

干部作风专项整治落实情况报告(大全8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

干部作风专项整治落实情况报告篇一

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

一、提高思想认识，强化组织领导。

3月15日召开了全体干部职工纠正“四风”和作风纪律专项整治警示大会，迅速掀起纠“四风”、转作风、树新风的热潮。

局党组成立纠正“四风”和作风纪律专项整治领导小组，下设办公室，全面负责我局纠正“四风”和作风纪律专项整治工作，定期研究，持续督导，强力推进。各科室主要负责同志要强化第一责任意识，切实把纠正“四风”和作风纪律专项整治作为一项重大任务来抓，带头抓、带头管、带头督、带头查、带头改。

二、细化工作方案，开展自查自纠。

1、3月13日，召开局党组会议专门研究制定了《XX市商务局纠正“四风”加强作风建设专项整治工作推进方案》。

局领导和各科长带头，在招商引资、提升营商环境、服务商贸企业等方面主动作为，努力转变工作作风。坚持问题导向，

紧抓“四风”突出问题，按照“马上就办、办就办好”、“首办责任制”和“日清日结”等项制度要求，确保各项整改措施落地见效。春节假期过后，局领导利用工作间隙深入基层调研指导、现场办公30次以上，积极为当前隐藏内容免费查看基层排忧解难。

各科室要对照“四风”问题十方面表现，结合本科室实际，深入查找本科室存在的问题和不足。同时，广泛征求各界群众的意见建议，逐一系列出岗位职责可能出现的作风问题，坚决予以解决。

按照***和省、市委要求，通过民主生活会、工作推进会、支部组织生活会和座谈会等多种形式，把查摆和整改“四风”特别是形式主义、官僚主义的十种表现作为重要内容，深入开展批评和自我批评。

3月15日□xx市商务局领导班子利用半天时间召开了201x年度乡科级党员领导干部民主生活会，5名班子成员全部参加。通过召开领导班子民主生活会，班子成员认真开展了批评和自我批评，进一步在完善制度建设，强化执行力上下功夫，切实转变领导班子和班子成员自身存在的突出问题，用实实在在的行动树立xx商务干部良好形象，为“建设三大基地，打造五个xx”作出新的、更大的贡献。

局领导班子、各科室严格对照***“八项规定”精神和实施细则及市委有关规定，在全局范围内开展“回头看”，逐项查找在改进调查研究、改进文风会风、规范出访活动、厉行勤俭节约等方面存在的问题，坚持高标准、严细实，进一步促进效能建设，提高服务水平。

干部作风专项整治落实情况报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、提高思想认识，强化组织领导。

3月15日召开了全体干部职工纠正“四风”和作风纪律专项整治警示大会，迅速掀起纠“四风”、转作风、树新风的热潮。

局党组成立纠正“四风”和作风纪律专项整治领导小组，下设办公室，全面负责我局纠正“四风”和作风纪律专项整治工作，定期研究，持续督导，强力推进。各科室主要负责同志要强化第一责任意识，切实把纠正“四风”和作风纪律专项整治作为一项重大任务来抓，带头抓、带头管、带头督、带头查、带头改。

二、细化工作方案，开展自查自纠。

1、3月13日，召开局党组会议专门研究制定了《XX市商务局纠正“四风”加强作风建设专项整治工作推进方案》。

局领导和各科长带头，在招商引资、提升营商环境、服务商贸企业等方面主动作为，努力转变工作作风。坚持问题导向，紧抓“四风”突出问题，按照“马上就办、办就办好”、“首办责任制”和“日清日结”等项制度要求，确保各项整改措施落地见效。春节假期过后，局领导利用工作间隙深入基层调研指导、现场办公30次以上，积极为当前隐藏内容免费查看基层排忧解难。

各科室要对照“四风”问题十方面表现，结合本科室实际，深入查找本科室存在的问题和不足。同时，广泛征求各界群众的意见建议，逐一系列出岗位职责可能出现的作风问题，坚决予以解决。

按照***和省、市委要求，通过民主生活会、工作推进会、支部组织生活会和座谈会等多种形式，把查摆和整改“四风”特别是形式主义、官僚主义的十种表现作为重要内容，深入开展批评和自我批评。

3月15日□xx市商务局领导班子利用半天时间召开了201x年度乡科级党员领导干部民主生活会，5名班子成员全部参加。通过召开领导班子民主生活会，班子成员认真开展了批评和自我批评，进一步在完善制度建设，强化执行力上下功夫，切实转变领导班子和班子成员自身存在的突出问题，用实实在在的行动树立xx商务干部良好形象，为“建设三大基地，打造五个xx”作出新的、更大的贡献。

局领导班子、各科室严格对照***“八项规定”精神和实施细则及市委有关规定，在全局范围内开展“回头看”，逐项查找在改进调查研究、改进文风会风、规范出访活动、厉行勤俭节约等方面存在的问题，坚持高标准、严细实，进一步促进效能建设，提高服务水平。

干部作风专项整治落实情况报告篇三

一、领导重视，部署周密

6月8日，全县干部纪律作风整顿电视电话会议、全县干部思想纪律作风整顿动员大会召开之后，团县委于6月8日下午，立即召开全体干部理论学习和纪律作风整顿动员会，学习传达县理论学习和纪律作风整顿会议精神，将这次理论学习和纪律作风整顿活动的意义、目的和要求全部传达到了每一位干部。提高认识，统一思想，结合实际，研究制定了《团县委机关干部职工理论学习和纪律作风整顿实施方案》，并将所要学习的资料文件全部准备到位，确保了学习整顿活动的有序开展。团县委书记黄显斌同志结合单位工作实际作了具体动员安排。通过动员，使全体干部职工对开展学习教育和纪律作风整顿活动有了更加深刻的认识，增强了自身的使命感和责任感，全身心投入到理论学习和纪律作风整顿活动之中。

二、精心组织，扎实推进

集中学习阶段，团县委书记黄显斌亲自作了动员讲话，随后利用7天时间组织了集中学习，每次集中学习时间都在3个小时以上，并采取集中学习与自学相结合，学习与讨论、个人总结与同志评议、解决问题与健全制度相结合等形式，做到了学前备课，学中领学，边学边记，边学边议。期间，比较系统地学习了《十七大报告》；《中共中央关于推进农村改革发展若干问题的决定》；《中共中央关于2009年促进农业稳定发展农民持续增收的若干意见》；《中共中央关于建立健全惩治和预防腐败体系2008-2012年工作规划》和县委的相关文件；胡锦涛同志在纪念党的十一届三中全会召开30周年大会上的讲话、在中央经济工作会议上的讲话、在中纪委三次全会上的讲话，中央扩大内需十条措施，以及中省最近出台的促进经济增长的各项政策措施；省委十一届三次全会精神；市委二届五次全会精神；县委十六届六次全会精神；中国特色社会主义理论体系、科学发展观、构建和谐社会等党的最新理论成果；县委刘书记在全县纪律作风整顿会议上的讲话等篇目。

同时，讨论了《团县委2008年工作要点》，并就结合本部门工作实际抓好贯彻落实进行了讨论。全体干部边学习边思考，做到了有记录、有笔记、有体会，每人记读书笔记1万字以上，撰写心得体会2篇。通过集中学习与个人自学相结合，解决了全体干部中学习风气不浓、学习自觉性不强、政治理论水平低等问题，统一了思想，提高了认识，营造了严肃认真的学习整顿气氛，为做好2008年各项工作打下了坚实的基础。

自查自纠阶段是本次整顿活动的关键环节。2月5日至7日，团县委集中开展了自查自纠。全体干部职工进行了心得体会交流，并结合自身思想、纪律、作风上存在的问题进行批评与自我批评，讲实话、讲真话，不讲大话空话。整顿工作采取“二先二后”，即查摆问题先领导后职工、先单位后个人。对查摆的问题严格做到“四不”，即不上纲、不上线、不扣帽、不抓辫。做到既背靠背又面对面。所谓“背靠背”，就是不准讨论，不准抄袭，要敢于讲真话，说实话，认真开展

批评与自我批评，切实把自己存在的问题找出来；所谓“面对面”，就是大会发言，一人讲，众人听，是非曲直大家评判。

针对查摆出的问题，采取边学习、边教育、边沟通、边解决实际问题的办法推动整顿效果。为了使作风整顿活动不走过场，确实起到鞭策干部职工的作用，专题召开民主生活会，要求全体干部认真做到“六查六看”：一是查个人理想信念是否坚定，看政治原则性强不强；二是查有没有因为工作缺乏主动性、创造性而影响发展现象，看中心意识强不强；三是查有没有自由主义，看组织纪律观念强不强；四是查有没有搞不团结，看民主集中制执行得好不好；五是查有没有高高在上的衙门作风，看服务意识浓不浓；六是查有没有作风涣散，看工作纪律执行的好不好。“六查六看”的实行，有力地促进了全体干部的工作积极性。通过自查自纠，深入剖析产生问题的原因，全体干部根据各自实际，针对性地提出整改措施，使每个人都正确、客观的评价自己，树立科学的世界观、人生观、价值观，始终做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以扎扎实实的工作作风，按照各自的分工，完成2009年各项工作任务。

三、联系实际，效果明显

在整顿活动中，团县委坚持将学习教育与纪律作风整顿相结合，针对自查自纠活动中找出的共性问题，有针对性地加以整改。能立即解决的、立即解决；需要逐步解决的，专门制定出了具体整改方案，从制度入手，在单位努力形成“四个克服”、“四个树立”的工作氛围。“四个克服”即克服一个“满”字，牢固树立奋发有为、奋力争先的赶超意识；克服一个“拖”字，牢固树立强烈的革命事业心和工作责任感；克服一个“懒”字，牢固树立雷厉风行、勇争一流的工作作风；克服一个“散”字，牢固树立齐心协力、团结奋进的团队精神。

通过这次整顿，使全体干部在思想上，牢固树立了“围绕大局，服务中心”的宗旨意识；在纪律上，坚决执行县委的各项决策，有令则行，有禁即止，严格遵守单位的各项规章制度，杜绝上下班迟到早退、随意脱岗或串岗聊天等现象；在作风上，领导带头，扑下身子，真抓实干，防止和克服了干部工作漂浮、敷衍塞责，标准不高，工作效率低、不负责任、不思进取，工作被动应付，缺乏主动创新等问题。每个人都制定了整改方案和工作计划，明确了2009年的工作思路，强化了工作落实力度，工作的积极性和主动性明显增强。结合学习整顿，进一步健全和完善了本单位学习、工作制度，形成了用制度管人管事、规范言行的良好局面。

通过7天时间的理论学习和纪律作风整顿活动的开展，团县委机关全体工作人员精神面貌明显改观，组织纪律明显增强，工作作风明显改进，服务水平明显提高，达到了统一思想，提高认识，振奋精神，推动工作的目的。目前，单位全体干部中明显出现了“五多五少”，即讲无私奉献的多了，无酬不劳的少了；埋头苦干的多了，计较名利的少了；恪尽职守的多了，违规违纪的少了；有集体荣誉感的多了，事不关己的少了；好人好事多了，歪风邪气少了。单位上下关系顺，人心齐，面貌焕然一新，为全面完成今年各项工作任务打下了坚实的基础。

干部作风专项整治落实情况报告篇四

按照市委组织部《关于进一步做好干部人事档案专项审核工作有关事项的通知》(饶组字[20xx]78号)文件要求，我委积极落实各项通知精神，确保档案专项审核工作顺利开展。

我委共有干部人事档案12卷，其中科级干部6卷，一般干部5卷，退休干部1卷，我委始终把档案工作作为干部人事管理工作的重要组织部分，注重抓基础、抓制度、抓管理，严格按照目标管理要求，立足于巩固基础，不断完善干部人事档案内在质量。

干部人事档案是干部成长的真实反映，是做好干部工作的重要基础和依据，干部人事档案的完整、真实、规范是做好干部工作的基本条件，在此次干部人事档案专项审核中：一是我委对所有干部档案进行了认真审核；二是在审核过程中，对发现的问题向干部本人指出了问题所在，限期补齐；三是对把握不准的，提交中心区管委会干部人事档案审核小组认定研究；四是对材料缺失的进行了补充、完善。需要组织认定的人数无；目前整改完成人数3人，有个别入党材料缺失的正在进行整改、补充材料。

干部档案管理工作是党和国家干部工作不可缺少的一个重要组成部分，是做好干部工作的基本条件之一，在今后的工作中我委将积极致力于建立干部人事档案工作长效机制，完善干部人事档案材料收集，强化人事档案日常动态管理，加强信息化进程。

干部作风专项整治落实情况报告篇五

一、模范遵守政治纪律

一是坚定理想信念，加强学习，进一步坚定道路自信、理论自信，制度自信。自觉在思想、政治、行动上与党中央保持高度一致。二是自觉强化党的意识，始终牢记自己是一名共产党员，是为党工作，在工作中、生活中切实做到忠诚于党组织，任何时候都与党同心同德。三是切实增强政治敏锐性和政治鉴别力。通过强化政治理论和党的意识教育学习，真正做到了在党言党，在党优党，不妄议大政，不信谣传谣，不违反政治纪律和政治规矩。

通过自查，我个人无公开发表危害党的言论；无妨碍党和国家方针政策实施；无在党内搞团团伙伙；无组织和参加迷信活动；无违反政治规矩等其他违反政治纪律的问题。

二、模范遵守组织纪律

一是坚持民主集中制，自觉做到四个服从。在工作中，坚持做到集体、领导和个人分工相结合，自觉维护班子团结。二是服从组织安排，摆正了个人与组织的关系，严格按照程序、按照规矩办事，没有向组织讨价还价。三是带头执行干部选拔任用条例。无跑官要官、拉票贿选行为。按照要求，如实向组织报告个人情况和有关事项。

通过自查，我个人无违反民主集中制原则；无不按要求请示报告有关事项；无违规组织参加老乡会校友会；无侵犯党员权利；无在投票和选举中搞非组织活动；无违反干部选拔任用规定等其他违反组织纪律的问题。

三、模范遵守廉洁纪律

一是筑牢反腐倡廉思想堤防。通过大力营造反腐倡廉的舆论氛围和有效落实廉政风险防控建设体系工作，在主观上建立起了牢固的思想防线，营造了良好的廉政勤政氛围。二是严格执行廉洁从政规定，及时发现问题，及时整改，没有违反廉洁纪律的问题。三是守住做人、处事、用权、交友的底线，自重、自省、自警，保持健康向上的生活情趣和高尚的精神追求。带头讲修养、讲道德、讲廉耻，带头把好小节关、亲情关、社交关。

通过自查，我个人无权权交易和纵容特定关系人以权谋私；无违规接受礼品礼金宴请和服务；无违规操办婚丧喜庆事宜；无违规从事营利活动；无违规占有或使用公私财物；无违规参与公款宴请和消费；无公款旅游；无违反公务接待管理规定；无违反公务用车管理规定；无违反会议活动管理规定；无违反办公用房管理规定；无权色钱色交易等其他违反廉洁纪律的问题。

四、模范遵守群众纪律

牢固树立了群众观念。坚持做到基层片区联系制度，干部职工交心谈心制度，有效解决基层、群众、干部职工最直接最

关心的问题。没有违反群众纪律的问题。

通过自查，我个人无侵害群众利益；无漠视群众利益；无侵犯群众知情权等其他违反群众纪律的问题。

五、模范遵守工作纪律

认真履职尽责，认真履行党风廉政建设责任一岗双责，积极开展了三重一大监督工作，对单位的重大决策、重要人事变动和奖励、重大项目安排、大额资金使用等情况进行监督，保证了单位的三重一大制度正确实施。没有违反工作纪律的问题。

通过自查，我个人无主体责任落实不力；无违规干预市场经济活动；无违规干预执纪执法司法活动；无泄露护散窃取私存党的秘密等其他违反工作纪律的问题。

六、模范遵守生活纪律

一是力戒四风，严格执行中央八项规定，六项禁令，四风问题整改落实到位。二是生活作风严谨，遵纪守法，没有违反生活纪律的问题。

通过自查，我个人无生活奢靡等其他违反生活纪律的问题。

干部作风专项整治落实情况报告篇六

我局档案管理工作经历了一个从无到有，从不完善到完善，从不规范到规范化管理的过程，逐步健全了档案管理体制。20xx年5月档案升级以后，我局始终把档案工作放在重要位置来抓。一是加强对档案人员的政治业务培训，不断提高其自身素质，明确档案管理工作的目的意义，提高管理水平；二是机构改革以后人事变动，及时对专兼职档案员进行了调整。三是对档案鉴定小组进行了调整，负责日常档案管理，

确保档案管理质量。

近年来，我局认真贯彻执行《安徽省档案管理条例》，但随着机构的变化，职能也日渐增强，现结合自身实际情况，重新制定了各股室的工作职责，加大了对档案调阅工作的管理，做到调阅档案由分管领导亲自审批。通过建立健全工作职责和档案管理制度，把我局档案管理工作推上规范化的管理轨道。通过对广大干部职工的宣传教育也大大增强了大家的档案意识和自觉遵守档案工作制度的自觉性。

我局档案管理工作始终坚持高标准严要求，几年来，坚持不懈地做好以下几方面的工作：一是在档案部门的指导下，机关文书材料均按照新的归档要求进行整理。二是推行各股室业务档案资料由兼职档案员预先组卷，综合档案在接收时严格把关，认真逐卷审查，对不完善的待完善后再上交。到目前为止，我局综合档案室收集卷宗总数为11476卷，其中：综合档案928卷，会计档案178卷，土地管理专业档案10346卷，声像档案24卷，各类档案的立卷归档均符合规范化要求；三是认真落实八防措施，坚持测量并记录库房温湿度，添置防虫、防霉药剂，定期进行安全检查，发现问题及时处理；四是在正常管理的同时注重档案的开发利用，编制各类案卷目录等多种检索工具，编制了组织机构沿革、大事记、基础数据汇编等编研材料。严格按规章办理借阅手续，填写利用档案登记簿，建立了利用效果登记簿。

我局在档案管理工作中做了一些扎实有效的基础性工作，取得了一定的成绩，但与档案工作业务规范化要求还有不少差距。我们将进一步加强领导，提高档案人员素质，加强档案建设。为全面正确地做好土地管理工作，准确履行行政执法职能提供后勤保障。一是加大《中华人民共和国档案法》的宣传贯彻力度，提高全体工作人员的档案意识，明确档案工作的地位和作用，确保档案工作的顺利开展；二是抓好档案人员的政治业务培训工作，进一步提高他们的档案管理水平和实际工作能力，及时解决工作中存在的问题；三是继续做好每

年的资料收集、整理、组卷、建档、保管和开发利用工作，开创档案管理工作的新局面。

干部作风专项整治落实情况报告篇七

基层干部是贯彻落实党在农村各项方针政策的组织者、和实施者，担负着组织、领导、管理农村经济社会发展的重任，是推进农村改革发展的骨干。因此，切实加强基层干部的培训教育工作，不仅有利于进一步提高基层组织的执行力、战斗力，而且是做好农村工作的重要保障。

澧县基层干部共3080名。其中，县直机关单位科级及以下干部1802名，乡镇街道干部262人，县属学校、医院、科研机构等事业单位的管理人员384人，村、社区负责人和非公经济组织党组织负责人632人；大学及以上学历1752名、大专637名、中专及以下691名；35岁以下的583名，36岁至50岁的2015名，51岁以上的482名。按照全县干部5年轮训一次的要求，先后举办各类培训班67期，共培训基层党员干部5700人(次)。

澧县针对不同的培训对象，从改进培训教学方法入手，切实增强干部培训实效性，提升干部综合素质。

1、“理论+实践”案例式教学。针对村干部，推行“理论+实践”案例式教学，激发村干部学习兴趣。案例式教学即：讲师采取农村身边生动鲜活的例子，深入浅出地描述、说明、论证相关理论，充分调动村干部学习的自觉性、积极性和主动性，达到村干部乐于、便于、易于吸收新知识的目的。如：在讲授专业合作社规范运行时，邀请已取得成效的专业合作社理事长结合实践经验讲课；在掌握理论知识的基础上，组织村干部到先进县市实地考察学习，在活生生的事物面前受触动、长见识、得教益，让村干部看得更清、记得更牢、学得更深，以此激起村干部的学习兴趣，产生思想共鸣，让村干部真正将理论知识运用到实践当中去。

2、“模拟+问答”提问式教学。针对乡镇干部，推行“模拟+问答”提问式教学，强化讲师与乡镇干部之间的互动和对话。提问式教学即：讲师在理论培训时，结合理论知识点，采取模拟情景、点题问答和讨论等方式，增强干部学习的压力和动力，及时检验学习成效。如：在讲授如何提升现代乡镇领导干部能力时，设定一些新农村建设、党建服务经济、突发事件模拟等相关情景，随机点名要求乡镇领导干部现场回答应对的具体措施，或全员提问，或由讲师出题目，组织乡镇干部开展讨论，改变以往的“大灌输”，突出干部的学习主体地位，促使他们善于提问、分析和总结，在培训时不敢懈怠，并自觉将领导能力理论与自己的工作心得结合起来，认真思考应对之策，以此提高他们依法行政和服务群众的能力。

3、“学习+调研”研究式教学。针对县直单位领导干部，推行“学习+调研”研究式教学，增强培训的纵深度。研究式教学即：在组织开展培训时，安排县直单位领导干部深入农村基层开展调查，对农村工作进行研究。如：在镇村学习和锻炼时，全面了解村情民意，并就农村经济发展、矛盾化解、民生改善、加强党建等选择体会较深的角度撰写有问题、有分析、有对策的调研报告。通过学习、调研、研究，让县直单位领导干部熟知理论概念，实现部门领导干部开展农村工作的理论水平和实际能力“双提高”。

1、对基层干部培训教育的重要性认识不足。培训是加强干部管理，提升干部素质的一项基础性工作。但在实际管理工作中，还存在一些误区，如忽视干部培训和再教育工作，甚至有部分人认为培训教育工作是走形式，走过场，浪费时间、物力和财力，没有把干部教育培训这项战略任务提到应有的高度去认识，最终导致对抓干部培训教育的重要性认识不到位。

2、培训教育干部的方式单一，缺乏灵活性。目前，干部培训的方式单一，依旧是以面对面“满堂灌”为主，以课堂教学为主，以教材为主。教学过程中缺乏实践锻炼、案例分析和

调查研究。这种灌输式的培训方式陈旧，不具备吸引力和感染力，缺乏科学性和灵活性，不但难以提高参训者的学习兴趣，更无法提高基层干部分析能力和解决问题的能力，导致培训质量较低，学习效果不够理想。

3、培训内容结构安排不合理。一方面，干部教育普遍存在重视政治理论培训，忽视技术知识、业务知识和岗位能力培养的现象，从而导致培训的实践性较差，针对性不强等后果。另一方面，培训内容的安排上有很多的雷同，导致培训内容与实际应用相脱节，难以达到培训目的，致使受培训对象缺少动力，造成学非所用的结果。

4、培训经费相对不足。由于认识上的误区、筹集经费渠道的不足，以及财政部门没有将干部培训经费列入年度预算，培训经费不能及时、全部到位，使得现代化的教学设施保障不足，优秀的师资队伍没有了保障，也影响了干部参训的积极性。

1、培训的任务越来越重。党的十七大报告明确指出：要继续大规模培训干部，充分发挥党校、行政学校、干部学院作用，大幅度提高干部素质。从省委、市委到县委都对干部教育培训提出了要求，“要树立大教育、大培训的观念”，“要形成全党动手、全社会参与，多层次、多渠道大规模的干部教育培训工作格局”。就澧县而言，县直机关事业单位有100多个，乡镇有32个，在职党员干部达到7500多人，其中公务员3500多人；村居有227个，村支两委成员1127多人。以上如此数量众多的基层党员干部，其培训任务主要必须由县委党校来承担，由此看来，我县干部教育培训的任务越来越重。

2、培训的需求越来越大。目前，随着改革的深入，社会的发展尤其是面对21世纪日新月异的科技革命、汹涌澎湃的知识经济浪潮和日趋激烈的国内外竞争，广大干部所处的环境在不断变化，岗位职能的内涵和能力的要求越来越高，对广大干部的素质提出了更高和更新的要求，广大干部都需要不断

提高自我，充实自我，需要不断扩大视野，把握更多的机遇。有94.9%的被调查者认为培训是必需的或需要的。过去我们组织干部进行培训更多地着眼于系统的政治理论学习，现在则需要不断拓宽培训领域，增加培训的容量，进一步向突出执政能力建设，强化新知识新技能新本领等领域扩展。即使是原有的培训内容，也需要有新的理论和知识的提升有更切合实际的深入开掘。我们在调查中列了十项教学需求，结果作全选的有65%。广大干部参加教育培训的需求越来越大，培训市场正以空前的深度和广度扩展，构成了一个很大的市场需求，这给各级各类干部培训基地提供了一个广阔的舞台。

3、培训的要求越来越高。培训对象的学历水平普遍较高。在对培训者的调查中发现：90%的参训者学历在专科以上，82%的参训者学历在本科以上。培训对象的要求越来越高。现时期培训者在培训中的主导意识、现代意识、质量意识不断增强，尤其是对现代知识，现代培训方法和手段表现出浓厚兴趣。调查中发现，80%以上的培训者要求党校教学内容应加大对社会理论热点的剖析，增加现代经济管理、社会工作等实用性课程。62%的培训者认为应进一步创新培训方式，68%的培训者认为专题培训应进行实地调研，43%以上培训者认为培训方式应注重参观考察、个案分析、研讨交流。干部的培训需求多元化对干部培训教育提出新的要求。

1、转变思想，树立全新的教育培训理念。主要做到以下几点：一要树立理论联系实际，学用结合的培训理念。学习的根本目的就是运用所学的理论知识指导实际工作，解决实际问题。因此，要转变以往干部培训中学用脱节的观念，在培训中要注意联系实际办学，联系实际教学，做到真学真用，活学活用。二要注重质量，树立注重实效的培训理念。干部培训的根本目的在于提高干部素质和能力，因此要不断提高培训的质量和效能，努力培养更多更好的人才，实现干部教育培训规模质量效益相统一。三要树立终身学习的教育培训理念。当今时代经济发展迅速，科技日新月异，新知识层出不穷，而学习是获取知识的基本途径，是前进的基础，是创新的动

力。因此，在教育培训中要注意引导干部树立终身学习，活到老学到老的学习理念。

2、合理调整培训结构，努力增强干部培训的实效性。一要注重培训内容的时效性。随着党的路线方针政策和形势的发展变化，要对培训内容不断地进行更新，以适应新形势发展的需要。二要有针对性的设置培训课程。要根据干部的特点和素质状况，确定不同培训目标和内容，及时把广大干部最希望了解的知识，最渴望掌握的理论，最迫切需要解决的问题，列入培训课程。三是培训内容要突出重点。在加强马克思列宁主义毛泽东思想教育的同时，重点进行中国特色社会主义理论体系，党的路线方针政策和国家法律法规、党的历史，国情和形势教育，党性党风党纪教育，进行本职岗位所需要的业务知识培训。

3、整合现有资源，优化配置培训资源。一要加强师资力量的开发和配置。鼓励党校教师积极参加各种形式的培训、业务进修和学术交流活动中，不断更新知识，努力提高自己的业务水平，实现师资、学科、教学方法等方面资源共享、优势互补。二要加大资金投入并科学合理的利用经费。将干部培训经费列入年度财政预算，并随着财政收入增长要逐步提高，保证干部教育培训工作的顺利进行。

4、规范管理，制定并完善干部培训的制度。一完善培训质量评价机制。重点对培训计划、方案、内容、师资水平、教学管理进行评估。二要建立培训档案。培训机构要把干部的学习表现、培训情况、培训成绩等记入培训档案，对每位干部的参训情况作到心中有数，也为选拔任用、考核奖惩干部提供依据。三要健全考核评价制度。要积极推行考试考核，全面考核干部的学习态度和表现，掌握运用理论知识、党性修养和作风养成等情况。

5、创新培训方法，提升干部培训质量。一是改进教学手段、积极应用现代教育技术。充分利用电化教学、多媒体教学、

远程教学等技术手段，丰富培训的形式和内容。二是组建讲师团送课下乡，解决干部工学矛盾；鼓励干部利用业余时间多读书，读好书，坚持在职自学等多渠道提升干部培训质量。三是采用灵活多样的教学方法。改变传统的“教员讲、学员听”的“满堂灌”的单向封闭的课堂教学模式，综合运用讲授式、研究式、案例式、模拟式、体验式等教学方法，提高学员学习兴趣。

干部作风专项整治落实情况报告篇八

作风建设关系人心向背，关系事业成败，关系党的生死存亡。当前□xx面对实现高质量发展的各项艰巨复杂任务，我们必须打造优良的作风，团结全镇四万一千干群，凝聚强大力量，为xx高质量发展走在前列、站排头提供根本保证。

一、坚决不走过场，扎实履行主体责任

一是提高政治站位，压实党委主体责任。镇党委第一时间组织镇三套班子全体、各村书记及各部门负责人召开了作风建设突出问题专项整治会议，结合我镇实际，对全镇作风建设工作进行了研究部署，坚持严管就是厚爱，坚决扛起主体责任，充分发挥“头雁作用”，扎实抓好专项整治的组织、协调、督促、检查工作。

二是强化思想认识，明确各职能部门监督职责。聚焦脱贫攻坚、农房改善、安全生产、环境保护等重点领域，形成镇抓总，各职能部门抓职责范围重点工作的督查体系，认真治理群众反映强烈且带有普遍性、倾向性的热点问题，着力提升群众满意度。

三是坚持正风肃纪，全力支持纪委监督履职。牢固树立“作风建设永远在路上”的思想意识，多轮次、滚动式、全覆盖明查暗访，严肃查处不收敛不收手、顶风违纪问题，坚持每周督查、每月通报，以“钉钉子”精神持续加大违反“四

风”和“八项规定”及其细则精神整治力度。

二、坚持问题导向，动真碰硬自查自纠

一是对照清单迅速开展自查自纠。各村居、各单位、各部门对照单位自查自纠清单逐一排查，机关事业单位全体工作人员、各村居“两委”班子成员对照个人自查自纠清单逐一排查，经单位负责人审签后交镇专项整治办公室汇总备查，对自查自纠发现的问题，由具体责任人上报整改方案，在规定的时间节点内整改到位。

二是组织相关部门联动检查。由镇纪委牵头，镇党政办、组织办、宣传办、财政所、农经中心、派出所等职能部门协调配合，对各村居、各部门专项整治活动的推进落实情况监督检查，适时召开专项整治会办会，合力推动作风建设突出问题专项整治工作向纵深发展。

三是严格对照时间节点开展约谈。充分利用监督执纪“第一种形态”，重点从重申纪律规矩，筑牢党员干部思想防线和督促相关人员主动查纠、整改存在问题两个方面进行约谈，结合“510”警示教育活动中，由党委书记约谈全体班子成员，党委书记和纪委书记一同约谈党政办、财政所、组织办负责人，班子成员约谈分管范围内党员干部和公职人员，各村居、各单位、各部门党组织书记约谈本单位所属工作人员，约谈形成书面记录，并在履责纪实手册中记录。

三、强化组织领导，建章立制巩固成效

一是搭建工作班子。作风建设专项整治工作在镇党委的统一领导下组织实施，成立了xx镇作风建设专项整治工作领导小组，设立了由领导小组成员单位组成的专项整治办公室，镇纪委负责督查指导，确保专项整治工作有序推进落实到位。

二是完善工作制度。及时制定下发了□xx镇作风建设突出问题

专项整治实施方案》，明确了工作目标和整治范围，重申了纪律规矩，围绕吃喝、交往、车轮、奖金津补贴四个方面的整治重点，一一列举整改具体事项，同时每项都落实了整改牵头人、责任单位，明确了整改时间节点。

三是严肃问责追责。对整治过程中存在形式主义、官僚主义，搞花拳绣腿、繁文缛节，只做表面文章不解决具体问题，在推进专项整治工作敷衍塞责、问题多发的单位和个人，严格实施“一案双查”，从重严肃惩处并予以通报曝光，并根据问题特点建立完善各项制度，源头上堵塞产生作风问题的根源。