

2023年内科述职报告个人总结 内科医生 述职报告(优秀8篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

粮食购销工作总结 粮食购销领域研讨材料篇一

在地方国有粮食购销企业中，实施企业产权制度改革，实行企业所有权和经营权分离，建立现代企业制度。

一是可以组建集团公司。以县为单位，改组、改造地方国有粮食购销企业，按照《公司法》的要求，可以骨干企业为主体，通过系统内部的联合、兼并，组建企业集团或股份制企业，提高整体效益和竞争力。

二是组建股份制企业，即通过资产重组，实现投资主体多元化，首先，打破国有企业只由国家投资的单一主体模式，采取国家、企业、个人多元投资形式；从资本形态上，可采取流动资本投入、固定资本投入和无形资本投入等方式；其次，员工可以股东化，以提高员工对资本的关切度，使他们既是企业的生产者，又是企业的投资者，企业经营业绩如何直接关系到自己的切身利益，因此，他们对企业生产经营状况的关切程度比以往任何时候都要高，对企业重大问题的民主参与意识会更强。

（二）创新市场营销，提高市场占有率：

鉴于目前粮食市场化经营的这种竞争态势，企业要建立与粮

食市场化相适应的经营机制，鉴定树立“大市场、大流通、大粮食”的经营理念，要根据市场经济的要求，以粮食市场需求为导向，发挥龙头企业的带动作用，将粮食生产、转化、加工、运销的各个环节紧密结合、实现产、购、加、销一条龙，贸、工、农一体化，把粮食生产、流通、消费有机结合起来，走粮食产业化经营之路。要提高市场占有率，必须创新粮食收购，提高为农服务水平。

一是创新粮食收购方式。改变过去等客上门、坐库收购的官商作风，深入村庄、农户，登门到户收购，方便农民售粮，并不断改进收购服务，积极为农民代储粮食。

二是创新收购资金筹集渠道。积极争取农发行信贷支持，采取自筹资金、预收销货定金、代购代销等方式，多方筹措粮食收购资金，确保不向农民打“白条”。

（三）创新企业文化，提升核心竞争力：

企业文化是企业的灵魂，提升文化创新工程，提升企业自身特色，是改造、提升企业核心竞争力的关键环节，是凝聚、规范、引导和激励职工为实现企业共同目标而奋斗的精神力量，是现代企业可持续发展的强大动力。

一是积极提炼企业自身经营管理特色，主动吸收先进文化优势，融合出企业最有生命力的表现形式——企业文化。要搞好企业，必须要有一个好的经营管理理念，以增强和激发企业干部职工的认同和共鸣，树立企业外在形象和声誉。

二是坚持以人为本，切实加强企业思想政治工作，激发工作热情，最大限度地激发人的主观能动性，焕发企业内部活力。

三是培育和重视人才，优化企业队伍。首先，通过筑巢引凤引进精于管理和经营的人；其次，通过横向学习，提高企业领导者领导企业的能力；再有，通过就地培训提高在职员工

的技能水平；最后，通过建立人才储备制度，有计划的从大专（本）院校引进人才。

粮食购销工作总结 粮食购销领域研讨材料篇二

根据《县_学习实践科学发展观活动实施方案》第一阶段的要求,我局对我县国营粮食企业改革工作进行了调研。

我县国有粮食企业改革工作，在县委政府的统一部署安排下，于7月进行，到12月已完成了全部工作。256名在职职工在领取了安置补偿后，终止了国有职工身份，为113名退休职工全部缴纳了养老统筹，退休职工移交社区管理，由社保局每月按时发放退休养老金。全县21户粮食企业的注销手续全部完成，实现了“两终止、一退出”的改革目标。

了县粮油购销储备有限公司，负责县级储备粮的购销储存等工作，从原下岗职工中聘任了三人进公司工作，公司成立了董事会，董事长由_副局长兼任。

一、企业改革时国有粮食购销企业政策性粮食财务挂账的问题。

我县21户国有粮食企业改制时经审计认定的政策性粮食财务总挂账万元。其中占用农发行贷款万元，占用企业自有资金万元。

在万元的农发行贷款，中央财政承担531万元贷款产生利息的50%，省、县各负担531万元贷款产生的利息的25%。下余万元农发行贷款产生的利息全部由县财政负担。

县财政实际承担的农发行贷款总额为万元，按年利率%计算，县财政每年需支付政策性粮食财务挂账利息万元。

规模再增加100万元。

政策性粮食财务挂账万元，长期占用企业自有资金，使新组建的企业经营运转困难，建议上级主管部门与农发行协调联系，把政策性粮食财务挂账占用企业的自有资金，通过银行贷款方式实行挂账，置换企业的自有资金，使新企业能够轻装上阵，更好更快地发展壮大。

1992年4月1日至1998年5月31日产生的政策性粮食财务挂账贷款，按贷款合同约定期限，到12月31日到期。建议上级相关部门出台相关贷款本金消化政策、消化此笔贷款。

二、优化国有粮食企业的布局 and 结构，发挥国有粮食企业主渠道作用。

积极创造条件，利用几个乡镇现有的粮食仓库，向周边乡镇辐射批发粮油，在县城和粮食销量大的乡镇建立粮油连锁门店，或与粮食销售大户合作，扩大粮食销售市场份额，发挥国营粮食企业在资金、资产、业务方面的优势，发挥国有粮食企业的主渠道作用。

在玉米主产乡镇，培训扶持粮食经纪人，主动与私营、个体粮食经营户、乡村经济组织和粮食经纪人进行多种形式的合作，扩大玉米收购量，既满足售粮农民需要，增加农民收入，也可满足县级储备粮轮库需要，外销实现经营利润。

和建议

现代企业制度是以完善的企业法人制度为基础，以有限责任制度为保证，以公司制企业为主要形式。以产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学为条件的新型企业制度。

企业制度主要包括企业法人制度、企业自负盈亏制度、出资者有限责任制度、科学的领导作用与组织管理制度。

我县的粮食企业改制工作，主要就是围绕触动企业的产权制

度、国营职工身份制度的改革开展的，企业产权制度的改革是彻底的。

改制后新组建的粮油购销储备有限公司，已初步建立了产权清晰、权责明确、政企分开的企业法人制度、企业自负盈亏制度，出资者有限责任制度。

改制后新建的粮油购销储备有限公司存在的主要问题是应逐步完善科学的领导体制与组织管理制度。

合理化的含义；从较窄的意义上说“管理科学”要求企业管理的各个方面、如质量管理、生产管理、供应管理、销售管理、人事管理等方面的科学化。管理致力于调动人的积极性、创造性，其核心是激励、分配、约束机制的科学性、合理性。管理是否科学、最终要从管理的经济效率上，即管理成本和管理收益的比较上做出评判。

粮油购销储备有限公司正积极探索建立科学合理的激励、分配、约束机制。要打破现状，积极而为。由于各种条件限制，公司在奖励、分配、约束机制方面工作举步维艰，效果不明显。其现行的工资分配制度是沿用计划经济时期的工资制度或行政工资制度。即不管经营业绩如何，公司经理1500元/月，副经理、会计主管1000元/月，普通职工500元/月。该公司从成立以来主要业务就是县级储备粮的管理储存和军粮供应工作，市场议购议销业务开展得不够好不够活。

—，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载—

要加强领导，积极支持帮助粮油购销储备有限公司，尽快建立科学合理的激励、分配、约束机制，充分调动领导班子成员和全体员工的积极性。加快仓库建设征用土地手续办理及建设并利用现有粮食仓库资源积极开展市场粮油经营。

四、粮食产业化龙头企业，开展粮食产业化经营的现状存在

问题

我县由于经济落后，公路等级差，交通不便，粮食运输成本较高。除县城外，大部份乡镇的粮油经营户对粮油都是附带经营，粮食购销市场不大，到目前为止还没有粮食产业化龙头企业和较大的粮食深加工企业。

建议粮油购销储备公司通过外引内联，充分利用几个乡镇现有的粮食仓库资源，主动与私营粮食企业和个体粮食经营户联合协作，大力发展城乡粮油连锁门店，做大做强国有粮食企业，积极创造条件，千方百计培植1—2户粮食产业化龙头企业。

—，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载—

五、服务社会主义新农村建设，发展城乡连锁门店和连锁经营的做法。

由于主客观方面的原因，粮油购销储备有限公司没有开展粮油连锁店经营工作。

六、粮油购销储备有限公司的经营管理情况，存在的问题及建议。

粮油购销储备有限公司自成立以来，由于县城没有储备粮仓库，县级储备粮稻谷现在是异地储存，其主要业务就是县级储备粮油的管理储存及军供粮供应，其它市场粮油经营数量不大，经营活不起来。公司的主要经济来源就是县级储备粮保管费用，只能维持基本工资和费用。公司目前只能做到不亏损，或少亏损，盈利还需各方面艰苦的努力，上上下下的协调配合。

为了确保县级储备粮安全，要加大储备粮仓库征地手续办理的力，使县城储备粮仓库早日开工建设，使国有粮食企业

能够发挥主渠道作用，支援服务三农，实现农民增收。

—，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载—

—，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载—

粮食购销工作总结 粮食购销领域研讨材料篇三

根据省、州xxx关于做好全国粮食库存检查的.部署和要求，为了确保县粮食库存检查工作能顺利完成，积极做好粮食库存检查的前期准备工作。

（一）成立县粮食库存检查工作领导小组

为进一步加强全县粮食库存检查工作的领导，经县粮局局务会研究，成立了县xxx粮食库存检查工作领导小组，组长：岩香远；副组长：胡灿云、者益群；成员：玉光罕、孙平、杨秀娟、毕荣、张劳、林敏、苏成、何俊飞、陶平、梁文，领导小组下设办公室，办公室设在县局综合股，于3月3日开始进行粮食库存检查，做到了有仓必到、有粮必查、有账必核、查必彻底，不走过场的原则。

（二）我局参照《县粮食清仓查库工作实施方案》来进行粮食库存检查工作的。

县国有粮食企业两户，分别为粮食收储有限公司和云南军粮供应站，共有粮仓8栋（间），分布于县城和乡镇，仓容吨，目前无中央储备粮、国家临时储粮，全县纳入粮食库存检查范围的粮食（原粮）共有吨，其中：地方储备粮（均为中晚籼稻）吨，地方（县属）国有粮食企业商品粮吨，分别储存于县城、勐伴、尚勇、勐棒、勐润5个库点14个仓位。

（一）粮食库存数量情况。经检查3月末全县粮食检查时点统计库存（原粮下同）吨，其中：地方储备粮吨，商品粮吨；

检查时点实际库存吨，地方储备粮吨，商品粮食吨；粮食库存品种分别为中晚籼稻、小麦，其中：中晚籼稻吨，小麦吨。

1、县粮食收储有限公司1号仓（县城）、1-1号仓（勐捧）、4-1号仓（勐捧）、4-2号仓（勐捧）储存稻谷公斤，检查与账面数吻合。

2、县粮食收储有限公司9号仓（县城）、1-2号仓（勐捧）、6-1号仓（勐润）、6-2号仓（勐润）、1-1号仓（勐伴）、1-2号仓（勐伴）、3-1号仓（尚勇）、3-2号仓（尚勇）储存稻谷公斤，检查与账面数吻合。

3、军粮供应站2号仓（县城）稻谷公斤，1号仓（县城）大米公斤，1号仓（县城）面条、面粉折小麦吨，检查与账面数吻合。

（二）粮食库存账务检查情况。经过核对，粮食库存实物与保管账、统计账、会计账三账账面数量基本一致。经检查，2户国企的账务处理符合规定，不同性质、品种的粮食按规定进行分账管理、分仓储存、统计报表库存数据相衔接，表内关系平衡、表间勾稽关系正确，粮食库存分品种、分年限与统计报表中有关库存一致。企业统计台账健全、按规定保存。

（三）库存粮食质量检查情况。在粮食库存检查工作中，专人负责对储存粮食质量情况检查，经检查全县粮食都处于安全水份之内，质量全部达国标三级以上，符合国家规定的标准，质量合格率达1%。地方储备粮为宜存粮，粮食储存通风良好，无发热、霉变、结块、虫害等情况，粮食储存正常。

（四）县级储备粮轮换情况。轮换计划下达规范，轮换的品种、数量、时间与计划一致，轮入粮食的生产年限和质量符合政策规定，没有发现擅自串换品种、变更轮换库点和数量以及未轮报轮、转圈轮换、超轮空期轮换等问题。

一是加强对统计人员的业务培训，提高整体业务水平；二是加大对国有粮食企业的监管力度，确保粮食安全。三是规范对储粮的制度化、科学化管理，保证库存粮食安全。

县粮食库存检查工作在县政府领导关心支持和县局领导统一安排下，圆满完成了此次粮食库存检查工作。各股室和国有企业统一思想、统一认识、积极主动、上下一致、密切配合，使粮食库存检查工作顺利开展；切实做到了思想认识到位，组织机构到位，检查人员到位、措施落实到位；加强了组织领导，严格按照国家规定的检查方法和时限要求，在企业的积极配合下，我县的粮食库存检查工作在规定时间内按质、按量顺利完成。

粮食购销工作总结 粮食购销领域研讨材料篇四

2020年11月5日反馈后，粮食购销服务中心迅速召开巡察整改工作会及专题民主生活会，针对市委第二巡察组反馈的四类12项，细分31个问题，制定93条整改措施。通过三个月的整改落实，目前已完成整改23个问题，8个问题正在整改。市委第二巡察组巡察期间下发整改建议通知书4件，情况说明通知书7件，目前已全部整改完毕。市委第二巡察组转(交)办信访事项6件，已办结完成5件，1件正在办理中。巡察整改期间，共制定完善相关制度4项；追缴违规违纪资金万元，其中，工作日请假超假退缴万元，补助退款万元。截至目前共对27名相关人员进行党政纪处分或组织处理，其中，通报批评11人，约谈提醒13人，诫勉谈话3人，降职2人，行政记过1人，行政警告1人。

(一)党的领导核心作用弱化，主题教育流于形式

1、党的统领作用缺失。

(1)党的领导核心意识不强。2016年以来，原中心党组仅召开党组会3次，“三重一大”事项决策职能由班子会行使，党组

织把方向、管大局、保落实领导作用缺失，2015年2月14日，军供站不经当时xxx(党委)研究批准，私自转让国有资产□xxx虽下文解除转让协议，但因此引发的一系列遗留问题至今未解决，2020年7月5日中心党组撤销后，新的组织机构未明确，粮食购销服务中心党的领导进一步弱化。

整改情况：已完成。一是2019年7月市委撤销粮食购销服务中心党组后，经与组织部门汇报，由粮食购销服务中心班子会行使原党组决策权，组织领导开展党建及人事任免等工作。积极组织班子成员及机关党员认真学习党的业务知识，进一步明确班子成员的职责及工作规范程序，做到机构撤销组织不能散、活动不能丢，把方向、管大局、保落实作用不能失。二是针对军供站私自转让国有资产□xxx已下发文件对其进行了制止，取消了协议，对尤梅军给予了行政记过处分，并写出了深刻检查，责令军供站退还对方资金，超出法律规定支付利息不予认可。三是把全体班子成员的思想和行动统一到党的十九大及十九届五中全会精神上来，增强进取意识、核心意识，心往一处想、劲往一处使，保证政令畅通，令行禁止，坚定不移落实中央路线方针政策。四是建立健全《粮食购销服务中心机关党务制度》，定期召开机关党务会，每季度至少有一次“三重一大”事项提交班子会上研究讨论，遇有重要情况可随时召开。

(2) 人事制度缺失。班子会代替党组会，如2020年3月5日召开班子会议直接研究人事任命工作。

整改情况：正在整改。一是2019年7月市委撤销粮食购销服务中心党组后，经与组织部门结合，由粮食购销服务中心班子会行使原党组决策权，组织领导开展党建及人事任免等工作。二是完善《机关党务议事规则》及《班子会议事规则》，严格执行班子会有关规定，凡是涉及人事任命等重大事项，必须提交班子会，做到公平、公正、公开，并做好廉政提醒。

(3) “三重一大”决策机制不完善。落实民主集中制走过场，

如2017年2月28日研究产粮大县奖励资金使用问题，未经班子会讨论，直接公布结果；2019年11月1日更换帮扶责任人，未经班子会研究，直接下文，“三重一大”制度内涵的理解不深入。

整改情况；已完成。粮食购销服务中心制定《粮食购销服务中心“三重一大”集体决策制度实施方案》，规定班子成员认真落实集体领导和个人分工负责相结合的制度，凡属重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排和大额资金使用按照方案规定，由集体讨论作出决定。已对“三重一大”制度进行深入学习。重新制定《粮食购销服务中心“三重一大”集体决策制度实施方案》，规定班子成员认真落实集体领导和个人分工负责相结合的制度，凡属重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排和大额资金使用按照方案规定，由集体讨论作出决定。

(4)防范化解重大风险隐患不力。解决遗留问题不主动，有畏难情绪、信访稳控措施不力，如2018年7月有9名志愿兵赴京集体上访，给我市社会大局稳定带来极坏影响。

整改情况：已完成。市委市政府组织民政、信访等部门，通过分析研判，2018年底，市政府依据政策，对志愿兵诉求已全部解决，补发了养老金和生活费。下一步信访工作中，一是定责任包重点，以重信重访专项治理中尚未化解的信访积案为重点，按照“业务管理、分级负责”，“谁主管、谁负责”的要求，中心领导班子按照分工进行案件督办，企业联系人为包案人，企业负责人为主要责任人，着力化解疑难复杂信访问题，做到一个积案一套方案一个化解专案组。二是定领导包化解，重大疑难复杂信访问题由局长张浩为包案领导，案件所涉企业分管副局长为负责人，信访办和企业负责人为主要责任人。责任领导亲自落实工作任务，实行包掌握情况、包思想转化、包化解问题、包息访息诉的“四包”责任制。确保问题得到彻底化解。三是定措施包扶助。深入分析案情，找准问题症结，因地因人因事制宜，采取针对性、

实效性强的化解措施。对重点对象和一些曾发生过越级上访，现已处理到位但仍未息访和无理上访的老户，加大工作力度，24小时严密监控，及时掌握动向，做到每天见面，主动约谈等办法，确保不发生越级上访。

(5) 党内政治生活不严肃。中心组理论学习不扎实，2018、2019年无中心组理论学习计划，班子成员学习笔记全部为摘抄原文，没有结合工作实际开展研讨。民主生活会走形式，相互批评走过场。2017年度民主生活会与2016年“两学一做”专题民主生活会相互批评意见一模一样；2018年2月、9月、2019年2月三次民主生活会，班子和个人自查出的问题“年年改年年有”，原因分析和整改措施原文照搬。

整改情况：已完成。一是中心负责人召集其他班子成员进行了谈心谈话，针对学习笔记摘抄原文、专题生活会相互批评一模一样情况，以及查摆问题原因分析和整改措施原文照搬现象，进行了反思，写出深刻的自我检讨。二是认真组织开展学习培训，使领导班子和党员领导干部深刻理解《党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》基本精神和要求，进一步增强开好民主生活会的思想和行动自觉性。三是建立民主生活会材料审查机制，班子成员的对照检查材料，提出的相互批评意见，做到自己撰写、认真负责、实事求是、切合实际，克服以往不动脑、等靠拖拉、检查材料和批评意见年年雷同现象。以巡察专题民主生活会为新起点，从领导班子做起，认真落实领导干部双重组织生活制度，开好领导干部民主生活会，扎实开展批评与自我批评，真正做到红红脸出出汗，开出应有的效果。

2、“两个责任”落实有偏差。

(6) 主体责任虚化。中心党组抓党风廉政建设工作不重视、不主动，2018年、2019年未专题研究过党风廉政建设工作，2019年5月3日研究党风廉政建设工作以“安排部署系统内党风廉政建设工作”一句带过。主体责任工作台账敷衍应

付，2019年党组《履行全面从严治党主体责任工作台账》上半年与下半年完成情况雷同，内容空泛不具体。2017年至2019年班子成员《主体责任履职全程纪实手册》均无党组织负责人签字背书，主要领导2017年至2019年个人纪实手册找人代写，班子成员张雪伟2019年全年党风廉政建设约谈及廉政大约谈记录空白。

整改情况：已完成。一是完善了年度党风廉政建设工作会议的工作机制，按照要求每年研究党风廉政建设不低于三次，做到会议研究有记录、有措施、有结果。二是针对主要领导找人代写纪实手册，张浩同志进行了深刻的反思，并在巡察整改专题民主生活会上作出批评与自我批评，补全记录，并做出了书面深刻检查。张雪伟同志在专题民主生活会上作出了批评与自我批评，已作出书面深刻检查，约谈记录已进行补充完整。三是修订完善粮食购销服务中心党风廉政建设领导小组，加强对党风廉政建设的组织领导。四是根据党风廉政建设主体责任工作的要求，明确粮食购销服务中心领导班子、主要负责同志、班子成员的责任以及基层党支部在党风廉政建设的责任，明确党风廉政建设责任考核和责任追究。五是严格考核问责，层层签订党风廉政建设目标责任书，把党风廉政建设责任制纳入政绩考核、干部任用、党员民主评议的重要依据，出现问题“一案双查”。

(7) 监督责任缺失。单位原纪检组同级监督严重缺失，对原“一把手”张国琪违纪违法行为视而不见，导致其长期以权谋私、严重违纪违法，后被依法判刑。派驻纪检组没有会同党组专题研究过全面从严治党、党风廉政建设及反腐败工作，派驻以来仅列席班子会两次；对关键领域监督不到位，2019年4月驻村第一书记张继平、攻坚组长陈辉、组员黄学义扶贫期间无故脱岗，造成不良影响。

整改情况：已完成。一是2020年12月21日下午开展的“以案促改”制度化常态化警示教育，以原“一把手”违法犯罪及许昌市以案促改警示片典型案例等为教材开展以案促改活动，

对机关党员干部及系统二级下属负责人进行党风廉政教育。二是纪委监委派驻第十纪检监察组已对驻村第一书记及扶贫干部进行了约谈提醒，中心对相关人员进行通报批评，并严格要求驻村第一书记和扶贫干部服从当地党委、政府管理，遵守当地党委、政府工作纪律，若有违纪按照纪委有关规定进行处分。三是建立廉政风险点，对粮食收购及工程项目中的党风廉政建设风险点和重点防范环节认真进行梳理，建立防控措施清单。按照《粮食流通管理条例》做好粮食收购许可，加强监督检查，对辖区内承储最低收购价粮食企业依法履行监管责任，维护粮食收储秩序。粮食收储企业要严格按照国家粮食收购政策，遵守“五要五不准”收购守则，扎实做好“六稳”“六保”任务，把粮食收购工作落到实处。建立健全完善“三重一大”民主决策、工程建设项目管理规定制度，规范建设工程管理，保证项目建设质量安全，资金使用规范，并加强对项目建设单位监督检查。四是会同纪委监委第十派驻组研究全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作，加强监督检查，以把握运用监督执纪“四种形态”为重点，建立谈心谈话制度，严肃制度落实，在党员干部理论学习中注重安排党纪党规、党风廉政建设和警示教育的相关内容。

3、主题教育开展不扎实。

(8)制定方案背离实际。中心党组在制定的实施方案(长粮党〔2019〕9号)发文时间为2019年8月18日，早于许昌市和长葛市第二批主题教育动员时间。

整改情况：已完成。一是对现有文件进行了自查，并对长粮党〔2019〕9号早于许昌市委、长葛市委发文时间，以文件形式对其进行了更正，发放到机关各科室、各基层党组织。二是主要负责人对当事人进行了约谈，要求领导班子切实担负起主体责任，加强办公文件管理，杜绝文件行文错误、重复行文、补造现象发生，并不定期进行检查。

(9)学习教育不扎实。中心党组没有根据主题教育安排制定本
单位具体学习计划;班子成员和机关干部最多的仅有6篇(次)
集中学习笔记,主题教育期间的党建知识测试、入党“初心
四问”等内容机关支部均未开展;其他党支部主题教育开展更
是仅限于在主题党日领学文件。

粮食购销工作总结 粮食购销领域研讨材料篇五

校准,是否存在使用不合格计量器具或破坏计量器具准确度
等计量违法违规行为。

网式”排查,坚持边查边改边治,对检查中发现的违法问题
从重、从严、从快查处。

(二)注重工作衔接。与发展改革部门建立有效的沟通渠道,
对粮食购销相关政策及时会商、精准把握。要强化行纪衔接,
检查中发现的责任、作风、腐败问题等违规违纪线索及时移
交纪检^v^门。

(三)做好督查和总结。县局成立督查组,适时赴各乡镇对
检查进展情况进行督查。各市场监管所于7月5日前报工作统
计表,遇到重大情况或重大案件随时报告。