

# 环卫保洁工作汇报(优秀6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 环卫保洁工作汇报篇一

2008年光阴似箭、转瞬即逝，对于盈嘉物业保洁部来讲，意义重大。保洁队伍从无到有，从建章立制到开展工作，迅速的组建和发展起来，各项制度和规定得到了逐步的完善和健全。这是一个开端，也是一个新的起点。保洁工作，事无巨细，要在一个新开楼盘作出品质，作出口碑，确实不易。

一、对人员进行招聘，并培训和考核。

1、通过各方渠道寻求高素质保洁人员，对所应聘人员严格把关，层层筛选。保证所聘人员严格按照公司要求进行实质性的招聘。

2、对新进人员进行公司规章制度、思想服务意识、专业技术理论、现场模拟操作等各种细致的培训并实施考核择优录取。

二、为前期交房有个整洁、干净的环境，我保洁部主要对小区的所有房屋、公共部位、公共设施设备进行全面的开荒保洁。

面彻底的清扫、保洁。

2、对楼道、门窗、扶手、消防栓柜、灯具、墙面、地角线、指示牌、大厅、天台、地下室、车库、道路、路灯、死角等公共设施、设备进行全面的开荒保洁。为迎接整个小区交付和业主的使用做好充分的准备。

三、交房期间保洁部配合物业工作人员圆满的完成工作任务。

四、交房完毕后保洁部的各项工作将逐步走上正规化。具体如下：

1、坚持高质量、高标准、高负责的作业程序，落实工作计划的执行、跟踪、检查、考核和奖惩措施。区域内实行划片分区包干责任制，做到员工职责任务、操作标准明确，检查考核的标准统一。

2、严格执行保洁检查制度，实行自查、互查、班长查、主管查、经理查的五级检查制度。并定期对员工进行会议、培训、考核、评比制度。

3、根据小区现状合理配置垃圾箱的分布位置和垃圾清运人员的合理安排，保证小区垃圾日产日清。

4、对楼道、门窗、玻璃、扶手、护栏、道路、绿化、花园广场、水景、游乐设施、路灯、标识、宣传牌、天台、排水沟、垃圾筒、果皮箱等公共设施的清洁维护。

5、执行落实完成公司领导在不同阶段安排的其它工作任务。

户的认可。虽然取得了一些成绩，但同时也存在着以下不足：

一、由于队伍组建时间短，起点低。多数人员刚刚接触这个行业，工作过程中服务意识淡薄，工作质量有待加强和提高。

二、前期交房较多，也是装修高峰阶段，由于这一现状导致小区人员杂、垃圾多，给保洁工作带来很多不便，致使部分区域卫生未能达到公司要求。

一、高标准，严要求组建保洁队伍，按照规范化的制度开展保洁工作，按照标准进行培训，实践，落实，核查，使工作

展开有思路，工作有责任，落实有要求，核查有制度，全面做好东方花园三期前期物业保洁，为广大业主创造整洁，干净，文明的小区环境，从软环境方面为小区的争先创优提供条件。

1. 按标准培训。针对岗位新进员工入职较多的实际，实行例会讲理论，在岗做示范的方法进行岗位知识培训。对保洁骨干采取说、讲、带、练、做的培训；保洁骨干手把手带熟练工；熟练工发挥作用，开展对新入职保洁的传、帮、带，形成了一套行之有效比较实用的管理模式。骨干发挥保洁业务的技能长处，调动熟练工的积极性，针对保洁行业年龄大，人员老的行业特点，有针对性的开展双向培训，这样既让受培训者容易接受和掌握，也提高了受培者的技能，拉近了同事间的距离，一举两得，相得益彰。严把培训关，讲清操作要领要点，做到眼勤手快（即：眼勤看手快做）；先粗后细，一步接一步，步步到位。人走物清（即：一次做彻底，人走垃圾、杂物、工具全带走）。

2. 按标准去做。责任到人，签定目标责任书，让员工胸中有标准，日工作表上排列有顺序，操作起来有个准。

3. 严格执行保洁检查制度，实行自查、互查、班长查、主管查、经理查的五级检查制度标准去查。门栋张贴检查表，在检查工作中抓落实，工作有标准不走过场，杜绝一糊二混，发现问题及时提出，及时解决处理，出现反常情况，多方协助配合。目的只有一个，标准不放弃。持之一恒的坚持日检查，是保洁标准化不可或缺的措施，只有这样，墙上张贴的保洁规范才不会是一纸空文，区域的保洁卫生也才能赢得业主和使用人的满意。

排合理有效的保洁工作，调动人员的积极性和创造性，高质量的做好小区保洁。

三、利用小区宣传栏积极宣传环保意识，并经常听取业主对

保洁的建议和意见，集思广益，博采众长，为营造舒适整洁和谐的居住环境而尽心尽力。

在下一步的工作中我们将严格按照公司的要求，以及所制定的工作标准进行实施。使小区的保洁工作得到公司和业户的认可。望公司领导给予监督指导。

保洁部主管：郭 光2009—1—12

## 环卫保洁工作汇报篇二

大家上午好!我叫\_\_\_，是分管\_\_\_保洁工作的副主管。借此机会，向领导汇报一下，我在\_\_年一年的工作情景，对于在工作中发现的问题和不足，请领导加以批评和指正。

\_\_年是不平凡的一年，第29届奥运会在北京顺利召开，使我们感到无比的光荣和自豪。作为保洁员，我们担负着\_\_\_镇各村的环境净化工作，深知自我的职责重大。公司领导及镇村主管环境工作的领导对此极为重视，这就要求我们严格按照公司制定的各项规章制度，认真负责的做好本职工作。

一、努力向老领导请教工作经验，认真学习公司的各项规章制度，掌握了解各村的环境卫生情景，发现问题及时整改并向上级汇报。

二、与组长及组员及时沟通，了解保洁员的心理和工作情景。

三、定时在各村分别召开保洁员会议，宣传公司制定的各项规章制度，安全生产职责制度等。要求保洁员认真执行，异常是保洁小组组长要带头执行，严格管理。把卫生保洁工作提升到一个新的层次，为我镇创立环境优美做出应有的贡献。

在公司领导的正确带领和大力支持帮忙下，经过近4个月的努力工作，\_\_\_镇各村卫生保洁状况发生了根本的变化，保洁员

的工作进取性提高了，职责意识和安全意识明显加强。这当中，我本人也付出了很大的努力，为了能每一天多到几个村检查卫生保洁工作，我专门购买了一辆电动自行车，每一天早出晚归。有的时候，个别同事不理解我的工作，会在背后有些小议论，加上家人的不理解，我以往一度想要放弃，可是我坚持住了。对于工作，我不能辜负领导和同事对我的信任和厚爱，我也仅有更加努力的工作，来回报他们。事实证明，我的工作得到了大家的认可，就算是辛苦一些也是值得的。

新的一年，在公司的领导下，我要更加努力的工作，认真负责，严格要求，团结同事，把保洁工作做好，为我镇争创全国礼貌生态镇做出一份贡献。

多谢大家！

## 环卫保洁工作汇报篇三

一、完善各项规章制度，落实以制度化进行管理。

把健全各项规章制度放在首位。今年我处充实、填补了以下几项规章制度：《生产安全职责制》、《生产安全验收规定》、《环卫处各科室职责制》、《承包队管理人员职责制及有关规定》等，完善了制度，并将其化为管理上的落实，如《承包队管理人员职责制》的出台后，根据管理人员的素质及工作潜力，进行测评，并在测评中将不合格的管理人员进行了工作上的再分配，并根据测评的结果作为工资发放的标准。

作为环卫工作的另一方面，是收费问题。我们制定了收费员的岗位职责制后，收费员的职责得到了明确，任务清楚，奖罚分明，工作较前更主动、用心，使今年的收费工作在边改革边收费的状况下都能较好地完成任务。

在人事管理工作中，文秘人员从事管理单位的人事档案的收集整理工作，工作量已十分巨大，而近年来计生工作亦务必严把关。在人员少、工作量大的状况下，她们仍能完美地完成任务，把档案工作及计生工作管理得井井有条，并抽出时间为收费工作而创立了电脑收费平台。

## 二、完善承包责任制，促优质服务，安全生产的落实。

因前几年的生产量的不断扩大，新工人所占比例较多，致使劳动生产效率有所降低。所以，为求生产质量及服务质量的高标准，我处在清扫及车队方面都试着不一样程度的放轻了劳动量，重点是在培训工人的生产技能上。在今年开始，我处根据人员的生产潜力，进一步完善承包责任制，使每一个员工都能按规定进行自由组合，并将一部分较为差的员工进行了处理，使优质服务能得到了素质上的保证，安全生产做到常抓不懈，生产效益得到了提高，同时也降低了生产成本。

## 三、收费改革初见成效，管理工作迈向规范化。

对于收费难问题，我处早几年就一向在探索解决办法，也曾多次提出实行水、电、卫生费一个窗口收费的推荐，但由于诸方面的原因而迟迟未能得到实行。在相邻县市和我市部分镇区已实施上述方案的同时，我处仍然是使用人手上门收费的落后方式。为了解决这种落后的收费方式，为了跟上我市建立信息化城市的步伐，我处领导班子狠下决心，决定了在今年十月份开始实施由银行代缴垃圾费的方案。透过仔细分工，从七月起，我处各方面人员按分工各自开始行动：联系电脑软件公司，根据我处的具体收费状况制作出一套收费系统软件；同时，安排收集人员逐家逐户上门与住户签定《服务合约》以及《代缴垃圾收运和卫生保洁费授权书》；对其他服务对象，则首先从店铺入手，也与其签定授权书。然后将所签回的\_\_户住户和\_\_个单位的资料输入电脑程序。经过几个月的奋战，在十月十三日正式实行了第一次银行扣费。扣费结果是可喜的，住户成功扣费\_\_户，达六成多；单位（主要是

店铺)成功扣费\_\_户，也到达了五成。(管理录guanlilu[])

这次银行代缴垃圾费的初次尝试，为我处逐步实现管理规范化，办公系统自动化、科学化奠定了基础。这套收费软件已创作了可同时在多台电脑上进行操作、查询的电脑收费平台，改变了落后的人手上门收费方式，也确保了收费工作的安全性，并为今后城市的发展扩大贮存资料铺下了道路。

#### 四、存在问题

的处理场，则会大大影响我处清运的垃圾出路问题的解决。这可是一个亟待解决的重大问题。我市的环境卫生工作，在各级领导的正确指导下，在广大环卫工人的不懈奋斗下，确实是取得了可喜的成绩。可是展望未来，随着南海市经济的不断发展，城市建设步伐的进一步加快，城市的环境卫生显得更为重要，我处面临的任务则更加艰巨。我处全体员工将继续共同努力，振奋精神，扬长避短，为南海市的建设作出应有的贡献；同时，克服困难，深化改革，不断开创出环卫事业新局面。

## 环卫保洁工作汇报篇四

### 一、环卫设施建设：

申购一辆3吨压缩式垃圾车，并一同购置430个铁桶配合压缩车收集垃圾，提高垃圾清运效率。3吨压缩车专门用于清运圩镇及工厂垃圾，力争实现垃圾日产日清；现有的龙马车及5吨压缩车将安排清运17个行政村生活垃圾。

### 二、保洁队伍建设：

3吨压缩车到位后，需增加十名左右环卫工人配合车辆运作。

### 三、环卫配套设施：

计划为所有在职环卫工人购买意外险，并配发工作服。

#### 四、制度监督落实：

加大每月村级环卫指导、检查力度。

#### 五、专项活动宣传及活动开展：

做好“健康教育”及“美丽乡村·清洁先行”宣传工作，努力创造机会开展专项活动。

#### 六、打造省市卫生村：

完成区爱卫办下达的申报1个省卫生村，2个市卫生村工作任务。

## 环卫保洁工作汇报篇五

2015年10月份成立大英镇环卫所，人员4人，两名专职人员、两名兼职人员，分管领导任环长，各项工作制度健全，职责明确，能按制度要求正常开展全镇环卫工作。办公有场所，办公设备齐全，经费、车辆有保障。

（一）2015年9月与滁州阳天公司签订集镇保洁合同，完成了集镇环卫保洁市场化。目前该公司共有保洁人员15人，收集垃圾车1辆，铲车一台，垃圾转运车一台，通过一年多的认真工作，现保洁效果良好。

（二）2015年4月与滁州阳天公司签订向农村延伸的补充保洁协议，现有保洁人员8人，运送收集车一台，因农村保洁面大，设施及农村基础较差，效果有待进一步提升。

（三）经费投入，集镇全年保洁总额48、4万元，农村12、6万元，垃圾池61座，桶148个。



### 三、相关数据

大英镇总面积45、4平方公里，辖5个行政村，一个居委会，人口1、6万，省道滁六路8、5公里，村村通28、4公里，村组公路约82公里，自然村125个。

### 四、4、17会议精神落实

召开班子会及村干部会议主，统一思想，全镇发动，并制定工作方案及工作步骤：

（一）召开相关会议统一思想，宣传农村保洁全覆盖的重大意义。

（二）摸清底数和现状。

（三）确定范围和保洁标准。

（四）配备和添置相关环卫设施。

（五）请县环卫所指导测算、预算。

（六）按程序公开招标或议标，目前进行第二步骤工作。

大英镇人民政府

2015年4月24日

## 环卫保洁工作汇报篇六

在第\_\_届环卫节到来之际，我谨以环卫队伍中最普通的劳动者身份，向党和政府对我们环卫工作的关怀表示衷心的感谢，向全体环卫工人兄弟姐妹们表示节日的祝贺！

## 一、岗敬业，孜孜不倦

随着市场经济的不断深化，社会就业远远不限于“七十二行”，并且早已不分什么“三六九”等，尤其是我们环卫工作早已被世人公认为“神圣”的职业，人们还送给我们一个高尚而文雅的名字——城市美容师。作为环卫工人的我们十分骄傲，同时我们也感到了职责之重大。为此，我们务必要立足本岗，敬岗敬业，以自己的工作为自豪，在心灵深处珍爱这个行业，让我们把真爱化作无穷的力量，孜孜不倦地耕耘在环卫事业这片沃土上，用我们的辛勤汗水，涤荡大街小巷中的污泥浊水；用我们勤劳双手，描绘城市社区的巷道角落！

## 第二、从我做起，踊跃奉献

人人皆知，环卫工作是辛苦的，是需要付出汗水、力气和爱心的。在他人依然沉睡于梦乡之中，享受着家庭温暖和天伦之乐时，冬日里我们悄悄地爬出热被窝，走出温馨的家，踏上冰冷的街道，在路灯瞌睡的目光下，顶着刺骨的寒风，去清理马路上的积雪、冰块，一锹锹，一镐镐，双臂飞舞，辛酸自知，尽管寒风凛冽，但我们却大汗淋漓；夏日里，我们在烈日下，在风雨中坚守自我的岗位，别人能够打着花折伞，穿着漂亮的超短裙悠闲地走在大街小巷上，我们都只能穿着工作服，忍着酷暑，用条帚一下下清扫马路上的脏物，用铁锹一锹锹端走清理出来的垃圾；在春风中，在秋雨里我们环卫工人的身影始终活动在大街小巷中，为了环境的清洁，为了他人的生活安乐，我们默默地奉献自我的真心和爱意，当阳光明媚，人们走在清洁干净的街道上有说有笑时，我们的心里甜甜的，象是六月里喝了冰水一样痛快，人们的笑脸就是对我们的环卫工人最高的褒奖！

## 第三、用我们的真情，换取完美的明天`

高市民生活工作质量”为已任，在平凡而神圣的环卫岗位上默默耕耘，无私奉献，给市民营造一个舒适的生活、工作空

间，给人们换来一个清洁，环保，健康的明天！