

最新古诗鹿柴教学反思与评价 古诗教学反思 反思(优质9篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。相信许多人会觉得计划很难写？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

门诊年度工作计划 内科门诊工作报告篇一

无论贫贱与富贵，我总是一视同仁，细致入微地仔细询问诊查，诊断明确，治疗及时，对症用药，尽量不要患者多花一分冤枉钱。态度和蔼，语言温润，视病人如亲人，深得患者的信赖与好评。xx有些患有高血压的老太太老爷爷总是不畏艰苦辗转找我看病。xx等高校部分教授也长期挂我的号，远在河南的一些心脏病患者也成了我的熟客，都是缘于对我的无比信任。

2、不懈努力学习专科知识

工作之余广泛搜集专科资料，积极参加各项学术交流与研讨会，通常夜深人静仍在电脑旁浏览、阅读那深邃的专业文献，汲取精华、集众所长，善于归纳总结，将理论与实践有机结合用于临床并服务于患者。

3、严格遵守国法军纪院规

xx的医院，属于国防重点领域，容不得半点马虎与懈怠，时刻警钟常鸣、常慵不懈、纪律严明。每日早出晚归，无论寒风潇潇还是烈日炎炎，从未迟到早退，更未请假旷工。节假日也依然坚守在工作岗位，传统佳节也很少与家人团聚，任劳任怨、尽善尽美地完成门诊各项任务。

4、尊师重教，团结同志

尊敬学术前辈，遇到疑难问题不耻下问、谦虚好学，曾多次向我的敬爱的老师xx与x博士请教；对待同志团结合作、热情友好、乐于助人。我科护士多是些年轻的女孩子，她们在工作中、生活上遇上难题总是向我倾诉，只要我能做得到的总是不辞劳苦、有求必应，至今她们只要有什么棘手的事儿都会来找我。

5、积极参与本院活动

响应宣传科的号召踊跃投稿，我多次为本院报刊写诗填词，并多以国家实事为背景。

当然，金无足赤、人无完人，我在医务工作中也许存在不足之处，今后一定多多开展自我批评，客观认清自己的缺点并及时加以纠正。专业技术有等进一步精益求精，更严格遵守组织纪律，提高医疗质量，增强服务意识，建立良好的医患关系，弘扬无私奉献精神，为科室争光，为本院争光，为争光，为我们的医疗队伍争光！

门诊年度工作计划 内科门诊工作报告篇二

一、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险，为患者提供优质、安全有序的护理服务。

1、将各项规章制度落到实处:定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。

2、强化安全意识:发现工作中的不安全因素时要及时提醒，严格执行“四不放过”。

4、分层管理:按主管护师——护师——护士——新护士(1年以内)——实习护士，对她们进行分层管理，加强新护士的培训学习教育，提高他们的专业能力。

5、完善护理文件记录，减少安全隐患:规范护理文件记录，认真执行护理记录中“十字原则”，即客观、真实、准确、及时、完整。

6、加强护理人员自身职业防护:组织全科护士学习相关知识，制定职业暴露报告制度、职业暴露防范措施及职业暴露后具体的处理措施和程序。

7、完善护理紧急风险预案:平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

二、以病人为中心，提倡文明优质服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

1、确保、完善便民措施，管理责任到人，发现问题及时处理。

2、加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念。继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语，提高健康教育质量。

3、认真执行临床处置前后的告知程序，尊重患者的知情权，解除患者的顾虑。

4、每月召开工休座谈会，发放病人满意度调查表，对服务质量高的护士给予表扬鼓励，对服务质量差的护士给予批评教育。

三、定期与不定期护理质量检查，保持护理质量持续改进。

1、充分发挥护理质量控制小组的作用，每周进行质量检查，以便及时发现问题，及时纠正、处理。

2、不断修改完善各种护理质量标准，并组织学习，按标准实

施各项护理工作。

3、护士长定期与不定期进行质量检查，不足之处进行原因分析并及时整改，强化护理人员的服务意识、质量意识。

4、定期对质控小组、护士长质量检查、护理部质量检查反馈进行综合分析，查找原因，制定切实可行的整改措施，并检查整改落实情况。

门诊年度工作计划 内科门诊工作报告篇三

一、精神文明方面：

1、树立全心全意为病人服务的理念，在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。进一步改善服务态度，构建和谐护患关系。

2、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。实行各种考核评分制度，适时的调动各护士积极性。

二、护理工作方面：

1、从“三基三严”入手，强化基础护理及分季护理的落实并保证质量。

2、加强专科护理业务的学习，提高临床护士的实际工作能力，培训专科护理骨干。

3、紧抓护士交接班，护理查房，病历讨论等关键环节，以保证危重，疑难病人的护理质量。加强病人重点环节的管理，

如病人转运、交接、压疮等，建立并完善护理流程及管理评价程序。

4、加强护理安全管理，建立并畅通护理不安全事件的上报及处理渠道。年终对表现突出科室予以奖励。

三、业务培训方面：

1、加强对重点科室如急诊室、手术室、血液净化中心等专科护士的专业技术培训，并制定专科岗位的技能要求。

2、以科室为单位对护士进行临医学，整理床能力考核，加强专科业务考核和护理操作考核。

3、加强组织护士业务学习及讲座，提高个人的专业和自身素质。

门诊年度工作计划 内科门诊工作报告篇四

1、公共卫生工作以建立健康档案为载体，以各类重点人群为重点对象，以各防保医为工作的桥梁，全面展开健康教育、计划免疫、妇幼保健、慢病管理等九项公共卫生工作。

2、计划免疫方面工作要有计划、有总结、有督导、有记录，各种报表要整齐归档存放，乡村两级防疫网络健全，保证冷链设备运转正常，传染病报告及时、准确，基础疫苗接种率达到要求的目标，及时有效地上报和处置突发公共卫生事件。

3、妇幼保健方面工作要有计划、有总结、有督导、有记录，各种报表要整齐归档存放，各项卡表册完整、逻辑关系合理。做好降销项目补助工作并对，补助情况进行定期的公示。对新生儿听力筛查和艾滋病检测筛查情况及时登记上报相关部门。做好农村孕产妇住院分娩的宣传、督导工作。

4、办公室和医务科及时完成日常工作，定期或不定期对全院医疗服务和卫生情况进行质控，严格执行工作记录，严厉查处脱岗，串岗、服务态度恶劣等情况，结合住院部做好病历质量的质控。

5、药房、收费处严格执行医疗收费标准，划价准确率达96%以上。严格执行票据管理的有关规定，无违反财经纪律行为发生。

6、新农合有专职办事人员，按时定期在显著位置对新农合补助资金在乡村进行公示。就诊管理杜绝发生冒名顶替，参合患者住院治疗用药严格遵守新农合药品目录。新合方面加强宣传工作，从扩面、提标、便民、严管四个方面展开工作。

7、加强中医药事业的发展，以中医馆、中医理疗室为载体，开展特色的中医治疗。并结合新农合，实现门诊中医药100%报销。

8、落实医疗机构分级管理制度，全部用全省通用门诊病历。

9、贯彻落实省市区深入医药卫生体制改革有关精神，积极实行政府办基层医疗卫生机构配备使用国家基本药物制度和乡村一体化，对国家公布的307种基本药物和我省增补的206种药物，全部实行零差价销售，实现门诊中医药100%报销。严格执行《国家基本药物临床应用指南》和《国家基本药物处方集》规范使用基本药物，加强基本药物使用管理。加强药品管理，药品及一次性使用器材材料入出有登记，落实精、麻药品《五专》管理，同时做好药品医疗器械不良反应上报工作。

10、设立意见箱，广泛征求病人建议，意见没及时改进我院的工作，对病人提出的问题要认真的调查核实，并对相关的人员进行合理的奖惩。

11、门诊制度已经人手一份，制度制定了就要抓落实，上面各项都是按照我院的实际情况经过研究制定。所以，请各科室及门诊工作人员要认真的履行规章制度，以律人之心律己，严格执行请假制，对待病人要亲切，不允许上班期间脱岗、串岗、衣着不整齐等，严禁上班期间上网玩电脑等情况，如发现，则按照相关制度扣除部分或全部上浮工资。

门诊年度工作计划 内科门诊工作报告篇五

20xx年门诊部护理工作总结本年度5月，门诊部正式成立，5月设立门诊部副护士长，在门诊部和护理部的领导下，在相关科室的支持和帮助下，主要做了以下几项工作。

一、通过组织门诊护士认真学习各种医疗法律法规，院发文件资料，提高了门诊护士的职业道德素养，强化了护理质量安全观，树立了牢固的社会主义荣辱观，明确了一切以病人为中心，全心全意为病员服务的职业观。在工作中做到态度热情，积极主动，急病人所急，想病人所想，使用规范的着装，暖和的语言，亲切的语气，对病人一视同仁，护理周到细致，实现了病员对门诊护理工作的零投诉。

二、在护理部的指导下，在科主任的支持下，组织门诊护士进行护理技术操作培训，通过观看技术操作录像、示范、现场指导，互相交流经验，使新护士的护理技术操作得到了规范和统一，促进了护理技术操作水平的提高，顺利通过了医院的护理技术操作考核。

三、每月组织门诊护士业务学习和读书笔记交流一次，实现资源共享，拓展思维，增进科室之间了解，扩大知识面，提高了大家的学习爱好，纷纷阅读护理杂志，促进大家撰写护理论文，培养护士科研意识。

四、每周到各科检查急救药品、器材的完好情况，灭菌包的合格情况，发现问题，及时整改，确保急救药品器材完好率

达100%，灭菌药品达标，消除安全隐患，杜绝事故的发生，全年无一例护理差错事故的发生。严格执行一人一针一管一用一消毒，严格无菌技术操作，无交叉感染发生。每月接受护理部的定期检查，发现错误，及时提出整改措施，及时纠正。

五、在门诊部主任的指导下，参与门诊部健康讲座广告的设计，时间、内容、场地的安排，设施的预备、资料的发放，病员的接待、登记等。并督促主讲人整理稿件，向健康金桥投稿，满足病人信息需求，促进病员身心健康。在相关科室的支持下，本年度自7月至今，已经完成六期健康讲座，听讲人员已经达200人次以上，取得了较好的社会效益，扩大了医院的影响力。

六、接受护理部的人员调配，一名口腔科护士和外一病房护士顺利进行岗位调换。门诊护理人员紧缺，通过护理部和门诊自身内部调配，圆满完成了每周的外出巡诊任务和门诊的大批量体检工作。社区护理人员加班加点，圆满完成了社区的儿童预防接种和社区保健任务，取得了良好的社会效益。

七、门诊护士向护理杂志投稿1篇，向健康金桥投稿2篇。通过内强素质，外树形象，团结奉献，努力工作，门诊部护士的职业素质和护理业务水平进一步得到提高，满足新形势下病人的护理。

- 1、经理助理转正申请书
- 2、职场减压行之有道
- 3、中国粮油法务部今天早晨收到面试通知
- 4、最喜爱9个面试问题
- 5、升职学会推销自己

- 6、懂得职场平衡让你更成功
- 7、关于工商银行201x年笔试
- 8、面试过程中需要注意的几个方面
- 9、必读新劳动法关于试用期规定
- 10、求职礼仪：面试前的准备

门诊年度工作计划 内科门诊工作报告篇六

一、坚持思想政治理论和业务知识学习，不断提高思想素质和医疗服务水平。严格按照医院规定定期召开科室会议，传达上级会议和文件精神及学习政治理论和业务知识。全年科室会议10次，业务学习9次。

二、严格按照的工作要求，以病人为中心，以医疗服务质量为核心，严格执行医疗技术操作规程，认真仔细开展各项工作，全年未发生一起医患纠纷及医疗投诉。

三、加强了与院内外各单位、部门之间的联系，体检工作人员能用最精湛的技术和优质的服务贯穿整个体检过程，体检结论及时准确，回访认真仔细，得到广大体检对象的好评。

四、各项指标完成情况：

3、全年临时性保健出诊44天；

4、其它工作任务：

2人兼任保健医生

1人兼任家庭病床医生

1人兼保健注射出诊

2人兼住院部二线班

五、存在的不足：一是门诊病历的书写有待更加规范；二是全院体检总人数及体检收入较去年略有增加，但没有大幅度的提高，体检对象的回访工作做得还不是很到位，不能更加细致地为体检对象服务；三是科室业务学习有待继续加强。在今后的工作中，将针对以上工作的薄弱环节，团结科室人员，加强努力，齐心协力将工作做得更加扎实、细致，努力创造更加优异的成绩！

门诊年度工作计划 内科门诊工作报告篇七

为进一步改善就医环境，医院在财力十分紧张的情况下仍然挤出资金5万余元，对院内及院周边环境进行了整治，完善了院内及院外责任区的卫生基础设施，如：铺设地砖、疏通下水道、地面硬化及绿化，同时在各办公区放置鲜花盆景等，从而改善了医疗环境，缓解了患者就医的紧张情绪。

1、严格控制药品在医疗业务收入中的比例，提高收入含金量，增加医院可持续发展能力及抗风险能力，使患者以最低的费用享受到最优质的服务是近两年来医院收入结构调整的主要目的。一年来，我们将一百多个价格高，有普通药品可以替代的新药品种清理出医院药架，对使用量多、金额大的前50位药品和国家发改委降价的21种药品以及有关科室申购的药品进行了招标采购，有效地降低了药品成本，降低了药品价格。同时坚持合理检查、合理用药、合理治疗，纠正滥开检查、开大处方的行为，制定了以常用药物为主的《基本用药目录》，在用药结构和用药范围上，对临床用药进行指导和控制，建立临床用药三线三级管理制度，严格控制进口、贵重药品的使用，使药品在医院总收入的比例降到51，有效控制了药品费用的不合理增长，较好地实现了医院经济“软着陆”，医院财力明显增强，职工待遇逐步提高，医院经济状

况逐步进入良性循环轨道，社会对医院价格的抱怨情结日渐趋于平缓。

2、铁心硬手，抓好医院行风建设。

按照卫生部的“八项行业纪律”和省卫生厅的“六个不准”的要求，完善医德医风考评制度，考评结果与医务人员的工资、职称晋升和评先评优挂钩，加大了对违规违纪行为的查处力度，对群众投诉医德医风存在问题的，实行“一次投诉待岗”制度。建立了医疗服务信息公示制度，在门急诊、病房、药房、医技科室等醒目位置公示了医务人员身份、常用药品价格、主要医疗服务项目及收费标准、方便病人，接受患者及社会监督。医院每月进行一次服务质量调查、召开一次患者亲属座谈会，广泛了解病友及家属的要求和意见，自觉接受社会监督，医院聘请了10名义务监督员，每季度定期召开座谈会，并在醒目位置设立投诉箱、意见箱，公布投诉电话，只要病人及家属反映问题属实或提出的意见切实可行，医院便及时调查处理及组织整改。全年医院共处理了5起违规违纪的人和事，其中有2人次受到待岗处理。

自活动开展以来，群众的投诉逐渐减少，满意度逐渐提高，综合测评中门诊患者的满意度为90，住院患者的满意度为95。据不完全统计，全年有200多人次拒绝病人吃请，100余人次拒收物品，30多人次拒收病人红包，医院收到表扬信、感谢信30封，受到回访信表扬的有92人次□20xx年年底我院已顺利通过县、市“群众满意医院”评审组的考评验收。

3、继续推进人事分配制度的改革，实施了职工考评末位处理制。

我院人事分配制度改革经过近三年时间的实施，已经取得了一定的成绩和经验，但也还有许多不够完善的地方，如有的考评标准过于笼统，有的针对性不很强，有的不便操作等。今年对考评方案进一步进行了修订，使考评工作中难以操作

的条款得到进一步细化、量化，力求使其更科学、合理。为了促进服务效率和服务质量的提高，医院加大了考评处理力度，在职工年终考评中引入末位处理制，末位处理考评的主要内容有医德医风、工作质量及劳动纪律等方面，对在这些方面年终考评得分低于80分的末位者，医院给予停岗、待岗或转岗的处理。根据全年的考评结果，财务科门诊收费处有一名同志受到末位待岗处理。

1、加强学科建设，逐步完善我院人才结构。抓好学科建设是提高医疗质量的基础，是医院发展的重要保证。针对我院目前学科建设不甚规范，专科优势和特色尚不明显，人才出现断档的现象，根据医学技术发展方向和各科室的实际情况，充分发挥市场的调节作用，对部分学科进行结构性调整。目前，医院正筹备将外科整合分为外一、外二、外三科，妇产科分为妇科和产科，其中，外一科专攻普外，外二科专攻骨科，外三科为综合外科，通过对医院现有资源的整合，实现科有重点，人有专精的`格局。

2、积极开展医疗新技术新项目，提高医院技术水平。今年医院已申报7项新技术项目：外二科2项，五官科2项，妇产科2项，检验科1项。其中外二科开展的r-f治疗腰椎骨折及带锁髓内钉治疗长骨骨折新技术，获得良好效果，填补了我县空白。妇产科施行的宫外孕保守手术获得成功，利用阴道镜筛查宫颈病变，效果良好。许多科室不断拓展技术领域，通过提高医疗质量和服务水平，逐步形成自身的特色，如急诊科对脑中风、心梗等危重疾病的救治技术，有独到之处，常受到病人及家属的赞扬，在县城内有一定的声誉。放射科利用胃肠×光机及遥控灌肠器开展了对肠套迭病人的钡灌肠复位，并取得了成功，使病人免去了开刀之苦。传染科运用国内外先进的肝病治疗诊断新观点新理念，提高诊断水平，如应用奥曲肽、洛赛克等救治肝硬化门脉高压静脉曲张破裂出血，止血好转出院率达百分之88。

3、认真总结临床工作，积极撰写医学论文。全院共有57篇专

业论文在全国各级各类医学杂志上发表，其中国家级10篇：急诊科2篇，中医科1篇，五官科1篇，药剂科2篇，医保科1篇，内科1篇，医务科1篇。

4、加强继续医学教育，努力提高医务人员业务素质。为提高医务人员的业务素质和诊疗水平，医院十分重视继续医学教育和专业人员的业务培训。采取请进来，派出去及远程医学教育等形式抓好继续医学教育。去年我院有9个专业选派13人次到北京等地知名医院进修深造，有9人次参加各类短期培训，请上级医院专家来我院会诊、开展新手术16人次，对我院新技术新业务的开展，人才培养起到了积极的促进作用。

5、想方设法筹措资金，改善医院的硬件设施。医院在财力紧张情况下，为满足临床医疗的需要，今年投资300余万元，购进美国进口的贝克曼全自动生化分析仪、日本产的黑白b超、韩国产的c型臂机、除颤心电监护仪、电子结肠镜、电子喉镜、电动手术床、手术整体无影灯等，使医院的科技含量得到进一步提升。

由于历史的原因，我院目前业务用地面积仅有20亩，已经不能满足医疗需要，且周边已无拓展可能，更制约了今后医院的发展。为使人民群众医疗保健的环境得到进一步改善，也为医院的长远发展奠定基础，去年医院审时度势，从长远发展结合城市建设、方便群众就医角度出发，自筹资金350万元，在于银大道旁购置土地65亩，用于筹建人民医院分院。

做为儿科资历最深年纪的老护士，去年，和比我年轻10岁、低年资护士一样，我一共上了132个夜班。我从未倚老卖老，得过且过。相反，我以自己丰富的护理阅历和经验，精湛过硬的护理技术，从无懈怠，踏踏实实兢兢业业认认真真做好自己的每一项工作。从不计较工作的轻重苦累脏臭，只要是自已看到的能做的，无论份内份外，都会主动去完成。

护理工作虽然琐碎虽然平常虽然平淡，但有时我真的很为自

己骄傲。我是生命的守候者，许许多多的人因为我的努力我的辛勤我的认真我的热情我的奉献，过着幸福快乐的日子。我的双手我的微笑我的善待让这个世界温暖！虽然他们不能记忆我的名，虽然他们不知道我的付出，虽然他们不了解我的辛苦，但赠人玫瑰手有余香！我们是那样的天使！所以在许许多多的深夜白昼，我虽然游走在患儿疼痛、鲜血、哭闹中，但我快乐！

在过去的一年中，我感谢每一位和我共事的同事。感谢你们的善待，感谢和你们有这样相逢相知相处的缘分，感谢你们的善良和美好，感谢你们让我生活在这样一个温暖的大家庭！希望来年，我们仍然能够荣辱与共，共同感觉感受生命和生活的美好美丽，共同去创造一个更加灿烂的未来！

在这一年里，我遵守院纪院规，以严格的标准要求自己，服从院里的各项安排，在科主任及护士长的领导下，认真工作每一天，以患儿的利益为中心，以高度的责任心要求自己，保证自己所分管的护理工作扎实到位，以优质服务理念指导自己的工作，让患儿及家属满意。儿科是一个容易产生医患矛盾的地方：目前多数儿童是独生子女，一人生病全家总动员，儿童打针要求技术高，一针不中家长就跟你急；发热儿童入院2天不退热家长就跟你吵；不愿意行相关检查却要你给他一个解释：我孩子到底是什么病？将心比心，我把每一个孩子都当做自己的亲人，为他们提供的护理。可有时候还是有很多家属不配合和理解，越干越感觉，责任巨大。

在这一年里，我虚心向老护士请教，认真锻炼和提高临床业务水平，特别是小儿头皮针穿刺的水平，危重患儿的抢救护理，各种抢救设备的应用，患儿病情变化的及时观察发现等等，都有了显著的提高。儿科是一个很复杂的科室，也比较难干，责任巨大，孩子是祖国的花朵，是我们的未来，他们不会用语言表达疾病的临床表现，儿科所以又叫“哑科”，这就需要儿科医护人员要有全面的医学知识和丰富临床经验去判断，这是其他成人内科难以相比的，儿科在用药方面更

是要“斤斤计较”，少一分则影响疗效，多一份则产生毒副作用。对护士的加药、注射都是一个很大的考验，只有付出百分之二百的认真和努力，才能把工作做好。

随着年龄和阅历的增长，我感觉自己越来越成熟，个人修养和素质在不断提高，我认真做到在工作时间仪表端庄、着装整洁、礼貌待人、态度和蔼、语言规范，时刻贯彻“以病人为中心”的服务理念，认真工作，踏实做人，我相信：没有，只有更好。积极参加院里的一些活动，全力支持主任和护士长的工作。

想想来到xx妇幼保健院这个大家庭已经六年了，在这里我得到各位同仁的帮助和护士长的业务指导，回顾六年的工作历程，有劳累，辛酸，无奈和痛心，也有成功的喜悦和欢笑和成就感。目前我院的发展速度迅速，医院水平日新月异，在今后的工作中，我将更加的努力要求自己，适应快节奏的工作要求，为我院的发展壮大贡献自己的一份力量！

门诊年度工作计划 内科门诊工作报告篇八

我是武警____省总队医院内科技术十一级医师，现年30岁□xxx正式党员，1998年7月毕业于##医学院临床医学系，本科，获学士学位。1998年7月入伍，1998年11月分配到原武警____总队第三支队卫生队。2001年7月调入武警##总队医院内科工作。

一、加强政治学习，不断提高自身素质：认真执行中国xxx的基本路线和各项方针政策，热爱社会主义祖国，拥护中国xxx的领导，全心全意为人民服务，自觉献身国防和武警部队卫生事业，热爱本职工作，忠于职守，恪守本专业的道德规范，为部队服务的意识强，态度端正，吃苦耐劳，道德品质好，作风正派，尊重领导、团结同志、积极配合领导工作，自觉抵御资产阶级腐朽思想文化侵蚀，坚持四项基本原则，坚持

改革开放，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，做一名思想健康纯洁的人。遵守宪法和国家法律、法规及部队的条例和规章制度，保守军事秘密。执行上级的指示、执行命令坚决，搞好警民关系，敢于同违法犯罪行为作斗争。坚持一日生活制度，按时上下班，不迟到早退。

二、努力学习业务知识，提高业务水平：我坚持学习专业理论知识和专业技能知识，力求掌握国内本学科先进知识和技术发展动态，了解当代科学前沿知识，不断总结经验，更新知识，使技术精益求精，同时自己也清醒地认识到，只有不甘落后才能不被时代发展所淘汰，我充分利用业余时间搞好专业理论和技能学习，加强计算机知识学习，不断适应部队发展的要求。

三、认真负责地做好医疗工作：在工作期间安心部队，勇于吃苦、甘于奉献，有立足本职岗位建功立业的理想抱负和脚踏实地的实干精神，正确对待分工，认真履行职责，工作一丝不苟地完成，从无怨言、不计得失。尊敬领导、团结同志，严格按照医院的规章制度开展工作，虚心向周围的同志学习，力求把每一种常见病及多发病从理论上搞清楚，在实践中操作好。做到明明白白当医生，勤勤恳恳为患者服务。

通过述职，我将努力学习和工作，并以此为加油站，在今后工作中发扬优点，更上一层楼，完成好各项任务。

以上是我个人述职，不妥之处敬请各位领导及评委给予批评指正。