

# 2023年回家的梦想演讲稿(汇总5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 提案工作总结和下步工作打算 学校教代会提案工作报告篇一

各位代表：上午好！

我受学校七届三次教代会提案工作委员会和本次会议提案工作委员会的委托，向大会报告七届三次会议以来提案办理情况和本次会议征集提案处理情况，请予审议。

### 一、第七届三次教代会提案落实情况

学校七届三次教代会以来，各位代表和工会委员，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实科学发展观，深入贯彻党的十七届六中全会精神，切实履行民主管理、民主监督、参政议政职能，围绕学校中心工作和师生员工关心的热点、难点问题，运用提案形式积极建言献策，共征集提案103件，经工会和提案工作委员会归纳整理，将28件提案归纳为9个方面问题予以立案，其余75件提案按规定不予立案，有的作为代表的意见和建议，转送有关部门处理，由各职能部门直接给提案人进行解答。

学校七届三次教职工代表大会会议闭幕后，学校工会委员会在校党委和行政的领导下，将提案分别转交有关部门办理。各部门领导高度重视代表提案，认真予以办理，立案的28件提案，涉及9方面的问题在限定时间内已办理完毕。

## (一)关于自治区示范校、国家骨干校项目建设办公室设立专职岗位的提案

20xx年为加强学校自治区示范校、国家骨干校项目建设工作，学校专门抽调了业务能力强，工作经验丰富的8名同志成立了“自治区示范校、国家骨干校”项目建设办公室，做到了人员落实、资金落实、责任落实，经过大家的努力，学校自治区示范校、国家骨干校建设工作达到了预期的目标。

## (二)关于进修培训教师发放部分费用的提案

为鼓励广大教职工积极参加进修培训，解除教职工外出进修培训的后顾之忧，学校对教师培训管理办法进行了修改，提高了外出进修培训的福利待遇，增加了他们的津贴和奖金发放标准；节假日期间学校领导前往他们的家中进行慰问，在精神上和物质上给予亲切的关怀和支持，使教师安心进修，乐于培训。

## (三)关于丰富校选修课门类，提高选修课水平的提案

为落实该提案，学校教务处召集相关教学部门进行了认真研究。大家一致认为，要提高学生的人文综合素质，选修课的开设非常重要，要把它列入到国家骨干校建设的工作目标中去，虽然目前学校教学环境和教学条件有限制，但教务处将最大限度地扩大选修课辐射面和课程门类，同时要求各院系也相应开设选修课。

## (四)加强我校实训室管理的提案

随着学校自治区示范校、国家骨干校建设项目的开展，学校加大了对实训室建设的力度，规范了实训室的管理，有目标地选派教辅人员外出进修，提高他们的专业管理水平。因目前学校教学点比较分散，实训室建设不集中，统一管理较困难，待新校区建成后，学校将从机构功能设置、人员配备、

制度措施等方面加大对各类实训室的建设与管理。

#### (五) 提高教师课时费标准的提案

学校对该提案非常重视，在七届三次教代会上广泛征求了代表的意见，并在征求意见的基础上，组织人事部组织有关人员到兄弟高校进行了调研，对学校相关文件进行了修改，调整了教师课时费标准，并召集提案人对落实情况进行了解答。

#### (六) 关于收藏部分毕业生优秀作品的提案

为做好此项工作，学校要求艺术学院对此项工作进行了前期调研，因学生为利于就业不完全同意交学校收藏，以及收藏后的管理、场地、经费等多种原因，目前正在进一步研究相关制度措施。

#### (七) 关于修订车辆停车收费办法的提案

20xx年，学校印发了《乌鲁木齐职业大学校园内车辆占道及环境卫生管理办法(试行)》(乌职大政办[20xx]11号)。教职工代表提出提案后，学校要求后勤管理处专门组织有关人员前往兄弟高校进行调研，并召集部分教职工参加听证会，广泛征求教职工的意见和建议，因分歧较大，此办法目前仍在研究之中，待条件具备后再予以执行。

为落实该提案，学校工会前往兄弟高校进行认真调研，并结合学校工作实际，起草了教职工寒暑假疗养管理办法，为使办法更加合理，工会专门召集部分教职工参加听证会，广泛征求教职工意见，在此基础上出台了《学校教职工寒暑假疗养管理办法》。20xx年寒暑假共组织80名教职工前往境内外旅游，为教职工提供学习交流的机会，开展“感受祖国之旅”活动。

#### (九) 体现教职工的整体形象，为教职工统一制作校服的提案

为落实此项提案，学校党委专门召开会议，提出落实意见，工会认真进行市场调研，起草了教职工制作工装的招标文件，并提交学校招标办履行招标的相关手续，此项工作已进入招标程序，有望今年落实。

## 二、第八届教代会提案征集和审议立案情况

为了加强和改进教代会提案工作，提高教代会提案质量，本次大会召开之前，学校提案工作委员会于20xx年12月19日下发了第八次教代会提案征集工作的通知，截止20xx年12月30日共收到提案67份。本次教代会提案质量较高，多数提案从学校实际出发，选题明确、案由充分、分析透彻、建议具体，具有严肃性、科学性、可行性。提案涉及的范围广，包括了学校行政管理、学科建设、教学、科研、教师队伍建设、人事制度、财务制度、工会工作、职工住房、福利及后勤管理等诸方面。其中，涉及学校管理、学科建设、教学、科研方面的提案有25件，占提案总数的37.3%；涉及教师队伍建设、人才培养、人事管理及分配制度、财务管理方面的提案有19件，占提案总数的28.3%；涉及工会工作、职工住房、福利及后勤管理等方面的提案有23件，占提案总数的34.3%。这些提案基本涵盖了学校工作的主要方面，事关学校改革、发展、稳定大局和师生员工的切身利益，具有较强的代表性。经过学校教代会提案工作委员会的认真整理和分类，按照提案的法定程序本着非法提案不予立案、非本校职权范围内的提案不予立案、非主流的意见不予立案的原则，对提案进行了认真的研究，并报大会主席团审议通过。

本届征集的提案立案9件，涉及7个方面的问题，对58件提案因各种原因不予立案。学校教代会提案工作委员会将根据大会主席团的要求，对不予立案的提案进行认真分类整理，并转送学校各职能部门就每个提案进行认真处理和说明。

### (一)本次教代会立案提案

## 1、中职教育和高职教育的衔接问题的提案

中职学院现有1700多名，有十三个专业，研究中高职衔接问题，不仅能为中职学生继续学习发展提供机会，也能为高职教育提供有一定专业基础和生源。需在学籍管理、专业设置、师资配备、课程规划、学院之间统筹协调等方面进行研究，需建立一个统筹协调五年一贯制的领导小组，做到责任明确，任务清晰，管理有序。

## 2、关于尽快落实辅导员职级制的提案

近几年来，学校辅导员队伍逐渐壮大，在学校学生管理工作中起到了一定的作用，但学校辅导员的职级制一直未得到落实，影响了辅导员的队伍建设和积极性的发挥，建议学校应尽快制定辅导员行政职务晋升管理办法。

## 3、关于提高外聘教师代课费的提案

目前我校外聘教师代课费与我区其他高校相比较低，聘不到教学水平较高的教师到我校代课，直接影响到我校的教学质量，各学院对此问题反映比较强烈，要求提高外聘教师的代课费，以聘请教学水平比较高的外聘教师，提高教学质量。

## 4、关于建立对青年教师传帮带制度的提案

近年来，学校青年教师队伍逐渐壮大，青年教师的业务培养比较滞后，出现青年教师成长中有单打独斗的情况；老教师带青年教师在制度上没有保障，传帮带没有形成良好的制度，影响了青年教师的健康发展。建议学校对老教师带青年教师制度上给予支持，经费上给予保障。

每年师范生实习支教是学校的一项整体工作，目前由师范生所在院系教师承担，随着国家对实习支教工作管理力度的加大，此项工作由师范生所在院系负责选派支教老师难度较大，

为做好此项工作，建议此项工作应该从学校的整体考虑，选派学校的青年教师轮流下基层实习锻炼，积累一些社会经验，有利于今后的教师企业行动计划的落实。

## 6、关于更换我校学生校服颜色、样式的提案

目前我校学生校服(颜色、样式)已有多年未变动，校服颜色、样式都比较陈旧，不能很好展示我校高职大学生的精神风貌，建议通过学生、老师走访调研，结合我校高职院校实际，联系厂家，设计一款能充分展示我校学生精神风貌的校服。

## 7、解决校本部教工住宅楼土地证分户的提案

按照国家住房政策，教职工参加住房改革后，房产证和分户土地证要同时办理，但至今为止，校本部教职工住房购买后，分户土地证都未办理，为落实教职工的合法权益，建议学校及时为校本部的住户及时办理分户土地证。

### (二)对未立案的提案的说明

1、有10件提案涉及学校管理方面的问题。其主要内容:关于理清教务处与后勤处在教学资源管理中的职责;保证教学一线教研时间，营造宽松教科研环境，减少不必要会议;特种行业发放营养补助和劳保用品;减少双休日加班等提案，对于以上提案有些已有政策和规定，有些正在出台相关文件，有些需职能部门进一步完善制度，我们将提案转送到学校教务处、组织人事处、党政办、后勤管理处给予妥善的处理和解答，不再立案。

2、涉及财务工作的.提案有4份，其主要内容:改善财务办事流程，提高服务意识和办事效率;校内外举办的讲座费用的支出应纳入学校财务预算;适当增加财务核算人员提案。对于精简部分财务审批程序的提案，财务处将认真进行调研提出合理的解决办法，并给予解答，对于后两个提案我们将转交到

组织人事处和财务处提出意见，给予解答，不再立案。

3、有8件提案涉及教学管理方面的问题，其主要内容：关于加强我校国家骨干校文化建设；增加外语教师出国进修培训机会；加大对青年教师在教学、科研方面的扶持力度；给教学一线教师配备手提电脑；减少参与骨干校建设教师课时量；整合学校师范类教育资源等提案。对于以上提案有些教务处正在制定政策，有些需组织专家组进行论证，有些需学校内部进行调整，我们将转交教务处进行解答和落实，不在立案。

4、有4个提案涉及学校科研工作的提案，其主要内容：科研工作量标准要进行必要修改，特别是行政人员科研工作量标准要进行调整；学校科研奖励涉及面要拓宽；学校刊物要为教职工发表论文提供服务等提案。对于前两个提案，我们将在本次教代会提交代表们认真讨论，在征求代表们意见的基础上，根据学校的工作实际，妥善考虑；对于第三个提案，我们将转交科研处提出意见，给予解答，不再立案。

5、有8个提案涉及学校工会工作的提案，其主要内容：关于合理安排教职工体检；提高教职工疗养标准；建立教职工间周“工会活动日”制度；利用学校的资源，成立教职工社团，活跃教职工的业余文化生活；合理开放教职工活动室等提案。对于前两个提案，本次教代会要广泛征求代表的意见，并出台学校福利费管理办法，对于其他几个提案，工会将在20xx年工会工作中进行改进，并给予妥善的处理和解答，不再立案。

6、有16份提案涉及到学校后勤管理的提案，其主要内容：尽快解决校本部学生的洗浴问题；保证学校生活用水的质量，及时清理蓄水池和水箱；恢复西校区工作时间电梯的正常运转；解决校本部因建高层住宅影响四号楼采光问题；合理调整学校班车路线；改善和提高后勤服务水平，提高教师中午就餐质量；落实五星路校区家属楼维修等提案，对第一个提案，学校正在修建学生浴室，今年九月份可投入使用，对于其它问题，

需后勤部门进一步完善制度，加强管理，我们将提案转送到后勤管理处给予妥善的处理和解答，不再立案。

各位代表：提案是教职工参与学校管理最直接、最有效的方式，我们要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实十七届六中全会精神，积极贯彻自治区党委和市委《关于进一步加强和改进新形势下工会工作的意见》精神，牢固树立“以教职工为本、主动依法科学维权”的中国社会主义工会维权观，以饱满的政治热情和优良的工作作风，齐心协力，开拓创新，努力把提案工作做得更加扎实，更有成效，为推进我校在新起点上健康、快速、协调发展做出新的更大的贡献！

## 提案工作总结和下步工作打算 学校教代会提案工作报告篇二

现在，我代表中共\_\_镇纪律检查委员会，向镇第十二次党的代表大会报告工作，请予审议。

### 一、五年来的工作回顾

自20xx年x月换届以来，本届纪委在县纪委和乡党委、政府的领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻落实党的xx大和中纪委全会精神，紧紧围绕经济建设这个中心，坚持从严治党方针，从本乡实际出发，求真务实，认真履行保护、惩处、监督、教育的职能，全面落实党章赋予的各项任务，按照党中央确定的反腐败指导思想、基本原则、领导体制和工作格局，不断加强党风廉政建设，深入开展反腐败斗争，促进了全乡改革和经济建设的健康发展，取得了反腐倡廉工作的新成果。

#### (一)充分发挥纪委组织协调作用，形成齐抓共管工作合力

过去的五年里，我们始终坚持“党委统一领导，党政齐抓共



管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众支持和参与”的领导体制和工作机制，抓好党风廉政建设各项工作任务落实。一是主动当好乡党委的参谋助手。根据上级纪委关于党风廉政建设和反腐-败工作安排部署，结合本乡实际，深入开展调查研究，制定工作方案，并在乡党委的周密部署下，认真组织实施，做到了年初及时安排部署、平时认真督促落实、年底全面综合考核，确保了党风廉政建设工作落到实处、取得实效。二是认真抓好组织协调。坚持党风廉政工作联席会议制度，组织协调各部门充分发挥各自的职能优势，深入开展内容丰富、形式多样的党风廉政宣传教育活动。对重点项目建设和专项资金发放等工作开展经常性监督检查，确保群众利益不受侵犯、党员干部不犯错误。三是全力抓好党风廉政建设责任制的落实。坚持把贯彻落实党风廉政建设责任制作为加强党风廉政建设和反腐-败工作的“龙头”工程，以构建责任体系为核心，通过制定目标、明确责任、强化落实、严格考核、责任追究，建立了党委书记负总责、分管领导具体负责、党委成员结合分管工作齐抓共管的责任体系，形成了层层抓落实的良好格局。

## (二)深入开展反腐倡廉宣传教育活动，构建“大宣教”格局

过去的五年里，我们充分利用会议、标语、板报、宣传栏、播放电教片等形式，有计划、有步骤地组织开展反腐倡廉宣传教育活动。一是积极开展“廉政文化六进”活动，先后完成了乡纪委和有关村委的廉政制度上墙工作，建立了廉政宣传专栏，在乡政府大院和有关办公场所制作和悬挂有关廉言警句、反腐格言，班子成员制作了廉政桌签，每年都分批组织机关干部参加、收看廉政教育片，进一步营造了浓厚的廉政氛围。二是认真开展有关廉政主题教育活动。按照上级纪委的部署和要求，每年都组织开展一次主题廉政教育活动，组织广大党员干部深入学习有关廉政知识和党纪法规，并由乡党委书记亲自给各党员干部主讲一堂廉政党课。五年来，先后开展了一系列主题廉政教育活动。为使《廉政准则》真正入心入脑，我们还组织开展了《廉政准则》知识

测试、签订《廉政准则》承诺书等活动。三是以先进性教育、干部作风整顿、社会主义荣辱观、学习实践科学发展观、创先争优等专题教育活动为契机，切实加强有关党纪法规的宣传和教育，通过上党课、学习讨论、观看廉政电教片等，注重从正反两方面开展典型教育、警示教育和组织纪律教育，切实增强广大党员干部的责任意识和自律意识，工作汇报《乡镇纪委换届工作情况》四是积极组织征订《党风廉政教材》等纪检报刊，丰富教育内容，扩大教育覆盖面，切实增强廉政教育的针对性和实效性，做到廉政教育制度化、经常化。

### (三) 强化监督和检查工作，促进党员领导干部廉洁从政

全面加强领导干部廉洁自律工作。乡纪委认真落实领导干部个人重大事项报告、领导干部廉洁自律承诺、领导干部述职述廉活动等廉洁自律规定，认真组织开好领导班子民主生活会、年度评议等活动，形成监督常态化、制度化，保证了我乡党员领导干部干好事和不出事。

全面加强对涉农资金的监督检查。五来，乡纪委会同县纪委等部门对中小学校收费、民政救济、抗旱救灾款物发放、退耕还林补助等内容开展了专项检查，发现问题及时纠正和制止，确保各项资金管理规范、发放到位。对涉及收费的单位，督促他们及时在公示栏向社会公开办事程序、收费依据、收费标准，收费项目，做到监督检查关口前移，提前预防。

全面加强村务监督管理，认真落实农村三资管理和村务公开等制度。按照上级部署[20xx年]以来逐步建立健全农村“三资”委托代理体系，整合村民理财组、监督组补选成立了村务监督委员会，并达到“六有”标准；建立健全了村务公开栏、村务公开大台历每月5日的公开长效机制，不定期公开上级重要部署和政策、救灾救济款物发放、宅基地审批、财务收支情况等农民群众普遍关心，涉及群众切身利益的问题，接受社会监督。达到给群众明白、还干部清白目的。

全面加强干部日常监督和管理。积极建立和完善绩效考勤、每周例会、述职评议、警示谈话等制度，切实加强对党员干部日常工作的监督和管理，发现苗头性问题及时给予提醒和教育，促进干部廉洁从政、依法从政，防患于未然。

#### (四) 认真受理信访举报，加大案件的查办力度

乡纪委坚持把信访举报工作当作一项重要政治任务来抓，大力宣传《信访条例》，认真落实信访工作领导责任制，建立健全乡村两级信访网络，加强矛盾纠纷和信访隐患排查，积极开展“大接访”活动和领导干部带案下访活动，把各种矛盾纠纷和信访件解决在基层、消除在萌芽状态，较好实现了上级党委、政府提出的工作目标，在各种重大活动期间都没有发生重大信访事件。五年来，乡纪委共受理群众来信来访22件，其中县纪委转办8件。乡纪委本着对党和群众高度负责的态度，认真调查核实每一起信访件，对有轻微的违规问题的党员和干部及时给予提醒和教育，对涉嫌违法违纪的党员，坚决予以查处，坚决做到件件有处理、件件有回音。同时，乡纪委始终保持查办案件的强劲势头，重点查办违法计划生育、村组干部违规收支等方面领域的违法违纪案件，五年来，共组织查办了22起党员违法违纪案件，给予党纪处分30人，结案率达100%。通过受理信访件和查办党员违纪案件，既维护了党章的严肃性，维护了党员干部队伍的纯洁性，也对广大党员干部起到了很好地警示教育作用。

## 二、五年来的工作认识和体会

1、党委领导重视是搞好纪检监察工作的关键。几年来，乡党委、政府主要领导对纪检监督工作比较重视，在各种会议上反复强调反腐-败斗争的重要性、紧迫性，增强了广大党员干部的廉洁自律意识。同时，乡党委、政府把党风廉政建设列入党建目标管理的一项重要内容，做到一级抓一级，层层抓落实。党政“一把手”率先垂范，身体力行党风廉政建设各项规定，为全乡营造风清气正的廉政氛围起到了很好地表率

作用。

2、认真履行职责，自觉服从、服务于经济建设是搞好纪检监察工作的出发点和落脚点。几年来的工作实践证明，在开展党风廉政建设惩治腐-败斗争中，只有紧紧围绕经济建设这个中心来进行，把握全局，正确处理二者之间的关系，坚决遵照中央“两手抓，两手都要硬”的方针，把党风廉政建设同改革开放、经济建设有机地结合起来，紧紧围绕全乡中心工作大局来开展本职业务，才能使纪检监察工作适应新形势、打开新局面，促进全乡经济建设和各项事业健康、稳步向前发展。

3、紧紧依靠人民群众是开展好纪检工作的基矗只有加强同人民群众的联系，动员广大人民群众的共同参与，倾听群众的呼声，解决群众反映的“热点”问题，坚决清除腐-败分子，为民除害，纪检监察工作才能取信于民，为党旗增辉。

4、开展反腐-败斗争，既要惩处腐-败分子，又要立足教育，着眼防范，筑起拒腐防变的思想道德防线。加强党风廉政建设，深入开展反腐-败斗争，从根本上说，是为了增强广大党员干部拒腐防变的能力，保持党的先进性和纯洁性，提高党的战斗力。几年来，我们既要严肃查处违纪违法案件，又要坚持对党员干部进行思想政治教育和法制教育，提高广大党员干部中出现的或可能出现的问题，制定道德和行为规范，及时教育，防范于先，体现了党组织对广大党员的严格要求和关怀爱护。

## **提案工作总结和下步工作打算 学校教代会提案工作报告篇三**

### **一、基本情况汇报**

1、关于加强本科生培养和试卷纸张科学合理利用的提案2件。

- 2、关于学科建设方面的提案2件。
- 3、关于完善人事管理与考核方面的提案3件。
- 4、关于加强后勤保障，完善服务功能方面的提案5件。
- 5、关于加强校园建设和校园治理方面的提案4件。
- 6、关于校园文化建设方面的提案2件。
- 7、关于完善中层干部选拔机制、加速学校民主化改革进程的提案1件。
- 8、关于大集体职工福利方面的提案1件。

教代会闭幕后，学校党委副书记邵龙潭、学校提案委员会、校工会以及各职能部门负责人，认真审议了每一份提案。根据《大连理工大学教职工代表大会提案工作条例》的规定，符合立案要求的17件，另外3件作为建议转给有关部门作为工作参考。经有关部门的细致工作，到20xx年10月20日为止，17份提案已经办理答复完毕。提案人对职能部门办理情况满意和基本满意的有15件，占88.2%；不满意的有2件，占11.8%，总体情况是好的。

## 二 提案办理答复情况汇报

立案的17份提案所反映的问题主要集中在人才培养、学科建设、人事考核、后勤保障、校园管理和整治等。这些提案体现了代表们对于学校管理和建设的关注，以及对推进学校民主管理工作的热情和期望。

各职能部门收到代表提案后，认真研究落实，部门一把手亲自书写回复意见。针对校园管理和后勤保障提案比较集中的情况，校工会于7月6日邀请资产处、公安处、后勤处、基建

处、人事处等5个部门负责人与提案人和部分教职工代表面对面座谈，沟通情况。在研讨提案内容的同时，还就校园管理和整治，如：西部新校区使用管理方面存在的问题，规范伯川图书馆南北门停车问题，西校门外汛期污水横流，影响师生进出和学校周边环境等问题进行专题研究。

现将总体办理情况简要汇报如下：

### (一)关于教学方面提案的答复

1、为了推进本科生导师制工作，教务处曾于20xx年制定并下发了相关文件征求意见，但由于存在一些具体问题，没有急于全面推行。随着学校对人才培养任务的不断强化，教务处将与人事处、学生处、学部和学院一起尽快实施这一制度，承认导师工作量，给予一定的指导经费等。

2、关于《试卷存档封面纸张的科学合理利用》提案，教务处已在全校教务员会议上要求各院系充分利用好封面，既有利于考卷的查询，又厉行节约。

### (二)关于学科建设方面的答复

1、关于对文科提供必要支持的提案，在原有对文科支持基础上，学校应该采取一些实质性的政策与措施，从校级其他经费来源，如985学科建设经费等，给文科45岁以上教师提供必要的科研支持，尤其是在经费与政策方面，以加强人文社科学科的发展与壮大。科研院还将努力拓宽申报渠道，给老师更多申报机会。力求从校外争取到更多的经费。

2、关于《建立完善科学的院系科研质量评价体系》的提案，科研院表示：目前我校尚没有对院系科研工作质量进行评价的体系，现在主要采用对科研工作人员的个体量化考核方式，对于提案人提到的对院系科研质量评价的一些思路，科研院会在以后制定院系科研工作质量考评体系中作为参考。

### (三) 关于完善人事管理考核方面提案答复

1、关于《译著应得到足够的重视》提案，人事处将采纳姜怡等代表的提案，上调国家级、地方级出版译著系数，提交学校考核聘用委员会审议通过后实施。

2、《关于实验室教师上理论课不计入工作量的问题》人事处答复：学校并不反对实验技术人员承担教学工作，只是实验技术人员应立足本职工作，重点应放在有关实验教学质量、实验研究和实验室管理水平上。如果因为某些原因，在年度考核中实验技术岗位本职工作完成量稍欠缺一些，学校可以考虑将所承担的理论教学工作量计入。

3、关于《应对卓越工程师计划，加强电工电子实验中心建设》提案，涉及实验教师定位、考核、权利和义务、实验队伍建设等，学校应制定法规，让理论课教师必须参与实验指导等内容；人事处答复如下：人事处正会同教务处等有关部门制定具体的实验技术人员考核标准，提案的有关内容会积极采纳。

### (四) 关于加强后勤保障、完善服务功能方面提案的答复

1、管理与经济学部仲秋雁等4位代表提出《多媒体教室计算机系统硬盘没有分区》提案，资产处答复：4位提案人所提出的方案已经试运行过，暴露出的问题很严重，具体表现为：病毒常驻d盘，随时发作，计算机系统不能启动的情况随时发生；有些病毒袭击目标主要是u盘，经常导致老师的.u盘打不开；老师或者学生的东西任意存删，预留空间使用混乱，老师存的东西经常被删；反动色情等不健康的東西容易被设置为ie首页，影响非常不好。经过多年实践摸索，事实已经证明，在保证计算机系统安全和为老师预留空间之间，必须有所取舍，后经问卷调查(400份)，征求了许多老师的意见，说明利害关系之后，82%的老师同意全盘保护。为了解决系统保护给老师带来的不便，我们也积极寻求更好的解决办法，在没有更好的解决方案之前，我们只好首先保证系统安全。

2、电子信息与电气工程学部徐迎华等4位代表提出《关于创新园大厦三楼西侧制冷问题》的提案，资产处接到提案后立即与提案人联系，制定了在存在问题的6个教师办公室增开窗户方案，并于20xx年5月中旬安装完毕，教师很满意，代表们专门写了感谢信上传到校园网。

3、外国语学院郝云忱等4位代表提出《在校园内开通电瓶车》提案，后勤处已请相关公司做了详细的校内电瓶车运行方案上报学校，待校园道路畅通及审批手续完成后有望实施。

4、外国语学院郝云忱等4位代表提出《科技园管辖的老专招中午面向教工的餐厅应扩大容量、改善条件》提案，科技园答复：专招工作餐厅最大容量100人，现办卡人数200多人。关于每餐由7元提到10元的问题，因为现在用餐成本大幅上涨，10元价格也只能保本经营。关于饭菜质量，科技园已采纳了提案人意见，增加了品种，近期不少老师对工作餐表示满意。

5、管理与经济学部李延喜等4位代表提出《建附属学校学生食堂》提案，附属学校受理提案后立即召开班子会议研究并作出答复：附校原有简易学生食堂，因占用消防通道被取消，学生在育明高中食堂就餐。因附校下课时间与育明高中不同步，晚到学生确有饭菜凉、菜量不够等情况。附校领导表示将与育明高中协商此事，保证学生饭菜质量，并且呼吁学校在附校教学楼北面接出一部分面积建学生食堂。

建设工程学部马震岳等4位代表提出《建设新的大工礼堂, 促进校园文化建设》提案，基建处答复：学校“十二五”基建规划已考虑此问题，在规划的大学生活动中心有一个标准较高的剧场。

## (六)关于完善校园管理和校园整治方面提案的答复

1、校机关张程江等4位代表提出《定时或全天开放东校门, 减少驾车教职工绕道南校门上下班》提案。此份提案经校长



办公会研究，意见如下：为了全校师生的安全及校园秩序，东校门暂不允许车辆通行。

2、电子信息与电气工程学部王金城等4位代表提出《大有恬园进西部校区山坡处修建人行便道，方便教工就近安全进校园》提案，此份提案经校长办公会研究，意见如下：西部校区到大有恬园已有通行门，关于是否再修人行便道问题，待能动学院完工及河周路开通后再议。

3、电子信息与电气工程学部郭成安等4位代表提出《校内机动车应限速，禁止高亮大灯》提案；公安处答复：在20xx年，学校已下发相关规定，校内行驶限速，禁开远光灯，并且在上下班高峰期增加干部执勤人数等。正在与交警部门协商安装电子超速拍照系统及交警进校联合执法，还将在部分路段增设减速带控制车速，确保师生安全。

4、电子信息与电气工程学部徐迎华等4位代表提出《校内禁止养猫养狗》提案：公安处答复：学校已规定学校内禁止养狗遛狗，门岗加强了这方面管理，公安处还组织人员扑捉流浪狗等。关于校内流浪猫问题，学校目前无明确管理办法和管理部门。

以上是提案受理答复的简要情况，详细内容已在校园网上“校务公开”栏目公布。

### 三、存在的问题：

1、一些代表对教职员工的意见建议收集不够，调研不够，书写提案积极性不高，导致提案数量偏少，质量不是很高。

2、有的提案所提的问题缺乏可操作性，职能部门无法实施。

3、个别职能部门办理提案停留在一般答复层面，未能及时跟进解决问题。

各位代表，教代会提案工作是教代会工作的重要组成部分，也是反映教职工意见的有效渠道。随着我校民主管理工作的不断深入，提案工作会进一步规范化、制度化，在维护教职工“知情权、参与权、监督权”方面，在提升学校管理水平方面发挥更大作用。

## 提案工作总结和下步工作打算 学校教代会提案工作报告篇四

我校xxxx年教职工代表大会经过学校各部门的积极筹备、全体教职工的共同努力，今天如期召开了，现在，我谨代表校长室向大会作学校工作报告，请予审议，并请各位代表提出意见。

### 一、以安全稳定为前提，确保学校工作有序进行

1. 建立安全工作领导小组，完善各项制度。做到认识统一，责任明确，措施落实。开学初，进一步建立并健全了教师轮值制度、教师护送制度、低年级上放学交接制度，在校门外划定了家长接送等待区，同时提出了学校安全管理“五严”新要求，即：值班制度必须更加严格、门卫盘查必须更加严密、隐患排查必须更加严细、遵章守纪必须更加严肃、交通饮食卫生安全教育必须更加严实，将学校安全提高到一个新的高度。把学生安全工作放到第一位，教师做到天天讲，时时讲。确保学生高高兴兴上学来，平平安安回家去。

2. 配合相关部门大力整治校园周边环境，加强人防，安排专兼职保安三名，进行技防设备的添加和改造，进一步增强防范能力，净化育人环境，同时先后聘请了南京安居防火教育培训中心王磊讲师和镇司法科科长到校做安全专题讲座和法制讲座，发放告家长书和学生自救自护常识50条，提高学生自救、自护的能力，增强学生的法律意识。

3. 认真学习沈健厅长的视频讲话，严格教师对学生教育的方

式方法，规范教育行为，真正做到依法执教、依法施教，严禁体罚和变相体罚学生。

5. 加强学校卫生工作。建立了卫生打扫制度和卫生检查制度，要求所有教师齐动手，设立卫生工作台账，重视学生良好个人卫生习惯的培养，营造文明、卫生、安全的校园。

## 二、以队伍建设为基础，确保教师素质稳步提升。

1. 加强师资队伍建设。重视对教师的政治思想教育、职业道德教育；强化师德师风建设。组织全体教师学习“五严”规定和《中小学教师职业道德规范》。强化师德师风建设，提高教师素质，使师德建设做到经常化、制度化、规范化。进一步完善学校常规管理制度，以创文明校风、树师表形象为重点，全面开展“师德师风教育”活动。坚决杜绝歧视差生、体罚差生等一些有损教师形象的现象，自觉遵守学校的各项规章制度，严以律己，忠于职守，服务学生，提高质量。以此提高教职工思想素质和修养，端正思想和工作态度，以高度的责任感去完成本质工作。本学期周荣林老师被评为泰州市优秀班主任。

2. 重视对教师的业务培训，提高教师的业务水平，坚持以校本培训为主，加强学习与反思，深化教师成长记录。通过集体学习、演讲比赛、主题研讨、个人自学、反思撰写等方式，扎实开展师德培训。

3. 大力加强师德师风建设，提高教职工思想政治素质和职业道德水平，深入学习贯彻落实教师职业道德规范，树立良好的职业形象，树立全局观、集体观、荣誉观，树立以校荣我荣、校衰我耻的思想，有主人翁的责任感和使命感，真正做到为人师表、忠贞事业，敬教乐业，尽职尽责，无私奉献，服从安排。

4. 加强党支部的建设，组织党员定期学习、讨论，参政、议

政，召开民主生活会，积极交纳党费，深入开展教师大走访活动，党员进社区活动，党建示范区创建活动，“创优争先”活动，充分发挥党员的先锋模范作用，培养中青年骨干教师、积极分子入党，本学期朱海军和陈芹被发展为新党员。

5. 加强学校中层干部作风建设，设立中层干部管理台账，做到勤政务实，精诚团结，严以律己，宽以待人，公道正派，言行一致，开拓创新，依法办事，增强执行力，当好服务员，树立整体意识、责任意识、群众意识和民主意识；规范班子成员言行，落实制度、职责及奖惩措施，工作既有分工又有密切协作，形成日常工作、部门工作有专人管理，责任分明，重大问题齐抓共管的良好局面。

6. 抓工会工作。定期召开工会小组会议，认真讨论新学期工作思路，适时小结工会工作，及时传达上级有关精神，在过去的一年，我校工会工作考核获得了全市一等奖；二是开展丰富多彩的有益教工发展和身心健康的活动。本学期我们先后开展了教职工韵律操和校园集体舞比赛、象棋比赛、攒蛋比赛三项活动，组织教师参加了“争做六有好教师，立足本岗创佳绩”活动，并举行了隆重的启动仪式，组织教师积极参加教工论坛，我校共有四个二等奖，一个三等奖；三是切实维护教职工的合法权益，深入实施“送温暖”工程，加强对教师的人文关怀，组织女教师参加妇检活动，组织看望生病的老教师、老领导，精心组织朱士标老师的悼念仪式；四是关心退休教职工的精神和物质生活，增强工会的吸引力和凝聚力；五是积极组织教师参加慈善一日捐活动，全校累计捐款老师 13200元，学生1201.4元。

7. 鼓励教师深入教育教学研究，注重经验、心得、体会收集，并撰写经验文章发表。过去的一年出刊《伦小教研》一期，课题研究案例专辑一本。上报各类征文合计数十篇。其中主页制作评比我校一人次获泰州市三等奖，课件制作一人次获姜堰市一等奖，二人次获姜堰市三等奖。

### 三、以教学管理为抓手，确保教学质量逐步攀升。

1. 组织学习学校管理制度，严格规范教职工行为。为了进一步规范学校管理，进一步完善教师奖励性绩效工资考核发放工作，进一步弘扬爱岗敬业无私奉献的伦小精神，我校校长室会同各部门，认真组织全体教师学习市局相关文件，吃透文件精神，先后出台了教学管理人员的工作台账、年级组工作台账、教研组工作台账、教科研工作台账、学校中心工作台账等系列管理台账，所有台账发放到教师，人手一份，让教师早知道、早熟悉，明确新年奋斗目标，此外，我校一如既往坚持集体备课制度和业务学习制度、一月一次的年级组组长例会和一月一次的年级组例会、一月一次的教学工作例会、一周一次的教导例会制度，台账制度和例会制度双管齐下，为提高我校的教育教学质量奠定了坚实的基础。

2. 在严格执行“五严”规定的新形势下，我校为了进一步提高教育教学质量，积极探索教学管理的新举措，创新教学管理新模式，努力实现“以人为本，和谐发展”的思想，构建人性化管理模式，改变传统的听课制度和教学工作检查制度。听课实行预约与点课相结合。期初，校长室就提出明确的听课要求：年级(教研)组组长必须分别带领本组相关人员将本组所有老师各学科的课巡回听一轮，校长和教导主任必须深入各年级组、各教研组参与听课，全体教学管理人员必须本着提高课堂教学效率的指导思想和老师们一起研究教材、研究学生、研究教法和学法。教学工作检查一方面采取分学科、分段、分时检查的方法，有助于查细查实，避免走马观花、流于形式。另一方面一改过去单一的教学管理人员查教师的模式，实行教学管理人员和教师代表的互动，让骨干教师代表参与教学工作检查，有助于检查的公正、公平。全学期共进行了5次教学专题检查，涉及了所有学科和所有教师，进行了三次学科调研，涉及了8个学科，进行了一次三年级英语口语测试，一次全校兴趣小组活动成果展示活动，通过检查、调研、测试、展示，及时发现存在问题，如不按要求书写教案，个别青年教师教案太简，听课次数不足，作业批改不认

真、电子备课不符合要求，如少数学科及格率偏低、部分兴趣小组作品品位不高等现象，检查后在全校教师会议上进行了总结，并要求教师对出现的问题进行及时的整改，教研组在下次的检查时进行跟踪。

3. 加强对新课程的研讨力度。坚持“备课、上课、说课、评课、讲座”五步曲的教研活动流程，“以听课、说课、评课为主线，以观、评典型课例为抓手，积极探讨课堂教学中的难点、热点问题，激发教师主动参与教研实践活动，研讨务实、高效的常态教学模式，促进课堂教学改革，提高教师专业化水平。过去的一年共组织开展了46次教研活动，涉及了所有科目，取得了较好的教研效果。

4. 抓课堂教学工作。加强“以人为本、和谐施教”的教学管理理念，全面落实教学工作的“八字”方针。即：备课要“深”，上课要“实”，作业要“精”，教学要“活”，手段要“新”，辅导要“细”，负担要“轻”，质量要“高”。认真研究课改背景下的课堂教学，重新审视课堂中的师生活动，构建现代师生关系，增进师生之间的交流与沟通，不断优化学校的教学策略，从学生成长的角度做更多的思考，做到把学问和人生合一，以保证培养的人才是高质量的，从而形成“尊重、理解、协作、高效”的师生教学新局面。

5. 丰富活动，关注学生全面发展。教育以人为本，为了进一步全面推动新课程实施，促进学生全面素质的提高，让学生的特长得到充分展示，学校还组织开展了多项活动。如讲故事比赛、演讲比赛、书法比赛、绘画比赛、写字比赛、语文素养展评活动，撰写“文明交通”征文11篇，撰写“泰州发展我成长”征文4篇，其中我校二(3)班学生朱梓文同学在全市语文素养展评活动中获得了一等奖。

四、以学生管理为目标，确保行为习惯规范养成。

1. 建设好学校德育工作队伍，以团、队工作为核心，班主任

工作为重点，全体教职工齐抓共管，加强对学生的思想教育。

2. 抓学生日常行为规范检查评比。过去的一年，一是我校始终正常少先队一日常规检查制度、年级组长逐日巡查制度、周五定期检查制度、校长室不定期实行检查制度，通过检查评比，使干净、整洁、美观的校园保持常态。二是强调德育工作中教师的垂范作用，学校教师无论在学校还是在校外，发现学生的不文明行为都及时制止和纠正的意识，明确自己的职责和作用。三是坚持做到”严“、”细“、”实“，着眼于学生良好的道德行为的养成，扎扎实实地抓好”规范“教育。

## 五、工作中存在的不足

1. 全面贯彻省市素质教育会议精神，提升素质教育实施水平，还要做很多工作。一是意识和观念问题，我们的思想观念还不能完全适应教育发展新形势、新任务的要求，传统的应试教育思想，不思进取、安于现状的思想还有一定影响；学校领导对学校发展中的新情况、新特点、新问题调查研究不够；各职能部门的现代管理意识、服务意识、整体推进能力、协调发展能力还有待进一步加强。二是方法和措施问题。学校发展机制尚不完善，优胜劣汰的竞争机制和奖优罚劣的分配机制还没能完全运行；教育教学改革没有更好举措，还没有形成较为成熟的经验；评价机制还不够完善等等。

2. 教师整体素质还需进一步提升，教师队伍建设仍然需要加大力度。建设一支师德高、业务精、理念新的教师队伍，还是学校发展的长期目标。教师队伍中还存在一些教育教学和管理观念陈旧，创新意识不强，方法不当，进取心不强，不能适应现代社会发展、教育发展需要和学校发展的需要。科研工作基础还相对薄弱。校本教研活动有待进一步加强。

## 六、今后的工作要点

## 1. 工会工作思路

在上级工会和学校党总支的领导下，坚持以科学发展观重要思想为指导，紧紧围绕”狠抓教学中心，加快学校发展“工作目标，结合工会自身特点，充分调动广大教职工的聪明才智，开拓进取，与时俱进，强化工会自身建设，突出维权与创新职能，推进学校民主管理和校园精神文明建设，增强工会的吸引力和凝聚力，为实现学校提出的工作任务作出新的贡献。

## 2. 不断提高民主管理和民主监督的水平

发展社会主义民主政治，建设社会主义政治文明，是全面建设小康社会的重要目标。教代会是广大教职工行使民主权利、对学校进行民主管理的重要形式，是全心全意依靠教职工办学指导思想的具体落实。我校教代会制度经过多年的实践，已走上制度化、规范化的轨道。工会要继续落实好教代会制度，进一步团结广大教职工尤其是教代会代表切实履行职责，充分行使代表权力，使我校教代会的质量和水平得到不断提高。

推进校务公开工作，完善公开办事制度是提高学校科学管理水平的需要，也是保障教职工依法行使民主管理权利的需要，同时又是加强党风廉政建设的需要。工会要进一步总结经验，坚持”真实为本，重在监督“的原则，逐步扩大校务公开的内容，加大民主管理和民主监督的力度。

## 3. 维护教职工合法权益，切实为教职工办实事

”群众利益无小事。凡涉及群众的切身利益和实际困难的事情，再小也要尽全力去办。“这既是对全党的要求，也是对工会组织的要求。工会要牢固树立群众利益无小事的思想，以人为本，求真务实，履行和维护教职工合法权益的基本职责，切实当好教职工群众的贴心人，紧紧围绕教职工群众最



现实、最关心、最直接的利益来落实，在学校内部管理体制  
改革中注意维护好教职工的合法权益，并充分发挥工会的监  
督、调解劳动关系矛盾的作用。努力为教职工办实事、解难  
事、做好事。工会要继续做好送温暖工作，关心教职工的健  
康与生活，情系教工，服务会员，做好生病、家庭生活困难  
的教职工的慰问工作。

各位代表，今后一段时间，将是我校发展史上更具转折意义、  
更为关键的时期，面对新的形势和任务，面对事业发展的美  
好前景，我们没有理由等待观望，没有理由停滞不前，没有  
理由不奋发有为，改革、发展、创新是我们唯一的选择。提  
高教学质量，始终是学校的中心工作，始终是学校的立足之  
本。我们必须站在忠诚党的教育事业的高度上，精神重建，  
精细管理，促进教育教学质量高位攀升，以强烈的责任感和  
使命感，爱岗敬业，教书育人，以提高教学质量为已任，秉  
承”和谐融洽，脚踏实地，知难而进，开拓进取“的精神，  
求真务实，艰苦奋斗，同心同德，勤恳工作，圆满完成历史  
赋予我们的光荣而艰巨的目标任务，实现学校发展的更大跨  
越！

## **提案工作总结和下步工作打算 学校教代会提案工作 报告篇五**

我受政协宜宾市第三届委员会常务委员会的委托，向本次大  
会报告第三届委员会提案工作情况，请予审议。

### **一、五年来提案工作的基本情况**

提问题已经解决或基本解决的,a'类办理件399件，占31.92%；  
所提问题正在解决或列入规划逐步解决的,b'类办理件757件，  
占60.56%；所提问题因条件限制难以解决或权限不在市里，已  
向委员解释说明的,c'类办理件94件，占7.52%。

五年来的实践表明，政协提案为促进全市经济社会发展、建设四个宜宾‘发挥了十分重要的作用。

建设的建议》等提案在我市城市建设与发展方面提出了很好的意见和建议，促进了我市城市建设与拓展。《关于加快工业集中区建设的建议》、《关于利用市场机制，破解我市工业集中区建设瓶颈的建议》等提案着力助推我市工业经济的发展，，期间，我市工业经济高速增长，工业园区建设成效显著。《关于大力发展观光农业的建议》、《关于实施‘一村一品’的建议》等提案就我市农业和农村经济的发展提出了很多好的建议，较好地促进了我市农业和农村经济的发展。《关于高度重视社会主义新农村建设中村庄规划和人居环境治理的建议》、《关于社会主义新农村建设中几个问题的建议》等提案助推我市新农村建设取得巨大成效。《关于加快我市民营经济发展的建议》、《关于提高企业素质、改善发展环境，促进我市中小企业更好更快发展的建议》等提案有力地促进了我市民营经济的发展与繁荣。

业投入的建议》、《关于加强中医药事业发展的建议》等提案促进了我市卫生事业的进一步发展。《关于加快文化事业发展，促进经济增长方式转变的建议》、《关于提升宜宾文化软实力的建议》等提案促进了我市文化事业的发展，文化产业已经成为我市的重要产业之一。《关于加快城市公共交通发展的建议》、《关于优先发展城市公共交通的建议》等提案关注我市城市公交事业的发展，促进了群众出行问题的解决。《关于加快完善新农村合作医疗体系的建议》、《关于解决我市新农合事业中的几个问题的建议》等提案促进了我市新农村合作医疗的发展。

第三，着眼和谐稳定，积极协助市委市政府协调关系、汇聚力量。这方面提案有188件，占提案总数的15.04%。主要在民主政治建设、维护司法公正、促进社会诚信、保护生态环境、加强公民思想道德教育、扶助弱势群体、化解社会矛盾等方面提出意见和建议。《关于加强大气污染治理，促进宜宾和

谐发展的建议》、《关于加大对生态县建设扶持力度的建议》等提案受到了市委市政府的高度重视和采纳，采取有力措施，为促进我市生态环境的改善发挥了十分重要的作用。《关于进一步落实少数民族政策的建议》、《关于加大对民族地区扶持力度的建议》等提案促进了我市少数民族地区的跨越式发展。《关于推进‘诚信宜宾’建设，改善文明环境的建议》、《关于着力提升我市发展‘软环境’的建议》等提案促进了宜宾文明城市建设。《关于进一步加强基层民族宗教工作的建议》等提案促进了我市民族宗教工作的发展。

回顾五年来的政协提案工作，主要有以下几个特点：一是提案质量普遍提高。大部分提案紧紧围绕党委政府的中心工作和人民群众普遍关心的热点难点问题建言献策，主题突出，观点明确，有情况有分析，操作性强。二是提案内容重点突出。在助推科学发展，促进新型工业化、新型城镇化和社会主义新农村建设，构建和谐宜宾，加强社会保障等方面建言献策较多。三是集体提案不断增加。各民主党派、工商联和政协专门委员会等以集体组织名义提出的提案不断增加。四是委员们参政议政热情持续高涨，提出提案的委员占委员总数的80%以上。五是各承办单位对提案办理工作越来越重视。多数单位都能把提案办理工作作为增强政协意识的大事来抓，作为自觉接受政协民主监督的实事来办，着力推动提案的办理落实。

## 二、五年来提案工作的主要做法

五年来，市政协以提高提案质量、办理质量和服务质量为重点，主要做了以下几项工作。树立精品意识，抓好提案征集。三届一次会议以来，我们坚持充分发挥委员的主体作用，利用多种方式，广泛征集提案，使提案总体数量和质量连续保持在较高水平。我们通过发放资料、组织新委员培训、举办提案工作专题讲座、邀请市政府领导来政协通报全市经济社会发展情况等方式，强化委员对提案工作的认识，尽可能让委员知情明政，不断增强提案的针对性。