

干部作风整顿工作方案(实用9篇)

方案是指为解决问题或实现目标而制定的一系列步骤和措施。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

干部作风整顿工作方案篇一

近年来，我国深入推进干部作风建设，不断加强作风建设的严肃性和整肃性。干部作风工作整顿作为推进作风建设的重要举措，对于提高党的干部队伍素质、增强党的执行力和凝聚力具有重要意义。我参与了干部作风工作整顿，并在这个过程中有了一些心得体会。

首先，整顿干部作风要以问题为导向。在干部作风整顿工作中，要通过广泛的调查研究和深入的自查摸底，准确了解存在的问题。只有将问题准确把握，在解决问题时才能抓住关键。因此，作为干部，我们要主动摸排自身存在的问题，同时积极倾听群众的意见和建议，全面了解干部群众普遍反映的问题，才能更好地整顿作风。

其次，整顿干部作风要以执纪问责为抓手。在干部作风整顿中，执纪问责是重要的手段之一。通过建立健全问责机制，对存在问题的干部进行严肃批评教育，并对严重违纪违规的问题干部给予严肃处理，对落实工作不力的干部进行诫勉谈话，倒逼干部切实改进作风。因为只有严明纪律，才能构建良好的工作氛围，保障作风建设的落地生根。

再次，整顿干部作风要以教育引导为重点。干部作风整顿旨在引导干部依法依规履职，做到守纪律、讲政德、廉洁奉公。这就要求我们要加强干部教育，培养他们正确的政治观和职业道德观。通过开展丰富多样的教育培训，提高党的干部的自身素质，增强他们的党性意识和纪律观念，确保其在实践

中恪守政治原则和职业操守。

最后，整顿干部作风要以转变作风为落脚点。干部作风整顿的根本目的是推动干部队伍转变作风，让广大干部以良好的作风投入到群众工作和党和人民事业中。在转变作风的过程中，我们要不断完善制度机制，解决干部在实际工作中的困惑和问题，激发他们的工作积极性和创造性。同时，要加强对于干部的监督，确保他们的工作得到实际推进和落实。

总之，干部作风工作整顿是推进作风建设的重要环节，对提升党的干部工作效能和形象具有积极作用。通过参与干部作风整顿，我深刻体会到问题导向、执纪问责、教育引导和转变作风的重要性。只有通过整顿干部作风，才能打造一支忠诚干净担当的党的队伍，为我国的现代化建设提供坚强有力的保障。我相信，在党的坚强领导下，干部作风工作整顿一定会取得更大的成果。

干部作风整顿工作方案篇二

严查以权谋私、公权私用、吃拿卡要、违规收送礼品礼金，利用职权和职务便利谋取私利等问题。下面是众鑫文档网小编给大家带来的2022年干部队伍作风纪律整顿工作方案模板，希望大家喜欢。

按照市党风廉政建设责任制领导小组、市纠正“四风”和作风纪律专项整治领导小组《全市“六治六提”干部队伍作风纪律整顿工作方案》要求，经局党组研究决定，在全局开展以“六治六提”为重点的干部队伍作风纪律整顿工作，现制定如下工作方案。

一、指导思想

坚持把学习贯彻视察重要讲话指示精神与支持配合省委巡视、市委巡察工作贯通起来，与开展党史学习教育贯通起来，与

推进“三重四创五优化”和“三基”建设年活动贯通起来，与落实市第十五次党代会和市委十五届二次全会精神贯通起来，督促全局上下凝心聚力、转变作风，迅速收心上位，提神、提标、提质、提速、提效，掀起大抓落实、大干实事的热潮，进一步巩固拓展巡视巡察整改成果、推动长治长效，为取得全市机关事务工作管理提档、服务提质、保障提效高质量发展新成效提供坚强保障。

二、整顿重点

（一）治“拖”，提升时不我待的责任意识

1. 缺乏只争朝夕的紧迫感、责任感，贯彻落实党中央重大决策部署和省市委、局党组部署要求存在态度不够坚决、组织不够得力、行动推拖缓慢等问题。
2. 工作执行力较差，对安排部署的任务抓而不实、抓而不紧，个别工作进展较为缓慢等问题。
3. 不作为慢作为，懒政怠政，特别是服务能力不够强等问题。

（二）治“庸”，提升拼搏奋斗的进取意识

4. 甘于平庸、不求上进、本领恐慌，存在“小进即满，小富即安”思想，习惯于“吃老本”等问题。
5. 缺乏“工匠精神”和“钉钉子精神”，工作标准要求不够高，存在满足于“过得去、一般化、差不多、还凑合”等问题。
6. 遇事不敢坚持原则，奉行好人主义，面对困难和矛盾瞻前顾后、患得患失，存在只想当官不想干事、只想揽权不想担责、只想出彩不想出力，当“甩手掌柜”等问题。

(三)治“浮”，提升勤勉务实的公仆意识

7. 在落实工作决策部署中存在打折扣搞变通、不担当不作为等形式主义、官僚主义问题，以及“新官不理旧账”等问题。
8. 服务意识不够强，到基层一线调了解不深入，与群众联系不够紧密，作风不够扎实等问题。
9. 忙于消遣娱乐、交际应酬，工作浮在面上，喊口号、搞形式、拉关系、讲排场、比阔气，存在静不下来、沉不下心、学不进去等问题。

(四)治“僵”，提升求实创新的开拓意识

10. 思想观念僵化陈旧，理论学习流于形式，对上级政策不学习、不理解，不与实际相结合，以致于不敢创新、不会干事、胡乱拍板，造成机遇丧失和事业损失。
11. “等靠要”思想比较严重，面对改革发展中的急难险重任务，缺乏实际行动和开拓创新思路举措，甘于落后，比学赶超精神不足等题。
12. 因循守旧，眼界胸襟不开阔，想问题、办事情首先考虑自己“一亩三分地”，对职责边界上的事项推诿扯皮，导致工作延误不能达到预期等问题。

(五)治“奢”，提升清正廉洁的自律意识

13. 集中整治“吃喝风”“迎送风”等不良风气，严查领导干部以同学、老乡、同事聚会等名义违规组织或参加吃请，对于大吃大喝、奢侈浪费等一经发现，倒查责任、决不姑息，严查工作日中午饮酒问题。
14. 严查违规出入私人会所、农家乐、私家菜馆吃“一桌餐”，

在单位内部食堂违规公款吃喝，不吃公款吃老板等隐形变异问题，以及违规发放津补贴福利、假借各种名义公款请客送礼、婚丧嫁娶大操大办、搞“节日腐败”等享乐奢靡问题。

15. 严查借换届调整之机组织或参与“感谢宴”“送行宴”“接风宴”等形式的迎来送往、吃喝宴请等问题。

16. 严查以权谋私、公权私用、吃拿卡要、违规收送礼品礼金，利用职权和职务便利谋取私利等问题。

(六) 治“散”，提升从严要求的规矩意识

17. 纪律意识不够强，存在自由散漫，有事不请假，外出不报告，值班不在岗，上班迟到早退，脱岗串岗，外出逛街购物等问题。

18. 上班期间工作散漫懈怠，敷衍惰性，精力不够集中，工作状态较差，个别存在上网打游戏、购物、炒股等问题。

19. 杜绝长期请假，旷工“吃空饷”，实现职级并行后不上班等问题。

20. 其他违反工作纪律、生活纪律和影响干部队伍作风等问题。

三、整顿措施

(一) 加强组织领导。成立以局党组书记、局长为组长，副处级以上领导为成员的领导小组，领导小组全面负责全局“六治六提”干部队伍作风纪律整顿工作，定期研究、持续督导、强力推进。领导小组办公室设在机关党委(纪委)，办公室主任由分管领导兼任，机关各科室、所属事业单位负责人为成员，负责全局“六治六提”干部队伍作风纪律整顿工作的协调、调度、督办、汇总和上报等工作。

(二)全面自查自纠。各位局领导、机关各科室和所属事业单位要认真对照方案明确的六方面突出问题，围绕思想、学习、工作、生活、作风等方面深入开展对照检查，分类梳理存在的具体问题，整改到位，坚决杜绝自查自纠问题泛化、简单化。要坚持自查从宽、被查从严政策，对于个人自查出的问题，可在政策范围内从轻或减轻处理；对于自查自纠不深入、敷衍应付的，一经发现，从严从重处理。

(三)开展明察暗访。人事教育科、办公室、机关党委要立足职能职责，加强协同配合，建立信息互通机制，开通举报电话、信箱、邮箱，开展好监督检查和明察暗访工作，不定期对全局干部作风纪律进行随机检查和抽查。对自查自纠不深入、群众反映问题较多的进行跟踪、督促整改，着力发现干部作风纪律方面存在的突出问题。

(四)推动整改落实。实行台账式动态管理，对于一般性问题，立行立改、彻查彻改。对于问题严重或多发频发情况，局党组将及时进行通报、提醒、约谈。对于普遍性共性问题，举一反三、堵塞漏洞，健全完善作风纪律建设长效机制。

(五)精准执纪问责。对于整顿过程中发现的问题线索，第一时间按程序交办处置、快查快结，并建立问题线索台账，跟踪办理情况。精准把握运用政策，精准定性量纪，依规依纪依法追责问责。要坚持“一案双查”，对于典型问题，既严肃查处违纪人员，又追究相关人员领导责任。

(六)加强通报曝光。对于整顿期间发现违反作风纪律方面的典型问题，要及时点名道姓通报曝光，强化警示震慑和教育引导，营造风清气正的良好氛围。

四、有关要求

(一)压实主体责任。局党组要把干部队伍作风纪律整顿作为一项重要政治任务，“一把手”要亲自部署推动，认真履行

主体责任和“第一责任人”职责。班子成员要齐抓共管，落实“一岗双责”，强化对分管科室的监督和管理，推动作风纪律整顿工作取得良好效果。

(二)强化工作协调。机关党委(纪委)牵头负责组织局领导、机关各科室和所属事业单位开展自查自纠工作，并做好全程组织指导、监督检查，及时掌握进展情况，加强分析研判，提出意见建议。办公室、人事教育科积极配合。

干部作风整顿工作方案篇三

近年来，我国干部作风问题一直备受社会关注。为了进一步加强党风廉政建设和作风建设，我单位组织了一次干部作风工作整顿。在这次整顿中，我深刻认识到了干部作风建设的重要性，并从中得到了许多宝贵的经验和体会。

首先，整顿干部作风是时代的需要。在当前社会发展的大背景下，干部作风直接影响着党和政府的形象，也影响着广大群众的获得感和幸福感。只有通过干部作风的整顿，才能营造风清气正的政治生态，增强人民群众对党和政府的信任，为中国特色社会主义事业的发展创造良好的工作环境。

其次，整顿干部作风需要提高自身素质。作风是干部的一种表现形式，是思想作风、工作作风、作风作为的综合体现。要提高干部的作风，必须从自身做起，加强思想道德修养，严格遵守党的纪律和法律法规，牢记党的宗旨，自觉做到廉洁自律，坚决抵制任何违法违纪行为。只有树立正确的政绩观和荣誉观，才能真正做到忠诚于党、担当于民。

再次，整顿干部作风需要培养良好的群众路线意识。干部作风的好坏，直接关系到干部工作的成效。要想重新树立良好的作风，干部必须强化为民服务的意识，深入群众、倾听民声，真心实意为群众办事。带着一颗真诚的心去倾听和理解，发现和解决问题，才能让干群关系更加紧密，也才能更好地

实现干事创业的目标。

最后，整顿干部作风需要健全监督机制。正所谓，“监督是最好的“养料”，也是干部作风建设的重中之重。要实现全方位监督，既包括上级对下级的监督，也包括党员群众对党员干部的监督。要建立健全多重监督体系，加强对干部的培训和教育，同时加大对违法违规行为的惩处力度，形成不敢腐不想腐的强大震慑。只有通过监督机制的健全，才能确保作风建设工作的落实和整顿的长效性。

通过这次干部作风工作整顿，我认识到了作风建设的重要性。干部作风的好坏直接关系到党风廉政建设和作风建设的成效，是推动党和政府工作的关键。只有以决心、勇气和行动深入整顿干部作风，以理论武装干部，以自身打牢基础，以监督机制促进作风建设，才能进一步提高干部的素质和敬业精神，更好地为人民群众服务，为党和国家事业的发展做出贡献。

总之，干部作风工作整顿是一项系统工程，需要广大干部的共同努力和拼搏。通过这次整顿，我深刻认识到了干部作风的重要性和必要性，也加深了对党风廉政建设和作风建设的理解。在今后的工作中，我将认真贯彻落实党的路线、方针、政策，积极参与到干部作风建设中，为党和政府的事业做出更大的贡献，努力推动我国干部作风的全面整顿。

干部作风整顿工作方案篇四

第一段：引言（200字）

干部作风工作是党的建设的重要内容之一，也是推进全面从严治党关键所在。近年来，党中央对干部作风问题高度重视，提出了一系列改进作风的重要举措。作为一名干部，我积极参与了干部作风工作整顿，并获得了一些体会和心得。在整顿过程中，我深刻认识到作风问题对干部队伍的重要影响，也意识到了自身存在的问题和改进的方向。在这篇文章

中，我将分享一下我的心得体会，希望能够对广大干部有所启示。

第二段：意识到问题（200字）

干部作风问题多发于一些领导干部，我们必须深刻认识到这个问题的重要性和紧迫性。我在整顿工作中发现，很多干部存在着为官做事不为民做事的问题，心存功利，只顾个人发展，忽视了为人民群众谋福祉的本质；还有一些干部工作敷衍了事，不求实际效果，只追求表面的形式。所有这些问题都严重损害了共产党人的形象，损害了党的执政基础，必须引起高度重视。

第三段：自身存在的问题（300字）

在整顿工作中，我也发现了自身存在的一些问题。首先，我在工作中有时会受到名利的诱惑，对于一些原则问题容易妥协，这严重影响了我的工作质量和效果。其次，我在与同事合作过程中，有时会显得过于强势和不够谦虚，这给了同事一种压力感，不利于良好的团队合作。最后，我也意识到自己在工作中有时缺乏创新精神，总是按部就班，缺乏敢于突破和创新的勇气。

第四段：改进的方向（300字）

针对以上问题，我确定了一些改进的方向。首先，我要坚守原则，始终做到对事业的忠诚和真心为民的初心不变，不被诱惑所动摇。其次，我要学会更好地团队合作，虚心听取他人意见，尊重他人权益，共同努力完成工作任务。最后，我要敢于创新，不拘一格，勇于尝试新方法、新思路，为单位的发展注入新的活力。

第五段：结语（200字）

干部作风问题关系到党的形象和事业发展，重视干部作风整顿工作是党建工作的重要任务。通过参与干部作风整顿工作，我深刻认识到了问题的重要性，并找到了改进的方向。我相信，只要每个干部都能够认真对待作风问题，不断提高自身素质，积极践行党的初心和使命，我们一定能够为党和人民事业的发展作出更大的贡献。让我们共同努力，不断提高干部作风水平，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献我们的力量！

干部作风整顿工作方案篇五

甘于平庸、不求上进、本领恐慌，存在“小进即满，小富即安”思想，习惯于“吃老本”等问题。下面是众鑫文档网小编给大家带来的精选2022年x局党组干部队伍作风纪律整顿工作方案，希望大家喜欢。

按照市党风廉政建设责任制领导小组、市纠正“四风”和作风纪律专项整治领导小组《全市“六治六提”干部队伍作风纪律整顿工作方案》要求，经局党组研究决定，在全局开展以“六治六提”为重点的干部队伍作风纪律整顿工作，现制定如下工作方案。

一、指导思想

坚持把学习贯彻视察重要讲话指示精神与支持配合省委巡视、市委巡察工作贯通起来，与开展ds学习教育贯通起来，与推进“三重四创五优化”和“三基”建设年活动贯通起来，与落实市第十五次党代会和市委十五届二次全会精神贯通起来，督促全局上下凝心聚力、转变作风，迅速收心上位，提神、提标、提质、提速、提效，掀起大抓落实、大干实事的热潮，进一步巩固拓展巡视巡察整改成果、推动长治长效，为取得全市机关事务工作管理提档、服务提质、保障提效高质量发展新成效提供坚强保障。

二、整顿重点

(一)治“拖”，提升时不我待的责任意识

1. 缺乏只争朝夕的紧迫感、责任感，贯彻落实党中央重大决策部署和省市市委、局党组部署要求存在态度不够坚决、组织不够得力、行动推拖缓慢等问题。
2. 工作执行力较差，对安排部署的任务抓而不实、抓而不紧，个别工作进展较为缓慢等问题。
3. 不作为慢作为，懒政怠政，特别是服务能力不够强等问题。

(二)治“庸”，提升拼搏奋斗的进取意识

4. 甘于平庸、不求上进、本领恐慌，存在“小进即满，小富即安”思想，习惯于“吃老本”等问题。
5. 缺乏“工匠精神”和“钉钉子精神”，工作标准要求不够高，存在满足于“过得去、一般化、差不多、还凑合”等问题。
6. 遇事不敢坚持原则，奉行好人主义，面对困难和矛盾瞻前顾后、患得患失，存在只想当官不想干事、只想揽权不想担责、只想出彩不想出力，当“甩手掌柜”等问题。

(三)治“浮”，提升勤勉务实的公仆意识

7. 在落实工作决策部署中存在打折扣搞变通、不担当不作为等形式主义、官僚主义问题，以及“新官不理旧账”等问题。
8. 服务意识不够强，到基层一线调了解不深入，与群众联系不够紧密，作风不够扎实等问题。
9. 忙于消遣娱乐、交际应酬，工作浮在面上，喊口号、搞形

式、拉关系、讲排场、比阔气，存在静不下来、沉不下心、学不进去等问题。

(四)治“僵”，提升求实创新的开拓意识

10. 思想观念僵化陈旧，理论学习流于形式，对上级政策不学习、不理解，不与实际相结合，以致于不敢创新、不会干事、胡乱拍板，造成机遇丧失和事业损失。

11. “等靠要”思想比较严重，面对改革发展中的急难险重任务，缺乏实际行动和开拓创新思路举措，甘于落后，比学赶超精神不足等题。

12. 因循守旧，眼界胸襟不开阔，想问题、办事情首先考虑自己“一亩三分地”，对职责边界上的事项推诿扯皮，导致工作延误不能达到预期等问题。

(五)治“奢”，提升清正廉洁的自律意识

13. 集中整治“吃喝风”“迎送风”等不良风气，严查领导干部以同学、老乡、同事聚会等名义违规组织或参加吃请，对于大吃大喝、奢侈浪费等一经发现，倒查责任、决不姑息，严查工作日中午饮酒问题。

14. 严查违规出入私人会所、农家乐、私家菜馆吃“一桌餐”，在单位内部食堂违规公款吃喝，不吃公款吃老板等隐形变异问题，以及违规发放津补贴福利、假借各种名义公款请客送礼、婚丧嫁娶大操大办、搞“节日腐败”等享乐奢靡问题。

15. 严查借换届调整之机组织或参与“感谢宴”“送行宴”“接风宴”等形式的迎来送往、吃喝宴请等问题。

16. 严查以权谋私、公权私用、吃拿卡要、违规收送礼品礼金，利用职权和职务便利谋取私利等问题。

(六)治“散”，提升从严要求的规矩意识

17. 纪律意识不够强，存在自由散漫，有事不请假，外出不报告，值班不在岗，上班迟到早退，脱岗串岗，外出逛街购物等问题。

18. 上班期间工作散漫懈怠，敷衍惰性，精力不够集中，工作状态较差，个别存在上网打游戏、购物、炒股等问题。

19. 杜绝长期请假，旷工“吃空饷”，实现职级并行后不上班等问题。

20. 其他违反工作纪律、生活纪律和影响干部队伍作风等问题。

三、整顿措施

(一)加强组织领导。成立以局党组书记、局长为组长，副处级以上领导为成员的领导小组，领导小组全面负责全局“六治六提”干部队伍作风纪律整顿工作，定期研究、持续督导、强力推进。领导小组办公室设在机关党委(纪委)，办公室主任由分管领导兼任，机关各科室、所属事业单位负责人为成员，负责全局“六治六提”干部队伍作风纪律整顿工作的协调、调度、督办、汇总和上报等工作。

(二)全面自查自纠。各位局领导、机关各科室和所属事业单位要认真对照方案明确的六方面突出问题，围绕思想、学习、工作、生活、作风等方面深入开展对照检查，分类梳理存在的具体问题，整改到位，坚决杜绝自查自纠问题泛化、简单化。要坚持自查从宽、被查从严政策，对于个人自查出的问题，可在政策范围内从轻或减轻处理；对于自查自纠不深入、敷衍应付的，一经发现，从严从重处理。

(三)开展明察暗访。人事教育科、办公室、机关党委要立足职能职责，加强协同配合，建立信息互通机制，开通举报电话

话、信箱、邮箱，开展好监督检查和明察暗访工作，不定期对全局干部作风纪律进行随机检查和抽查。对自查自纠不深入、群众反映问题较多的进行跟踪、督促整改，着力发现干部作风纪律方面存在的突出问题。

(四)推动整改落实。实行台账式动态管理，对于一般性问题，立行立改、彻查彻改。对于问题严重或多发频发情况，局党组将及时进行通报、提醒、约谈。对于普遍性共性问题，举一反三、堵塞漏洞，健全完善作风纪律建设长效机制。

(五)精准执纪问责。对于整顿过程中发现的问题线索，第一时间按程序交办处置、快查快结，并建立问题线索台账，跟踪办理情况。精准把握运用政策，精准定性量纪，依规依纪依法追责问责。要坚持“一案双查”，对于典型问题，既严肃查处违纪人员，又追究相关人员领导责任。

(六)加强通报曝光。对于整顿期间发现违反作风纪律方面的典型问题，要及时点名道姓通报曝光，强化警示震慑和教育引导，营造风清气正的良好氛围。

四、有关要求

(一)压实主体责任。局党组要把干部队伍作风纪律整顿作为一项重要政治任务，“一把手”要亲自部署推动，认真履行主体责任和“第一责任人”职责。班子成员要齐抓共管，落实“一岗双责”，强化对分管科室的监督和管理，推动作风纪律整顿工作取得良好效果。

(二)强化工作协调。机关党委(纪委)牵头负责组织局领导、机关各科室和所属事业单位开展自查自纠工作，并做好全程组织指导、监督检查，及时掌握进展情况，加强分析研判，提出意见建议。办公室、人事教育科积极配合。

(三)加强信息报送。机关各科室和所属事业单位要及时报告

自查自纠情况，机关党委(纪委)汇总后，要定期向市纪委监委派驻纪检组、市纪工委、市纠风办上报，建立自查自纠台账。

干部作风整顿工作方案篇六

1. 缺乏只争朝夕的紧迫感、责任感，贯彻落实党中央重大决策部署和省市市委、局党组部署要求存在态度不够坚决、组织不够得力、行动推拖缓慢等问题。
2. 工作执行力较差，对安排部署的任务抓而不实、抓而不紧，个别工作进展较为缓慢等问题。
3. 不作为慢作为，懒政怠政，特别是服务能力不够强等问题。

(二) 治“庸”，提升拼搏奋斗的进取意识

4. 甘于平庸、不求上进、本领恐慌，存在“小进即满，小富即安”思想，习惯于“吃老本”等问题。
5. 缺乏“工匠精神”和“钉钉子精神”，工作标准要求不够高，存在满足于“过得去、一般化、差不多、还凑合”等问题。
6. 遇事不敢坚持原则，奉行好人主义，面对困难和矛盾瞻前顾后、患得患失，存在只想当官不想干事、只想揽权不想担责、只想出彩不想出力，当“甩手掌柜”等问题。

(三) 治“浮”，提升勤勉务实的公仆意识

7. 在落实工作决策部署中存在打折扣搞变通、不担当不作为等形式主义、官僚主义问题，以及“新官不理旧账”等问题。
8. 服务意识不够强，到基层一线调了解不深入，与群众联系

不够紧密，作风不够扎实等问题。

9. 忙于消遣娱乐、交际应酬，工作浮在面上，喊口号、搞形式、拉关系、讲排场、比阔气，存在静不下来、沉不下心、学不进去等问题。

（四）治“僵”，提升求实创新的开拓意识

10. 思想观念僵化陈旧，理论学习流于形式，对上级政策不学习、不理解，不与实际相结合，以致于不敢创新、不会干事、胡乱拍板，造成机遇丧失和事业损失。

11. “等靠要”思想比较严重，面对改革发展中的急难险重任务，缺乏实际行动和开拓创新思路举措，甘于落后，比学赶超精神不足等题。

12. 因循守旧，眼界胸襟不开阔，想问题、办事情首先考虑自己“一亩三分地”，对职责边界上的事项推诿扯皮，导致工作延误不能达到预期等问题。

（五）治“奢”，提升清正廉洁的自律意识

13. 集中整治“吃喝风”“迎送风”等不良风气，严查领导干部以同学、老乡、同事聚会等名义违规组织或参加吃请，对于大吃大喝、奢侈浪费等一经发现，倒查责任、决不姑息，严查工作日中午饮酒问题。

14. 严查违规出入私人会所、农家乐、私家菜馆吃“一桌餐”，在单位内部食堂违规公款吃喝，不吃公款吃老板等隐形变异问题，以及违规发放津补贴福利、假借各种名义公款请客送礼、婚丧嫁娶大操大办、搞“节日腐败”等享乐奢靡问题。

15. 严查借换届调整之机组织或参与“感谢宴”“送行宴”“接风宴”等形式的迎来送往、吃喝宴请等问题。

16. 严查以权谋私、公权私用、吃拿卡要、违规收送礼品礼金，利用职权和职务便利谋取私利等问题。

（六）治“散”，提升从严要求的规矩意识

17. 纪律意识不够强，存在自由散漫，有事不请假，外出不报告，值班不在岗，上班迟到早退，脱岗串岗，外出逛街购物等问题。

18. 上班期间工作散漫懈怠，敷衍惰性，精力不够集中，工作状态较差，个别存在上网打游戏、购物、炒股等问题。

19. 杜绝长期请假，旷工“吃空饷”，实现职级并行后不上班等问题。

20. 其他违反工作纪律、生活纪律和影响干部队伍作风等问题。

干部作风整顿工作方案篇七

（一）加强组织领导。成立以局党组书记、局长为组长，副处级以上领导为成员的领导小组，领导小组全面负责全局“六治六提”干部队伍作风纪律整顿工作，定期研究、持续督导、强力推进。领导小组办公室设在机关党委（纪委），办公室主任由分管领导兼任，机关各科室、所属事业单位负责人为成员，负责全局“六治六提”干部队伍作风纪律整顿工作的协调、调度、督办、汇总和上报等工作。

（二）全面自查自纠。各位局领导、机关各科室和所属事业单位要认真对照方案明确的六方面突出问题，围绕思想、学习、工作、生活、作风等方面深入开展对照检查，分类梳理存在的具体问题，整改到位，坚决杜绝自查自纠问题泛化、简单化。要坚持自查从宽、被查从严政策，对于个人自查出的问题，可在政策范围内从轻或减轻处理；对于自查自纠不深入、敷衍应付的，一经发现，从严从重处理。

（三）开展明察暗访。人事教育科、办公室、机关党委要立足职能职责，加强协同配合，建立信息互通机制，开通举报电话、信箱、邮箱，开展好监督检查和明察暗访工作，不定期对全局干部作风纪律进行随机检查和抽查。对自查自纠不深入、群众反映问题较多的进行跟踪、督促整改，着力发现干部作风纪律方面存在的突出问题。

（四）推动整改落实。实行台账式动态管理，对于一般性问题，立行立改、彻查彻改。对于问题严重或多发频发情况，局党组将及时进行通报、提醒、约谈。对于普遍性共性问题，举一反三、堵塞漏洞，健全完善作风纪律建设长效机制。

（五）精准执纪问责。对于整顿过程中发现的问题线索，第一时间按程序交办处置、快查快结，并建立问题线索台账，跟踪办理情况。精准把握运用政策，精准定性量纪，依规依纪依法追责问责。要坚持“一案双查”，对于典型问题，既严肃查处违纪人员，又追究相关人员领导责任。

（六）加强通报曝光。对于整顿期间发现违反作风纪律方面的典型问题，要及时点名道姓通报曝光，强化警示震慑和教育引导，营造风清气正的良好氛围。