

体育课一等奖 体育课程线上心得体会 会(实用8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

妇联工作汇报材料篇一

受市人民政府委托，我谨在此向市人大常委会报告近年来全市扶贫开发工作情况，请予审议。

扶贫开发工作，是事关全市经济发展和社会稳定的一件全局性大事，是落实科学发展观、加快建设幸福宜春、全面建成小康社会的一项艰巨性历史任务。近年来，全市扶贫开发工作在市委的坚强领导下，在市人大常委会的监督指导下，始终将其作为实现好、维护好、发展好人民群众根本利益的重要途径，创新思路，强化措施，扶贫开发工作取得明显成效。截至20xx年底，全市贫困地区农民人均纯收入由20xx年的1652元提高到2797元，增幅达69.3%，绝对贫困人口由20xx年的52.54万人减少到38.5万人，有13.95万人摆脱贫困。20xx年，袁州区飞剑潭乡被国务院扶贫开发领导小组授予全国扶贫开发工作先进单位称号。20xx年市本级被评为全省财政扶贫资金绩效考评a级设区市，靖安县被省委、省政府授予全省扶贫(移民)工作先进县。

我市贫困人口分布呈现大分散、小集中的特点，绝大多数贫困户集中在偏僻偏远、交通不便、信息闭塞、资源匮乏、条件恶劣的自然村。让全市贫困群众尽快脱贫致富，是宜春市政府的责任和共识，宜春市政府深刻认识到，只有切实做好扶贫开发工作，才能统筹城乡发展，才能推动富民强市进程。

为此，市政府高度重视扶贫开发工作，积极推进，全力实施。

一是工作组织有力。按照《中国农村扶贫开发纲要(20xx—20xx年)》和《江西省农村扶贫开发纲要(20xx—20xx年)》要求，结合我市实际，以市委、市政府名义出台《宜春市农村扶贫开发工作实施意见》等一系列推进扶贫开发工作的政策性文件。市、县两级分别建立由常务副市(县)长为总召集人，分管副市(县)长为召集人的扶贫济困助残联席会议制度，定期研究扶贫济困助残工作。20xx年，市政府根据全市农村贫困状况和市财政扶贫专项资金预算安排，批准铜鼓县永宁镇顺化村等10个村委会为“”市级扶持贫困村，给予每个村每年6万元资金扶持。

二是资源整合有序。据统计20xx—20xx年，全市共投入财政扶贫开发资金8197.78万元，整合各类社会扶贫资金4000多万元，扶持龙头企业贷款贴息65万元，落实省、市、县(市、区)三级定点扶贫单位170多个，组织动员全市党员干部参与扶贫帮困活动人数1.6万余人。

三是争取支持有方。为使我市扶贫开发工作赢得宽松的政策环境和更多的资金支持，市政府多次向上级汇报我市新阶段扶贫开发工作，同时请求上级根据我市农村贫困状况适当扩大扶贫范围，增加省定重点贫困村名额。由于工作主动20xx年3月，经省政府批准，我市袁州区慈化镇石岭村、花园村等87个村委会被列为“”省级扶持贫困村，由中央和省级财政扶贫资金予以重点扶持，比“”期间增加29个。

紧紧围绕移民扶贫、整村推进、贫困地区劳动力转移培训、社会扶贫等重点内容，全面推进贫困地区扶贫开发工作。

一是以实施扶贫移民搬迁为抓手，致力改善贫困地区群众生存环境。据调查统计，全市居住在深山区、地质灾害频发区、重点污染和地质沉陷区的贫困群众达16.2万人，且面临“一方水土养不活一方人”的困境和地质灾害威胁生命财产安全

的险境。为保障贫困群众生命财产安全，让符合搬迁政策的贫困户搬得出、稳得住、能致富，全市扶贫系统干部深入一线，认真调研，反复论证，采取农户申请、乡村复核、县级审定的方式确定移民扶贫对象。20xx—20xx年，完成地质灾害避灾移民1998户、8359人，建设集中安置点66个、安置5936人，分散安置2423人。集中安置点已基本实现水电路三通，其中13个集中安置点已列入新农村建设示范点，新修公路33.3公里，解决饮水3109人，架设输电线路19.54公里。完成扶贫移民1205户、4820人，建成集中安置点53个、安置3250人，分散安置1570人。移民安置区新修公路26.9公里，架设输电线路16.4公里，1765人用上了自来水。完成地质沉陷及污染区域移民整体搬迁980人，生态移民344人。通过实施移民搬迁，贫困群众生存环境和生产条件得到明显改善，据初步统计，搬迁后居住地与搬迁前相比，距离最近公路平均减少4.5公里，距离小学平均减少4.3公里，距离医院平均减少6公里。居住在地质灾害高发区的群众，彻底消除了灾害隐患，群众增收致富、自我发展能力明显增强。

二是以开展整村推进为依托，着力优化贫困地区生产生活条件。20xx年以来，全市共投入整村推进财政扶贫资金1740万元，实施扶贫开发项目296个。其中，公路桥梁维修改造等交通设施建设项目150个、农田水利建设项目63个、种植业项目26个、文卫科教项目34个、“三清三改”等其它项目23个，所有项目均已竣工验收，取得了明显成效。基础设施明显改善。全市贫困村新修、维修公路155条，总长达205.5公里(其中水泥路133条，174.82公里)，修桥6座，解决了22.36万群众行路难问题;新建饮水工程19处，新修、维修渠道64千米，水圳25.7千米，整修河坝18千米，解决了3.5万群众饮水问题，新增有效灌溉面积20xx多亩。产业发展初具规模。扶持实施低产油茶林改造3350亩，幼林抚育4300亩，百合高产示范40亩，高产油茶、毛竹、有机农业等主导产业规模逐步发展，辐射带动面积超过一万亩。文化教育设施逐步完善。扶持重点村新建小学教学楼一幢，面积达3177平方米;帮助学校建设

运动场、食堂、厕所等附属设施，改善了学校教学环境。扶持新建村级卫生所一个，面积达120平方米，方便了20xx多群众就近就医，基本实现村民小病就医不出村。结合新农村建设，共改水14处、受益农户2501户，改路1.35公里，改厕17座，清扫垃圾1720吨、清理污沟1596米，重点村村容村貌明显改观，生活质量逐步提高，人居环境有效改善。

三是以实施“雨露计划”培训为先导，有效提升贫困农民科技文化素质和务工技能。着力抓好贫困地区的农村劳动力培训，是增加贫困农民收入、提高素质的重要举措。20xx年以来，全市共投入雨露计划专项培训资金127.26万元，完成培训人员2267人。其中，贫困青壮年劳动力技能培训934人，农村实用技术培训951人，中高级技工培训359人，“一村三师”项目培训23人。为切实提高培训效果，我市在实施过程中，一方面，紧贴市场需求，拓宽培训项目，增强培训的针对性。比如，依托南昌女子职业技术学院，选送23名贫困女生参加该校茶艺师、幼儿教师和电子商务师培训，进一步拓宽了培训就业渠道；另一方面，瞄准贫困农民需求，将现代农民急需掌握的有机种养技术、优质高效农产品栽培技术等，采取送教进村入户的方式，在田间地头开展现场培训，极大地提高了贫困农民参加培训的积极性，增强了培训效果。通过雨露计划的有效实施，农民的科技素质和务工技能明显提高，务工能手、种养大户、两栖农民纷纷涌现，其中转移就业896人，占务工技能培训人数的96%，既充实了贫困农民的钱袋子，又更新了理念，增长了才干，大大增强了贫困群众脱贫致富奔小康的能力和信心。

四是以整合三类专业扶贫为补充，进一步健全完善扶贫开发工作大格局。积极整合各类资源参与扶贫济困工作，采取多种方式开展扶贫济困活动，实现了三类专业扶贫工作的平稳有效推进。行业扶贫全面启动。全市农业、林业、水利、交通、卫生、教育、文化、金融、科技等行业，充分发挥政策、项目、资金优势，在政策许可范围内，全力向贫困地区倾斜，促进了贫困地区经济社会健康发展。贫困地区基础设施明显

增强，村委会公路通达率达100%，村村建有卫生所，学前教育和小学入学率均达100%，农家书屋和村级文化站普及率均达到全市平均水平，农田水利排灌条件进一步改善。社会扶贫蓬勃开展。组织开展单位定点扶贫和党员干部结对帮扶活动□20xx年—20xx年，全市59个市直单位和87个县(市、区)直单位开展了定点扶贫，自筹资金200余万元，争取各类项目资金500多万元，各项捐赠达100多万元；全市有1.65万名党员干部参与扶贫帮困，结对帮扶贫困户1.66万户，帮扶资金达1300多万元，捐赠达400多万元。加强与上级挂点扶贫单位的沟通联系。28个省直驻宜定点帮扶单位筹集资金800多万元，争取项目扶持资金1000多万元，各项捐赠价值近百万元。积极引导非公有制企业参与扶贫。全市参与扶贫开发的非公有制企业达140个，捐资832.4万元，捐赠物品价值205.1万元。上级单位、广大党员干部、非公有制企业的倾情帮扶，形成了全市“大扶贫”的可喜格局，两年来共扶持高效种植项目1300个、特色养殖项目1156个、基础设施类项目670个，资助贫困学生1857人次，帮助153个受扶村修建公路50.1公里，修缮学校8所，援建饮水工程30个，有力支持了全市扶贫事业。科技扶贫稳步推进□20xx—20xx年度科技扶贫项目顺利实施，总投资200多万元的铜鼓县毛竹林低产改造项目，实施低改面积10000亩，辐射带动农户20xx多户，项目实施区域农民人均年增收1500元以上；累计投入科技扶贫专项资金33万元的万载县白水百合良种繁育项目，建立良种繁育基地100亩，解决了全乡400多亩大田百合生产种源需求，带动全乡上百户农户发展百合生产，百合种植户人均年收入达5000多元，实现了项目预期目标。同时，结合市、县两级农业、科技、卫生“三下乡”活动，共举办各类培训班400多期，培训人员达8510人次。全市共安排种养业财政扶贫资金87.9万元，扶持油茶低改、幼林抚育、百合种植等产业发展项目26个，辐射带动面积超万亩，部分重点村“一村一品”已初具规模。

加强扶贫开发组织建设，完善各项监管制度，切实保障扶贫开发工作顺利推进。

一是完善工作机制。市县两级分别调整充实了扶贫开发工作领导小组，由政府主要领导任组长，副书记、常务副市(县)长、分管副市(县)长任副组长，30多个部门单位为成员，全面落实扶贫开发领导责任制。同时，市政府常务会议专题研究扶贫和移民工作机构事宜，要求务必进一步整合扶贫机构，切实做到有人做事，有机构办事。

二是加强资金管理。根据工作实际，制定印发《宜春市贫困地区劳动力转移培训项目管理暂行办法》和《宜春市科技扶贫示范推广项目管理暂行办法》，进一步规范项目资金管理；严格执行扶贫资金县级财政报账制、重大项目招投标制、项目资金使用情况公告公示制度。切实把有限资金用在刀刃上，用在困难群众上。

三是强化监督检查。及时组织各级纪检监察机关和审计部门建立监督投诉机制，乡、村两级公布举报电话。开展扶贫开发工作综合和财政扶贫资金绩效考评，加强“雨露计划”、移民搬迁和部门定点扶贫等重点工作的监督检查，发现工作不力的，督促相关部门立即整改纠正。多年来，我市扶贫开发工作连续保持“零信访”记录。

我市的扶贫开发工作虽然取得了一定成绩，但与建设幸福宜春和全面建成小康社会的要求相比，与广大群众的新期盼相比，还存在不小差距，主要体现在三个方面：一是国家和省级层面的政策支持力度严重不足□20xx—20xx年，我省列入国家和省级重点扶持的国定贫困县、罗霄山区连片特困县和原中央苏区县38个，宜春没有一个县列入；二是部分县(市、区)由于底子薄、财力弱，有些配套资金难以足额落实到位；三是上级给予移民搬迁对象财政扶贫建房补助资金标准每人仅3500元，导致移民整体搬迁率不高，等等。

一是加大扶贫开发工作宣传力度。通过坚持不懈的宣传，引导社会各界更加积极参与扶贫开发工作；鼓励贫困群众克服“等、靠、要”的思想，增强其参与扶贫工作的信心，激

发其立足自身脱贫致富的内生动力。同时，增强各级政府责任，进一步研究解决扶贫开发工作中的困难和问题。

二是争取更多资金投入。积极向省委、省政府汇报宜春扶贫开发工作情况和面临的困难，加强与省扶贫和移民办的沟通协调，争取上级有关政策和更多的项目资金支持；督促有关县(市、区)加大投入，落实上级有关规定要求，确保配套资金足额落实到位。

三是加强村庄整治建设。转变村庄整治模式，以自然村为单位稳步改善贫困村条件，集中资金，加大投入，确保当年投入、当年实施、当年见效。20xx年在整治建设87个自然村的基础上，对其中28个列入省级新农村建设点的自然村，每个村整合新农村建设资金30万元，投入财政扶贫资金20万元，集中50万元资金投入，彻底改变自然村贫困面貌。

四是继续实施搬迁移民扶贫。按照工业化、信息化、城镇化和农业现代化同步推进的要求，积极探索扶贫移民搬迁进城进园的新方式，推进人口向城镇集中、工业向园区集中、土地向规模化经营集中。积极整合国土、民政、城建、卫生、教育等有关部门政策、资金，加大移民建房扶持力度，促进整体搬迁落到实处。20xx年确保完成搬迁移民3661人，到20xx年力争完成搬迁移民1.5万人。

五是深化“雨露计划”培训改革。支持贫困户子女职业教育学历培训，对参加宜春职业技术学院和江西技师学院上分院中高级技工培训以及南昌女子职业学院“一村三师”培训的学员，在国家免除学费的基础上，每人每年再补贴1500元。对符合扶贫工作对象认定要求，经培训获得政府主管部门颁发的职业技能证书或资格证书的，给予每人600元补贴。20xx年确保完成培训人员800人，其中中高级技工200人，转移就业技能培训600人。

六是扶持贫困群众发展优势产业。依托农民专业合作社，

集中扶贫贷款贴息资金、科技扶贫项目资金和定点扶贫部门帮扶资金等□20xx年力争筹措产业化扶贫资金100万元，集中扶持一批优势高效产业和扶贫龙头企业，辐射带动贫困农民发展生产，增收致富。

七是统筹提升社会化大扶贫工作水平。积极探索行业扶贫工作机制，健全部门定点扶贫工作机制，完善社会力量参与扶贫工作长效机制；引导民营企业和非公有制经济组织参与扶贫开发；结合全市干部下基层活动，积极开展扶贫帮困。

主任、各位副主任、秘书长、各位委员，扶贫开发工作是一项长期的工作，机遇和挑战并存。在今后工作中，我们要在市委的坚强领导下，在市人大常委会的关心支持和监督指导下，认真按照市人大常委会的审议意见要求，进一步创新工作思路，强化工作举措，迎难而上，主动作为，推动全市扶贫开发工作快速发展，为建设幸福宜春、全面建成小康社会而不懈努力。

妇联工作汇报材料篇二

一年来，在县委的坚强领导下，结合党的群众路线教育实践活动，本人认真落实党建第一责任人职责，扎实推进基层党建工作，党员整体素质进一步增强，党组织的创造力、凝聚力和战斗力进一步提高，具体工作汇报如下。

- 1、抓班子，提高党委班子整体功能。认真履行党建工作第一责任人职责，坚持把履行基层党建工作责任制作为首要职责，以打造“三型五好”班子为核心，健全完善了党委议事、“三会一课”等制度，凡属“三重一大”问题，在充分征求多方意见后提交党委会、班子会议讨论决定，保持了党委班子团结和谐的工作状态。

- 2、抓教育，发挥党员模范带头作用。通过认真落实党委中心组学习和干部学习制度，抓好干部常态化教育，围绕三贴近

原则，通过党员干部专题演讲、领导宣讲等多种形式，打造了一支一专多能的党员干部队伍；坚持“三会一课”等组织生活制度，强化了党员教育管理。

3、抓规范，提升支部的服务水平。针对我镇各党支部党建工作发展不平衡的问题，重点解决了个协支部凝聚力发挥不够，社区支部阵地建设不规范等问题，使支部战斗堡垒作用得到有效发挥；通过多种方式，投入资金125万元，完成了公园路社区、团结巷社区办公楼改造装修；新建了镇为民服务中心，实现了政府服务窗口前移。

4、抓保障，激发党建工作活力。制定了《柳园镇领导干部“4+1”绩效考核办法》，细化、量化了考核内容，达到了预期目的；为2个社区增加工作人员4名，落实了社区主任养老保险；镇财政每年为每个社区拨付5万元专项经费，人员经费保障了，社区干部干事创业的信心更强了。

5、抓作风转变，树立良好形象。扎实推进先锋引领和“双联”结对共建活动，结合柳园实际，完善了“三入三联”干部包抓联系办法，“一办三中心”干部入镇区联系商户、入社区联系群众，入园区联系企业，目前与15个居民小组、24家企业、218户个体户和31个驻镇单位建立了包抓关系，切实解决了服务群众最后一公里的问题。

一是抓党建工作精力投入不够。作为党委书记，在经济建设和项目建设上投入精力过多，无形中挤占了抓党建工作的时间，有时对党建工作安排部署的多，跟踪问效的少，责任不到位，影响了实际效果。二是抓非公党建工作力度不够。全镇有2个非公企业党支部，3个非公企业生活支部，由于企业生产经营状况各不相同，部分党员因企业改制到外地自主创业，党员流动性比较大，自己在如何组织非公企业开展党组织活动，特别是对联合建立党组织的企业如何管理教育党员上思考研究得不深，采取的措施办法不活，致使非公党建工作“和尚的帽子平铺塌”，没有特色。三是抓党建保障方面办

法不多。由于自己对党组织活动阵地建设重视不够，除机关支部外，其他6个支部党员活动阵地均不够规范，健身活动器材和学习设备简陋，党员意见较多。作为党委书记，在这些问题面前想的办法不多、措施不实，影响了基层党组织的活力和战斗力。四是监督管理制度落实不到位。围绕履行党建工作责任制，镇党委虽然建立了一系列工作制度，但实际运行过程中放松了监管，造成个协支部对制度落实不到位、党员奖惩不分明等问题。

存在上述问题的主要原因：一是思想认识不到位。“重业务、轻党建”的思想还根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置；对非公党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象。二是抓党建的“主责”意识不够强。作为党委书记带头谋党建、抓党建的表率作用发挥的不好，自己对班子思想政治建设、基层组织建设、党风廉政建设等调查研究不够，有时就放手给副书记和职能办公室，有当“甩手掌柜”的现象，缺乏搞好党建工作的责任和激情。三是工作创新力度不够。作为第一责任人，对党建工作深入思考谋划的少，组织生活缺少创新，存在流于形式的现象，吸引力和凝聚力不够；在党员教育和管理上，方式方法单一，教育内容枯燥，在活动载体的创新上下的功夫不够，致使党建工作无特色。四是对党内监督制度落实不力。党内监督机制缺乏抓手，渠道不畅通；个别党员对党内监督的认识不够，接受监督自觉性不高，党组织的管理、监督职能没有能够得到充分发挥。五是党建工作保障不力。在党建工作投入上重视不够，党建工作经费、工作人员等保障措施落实不到位，由于缺少经费，造成了支部学习教育难、开展活动难、推进工作难。

1、提高认识，创新党建工作形式。切实树立发展为第一要务的观念，要围绕经济抓党建，抓好党建促发展，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上、放到作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、促进的局面。坚持“好中选优、优中选强”的原则，通过党支部自评、群众评议和党委考评的方式对全镇9个党支部进行分类

定级，重点提升打造团结巷社区党支部、公园路社区党支部、军供站党支部和辉铜山党支部等4个党建示范点，最终经摸底筛选、创建达标、考评验收三个阶段培树3个党建示范点。

2、强化管理，健全党建工作机制。坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实基层党建工作机制。一方面健全党建工作责任制。书记要负起党建第一责任人的重任，把党建作为整体工作的重要组成部分，统筹安排；分管领导也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管业务的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的责任机制。另一方面要建立绩效考核评价机制，引导基层党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。

3、加强教育，完善落实监督、管理制度。深化党的群众路线教育实践活动，提高党员干部抵御“四风”的能力，强化党组织的纪检监察职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位监督，切实加大对违法违纪党员干部的处置力度。进一步完善党员干部量化考核办法，严格落实在职党员到社区报到、无职党员设岗定责工作，进一步加强流动党员管理；完善党务干部的学习培训制度，每年为党务干部提供3次学习、考察、参观的机会，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才。建立经费保障制度，制订基层党建年度经费计划，每年预算20万元纳入党建工作开支，为保证基层党建工作的顺利推进提供经费保障。

妇联工作汇报材料篇三

(一)高度重视，迅速安排

镇党委开展“落实乡镇纪委三转”专项整治工作。提出了具体要求。一是要求镇纪委成员积极学习精神，明确“三转”的具体涵义，从自身进行“三转”，党委进行“三转”；二要求镇纪委在20xx年一定要“种好自己的责任田”，制定好工

作计划，强化执纪监督和查办案件，做好不越位、不缺位、不错位。

(二) 彻底转转彻底

结合开展“落实乡镇纪委三转”专项整治工作方案，经镇党委的研究，根据我镇实际，制定了《连江镇开展“落实党委主体责任”专项整治工作的实施方案》，方案中明确了活动的目标任务、参加对象、活动步骤和工作要求，我镇纪委书记早已退出镇党政班子成员工作分工，专司纪检监察工作。

(三) 加强纪检干部队伍建设，配齐纪检干部

结合镇3月28日党委换届工作，镇纪委班子全部配备到位，配备了1名书记、1名副书记和3名镇纪委委员。3月29日下发《关于调整镇领导班子成员分工的通知》，明确镇纪委书记主抓本职工作，不分管镇其他中心工作，回归执纪问责主业。镇纪委书记和副书记参加了全市纪检业务培训，强化理论和业务学习，不断提高办案能力和水平；严格依法依规履行职责，坚持不断查处发生在群众身边的“四风”和腐败问题。

(四) 强化监督和问责职能。

1、抓查办违纪案件力度，建立“不敢为”的惩处机制。查处案件工作是贯彻“党要管党、从严治党”方针的重要体现，是加强党风廉政建设和反腐败工作的基本要求，也是加强党风廉政建设有效手段，是纪委的主业。从年初到现在镇纪委已立案4例，党纪处分4人。通过上述案件的办理，既惩处了违纪人员，又教育了其他党员干部，建立“不敢为”的惩处机制。

2、狠抓作风建设。镇纪委协助党委制定了《党风廉政建设工作计划》，《连江镇效能督查制度》、《连江镇政务周督查通报》等一系列干部督查制度，每周由纪委督查镇村干部的

工作实绩，工作作风，每周一早会通报。进一步巩固和扩大党风廉政建设成果，转变干部工作作风。同时，重点发生在群众身边的四风和腐败问题，采取有力措施加以整顿。

3、抓制度创建，加大源头防腐的力度。从“管人”、“管财”、“管事”入手，切实抓好各项管理制度建设。

二是突出抓好财务监督制度建设，开展阳光村务内部审计。镇纪委牵头组织财政、农经等部门对各村阳光村务进行内部审计。进一步规范农村财务管理，完善镇村财务审批规定、农村集体财务审计、村级费用收缴管理办法等；建立专项资金使用发放监督机制，确保补贴资金足额、及时发放到农户，从源头上遏制农村干部的腐败行为。

三是突出抓好民主监督制度建设。以群众关心的热点事项为重点，全面实行政务、村务、党务公开，做到每月公开一次。

四是突出抓好“三重一大”事项报告制度的落实，按照上级要求，坚持重大事项报告制度，每月向县纪委第七工作室报告一次，并在镇政府公开栏公示，接受社会监督。

五是突出抓好“阳光村务”工程，坚持群众关心的热点事项进行“四议三公开”程序。加强三资管理，做到每季度报账一次，并张榜公示。

4、抓监督检查，解决影响经济发展和损害群众利益的突出问题。结合推进美好镇村建设重点工作，开展监督检查。对支农惠农政策落实和美好镇村建设资金，农村基础设施建设资金进行监督检查，保证了农村经济稳步发展和美好镇村建设有序进行，维护了群众利益。

5、抓服务，改进工作作风，搭建便民利民服务平台。一是规范办事程序。本着“把方便让给群众，一切为群众着想”的服务宗旨，我们要求机关工作人员对前来办事的群众要热情

接待、认真办理，对不属职责范围内或不能办理的事要耐心解释，帮助到上级代办并将办事结果主动送上门反馈。二是实施阳光操作。镇纪委督促镇相关部门将镇内各项收费和补助款的项目统一公布上墙，严格做到服务内容、办事程序、收费标准、服务电话、工作人员情况公开，使到镇机关办事的群众一目了然，省心放心，消除了群众的诸多顾虑。

(五)强化教育预防和源头治理。坚持做到思想教育与党纪法规教育相结合；正面示范教育与反面警示教育相结合；集中学习与个人学习相结合；做好事前预防、事中监控、事后查处，铲除滋生腐败现象的土壤和条件。抓好制度建设做到用制度管权、管钱、管人、管事，建立健全决策权、执行权、监督权之间既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制，让权力真正在制度的框架和监督的制约下运行。

(六)强化镇纪委自身建设。严格按照“打铁还需自身硬”的要求，带头守纪律、讲规矩，不断加强自我监督、自我约束、自我完善。

一是注重党纪政纪教育。端正思想认识，牢记党纪国法，做到秉公用权；牢记自己的身份和职责，做到忠诚于组织；牢记自己应尽的义务和责任，自觉接受组织安排和纪律规定；牢记为民服务宗旨，开门纳谏，广泛搜集民意，切实了解民情，真正服务民生。

二是注重安全文明办案。强化自主学习意识，创新学习形式，探索实践与案例相结合，延伸学习深度。认真执行规章制度，强化纪律约束，严明办案的各项规定，准确把握案件的性质，打好查办案件和监督检查的“组合拳”。

三是注重转变工作作风。“正人先正己”，转变作风要从小做起，从早抓起。按照中央八项规定和省市县有关规定要求，从自身带头做起，坚持厉行节约，反对浪费；坚持求真务实，强化廉洁意识，抵制“四风”，做到秉公办事、廉洁勤政。

一是镇纪委队伍自身业务能力有待提高。主要表现在政策法规、党章党规学的不全面不深入、一知半解，在遇到新情况新问题不知所措；二是监督职能发挥的不够到位，主要表现在督查的次数较少，主动性不够，怕得罪人。督查的形式不够合理。三是在寻找案源线索上不够主动，觉得能够完成任务就行，责任意识和担当意识有待提高。

充分运用好巡察成果，克服“三转”工作中存在的不足，聚集主业主责，发挥监督执纪职能，更好地促进全乡经济持续健康发展。

(一)结合“两学一做”学习教育，提高镇纪委队伍业务水平。一是要原原本本的学，深刻掌握党章党规的实质内涵；二是坚持理论联系实际，把学的知识指导工作。通过学习真正达到提高业务水平的效果。

(二)深入开反腐倡廉教育。紧紧围绕社会主义核心价值观建设，针对党员干部思想和作风方面存在的突出问题，开展理想信念教育、权力观教育和党纪国法教育。把党员干部的思想教育、纪律教育与社会公德、职业道德、家庭美德教育结合起来，推动反腐倡廉教育的规范化、制度化。

(三)强化执纪问责，营造风清气正的发展环境。一是充分运用好监督执纪“四种形态”。注重抓早抓小，动辄则咎，对典型案件做到举一反三，真正做到查处一例，教育一大批，震慑一大片。二是着力解决发生在群众身边的四风 and 腐败问题。重点围绕扶贫资金发放、危房改造、低保、综补等领域的违规违纪问题，切实维护群众的合法权益，发现一例、查处一例，决不手软，决不姑息迁就。

(四)检查督查各项制度的落实。镇纪委要重点在检查党规党纪和镇政府制定的各项规章制度的执行和落实上下功夫，对于干部的在岗在位，对于行政不作为、慢作为和乱作为行为要敢于坚决抵制和打击，营造良好的工作环境。

(五)扎实开展村级内部监督审计工作。以实际成效打造廉洁、高效、务实的镇村组织。充分纪检监督作用，严明纪律，严格规范，对镇村财务进行常态化、制度化审计，对党务、政务、财务实施有效监督，从根本上铲除腐败滋生土壤，提高党委民主决策力、政府执行力、纪委监督力，推动党务、政务、财务公开，权力在阳光下运行。

(六)充分运用好市县两级巡察成果，建立健全长效机制。规范权力运行、规范办事程序，规范监督机制，让权力在阳光下运行。

妇联工作汇报材料篇四

20xx年，在市纪委和工业新区两委的正确领导下，我们认真贯彻落实中央和省市纪委全会精神，严格按照省推进“三转”电视电话会议要求，聚焦党风廉政建设和反腐败斗争，明确职责定位，突出主业主责。上半年，我们围绕“转职能、转方式、转作风”，积极变角色、移重心、树形象，改进工作方法、创新工作机制，有效地推动了我区党风廉政建设和反腐败工作。

(一)变角色，促进职能归位

完善纪检组织机构。今年上半年，为实现监督执纪问责主业提供组织保障，我们对刚刚整合后的工业新区纪检组织机构建设情况进行了摸底调查；发现基层机构不健全，人员配置不到位，兼职较多，与日趋繁重复杂的工作任务极不适应，致使一些工作只能疲于应付，严重影响了工作开展和职能的发挥。针对以上问题，上半年我们把抓组织建设作为落实职能头等大事，认真谋划、深入调研，争取党工委支持。出台了《关于进一步加强纪检监察组织和村级监督机构建设的实施意见》，进一步规范和完善区、两园一乡、村级纪检组织建设，将监督触角延伸到各行政村，真正实现监督工作区、乡、村三级联动，为落实监督执纪问责职能提供了组织保障。

优化机构人员配置。突出办案力量、强化监督力量，将力量向办案一线倾斜。今年，区纪委增加工作人员3名，并对区纪工委职能科室进行了重新调整，充实了办案力量，加大了办案工作领导力度。

归还“责任田”突出主业。针对各基层纪检组织担心权力削弱、利益受损不愿放，担心失去监督抓手不敢放，不知道哪些该放哪些该留不会放等顾虑，我们及时统一认识，厘清职责，坚决把别人的“责任田”还回去，坚决把不该管的工作交还给主责部门。对有纪委监察局参与的议事协调机构进行了清理，共清理议事协调机构19个，目前正在与新区两委协调退出机制。出台了《关于进一步规范乡镇、园区纪委(纪工委)书记区垂直部门纪检组长(纪委书记)职责分工的通知》，进一步清理规范基层纪委书记在党委(党组)内部的分工，切实解决其身兼数职的问题，确保他们把主要精力转移到执纪办案和监督检查上来。

(二)移重心，强化执纪监督

加大查办案件力度。我们始终把查办案件摆在突出位置，保持惩治腐败高压态势。上半年，我们克服人员少、案件多、设施不齐全等困难，推行全员办案制，注重办案质量。截止目前，查办案件6件，已办结5件，有3人分别受到开除党籍和党内严重警告处分，有6人受到告诫批评和诫勉谈话。

开展明察暗访。围绕落实中央八项规定精神，加大对严禁公务用车、公款招待，工作作风等情况的明察暗访力度。上半年，组织作风纪律专项检查2次，开展明察暗访4次，发现问题11个，发通报2期，对6人进行了谈话批评。进一步促进了中央八项规定和六条禁令的落实，干部作风有了明显好转。

开展专项整治，切实解决损害群众利益问题。上半年，结合群众路线教育实践活动，围绕正风肃纪、还利于民，切实解决损害群众利益的突出问题。督促指导各部门、各单位对照

《关于集中开展清还群众利益专项行动的实施方案》、《关于深化正风肃纪开展“四风”突出问题专项整治的实施方案》开展了自查自纠和监督检查活动，共清理拖欠群众资金164.1460万元；牵头组织综合办公室对机关办公用房进行了检查，共清腾超标办公用房225.93平方米。上半年，我们还对学校教师违规办班情况开展了专项监督检查，对违规教师给予了全校通报批评、退还所收违规费用的处理。并责成主管部门和有关学校加强对在岗教师加强师德师风教育，严格执行教育部《中小学教师违反职业道德行为处理办法》的规定，进一步规范了教师行为。

加强对政府投资工程项目的监督检查。上半年，我局先后春季绿化苗木采购、西区路面维修物资采购、循环经济园区道路招标等重大工程招标活动进行了监督，保证投标人公开、公正参与投标活动，较好的发挥了监督作用。

(三) 树形象，不断自我完善

开门纳谏催生作风转变。以党的群众路线教育实践活动为契机，坚持开门纳谏。通过基层蹲点、上门走访、个别谈话以及设置意见箱、召开座谈会、发放征求意见函等途径，征求到各方面的意见建议16条。针对群众反映和自查出来的监督不力、执纪不严等突出问题，我们不等不靠、立行立改，强化措施和制度保障，并在今后认真践行。

完善制度规范工作行为。先后规范了信访、案查、审理工作程序，修订完善了纪委监察局5项制度，进一步规范了纪检监察干部的工作行为。

加强学习注重素质提高。我们结合群众路线教育活动，利用集中学习日，加强对反腐倡廉组织和纪检监察业务的学习，先后集中学习领导重要讲话及法律、经济、金融等方面的知识，共计16个篇目。通过学习，使工作人员进一步把握纪检监察工作特点和规律，提高了工作能力和水平，坚定了做好

纪检工作的信念，增强了干部责任意识、服务意识，树立了“为民、务实、清廉”的良好形象。

1、思想认识不到位，存在“不好转”的问题。有些领导同志和部门多年借助纪检监察机关推动工作的依赖思想还没有彻底改变，造成“三转”有一定的难度，有些工作存在“不好转”的问题。下步我们将加强与党工委班子成员的沟通，进一步解决惯性思维、依赖思想，强化对部门的教育引导和监督检查，促进部门责任落实，真正实现各负其责，职能到位。

2、部门职能不健全，存在“无处转”的问题。多年来，省、市政府和相关部门对开发区管委会下放了一定的管理权限，但由于组织机构和部门职能不健全，缺乏与上级单位相对应的部门，致使有些工作不能移交出去，依然需要纪委监察局去组织协调。例如：审改办的职能过去由监察局负责，转职能后改为由编办负责，而开发区不具有编制管理职能，也没有这种机构，因此此项工作转不出去，仍由监察局负责。

3、纪检干部素质不高，存在“不会转”的问题。在执纪监督上能力不足，监督方式、方法需要进一步研究和改进，尤其是在对需要全过程监督工作事项中，工作方式、工作方法把握处理的不够好，容易出现在监督中具体参与事务性工作的问題。比如：在工程招投标等监督工作中，由于监督方法把握不好，没有行使对“监督者的监督”，工作中不经意就充当了办事帮手，而没有真正起到监督作用。

下半年，我们将在市纪委和区两委的正确领导下，紧紧围绕全区中心工作和党的群众路线教育实践活动，以转职能、转作风、转方式为导向，全面履行纪检监察职能，明确任务目标，强化硬性措施，突出抓好四个方面：一是选准教育载体，力求在廉政教育上有新成果。二是加强监督检查，力求在落实党风廉政建设主体责任上有新成效。三是严肃惩治腐败，力求在查办案件工作上有新突破。四是加强队伍建设，力求在提高履职水平上有新提升。

妇联工作汇报材料篇五

一、确立“六个一”工作思路，努力确保农村妇女转型发展的动力

按照新农村提出的“生产发展，生活富裕”的要求，我镇及时对农村妇女“双学双比”活动重点内容和活动载体进行了新的探索，确立了“六个一”的工作思路，即：围绕一个中心—实现农业增效、农民增收、农村增色；贯穿一条主线—动员全镇妇女积极参与“双学双比”活动；找准一个支点—不断提高农村妇女的科技文化素质；抓住一个重点—因地制宜，促进农业结构战略性调整；把握一个关键—发挥“双学双比”活动中的典型示范作用；突破一个难点—帮助农村妇女增收致富，建设社会主义新农村。

“六个一”的工作思路既顺应了农村经济发展的要求，又适应了农村妇女建设社会主义新农村的要求，因此他赋予了“双学双比”这项活动以与时俱进的时代特点，使之具有自身内在的动力和较强的凝聚力。

二、构建“三大网络”，努力挖掘农村妇女增收致富的潜力

针对农村妇女学习机会少，文化素质低，科技知识缺乏，信息闭塞等瓶颈，我们着重在架构组织、做好服务、提供科技信息上下功夫。主要建立了三大网络。

1、建立了以各村妇女学校和妇联远程教育为阵地的不定期地利用培训网络。邀请专业技术人员为农村妇女进行各类专业科技知识的培训，大大提高了农村妇女的科技素质。

2、建立了以农村妇女技术指导中心和专业合作组织为依托的科技服务网络。通过上门服务，咨询服务，专业指导等形式为农村妇女进行技术指导与服务。

3、建立了以“妇”字号科技示范基地为龙头的科技示范网络。引导广大农村妇女面向市场，发展具有区域比较优势，适合自身特点的农业产业和产品，有效地帮助农村妇女依靠科技增收致富。

三、拓宽“三个平台”，努力增强农村妇女创业创新的能力

以服务促发展是我们工作的立足点。我们主要在改进服务方法，拓展服务领域，提高服务水平上做了一些探索。

1、开拓网络信息平台。运用农业信息网《xxx农技信息》、广播、电视等多种宣传媒介收集和传授农业技术、种养信息。自编了500多份信息资料，发给广大农村妇女，使她们能及时了解和掌握农业方面的新技术和信息动向。

2、开展现场服务平台。组织本市有关农技部门的专家、技术人员送科技下乡，送服务到家，深入田间地头，作具体现场指导，面对面向农村妇女传授农业技术，提供致富信息。

3、开辟经验交流平台。召开经验交流会等形式，让参赛妇女互相传授经验，互相学习提高。三次组织“双学双比”女能手参加各类农技信息发布会和科技下乡活动，并组织女能手召开座谈会。听取她们的意见和建议，推动了“双学双比”活动的开展。

四、突出“三个典型”，努力带动农村妇女科技致富的实力

1、树立科技致富女能手，充分发挥能人效应。我镇通过层层推荐，选拔、评选出8名“科技致富女能手”。并专门召开了“双学双比”促双增经验交流会，由女能手向参赛妇女进行科技致富的经验介绍。进而由她们同周围贫困的农村妇女结对，传授先进的种养植技术，使她们尽早脱贫致富。

3社。目前示范基地面积有1000多亩，联系带动农户200多户。

实现葡萄、梨头等水果年销售2010年达到80余万元，今年达到100多万元，社员人均达36000元，收到较好效果。

3、确立“妇字号”农业龙头企业，充分发挥带动效用。我们把发展农业龙头企业，发挥龙头作用作为农业工作的重点来抓，实行政策倾斜，服务到位，并在扩大规模，提高质量，联系基地等方面进行正确引导。到目前全镇已有榨菜（蔬菜）加工、水产养殖加工、畜禽等农业企业12家。其中市级农业龙头企业7家，宁波市级龙头企业2家。这些企业生产规模不断扩大，产品档次不断提高，产品销售到全国各地，并且实行生产加工销售一条龙服务。这些企业的发展带动了广大农村妇女的农业生产，大大增加了她们的农业收入。

回顾两年来“双学双比”活动开展情况，虽然取得了一定成绩，但同形势和任务的要求相比，还存在许多不足。面对新形势，我镇“双学双比”活动如何与时俱进，在领域上有新发展，内容上有新突破，方式上有新创造，从而提高农村妇女科技文化素质，带动农村妇女发展需要不断的探索、研究和实践。