

2023年乡镇人才服务工作报告(大全6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

乡镇人才服务工作报告篇一

1、组织机构完善。我县共有19个乡镇，所属乡镇企业184个全部成立了联合工会，在组建工会的同时成立了19个乡镇经审组织，组建率达100%。工会换届选举时，经审会与同级工会委员会同时考察、同时报批、同时选举产生。乡镇工会经审会主任均由同级工会副主席担任。经审委员中多数由从事财务工作的人员兼任，经审委员工作变动时，按有关规定及时替补合适的人选。

2、各项制度健全。对本次调研，大多数乡镇工会十分重视，有些还召开专题会议，听取经审工作情况汇报，研究经审会提出的有关问题，帮助经审会及时解决一些自身难以克服的困难和问题，为经审工作提供良好的工作氛围。各乡镇经审会以经审工作规范化建设为抓手，不断强化经审工作制度建设，建立健全了《乡镇工会经审委员会工作制度》用制度来规范经审工作、规范审计程序、规范审计人员执业行为。

一、二次经审业务培训，各乡镇工会都会积极选派人员参加学习，有效提升经审业务水平。

1、对经审工作的认识不足。部分乡镇工会没有把经审工作列入到工会工作的重要内容之一，没有认识到经审工作在工会工作中的重要性和必要性，认为可做可不做，财政拨款本级多少工会经费，就用多少。

2、经审委员缺乏经审和财务方面的专业知识。特别是经审会主任，大部分是兼任，平时工作较忙，不知道工会经审应开展哪些工作、如何开展，造成经审组织未能履行好审查监督职能，未能对所属基层工会经审组织进行指导和服务，使经审组织形同虚设。

3、乡镇企业工会建账率低。大部分乡镇企业工会基本未建账，使经审会无账可查，基层工会经费实行定额上交，造成经审工作的有些意见和建议无法整改落实，降低了审查监督的作用。

4、县级工会对乡镇工会经审工作的业务检查指导力度不够。

解决这些问题，下一步要加强以下方面的工作：

1、强化领导，夯实基础。乡镇工会应进一步加强对工会经审工作的领导，定期召开会议，听取经审工作情况汇报，尊重和支持经审会依法开展各项审查审计监督活动，帮助经审会解决工作中遇到的实际困难和问题，在机构设置、人员配备、经费落实、办公设备等方面，为经审会创造良好的外部环境和工作条件，支持和指导经审会夯实基础、完善制度，积极主动地开展各项审查审计监督活动，充分发挥经审会在工会经费收管用等方面的重要监督作用。

2、加强对经审干部业务知识的培训。通过举办培训班、召开现场指导会、经验交流会等多种形式加强对乡镇工会经审干部的业务知识和技能的培训，提高乡镇工会经审干部队伍的整体素质，使他们能熟练掌握和运用审计及相关知识与技能，同时把经审干部培养成敢于监督、善于监督的专业人才。

3、加强经审工作制度建设。建立健全对乡镇工会经审工作的考核制度和规范化建设制度。应把经审会履行审查监督的职能作为考核的重点，同时，要建立健全乡镇工会经审工作规范化建设的标准，并加强指导与服务。各乡镇工会经审会要

对照标准找差距，使乡镇工会的经审工作逐步规范。

4、加强工会财务与工会经审的联系和沟通。针对乡镇所属企业工会建账率低的情况，可以通过经审会的审查，把乡镇企业工会未建账的情况作为审计的源头，通过经审会的审计要求乡企工会整改落实，把账建立起来，使经审会有账可查。乡镇工会在加强本级工会财务规范化建设的同时，特别是要加强对有一定规模以上的乡镇企业工会财务规范化建设，对难以规范的方面，要加强与经审会的联系与沟通，通过经审会的审查，由工会财务和经审共同来督促其整改落实。

乡镇人才服务工作报告篇二

经过几年的探索实践，我县乡镇（街道）工会在组织建设和履行职能作用上取得了较大进展，主要表现在以下几个方面。

1、组织建设日益加强

我县乡镇工会组织原来都是基层工会，亦即乡镇机关工会，与辖区内的乡镇企业工会没有隶属关系。随着形势发展和工作需要，按照上级工会的要求，对乡镇工会组织进行体制创新、组织升级。20××年12月，全县18个乡镇的工会组织在原来的基础上全部组建了既有基层工会职能又有地方工会职能的乡镇总工会，同时还建立了工会经费审查委员会、女职工委员会、劳动法律监督委员会、劳动争议调解委员会、劳动保护监督检查委员会等工作机构，承担起对辖区内工会工作的领导和介入的职责。20××年，新成立的4个街道办事处也都先后建立了总工会。22个乡镇（街道）总工会的工会主席大部分由乡镇（街道）党委副书记兼任，个别由乡镇人大主席兼任，学历均大专以上，还配备兼职工会副主席22名和工会专职工作人员22人。

2、数量规模日益扩大

随着农村劳动力的转移，我县外出打工的农民工形成一个较大的群体。为了切实维护他们的合法权益，各乡镇（街道）总工会把本辖区内外出务工的农民工全部吸纳为下属村工会会员，使其本地入会。另外，由县总工会牵头，依托县驻京流动党委，在北京海淀区建立输入地工会工作委员会，依托劳务派遣工党委，正在筹建劳务派遣工会委员会。努力实现工会组织的纵向延伸和对农民工的纵深覆盖。

近年来，随着改革开放的深入和城镇化、工业化的发展，各乡镇（街道）辖区内非公企业比以前有较大幅度增长。乡镇（街道）工会突破单位和用工形式的限制，通过建立联合基层工会、工会联合会、社区工会、区域性工会联合会等方式，把难以单独建会单位的职工和大量分散、流动的职工组织起来，使大量劳务派遣工、季节轮换工、农民工加入工会组织。今年，全县18个乡镇全部建起了区域性工会联合会，横向扩面，不留死角，实现了辖区内工会组织的全覆盖。

目前，全县22个乡镇（街道）总工会下属工会联合会22个、村级工会联合会42个（涵盖村工会296个）、基层工会92个（其中村工会70个，其余为乡镇、街道机关工会）、企业基层联合工会10个（涵盖法人单位157个）。共有工会会员19329人，其中，乡镇（街道）机关会员1130人，农民工会员18199人。

3、职能作用日益明显

乡镇（街道）总工会在县、乡镇（街道）、基层工会“小三级”工会组织中发挥着承上启下的中枢作用，逐步成为工会工作的前沿阵地，在维护职工合法权益、促进企业发展、为职工办好事实事等方面发挥了重要作用。

一是依法开展工资集体协商。18个乡镇总工会全部代表辖区内职工与企业签订了区域性工资集体合同，覆盖企业157家，覆盖职工2832人。工资集体合同备案率为100%，开展工资集

体协商企业建制率100%、履约率100%。通过开展工资集体协商工作,使职工的收入得到明显提高。据测算,签订工资集体合同的企业职工人均工资达1050元/月,比工资集体协商前增长12.1%,且大部分企业能按工资集体合同的规定给职工发放工资,切实维护了广大职工的合法权益。

二是开展群众性经济技术创新活动。各乡镇(街道)工会坚持围绕中心服务大局,紧密结合当地企业实际和经济发展的重点难点,积极开展了灵活多样的劳动竞赛、技术革新等群众性经济技术创新活动,动员职工为推动乡镇(街道)企业发展、做大做强本地支柱产业建功立业。

三是努力为职工群众做好事办实事。各乡镇(街道)工会普遍建立了困难职工档案,坚持开展年节期间的“送温暖”活动和多种形式的日常扶贫济困工作,年均筹集资金近2万元,救助困难职工30多人。积极向县总工会申请参加职工大病医疗互助活动,使互助范围向乡镇总工会、村工会和中小企业延伸,今年又将773名村委工会会员纳入互助范围。协助住建局进一步健全建筑市场和市场监管体制,并为12名农民工追讨拖欠工资8万余元。与县劳动就业部门联合实施“阳光工程”,对农民工和城镇待业人员进行职业培训,并开展职业介绍。馒头营乡总工会与乡纪委、司法等相关部门联合建立“信访服务中心”,接待群众、职工来信来访,使广大群众、职工的合理诉求得到了解决,有效维护了职工队伍和全乡社会的稳定。

1、工会干部没有编制

我县乡镇(街道)总工会从主席、副主席到一般工作人员均无编制,真正是“有职无编”。而同为群团组织的青年团、妇联则都有专职编制。因无编制,工会干部均为兼职,且身兼数职,故无暇进行业务思考与创新,对工会工作只能疲于应付。另外,由于种种原因乡镇(街道)干部变动比较频繁,也影响到工会干部队伍的稳定。相当一部分工会干部知识结

构不合理，理论、业务素养不能很好地适应工会工作，与上级工会的要求和基层工会以及职工的需求差距较大。

2、部分领导关注不够

由于过去各乡镇辖区内的职业群体主要是农民，只是乡镇机关及所属少数企事业单位建有工会组织，从领导到群众对“工会”的概念比较模糊，认为工会与乡镇没有多大关系，工会工作也基本没有列入乡镇工作议程。现在，经济社会形势的巨大变化促使乡镇（街道）的工会组织日渐增多，工会工作也逐步列入乡镇（街道）工作议程。但由于思维的惯性，部分领导对工会和工会工作关注不够，重视程度不够，与党对新形势下工会工作的要求相比还有一定差距。

3、工会经费严重不足

虽说乡镇总工会“既有基层工会职能又有地方工会职能”，但在工会经费方面，由于相关政策缺位，乡镇（街道）工会既无地方工会管理和使用经费之权，又无基层工会经费留成，处于地方与基层工会经费管理和使用的空白地段。仅有的一点活动经费就是乡镇（街道）机关工会自身的经费留成，且工会财务不独立，没有直接支配和使用经费的权力，工会经费使用审批困难。这与乡镇（街道）总工会履行“地方工会”职能，开展工作、活动的经费需求相比实在是极不相称，严重影响了其工作的开展。

我们认为，我县乡镇（街道）工会组织建设今后应从以下四个方面来进行：

1、抓机构强组织

当前，应根据形势的发展和按照理顺组织体制、整合组织资源、壮大组织力量的要求，积极与上级党委、政府有关部门协调，尽快出台关于加强乡镇（街道）工会机构编制、干部

配备、工会经费等方面的政策，明确乡镇（街道）工会作为一级地方工会的基本定位，同时履行地方工会和基层工会职能，为推动工会工作在乡镇（街道）的落实提供坚实的组织保证。

应积极推动乡镇（街道）工会干部的配套工作，各乡镇（街道）工会至少要配备1名真正意义上的专职工会副主席和1名专职工会干部。同时还应为乡镇（街道）配备专职工会工作者或采取灵活多样的方式选聘工会协理员，以充实乡镇（街道）工会干部队伍。另要通过参加上级工会培训、以会代训、交流学习、鼓励自学等形式来提高工会干部的政治理论素质和业务素质，提高从事工会工作的本领和能力。

2、抓宣传提认识

各级工会要通过多种媒体和形式大力宣传新形势下加强乡镇（街道）工会建设的重要意义，宣传乡镇（街道）工会工作取得的经验和成效，不断扩大乡镇（街道）工会工作的社会影响，使各级党政领导和广大群众充分认识加强乡镇（街道）工会建设的重要性和必要性，主动过问和积极支持乡镇（街道）工会工作。各级党政领导也要突破思维惯性，关注、重视工会工作，为乡镇（街道）工会的发展创造更加良好的外部环境。

3、抓经费坚保障

上级工会要明确乡镇（街道）工会经费留成比例，采取市总工会让一点儿、县总工会挤一点儿、乡镇（街道）凑一点儿的方式，切实解决乡镇（街道）工会经费问题。对乡镇（街道）工会经费的提取上缴应打破传统框框，从有利于乡镇（街道）工会开展工作的原则出发，为乡镇（街道）工会开展工作奠定坚实的经费保障。

4、抓载体，增活力。

乡镇（街道）工会既有地方工会的综合性、指导性，又有基层工会的具体性、实践性，因此不能照搬传统的工会工作套路，要结合乡镇（街道）工会特点，积极探索和建立符合乡镇（街道）实际的工作模式、运行机制和活动方式。工会要积极争取乡镇（街道）党政支持，建立定期向党委汇报工作制度以及与有关职能部门的工作联系制度，充分利用社会资源，努力构建“党政支持、部门协同、工会运作、职工参与”的乡镇（街道）工会工作运行机制。同时积极推动县委、乡镇（街道）党委将工会工作纳入考核范围。要遵循业余、小型、分散、多样、适度、有效的原则，根据职工意愿和企业需求开展工作和活动，健全完善乡镇（街道）工会“上代下”的工作机制，把基层难以开展的工作和活动提升到乡镇（街道）一级来开展，不断增强乡镇（街道）工会的凝聚力和吸引力。

乡镇人才服务工作报告篇三

我受xx社区工会筹备工作小组的委托，向大会报告xx社区工会的筹备情况，请予审议。

xx社区工会筹备小组一成立，积极按照镇工会和镇社区办领导的要求，认真学习《工会法》及《工会章程》的有关规定，努力提高业务素质 and 领导能力。在各项筹备工作中，加强组织领导，严格依法办事，精心布置每一个细节，力争各项准备工作有序、准确、到位。

xx社区工会筹备工作小组认真分析了社区的具体情况，针对实际，有的放矢，为了珍惜广大经营户和居民的宝贵时间，不影响他们正常营业和生活秩序，采取了挨门逐户作宣传的工作方式，通过耐心细致和有针对性的宣传发动，使广大经营户和居民认识到了加入工会的目的、意义，提高了他们对成立工会重要性的认识。

在筹备工作过程中，筹备小组克服了时间短、业务不熟悉等不利因素的影响，通盘考虑、统筹安排，对会务作了周密的

布署，并提出了6名同志为工会委员候选人建议名单。三人为工会经费审查委员会候选人建议名单，目前各项准备工作已全部就绪。

各位领导、各位代表，xx社区工会的各项筹备工作得到了县总工会、xx镇党委政府和社区广大个体私营户和居民职工的大力支持，在此，我谨代表本次大会筹备工作小组向大家表示衷心的感谢。

乡镇人才服务工作报告篇四

针对严峻的计划生育形势和落后的工作局面，乡党委、政府高度重视，在春季集中整治活动中，及时调整整治方案，扩大整治面，突出重点，集中力量、集中时间，加大力气，下猛药，效果十分显著。截止 月 日全乡应孕检3739例，已检3634例，孕检率达97.19%，应女扎43例，实际落实48例，超额完成任务，上环78例，占任务78.79%，人流11例、引产10例，分别占任务总数的91.67%、58.82%，征收社会抚养费已经征收12.3万元，这些工作成绩的取得，主要是我乡下大力，强措施的效果。

一、认清形势，提高认识

针对问题，乡党委政府高度重视，连续两次召开全体乡村干部、乡直机关单位负责人和联乡单位工作队员参加的高标准集中整治攻坚大会，查问题，找工作中的不足，探究原因，及时调整整治方案，提高乡村干部的认识，增强危机感和紧迫感。邀请副县长张振华、人大副主任、计生局长等领导到该乡指导计生工作，给乡村干部极大的鼓舞。

二、明确任务，加强领导

我乡整治任务是：严格控制违法生育，分类指导整治17个后进村为重点，排查隐患，全面落实孕检、节育措施、流引产

补救措施和征收社会抚养费，强化村级工作基础，完成上级下达的各项任务指标。为了将工作落到实处，切实加强领导，成立集中整治指挥部，乡党支书、乡长任政委、总负责，班子成员为副指挥长，全体乡村组干部和县直联乡单位工作队人员共138人参加，统一服从指挥部指挥，分三大组同时进行，严明工作纪律不准任何人无故请假，保证人员到位。加大经费投入，投入活动经费25万元，保障工作正常的运转，力争在5月底前全面完成各项任务。

三、大力宣传，营造氛围

专门从学校抽调三名老师，负责到各村书写计生宣传标语；乡政府配备专门宣传设备，到电视台录制新《省人口与计划生育条例》、《省流动人口管理办法》和《乡春季集中整治活动实施方案》，沿公路上下播放大力宣传，营造声势；免费发放计生小册子、公布举报奖励制度和违法处罚相关规定，开辟计生专栏，鼓励计生人员积极投稿，掀起计生政策、生育知识宣传热潮。目前已发放资料宣传1万余份，刷写固定标语200多幅，悬挂横幅30余条，张贴标语4000多张，在全乡形成了抓计生的高压态势，营造了良好的计生氛围。

四、强化责任，严格奖惩

划分责任，明确任务，将任务细化分解到人，严格实行责任追究制度。一是从年月日后出现一个计外生育、扣村支书、主任、专干、协会专职副会长的3个月工资，村支书、主任就地免职，对联村干部和联村班子成员给予20xx元经济处罚。二是签定计生隐患上报责任状，对重大计生隐患知情不报的乡、村干部从重处罚，对村干部罚款500元/例，并予以免职；对联村乡干部罚款1000元，实行停岗处理；三是对村干部本人或直系亲属违反计生法规的村干部予以免职 支书 坪村代主任因违反计生法规受到免职处理。四是对医技人员不负责任、玩忽职守造成计外怀孕或大月引产的处以1000元罚款，造成计外生育的处以20xx--5000元罚款。对工作不积极、不

配合乡党委政府工作的村干部实行末位淘汰，对驻村干部执行“一票否决”，全年不评优、不评先。五是严格奖惩，把各村计划生育工作完成情况与工作经费挂钩，按照完成的百分比兑现奖励。对村级自主完成1例上环、女扎的分别奖励村责任人每人50元和100元，属于节育手术对象未落实的，罚50—100元/例。自主完成一例人流、引产的分别奖励责任人300元和1000元。出现一例在家人员违法生育的，扣除村级经费1000元，出现一例在外违法生育的扣村级经费500元。

五、提高标准，加大处罚

严格按照新《条例》规定提高社会抚养费的征收标准，计外1孩15000元以上，计外2孩20000元以上，计外多孩30000元以上，坚决杜绝任何人说情。对孕检、上环、女扎未到位的，先处予500元以上的罚款，然后收取1000元以上的保证金，限期落实；在规定时间内未落实的保证金转罚金，再翻倍收取保证金，直到落实到位为止。对明显违法怀孕或多次孕检未到位的对象，除了上述措施外，征收终止妊娠保证金5000-10000元，限期返乡终止妊娠或接受面检，对逾期不终止妊娠的，原保证金转为违约金，并责令限期返乡落实。通过加大处罚力度，效果明显，回乡面检的有318人，上环的有23例，女扎21例，人流引产9例。

六、打假治假，挤干水份

坚持打假治假，对外出务工对象寄回的孕检和节育手术证明，严格验证真伪，不求数量，保质量，一张张验证真伪，通过电话查询、辨别纸张样式的方式查实，发现一例，处理一例，对弄虚作假者，限期落实补救到位，对不落实者，严厉打击，绝不手软，给予重罚。该乡坚持打假治假，有效的杜绝了虚假证明，排查了隐患，效果十分好，计生“春突”期间，收到假孕检证12张，比去年同期少83张，结扎证明仅仅1张，比去年同期少30张，不合格证明比去年同期少180张，仅有31张。活动中查验假证发现符家坪村尤麻潭组村民邓凤香计外怀孕

二胎8个月，乡党委政府对该夫妇父母双方收取高标准的终止妊娠保证金，促使其回沅陵落实了引产手术；曹家村孙家溶组周桂英夫妇寄假结扎证明查出，通过对其家属采取措施，该夫妇于 月 日在镇人民医院真正落实了女扎。

乡镇人才服务工作报告篇五

为了教育引导妇女树立文明、进步、科学的生活观，促进农村家庭美德及环境建设，克尔台乡妇联按着县妇联的统一部署和总体安排，结合实际，在全乡范围内认真开展“美在农家”活动，收到了显著效果，村屯环境卫生及妇女群众的精神面貌得到明显改善。

“美在农家”活动开展伊始，乡党委便对此项活动予以了高度重视，成立组织，精心部署，加大宣传力度，营造人人参与“美在农家”活动氛围。一是入户宣传。活动开展之初，我乡便把环境整治确定为“一把手”工程，加大了“美在农家”活动工作力度，同时为了使“美在农家”活动深入人心，乡村女干部进村屯入户宣传，对重点户进行包扶，促进其思想转变。二是有声宣传。为了使群众提高认识，烟屯村妇代会还将环境整治活动的内容录制成磁带，指定专人每天早晚按时循环播放，扩大了宣传面。我们在全乡推广了烟屯村妇代会这一好作法。同时采取实名播报制，对三次以上不清理自家门前屋后垃圾的农户，每周内向群众播报一次。通过这一形式，姐妹们都积极踊跃地参加到环境整治工作中来。三是有形宣传。为了保证宣传的效果，我们还通过张贴标语，印发宣传单等形式广泛宣传，形成声势。

为了使“美在农家”活动落到实处，各村还采取了一系列行之有效的措施。一是重新修订了《村规民约》。结合草原禁牧工作，全乡9个行政村均重新修改完善了《村规民约》，增加了畜禽舍饲，柴草粪肥出村，生活垃圾不准乱扔等内容。同时，对奖惩也进行了明确。二是实行月联检制。每月在全乡范围内开展一次卫生联检，集中各村“美在农家”活动小

组成员进行联检，并把检查结果进行通报，表扬先进、鞭策后进，使广大妇女自觉养成良好的生活，卫生习惯，自觉达到“十要”标准。

一是活化形式，提高家庭成员的道德素质。乡、村妇女组织积极举办群众喜闻乐见的文化活动，如家庭演唱会、家庭美德评议会等，使广大妇女在活动中受到了教育，陶冶了情操。烟屯村还自发的成立了“美在农家”秧歌队，利用空闲时间就集中在一起扭秧歌。烟屯村的两个奶站（东站、西站）经过维修后，奶户们还自发的为奶站按上了电风扇。同时两站的奶户还进行了一场歌咏比赛。通过开展健康向上、丰富多彩的活动，丰富了广大群众的生活，促进了邻里之间的团结合作，推进了良好屯风、村风、民风的进一步形成。

二是创新思路，提高家庭成员的环卫意识。乡妇联在开展此项活动中结合实际，因地制宜，因户而宜，通过采取“十户一体”共建文明村屯方式，即每相邻的十户为一组，选出一名德高望重、乐于助人的妇女担任组长，负责本组内环境卫生监督和管理，同时在每组内选出3名妇女组成帮教队，对本组内家庭卫生管理不合格者进行帮助。全乡选择了三个村进行重点推进，取得了明显效果。乡妇联还带领各村妇女代表参观了乡牧场、烟屯村等庭院规划和卫生管理好的户，通过参观学习都深受教育，纷纷表示要学先进，争当家庭环境卫生先进户。

乡妇联在开展此项活动时，注重做到三个结合。一是将开展“美在农家”活动与“畜牧兴家”活动有机结合起来，从而有效地推动了全乡畜牧业的快速发展。现在全乡奶牛存栏达19121头，鲜奶产量达到25327吨，人均增收1400元。二是与创建“五好文明家庭”活动有机结合起来，教育引导妇女发扬尊老爱幼，勤俭持家，邻里协作的传统美德。目前，全乡有“五好文明家庭”1328户，超星级文明户10户，涌现出张玉华、梁建华、王志红等一批优秀妇女典型。同时乡、村妇女干部还深入到各家各户，了解民情，注重倾听妇女群众

的呼声、愿望、要求，切实为妇女解决生产生活中的实际问题，有力地推动了“美在农家”活动的深入开展。三是与“四五”普法活动有机结合起来，对群众进行道德、法制教育。开展了“诚信建设”等系列活动，乡村环境和精神面貌明显好转。

回顾前段工作，虽然取得了一些成绩，但是还存在一定问题：一是各村“美在农家”活动开展不平衡；二是部分群众产生消极厌战情绪；三是由于今年降雨量大，部分低洼地段积水，车辆出行难，尤其没有铺砖院落的养牛户家更是泥泞难走，垃圾难以及时清理。在今后的工作中，我们将结合各村实际情况，进一步明确全乡妇女的日常行为规范，要求全乡妇女严格按照“十要”标准约束自身行为。并针对各户实行门前三包即：包清扫、包清运、包绿化，做到各街道有专人负责，进行检查、督促工作，使“美在农家”活动真正成为广大妇女的自觉行为，从而为加快清洁乡村建设做贡献。

乡镇人才服务工作报告篇六

一、加强制度建设。建立党委会议计生制度，镇党委十分重视计划生育工作，安排一名副书记和一名副镇长专抓计划生育工作，并将人口计生工作列入重要议事日程，逢会必讲计划生育工作，镇党委每月听取一次计生办工作汇报，镇计生办每星期一开工作例会，及时研究部署计划生育工作，做到情况明，措施力；坚持党委委员带头，党总支书记负责的计生工作机制，镇党委政府还与各单位各村签订人口和计划生育目标管理责任书，同时建立专干包村制度，机关干部和计生服务中心人员包村，村干部包组，包户，工作和工资挂钩，严格执行一票否决。

二、多措并举抓宣传。利用网络，设立咨询台，发放宣传材料等多种途径，进行计划生育政策法规和生殖健康知识的宣传教育，强化宣传氛围，利用农家书屋结合创建生育文明示

范村的活动，发放入户宣传资料5000余份，刷写小标语100条，宣传挂图100套，引导人民群众树立科学、文明的生育观念。

三、着力规范生育秩序。今年来，我们认真清理生育情况，确保出生人口统计准确率达到100%，对2008年10月1日以来的生育对象进行了认真清理，对照统计口径及时做好入户调查，入户审核，及时录入全员人口数据系统。同时认真清理政策外孕妇，并加大力度，采取有效办法落实补救措施。我们在此项工作中，主要领导加强督办，专班队伍不辞劳苦，牺牲个人休息时间连续作战，从2010年10月1日至2015年3月31日，全镇共补救计外三个月以上孕妇8例，有效遏制了全镇二孩符合政策生育下降的趋势。我们还配合县执法大队，坚决打击违法生育行为，在三月份的突击月活动中，严格依法行政，征收社会抚养费10多万元。通过建立健全严格监管制度，建立党政负责，部门配合，综合治理，孕情过程管理的有效机制，全镇没有发生一起非法鉴定胎儿性别和非医学需要选择性别终止妊娠事件。

四、流动人口管理到位。今年以来，我们积极推行流出人口“宣传、访视、帮扶、联系”四到位服务管理模式。一是宣传服务到位，春节前后，利用大流出人口返乡之际，组织5个专班集中开展一次人口法律法规，生殖健康，避孕节育知识宣传培训，现场为流出对象更换或办理《流动人口婚育证明》，签订《村民自治合同》，建立健全流动人口档案。二是访视服务到位，对返乡流动人口上门“家访”，对流出人口集中地进行“外访”，对在外遇上困难的人员进行“探访”，对群众反映有疑点的人员进行“查访”。三是帮扶到位，对流出人口留守在家的父母、儿童予以生产、生活等方面的照顾，如帮助耕种，提供资金信息等，复合中心小学还成立了留守儿童帮扶站，解决留守儿童学习生活困难。四是电话联系到位，准确掌握流出对象的电话号码，定期与外出已婚育龄妇女联系，收集相关信息，随时掌握流出已婚妇女的基本信息。

五、开展优质服务，落实长效节育措施。全镇以季度“三查”为突破口，确保“三查”服务质量，坚持做到“三到位”。一是组织保障到位，各村成立以支部书记为第一责任人，村计生委员和其他干部为直接责任人的工作专班。二是计生专干责任到位，“三查”前村计生委员将育龄重点对象名单拟出，交由组长通知到人，说明普查时间和地点。三是结帐到位，全镇所有村干部每人一年拿800元专项资金结帐。扎实开展婚前婚后、孕期、产后和术后“五登门”服务，坚持定期随访，计生专干和技术人员一道，把关心爱护送到千家万户。广泛开展避孕节育“知情选择”，坚持“该上环的一律上环，该结扎的一律结扎”的原则，确保长效节育措施落实率70%真实可靠。通过开展服务活动，既掌握和了解环孕情，又方便了群众，并且保障了育龄妇女的身体健康。

六、落实奖扶政策，健全利益导向机制。一方面让广大育龄群众优先享受改革发展的成果，通过奖励让群众少生优生，另一方面是通过健全社会保障制度，让群众从“多子多福”“养儿防老”等传统的生育观念中解脱出来，做到老有所依，老有所养。全镇有新增农村奖励扶助对象138人，有新增特别扶助对象6人，有198名农村独女户享受高考加10分。对上述对象我们做到认真核实，严格资格确认，及时上报，无一例差错发生。虽然上半年我镇计生工作取得了一些成绩，但也还存在违法生育增多，工作经费不足等一些问题和困难，但我们有信心和决心做好下半年的工作，为完成全年的工作目标而努力奋斗。