

医院运营部演讲稿题目(大全5篇)

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。那么演讲稿怎么写才恰当呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

医院运营部演讲稿题目篇一

大家早上好！

首先，我要感谢星月手机公司提供了这个展示自己、让大家认识我、了解我的机会。“公开、平等、竞争、择优”，这是历史的必然，也是时展的要求。我十分珍惜这次竞聘机会，无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到进一步提高。

我先自我介绍一下：我叫黄邦芬，今年18岁，毕业于贵州省贸易经济学校的电子商务专业，是一名共青团员，性格外向，在班上曾担任过组织委员，有很好的组织能力。

我有竞争这个岗位的优势：我具有较好的年龄优势。我现年18岁，精力充沛，处于人生的黄金阶段，并具有较高的办事效率，对于工作能全身心的投入。我敢于创新、思想敏锐，可塑性强。善于接受新事物，适应新环境，并能根据实际情况，大胆设想管理方法和改革方案。具有较强的工作能力。在日常生活和工作中经常深入工作一线，不断培养自己的工作能力，自任组织委员以来，努力发挥自己的特长，认真做好参谋决策、日常服务、沟通协调、信息传递等工作，取得了一定的成绩。经过几年的学习和锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力、领导部署能力都有了很大的提高。具有较高的个人素养。我有较强的敬业精神，工作认

真负责，有着严明的组织纪律性吃苦耐劳的优良品质。我信奉诚实、正派的做人宗旨，坚持团结而不特立独行，尊重权威但不妄自菲薄，遇事懂得及时征求他人意见，能够与人一道，共同打造一个充满凝聚力和生命力的战斗团队，具有一定的综合事物管理能力。

科技为世博会提供强大支撑，成为吸引参观者的主要亮点和磁场。世博会期间，历史“首创”的世博会手机票将面市，届时参观者带上一部手机畅游上海世博。由于中国移动对世博手机门票使用先进的无线通信与非接触通信技术，用户通过简单的手机操作，就可实现选票、购票、验票等传统实体票的“全功能”，同时还可查询购票信息和退票、领取纪念票等等。全过程用户无需更换手机，只需更换一张具有非接触通信功能的sim卡片。该手机门票是基于rfid□二维码等技术实现的一种全新电子票。据中国移动介绍，世博会门票是基于芯片技术的，而芯片上的数据可以非常方便地植入到手机sim卡中，制作成为形式更新颖、使用更便捷的手机门票。参观者购买“手机门票”有两种方式，一种是直接购买附带门票的sim卡，另一种是通过“空中下载”取得“手机门票”。购得“手机门票”的参观者，在进入世博园区时，只要让门口的验票器识读一下手机中的门票信息，就能轻松进入园区参观了。

总经理既是管理者，同时又是执行者。肩负着上传下达的重要使命，不仅仅要协助分公司总经理根据省公司的总体规划和目标任务，合理制定分公司的工作计划、方案，同时要充分调动广大干部和员工积极性，发扬团队精神，指导工作方案的有力实施。不仅要协助领导协调好内外部关系，为企业发展营造良好的运营环境，还要深入基层，调查研究，与员工打成一片，及时了解员工的意见和建议，准确及时的向领导反馈员工的呼声。

集团客户在我们的客户名单上占据着极其重要的位置---不仅在于其本身能够带来可观的业绩贡献，而且有利于提高个人

客户的粘性和收入，有利于培养客户的消费习惯。通过集团v网，还可以很好的保证网内的个人客户不会轻易流失；同时，维护好集团客户，也有利于对新开发的个人业务和集团业务进行有效推广，提高个人arpu和集团收入。

在开发扩大集团客户市场的同时，应更注重集团客户的维系力度，应加大集团客户的服务和流程管理工作。

进一步细化集团客户经理分级。应建立一套合适客户经理分级体制，包括工作分级、薪酬分级、考核分级、培训分级等。让最优秀的客户经理负责最重要的集团客户，并获得最佳的物质报酬。让新进的客户经理有职业发展的目标，有一个畅通的上升通道。建立科学的客户经理评级和考核制度，实现客户经理的能力与岗位、绩效与薪酬相匹配的原则。

进一步细化集团客户分类。应定期根据不同集团客户的规模、行业、贡献度等要素，重新调整集团客户类别，并根据a□b□c类集团客户的需求特征和重要性设计服务方式和服务内容。

通过现有服务渠道进行服务分流。目前，随着企业的高速发展，集团客户数量越来越多，除利用客户经理作为服务和营销的主渠道直接面对集团客户之外，应考虑更加广泛和灵活的使用营业厅、呼叫中心及合作伙伴等各类服务渠道，为集团客户打造一个全方位、立体化的服务体系，同时也可以减轻客户经理的工作压力，这一点在面对数量庞大、价值偏低而需求单一的c类集团客户时尤其显的重要。

医院运营部演讲稿题目篇二

大家好！我今天演讲的主题是《爱与奉献》。

也许我们不是合格的女儿，不是合格的母亲、妻子，但我绝对可以说我们是合格的职工，是可敬可爱的白衣天使！

曾经的哭哭啼啼已不再有，因为我们是天使的化身，病人需要我灿烂的微笑；曾经的小姐脾气不再发，因为患者需要我们的关心和安慰！曾经的幼稚和懒惰更不存在，因为我们神圣的使命不允许我们这样！我们放弃了许多，付出了许多，为的不是别的，而是共同演绎着爱与奉献这出美丽而圣洁的生命之歌！

飘然而致的白衣，伴随着神圣的心灵，一顶圣洁的燕尾帽，携带着生命的希望。多少个阳光灿烂的清晨我们忘记了美丽的约定，在不见阳光的病房里捋动着治疗碗盘，奏响了一道道动人的生命音符。无数个寒冷夜晚，护士姐妹们在不休不眠的守护着病人，却把自己的孩子独自放在值班室！又有谁知道在她们的心灵深处深藏着一种伟大无私的爱！

有人说护士是白衣天使，是提灯女神的使者，是上帝的化身，也有人说护士是服务员，是高级保姆！对于这些我们从来不计较，而是用我们自己超出常人的爱心和耐心来向世人展示了属于我们自己的风采！用宽广无私的爱，谱写着一曲激昂的旋律！

啊！我赞美您，我心中的白衣天使；您是坚强勇敢的，您是伟大无私的。是您让我找到了自己的价值，生命的意义，更是您让我体会到了平凡中的伟大！

啊！我赞美您！我心中的白衣天使！

医院运营部演讲稿题目篇三

大家好！

我竞聘的岗位是桐庐县中医院院长一职。我有信心、有能力做好中医院院长的工作，我能做、会做、敢做、肯做，希望能得到各位评委的鼓励和支持。首先，请允许我简单介绍一下我自己。我今年45岁，1988年参加工作，临床医学专业毕

业，大学本科学历，副高级职称，中共党员。现任桐庐县卫生局纪委委员、桐庐县第二人民医院党支部书记。

我竞聘演讲的内容主要有以下两个方面：

一是我有多岗位锻炼的经历。在各级卫生行政部门的指导下，在局党委的领导下，在组织的培养下，在同志们的支持下，使我不断成长和成熟。1995年10月，任桐庐县百江中心卫生院副院长；1996年3月，任桐庐县百江中心卫生院书记兼院长□20xx年12月，任桐庐县新型农村合作医疗管理办公室主任□20xx年4月，任桐庐县卫生局人事科科长□20xx年1月，任桐庐县卫生局卫生监督所书记兼所长□20xx年12月起，任桐庐县卫生局纪委委员、桐庐县第二人民医院党支部书记。

二是我在不同岗位创造了佳绩。我二十二年如一日，在普通的岗位上兢兢业业、脚踏实地，在平凡的管理岗位上创造了一次又一次的佳绩。1996年起，在百江中心卫生院先后创建了“文明单位”、“爱婴医院”□20xx年起，圆满完成新型农村合作医疗试点工作，接受了建德市卫生局、淳安县卫生局、椒江市卫生局、武汉市卫生局、包头市卫生局等单位的学习考察□20xx年，经不断努力和争取，使卫生局机关党支部创建了规范化党支部□20xx年，卫生局卫生监督所年终考评获得卫生系统唯一一家优秀单位，同时创建了桐庐县“基层满意站所”□20xx年，桐庐县第二人民医院党支部首次被桐庐县委授予“优秀基层党组织”。

三是我热爱医院管理并充满激情。自1988年9月参加工作以来的22年中，从事医疗和卫生的管理工作14年，我热爱医疗和卫生管理并充满激情，在医疗和卫生管理中积累了较为丰富的经验。一分耕耘一分收获，我也取得了很多荣誉。曾获得桐庐县第一届“青年英才”、县级及局级党员积极分子、先进工作者等多项荣誉称号□20xx年7月1日被县卫生局党委授予优秀共产党员。已有近二十篇独立或合作、管理或专业论

著在《重庆医学》、《中国卫生经济》、《中国农村卫生事业管理》、《中国初级卫生保健》、《卫生经济研究》、《山东中医杂志》等杂志上发表；多篇调研文章获得县直机关党工委、县委宣传部、县委组织部等部门表彰奖励。

四是我有良好的做人品质、个人修养和工作作风。以“让身边的人因我的存在而感到幸福”为目标，用爱心沟通职工、用真情感动职工、用言语引导职工、用行为带动职工。在管理中以身作则并充分发挥人的主观能动作用、突出群体优势、弘扬团队精神。不阿谀奉承，不溜须拍马，不弄虚作假，胸怀坦荡。我尊敬领导，团结同事，办事果断，干净利落，脚踏实地。无论服务在基层、工作在机关，始终忠于党，忠于党的医疗卫生事业，永葆共产党员的先进性，走在创先争优的前列，争做我们共产党员的优秀代表。良好的做人品质、个人修养和工作作风得到领导和同事的赞誉和肯定。

一是发扬中医文化，铸造医院灵魂。首先是中医院悠久的办院历史积淀了厚重的文化底蕴，提供了巨大的发展潜力；其次是历任院领导为中医院的发展奠定了坚实的基础；再次是中医院有一支医德高尚、业务过硬、乐于奉献的职工队伍。我能进一步发扬中医院这种特有文化，铸造医院灵魂，使之成为中医院发展的内在动力。

二是立足中医特色，兼顾西医发展。桐庐中医院有较好的区位优势和社会各界的普遍关心与关注。要立足于中医特色，发展中医药优势，发展专科专病，以实施名院协作工程为平台，以内科为基础，以骨伤科为龙头，以中西医结合为主导，使特色专科逐渐形成规模，以特色求生存。打造名医品牌，发挥名医效应，提高中医院整体服务能力，使中医院得到稳步发展。

三是借机医院扩建，提升服务功能。在县委县政府的高度重视和支持下，中医院总占地面积为21.87亩、总建筑面积为54478平方米、预计总投资约19782万元的扩建工程设计方

案已于20xx年5月6日县长议事会通过并组织实施。要以中医院扩建为契机，认真做好十二五规划，全面提升中医院服务功能，巩固二级甲等中医院标准。

四是加强内部管理，构建和谐医院。以公立医院医疗体制改革为契机，加强内部管理，构建和谐医院。重点是三个“抓好”：抓好制度建设，进一步健全制度并严格执行，提高行政执行力水平。抓好队伍建设，进一步培育人才，提高预防、医疗、保健整体服务能力。抓好行风建设，进一步加强医德医风教育、行风教育、岗位廉政教育，全力打造廉洁医院，为医院健康发展保驾护航。

我的演讲结束，请大家支持我，给我再次施展才华、发挥能力和作用的机会，谢谢各位评委！值此新春佳节，祝各位评委身体健康、工作顺利、心想事成！

医院运营部演讲稿题目篇四

你们好，接下来的几分钟里，我会竭尽全力地向你们证明，我胜任x公司总经理工作部主任一职。

我叫，生于1970年，大专学历，于1998年获统计中级职称。自1989年毕业分配到供电局，一直从事电力统计工作，作为供电局的普通一员，我的职责是提供高质量的统计数据。在工作中，由于我认真努力、兢兢业业，在各方面都取得了较好的成绩，曾经多次获得地(市)、自治区、国家电力公司的优秀统计工作者称号，我很自豪，我为我局这些年来所取得的巨大成绩做出了我应有的贡献。

一、有较扎实的专业知识

在十五年的统计生涯中我很注意发挥主观能动性，超前意识强，这有利于开拓工作新局面。自参加工作以来，我始终不忘读书，勤钻研、善思考、多研究，不断地丰富自己、提高

自己，曾在本局女职工计算机比赛中获第一名。

二、有较强的工作能力。

我在日常生活和工作中，以“明明白白做人，踏踏实实工作，实实在在做事”为信条，言行一致，脚踏实地，诚实待人。经过多年学习和锻炼，自己的业务技术能力、组织协调能力、判断分析能力都有了很大提高。

第一，我具备一定的政策理论水平。由于平时注重学习，尤其是注意收集报纸杂志网络上有关大政方针政策的信息和动向，因此能够在工作中把握正确的方向，保持较高的政治敏锐性。

第二，我具备一定的文字综合能力。在过去从事的统计工作中，为能把数据后面所隐含的原因、苗头、趋势和问题及时反映出来，我每月都编写有关分析材料，由于文笔流畅加之分析内容观点适合形式发展需要，这些文章曾一度作为广西电力系统统计分析的范文进行推广。另外我每年都向电机工程学会统计分会提交论文，曾获青年学术优秀论文奖。

第三，我有一定的组织协调能力。在过去几年中，我曾经组织筹备过全区电力生产统计、技改大修统计等大型会议，由于组织工作筹备得比较好，会议获得了圆满成功，受到同行的好评。

三、有强烈的责任心和事业心

我一直非常热爱我从事的统计工作，我曾全身心地投入，也获得了相应的回报，在各种专业统计评比中总少不了我的名字，各种经验交流活动中少不了我精彩的演说，一本又一本大红烫金证书是我的骄傲，我学会了在平凡的工作中体会快乐的人生。我正值而立之年，正是干事创业的大好时机，我认为自己应该向着更高的目标努力，换个岗位，从另一角度

实现自己的价值。我相信以我充沛的精力、高度的敬业精神和强烈的事业心，我能够全身心地投入到新的工作中去。

假若我能够竞争上岗，我打算从以下几个方面开展工作：

一、加强管理，提高创新意识

总经理工作部的工作面宽事杂，只有加强管理才能保证工作宽而不推，杂而有序。如果我竞选成功，首要任务是根据这次三改岗位设置修编质量和职业健康安全体系文件及各项规章制度。用制度和标准进一步加强管理，坚持以人为本，充分调动每个员工的积极性和创造性，让他们像圆规一样，找准自己的位置；像尺子一样公正无私；像太阳一样，给人以温暖；像竹子一样每前进一步，小结一次，使办公室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。

总经部不是“收发室”，不是“转运站”，不能简单照抄照转领导指示；也不是“消防队”，等到出了问题再去抓，更不是“勤杂工”，只停留在完成一般日常事务性的工作上，而应注意研究新情况，产生新思想，解决新问题，不断有所发现、有所创造、有所前进。如果年复一年，“涛声依旧”，一切都按部就班，没有创新，形成不了自己的特点，办公室就失去了生机和活力。就会在思想、观念和行动上滞后，跟不上大好形式发展和需要。

二、努力当好总经理的参谋助手

在工作中多请示、勤汇报，既充分尊重领导的意见，又敢于表达自己的看法；对领导交办的工作做到事事有回音、件件有着落，坚持做到不越权、不越位、不错位、不失位。

在工作中更要加强协调意识，把协调作为一种统一步调，形成合力的调节器，凡事加强沟通，把握好横向和纵向协调力度，无论何时都要做到信息畅通，起到一种承上启下的作用。

三、合理配置人才，优化人员结构

总经理工作部的职责之一就是合理配置人才，优化人员结构。如果能够上任，我会与有关责任人一同认真分析公司目前人才现状，科学合理的配置人才。建立健全员工教育培训管理体系，把岗位工作要求与培训标准结合起来，变被动培训为主动培训，使公司向学习型企业转变。

四、“打铁还需自身硬”。对自己政治上高标准、严要求；工作中身体力行，恪守职业道德，管理上奖惩分明，发扬民主，善于听取不同意见；生活中团结同志、助人为乐；提高自己的领导水平和管理水平。

结束语：

这些年来，常常有一种声音有耳边回响：

——你幸福吗？

我的回答：是的！

工作了这么长时间后，我认为我努力了，我理解我的角色，我履行了我的职责，我的工作对我来说已经不单纯是一份工作，它向我诠释着幸福的真谛，那就是去做一些事，去爱一些人，去追寻一些梦想。今天，我参与竞争，追寻新的梦想，我希望你们能信任我，投我一票，让我在新的岗位上努力耕耘，用心描绘精彩的明天。

医院运营部演讲稿题目篇五

下午好！

首先，感谢领导给我这次公平竞争的机会。我也衷心希望能为我的医院增添一份色彩，同时一展自己的理想和抱负。

我，**，**岁，放疗科**病室主管护师，中共预备党员，大学本科毕业，学士学位，毕业于中南大学湘雅医学院□20xx年9月，就读于中南大学护理学院护理研究生课程班。曾先后发表论文3篇，已在省级，国家级专业杂志中刊登。

我性格开朗，随和，上进心强，我的爱好是读书，交友，参加集体活动，也喜欢计算机，1990年6月，18岁的我怀着现代南丁格尔的梦想，由学校分配来到本院，至今13年，在这期间我从未间断过业余学习，从一个中专生学到了护理研究生，在临床中我用理论指导实践，再用实践来检验理论，从中我找到了学习的乐趣，也提高了我的服务理念和专业的兴趣。

13年来，我一直服务于临床一线，先后从事中医科，内科，放疗科护理工作，能掌握各科护理常规和护理技术操作，学会了各科的特色治疗和护理，例如针灸足三里治疗化疗后恶心呕吐，按摩足三里缓解半梗阻引起的腹痛，用代温灸膏敷贴足三里，合谷，内关治疗肺癌放疗后引起的恶心，用中成药研末调麻油治疗化疗外渗引起的皮肤及皮下组织溃烂等等。

在工作中我认真负责，不斤斤计较个人得失，服务态度优良，团结协作精神强，曾担任主班，负责护士工作，作为护士长的得力助手，协助病房管理，为科室的工作出谋划策，参与疑难，重症患者监护，主管实习生带教，在此同时，也培养了自己协调能力，人际沟通能力，能保持和维护医护，护护，护患之间的良好关系□20xx年曾参与护理部主编的护患沟通技巧一书的章节编写工作。

33床李老向我诉苦：“口干啊！晚上要起来几次喝水！”，我尝试晚上用生理盐水覆盖其口鼻，几天后，老人对我说：“好好！还有化痰的作用！”为此，他特意写下了一封感谢信。

就这样，在放疗科临床护理中，我一点一滴的积累经验，我希望能尽我的力量更好的为病友服务，我一直牢记：减轻痛苦，促进康复是护士的职责。

我爱自己的职业，以病人的笑为笑，以病人的苦为苦，在奉献中找到自我和人生的价值。

一份耕耘，一份收获。我的工作得到了病友，陪人，领导，同事以及实习同学的赞赏和认可[]20xx年，20xx年被评为优秀护士[]20xx年被评为优秀带教老师，1999年，1996年被评为院先进工作者[]20xx年，1995年被评为工会积极分子，1999年上交退回红包200元，收到感谢信无数，在院讯中多次表扬。

荣誉属于过去，未来正在开创，我深深地感到机遇与挑战并存。参加这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在改革竞争中完善自我。

护士长的的工作看似平凡，但却重要。主要体现在以下几方面：

1作为医院护理管理层基层的管理者，要服从护理部的领导。又要承担病房管理和护理质量监控工作，指导并带领下属护理人员共同完成护理任务。

2作为信息管理者，承上启下，既要正确及时的传达医院和护理部精神，又要收集有用的反馈意见，及时汇报，便于工作的开展。

3作为科室，医护，护患，护护之间关系的协调者，在自己能力范围内解决冲突和纠纷。

人们说管理是门艺术，13年的工作中，我耳闻目睹了许多管理艺术家的风范。来到放疗科11病室，主任，护士长他们以身作则，严格要求，宽容和**，为我们建立了相互信任，团结向上的氛围。3年时间，我已和科室的成员融洽相处，能成为这样的大家庭中的一员，我觉得无比的荣幸！也谢谢他们对我多年的培养。今天，我竞聘放疗11病室的护士长，如果成功，我相信在护理部的领导，在主任和老护士长的支持和指导下，我定能担当此任。如果我竞聘成功，我一定严以律

己，宽以待人，严格要求，公平处事。

以下是我的工作设想：

同时严格病房管理，为病人创造一个安静舒适卫生的住院环境，并定期召开病人会征求患者意见，及时采取整改措施，从根本上提高服务质量。

深化“以病人为中心”的服务理念，使病人满意，陪人放心。把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育工作宣传的力度，保证住院患者对我们的治疗与护理工作满意，病友出院后定期随访。

我了解11病室的护士，自尊心强，上进是她们的共同点，目前我们有7人在读本科。

a作为护士长，应尊重，理解和爱护她们，发现并挖掘她们的工作潜能，提高对工作的主观能动性，更好地为病人提供优质亲情服务。

b保证人力资源合理分配，从全局出发，综合考虑能力岗位因素及工作量，合理派班。

c我会继续发扬**精神，科室工作多与她们商量，集思广益，使科室人人都以主人翁精神参与管理。

四、重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。安全重在防范。

a开展安全忧患意识教育，加强法律意识。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录。

b把好护理环节质量和终末质量关。

c制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循，责罚分明，发现缺陷及时反馈，并提出整改措施。

科室会定期业务学习和临床经验交流，如论文检索，论文撰写，科研选题等，培养科内成员科研意识及进行科研基础知识的培训。

科室会组成英语兴趣爱好小组，增强听，读，写的的能力，使护士的英语水平得到提高。

不管今天竞聘成功还是失败，我都会脚踏实地地干，和我的姐妹们一起，用我们的劳动创造世纪的辉煌！