

最新安吉县政府工作报告 年度县委选人用人工作报告(实用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

安吉县政府工作报告 年度县委选人用人工作报告篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一年来，县委常委会全面落实新时期好干部标准，对照干部选拔任用条例，严格遵循“五突出五强化”机制，进一步严格标准、健全制度、规范程序，统筹推进领导班子和干部队伍建设。全年共调整科级干部xx人，其中提拔x人、转任实职x人、交流及改任非领导职务xx人。全面聚焦选人用人专项检查整改落实，针对反馈的x方面xx个具体意见，梳理制定x方面xx项整改措施，对标销号，确保整改措施落地见效、按期完成。

一、聚焦精准选配，着力锻造过硬干部队伍

县委坚持把选好人、用好人作为推动x发展的关键性、根本性举措来抓，紧扣高素质专业化要求，着力推进干部工作“五大体系”建设。一是树立鲜明导向，科学选配领导班子。坚持注重实绩和从一线选用干部的导向，强化领导班子、重点岗位和年轻干部的综合研判，着力解决干部队伍年龄老化、专业技术人才短缺、基层经历偏少等实际问题。全年从基层一线提拔人员占xx%重用的干部中“xx后”占xx%研究制定《关于进一步规范科级干部选拔任用工作的意见》，对干部

选任的资格条件、民主推荐、组织考察、监督管理和责任追究等x个方面内容进行细化，着力构建有效管用、简便易行、有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制。二是强化知事识人，全面深入了解干部。围绕健全“知事识人体系”，强化日常考核，开展半年工作考核，通过列席镇区领导班子会议，深入项目及民生服务一线，近距离了解广大干部工作能力和担当作为情况。及时掌握班子运行状况、团结协作程度和科学民主决策水平，针对任务落实、项目推进等情况跟踪分析，切实提升研判的全面性、针对性和准确性。深化“一评价两清单”“两公开一比选”制度，拓宽识人选人用人视野，让更多优秀干部走到干事创业前台，走上建功立业舞台。三是坚持政治标准，从严把关人选条件。突出政治导向，制定出台县管党员领导干部任前政治体检的实施办法，完善正反向指标，多角度测评领导干部的政治表现，把好干部选任“政治关”，对体检“亚健康”“不健康”干部实行“一票否决”。认真落实《关于干部选拔任用中不得提名推荐的规定》，严格提名人选条件，注重发挥党组织把关作用，严格执行提拔重用“双环节双签字”制度。坚持“凡提四必”，坚持全程纪实，确保程序规范可追溯。

二、聚焦精心培养，着力提升干部队伍素能

广泛搭建锻炼发展平台，坚持在实践中检验和提升干部能力素质，宽严相济促进干部担当作为。一是强化教育培训，促进干部素能提升。常态化锤炼政治素质，开展“小班精训”“靶向集训”，先后邀请知名院校专家教授现场授课，全年分层次举办干部轮训班x期，培训xxxx余人次；举办各类主体班x期，培训xxxx余人次；举办专题业务培训班xx期，培训xxxx余人次；举办“每月一大讲”活动xx期，培训xxxx余人次，不断提升党员干部理论素养和专业素能。二是注重实践锻炼，促进年轻干部成长。有计划地选派年轻干部到招商引资、民生服务、脱贫攻坚等一线岗位实践锻炼，先后选派xx名年轻干部组建“加快xx镇发展”派驻工作组，选派xx

名年轻干部担任经济薄弱村“第一书记”，选派xx名年轻干部到五大重点产业指挥部脱产办公。新招录的xxx名公务员，全部到信访局□xxxxx热线进行岗位适应性锻炼。三是健全保障机制，促进干部担当作为。制定鼓励激励、容错纠错、能上能下实施办法，先后对x人实施容错纠错，减轻或免除党政纪处分，旗帜鲜明为敢想敢干者撑腰。科学优化任职条件，制定科员级干部任免审批备案管理暂行办法，实施新录用公务员试用期考核全程纪实制度，推行试用期“成长记录袋”，促进公务员尽快成长成才。

坚持把干部监督管理工作贯穿于干部选拔任用管理的全过程，着力增强监督工作的针对性、实效性。一是横向联动，努力形成干部监督合力。积极探索干部监督“三书一库”预警机制，针对科级领导干部中可能出现的苗头性、倾向性问题，实现早发现、早提醒、早纠正，加强与县纪委监委、审计、信访、公安、法院、检察等部门之间的联系沟通，收集各类干部监督信息xxx余条，充实完善干部监督信息库，实现部门间信息“联网共享”。完善民意监督网络，在干部选拔的考察、公示、任用等阶段，广泛收集所在单位、社区党员群众对县委选人用人、干部遵纪守法等方面的情况反映，组织对问题内容具体、反映明确的相关人和事进行查核验证逐一反馈。二是纵向深入，抓实干部日常管理监督。严格开展领导干部个人有关事项报告查核工作，对全县xxx名科级干部个人有关事项报告进行全面审查。结合干部选任、巡视巡察等工作，对xxx名科级领导干部个人有关事项报告进行重点抽查核实。强化对权力集中、资金密集、资源富集的重点部门和关键岗位特别是“一把手”的监督，组织对x个镇□x个县直部门的x名“一把手”进行任期和任中经济责任审计，对其中x人进行“三责联审”。开展违规兼职、“吃空饷”、“到龄不退”专项清理整治，清退企业违规兼职人员xx名，督促辞去社团兼职或法人x人，清理“吃空饷”人员xx名。三是立向管控，构建干部监管长效机制。固化干部日常监督管理机制，持续推进提醒函询诫勉、个人有关事项报告、三责联审、信

访监督“四个常态化”。制定下发《关于进一步明确科级领导干部报告个人有关事项工作要求的通知》，不断提升干部工作规范化、制度化水平。强化干部经常性提醒教育机制，对x名涉及贯彻落实县委工作部署不到位的镇（区）、县直部门主要负责人进行了提醒谈话。

一年来，县委常委会认真贯彻执行干部选任工作政策法规，取得了一定成效。但是对照市委要求和群众期盼，干部选任工作仍需改进。比如，科级领导班子配备在整体谋划上还有所欠缺，干部队伍年龄梯次还不尽合理，专业型领导干部配备还存在不足，年轻干部的培养力度还不够等等。我们将以抓好巡视整改落实为契机，进一步深化干部人事制度改革，不断完善干部选拔任用工作机制，在选准、用活、管好干部上下真功夫，为我县如期高水平全面建成小康社会、谱写新时代高质量发展新篇章，锻造一支素质过硬、群众满意的干部队伍。

安吉县政府工作报告 年度县委选人用人工作报告篇二

第十七届人民代表大会第一次会议

关于主席团工作报告的决议

（草案）

在xx市xx镇第十七届人民代表大会第一次会议上，经过全体代表的充分讨论，审议和通过同志代表本届人大主席团所作的工作报告。

会议认为，大会主席团工作报告实事求是地总结了过去五年来镇人大主席团的工作，报告充分肯定了镇人大主席团围绕抗震救灾和灾后重建工作，依法对镇人民政府工作实施法律监督和工作监督，保证了镇人民政府灾后重建工作及其他主

要工作顺利进行和圆满完成。会议希望，主席团在加强自身建设的同时，要认真组织代表活动，提高代表的参政、议政能力，为发展社会主义民主，健全社会主义法制，推进xx镇社会经济和各项事业的发展作出更大的努力。

会议号召，全体人民代表要充分行使代表权利，认真履行代表义务，发扬主人翁的精神，积极为政府工作献计献策；镇人大主席团要继续做好各项工作，认真开展各项有益活动，从法律、工作两方面监督和支持政府工作，为把xx镇建设成为“运动休闲、田园生态、经济发展、和谐文明”的旅游小镇，做出新的贡献！

安吉县政府工作报告 年度县委选人用人工作报告篇三

党代表讨论县委工作报告发言是对报告进行综合评价，如催人奋进，鼓舞人心之类。然后找出报告内容中，体会最深的一点或几点，与自身工作、本单位、本地区工作相结合，得到的启示、启发、鞭策，以及今后的工作打算。下面本站小编给大家分享几篇党代表讨论县委工作报告发言，一起看一下吧！

9月26日，我县代表团认真讨论审议市委书记廖小军在第四次党代会上作的工作报告，围绕报告内容展开热烈讨论。市领导郑民生、杨方、雷仕庆参加我县代表团讨论。

我县代表一致认为，报告非常全面、完整，该报告总结前五年的发展成就客观实在，提出今后五年的奋斗目标振奋人心，契合宁德的区情特点，符合宁德科学发展、跨越发展的实际，是一份用实实在在的工作干出来的好报告。大家对市委、市政府近年来在各方面给予我县的关注与支持表示感谢，大家希望市委、市政府继续在我县各方面发展上给予支持。我县代表还联系我县县情，实事求是地提出了与我县经济社会事

业发展息息相关的意见。

市领导郑民生、杨方、雷仕庆在听取我县代表意见后表示,将认真研究和吸收大家的意见和建议,他们还就如何落实党代会精神强调,要着力加快发展,促进跨越赶超,坚定信心,乘势而上,突破弱项;要着力强化责任,切实守土有责,党员领导干部既要背负起发展的责任,也要肩负起党风廉政建设的责任,要一手抓经济发展,一手抓队伍建设,确保一方平安,确保干部安全,确保地方稳定;要着力规范行为,促进廉洁从政,认真落实廉政准则要求,认真履行好自身职责,使工作和事业顺利发展;要着力关注民生,切实维护民利,要牢记执政为民的宗旨,舍身处地为老百姓着想,努力实现全市经济社会又好又快发展。

市党代表 兰惠琴:过去五年我们取得了很大的成绩,其中在体制机制创新方面也取得了很大的成就,其中我们古田就成为全省两权抵押改革试点县,这项工作的推进将会解决我们农村、农民融资难问题。

市党代表 江希东:绿色发展就是我们前途所在,我们的未来所在,所以我们对未来的绿色发展是抱有信心的,下一步我们作为基层的代表,要结合我们的实际贯彻好、宣传好党代会精神,让市委描绘的蓝图早日变成现实。

昨天听了卫书记的报告感触颇多现谈两方面的感触:

一、感触之余三个没有想到:

1、作为一个省今后五年发展的指导大纲是如此的亲切,朴实是我没有想到的。

2、这份报告内容全面、有的内容如此细致是我没有想到的。正如报告有一段是写企业的,其中写道:强化工业发展的抉择和保障措施,提高工业配套能力降低企业的经营成本。这段

话就像一个总经理在做工作报告，说明书记对海南企业的困难 是了如指掌的。

3、当人们普遍感到谈海南经济大特区已经不是荣耀，而是惭愧的时候，报告中将重振特区精神，重朔特区意识再次作为重点提出，这种魄力和信心是我没有想到的。

二、感触之余我们该做什么？

1、我们这些企业人要在这样的大环境中为海南的经济建设贡献一份力量。

2、深刻理解、领会特区精神的含义，不等、不靠、不要，充分发挥自己的主观能动性，用特别的手段做出特别的事情，使企业找到自己的蓝海。

3、在对外的经济活动中，时刻注意自己的形象，不给海南丢脸，要为海南增光。

刚才大家的发言都充分肯定了报告的长处，也肯定了过去五年工作的成绩，对未来五年的目标任务有了清晰的认识与认同，同时也结合各自的实际情况，理清了未来发展的思路，提出了很好的意见和建议。可以看出大家都非常认真的审议了工作报告，认真领会了县十三次党代会召开的特定背景，正确把握了党代会报告的主要神和实质内容。

中国共产党**县第十三次代表大会，是在我县推动经济社会跨越发展、全面建设小康社会的关键时期召开的一次十分重要的大会。党委工作报告非常精彩，主题鲜明，内容全面充实，指导思想明确，发展思路清晰，措施得当有力，切合我们实际情况，是一个纲领性和指导性文件。

报告全面总结了过去五年的工作，同时通过“坚持一个战略”、“突出两大手抓”、“强化三种意识”、“建设四

个”一系列数字简洁的描绘出我们未来发展的美好蓝图。继续坚持中国湖城发展战略不变，但侧重有所调整，将“强工兴城”作为全县工作的重中之重，这既与上一届党委工作保持了连续性，又有所提升、拓展，听了让人为之振奋、鼓舞。现在，摆在我们面前的首要任务，是学习、宣传、贯彻好这次党代会精神。我们作为党代表，更应该率先学习、宣传、贯彻好这次党代会精神，发挥带头作用。学习、宣传、贯彻好这次党代会精神将是我县所有党员干部当前和今后一个时期的主要任务。

一是要深入学习，领会报告精神实质。学习是贯彻落实好县党代会精神的前提和基础，学习领会的程度决定贯彻落实的程度。要做好县党代会精神的贯彻落实，最首要的是认真抓好学习，深刻领会党代会精神。当前就是要认真组织学习好在县第十三次党代会上的报告，在原原本本地领会报告精神实质上下功夫。学党代会精神，*镇的党政领导班子是重点，要突出抓好党委中心组的学习，以此来带动全镇各级党组织和广大党员干部学习活动的开展。

二是要认真宣传，让报告精神深入人心。早就听说，*镇有一只很好的宣传队伍，现在就应当充分利用你们的优势，把这支队伍用好、用活，通过标语、板报、墙报、宣传栏、演讲会、报告会和群众性文娱活动等丰富多彩的宣传形式，认真做好县党代会精神的宣传工作，使县党代会精神尽快进机关、进学校、进企业、进村庄、进农户，达到家喻户晓，人人皆知。

三是要贯彻落实，将报告要求转化为工作成效。贯彻落实县党代会精神，必须找准自己的工作定位。要按照县党代会提出的总体要求自我对号，不求全部突破，但要找到自己的切入点，根据*镇自身的区位、生态、旅游、文化等优势，主动融入报告提出的“强工兴城、跨越发展”宏伟目标。对工作目标要建立健全切实可行的岗位责任制，把目标量化到人头，总体要求，分段实施，按时序检查，各阶段兑现，促进各项

工作有力有序有效尽快落实，保证总体目标顺畅实现。

同志们，今天的小组讨论会很成功，大家在会上畅所欲言，提出村党代表在乡党代会上讨论党委书记的发言报告的发言了许多宝贵的建议与意见，这充分体现了我们党代表以大局为重，以发展为先的主人翁姿态，发挥了代表应该履行的职责。

希望大家继续结合村党代表在乡党代会上讨论党委书记的发言报告的发言自身实际，继续对报告进行深入研究，不断丰富报告内容，为形成一个好的党代会报告作出积极贡献。会议到此结束。

安吉县政府工作报告 年度县委选人用人工作报告篇四

民生事业是经济社会永续发展的基石。会高度关注民生事业，始终坚持把保障和改善民生作为根本出发点和落脚点，竭尽全力解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题。

教育事业上，以打造“西山教育强县”为目标，坚持教育优先发展，办好人民满意教育。利用国家薄弱校改造项目，为全县中小学配备了10万套图书，1560种实验仪器，1.1万件音体美器材，更换了9150套学生桌椅，为中小学配备电脑1089台，装备了200个多媒体教室。投资1380万元，建成四中塑胶操场，完成12所寄宿制学校食堂和宿舍的改造。由教育部英国培生集团出资，对全县100余名英语教师进行了培训。不断优化师资队伍结构，五年招录了420名特岗教师□20xx年新招58名特岗教师，并对107名服务期满、自愿留在隰县的特岗教师，办理了手续。大力开展特色学校创建和精细化管理活动，高考二本以上达线人数由原来的28名提高到118人，中考达线率在东西山排名第一，高考排名第二。

医疗卫生上，医改工作稳步推进，新农合参合率稳定在98%，城乡居民住院全年补偿1800多万元。县医院达到“二级甲等”，中医院“二级乙等”综合医院创建工作启动，新建中医院建设项目主体完成。急救中心和下李乡中心卫生院改扩建项目顺利建成并投入使用，单采血浆站业务大楼建设项目和卫生监督所业务用房项目顺利完成。基本药物制度运行情况平稳，药品价格总体下降。

社会保障上，千方百计巩固和扩大社会保障覆盖面，全县养老、医疗、失业、工伤、生育五项保险参保总人数达到10.1万人，五项保险征缴支付总额达到2.04亿元；新开工保障性住房、棚户区改造住房20xx套任务全部开工建设，完成农村危房改造600户；协调解决劳动争议216人次，清付农民工工资275万元。加大职业培训，为7家单位公开招聘30名高校毕业见习生，全年城镇新增就业1665人，完成全年任务的166.5%；城镇失业率控制在4%以内。在财政并不富裕的情况下，为干部职工兑现津贴1.6亿，比20xx年不足20xx万元，增加了1.4亿，与市直单位持平。

宣传文化上，以建设文化强县为目标，出台了《关于加快建设文化强县的实施意见》，通过抓群众文体活动、抓文化阵地建设、抓文化产业发展、抓文化市场管理、抓文学艺术创作，全县文化事业呈现出繁荣发展、蒸蒸日上的喜人局面。创办的报纸《今日隰县》，出版发行99期。《隰行漫记》、《印象梨博园》等文学作品相继问世。积极引导民间文化产业发展，形成了以隰县民间工艺品研发中心为龙头，“一乡一业”、“一村一品”的民间文化产业发展格局。组织开展了文艺、电影、图书“三下乡”活动，深入乡村文艺演出86余场，放映电影1000余场。举办“美丽隰州，欢乐盛夏”文艺展演11场，参演节目200余个，参演人员3000余人，观众达5万余人次。小西天和中国梨博园成功申报国家4a级景区，鼓楼(大观楼)、七里脚石窟分别被国务院授予第七批国家级文物保护单位，与小西天一起，并誉为隰州“三宝”，充分

彰显了我县深厚的历史文化底蕴。精神文明建设再结硕果。县关工委主任解绍亮同志被评为20xx年“感动山西十大人物”；8岁女孩冯莉清荣获“山西省首届感动乡村爱心大使”和山西省“美德少年”称号，这是我县继“全国道德模范”孟佩杰和“英雄司机”来虎平之后，响彻三晋的又两位英模人物，同时，我们还评选出“感动隰县十大人物”、“最美共产党员”、“最美村官”，五年评选出50名“项目建设十大功臣”，再一次生动诠释了隰县人民崇德向善、艰苦创业的良好风尚，隰县也被誉为“孕育英模的热土”和“好人隰县”。

社会管理上，牢牢抓住认识、责任、作风三个关键环节，结合“夯实基础管理、落实工作责任”集中教育整顿活动，各级各部门围绕安全生产、社会稳定、民生改善等方面，查找突出问题286个，解决了一批群众关心关注的热点问题，全年没有发生重特大安全事故，安全生产形势持续稳定好转。认真落实信访工作责任制，深入开展信访积案“百日攻坚战”活动，共排查各类矛盾纠纷113起，化解108起，化解率达到95.6%。一批重信重访案件、复杂疑难案件和涉法涉诉案件得到有效解决，全年没有发生到市、赴省集体上访，无一例进京非正常上访。进一步完善了社会治安防控体系和公共安全保障体系，坚持严打高压态势，加大社会治安综合治理力度，严厉打击干扰和破坏重点项目建设的违法行为，深入开展平安创建活动，社会治安状况明显改善，人民群众的安全感进一步增强。

依法治县促发展，民主政治建设取得新成效

坚持和完善人民代表大会制度，支持人大围绕全县中心工作依法履行职责，对“五个年”活动多次开展集中视察；对全县“主攻玉露香、八年达小康”规划进行全面审议；综合运用听取审议报告、执法检查、满意度测评等形式对“一府两院”工作进行监督；完善人民代表联系群众制度，进一步加强和规范了闭会期间人大代表活动。支持政协依法履行职责，

围绕团结和民主两大主题，积极推进政治协商、民主监督、参政议政，开展调研视察、建言献策。全面做好统一战线工作，加强同各民主党派和无党派人士的合作，深入开展非公人士理想信念教育，引导非公经济“两个健康”发展。全县民主政治建设取得新的成效。深入实施“六五”普法，不断深化司法体制机制改革，切实发挥法院、检察院职能作用，努力做到严格执法、公正司法。坚持和完善基层群众自治制度，进一步健全城乡社区服务体系。支持工会、共青团、妇联等人民团体充分发挥作用，圆满完成了工会、团委、妇联换届工作。坚持党管武装原则，深化军民融合式发展，在全社会营造了拥军优属的良好氛围。

安吉县政府工作报告 年度县委选人用人工作报告篇五

始终坚持对巡察整改工作目标不变、力度不减。在抓好整改的同时，更加注重治本、更加注重预防、更加注重制度落实。结合“两学一做”专题教育和三项整改“回头看”，对已基本完成的整改任务要深化，巩固整改成果；对尚需继续解决的问题，紧盯不放；对需要较长时间整改的项目，常抓不懈，实施综合治理。着力在构建长效机制、狠抓制度落实上下功夫，用严格健全的制度规范，巩固和拓展整改成果。

不断强化党委主体责任和纪委监督责任，完善“一岗双责”的管理机制、“一考双评”的考核机制和“一案双查”的问责机制，确保“两个责任”真正落地生根。

坚持把解决损害群众利益的突出问题作为工作重点，紧盯矛盾突出、问题严重、群众反映强烈的问题，扎实开展民生领域突出问题专项治理工作，提升人民群众的幸福感和满意度。

充分运用“四种形态”，抓早抓小，开展基层微权力和微腐败治理，着力查处“四风”和群众身边的腐败问题，进一步构建风清气正的良好政治生态。

加强对党员干部的教育，提高党员干部的思想政治素养。大力培育先进典型，以榜样力量引导党员干部一心为民、干在实处。

巡察工作报告

11月19日，市委召开xx年第一批党风廉政建设巡察整改情况汇报会，听取相关工作汇报并作具体部署，同时，第一批党风廉政建设巡察报告也正式向社会公布。

巡察结果

8个单位共发现问题123个

“经市委批准，5月14日起，我市xx年第一批党风廉政建设巡察组对市教育局、市建委、市房管局、市交委、市农委、市公积金中心、成都大学和市农发投公司8个单位开展巡察。”市委巡视联络办相关负责人说，4个巡察组紧扣党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，聚焦党风廉政建设和反腐败工作，坚持以发现问题为导向，以推动“两个责任”落实为重点，深入扎实开展工作。

巡察期间，巡察组共与各单位主要负责同志沟通26次，召开各类会议79次，列席被巡察单位会议18次，受理信访举报162人件次，开展个别谈话1086人次，查阅有关资料4229卷(册)，暗访调查32次，延伸巡察基层点位57个。通过巡察，发现“两个责任”贯彻落实、党风廉政建设和反腐败工作以及“四风”方面等问题123个，向市纪委等单位移交问题线索35件，向被巡察单位移交问题线索30件，提出工作建议43件(次)，有力推动了各被巡察单位党风廉政建设和反腐败工作的落实，在全市引起强烈反响，取得了较好的社会效果。

问题梳理

落实“两个责任”方面的问题

一是一些被巡察单位仍然存在对“两个责任”边界的认识不够清晰、落实措施不实等问题，有的以会议落实会议，以文件传达文件，上紧下松、压力递减。比如，市农发投公司党委的主体责任和纪委的监督责任没有完全理清，工作交叉、职责不明。二是贯彻落实流于形式。如市房管局党组存在让纪检组代替履行主体责任的情况。三是主体责任未落地生根。如市公积金中心xx年的党风廉政建设责任制目标责任未细化分类，至巡察组进驻时尚未将xx年目标责任细化落实到中层干部和个人身上。

部分被巡察单位主要负责人抓党风廉政建设的意识仍不够强，将落实主体责任视作任务和包袱，能躲则躲，能少则少。如市公积金中心xx年至xx年三年时间均未在党组会议上对党风廉政建设和反腐败工作进行过专题研究部署。

一些单位班子成员存在重安排部署、轻检查落实，重业务、轻廉政的现象。

有的监督机构工作方法单一，监督履职能力有待提高。如市教育局纪检组对交办的信访件深入调查不够，有的未查深查透。

党风廉政建设方面的问题

如市农发投公司党的组织纪律观念淡化，在xx年底以前，均以领导班子办公会代替党委会议决重大事项。

如市建委在拨付散装水泥补贴资金过程中，存在未严格审核企业申报资料、未经业务处室和分管领导审签即向企业拨付专项补贴资金160多万元的情况。

如市房管局对专项维修资金监管力度不强，且多年未进行审

计，存在违规擅自批准缓交专项维修资金问题。

如市建委下属事业单位成都市建筑设计院存在大额提取备用金、大量使用现金支付且单位保险柜中存放个人银行卡和财产凭证等违反财经纪律的问题。

5. 个人有关事项报告内容填写不真实。