

# 最新组织部工作报告 组织部工作计划(大全7篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。那么我们应该如何写一篇较为完美的计划呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 组织部工作报告 组织部工作计划篇一

20xx“七五”普法规划编制工作已经启动。在新形势下，我们基层单位如何按照十八届四中全会的战略部署，进一步提高全民法律意识和法律素质，提高全社会法治化进程，实现依法治国方略，我们认为：在很大程度上应当认识到当前普法工作中好的做法及存在的主要问题，通过攻克不足环节来提升“七五”普法教育的质量，顺利做好“七五”普法规划及实现“七五”普法的启动工作。

在当前的形势下，开展“七五”普法，在继承发扬“六五”普法成功经验做法的同时，要大胆实践，勇于创新，才能适应新形势新任务的需要。但是，“七五”普法在大胆实践，勇于创新的同时，“六五”普法的成功经验，在法治宣传中仍具有重要的地位和不可替代的作用，特别是要加强基础性工作，如把握好教材采购、法治讲座、法律六进、法治文艺、普法考试等基础环节。

七是开展学法考试和法律知识竞赛。对不同人群采取学法考试和法律知识竞赛的形式，检验其学法成果。总之，应根据不同人群的不同需求，选择了恰当的宣传方式，从而使法制宣传教育更好地满足群众需求，取得了更大的成效。

在“七五”普法过程中，只有把握这些最基础的普法宣传方式，并在普法宣传过程中，注重在思路上的创新，注重在普法

的内容上创新，结合各地区、各单位实际，与时俱进地创新宣传教育的手段和方法，在充分发挥各级普法和依法治理工作部门作用的同时，高度重视现代新闻传媒和网络载体在法治宣传中的先导作用，搞好现代与传统手段的整合，实现资源优化配置，以新的方式方法努力扩大法治宣传教育的辐射面和影响力。

（一）认识问题。部分基层单位和部门甚至个别领导对普法依法治理工作不同程度存在以下一些消极模糊的认识：一是思想上的厌倦松懈。认为普法工作抓了这么多年，法制宣传效果不大。二是工作上的敷衍应付。认为普法工作是司法行政部门的事情，平时大多停留于转发上面的文件，偶尔上街搞一下宣传咨询，散发一些宣传资料，工作流于形式，敷衍应付现象比较突出。个别领导存在着重经济工作轻普法教育、重眼前利益轻长远利益、重基层普法轻自身学法的问题。会上要求多，会下落实少，对下要求多，对己要求少的现象较为普遍。在会上强调普法工作如何如何重要，会后则很少过问，既不研究部署，也不给予支持，基本是放任自流，使普法工作在一些单位成为名副其实的摆设。

（二）体制问题。上级一直强调普法工作基层党委、政府的一项重要工作职能，普法依法治理办公室应该是党委、政府的一个综合协调部门。但目前基层设在司法所，变成了司法所代替了普法办，变成由司法行政部门去协调同级部门开展工作，这也在客观上削弱了普法依法治理工作的重要性，使少数领导认为普法依法治理工作无足轻重、可有可无。

（三）动力问题。普法依法治理工作缺乏必要的动力，使许多工作流于形式，没有创新和发展。主要原因在于一是普法依法治理工作对一个地方经济社会发展的影响并不立竿见影，而是潜移默化的，这就使一些追求短期效应和政绩的领导对此不感兴趣；二是上级制定的普法依法治理工作考核指标过于繁琐，而且部分内容不太符合基层实际，操作性不强，让基层无所适从；三是普法依法治理工作没有实行一票否决制。

普法依法治理工作每年也坚持两次检查验收，但效果并不好，个别乡镇和单位，上级检查只管检查，做的差，无非是通报一下，也不疼不痒，对单位和个人也未见什么惩罚，所以效果不佳。

鉴于当前普法依法治理工作存在的问题，为了全面实现“七五”普法规划确定的目标任务，推动工作创新和发展，我们认为应从以下几方面着手努力。

一、要构建普法教育组织保障机制。首先要从法律制度上确立组织保障机制。目前，绝大多数单位都有普法的组织机构，但一些单位的普法机构作用不大，工作推进不力，形同虚设。要使普法教育的质量上得去，必须有强有力的组织机构，并赋予一定的职能和权限，这样才有动力去开展各项工作。

二、要构建普法教育资源整合机制。在实际工作中，部门之间不沟通、开展工作单打一的现象比较普遍。法治宣传教育是党委、政府的任务，必须在党委、政府的领导下，协同各方力量共同努力，严格落实“党委领导、人大监督、政府实施、全社会参与”的普法工作格局。党委宣传部门、司法行政部门担负着普法的主管职责，责无旁贷。政府各部门、各单位也要积极参与本地区法制宣传教育工作，以点带面，努力的改善本地区执法环境。各行业、各部门、各单位要充分发挥自身优势，树立“大普法”观念，加强各部门之间的沟通，整合资源，只有这样，才能发动一切力量开展普法工作，才能杜绝法制宣传的教育盲区和盲点，促进了全民素质的整体提高。

三、要强化考核评估保障机制。“七五”普法规划要在量化考核上下功夫，建立一种权威性的长效评估机制，明确创建目标，制定工作标准，定期检查验收，公开评选结果。普法主管部门每年应根据工作安排，制定相应的考核办法，对各部门、各单位实行百分制考核评议。严格基层普法单位主要负责人的奖惩力度，对单位、负责人实行“一票否决”。

四、要制定科学的目标考评方案。上级在制定具体的普法工作目标量化考评方案时，应该充分考虑基层的工作现状和实际，使量化考评方案更具操作性和可行性。要侧重于对基础保障、具体活动、效果措施等硬性任务的考核，尽量减少软性指标，避免考评方案过于繁琐，防止基层为迎接检查突击编软件和疲于应付等现象。

五、要建立健全学法档案。各单位要对所有工作人员采取集中学习、专题辅导、举办讲座和自学等形式相结合的方式搞好学法工作，同时，普法机构并与组织部门、人事部门联合每年组织各单位搞一次法律知识考试，结合将不同对象的学法情况、考试结果记入个人档案，将作为干部年度考核、任免、晋升、奖惩的依据之一。只有这样，才能扎实有效地推进干部职工学法用法工作，提高广大干部职工的法律意识、法律素质，提高科学决策、民主决策、依法决策水平，提高全社会法治化管理水平。

六、要加强专兼职普法队伍建设。落实“六五”普法规划，做好普法工作，归根到底靠人、靠队伍。要加强专职普法队伍建设，配齐、配强普法干部。要有针对性地加强对普法干部的培训，不断提高他们的政治、法律素质和业务能力。要加强兼职普法队伍建设，充分发挥普法讲师团的作用，挑选政治素质好、专业水平高、热爱普法工作的法律从业者，充实各级普法讲师团队伍；要鼓励和引导志愿者积极开展普法工作。

七、要落实充足的经费保障。普法经费纳入每年的财政预算，而且应该根据经济发展的水平逐年增加经费投入，以适应形势发展需要和工作任务要求。要坚决杜绝表面上将普法经费列入财政预算，实际上并未真正拨付的现象发生。同时，要加快硬件建设，对普法必用的车辆、微机、摄像机等基本设施，及时更新换代。

## 组织部工作报告 组织部工作计划篇二

大家好！

我很荣幸能担任本届学生会组织部的部长。请允许我向大家介绍下自己，我是来自11级体教3班的董鹏飞。

今天我能够站在这里，首先要感谢老师和学长们对我的培养和信任，感谢同学们特别是在座各位组织部成员对我的支持和帮助，没有你们也没有现在的我。

在接下来的工作中，希望大家可以共同努力相互配合。当然，我也深知自己能力有限，也存在一定的不足。

但是我会倾我所有，尽我所能，为学生会的发展尽我的全部力量，我相信天道酬勤，有付出就一定有收获，只要坚持勤劳务实，勇于进取，敢于突破，工作就会有成效。

## 组织部工作报告 组织部工作计划篇三

1、永不言退，我们是最好的团队！2、成功决不容易，还要加倍努力！3、因为自信，所以成功！4、相信自己，相信伙伴！5、一鼓作气，挑战佳绩！

6、因为有缘我们相聚，成功靠大家努力！

7、今天付出，明天收获，全力以赴，事业辉煌！8、目标明确，坚定不移，天道酬勤，永续经营！9、经营客户，加大回访，用心专业，客户至上！10、赚钱靠大家，幸福你我他。11、每天多卖一百块！

12、不吃饭、不睡觉，打起精神赚钞票！13、多见一个客户就多一个机会！14、每天进步一点点。

15、失败铺垫出来成功之路！ 16、团结一心，其利断金！17、团结一致，再创佳绩！

18、忠诚合作、积极乐观、努力开拓、勇往直前。 19、大家好，才是真的好。20、众志成城 飞越颠峰。21、付出一定会有回报。

22、失败与挫折只是暂时的，成功已不会太遥远！ 23、道路是曲折的，“钱”途无限光明！

传奇 传奇，创造奇迹！ 勇往直前 所向披靡！

梦想 梦想，超越梦想！ 坚定信念 再创辉煌！

队名：精英队 口号：精领天下，英才神话

队名：兄弟盟！ 口号：无兄弟，不篮球！

队名：野狼盟， 口号：我能！

队名：美特斯邦威， 口号：不出寻常单。

队名：农夫山泉队， 口号：出了有点悬。

队名：天一口号， 天一， 天一， 天下第一。

队名：同路人， 口号：风雨同路， 别树一帜！

队名：秃鸡队， 口号：消灭铁公鸡。

队名：我们， 口号：我们携手， 别树一帜！

队名：野狼团。 口号：虎狼之师！ 唯我独尊！

队名：主旋律， 口号：我们的比赛， 我们主导！

队名：火热队口号：加油火热，火热加油，手感火热，热情火热！加油火热，火热加油，气氛火热，比赛火热！

队名：光速 口号：单量铺路，金额致富

好听的团队组合名字

5、桃园帮。取自桃园三结义的历史典故。

10、好汉帮，三人帮。均取自一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮。11、捭阖团队。翟鸿燊大师曾说：捭阖，捭者，开也言也阳也；阖者，闭也默也阴也。捭阖之道，以阴阳视之，观之以出入，洞之以捭阖以此说之，可以说人，说家，说国，说天下。所以说创业团队中，阴柔调和，可以得到意想不到的成果，并且沟通在其中做了巨大的贡献。12、风启：像狂风一样猛烈，执着。风停后，心归平静。销售团队能如和煦微风般待人。启，启示。没一个细微之处，都是成功的启示，把握好每一个细节。13、好运达团队 14、山岳团队 15、超能勇士。

巅峰之队，舍我其谁。

团结一致，勇（永）创佳绩。

口号霸气

高一四班

激情飞扬 气宇轩昂 同心协力 共创辉煌高一五班

青春无限 挑战极限 高一五班 绝不一般高一六班

奥运精神 永驻我心 青春无悔 激情无限高一七班

一七一七 迸发活力 扬帆百舵 勇争第一高一八班

毅然决然 团结勇敢 昂首阔步 勇往直前高一九班

奋勇拼搏 超越自我 一九一九 勇争一流高一十班

青春如火 奋勇拼搏 高一十班 必得桂冠高二一班

飞跃长空 勇攀高峰 齐心协力 一班称雄高二二班

团结拼搏 勇创佳绩 超越梦想 永不言弃

高二三班

雄鹰展翅 振臂飞翔 团结拼搏 共创辉煌高二四班

二四精神 无所畏惧 挥洒青春 永不言弃高二五班

高二五班 奋勇争先 永不退缩 向前向前高二六班

意气风发 斗志昂扬 高二六班 展翅飞翔高二七班

文安天下 武定江山 得才兼备 智勇双全高二八班

扬帆把舵 奋勇拼搏 二八二八 蓄势待发高二九班

群雄竞技 各领风骚 唯我九班 独占鳌头高二十班

高二十班 冲锋在前 为了明日 凤舞九天。嚣张点的：

文者称雄，武者称霸□xx-xxx-x班，雄霸天下。扬帆起航，劈波斩浪□xx班一出，谁与争锋。篇2：团队口号霸气的押韵的  
1、永不言退，我们是最好的团队!2、成功决不容易，还要加倍努力!3、因为自信，所以成功!4、相信自己，相信伙伴!5、一鼓作气，挑战佳绩!

6、因为有缘我们相聚，成功靠大家努力!



7、今天付出，明天收获，全力以赴，事业辉煌！8、目标明确，坚定不移，天道酬勤，永续经营！9、经营客户，加大回访，用心专业，客户至上！10、赚钱靠大家，幸福你我他。11、每天多卖一百块！

12、不吃饭、不睡觉，打起精神赚钞票！13、多见一个客户就多一个机会！14、每天进步一点点。

15、失败铺垫出来成功之路！16、团结一心，其利断金！17、团结一致，再创佳绩！

18、忠诚合作、积极乐观、努力开拓、勇往直前。19、大家好，才是真的好。20、众志成城 飞越颠峰。21、付出一定会有回报。

22、失败与挫折只是暂时的，成功已不会太遥远！23、道路是曲折的，“钱”途无限光明！

激情类：

文者称雄，武者称霸□xxxxxx班，雄霸天下。扬帆起航，劈波斩浪□xx班一出，谁与争锋。龙腾虎跃，雷霆万钧，无与伦比，万众一心。齐心协力，争创佳绩，勇夺三军，所向披靡。英明神武，勇冠江山，史上最强，xxxxxx班。

亲密五班，合作无间，力挫群雄，舍我其谁。龙腾虎跃，雷霆万钧，无与伦比，万众一心□xx班一出，谁与争锋，横扫赛场，唯我称雄。山中猛虎，水中蛟龙□xxxxxx班，卧虎藏龙。

文雅类：

磨砺意志，奋发冲刺，团结拼搏，展现自我。放马金鞍，惟我十班，超越梦想，激情无限。爱我季延，立志成材，奋勇冲击，永争第一。竞速时代□xx班最帅，团结友爱，不可阻

碍。释放激情，放飞梦想，今天明天，由我创造。青春似火，超越自我，放飞梦想，创造辉煌。团结一心，奋勇向前，追求卓越，争创第一。积极进取，努力拼搏，磨练意志，强健体魄。秀出自信，展现自我，非比寻常□xx班最强。振兴中华，爱我x班；奋勇拼搏，永创辉煌。刻苦学习，团结一心。奋勇拼搏，披荆斩棘。

## 组织部工作报告 组织部工作计划篇四

- 1、负责团费收缴工作。
- 2、负责团组织关系的转接。
- 3、负责组织举办新生干部培训会等大型活动，制定落实学生干部培训工作。
- 4、加强与基层团组织的联系，经常了解基层团支部的组织建设情况，对各团支部理论学习、团日活动的开展进行指导、监督、检查与帮助。
- 5、加强团员意识教育，认真组织好每学年度的团员教育评议工作，开展“五·四”评优活动，评选“先进团总支”“红旗团支部”、“优秀团支部”、“优秀团干部”、“优秀团员”等。
- 6、抓好每年的“推荐优秀团员作为党的发展对象”的工作，积极稳妥地向党组织推荐优秀团员和青年作为党的发展对象，做好事前、事中、事后的帮助和监督。
- 7、每个月按照院团委，校团委的要求有计划地开展团组织生活，并对各支部开展情况以及《团支部工作手册》的填写情况牵头进行月月评。
- 8、负责党总支、院团委分配到学院的组织工作任务。

9、协助其他部门开展工作。

## 二：组织部部长和副部长的定位

### （一）部长职责范围：

- 1、部长直接对主席团负责，服从主席团安排，积极完成交办的各项任务；
- 2、领导并负责组织部的整体工作，负责制定组织部的工作总体规划，协调组织部成员之间及其各院组织部和校团委之间的关系。
- 3、对副部长及干事工作提出意见和建议，并帮助其改进工作方法。
- 5、召集组织部各种会议，主持组织部工作会议，分配工作，布置任务。
6. 牵头进行月月评工作，并批改各个基层团支部的团支部工作手册。

### （二）副部长职责范围：

- 3、副部长负责组织部常务工作，包括制定工作计划，拟定工作方案，并及时向部长反映组织部的最新动态。副部长有权指导干事工作，并提出批评和表扬，完成组织部的各项工作。
- 4、带领本部干事完成上级分配给自己的工作，并主动提出新的想法和工作设想。
- 5、副部长可受部长委托，召集组织部工作会议，部署近期工作任务。并且在工程学院组织部里面，三位副部长负责的工作有具体之处。其中一名负责团关系转接，团费管理以及其他团部工作。一名负责组织部的文秘处理工作，包括相关告

示的打印和张贴，资金管理，还有一名负责基层团支部的月月评打分工作，并负责与团委其他部门以及学生会和志愿者协会的月月评工作交接。

### 三：内部建设

#### 建设理念（责任，沟通，关怀）

##### 责任

作为一个与基层团支部和院团委，党委，校团委等有密切联系的部门，我们组织部各个成员身上都肩负着巨大的责任。除了对主席团和老师负责，我们还要对各个基层团支部负责。部长和副部长要承担起学生工作的顺利和成功举行，并为组织部的发展和成长指明道路，为各个干事做好榜样。而各位干事进入组织部了，就要主动承担起该负责的事情，不允许消极怠工和不作为！这种责任精神表明我们工作的态度，要渗透到部长副部长和各位干事的心中。

##### 沟通

工作效率得到大幅度的提高，有利于我们所有部门与个人的发展。 关怀

我们是一个学生部门，所以部长副部长和各位干事之间没有存在上下关系。我们除了职务上的身份，同时也是一个个活生生的个体。所以我们需要关怀。所以通过各式各样的关怀，可以大幅的增加我们组织部的凝聚力和归属感，提高我们之间的感情。

#### 建设措施及具体建议

1)：规范巡视员制度。当巡视员用表制定出来后，每位部员遵守自己的表格，不允许出现拒巡，缺巡，早退迟到的现象，

若有紧急情况出现，就和其他巡视员联系并调整自己的时间。在巡视过程要认真负责，认真记录和打分。

2)：规范月月评工作。每位部员要明确自己手中的巡视员用表的重要作用，所以要及时上交，如不能及时上交要向负责月月评工作的人员说明。同时月月评打分的部员要保持自己的立场，不能有私心，公正无私的进行打分，对没有及时上交的班级要进行提醒，若仍然没有效果，要向负责文秘工作的部员反映，由他们出示公告。

3)：积极工作。将组织上交下来的任务完成或者出彩完成，同时组织的活动提出具有可行性的意见和建议。不允许出现消极怠工的现象。

## 组织部工作报告 组织部工作计划篇五

大家晚上好！

我是来自公路学院公路工程一班的赵艺伟。感谢大家给我这个站在讲台上的机会。

在过去的一年中我只是一个小小的部门干事，但这一年在社联的工作学习让我得到了很大的成长和进步。通过一年的学习与锻炼，今天我充满信心的第一次站在了讲台上，竞选组织部部长一职。

进入大学一年以来，组织部组织开展了各类活动从“社联全家总动员”到“心桥交流会”。考评工作作为我们工作的重点，在大家配合下，每一次都坚持做到最好。另外在部长的指导下，我组织参与了“魅力新社团，你我共完善”社员权益维护工作，参与了“十佳社团”答辩会，“社联全家总动员”，“心桥交流会”等活动，当然其中也不乏一些安检，门迎，引导，会场布置的工作等。上述的这些工作，不仅让我领略到了校内各类精英们的风采，认识到了如何更好开展

今后的工作，还让我更深刻的体会到了社联人的使命：急社团所急，全心为社团服务，同时与各位学长，学姐以及各位同事的交流让我对很多问题有了新的看法，感谢社联让我在这一年收获了很多。

本学年组织部要在继承中求得创新，个人以为我们应该在巩固所取得成绩的基础上，加强自身建设，深化体制改革，加强服务职能，举办丰富学生生活的活动。

首先，加强各部门自身建设，深化体制改革是新一届社联快速发展进步之本。加强服务，丰富活动都应该建立在加强自身建设基础上。就组织部而言，加强自身建设就是加强对自己和同事们工作能力的培养和锻炼，如对考评细则的理解和熟悉，对各种基本工具软件[word、excel、ps]的熟练操作等，当然最重要的还是我们“家文化“的建设，建设一个有“互助”、“创新”、“坚持”、“自我”的组织部团队，尽量让同学们感到社联像个家，大家都更加用心地照料这个“家”，所以我们组织部要多各部门间的联谊活动和“谈心工程”交流会等；深化体制改革，即为对目前的考评细则的修改，量化各个评分项目，增加具有导向作用的评分项目，使之更加公平，更加人性化。然后，我们将“打造精品活动、展现长大风采”为主题，以举办“贴近生活、贴近学生、贴近实际”的学生活动为目标，提高社团活动质量，彰显社团品牌特色的精品活动的评选活动。

组织部，财务部，办公室，秘书处共同组织开展的“心桥交流会“就是很好的形式，既可以对各社团负责人们进行培训，又可以让他们反映现有问题，即加强了社团与社团，社团与社联的交流，又能使各社团负责人对以后的工作方向更加明确，最重要的是，这个活动是我们社联”家文化“的一个很好的体现。

最后，我希望加强社联内部部门的交流与合作，个人以为社联部门间可以忽视竞争，重视合作，当一个活动举办的时候应

该努力减少一个门全力以赴, 其他部门默默关注的现状。或许有些人会觉得作为本部门负责人将参加下次主席竞选渴望有机会表现自己, 不会在这样的机会条件下把工作交给其他部门成员, 我个人以为这个是不冲突的。真正的领袖往往站在幕后, 具体工作大家可以共同参与, 这样活动还可以举办的更好。

以上是本人对社联建设的一些浅薄看法和见解, 有不对或者不妥的地方还请各位老师和同学给以谅解和指导。如果我当选, 我会尽为所能, 广纳良言, 加强本人自身建设, 以一个优秀的负责人的身份, 努力为校社联服务, 为广大同学服务。当然, 即使我没有入选, 我也相信在校团委和新一届领导们的指导以及全校师生的支持下, 社联会坚持“建设是根本, 服务是手段, 创新是动力, 发展是目标”的指导思想, 坚持“围绕一个中心, 增强两种建设, 打造一个品牌”的工作方向, 成为学校与学生社团之间的一座沟通心灵的桥梁, 成为师生之间的纽带, 成为敢于反映广大学生意见要求, 维护社团正当权益, 受广大同学尊敬热爱的优秀组织。 谢谢!

## 组织部工作报告 组织部工作计划篇六

为了使我系团委学生会有新鲜的血液注入, 有足够高素质的后备力量, 能更有效地开展学生会工作, 实现学生会干部的新老交替, 培养和壮大学生会干部队伍, 保证学生会工作的连续性, 充分发挥学生的主体作用, 积极配合学院领导和系领导下达的各项工作, 齐心协力共创和谐校园、文明校园、省级示范性学院而奋斗。同时, 也是响应国家提出的素质教育, 全面提高大学生的能力。鼓励大学生除了在学校学习必要的科学文化知识外, 还应多投入学校的各种活动中, 积极的锻炼自己, 使自己的“德、智、体、美”全面发展, 以及培养自己的服务精神, 服务学院、服务同学。

(一) 招新对象: 15级计算机科学系新生

(二) 招新时间: 时间待定

(三) 招新地点：地点待定

(四) 招新要求

1. 了解学生会章程，自觉遵守学生会各项规章制度。
2. 思想品德好，工作积极主动，耐心细心，责任心强，肯吃苦耐劳。
3. 有一定的自我锻炼，自我管理意识，有组织能力，学习成绩良好。
4. 具有团队合作精神，能够积极主动向组织靠拢。

(五) 招新人数：5人

(六) 招新形式

在招新时间内，申请人将个人简历及申请书交到组织部工作人员处现场进行登记报名。再进行面试，初步筛选之后，再进行笔试。审批初步由组织部所有学生干部商议决定，最后经部门协商同意并上报团总支方可进入组织部试用期，试用期为20天。试用期间各方面全部合格方可纳入组织部正试成员。

(一) 前期招新活动策划书准备阶段，宣传阶段

(二) 考核阶段（时间先后顺序）

1. 报名及宣传：

xx级老成员再分组按任务地到计科系新生寝室和教室进行宣传。

2. 面试：



1) xx年10月27日（星期二）中午13:00在地点待定，13级老成员12:50携带笔记本和笔都到场。

2) 殷文宇、鲁洁在12:45分负责主持布置、清理会场。李伟负责写标题。卿家骅、王俊峰负责会场秩序和纪律。梁欣蓉、李琳、蒋青云、李超负责接待、安排到场新生。

3) 13:10准时开始。殷文宇、鲁洁负责主持会场开始，主要宣传组织部的性质及会场纪律要求，每人面试时间为3分钟。

4) 会场开始，前门关闭，并在前门备注后面来的新生从后门安静进入会场，从前面依次往后坐。面试过程中，李佳琳、梁欣蓉同时注意每位竞选的新生的用时，并及时提醒超时的同学。

5) 面试过程，各成员都做好相应的记录。

6) 面试结束，由殷文宇、李伟作主要总结和主持会场结束。最后各成员一起负责清理会场。7) 28（星期三）晚自习，各成员携带面试记录，探讨比试成员。

### 3. 笔试：

1) 29日中午13:10在地点待定开始。13级老成员13:00携带笔记本和笔都到场。

2) 在12:50分李超、蒋青云负责主持布置、清理会场，李伟负责写标题。卿家骅、王俊峰负责会场秩序和纪律。

3) 蒋青云、李超、李伟、殷文宇负责接待、安排到场新生，13:10准时开始。

4) 卿家骅、王俊峰负责主持会场开始，主要宣传组织部的性质及会场纪律要求，每人笔试要求。

5) 会场开始，前门关闭，并在前门备注后面来的新生从后门安静进入会场，从前面依次往后坐。

6) 笔试过程中鲁洁、梁欣蓉同时注意每位竞选的新生的用时，并及时提醒同学。

7) 面试结束，由李伟、鲁洁作主要总结和主持会场结束。最后各成员一起负责清理会场。 8) 31日（星期六）晚自习，各成员携带面试记录，探讨备选7名成员。

#### 4. 试用期：

1) 在试用期间老成员要带动新成员一起工作。

2) 在试用期间老成员要对每个新成员平时的工作作风和工作态度要做好记录。

3) 11月28日（星期六）晚组织部召开会议，确定新一届组织部人员名单。

## 组织部工作报告 组织部工作计划篇七

总结是指社会团体、企业单位和个人在自身的某一时期、某一项目或某些工作告一段落或者全部完成后进行回顾检查、分析评价，从而肯定成绩，得到经验，找出差距，得出教训和一些规律性认识的一种书面材料，通过它可以正确认识以往学习和工作中的优缺点，因此我们要做好归纳，写好总结。总结你想好怎么写了么？以下是小编帮大家整理的组织部工作总结，希望能够帮助到大家。

在20xx年下半年，我们爱心助学社开展了帮扶结对活动，我们的力量是有限的，所以发动全校的同学加入爱心助学这个行列。此次活动涉及全校的十二院的同学的参加，募集了资

金，是我们社团成立以来影响最大，筹集助学基金最多的一次。这次活动的成功举办，大大鼓舞了社团同学的热情。

爱心助学社xx暑期社会实践已告一段落，在我们xx暑期社会实践队员跟踪调查，走访后，他们带回了一些需要帮助的孩子的详细资料。为了给英山草盘镇中学的孩子们带去更多的帮助，让他们能顺利完成学业，我们爱心助学社开展了这次活动。

为了加大我们的宣传力度，让更多的人了解这个活动，我们社团的成员分三个地点，三天值班，社团的同学不是太多，但为了活动的顺利开展，社团成员甘愿一个人多值几次，在值班过程中，社团成员热情，积极的向同学们讲解我们的活动目的，意义，这些为活动的顺利开展打下了坚实的基础！

在举办帮扶结对团会的过程中，无论是社团的还是不是社团的同学都积极准备，帮忙借教室，准备主持稿等等一系列的活动。我们通过ppt展示我们xx暑期社会实践的风采，xx暑期社会实践队员讲述他们的真实感受。在此过程中，我们爱心助学社的干事与各个院的负责人相互了解，积极宣传，认真讲解，与他们形成了良好的合作基础。其中，机械学院的同学还在团会中插入一些节目，使团会的表现形式不拘一格，得到好评！另外，各个院的同学都积极的参加我们的团会，认真的观看我们的活动介绍展示，在捐款环节，同学们纷纷献出自己的爱心。这种爱心在不断传递，将会带给山里的孩子许许多多的温暖。这让我看到了当代大学生的可爱的一面！

在帮扶结对表彰大会上，各个学院派了代表去参加，我们爱心助学社真心的感谢他们对我们活动的支持。

这次活动最成功的地方在于宣传的到位，宣传之广，影响之大是学校任何一个社团无法比的。这恰恰体现了我们社团的优秀，独一无二。当然，这与社团的全体成员的努力是分不开的！

无论活动做的多么好，还是存在一些不足的地方，这是无需置疑的。本次活动虽然说很成功，但是，还有少数几个院误解了我们的活动意义。我想原因主要在于有的值班人员可能还不是特别的有耐心，或者是开会的时候没有认真听，自己没有真正了解活动的宗旨等等，而没讲的特别清楚。所以在以后的活动中，值班人员的一言一行都代表着社团，各个部门的部长要更加严格的要求他们，做到更好！