

2023年团校建设工作报告版 团校建设工作报告心得体会(优秀9篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

团校建设工作报告版 团校建设工作报告心得体会篇一

团校是团的培养基地，是提升团干部素质和团组织工作水平的重要途径。团校建设工作报告是一份总结过去一段时间团校建设工作的成绩和经验，分析存在的问题，并制定下一步的发展方向的重要文件。近日，我所在的团支部召开了专题讨论会，深入学习和领会团校建设工作报告，我在阅读过程中深感收获良多，下面就其中的几个关键点发表一下个人的心得体会。

二、全面贯彻党的教育方针，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者

社会主义建设者应当具备全面发展的素质，而团校的首要任务就是培养这样的社会主义建设者。报告中提到，团校要全面贯彻党的教育方针，注重培养学生的德育、智育、体育、美育和劳动教育。这是一个十分重要的观点，也是团校工作的根本任务。我们作为团员干部，应该时刻牢记这一点，在日常工作中注重综合素质的培养，不仅注重学生的学业成绩，还应注重品德修养、思想道德素质和实践能力的培养。只有如此，我们才能有能力去建设社会主义。

三、坚持以学生为中心，提升教育教学质量

学生是团校的核心，他们是未来社会的建设者，也是团校工作的终极目标。报告中强调了坚持以学生为中心的原则，提出了一系列的举措来提升教育教学质量。这些举措包括优化教育资源配置、加强师资队伍建设、改进教学方法和加强学生思想政治教育等。我深感这些举措非常实用，并能够确实提升团校的教育教学质量。我们作为团干部，要时刻以学生为中心，关注他们的需求，调整教育教学方式，创造更好的学习环境，让每一位学生都能够充分发展自己的才能和潜力。

四、开展丰富多彩的团校实践活动，促进学生全面成长

团校不仅要注重学生的学业，还要注重培养学生的实践能力和团队合作精神。报告中提到了一系列的团校实践活动，包括社会实践、科技创新、志愿服务等，这些活动能够增强学生的实践能力、团队协作能力和社会责任感。我认为，团校的实践活动应该更加丰富多彩，能够满足学生的不同需求，让每一位学生都能找到自己感兴趣的方向，发展自己擅长的领域。同时，我们作为团干部，更要积极参与并组织这些活动，引导学生参与其中，并能够从中受益。

五、加强团校建设，推动共青团事业健康发展

团校建设对于推动共青团事业的健康发展具有重要意义。报告中提到了团校建设的一些问题，并提出了加强团校建设的措施。这些措施包括加大对团校的关注和投入、完善团校的管理制度和培训机制、加强校企合作等。我认为，团校建设需要全体团干部共同努力，同时也需要更多的社会力量的支持和推动。我们作为团员干部，要积极参与到团校建设中来，推动团校向更高水平迈进，为共青团事业的健康发展做出应有的贡献。

六、结语

团校建设工作报告为我们提供了一份宝贵的思想财富，报告

中的每一个观点都值得我们深入思考。团校建设是一项系统工程，需要我们全体团干部共同努力。只有不断吸取先进经验，总结问题经验，才能够更好地推动团校建设，为共青团事业的健康发展贡献力量。通过此次报告的学习和讨论，我不仅对团校建设工作有了更深入的了解，也更明确了自己在今后的工作中应该扮演的角色和起到的作用。我相信，在全体团干部的共同努力下，我们一定能够实现团校建设更好的发展，为共青团事业的繁荣做出更大的贡献。

团校建设工作报告版 团校建设工作报告心得体会篇二

目前，全县农村公路总里程1776.46公里，其中县道404.6公里，油路300.6公里，砂石路104公里；乡道311.1公里，油路62.8公里，砂石路248.3公里；村道1060.76公里，油路74.76公里，砂石路986公里。

自xx年至今年上半年，我县农村公路建设共投资1864.4万元，新（改）建农村公路为412.16公里，其中油路29.66公里，砂石路382.5公里。特别是今年以来，我县农村公路建设以县委、县政府提出的“基础设施建设年”活动为动力，以国债项目、通达工程和通村道路建设为中心，以公路养护和管理为基础，以实现“晴雨通”为目标，精心组织，稳步推进，取得了良好的效果。

1、在政策制度方面：一是为加快农村公路建设步伐，出台了《xxxx县人民政府关于加快农村公路建设的实施意见》；二是年初解县长与各乡镇（场）长签定了《xx年农村公路养管建目标责任书》；三是健全了工程质量四级保证体系，下发了《关于落实农村公路项目建设廉政工作的通知》，落实了农村公路建设党风廉政建设责任制。

2、在工程招投标方面：严格按照“四制”原则运作xxxx至

新兴21公里国债项目和青町至李大17公里、赵集至曹市3公里、西阳至高公40公里的通达工程的招投标工作已全部完成，部分路段已进入施工阶段。

另外，县政府安排的通村公路，义门至苏庄6公里、林场至西阳8公里，前期勘察、设计、征地、拆迁工作已完成，近期可组织施工。

3、在公路养护方面：截止目前投资近300万元，投入人工11000工日、机械1760台班，石灰900吨，石子1500多方，砂石1.4万方等，完成养护里程124.5公里，挖补坑槽41500平方，填补下沉坑槽3万平方米，上油73000平方米。投资24万元，对涡双路险桥和十临路险桥进行了维修和改造。

4、在路政管理方面：共下发了督查意见书13份，拆除违章建筑9处，制止挖掘损毁公路2起，清理预制厂18处，煤堆占道12处，建材占道38处，抗旱土坝4处，拆除摊棚、铁皮房8处，午季清障近千处，拆除非交通标志100余块。对超限车辆卸载、倒货30余辆，路政处罚案件（一般程序）15起，当场处罚63起。埋设险桥标志6块、窄桥标志2块、限制质量标志牌4块。

5、在宣传教育方面：今年五月，以全国第八个“路政宣传月”活动为契机，大力宣传《中华人民共和国公路法》、《安徽省公路路政管理条例》，印发传单3000余份，提高了沿线群众爱路、护路意识。同时还组织了对农村公路管理站路政员和会统员的业务培训，培养了一批热爱公路工作的有志人群和业务骨干，达到公路建设时时有人管、事事有人干的目的。

所有这些都充分说明我县的农村公路建设，工作是扎实的，成绩也是显著的，得到了上级的肯定，赢得了群众的好评。但在肯定成绩的同时，也要看到当前存在的一些突出问题。一是个别乡镇负责人思想认识不强，有畏难情绪，个别乡镇

没有把农村公路建设摆上议事日程。二是建设资金短缺，国债项目、通达工程的配套资金不能落实，工程建设难以开展，对全年工作计划产生了影响。三是各乡镇的农村公路管理站的职责没有充分发挥出来，其工作人员的主动性还不够。四是路政管理力度有待进一步加强，要把路政管理与超限超载治理有机结合起来。对于以上问题，务必引起高度重视，认真加以解决。

现在已进入8月份的高温季节，正是公路建设的黄金时期，全年的各项建设任务都已进入攻坚阶段，下步工作要从“学习一个典范，强化二个落实，确保三个到位，实现五个目标”入手，努力提高农村公路的通达深度。

“学习一个典范”：新兴镇原来乡村主要道路里程仅为78公里，通过几年的努力，现在已达到170公里，增加2.18倍，其中：柏油路达61公里，砂石路109公里。全镇28个行政村，15个村通砂石路，13个村通柏油路。纵观新兴镇在农村公路建设方面所取得的成就，主要经验和做法是在指导思想坚持以人为本，以创新的思路破解农村公路建设难题，切实维护好人民群众的根本利益；在资金筹措上充分发动群众，合理利用“一事一议”政策，“三边四荒”、林权拍卖等方法筹措建设资金；在工作措施上通过点上抓示范，面上抓引导，一年抓几个村，逐步扩大，形成规划，营造一村带周边，一村带全镇的良好修路氛围。在工程管理上走出了一条“阳光”工程，“阳光”操作的路子。各乡镇要通过这次会议，认真学习新兴镇的先进经验，并结合自身实际，把农村公路建设列上重要的议事日程，迅速掀起农村公路建设的新高潮。

“强化二个落实”：一是强化国债、通达工程和通村公路的建设，依照□xxxx县人民政府关于进一步加快农村公路建设的意见》要求，想方设法积极筹措配套资金，按照“成熟一条，建设一条，逐步推进”的原则，努力完成涡新路、涡宿路、青李路、西高路“四路建设”，启动高楚路、楚西路、曹坛路等4条县乡公路建设。特别是涡新路新兴段要在8月底前完

成基层工程，保证安全通行，11月中旬全面完成基层铺设，完成下封层工程，采取工程措施，做好冬季小型机动车辆的通行工作；青李路青町、马店段10月底要全面竣工通车。二是强化《xx年农村公路养管建目标责任书》的落实。努力完成乡村（行政村）晴雨通车目标任务，对xx年自然村已有2/1“晴雨通”车的乡镇年底要保证达到80%，未达到2/1“晴雨通”的乡镇要做保证达到70%，届时县政府将组织检查评比，检查结果将作为对乡镇年终考评的重要依据之一。

1、确保农村公路管理站的职责发挥到位。继续加强农村公路管理站的制度建设，设施配置，强化人员思想教育，提高其工作积极性、主动性。

2、确保农村公路养护到位。充分利用现在的高温季节，对青李路进行挖补和中修罩面；对张义路、刘张路、耿王路等部分路段路面进行坑槽挖补，铺筑油层，延长现有公路通行年限；要完成红旗桥、侯桥、母猪沟桥三座险桥的改建。在做好义门大桥设障和限载通行的同时，积极做好检测、维修加固前的各项工作。

3、确保路政管理到位。抓好县道的非交通标志牌的拆除工作；抓好县乡公路的违章建筑物、违章占道的整顿治理；加强公路附属设施的配置和完善并管理好现已完善的“三牌一碑”；与沿线党委政府和穿越集镇行政村村委会建立网络关系，签订爱路护路公约；做好秋季防火清障工作；加大对超限车辆的打击力度。

“实现五个目标”：各乡镇（场），有关部门要进一步提高认识，以县委、县政府“大力度、快节奏、抓落实、重结果”的工作方针，团结一致，积极配合，克服困难，加快发展，在全县实现县道油路标准化；实现乡道油路、砂石综合化；实现村道砂石化；实现农村公路网络化；实现公路管养正常化。

同志们，农村公路建设，事关人民群众利益和我县城乡经济发展大局，是德政工程，民心工程，各乡镇、各有关部门要按照会议的要求，加大农村公路养管建力度，努力完成年初签订的农村公路养管建目标责任书中的各项任务，为我县的经济的发展作出新贡献。

团校建设工作报告版 团校建设工作报告心得体会篇三

团校是组织团员青年学习党的理论知识、接受思想教育和培训的重要平台。为了总结团校建设工作的成果与经验，及时发现问题并提出解决办法，团校近日举行工作报告会议。在听取了与会者的精彩发言后，我深感团校的建设不仅仅是一项工作，更是对青少年思想教育的重要补充和支撑。通过听取会议报告，我深受鼓舞，也对未来团校工作提出了新的思考。

首先，团校工作报告中所涉及的具体数据给我留下了深刻的印象。报告中指出，今年团校的参与人数和课程覆盖面都有了显著的提高。团校的课程内容从政治理论到实践培训，涉及了各个领域的知识与技能。这为青年团员提供了丰富多彩的学习机会，也为他们的个人发展奠定了坚实的基础。此外，报告中还提到了团校的教学质量得到了有效保障，学员的满意度也有很大提高。这些数据反映出团校的建设取得了实质性的进展，对于促进团员青年的成长起到了积极的推动作用。

其次，团校报告中强调的思想教育与业务培训并重的理念给我启示良多。作为思想引领与业务训练的结合，团校在促进青年思想成长、提高专业技能方面发挥了独特的作用。在报告中，讲到了团校注重传授党的理论知识与党的路线方针政策，这为青年团员奠定了正确的世界观、人生观和价值观。而在业务训练方面，报告指出团校坚持问题导向和实践导向的教学方法，以学员的实际需求为出发点和归宿，着力培养他们的动手能力和综合素质。这也正是当代青年所追求的，

对于我们推进团校工作的发展方向有着非常重要的意义。

第三，团校报告中提及的“创新思维与创意活动”的内容给我留下了深刻的印象。团校工作的核心是激发学员的创新思维，提高他们的实践能力。报告中提到了团校组织了一系列丰富多样的创意活动，如比赛、讲座、演讲等，这些活动不仅丰富了学员的业余生活，也让他们在实践中培养了创新精神。我想，团校的创新思维和创意活动应该更加注重实践效果，通过与实际问题结合，为学员创造更多的机会与平台，让他们在实践中收获更多的经验与成长。

第四，团校报告中提到了加强师资队伍建设的重要性。一个优秀的师资队伍是团校工作的关键，也是保障团校教育质量的重要保证。报告中强调了师资队伍的专业素质和教学能力问题，提出了一些具体的建设方案。我认为，可以进一步加强教师的培训和研修，提供更多的机会和资金支持，以激发教师的教学热情和创新能力。同时，也可以在团校工作中引入行业专家和实践经验丰富的人才，提升教学水平与实战能力。

最后，团校报告中的展望让我对未来的团校工作充满了信心。报告中提出了建设更优化的课程体系、丰富文化活动、拓展社会资源等具体措施。这些展望表明，团校工作在继续发展中将更加注重学员的全面成长与发展，为青年团员提供更全面、更多样的学习机会和平台。这也提醒我，作为广大青年团员，应该积极参与团校的学习与培训，通过团校的平台，不断提升自己的思想素质与专业能力。

总的来说，团校工作报告中的内容给我留下了深刻的印象。通过听取报告，我对团校的建设取得的成果感到由衷的高兴，也对将来的发展充满了期待。在未来的团校建设工作中，我相信通过我们的共同努力，团校将会取得更加辉煌的成就，为青年团员的成长与发展提供更好的支持和服务。

团校建设工作报告版 团校建设工作报告心得体会篇四

抓好团的队伍建设，发挥团员的榜样性和示范性，是团员队伍建设的重要工作，也是学校德育工作的重要方面，加强团组织建设，发挥团员的榜样性和示范性，一直是团队工作的重点。

1、切实做好团干部队伍建设，提高团干部队伍的整体素质，是做好团队工作的重要保证。一年来，我们十分注重团干部的思想教育，定期召开班级团支书会议，听取班级团支书工作汇报，了解团员队伍状况，并组织他们学习团队理论、团队活动的做法、经验等，逐步提高班级团支书的的思想意识，从而调动班级团支书工作的主动性和积极性。

2、加强团员的思想教育，提高团员队伍的整体素质，能较好的促进学校的德育工作。我们要求班级团支书定期对本班团员的思想教育、组织学习团队知识，提高团员对团组织的认识，收到了初步的效果。还要求团支书对本班团员的言行进行监督，发现不规范的人和事要进行批评教育，情节较重的上报团支部，由团支部组织谈话教育。

3、进一步规范入团程序，严把入团关。在团员发展上，始终坚持实行团员发展接受学校学生的评议监督，入团必须在全班进行民主推荐班主任同意推荐，提高了团员的质量增加了它的吸引力。

4、做好对团员的评议活动，对评议不合格的团员，要求其写出书面保证，限期改正。

二、注重宣传阵地建设，开展多项活动，营造文明向上的校园文化氛围。

1、班级板报、学校板报是该校的主要文字宣传阵地。团支部

和教导处一起对学校各处的文明宣传进行了指导。

2、树立爱心观念。为汶川地震灾区捐款活动，同学们深受启发，感受到互帮互助、团结一心的社会大风气。

3、切实做好升旗仪式工作，利用国旗下讲话对学生进行思想教育。每周团支部、教导处都认真准备讲话稿，围绕安全、卫生、文明守纪、学习，感恩教育等方面开展对学生教育。从思想到品质、从安全到卫生、从守纪到常规等多方面，强化学生认知，营造积极、健康、文明、向上的校园氛围，我们改变以往单一的说教模式，让优秀学生作国旗下发言，提高国旗下讲话的教育效果。

三、以活动为载体，增进团组织的凝聚力。

活动的有序开展，能增强团组织的生命力和凝聚力，提高学生对团组织的认可度。一年来，团支部紧紧围绕学校中心工作有序的开展系列教育活动，有力的推动了学校的整体工作。

1. 推进青年志愿者服务活动，组织青年志愿者义务劳动，为附近的孤寡老人送温暖献爱心，组织团员青年帮助困难同学。通过此项活动的开展，有助于进一步增强学生服务社会、关心他人的意识、培养学生的吃苦耐劳的精神和劳动意识。

2、三月份，开展了学雷锋活动和文明礼貌月活动，对学生的行为习惯进行教育，取得了很好的效果。

3、四、五月份，开展了清明节纪念活动、五、四系列活动，对学生进行了爱国主义教育。组织学生召开主题班团会，缅怀革命先烈。在活动中，进一步了解了革命烈士光辉的爱国情操，懂得今天幸福生活的来之不易，纷纷表示要珍惜今天的美好生活，刻苦学习，将建设祖国做出自己的贡献。

4、六、七月对毕业生进行了理想教育，树立远大理想，抓紧

时间，刻苦学习，以崭新的姿态迎接中考。

5、九月份到十月份，开展了庆 十、一 系列文体活动，丰富了学生的课余生活，加强了学生的养成教育和集体主义教育。

6、十一、十二月份，开展了推优入团和 一二、九 系列活动，参加了教育局组织的小品大赛。

7、认真组织入团仪式。入团仪式是团员成长的一个新的起点。我们通过组织规范严密的入团仪式，使团员和非团员都明确自己进步的方向，增强了团组织的凝聚力。

8、在青年教师中开展课堂教学能力评估活动。青年教师是学校教育教学工作的生力军，青年教师的工作直接影响学校工作的质量，影响学校未来的发展。我校团支部通过校团支部委员的辐射带动作用，大力倡导加强学习，乐于奉献，精诚团结的风气，使全校青年教师人人进步，个个奉献，强素质，练师能，育英才。

四、存在问题：

1、个别团员的团员意识还应进一步加强。

2、团活动团课的开展应进一步规范。

3、应进一步加强团干部和团员对团的基础知识培训力度。

五、今后工作思路：

1、进一步完善团支部工作制度。

2、抓好每一次活动，取得实效。

3、扎实常规工作，拓宽业务，配合好上级团支部及学校的各种大型活动。

4、加强团支部间的沟通，取长补短，抓好基层支部的建设。

5、加强外部联系，促进工作交流，取长补短

一年来，我校的团的工作有序开展，增强了团组织的凝聚力和向心力，及时完成学校分配的各项任务，促进了良好校风学风的形成。通过诚信教育、养成教育，营造诚信氛围，使学生养成了良好的行为习惯，但还有许多不足，学生的思想动态还把握的不太准确，对外宣传的力度还不够大，学生的思想工作还有待改进。在今后的工作中，我们将进一步围绕学校中心工作，努力改进工作作风，创造性地开展工作，把团支部工作做细做实，努力使团支部的工作再上一个台阶。

团校建设工作报告版 团校建设工作报告心得体会篇五

近年来，我校团校建设工作取得了较为显著的成绩。为了总结经验、查找问题、规划未来发展方向，学校特别组织召开了团校建设工作报告心得体会会议。在会上，我对于团校工作的过去、现在与未来有了更加深入的认识与思考。以下是我对于团校建设工作报告的心得体会。

首先，通过听取报告，我发现我们学校在校团建设中不断积累经验，取得了一定的成绩。报告中指出，团校以开设丰富多样的课程为核心，通过线上线下相结合、理论与实践相结合的方式，促进学生全面发展。对于这一点，我完全赞同。在过去的一年中，我参加了多门团课，并获得了各种实践锻炼的机会。比如，我参与了校团委组织的社会实践活动，在与社区居民交流中提升了自己的社交能力。此外，团校还注重组织学生参加各类比赛，并在比赛中取得了优异成绩。这些积极的探索和取得的成绩为学校今后团校工作的发展提供了宝贵经验与借鉴。

其次，通过分析报告中的问题，我认识到团校建设中还存在

一些不足之处。首先，团课的设置和开设存在较大的局限性，缺乏对学生兴趣、需求的准确理解。有些课程难以引发学生的兴趣，导致学生参与度不高。其次，团课与专业课程之间孤立存在，互相缺乏有效的衔接。这种情况下，学生难以将团课内容应用于实际专业学习中，影响了综合素质的提升。最后，团校组织形式单一，创新能力有待提高。多数活动仅限于线下举办，与社会发展趋势和学生喜好不相符，需要进一步思考拓宽团校组织形式。

进一步分析报告后我认识到，为了解决以上问题，应更加关注学生需求，深化课程设置。团校要精确把握学生的兴趣点和需求，从而更好地引导他们参与团校活动。此外，团课与专业课程要实现有效衔接，可以将学生在团课中获得的理论知识应用于专业学习中，帮助学生形成知识“接力棒”，使得综合素质的提升更为有效。同时，团校工作应衔接社会需求，鼓励学生参与社会实践项目，开展创新创业活动，并向社会提供相关服务。通过拓宽活动形式，适应社会发展趋势和学生的喜好，提高团校的创新力。

最后，通过听取报告与参与讨论，我对团校工作的发展方向有了更加明确的认识。首先，要进一步加大宣传力度，提高学生参与团校活动的积极性。学校可以通过定期组织团校成果展、团课评比、团队建设训练等活动，增加宣传推广的力度，使得更多学生了解团校工作的重要性与价值。其次，要注重团校和专业课程的有机结合，深化课程设置，提高团课教师的教育教学水平。学校可以通过定期组织团校教师培训，提供必要的资源支持，激发教师的热情和创新能力。最后，要积极拓宽团校的组织形式，增加线上活动的比例，提升团课的时效性与适应性，使得更多学生能够参与其中。

总之，通过参加团校建设工作报告心得体会会议，我对于团校工作的过去成绩、存在问题与未来发展方向有了更加明确的认识。只有深化改革，完善团校建设，才能不断提升学生的综合素质和能力，为他们的未来发展打下坚实的基础。我

相信，在全体师生的共同努力下，学校的团校工作一定会取得更加辉煌的成就。

团校建设工作报告版 团校建设工作报告心得体会篇六

为了执行《关于在西部计划基层青年工作专项行动志愿者中开展“基层工作学习体验月”活动的通知》，全面了解和准确掌握共青团组织、队伍建设基本情况，深入研究新形势下共青团工作面临的新情况、新问题，找准服务党政工作的切入点和结合点，更好地团结带领广大团员青年为我国建设作出积极贡献，我们于2009年12月专门成立了1个调研小组，深入到社区和乡镇团委，集中对共青团组织、队伍建设等情况进行了专题调研。

一、基本情况

（一）概况

根据2009年12月16日，我们对下湄桥街道基层团组织基本情况的考察调研，了解到下湄桥街道人口万，面积万平方公里。财政状况180万。青年数（16—35岁）13900人，待业青少年110人。共青团员数7700人，占青年比例为59%，流动团员数4000人，所占比例52%。有6个居委会，有8个团支部（其中居委会团支部6个，企业团支部2个，）；居委会（企业）团支书平均年龄22岁，团支书最大年龄28岁，最小年龄20岁。团委书记兼1个职务，是团委书记编制；用于团工作的经费08年度2800元，09年度2600元；最近一次换届在2009年5月。青少年自组织形式的协会、团体：下湄桥社区志愿者服务队。

（二）经验做法

1. 各级团组织能够围绕中心，有针对性地开展活动，并发挥出一定作用。各级团组织正确处理“自转”与“公转”的关

系，认真领会党委有关文件精神，全面了解党政工作所需，注意把握工作重点，始终围绕党的中心工作开展活动，自觉做到把共青团工作放到经济社会发展的大局中去把握和推进，积极引导广大团员青年投身合肥跨越式发展的伟大实践中。

2. 各级团组织能够结合实际，关心和服务青少年，切实维护青少年合法权益。各级团组织能够找准立足点关心和服务青少年，切实维护青少年合法权益。一是积极关心青少年的思想教育、文化娱乐等精神需求，通过举办形式多样的活动，为青少年学习、交友创造良好条件，为青少年健康成长铺路搭桥；二是积极关心青少年物质需求，帮助反映和解决合理意见要求，广泛开展济困助学活动，为青少年发展成长排忧解难；三是积极关心青少年政治需求，对优秀共青团员（少先队员）进行重点培养和教育，切实做好“推优入党（团）”工作，充分调动青少年学习与工作的积极性。

3. 各级团组织能够与时俱进，锐意进取，不断探索新时期共青团工作新突破。面对新形势新变化，各级团组织能够积极探索适合青少年特点的新途径和新方法，不断开创共青团工作新局面。一是创新工作形式，抓住新时期共青团工作主旋律，结合青少年特点，勇于开拓工作思路，精心设计和组织有影响力的活动，让青年在活动中陶冶情操、增进友谊。二是创新工作制度，根据青年特点和社会发展步伐，不断健全完善团的各项工作制度，规范团组织工作行为。三是创新团干部队伍建设和工作机制，为优秀青年创造锻炼和施展才华的机会，做到量才用人、竞争用人。积极倡导“公开选拔”、“民主推荐”、“竞争上岗”等方式，挑选出一些思想素质好、业务能力强、文化程度高的同志担任团支部书记，平均年龄仅为22岁，学历均为大专以上。

4. 各级团组织能够总结经验，寻找规律，及时汲取工作中的经验和教训。各级团组织能够对全年共青团工作进行细致全面的总结，及时汲取工作中的成功经验和失败教训，为进一步做好共青团工作打下坚实的基础。一是对团内各项软件资

料的汇总整理。二是能认真总结工作中的成败得失。各被调研单位的总结材料不但能一分为二辩证客观地评价工作成绩，而且能主动查找工作中问题的根源，总结经验，减少工作中的盲目性，增强工作的自觉性。

二、存在的主要问题

通过问卷调查和访谈观察等方式我们对下湄桥社区进行了调研，发现在团建方面存在的一些问题。

（一）团干部兼职过多，工作弱化。随着经济社会各项改革的深入发展，内部纷纷进行机构调整，精减人员，压缩编制，造成团干部大多身兼数职。辩证的看，一方面，基层团干部在不脱离本职工作的前提下，兼职从事其他业务工作，能够更加准确地了解把握经济社会发展和业务工作对团建工作的要求，从而更加自觉地带领团员青年在经济社会发展中发挥作用，实现业务工作与团建工作的兼顾；另一方面，由于基层团干部兼职过多，尤其是许多工作本身就给予了他们较大的压力，导致许多团干部疲于应付党政事企部署的中心工作，很大程度上影响了他们从事共青团工作的时间和精力。

（二）团员队伍流失现象严重，工作逐步萎缩甚至陷于瘫痪。随着团员青年年龄的自然增大、社会人口流动的不断加快和外出务工青年的逐年增多，不少团组织团员数量逐年递减、团员流失现象严重，多年未曾开过一次会，不曾搞过一次活动，即使想开展活动也找不到团员。

（三）基层团组织地位和力量弱化，团组织缺乏生机与活力。受财政等政策影响，部分党委在政治上对团干部的培养和关心力度不够，致使一些基层团组织工作经费、活动阵地有时没有保障，基层团干在使用和管理上缺乏应有的激励机制。随着他们年龄逐渐增大，工作积极性和主动性受到很大影响，致使团建工作开展得很不力。不少团员由于长期不参加团组织活动，政治意识淡漠，理想信念动摇，组织意识弱化，模

范意识缺失，不按期缴纳团费、不参加组织生活等现象时有发生，对“经济效益”的追求远远高于对“先锋”、“模范”等人生价值、社会价值的追求，淡忘了共青团员作为先进青年代表的光荣使命。

一、对象笼统、说教为主的思想教育方式脱离青年实际，不受欢迎，而适应青年特点的新方式又存在载体开发不够、内涵挖掘不深，很大程度上弱化了教育效果，致使共青团的服务能力与青年的广泛需求不能适应。

三、对策建议

党建带团建是基层在长期实践中创造的加强基层组织建设的成功经验。各级党组织要认真贯彻党建带团建的有关要求，切实履行自己的政治责任，指导和帮助团组织搞好组织建设，做到基层党团工作统一研究、统一部署、统一规划、统一检查、统一考核，通过出台党建带团建相关政策文件、督导检查等措施，加强和改进对党建带团建工作的领导。各级团组织要通过卓有成效的工作，争取党组织的重视和关心，切实抓好自身建设，积极推动工作目标、组织建设、队伍建设、阵地建设、检查考核“五个纳入”，实现团的基层组织建设与党的基层组织建设有效衔接。

（二）健全团的基层组织

1. 党组织要切实担负起基层团组织建设的领导责任。各级党组织要保证团的组织体系完整，不允许借改革、精简之名随意撤销机关、企事业单位、大中专院校等各种类型单位的团组织，或将团组织合并、归属到其他部门，已经撤并的要尽快恢复，要保证团干部职数专职专用，保证兼职团干部有足够的时间和精力从事团的工作。

团校建设工作报告版 团校建设工作报告心得体会篇七

公司成立以xxx为主要负责人□xxx□xxx□xxx为成员的工作领导小组，组织推进关于“健康企业”制度规章的建立、健康环境的打造、健康管理和服务的维护以及公司健康文化的营造和宣传等建设工作。

在公司原有健康工作开展基础上，组织各分管部门进行自查摸底，结合“湖北省‘健康企业’评估考评表”，从四个方面开展相关建设工作，促进公司健康可持续发展。

（一）健全管理制度规章，确保各项法律法规、标准规范的贯彻落实。根据通知要求，我公司成立了“健康企业”建设领导小组，并根据相关考核标准，对需要完成的考核内容进行任务划分，指定责任人对标考核内容，落实评估要求，在正规现有制度的基础上，完善关于员工职业病防治制度、健康促进与教育制度、职业病危害应急救援与管理等制度，通过开展有关健康知识培训及授课，提升员工自我防范意识，降低安全风险系数，保证公司员工有一个健康的生产生活环境。通过广告栏宣传及相关知识的宣讲，深入贯彻“健康企业”的重要意义，发动员工积极参与到公司此项建设中来。

（二）营造全面健康环境，确保生产、生活环境布局合理，健康设施齐备。结合通知中《工业企业设计卫生标准》及其他规定，我公司对厂区的绿地率在初期规划布局时已满足相关要求，并配备了专职人员进行定期维护、清扫，确保厂区环境整洁、无卫生死角。出于对我公司产品存放安全考虑，以及“健康企业”相关考核标准，在一些重要区域及部门显眼处设有禁烟禁火等警示标识，并按类别配备了灭火设施，在打造无烟环境、推动控烟工作开展的同时，也强化了公司的消防能力、提升了危险处理能力。为有效降低病媒生物带来的安全隐患，各仓库、机房等位置长期置有灭鼠、灭蟑、

灭蝇等设备（或生物防剂），确保国家卫生标准和相关要求得到有效落实。

（三）深化健康管理与服务意识，确保健康工作、生活环境的有力保障。为营造健康、稳定的工作环境，我公司要求每位求职者必须取得指定医院的合格入职体检报告，并根据公司规定，建立了员工年度健康体检制度，由相关部门统一建立健康档案，便于跟踪员工的身体健康状态。在确保工作环境健康的同时，也积极联系具备相关条件的医院，邀请心理咨询师不定期入驻公司，为员工开展心理咨询、心理辅导等教育，以此帮助员工排解心理困苦。根据《女职工劳动保护特别规定》以及公司人事部管理办法有关条例，在开展女职工健康检查工作时，检查项目覆盖妇科和乳腺检查等方面，以及通过不定期组织女职工开展婚前、孕前和孕期保健等有关知识的宣讲，加强对女性员工的关爱和照顾。结合公司各部门员工配备，和各岗位、工种的性质，制定特殊岗位危害事故应急救援预案，统一配发相关防护用品，部分场所设置报警装置及配备急救用品，并由公司应急救援小组对配发物品、急救用品等进行定期检查，确保所有防护物合格无异常。

（四）加强健康文化宣传，确保人文环境打造、人员健康素养的稳步推进。根据《“健康中国20xx”规划纲要》中“要强化个人健康责任，提高全民健康素养，引导形成自律、符合自身特点的健康生活方式，有效控制影响健康的生活行为因素，形成热爱健康、追求健康、促进健康的社会氛围”的要求，以及《中国公民健康素养——基本知识与技能》、《心理健康素养十条》等相关内容，不定期组织员工进行相关教育学习，对员工潜意识培养的同时，通过在公司文化宣传栏对健康知识的多频次推广，加深关于自我素养提升的进程。为缓解员工工作压力，在公司空旷区域将配备一定量娱乐设施，以劳逸结合模式，既丰富员工的空闲时间，也增进同事关系。

（一）计划方案需完善。根据通知内容，在制定公司“健康

企业”计划时，大致按照“完整的工作计划包括3—5年的中长期计划和本年度计划以及配套的实施方案”等要求，并未细化到员工一般健康检查、职业健康检查、健康管理和健康促进项目等内容，更无具体目标要求和配套的实施方案，导致在自查自检时困难重重、举步维艰，（二）组织实施需加强。在对员工开展年度体检等工作中，出现对短时间就职人员档案未建档等情况，尤其是在开展员工医务室人员配备、以及对员工心理咨询、心理教育等工作时，短期效果并不明显，导致此项工作一直处于“原点”，对公司落实“健康管理与服务”相关要求增加了极大阻碍。

（三）健康意识待提高。通过开展关于健康知识调查显示，大部分员工对于“健康”的认知往往停留于“不生病”状态，对于自身保养、周边环境等方面的意识过于浅薄，对宣传的健康文化不在意，导致相关教育工作的开展收效甚微。

（三）进一步完善健康体系。借此活动，将“健康企业”工作常态化，纳入公司日常工作中去，丰富公司文化内涵，促进公司和职工良性发展。

团校建设工作报告版 团校建设工作报告心得体会篇八

随着市场经济的不断发展，人们越来越认识到人力资源在国民经济中的巨大作用，激烈的市场竞争的实质是人才和科技的竞争。

由于水电建设企业主要是依靠承揽工程项目建设，通过“找活干”来创造企业的利润、维持企业的正常运转和发展壮大，决定了企业的价值主要通过人力资源转化产生。因而，人力资源是水电建设企业的一项重要资源，人力资源管理的成败与企业的兴衰有着紧密的联系，各企业纷纷将加强人力资本管理作为企业未来发展的一条重要的竞胜之道。怎样开发适合生产所需要的各种人才，怎样将所需要的人才引进来，将

其成功留住并充分发挥其聪明才智是令大多数水电建设企业非常棘手的问题。下面结合本人工作实践，谈谈对水电建设企业的人力资源管理的看法。

- 1、人事管理认为人员的开支是一种成本，人力资源管理认为人力资源是一种投资。
- 2、传统人事管理是一种事务性管理，人力资源管理是一种战略管理，与企业的战略相联系。
- 3、传统人事管理注重集体，现代人力资源管理更注重个人和团队。
- 4、人事管理是静态管理，而人力资源管理是动态管理。
- 5、人事管理是短期的，而人力资源管理更注重长期的人力资源规划。
- 6、人事管理是硬性管理，而人力资源管理有充分的灵活性；人事管理考虑的是数量，人力资源管理考虑的是公平。
- 7、人事管理在分配上考虑的是平等，而人力资源管理在分配上主要考虑公平。

很多人力资源管理人员由于自身的素质不高，将人事管理等同于人力资源管理，仍然采取传统的人事管理手段，必然决定管理的低水平。

目前，水电建设企业大都存在人力资源管理效率不高、相关制度没有完善、缺乏实现高效率人力资源管理所必须的制度平台和先进的人力资源管理工具等问题。很多企业没有制订人力资源战略和人力资源规划，也没有岗位测评体系、工作绩效测评体系、科学系统的薪酬体系等人力资源管理平台，严重影响人力资源各项目标的实现。一些企业甚至根本

不重视人力资源管理，认为可有可无，导致人力资源管理的相关职能收缩，使人力资源管理形式化、边缘化。

目前，人才的流动性加大，从宏观上来说，这更有利于人才资源配置进一步趋向合理。但是从微观上来说，人才的流动使大部分水电建设企业人才流失严重，企业所需的管理技术人员缺乏，影响了企业的生产经营。

2、缺乏熟练的技术工人，更缺乏技术骨干。有劳动能力的正式职工逐年递减，承揽工程逐年递增，致使劳动力严重不足。为弥补人力不足，降低工程成本，只有招用民工作为补充。民工队伍又得不到及时训练，所以造成操作技能水平偏低现象。

3、缺乏优秀的专业技术人才。近年来，水电系统老一代专业技术人员退岗休养；中青年中，中级以上职称的专业技术人员调走或离岗到局外打工的较多。尽管近几年加大招收大中专毕业生数额，但这些人成为骨干、尖子还要有一过程。

4、企业的激励约束机制还不太完善。思想政治工作、行政手段、经济杠杆三位一体的管理模式，在员工心目中的侧重点发生了改变。

5、人力资源储备不足。由于水电系统有一批正式职工由于没有相应的知识和技能，不能适应生产需要而下岗、待岗。招收新成员与自然减员比成负值，不能进行人力储备。

按照美国心理学家马斯洛的需求层次理论，人的最高层次需求是自我实现。现代人的突出特点就是具有表现自己的欲望，许多人希望自我创业、获得成功。即使不能自我创业的人才在企业图个职业，也就期望所在的企业能够不断发展，具有广阔的发展前景，借以施展自己的才能，实现自我价值。根据美国《商业周刊》报道，全球咨询公司沃?怀亚特的一份调查报告说：“尽管薪金上的竞争非常重要，但是，如果高级

职员认为这家公司的经历有助于他们的成长和自我推销，他们会加入这家公司并留下来”。联想集团提出“用权利激励人的成本最低”的观点，实际上就是迎合了人才自我实现的需求，为其创造用武之地，凝聚一批能人，促进联想集团发展。

良好的人际关系，有利于沟通，使人心情愉快；亲和的文化氛围，有助于凝聚人心，培养团队精神和力量。要留住身边的人才，最好的办法，最高的境界就是用企业文化这面旗帜，人才在企业文化的熏陶下，长期受到企业的价值取向和企业精神的影响，慢慢地就演变为个人的一种生活方式。

团校建设工作报告版 团校建设工作报告心得体会篇九

公司第七届董事会审计委员会由2名独立董事陈日进、吕品图及董事慕文瑾3名成员组成。

审计委员会在年审注册会计师进场前，审阅了年度审计工作具体安排□xx年1月15日公司财务部提交了公司编制的未经审计的财务会计报表，审计委员会经审阅，初步了解了公司xx年度整体生产经营情况和财务状况。发表意见如下：要求公司财务部门要积极配合年审注册会计师做好年度审计工作，及时出具审计报告，根据审计报告认真编制公司年度报告。

公司董事会审计委员会于xx年1月25日与年审注册会计师见面，向年审注册会计师了解本公司xx年度报告初步审计情况。审计委员会与年审注册会计师相互沟通后，提出了具体的建议和意见。

审计过程中审计委员会于xx年2月22日向中审亚太会计师事务所有限公司(简称“中审亚太”)发出了《海岛建设董事会审计委员会关于xx年度审计工作督促函》，要求其按时完成审计

任务，中审亚太签收并书面回复□xx年3月8日向审计委员会提交了年报的审计初稿。

xx年3月15日公司董事会审计委员会再次与年审注册会计师见面，对年审注册会计师调整后的xx年度财务报告进行审阅，并与年审注册会计师进行沟通后，发表如下意见：经年审注册会计师调整后的xx年度财务报告是按照现行企业会计准则的要求编制的，在所有重大方面公允地反映了海岛建设xx年度的经营成果、现金流量状况以及xx年末财务状况，同意提交董事会审议。

xx年3月26日，公司董事会审计委员会xx年度会议召开，会议一致通过了公司xx年度财务会计报表，通过关于中审亚太xx年度审计工作的总结报告。

(1) 评估外部审计机构的独立性和专业性

中审亚太为公司自xx年起一直聘用的审计单位，具有从事证券相关业务的资格，聘任以来一致遵循独立、客观、公正的职业准则。报告期内，认真完成了公司委托的各项工作。

(2) 审核外部审计机构的审计费用

经了解和讨论，我们审议通过了xx年度财务审计费用为人民币50万元。

报告期内，我们与中审亚太就审计范围、审计计划、审计方法等事项进行了充分的讨论与沟通，在审计期间，未发现公司存在其他的重大事项。

(4) 监督和评估外部审计机构是否勤勉尽责

我们认为报告期内会计师事务所在公司进行审计期间，勤勉

尽责，遵循了独立、客观、公正的职业准则。

报告期内，我们认真审阅了公司的内部审计工作计划，并认可该计划的可行性，同时督促公司内部审计机构严格按照审计计划执行，并对内部审计出现的问题提出了指导性意见。经审阅内部审计工作报告，我们未发现内部审计工作存在重大问题的情况。

报告期内，我们认真审阅了公司的财务报告，并认为公司财务报告是真实的、完整的和准确的，不存在欺诈、舞弊行为及重大错报情况，且公司也不存在重大会计差错调整、重大会计政策及估计变更、涉及重要会计判断的事项、导致非标准无保留意见审计报告的事项。

报告期内，为更好的使管理层、内部审计部门与会计师事务所进行充分有效的沟通，我们与公司管理层、会计师事务所进行了积极的沟通，与管理层一起了解会计师事务所在审计中梳理发现的问题，积极讨论分析，敦促内部审计部门加强内部审计工作，及时完善制度建设，防范经营风险。

报告期内，我们依据《公司审计委员会实施细则》的相关规定，恪尽职守、尽职尽责的履行了审计委员会的职责。

(以下无正文)

审计委员会成员：陈日进、吕品图、慕文瑾

二〇一五年四月八日