

最新基层党组织换届工作的总结报告 基层支部换届工作报告(大全5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

基层党组织换届工作的总结报告 基层支部换届工作报告篇一

发布机构：组织部 时间：2008-5-6 14:51:04

一、宣传发动阶段

1、广泛组织宣传。基层党（总）支部要充分运用各种宣传手段和舆论工具，如发布通知、发放公开信、编印宣传资料等方法，使选举工作深入人心。

2、开展大会动员。基层党（总）支部召开全体党员和群众代表参加的大会，使党员和群众了解“公推直选”的意义、方法、步骤，动员广大党员、群众积极支持和参与基层党（总）支部领导班子换届选举活动。动员会议可与组织报名阶段会议合并召开，会上对开展“组织推荐、党员互荐、群众举荐、个人自荐”等公推主要内容进行部署。

二、制定方案阶段

1、提出换届请示。党（总）支部委员会向上级党委（党工委）提出换届选举请示。请示包括换届选举时间安排、新一届基层党（总）支部委员会成员的职数、任职条件和候选人推荐范围。

2、作出换届批复。上级党委（党工委）对党（总）支部委员会提出的换届选举请示进行批复。

3、广泛开展公示。上级党委（党工委）批复同意后，对新一届党（总）支部委员会成员的任职条件、职数和候选人推荐的范围张榜公布3天。

4、成立领导小组。召开党（总）支部委员会扩大会议（党小组长参加），通报上级党委（党工委）关于党（总）支部换届选举工作的批复，成立选举工作领导小组，明确实行“公推直选”的工作步骤和具体日程安排。

5、把握选举人数。选举工作领导小组通知外出党员届时参加换届选举，统计参与推荐的群众数量（村以户代表数计，居民区以文件规定的居民区群众代表数计，机关企事业单位以群众实际数计）。确保党员出席率和群众参与率不低于80%。

三、组织报名阶段

1、告知报名内容。以召开会议（可与宣传动员会议合并召开）、发放公开信等形式，告知党员和群众在报名阶段组织推荐、党员推荐、群众推荐和个人自荐等程序、形式和时间要求。

2、组织正式报名。要广泛组织开展报名和推荐，组织推荐、党员互荐、群众举荐和个人自荐的时间一般不少于5天。

3、确定推荐人选。上级党组织根据拟设的职位要求和条件，对报名和推荐人选进行资格审查，最终确定参加民主推荐的候选人推荐人选，制定候选人推荐人选名册。

四、民主推荐阶段

1、开展党员推荐。召开党（总）支部大会，党员到会人数应

达到80%以上，并邀请群众代表列席（村居民区邀请村居民代表、村居民小组长、辖区各类组织和企业的代表列席）。本届党（总）支部书记作党（总）支部工作报告。本届支部委员分别作述职报告。可以党小组为单位对党（总）支部工作报告、支部委员述职报告进行讨论。发出新一届党（总）支部委员初步候选人《推荐表》，由全体党员推荐新一届党（总）支部委员初步候选人。推荐的人数不超过拟设委员职数。候选人推荐人选名册、新一届支部委员会任职条件与《推荐表》一同下发。推荐结束后由选举领导小组汇总，邀请部分党员监督。汇总后向党（总）支部大会报告推荐得票情况。

2、开展群众推荐。群众推荐可以采用会议集中推荐投票、指定地点投票、流动票箱投票等形式进行。向本单位群众发出新一届党（总）支部委员初步候选人《推荐表》，由本单位群众推荐新一届党（总）支部委员会初步候选人。推荐的人数不超过拟设委员职数。汇总群众推荐得票情况。村群众推荐具体采用户代表推荐形式，由村80%以上的户代表对通过资格审查的候选人推荐人选以票决形式进行民主推荐；居民区群众推荐具体采用群众代表推荐，由居民区80%以上的非党居委会成员、居民代表、业委会成员、楼道小组长、团队负责人、物业公司负责人等群众代表对通过资格审查的候选人推荐人选以票决形式进行民主推荐；机关企事业单位的群众推荐按本单位80%以上的群众对通过资格审查的候选人推荐人选以票决形式进行民主推荐。

主要负责人和居民区党组织中按照物业党建联建要求需要按照程序进入党组织班子的本小区物业公司党员负责人和业委会党员负责人。

4、确定初步人选。按照获得推荐票数的多少（获得的党员推荐票和群众推荐票之和），确定初步候选人。初步候选人的人数一般比拟设职数多40%。初步候选人名单须报上级党委（党工委）审查。上级党委（党工委）对推出的基层党（总）

支部委员初步候选人进行资格审查。如不符合任职条件或本人不愿意担任基层党（总）支部职务的，可以从推荐的人选中按得票数顺延确定。

5、初步人选公布。换届选举领导小组要将被推荐对象获得的推荐票数情况上墙公布，并将上级党委（党工委）审查确认的初步候选人进行公布。

五、考察测评阶段

1、组织综合考察。上级党委（党工委）成立考察小组，通过座谈会、个别访谈等形式，对党（总）支部委员初步候选人进行德、能、勤、绩、廉方面的综合考察，形成综合考察材料。

2、确定预备人选。上级党委（党工委）可将符合条件的初步候选人放到党员和群众代表中进行民意调查和民主测评，按照综合考察和测评情况，提出比党（总）支部委员职数多20%的候选人预备人选。预备人选需经党委（党工委）审批。

3、预备人选公示。经上级党委（党工委）审批后，应将候选人预备人选上墙公示，公示时间一般为7天。

4、正式批复人选。上级党委（党工委）向本届党（总）支部换届选举领导小组下发关于确定新一届支部委员会候选人预备人选名单的批复。

5、预备人选介绍。要通过各种形式有组织地集中介绍候选人预备人选的基本情况，特别是预备人选的政治思想素质、领导能力、工作业绩及廉洁勤政的情况。

六、正式选举阶段

1]制定选举办法。党（总）支部换届选举领导小组在上级党委

（党工委）指导下，根据《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》制定选举办法（草案），选举办法包括选举办法的依据、候选人产生程序、选举名额、选举程序以及投票、监票、计票办法等。

2、印制相关选票。按照不同的选举模型，印制选举党（总）支部大会委员和书记、副书记的选票。

3、核准选举人数。确定党（总）支部选举大会应到会、有选举权的党员数，并报上级党委（党工委）核准。

4、召开党员大会。会议由换届选举领导小组主持，也可由上级党委（党工委）派员主持，并邀请群众代表列席。宣布上级党委（党工委）关于党（总）支部委员正式候选人名单的批复。可安排由候选人进行竞选演说或承诺发言，回答党员和群众代表的提问。宣读、通过党（总）支部委员会选举办法及监票人员等。

5、正式组织选举。依据采取的选举模型，有效组织党员开展选举。选举可采用委员、书记、副书记“包含法”的一次选举，也可以采取二次选举，先选举产生委员，再由全体党员在委员中直接选举产生书记、副书记。委员选举必须采用差额选举，提倡书记、副书记差额选举。组织投票、计票、宣布选举结果。

七、报请审批阶段

1、报告选举情况。党（总）支部向上级党委（党工委）报告选举情况。

2、批复选举结果。上级党委（党工委）下发对党（总）支部选举结果的批复。

3、明确班子分工。新一届党（总）支部委员会召开全体会议，

明确分工，讨论制订新一届党（总）支部任期目标，建立健全有关规章制度和岗位职责。

4、做好善后工作。及时向上级党委（党工委）报送党（总）支部换届选举结果、有关报表和总结材料，并做好文件、材料的归档工作。（供各单位参考）

基层党组织换届工作的总结报告 基层支部换届工作报告篇二

坚持把抓好党建作为服务发展、推动工作的重要保障，牢牢把握加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线，促进了各项工作的全面开展。本文是局党组抓基层党建工作的报告，仅供参考。

一、健全制度，增强党建工作合力

健全各项工作制度是党建创先工作顺利开展的根本保证，落实责任制是搞好党建工作的关键。在具体抓党建工作中，我作为“第一责任人”，坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的原则，带头落实党建工作“一把手”工程，实行“一岗双责”。定期召开班子会议，专门研究党建工作，制定党建工作思路，严格制定并实施林业系统基层支部班子党建工作责任目标及考核办法，实行年度奖惩考核。一是完善两个例会制度，即基层党建例会制度。每月召开一次，探索党建工作的新思路，好举措；基层党建协调会制度，每季召开一次，每次会议着重解决一两个问题，并明确分管领导亲自抓落实。二是搞好班子自身建设，充分发挥班子的龙头作用。过硬的党委班子是党建工作的一面旗帜，所以，我坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓。

严格党内组织生活，认真开展批评与自我批评。加强班子自身素质提高，多次组织理论学习。年初局党委班子集中听取

局内各股办、森林公安、国有林场、林业站工作思路，反复研究制定林业局工作思路。班子成员之间相互交流，坦诚相待，分工协作，互相支持，共同维护领导集体的威信。

二、恪尽职守，认真履行工作职责，深入实施“六大工程”一年来，我按照市委“生态立市”的战略部署，围绕年初确定的工作思路和任务目标，团结带领全局广大干部职工奋力拼搏，真抓实干，林业事业实现困境发展。

造林绿化和森林防火工作再创佳绩□20xx年完成造林21300亩，是计划的107%。其中方虎、虎饶公路沿线非法开垦退耕还林1247.3亩；超坡耕地退耕还林1757亩，全市15度以上的超坡耕地全部退耕还林，提前两年完成四年规划任务；荒山荒地造林3055.7亩；营造农防林240亩；封山育林1.5万亩。绿化村屯42个，是计划的102%；完成全民义务植树58万株，共栽植乔灌苗木323.3万株，投入苗木资金440.5万元。平均成活率95%。森林有害生物防治工作。全年共发生各种病虫鼠害3.5万亩，成灾率为零。森林防火工作。面对春季干旱少雨、火险等级居高不下，防火设施设备陈旧落后，火灾隐患多发等不利因素，全局上下通过严抓严管，死看死守，实现了全年无重特大森林火灾好成绩。

1674立方米)，伐区质量省厅评定为优秀等级。坚持集体定价，抢抓市场行情，多种形式竞价销售，全局木材5月中旬销售完毕，平均售价650元/立方米，实现销售收入653万元。按计划完成中幼龄林抚育400.1公顷，完成计划的100%。完成水曲柳、黄波罗、核桃楸“三大硬阔”珍稀树种培育基地清林抚育650亩，待省厅项目验收。

20xx-度国有林业森林抚育采伐工作从10月20日开始全面展开，预计2月末结束。整顿森林管护队伍。通过竞聘上岗，选聘出50周岁以下，身体健康，能吃苦耐劳，有责任心和林业专长的长年管护人员55人，内外业管理员10名，落实轮流管护人员83人。为改善各管护站工作、生活条件，又为管护站配

备了太阳能发电、电视、燃气灶具等设备,价值5万多元。

资源林政管理不断加强。严格征占用林地管理,杜绝不批就占,少批多占等违法占地现象的发生。全年申报征占用林地项目12件,征占用林地50公顷。虎林至虎头公路主线扩建永久占地及取土场临时建设项目获国家林业局批准,兴凯湖电业局庆丰线、安兴线、东青线、东卫线临时使用林地项目获省厅批准,支持我市项目建设。替代产业稳步发展。全局种植作物61315亩、食用菌24.5万段袋、五味子871亩、中草药83亩、经济林1710亩、造林绿化育苗75亩;林业奶牛场现存栏奶牛620头,年均产奶2600吨,销售收入975万元;职工个人养殖肉牛407头、马27头、貉150只、猪425头、羊963头、鹅2300只、鸡6550只、鱼55亩、蜜蜂500箱、林蛙9处。开展国有林业耕地清查。通过全面清查□20xx年林业土地总面积61315亩,比上年新增加6362亩,将全局所有耕地全部电脑绘图落在1:25000比例尺林业施业区图上,建立了电子和书面耕地档案,做到了账实相符,资料齐全。

对上争取成绩斐然。共争取到位成品油价格补贴、完善退耕还林政策补助资金、中央森林生态效益补偿基金等林业项目建设资金780万元,其他项目资金将在年底前陆续到位。引进一家沥青搅拌站项目到位资金20xx万元,完成任务指标。危旧房改造工程进展顺利。截止目前,多层住宅楼已全部竣工,并交付职工使用。高层住宅楼预计11月底竣工。外网工程基本结束。庭院硬化、绿化及其他配套设施建设将于上半年结束。项目建设资金预算一亿六千万元(含税金二千四百万元),现已投入一亿元。

三、坚持廉洁自律,率先垂范,树立良好形象

切实加强领导干部廉洁从政。严格落实党风廉政建设责任制和纪检监察责任目标,在林业系统内组织开展了“党风廉政学习教育月”和“林业系统预防涉林渎职犯罪专题教育活动”,增强了党员干部特别是领导干部的廉洁自律意识。同时,充分

发挥社会监督和舆论监督的作用，聘请了7名政风行风监督员，并定期召开座谈会，听取意见。全年向不同层面的单位和个人发放调查问卷400余份，走访100多人次，通过反馈信息，社会各届对我局的党风廉政建设及政风行风满意度比较高。

为职工群众办好事、办实事。我能够认真考虑职工和群众的感受，对职工和群众的合理诉求，千方百计帮助解决，当时能办理的，马上办理，办理不了的，跟群众说清楚。针对林业系统实行内部医疗保险难以抵御职工重大疾病医药费报销的冲击，我经多方请示、协商，终于将林业系统职工医保自20xx年起全部纳入虎林市城镇职工基本医疗保险，妥善解决了现存林业内部医保体制与国家现行医保制度相差甚远的问题。

一年来，经过全局上下的不懈努力，取得了一定成绩，但还面临着许多困难和问题。一是由于旱涝灾害等多种原因，造林绿化成活率普遍不高。二是森林防火人员不足，职工老龄化问题严重，不能适应森林火灾扑救需要。三是财务收不抵支，发展缺乏后劲。全年预计总收入1,909.4万元，较上年预计减少376万元。全年预算资金缺口575.1万元。四是林业奶牛场外债沉重。尚欠牛场建设工程款、各大机关养牛集资款近1200万元牛场运营已十年，设施、设备陈旧老化急需更新，目前，牛场入不敷出，靠林业局补贴、外欠维持，勉强经营。

一、夯实党建基础，切实履行党建工作主体责任

作为党组书记，本人始终牢记“职务即是责任”，不断强化党组核心建设，切实抓好政治履职。一是在思想上、政治上、行动上与市委、市政府保持高度一致，认真贯彻执行中央和上级党委关于基层党建工作的决议、决定和指示，研究制定本地基层党建工作计划、制度和措施，安排部署年度工作任务，并组织实施。二是加强自身建设，建设服务型党组织。本人始终把为民服务作为自觉追求的基本职责，带头深入基层为贫困群众服务，解决实际问题 and 困难，带头抓好党建工

作的落实。三是认真落实党建工作责任制，全年对党员教育、驻村帮扶等党建工作进行了专题研究。落实了党组中心组学习制度，全年组织学习12次。落实了民主生活会议制度，全年召开2次民主生活会。落实了党组议事决策制度，凡重大事项，均召开党组会议集体研究决定，发扬党内民主，不搞“一言堂”。四是加强党组织阵地建设。进一步加大我局党建工作人员和资金投入，安排专人负责党建工作。保证落实局干部职工报酬待遇、党组织工作经费和活动场所。五是加强党员队伍建设。局党组紧紧围绕提高党员干部队伍综合素质的目标，建立终身学习教育制度，坚持每周四集中学习制度，主要突出抓了理想信念、党纪党风、执法能力和专业知识等四个方面内容，使广大党员领导干部成为勤奋学习、善于思考的模范，成为解放思想、与时俱进的模范，成为勇于实践、锐意创新的模范。

二、认真整改党建问题，确保教育实践活动取得实效

针对群众意见反馈和查摆发现的问题，局党组以高度的紧迫感与责任感抓好党建突出问题的整改，确保活动取得实效。一是精心制定整改方案。局党组围绕履行党建职责不到位、接受上级工作安排“讲条件”、党内生活要求不严，党内生活流于形式等党建突出问题进行了认真分析和梳理，研究制定了整改落实方案，确定了12条具体整改事项，对每一项整改事项，都明确了具体整改措施、整改方式、目标要求、完成时限、分管领导和责任科室，为整改任务的落实奠定了坚实基础。二是全面开展制度建设。局党组把解决问题与制度建设紧密结合起来，按照于法周延、于事简便的原则，对现有的措施、办法和规章制度进行了一次系统清理，认真做好制度立、改、废工作，并列出现行制度条目，明确责任单位。目前修改完善党建制度2项。三是扎实开展专项整治。目前，我局已修订了安监局“三会一课”等制度，明确提出每年至少召开2次党组民主生活会，党组主要负责人与党组成员谈心每年至少2次，党组成员之间相互谈心每年至少2次，并将其纳入20xx年工作计划。同时，局党组利用每周四集中学习的时间

间，组织班子成员学习新《安全生产法》、xx届三中全会、四中全会精神，以及同志系列重要讲话精神，统一了班子成员的思想。在思想上、政治上，与党中央保持高度一致，确保中央、省、市各项决策部署落实到位，保持政令畅通、令行禁止。

三、积极谋划发展，着力整治软弱涣散党组织

根据市委群众路线领导小组下发的《关于在党的群众路线教育实践活动中整顿软弱涣散基层党组织专项行动的通知》精神，局党组制定了详细的工作方案，明确了目标任务、工作重点、整改标准、推进措施等相关内容，并选派专人参加白洋镇善溪冲村软弱涣散基层党组织整顿工作。本人先后多次参加村干部集体会议，与村干部商议发展集体经济工作思路。对存在的问题，通过“大家说，一起解决”的方式，切实把整顿工作落实到实处。

四、优化机关作风，加强基层服务型党组织建设

为进一步强化机关支部建设，局党组开展了创建学习型机关、学习型支部、学习型单位活动，切实把学习的成果转化成工作的实绩；进一步转变工作作风，提高办事效率，克服“门难进、脸难看、事难办”的不良习气；严格“首问责任制”，开展“优质服务、优良作风、优美环境”活动，在机关内部开展文明科室活动，比服务，创一流，争做“服务先锋”活动，党员干部职工为民服务的宗旨意识不断增强。开展“在职党员进社区”活动。搭建党员干部服务平台，在百里洲建民村建立了党建工作联系点，结对帮扶贫困户50户。党组成员每月到联系点村开展指导工作不少于1-2次，帮助解决基层党建工作难题。通过对户调查摸底，座谈了解意愿需求，与联系户建立了干群连心活动联系卡和登记卡，党群干群关系进一步密切。全局形成了党组统一领导、班子成员相互配合，科室各司其职的党建工作格局。

五、加大党建工作支持力度，确保党建工作顺利开展

今年，局党组坚持把为基层党组织和党员解难题办实事作为基层党组织建设的出发点和落脚点，不断加大党建工作经费保障力度，切实解决活动场所建设维修、党员培训等问题，保证基层党组织活动有阵地、工作有力量、办事有经费，为局基层党建工作再上新台阶提供了有力保障。一是加大活动场所维修经费投入，使活动场所真正能使用。采取“向上争取一点、自筹一点”的办法，多渠道筹措资金13万元，对局六楼活动室进行室内外装修改造，为活动室配备了图书、书柜、桌椅和远教设备，极大地改善了党员开展活动的环境。二是加大党员培训经费投入，使基层党员学习有平台。依托党校、远程教育网络等，认真落实党员干部教育培训经费。今年以来，局党组共投入资金5000元，加大对局机关党员干部的培训力度。通过学习培训，切实解决了基层党员素质不高、业务能力不强的问题。三是加大党内关爱经费投入，使党员困难有关爱帮扶。实施“党员关爱”行动，“七一”期间发放关爱资金20xx元，慰问局机关退休老党员2人。春节期间投入经费20xx元，对百里洲建民村10名生活困难党员干部进行关心和帮助，让困难党员过上一个欢乐、祥和的春节。通过开展关怀党员工作，基层党组织的凝聚力、亲和力和感召力明显增强。

六、扎实开展“三万”活动，增进人民群众血肉联系

全市“万名干部进万村惠万民”活动开展以来，本人先后3次带领干部职工、工作队员，到驻点村百里洲镇建民村开展走访慰问活动，与驻点村党支部、村委会班子进行了座谈，对于村干部反映的村委会办公条件简陋，不方便老百姓办事等问题，加大支持与帮扶力度，通过积极筹措资金，目前已筹措资金1万元用于支持该村村委会办公楼维修的难题在开展群众路线教育实践活动期间，我局共发放调查问卷120份，走访农户200户，听取群众意见，了解农村实情，认真查找农村基层党组织建设、农村软懒涣散组织等工作中的问题。共收集意

见建议7条，其中班子成员2条，个人5条。

七、基层党建工作存在的主要问题

一是党建工作教育形式单一，党员处于被动接受状态，学习效果不明显。二是在抓党建工作方法上缺乏创新，以党建促发展的门路不多，解放思想的程度还需进一步加大。三是阵地建设相对滞后。没有专门的党员活动室，党旗没有上墙，制度和动态上墙更新不及时。

八、下一步党建工作计划

(一)建立基层党建长效机制。巩固我局当前党建工作成果，进一步完善制度、立足制度执行落实。党建工作要做到有计划、有目标、有步骤、有总结、有提高。建立党建工作考核评价体系。党建规范化工作常抓不懈。

(二)围绕业务工作抓好党建。要立足现有条件和工作职能，围绕业务工作抓好党建工作，业务工作和党建工作互相促进。将业务工作与作风建设、队伍建设、主题活动紧密结合，融为一体；以党建工作推动作风转变、强化队伍战斗力，从而提高业务工作水平。 特此报告。

一、上半年党建工作目标完成情况

(一)加强领导，明确职责，确保党建工作责任落实。

(二)完善制度，强化学习，全面提高党员思想素质。

1.建立健全各项制度，一是坚持和完善党组中心组的理论学习制度，按照区委下达的中心组学习计划和市局制定的实施方案，进行了专题理论学习，二是进一步完善支部政治理论、业务知识学习和廉政学习制度，定期开展支部组织生活，组织全局党员学习党的方针政策，重点是党的和xx届四中全会

精神及省、市、区委党代会精神；三是抓好每月廉政教育学习，学习《廉政准则》和正反两方面典型事例；四是深入开展党的群众路线教育实践活动专题学习，系统学习。要求学习有计划、有记录、有总结、有心得体会；全年共上报学习体会三篇；五是抓好机关支部“服务型基层党组织”的学习，查问题、抓典型，确保“服务型基层党组织”活动的顺利开展。

(三)深入开展实现党的群众路线教育实践活动，进一步增强党员政治理论素养。

(四)扎实开展开展机关党组织和在职党员到社区“双报到”和“党员义工日”活动。

按照区委组织部的统一部署，我局成立了安监局“双报到”活动领导小组，由局党组书记、局长杨xx同志任组长，局党组成员、纪检组长机关兼支部书记余xx任副组长，党组成员和中层干部为成员，制定了《xx区安监局开展“双报到”和“党员义工日”活动安排意见》，经过周密安排，精心筹划，深入罗江镇高石社区认真开展机关党组织和在职党员到社区“双报到”和“党员义工日”活动，局机关支部和每名党员都作出了承诺，认真抓好领导班子的建设和党员队伍建设，进一步建立和完善党建工作各项制度，确保了机关党建工作进一步加强。

(五)扎实推进“万名干部直接联系服务群众”活动。

我局按照《关于进一步发挥“双向互动网络平台”作用，深化“万名干部直接联系服务群众”活动的通知》(达市组通〔20xx〕43号)的要求，促进机关干部认真践行为民、务实、清廉，进一步促进党的群众路线教育实践活动的深化，根据中共xx市委xx区委的统一部署，全面落实机关干部“一对一”联系制度，加强与帮扶联系点上级党组织衔接，深入开展“三帮四促”活动。我局派出2个工作组。每个工作组为8人，由1名领导干部任组长。每个工作组联系1个基层党支部。每

名参与帮扶活动的机关干部至少联系1户困难群众，全年到基层结对帮扶时间不少于30天。

以建立“落实到位，全域覆盖、成效明显，群众满意”的基层党组织为目标，通过开展促发展惠民生，作风效能建设，以“下基层，转作风，惠民生”主题实践活动为主线，认真开展学习李林森，文建明等优秀共产党员活动，努力促进机关支部和每名共产党员“党性更纯，能力更强，作风更实”，全面提升党员队伍的先进性和纯洁性。

(六)开展党务公开，推进党内民主建设。

(七)发扬优良作风，促进效能建设，全力做好安全生产监督管理工作。

局党组和机关支部始终把全区安全生产监督管理工作作为抓好党建工作的目标任务，切实转变作风，认真做好日常对重点行业、重点领域的安全监督检查，开创整体联动，全面监管的工作思路。我局在对煤矿、非煤矿山、水陆交通、消防、烟花爆竹、危险化学品、乡镇建筑和工矿企业等行业的全面监督检查中，全局党员发扬敢打硬仗、善打硬仗、敢于吃苦、不怕吃苦的党员模范作用，克服技术装备少的困难，带头深入高危地点进行仔细检查，全面排查各类安全隐患，督促业主全力整改。全年共排查各类安全隐患xxx余处，现场整改xxxx处，发出隐患整改指令书xxx余份，确保了全区安全生产形势的稳定。

(八)狠抓反腐倡廉工作，强化党风党纪教育，促进党风廉政责任制的全面落实。

二、下半年工作计划

保全区的安全生产工作有新亮点，为xx区科学发展，又好又快发展提供有力的安全保障。

(一) 全面完成党的群众路线教育实践活动。

按照区委的统一部署，认真开展好党的群众路线教育实践活动的第二环节和第三环节工作，全面收集职工、服务企业和群众的意见建议，切实对照领导班子的实际撰写对照检查材料，开好领导班子民主生活会和党员民主评议会，结合我局实际，全面建立和完善各项制度，通过开展党的群众路线教育实践活动，全面提升党组织的战斗力，增强党员的先进性和纯洁性。

(二) 继续开展好党组织和党员的“双报到”、“党员义工日”活动。

围绕党的群众路线教育实践活动，着力构建党建工作新格局，建强组织，服务群众，促进和谐，把“双报到”、“党员义工日”服务活动同万名干部直接联系服务群众活动，加强局党支部建设紧密结合起来，转党员干部作风、服务基层群众、加强和创新社会为重点，通过对等联建、资源共享、活动联动、党员联系等方面，党员领导干部要带头参与、主动配合，使机关党组织和在职党员通过“四卡制”管理“双报到”志愿服务活动取得明显实效。推动党组织的政治优势和组织优势在社区凝集，党员的先锋模范作用在社区彰显。

(三) 深入开展“万名干部直接联系服务群众”活动。

全局干部职工要结合党的群众路线教育实践活动，切实做到“树立群众观点、坚持群众路线、维护群众利益”，按照一线工作法，深入开展好“走基层、解难题、办实事、惠民生”活动。把万名干部直接联系服务群众工作扎实推进，让群众体验到党的关心和温暖。全面完成对帮扶村、社区的党建工作、经济发展和贫困群众的脱贫致富工作的帮助指导，认真为群众办一件实事，做一件好事，切实维护群众利益。

基层党组织换届工作的总结报告 基层支部换届工作报告篇三

一、发现问题及整改措施

问 题 一：绿水镇大坪村三年未发展党员。

整改措施：加强指导，指派专人对大坪村党支部书记严天兵同志进行约谈，了解相关情况。找准问题原因，积极发现优秀青年进行培养，争取本内销号。

问 题 二：绿水镇香沟村党支部2016年党员先锋指数未按月评比。

整改措施：镇党委要求全镇各党支部，严格遵守八事联动活动程序，规定动作不走样，在民主议事环节中每月固定开展“双星指数”评定。

问 题 三：绿水镇农口联合党支部未严格落实“支部主题党日”规定动作，活动开展不规范。

整改措施：镇党委研究下发《关于进一步明确“支部主题党日”相关事项的通知》，明确“支部主题党日”开展时间和八事联动活动内容，要求各党支部按照要求开展活动。下发《绿水镇关于推行“支部主题党日”备案管理的通知》，要求各党支部将活动资料按月装订成册，报镇组织办检查备案。

问 题 四：绿水镇康家沟村党员群众服务中心未按时完工。

整改措施：针对此问题，我镇将积极与施工方联系，抓好协调，督促施工方推进施工进度，工程主体完工后积极推进审计工作，确保新村委会尽快投入使用。

问 题 五：绿水镇四合村无旗杆、国旗，农口联合支部无党员活动室。

整改措施：对全镇25个党支部党员活动室进行督察，对旗杆、国旗破损和无党旗、党旗悬挂不规范的支部限时整改。

问题六：绿水镇新溪沟村、周家湾村、四合村卫生环境差，文件随地乱堆乱放。

整改措施：针对这一问题开展走访调查，对全镇村党支部书记提出硬性要求，制定村委会工作条例，限时整改。

二、下部工作打算

针对以上问题，对全镇各支部进行定时督查，对整改不到位的村和问题反弹的村进行全镇通报，并做好管理台账记录，加大平时考核比重，将考核结果与年底绩效考核挂钩。

三、保障措施

（一）坚持领导带头，强化协调配合。

坚持把抓党建作为全镇工作第一要务，基层党建工作存在问题整改工作要实行集体领导、分工负责的模式。坚持党委书记带头履行责任，切实履行党委主体责任；领导班子要针对所驻村，具体抓好整改落实工作，身体力行，及时协调解决整改工作中存在的各项问题，跟踪检查整改落实情况，统筹兼顾，合力攻关。

（二）坚持问题导向，细化措施要求。一是落实工作部署。严格按照县委统一要求和“八事联动”工作思路，结合每月工作实际，拟定每月“支部主题党日”活动方案，开展特色实践活动。加大平时考核权重，将各支部日常工作开展情况严格与年底考核挂钩。二是抓好日常督查。自我加压，主动作为，以随机抽查、每月督查、季度通报等形式，对全镇25个支部的党建工作，尤其是农村支部在阵地建设、基层组织建设、党员队伍建设、按月缴纳党费等方面容易存在的薄弱

环节，发现一例，整改一例，排除一例。三是严格痕迹管理。深入学习县委备案管理制度，全镇25个支部“支部主题党日”活动开展情况进行规范化管理。各支部活动开展的各项资料，并统一在镇组织办集中备案，每月汇编成册。

中共来凤县绿水镇委员会

2017年3月17日

基层党组织换届工作的总结报告 基层支部换届工作报告篇四

一、上半年党建工作目标完成情况

(一)加强领导，明确职责，确保党建工作责任落实。

(二)完善制度，强化学习，全面提高党员思想素质。

1. 建立健全各项制度，一是坚持和完善党组中心组的理论学习制度，按照区委下达的中心组学习计划和我局制定的实施方案，进行了专题理论学习，二是进一步完善支部政治理论、业务知识学习和廉政学习制度，定期开展支部组织生活，组织全局党员学习党的方针政策，重点是党的和xx届四中全会精神及省、市、区委党代会精神；三是抓好每月廉政教育学习，学习《廉政准则》和正反两方面典型事例；四是深入开展党的群众路线教育实践活动专题学习，系统学习。要求学习有计划、有记录、有总结、有心得体会；全年共上报学习体会三篇；五是抓好机关支部“服务型基层党组织”的学习，查问题、抓典型，确保“服务型基层党组织”活动的顺利开展。

(三)深入开展实现党的群众路线教育实践活动，进一步增强党员政治理论素养。

(四)扎实开展开展机关党组织和在职党员到社区“双报到”和

“党员义工日”活动。

按照区委组织部的统一部署，我局成立了安监局“双报到”活动领导小组，由局党组书记、局长杨任组长，局党组成员、纪检组长机关兼支部书记余任副组长，党组成员和中层干部为成员，制定了《xx区安监局开展“双报到”和“党员义工日”活动安排意见》，经过周密安排，精心筹划，深入罗江镇高石社区认真开展机关党组织和在职党员到社区“双报到”和“党员义工日”活动，局机关支部和每名党员都作出了承诺，认真抓好领导班子的建设和党员队伍建设，进一步建立和完善党建工作各项制度，确保了机关党建工作进一步加强。

(五)扎实推进“万名干部直接联系服务群众”活动。

我局按照《关于进一步发挥“双向互动网络平台”作用，深化“万名干部直接联系服务群众”活动的通知》(达市组通〔20xx〕43号)的要求，促进机关干部认真践行为民、务实、清廉，进一步促进党的群众路线教育实践活动的深化，根据中共xx市委xx区委的统一部署，全面落实机关干部“一对一”联系制度，加强与帮扶联系点上级党组织衔接，深入开展“三帮四促”活动。我局派出2个工作组。每个工作组为8人，由1名领导干部任组长。每个工作组联系1个基层党支部。每名参与帮扶活动的机关干部至少联系1户困难群众，全年到基层结对帮扶时间不少于30天。

以建立落实到位，全域覆盖、成效明显，群众满意”的基层党组织为目标，通过开展促发展惠民生，作风效能建设，以“下基层，转作风，惠民生”主题实践活动为主线，认真开展学习李林森，文建明等优秀共产党员活动，努力促进机关支部和每名共产党员“党性更纯，能力更强，作风更实”，全面提升党员队伍的先进性和纯洁性。

(六)开展党务公开，推进党内民主建设。

(七)发扬优良作风，促进效能建设，全力做好安全生产监督管理工作。

局党组和机关支部始终把全区安全生产监督管理工作作为抓好党建工作的目标任务，切实转变作风，认真做好日常对重点行业、重点领域的安全监督检查，开创整体联动，全面监管的工作思路。我局在对煤矿、非煤矿山、水陆交通、消防、烟花爆竹、危险化学品、乡镇建筑和工矿企业等行业的全面监督检查中，全局党员发扬敢打硬仗、善打硬仗、敢于吃苦、不怕吃苦的党员模范作用，克服技术装备少的困难，带头深入高危地点进行仔细检查，全面排查各类安全隐患，督促业主全力整改。全年共排查各类安全隐患x余处，现场整改x处，发出隐患整改指令书x余份，确保了全区安全生产形势的稳定。

(八)狠抓反腐倡廉工作，强化党风党纪教育，促进党风廉政责任制的全面落实。

二、下半年工作计划

保全区的安全生产工作有新亮点，为xx区科学发展，又好又快发展提供有力的安全保障。

(一)全面完成党的群众路线教育实践活动。

按照区委的统一部署，认真开展好党的群众路线教育实践活动的第二环节和第三环节工作，全面收集职工、服务企业和群众的意见建议，切实对照领导班子的实际撰写对照检查材料，开好领导班子民主生活会和党员民主评议会，结合我局实际，全面建立和完善各项制度，通过开展党的群众路线教育实践活动，全面提升党组织的战斗力和战斗力，增强党员的先进性和纯洁性。

(二)继续开展好党组织和党员的“双报到”、“党员义工日”活动。

围绕党的群众路线教育实践活动，着力构建党建工作新格局，建强组织，服务群众，促进和谐，把“双报到”、“党员义工日”服务活动同万名干部直接联系服务群众活动，加强局党支部建设紧密结合起来，转党员干部作风、服务基层群众、加强和创新社会为重点，通过对等联建、资源共享、活动联动、党员联系等方面，党员领导干部要带头参与、主动配合，使机关党组织和在职党员通过“四卡制”管理“双报到”志愿服务活动取得明显实效。推动党组织的政治优势和组织优势在社区凝集，党员的先锋模范作用在社区彰显。

(三)深入开展“万名干部直接联系服务群众”活动。

全局干部职工要结合党的群众路线教育实践活动，切实做到“树立群众观点、坚持群众路线、维护群众利益”，按照一线工作法，深入开展好“走基层、解难题、办实事、惠民生”活动。把万名干部直接联系服务群众工作扎实推进，让群众体验到党的关心和温暖。全面完成对帮扶村、社区的党建工作、经济发展和贫困群众的脱贫致富工作的帮助指导，认真为群众办一件实事，做一件好事，切实维护群众利益。

基层党组织换届工作的总结报告 基层支部换届工作报告篇五

我受上一届公司工会委员会的委托，作工会工作报告，请审议。

20xx年至20xx年是公司全面推进各项改革、建设和发展的三年，也是工会组织顺应时代发展要求，围绕中心、服务大局，全面履行四项职能，突出维护职能，各项工作顺利推进的三年。三年来，集团工会在县总工会和系统工会的支持下，在公司党委的领导下，紧紧围绕公司生产经营中心，开展了一系列的工作和活动，充分发挥了广大职工的积极性、主动性和创造性，为公司两个文明建设作出了积极贡献。

为进一步树立以人为本的企业理念，增强公司的向心力和凝聚力，激发员工的工作积极性和创造性，充分发挥员工的聪明才智，在集团公司形成爱岗敬业、奋发进取的氛围，建立员工不断学习、持续进步和优秀员工脱颖而出的机制和平台，集团公司开展以“我是汇丰人”为主题的企业文化建设活动。

活动内容有员工技术革新、管理创新进步、特别奉献、学习型组织建设、合理化建议及员工精神风貌等，为了使活动经常化、制度化、规范化，成立了企业文化活动领导小组，制定了详细的活动方案。广大职工广泛参与，营造了全员参与的氛围，有力的推动了公司的各项工作。活动开展以来，共有28名员工先后受到表彰。

为了进一步活跃员工文体生活，提高员工队伍素质，激发员工积极向上的工作热情，增强企业竞争能力，根据公司党委的要求，坚持开展以安全为主题的“安康杯”知识竞赛活动和演讲活动，并承办了全县“汇丰杯”焊工比武活动。同时利用业余时间开展一系列职工喜爱的文体活动，如书法赛、象棋比赛、乒乓球赛、羽毛球赛、篮球赛、拔河比赛等，其中象棋比赛荣获全县第一名，篮球比赛名列第二名。遇“三八”“五一”“七一”“八一”“国庆”“元旦”等节日，我们都举办了庆祝活动。通过这些活动极大活跃了公司气氛，树立了职工爱岗敬业、顽强拼搏、积极向上的工作热情。

20xx年3月份，工会组织企业方与职工方就《集体合同》、《工资集体协商协议》和《女职工特殊权益保护专项集体合同》进行了谈判，并签订了文本。合同的签订，使劳动时间、环境设施、工资发放、福利待遇、安全卫生、工伤处理、社会保险、职业培训等都形成了制度。几年来，工会对合同的执行、落实情况进行了不定时的调研，起到了监督和督促作用。现在合同条款基本全部贯彻落实。本次合同的签订、执行，使维权力量加强了，对企业的制约有依据了，合法的维权也使工人流动减小了，避免了工作秩序混乱，大大维护了社会和谐稳定发展。

工会把济困扶贫、“送温暖工程”列入重要议事日程，常抓不懈，特别对退休职工遗属、单亲家庭、工残伤员、贫困职工经常深入走访，知情问暖。几年来，在公司党委、行政领导的高度重视和支持下，工会经过不懈的努力，帮扶工作取得了显著的成效。首先建立和完善了困难职工档案，全面掌握了困难职工的基本情况；其次对下岗失业、天灾人祸造成的生活困难职工，工会诚心诚意为他们提供就业服务、生活救助、医疗救助等。20xx年8月，集团工会在公司党委的领导下，为财务部身患绝症的女职工王翠香在全公司发起捐款倡议，短短几天时间将员工捐款十万余元送到患者家属手中，事后患者家属专门来公司送来了感谢信。20xx年春节期间，经工会申报，县总工会给我公司贫困户下拨了扶贫款和粮油等生活用品，公司工会也给每个困难职工救助金500-1000元，并随同公司党委、上级工会领导带着慰问金和生活用品亲自走访慰问了特困职工吴怀金等10余户，确保困难职工过好节日。还有好多这样的例子，就不一一再说了。总之，济困扶贫工作的深入开展，让职工真正感受到了“职工之家”的温暖。5.12汶川大地震发生后，集团党政和工会领导迅速做出反应，积极号召、带领广大职工在全县前后三次捐款捐物，大大增强了工会组织的影响力和号召力。

近几年是我公司跨越式发展的几年，全体员工在集团公司的正确领导下，群策群力、顽强拼搏，各项工作都取得了显著的成效。为了激励公司员工积极向上的敬业精神，由公司工会牵头对每年在各个岗位上涌现出的先进集体和模范个人，进行评选，并对他们进行了表彰和奖励，而且每年组织劳动模范外出旅游。同时公司工会建立健全了劳动模范的档案资料，并做专栏宣传，大力弘扬他们的劳模精神，从而在全公司形成人人争先进、人人办好事，你追我赶、奋发向上的工作局面。

公司坚持推行计划生育目标管理责任制，积极配合公司行政和县计生办抓好女职工计划生育工作，对计生对象按时按要求进行计生检查，对计划生育工作实行“一票否决”，从而

加强了对计划生育的管理，全面实现了计划生育工作目标。

三年来，工会工作所取得的成绩是公司党政和上级工会正确领导的结果，是全公司广大职工和工会干部、工会积极分子辛勤工作、不懈努力的结果。我们在肯定成绩的同时，还要清醒地看到工作中还存在不足和问题。主要表现在工会工作机制、活动方式、工作方法还不能完全适应市场经济的需要、缺乏开拓创新精神等。这些都需要我们高度重视，并采取有力措施，逐步加以解决。

未来三年是公司进一步深化改革，更快发展的三年，是勇挑重担、任重道远的三年。工会工作将面临更多新的机遇和挑战。今后工会工作的目标任务是：努力提高职工队伍素质，团结广大职工在公司的各项改革、建设和发展中发挥更加积极的作用；切实履行工会基本职责，维护职工的合法权益；加强工会自身建设，不断提高工会工作水平和能力。

要组织发动职工围绕公司的生产经营、安全质量、技术革新等开展多种形式的职工经济技术创新活动，切实解决企业发展的重点、难点和关键点问题，不断推动技术创新、管理创新、服务创新。要紧紧围绕生产经营、加强管理、降低成本、增加效益、搞好服务等开展多种形式的企业文化和竞赛活动，引导和帮助职工树立创新意识，提高创新能力，展示创新才华，努力把经济技术创新工程推向深入。

根据集团公司党委统一部署，结合公司实际情况，按照平等协商与签订集体合同的原则、程序，继续做好平等协商与签订集体合同工作。以稳定协调劳动关系，维护职工合法权益，促进企业发展。

群众利益无小事。工会要把维护职工合法权益贯穿到工会工作各个方面，采取切实有力的措施，维护和实现职工群众的切身利益。真正做到为公司分忧，为职工群众解难。工会要积极参与企业管理，切实把推动改革与维护职工合法权益有

机结合起来，教育引导广大职工切实转变观念，发扬主人翁精神，为促进企业发展作贡献。

1、深入学习贯彻党的十x大精神。按照集团党委的要求，把深入学习贯彻党的十x大精神作为当前和今后一个时期工会工作的一项重要工作常抓不懈。要以科学发展观统领工会工作全局，充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，组织职工积极参与和推进企业的各项改革，正确处理改革发展稳定的关系，努力做好涉及职工切身利益的各项工 作，促进公司协调发展。

2、切实加强职工的思想教育。加强对职工的社会公德、职业道德和家庭美德教育。要引导和教育广大职工识大体、顾大局，支持改革，参与改革，正确对待改革中的利益关系和利益格局的调整，确保改革的顺利进行。要继续开展企业文化的宣传教育，坚持“安全第一，质量为本。优质服务，注重环保。诚信守法，持续改进。”的管理方针，使公司不断做大做强。

3、做好职工的来信来访工作。要按政策、程序及时解决好、处理好职工提出的问题，做好疏导解释，消除疑虑，把矛盾化解在萌芽状态，维护职工队伍稳定。

4、切实为职工办实事办好事。工会要深入现场，深入职工群众了解职工的愿望和呼声。关心职工的工作、学习和生活情况，主动为他们排忧解难。

5、不断丰富职工文化生活。要结合公司特点，采取多种形式广泛开展职工文体活动，丰富职工文化生活，陶冶职工情操。

(五)加强工会自身建设，进一步增强工会组织的凝聚力和战斗力

1、加强工会能力建设。按照科学发展观的要求，不断提高工会组织围绕中心、服务大局的能力；维护职工合法权益的能

力;全心全意为职工服务的能力;实现工会组织民主化、群众化的能力;政策水平能力。要不断深化创新意识,围绕中心工作,开展独具特色的工作和活动,不断开创工会工作的新局面。

2、加强工会干部的学习培训。进一步加强工会教育培训工作,采取多种形式组织工会干部学习政治理论、工会业务、经济、管理、法律、科技文化等有关知识,努力使工会干部成为复合型人才。

3、做好女工工作。进一步做好女工工作,针对女工特点积极开展健康向上的活动,发挥女职工在公司改革、建设和发展中的积极作用。

各位领导、各位代表,面对新形势、新任务,今后工会工作任务艰巨、责任重大。让我们在上级工会和公司党委的正确领导下,坚持科学发展观,弘扬求真务实精神,突出维护职能,团结动员广大员工,积极投入到公司的改革建设和发展中,为公司的全面协调和可持续发展做出更大贡献。

谢谢大家