

# 最新火灾追责问责情况工作报告 国企追责问责情况共(通用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 火灾追责问责情况工作报告 国企追责问责情况共篇一

内部控制审计是企业以相关法律法规的规定为基础，评价企业内部控制及时性、经济性、有效性的过程。或者说，企业内部控制审计是在特定期限内，分析与判断企业内部控制存在的各种缺陷并对这些缺陷进行评定，分析产生这些问题的原因，最后提出合理化改进意见的过程。目前，我国企业内部控制审计还处于起步阶段，其理论与实践还不够成熟，需要进一步的研究与学习。内部控制审计范围包括：企业财务报告内部控制审计和非财务信息的全面审计。对信息使用者来说，有效的内部控制审计，是保证企业财务信息的真实性，避免错报发生的最有力工具。同时，企业内部控制审计可以增加信息使用者对企业的信心，而对企业做出投资决策。因此，企业内部控制审计工作具有十分重要的作用。

### 二、企业内部控制审计现状分析

鉴于我国市场经济刚刚起步，企业内部控制审计工作还处于摸索阶段，相应的基础理论及规范呈现出混乱的局面，企业经营管理者对内部控制审计的认识明显不足，审计方法相对比较落后，已经不能再适应复杂的经济环境，因此，审计弊端日渐凸显；另一方面，许多企业的管理者认为，企业内部控制审计只对企业内部的经济问题进行检查，审计工作会影响内部的团结；还有一部分管理人员认为，内部审计工作削弱了自身

的权利，使企业失去了自主经营的权利，从而对于企业内部控制审计工作进行干扰，使内部审计部门形同虚设、审计过程流于形式，丧失了其在企业运营过程监督与管理的权威性。

与国外企业的内部控制审计相比较，我国审计体系不够健全、起步时间也比较晚，相关的法律、法规还不够完善，企业“内部人控制”现象比较严重，内部控制相对薄弱，有关挪用、侵占或诈骗企业财产的行为亦屡见不鲜，企业所有者的权利得不到有效的保护，致使企业产生严重的经济损失，陷入经营困境。改革开放以来，由于企业内部控制问题不断，已经有许多企业付出了沉重的代价，因此，需要我们高度关注企业内部控制审计工作，将其提升到战略高度，保证企业内部控制审计工作发挥其应有的作用。

### 三、企业内部控制审计存在的问题

#### (一) 内部审计机构的设置不合理

目前，我国企业内部控制机制及流程的不合理，决定了企业内部控制审计机构失控。许多管理者为了满足自身的需要，将内部审计机构控制在本职权利内，使其受自身控制，因此，企业内部控制审计机构，不具有独立性与权威性，人为控制、回避审计的现象普遍存在。企业内部控制审计机构设置不合理，隶属关系不明确，甚至有的企业的财务部门负责人兼任内审部门的领导，导致企业内部监督不力。企业内部控制审计受到企业内部利益的限制，当企业出现违规行为时，内部控制审计就会失效，最终引起审计风险。

#### (二) 企业内部审计人员专业化技能不足

首先，我国企业内部审计人员对内部控制审计的认识不到位，内部审计人员后续教育制度不健全，局限于企业内部环境的限制，缺乏审计部门的专业指导。其次，内部审计人员缺少专业技能，许多内部审计人员都是由财务人员兼任。从专业

角度来说，专业化技术不精，审计过程会习惯性的用会计眼光、思路审视问题，使审计工作效能低下、审计质量不高，查处力度不到位，影响审计工作的深度发展。最后，内部控制审计刚刚起步，许多内容都比较新颖，审计人员的工作经验明显不足，理论与实务的把握程度不够。因此，协调审计工作差异，实现资源共享，值得我们深入探讨。

### (三)对内部控制审计的重视度不高

许多企业的管理者认为，审计工作是会计师事务所的事，与本企业的内部控制与管理没有关系，也不需要配备专业的人员，因此，企业实施内部控制审计的自觉性不够，致使企业内部控制基础薄弱。企业管理者对于各种管理服务缺少必要的理解，并没有认识到企业内部控制审计的巨大潜力，只是片面的认为审计是对自己的工作找毛病，从心理上就对内部控制审计进行排斥，致使企业内部控制审计工作受到管理者权利的控制，不能发挥应有的职能，也不能站在公正的立场上分析、评判问题，尤其是企业管理者进行违规操作时，内部控制审计更是无能为力，不能做出客观的评价，使企业财务工作不能得到监控，为企业埋下经营隐患。

## 四、完善企业内部控制审计的主要措施

### (一)建立适合本企业的内部控制审计

身为企业的管理者，需要充分认识企业内部控制审计工作的重要性，在内部控制审计部门配置适宜的技术、资源及人力，努力提高企业内部控制审计机构人员的地位，坚持规章制度的严肃性，完善企业内部控制审计框架，建立符合企业自身经营状况的审计机构，在审计部门与被审部门之间建立良好的协作关系，力求将企业内部控制审计的权限、责任，以书面形式形成规章，得到企业管理者及各部门的认可。审计部门需要及时汇报审计过程中发现的问题，提出合理化建议，从而赢得管理者的信赖，确保审计权利可以有效执行。

## (二) 提高内部控制审计人员的专业化技能

企业内部控制审计是一项专业性极强的领域，应积极倡导学习理念，在审计部门建立良好的学习氛围，部门之间定期进行业务交流，探索不同业务的审计流程，鼓励审计人员从实践工作中，提高自身的业务素质，深入思考面临的新问题、新环境、新形势，将每一个内部控制审计项目当成一门课题来研究与分析，冲破传统思想的禁锢，发挥自身的主观能动性，拓展审计空间，提升审计人员的审计水平。企业内部控制审计人员要树立正确的价值观，在面对利益的诱惑时，应以淡然平和心态尽其职能，不为利益所动。同时提高内部审计人员的沟通能力，从交谈中找到审计线索，完成审计工作。

## (三) 提高对内部控制审计的重视度

为了保证企业内部控制审计工作更好的完成，一定要在企业内部改变观念，高度重视企业内部控制审计工作，利用自我评价的方式，优化企业内部治理结构，不断完善内部控制审计机构的建立，通过对经营、财务状况的了解，及早发现企业运营中存在的缺陷，并及时整改。结合自身的实际状况，建立符合自身特点的内部审计部门。协调企业内部审计与外部审计的关系，建立良好的审计形象，通过促进内部控制审计的快速发展，减少外部审计工作量及审计成本，达到提高企业经营管理水平及经济效益的目的。

## (四) 增强内部控制审计法规的执行力度

由于受当前市场竞争环境的影响，企业内部控制审计工作的相关法规不够完善，对于企业内部违规操作的处罚力度不强，相关法规的执行力度不到位，加大了企业违规操作的概率，给企业带来了各种风险。许多审计人员为了个人利益，与企业管理者相互勾结、铤而走险，出具虚假审计信息，影响信息使用者的正确判断。所以，当前应不断完善企业内部控制审计政策、法规，严格控制违规操作行为的发生，加大对内

部审计人员失信行为的处罚力度，使企业内部控制审计工作具有真实性、完整性与独立性。

总之，现阶段，我国企业内部控制审计尚存在许多问题，需要我們进行深入研究，找到解决这些问题的措施，保证企业内部控制审计工作的高效运行，努力降低企业审计成本，使内部控制审计成为企业健康发展的源动力。

## 火灾追责问责情况工作报告 国企追责问责情况共篇二

2020年，在省党委、省纪委、监委和驻省xxx纪检组的正确领导下，本人以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、十九届二中、三中全会、十九届中央纪委二次全会、全国全省国有企业党的建设工作会议精神，按照x届省纪委x次全会、省直属企业党风廉政建设工作会议部署和要求，牢固树立“抓好党风廉政建设是本职、不抓党风廉政建设就是失职、抓不好党风廉政建设就是渎职”的工作导向，深入推进党风廉政建设和反腐败工作，推动全面从严治党治党战略部署在集团落细落实。下面，我就落实党风廉政建设责任制情况报告如下。

### (一)严格落实党风廉政建设责任制

集团党委认真履行主体责任，建立了“党委统一领导，纪检部门组织协调，各部门齐抓共管、各负其责，职工群众参与”的反腐倡廉工作机制。明确党委对集团党风廉政建设负主体责任，作为党委书记，本人严格履行第一责任人职责。集团纪委履行监督责任，协助党委抓好党风廉政建设和反腐败工作。集团领导班子其他成员，按“一岗双责”要求，认真负责分管领域的党风廉政建设。本人多次主持召开党风廉政建设专题会议，并与集团班子成员、各分公司主要负责人签订党风廉政建设责任书，层层传导压力，压实“两个责

任”和“一岗双责”。

## (二) 加强党风廉政教育

通过中心组学习、支部学习会、专题讲座等多种形式，组织广大党员认真学习《党章》《中国xxx纪律处分条例》《中国xxx廉政准则》《中国xxx党内监督条例》《中国xxx问责条例》《中国xxx巡视工作条例》和中央八项规定等党内法规及制度规定，并组织开展警示教育，进一步强化广大党员特别是领导干部、关键部门负责人的规矩意识和廉洁自律意识，筑牢拒腐防变思想防线。

## (三) 支持纪委做好“三转”工作

集团党委切实加强对集团纪检监察工作的领导，本人主动听取工作汇报，着力解决重大问题，推进纪委按省党委和上级纪委要求完成“三转”工作。完善纪检监察机构，在集团成立了纪检监察中心，在x个市级分公司设立纪委。配齐配强纪检监察干部，集团纪委落实人员编制x人，并从外单位引进专业纪检监察人才x人。市级分公司的纪委书记，也全部配备到位。明确纪检干部聚焦主责主业，不再承担其他工作，保障纪检干部有足够时间、充足精力依法开展监督执纪问责工作。

## (四) 坚持纪挺法前

在问题线索的处置上，本人经常与纪委书记交换意见，坚决支持纪检xxx门查处违纪违法案件，绝不护短，同时要求纪检xxx门运用好监督执纪“四种形态”，让红红脸、出出汗成为常态。要求班子成员、各级党组织落实好党风廉政建设主体责任和监督责任。2020年，集团纪委共立案调查x件，结案x件，给予党政纪处分x人。

## (五) 认真抓好巡视整改落实

集团党委高度重视省党委巡视反馈意见，认真制订整改方案，召开专题民主生活会主动认领责任，扎实推进整改落实，并在规定时限内向省党委巡视领导小组汇报了整改落实情况，按照要求在党内并向社会公开通报了巡视整改情况。截至目前□x项必须整改内容得到全面有效推进□x项具体整改任务已整改完成x项，尚有x项正在抓紧整改落实。为进一步巩固巡视整改成果，集团重新制定和修订完善各项规章制度x项，确保了集团管理体系走上了制度化、规范化轨道。

### (一) 党风廉政建设方面存在的主要问题

一是党风廉政建设的教育方式方法比较单一，大多局限于学习文件、学习党纪党规，现场警示教育开展得比较少。二是个别领导干部履行党风廉政建设“一岗双责”还不够到位。三是案件查办效率还有待提高。四是制度建设还有待进一步完善。

### (二) 产生这些问题的主要原因

一是集团纪检监察中心刚组建不久，市级分公司纪委也刚刚成立，人员还没有完全到位，新到位的人员业务也还不够熟悉，需要一个培训教育的过程。二是个别领导干部对抓党风廉政建设还不够重视，“一岗双责”的意识树得不牢，认为这是纪委书记的事，与自己关系不大。三是集团升格后，原有管理体系发生了深刻变化，许多管理制度已经不适应现代企业管理的要求，必须进行全面清理和更新，但制度的修订完善还需要一个过程。

#### (一) 进一步提高思想认识

牢固树立“抓好党风廉政建设是本职、不抓党风廉政建设是失职、抓不好党风廉政建设是渎职”的理念，切实把党风廉政建设抓紧抓实抓好。坚持重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。

## (二) 进一步抓好队伍建设

配齐配强纪检监察人员，加大两级纪委人员的业务培训，提高监督执纪问责的能力和水平。

## (三) 进一步强化责任落实

认真落实“一把手”负总责，分管领导具体负责，其他领导“一岗双责”的党风廉政建设工作机制，形成人人重视党风廉政建设，人人参与抓党风廉政建设的态势。

## (四) 进一步完善制度建设

进一步把落实“两个责任”制度化，完善学习教育制度、党内监督制度、党务司务公开制度、廉政承诺制度、个人重大事项报告制度、厉行节约制度、集团采购和招投标制度等，用制度管事管人，把权力关进制度的笼子里。

## (五) 进一步加强廉政教育

加强党风廉政教育和作风建设，引导各级领导和广大员工牢固筑起抵制腐朽思想侵蚀的坚强防线，强化政策观念和是非观念，树立正确的人生观、世界观、价值观和权力观、利益观，坚持依靠法律法规、党纪党规及制度办事。进一步加强廉洁文化建设，拓宽宣传教育的覆盖面，将廉洁文化融入企业文化中，使监督管理成为企业管理的一个有机组成部分。

## (六) 进一步强化巡察监督

成立集团巡察办公室，按照一届内巡察全覆盖的要求，扎实做好对分公司、子集团的巡察工作，推进全面从严治党向基层延伸。

## (七) 进一步从严执纪问责



坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚决查办违纪违法案件，切实维护纪律的严肃性和案件查处的震慑力。把执纪审查的重点放在不收手、不收敛、问题反映集中、群众反映强烈且还要提拔重用的干部上。

## 火灾追责问责情况工作报告 国企追责问责情况共篇三

一、履行党建责任制的根本情况 1. 抓基层党建方面。根据公司党委安排，根据业务分工，分管业务部门主要为方案财务部、法律事务部、人力资源部、协管综合管理部。加强带头示范作用，上半年深入基层调研党建工作，带头落实“三会一课”等制度，积极参加双重组织生活，深入基层党支部 9 次，其中组织生活会 1 次、党员大会 1 次、讲党课 1 次、主题党日 2 次、党小组会 3 次；上半年参加中心组学习 x 次，上半年参加党委会 12 次，举办学习教育读书班 x 次，按要求进行重点发言和研讨发言，在 x 月 x 日在中心组学习会上作中心发言。坚持按照“三重一大”规定和要求，指导和督促分管履行党风廉政制度和任务，结合分管工作实际，抓好分管领域党建和党风廉政工作；定期按照责任制对分管部门科室负责人的党风廉政建设责任履行情况进行监督、检车。发现苗头性、倾向性问题，早提醒、早纠正。

管工作中去；抓实日常监督，自觉接受监督，开展谈心谈话，带头开展批评与自我批评；要坚持每年至少集中一次警示教育，做到警示教育全覆盖。注重用身边案例教育身边人，及时学习集团、集团公司的正反典型案例通报，时刻对照警醒，举一反三，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，不断强化审计干部遵规守纪意识，筑牢拒腐防变的思想防线；今年以来在公司会议上 x 次传达典型案例和党风廉政建设相关文件，加强对党员干部的思想道德和党性教育，持续深化家风建设，营造了不敢腐、不能腐、不想腐的良好气氛。

3. 落实意识形态工作责任制方面。落实意识形态工作责任制，坚持已探索形成的、实效管用的机制，常态化掌握所属人员的思想动态。要引导分管党支部认真贯彻落实中国xxx支部工作条例和党支部七项根本工作法，标准支部组织生活制度，用好谈心谈话这一有效工作方法，加强对党员干部的教育、管理和监督，紧贴新时代工作中心任务，充分发挥基层党组织的政治引领作用、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

二、存在的突出问题 一是个别党支部战斗堡垒作用发挥不够充分。有的党支部抓党建与业务融合还不够紧密，党员带头引领的作用还不够突出，以党建引领各项工作的成效有待进一步提升。有的基层党支部开展党员质量不高，少数基层党支部开展党员活动形式单一，党员考核和结果运用结合的还不够充分。

从严治党管党用心用力少，党风廉政建设靠支部自建的问题。在制度的修订细化上还不能及时跟进，在监督检查上还缺乏有效抓手，在执纪问责上还不够严格严肃。

三是党建创新项目还不够多。开展党性党风党纪和廉洁从政教育还缺乏创新，组织学习党风廉政建设理论和法规制度内容方式还比较单调单一。廉政党课有的不能紧密结合党员思想和工作实际，缺乏吸引力感染力。警示教育的平台和素材还比较有限。

三、下步措施 1. 进一步加强政治理论的学习，学习贯彻新思想，提高对政治理论重要性的认识，认真学习领会xxx新时代中国特色社会主义思想对党建责任制的有关要求，强化规矩意识和法纪意识，在政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律。严格落实集体领导和个人分工相结合的制度，全面排查，确保廉政建设不存在盲点，并明确了各自取责，保证分管范围内做到各司其职、各尽其责、相互支持、密切配合。

2. 牢固树立宗旨意识强化基层管理，坚持深入基层党支部，

深入职工群众，了解实际情况，认真倾听职工群众呼声，积极主动为干部职工排忧解难，为职工群众办实事、解难事。严格要求自己，不断改进自己的工作作风，高标准、严要求地推进各项工作，更好地效劳于职工群众、效劳于企业的改革开展。

力关在制度的笼子里，认真执行“三重一大”决策程序，为公司开展奉献自己的最大力量。

## 火灾追责问责情况工作报告 国企追责问责情况共篇四

总则 第一条 为了深入贯彻党的十九大精神和全国国有企业党的建设工会议精神，深入贯彻习 xxxxx 系列讲话精神，贯彻落实 xx 公司党组要求，坚持党对企业的领导，落实全面从严治党要求，履行管党治党责任，不断加强和改进 xxxxxxxx □以下简称公司）党的建设，根据《中国 xxx 章程》《中国 xxx 问责条例》□xx 公司党建工作责任制实施细则（试行）》等党内有关法规，结合公司实际，制定本细则。

第二条 严格落实党建工作责任制，必须坚持党的领导，加强党的建设；坚持党要管党、从严治党、权责统一、失责必究；坚持围绕中心、服务大局，把提高企业效益、增强企业竞争力、实现国有资产保值增值作为公司各级党组织工作的出发点和落脚点，以公司改革发展成果检验党组织的工作成效和战斗力，为公司做强做优做大提供坚强组织保障。

第三条 建立上级党组织履行领导、指导、和督导责任，公司党委和基层党组织履行主体责任、班子成员分工负责、职能部门牵头抓总、相关部门齐抓共管、各级党组织认真实施，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。形成主体明晰、责任明确、领导有力、有机衔接、保障到位的党建工作机制。

（一）保证监督党和国家方针政策、法律法规在公司贯彻执行，落实xxx□xxxxxx和中铝公司党组的重大决策部署。

（二）建立完善“三重一大”决策机制，在决策程序上，明确党委会研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序。对设计企业改革发展稳定和职工切身利益的重大问题，组织研究提出意见建议，并带头推动，切实做到把方向、管大局、保落实。

（三）加强班子建设，坚持党的组织生活制度，加强和规范党内政治生活。

（四）落实党管干部原则和党管人才原则，建立完善适应现代企业制度要求的党管干部和党管人才机制，建设高素质经营管理者队伍。

（五）认真落实企业党风廉政建设主体责任，加强各级领导干部作风建设，加强对领导班子和成员履职用权行为的监督。

（六）加强公司党组织和党员队伍建设，组织开展公司党内集中教育活动。

（七）全心全意依靠职工办企业，领导公司工会、共青团等群众组织，维护企业职工合法权益。

（八）落实党管意识形态原则，加强公司思想政治工作、新闻舆论工作、精神文明建设、统一战线工作和企业文化建设，树立报效国家、造福社会、关爱职工、促进和谐的企业形象。

第五条 各基层党组织承担本单位全面从严治党的主体责任，建立健全党建工作责任制，形成党委统一领导、行政积极支持、有关部门具体组织、各级党组织认真实施，一级抓一级、层层抓落实的党建工作责任体系。

### 第三章

责任履行 第六条 公司党委履行本企业党的建设主体责任，主要包括：

（一）全面负责公司党的建设，研究制定党建工作发展规划，统筹抓好党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设，抓好党的建设责任落实检查考核、责任追究等。每年至少召开一次党建工作会议。

（二）每月召开一次党委会，研究贯彻落实xxx□xxx决策部署，贯彻落实中铝公司党组和上级党组织重大决策部署的具体措施；听取党建工作汇报，研究党建工作重要问题，部署党建重点工作；研究讨论公司重大问题；不断创xxx建工作，推进体制、机制、制度和与工作“四个对接”，实现党建工作与生产经营深度融合。

（三）建立健全公司党的建设制度体系，加强对制度执行情况的监督检查。组织领导公司党内学习教育，加强思想政治建设，创新思想政治工作，着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

（四）加强领导班子建设，每年应至少召开一次领导班子民主生活会，用好批评和自我批评武器，增进班子团结。定期开展党委理论学习中心组学习，加强对公司领导干部的教育管理监督，保证上级党组织重要文件、重要会议、重要讲话和指示精神在公司的贯彻落实。

（五）加强对选人用人工作的领导和把关，管标准、管程序、管考察、管任用或推荐、管监督，保证党委对干部人事工作的领导权和对重要干部的管理权，严格执行国有企业领导干部“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的选人标准。

（六）履行党风廉政建设主体责任，定期召开会议研究落实党风廉政建设和反腐败工作，加强党风廉政建设教育和领导干部作风建设，领导、支持纪检监察机构监督执纪问责，严格执行和维护党的纪律。

（七）建立党建工作保障与考核机制，健全党的组织和工作机构，配齐配强党务工作人员，保障党的工作经费，党建工作纳入年度经营绩效考核内容，考核结果与所属班子及成员的绩效兑现挂钩。加强对所属单位党建工作的督促检查。

（八）坚持加强企业基层党组织和加强党员管理教育不放松。夯实“三会一课”基础工作，督促指导基层党组织按期换届，教育引导党员“自觉、按时、足额”交纳党费，加强基层党组织和党务工作人员培训，建立学习教育、主题实践活动长效机制。

（九）每半年研究一次企业精神文明建设和政治思想、宣传文化教育工作、统一战线工作和群团工作。

（十）要不断创新工作方式方法，参与重大问题决策要谋全局、议大事、抓重点。对关系企业改革发展稳定的重大问题提出建议和意见，保证企业改革发展的正确方向。

第七条 公司党委书记履行全面从严治党第一责任，主要包括：

（一）全面负责公司党的建设，组织学习宣传、贯彻落实上级党组织决策部署。主持制定党的建设工作计划和措施，抓好重点工作谋划、部署、推进和督查，抓好党的建设责任落实检查考核、责任追究等。

（二）加强党的领导，坚决维护中央权威，遵守党规党纪，严守政治纪律和政治规矩，做从严治党的表率。

（三）主持党委中心组理论学习，坚定理想信念，坚定正确

的政治立场和方向，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉接受组织和各方面监督。

（四）落实党建工作责任制，加强对领导班子成员履行党建工作责任的领导。结合实际建立健全党建工作制度体系。抓好制度执行与检查考核、失责追究等工作。

（五）制定完善干部管理制度规定，严格执行选人用人标准和程序，主持召开党委会研究干部任免事项，切实抓好班子、带好队伍。

（六）认真执行党风廉政建设制度规定，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。要运用好“四种形态”，抓好党风廉政建设工作。

（七）坚持民主集中制，主持开好领导班子民主生活会，定期开展谈心谈话，从严落实党内政治生活要求。

（八）建立完善党建工作联系点机制，经常深入基层调查研究，发现解决问题，总结经验做法，定时组织开展党建工作检查考核，指导督促提升工作水平。

（九）每月召开一次党委会，听取一次党建工作的汇报，及时研究解决企业党建工作中出现的新情况和新问题，创新工作方法，抓住工作重点，制定工作措施，推进党建工作。

（一）强化党内职务角色意识，主动支持和协助党委书记抓好党建工作，把党组织的要求贯彻落实到生产经营改革发展各项工作中，做到两手抓、两促进。

（二）配合党委书记制定党建工作规划、年度计划和思路措施，协调解决党建工作重要问题，促进党建工作目标实现。

（三）带头落实中央精神，切实保证把党委研究讨论重大事

项作为董事会、经理层决策的前置程序在公司有效落实。

（四）协助党委书记抓好领导班子和干部队伍建设。

（五）严格执行党风廉政建设制度规定，健全完善企业重要管理制度，堵塞漏洞、防范风险；针对党员干部在生产运营、经营管理、推进改革中出现的苗头性、倾向性违规违纪问题，及时提出加强党风廉政建设的意见建议。

（六）协助党委书记抓好党委自身建设，严格按照有关规定落实党建工作机构、人员、经费等基本保障。把党建工作作为企业经营管理的重要组成部分，纳入年度经营绩效考核内容。

（七）带头贯彻执行民主集中制，认真执行党建工作制度规定，自觉接受监督，在履行“一岗双责”中发挥表率作用。

第九条 公司专职党委副书记履行党的建设直接责任，主要包括：

（一）协助党委书记统筹推进公司党的建设各项工作，承担党委的日常工作，制定党的建设工作计划，提出工作思路和措施，抓好组织实施，抓好党建工作落实。

（二）根据党委确定的目标任务，协调各方力量抓好党的建设各项工作推进。认真履行职责，完善党建工作制度，建立健全工作规范，及时发现和解决存在的问题，确保把党建工作抓实、抓细、抓到位。

（三）及时掌握党的建设动态，研究问题、提出建议，供党委决策参考。

（四）注重组织研究党建工作融入中心、发挥作用的途径和方式，选准载体，动员力量，推动生产经营重点、难点问题



解决，促进企业改革发展稳定。

（五）协助落实党委听取基层党组织汇报工作制度。加强对主管工作督导检查，经常深入基层调研，掌握工作动态，总结经验，解决问题，选树典型，推进党建工作整体水平提升。

（六）组织执行党委关于全面从严治党的决策部署；带头抓好分管单位、部门的党建工作。

第十条 公司党委班子其他成员承担分管领域全面从严治党责任。

（一）强化“一岗双责”意识，带头把全面从严治党要求融入分管领域日常业务工作，做到党建工作与业务工作两手抓、两促进。

（二）按照党委要求，结合分工抓好分管单位（部门）的党建工作，做到业务工作和党建工作一起研究、一起部署、一起检查、一起考核。

（三）研究分析分管单位、部门党建工作存在的问题，定期与分管的干部谈心谈话，提出工作要求和改进思路，并及时向党委提出意见建议。

（四）认真执行党委委员抓基层党支部工作联系点制度。每年至少深入联系单位 2 次，对党建工作进行具体指导，抓好各项任务的落实。每年至少给分管部门、分管单位和联系点讲 1 次党课。

（一）贯彻落实上级党组织的方针政策，结合实际研究制定年度党建工作计划，统筹抓好党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设。每年召开 1 次党建工作会议。

（二）建立健全党建工作目标责任体系。研究制定党建工作责任制实施细则，通过签订党建工作目标责任书，层层落实责任。坚持定量和定性相结合，研究制定党建工作考核办法，确保党建工作有部署、有检查、有考核、有落实。

（三）坚持夯实党建工作基础。加强基层党组织建设，指导基层党支部创建标准化党支部。强化党员教育管理，深入开展党内各项主题实践活动，把全面从严治党要求落实到每一个党支部、每名xxx员。

（四）坚持党管干部原则。按照《xxxxxxx 党委管理的干部管理办法》的要求，加强对选人用人工作的领导和把关，严格干部日常教育、监督和管理，完善人才培养选拔使用和激励措施。

（五）落实党风廉政建设主体责任。定期研究党风廉政建设和反腐败工作，领导和支持纪委监督执纪问责。加强党风廉政教育，把纪律和规矩挺在前面，严肃查处违xxx纪党规的行为。

（六）建立党建工作联系点制度。公司党委委员每人联系一个二级党组织，二级党组织委员每人联系一个基层党支部。联系领导每年到联系点检查指导工作、上党课、作形势任务宣讲、走访慰问职工群众、参加党组织的活动等不少于2次。

（七）认真开展中心组学习。严格落实《xxxxxxx党委中心组学习制度》，两级党组织每月组织1次中心组学习，每年不少于12次。

（八）加强党组织自身建设。健全党组织工作机构、选优配强专兼职党务人员、保障党组织活动经费。要按职工总数的1%左右配齐配强专职党务干部。党组织工作经费纳入公司预算，从公司管理经费中列支，遇特殊情况需要追加时应予以保证。

（九）严肃党内政治生活。按照上级党组织要求，及时召开领导班子民主生活会和党支部组织生活会，用好批评和自我批评武器，提高党内政治生活的原则性和政治性。

（十）严把党员发展“入口”关。每年制定党员发展计划，严格按照党员发展的十六字方针和规定程序发展党员。同时，疏通“出口”，严格按照程序处置不合格党员，纯洁党员队伍。

（十一）规范党费收缴、使用和管理。党员按月主动足额交纳党费，严格按照中央组织部《关于中国xxx党费收缴、使用和管理的规定》（中组发〔20xx〕3号）的要求，加强党费的收缴、使用、审批和管理。

（十二）加强党员档案管理。对新发展的党员要及时把党员档案材料存入其人事档案，剩余资料按照档案管理的相关规定妥善保管。党员在党内的奖惩情况、重要鉴定意见等材料要及时进行归档。

（十三）做好党员信息管理工作。积极做好党员组织关系接转，按要求做好党内统计，确保数据准确，为党组织提供准确、及时的党员变化情况。

（十四）把群团组织建设纳入党建总体格局。领导群团组织结合自身实际，围绕企业中心任务开展工作，以党建带团建、促工建，把群团工作纳入党建工作的年度考核内容。

（十五）落实安全环保“党政同责、一岗双责”要求。强化领导责任，监督党员领导干部和职能管理部门履行安全环保管理职责，推动“党政同责、一岗双责”责任的落实。

（十六）发挥党建工作优势。融入中心思考和谋划党建工作，将党建的政治优势转化为企业发展的竞争优势，带领党员干部职工完成改革发展和生产经营的各项目标任务。

（一）全面负责本单位党的建设的工作，切实履行党建工作第一责任人职责，牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的意识，聚精会神抓好本单位党建工作。

（二）带头认真学习和实践马克思列宁主义□xxx...

## 火灾追责问责情况工作报告 国企追责问责情况共篇五

（一）在坚持党的领导、加强党的建设上取得新成效。各单位党组织认真贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神，把坚持党的领导、加强党的建设作为国有企业的“根”和“魂”，聚焦把方向、管大局、保落实的职能定位，牢牢把握重大决策这个关口，把党的领导有机地融入到企业的决策层、监督层和执行层之中，完成了“党建内容进章程”等工作，理清了党委会履行“前置程序”议事范围清单，规范了企业“三重一大”决策程序，保证党和国家方针政策、重大部署在企业得到贯彻执行，确保企业改革发展始终坚持正确的政治方向。

（二）在坚持思想引领、推动企业发展上取得新成效。各单位党组织围绕“融入中心做工作，进入管理起作用”的党建工作思路，突出政治建设，强化思想建党，以党委理论中心组学习为载体，组织各级领导班子和党员干部深入学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，强化理论武装，树牢“四个意识”，增强四个自信，践行两个维护，自觉在思想上政治上行动上同以xxx同志为核的xxx的保持高度一致。同时，坚持学以致用，以党的科学理论指导实践、推动工作，理清发展思路，明确奋斗目标，起到了围绕中心、强化核心、凝聚人心促发展的作用。

（三）在坚持固本强基、抓好“三基”建设上取得新成效。

各级党组织牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，着力从基本组织、基本制度、基本队伍严起，按照“四同步”原则建立健全基层党组织，组织开展了“党支部建设年”、党建质量提升活动，落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员等基本制度，加强党务干部业务培训，大力开展重点工程党旗红等党建主题活动，不断提高基层党组织和党员队伍的战斗力和战斗力。结合企业实际，出台了党建工作责任制考核办法等制度，层层开展基层党建工作量化考核、党委书记抓基层党建述职评议工作，不断压实基层党建工作责任，促进了基层党建工作质量提升。

（四）在坚持德才兼备、提升队伍素质上取得新成效。各级党组织贯彻党管干部、党管人才原则，围绕加快企业发展，着力建设一支高素质的干部人才队伍。

通过开展“四好”领导班子创建活动、举办各类干部人才培训班，进一步提升了各级领导班子和领导干部的综合素质。严格规范干部选拔任用程序，出台或修订领导人员考核、交流、任期、问责、试用、后备干部管理制度，加大干部交流力度，配齐配强领导班子，努力实现干部的常态化培养、梯次化配备、制度化运行。

同时，紧密围绕生产经营需要，大力推行公开选拔、社会招聘、劳务工转正，选贤用能、体现价值，不断优化人才结构，为企业改革发展提供了智力支持。

（五）在坚持铸魂塑型，凝聚发展力量上取得新成效。各级党组织坚持把宣传文化建设作为推动企业改革发展的“助推器”，注重思想铸魂，探索新形势下做好职工思想政治工作的规律和方法，有针对性地开展思想政治工作和形势任务教育，切实把解决思想问题同解决实际问题结合起来，既讲道理，又办实事。加强对外宣传报告，重点抓好“三重一外”宣传，大力开展以“上大报、上头条、上《新闻联播》”为目标的宣传报道活动，提升了企业品牌形象。注重加强文化

融合，广泛开展诚信敬业道德教育活动，积极培育与企业同呼吸、共命运、同发展的价值认同，不断凝聚企业发展的正能量。

（六）在坚持从严治党、净化发展环境上取得新成效。各级党组织坚持党要管党、全面从严治党的方针，层层推动党风廉政建设责任制落实，建立健全了企业领导干部述职述廉、廉洁谈话、项目党政会签等制度，抓好对重要岗位、关键环节、重点人员的监督，加强党规党纪教育、典型案例警示教育，不断增强党员干部的廉洁从业意识。着力遏制“四风”问题，紧盯节假日等重要时间节点，紧盯形式主义、官僚主义问题，严查顶风违纪行为，带动了作风整体转变。保持反腐败高压态势，把握用好监督执纪“四种形态”，加大监督执纪问责力度，严查违法乱纪案件，发挥了震慑作用，弘扬了清风正气。

近年来企业党建工作也给了我们深刻的启示：一是必须始终坚持思想建党、政治建设，才能始终保持企业改革发展的正确方向；二是必须始终坚持围绕中心、服务大局，才能充分发挥各级党组织的凝聚力、战斗力；三是必须始终坚持抓好班子、带好队伍，才能为企业改革发展提供强大的智力支持。四是必须始终坚持面向基层、强基固本，才能打牢企业党建工作的基础；五是必须始终坚持文化引领、宣传鼓劲，才能为企业改革发展提供了强大的精神动力。六是必须始终坚持党要管党、从严治党，才能形成风清气正的发展环境。

## 二、当前企业党建工作存在的主要问题

虽然基层党建工作整体水平有了长足进步，但通过调研来看，仍然存在一些不容忽视的问题，主要表现在：一是落实上级部署不够有力。有的单位“四个意识”树得不牢，落实“两个维护”还不到位，对中央决策部署落实不力；有的单位不落实集团公司“稳中求进”的工作要求，不顾自身条件盲目垫资施工，造成资金链有断裂风险；有的单位不认真贯彻中

央新发展理念、加快推动企业高质量发展的决策部署，管理水平低、亏损项目多、经济效益差；有的单位对中央“去杠杆减负债”的要求不研究，措施不力，效果不佳，应收账款和存货不降反增，致使企业发展质量提升缓慢。

二是政治理论学习不够深入。一些单位党组织及领导班子在学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神方面还不够深入，有的没有把学习贯彻工作作为首要政治任务来抓，存在以中心组理论学习形式代替学习贯彻的现象；有的在学习上蜻蜓点水、敷衍应付，没有相关学习笔记，甚至连“四个意识”“四个自信”“四个全面”等基本概念都讲不清，更谈不上学懂弄通做实；有的在集中学习的频次上还不够高，学习时缺乏深度思考，理论联系实际研讨交流较少，理论先导作用发挥不够。

三是党建责任履行不够扎实。部分单位领导人员对全面从严治党的要求认识不到位，认为中心工作是主业，党建工作是副业，“重业务、轻党建”的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象；一些党组织书记履行党建第一责任人的职责不实，抓党建工作不上心、不用心、不专心，精力旁顾，“种了别人的地、荒了自己的田”；其他班子成员主动履行“一岗双责”意识不强，不清楚自己该做什么、怎么做，没有形成齐抓共管格局。

四是党建制度落实不够到位。在调研中发现，各项党建制度的执行落实仍存在着不到位、打折扣的问题。出现这个问题，就制度本身来讲，有一些制度原则性的要求多，操作性的程序少，不便于基层单位实施。从部分单位党组织来看，有些领导班子和领导干部对党建制度的学习贯彻不够，容易落实的就愿意落实，需要下力气的就不愿落实，导致制度落实方面时紧时松、打了折扣。比如：有的单位执行“三重一大”决策制度不严格，履行党委“前置程序”不到位，甚至用总经理办公会代替党委会，或者党委会放在总经理办公会之后

召开，党委“把方向、管大局、保落实”的作用没有体现出来。

五是党内组织生活不够经常。一些单位在落实组织生活方面，存在为落实而落实的问题，注重形式上的走过场，真正依靠组织生活管理教育党员、解决实际问题的效果还不够十分明显，党内生活庸俗化、行政化、随意化的问题依然存在；一些领导班子成员落实双重组织生活制度落实不够经常、不够到位，个别班子成员没有以普通党员的身份参加所在党支部的组织生活会；一些领导人员开展谈心谈话不够认真，有的虽然谈过话，但没有记录或记录不够详细；一些基层单位党支部组织生活不规范，“三会一课”频次不够，有的项目党支部长期不召开支委会，个别单位机关党支部两年没有召开党员组织生活会。

六是干部人才管理不够规范。有的单位制度不健全、不严谨，落实国有企业领导人员“20字”标准不到位，对所属单位选人用人缺乏有效监管；有的单位选人用人程序和标准把关不严，提拔领导人员缺少考察考核程序，干部试用期考核缺失，存在人事档案未同步审核、干部考察程序履行不到位等问题；有的单位被提拔人员学历、职称、年龄、任职时间不符合要求，存在违规提拔、带病提拔的问题；少数单位领导人员能力素质不够强，与企业发展要求不相适应；人才机制灵活性、开放度、市场化还不够，利用社会资源的能力不强，各类人才比较缺乏，人才流失严重。