

最新幼儿园教师演课培训计划方案 幼儿园教师培训计划(优秀7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

基层工作汇报篇一

民政部门是各级政府社会保障和社会管理的重要职能部门，担负着“上为中央分忧、下为百姓解愁”的重要职责，在保障民生，维护稳定方面发挥着不可替代的重要作用。民政工作直接面向基层群众，民政的各项任务、法规政策都要靠基层民政干部去贯彻落实，党和政府对民政对象的关怀和温暖，也只有通过基层民政干部才能送到千家万户，因此，可以说民政工作的根基在基层，重心也在基层，但民政工作最薄弱的部位恰恰也在基层，这是长期困扰民政部门的一大难题。特别是近年来，民政工作内涵不断丰富，外延不断拓展，同时，随着乡镇规模的逐步扩大，乡镇服务的民政对象日益增多，基层民政机构承担的工作任务日益艰巨，工作压力日益增大，基层民政繁重的工作任务与现行机构、人员、规范化水平不相适应的矛盾十分突出，影响了各项民政政策在基层的落实，制约了全县民政事业的快速、健康发展。因此，在此次学习实践活动中，我对全县基层民政机构的工作现状进行了调研，并提出了一些发展建议。

一、乡镇民政机构现状

xx县12个乡镇均设有民政办，共有民政工作人员27名。姚村乡、幸福乡、东夏镇民政办只有1名工作人员。涛城镇民政办现有的3名工作人员均为聘用人员，没有正式编制。

全县27名基层民政工作人员中专职从事民政工作的8人，占29.63%，以民政工作为主，兼有其他工作的19人，占70.37%；从事民政工作5年以下的16人（其中不足3年的有9人，不足1年的有3人），占59.26%，6-10年的6人，占22.22%，10年以上的5人（其中有1人50岁以上，有3人是聘用的），占18.52%；有行政编制11人，占40.74%，有事业编制8人，占29.63%，聘用7人（含“三支一扶”1人），占29.63%。

乡镇民政办的办公场所和办公设施都比较简陋，其中有2个民政办无独立的办公室，与乡镇其他工作部门合用一间办公室。

二、存在的问题

一是工作任务繁重，人员编制偏少。当前民政工作内容多，要求高，都是一些很具体、很细致的涉及群众切身利益的工作。乡镇民政办处于民政工作的第一线，是民政工作的重心和基础，也是反映党和政府执政为民的前沿窗口和纽带，承担了救灾救济、城乡低保、五保供养、基层民主政治建设、村务公开和民主管理、双拥优抚、城乡医疗救助、城乡社区建设、民间组织管理、殡葬管理、慈善和社会救助等多达15项20工作职能，其中很多工作如城乡低保等都需要进村入户调查，民政助理员的工作任务日益繁重，但目前我县平均每个乡镇只有2名工作人员，其中有3个乡镇只配备了1名工作人员，与繁重的工作任务不相适应。

14、工会、妇联、包村驻点等乡镇其它工作。这样势必分散工作精力，造成基层民政工作无法做深做细、做实做好，影响了各项民政政策在基层的落实。

三是管理体制不顺，人员更换频繁。目前乡镇民政助理员的编制、人事权都在所属乡镇，县民政局对其没有管理权，这样一方面导致民政助理员更换频繁，流动性大，稳定性差，给民政工作的连续性带来不利影响。如南丰镇、东夏镇民政办的所有工作人员从事民政工作的时间均不足2年，全

县59.26%的乡镇民政工作人员从事民政工作不满5年。而当前民政工作量大面广，工作内容不断拓展，必须有一定时间的工作积累，才有可能做到业务精通。另一方面乡镇安排其它工作，民政助理员不得不挤占时间从事民政以外的工作。致使民政部门安排的工作任务不能按时按质完成，普遍存在被动应付的现象。

四是办公条件落后，不能满足工作需要。民政工作线多面广，如低保、五保供养、优抚等工作都建立了大量的档案资料，需有专门场所存放，而民政服务对象上门来访办事为数众多，也需有单独的接待窗口，以免影响正常的工作。但目前我县12个民政办中，只有十字镇、毕桥镇民政办有单独的办公楼，其余的民政办都是仅有一间办公室，没有必要的档案室和接待室。涛城镇、飞里乡民政办没有独立的办公室，与乡镇其他工作部门合用一间办公室，给工作带来极大不便。

三、加强乡镇民政工作的对策和建议

1、理顺管理体制。设立乡镇民政所，理顺乡镇民政工作人员管理体制。民政所实行双重管理，以乡镇政府管理为主，业务受县民政局指导。民政所所长的任命和民政工作人员的调整事先征求县民政局的意见。乡镇尽可能少安排民政工作人员兼任与民政无关的其他工作，使民政工作人员能一心一意地专职从事民政工作，更好地为广大民政对象服务。

2、规范机构建制。按照副科级建制设置乡镇民政所，为财政全额供给事业单位，在县委、县政府领导及市民政局的指导下，由组织部门牵头，乡镇党委政府、县民政局参与，按照干部选拔任用的相关规定和程序任命民政所负责人。

3、落实机构编制。根据各乡镇所辖人口数，严格按照规定的标准配备民政助理员，建议3万人以下的乡镇定编不少于2-3人，3万人以上的乡镇定编不少于3-4人，均定为财政全额拨款的事业编制，人员工资纳入县、乡两级财政预算。

4、改善办公条件。将乡镇民政所工作经费纳入县、乡两级财政预算，由县、乡两级财政按照比例承担。各乡镇要为民政所提供符合规定标准的面积不少于150平方米的办公场所和必要的办公设备。

5、加强队伍建设。乡镇民政所工作任务繁重、政策性20强，要挑选文化程度较高、政策观念强、肯于吃苦奉献的干部职工从事民政工作。人员要相对稳定，以保证工作的连续性。县民政局协助乡镇管好基层民政干部队伍，加大对乡镇民政干部的培训力度，努力建设一支业务精、能力强、素质高、作风硬的基层民政干部队伍。

6、强化内部管理。要规范民政所工作人员的行为，建立和完善工作职能、岗位职责、办事程序、服务承诺、档案管理等制度。县民政局等有关部门要加强对乡镇民政所工作的指导和监督，对民政经费使用、政务公开、依法办事和行风建设等情况进行定期督查，确保各项民政工作和民政政策落实到位。

基层工作汇报篇二

摘要：在以人为本的企业文化建设中，通过关注并指导职工树立正确的理想信念，将企业目标与个人理想有机地结合起来，并为之努力奋斗，必然会激发人的创造力和聪明才智。本文论述了企业管理确立以人为本的重要性，我国企业人本管理在企业中存在的主要问题，并提出了企业实施人本管理的主要对策。

关键词：企业思想政治工作、以人为本、机制运用

一、企业管理确立以人为本的重要性

（一）人本管理是以人作为企业的基础

我们认为“以人为本的管理”，简称“人本管理”是企业实现可持续发展的关键。近年来，企业管理中人的因素不断受到重视。人力资源管理中认人是企业最宝贵的资源。实际上们的认识还应该进一步提高，人是企业的根本。世界著名管理学家杜拉克在《21世思管理挑战》一书中提出这一观点：管理者可能要将80%的精力放在处理的问题上，这是管理的一个大趋势。

（二）人本管理是要创建企业文化，树立共同价值观

大体上说，管理经历了经验管理、科学管理和文化管理三个发展阶段。在资本主义兴起的初期是经验管理阶段，资本家自己凭经验管理企业。到了19世纪末，经营权和所有权逐渐分离，出现了职业管理阶层，这时就进入了科学管理阶段。从19世纪末到上世纪80年代，科学管理一直是管理的主流。主要依靠各种科学管理方法，还依靠计算机作为辅助工具。从上世纪80年代开始，文化管理逐渐兴起。简单地说，文化管理就是将企业文化作为种管理工具，让全体职工树立一种共同理念，并共同为这个理念而奋斗。

（三）人本管理是要善待员工

好的、有利的事或实等都容易被人接受，潜移默化地受到影响，并能动地产生反作用。

二、确立以人为本管理观念在实践中主要存在的问题

（一）企业的管理措施，缺少人本管理的方式

[1] [2] 下一页

基层工作汇报篇三

按照xxxx省委、省政府关于扶贫开发“规划到户、责任到人

工作部署和我所《关于扶贫开发“规划到户、责任到人”工作实施计划》20xx年xx月xx-xx日，在所长张悛、党委书记黄良民带领下，我们来到了xxxx韶关乐昌市云岩镇白蚕村开展“扶贫帮困”社会实践活动。

白蚕村是我所定点扶贫村，自然条件恶劣。该村有农户xxx户、总人口xxxx人，其中家庭年人均纯收入xxxx元以下的贫困户xx户、贫困人口xxx人。到达白蚕村后，我们分成四组逐户进行慰问67户贫困农户，我被分在贫困户最多的大白蚕村。我们冒着稀沥沥的冬雨，手提着我们的慰问品，满怀激情地开始了我们的慰问。

第一户只有2位老人在家，儿子媳妇都去外地打工了，孙子在小学读书。老二口几乎没有收入来源，住的是破旧的老房子，由于下雨，地上的几处水渍清晰可见，屋内的温度和屋外没有差别，一样的寒冷。因为提前接到通知，知道我们的到来，但看到我们的时候还是有点手足无措，对我们非常热情，邀请我们去屋里坐着，给我们倒上了热开水，就这样，我们的扶贫帮困社会实践活动真正开始了。在接下来的4个多小时里，我们带上所里的问候与祝福，深入到每个贫困户中问寒问暖，了解生产生活情况，为白蚕村农户举办了农业技术讲座，向他们传授蔬菜种植、畜牧家禽养殖等科技知识。通过这二天的活动，每位同学的心灵受到了强烈的触动，特别是像我这样从农村走出来的孩子，更感受到祖国还有这么多贫困的父老乡亲，我不能有一刻的懈怠，必须时时提醒自己，加倍珍惜现有的良好的学习和生活环境，加倍努力学习，争取在科研上取得更好的成绩。以下是我个人的一点心得体会。

在我们这次“扶贫帮困”社会实践活动开展之前，所领导已多次对白蚕村进行了扶贫调研，与村镇市干部共同研究，确定了综合扶贫方案和措施：一是在村公益事业方面，拟修建连接村的水泥公路2公里，解决3个自然村生活饮用水问题；二是在近期发展生产方面，解决蔬菜基地的排涝问题，尽快实

现增产与农民收入的增加;三是在长远发展方面，根据当地土质、气候等自然条件，扶持村民种植金银花、油茶等收入较高的植物，确保农户以后有稳定的收入来源，实现稳定脱贫。这样分三步走的方针策略是符合白蚕村的具体情况，虽然这次扶贫帮困活动是在雨中进行的，但由于我所出资资助了村水泥公路的建设，我们并没有感到任何困难。俗话说的好“要致富，先修路”，我们已经做到了第一点，相信后面的路会更好走。

在与农民伯伯交谈的过程中，我们了解到大白蚕村种植的都是些经济价值很低的作物，主要用于自己解决日常的温饱问题。由于地处山区，可耕作的土地非常少，这就直接导致收入的低下，可以说，除了去外地打工挣钱之外，这里的村民几乎没有额外的收入。从白蚕村的自然环境条件来看，这里雨量充沛，年光照时间较长，非常适合金银花、油茶、桉树的种植。而且这里的年青村民大都出去务工，仅剩的劳动力以老弱病残为主。结合以上二点，我觉得在白蚕村种植桉树是一个不错的选择，当然，这需要科技工作者对各种经济作物的种植进行适当的培训。

在此期间，我们还与白蚕村小学的孩子们展开了海洋知识科普教育游戏活动，并向小学图书馆转交了所图书馆捐赠的近xxx册图书。看到这些可爱的孩子这么的好学，我感到这里的村民很快就能脱贫致富，对省委、省政府的‘双到’工作充满了信心。

中华民族有着优秀的传统美德，一方有难，八方支援。但是，这种支援必须建立在干实事、干正事、干好事的基础之上，只要我们干的是功在当代、利在于民、造福子孙的大事，就一定会得到社会各方面的援助。在白蚕村作为我所定点扶贫对象以来，我所多次对白蚕村进行扶贫活动。出资资助修建了连接自然村的公路，多次带去慰问品。在这次扶贫帮困期间，看到小学教室的灯光太暗的不利学习环境后，我们学生党支部积极动员各方力量，展开了2天的捐款活动，同学们反

应强烈，使得小学的孩子们终于可以不用在昏暗的地方学习了。等等的这一系列活动充分说明了我所对白蚕村扶贫的决心与具体行动。

通过这次扶贫帮困实践活动，作为年轻的党员同志的我觉得肩上的担子很重，要想为社会多做点贡献、去帮助那些在困难中挣扎的人们，我认为首先要用科学知识武装自己，认真学习环境遥感等方面的知识，努力改善知识结构，增强专业素质，不断学习，时刻不忘学习，树立终身学习的观念。但一个人仅仅学习而不思考，那将等于什么也没有学到，因此要牢固树立“重在行动，贵在落实”的理念。在任何学习过程中会面临各种困难，面临各种难以预料的考验，因此在学习中要把握好原则性，又要灵活多变，同时又能够破除旧观念，用知识去帮助那些贫困落后的人多学技能，多跟他们交流，让他们走向共同发展，共同富裕的道路。

虽然我从农村走到了城市，对农村自认为有很多认识，但这次的扶贫帮困却是真正让我思考最多的一次，正是这些激励着我不断进步、不断创新、不断发奋图强。

省长李锦斌轻车简从，赴金寨县油坊店乡面冲村蹲村住户，走访农户，深入了解革命老区扶贫情况，研究部署当前和今后一个时期的扶贫开发工作。要以党的十八届五中全会和重要讲话精神为引领，准确把握扶贫开发面临的新形势新任务新要求，以精准发力突破重点难点，以精准施策促进脱贫致富，确保打赢全面建成小康社会决胜阶段的扶贫开发攻坚战。

油坊店乡面冲村位于响洪甸水库西岸，属库区一线村，全村605户村民中有100户贫困户，脱贫攻坚任务较重。李锦斌这次走访住在村民卢本英家。77岁的卢本英老人一家四代同堂，子女们靠经营茶园和外出务工勤劳致富。李锦斌与一家人拉起家常，得知老人的子女在外地掌握一技之长，很想回乡创业就业，李锦斌十分高兴，鼓励他们在家乡施展才华，争当致富带头人。

农村贫困人口脱贫是全面建成小康社会最艰巨的任务。李锦斌对贫困户生活十分关心。在走访的20多户村民中，贫困户占到一半以上。每到一户，李锦斌都详细询问他们的难处，了解保障政策的落实情况。新庄组村民黄尊俊是因为患病、子女就学以及缺乏劳动力等综合因素致贫的农户，李锦斌十分关心他的生活，与他结成了帮扶对子，并与当地干部一起，研究此类因复杂因素致贫对象的帮扶问题。他指出，在全面建成小康社会决胜阶段的奋进征程上，不能让一户贫困户掉队。要统筹运用产业扶贫、易地搬迁、就业培训、教育扶贫及社保托底等综合措施，解决好他们的生产生活问题，让他们与全国同步进入小康。

培育龙头企业、增强主导产业竞争力是产业扶贫的重中之重。李锦斌调研了该村的龙头企业露雨春茶叶公司，鼓励公司创办人黄守山立足特色优势，进一步改良品种、保证品质、打造品牌、提升品位，不断做大做强，带动更多茶农致富。返乡创业带头人马启军创办的金海马服装厂，吸纳本村60多人就业，李锦斌希望他用好“双创”扶持政策，不断扩大市场规模，带动更多乡亲就业增收。茶叶生产大户王国成成立了茶叶专业合作社，李锦斌与他一起修剪茶树，了解合作社经营情况。他要求当地干部群众顺应市场规律，集中资源优势，创新龙头企业、合作社、家庭农场、农户的利益联结机制，努力依托茶资源，走出一条一二三产融合的产业发展新路子。

发展村级公益事业，提升公共服务均等化水平，是扶贫攻坚的重要内容。面冲村集体光伏电站每年发电收入可达7万元，为发展村级公益事业和扶持贫困户提供了重要经济来源。李锦斌考察了电站运行情况，要求当地总结经验，积极探索，不断创新提升贫困户收益的光伏扶贫新模式。李锦斌还调研了面冲村幼儿园、村卫生室、村小学、村文化乐园等村级公共服务设施，强调要积极顺应群众新需求，更新观念，拓宽思路，广泛调动政府、社会和村民各方力量，不断提升农村医疗、教育等公共服务水平。

走访过程中，李锦斌利用晚上时间与多位基层干部群众代表座谈交流，对他们提出的发展生产融资难、村组通道路建设难、饮水安全难保障、农村污水处理设施滞后、文化娱乐设施缺乏等问题，一一认真记录，与大家共商解决方案，安排落实措施。他鼓励面冲村干部群众把脱贫致富的信心鼓得更足、把精准扶贫的路子走得更准、把村支部建得更强，加快脱贫致富奔小康的步伐。

驻村走访结束后，李锦斌在金寨县召开了扶贫攻坚工作及规划情况调研座谈会。他指出，“十三五”时期既是全面建成小康社会的决胜阶段，也是推进扶贫攻坚工程的决胜阶段。各级各部门要深入学习贯彻十八届五中全会精神，充分认清扶贫开发进入了新阶段、面临的新目标、担负着新要求，进一步强化发展、精准、统筹、改革、共享的理念，把目标任务设定好，把方法路径选择准，把政策措施研究透，以硬碰硬的决心、实打实的办法、超常规的努力，把扶贫攻坚工程这一最大的民生工程、民心工程抓紧抓实抓好。要紧盯扶贫攻坚决胜目标，突出精准扶贫脱贫的着力重点，着力提升产业扶贫精准度、智力扶贫精准度、金融扶贫精准度、基础设施扶贫精准度、保障扶贫精准度、社会扶贫精准度。要强化扶贫工作责任保障、项目保障、政策保障、机制保障，确保扶贫开发扎实推进，奋力夺取扶贫攻坚的新胜利。

基层工作汇报篇四

一、发挥好党组织的政治核心作用，为改革和发展提供政治保证

党的十六届四中全会《决议》指出，党组织要适应建立现代制度的要求，完善工作机制，充分发挥政治核心作用。在新的历史条件下，发挥好党组织的政治核心作用，应重点从以下四个方面入手。

1、找准位子，遵循规律。首先，要准确把握党组织“政治核

心作用”的含义，找准党组织在发展中的位子。在单位党组织不是发挥全面的核心作用，而是在政治方面发挥核心作用。党的工作指导思想，从政治内容的角度来说，就是围绕生产任务中心；从政治本质的角度来说，就是服务群众；从政治原则的角度来说，就是维护大局。其次，要把握和遵循政治工作的规律，体现政治工作的价值。政治工作规律最重要的有三条：即政治工作要围绕生产任务来开展，要以人为本来开展，要在改革发展稳定大局下来开展。做到了这三条，就能开辟政治工作新境界，切实有效地发挥党组织的政治核心作用。

2、围绕中心，明确目标。新形势下的党建工作，要坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想以及党的十七大会议精神为指导，紧紧围绕深化医疗卫生改革、着力解决群众看病难、看病贵的社会热点问题，把“以病人为中心”的服务理念贯彻到日常医疗工作中，为此我们在强化党建工作目标中要做到“四个一”：即，有一个坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，善运营、会管理，团结协作、廉洁公正，开拓进取，得到职工群众拥护的领导班子；有一支能够在改革、发展中经得起困难和风险的考验，在三个文明建设中发挥先锋模范作用的党员队伍；有一个适应教育改革和发展要求，与生产运营紧密结合，保证党组织发挥作用的工作机制；有一套加强党员教育管理，及时解决自身存在的矛盾和问题，不断增强凝聚力和战斗力的工作制度。我们必须按照这一目标要求，充分发挥政治核心作用和党员的先锋模范作用，不断加强和改进党的建设，增强党组织的凝聚力、号召力和战斗力，促进本单位不断提高群众满意度和社会效益。

3、参与建设，把握脉搏。党组织积极参与生产运营管理是发挥政治核心作用的基本途径。首先，要建立健全单位党组织，这是加强党的建设的前提条件。我们必须把党的组织建设，特别是党组织的领导班子建设放在重要位路。要随着单位规模发展和实际工作的需要以及人员变动等情况，及时调整和

补充支部委员。保证党组织建设与单位行政管理体制变化同步到位。党政主要领导通过“重任分担、工作互助、交叉管理、双向参与”等办法，使党政班子成员密切配合，团结协作，使党建工作与行政工作结合得更加紧密。其次，要积极参与重大问题决策，这是充分发挥党组织政治核心作用的基本保障。一是必须坚持党组织参与单位重大问题的决策。积极参与支持行政领导实行民主决策、科学决策，并依靠党组织的力量保证决策的贯彻落实。二是党组织参与重大问题决策必须用制度来保证。如实行党政联席会议制度，定期召开党政联席会议，及时通报生产状况；事关单位生存发展的重大问题，提交党政联席会研究决定；或实行重大事项决策前的党政沟通制度，在决策前，加强党政领导的沟通，避免意见分歧，难以形成决议；坚持重大问题决策前的党内通报制度，发动党员积极参与重大问题讨论等，实现单位决策权力的规范化，也使党组织参与重大问题决策的权力和职能有了制度上的保证。

医院党支部自始至终把“围绕任务抓党建，抓好党建促工作”作为工作的出发点和落脚点，把好方向掌好舵，发挥政治核心作用。通过实行让行政领导兼任党务工作，使他们担负起党建工作的责任，相互促进；把医院发展规划、年度生产计划和财务预决算方案、机构调整、福利分配、任免与奖惩、重要政策或规章制度的制定和党建建设方面等凡是关系改革、发展、稳定的重大问题及涉及职工切身利益的热点问题，都列入党支部参与的内容。使党组织在坚定不移地贯彻落实单位的政策，积极推进各项改革时，能及时掌握职工的思想状况，找出热点、难点，有针对性地开展宣传教育和舆论引导，确保改革稳步实施，确保所里稳定，使党建工作又上了一个新的台阶，为队伍的不断发展壮大提供了有力的政治保证。

二、发挥好党员的先锋模范作用，为改革和发展提供坚强的组织保障

1、要在加强学习、提高素质上发挥先锋模范作用。认真学习邓小平理论，学习党章和党的基础理论，增强理论武装，提高理论素养；同时，努力学习适应社会主义市场经济要求和本职岗位需要的专业知识和技能，提高业务技能，在单位做带头学习的模范。

2、要在深化改革中发挥先锋模范作用。党员必须理解改革，带头支持改革，并以党员的政治使命，引导帮助职工提高认识，积极投身改革之中，做院里改革的先锋。

3、要在工作中发挥先锋模范作用。党员一方面要刻苦钻研业务，不断提高技术水平，做业务能手、管理能人。做到带头完成任务，无事故、无违章、力争质量第一、效率第一，处处走在职工前列。同时，要发扬勤俭节约、艰苦创业的光荣传统，从节约一度电、一张纸、一滴水做起，立足岗位，在创建节约型活动中多做贡献。要带头克服困难，以身作则，做好职工群众的思想政治工作，通过模范作用带动周围职工做好各项工作，使单位的服务信誉、工作质量、服务质量不断得到提高。

4、要在遵章守纪中发挥先锋模范作用。党员要带头爱岗敬业，做到文明生产、遵纪守法，遵守诊疗常规和各项规章制度，在岗位上讲文明，树新风，干一行，爱一行，专一行，树立“我与医院共命运”的敬业思想，做到一个党员一面旗帜。

5、要在精神文明建设中发挥先锋模范作用。党员要树立共产主义远大理想，发扬无私奉献精神、敬业爱岗精神以及健康向上的做人精神，带领职工群众把单位的各项工作推向前进，做精神文明建设的标兵。

总之，只有本单位的每一个党员都发挥好自身的先锋模范作用，党组织才能成为坚强的战斗堡垒，党员群体才能真正成为工人阶级的先锋队。

三、构建和谐团队，为单位的稳定发展保驾护航

稳定是和谐的前提，同时也是发展的基础。构建和谐团队，必须保持单位的平稳、安定、有序。没有稳定，发展就没有一个良好的环境，构建和谐团队就无从谈起。党建工作要紧紧抓住稳定这个重点，努力构建一个和谐发展的氛围。

1、要协调好单位内部的利益关系。当前，影响单位内部和谐的重要因素之一是公平问题，因此，一定要将维护公平摆在诸多工作的突出位路，建立健全“权利公平、机会公平、规则公平、分配公平”的公平保障体系和机制。特别是在分配公平方面，要在“按劳分配”、“效能优先”和“兼顾公平”的原则下，合理协调干群之间、新老职工之间、脑力劳动与体力劳动之间的利益关系。

2、要重视思想沟通，系牢情感纽带。良好的人际环境是单位运转的润滑剂。一要实施院务公开，对工程招投标、物资、药品、设备采购以及效益工资考核发放等员工关心的热点实行公开制度，实行事前、事中、事后“三公开”，让职工知情，接受职工监督。二是加强阵地建设。充分利用各种宣传媒体，如板报、广播、电视、宣传栏等，大力弘扬主旋律，提高职工精神品位；三是建立职工思想动态信息反馈制度。通过座谈会、走访困难职工、送温暖工程等活动，了解掌握职工思想动态，聚人心，促发展。四是加强思想教育，引导职工群众以理性、合法的形式表达利益诉求，防止矛盾激化；要切实处理好信访工作，变上访为下访，变被动为主动，将问题和矛盾解决在院内，化解在萌芽状态。五是开展形式多样的文体活动，增进团队活力，促进三个文明建设。如逢节假日组织职工群众参与各种喜闻乐见的文艺汇演、棋牌比赛、登山垂钓、拔河跳绳、外出旅游等活动。

3、要制章立制，依法治院。“没有规矩无以成方圆”。建立的各项规章制度就是单位的“规”和“矩”，是单位良性发展、正常运转的法律保障。一方面职工要在日常生产工作中

自觉遵守纪守法、按规定履职；另一方面，要依法依规惩处违规行为，以教育员工。如劳动纪律管理制度、安全保卫奖惩条例、诊疗操作规程、质量管理措施、院务公开等，是规范职工行为、建立良好生产秩序、创造稳定和谐环境的根本保障。

四、以团队文化铸造团结拼搏的精神，凝心聚力

团队文化是团队的灵魂，是单位发展的源动力，也是党建比较直观的体现。一个医院，要想在市场经济大潮中获得持久的发展动力，在激烈的市场竞争中立于不败之地，必须具有符合时代要求和本单位特色的文化作为支撑。我认为团队文化建设重点抓好以下几项工作。

1、物质文化建设方面。物质文化是由职工创造的产品和物质设施等构成的一种表层的文化。它包括生产生活环境、办公设施、文化设施、形象设计等，是职工的理想、价值观、精神面貌的具体反映，集中体现了一个单位在社会中的外在形象，是社会对单位作总体评价的起点。

一要确定团队文化原则，即强调对外服务的质量。质量是单位的生命，竞争首先是质量的竞争，保持对外服务的质量长期稳定的优良品质，是维系单位信誉和知名度的根本保证。在工业文明持续发展的几百年间，人们对质量问题的认识，经历了“检验——监督——管理——责任——使命”五个阶段。最初人们认为质量是检验出来的，只要严于把关，质量就可以保证，后来认为次品是监督失控所致，再后来发现这是管理上的疏漏导致品质问题，再后来才发现影响产品质量的主要因素是作业人员责任心。在现代，职工的使命感是维系质量始终处于最佳状态的不二法门。这个认识的得来历经了几百年的时间，它是巨痛反思与经验教训的总结。因此，我们要增强职工的质量意识、品牌意识和团队意识，增强责任感和使命感，培育职工良好的职业道德，营造人人创信誉、用信誉、护荣誉的良好环境和氛围。

二是逐步加大物质设施、文化设施的投入力度，不断改善工作、生活娱乐环境。结合职工的兴趣和爱好，配合工会，积极开展书法、绘画、摄影、歌舞等职工喜闻乐见的文化活动，开展各种有意义的文体活动。如职工运动会、体育健身活动等。寓思想教育于各类活动之中，使广大职工在活动中陶冶情操、增长知识、凝聚人心、鼓舞士气，增强企业的凝聚力、向心力和归属感。

2、团队精神文化建设方面。精神文化是支撑文化体系的灵魂。一个单位，要兴旺发展，必须重视孕育、锤炼和塑造本单位的精神。这种精神一旦形成，并在实践中不断升华，就会形成巨大的精神力量，成为激励职工不断前进的动力。

一是确定“以人为本”价值观。以人为本是文化建设的精髓。“以人为本”就是要把集体、领导、职工和患者的利益作为一切工作的出发点和落脚点，用单位发展来不断满足多方面的需求，为“实现人的自由而全面的发展”提供条件。具体而言，文化中的“以人为本”包括以下几个方面的内容：其一要注重职工业务素质培训。建立一套系统的培训机制和考核方法，强化职工业务素质培训。以“提高管理岗位人员综合素质，提高专业技术人员技术素质”为工作重点，通过“学习-提高-推动-学习”的闭环结构，实现院内职工的互动发展。只有切实不断培育具有综合素质的多层次人才队伍，才能在激烈的市场竞争中处于领先地位。其二要重视沟通与协调工作。在决策过程中，管理者要充分信赖自己的职工，为职工参与决策提供渠道，充分吸纳职工提出的合理化建议。在管理过程中，要创造出一种以民主为特征的环境机制，强调沟通与协调，避免由于内部的无序竞争导致的内耗。其三要建立良好的竞争机制。为了调动职工的积极性、主动性、创造性，单位内部应始终保持一定的竞争压力。实行以“经济责任制”为牵引，以“岗位淘汰制”为推动的职工竞争机制，提高职工的工作质量；不断完善工艺质量管理，规范质量基础管理，强化关键部位的质量控制，加强质量改进工作，以追求零误诊为目标，精益求精；实行成本管理，使全员参

与成本管理，规范和深化成本管理工作，降低过程消耗。同时，应打破论资排辈，“公平、公正、公开”选拔人才，让优秀人才脱颖而出。这样就有效地将职工个人的发展与单位的发展统一起来，从而使职工产生稳定的归属感，并心悦诚服地为单位的发展而拼搏。

二是塑造参与、协作、奉献的团队精神。团队意识是一种团队文化。这种团队文化就其本身来说，乃是一种命运共同体文化。它具有参与、协作、奉献意识三个方面的特点。团队精神是全体员工共同一致，彼此共鸣的内心态度、意志状况和思想境界。我们要在职工中大力发扬艰苦创业、努力拼搏的精神；时不我待、只争朝夕的精神；立足本职、争作贡献的奉献精神；同心同德、分工协作的团结精神，由此逐渐形成一种群体意识。这种群体意识就是“团结、求实、创新、奋进”的团队精神。

总之，党建是一项长期艰巨的系统工程，在改革不断深化的形势下，党建要努力在“贴近”上想办法，在“服务”上下功夫，在“渗透”上花力气，切实把党建工作与医疗工作相结合，务求把党建工作贯穿于医疗活动的全过程，在促进单位发展的同时也丰富党建的内容，使医院党建工作充满生机和活力。

基层工作汇报篇五

员，民政服务对象座谈，实地察看、问卷调查等形式进行了调研。

一、基层民政组织体系建设现状

此次调研共涉及5县（市、区），48个乡镇（街道办事处、管委会），主要数据12项。

1、工作机构情况：大部分县的乡镇民政工作机构统称民政办

公室或民政所。全市只有市区12个乡镇民政办为市有关部门正式核定的机构外，其余均只是挂个牌子，不是编办核准的正式机构。各乡镇民政机构隶属乡镇政府，各县（市、区）民政局进行业务指导。

2、办公室情况：全市除红寺堡开发区四个乡镇及其他县市区个别乡镇没有单独办公场所外，其他乡镇民政都有单独办公室2-3间。全市乡镇民政平均办公场所面积34.47平方米。

3、微机配备情况：全市各乡镇电脑配备率为42%，且都是2004年以前配备，配置低且陈旧不堪，其余乡镇借用其他站所电脑或甚至没有电脑。

4、办公经费：所有民政机构都没有独立的办公经费和专门的交通工具，所有民政干部走村入户费用全部自己承担。

5、工作人员数：全市乡镇民政工作人员共有106人，每个乡镇平均2.2人，最少的1人（还是兼职的），最多的4人。

6、人员编制情况：主要有公务员、事业人员、合同制工人和编外人员四种。其中：公务员占10%，事业人员占67%，合同制工人占23%，7、年龄状况：30岁以下22人，占21%；30-45岁48人，占45%；45岁以上36人，占34%。

8、性别：男73人，占69%；女33人，占31%。

9、文化程度：高中19人，占17.9%；中专34人，占32%；大专以上53人，占50.1%。

10、从事民政工作时间：5年以下有52人，5-10年有43人，10年以上有11人。

11、民政工作和非民政工作占用时间量：一年中，从事民政工作占用时间最高达80%，最低30%；从事非民政工作最高

达70%。

12、参加业务培训情况：均参加过县民政局组织的培训，但次数不一，最多达5次，最少2次。几乎没有组织过乡镇民政干部外出培训。

基层民政工作千头万绪，工作量大，全市广大基层民政工作人员以“上为政府分忧，下为百姓解愁”为己任，既认真严格执行国家法规政策，又饱含真情开展工作，得到了基层党委、政府和广大群众的称赞。

（一）基层民政工作在经济社会发展中发挥了重要作用。在社会转型期，各种矛盾凸现，民政工作发挥了“稳压器”、“减压阀”的作用。同时，随着政府职能转变，民政工作管理服务功能优势明显，这是乡镇党委、政府普遍感受最深的。一是维护稳定，服务中心工作。一些靠政策法规解决不了的矛盾和问题，通过民政服务手段得以化解，有力地维护了稳定。一些乡镇领导深有感触地说：关键时候民政工作发挥其它工作无法替代的作用，减轻了党委、政府的压力，我们更有精力发展经济。二是扶危济困，促进和谐发展。常年为全市6.5万户五保、低保、优抚对象服务；第一时间赶赴灾情现场查灾、救灾；每年为10万多户困难群众提供临时救济救助，这是基层民政人员做的最多的工作，通过他们常年大量的工作，有效保障了弱势群体特别是特困群众的基本生活权益，社会兜底工作比较到位，让最可爱的人和最可怜的人充分感受到党和政府的温暖，促进了社会的和谐发展。三是密切关系，树立良好形象。民政工作是党委、政府联系群众的桥梁和纽带，更是“亲民”、“利民”、“为民”的窗口。基层民政工作人员常年进村入户，体察民情，大多数做到每个月把所辖村庄跑一遍，有的仅十天就要跑一遍，保证了随时了解民政服务对象的疾苦，并为困难群众送去党委、政府的温暖，密切了党群干群关系，树立了党委、政府的良好形象。

（二）党委、政府高度重视，大力支持民政工作。乡镇党委、政府领导，对民政工作的意义、作用都有较深刻的认识，民政部门往往有“小政府”、“第二政府”之称。特别是随着政府转变职能和党中央关于落实科学发展观、构建和谐社会、建设社会主义新农村等方略的提出，他们能够从思想上高度重视民政工作，将其纳入工作日程，摆上重要位置，列为任务目标，并从人员配备、办公条件、经费保障等方面支持民政工作。

党委、政府共同领导完成。这一传统运行体制便于乡镇党委、政府统筹民政资源，合理部署工作。多数县民政局和乡镇党委、政府及民政工作人员对此感到顺畅、满意。

四、五百人，绝大多数乡镇民政办没有配备车辆，工作人员多是骑摩托车、电动车和自行车，披星戴月进村入户核实低保户收入，发放抚恤金、优待金、低保金，整个乡镇跑一遍，需要连续10多天时间。特别是水涝灾害发生时，别人都往家里跑，他们却往外边跑，到住危房的困难户家里查看有无险情。通过他们默默无闻的工作，民政法规政策得以有效落实，党和政府的温暖送到了千家万户，他们因此赢得了群众和党委、政府的一致信赖和好评。

三、基层民政工作存在问题与制约因素

第一，政策落实上存在严重制约。一是政策搭车现象严重，影响了民政工作的公正。由于乡镇财力的限制，很多应该乡镇配套的资金无法配套，造成政策落实打了折扣。同时因为乡镇党委、政府中心工作和发展任务太重，乡镇往往将民政政策作为推进征地拆迁、计划生育等其他工作的辅助手段和奖励，政策搭车现象严重。二是监督机制不够健全，影响了民政工作的公平。尤其对于城乡低保等群众关注的热点、重点工作，虽然有“三级审核”、“三榜公示”等制度，但由于群众明哲保身、怕得罪人思想的影响，村干部强权主义的存在，基层民政政策落实缺乏有效的监督。三是基层民政工

作发展不平衡，影响了民政工作整体发展。全市川区县市和山区县市之间、同一县市经济发达乡镇和落后乡镇之间，在经费保障、人员配置、工作条件方面都存在很大的差距。例如市区乡镇之间，工作人员最多的有4人，而最少的只有2人，且为兼职干部，红寺堡开发区每个乡镇只有1名兼职民政助理员，没有单独的办公场所。

第二，乡镇民政队伍建设有待进一步加强。一是乡镇民政干部待遇低，福利少，影响了工作积极性。政治待遇低。全市106名专兼职民政助理员当中，没有一人无人享受副科级待遇，大部分为事业编制，按目前的人事机制，只有公务员才能提拔为乡镇副职领导（副科级），乡镇事业干部提拔基本没有提高政治待遇的可能。职称评定难。事业编制民政干部没有专门的职称评定，在目前职称和工资待遇挂钩的时代，没有职称就意味着无法提高工资。即使2008年实行社会工作者考试，乡镇民政干部因为工作紧张而没有时间系统复习而很少有人通过，即使考试通过的民政干部，我市人事、财政也不能予以兑现相应的工资待遇，影响了报考积极性（2008年市区共有27名乡镇民政干部报考，今年只有3人报考）。福利少。基层民政工作人员虽然任务重、工作苦、管理职能相对份量更重，同时，他们接触的大部分是社会中老弱病残人群，这些人很多都患有各种传染病，民政干部健康得不到保证，也没有享受特岗津贴，甚至没有一般乡镇司法助理员、公安员、信访员、计生专干等的岗位补贴。同在一个乡镇工作，同为乡镇干部，但待遇的差别影响了民政工作人员的积极性。二是基层民政干部的集体素质较低，影响了民政政策的贯彻落实。目前，市区基层民政干部虽然80%以上具有中专以上文化程度，但大多为1998年以前非民政专业大中专学校毕业分配的（市区38名民政干部没有一名民政学校毕业）。同时，由于管理体制的影响，民政干部变动频繁，大多数对民政业务是新手，且随着社会的进步，民政业务对民政干部综合能力的要求越来越高。各县市民政局虽然每年也对乡镇民政干部进行业务培训，但大部分都是是以会代培或应急性的工作培训，乡镇民政干部很难有机会参加一些较高水平的

业务培训，致使部分民政干部不了解政策法规，不熟悉业务知识，对上级的政策、措施不能及时很好地落实到位，工作质量难以保证。三是人员力量严重不足，造成“缺位”现象比较严重。随着和谐社会建设的推进，民政部门只能逐步加强，工作任务越来越重，共有五大类27项70余条具体工作，这些工作具体到每一个乡镇，要全部由乡镇民政干部承担，每个人至少要承担二三十条业务工作。近几年来，随着大部分乡镇的合并，使现有乡镇管辖的范围和村数、人口数差不多增加了一倍，而目前大部分的乡镇（街道）民政干部配备没有增加。一个民政干部要负责6个村（社区居委会）1.27人的相关民政事务，同时，还要承担乡镇党委、政府的中心工作和安排的包村蹲点、招商引资、综合治理、征地拆迁等其它任务，而这些任务量远远大于民政工作，可谓千头万绪，超负荷运转，乡镇民政工作人员普遍感到忙不过来，致使民政干部在民政工作中始终处于被动状态，往往顾此失彼，有些民政干部无法把工作做深做细，工作缺位现象比较严重。

第三，基层民政保障机制不够健全。一是经费难于保障。近年来，乡镇承担发展的任务很重，市委、政府下达的中心工作任务也很重，很多乡镇靠举债发展，财政捉襟见肘，除了上级下拨的民政经费能及时到位外，乡镇配套资金基本没有，民政办日常办公经费及民政助理员正常的工作经费无法保障。同时，面对众多上门求助的群众，民政工作人员更是爱莫能助。这直接影响到推进民政工作的主动性、时效性，影响到民政工作在当地人民群众心中的形象和地位。二是服务手段落后。绝大多数民政办（所）没有配备车辆，交通能力低下。有的县没有统一配备微机，甚至个别乡镇民政办没有专门电话，这与民政工作点多、面广、量大、应急性强的现实很不适应，不利于为弱势群体、困难群众更好提供服务，不利于对上请示、对下传达，不利于应对查灾、救灾等突发事件的处置。与乡镇（街道）计生、司法等站所相比，在办公条件和工作人员配备上差距非常大，办公用房面积小，市区12个乡镇，个别镇配备电脑、打印机等办公设施，但大部分办公设施落后，中看不中用。

四、促进基层民政工作科学发展的对策和建议

“以民为本，为民解困、为民服务”是民政部门的工作宗旨，是民政部门实践深入学习实践科学发展观的具体体现。随着社会的全面进步，民政工作的内涵日益丰富，外延不断拓展，民政工作在社会管理和公共服务中的地位和作用日益提高。在这种背景下，作为整个民政体系中具有基础性、关键性的基层民政工作，肩负的责任与工作任务也越来越重。民政工作的重心和基础在基层，民政工作的方针政策和任务只有通过基层民政组织才能得以贯彻落实，党和政府对民政对象的关怀和温暖也只有通过基层民政组织才能送到千家万户。

新时期，民政部门不仅要搞好救灾救济、双拥、优抚安置、基层政权、社会福利、区划地名等传统民政工作，还要搞好社区建设、民间组织管理、老龄、城乡低保和医疗救助等新的民政工作。这些新增加的工作，量大面广，政策性强，工作难度大，没有充实的基层民政工作力量是难以完成任务的。因此，要完成新时期的民政工作，在构建和谐社会中发挥好基础作用，就必须全面加强基层民政工作。

（一）进一步加强基层民政工作领导。通过大力宣传，提高各级党政领导的认识，明确做好基层民政工作是构建和谐社会，建设社会主义新农村，落实党的宗旨，巩固党的执政基础、提高党的执政能力的有效手段和重要途径，从而增强他们对基层民政工作的重视和支持。各级业务主管部门也要认真倾听基层的意见，经常分析研究指导帮助民政工作，经常督导工作落实，切实解决或缓解存在于基层民政的问题。通过乡镇党委、政府和上级业务部门的领导，为基层民政工作营造一个良好环境和顺畅通道，达到“六个有”，即在党委政府大局中有地位；在维护民政服务对象利益上有权威；在部门协调中有效率；在落实民政政策中有手段；在开展工作人、财、物上有保障；在群众心目中有形象。

（二）将基层民政工作纳入党委、政府考核机制。民政工作

事关全局，是维护稳定，促进经济社会发展的重要力量。目前，各级虽然民政工作纳入党委、政府综合考核机制，但占比例很小，这就难免出现说起来很重要，做不做无关痛痒的现象。为此，县（市区）应把基层民政工作作为考核乡镇党委、政府总体工作的一项指标，做到“五个纳入”，即：纳入党委、政府中心工作，一同规划；纳入目标管理体制，一同督导；纳入党政议事日程，一同分析；纳入工作量化指标范畴，一同考核；纳入创先评优内容，一同表彰。这样既提高了党委、政府的重视程度，又从机制上促进基层民政工作落实，提升民政工作地位。

（三）加大基层民政组织规范化建设力度。主要从六方面进行规范。一是规范机构。所有乡镇民政机构应该由编制部门核定为副科级单位，统一定名，统一牌子，统一标志，设立独立的“民政办公室”。二是规范人员。要适应工作需要，配齐配强民政人员。按照服务辖区人口总数，原则上每万人配备一名专职民政工作人员，一般不低于3人，其中至少有1-2名公务员，并报县民政局备案。人员交流、更换必须先征求县级民政部门的意见，确保让那些能力强、素质好、热爱民政事业的人员走上民政岗位，建立比较稳定的基层民政工作队伍。三是规范办公场所。参考乡镇司法所规范化建设的经验，各乡镇为民政办公室提供不少于60平米的办公场所，达到宽敞、整齐、洁净的要求。四是落实硬件设施。采取多渠道投入支持的办法，统一配备办公桌椅，资料柜、微机和传真机等办公设备，提高信息化管理、办公水平。尽可能配备统一标识的民政服务用车，提高办事效率。五是落实“软件”制度。结合基层民政工作实际，对基层民政工作职责、民政工作人员守则，以及与人民群众密切相关的城乡低保、五保供养、双拥共建、殡葬管理等民政业务进行整理，确定一整套基层民政工作流程，形成专项制度，并统一悬挂上墙，一目了然，督促落实。六是健全激励机制。对基层民政工作人员，要从政治上关怀，加强管理与教育，促使他们健康成长与进步；要从生活上关心，力所能及解决其家庭生活困难，应参照有关岗位，给予一定的岗位补贴，不让扶贫的人受贫。

（四）建立稳定的工作经费保障、使用机制。做好各项基层民政工作离不开财力的根本保障和有力支撑。基层民政工作经费主要包括优抚、救灾救济、低保等事业经费和民政办公经费。一方面，市、县、乡镇政府都要进一步加大对民政事业经费投入，未列入财政预算的要列入预算予以保障。设立社会救助基金，滚动累集使用，集中财力做好维护民生、民利的大事。另一方面，乡镇财政要以年度工作费用为参照，把开展民政业务的办公经费列入财政预算，保障基层民政工作高效运行。要加强对经费使用的监督，在积极实现民政事业经费社会化发放的同时，建立有效的监督体系和监督制度，加强日常性监督和重点款项监督，严格审查，完善公示、报批、请领等手续，防止“人情救济”和各种腐败现象的发生，切实把有限的民政经费用到救危济困上，分发到弱势群体的家庭中，树立民政人廉洁勤政的良好形象。

（五）加大对基层民政政策落实的监督检查。民政部门定期对基层民政工作进行监督检查，严格查处乡镇民政工作政策搭车现象，严禁将民政工作政策落实作为推进其它工作的辅助手段和奖励机制。在常规监督的基础上，要通过聘请社会监督员、邀请人大代表、政协委员评议等方式，进一步加强对基层民政工作的监督，保证民政工作“阳光”运行。

基层工作汇报篇六

公文乡镇做好基层党建工作情况汇报

为深入推进基层党组织建设，更好的发挥其服务群众的作用，xx镇坚持不懈地抓好基层党组织的建设，狠抓制度建设、队伍建设，努力打造亮点、提升服务质量，促进基层党建提档升级。

一、完善制度建设，推动基层党组织活动制度化。该镇建立健全了《乡镇干部考核管理制度》、《党支部书记考核制度》等，定期的选聘党建指导员，帮助后进村。积极打造党建示

范村，让全镇基层党组织学有目标，赶有方向。

二、紧抓班子建设，塑造一支作风硬，真抓实干的党员队伍。镇以“党员远程教育”和“大讨论活动”等载体，强化自身学习。镇党委定期组织召开支部书记座谈会，让支部书记对照实际，查缺补漏，抓好整改。

三、打造特色亮点，破解村级经济发展难题。该镇积极引导村级党组织开展招商引资和土地流转等措施，发展村级经济。同时，充分发挥现有的专业合作社、创业基地的作用，探索村级经济发展的新方式。

基层工作汇报篇七

德育是学校实施素质教育的重要组成部分，贯穿于学校教育教学的全过程和学生日常生活的各个方面。然而共青团组织又是学校德育工作的重要窗口，是对学生进行思想道德教育的有力阵地，团组织的形象和号召力渗透在智育、美育和劳动教育中，因此，我校团支部把基层试点工作的题目确定为《团组织如何在学校的德育教育中发挥作用》，学校把德育工作放在了首位，团组织充分发挥共青团组织的阵地作用不断创新，并不断完善。广大团员在开拓进取中快速成熟，各方面的素质显着提高，真正起到了先锋作用，学校各项活动开展质量也有了进步，同时也取得一些令人瞩目的成绩。

按照本学期的团工作计划，在学生选举班主任推荐下，从各班中选出3名优秀学生来担任本班的团工作，他们分工明确，思想过硬，具有出色的工作能力和奉献精神，在学生当中具有较高威信。我校团总支下设学生团支部12个，教职工团支部1个。

在校团支部的组织和带领下，各团支部建设100%达标，按年初制定的工作计划，各班每周召开主题班会，认真组织团日活动。

1、充分发挥课堂教育的主渠道的作用，开设了法制课，请法制副校长定期来校进行讲座，通过板报、墙报、手抄报等多种形式开展法制宣传，加强学生的法律意识。

2、开设了心理课，定期举办青春期心理讲座，介绍心理健康的知识，教给学生心理调节的方法，开放心理咨询室，解决个别学生的心理问题，通过各种形式的教育，促进学生心理健康。

3、结合当地实际情况举办多种多样的活动，激发学生热爱学校，热爱家乡，热爱祖国、热爱社会的情感。例如我们4月份开展了队形队列比赛、广播体操比赛，拔河比赛，丰富了广大学生的课余生活，增强了班集体的凝聚力；5月，开展全校“迎世博”手抄报比赛，让学生关注时事，了解热点。6月组织学生进行感恩系列活动，旨在让学生有一颗感恩之心，有一个健康的灵魂。在这些社会实践活动中，学生既受到了深刻的品德教育，也提高了自己的社会实践能力，可谓是一石双鸟。

4、着力推进校园文化建设，开展丰富多彩的文体活动，营造良好的学习环境。在教学楼走廊内及教室内悬挂名言，在教室门上张贴温馨提示，时时处处给学生以熏陶感染。开展丰富多彩的活动，能展示新世纪我校团员学生的意气风发，朝气蓬勃的青春风采，能引导青少年树立健康、文明、积极向上的理想情操，组织学生观看大型音乐舞蹈史诗《复兴之路》感受国家繁荣昌盛的喜悦，树立民族自尊心和自豪感；积极组织学生参加第四届全国青少年书信大赛，提高学生的文化素养；开展“四个一”教育活动。

“四个一”即节约“一滴水”、“一张纸”、“一粒米”、“一度电”，让全校学生有一个全面的认识，让每一位同学能在日常生活中积极实践“四个一”活动，与此同时校团委协助政教处负责学校的卫生检查工作，通过检查评比工作，促进了师生重视并做好学校卫生工作，提高了学生团

员的环保意识。这些工作的展开，大大改善了学校的环境卫生，为师生的教学工作提供优美的环境。举办“中华经典，传承华夏文明，与经典同行，做龙的传人”的诵读系列活动，通过活动，学生感受到了中华文化的博大精深，同时受到了深刻的品德教育，也提升了文化素养。开展文明宿舍的评比活动，加强对内宿生的管理，培养团结向上的班集体，通过这些活动的开展改善宿舍的纪风、卫生，为住宿生的休息提供有力保障；配合学校巡逻队，加强学生课间时间和自修时间的组织纪律管理，成立学校巡逻队后，学校做到随时有教师管理学生，学生抽烟、打架、旷课、迟到、早退等现象几乎没有了，学校纪风、学风得到根本性的好转。

1、建设学习型团组织

从团组织成员特点来看，团组织由青年学生组成，成长和发展是学生的根本需求，学习是他们的首要任务。从团组织学习方式来看，团的学习主要是在实践中学习，实践、工作和学习不可分离。实践中，我们注重在团的工作和建设中进一步突出学习的职能，不断将学习的优势转化为组织的优势，增强共青团组织的生机和活力，使共青团组织的工作更适应时代发展的要求。

2、着力帮助团员青年树立正确的成才观

自我超越是一项关注个人成长的修炼。具有自我超越意识的人，能够认知其自身真正的愿望，并为实现此愿望不断扩展其能力。因此，激发青年学生成长成才的主观愿望，开展对青年学生成才观的正确引导，是开展学习型团组织建设的前提和基础。在学习型组织建设中，必须始终坚持以社会主义核心价值体系引领教育青年学生，并帮助他们树立正确的世界观、人生观和价值观，引导他们把个人成长与祖国发展紧密联系起来；以贴近实际、贴近生活、贴近青年的方式，提高思想政治教育的吸引力、感染力。

3、着力改善团干部工作方法

班团干部是团组织实现各项职能的保证，也是我校团组织建设的核心骨干。因此，抓好团干部的学习培训是建设学习型团组织的首要环节，要着力强化团干部的责任意识，树立以学生为本的工作理念，提升团干部个人魅力，优化团干部工作方法。

我校团队工作的成绩是显著的，保护和促进了我校青少年的健康成长提高了青少年的思想道德素质和科学文化素质。我们自豪地认为我校团委是我校党支部的得力助手。

1、团组织的影响力或吸引力不够，师生对团委举办的活动关注不够。如举行演讲赛时，团委布置的是先在班内举行比赛，选出优秀的学生参加学校的决赛，可结果是有50%的班级不在班里举行比赛直接定下学生参加学校的比赛，这就把其他学生参加活动的机会剥夺了，也就失去了本次活动的意义。

2、应试教育模式与观念仍制约着领导、师生、家长，中考的压力使学生学习紧张，特别是快考试时，学生就根本没有活动的时间，都被老师们占去了，从而也导致我们的活动不能面向全体学生。

3、缺乏活动资金。我们校团委没有活动资金，有时候有些活动我们做出计划来了，可得不到学校的支持所以也只能选择放弃。

4、中学团组织力量薄弱，缺乏专职团干，还有团组织在学校中是位低言轻，不受重视的。

5、如何按照实践育人的要求开展团队活动；如何根据不同层次未成年人的特点开展工作；如何抓住时机整合资源，开展主题宣传教育活动等问题存在不同的认识，甚至误解，学生的德育活动基地的建设；学生在远足活动时的安全保障等。

我也是一名老团干了，我真心希望上级领导能协调各级领导，使我们的基层领导重视我们团的工作，认识我们团工作的重要性，在拨活动经费时也能想到团支部，给我们团组织制定一个科学的评估标准和评估体系，也应加强对基层团工作的督查力度，为我们基层的团干提供学习和交流的平台。

我校团总支在管理服务工作中以“一切为了学生、为了一切学生、为了学生的一切、为了学生的一生”为宗旨，以班团组织的建设为切入点，建立起有效的管理体系，形成良好学习发展空间，通过用丰富的活动，扎实的培训，细致的工作为学校增添了一道亮丽的风景，成为学校德育工作中不可或缺的一部分。在今后的工作中，我们将继续努力，为营造更加健康和谐的学习氛围而努力进取！