

# 廉洁风险个人排查工作报告总结 廉洁风险防控工作总结(精选5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 廉洁风险个人排查工作报告总结篇一

为切实加强廉政风险的防范管理，有效提高预防腐败工作的能力和水平，按照市委工作部署与要求，市移民办在全市移民系统扎实开展了廉政风险防控工作，取得阶段性成效。现将我办开展廉政风险防控工作情况总结如下。

### 一、主要做法

(一)领导重视，健全组织。为切实抓好我办廉政风险防控机制建设工作，根据市纪委的安排部署，我办及时召开机关干部职工大会传达全市廉政风险防控机制建设工作会议精神，市移民办主任作动员讲话，全面安排、布置我办廉政风险防控工作。成立了由市移民办党组书记、主任赵武任组长；副主任赵新天、张平任副组长，各科室负责人为成员的市移民办廉政风险防控机制建设工作领导小组。具体负责日常工作，使该项工作做到有计划、有步骤地落实。

(二)大力宣传，营造氛围。廉政风险点查找是一项崭新的工作，要求高、涉面广，时间紧、任务重。工作中，我办紧密结合工作实际，切实加强宣传教育，提高全办干部职工的思想认识，形成工作合力。根据都委发[]133号文件的要求，我办于x年7月4日召开了廉政风险防范管理工作动员大会，层层落实会议精神和工作任务，做到领导高度重视，组织机构健全，工作重点明确、目标任务具体；通过召开会议、印制文件

资料、设置宣传栏等形式，对廉政风险的定义、风险防控的主要措施、如何开展风险防控工作等方面进行了详细的宣讲，让干部职工学习、了解、掌握廉政风险防控管理知识，有效地防止腐败行为发生。

(三)严格程序，认真查找。在工作中，我办以查找岗位风险、业务流程风险、单位风险为突破口，按照规定的程序、环节、要素、逐一查找，并及时进行公示，做到“风险定到岗，制度建到岗，责任落到岗”，保证实效。重点围绕我办固定资产的管理、处置、使用，履行政府委托的行政职能，干部选拔任用，大额经费开支，大宗物品采购等方面，从移民办领导班子、科室、干部职工个人三个层面查找存在或潜在的廉政风险点。填写了“移民办廉政风险自查与领导评查表”；填写了“移民办廉政风险防控各科室统计表”和“移民办廉政风险防控管理情况汇总表”等，各科室负责人认真查找本科室的制度机制风险和岗位职责风险，从领导干部到一般工作人员，每个人结合工作职责，认真查找个人的思想道德风险和岗位职责风险。通过自身找、相互帮、领导提、集中评、组织审，分别在重大事项决策、重大项目安排、大额资金使用权、干部任免、新党员发展、办公用品采购管理、车辆日常维护管理、公务接待管理、印章管理、档案管理、移民项目、资金管理等环节查找出9个方面的廉政风险点。在廉政风险点评估工作上，做到“三做到”。一是做到高度重视。主要领导切实履行好第一责任人的职责，亲自抓、亲自过问，分管领导亲自做、具体做好；二是做到措施有力。在班子会上定期研究，以会议、书面两种方式安排部署工作，开展宣传教育，做到全员参与，从领导班子到各股室到干部职工个人，开展沟通交流，相互学习，相互借鉴，共同推进工作；三是做到客观实在。对廉政风险点的评估定级，一律根据风险点的关注度、影响力、涉及面，产生腐败的可能性及危害程度，将风险点确定为a□b□c三个等级。先后采取干部职工议推，分管领导初步审查，廉政风险管理领导小组初评，领导班子集体研究审核，移民办主任签字、盖章等程序对9个方面的廉政风险点进行了全面评估。共评出6个c级风险点并张榜公示。

## (四) 建立风险预防机制

1. 完善措施。在查准、查全、查深廉政风险的基础上，整合资源，建立移民办廉政风险信息库，对可能在行政、业务、管理、岗位等环节上发生的廉政风险情况进行常态化分析，建立廉政风险分析机制；完善预防廉政风险的工作机制，在认真梳理单位职责权限、业务流程和规章制度的基础上，根据工作实际，建立健全在重大决策、重要人事任免、重大事项和大额资金使用等方面的议事规则、工作程序和规章制度。制定出防范措施15条。

2. 建立机制。要求干部职工在廉政方面做出廉政承诺，风险等级评估，组织全体干部职工进行自查自纠，将廉政工作情况进行公开，对梳理出来的问题和业务流程、办事程序，向单位职工和移民群众进行公示，实行“阳光”操作；建立问责制，对已经审核的廉政风险，凡因制度不健全、工作不到位，导致廉政风险发生的，将一律按照党风廉政的有关规定及《四川省行政机关责任追究制度》等要求，严格问责处理。

## 二、工作成效

开展廉政风险防控管理工作，极大的提高了我办干部职工的廉洁从政意识，促进了机关行政效能建设，切实转变了全体干部职工的工作作风，为移民各项工作的顺利推进提供了强有力保障。

## 三、存在的问题

(二)开展廉政风险点查找工作是一项长期的系统工程，要加强宣传教育力度，在全体干部职工中广泛开展，要在市纪委、第六纪工委的领导和指导下，强化工作，建立机制、完善制度，长期坚持，使廉政风险能防能控，竭力搞好党风廉政建建设，实现全市移民工作更好更快地发展。

## 廉洁风险个人排查工作报告总结篇二

一、 加强组织领导， 狠抓规划落实， 确保工作顺利开展。

### 1、 加强组织领导

工作开展时， 我分公司党支部及时成立了 岗位廉洁风险防控小组， 由党支部书记任组长， 工段长、 各班组长任成员 ， 领导小组下设办公室， 负责组织实施分公司的权值梳理工作， 各职能管理人员 积极主动配合这一工作的开展。

2、 制定规划方案 研究制定了《 “排查岗位廉洁风险防控” 活动实施方案》， 部署有关工作， 全面启动廉政风险防范管理工作。

二、 扎实深入开展岗位廉洁风险防控工作 1、 梳理职权清单， 根据我分公司 办公特点， 对内设机构和工作岗位的权利、 职责等进行研究梳理， 并将各项权利运行过程以流程图的方式明确下来。

管理、 公务接待管理、 印章管理、 档案管理、 资金管理、“小金库” 管理、 仓库管理、 班组人员 管理、 备件制作管理、 敏感岗位人员 管理等 12 个环节。

填写了 《单位不廉洁风险隐患防控表》 并上报至公司纪检部门。

三是评定风险等级， 针对查找出的廉洁风险点， 按照危害程度和发生频率等进行分析评估， 确定不同的风险等级， 对已自 查出的各类廉洁风险， 经岗位廉洁风险防控管理小组开会审核把关后， 在公示栏上进行公示， 并审核备案。

四是研究制定各项廉政风险防范措施， 针对岗位风险提出防控措施后， 都经分管领导审核后报党支部备案， 职能办公

室风险在研究制定具体防控措施后，审核备案，针对单位风险，在制定具体防控措施和相关工作程序后，报公司纪委审核。

### 三、务实创新，推进廉洁风险防控工作的顺利实施

岗位廉洁风险防控工作是我分公司今年的一项重要工作，也是一项全新的工作，在明确职权后，各负责人积极主动，从摸清底数，明确全责，完善规程、规范运行、强化监督、预防腐败入手，具体经办人员明确分工，各负其责。

通过逐个剖析以前未引起足够重视的、潜在或者隐藏的权力事项，做到工作流程编制过程中不漏一项权职，不丢一个环节。领导严格把关，在认真组织、仔细修改后反馈到各经办人员，对于不符合要求的及时协调修改，对于敷衍应付，不符合要求的退回重办。

开展此项工作以来，我分公司认真贯彻上级工作指示精神和部署。

以岗位廉洁建设工作的开展为载体，立足本职工作，踏踏实实地开展风险防控工作，取得了一定的成效，但与目标要求还有一定的差距，在今后的工作中，我们将进一步规范岗位廉洁风险控制工作流程，努力达到权力在阳光下运行，规程在法律内操作，管理在发展中进步，资金在监管下使用。

## 廉洁风险个人排查工作报告总结篇三

### 一、主要措施：

XXXX县XXX主要采取自检自查，互检互查，集体会诊，专题诊断等方式，查找每个人，每个岗位，每个部门的廉风险点。针对排查出的风险点，制定具体防范措施，为实施预防和惩

治体系加固预防根基。

## 二、加强学习，筑牢反腐防线。

切实加强干部职工对新《统计法》、《统计违法违纪行为处分规定》的学习。组织领导和工作人员观看国家xxx策法规司副司长刘恒的对新修订的《xxx统计法》以及《统计违法违纪行为处分规定》解读录像讲座。通过学习，提高全体统计干部的法律意识，筑牢反腐防线。

## 三、全面查找廉风险点。

## 四、针对风险，制定防范监控措施。

按照以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉风险防控机制的总体要求，将排查出的风险点进行梳理归类，采取按风险点的级别实行分级监控，按风险点的类别实行分类监控的监控模式。重点是建立健全四个方面的风险防范管理体系：一是建立以制度建设、思想教育、岗位培训和廉文化建设为主体的廉文化教育体系；二是以人事教育、财务管理、行事务和后勤保障为主要内容的内务管理规范体系；三是建立对廉风险点实行动态监控与制度约束相结合的监管和监察体系。通过采取分级分类监控和建立健全三个方面的风险防范管理体系，形成全局风险防范管理工作，由“一把手”负总责，分管领导具体负责，各科室按照职责组织实施的工作格局，实现主要领导、分管领导、科室职责明确、任务落实、各司其职、监控到位，确保风险防范管理工作规范有序，执行有力。

通过行权力公开透明运行工作的开展，确保了统计部门按照法定程序办事，确定了权力运行的重点部位、主要环节、权力执行、执行结果等环节，使统计机构领导干部和工作人员把思想统一到县委、县府的决策部署上来，充分认识到开展行权力公开透明运行工作是深化务公开，全力推进行管理体制，实现思想，理念提升，体制创新，机制完善，源头治腐

的重要举措，对提高统计数据质量，提升统计服务水平发挥了重要作用。□xxxx县xxx将以求真务实的精神，积极探索，勇于创新，强化措施，狠抓落实，扎扎实实地把廉风险防范工作抓紧抓实，通过有效防范，确保统计系统领导干部和工作人员依法行，为xxxx的经济建设和社会发展做出更大的贡献。

## 廉洁风险个人排查工作报告总结篇四

医疗卫生改革的最终目标是要以较低廉的费用为病人提供较优质的医疗服务。近几年来，我院和其它市级综合性医院一样，成为了我市医疗卫生工作的基本组成部分，而且形成了独有的中医医疗卫生工作体系，在为人民群众提供质优价廉的中医药医疗保健服务、继承发展中医药学术和培养中医药人才方面作了不懈的努力。在\_\_年，我院坚持以病人为中心的服务理念，以提高医疗质量、合理收费、降低医疗费用为落脚点，努力为广大患者提供优质的医疗服务。医院业务收入同比增加14.36%，门诊量同比增加12.18%，住院病人同比增加5.41%，剔除工作量增加因素后，同比增加4.85%，而每个门诊病人费用为108.78元，为我市市级9家医院的最低。

### 一、加强医疗质量管理，保证和提高医疗服务质量

(一)医疗质量管理是医院管理的核心，提高医疗质量是管理医院根本目的。医疗质量是医院的生命线，医疗水平的高低、医疗质量的优劣直接关系到医院的生存和发展。\_\_年，我院在“医疗质量服务年”活动的基础上，把减少医疗质量缺陷，及时排查、消除医疗安全隐患，减少医疗事故争议，杜绝医疗事故当作重中之重的工作。

我院严把医疗质量关，各科室严格执行各项规章制度，规范诊疗行为，坚持首诊负责制、三级查房制、疑难病人会诊、重危病人及术前术后讨论制度。增强责任意识，注重医疗活动中的动态分析，做好各种防范措施，防患于未然。针对当前患者对医疗知情权要求的提高，完善各项告知制度。加强

质控管理，住院病历书写实施了《\_\_市中医病历书写实施细则》和评分标准，通过近一年的运行，我院住院病历的书写在全市中医系统住院病历质控检查中，总分为全市第二位，前十名优胜病历中我院占三位，前二名均为我院医务人员。

(二)优化医疗服务流程以提高医疗质量的基础。服务流程是医疗机构的运行结构和方式，在不增加病房、卫技人员的基础上，优化的医疗服务流程决定了医疗机构的效率和竞争力，这在很大程度上增强了医院的长期生存能力，使医院的可用资源通过平衡流程中的各组成部分来减少重复和浪费，使医院现有硬件和软件达到较高的利用率和较好的利用水平，尽可能发挥专业技术人员的能力，尽可能满足病员的需求，取得较高的经济效益和社会效益。我院坚持以病人为中心，在优化医疗流程，方便病人就医上下功夫，求实效，增强服务意识，优化发展环境，努力为病人提供温馨便捷、优质的医疗服务。推出各项便民措施，如收费挂号窗口联网，减少挂号排长队，部分专家设立专门挂号窗口，推出电话预约挂号等措施。医技科室出报告单推出限时承诺。护理部门在开展星级护士评选活动中涌现了一批先进护士，全年评出星级护士56名，护患构筑连心桥，推出便民措施，想方设法为病人解决实际问题，住院病人对护理工作满意度达96%。

(三)实施医疗质量、医疗安全教育，是加强医疗质量的基础。如何提高管理者自身素质和加强全院医务人员的素质教育是质量管理的基础。提高医疗质量不是单靠几位管理者或部分医务人员的努力可以实现的，而是需要医院全体职工具有正确的人生观、价值观、职业道德观；需要强烈的责任感、事业心、同情心；需要树立牢固的医疗质量、医疗安全意识；在院内全面开展优质服务和“安全就是最大的节约，事故就是最大的浪费”活动，激发职工比学习、讲奉献的敬业精神，形成了比、学、赶、超的良好氛围。

(四)建立完善的质量管理体系，规范医疗行为是核心。近年来，我院从加强制度建设入手，结合各岗位的工作性质、工



作内容，制定了岗位职责、医德医风、人事管理、会议、学习、考勤、安全保卫、后勤管理、财务财产管理、统计报表管理、医疗文书档案管理，奖、惩等共五部分241条管理制度；制定了行政管理、医疗质量管理、护理质量管理、药品管理、院内感染控制管理、财务管理以及思想政治工作和医德医风管理等26项质量控制考核细则；制定职能科室、业务科室综合目标责任书，做到一级管一级，一级向一级负责的格局。明确责任，保证职能，做到责、权明确，利益适度，从而管理上做到了有章可循，有章必依，逐步完善管理上的法制化、制度化、规范化、标准化。

建立符合医院实际的质量管理体系，医院成立了以院长、副院长、医务科和各临床科室为成员的质量管理，质量控制考核领导小组，负责全院质量管理工作。全院形成了主要领导亲自抓；分管领导具体抓；职能科室天天抓；临床科室时时抓的医疗质量、医疗安全管理的格局。

加强医疗质量管理坚持平时检查与月、季、年质控相结合，严把环节质量关，确保终末质量关。“抓三基”、“促三严”、落实“三级医师”查房制度。医务科经常组织院内职工学习卫生法律、法规、制度、操作规程及操作常规，并记入个人业务档案。近年来通过开展以医疗业务管理，努力提高医疗质量，确保医疗安全为目标的全方位质量管理工作，使医院的各项工作达到了综合目标责任制预期目的，医疗质量逐步提高，安全隐患逐渐减少，无医疗事故发生，医疗纠纷也相对较少，提高了医疗质量，确保医疗安全，今年顺利通过浙江省三级乙等中医院复评工作。

## 二、提高医疗质量，降低医疗费用，是医院的最根本目标

提高医疗质量，降低医疗费用，让老百姓用较少的钱享受较为优良的医疗服务是医疗体制改革的最根本目标。降低医疗费用，提高经济效益也是每一位院长、患者、社会人、医护人员等共同关心的社会问题，它是社会性质和服务宗旨的直

接反映。作为医院的管理者要从加强科学管理素质，降低管理成本着手，从提高服务质量和业务质量上下功夫，突出以“技”取胜而非以“费”取胜。

(一)今年我院严格执行药品、大型医疗器械设备采购招标政策和药品“顺加作价”政策，实行医药分开核算、分别管理、调整医疗服务价格，降低总的医疗费用，降低药品收入在医院总收入中的比重。执行药价“顺加作价”政策以后，我院减少药品收入500多万元，实实在在减轻了病人的经济负担。要实现“降低病人费用”这一目标，首要的是解决思想认识问题和改善医德医风问题，要坚持“为人民服务”的宗旨，正确处理社会效益和经济收益的关系，把社会效益放在首位，防止片面追求经济收益而忽视社会效益的倾向的思想。“以病人为中心”，以广大患者利益为前提，切实把医护工作作为一个崇高的职业，处理好医院、个人与患者之间的利益问题；切实做到合理检查、合理用药，以低廉的价格提供优质的服务。

(二)扩大门诊业务量，提高工作效率。去年我院门诊量达到53.81万人次，与去年同比增加12.18%。通常来说，同一种病且病情差不多的情况下，门诊治疗往往比住院治疗的费用要低得多。

## 廉洁风险个人排查工作报告总结篇五

### 一、主要措施：

xxxx县统计局主要采取自检自查，互检互查，集体会诊，专题诊断等方式，查找每个人，每个岗位，每个部门的廉政风险点。针对排查出的风险点，制定具体防范措施，为实施预防和惩治腐败体系加固预防根基。

### 二、加强学习，筑牢反腐防线。

切实加强干部职工对新《统计法》、《统计违法违纪行为处分规定》的学习。组织领导和工作人员观看国家统计局政策法规司副司长刘恒的对新修订的《中华人民共和国统计法》以及《统计违法违纪行为处分规定》解读录像讲座。通过学习，提高全体统计干部的法律意识，筑牢防腐防线。

三、全面查找廉政风险点。

四、针对风险，制定防范监控措施。

按照以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉政风险防控机制的总体要求，将排查出的风险点进行梳理归类，采取按风险点的级别实行分级监控，按风险点的类别实行分类监控的监控模式。重点是建立健全四个方面的风险防范管理体系：一是建立以制度建设、思想教育、岗位培训和廉政文化建设为主体的廉政文化教育体系；二是以人事教育、财务管理、行政事务和后勤保障为主要内容的内务管理规范体系；三是建立对廉政风险点实行动态监控与制度约束相结合的监管和监察体系。通过采取分级分类监控和建立健全三个方面的风险防范管理体系，形成全局风险防范管理工作，由“一把手”负总责，分管领导具体负责，各科室按照职责组织实施的工作格局，实现主要领导、分管领导、科室职责明确、任务落实、各司其职、监控到位，确保风险防范管理工作规范有序，执行有力。

通过行政权力公开透明运行工作的开展，确保了统计部门按照法定程序办事，确定了权力运行的重点部位、主要环节、权力执行、执行结果等环节，使统计机构领导干部和工作人员把思想统一到县委、县政府的决策部署上来，充分认识到开展行政权力公开透明运行工作是深化政务公开，全力推进行政管理体制改革的，实现思想革命，理念提升，体制创新，机制完善，源头治腐的重要举措，对提高统计数据质量，提升统计服务水平发挥了重要作用。□xxxx县统计局将以求真务实的精神，积极探索，勇于创新，强化措施，狠抓落实，扎扎

实实地把廉政风险防范工作抓紧抓实，通过有效防范，确保统计系统领导干部和工作人员依法行政，为xxxx的经济建设和社会发展做出更大的贡献。