

# 2023年工厂班会发言稿(模板8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 工厂班会发言稿篇一

你们好!感谢商城为我们提供了这次公平竞争的机会，也感谢各位评委为我的演讲进行评判。

我这次竞聘的岗位是物业部办公室柜组长。

首先做一下自我介绍：我叫xx-x今年x岁，x学历□xx-xxx-xxx-xxx之所以竞聘这个岗位，是基于对这个岗位的了解和对自身认识的情况下作出的选择。在这近一年的工作中，我对办公室文员的工作职责、职能、工作范围都非常的熟悉，自从到物业部我就严格要求自己，对自己所负责的工作尽心尽责，力求在自己所负责的工作范围内，不出任何差错，优质的完成任务。

各位评委都知道，物业部所负责的都是与广大员工日常工作息息相关的事情，所处理的都是维系商城日常运行的基础保障工作，是商城重要的工作。竞聘这个岗位对我来说是一次挑战，所谓没有压力就没有动力，有了目标，才能去努力，只有通过努力才能成功。

假如我竞聘成功了，我将会从平时的工作态度及工作质量开始。俗话说的好，态度决定一切。没有好的工作态度，就没有好的工作质量。在工作中，严格要求自己，认真做好本职工作，当好领导的参谋和助手，协调好各部门之间的相互关

系。对待工作有敬业精神，工作踏踏实实，时刻为企业着想，在平凡的工作中体现自己的价值。

再就是自己要主动学习，加强自身的修养。一是业务方面，包括管理方面的知识及日常业务的处理。二是个人素质方面，包括自己的工作态度、习惯、心态等方面。工作中遇到问题虚心向同事请教，只有不断的学习，才能适应不断变化的市场环境，才能更好的完成自己的工作。发现问题及时纠正、及时处理，提高工作质量，少说多做，用具体的行动和效果来说明能力，做到干一行，爱一行，专一行。

最后在平时工作和管理过程中，真正用行动实践：执行制度，从我做起。海尔总裁张瑞敏也曾经说过：“管理的本质不在于知而在于行。”管理的重点在于执行，这里的执行包括三个方面：一是指自己对制度的执行，在执行制度时，必须做到不折不扣，认真执行，二是指对领导，请注明，安排工作的执行，我要求自己做到及时、认真的完成领导安排的工作，并对工作的完成情况及时向领导反馈，三是指自己安排员工的工作是否执行，要求员工必须及时反馈工作的进度，自己要及时跟进进行检查。要在管理工作中做到执行，必须强调沟通，包括上行沟通和下行沟通以及和其他相关部门之间的沟通。其次，还要落实工作责任，将每项工作都具体化、明确化，工作做到日清日结。

我来银座已经四年多了，到银座之后，接触到其先进的管理理念和经营理念，使自己的素质得到进一步的加强，我觉的能够参加这次竞聘活动，无论成功与否，对我都是一次锻炼，我坚信，无论面对何种工作，面对何种困难，只要有事业心、有责任心，老老实实做人，踏踏实实做实事，必定会走向成功。

谢谢！

## 工厂班会发言稿篇二

大家好！

从今天开始，在下将光荣的就任我们班班长，首先，我代表原班全体坚守阵地的同学们对所有新加入我们班这个大家庭的新同学表示欢迎！

非常荣幸能担任我们班班长，刚开始得到这个消息的时候我有些惊怕和意外，但当我对班主任说“恐难胜任”时，是他给了我力量，让我有勇气下定决心，要带领我们班走上巅峰，当我以一句“争取做到最好”来回复他时，他露出了满意的笑容，在此，我要感谢老师能给我这个机会是您给了我勇气和信心，谢谢（对老师鞠躬），同时，请老师和同学们相信，我会努力做到最好！昨天的班已成为过去，明天的班将会在未来的时间里成为一中最闪亮的一颗星，有同志的带领，有全班同学的努力□20xx年高考，校史将写下新的篇章：重点本科，我们班，一个都不能少！

作为一班之长，我向大家保证，在以后的日子里，我会积极配合班主任老师的工作，努力协调同学关系，我相信只要我们大家一起努力，我们班的`明天会更好！让我们风雨同舟，一起超越自己，实现梦想，驾着奋斗的小舟，驶向理想的小岛，成就我们辉煌的人生！光吹牛皮还不行，要想让我们班真正屹立于一中最高峰，作为班长，有几点小小的要求希望大家努力做到：1、不断超越自我，勇于向困难发起挑战，做任何事都要拿出点激情，万事不要怕无畏才能无悔！2、维护班级荣誉，一言一行要谨记自己事班一员，走出班一步，肩负班荣辱，在任何时候不能给咱班丢脸，不能给丢脸！3、落后就要挨打，要想不挨打，我们只能精诚团结，不断壮大自己的综合国力我要将我们班打造成一支意志如钢铁、纪律如军队、团结如手足，精神野蛮，体魄文明全面发展的传奇队伍，要带领我们班塑造一个传奇，一个只属于我们班的传奇，明天的班将成为我们一中的骄傲，一中将为我们而自豪！最

后，班，万岁！

谢谢大家！

## 工厂班会发言稿篇三

本文是关于班组长竞选演讲稿，仅供参考，希望对您有所帮助。

俗话说：“没有落后的员工，只有落后的领导。”班组是企业最小的细胞，班长也是企业最小的“领导”。班组长是班组的代言人。一个班组没有一个好班长，就形成不了团结、和谐的战斗集体。下面为你介绍关于班组长竞选的演讲稿。

### 班组长竞选演讲稿【一】

各位领导、各位同事：

大家好！

今天我怀着无比激动的心情，来竞聘一采队班组长一职。首先我为我能够工作在xx煤矿的大家庭里感到十分荣幸，同时要感谢矿委领导给予我们这次锻炼和提高自己的机会。此次竞聘，我主要是为了响应制度改革的召唤，积极实现自己的人生价值，为阳城的发展奉献自己的能力和热情。

我认为，竞聘一采队班组长，我有如下四个方面优势：

一、较为丰富的管理工作经验。来竞聘之前，我在一采队工作，担任经采队骨干，掌握了基本的管理知识和经验，得到了大家的信任和好评。

二、良好的思想政治素质。良好的思想政治素质和职业道德，是指导我们工作的动力和指南。作为一名管理人员，工作中，

我尽心尽力，尽职尽责，及时将发现的问题积极主动地与上级领导沟通，确保采面安全生产。自去年以来，共发现一般问题 24 次，未发生一起安全事故。

三、勤奋好学、持之以恒。凭着不懈努力□20xx年底我考取了班组长资格证书并在20xx年5月份去的煤矿中级资格证书。

四、以身作则，树我站良好形象。我在工作中与职工打成一片，不粗口白话，视矿工为兄弟，经常与职工做思想工作。

一、加强班组文化建设，打造巾帼文明示范岗。首先，深入开展“百日安全无事故”活动。其次，以“提高岗位技能、礼貌用语”为口号，争当岗位技术能手。最后，以“创建标准化工程”为主线，把班组力量凝聚起来，把队伍素质强化起来，把单位形象树立起来，把班长职能、作用发挥起来。

二、班组长要发挥好组织协调作用。任何工作都需要班长与班员周密协调、密切配合，才能凝心聚力、整体推进。因而班组长必须具备良好的组织协调能力，该管的事情要切实负起责任，该及时处理的事情决不拖延，该本班组管的事情决不拖泥带水。

三、班组长要技术全面，业务精通，并能以身作则。班组长应善于学习，不断提高。小事不让领导操心，大事做好领导助手。要做到“一专多能”，在管理上敢说敢管敢当，在业务上又很精通。这样才能发挥班长的表率作用和做好领头人。

四、班组长要勤交流、多沟通，作风民主，善待每一名班组成员，营造和谐气氛。做为一名班长，只有通过交流才能了解班员更多真实的想法，多去关注、关心他们的困难。用实际行动关爱班组成员，不仅要关心班员的工作，更要关心她们的生活。要让班员感受到班长的作用，就是要让班员认识你，感受到你的存在，感受到你作为一名班长在为她们解决困难。这样，班长的作用才能发挥出来，班员有什么困难也

会想到你。当然，在班组管理过程中，时不时也会发生一些矛盾，这时需要班长用公平、公正和真诚的态度去沟通、交流，最终化解矛盾，拉近班长与班员的距离。

成员是认可的。只有这样，才能保证整个管理制度体系运作规范。

六、班组长要严格执行规章制度。在班组长日常管理中，首先要严格要求自己。其次，要敢管，不怕得罪人。

七、班组长要善于总结经验教训。不反思工作中的疏漏，就不能创新发展。不总结教训，就不能发展前进。

无论这次竞聘的结果如何，我都将坦然面对，扬长补短，全面履行好岗位职责，决不辜负领导的信任和姐妹们的厚爱！

以上是我的竞聘报告，敬请各位领导、同事批评帮助！

## 班组长竞选演讲稿【二】

尊敬的领导、评委、同志们：

大家好！

今天，我很高兴能够参加这次竞聘的是班组长职务。

首先让我对参加竞聘会的领导、评委、同志们表示衷心的感谢！感谢组织给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是我公司深化人事制度改革的一项重大举措。我不但拥护支持，更是积极参与。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的考验。

我叫#####，现年28岁，1996年毕业于独山子技校，当年分配到我公司从事锅炉运行工作。我的主要任务是维护我电厂锅

炉的安全正常运行，为汽机提供合格的过热蒸汽，给予我公司乙烯及炼油所需蒸汽的需求。在工作中我爱岗敬业，遵纪守法，遵守总公司和分公司的各项规章制度，发扬主人翁精神，严守职业道德，团结群众，不弄虚作假，确保蒸汽品质的合格可靠。

我所竞聘的职位是：锅炉车间运行班长一职。

## 一、加强蒸汽品质管理做好蒸汽品质控制工作

学反映的动力之源，蒸汽的好坏关系到我公司正常生产的首要，严把蒸汽品质关，保证蒸汽参数稳定、准确、可靠，让整个公司生产正常运行。因此，坚持质量第一的方针。当任务数量与检验质量发生矛盾时，坚持质量第一。

2、配合车间压红线制度，保证设备安全运行及较高锅炉热效率。虽然蒸汽品质是我们控制的根本目标，但是设备的安全运行也是非常重要的，我们在正常的生产中要不断的学习并总结经验，在保证产品质量合格的基础上，保证锅炉的经济性运行，例如：提高锅炉热效率、提高员工环保意识等，因为只有效益才有收入。

3、对锅炉运行事故的判断、分析、解决具有一定的经验。当突发事故时能够快速的到达现场进行判断分析，根据现场情况判断应及时进行处理，快速准确判断，指导班组人员迅速处理。

## 二、加强理论学习，提高业务技术水平

### 1、炉dcs的改造问题

因为现今我车间有大部分还是年长职工，对于计算机的控制不是太为了解，面临当前自动化的不断改进，适应新事物是他们的当务之急，所以现在应该利用现有资源，进行换岗学

习，跳高职工学习观念做到自主反复学习，提高员工自身劳动能力。

2、尽快让20xx年新分员工走进内操岗位。

放在重要的部位。我认为应该选取个别责任心较强，办事能力强的作为重点安排有较强经验的主操监护培养。

3、对20xx年新分员工的培训工作提早计划，选定培训师-父，手把手教会，并列入考核项目。

4、做好6#炉人员培训计划。首先对其主要对象进行理论知识培训，在允许情况下到现场进行实际学习，配合车间的培训计划，将培训责任落实到个人，对学习好的抽出进行学习心得交流，对学习优秀人员抽出可组成班组培训班，配合班组培训工作，起到一个带头作用，以提高员工学习积极性。

5、每轮班对运行人员进行一次事故案例应急演练、及事故安全预案方面操作要点及操作方式等知识进行集中讨论学习。参照运行规程，共同研究解决模糊不清的技术问题，每轮班组织短期专业技术学习，根据需要派专业人员参加有关学术交流会，不断提高专业水平。定期对各类人员进行理论及实际操作技能的考核。

6、在我班内部实行奖励制度，对成绩突出贡献重大的人员实行奖励，促进本班人员好学上进积极性，挖掘技术人员的潜力，让人尽其材，人尽其能，为石油事业的发展做出贡献。

7. 人员资源恢复后可以进行竞争上岗等一系列措施，以稍加员工工作压力，刺激学习观念，以更好的进行工作。

三、加强安全教育，提高安全意识

常言道：安全高于生命，责任重于泰山。我车间锅炉为高压



锅炉，工作环境为高压高温状态，极易对工作人员造成人身伤害，所以安全对于我们是个非常重要的环节，对于这方面我会严抓，做好人员的安全培训，让每个人在工作前做好事故预想，并熟悉事故处理方法，做到无事故安全生产。

#### 四、摆正位置，做好配角、当好参谋

首先对本班里的工作，要尽职尽责，向主任提供合理建议和主张，帮助主任正确作出决策。其次，要有统筹兼顾的意识，当好参谋和助手，使做出的决策符合大多数人的意愿。当主任外出时，自己要坚守岗位，妥善处理内部事务工作，尤其当本班计算机系统出现问题时，更能独挡一面，顺利解决各类问题。总而言之，要做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

#### 五、团结同志，虚心学习，协作发展

天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。只有团结，工作才能形成合力。协助主任拓宽和疏通民主渠道，遇事和大家商量，虚心真诚地听取同志意见，严于律己，诚恳待人，尊重同志，关心同志，设身处地为同志着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。兼听则明，偏信则暗，做好领导和同志，同志和同志之间的协调工作，多和大家交流思想和感情，做大家的知心朋友，努力营造一个相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围，尤其重视民族之间的关系调节。

#### 六、服务奉献，勇争一流

如果我能竞选上这个职位，我将珍惜这个机会，以踏实的工作作风、求真的工作态度、进取的工作精神，用心，用情、用智慧干好本职工作。

## 工厂班会发言稿篇四

随着我国经济体制改革的不断深入和水利水电事业的迅速发展，班组建设在水利部门越来越重要。因为他们是一支思想进步、技术过硬，有一定组织的管理能力和较强进取创新的队伍。“麻雀虽小，五脏俱全”。虽然实为企事业单位中最基层的生产或工作单位，但直接反映和影响企事业单位管理水平，是工程管理的生产基础。就军队中的班、排，人体中的器官细胞，机器中的零部件。军队要作战，人体要活动，机器要运转，都要求它的各个基本单位密切协调，有机配合朝着一个目的作为同要求的运动，同样，我们河务局要实现一定时期的生产计划，也必须要求每个班组安排好每个人的日常生产活动，并不断地解决班组内部和班组之间的各种矛盾，以保证汛期和非汛期的水文测报、资料整编、坝堤险工、涵闸工程、水库设施等项生产、管理任务的按时按期、准确认真地去完成。

### 一、班组的管理特点

班组即是事业的一级管理组织，又是一个执行单位。班组的管理工作有自身独有的特点。

1、政治与经济的统一。一个大的单位部门的政治、思想、生产、技术、文化、生活等工作，都要落实于班组，实现于班组。因为它即要组织班组成员有效地开展生产、工作、技术、经济活动。力求以最小最少的消耗取向最理想的经济效益。又要注重提高本组成员的政治、技术和文化素质，提高班组的战斗力。

2、民主与集中的统一。班组的权力在充分发扬民主，走群众路线的基础上，集中于班组长，实行统一指挥，“各吹各的号，各唱各的调”，形成无组织、无领导的状态，只会百事无成。

3、专管与群管的统一。在班组内部，要搞好以组织，协调为主，并由群众参加“班组管理”，促使他们提供管理信息，当好“耳目”，为班组管理创造条件。

## 二、班组的权限

1、有权组织指挥和管理本班、组的生产经营活动(在不超越局单位规定的范围内)。

2、有权依靠本单位的规章制度制定班组工作的实施细则。

3、有权拒绝违章指挥和制止违章作业。

4、有权向上级提出 本班组职工的奖惩建议。

5、有权提出对本班组的优秀职工学习深造、提拔和晋级。

6、有权维护班组职工的合法权益。

## 三、建立班组规章制度

常言道：“没有规矩，不能成方圆”，办好任何一件事情，不尊重它的发展规律，没有一定的规章制度是不行的，搞好一个班组也是这样。

1、生产管理制度。主要目的是实现高效益，包括如何搞好考勤、劳动定额、交接班、设备管理、维护、保养和使用安全生产等内容。

2、质量管理制度。其目的是实现优质，严格把好生产过程中的质量，降低各种消耗，提高劳动生产率，实现目标管理等内容。

3、思想政治工作管理制度。主要目的是培育“四有”新人。搞好班组学习、思想活动、民主生活会、谈心等内容。

4、生活管理制度。搞好文体活动、困难救济、群体互助、计划生育等工作，解除组员后顾之忧。

5、岗位责任制度。将任务落实到人，充分发挥每个成员的积极性和创造性。

班组是生产第一培育力量的大熔炉。全体职工通过在生产中的不断实践，通过政治、技术、文化学习和培训的深入，不但使思想、生产效率、工作能力得到不断的提高，而且通过广大职工智慧和经验的不断总结发挥，必将在科学技术方面有所发明，有所创造 单位、部门生产能力不断提高发展。

### （一） 树立安全生产法制观念

为保障效率在劳动过程中安全健康而制定科学管理方法。

为了确实树立法制观念，严肃法纪，对那些玩忽职守，不负责任，不遵守安全制度，违章冒险作业及强迫命令，乱指挥，造成重大伤亡事故者，要严肃处理，确保安全生产。

加强思想教育。要对班组成员进行主人翁思想和“五讲”、“四美”教育，增强组员的主人翁责任感，做到对工作认真负责，爱护国家财产，同志之间相互尊重，密切配合，齐心协力。

搞好现场管理。搞好班组生产管理，实行均衡生产，不随意加班加点，不搞拼体力，拼设备的“连轴转”，搞好设备、工具管理，坚持维护保养和使用制度，使设备保持良好状态，正常运转，政常使用，不出现任何带病工作现象。

### （二） 树立安全生产的科学管理思想

安全生产管理是靠一导套完整的科学管理制度，实行统一指挥来实现的。以往所规定的规章制度大部分都是前人从生产

实践中，经过科学试验总结出来的，是实现安全生产行之有效的经验总结，所以我们一定要组织职工认真学习，贯彻执行，严格考核。

现代化水利建设规模宏大，分工协作关系复杂。为搞好安全生产，一定要逐步完善科学管理，做好事故的预测、预报。努力实现安全管理科学化、安全教育正规化、生产工艺现代化，产生设备安全化。实现生产操作规范化、制度化和科学化，才能保持不出设备和人身事故，均实保障职工在生产过程中的安全健康，保质保量完成生产任务。

### (三) 搞好班组安全生产工作

要搞好班组安全生产工作，首先对班组长在安全生产中划分责任。

- 1、对班组的安全生产负责。要认真贯彻执行有关安全生产的方针、政策、法令和各项规章制度，有计划的布置、检查、总结、评比安全工作。
- 2、积极参加意外事故的调查处理。如发生意外事故，应立即报靠局和当班领导，极时防止事故扩大并采取必要有措施。
- 3、安全专干认真组织好安全活动。
- 4、坚持每天安全生产巡逻检查制度，对设备安全装置及安全设施、工作场所、周围环境及本班组人员精神状态等进行检查，发现不安全因素及时组织清除。
- 5、经常教育本班组人员自觉遵守生产纪律和严格按安全操作规程进行作业，牢固树立“安全第一”的思想。
- 6、积极开展“无违章、无隐患、无事故”活动，制止违章、严格考核，奖惩分明，教育本班组人员，遵章守纪，确

保安全生产。

#### (四) 安全员的职责

- 1、协助领导开展了安全工作，贯彻党的安全生产方针、政策、法令和各项规章制度。
- 2、搞好班组三级安全教育，认真组织好 活动。
- 3、每天坚持检查督促，全体成员遵守安全规定和正确使用穿戴防护用品。
- 4、认真做好“意外事故发生”工作的调查及上报事故经过，并督促防范措施的实施。

#### 四、争创先进安全生产班组

- 1、班组成员要树立“安全第一”的思想，人人熟记各项安全法规。
- 2、完善安全技术操作规程，建立违章违规档案和处理考核办法。
- 3、定期考核有关安全生产基本知识，达到全部合格。
- 4、安全检查制度化，定期检查，记录清楚，反馈及时。
- 5、定期进行安全教育，并建立安全教育和登记台帐。
- 6、作业环境整洁、美观、空气新鲜，安全标志清楚。
- 7、从掌握防范和应急措施。
- 8、使用的工具、设备完好，安全设施、装置仪器、仪表完好率达到99%以上。

9、对设备事故、违章违规，轻伤事故坚持“三不放过”的原则，并认真分析及时处理。

10、生产任务完成好，全年无伤亡事故，负伤率年年下降。

要搞好安全生产工作，大家不但要有高度的政治责任心，熟练掌握生产技术，还要以身作则，自觉地模范遵守安全规章制度，认真贯彻生产责任制，团结互助，牢固树立“安全第一”的思想，树立“遵章是荣，违章可耻”的风气，造成人人注意安全，人人关心安全的局面，我们的安全生产工作一定能搞好。

## 工厂班会发言稿篇五

尊敬的各位领导和同事 大家好！

我叫王，是乙班电工。今天很荣幸能参加这次竞聘活动。我是\*\*年四月中旬从厚板一车间调过来分在了卷取区域，刚过来时挺迷茫的，对二车间的设备和生产工艺一点都不熟悉。恰巧车间在5月份有一次大修，通过这次大修跟当时负责卷取李主任和其他同事的帮助下，我很快对区域内设备有了一定的了解。

年多下来，我感觉个人的技术水平和对生产条线的理解有了明显的提高，而且参与了多次小改小革项目，取得了一定的成绩，并连续二年荣获“总支先进”称号。这次参加竞聘，我认为不仅个人技术水平需要进一步提高，管理水平也要跟上去，首先要积极了解组员的思想动态，做好引导工作，其次要提高组员的工作热情，带好新进厂的员工，多给予他们机会，最后就是要抓好内部团结，只有班组内部团结一致，凝成一股劲，才能更好的完成工作任务。这些工作的顺利展开，首先需要自身做好榜样，严格遵守车间各项规章制度，不断地提高自身的业务技术水平。

如果我竞聘成功，不仅需要负责班组人员管理，设备点检及设备抢修，还要积极配合生产条线，钳液条线搞好生产，配合检修车间对设备安装和调试时遗留的问题做进一步完善，实施一些力所能及的小改小革。这是一个机会，也是一个挑战，我相信，我能接受这个挑战。请各位领导和同事也相信我，给予我这个机会，谢谢大家。

## 工厂班会发言稿篇六

### 一、本人的基本情况

我叫王恩权，生于1982年7月□20xx年07月毕业于中央广播电视大学，1999年12月参加工作，现为大专学历，中国\*党员，现担任永宁采油厂保卫科巡查组代组长一职。

### 二、竞聘优势

我认为我竞聘本职位具有以下优势：

本人从事保卫工作8年，有担任石油管护的工作经历，熟悉石油管护工作流程，有独特的协调能力，有良好的群众基础，参加工作至今先后被永宁采油厂评为20xx年度“工作突出贡献奖”□20xx年度“先进个人奖”□20xx年度“先进个人奖”荣誉称号。这些年来，我立足于本职岗位，兢兢业业工作，踏踏实实做人，有幸得到了领导的认肯和同事们的关怀和帮助，借此机会，向关心、支持和帮助我的各位领导和同事们表示衷心地感谢。

下面，我借这次机会，把我担任保卫科巡查组代组长以来在班组管理方面的一些经验和心得向各位领导和评委作一次汇报，并同各位班组长进行交流，有不对的地方起批评指正。

一、强烈的事业心和工作责任感是我担任本职务所具备的首要条件。只有从心底热爱这项工作才能把工作做好作踏实。



二、坚持党性、坚持原则，办事公开、公平、公正。也是担任本职务所具备的必要条件。我多年从事保卫科的工作，对公司的石油管护比较熟悉，只有不断的完善自己，提高自己的业务水平，才能真正的把工作做到尽善尽美。

三、工作中我善于集思广益，广泛征求大家意见，又能身体力行，充分发挥自己的主观能动性，创造性地开展工作。也能团结同志，以大局为重，全力支持分公司领导的工作。这都是一个班组长应该具备的基本素质。

三. 我的目标和措施是：

(一)、继续加强学习，积极进取，不断提高自己的综合素质和创新能力，不断改进工作中的薄弱环节，提高工作质量。明确自身责权，在班组管理中不墨守成规，不断提出新的设想和办法，努力提高安全管理水平。

(二)、当好参谋助手，为领导决策提供科学依据。及时准确地掌握各方面的工作动态，及时地向领导反馈各方面的信息，注重调查分析，主动为领导献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据。

(三)、搞好综合协调，妥善处理方方面面关系。及时传达贯彻公司领导的决策，加强检查督导和指导，促进各项决策的落实。团结保卫科人员，调动大家的积极性，认真、科学地搞好员工之间的沟通协调工作，避免出现工作空档，防止互相扯皮、推诿现象发生，力争在实际工作中证明自己的能力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在协调中凝聚合力。

## 工厂班会发言稿篇七

下午好

我叫xxx来自掘进区，班组长。首先感谢集团公司领导给我

们基层班组长相互交流的机会，今天我演讲的题目是《发挥言传身教作用——支撑班组建设一片蓝天》；由于水平有限，难免有不到之处，请与批评指正。

班组是企业的“细胞”，班组管理是企业的基础。“上面千条线，下面一根针”，各项工作最终都要落实在班组，班组长是企业组织与职工之间最直接的联系者，具有生产者与管理者的双重身份，在企业各项方针、政策、工作任务等宣传、贯彻落实上发挥独特的作用。因此，班组长的一言一行，一举一动，沟通能力，责任心，理会落实上级意图的能力等都深刻影响了整个班组，更关系着“企业细胞”活力。“基础不牢，地动山摇”。打好班组基础，更先要打好班组长素质基础。通过近八年的班组心得体会，班组长言传身教作用发挥的好不好，关系到整个班组建设成长进步。如果说：言传是开启班组人心的钥匙，振奋精神的起发器；身教更像班组前进的“风向标”，工作的指北针。

首先谈班组长的言传。煤矿班组工作具有复杂性（工作范围小、工作多），多变性（条件多变，生产环节的多变），整体性（每个工序、各个环节组成了一个整体），井下条件相对恶劣，劳动强度大，工序繁琐，一个班组少则十几人，多则几十人，一人一条心，一人一个思想，思想活跃；人员年龄跨度大，思想波动大。怎样将人心聚起来，围绕一个目标转？这就需要班组长发挥良好的言传作用，把分散的心粘在一起，把上级各项工作安排，形式、精神通过自己的言传渗透到班组管理的全过程，传达到每个职工心与脑中，化解分歧，达成共识，形成全力。班组长能利用成天与职工泡在一起的优势，上下班途中乘人车上、工作间隙、小班班前班后会，平时见面、家庭式谈心等各种有效方式，把上级领导的精神、意愿通过更自然、更容易接受的方式传达给每位职工，实现了文件精神贯彻的再深入，安全提醒更细微，工作安排再细化，切实让职工入脑入心。让每个职工都知道该做什么，不该做什么；该怎么做，不该怎么做，矿上文件精神工作安排与个人、班组、区队的利益关系有多大，利害点在哪，这

样易统一思想，职工有了行动方向，班组的人心得到凝聚，工作就能得到顺利开展□xx年9月份根据矿安排，我队施工风巷，水大、沿空掘进、后运系统复杂（“里段6部绞车、中段电瓶车、外段链板机、皮带机、小眼）。进点后许多职工，个别生产骨干、班长都有畏难情绪，工作积极性低，人心不稳，工作被动。我一方面利用班前会，班后会向班组人员讲清工作面接替的重要性，不仅关系到我们小家个人的利益，更关系到全矿集体的利益，工作面不能正常接替，出不了煤，势必影响每个人的收入，“大河无水小河干，锅里没有碗里也不会有”，矿领导相信我们班组、相信我们能完成这个艰巨任务，我们决不辜负领导的信任。另一方面，主动找班组长、生产骨干谈心，客服畏难情绪，树立班组“主心骨”，将班组主要成员的心凝聚起来，力往一处使。对个别牢骚大的职工，晓之以理，动之以情，一遍一遍，一次一次，从井下谈到家中，从个人得失谈到集体得失，最终把矿、区形式、工作安排传达到到，实现班组成员意图理解到位，思想转变到位，行动落实到位。很快职工面貌发生改变，许多职工纷纷献计献策，出点子，想办法，积极提出好的合理化建议，帮助班组走出困境。最终风巷实现了提前5天贯通，圆满完成进尺、进架路线整治、配合支架安装任务，确保了矿正常接替。煤矿常说一句话：“只有落后的’干部，没有落后的职工”，只有把道理讲明了，工作到位了，职工没有不理解、想不通的，也就没有克服不了的困难。

其次谈班组长的身教。榜样的力量是无穷的，有敢担当的班组长，才会有负责的兵。当过班组长的人都知道，每次叫你起床的不是闹钟，是工作，叫你每次井下现场待10多小时的不是表现，是责任。班组长处于“兵头将尾”地位，决定了不仅他是管理者，还必须是生产骨干，业务能手，关键时刻守得住，困难时候“冲锋陷阵”，沉下心，耐住寂寞。要求大家做到的，自己首先应该做到，要求大家做不到的坚决不去做。吃苦在前，干活在前，不计名利得失，默默奉献，这样职工才能服气，大家才能顺气，自己才有底气，班组才有正气、班组才有战斗力，才能把职工责任转化为荣誉感、使

使命感，最大限度的发挥潜能，班组工作才会一帆风顺。我时常告诉自己，将工作当做自己的事干，就一定会将工作干好。04年，我矿继1工作面综采下面后，准备32工作面安装综采，我队负责进架路线整治，17吨支架，在18kg轨道运行，运输距离长，上段轨道巷（按腰线施工）转弯多□220m下山，风巷几处出水软底，风巷起伏大，绞车多。为保证支架运进，安全进架，我每天跟早班，连中班，推着模拟支架1米巷道1米试，对每个道钉，道木、道拉丝、铁道木都认真仔细检查，验证施工质量；同时，原有道岔均为简易道岔，过支架更是难度大，易扒掉道，我和生产骨干、钉道工反复研究实验加固方法；并把加固措施画在黑板上，向全体职工贯彻，督促落实。进架整治15天，我吃住在单位，没回过一次家，及时解决了施工中遇到的难题。正是我的身教作用，使全队人员都能在施工中注重质量，都在本岗位上负责，保证了轨道质量，实现了69架支架无一掉道、歪架、扒道掉，确保安全运架安装。

多年来，我自觉把评先、中高级工、中高级技师、休养等让给班长，班长让给生产骨干和表现突出职工，工作中班组长都能顾大局、识大体，脏活、累活、困难活争着干，使全队形成了风气正、人心齐、重安全、讲质量、抓进度和谐的班组风气，班组工作得到职工广泛支持，实现了抓安全-促质量，提质量-不误生产的良性循环。除完成矿进尺目标外，还相继创造车皮出货、2.6×2.8断面连续4个月单进250m以上，打破矿72煤单进记录；我采用的炮掘煤巷一次成巷快速进尺法、工字钢抬棚施工口诀、巷道永久中腰线画法、架棚巷道高质量施工标准等在全矿掘进区队推广；成功推广四采区72煤全u支护新技术，较好解决我矿多年制约72煤支护难题，提高了单进水平；先后创建了10风巷、32轨道巷、机巷、风巷、2风巷、巷、66轨道巷等多条精装巷道；等矿到我班组施工头，参观学习。并受到原省安全监察局的肯定。在我的言传身教影响下，我队2个班长中，1人走上工长岗位，3人现任队长，5人现任副队长。在今后的工作中，我一定按照思路，工

作上学习白国周，为集团公司班组建设贡献自己的力量。

谢谢！

## 工厂班会发言稿篇八

首先，我感谢领导给我这次机会让我竞选组长的职位，此次竞聘班组长一职，是本着锻炼自己，磨砺自己的目的来的。拿破仑曾说：“不想当将军的士兵不是个好士兵”。我响应领导的号召参加竞选。这次竞选我认为可以把自己推向管理岗位，可以从中获得考验，得到锻炼，从而使自己更成熟。

我叫王一，现年岁22，中专文化，--参加工作。

我竞聘个业务管理岗的优势如下：

首先我进入电购行业已有2年的时间，拥有丰富的经验和足够的自信心。对于自身的评价，我个人而言，一个人的能力不是问题的，更主要的是要有个端正的工作态度，在工作中认真负责，态度积极，然后认真负责再加上足够的自信心，任何一件事情都会做的更好的。在我看来能力靠自己去培养和提升的。我有这份自信可以将自己的能力得以提升。当然了，还需要大家的全力支持和配合。

怎样才能做好一个管理者，首先要有方向，自己要做好带头作用，有影响力和得到员工的认可，为他们着想，处事公平合理，对工作认真负责，无论工作有多么困难，都要大家一起寻找原因，耐心克服，达到成功的彼岸。我拥有很好的组织能力和团队精神。

如果由我来带领一个组，首先我会以我为榜样，业绩，态度。都会尽全力做到最好，我管理的方法很简单，一对一的人性化管理，一个队的成功不是靠我一个人就可以解决的，是要靠每个人辛苦的努力。重要的是我们的团队精神，由我们大

家一起努力，相信一定会有成功的喜悦。

如果我竞选成功了，我的工作目标是：要做就做到最好！既然我们大家都是辛苦得来缘聚，又是缘分走到一起，那么就让我们一起努力吧，做到最好！

最后竞选结果如何，此次经历对我来说都是无可比拟的财富经验. 如果竞聘成功，成为组长，我将会认真做好榜样！做好分内的事情.. 这样才可以更好的带领团队.，互相学习、开心合作、努力赚钱。

我相信，我一定能把这个职位做得很好，希望大家能给我一个机会，谢谢！