

两个责任工作汇报(优秀7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

两个责任工作汇报篇一

一、党组主体责任落实情况。

(一)强化组织领导，促进工作落实。局党组高度重视党风廉政建设主体责任落实，把这项工作，纳入党政领导班子、领导干部目标管理，成立以党组书记为组长的领导小组，并与各股室、下属单位签订《2016年党风廉政建设目标管理责任书》20份，形成了“一把手”负总责、分管领导各负其责，班子成员齐抓共管、纪委协调督查”的领导体制和工作机制。年底逐项对照主体责任清单，分析总结责任落实情况，向市委、市纪委报告党风廉政建设责任制落实情况。

工作，经常组织专题学习，及时传达党风廉政建设有关文件及规定，3月18日召开了170余人参加的全市民政工作会，坚持把党风廉政建设和业务培训工作同安排同部署。

(三)深化作风建设，维护群众利益。严守政治纪律和政治规矩，坚决落实党章规定的“四个服从”，反对特权思想和特权现象。深入贯彻落实中央八项规定精神，紧盯重要时间节点，持之以恒反对和纠正“四风”。深化正风肃纪工作，每年年中、年底2次对下属单位贯彻落实中央八项规定精神和“三公”经费使用情况等进行专项检查。抓好党风政风行风建设，强化纠风治乱工作，优化服务质量，提升机关效能。

(四)严格监督考核，规范权力运行。完善党风廉政建设责任制考核体系，抓好党风廉政建设责任制考核，进一步强化结果运用。采取日常督查、半年抽查、年终考核、查看工作纪实等方式，推进领导班子成员、下属单位领导班子及成员全面落实职责范围内的责任，并适时通报。健全完善干部考核评价、监督管理、轮岗交流等制度，加强干部日常监督管理。

二、主要领导责任落实情况。

自部署，对重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。抓好监督执纪保障工作。及时传达上级有关党风廉政建设和反腐败工作的部署要求，结合实际进行专题研究和安排部署。经常听取纪检监察工作汇报，全面掌握本部门(系统)党风廉政建设和反腐败工作情况，研究解决问题、健全长效机制。督促检查领导班子成员和下属单位领导班子履行好党风廉政建设主体责任。严格落实党政主要领导不直接分管财务、工程项目、物资采购制度，深化廉政风险防控机制建设，加强党务政务公开，推进权力公开透明运行。加强对党员领导干部的监管和管理。加强党员干部教育，每年与领导班子成员、下属单位主要负责人进行廉政谈话不少于 1 次，为党员干部讲廉政党课不少于 1 次。

抓好廉政风险防控，及时发现领导班子成员、下属单位主要负责人在履行职责、作风建设、廉洁从政等方面存在的苗头性、倾向性问题，适时进行约谈，责令限期整改。年底亲自撰写、及时提交述责述廉报告，并向市纪委全会述责述廉。

(二)自觉执行廉洁自律各项规定。坚持从我做起、向我看齐，带头遵守党纪国法和廉洁从政规定，作廉洁从政表率。严格执行民主集中制等党内组织生活制度，自觉落实“三重一大”决策、个人有关事项报告、主要领导不直接分管财务、工程项目、物资采购”等制度，坚持按制度管人管事，依法行使权力，不搞“一言堂”、以权谋私和特殊化。严格教育管理亲属和身边工作人员，不利用职权和职务上的影响谋取

私利。

三、整治侵害群众利益的不正之风和腐败问题工作开展情况。

结合本部门(系统)职能职责抓好惠民政策的落实,切实解决发生在群众身边的“四风”和腐败问题。召开党组会专题研究安排 2016 年对全市民政资金进行为期 1 个月的内审,对全市低保、优抚等各类民政政策的落实、专项资金的到位、使用、配套、发放情况进行专项检查,做到有错必纠、防微杜渐,促进了民政资金管理工作规范有序。着重解决仍然存在的“人情保”、“关系保”、“错保漏保”、“政策保”、“轮流吃低保”、“既是低保又是五保”问题,以及“一户一保”不按家庭成员保障问题;不以家庭为单位;不入户调查;不公开公示;低保资金监管不严格;动态管理不严格,死亡、超标对象不及时清退等问题。解决群众诉求工作,集中力量解决涉纪涉腐群众诉求,对不作为、乱作为引发群体性事件或造成严重后果的,坚决问责和查处。坚决反对腐败,全力支持和保障纪检监察组织查办案件,及时听取信访及办案工作汇报,协调解决重大问题,做到有案必查、有腐必反,始终保持惩治腐败高压态势。

四、信访线索排查情况以及信访办理情况。

畅通群众诉求渠道,积极回应群众关切。健全密切联系服务群众长效机制,切实解决群众关注和期盼的问题。落实领导干部接访下访规定,民政局领导干部每季度至少 1 天到信访接待场所接待群众来访。每年排查 2 次管辖范围内的疑难复杂信访诉求,建立信访包案制度,领导班子成员要做到包接访、包协调、包督办、包落实、包稳定。

办公室、低保办、优抚股等各股室都建立了信访台账,对群众反映的问题,重点督查,做到件件有核实,事事有回音,对发现的问题,做到发现一起,查处一起;将联系和帮助群众解决问题等情况,列入本人年度考核。

一、加强学习，不断增强拒腐防变的能力

预见性和创造性，使自己真正成为有知识、懂业务，胜任本职工作的行家里手。通过学习，树立了正确的人生观、价值观、利益观，保持了健康向上的人生追求和廉洁敬业的工作作风，增强了全心全意为人民服务，诚心诚意为人民谋利益，兢兢业业为人民办实事的公仆意识，提高了自己拒腐防变的能力。

二、强化措施，认真落实党风廉政建设责任制

合任长霞等先进事迹和刘贵正等典型案例，在分管系统内深入开展了学习先进典型和警示教育活动，进一步强化了党员干部的廉洁自律和遵纪守法意识，提高了拒腐防变的能力。三是帮助指导分管部门把廉政建设纳入制度化轨道。针对分管范围内不同部门的行业特点和实际情况，帮助他们分析形势，制定措施，建立健全规章制度，在部门内部形成了一套行之有效的廉政建设制度，使广大领导干部有令可行，有禁可止，规范约束了干部的行为，杜绝了“吃、拿、卡、要”等不正之风，从机制上保证了分管部门的规范有序运转。四是深入实际，加强监督检查。定期不定期地深入分管部门，通过实地调查、座谈、听汇报等形式，摸准吃透有关情况，掌握廉政建设第一手资料，及时发现并解决了个别苗头性、倾向性问题，预防了违法违纪问题和不正之风现象的发生。今年，对新提拔的 33 名科级干部进行了任前廉政谈话。

三、率先垂范，自觉践行廉洁自律的各项规定

规范化，努力形成工作合力和战斗力。二是坚持秉公办事。在工作中，我始终坚持按制度办事，依法办事，无论是面对干部、工人、农民群众，还是老同学、老同事、老部下、老朋友，都能做到不论亲疏、不分贵贱、不徇私情，坚持按规定程序办事，杜绝了以亲疏、贵贱区分处理解决问题。在干部选拔任用等问题上，能严格执行《领导干部选拔任用条

例》，坚持德才标准，以发展论高低，以实绩定升迁，从不夹杂个人主观意志。敢于指出干部的缺点和不足，特别对搞不正之风、跑官要官者，不但深恶痛绝，而且不留情面，及时予以警醒、批评、诫勉。三是坚持洁身端行。认真贯彻落实中、省、市廉政建设指示精神，严格执行《关于严禁领导干部收送钱物的规定》，自觉遵守区委常委会六项廉政承诺，尽量不参加不必要的应酬和庆典活动，坚决拒绝不利于工作正常开展的一切宴请，不向基层单位摊派各种费用，时刻把自己置身于党和群众的监督之下。八小时以外，严格按照有关规定参加社交圈、生活圈、娱乐圈，自觉维护党在群众中的良好形象。生活中，始终坚持勤俭朴素的生活作风，保持积极向上的生活情趣，不讲阔气、摆排场，不搞特殊化，自觉抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义的侵蚀，真正做到不正之风不染，不义之财不取，不法之事不做，经得起党和群众的考验。四是严格要求亲属和身边工作人员。在严格要求自己的同时，对家属子女和身边工作人员也从严要求，约法三章，不准他们从事与党风廉政建设规定相违背的有关职业，不准他们以领导名义谋私利、搞特权，教育他们不做违法违规的事情，真正做到自身正、身边清。

一年来，我在执行党风廉政建设责任制和个人廉洁自律方面，没有发生过任何违_风党纪的事情，但是，作为一名党员领导干部，从严要求自己，为党和人民的事业而奋斗是我的神圣职责。我将一如既往地更加严格要求自己，按照“三个代表”的要求，继续认真贯彻执行关于党风廉政建设责任制的各项规定，切实加强思想作风、学习作风、工作作风、领导作风和生活作风，用实际行动向党和人民交一份满意的答卷。

两个责任工作汇报篇二

一、第一负责人履职情况

（一）强化主体责任。强化主体责任是反腐倡廉的制度创新和新要求。具体而言，局领导主体责任主要体现为“三个主

体”，即领导主体、推进主体、表率主体。相应地承担“三个责任”，即领导责任、推进责任、表率责任。形象地说，领导既要“挂帅”，又要“出征”，既要“激励士卒”，又要以身作则。强化领导责任，我局主要体现在“一把手”亲自抓，抓好自己的责任落实。一抓突出责任追究这个关键，做到有责必究；二抓制度建设，夯实基础。注重抓早抓小，用制度管人。

（二）加强研究部署。我局多次召开党风廉政专题会议，研究部署党风廉政建设“两个责任”落实工作。党组书记李明对重点任务和工作的责任分解细化、责任到人，形成横向到边、纵向到底、覆盖完整、责任落实的责任体系。

（三）强化大局意识。我局始终坚持把党风廉政建设纳入局重点工作一起部署，统一实施。党政主要负责人亲自听取各科室党风廉政建设和反腐败工作情况汇报，亲自阅批重要信访件，亲自协调信访件的处理，亲自调研党风廉政建设和反腐败工作，亲自带队党风廉政建设责任制检查考核。

（四）选好用好干部。组织开展对责任制落实情况的监督检查和考评，并将检查、考核的结果作为干部考核使用、评先评优的重要依据，切实维护党风廉政建设责任制的严肃性，确保党风廉政建设和作风建设各项任务有效落实。

二、一岗双责落实情况

强化一岗双责，认真抓好责任落实。坚持把党风廉政建设与规划业务工作一同研究、一同部署、一同检查、一同落实、一同考核，切实把责任制落实到业务工作全过程。我局党政负责人、各科室负责人切实担负起主体责任，共同抓好党风廉政建设和反腐败工作。具体措施一是将领导主体责任落实情况纳入领导年度工作目标任务承诺书及领导班子思想政治建设考评体系，强化考核机制；二是严格绩效管理，层层落实责任，各科室负责人年初进行工作分解，将党风廉政工作

作为每人必须完成的年度公共目标，严格考核兑现；三是保持每周政治学习制度，不断加强对全体党员干部的廉政教育。

三、腐败案件查处情况

我局始终坚持以法治思维和法治方式反对腐败，坚持有腐必反，以零容忍态度惩治腐败。本着把查处各类腐败案件放在突出位置，严肃查处违反中央“八项规定”和“四风”问题的典型案例，严肃查处发生在重点领域、关键环节和群众身边的违纪违法案件，严肃查处以权谋私、损害群众利益的案件。截至目前，我局未查处相关腐败案件。

2017年12月18日

一、信访举报和案件办理情况

在县委、县政府的正确领导下，我局重点围绕解决群众实际问题，狠抓工作落实，构建长效机制，信访稳定工作取得了显著成效。2015年以来，未出现任何一起越级上访事件，有效促进了和谐县城规划工作的顺利开展。

二、作风建设和监督执纪问责情况

坚持务实高效，切实加强作风建设。一是严格按照规定配备使用机关车辆、办公用房。严格按照县政府核定的指标配置公务用车。办公用房按照县纪委的要求部署，完成清理，配置面积达标。二是加强干部工作作风督查。重点检查干部职工是否上班迟到、早退、脱岗、玩游戏、聊天、处理私活等工作纪律执行情况；检查服务大厅工作人员接待群众态度、办事态度、工作状态等情况，并对督查情况进行通报，对发现的问题进行督促，限时整改，严防“四风”问题反弹。

强化执纪问责，加大执纪问责力度。一是加强信访举报工作。牢牢抓住信访举报渠道的拓展和畅通，凡是线索具体、实名

举报的认真核查，优先办理，着力查清主要违纪违法事实，严肃党纪政纪处理。二是进一步加强检查指导工作。为进一步加强党员干部作风建设，强化对局领导班子的监督，认真落实好党风廉政建设主体责任和监督责任，由办公室牵头，对各科室进行工作业绩检查，采取自查自纠、民主测评、查阅资料等方式，重点了解各科室党风廉政建设责任制落实情况、民主集中制落实情况、勤政廉政情况。三是坚持有腐必惩、违纪必究。突出查处发生在本局工作范围内的滥用职权、贪污贿赂、失职渎职等案件。对不抓不管导致不正之风长期滋生蔓延或对屡屡出现重大腐败问题不制止、不纠正、不报告的，既要追究当事人的责任，又要倒查追究相关领导的责任。

2017年12月18日

两个责任工作汇报篇三

□1□

着力明确”两个责任”主体，避免缺位越位。

县级 xx 队人少事多，难免存在党风廉政建设是纪检干部一个人的工作的片面认识。

在明确党委主体责任和纪检干部监督责任上□ xx 队党组明确了领导班子集体责任、党组主要负责人的第一责任、党组其他班子成员的领导责任和纪检干部的监督责任。

明确领导班子、领导干部在党风廉政建设中职责分工，确保责任层层传导。

□2□

着力细化”两个责任”措施，避免形式主义。

让每一个责任主体明确自身应主动开展或参与的每一项工作是落实”两个责任”的重要内容。

哪里。

□3□

着力打造”两为”班子，避免庸混懒散。

xx队党组在班子建设方面，以”清廉为队、事业有为”为主题，切实加强班子成员的思想教育，避免班子成员因晋升空间小、交流范围窄而产生的庸、混、懒、散思想或现象，影响xx队的长远发展。

□4□

着力抓好纪检干部”三转”，避免监督不力。

”三转”是当前形势下加强党风廉政建设和反腐败斗争的现实需要。

县级队身处xx数据一线，加强对数据和作风建设的监管显得尤为重要。

因此□xx队在转职能、转方式、转作风上，将把xx数据和作风建设放在监督执纪问责的首位，抓好对业务分管领导的监督和机关制度执行情况的监督。

进一步落实党务、政务、财务的公开透明，抓好对人、财、物的监督。

继续深入开展党风廉政建设方面的专业知识学习，提升工作效果。

着力提高责任主体知识面， 避免大责旁落。

xx 队党组把党风廉政建设理论和党纪法规的学习作为党组学习的重要内容， 且全年不少于四次， 不断增强班子成员廉洁从政的思想自觉和行动自觉。

9 月 10 日 xx 队召开专题会议， 认真学习和贯彻落实《国家 xx 局党组关于全面落实党风廉政建设主体责任和监督责任的暂行规定》 和《河南省委关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的意见》 等文件精神， 拿出具体举措， 增强追责意识， 加大对落实”两个责任” 的问责追究力度， 确保”两个责任” 落到实处。

一是统一思想， 提高认识。

党的十八届三中全会《决定》 强调， 落实党风廉政建设责任制， 党委负主体责任， 纪委负监督责任。落实”两个责任”， 是以_为_的新一届中央领导集体科学判断反腐倡廉形势做出的重大决策， 是对加强反腐倡廉建设的重要制度性安排。

要深刻认识到， 党委主体责任和纪委监督责任是深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的”牛鼻子”。 队党组要切实履行好反腐倡廉建设的主体责任， 把党风廉政建设作为重要工作内容， 与其他工作同研究、 同部署、 同落实、 同督促、 同检查， 真正把责任担起来， 把工作抓起来， 把任务完成好。

二是明确分工， 守土有责。

推动者。

纪检_门要明确定位、发挥好组织协调作用，抓早抓小，严肃纠正“四风”问题，开展常态化监督检查，聚焦主业主责，深化转职能、转方式、转作风，全面提高履职能力，加强责任追究，实行“一案双查”，传导压力，真正把“两个责任”落到实处。

三是勇于担当，推动落实。

要切实加强纪检监察干部队伍建设，从组织创新和制度建设上完善内部监督机制，强化纪律约束，牢记职责使命、树立正人先正己理念、不断提高业务能力的要求，更加严格遵守政治纪律、工作纪律、办案纪律、保密纪律和廉政纪律；自觉接受监督，在监督中不断自省；更加注重学习，不断提高履职水平，确保做到自身正、自身净、自身硬。

为切实贯彻落实”国家 xx 局党组关于全面落实党风廉政建设主体责任和监督责任的暂行规定”，xx 总队纪检监察室在 10 月上旬组织市级 xx 队纪检组长专题座谈会，督促各市级 xx 队增强追责意识，加大对落实”两个责任”的问责追究力度。

按照党组的部署，纪检监察室对各

市级 xx 队进行了”两个责任”落实的监督检查，并要求各市 xx 队把落实”两个责任”的情况报告总队。

从督查和上报的情况看：

绝大多数市级 xx 队党组落实”两个责任”行动快，推进扎实，能够认真组织学习”暂行规定”，并制定目标分解，明晰工作职责，强化责任追究。

具体通报如下：

一是统一思想， 高度重视。

多数市级 xx 队党组都能把党风廉政建设作为重要工作内容，与其他工作同研究、 同部署、 同落实、 同督促、 同检查，真正把责任担起来， 把工作抓起来。

总队党组部署基层队落实” 两个责任” 后， 沈阳、 大连、 盘锦 xx 队党组立刻组织党组成员学习讨论， 普遍认为落实” 两个责任” 工作是当前工作重中之重， 分别制定落实” 两个责任” 的具体内容， 明确每位党组成员要承担的责任， 同时对违反或者未能正确履行责任的领导干部， 还制定严格的追究制度。

二是各司其职， 各负其责。

各市 xx 队党组基本能担负起组织领导、 作风建设等主体职责， 牢固树立不抓党风廉政建设就是失职的意识， 切实当好党风廉政建设的领导者、 执行者、 推动者。

大连 xx 队以落实” 两个责任” ， 种好自己的” 责任田” 为总要求， 从推进人财物数管理、 完善制度入手， 形成落实” 两个责任” 的强大合力。

到位” ， 将廉政建设工作任务分解细化成六大项、 21 个具体内容。

三是聚焦主业， 实现” 三转” 。 纪检_门能明确定位， 开展常态性监督检查， 聚焦主业主责， 深化” 三转” ， 传导压力。

本溪 xx队突出” 三转” 落实好监督责任：

即转职能更加注重突出主业； 转作风更加注重率先垂范； 转方式更加注重求新求变。

辽阳 xx 队明确主体， 强化监督， 坚决落实” 两个责任” . 先后完善了多项制度， 对不按章办事的要严肃处理， 使责任追究的倒查机制明确、 到位。

葫芦岛xx 队由纪检组牵头， 对各项管理和业务环节的漏洞和廉政风险点进行重新梳理， 新建和完善防控措施 20 多条， 从源头堵住工作的各项漏洞。

四是遵纪守责， 勇于担当。

各市 xx 队基本能做到严格遵守政治纪律、 工作纪律和廉政纪律； 注重学习， 不断提高履职水平， 确保做到自身正、 自身净、 自身硬。

锦州 xx 队制定半年考核和年终考核制度， 每年 6 月份对党风廉政建设责任制进行专项考核， 12 月份进行述职述廉考核， 做到” 年初建帐， 年中查帐， 年底交帐” . 鞍山、 抚顺、 铁岭 xx 队加强责任追究， 对出现的苗头性问题， 早纠正、 早查处， 党员干部安排婚丧嫁娶、 子女升学等事宜， 纪检人员要求务必按照相关规定要求办理。

节假日通过短信提醒， 提示遵守八项规定和相关纪律要求， 起到了良好的警示作用。

两个责任工作汇报篇四

- 1、 《2015年党风廉政建设责任制实施方案》；
- 2、 《2015年党风廉政建设工作计划》；
- 3、 《2015年党风廉政建设责任目标》；
- 4、 《2015年效能监察工作计划》；

5、《2015年效能监察实施方案》等文件，做到了从制度上规范。严格按照年初制定的党风廉政建设工作计划，扎实开展党风廉政建设和反腐败工作落实情况检查1次，形成通报1次，截至8月份无违法违纪案件发生。

一、端午节四个上半年的重要开展节日廉洁自律检查4次，在检查中没有发现存在违规违纪现象，通过监督检查防止了不廉洁问题的发生。

三、相互促进，落实“两个责任”，促使各项工作顺利开展。按照“谁主管、谁负责”原则，既要管好自己，又严格管理班子和队伍，班子其他成员根据分工，切实落实“一岗双责”。县局纪检部门切实协助党组加强党风廉政及反腐工作职能，对未切实履行党风廉政建设责任制的领导干部，严格实行责任追究。纪检部门围绕县局中心工作和群众关注的热点、难点问题，开展各类监督检查，做到工作任务安排到哪里，纪检监督跟进到哪里，推进太康县局各项工作顺利公开有序廉洁开展。

虽然在贯彻落实党风廉政建设“两个责任”落实方面我们取的了了一些成绩，但离市局的要求还有一定的差距，在今后工作中，我们将认真贯彻落实党风廉政建设“两个责任”主体，进一步完善工作制度，强化工作措施，不断把党风廉政建设 and 反腐败工作引向深入。

两个责任工作汇报篇五

一、贯彻执行中央八项规定及省委十项规定方面

（一）我镇的做法是：

1. 高度重视，加强领导。镇党委高度重视，专题召开党委会进行专题学习，领会精神实质，并将相关要求传达到镇、村干部，纪律监督落实。

2. 突出重点，细化措施。一是加强制度建设。进一步健全完善了接待审批、公务用车管理、干部驻村蹲点、定期接访和包案化解、考勤和请销假，定人限时交账等工作制度，力求用制度管人、管事。二是狠抓工作落实。积极开展“慵懒散浮拖”专项治理、会员卡清理、办公用房清理等16项专项治理，进一步规范公车管理及接待工作，截至目前，机关运行经费较去年同期减少30%，接待批次和费用较去年同期减少25%。三是加强监督检查。镇纪委定期和不定期深入全镇11个行政村（社区）及各部门办公室，督促检查改进工作作风、密切联系群众落实情况，发现苗头性、倾向性问题，及时督促整改，把问题解决在萌芽状态。

3. 注重实效、形成机制。从接待、用车、办公费用等实际出发加强管理，既保障运行，又厉行节约，并防止一阵风，以形成长效机制。

（二）存在的问题

1. 思想认识还不够到位。

个别干部职工对“八项规定”时代背景和重大意义认识上有差距，认为是走过场，一阵风，用老思维思考新问题，以致在落实中抱有侥幸心理，等待观望，落实效果参差不齐。

2. 会议多文件多的问题依然没有很好解决。

就会议而言，涉及要求党政主要领导一起参加的会议明显减少，但工作部署、协调方面的会议依然多，且不少会都要求一名主要领导参加。就我所在的乡镇而言，到县城单面需要近一个小时的车程，有时开会可能只要半个小时，花在路上的时间比开会的时间长。

再就是文件资料多的问题，上面千条线，下面一颗针，县委、县政府及各部门对乡镇都有工作要求，都要考核，检查时除

看现场外，都要求组成专门的资料卷，基层花在资料上的时间不少，负担较重。

3. 形式主义和官僚主义的东西仍然没有得到根治。比如检查考核的方案制定上，各部门都从自身工作考虑，制定考核细则，一些考核内容不太符合基层实际。基层只好对照考核标准，一一准备资料，以求检查考核过关，也不管有无工作实效。

4. 乡镇在预算上没有接待费项目。就实际的工作而言，但凡是一般预算单位都会产生工作接待，没有接待费预算项目，我们实际产生的接待费在财务上无法入帐，如列入其他项目又与规定不符。

（三）建议

1. 进一步深化认识，着力解决思想到位的问题。从严执行八项规定，狠刹“四风”，解决慵懒散浮拖的问题，根子在思想上。思想问题没解决，实效上就有折扣。

2. 注重实效完善相关制度措施及考评机制。着重从实际出发，出台和完善有可操作性、能解决实际问题的制度和措施，避免新的形式主义。如针对会议，多开视频会议，现在每个乡镇都安通视频会议系统的，一般性的工作会议，完全可开视频会议，既省时又省钱。

3. 强化督促检查，加大处违力度。要在完善制度的基础上，强化督促检查，强化问责追踪，让不敢为的压力层层传导，逐步形成自觉遵守的习惯。

二、推动落实“两个责任”方面

（一）我镇的做法是：

1. 党委认真履责，主体责任不动摇。一是坚持把党风廉政建设与反腐败工作纳入党委的议事日程，作为中心工作来抓，与各党委成员、村（社区）、镇属各单位分别签订责任书，层层抓落实。二是督促各党委成员、相关职能部门充分履职、各负其责、齐抓共管，形成抓实党风廉政建设的强大合力。三是深化了作风建设，做到了大力弘扬党的优良作风，牢固树立宗旨意识与纪律观念，持之以恒地反对和纠正“四风”。四是扎实开展了党风党纪教育。五是坚决查处了纠正了损害群众利益的行为。

2. 纪委认真尽职，监督责任不放松。一是强化了组织协调。建立了每季度组织召开纪检监察专题协调会制度，研究协调和解决具体问题。二是强化了纪律监督。重点强化了对政府重点工程和重要工作的工作进度、工程施工、项目资金运行等方面的监督检查。三是强化了作风督查。今年以来，先后组织对干部出勤、干部值班和干部在岗情况进行督查10次，组织对全体镇、村干部贯彻执行中、省、市、县改进作风密切联系群众各项规定进行了监督检查。四是强化了案件查办。积极拓展案源，加强信访举报工作，并主动与公检法、审计、信访等部门的联系沟通，保证了案件线索及时移送移交。五是强化了警示教育。做到了严把宣传与教育关，在各节点加强警示教育，促进党员干部廉洁从政。

（二）存在的问题

1. 落实程度不够。党委在落实“两个责任”方面，不同程度地缺乏落实“主体责任”的自觉性，潜意识中总认为这是纪委的工作，该交给纪委去负责，缺乏主体责任意识。而乡镇纪委仍然承担部分事务性工作，没有完全实现“三转”目标去聚焦主业。比如征地拆迁项目、低保工作、政府采购也要纪委签字，把纪委的位置摆错了，纪委不能成为政府工作的执行者、落实者，只能是监督者。

2. 责任意识有待进一步加强。从党委层面看，党委落实主体

责任，要抓住“用制度规范责任”这个要害，用制度明晰责任、规范责任。因乡镇纪委书记同时也是党委副书记，必须在党委的领导下开展工作，党委应该赋予纪委充分的事权。从纪委层面看，纪委落实监督责任，则要抓好“严格责任追究”这个要害。责任追究是最有力的监督措施和手段，也是对责任人最有效的教育和保护。

（三）建议

1. “两个责任”的落实，党委要摆正自己的位置，主动扛起主体责任的责任。
2. “监督责任”落到实处的关键是要党委的支持，党委不支持纪委无法履职，党委的支持力度大，纪委的履职效果好，党委的支持力度小，纪委的履职阻力就大，毕竟纪委是党委领导下开展工作的，离开了党委的支持，纪委是干不成事的。
3. 纪委要保持相对的独立性，关键在“三转”转到位。一是纪委书记要脱离副业，聚焦主业，干好该干的事，不干越位、越权的事。二是纪委的体制上要转变，要封闭运行，人、财、物要独立运行，才能较好地完成监督责任，否则同级监督同级，难以达到效果。

三、述责述廉方面

（一）我镇的做法是：

1. 分层级定期报告。一是严格落实“一函两报告三卡”制度，督促党委成员自觉履行党风廉政建设“一岗双责”。二是党委成员定期报告个人重大事项和廉洁从政情况，每年向纪委开展书面述责述廉。三是党政主要负责人每年按要求上报述责述廉报告。四是开展了机关中层干部和村（社区）常职干部述责述廉工作。

2. 强化民主测评。一是开展党委班子和班子成员述责述廉，组织“两代表一委员”和基层群众代表参加现场提问、民主测评，并将测评结果延伸至今后的工作中。二是组织对基层站所及镇内设机构的民主评议，并及时督办存在的问题与收集到的意见建议。三是组织对村（社区）常职干部进行测评，将测评结果与考核、绩效挂钩。

（二）存在的问题

1. 思想认识不到位，述责述廉流于形式。一是部分领导干部借口工作忙、事务杂，个人述责述廉报告让他人代劳，没有认真查找自身存在的问题。二是部分干部“为述而述”、“述过就算”，没有发挥好制度机制的作用。

2. 你好我好大家好，民主测评一阵风。在民主测评时，部分代表没有根据实际工作情况进行测评，没有提出有针对性的意见和建议，导致民主测评结果不能很好地运用到工作实绩中。

3. 缺乏跟踪落实，整改问题难跟进。对在民主测评和征求意见环节收集到问题与意见，往往是在当时公示了整改措施与整改时限，后续的督促检查未跟进，影响群众或代表参与的积极性，监督作用没有得到有效的发挥。

（三）建议

1. 建立问题整改台账制度，明确整改目标和具体措施。

2. 建立问题整改报告制度，定期书面报告整改情况与整改进度，接受监督。

3. 建立明查暗访工作制度，将明查暗访结果反馈给述责述廉对象，督促其强化工作落实。

4. 建立结果考评制度，整改期限结束后，将整改情况在一定范围内公示，进行考评，并将考评结果与述责述廉对象的个人考核挂钩，记入个人档案。

两个责任工作汇报篇六

教育我校党支部：

一、党组落实全面从严治党主体责任情况

我校党支部在落实全面从严治党主体责任工作中，重点突出三项工作：一是坚持原则，在确定领导班子清单、班子成员个人清单的基础上，强化平时考评结果运用。二是加强建设，在认真抓好党风廉政建设、做好党建工作、严格执行廉洁自律各项规定的基础上，突出强化责任意识、强化干部工作、强化表率作用。三是强化管理，通过公开曝光反面典型教育党员，督促党员养成学习型、研究型、实践型、创新型的好习惯。

二、我校党支部书记履行主体责任“第一责任人”情况 党支部书记王鹏同志认真履行“第一责任人”责任，一是通过召开座谈会进行约谈20余人次，从严压实了“两个责任”。二是采取层层签订责任状的形式，从严压实了“两个责任”工作体系。三是通过制定了《第二实验中学教职工实行绩效管理规定》、完善了《请销假制度》，推动了“两个责任”落实制度化、规范化。四是通过通报7例迟到早退人员，2例不作为问题，并问责了约谈涉4个党员教师，构建起“失责必问、问责必严”常态。

三、支部委员履行责任情况

一是在坚定理想信念中把握正确导向。时时处处维护一把手的核心作用，时时处处维护领导集体的形象和权威。二是在不断加强学习中着力提高能力。注重加强学习，时刻不放松

每一次的廉政学习教育机会，及时学习有关法规，筑牢拒腐防变的第一道防线。针对班子成员存在“一岗双责”履行不到位问题，校党支部重点突出“五个强化”：一是强化责任意识。落实制度建设和思想教育的基础上，抓好“一把手”实教工程，做到逢会必讲、逢节必强调廉洁自律的重要性。二是强化干部工作。在用人导向上，注重在岗位中，锻炼干部，培养干部，使用干部。三是强化监督作用。要求领导班子自觉接受党组织、党员和群众的监督，形成心齐气顺、风正劲足的局面。四是强化表率作用。要求班子管好自己、管好班子成员。五是在廉洁从政中找准作风建设着力点。在加强工作作风建设中从思想上定标、行为上定规，有效地找准了抓作风建设的着力点。重点是强化了五项工作，即强化了责任制度；强化了工作例会制度；强化了责任考核评估制。五是在廉洁自律中履行好监督职责，即在确保严格执行廉洁自律各项规定的前提下，做好监督工作，全面落实党风廉政建设主体责任。

四、存在的问题和不足

（一）廉政工作责任不规范。存在工作还不够规范、奖惩还不够分明、追究责任还不到位等现象。

（二）廉政建设意识不强。把党内职务当成政治荣誉的现象、压力层层递减的现象。

（三）身边不正之风仍然存在。存在出工不出力现象；存在变象迟到早退等违纪现象，即上班只签到，签了到就回家现象。

（一）针对工作责任规范不强问题。一是对照工作标准，在具体工作中寻找突破。不断提高监督实效，发挥建设工作监督“四两拔千斤”的作用。二是对照工作标准，把主体责任放在心上、扛在肩上、抓在手上，坚持把反腐倡廉工作与教育教学管理的业务工作一起部署、一起落实、一起检查、一起

考核。三是对照局工作标准，落实党支部书记第一责任人，做到重要工作认真部署、重大问题深入过问、重点环节亲自协调、继续坚持一级抓一级，层层抓落实，把党风廉政建设、等各项任务落实到实际工作中去。

（二）针对工作责任意识不强问题。一是明确职责定位。要在组织党员干部贯彻学习党的十八届五中、六中全会、十九大精神及一系列重要讲话精神，熟练掌握和正确处理好本职工作、监督权限之间的关系；二是督促党支部班子成员引导党员干部自学，通过自学提高工作是全面从严治党的重要环节的认识。三是处理好履行主体责任与监督责任形成合力问题。按照上级工作要求，根据不同时期的重点工作任务，组织实施监督执纪问责工作，避免两张皮，从根本上把工作抓紧抓实。

（三）针对身边腐败现象时有发生问题。一是通过“自身找、相互帮、领导管”的方式，遏制身边腐败现象的发生。二是督促领导班子成员，通过领导干部转变作风，现场督促整改。三是通过建章立制，形成用制度管人的长效管理机制。

两个责任工作汇报篇七

2018年1月10日

一、从严要求，规范决策，提高党内民主

作为大型国有通讯运营企业的县级分公司，我们肩负着上级公司的业务发展指标和服务地方通信建设的双重压力，生产任务重，工作强度大。但是公司党委始终把党风廉政建设作为开展一切生产经营工作的起点和基础，民主决策，科学规划，保证了各项工作有条不紊地开展。

一是严抓组织，强化领导责任。根据我公司实际情况，制定了切实可行的党风廉政建设组织架构和工作机制。党委书记

对公司党风廉政建设负主体责任，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问，重点环节亲自协调、重要问题亲自督办。与各经营单元负责人签订《党风廉政建设责任承诺书》，使党风廉政建设工作责任到人，一级抓一级，一级带一级，加强压力传导。同时结合领导班子调整，进行了党委和纪委换届选举，调整了党委和纪委的人员配路，增强了党委的领导能力和纪委的监督能力。

二是严于律己，科学民主决策。作为公司党委书记，我处处从严要求自己，规范决策行为，自觉接受监督。认真执行“三重一大”民主决策机制，凡属重大问题、重大项目安排、干部任免和大额资金分配都通过党委会、行政办公会、总经理办公会或职工代表大会来讨论决定，不搞一言堂，做到决策规范化、民主化、科学化，确保各种方案决策都符合县委、县政府的安排部署和企业经营发展大局，保证国有资产不受损失。坚持以诚相待，和衷共济汇聚人心，大事讲原则，小事讲风格，带头讲团结，对工作中的矛盾和问题开诚布公，主动沟通，分清是非，积极协调。

二、强化学习，固本清源，筑牢防腐堤坝

（二）事前防范，强化监督。年初与中层管理干部和各派出单位负责人签订《党风廉政建设责任书》，明确年度工作任务和考核要求，并纳入kpi综合考评，形成党风廉政建设和生产经营工作两手抓的工作局面。通过学习培训、开展党风廉政建设月、廉洁文化进家庭等活动，给广大党员干部提前打预防针，自觉做到守纪律、讲规矩、做表率。认真开展“研究客户、获取客户，战略穿透我先行”劳动竞赛和“重塑企业新文化”大讨论等活动，逐步培育优秀的企业行为和员工行为，构建符合社会主义核心价值观的优秀企业文化。

（三）强力整治，不断净化经营环境。

1. 认真开展基础管理工作整治。一是严肃考勤纪律，制定了

考勤管理办法，办公室不定期、不定时对各生成经营场所进行抽查检查，对于无理由迟到早退的现象进行严肃查处和考核通报；派出单位工作人员实行周一报道制度，通过工作地固定电话报道考勤。二是严肃劳动纪律，规范工作着装，严厉查处工作期间玩游戏、串岗等行为。三是规范公章管理，严格执行公章使用审批流程，同时配备公章专用保险柜，做到公章使用有迹可循。四是规范前台营业受理和财业稽核，对于业务受理不规范、费用收取不合理等违规行为，进行了清查整改。

2. 认真开展“小金库”自查自纠工作。对从单位法定账簿中列支的绩效工资和奖金、会议费、培训费、招待费列支情况、公司盘盈资产、资产处路款、出租收入等成本款项进行了清查清理，通过自查自纠，我公司不存在任何形式的“小金库”和账外账。

4. 认真开展“四个专项治理”和“三个专项清理”工作。一是高度重视，组建工作专班，党委书记亲自挂帅、纪委书记具体负责，将治理清理工作纳入行政办公会讨论议程，细致安排工作接应落实步骤。二是认真开展自查自纠，办公室统筹协调，各相关部门对口接应，对照整改项目逐项自查，及时纠正。三是强化监督检查，严格执行报账审批流程，规范管理公务接待审批流程，杜绝公款消费现象；严格执行kpi绩效考核，杜绝违规发放职工福利。对党委班子成员、中层干部和农村支局所负责人开展“三个专项清理”自查自纠和专项整治，没有发现违纪违规行为。

三、查漏补缺，不断优化，永葆先进本色

一是党员主动参与监督意识不强。部分基层党员干部存在“事不关己，高高挂起”、怕得罪人的消极心态，主动参与、主动监督意识不强。

二是投入不够。受业务发展压力、成本紧张和人员等客观因

素的限制，公司在党风廉政建设方面的人、财、物等方面的投入不够。

三是各单位之间工作开展不平衡。部分单位特别是业务经营单位党风廉政建设工作相对滞后，积极性不够，存在敷衍、应付检查等现象。

在今后的工作中，我们要始终坚定不移地落实党风廉政建设“两个责任”，勇于担当，强化监督，增加人力、财力、物力投入，充分调动所有党员干部积极性，加强作风建设，营造一个风清气正、健康和谐的经营发展环境，为全县经济发展添砖加瓦。