

自查自纠报告没有问题(汇总10篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

自查自纠报告没有问题篇一

四风指形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。下面是小编整理的企业四风问题自查报告，欢迎大家阅读学习。

- 1、政治思想方面：重视自身思想政治建设。能认真学习领会党中央及上级会议文件精神，与党中央保持高度一致自觉同，贯彻执行党的路线、方针、政策。落实集团公司党政决策部署态度坚决。
- 2、工作履职方面：有大局观念，和班子一到，围绕本单位中心工作、认真谋划发展思路，积极参与重大问题的决策，健全工作制度，程序工作规范，认真履职能，务实工作，促进企业工作规范化和程序化。
- 3、工作作风方面：重视加强企业党建和思想政治工作，充分发挥党的政治核心作用、坚持和完善中心组学习和干部队伍建设。能够深入班组岗位，倾听群众意见和呼声，落实解决生产一线和职工群众热点难点问题，建立和完善职工诉求渠道，全力维护企业和谐稳定局面。
- 4、团结民主方面：能够认真执行集团公司“三重一大”制度，重大问题、决策，集体讨论决定。坚持树立“一盘棋”思想，支持总经理依法行使职权，与班子成员之间经常沟通，相互信任、相互尊重、相互支持。

5、廉洁自律方面：自觉遵守廉洁自律的有关规定，认真执行政治纪律、组织纪律和工作纪律，牢固树立正确的业绩观和权力观，不急功近利，不弄虚作假。

经过初步梳理和排查，四风方面存在以下突出问题：

(一)形似主义方面：

2、对职工的关心关爱仅停留在对“困难职工慰问”层面上，注重形式，没有真正从思想上、工作上、生活上做到关怀帮助，给职工群众排忧解难。

(二)官僚主义方面

1、对职工群众普遍关心的企业生存发展的重大问题，办法少。突出表现在企业面临生存发展关键时期，在如何破解企业生存发展难题，尽快摆脱困境方面，思路不够，办法不多，导致企业效益差，绩效收入低，职工群众不满意。

2、存在“门好进、脸好看、话好听，就是不办事”现象。突出表现在对待职工群众提出的问题，虽然我公司自身无法解决，但不能能很好地做好宣传解释和正面引导工作，使部分长期职工怨气难消。

3、台上马列主义，台下自由主义。突出表现在对公司规定执行不严，要求别人做到的，自己没有完全做到。

(三)享乐主义方面：

1、缺乏忧患意识，突出表现思想上有求稳不求进，缺乏强烈的事业心、责任感，存在船到码头车到站的思想。

(四)奢靡之风方面

1、勤俭节约意识不强，对日常事务性管理松懈，费用控制不

严，存在浪费现象。

通过认真学习习讲话和党的群众路线教育相关资料学习，深刻地认识到“四风”现象表现不一，症状多样，但究其根源，思想作风问题是存在上述所有问题的直接根源。说明在理想信念方面存在着政治信仰不坚定、理想信念模糊、为人民服务宗旨意识薄弱，导致自身世界观产生偏差、人生观产生迷失，价值观产生错位。

出现形式主义突出问题反映出在工作中不能以党和事业、企业发展大局和广大职工群众利益为重，心浮气躁，说到底政绩观出了问题，个人主义在作祟，任其发展下去，会使党的方针路线、企业的发展决策等得不到真正贯彻落实、会对党的事业，企业发展、职工群众利益造成严重损害。

出现官僚主义现象反映出自己在工作中缺乏强烈的发展意识、进取精神和宗旨意识，在对待企业生存发展、维护职工根本利益上漠视现实，不是一心为了企业，一切为了群众，在立场上与职工利益分离，在感情上与职工群众疏远。“台上马列主义，台下自由主义”表明不能用共产党员标准严格要求自己，表里不一。这些都是党的宗旨意识淡薄，政治信仰不坚定和党性不强的表现。

出现享乐主义现象，主要反映出个人对工作缺乏热情、激情，拘泥于过得去、应付差事。表明放松了对崇高理想的追求，理想信念发生动摇，精神懈怠，价值观发生变化。

出现奢靡之风现象，反映出艰苦奋斗精神淡化，工作中只求过得去，不求过得硬，严重背离了共产党人艰苦奋斗的政治本色，与党和群众的要求格格不入。

1、认真进行理论学习，特别是学深学透党的报告、中国特色社会主义理论体系、习关于党的群众路线和群众观点的重要论述，自觉加强党性修养，牢固树立全心全意为人民服务的

宗旨，建立正确的世界观、人生观、价值观，切实筑牢思想防线。

2、“善禁者，先禁其身而后人”。作为负责人，要在这次活动中起模范带头作用，抓好听取意见、摆查问题、落实整改三个环节，通过群众提、自己找、上级点、同事提，继续深挖自己身上存在的“四风”突出问题，深入剖析问题产生根源，着力解决作风建设突出问题，努力去除和改变一切不能适应工作的做法，实实在在把工作重点落实到推进企业生存发展，保障广大员工根本利益上来，确保在作风建设上取得实际成效和改观，提高职工群众的满意度。

3、把教育活动与公司当前的中心工作相结合，和班子一到认真深入基层调查研究，认真听取群众呼声，拓宽工作思路，积极探索和寻找破解公司发展难题，并落实到各项工作中去，切实转变作风，真抓实干，务求实效。使公司尽快走出目前困境，确保广大职工群众的根本利益不受影响。

4、进一步增强宗旨意识，进一步增强对党的事业，当前工作的责任感、危机感和使命感，要以敬畏之心对待肩负的责任，要以进取之心对待从事的事业，要以真诚之心对待职工群众，始终保持积极向上的精神状态。不断创新工作思路和方法，认真履职，以身作则，坚决抵制形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。密切党群干群关系，和班子一到团结和带领干部员工公司发展，队伍稳定做出贡献。

自查自纠报告没有问题篇二

1、深入学习业务差距，沅河林业站工作以来，自己虽然注重了政治和业务学习，但总感到在学习的深入性和系统性上还有很不足，存在时紧时松的现象，致使自己对新知识，新思维掌握不多，了解不透。

2、工作作风上有差距，一是认为自己是工作多年了，有时产生松口气，想歇歇的念头，致使工作有时不够主动，满足了完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

3、自身建设上有差距，有随大流的思想，没有一个学习业务知识的计划和提升自己工作能力的有力措施。

1、树立刻苦学习的精神。

2、树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力。

3、树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。

4、加强自我发行，提高综合素质，树立起良好的道德风范、到公正执法、清正廉洁，不以权、以岗谋私，虚心听取群众不足，自觉接受权力机关和社会各界的监督。

自查自纠报告没有问题篇三

一、认真学习领会。物流分公司于2月9日组织召开了纪检监察专题会议，集中学习讨论了《集团纪委关于整治“吃公函”的工作提示》，宣读了《江西日报》1月23日发表赣纪轩文章《严明纪律红线向“吃公函”行为亮剑》，传达了《集团纪委关于征集素材的通知》等。此外，物流分公司还将文件资料上传微信群、钉钉群等网络平台，要求全体员工进一步抓好传达、学习、动员，做到人人知晓、人人参与、人人监督，确保整治“吃公函”问题宣贯工作深入人心，取得实效。

二、开展自查自纠。对照《集团纪委关于整治“吃公函”的工作提示》及“十个不得”纪律要求，物流分公司重点对2021年以来的公务接待情况进行了全面自查自纠工作。总体上，物流分公司能认真执行上级党风廉政建设和作风建设各项

规定、制度，做到不趟“雷区”、不越“红线”。如在物流、营地项目开发工作中主动邀请意向合作单位到实地考察调研，开展合作洽谈，业务接待严格按照《公司接待工作管理办法》执行，均能做到事前请示、事中报告、事后备案，全程由主要领导严格把关，确保各项接待不越规、不逾矩，无任何违规违纪行为发生。

三、加强监督管理。在今后的工作中，物流分公将按照省纪委、集团纪委及公司纪委的要求，扎实推进物流分公司整治“吃公函”问题的监督管理，切实加强党员干部的学习教育，经常性开展廉政警示教育，严格执行公务接待管理规定，坚决遏制各类违规吃请和公款吃喝等四风问题，营造风清气正的工作环境。

近期，有色陕建根据集团公司纪委《转发驻省国资委纪检监察组关于整治公务接待中“吃公函”问题监督工作意见的通知》要求，认真组织自查自纠工作。

为做好本次自查工作，公司纪委组织工作小组认真领会文件精神，严格按照《党政机关国内公务接待管理规定》《陕西省党政机关国内公务接待管理办法》要求，检查公司公务接待的制度是否有公函使用方面的相关规定，重点围绕无公函接待、“一函多餐”“空白公函”“虚假公函”“要素登记不全”或“没有作为财务报销凭证”等六个方面对公司2019年以来的财务明细账及报销凭证开展自查。

针对检查中发现的问题，要求责任部门要注重建章立制，及时进行整改，同时通过公司微信群、微信公众号对公务接待中易发生问题行为进行宣传提醒。

自查自纠报告没有问题篇四

1、思想认识不够，政治学习记笔记敷衍了事。总认为这些理论太过政治化，只要走走形式，不必太过认真。

2、不思进取。对待工作不够主动，进取。只要完成领导交给的任务即可。在工作中遇到难题，不善于思考，对于领导的个别任务，总有拖沓的心理。缺乏上进心。

3、教育教学的新课标理论理解的不够透彻，没有从实质上深入研究，导致教学过程中出现很多困惑。

4、课堂教学的方法过于简单，缺乏新意。传统的教育方法和教学手段仍然窜进课堂，应付考试的应试教育已不适应现代的信息是到的素质教育。

5、对于学生的关爱不够。在教学过程中带着有色眼镜，偏爱优生，歧视差生。为了不影响教学进度，点优生发言的次数偏多，却扼杀可部分学生的学习进取性。

6、对学生的评价方式过于单一。备课不能面向全体学生。没有根据学生的个性特点来评价学生的行为。

7、与家长沟通不够。学校、家庭与社会是不可分割的团体。要使学生能有个性地发展成为德、智、体全面发展的优秀人才，必须与家长及时密切地联系，多交流，多沟通。在这方面的的工作还不够主动，未按学校的要求家访。

8、工作作风布不够扎实。没有脚踏实地，总想在工作中找捷径。做事情没有创新精神，对问题不做深层次的分析，思考不够透彻。

9、业务知识不精。现代的社会是知识、信息快速发展的时代，可我却认为有一些业务知识就能适应了，这是错误的想法。

1、政治学习不够深刻，没有领悟其中的精华，导致学习政治不认真。

2、任务付出总要回报。思想认识不贴合教师职业道德规范。

所以在工作中不够踏实，缺乏进取心。

3、缺乏一颗宽容的心。此刻的学生难教，学习不主动，又顽皮。家长对教师的工作不进取支持，不理解。让教师工作无法顺利开展，从而越发缺乏耐性。

1、认真学习《教师职业道德规范》、《教师法》，忠诚于党的教育事业，对教育事业尽心尽力，不计名利，努力创新，尽心尽责地完成每一项教学任务，不求最好，但求更好。

2、不断提高自身的精神修养，提高自我的政治素养和专业文化水平。与时俱进，勇于创新，踏实肯干。并加强业务学习，不断充实自我。

3、平等对待每一位学生。在教学过程中不带有色眼镜，偏优生，歧差生。给学生同等的机会，让他们有个性的展现自我。善于发现学生的闪光点，使他们充满自信，在学习上进取主动。

4、改善课堂教学。针对学生的实际情景进行备课，做到面面俱到。让学生在简便、自主的环境中欢乐地学习。

5、加强与家长的沟通。了解每个学生的个性特点，促进每一位学生健康欢乐的成长。

6、发扬奉献精神，不计个人得失，在工作中进取主动。

在今后的教育教学工作中，我将取长补短，努力提高自身素质，不断完善自我，使自我成为一名纪律严、业务精、业绩创一流的教师。

自查自纠报告没有问题篇五

河南省高等级公路建设监理部有限公司受青海省公路建设管

理局直接委托，承担此项目合同段的路基、路面桥涵、隧道、路线交叉等工程的施工准备阶段、施工阶段、交工验收与缺陷责任期阶段的施工监理服务及施工过程中环境保护和施工安全等监理服务工作，并由建设单位向贵局办理了申请安排工程监理报告，得到贵局许可，该项目办理了建筑工程施工许可证，程序合法。

总监办、驻地办所有监理人员持证上岗，人、证相符，符合合同人员要求。

监理内部人员素质的高低直接关系到所监理项目质量的好坏，因此，强化监理部人员素质是至关重要的工作，总监办在工程建设过程中，建立内部奖罚机制，并对监理人员实行了定期培训和思想教育，及时强化监理人员的个人技能和思想觉悟，增强组织纪律观念，树立勤政廉洁的工作作风，强化对工程项目质量的控制，更好地杜绝了监理人员发生“吃、拿、卡、要”等违法乱纪的行为。

总监办按照《建设工程监理规范》和相关行业监理规范的要求，编制了包含安全监理内容的《监理规划》、《监理实施细则》、《安全监理制度》、《安全监理实施细则》、《监理应急预案》以及相关工序的《安全、技术交底》等监理工作指导性文件，并定期召开监理例会，不定期的召开检查和抽查会议，并形成了会议纪要，组织进行安全学习培训，建立了独立的安全监理内业资料。

告知建设单位的安全责任，协助其与施工承包单位签订工程项目施工安全协议书；督促施工承包单位建立、健全施工现场安全生产保证体系；监督施工单位施工现场安全生产保证体系的运行；督促施工承包单位检查各分包企业的安全生产制度。审查施工承包单位编制的施工组织设计的安全技术措施、专项施工方案(重点是危险性较大的分部分项工程)；核查施工单位安全生产事故应急求援预案和安全防护措施费用计划。审查分包单位和劳务分包单位资质；审查特种人员资格

(电工、焊工、起重机械工及指挥人员、爆破工等特种作业人员)，监督专职安全生产管理人员的到岗与工作情况，督促施工企业雇佣具备安全生产基础知识的一线操作人员。

在施工过程中，监理部人员采取旁站、平行检查、巡视等方法，进行经常性安全检查、跟踪，发现问题及时要求施工单位整改；及时客观作阶段性安全评价，定期巡查危险性较大的分部分项工程作业，并督促施工单位按照《危险性较大的分部分项工程管理办法》对悬挑脚手架进行专家论证，论证方案批准后方可进行施工。对特殊工种人员进行资格审查，是否符合本工程的技术要求，监督施工企业按照施工组织设计的安全技术措施、专项施工方案组织施工。

旁站，能及时发现潜在的工程质量隐患、影响质量的不利因素等，对于审核批准的专项施工方案，严格督促施工单位按照方案进行施工，对于施工正常，不易出现质量事故的中间过程监理，采用巡视监理。工程的关键部位和关键工序、隐蔽工程等的施工，按照《旁站监理实施细则》实施了旁站监理，并形成了《旁站监理记录》；通过监理指令，对违章和违反强制性标准条文的行为已下发整改通知，有效地督促施工单位对施工中发生的质量问题和影响工程质量的不良事件尽快得到了改正和处理，减少了质量隐患，对工程施工运行期的质量做出了保障。

在本工程施工过程中，施工现场还存在一些不足，如临边防护不能及时跟上、利用旧模板拼缝较大、浇筑砼存在漏浆、涨模等，部分施工过程资料有所滞后；在后期工作中，要求施工单位进一步加强管理，做到职责分明，层层把关，消除安全、质量隐患，资料严格按照工程档案管理办法及相关规定管理，保证文件材料的真实性和完整性，使档案资料管理工作达到了系统化、规范化、标准化，使施工过程资料与施工进度同步，达到档案资料管理工作的要求。

自查自纠报告没有问题篇六

为了贯彻执行县委办《关于开展以“转风强效能，维稳保xx”为主题的干部作风整顿实施意见》，我们城建xx大队专门召开整改动员大会，这次会议对我的启发很大、教育很深。正确认识此次整风活动的严肃性、紧迫性与重要性，扎实推进作风整顿工作，树立“廉洁、高效、团结、务实、勤政、为民”的良好形象，已经迫在眉睫。

尤其是在交警大队“7.03”事件发生之后，已经暴露出我们个别执法人员身上存在的诸多问题：法制观念淡薄，工作思路封闭，工作方法强硬，人性化管理缺失，科学化执法滞后，在突发事件面前不能坚持冷静、理智的态度，不能采取进取有效的措施。没有全局观念，不能承受克制，以至于发生不应当发生的事件，直接影响社会的稳定和人民内部的团结。

一、认真学习了省、市有关在xx期间维持稳定的文件精神以及《中共中央关于加强和改善党的作风建设的决定》、《公务员法》、《共产党员纪律处分条例》和县委办《关于开展以“转风强效能，维稳保xx”为主题的干部作风整顿实施意见》。异常是结合交警队“7.03”事件，深刻反思，认真盘查在执法过程中存在的种种问题，端正执法理念，提高思想认识。

二、认真学习建设局组织召开的有关会议精神。首先要以先进党员为榜样，以身作则、现身说法，把自我的思想经验和心理历程向同事详尽介绍，以便相互交流学习。同时还要认真学习时事政治，学习各级党委、政府的相关文件，时刻更新思想观念，及时补充新鲜血液。

三、在今后的工作中，我要立足于本职岗位，结合自我的工作经历、查漏补缺，进行批评与自我批评，做到“内省”与“慎独”。

四、进取参与“作风整顿”的大讨论，抓住重点，扣住焦点，瞄准热点，紧根难点，把存在的问题揭摆出来，把分析问题的思路展现出来，把解决问题的方法供给出来，提升自我的理论高度与思想水平。

五、遵守单位的各项规章制度，认真履行规划执法职责，诚恳理解领导督查指导和群众监督，及时总结汇报自我的思想状况、工作表现，做到言行一致、表里如一，做到思想、工作的“双丰收”。

自查自纠报告没有问题篇七

四风指形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。下面是小编整理的四风问题自查自纠报告，欢迎大家阅读学习。

在本阶段的党的群众路线贯彻教育学习的当中，以整风精神落实“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，聚焦解决“四风”问题，认真搞好学习教育，广泛听取意见建议，将为民务实清廉的价值追求铭刻在头脑里，落实到工作中，体现在行动上，教育实践活动实现了良好开局。

首先开展谈心活动，领导干部发挥一把手带头示范作用，利用两天时间与中层干部和基层事业单位领导开展面对面谈心活动，征求对四个班子和班子成员的意见和建议。同时，开展自查活动，四个班子的领导按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，对照中央八项规定内容，深入查找个人存在的“四风”问题。同时，深化党代表接待日活动。把群众路线实践教育活动与党代表常任制活动结合起来，利用党代表活动室这一平台，党员领导干部在党代表接待日向社区群众征求意见。

为更好地落实“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，省委要求，党员干部“照镜子”要做到“五照五看”，即以党章

为镜，看是否符合共产党员标准；以廉政准则为镜，看廉洁自律方面存在哪些突出问题；以中央的新要求为镜，看落实八项规定、克服“四风”着力要解决哪些突出问题；以群众期盼和意见为镜，看克服“四风”着力要解决哪些突出问题；以先进典型为镜，看自己对标先进、修身正己的努力方向。“正衣冠”要按照为民务实清廉的要求，严明党的纪律特别是政治纪律，通过公开承诺、自查自纠、随机核查等方式端正行为。

“洗洗澡”要做到“五见面”，即与上级有关领导见面、同级班子成员相互见面、与下级分管部门负责同志见面、与“两代表一委员”见面、与基层群众见面，在此基础上开展“五提醒、五批评”。“治治病”要对作风方面存在问题的党员、干部进行教育提醒，对问题严重的进行查处，对不正之风和突出问题进行专项治理。

自查自纠报告没有问题篇八

根据中央和省市委的要求，这次党的群众路线教育实践活动的主要任务聚焦到作风建设，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题，并明确提出“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求。

重点剖析存在的“四风”问题及根源，做到查摆问题准、原因分析透、危害后果明、整改措施实。联系自己的思想和工作实际，重点查找自己存在的问题和不足，并对个人存在问题的原因进行了更深层次的剖析，以达到自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点、增强党性的目的。

在开展党的群众路线教育实践活动以来，我做为班子成员，一是认真学习理论。先后学习了党的xx大重要文献、关于开展党的群众路线教育实践活动的重要讲话、党章等理论文章。

二是主动参加学教。参观了××科技创新城，直观感受我市

的创新成就。观看了《生命线》和《源泉》两部电视教育片，进一步提升了自身的责任感、使命感和紧迫感。现将自我反思剖析情况汇报如下，请监督批评指正。

一是学习的自觉性不高。存在以干代学的现象，特别是当工作与学习发生矛盾时，往往认为学习是“软指标”，可以往后推一推，从而导致学习的自觉性不高，而且学习的系统性不强，学习效果不佳。

具体表现在，在党校进行集中学习时，有时会因单位工作忙而请假，导致学习的内容不连贯，影响了学习效果。

二是学习制度坚持的不好。客观上强调工作忙、压力大和事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。

具体表现在，在进行网上学习时，为了片面追求高分而存在请别人代替学习一些自认为可有可无的教学视频的情况，事后又没有利用闲暇时间补上。

三是学用结合的关系没有处理好。在理论体系把握上和“融会贯通”地运用理论学习成果去指导实际工作上不适应，忽视了理论对实际工作的指导作用，“本站”导致理论学习与实际工作脱节，对待理论学习，只满足于片面地引用个别原理，而不能有效地与实际工作紧密结合起来。

具体表现在，分管工作至今，虽然阅读了一些有关理论书籍，但却没有认真思考怎样将理论与9我市的有机结合起来，在构建工作格局上还缺少行之有效的方法手段。

一是接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。

具体表现在，有时候接到上级安排的工作任务，由于对其工作安排及工作作风不满意，带着情绪工作，因此会出现应付的情况，只求完成不求最好。

二是欠缺创新意识，没有充分发挥主观能动性，局限于上级布置什么做什么，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。

具体表现在，主办的“海外学人”活动中，是协办单位，自己曾思考着想将参加此活动的海外学人纳入到我市“××协会”中来，为我市聚集海归人才，可是一直都没有进行深入研究，以至于此项工作现在还停留在想法上。

三是对有关的政策法规研究不够，工作方法较简单，同志间的思想交流不多，深入基层调查研究不够，对基层的工作指导和督促还不够深入，致使工作效果不够理想。

具体表现在，指导开展生产自救时，考虑更多的是怎么能让职工有饭吃，单位能稳定，而对于长远的发展考虑的较少。

一是虽然也经常下基层调研，但主动性不强、不够深入，只注重了解自己了解的问题，未能做到“从群众中来，到群众中去”，没有关心群众想什么、盼什么、急什么、要什么，没有真正和群众打成一片，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。

具体表现在，维修改造的工作做了不少，但是研究如何将建设成为我市少年儿童科技活动乐园，同时又能够很好地解决职工的收入问题，这两者结合的不够好。

二是在工作上对基层情况的了解主要靠听汇报和抽查，不够全面系统，联系群众不广泛，与干部职工谈心交流少，直接听取基层群众意见不及时不全面，对干部思想状况和基层干部生活情况了解不全面，帮助干部职工解决实际困难不多。

具体表现在，分管部门和事业单位的领导班子成员都逐一谈过话，交流过，但是其他干部和群众却缺少交流，直接导致接地气不够，这些都是宗旨观念淡薄，群众意识差的表现。

这次教育实践活动的主要任务聚集在作风建设上，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。“四风”问题危害极大，是严重损害党的肌体的“毒瘤”。这次中央把解决“四风”问题作为教育实践活动的重点，抓住了要害，找准了穴位。从总体上看，xx部门党员干部是一支识大体、顾大局，甘于奉献、乐于吃苦、认真细致、专业严谨的队伍，特别是中央八项规定出台后，会议得到精简，“三公”开支下降，文风不断改进，xx行风和党风廉政建设取得了不少新成绩。但我们也要清醒地看到，“四风”问题还是不同程度地存在，有些甚至还比较严重。通过认真分析及征求群众意见，xx部门“四风”问题主要表现在：形式主义方面，一些领导干部存在好人主义思想，不敢管理，不敢碰硬，怕得罪人，对抵制xx数据上弄虚作假行为态度不够坚决、查处不够有力；有的领导干部工作作风不够扎实，到基层调研不深入、不细致；有些xx制度管理和监督检查流于形式，有的地方仍然存在用文件落实文件、靠会议落实会议的现象等。官僚主义方面，个别单位对上级的重要部署执行不够有力，对“四大工程”等重大xx改革举措落实得不够坚决，行动迟缓；有的单位工作效率不够高，一些事议而不决、推诿扯皮，有的甚至不了了之、不见结果；有的单位对基层干部群众的呼声和合理诉求回应不积极，重复调查较严重，报表偏多，减轻基层xx负担没有真正得到很好落实等。享乐主义和奢靡之风方面，有的干部安于现状，不思进取，工作平庸，纪律散漫；有的干部工作责任心不够强，积极性不够，不能认真负责地把关，领导没有要求、没有指示的事不主动想、不主动办；有的干部缺乏创新精神和忧患意识，局限于过去的模式、习惯的做法，墨守成规，不敢突破、不愿改革；有的党员干部节约意识淡薄，浪费现象时有发生；极个别干部工作纪律松弛，上班时间办私事、玩游戏，等等。

这些“四风”问题虽然发生在个别单位和个人，表现轻重也不尽一致，但如果我们不引起警觉、不切实加以整改，不仅会严重削弱xx干部队伍的凝聚力战斗力，还会对我们xx事业带来不可估量的损失。我们一定要提高对“四风”问题危害性、顽固性的认识，通过教育实践活动，真正对作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大扫除，努力打造一支为民务实清廉的xx队伍，切实提升xx部门执行力，切实提高xx工作效能。

一、严纪律，树责任之风。制定完善了《考勤制度》、《值班制度》、《请销假制度》等一系列规章制度。本着“用制度管人，用制度管事”的原则，要求机关工作人员严格执行。二、抓工作，树务实之风。责任到人，规范管理，在做好各项专业报表的同时，确保xx数据质量的基础上，积极做好信息工作。对各项工作要早思考、早研究、早谋划，梳理并明确全年工作任务。

三、重学习，树创新之风。采取“写”“看”的结合方式，向书本学习、向世界学习的学习模式，不断增强机关工作人员的学习意识。四、优服务，树和谐之风。服务全县经济社会发展大局，进一步优化工作流程，践行“热心、用心、耐心”的服务工作理念。

一、大兴学习之风，继续坚持和推进“党员三会一课”制度，提高党员干部的文化知识素养和科学理论水平，牢固树立终身学习理念。二、切实转变作风，密切联系群众，要求每位党员都要沉下身子，做到“来到田间地头，坐到百姓炕头，群众放在心头”。三、持续加强党风廉政建设，所有党员每日都要“照照镜子、整整衣冠、洗洗身子”，营造干部清廉良好生态环境。四、增强责任意识，狠抓数据质量，务实工作，努力提高服务水平，为社会各这次教育实践活动的主要任务聚集在作风建设上，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。“四风”问题危害极大，是严重损害党的肌体的“毒瘤”。这次中央把解决“四风”问题作为教育

实践活动的重点，抓住了要害，找准了穴位。从总体上看□xx部门党员干部是一支识大体、顾大局，甘于奉献、乐于吃苦、认真细致、专业严谨的队伍，特别是中央八项规定出台后，会议得到精简，“三公”开支下降，文风不断改进□xx行风和党风廉政建设取得了不少新成绩。但我们也要清醒地看到，“四风”问题还是不同程度地存在，有些甚至还比较严重。通过认真分析及征求群众意见□xx部门“四风”问题主要表现在：形式主义方面，一些领导干部存在好人主义思想，不敢管理，不敢碰硬，怕得罪人，对抵制xx数据上弄虚作假行为态度不够坚决、查处不够有力；有的领导干部工作作风不够扎实，到基层调研不深入、不细致；有些xx制度管理和监督检查流于形式，有的地方仍然存在用文件落实文件、靠会议落实会议的现象等。官僚主义方面，个别单位对上级的重要部署执行不够有力，对“四大工程”等重大xx改革举措落实得不够坚决，行动迟缓；有的单位工作效率不够高，一些事议而不决、推诿扯皮，有的甚至不了了之、不见结果；有的单位对基层干部群众的呼声和合理诉求回应不积极，重复调查较严重，报表偏多，减轻基层xx负担没有真正得到很好落实等。享乐主义和奢靡之风方面，有的干部安于现状，不思进取，工作平庸，纪律散漫；有的干部工作责任心不够强，积极性不够，不能认真负责地把关，领导没有要求、没有指示的事不主动想、不主动办；有的干部缺乏创新精神和忧患意识，局限于过去的模式、习惯的做法，墨守成规，不敢突破、不愿改革；有的党员干部节约意识淡薄，浪费现象时有发生；极个别干部工作纪律松弛，上班时间办私事、玩游戏，等等。

这些“四风”问题虽然发生在个别单位和个人，表现轻重也不尽一致，但如果我们不引起警觉、不切实加以整改，不仅会严重削弱xx干部队伍的凝聚力战斗力，还会对我们xx事业带来不可估量的损失。我们一定要提高对“四风”问题危害性、顽固性的认识，通过教育实践活动，真正对作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大扫除，努力打造一支为

民务实清廉的xx队伍，切实提升xx部门执行力，切实提高xx工作效能。

一、严纪律，树责任之风。制定完善了《考勤制度》、《值班制度》、《请销假制度》等一系列规章制度。本着“用制度管人，用制度管事”的原则，要求机关工作人员严格执行。二、抓工作，树务实之风。责任到人，规范管理，在做好各项专业报表的同时，确保xx数据质量的基础上，积极做好信息工作。对各项工作要早思考、早研究、早谋划，梳理并明确全年工作任务。

三、重学习，树创新之风。采取“写”“看”的结合方式，向书本学习、向世界学习的学习模式，不断增强机关工作人员的学习意识。四、优服务，树和谐之风。服务全县经济社会发展大局，进一步优化工作流程，践行“热心、用心、耐心”的服务工作理念。

针对在群众路线教育实践活动中查找出“四风”方面的突出问题，通过认真剖析和开展批评与自我批评，党委班子一致认为，无论是学风问题还是工作作风问题，无论是自身要求放松还是廉洁自律意识标准不够等问题，其根本原因是理想信念出现动摇、政绩观出现偏差、群众观念有所淡化和党建工作有所失位所致。

开展党的群众路线教育实践活动，是提高党的执政能力建设和先进性建设这一主线，加强思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设这“五个建设”的重要举措。为此，党委班子要围绕“四抓”搞好整改，全面落实党建工作责任制，健全党委统一领导、部门齐抓共管、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局，确保党的建设各项任务落到实处，把群众路线教育活动的成效体现在全面建设水平的明显提升上。

当今世界正处在大发展、大变革、大调整时期，在当前复杂

形势和市场经济与信息化条件下，社会上各种思想、文化、价值观念对队伍的影响不断增加，党员思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性也明显增加。

这些变化，对党建工作提出了更高的要求。必须按照建设学习型党组织的要求，坚持发挥党的政治优势，在学习方法、学习制度、学习要求和组织形式等方面积极进行新的探索，引导党员干部进一步提高学习认识，端正学习风气，激发学习动力，从现实需要出发，深入系统地学习领会党的基本理论，特别是中国特色社会主义理论体系，用马克思主义中国化的最新理论成果武装头脑，真正掌握其精神实质，认清其巨大的政治价值、理论价值和实践价值。

努力转化为共同的思想基础和精神支柱，从根本上坚定对马克思主义的信仰，对社会主义的信念，对改革开放和现代化的信心，对以为党中央的信赖，使党员干部始终保持政治上的清醒和坚定，在事关方向、事关原则、事关大局的问题上立场坚定，在大是大非面前和关键时刻旗帜鲜明，增强经受各种考验和挑战的免疫力。

先进性是党的生命所系、力量所在，要靠广大高素质的党员以实际行动来体现。因此，必须通过党性教育、模范感召、典型激励等办法，引导党员干部树立良好自身形象，自觉践行党的先进性要求，永葆先进性本色。

要切实把自我价值的实现统一到立足本职岗位敬业奉献上来，做到忠于事业，忠于职守，以服务为本，以履职尽责为荣，努力在平凡岗位做出不平凡的业绩。要按照“讲党性、重品行、作表率”的要求，始终保持一身正气，真正成为社会主义核心价值观、共产党人道德观、荣辱观的模范践行者，用实际行动影响群众，维护党的整体形象。

党的领导体制和工作机制，直接关系到党的领导水平和工作水平。因此，必须努力把领导班子建设成为认真坚持民主集中

制组织原则，善于科学民主决策的坚强领导集体。

要细化重大问题集体决策程序，积极营造党内民主讨论的环境和健康宽松的氛围，发展平等和谐的党内关系，把集体的智慧力量更好地集中和调动起来；建立专家咨询制度，对重大问题进行充分论证，避免决策的盲目性；明晰班子成员的责任，实施责任追究，杜绝随意决策、草率决策；对决策落实情况跟踪反馈，及时发现问题、修正偏差。

优良的作风是我们党不断发展壮大、取得革命和建设事业一个又一个胜利的重要法宝，是党的政治优势，是凝聚党心民心的巨大力量。因此，要以求真务实的作风抓落实，增强工作的责任感和使命感，始终不渝地坚持察实情、讲实话、办实事、求实效；要发扬密切联系群众的作风，坚持以人为本，努力在帮助党员群众解除认识困惑、理顺思想情绪、激发工作热情等方面办实事、解难事、做好事。

引导党员干部增强公仆意识、服务意识，建立健全联系、关怀、帮扶机制，做好关心、爱护有疾病和有困难党员群众的工作，增强党组织的亲和力与感召力，凝聚党员和职工队伍的力量；要加强反腐倡廉建设，坚持教育在先，夯实廉洁从业的思想基础，筑牢拒腐防变的思想防线；严格执行党风廉政建设责任制，切实抓好对党员干部的教育、管理和监督。

特别是加强对重点岗位和关键环节的监督；要引导广大党员多学习多读书，培养健康向上的生活情趣，规范工作圈，慎重社交圈，净化生活圈，坚守底线，不越红线；要把学习践行社会主义核心价值体系作为提高全体党员思想境界和道德水平的重要措施，引导每个党员自觉以社会主义核心价值体系作为自己世界观、人生观、价值观的坐标和规范自己行为的准则。

自查自纠报告没有问题篇九

首先，我科xxx年2月10日开会组织学习了卫计委“九不准”要求的有关文件精神，同时开展了群众评议。并且也通过业务学习的时间，认真学习了相关的法律法规及和我院关于贯彻“九不准”的具体要求。其次，通过学习认真总结，我们深切认识到医疗服务中不正之风、商业贿赂有很大危害性，医疗卫生行风建设，直接关系到人民群众切身利益，关系到医疗卫生人员在人民群众心目中的形象。

我科同仁认识到“九不准”针对性强。“九不准”中的每一条都指向卫生系统中的不正之风，这些风气是民众所深恶痛绝的，是造成“看病难”的重要原因之一，这些不正之风违反了国家的法律法规，严重损害了患者的利益，也损害了卫生系统的正面形象。

结合我科工作实际，我们进行了自查自纠，着重抓好贯彻落实，牢记全心全意为人民服务的宗旨，以理以法约束自己。

1、 进一步提高思想认识。结合我科工作的特点，继续组织全体人员加强学习，不断提高思想认识。

2、开展职业道德的学习和讨论，进一步加强医德医风的建设，增强忠于职守、诚信服务、严守法纪、清廉为民的责任感和自觉性。大力培育和积极践行社会主义核心价值观，凝炼、宣传、践行医疗卫生职业精神，积极宣传和落实《医疗机构从业人员行为规范》。

3、认真开展自查自纠。继续组织全科工作人员认真学习“九不准”等有关规定，一旦发现问题报组织进一步处理。

4、“九不准”个人承诺和责任书的签订。心有所惧、行有所畏，坚守道德底线，不触法律红线。

落实“九不准”，任重而道远。真正落实“九不准”并不是一件很容易的事。对于我们公卫科来说服务的人群是辖区内的居民，所以群众的满意度是衡量我们工作的标准。在实际工作中如何做到既不给工作人员强压某些任务，又能调动其工作的主动性，是我科工作的重点。

“九不准”掷地有声，令人震撼！我们相信在医院的领导下和全

科职工的努力下，一定能使遵守和执行“九不准”成为全体职工的自觉行为！

自查自纠报告没有问题篇十

5月末至6月中旬，我科不间断地召开反商业贿赂专项工作会议，通过反复学习，加深领会，充分认识此次专项治理工作的目的和重要意义。我科上下联系自身的工作实际，对照广水市一医院有关文件精神进行自查，做到边学习、边检查、边核实，着重对五大行为重点关注：一是医疗机构领导及有关工作人员，在药品、医用设备、医用耗材等采购活动中，收受生产、经营企业及其经销人员以各种名义给予的财物或回扣的行为；二是医疗机构的医务人员临床活动中，收受药品、医用设备、医用耗材等生产、经营企业或经销人员以各种名义给予的财物、回扣或提成的行为；三是医疗机构接受药品、医用设备、医用耗材等生产、经营企业或经销人员以各种名义给予的财物，不按照行政事业财务会计制度规定明确如实记载、私设小金库、用于少数人私分的行为；四是医疗卫生机构有关人员在基建工程、物资采购、招标等活动中，收受有关企业和经销人员以各种名义给予的财物的行为；五是卫生行政工作人员利用权力，在医药购销和工程招标等活动中，收受有关企业或经销人员以各种名义给予的财物的行为。进行了自查自纠。

一是医疗机构领导及有关工作人员，在药品、医用设备、医

用耗材等采购活动中，收受生产、经营企业及其经销人员以各种名义给予的财物或回扣的行为。

经查我科在药品、医用设备、医用耗材等采购活动中能够严格执行本院的有关规定，均通过院采购办办理各项采购业务，无利用职权进行“吃”“拿”“卡”“要”等不正当交易的行为。

经查我科目前开展的临床活动主要有神经内科疾病的诊断与治疗，呼吸内科疾病的诊断与治疗，肿瘤内科疾病的诊断与治疗，按照随州市物价部门的规定收定收费，均无不正当交易的行为。

三是医疗机构接受药品、医用设备、医用耗材等生产、经营企业或经销人员以各种名义给予的财物，不按照行政事业财务会计制度规定明确如实记载、私设小金库、用于少数人私分的行为；四是医疗卫生机构有关人员在建设工程、物资采购、招标等活动中，收受有关企业和经销人员以各种名义给予的财物的行为；五是卫生行政机关工作人员利用权力，在医药购销和工程招标等活动中，收受有关企业或经销人员以各种名义给予的财物的行为。经查我科无上述的行为。

通过此阶段治理商业贿赂专项工作的开展，从自查的情况看，我科的医务人员在临床活动中，在药品处方、检查开单等活动中，没有收受医药经销人员给予的回扣、提成，为企业高价销售医药产品、谋取不正当利益提供方便的行为。从自查的情况看，我科各项内控制度能够覆盖各项业务，各项业务操作均能够按照有关规定办理，无集体和工作人员为了获得利益向药商索贿的行为；也无药商为了获得利益，向集体和工作人员赠送且被接受的现金、物品或者其他有价证券等xx和索贿的行为。我们坚持“五个严禁”：严禁医药代表进入医疗医务场所、干扰正常医疗秩序；严禁管理人员和医务人员以任何形式索要或收受药品、设备、耗材回扣；严禁任何个人参与药商提供的考察、旅游、宴请、娱乐等活动；严禁科

室设立帐外帐和“小金库”；严禁科室分配、个人奖金与药品、检查等业务收入直接挂钩。

但是，目前这些不正当行为没有发生并不代表将来也一定不会发生，从这一点上，我们认识到治理商业贿赂专项工作将是一项长期的工作，同样需要我科上下在今后的工作中防微杜渐，不断完善。