干部作风整顿工作方案(实用9篇)

方案是指为解决问题或实现目标而制定的一系列步骤和措施。 优秀的方案都具备一些什么特点呢?又该怎么写呢?下面是 小编帮大家整理的方案范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

干部作风整顿工作方案篇一

近年来,我国深入推进干部作风建设,不断加强作风建设的严肃性和整肃性。干部作风工作整顿作为推进作风建设的重要举措,对于提高党的干部队伍素质、增强党的执行力和凝聚力具有重要意义。我参与了干部作风工作整顿,并在这个过程中有了一些心得体会。

首先,整顿干部作风要以问题为导向。在干部作风整顿工作中,要通过广泛的调查研究和深入的自查摸底,准确了解存在的问题。只有将问题准确把握,在解决问题时才能抓住关键。因此,作为干部,我们要主动摸排自身存在的问题,同时积极倾听群众的意见和建议,全面了解干部群众普遍反映的问题,才能更好地整顿作风。

其次,整顿干部作风要以执纪问责为抓手。在干部作风整顿中,执纪问责是重要的手段之一。通过建立健全问责机制,对存在问题的干部进行严肃批评教育,并对严重违纪违规的问题干部给予严肃处理,对落实工作不力的干部进行诫勉谈话,倒逼干部切实改进作风。因为只有严明纪律,才能构建良好的工作氛围,保障作风建设的落地生根。

再次,整顿干部作风要以教育引导为重点。干部作风整顿旨在引导干部依法依规履职,做到守纪律、讲政德、廉洁奉公。这就要求我们要加强干部教育,培养他们正确的政治观和职业道德观。通过开展丰富多样的教育培训,提高党的干部的自身素质,增强他们的党性意识和纪律观念,确保其在实践

中恪守政治原则和职业操守。

最后,整顿干部作风要以转变作风为落脚点。干部作风整顿的根本目的是推动干部队伍转变作风,让广大干部以良好的作风投入到群众工作和党和人民事业中。在转变作风的过程中,我们要不断完善制度机制,解决干部在实际工作中的困惑和问题,激发他们的工作积极性和创造性。同时,要加强对干部的监督,确保他们的工作得到实际推进和落实。

总之,干部作风工作整顿是推进作风建设的重要环节,对提升党的干部工作效能和形象具有积极作用。通过参与干部作风整顿,我深刻体会到问题导向、执纪问责、教育引导和转变作风的重要性。只有通过整顿干部作风,才能打造一支忠诚干净担当的党的队伍,为我国的现代化建设提供坚强有力的保障。我相信,在党的坚强领导下,干部作风工作整顿一定会取得更大的成果。

干部作风整顿工作方案篇二

严查以权谋私、公权私用、吃拿卡要、违规收送礼品礼金,利用职权和职务便利谋取私利等问题。下面是众鑫文档网小编给大家带来的2022年干部队伍作风纪律整顿工作方案模板,希望大家喜欢。

按照市党风廉政建设责任制领导小组、市纠正"四风"和作风纪律专项整治领导小组《全市"六治六提"干部队伍作风纪律整顿工作方案》要求,经局党组研究决定,在全局开展以"六治六提"为重点的干部队伍作风纪律整顿工作,现制定如下工作方案。

一、指导思想

坚持把学习贯彻视察重要讲话指示精神与支持配合省委巡视、 市委巡察工作贯通起来,与开展党史学习教育贯通起来,与

推进"三重四创五优化"和"三基"建设年活动贯通起来,与落实市第十五次党代会和市委十五届二次全会精神贯通起来,督促全局上下凝心聚力、转变作风,迅速收心上位,提神、提标、提质、提速、提效,掀起大抓落实、大干实事的热潮,进一步巩固拓展巡视巡察整改成果、推动长治长效,为取得全市机关事务工作管理提档、服务提质、保障提效高质量发展新成效提供坚强保障。

二、整顿重点

- (一)治"拖",提升时不我待的责任意识
- 1. 缺乏只争朝夕的紧迫感、责任感,贯彻落实党中央重大决策部署和省市委、局党组部署要求存在态度不够坚决、组织不够得力、行动推拖缓慢等问题。
- 2. 工作执行力较差,对安排部署的任务抓而不实、抓而不紧,个别工作进展较为缓慢等问题。
- 3. 不作为慢作为,懒政怠政,特别是服务能力不够强等问题。
- (二)治"庸",提升拼搏奋斗的进取意识
- 4. 甘于平庸、不求上进、本领恐慌,存在"小进即满,小富即安"思想,习惯于"吃老本"等问题。
- 5. 缺乏"工匠精神"和"钉钉子精神",工作标准要求不够高,存在满足于"过得去、一般化、差不多、还凑合"等问题。
- 6. 遇事不敢坚持原则,奉行好人主义,面对困难和矛盾瞻前顾后、患得患失,存在只想当官不想干事、只想揽权不想担责、只想出彩不想出力,当"甩手掌柜"等问题。

- (三)治"浮",提升勤勉务实的公仆意识
- 7. 在落实工作决策部署中存在打折扣搞变通、不担当不作为等形式主义、官僚主义问题,以及"新官不理旧账"等问题。
- 8. 服务意识不够强,到基层一线调了解不深入,与群众联系不够紧密,作风不够扎实等问题。
- 9. 忙于消遣娱乐、交际应酬,工作浮在面上,喊口号、搞形式、拉关系、讲排场、比阔气,存在静不下来、沉不下心、学不进去等问题。
- (四)治"僵",提升求实创新的开拓意识
- 10. 思想观念僵化陈旧,理论学习流于形式,对上级政策不学习、不理解,不与实际相结合,以致于不敢创新、不会干事、胡乱拍板,造成机遇丧失和事业损失。
- 11. "等靠要"思想比较严重,面对改革发展中的急难险重任务,缺乏实际行动和开拓创新思路举措,甘于落后,比学赶超精神不足等题。
- 12. 因循守旧,眼界胸襟不开阔,想问题、办事情首先考虑自己"一亩三分地",对职责边界上的事项推诿扯皮,导致工作延误不能达到预期等问题。
- (五)治"奢",提升清正廉洁的自律意识
- 13. 集中整治"吃喝风""迎送风"等不良风气,严查领导干部以同学、老乡、同事聚会等名义违规组织或参加吃请,对于大吃大喝、奢修浪费等一经发现,倒查责任、决不姑息,严查工作日中午饮酒问题。
- 14. 严查违规出入私人会所、农家乐、私家菜馆吃"一桌餐",

在单位内部食堂违规公款吃喝,不吃公款吃老板等隐形变异问题,以及违规发放津补贴福利、假借各种名义公款请客送礼、婚丧嫁娶大操大办、搞"节日腐败"等享乐奢靡问题。

- 15. 严查借换届调整之机组织或参与"感谢宴""送行宴""接风宴"等形式的迎来送往、吃喝宴请等问题。
- 16. 严查以权谋私、公权私用、吃拿卡要、违规收送礼品礼金,利用职权和职务便利谋取私利等问题。
- (六)治"散",提升从严要求的规矩意识
- 17. 纪律意识不够强,存在自由散漫,有事不请假,外出不报告,值班不在岗,上班迟到早退,脱岗串岗,外出逛街购物等问题。
- 18. 上班期间工作散漫懈怠,敷衍惰性,精力不够集中,工作状态较差,个别存在上网打游戏、购物、炒股等问题。
- 19. 杜绝长期请假,旷工"吃空饷",实现职级并行后不上班等问题。
- 20. 其他违反工作纪律、生活纪律和影响干部队伍作风等问题。

三、整顿措施

(一)加强组织领导。成立以局党组书记、局长为组长,副处级以上领导为成员的领导小组,领导小组全面负责全局"六治六提"干部队伍作风纪律整顿工作,定期研究、持续督导、强力推进。领导小组办公室设在机关党委(纪委),办公室主任由分管领导兼任,机关各科室、所属事业单位负责人为成员,负责全局"六治六提"干部队伍作风纪律整顿工作的协调、调度、督办、汇总和上报等工作。

- (二)全面自查自纠。各位局领导、机关各科室和所属事业单位要认真对照方案明确的六方面突出问题,围绕思想、学习、工作、生活、作风等方面深入开展对照检查,分类梳理存在的具体问题,整改到位,坚决杜绝自查自纠问题泛化、简单化。要坚持自查从宽、被查从严政策,对于个人自查出的问题,可在政策范围内从轻或减轻处理;对于自查自纠不深入、敷衍应付的,一经发现,从严从重处理。
- (三)开展明察暗访。人事教育科、办公室、机关党委要立足 职能职责,加强协同配合,建立信息互通机制,开通举报电 话、信箱、邮箱,开展好监督检查和明察暗访工作,不定期 对全局干部作风纪律进行随机检查和抽查。对自查自纠不深 入、群众反应问题较多的进行跟踪、督促整改,着力发现干 部作风纪律方面存在的突出问题。
- (四)推动整改落实。实行台账式动态管理,对于一般性问题,立行立改、彻查彻改。对于问题严重或多发频发情况,局党组将及时进行通报、提醒、约谈。对于普遍性共性问题,举一反三、堵塞漏洞,健全完善作风纪律建设长效机制。
- (五)精准执纪问责。对于整顿过程中发现的问题线索,第一时间按程序交办处置、快查快结,并建立问题线索台账,跟踪办理情况。精准把握运用政策,精准定性量纪,依规依纪依法追责问责。要坚持"一案双查",对于典型问题,既严肃查处违纪人员,又追究相关人员领导责任。
- (六)加强通报曝光。对于整顿期间发现违反作风纪律方面的典型问题,要及时点名道姓通报曝光,强化警示震慑和教育引导,营造风清气正的良好氛围。

四、有关要求

(一)压实主体责任。局党组要把干部队伍作风纪律整顿作为一项重要政治任务,"一把手"要亲自部署推动,认真履行

主体责任和"第一责任人"职责。班子成员要齐抓共管,落实 "一岗双责",强化对分管科室的监督和管理,推动作风纪 律整顿工作取得良好效果。

(二)强化工作协调。机关党委(纪委)牵头负责组织局领导、机关各科室和所属事业单位开展自查自纠工作,并做好全程组织指导、监督检查,及时掌握进展情况,加强分析研判,提出意见建议。办公室、人事教育科积极配合。

干部作风整顿工作方案篇三

近年来,我国干部作风问题一直备受社会关注。为了进一步加强党风廉政建设和作风建设,我单位组织了一次干部作风工作整顿。在这次整顿中,我深刻认识到了干部作风建设的重要性,并从中得到了许多宝贵的经验和体会。

首先,整顿干部作风是时代的需要。在当前社会发展的大背景下,干部作风直接影响着党和政府的形象,也影响着广大群众的获得感和幸福感。只有通过干部作风的整顿,才能营造风清气正的政治生态,增强人民群众对党和政府的信任,为中国特色社会主义事业的发展创造良好的工作环境。

其次,整顿干部作风需要提高自身素质。作风是干部的一种表现形式,是思想作风、工作作风、作风作为的综合体现。要提高干部的作风,必须从自身做起,加强思想道德修养,严格遵守党的纪律和法律法规,牢记党的宗旨,自觉做到廉洁自律,坚决抵制任何违法违纪行为。只有树立正确的政绩观和荣誉观,才能真正做到忠诚于党、担当于民。

再次,整顿干部作风需要培养良好的群众路线意识。干部作风的好坏,直接关系到干部工作的成效。要想重新树立良好的作风,干部必须强化为民服务的意识,深入群众、倾听民声,真心实意为群众办事。带着一颗真诚的心去倾听和理解,发现和解决问题,才能让干群关系更加紧密,也才能更好地

实现干事创业的目标。

最后,整顿干部作风需要健全监督机制。正所谓,"监督是最好的"养料",也是干部作风建设的重中之重。要实现全方位监督,既包括上级对下级的监督,也包括党员群众对党员干部的监督。要建立健全多重监督体系,加强对干部的培训和教育,同时加大对违法违纪行为的惩处力度,形成不敢腐不想腐的强大震慑。只有通过监督机制的健全,才能确保作风建设工作的落实和整顿的长效性。

通过这次干部作风工作整顿,我认识到了作风建设的重要性。 干部作风的好坏直接关系到党风廉政建设和作风建设的成效, 是推动党和政府工作的关键。只有以决心、勇气和行动深入 整顿干部作风,以理论武装干部,以自身打牢基础,以监督 机制促进作风建设,才能进一步提高干部的素质和敬业精神, 更好地为人民群众服务,为党和国家事业的发展做出贡献。

总之,干部作风工作整顿是一项系统工程,需要广大干部的 共同努力和拼搏。通过这次整顿,我深刻认识到了干部作风 的重要性和必要性,也加深了对党风廉政建设和作风建设的 理解。在今后的工作中,我将认真贯彻落实党的路线、方针、 政策,积极参与到干部作风建设中,为党和政府的事业做出 更大的贡献,努力推动我国干部作风的全面整顿。

干部作风整顿工作方案篇四

第一段: 引言(200字)

干部作风工作是党的建设的重要内容之一,也是推进全面从严治党的关键所在。近年来,党中央对干部作风问题高度重视,提出了一系列改进作风的重要举措。作为一名干部,我积极参与了干部作风工作整顿,并获得了一些体会和心得。在整顿过程中,我深刻认识到作风问题对干部队伍的重要影响,也意识到了自身存在的问题和改进的方向。在这篇文章

中,我将分享一下我的心得体会,希望能够对广大干部有所启示。

第二段: 意识到问题(200字)

干部作风问题多发于一些领导干部,我们必须深刻认识到这个问题的重要性和紧迫性。我在整顿工作中发现,很多干部存在着为官做事不为民做事的问题,心存功利,只顾个人发展,忽视了为人民群众谋福祉的本质;还有一些干部工作敷衍了事,不求实际效果,只追求表面的形式。所有这些问题都严重损害了共产党人的形象,损害了党的执政基础,必须引起高度重视。

第三段: 自身存在的问题(300字)

在整顿工作中,我也发现了自身存在的一些问题。首先,我在工作中有时会受到名利的诱惑,对于一些原则问题容易妥协,这严重影响了我的工作质量和效果。其次,我在与同事合作过程中,有时会显得过于强势和不够谦虚,这给了同事一种压力感,不利于良好的团队合作。最后,我也意识到自己在工作中有时缺乏创新精神,总是按部就班,缺乏敢于突破和创新的勇气。

第四段:改进的方向(300字)

针对以上问题,我确定了一些改进的方向。首先,我要坚守原则,始终做到对事业的忠诚和真心为民的初心不变,不被诱惑所动摇。其次,我要学会更好地团队合作,虚心听取他人意见,尊重他人权益,共同努力完成工作任务。最后,我要敢于创新,不拘一格,勇于尝试新方法、新思路,为单位的发展注入新的活力。

第五段: 结语(200字)

干部作风问题关系到党的形象和事业发展,重视干部作风整顿工作是党建工作的重要任务。通过参与干部作风整顿工作,我深刻认识到了问题的重要性,并找到了改进的方向。我相信,只要每个干部都能够认真对待作风问题,不断提高自身素质,积极践行党的初心和使命,我们一定能够为党和人民事业的发展作出更大的贡献。让我们共同努力,不断提高干部作风水平,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献我们的力量!

干部作风整顿工作方案篇五

甘于平庸、不求上进、本领恐慌,存在"小进即满,小富即安"思想,习惯于"吃老本"等问题。下面是众鑫文档网小编给大家带来的精选2022年x局党组干部队伍作风纪律整顿工作方案,希望大家喜欢。

按照市党风廉政建设责任制领导小组、市纠正"四风"和作风纪律专项整治领导小组《全市"六治六提"干部队伍作风纪律整顿工作方案》要求,经局党组研究决定,在全局开展以"六治六提"为重点的干部队伍作风纪律整顿工作,现制定如下工作方案。

一、指导思想

坚持把学习贯彻视察重要讲话指示精神与支持配合省委巡视、市委巡察工作贯通起来,与开展ds学习教育贯通起来,与推进"三重四创五优化"和"三基"建设年活动贯通起来,与落实市第十五次党代会和市委十五届二次全会精神贯通起来,督促全局上下凝心聚力、转变作风,迅速收心上位,提神、提标、提质、提速、提效,掀起大抓落实、大干实事的热潮,进一步巩固拓展巡视巡察整改成果、推动长治长效,为取得全市机关事务工作管理提档、服务提质、保障提效高质量发展新成效提供坚强保障。

- 二、整顿重点
- (一)治"拖",提升时不我待的责任意识
- 1. 缺乏只争朝夕的紧迫感、责任感,贯彻落实党中央重大决策部署和省市委、局党组部署要求存在态度不够坚决、组织不够得力、行动推拖缓慢等问题。
- 2. 工作执行力较差,对安排部署的任务抓而不实、抓而不紧,个别工作进展较为缓慢等问题。
- 3. 不作为慢作为,懒政怠政,特别是服务能力不够强等问题。
- (二)治"庸",提升拼搏奋斗的进取意识
- 4. 甘于平庸、不求上进、本领恐慌,存在"小进即满,小富即安"思想,习惯于"吃老本"等问题。
- 5. 缺乏"工匠精神"和"钉钉子精神",工作标准要求不够高,存在满足于"过得去、一般化、差不多、还凑合"等问题。
- 6. 遇事不敢坚持原则,奉行好人主义,面对困难和矛盾瞻前顾后、患得患失,存在只想当官不想干事、只想揽权不想担责、只想出彩不想出力,当"甩手掌柜"等问题。
- (三)治"浮",提升勤勉务实的公仆意识
- 7. 在落实工作决策部署中存在打折扣搞变通、不担当不作为等形式主义、官僚主义问题,以及"新官不理旧账"等问题。
- 8. 服务意识不够强,到基层一线调了解不深入,与群众联系不够紧密,作风不够扎实等问题。
- 9. 忙于消遣娱乐、交际应酬,工作浮在面上,喊口号、搞形

式、拉关系、讲排场、比阔气,存在静不下来、沉不下心、 学不进去等问题。

- (四)治"僵",提升求实创新的开拓意识
- 10. 思想观念僵化陈旧,理论学习流于形式,对上级政策不学习、不理解,不与实际相结合,以致于不敢创新、不会干事、胡乱拍板,造成机遇丧失和事业损失。
- 11. "等靠要"思想比较严重,面对改革发展中的急难险重任务,缺乏实际行动和开拓创新思路举措,甘于落后,比学赶超精神不足等题。
- 12. 因循守旧,眼界胸襟不开阔,想问题、办事情首先考虑自己"一亩三分地",对职责边界上的事项推诿扯皮,导致工作延误不能达到预期等问题。
- (五)治"奢",提升清正廉洁的自律意识
- 13. 集中整治"吃喝风""迎送风"等不良风气,严查领导干部以同学、老乡、同事聚会等名义违规组织或参加吃请,对于大吃大喝、奢修浪费等一经发现,倒查责任、决不姑息,严查工作日中午饮酒问题。
- 14. 严查违规出入私人会所、农家乐、私家菜馆吃"一桌餐",在单位内部食堂违规公款吃喝,不吃公款吃老板等隐形变异问题,以及违规发放津补贴福利、假借各种名义公款请客送礼、婚丧嫁娶大操大办、搞"节日腐败"等享乐奢靡问题。
- 15. 严查借换届调整之机组织或参与"感谢宴""送行宴""接风宴"等形式的迎来送往、吃喝宴请等问题。
- 16. 严查以权谋私、公权私用、吃拿卡要、违规收送礼品礼金,利用职权和职务便利谋取私利等问题。

- (六)治"散",提升从严要求的规矩意识
- 17. 纪律意识不够强,存在自由散漫,有事不请假,外出不报告,值班不在岗,上班迟到早退,脱岗串岗,外出逛街购物等问题。
- 18. 上班期间工作散漫懈怠,敷衍惰性,精力不够集中,工作状态较差,个别存在上网打游戏、购物、炒股等问题。
- 19. 杜绝长期请假,旷工"吃空饷",实现职级并行后不上班等问题。
- 20. 其他违反工作纪律、生活纪律和影响干部队伍作风等问题。

三、整顿措施

- (一)加强组织领导。成立以局党组书记、局长为组长,副处级以上领导为成员的领导小组,领导小组全面负责全局"六治六提"干部队伍作风纪律整顿工作,定期研究、持续督导、强力推进。领导小组办公室设在机关党委(纪委),办公室主任由分管领导兼任,机关各科室、所属事业单位负责人为成员,负责全局"六治六提"干部队伍作风纪律整顿工作的协调、调度、督办、汇总和上报等工作。
- (二)全面自查自纠。各位局领导、机关各科室和所属事业单位要认真对照方案明确的六方面突出问题,围绕思想、学习、工作、生活、作风等方面深入开展对照检查,分类梳理存在的具体问题,整改到位,坚决杜绝自查自纠问题泛化、简单化。要坚持自查从宽、被查从严政策,对于个人自查出的问题,可在政策范围内从轻或减轻处理;对于自查自纠不深入、敷衍应付的,一经发现,从严从重处理。
- (三)开展明察暗访。人事教育科、办公室、机关党委要立足职能职责,加强协同配合,建立信息互通机制,开通举报电

话、信箱、邮箱,开展好监督检查和明察暗访工作,不定期对全局干部作风纪律进行随机检查和抽查。对自查自纠不深入、群众反应问题较多的进行跟踪、督促整改,着力发现干部作风纪律方面存在的突出问题。

- (四)推动整改落实。实行台账式动态管理,对于一般性问题,立行立改、彻查彻改。对于问题严重或多发频发情况,局党组将及时进行通报、提醒、约谈。对于普遍性共性问题,举一反三、堵塞漏洞,健全完善作风纪律建设长效机制。
- (五)精准执纪问责。对于整顿过程中发现的问题线索,第一时间按程序交办处置、快查快结,并建立问题线索台账,跟踪办理情况。精准把握运用政策,精准定性量纪,依规依纪依法追责问责。要坚持"一案双查",对于典型问题,既严肃查处违纪人员,又追究相关人员领导责任。
- (六)加强通报曝光。对于整顿期间发现违反作风纪律方面的典型问题,要及时点名道姓通报曝光,强化警示震慑和教育引导,营造风清气正的良好氛围。

四、有关要求

- (一)压实主体责任。局党组要把干部队伍作风纪律整顿作为一项重要政治任务,"一把手"要亲自部署推动,认真履行主体责任和"第一责任人"职责。班子成员要齐抓共管,落实"一岗双责",强化对分管科室的监督和管理,推动作风纪律整顿工作取得良好效果。
- (二)强化工作协调。机关党委(纪委)牵头负责组织局领导、机关各科室和所属事业单位开展自查自纠工作,并做好全程组织指导、监督检查,及时掌握进展情况,加强分析研判,提出意见建议。办公室、人事教育科积极配合。
- (三)加强信息报送。机关各科室和所属事业单位要及时报告

自查自纠情况,机关党委(纪委)汇总后,要定期向市纪委监 委派驻纪检组、市纪工委、市纠风办上报,建立自查自纠台 账。

干部作风整顿工作方案篇六

- 1. 缺乏只争朝夕的紧迫感、责任感,贯彻落实党中央重大决策部署和省市委、局党组部署要求存在态度不够坚决、组织不够得力、行动推拖缓慢等问题。
- 2. 工作执行力较差,对安排部署的任务抓而不实、抓而不紧,个别工作进展较为缓慢等问题。
- 3. 不作为慢作为,懒政怠政,特别是服务能力不够强等问题。
 - (二)治"庸",提升拼搏奋斗的进取意识
- 4. 甘于平庸、不求上进、本领恐慌,存在"小进即满,小富即安"思想,习惯于"吃老本"等问题。
- 5. 缺乏"工匠精神"和"钉钉子精神",工作标准要求不够高,存在满足于"过得去、一般化、差不多、还凑合"等问题。
- 6. 遇事不敢坚持原则,奉行好人主义,面对困难和矛盾瞻前顾后、患得患失,存在只想当官不想干事、只想揽权不想担责、只想出彩不想出力,当"甩手掌柜"等问题。
 - (三)治"浮",提升勤勉务实的公仆意识
- 7. 在落实工作决策部署中存在打折扣搞变通、不担当不作为等形式主义、官僚主义问题,以及"新官不理旧账"等问题。
- 8. 服务意识不够强,到基层一线调了解不深入,与群众联系

不够紧密,作风不够扎实等问题。

- 9. 忙于消遣娱乐、交际应酬,工作浮在面上,喊口号、搞形式、拉关系、讲排场、比阔气,存在静不下来、沉不下心、学不进去等问题。
 - (四)治"僵",提升求实创新的开拓意识
- 10. 思想观念僵化陈旧,理论学习流于形式,对上级政策不学习、不理解,不与实际相结合,以致于不敢创新、不会干事、胡乱拍板,造成机遇丧失和事业损失。
- 11. "等靠要"思想比较严重,面对改革发展中的急难险重任务,缺乏实际行动和开拓创新思路举措,甘于落后,比学赶超精神不足等题。
- 12. 因循守旧,眼界胸襟不开阔,想问题、办事情首先考虑自己"一亩三分地",对职责边界上的事项推诿扯皮,导致工作延误不能达到预期等问题。
 - (五)治"奢",提升清正廉洁的自律意识
- 13. 集中整治"吃喝风""迎送风"等不良风气,严查领导干部以同学、老乡、同事聚会等名义违规组织或参加吃请,对于大吃大喝、奢修浪费等一经发现,倒查责任、决不姑息,严查工作日中午饮酒问题。
- 14. 严查违规出入私人会所、农家乐、私家菜馆吃"一桌餐", 在单位内部食堂违规公款吃喝,不吃公款吃老板等隐形变异 问题,以及违规发放津补贴福利、假借各种名义公款请客送 礼、婚丧嫁娶大操大办、搞"节日腐败"等享乐奢靡问题。
- 15. 严查借换届调整之机组织或参与"感谢宴""送行宴""接风宴"等形式的迎来送往、吃喝宴请等问题。

- 16. 严查以权谋私、公权私用、吃拿卡要、违规收送礼品礼金,利用职权和职务便利谋取私利等问题。
 - (六)治"散",提升从严要求的规矩意识
- 17. 纪律意识不够强,存在自由散漫,有事不请假,外出不报告,值班不在岗,上班迟到早退,脱岗串岗,外出逛街购物等问题。
- 18. 上班期间工作散漫懈怠,敷衍惰性,精力不够集中,工作状态较差,个别存在上网打游戏、购物、炒股等问题。
- 19. 杜绝长期请假,旷工"吃空饷",实现职级并行后不上班等问题。
- 20. 其他违反工作纪律、生活纪律和影响干部队伍作风等问题。

干部作风整顿工作方案篇七

- (一)加强组织领导。成立以局党组书记、局长为组长,副处级以上领导为成员的领导小组,领导小组全面负责全局"六治六提"干部队伍作风纪律整顿工作,定期研究、持续督导、强力推进。领导小组办公室设在机关党委(纪委),办公室主任由分管领导兼任,机关各科室、所属事业单位负责人为成员,负责全局"六治六提"干部队伍作风纪律整顿工作的协调、调度、督办、汇总和上报等工作。
- (二)全面自查自纠。各位局领导、机关各科室和所属事业单位要认真对照方案明确的六方面突出问题,围绕思想、学习、工作、生活、作风等方面深入开展对照检查,分类梳理存在的具体问题,整改到位,坚决杜绝自查自纠问题泛化、简单化。要坚持自查从宽、被查从严政策,对于个人自查出的问题,可在政策范围内从轻或减轻处理;对于自查自纠不深入、敷衍应付的,一经发现,从严从重处理。

- (三)开展明察暗访。人事教育科、办公室、机关党委要立足职能职责,加强协同配合,建立信息互通机制,开通举报电话、信箱、邮箱,开展好监督检查和明察暗访工作,不定期对全局干部作风纪律进行随机检查和抽查。对自查自纠不深入、群众反应问题较多的进行跟踪、督促整改,着力发现干部作风纪律方面存在的突出问题。
- (四)推动整改落实。实行台账式动态管理,对于一般性问题,立行立改、彻查彻改。对于问题严重或多发频发情况,局党组将及时进行通报、提醒、约谈。对于普遍性共性问题,举一反三、堵塞漏洞,健全完善作风纪律建设长效机制。
- (五)精准执纪问责。对于整顿过程中发现的问题线索,第一时间按程序交办处置、快查快结,并建立问题线索台账,跟踪办理情况。精准把握运用政策,精准定性量纪,依规依纪依法追责问责。要坚持"一案双查",对于典型问题,既严肃查处违纪人员,又追究相关人员领导责任。
- (六)加强通报曝光。对于整顿期间发现违反作风纪律方面的典型问题,要及时点名道姓通报曝光,强化警示震慑和教育引导,营造风清气正的良好氛围。