

# 最新化工专业学生自我评价(通用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

## 精准调研工作报告篇一

为切实抓好精准扶贫工作,按照云扶贫搬迁办发[20xx]13号文件精神,我街道结合党的群众路线教育实践活动,深入开展精准扶贫调研。现将调研结果报告如下。

### 基本情况

青龙街道位于全县政治经济文化中心,是一个城乡结合的街道,属城市建设规划区域。幅员面积38平方公里,常住人口10万人(其中农村人口占1.12万人,建卡贫困户195户604人)。

截止20xx年,街道农村村级公路里程47.3公里,其中硬化公路里程25.8公里。耕地面积8796.9亩,其中撂荒土地787亩。农村产业主要以种植玉米、水稻、蔬菜、柑橘,养殖牛羊兔鱼等第一产业为主。

### 贫困户贫困成因

地理位置偏远,地形复杂交通不便,生存条件差。

受教育程度低,脱贫意识低,缺乏发展技能。

农村贫困人口多数为初中以下文化。相当一部分贫困人口思想观念陈旧,传统小农意识根深蒂固,思维方式和行为方式落后。生活上往往靠帮靠救济,脱贫意识极其薄弱。几乎没

有懂现代农业专业技术的人员，缺乏自我发展的能力和动力。

产业附加值不高，缺乏劳动力，收入水平低。

多数贫困户是从事第一产业的农户，家庭经济收入主要依靠责任田，缺技术、缺资金、缺门路，日常生活比较艰难。加之第一产业要有产出，主要依靠人工劳力，且产业附加值不高、收入低，费力不讨好，两相对比之下青壮劳力大多选择外出务工。在家的多为老弱病残，即便想要发展产业也是有心无力。

教育负担重，抗风险能力低，因学因灾因病返贫现象严重。

再穷不能穷教育。文化知识的培养是贫困户最终改变贫困命运的关键。目前国家已免去了义务教育阶段的主要费用。但就读高中、大学阶段的贫困学生家庭负担仍然相当重。一个高中生每年需支出一万元左右，有些贫困户家庭往往为了孩子上学负债累累。二是在贫困户收入来源中农业收入所占比重过大，缺乏抗风险能力。一旦遇到干旱洪涝等自然灾害，收入便大幅下降，迅速返贫。三是家庭收入主要靠劳力。一遇到家庭中有住院或慢性病的，既要支出高额医疗费用，又减少了家庭收入，这一增一减，对于贫困户家庭无异于雪上加霜。因学因灾因病返贫现象严重。

### 思路和建议

加大基础设施投入，灵活运用搬迁政策。

一是针对贫困户地理位置偏远，地形复杂交通不便，生存条件差的问题。加强道路交通、人畜饮水等基础设施建设，改善农户生产生活条件。二是对于确实过于偏远的农户，要灵活运用扶贫搬迁、生态移民等扶贫政策。将农户调整集中安置到自然条件较好，交通便利的地区居住。三是迁入地要积极为搬迁户协调解决宅基地，土地以及上学、卫生等必须的

生产生活配套设施，并积极为搬迁户规划产业发展，确保搬迁户搬得出、安得稳、能致富。

加强教育培训，提高产业技能。

一是认真组织各种短期技能培训，培训坚持就近就地原则，分散办班，分类指导。为使学习劳动两不误，尽量安排农闲时间组织招生，要针对不同地区农村的特点，实行随到随学，只要达到要求和学习目的就行，在课程安排上以当地主要产业的管理为主，增强学习的针对性和实用性。二是同时对当地懂技术、有经验、能力强的致富带头人，要鼓励他们积极帮扶贫困农户并给以适当的奖励。

优化产业模式，提高收入水平，吸引劳动力回巢。

一是引进产业附加值高，有市场竞争力的龙头企业。鼓励企业安排扶贫对象劳动力就业和辐射带动周边扶贫对象发展生产，吸引劳动力回乡就业。二是通过土地流转，统一规划。以本地区特色优势产业为依托，扩规模，提档次，集中力量整合产业项目，打造地区产业品牌。改变农户个人自产自销、粗放经营的低竞争力模式，提升产业竞争力。从而提高农户收入。

加强各项保障政策，减轻农户负担，提高抗风险能力。

对于贫困户教育负担重的现状。一是着力抓好雨露计划等贫困户学生读书优惠政策。建议加大对高级教育阶段的贫困学生家庭的补助，同时积极与教育部门衔接，合理组织安排贫困学生在校勤工俭学，大力推进贫困助学贷款等优惠政策，减轻贫困学生家庭负担。二是制定相关灾害救助政策，着力减小农户遭遇自然灾害时的损失。同时积极借鉴合作医疗、保险等较成熟的措施，与社保、保险公司等有关部门联合推出农业生产保险，以帮助农户规避自然灾害的风险。同时利用专业合作社、集体与企业协议生产等形式大力提高农业产

业化水平，提高农民组织化程度，增强农业抵御市场风险的能力。三是积极整合农村合作医疗、大病救助等医疗政策。同时加大贫困户就医看病时农村合作医疗、大病救助以外费用报销的政策支持力度，确保农户看的起病，减少因病返贫现象的发生。

## 精准调研工作报告篇二

### 一、目前社会管理创新工作中存在的重点和难点问题

由于当前我国正处于改革发展的关键时期，经济体制、利益格局、思想文化、社会结构发生深刻变化，社会管理工作与人民群众日益增长的需求相比，与经济社会加速发展的形势相比，还有不相适应的地方，还存在以下的困难和问题。

1、社会管理工作机制仍不够完善。全市“一中心五网络”运行体系中规定：区县设立社会管理中心，与综合治理委员会、维护稳定领导小组三块牌子，一套班子，下设社会管理办和综合治理办。其中综治办为正科级单位，配备5名以上工作人员。由于原先的综合治理办公室是挂靠政法委工作，可以说是常设的“临时机构”，其编制受政法委编制的限制。社会治安综合治理委员会更名为社会管理综合治理委员会后，县、乡综治办人员编制问题仍未得到有效解决。社会管理是个大范畴，除了发展经济外，其余工作都包含在社会管理中，单靠一个挂靠部门去调度和考评难免心有余而力不足。

2、基层服务管理工作难度较大。一是基层政法工作力量严重不足。乡镇社会管理中心承担着综合治理、信访维稳、治安防控、安全监管等诸多职责和任务，工作任务重。就\_\_县基层政法力量的配备来看，一方面由于年轻警力调出人员多，警力年龄结构偏高；另一方面由于受政法专项编制的限制，招录门槛高。政法机关人员很难得到及时补充，造成很多基层政法部门力量严重不足，2-3人的派出所还普遍存在。二是基层服务管理工作难以适应群众需求。社区工作机制尚未理顺，

社区居委会趋于行政化，承担大量的行政部门工作，影响了社区自治和服务功能发挥。部分社区居委会选举工作不规范，居委会成员主动服务意识不够，导致居民对社区工作缺乏必要的关心和支持。部分楼道长能力不足，责任心不强，服务管理作用未有效发挥。部分居民小区没有成立业主委员会，对物业管理企业缺乏有效监督。一些老旧小区基础设施、绿化等损毁严重，小区配套设施不全，环境卫生差。部分小区因没有封闭，治安环境较差，入室盗窃案件频发。少数居民毁绿种菜、停车，私搭乱建，在小区住宅内开设家庭宾馆、饭店、棋牌室，在居民小区内开办加工厂，噪音、油烟污染扰民，并存在一定安全隐患，群众反映强烈，却长期得不到解决。三是维护群众权益机制还不够健全。突出表现在：一是部门之间推诿扯皮，对群众反映的问题击鼓传花，群众跑了一圈，就是无人负责解决问题；二是少数部门责任意识不强，解决信访问题停留在形式上，甚至存在抵触情绪，未从根本上做到“案结事了”；三是对群众反映比较强烈、比较集中的信访问题，仍然采取个案处理的方式，没有从体制机制上根本解决问题，造成同一性质问题不同群众反复上访。同时，部分群众依法维权意识不强、能力欠缺，遇到问题不愿选择诉讼、仲裁、行政复议等维权方式，更多选择“零成本、快解决”的信访渠道，致使大量问题集中到信访部门，一些民商事纠纷甚至已经依法判决的诉讼案件也进入信访渠道。

3、社会管理工作面临诸多新问题。经济社会快速发展，人民群众需求日益提高，给社会管理工作带来许多新的挑战。如：城市规模、人口迅速扩张，人口流动性日益增强，现有的人口管理、服务工作已难以适应新形势需要；互联网虚拟社区、博客、即时通讯等迅猛发展，在“人人都是通讯社、个个都有麦克风”的情况下，如何提高网络舆情分析应对能力，成为社会管理工作面临的新课题；当前非公经济组织、社会组织蓬勃发展，如何加强规范、管理、服务，发挥其在参与社会管理服务工作中的作用，成为各级党委、政府社会管理工作面临的新任务；当前社会矛盾凸显，各种偶发事件都有可能迅速升级演变成对抗激烈、难以处置的群体性事件，有效化解

社会矛盾、完善应急处突机制，成为当前社会管理工作的重点难点之一。问卷调查结果显示，土地征用与房屋拆迁、房价过高与住房保障、劳动就业与分配不公、消极腐败现象、食品药品安全、环境资源保护成为当前容易引发社会矛盾的前几位因素。

## 二、对社会管理创新工作的思考和建议

1、进一步健全工作体系、完善考评机制。一是抓好人员编制和工作职能的落实。建议将区县社会管理办单独设为党委或政府的常设部门，升级为副处级单位，上级社会管理部门专门下发文件对社会管理办明确具体组织机构、人员编制和经费保障等设置。以进一步整合社会服务管理职能和资源，加强统筹协调和督促检查，真正形成党委领导、政府负责、社会协同、各方参与的社会服务管理工作机制，切实解决一些领域多头管理、分散管理，特别是遇到难事推诿扯皮的问题，确保各职能部门形成运转协调的社会管理和公共服务合力。二是完善考核评价机制。社会管理创新“创什么”、“怎么创”明确后，更需重视“怎么考”的问题。推进社会管理创新项目，考核是保障、考实是要求。在考核上，一是要体现考核的激励性，要与经济建设一样建立考核奖惩机制，奖惩激励的力度要能有效调动基层的积极性。要将社会管理创新纳入领导干部政绩考核，分值不低于50%。二是要体现考核的导向性，紧紧围绕新理念、新目标、新要求进行绩效评价，要加大创新考核分值，不能把创新做法像金子掩埋在沙滩中。制定社会管理创新奖项评比奖励办法，激励探索创新。三是要体现考核的科学性，综治考核要坚持过程和结果相结合，但不能事无巨细，纷繁复杂，要突出重点，化繁为简，制定公平公正、易操作的考核措施。

2、进一步整合力量，建立多方参与的服务群众机制。一是加强政法服务管理工作力量的配备。建议上级部门能够适当增加警力编制的数量，尽快出台政法部门人员流动机制或招录工作机制，解决基层政法部门特别是派出所警力严重不足的

问题。二是整合社会力量形成合力。各级社会管理组织要全面加强和改进新形势下党的群众工作，提高各级党组织引领社会、组织社会、管理社会、服务社会的能力。积极引导社会团体、行业组织、中介机构、志愿者团体等各类社会组织加强自身建设、增强服务社会能力，发挥社会各方面的协同作用。发挥群众参与社会管理的基础作用，扩大基层民主，依法保障群众的知情权、参与权、表达权、监督权，拓宽群众参与渠道，健全群众参与机制。三是强化源头治理，做到关口前移。把街道、社区作为源头治理的前沿，综合协调和引导各部门把人力、财力、物力更多地投到基层，努力夯实基层组织、壮大基层力量、整合基层资源、强化基础工作，为社会管理奠定坚实基础。

### 3、加强统筹谋划，尽快解决社会管理中的新问题。

面对社会管理创新中的新问题，要加强决策的科学性、可行性、具体操作层面的分析研究，才能少走弯路，提高效率。但社会管理创新不能仅靠纸上谈“新”，关键在于落实，在于找准落脚点和切入点，千方百计集聚社会力量，引导群众参与，调动社会各界参与的积极性，把上级精神具体化，把外地经验本地化，把理论研究务实化，既谋又干，既知又行。一是建立社会形势分析例会制度。要像分析经济形势一样分析社会形势，每月召集成员单位交流分析参与社会建设的工作情况以及掌握的影响和谐稳定的突出问题、发展趋势、解决措施等，进行分析研判和研究部署，对重大复杂问题提请党委政府研究解决。二是建立基层社会管理指导员制度。推行市级机关结对联系区县，县级机关单位结对联系乡(镇)活动，从机关选派农村工作经验丰富、热心从事群众工作人员，组建村居社会管理指导员队伍，在社会结构发生深刻变化的新形势下，指导基层做好服务群众工作。三是建立标本兼治机制。当前，影响社会和谐稳定的因素比较多，仅在事发时疲于应付，而疏于事前防范、事后原因分析以及源头治理等措施，难以从根本上解决问题。要立足标本兼治，想方设法从源头移走“火药桶”上下足功夫，实现被动“维稳”向主动

“创稳”的转变。首先要积极完善稳定风险评估。对实施的重大决策、重大项目和征地拆迁项目，规范评估程序，建立督查问责机制，做到“应评尽评”，防止因决策不当引发社会矛盾。其次要着力规范社会行为。通过深化法治建设，强化行政监督、执法监督和问责，提高法治政府建设水平和执法公信力；通过组织开展更丰富、更高频率、更深入基层的社会教育和文化活动，开展道德模范评选，出台严管干部工作规定，深化反腐倡廉，引导树立健康向上的社会风尚。再次要加强民意收集与信息反馈。扩大公众参与社会管理的程度和积极性，真正把群众满意不满意作为加强和创新社会管理的出发点和落脚点，把加强和创新社会管理同人民群众意愿和需要紧密结合起来，以人民群众利益为重、以人民群众期盼为念，充分尊重人、理解人、关心人，寓管理于服务之中，努力实现管理与服务的有机统一，形成科学有效的利益协调机制、诉求表达机制、矛盾调处机制和权益保障机制，共同维护群众合法权益。

## 精准调研工作报告篇三

积极抓好善高羽绒制品有限公司这一龙头企业建设，完成了二期工程，投资500万元新建生产车间一座，上五箱级分毛机2台；建成了化验室，购置化验设备一套。今年，该企业已分拣高档羽绒300吨，产水洗羽绒xx吨，实现产值 .3亿元，利税 800万元。

从山东省引进了投资 500万元的百益冷冻食品有限公司，被定为市重点工业项目，又引进了投资 000万元的中阳冷冻食品有限公司。中阳冷冻食品有限公司6月份已建成投产，百益冷冻食品有限公司主体工程已完工，正在安装设备，年底可建成投产。同时，以“公司+农户”的形式，进一步扩大了牛楼、丁河涯、王堂、前范庄4个养殖小区的规模，小区肉鸡存栏量达70万只，年出栏量达到 00万只。

高码头乡新建成面积xx年以来，高码头乡 8家羽绒加工企业



已加工各类羽毛2万吨，年产羽绒4000吨，其中水洗绒xx吨，实现年产值3.4亿元，年利税400万元，从事羽绒收购、加工的人员达到5000余人，已成为华北地区小有名气的羽绒集散地。同时，高码头乡组建了羽绒加工协会，实行信息、技术和资源共享，加强企业间流动资金拆借互补，向打造羽绒加工产业基地迈进了新的步伐。

四是抓技术创新，做大做强企业。

位于白衣阁乡的华兴羽绒加工有限公司是从台湾光隆羽绒有限公司引进的大型羽绒加工企业，目前，公司日加工量达60吨（每公斤原料出绒0.5公斤，每天可出绒9000公斤），截止到10月底，公司总产值6000万元，利润600万元。预计年产值达9000万元，年利润900万元，年纳税xx年产值可达5000万元，年利润500万元，年纳税200万元。同时，该公司辐射带动了周边地区羽绒加工业和养殖业的蓬勃发展，引导周边近200户农民从事养殖、羽毛收购和加工业，大幅度地提高了农民的收入。

在下一步的工作中，县羽绒产业领导小组将继续着眼于“工业立县”战略，着力于羽绒产业发展，抓好重点项目，力促产业升级。目前，高码头乡已与台商达成投资500万元改造扩建3家羽绒厂的合作意向；白衣阁乡正在加大华兴羽绒加工有限公司二期工程的建设力度，力求规模效益新的提升。

## 精准调研工作报告篇四

按照“多予、少取、放活”的方针，继续坚持城乡统筹的原则，扩大公共财政覆盖“三农”的范围，积极推进社会主义新农村建设，与此同时，积极推进农村综合改革，逐步建立起农村义务教育经费保障机制、覆盖城乡的卫生财政体系、服务农村与农民负担监管新机制、农民基本公共服务体系等，进一步巩固农村税费改革成果，努力构建城乡一体化发展新机制。

主要是通过继续深入预算管理制度改革，规范财政资金分配、支付、使用管理，强化预算执行监督，形成预算编制、执行和监督相互分离、相互制约的公共财政监督管理新体制。

铜陵市现有地方金融基础薄弱，资金供求结构渠道不畅，资金融通能力较差。一方面大量企事业单位的闲置资金被存放在国有商业银行，受国家宏观调控政策影响，条件与额度限制较多，另一方面民营企业与中小企业发展资金又严重不足。因此，要适应国家宏观调控政策，积极争取国家各类商业银行对铜陵经济发展的支持，同时要加快财政担保事业发展，改善融资条件，增强地方融资能力，促进个体私营经济、中小企业发展，充分发挥财政资金“四两拨千斤”的效应。

项目是经济增长的支撑，加快项目建设，特别要重视两个问题：一是要积极做好项目协调服务工作，搞好人性化、人情化招商，增强亲和力，赢得好口碑。二是要根据国家产业政策和国内外产业转移重点，做好项目储备，充实完善项目库。抓住这个关键，有了项目建设，才能保证经济发展与财政收入的协同增长，才能实现财政经济与社会各项事业发展的长远目标。

三产的基本贡献一是解决就业与地方营业税收入，二是可以增强城市的发展功能。加快发展三产，当前可以重点考虑：一是大力发展现代物流业。市政府可统一出台物流企业税收奖励政策，吸引国际、国内知名第三方物流企业进驻铜陵，以提高物流服务水平，拓展物流市场，增强对周边地区的辐射功能，有利于增强地方财力。二是大力发展科技服务业。建议建立内外包服务区，将国内外知名it软件设计、建筑工程设计、城市规划设计、监理、会计、审计等服务公司吸引进驻，承接本地业务、辐射外地服务，增加地方收入。三是深入推进金融保险业、贸易服务业、城市旅游业、会展业以及教育、文化和卫生等现代服务业发展。

一是实行房地产税收一体化工作。利用财政契税征管信息平

台优势，在财政契税征收窗口统一征收（代征）房地产转让环节的营业税以及城市维护建设税和教育费附加、个人所得税、土地增值税、印花税、耕地占用税、契税等一系列与房地产交易转让环节相关的各地方税种，能有效地避免此类税收的流失，切实增加地方财政收入。二是加强税种之间的征管调控。比如对企业所得税的征收管理。对企业税前列支的房产税、土地使用税、车船使用税、印花税等，应足额缴纳或计提。这样既可防止企业虚增利润，也可直接增加地方税收收入，符合税法政策要求。

一是要加强税收征管。在行业上重点加强对建筑业、房地产业、餐饮服务业、货物运输业税收稽查工作；在纳税主体上重点加强对集贸市场、个体工商户的征管工作；在税种上重点加大对房产税、土地使用税、土地增值税、车辆使用税等小税种的征管力度，做到应收尽收。二是要依法减免税收。税务部门要认真贯彻《税收征管法》，加强税收减免审批程序，堵塞税源流失漏洞，从而把经济增长的成果切实体现在税收的快速增长上来。

依法加强预算约束，严格控制一般性财政支出，大力压缩会议费、招待费、出国考察培训经费等，努力节约财政资金，配合实施事业单位收入分配制度改革。积极支持城乡社会治安防控和安全生产工作，提高财政应对公共安全的保障能力。加大对环境保护、城市建设的筹资力度，加大环境污染治理力度，努力促进人与自然、经济与社会协调和谐发展。

加快以改善民生为重点的社会建设，着力保障和改善民生。按照“学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、残有所助”的目标，重点加大在教育、卫生、文化、就业再就业、社会保障、职工廉租房、生态环境、节能减排、社会治安等方面的投入，并努力在体制机制建设上下功夫，推动加快建立改善民生的长效机制，努力推进基本公共服务均等化，让广大群众共享经济发展成果。

大力推行“以钱养事”服务方式改革，切实转变乡镇政府职能。继续推进和深化“乡财县管”和“村帐乡管”改革，积极化解乡村债务。围绕社会主义新农村建设，继续加大财政支农和农业综合开发资金的整合力度，支持农业产业化龙头企业、农民专业合作社发展，促进现代农业发展。加强农村信息服务和资源整合，继续完善面向农民服务的全程代理模式，不断提升农村“一站式”服务水平，推行“一线实”工作方式。建立村级组织经费保障机制，保证村级组织正常运转，不断增强基层政府提供公共服务的能力，促进农村经济和各项社会事业健康发展。

加大财政对科研与科技进步的投入力度，建立健全有利于自主创新和科学发展的财税激励机制。加大对科技创新人员的鼓励和支持力度，努力培养一批具有较强创新能力的科技人才队伍。围绕加工制造业和装备制造业，选择一批最具成长性的企业给予重点扶持，不断提高其原始创新能力、集成创新能力和引进消化吸收再创新能力，帮助企业提高自主创新和核心竞争能力。积极支持中小企业发展，努力服务全民创业。大力支持物流业和现代服务业发展，用好用活专项资金。积极争取支持循环经济发展和环境保护的财税政策，促进资源节约型和环境友好型社会建设，实现经济发展方式转变，促进经济社会又好又快发展。

继续推进和深化财政管理改革，加强财政管理制度的落实和检查工作，努力巩固财政管理年活动成果。继续深化财政国库管理制度改革，积极实施国库集中支付网上申报、网上支付工程。加快“金财工程”建设，逐步完善财税库横向联网工程。积极开展编制国有资本经营预算工作，加快建立国有资本经营预算管理制度。全面加强财政机关效能建设，自觉接受人大、政协和社会监督，不断提高财政部门依法行政、依法理财的能力和水平。

## 精准调研工作报告篇五

女工工作是工会工作的重要组成部分。如何做好女工工作，最大限度地调动广大女工的积极性、主动性和创造性，维护和保障女工的合法权益和特殊利益不受侵害，充分发挥女工在企业经济发展和文化建设方面的作用，促进企业和谐、稳定、持续发展具有重要的意义。笔者通过调查采访、走访调研、试卷问答、与女职工面对面交流谈心等形式，对本企业女工实际情况进行调研，发现企业目前还存在着女工组织机构不健全，业务分工不明确；女工整体素质不高，工作热情不够，维权意识淡薄等问题。因此，在新形势下，创新工作思路，切实做好女工工作，对企业改革发展、和谐稳定起到积极的促进作用。

xxxx共有女职工197人（全民合同制员工50人，劳务派遣工147人），其中女工主任1名，研究生学历1人，本科16人，占女工总人数的%，大专32人，占女工总人数的%，中专、中技、高中学历的148人，占女工总人数的%；中级职称2人，初级职称3人；女工年龄35岁以下的有90人，占女工总人数的%，35岁-40岁的有28人，占女工总人数的%，45岁以上的有79人，占女工总人数的%；女工婚否情况，已婚女工141人，占女工总人数%，未婚女工56人，占女工总人数%；岗位颁布情况，机关科室女工50人，占女工总人数的%，辅助单位岗位女工27人，占女工总人数的%，地面卫生工53人，占女工总人数的%，家属协管员24人，占女工总人数的%。

（一）女工整体素质不高。从基本情况来看，女工学历偏低，拥有大专以上学历的仅有49人，占女工总数的%，取得技术职称的只有5人，占女工总数的%。大部分女职工由于文化素质偏低，知识结构不全面，看待问题比较简单，对待工作得过且过。由于社会原因，大多数女工除了忙工作以外，下班后分担了家庭的大部分甚至全部家务，时刻感到身心疲惫，缺乏学习的积极性。对待工作态度中，大多数女工仅想在本岗位上做普通的一员，当机会到来时，选择退缩，不想出风头

更不想挑战自己，还有部分女职工则认为自己现在的工作技能基本上能满足目前的工作需要，不需要继续学习。

（二）女工年龄差距较大。从女工年龄来看，35岁以下和45岁以上年龄居多，分别占女工总人数的%和%。45岁以上的女工接受和学习新知识、新技能的主观能动性较差。35岁以下的女工大部分都是近两年配来的职工子弟，虽然学历较高，比较年轻，但生活条件相对优越，吃苦精神较差，学习积极性不高。

（三）女工工作积极性不高。通过召开女工座谈会、走访调研、调查问卷的形式得知，有21%的女工感觉工作积极性没有充分发挥，40%的女工感到现今工作压力较大。35%的女工认为自身价值未能得到体现。

（四）法律意识淡薄，维权意识不强。从问卷调查的情况看，对“了解国家有关保障女职工特殊权益法律法规”选择“不了解”的有45%，“了解一点”的占50%，“了解”的只占5%。由于机构设置的问题，岗位工作人员紧张，基本上是一个萝卜一个坑，女工的某些特殊权益不能得到有效保护，时间久了，女工也就习惯了，不重视利益诉求。

（五）竞争意识不强。大多数女工认为企业对女性人才的发现和培养不够重视，想出人头地的机会很少。虽然机关一部分女工通过电大、函授、自学考试等形式学习取得本科等学历，但由于每年聘干名额有限以及大多数女工所在岗位是工人岗位，企业对其身份、学历不予聘任。

为充分发挥女工在构建和谐企业中的积极作用，实现女工工作的创新与发展，笔者有以下几点想法及对策。

### （一）加强女工组织建设

1、重视女工工作。工会组织要高度重视工会女工工作，切实

加强对女工工作的领导，在安排工会重点工作时，同步研究女工工作。工会组织要按照“组织起来，切实维权”的工作要求，使女工组织更好地发挥作用，切实履行职能，充分调动广大女工的积极性，不断创新工作机制，转变工作方式，确保其发挥应有的作用。

2、加强女工队伍建设。女工干部是女工队伍的“领头雁”，为使女工工作更加认真、细致的开展，女工委根据工作需要，首先选拔政治素质和文化素质高、业务能力强、群众基础好、热爱女工工作的部分女职工兼职女工委委员。其次是加强女工干部的培训学习，不断提升女工干部素质。加强女工干部的政治学习和专业知识的学习学习，培养她们强烈的责任感和使命感。

3、建立健全女工工作制度。制度与措施落实到位，使女工工作步入规范化、科学化、标准化的管理轨道，提高管理的有效性和针对性，增强广大女工的事业心和责任感，使她们感到力有所用，才有所展，劳有所得，功有所奖。

## （二）全面提高女工素质和综合素质

女工只有不断地学习，掌握先进的专业技术知识和操作技能，增强自身综合素质，才能立足于企业，才能在其中发挥“半边天”的作用。女工委要积极发挥工会的教育职能，把提高女工整体素质作为工会女工工作的着力点。

1、营造浓厚的学习氛围。女工委定期订阅《中国妇女报》、《中国妇女杂志》等书刊，发放给女工小组，通过阅读使更多的女性从家庭这个相对狭窄的空间中走出来，放开心胸、乐观积极的面对人生，真正提高女职工的幸福指数。定期组织女职工开展“三个一”活动，即“每月读一本书、每季度召开一次学习心得交流会”；购买《优雅女人》、《女人资本》等励志丛书，通过多途径，全方位的深入宣传教育，形成自觉学习的良好氛围。

2、提升女工专业技能素质。坚持以日常培训“四个一”为主要培训方式，对女工进行业务技术培训，不断提升女工业务素质。适时开展岗位描述、技术比武等活动，促使女工掌握本岗位的应知应会和岗位规范操作要领。定期开展“巾帼建功”、“金点子”、技术创新、“五小”活动。增强女工的学习兴趣，营造比、学、赶、超的浓厚学习氛围。以五精岗（现场）创建工作为契机，鼓励女职工积极参与，发挥女职工潜能，为女工搭建成长成才的平台。通过定期、不定期的专业培训和自学相结合的形式，不断提高业务技能水平、创新能力，使她们成为创新型女工。

3、培养女工综合素质。一是成立女工文艺协会、书法协会等，交流经验，相互学习。用优秀作品展示本企业美好的生活和对幸福生活的向往，提高女工艺术修养和人生品位，培养女工自尊、自信、自立、自强的精神，引导女职工树立正确的人生观、世界观和价值观。结合本企业安全生产形势，积极组织开展“创建文明职工家庭”、“好媳妇”、“好矿嫂”等评选活动，树立学习榜样，增强学习的紧迫感和自觉性。利用“三八节”“母亲节”等重大节日开展形式多样的女工主题活动。

4、加大宣传力度，扩大女职工组织的影响力。通过工会刊物，将女工中先进女职工的优秀事迹，总结、宣传和推广；通过信息平台加强工作交流、推广先进经验，展示女职工工作业绩。宣传主题要表达女职工的意愿，反映女职工的呼声。

### （三）维护女工合法权益，关心女工生活。

1、依法维护女工合法权益。一是加强女工的普法教育，保护“四期”。运用多种形式，通过多种渠道加大女工对《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》、《婚姻法》等法律法规的宣传教育力度，增强女工依法维权的能力。二是做好女工的“贴心人”。定期组织女工进行健康体检和妇科普查，发现病情及时治疗，做到早发现、早预



防、早治疗。三是关心弱势女工群体。要解决女工实际困难问题，特别要多关心关爱困难女职工（尤其是单亲困难女职工）。

2、关心女工的身心健康。一是定期组织女性保健知识讲座，普及女性保健知识。二是开辟女工心理疏导室。很多女性感到身心疲惫，工作压力较大，她们不仅担负岗位建功立业的重任，还要担负孝敬父母、公婆、关心丈夫、教育子女等责任和义务。如何疏导工作压力、搞好家庭教育等，促使女工正确处理心理健康、工作与家庭、同事与家人之间的关系，教会女工如何调整情绪，悦纳自我，包容他人，工作家庭同兼顾，事业生活互促进。工会组织应加强介入，采取多种手段，促进女工心理健康。

3、开展丰富多彩的文体活动。围绕煤矿安全生产形势，组织女职工开展丰富多彩的文体活动，增强女工队伍的凝聚力和向心力，陶冶女工的情操，激励女工顽强工作。通过开展安全文艺演出、演讲赛、歌咏比赛等喜闻乐见的活动，在潜移默化中调动女工的积极性，丰富企业文化的内涵，激励女工顽强的工作精神，同时也可以促进企业安全生产的稳步发展。

## 精准调研工作报告篇六

结合我委工作职能和今年重点工作，确定本次调研要完成的任务：

1、2月26日全市干部大会后，各地“两年活动”工作推进情况、重大项目推进部署实施情况。

(2)沿海产业带(经济开发区、工业区块)建设情况。

(3)探讨事关经济社会发展中长期发展的重大问题：重大基础设施、重点产业、社会民生建设等问题。

(4) 各地对\*\*市发改委工作上的建议和要求。

## 二、精心组织，措施有力

为了确保本次调研工作能顺利推进并取得实效，既了解各地工作开展面上情况，又深入实际发现一些问题，同时能与当地政府和部门一起探讨中长期发展问题。本次调研组织了三个调研组，分市区、强县(市)、潜力县三个“板块”；每个调研组由两位委领导带队，每组都拟定了具体的调研方案，确定了调研时间，进行了分工落实责任，建立了联络员，确保工作顺利推进；3月19日郑荐平主任又同两位副主任、相关处室同志一起到市本级党校二期、博物馆、科技馆项目单位和绿心委调研，取得了良好成效。

## 三、保质保量，完成调研

每个调研组对本次调研工作都作了精心部署，3月21日，全委召开了委务会议，各调研组进行了情况交流，从交流情况看，各组调研工作做到了四个到位：人员到位、时间到位、调研方式到位、工作任务到位。从3月14日开始到3月20日，各组都实地参观了解了调研县(市、区)沿海产业带建设状况，增强感性认识，以座谈交流形式，与各方面广泛交流情况，听取意见，深入了解各地“两年”工作部署开展进展情况，探讨了事关经济社会中长期发展的一个重大问题，按时完成了调研工作。

## 四、保证实效，深入推进

3月21日，调研工作汇报会后，郑荐平主任进行了会议总结：从调研情况看，本次下基层、下一线，调研工作认真，效果比较明显，以后要把这样的调研制度持续坚持下来，每季度搞一次。各组组织的调研材料认真、内容比较详实，有情况、有问题、有观点，汇报得比较认真，同时大家听得也认真。从各地两年工作、沿海产业带建设工作情况看：领导重视，

认识到位;目标明确,措施有力;因地制宜,特色明显;成效显著,大有作为。

- 1、沿海产业带建设和发展问题研究
- 2、市区一体化建设和发展问题研究
- 3、中长期发展大交通建设问题研究
- 4、水资源问题研究
- 5、土地资源问题研究
- 6、社会事业发展问题研究
- 7、运用价格杠杆促进和谐社会问题研究
- 8、药品价格招拍挂问题研究
- 9、改革问题研究
- 10、开发区(工业园区)管理体制问题研究

以上方面的问题思考和研究材料在四月底前基本完成,形成《中长期发展若干重大问题的思考和研究》的系列材料。

## **精准调研工作报告篇七**

几年来,我们在市委、市政府以及上级部局的正确领导下,坚持党的基本路线,在适应社会主义市场经济,建立现代企业制度过程中,紧紧围绕企业经济建设这个中心,充分调动职工的积极性,不断促进企业的思想政治和企业中心工作向纵深发展,并形成了“以一把手工程”为主线,以优质服务为载体,以塑形育人为保证,以规范化、制度化为特点的两

个文明建设运行机制，收到了明显的成效，先后获得了“全国思想政治工作优秀企业”、“全国学雷锋先进集体”、“全国五一劳动奖状”、“全国职工职业道德建设十佳单位”、“全国行风建设先进集体”、“全国用户满意工程”、“全国模范职工之家”等七项国家级荣誉称号，还多年被评为“吉林省思想政治工作优秀企业”、“长春市思想政治工作标兵企业”等称号。由于思想政治工作开展得力，去年年底，又首批进入了全国电力系统一流供电企业称号。前不久，我们按照市委宣传部的要求，就省委宣传部提供的企业思想政治工作状况调查提纲，在全局开展了思想政治工作调查，收到了很好的效果。

几年来，我局始终把做好思想政治工作放到头等位置，在每年制定的企业目标中，都把加强企业精神文明建设和思想政治工作列入议事日程。在开展思想政治工作中，我们紧紧围绕企业经济建设这个中心，坚持企业两个文明建设统一协调，党政合力，在企业发展中用“两个投入”实现“两种产出”。从几年的实践中我们感到，强化思想政治工作，就要最大限度地调动职工群众的积极性和创造性，做企业改革和发展的主力军。从九二年开始，我局就提出在全国电力系统中创一流供电企业。要实现这个远大目标，做好职工的思想政治工作是尤为重要的，我们从职工的思想入手，及时解决职工的思想认识问题，使全局职工都统一了步调，明确方向，调动了全局职工的“争创”意识。在全局形成了一个又一个“创建”活动的热潮，从达网标，到达部标，从创东北电网一流供电企业到九八年十一月首批跨入全国电力系统一流供电企业行列。这些成果的取得都与强有力的思想政治工作是分不开的，实践也充分证明，全局职工凝聚力、创造力、向心力，也都来源于强有力思想政治工作。随着社会主义市场经济体制的进一步实施，全国供电系统已进入了公司化改组，商业化运营，法制化管理的轨道。我局已进入电力市场管理阶段，以经济效益为中心，谋求企业效益最大化，将是我局目前乃至以后所追求的共同目标。受整个社会环境和经济环境的影响，企业将逐步实施“政企分开”管理，我们感到企业的思

想政治工作的前景不容乐观。但企业的发展却离不开思想政治工作，对职工进行深层次的思想教育、目标教育、职业道德教育、典型教育和法制教育，在职工中开展形式多样的文化活动，却十分有必要的。开展企业思想政治工作只要时刻围绕企业中心工作，服务于企业的中心工作，不脱离企业改革和发展的实际，把企业生产经营中的难点作为思想政治工作的重点，这样思想政治工作才能取得实效。

大力发展我区农产品加工业的思考与建议区政协经济委员会解决“三农”问题是全党工作的重中之重，大力发展农产品加工业是推进农业产业化，促进农村城镇化，实现农业现代化的关键环节和根本途径。为深入贯彻落实“中央1号”文件精神，本会经济委员会根据《汉南区政协二00四年工作要点》的安排，八至九月份，就“发展我区农产品加工业”问题，深入部分农场、街、镇及部分企业和部门分“振兴传统农产品加工业”（指的是曾经兴盛的粮、棉、油的加工业等）、“培育新兴农产品加工业”（指的是正在兴起的以水产品加工为主的加工业等）、“强化农产品加工业的招商引资工作”三个专题进行了调研。

## 一、我区农产品加工业的发展现状

目前，全区与农业产业化相关企业共有37家，其中畜牧类3家，水产类6家，生鲜蔬菜类6家，粮食制品类4家，油脂类2家，发酵及生物技术类3家，饲料类1家，林木果品9家，其它类3家。近年来，区委、区政府认真落实“三农”政策，围绕农业增效，农民增收，农村发展这个中心，优化农业结构，培植主导产业，延伸产业链条，促进了我区农产品加工业的逐步发展、壮大。农产品加工业已成为促进我区农业和农村经济协调发展的重要环节和主导因素，主要表现在：一是企业的带动作用逐渐显现。龙头企业通过订单带动基地，不断加大带动作用，实现了企业、农户的“双赢”。二是市场网络逐步形成。全区农业产业化企业在巩固原有市场份额的同时，与全国各大新型业态公司合作，形成了各自的市场网络。

三是农业产业链有效延伸。全区农业产业化企业基本实现了带基地，订单生产。四是企业的品牌效应日渐增强。全区农业产业化企业共注册商标20个，企业品牌的科技含量和知名度不断提高，品牌效应日渐增强。

## 二、影响我区农产品加工业发展的制约因素

（一）管理体制和产业主体的制约目前，我区农产品加工企业分属农业局、经贸委、农场街镇等多个部门管理。在现实的管理中，存在严重的部门分散，多重管理，只能在低层次运行，而且生产、加工、销售等经营环节脱节管理，没有形成完整的农业产业体系，造成种养业、加工业，流通环节之间信息不协调，不对称。同时，在农产品加工企业中，有的产权制度不健全，相当部分还是“作坊”式运营，普遍存在生产规模小，资金严重短缺的现象。这大大制约了农产品加工的综合开发、规模经营和有序竞争，造成规模效益和积聚效益低，产品附加值小，产品的生产成本低，质量不优。

（二）原料供给的制约我区现有的农业是一家一户的自主种植生产，生产户数多，规模小，经营分散，这种生产和供给方式难以适应生产加工业集中，稳定的原料需求，加之农产品市场体系不完善，市场交易方式传统，种养方式落后，信息屏蔽，使这种供求矛盾进一步加剧。

（三）农产品品质的制约我区的农产品品种和质量结构主要是与过去的那种初级产品的直接消费方式相应。长期以来，农业发展强调数量和高产，对提高农产品品质和加工专用型农产品的开发研究处于空白，使得农产品品质类型单一，适宜加工的优质、专用品种缺乏，并且没有固定的基地。

（四）技术水平的制约我区农产品加工企业技术水平普遍较低，技术储备严重不足，许多企业设备陈旧，技术人员缺乏，企业缺乏开发新产品、新工艺的创新能力和引进、消化、吸收新技术的能力也偏低。

（五）发展环境的制约由于历史上欠账过多，政府的政策扶持难以到位，税收政策也是内外有别，企业缺乏强力支撑，加之融资瓶颈难以突破，企业发展后劲不足。尤其值得提出的是在企业生产和经营过程中，有的部门服务意识淡薄，依然存在重收费、轻服务的现象，严重挫伤了企业的感情。

### 三、发展我区农产品加工业的思考与对策

工业立区，开放强区是汉南经济发展的主题。如何通过城乡工业化，有效解决“三农”问题，既是我们面临的严峻考验，更给我们提供了难得的历史机遇。党的十六大报告中指出要“发展农产品加工业，壮大区域经济”。