

乡镇换届以来党委工作报告 党委换届工作报告(精选5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

乡镇换届以来党委工作报告 党委换届工作报告篇一

这次会议的主要任务是：认真贯彻党的x大和中央经济工作会议、中央企业负责人会议精神，深入贯彻落实科学发展观，总结公司20xx年工作，深入分析形势，全面部署20xx年工作，动员公司全体干部员工，努力创新超越，提升竞争能力，全面完成20xx年工作任务，为实现“8467”和“国内行业前列、世界企业500强”目标而奋斗！

下面，我代表集团公司党组讲三个方面的意见。

一、公司20xx年工作回顾

20xx年，公司系统以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，全面落实集团公司年度、年中工作会议精神，按照公司党组确定的“一二三四”总体工作思路和要求，全面超额完成年度目标任务和国资委年度业绩考核指标，三大业绩大幅提升，生产经营发展势头进一步趋好，各项工作取得良好成绩。

(一)三大业绩完成情况

1、安全业绩

公司系统没有发生生产基建安全考核及以上事故，没有发生企业经营和领导人员违法和严重违纪案件，没有发生对公司

形象和稳定造成不利影响事件，确保了四个安全。

2、经营业绩

——实现利润总额42亿元，完成年度目标的110%，比上年增长36%。

——净利润9亿元，完成年度目标的128%，比上年增长60%。

——净资产收益率5%，完成年度目标的125%，比上年提高1.62个百分点。

——流动资产周转率3.3次，完成年度目标的110%，比上年提高0.05次。

——发电量2581.58亿千瓦时，完成年度目标的101.7%，比上年增长29.4%。

——供电煤耗347.11克/千瓦时，比年度目标低1.89克/千瓦时，比上年下降8.71克/千瓦时。

——单位发电量二氧化硫排放量3.63克/千瓦时，比年度目标低1.37克/千瓦时，比上年下降47%。

——全员劳动生产率37万元/人%26#8226;年，比年度目标高4万元/人%26#8226;年，比上年提高5.3万元/人%26#8226;年。

3、发展业绩

——开工电源建设容量1307万千瓦，完成年度目标任务。

——投产发电装机容量1219.5万千瓦，完成年度目标的111%。

截至年底，公司装机容量达到6302.41万千瓦，其中火电5508.6万千瓦，占87.4%；水电772.21万千瓦，占12.25%；风

电21.6万千瓦，占0.35%。

(二) 主要工作情况

公司系统着力坚持科学发展，着力推进改革创新，着力提升企业管理，着力加强队伍建设，各项工作都迈上新台阶。

1、科学发展取得新成效

电源发展实现突破。实现核准项目10项544万千瓦，批准开展前期工作项目(路条)20项1716.9万千瓦。内蒙古、江苏、湖南、陕西、河北、山东、新疆地区项目核准取得新成果。山西、福建、贵州、黑龙江、云南、湖北、广东等地区的项目开拓取得积极进展。广西、河南、上海、天津地区实现运行容量零的突破。发电资产分布从成立时的14个省(市区)扩大到25个省(市区)。年内投产60万千瓦及以上火电机组15台959万千瓦，占投产火电装机容量的82.9%。截至年底，30万千瓦及以上火电容量占火电装机容量的70%，60万千瓦及以上火电容量占火电装机容量的30%。投产国内单机容量最大、国产化程度最高的100万千瓦超超临界机组和国内首批60万千瓦级空冷机组、60万千瓦级脱硝机组，其中邹县电厂#7机组被授予“全国发电装机容量突破6亿千瓦标志性机组”。华电国际千万工程顺利竣工，装机容量突破20xx万千瓦。加大新能源开发力度，内蒙古辉腾锡勒、新疆小草湖一期、宁夏宁东一期风电项目全部建成投产，开工了安徽宿州秸秆发电项目。区域结构、电源结构、技术结构进一步优化。工程建设的安全、质量、工期、造价管理水平都有新的提高。

产业延伸取得进展。开工建设福建可门储运中心和内蒙古不连沟煤矿项目。陕西榆横、新疆昌吉、山西沁源煤电一体化项目以及可门港铁路支线项目前期工作取得积极进展。完善金融管理架构，重组控股信托公司，整合集团金融资源，拓展外部资金融通，实现效益大幅提升，服务集团发展的能力进一步增强。大力支持工程技术产业发展，华电工程公司发

展势头向好。印尼阿萨汉、南苏等境外投资项目稳步推进，境外项目投资和战略合作取得新进展。

千瓦，占煤电装机容量的67.6%，形成二氧化硫年减排能力162万吨，平均二氧化硫排放绩效3.63克/千瓦时，烟尘排放绩效0.68克/千瓦时，氮氧化物排放绩效2.43克/千瓦时，分别比成立时下降56%□50%□16%□cdm项目开发取得重大突破。关停小火电机组31台175.9万千瓦，完成年度目标140.7%。综合供电煤耗比上年降低9.1克/千瓦时，全年节约标煤178万吨。邹县、可门、大通等企业综合供电煤耗降幅较大。扬州发电公司采用国电南自开发的具有自主知识产权的高压变频装置，节能效果显著，得到江苏省政府赞扬，并在全省推广。公司在节能减排方面积极发挥中央企业的表率作用，受到社会广泛好评。

2、改革创新实现新突破

体制、机制创新取得重要进展。研究确定集团公司整体改制上市规划，制定实施“电为核心、上下延伸、内外并举”的产业布局和以上市公司为发展主体的资产重组实施方案，建立“资产所有权与经营管理权分离、区域统一管理”的管理体系。按照责权利相统一的原则，规范和强化总部及各区域机构管理职责。在上海、陕西、山西、广东、河南、河北、甘肃、吉林等地区设立分公司(项目筹建处)，推动了公司在这些地区的发展。启动实施综合配套改革，推进按定员组织生产，深化劳动、人事、工资三项制度改革，组建区域检修公司，成立资本控股、发电运营、新能源公司，推进专业化管理，各专业公司规模经营、服务集团、开拓市场的优势和功能进一步发挥。解决了电力改革遗留问题，完成新疆地区资产移交和青山电厂整体划转。进一步理顺了对贵州黔源公司的管理关系。

技术创新取得新的进步。实施国产igcc□烟气脱硝、太阳能热发电等重大科技课题攻关。成功申报国家“863”计划和国家

科技支撑计划项目4项。安排科技项目和科技创新基金项目43项。获中国电力科技奖5项。评选公司科技进步奖42项。成功主办“清洁高效燃煤发电技术协作网20xx年年会”。

创新发展迈出较大步伐。通过收购控股江苏电力股份、上海奉贤、湖北金源等发电资产。完成对湖北襄樊电厂一期、天津军粮城电厂的接收管理。国电南自重组和增发工作取得实质性进展，华电国际再融资及资产注入进入操作阶段，对参股企业股权进行合理处置。创新融资方式，积极争取发行各类债券和信托77亿元，稳妥参与资本市场运作，调整负债结构，降低融资成本，保证了发展资金需求。

3、企业管理有了新提升

安全生产形势良好。以安全质量标准化为核心，建立“以零违章确保零事故”反违章长效机制，加大反违章力度，开展安全性评价、隐患排查整改、基建专项整治，落实安全生产“巩固提高年”活动，加强设备管理，提高设备可靠性，有效防范了各类事故的发生。哈三、西塞山公司等41家企业实现无非停，青岛、扬州公司等18家企业安全运行超过3000天。

经营管理得到加强。加强预算管理和经济分析工作，强化成本、费用目标管理和过程控制，建立财务预算、业绩考核、薪酬分配三位一体的绩效管理机制，建立年度绩效目标和任期目标考核制度，规范单项奖励和评先创优管理，初步建立对标管理指标体系。“三电”、“四煤”工作进一步加强，发电量保持快速增长，贵州、云南、浙江、河北、江苏、四川、湖北、青海、山东9个地区设备利用小时超过当地平均水平；新机标杆电价和脱硫电价落实到位，华电国际、贵州、云南、湖南等地区电价工作取得积极成果；电热费欠费额得到较好控制。发挥燃料“五统一”优势，增强了电煤量质价的驾驭能力，燃料管理水平进一步提高。开通了集团公司门户网、广域网二期、生产营销实时监管、资金结算平台等信息应用

系统。贵州、新疆、江苏、福建、河北、辽宁、四川、陕西、云南、浙江地区，华电国际、华电煤业、资本控股、华电工程、华电招标、北京热电、北京水电完成年度预算目标。扭亏工作取得成效，二级企业亏损面比上年下降2.94个百分点；亏损额比上年减少0.9亿元。

内控机制得到强化。充分发挥审计管理职能，开展资产经营责任审计和专项审计调查73项，审计意见整改率100%。开展燃煤管理、招标管理效能监察；加强项目投资、关联交易、财务监督和风险管理；积极配合国务院派驻公司监事会和国家审计署开展监督检查工作；清理完善公司规章制度，形成制度建设长效机制；开展“依法经营，遵纪守法”主题实践活动，确保了经济安全。

4、队伍建设得到新加强

干部和员工队伍素质不断提高。开展“四好”领导班子创建活动，坚持“德才兼备、注重实绩、群众公认”的用人标准，全面加强各级领导班子和干部队伍建设，各级领导班子的领导力、执行力和战斗力明显增强。完善干部管理机制，加大干部交流力度，建立后备干部管理制度。成立集团公司党校，举办了7期420多人次参加的领导人员和后备干部培训班。加强人才队伍建设，编制公司“五”人力资源优化配置规划、人才队伍建设规划，完善专业技术人才和技能人才考核评价体系。着力解决上大压小、综合配套改革涉及的人员问题，向新项目配置员工3068人。加大员工培训力度，集团总部组织各类专业培训班48期，培训人员2938人次，广泛开展职工技能竞赛活动，提高了员工素质。

党的思想组织作风建设深入推进。全面部署学习贯彻党的xx大精神，举办领导干部学习贯彻xx大精神研修班。认真抓好各级党委(党组)理论中心组学习，加强党员政治理论教育。深入开展党员干部“五带头”和“强核心、固堡垒、全面提升基层党组织标准化建设水平”活动，持续推进党的先进性

建设，认真贯彻落实中央四个长效机制文件，得到中央检查组高度评价。进一步健全党的组织机构，完善工作机制，隆重表彰了公司系统“两优一先”。公司两位同志当选党的xx大代表光荣出席了xx大。以集团总部为重点，加强作风建设，各级机关的工作作风、效率、质量都有新的进步和提高。加强党员干部廉洁从业和警示教育，建立落实教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，没有发生领导人员违法和严重违纪案件，确保了政治安全。

精神文明和企业文化建设取得成效。加强企业文化建设，完善企业文化体系，建立企业文化建设示范基地，开展丰富多彩的企业文化建设活动。广泛开展“争先创优”活动和“五个一”文体活动，选树了全国劳模石晓启等十大先进典型。工会、共青团工作进一步加强，厂务公开和职代会制度进一步完善。加强职工思想动态分析和有针对性的思想工作，及时排查和消除不稳定因素，保持了重大节日安全和职工队伍稳定。

外部环境进一步改善。加强与社会各界的沟通合作，全面履行社会责任，认真落实国家下达的援疆援藏任务，积极参加社会公益活动，营造了良好环境。强化正面宣传，树立良好社会形象，加强应急管理，确保了形象安全。

20xx年各项工作成绩的取得，是党中央、国务院正确领导的结果，是国家有关部门、各级地方党委政府和社会各界大力支持的结果，是公司广大干部员工积极应对挑战，克服困难，团结拼搏，努力奋斗的结果。刚才，大会隆重表彰了先进企业、优秀发电企业、文明单位、“四好”领导班子先进集体、劳动模范以及各方面工作的先进单位、先进个人，他们是公司系统奋发有为、争先创优的榜样。在此，我代表公司党组向各级领导和社会各界表示诚挚的感谢，向受到表彰的先进单位和个人表示热烈祝贺，向公司全体干部员工表示崇高的敬意！

在总结成绩的同时，更要清醒认识到工作中存在的差距和不足：

一是公司竞争力有待进一步提高。安全、效益、发展绩效都有进一步提升的空间，科学发展、改革创新、企业管理、队伍建设等方面，还存在不适应当前形势和任务的问题，需要进一步加强。

二是公司内部区域之间、单位之间的工作和绩效水平存在较大的不平衡。部分地区、企业没有完成绩效目标要求，个别企业发生亏损。部分地区、企业项目开拓力度不大，重点区域发展项目后续资源不足。个别新投产机组由于设备质量、施工质量、配套工程和运行管理的问题，与“双达标”要求有差距。以上问题的存在，虽有客观因素影响，但责任不落实、管理水平低、措施不得力、工作不到位的主观方面问题，在部分单位不同程度的存在。对于这些问题，我们要引起高度重视，切实加以解决。

(三) 基本工作经验

一年来的工作实践，充分证明公司党组确定的年度工作总体思路和要求，符合公司实际，符合党的xx大精神，得到公司上下积极贯彻和认同，形成了公司工作体系和基本经验，我们要继续坚持和发扬。

——履行“三大责任”是公司的光荣使命。履行经济责任、政治责任和社会责任，这是党和国家赋予公司的光荣职责。只有全面履行三大责任，才能充分发挥中央企业作为国民经济的重要支柱、全面建设小康社会的重要力量、党执政的重要基础的应有作用，更好为党和国家的工作大局服务。

——推进“做强做大做好”是公司的基本方向。做强做大做好符合科学发展观的精神实质，符合党的xx大提出的“又好又快”发展的基本要求，是企业贯彻落实科学发展观、实现

又好又快发展的具体实践。只有把做强做大做好贯彻于公司发展的全过程，才能明确方向，统领全局，科学发展。

——提升“三大业绩”是公司的中心任务。三大业绩涵盖了发电企业的主要任务和工作成果，符合发电企业的特点和实际，也体现了国资委对公司经营业绩考核的基本要求。只有全面提升“三大业绩”，才能抓住企业工作的中心任务，形成正确的业绩导向，确保国有资产的保值增值。

——确保“四个安全”是公司的基础。安全是企业经营发展的基础，对于发电企业更为重要。生产安全、经济安全、政治安全、形象安全是企业安全发展的完整体系。只有树立“四个安全”的大安全观，才能全面夯实安全基础，建设本质安全型企业，确保实现公司安全发展。

——落实“四个着力”是公司的路径。着力坚持科学发展，着力推进改革创新，着力提升企业管理，着力加强队伍建设，是提升“三大业绩”、做强做大做好的主要路径。只有落实“四个着力”，才能抓住工作的关键，推进各项工作取得新成效。

乡镇换届以来党委工作报告 党委换届工作报告篇二

现在我代表中共潍坊工商职业学院人文系支部委员会向大会作工作报告，报告的主题是：抓机遇 创品牌 为提升学院内涵而努力奋斗。请审议。

一、过去三年的工作回顾

(一)、党建工作

在过去的三年里，学院党总支在校党委的正确领导下，团结带领广大党员和全体师生员工，认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，深入贯彻落实科学发展观，认真学习贯

彻党的xx届六中全会和精神，充分发扬党内民主，不断加强党的基层组织建设和领导班子建设，充分发挥基层党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用，进一步增强了党组织的凝聚力、创造力和战斗力，为促进学院各项事业又好又快发展提供了坚强有力的组织和政治保证。

1、以提升基层组织执行力为目标，不断加强班子建设，加强班子建设是做好党建工作的关键，是学院各项事业健康发展的组织保证。学院党总支始终坚持把方向、管大事的原则，不断提高党政领导班子的治院能力。学院党总支坚持集体决策原则，严格按照议事规程，充分发挥党政联席会作用，积极推进党务、政务公开。学院党政班子团结协作、分工负责，相互理解、相互支持。

2、通过民主生活会等形式，相互沟通思想，积极开展批评与自我批评，研究问题时能充分发扬民主，工作中能主动承担责任，碰到矛盾不回避，既能坚持原则，又不搞一言堂。形成了领导班子整体的战斗力。重视基层组织建设，能根据学院实际科学设置支部组织，把教工支部建在教研室上，建在专业上，由教研室主任担任支部书记，充分发挥了教工党员在专业建设、学科建设、在教学、科研、社会服务工作中的模范带头作用。。

3、建立健全民主监督机制，拓宽监督渠道，建立学院意见箱，广泛征求师生意见和建议。近年来，学院班子坚持执行述职述廉制度，在全院教师大会公开个人收入、资产等信息，自觉接受全院教职员工的监督，充分发挥群众的监督作用。坚持党的制度建设，制定和完善学院党政联席会、中心组学习、民主生活会、院务公开等制度，使党总支工作有章可循，保证了党总支、党支部工作的正常化，通过抓班子建设，学院党总支的政治核心作用得到了充分发挥，各级组织更加坚强有力，共产党员的先锋模范作用更加突出，党群关系更加密切，各项工作更加卓有成效。党建工作向着规范化、制度化、科学化的方向迈进。

(二)、教育教学

1、以学科建设为龙头，不断深化“双合作”工作 学科建设是高校开展科学研究和人才培养的重要基础，学科的综合实力体现了学校的水平。学院党总支认真领会学校关于学科建设的相关文件精神，破除制约学院改革发展的思想观念，切实开展学科建设工作。

2、以立德树人为宗旨，不断提高大学生综合素质 党支部一贯重视加强对学生以政治觉悟为核心的综合素质的培养，学院通过多渠道、多平台培养各类特色优秀学生，通过学院团学社组织，培养了一批优秀的学生青年学生干部；通过党团实践活动和党校阵地，发现了一批优秀的团员青年；通过成立学生创新创业基地，进一步加强了对我院学生的创业教育和自主创业意识的培养，逐步培养了一批具有创新创业素质的优秀学生。

3、在日常的学生教育管理工作中，我们比较注重以德育考评制度来正确引导和规范大学生的日常行为准则，始终把德育放在首位，激励学生奋发向上的人生态度，促进学生德智体美全面发展。学院还经常通过召开学生座谈会，听取学生关于学习、工作及生活中的意见和建议，建立积极的师生对话平台，确保学生思想稳定。

(三)、服务师生社会

1、广大教师利用自己所学知识积极投身社会培训和服务，本学期食品研发中心共培训食品检验工70余人次，并全部考试合格。杨俊和翟菲菲老师承担了全院大三普通话考试的培训工作，共培训1000余人次。

2、畜牧兽医研究所与潍坊昌隆兽药饲料有限公司联合成立的动物疫病检测中心，在特种经济动物、猪、鸡饲料及兽药的共同研发方面进展明显。

3、涉外旅游专业王俐隽和骈丽军老师，先后为山东广电网络有限公司诸城分公司，爱贝儿英语培训机构诸城加盟公司做了礼仪方面的培训。通过培训和社会服务，锻炼了老师的能力，提高了学院的声誉和影响力。

二、存在的主要问题

1、专业建设有待突破，我系食品营养与检测专业的省级精品课程还没有实现零突破；畜牧兽医专业师资队伍实践经验缺乏，商务英语专业受到生源质量的限制，阻碍了专业建设的发展，酒店管理和涉外旅游专业师资力量薄弱。

2、实践教学体系的建设有待加强，例如：食品专业虽然已建成了三个实验室，但配套的仪器还有所欠缺。食品面点在实验室内没法完成，导致一些实验无法开展。商务英语专业学生锻炼专业英语的机会较少，需要解决理论和实践的结合问题。

3、在对于学生日常行为的管理上，力度还不够强。各种规章制度的落实不能完全到位，尤其是学生综合素质教育方面有待进一步完善。

4、学风建设的机制还需进一步加强，目前部分学生上课“人在心不在”的现象比较严重，学习气氛不浓。

三、今后奋斗的目标与努力的方向

1、加强专业建设，我系师资队伍学历结构优良，食品营养与检测专业已经获批山东省特色专业，下一步应重点抓好省级精品课程建设，加大精品课程建设的力度，努力实现省级精品课程建设零突破；带动畜牧兽医专业、商务英语专业、酒店管理和涉外旅游专业整体水平的提高。借精品课程建设的契机，加大检查和验收工作的力度，努力打造优质课堂和高效课堂，提高教学质量。

- 2、加强与企业的深层次合作，校企联合办学，为学生实习和就业提供条件和途径。继续推行“校企合作办学”改善校内实验和实训的条件，为实验实训的顺利开展奠定基础。
- 3、加强教师培训，增加双师型教师的比例。出台相关激励措施，鼓励教师到企业顶岗实习和学习，增加企业经验，为教学提供实践基础。
- 4、加强学生日常行为管理，严格落实各种规章制度，加强辅导员与学生的沟通工作，促进学生良好习惯的养成。
- 5、学风建设的机制还需进一步加强，提高学生学习的自觉性、主动性，使班级形成良好的学习氛围。
- 6、不断改进和提高学生会干部的管理工作，使各部门能从系部总体工作上看待问题，牢固树立起为全体同学和老师服务的思想，不断创新工作方法；解决新问题，使我系的学生工作迈向新台阶。

乡镇换届以来党委工作报告 党委换届工作报告篇三

同志们：

我受xx畜牧党支部的委托，代表上届支部委员会向会议作工作报告，请同志们审议。

支部现有党员x名，预备党员x名。两年来，在局党委的正确领导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以“创先争优”主题活动教育为契机，认真学习党的路线、方针、政策及十八大、十八届三中全会精神，全面加强党的思想建设、组织建设和作风建设，全体党员干部和职工爱岗敬业、努力工作，内抓管理、外树形象，创先争优，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用，为谱写伟大中国

梦--xx畜牧新篇章奠定了基础。

一、支部班子团结务实，充分发挥了核心带头作用

两年来，党支部以创新创业和加强党风廉政建设为重点，建立健全了党风廉政建设，党务公开、谈心交心境况通报等一系列规章制度，落实了支部成员党风廉政建设岗位职责制，把“团结务实，开拓创新”作为工作的座右铭。支部班子成员之间相互尊重，开诚布公，大事讲原则，小事讲风格，凡事都以大局为重，以事业为重，真正做到了合心、合力、合手，始终坚持民主集中制原则，把团体领导和分工负责有机结合起来，广开言路，多方听取职工意见，大家出主意，想办法，发挥每个成员的聪明才智，努力完成各自分管的工作。大家做到严于律己，带头执行各项规章制度，要求职工做到的，自我首先做到，吃苦在前，享受在后，工作中始终坚持在一线，充分发挥了支部班子的凝聚力和向心力，营造了民主和谐、团结向上的良好氛围。

二、强化政治理论学习，党员思想素质不断提高。

加强政治理论学习，组织党员认真学习“党章”、“三个代表”、“科学发展观”、“两个务必”和“八荣八耻”的精神。利用组织生活、党课、座谈会等形式，有计划、有步骤地组织全体党员深入开展学习。利用qq空间学习园地，开辟专栏专题，宣传党的方针政策，传递党的最新信息。把传统学习方法和现代化手段结合起来。坚持理论联系实际的学风，把学习贯彻十八大、十八届三中全会精神，同基层畜牧兽医工作中的实际问题结合起来，进一步明确建设现代畜牧业的目标，理清思路，做好动物卫生、畜产品质量、养殖环境三大安全工作。两年来，支部紧密联系党员干部的思想实际，深入开展以“实现伟大中国梦建设美丽繁荣和谐黎四川”主题教育为主要资料的教育；教育引导全体党员干部以先进人物为榜样，在推进工作与发展中勇挑重担，敬业奉献，发挥党员先锋模范作用。

一是深入开展坚持共产党员先进性教育活动，坚持高标准，严要求，做到学习动员深入，分析评议认真，整改提高有效，规定动作到位，自选动作创新，使党员先锋模范作用更加突出。二是狠抓支部建设，以争创县级“先进党支部”为目标，创新党建工作，进一步健全了“三会一课”制度，强化支部与小组党建工作目标管理，激发了支部、党小组的整体活力。加强党员干部的廉政建设，定期不定期组织反腐倡廉教育活动，继续坚持全片区无违法违规事件发生的良好局面。三是坚持了党内“三评”和开展“开放式”党课活动。促使全体党员主动转变工作作风，树立无私奉献精神，李治祥、罗加友、周大宽同志就是支部党员中的形象代表。

四、认真开展党的群众路线教育实践活动，党员思想作风建设明显加强。

为确保学习实践科学发展观活动真正落到实处，党支部按照局党委要求，高度重视，认真研究制定了活动工作方案，落实每个环节的目标任务。目前“学习教育、听取意见”正进入关键时刻，党员干部职工进取投入，思想素质不断提高，工作作风明显好转，党员先锋模范作用更加突出。

五、完善制度，强化措施，进一步提高了党建工作水平。

以争创“先进党支部”为目标，进取进取，创新党建工作。一是在健全“三会一课”制度的基础上。率先在全县畜牧系统建立qq支部空间学习园地，突出党的方针政策理论、国际、国内政治经济形势的学习教育，增强全体党员的思想理论修养。定期召开党员大会、支委会，对党建工作、业务工作和关系到职工切身利益的重要事项充分发扬民主，坚持团体研究，团体决策并确立了坚持两项制度，夯实服务基础；搭建两个平台，创新服务载体；探索两种模式，转变服务方式；开展两大行动，突出服务群众“4+2”的基层党建工作方式。两年来共落实各类结对帮扶户x户，解决生产生活上的问题x个；修改“qq空间学习资料”达x篇幅，入网党员及进取分子学习达x

人次，供给科学养殖、产品市场、疫病防控等信息75条次，及时有效为养殖户规避了市场和疫病两大风险；联系指导创立示范性农民专业合作社x个(其中省级x个、市级x个、县级x个)、标准化养殖示范场(小区)x个，新发展适度规模养殖户x户，畜禽规模养殖比重提高了近x个百分点，有力助推了畜牧业发展方式转变；党员志愿服务队实行常态化管理，定期组织开展了志愿服务7次，带动干部职工参与x人以上，帮忙解决群众解决困难21个，充分体现了党员的带头表率作用和先锋模范作用；共建立党员示范岗x个、党员联系科技示范场4个，支部联系科技示范基地2个，成功接待各级干部群众参观学习xx人次，进一步坚定了干部群众加快发展的信心和决心，有力地促进了全片区年度各项目标任务的如期实现。二是强化支部与小组党建工作目标管理。对各党小组的工作职责进行了重新分工，并细化了具体的工作职责。对各小组的工作进行定期检查考核，做到工作有计划、落实有措施，充分发挥了党小组的主观能动性，三是办公条件、党员活动场所逐渐硬化，促进了支部各项工作、活动有序开展。四是组织党员开展富有特色的党员活动，让梦想绽放现实，让梦想绽放美丽，增强了凝聚力。

回顾过去两年的工作，在全体党员的共同努力下，基层畜牧工作作风有了新的转变，党员干部的形象有了新展现，各项工作开创了新局面。取得了一个又一个骄人的业绩：其党费收集交纳、工作信息、表册、资料、图片已按期上报、归档，受到了局党委主管领导的高度评价，尤其是开放式党课经过xx新闻网□xx新闻□xx日报、四川日报的相继报道后受到了社会的普遍赞誉。

同志们，成绩是与局党政的正确领导、与大家通力协作是分不开的，在此我代表党支部向大家表示衷心的感谢，并感激大家对我个人的工作支持。新一届党支部即将产生，我们要在新的一届党支部的带动下，全体党员携手共进，为实现现代生态畜牧经济强县而努力奋斗。

多谢大家!

一、基本情景

按照市委组织部、市民政局《关于××市城市社区党组织委员会和居民委员会第二次统一换届选举工作实施意见》(×办发201249号)和《×××社区党组织委员会和居民委员会第二次换届选举工作实施意见》(×办发201236号)的要求,结合《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》等有关规定,镇党委从思想上高度重视,在工作上认真准备,在组织上精心安排,稳步推进我镇社区党组织换届选举工作,截止到8月8日×××社区经过“公推直选”方式选举产生党支部书记1名、委员2名,其中高中及以上文化程度委员2名、占全体委员的66.7%;女性委员2名、占全体委员数的66.7%。

二、主要做法

(一)、高度重视,精心准备

为做好社区第二次统一换届选举工作,镇党委高度重视,及时召开会议研究我镇社区换届选举工作,成立了以镇党委书记为组长的领导小组,制定了《×××社区党组织委员会和居民委员会第二次换届选举工作实施方案》,并安排一名副科级领导会同相关部门对本次换届实行全过程指导。

(二)、重视宣传,营造氛围

幅、张贴标语等途径,大力宣传省、市、区相关文件精神及本次换届选举实施方案、领导小组成员、换届工作纪律等资料,在社区营造了良好的换届选举氛围,确保党员群众在换届选举过程中做到知法、懂法、守法,并进一步扩大党员的知情权、参与权、监督权。

(三)、组织得力，稳步推进

(四)、严肃纪律，确保风清气正

换届工作开展以来，镇党委始终把严肃换届纪律作为保证换届工作顺利进行的关键举措来抓，全力营造风清气正的换届环境。在×××社区换届动员会上，组织党员学习严肃换届纪律的有关文件精神，重点学习了中央关于严肃换届纪律“5个严禁、17个不准和5个一律”的要求，并给每一位党员发放了换届纪律要求提醒卡。在推荐会上，组织党员、居民代表开展换届承诺活动，分类别签订严肃换届纪律承诺书。在选举大会上，组织候选人开展竞岗承诺演讲，并作出严肃换届纪律承诺。

三、几点体会

一是领导重视，认识到位是换届选举成功的前提。在这次社区支部换届中，镇党委高度重视，把换届工作纳入重要议事日程，认真研究和部署。对换届选举工作实行调度，及时通报进展情景，解决换届选举工作中出现的问题。在整个选举过程中镇督导组经常到村督促工作落实情景，确保此次选举工作的顺利开展，整个选举十分平稳。

二是宣传透彻，广泛动员是换届选举成功的基础。在这次社区党支部换届选举工作中，镇党委、社区党支部做了广泛的宣传发动，使“公推直选”的目的、意义、指导思想、方法、程序家喻户晓，深入人心。在此基础上，对在调查摸底中发现的突出矛盾，有针对性地做好党员群众的思想政治工作，进取引导广大党员群众把握好手中的民主权利，保证了党委的主张变成广大党员的意志，选出了组织满意、群众拥护的新一届党支部班子。

举工作计划，规范选举程序，异常是在选举中经过播放《国歌》、《国际歌》，增强了党内选举的严肃性，使党员能认

真负责地投下自我神圣的一票。在整个社区党支部换届选举工作中，严格按党内程序进行选举，坚持“公推直选”的办法，对其它一切影响、干扰和破坏选举工作的行为，严肃查处，及时纠正，保证支部换届工作健康地开展。

四、存在的问题

在工作取得圆满结束的同时，我们也清醒地看到这次换届选举工作中存在的问题和不足，主要表现为：一是部分干部群众对“公推直选”的认识还不够到位，对党内法规和相关政策学习还不够深入。二是部分党员想当选，但竞选落选，可能思想波动，对工作正常开展有些影响。

社区“两委”换届选举，是居民政治生活中的一件大事，经过党支部换届选举选拔了一批政治素质高、工作本事强、热爱社区工作、善于做群众工作的优秀人才进入社区党支部班子，进一步增强了社区党组织的创造力、凝聚力、战斗力，为加强社区建设、更好服务群众，为建设完美幸福的×××供给坚强的组织保证。

自2008年5月党支部换届至今，已任期届满。根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的有关规定，经研究，报县直机关党工委同意，今日，我们召开党支部换届选举会议。主要任务是回顾本届党支部工作，并进行换届选举。下头，我代表本届党支部做工作报告，请予审议。

工作回顾

两年来，在县直机关工委和院党组的正确领导下，紧紧围绕全县工作大局，紧密联系本院工作实际，深入贯彻党的十七大、十七届三中、四中全会精神，以学习实践科学发展观活动为契机，进一步加强思想政治、组织作风建设，党组织的凝聚力和战斗力得到进一步增强，为保证本院各项工作的顺

利开展供给了坚强有力的政治保证。

一、大力加强思想政治建设和理论学习，努力提高党员干部的思想理论水平

加强党员干部的思想理论学习，一向是支部的一项重要任务。近两年来，按照县直机关党工委、院党组的部署和安排，认真组织党员干部学习党的路线、方针、政策，异常重点学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想、《中国共产党章程》、坚持共产党员先进性系列论述、党的十六大、十七大精神和胡锦涛同志视察贵州的重要讲话精神及其它文献，省、市领导同志的重要讲话及会议精神等。经过不一样时段的学习要求、不一样重点的学习领会，把理论学习和本职工作结合起来，把日常教育和传统教育结合起来，把党性教育和党员管理结合起来，把学习教育与推动支部建设结合起来，提高了党员干部的思想政治素质和政策理论水平。据初步统计，两年来党支部共组织党员干部理论学习28次，参加上级组织的理论考试2次，学习的理论文章和篇目到达43篇，党员干部参加学习率达96%以上。

在理论学习中，支部始终抓好学习的时间、人员、资料、质量的“四落实”，并在学习过程中做到“四个坚持”：一是坚持理论学习制度，除支部组织党员集中学习以外，全体党员还参加院里的每周五午时的政治学习和党小组组织的学习，并要求无论工作多忙，支部党员必须无条件参加理论学习。二是坚持学习签到制度，做好学习资料的记录和整理；三是坚持抓学习效果，做到学习资料重点突出，学习安排规范有序，学习检查详细全面；四是坚持理论学习与实际工作相结合，为了使学习收到实效，我们改变了过去死板的学习方法，主要采取了集中学与个人学、通读文件与专题研讨、走出去与请进来相结合的方式，经过听报告、座谈会、写心得等方法，提高了学习效能。在坚持院领导带头上党课的同时，还组织全院干警参加县里组织的各项教育活动并到市中院聆听专家讲座另外还多方面邀请专家学者、县委讲师团教师到我院为

大家讲课，取得了良好的效果。经过以上措施，较好地营造了一个良好的学习环境和氛围，带动了机关支部的全面建设，也促进了党员个人日常工作的开展。

二、大力抓好党支部建设工作

一是注重支部一班人的建设，支部提出了五个带头：即带头理论学习，带头转变工作作风，带头勤政廉洁，带头遵纪守法，带头扶贫捐助；这样既体现了支部一班人示范作用，同时显示了团结进取的精神，还树立了在群众中的威信。

二是加强团结，协调和沟通。俗话说，人心齐，泰山移，这说明团结的力量之大，所以在支部建设中，我们首先做到了思想上、组织上、工作中的团结，做到了支部工作与庭室工作的协调，个人要求与组织原则的协调，大局与局部利益的协调，并在支委之间做到大事沟通、小事商量，齐心协力。我们支委一班人从来没有因工作协调配合不够发生矛盾纠纷，从来没有在支部建设与党员管理中相互扯皮、指责和拆台。

定了6名同志为发展对象，其中4名已发展成新党员；因工作关系接收预备党员4人，全部按期转正。

四是做好党支部建设的基础性工作。支部换届后，根据各委员的特点进行了明确分工，对党小组进行了调整，并选出党小组长，成立了团支部，为支部的各项工作的开展打下了良好的组织基础。根据县直机关工委的要求，支部建立了自我的党员管理信息库，对党员的管理上了一个台阶。在日常工作中，支部注重各类学习资料的收集、整理和管理，做到登记清楚、资料完整、格式规范，每年或重要学习教育时期做到有计划、有安排、有总结，构成比较完整的基础性资料管理体系。

五是根据新的党费缴纳标准，对全体党员的党费进行了重新核定，并补收了2008年增发阳光工资部分的党费。两年共收

党费22333.43元，其中：2008年党费为7749.90元，2009年党费为9996.60元，2008年增发阳光工资部分的党费为4586.93元。另外还为四川大地震缴纳特殊党费8800元。

坚持共产党员先进性学习教育活动和学习实践科学发展观教育活动是在全党范围内开展的一项群众性系统基层教育工程，是加强党的建设，提高和优化党员素质和结构，加强党的执政本事建设的重要举措，党支部按照院党组的安排，结合自我的工作实际和党员队伍状况，认真做好相关工作，党员干部的进取性很高。经过学习动员，提高了认识，丰富了理论知识；经过查找问题，进行党性分析，找到了不足；经过谈心和民主生活会，增强了党员之间，同志之间的信任 and 了解，开展民主评议使党员干部受到了教育，在整个学习教育活动期间，机关党支部个人撰写剖析材料126份，心得体会189份，支部总结材料4份，到达了学习教育的目的。

根据〔关于转发县委组织部《关于全面开展城乡基层党组织结对共建工作的实施意见》的通知〕的文件精神，我支部与汀溪乡大南坑村、黄村镇花林村开展了结对共建活动。为开展好此次活动，支部成立了领导小组并制定了实施方案和制度。支部每个有本事的党员都和这两个村的农户进行了结对帮扶，现此项活动正在有条不紊的进行中。

四、认真抓好党风党纪教育，筑牢拒腐防变的思想防线

在抓党风党纪教育方面，我们一是组织全体党员认真学习了中纪委、省、市、县纪委的会议精神，把全体党员的思想统一到中纪委、省、市、县纪委的会议精神上来，把全体党员的行动统一到落实上来；二是开展自觉遵守党风党纪和相互监督相结合，狠抓管理机制的落实。每位党员干部都签订了《廉洁自律承诺书》，开展了廉政宣誓。向干警家属发出了《家庭助廉倡议书》，将最高人民法院关于“五个严禁”的规定制成桌卡放在每位干警的桌前并公布了群众举报电话号码及电子邮箱，自觉理解群众监督。两年来，涌现了一批先

进典型。如2008年，共产党员余辉拒贿1万元，2009年，刑庭副庭长董玲拒贿2万元。

五、开展丰富多彩而富有意义的党建活动

党支部在开展党建活动方面，克服了工作任务多、经费少的实际困难，先后组织了18次党建活动。如连续两年举办了迎新文艺晚会，开展了“庆十一”八十分、象棋、钓鱼比赛；组织全院干警聆听了全市法院先进事迹报告团的报告；为纪念党的生日和国庆，出专刊4期并组织全院体党员干部参加了“为新中国成立做出贡献的英雄模范人物和新中国成立以来感动中国人物”投票评选活动；组织党员干部参加“送温暖、献爱心”社会捐助等公益活动。为汶川大地震捐款11000多元，为白血病患者柳敏捐款5050元。组织全院职工到革命圣地延安进行学习考察，理解爱国主义教育，组织部分党员到电影院观看了《亲人毛泽东》大型歌舞诗剧；召开了“庆七一”座谈会，组织全院体党员参加了“学习贯彻十七大精神、纪念改革开放三十周年”知识测试活动。组队参加了xx县县直机关“宣酒杯”乒乓球比赛；进取参加全省法院系统组织的第二届文艺汇演，并取得了二、三等奖的良好成绩。另外，还组队参加了县纪委、县组织部等单位开展的《建立健全惩治和预防腐败体系2008-2012年工作规划》知识竞赛并荣获三等奖。这些活动的开展，不仅仅丰富了支部生活，增强了凝聚力，同时，还拓宽了支部党建工作的手段和方式，收到了良好的示范效果。

六、充分发挥党员的先锋模范作用

直机关工委评为优秀党务工作者。我院也于2008年被省委、省政府授予第八届省礼貌单位称号，2009年被县委授予社会治安综合治理工作先进单位，刑事、民事、民商、行政、执行、信访等工作成绩突出，分别被市中院授予先进单位称号。

存在的问题

尽管党支部的各项工作取得了很大的成绩，但问题仍然突出，主要表此刻：一是理论学习的系统性、针对性不够，学习讨论的质量有待提高；二是组织活动的资料、方式和要求上不严，创新机制不够。一些同志参加支部活动的进取性不高，活动的资料比较单一；三是对党员的管理和要求不太严格，极少数党员缴纳党费不及时。

为了加强徐术坡村的党组织建设，增强村党支部的群众基础，扩大群众参与权、推荐权与监督权。按照乡党委、政府的有关要求，结合本村实际，在本届党组织换届选举中，党支部采用“两推一选”办法进行换届选举，选举过程中始终坚持公平公正。截止2011年4月22日，在乡党委、政府的重视关心下，在村两委及党员群众的进取配合努力下，本村党支部换届选举工作顺利结束，无论是选举过程还是选举结果，都基本到达了选举的预期目的。

一、基本情景

徐术坡村地处双溪桥乡东北角，与慈利县金岩土家族乡、永定区三岔乡、沅古坪镇相邻。全村共有188户人家，总人口594人。本支部共有正式党员28名，预备党员3名。有选举权、被选举权的党员28名，其中长期外出8名，在家且有选举权、被选举权的党员20名，推荐候选人初步人选6名，参加测评的村民代表13名，推荐产生党支部候选人4名。经过“两推一选”，选举产生新一届支部委员3名。

二、主要做法

举取得成功的基础。经过召开村代表动员大会宣传本届支部选举活动，使得“两推一选”的目的、意义、指导思想及方法、程序家喻户晓，深入人心。在党支部换届选举推荐大会上，在家正式党员20名，实到16名，村民代表13名，实到10名，党员到位率80%，村民代表到位率76.9%；在4月22日的换届选举大会上，在家正式党员20名，实到16名，党员到位率

到达80%。

图。二是严把选票填写关。在进行无记名填写选票时，进取创造宽松严肃的环境，确保每个参加选举的党员都能充分行使个人的民主权利。三是严把唱票计票关。所有的选票都在乡党委工作组的指导下，在监票人及全体党员的监督下进行公开唱票、计票，不搞暗箱操作，唱票、计票结束后及时对全体党员加以公布。四是做好两届党支部工作交接。在乡党委、政府的指导和监督下，上一届村党支部在新一届村党支部产生之日后，完成了工作、公章、办公场所、团体财产账目、固定资产、债权债务、经济合同、档案资料等交接手续。五是做好落选党员思想工作。对在推荐大会、选举大会上落选的党员，经过交流，做好谈心疏导工作，主动上门谈心，努力化解他们的思想认识问题，为此次党支部换届选举工作划上圆满句号。

三、存在的不足

在工作取得圆满结束的同时，我们也清醒地看到这次换届选举工作中存在的问题和不足，主要表现为：一从党员队伍状况看。农村党员队伍存在着年龄偏大、年龄分布结构断层、文化偏低、女党员偏少的现象比较突出。二从班子队伍建设来看。在年轻化、女性进班子比例上还存在着欠缺，文化素质不是较高，班子结构还需进一步改善。

总之，村党支部在本次选举过程中，严格按照选举的规范程序，不折不扣落实党的十七大以来中央及省、市、区、乡党委关于加强党的基层支部建设、发展基层民主、推进社会主义新农村建设等一系列要求，以推进基层民主、加强基层支部、促进科学发展为目标，把坚持党的领导与充分发扬民主、严格依法办事有机结合起来，为徐术坡村党支部选出了组织满意、群众拥护的新一届党支部班子。配强了村党支部班子，增强了党支部的创造力、凝聚力和战斗力。

同志们：

上午好！

根据党章和上级有关文件规定，按照段党委的统一部署，今日，我们在那里召开全体党员大会。此次大会主要任务是总结汇报本届党支部的工作和进行党支部换届选举。受上一届支部委员会的委托，此刻，我代表党支部向全体党员作工作报告，请予以审议。

三年来，车间党支部在段党委的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕安全、稳定、经营和“三标”创立等重点任务，按照“高标准、讲科学、不懈怠”的要求，致力于抓基层、打基础、强作用，大力加强党支部和党员队伍建设，筑牢党支部“安全屏障”工程，最大程度的发挥好了党支部“战斗堡垒”、党员先锋模范作用，团结和带领全体党员干部和群众，进取进取、狠抓落实，车间各项工作齐头并进，呈现出良好的发展势头。

具体做了以下几个方面工作：

一、坚持做好新形势下的思想引领。应对铁路发展的新形势，党支部经过加强思想政治工作，及时对路局、段的发展目标、发展战略进行宣传贯彻。一是在第一时间将路局、段重要决策、决定宣传贯彻到一线班组，从而使每一名职工对企业和自身的前途有了一个明确认识和良好的预期，到达振奋精神、凝聚人心、思想统一的目的；二是做到了解决思想问题与解决实际问题相结合，既以理服人又以情感人，努力增强思想政治工作的说服力、凝聚力和感召力，充分调动各方面的进取性；三是做好先进青年的引领工作，进取为党组织培养和储备新鲜血液，三年来共有人向党支部递交了入党申请书，人参加了入党进取分子培训班□xx人成为预备党员。

二、坚持做好新形势下的安全保障。一是应对新设备、新工艺、新技术的运用，党支部以争做“四优”共产党员为抓手，开展了各专业的技术党课，努力提升党员职工的综合素质；二是以“安全屏障工程”活动为出发点，“创岗建区”和“一练三过硬”活动融汇其中，推动了安全整治工作顺利进行；三是车间党员身先士卒、进取投身“三标”创立、全力做好了“世博”、“两会”“专特运”安保工作；四是开展以职工代表巡线为资料的安全监督以及家庭互保为形式的保安全活动，这些活动的开展使各项工作取得了新的进展，从而极大地增强了党支部的凝聚力和向心力；五是与西昌工务段结对“联创共建”，互帮互助，进一步务实安全基础；六是坚持每日信访信息“零报告”制度，全力化解矛盾纠纷，对不稳定因素进行滚动排查并及时处理，加大了对重点人员的稳控力度。

三、坚持做好新形势下的工作执行。一是应对较大的安全压力和生产任务，党支部经过党内安全月分析、职工思想动态分析、及时召开支委会，确定下一步的工作方向；二是党支部进取参与车间的重要问题的团体决策。坚持党支部委员经常碰头，有问题及时研究解决。三是遇见急难险重、抗洪抢险、应急处理任务时，党员干部冲锋在前、充分体现出党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用；四是进取开展“党员义务工”活动，有力的推进了“三标”及和谐环境的创立；四是车间党支部坚持教育与管理相结合，不断建立和完善自律与他律、激励与约束相结合的充满活力的管理机制，以激励先进，鞭策落后，努力构成奋发向上的氛围。

四、坚持做好新形势下的组织凝聚。一是严格执行“三会一课”制度。按时召开支委会、支部大会、民主生活会和党课学习，做到虚心纳言，批评与自我批评；二是落实干部写实问责制度，以职工群众的满意度衡量干部的全面工作，促进工作作风转变，树立党员干部的良好形象；三是加强廉洁自律教育，深入开展反腐败斗争、进取开展“小金库”清理，不留腐败滋生的土壤；四是落实“三不让”政策，对困难职工、困

难党员及时进行帮扶;五是以党建带团建，加强团支部建设，发挥共青团助手、后备军和突击队作用;六是开展健康向上、多彩的工会、党团活动，丰富职工的业余文化生活，增强职工体质，陶冶职工情操，团结合作蔚然成风。

存在问题：

三年来，党支部虽然做了很多工作，但离党委的要求还存在必须差距，还有需要加强的地方。

1、党员集中授课难，党员工作和住宿地相当分散，加上党员们白天都要上班或者轮休，支部和小组安排集中学习和活动相当困难，影响到课率，增加了补课工作量。

2、燕岗供电车间点多线长，不是一个班组的党员之间平时联系本来就不多，更何况不是一个地区班组，党员间相互不熟悉，给支部的组织发展工作带来不利。

3、车间一些班组受所处地理环境、外界环境、社会思潮的影响，一部分职工思想存在波动情景，思想比较活跃，呈多元化。再者，客观上车间班组分布沿线点多线长，车间不能够在第一时间发现和疏导职工新问题、新矛盾。

对下届支部的工作提议：

9、坚持每日“零汇报”信访维稳制度。及时帮忙职工理顺情绪，化解矛盾，将不安定因素化解在萌芽中;同时加强重点人的把控，出现上访苗头及时上报!

同志们：三年来尽管我们做了一些工作，但离组织的要求，同志们的期望还有必须距离。新一届支委即将产生，我相信新的支部委员会将和全体党员一齐携手共进，我们将在段党委的领导下，在新支委的带领下，共创明日的辉煌。

以上报告当否，请予审议。

自2008年5月党支部换届至今，已任期届满。根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的有关规定，经研究，报县直机关党工委同意，今日，我们召开党支部换届选举会议。主要任务是回顾本届党支部工作，并进行换届选举。下头，我代表本届党支部做工作报告，请予审议。

工作回顾

两年来，在县直机关工委和院党组的正确领导下，紧紧围绕全县工作大局，紧密联系本院工作实际，深入贯彻党的十七大、十七届三中、四中全会精神，以学习实践科学发展观活动为契机，进一步加强思想政治、组织作风建设，党组织的凝聚力和战斗力得到进一步增强，为保证本院各项工作的顺利开展供给了坚强有力的政治保证。

一、大力加强思想政治建设和理论学习，努力提高党员干部的思想理论水平

加强党员干部的思想理论学习，一向是支部的一项重要任务。近两年来，按照县直机关党工委、院党组的部署和安排，认真组织党员干部学习党的路线、方针、政策，异常重点学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想、《中国共产党章程》、坚持共产党员先进性系列论述、党的十六大、十七大精神和胡锦涛同志视察贵州的重要讲话精神及其它文献，省、市领导同志的重要讲话及会议精神等。经过不一样时段的学习要求、不一样重点的学习领会，把理论学习和本职工作结合起来，把日常教育和传统教育结合起来，把党性教育和党员管理结合起来，把学习教育与推动支部建设结合起来，提高了党员干部的思想政治素质和政策理论水平。据初步统计，两年来党支部共组织党员干部理论学习28次，参加上级组织的理论考试2次，学习的理论文章和篇目到达43篇，党员干部

参加学习率达96%以上。

在理论学习中，支部始终抓好学习的时间、人员、资料、质量的“四落实”，并在学习过程中做到“四个坚持”：一是坚持理论学习制度，除支部组织党员集中学习以外，全体党员还参加院里的每周五午时的政治学习和党小组组织的学习，并要求无论工作多忙，支部党员必须无条件参加理论学习。二是坚持学习签到制度，做好学习资料的记录和整理；三是坚持抓学习效果，做到学习资料重点突出，学习安排规范有序，学习检查详细全面；四是坚持理论学习与实际工作相结合，为了使学习收到实效，我们改变了过去死板的学习方法，主要采取了集中学与个人学、通读文件与专题研讨、走出去与请进来相结合的方式，经过听报告、座谈会、写心得等方法，提高了学习效能。在坚持院领导带头上党课的同时，还组织全院干警参加县里组织的各项教育活动并到市中院聆听专家讲座另外还多方面邀请专家学者、县委讲师团教师到我院为大家讲课，取得了良好的效果。经过以上措施，较好地营造了一个良好的学习环境和氛围，带动了机关支部的全面建设，也促进了党员个人日常工作的开展。

二、大力抓好党支部建设工作

一是注重支部一班人的建设，支部提出了五个带头：即带头理论学习，带头转变工作作风，带头勤政廉洁，带头遵纪守法，带头扶贫捐助；这样既体现了支部一班人示范作用，同时显示了团结进取的精神，还树立了在群众中的威信。

二是加强团结，协调和沟通。俗话说，人心齐，泰山移，这说明团结的力量之大，所以在支部建设中，我们首先做到了思想上、组织上、工作中的团结，做到了支部工作与庭室工作的协调，个人要求与组织原则的协调，大局与局部利益的协调，并在支委之间做到大事沟通、小事商量，齐心协力。我们支委一班人从来没有因工作协调配合不够发生矛盾纠纷，从来没有在支部建设与党员管理中相互扯皮、指责和拆台。

定了6名同志为发展对象，其中4名已发展成新党员；因工作关系接收预备党员4人，全部按期转正。

四是做好党支部建设的基础性工作。支部换届后，根据各委员的特点进行了明确分工，对党小组进行了调整，并选出党小组长，成立了团支部，为支部的各项工作的开展打下了良好的组织基础。根据县直机关工委的要求，支部建立了自我的党员管理信息库，对党员的管理上了一个台阶。在日常工作中，支部注重各类学习资料的收集、整理和管理，做到登记清楚、资料完整、格式规范，每年或重要学习教育时期做到有计划、有安排、有总结，构成比较完整的基础性资料管理体系。

五是根据新的党费缴纳标准，对全体党员的党费进行了重新核定，并补收了2008年增发阳光工资部分的党费。两年共收党费22333.43元，其中：2008年党费为7749.90元，2009年党费为9996.60元，2008年增发阳光工资部分的党费为4586.93元。另外还为四川大地震缴纳特殊党费8800元。

坚持共产党员先进性学习教育活动和学习实践科学发展观教育活动是在全党范围内开展的一项群众性系统基层教育工程，是加强党的建设，提高和优化党员素质和结构，加强党的执政本事建设的重要举措，党支部按照院党组的安排，结合自我的工作实际和党员队伍状况，认真做好相关工作，党员干部的进取性很高。经过学习动员，提高了认识，丰富了理论知识；经过查找问题，进行党性分析，找到了不足；经过谈心和民主生活会，增强了党员之间，同志之间的信任 and 了解，开展民主评议使党员干部受到了教育，在整个学习教育活动期间，机关党支部个人撰写剖析材料126份，心得体会189份，支部总结材料4份，到达了学习教育的目的。

根据〔关于转发县委组织部《关于全面开展城乡基层党组织结对共建工作的实施意见》的通知〕的文件精神，我支部与汀溪乡大南坑村、黄村镇花林村开展了结对共建活动。为开

开展好此次活动，支部成立了领导小组并制定了实施方案和制度。支部每个有本事的党员都和这两个村的农户进行了结对帮扶，现此项活动正在有条不紊的进行中。

四、认真抓好党风党纪教育，筑牢拒腐防变的思想防线

在抓党风党纪教育方面，我们一是组织全体党员认真学习了中纪委、省、市、县纪委的会议精神，把全体党员的思想统一到中纪委、省、市、县纪委的会议精神上来，把全体党员的行动统一到落实上来；二是开展自觉遵守党风党纪和相互监督相结合，狠抓管理机制的落实。每位党员干部都签订了《廉洁自律承诺书》，开展了廉政宣誓。向干警家属发出了《家庭助廉倡议书》，将最高人民法院关于“五个严禁”的规定制成桌卡放在每位干警的桌前并公布了群众举报电话及电子邮箱，自觉理解群众监督。两年来，涌现了一批先进典型。如2008年，共产党员余辉拒贿1万元，2009年，刑庭副庭长董玲拒贿2万元。

五、开展丰富多彩而富有意义的党建活动

党支部在开展党建活动方面，克服了工作任务多、经费少的实际困难，先后组织了18次党建活动。如连续两年举办了迎新文艺晚会，开展了“庆十一”八十分、象棋、钓鱼比赛；组织全院干警聆听了全市法院先进事迹报告团的报告；为纪念党的生日和国庆，出专刊4期并组织全院体党员干部参加了“为新中国成立做出贡献的英雄模范人物和新中国成立以来感动中国人物”投票评选活动；组织党员干部参加“送温暖、献爱心”社会捐助等公益活动。为汶川大地震捐款11000多元，为白血病患者柳敏捐款5050元。组织全院职工到革命圣地延安进行学习考察，理解爱国主义教育，组织部分党员到电影院观看了《亲人毛泽东》大型歌舞诗剧；召开了“庆七一”座谈会，组织全院体党员参加了“学习贯彻十七大精神、纪念改革开放三十周年”知识测试活动。组队参加了xx县县直机关“宣酒杯”乒乓球比赛；进取参加全省法院系统组织的第

二届文艺汇演，并取得了二、三等奖的良好成绩。另外，还组队参加了县纪委、县组织部等单位开展的《建立健全惩治和预防腐败体系2008-2012年工作规划》知识竞赛并荣获三等奖。这些活动的开展，不仅仅丰富了支部生活，增强了凝聚力，同时，还拓宽了支部党建工作的手段和方式，收到了良好的示范效果。

六、充分发挥党员的先锋模范作用

直机关工委评为优秀党务工作者。我院也于2008年被省委、省政府授予第八届省礼貌单位称号，2009年被县委授予社会治安综合治理工作先进单位，刑事、民事、民商、行政、执行、信访等工作成绩突出，分别被市中院授予先进单位称号。

存在的问题

尽管党支部的各项工作取得了很大的成绩，但问题仍然突出，主要表此刻：一是理论学习的系统性、针对性不够，学习讨论的质量有待提高；二是组织活动的资料、方式和要求上不严，创新机制不够。一些同志参加支部活动的进取性不高，活动的资料比较单一；三是对党员的管理和要求不太严格，极少数党员缴纳党费不及时。

各位领导、同志们：

本届局机关党委是20xx年6月12日经全体党员大会选举产生的，至今已满四年。今日，我们在那里召开全体党员大会，总结四年来的各项工作，选举产生新一届中共蚌埠市教育局机关委员会。此刻，我代表局机关党委向大会作工作报告，请予审议。

一、四年来机关党建的简要回顾

(一)加强思想建设，不断提高党员的政治素质。

部党员的思想状况，建立和落实思想情景分析、谈心谈话制度，进取探索创新机关思想政治工作的方式方法，提高思想政治工作的针对性和有效性。发扬理论联系实际的学风，统筹安排，狠抓落实，把理论学习的成果转化为增强机关干部的内聚力、执行力、服务力。

3、加强党风政纪教育。一向以来，机关党委把党风廉政建设和反腐倡廉教育做为党员思想作风教育的重要资料之一。先后举办了“强化宗旨意识，推进机关作风建设”，“市教育局廉政风险防控工作动员暨党课”等主题党课报告会，市教育局党委书记、局长刘玉泽面向机关全体领导干部和全体人员作辅导报告。并充分利用支部会议、科室例会等形式开展党风廉政教育。进一步建立健全全局机关科级干部廉政档案。组织全体党员干部观看了反腐倡廉教育《欲之祸》等专题片。组织机关全体人员到蚌埠市警示教育基地开展反腐倡廉教育活动。构成了一把手抓全盘，分管领导配合抓，科室之间协调抓，一级抓一级，一级带一级，横向到边，纵向到底的工作职责体系。进一步增强了党员干部做好工作的职责感，构成了良好的工作环境和工作作风。

合，实现两不误、两促进，以活动的开展推动各项工作的落实，以工作的成效检验活动开展的效果。创先争优服务蚌埠大建设工作，圆满完成了“规定动作”和“自选动作”，取得了良好成效。

5、组织参观学习，为办人民满意的教育激发强大的精神动力。

几年来，机关党委精心组织了局机关党员干部和职工前往凤阳县小岗村，开展了缅怀沈浩同志光辉事迹、参观大包干纪念馆、举行新党员入党宣誓和老党员重温入党誓词活动。开展了“爱心世博行”爱党爱国教育。利用双休日到云台山等地参观游览。丰富了同志们的业余文化生活，开拓了同志们的视野，使大家深深感受到伟大祖国沧桑巨变，激发了同志们将以更加饱满的精神投入到教育工作中去，为办人民满意

的教育供给了强大的精神动力。

(二)加强组织建设，不断增强党组织的凝聚力、战斗力和创造力。

1、建立健全党建工作制度。机关党组织制定了“三会一课”制度、民主评议党员制度、组织发展工作制度等，并多次进行修改完善。为保证党建工作有计划、有步骤地开展，每年初，机关党委会同各支部根据市直机关工委考核细则，结合我局实际，制订切实可行的工作要点和实施方案，并及时下发，保证了工作顺利完成。

2、召开专题民主生活会。几年来，机关党委指导各党支部结合深入学习实践科学发展观，结合机关效能建设的要求，对照加强党性修养，树立和弘扬优良作风的基本要求，以“增强党员意识，发挥模范作用”为主题召开专题民主生活会，召开了以“加强党性修养，弘扬优良作风，促进科学发展”为主要资料的民主生活会，召开了“坚持党的纯洁性，迎接党的”专题民主生活会，深入查找存在的突出问题，深刻总结经验教训。

3、做好公开承诺工作。几年来，机关党委指导各党支部和党员在创先争优活动中开展了公开承诺工作，认真做好党的十七大以来开展党员党性分析和民主评议党员工作总结工作，并结合实际提出意见和提议，为上级科学决策做好基础性工作。

4、及时换届，加强支部班子建设。鉴于各支部班子届满，机关党委及时指导各支部的班子换届选举，加强支部班子建设，确保了支部工作的正常进行。

5、做好组织发展和党费收缴工作。几年来，机关党组织严格遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的16字方针，做好组织发展工作。加强对党员主动缴纳党费的宣传

教育，根据市委组织部和市直工委的要求，及时将党费收缴标准进行核定，保证党费及时足额上交。2009年以来，机关党委多次组织全体党员开展献爱心活动，共收到救灾扶困捐助款59200元。高度重视离退休党员管理工作。制定适合老同志特点的组织活动制度，保证离退休干部党支部每月活动一次；每年安排离退休干部做一次保健检查；坚持定期走访制度，及时上门送温暖，为他们活动供给固定场所，配备了设备，保证了资金。关心和了解他们的生活。“春节”、“七.一”期间对有困难的离退

乡镇换届以来党委工作报告 党委换届工作报告篇四

四年来，镇委在区委、区政府的正确领导下，坚持邓-小-平理论和“三个代表”重要思想，认真贯彻落实党的xx大、xx届四中、五中全会精神，紧紧围绕“高举发展旗帜，抢抓发展机遇，创新发展机制，建立五大支柱，推进富民兴镇”的工作思路，不断解放思想，更新观念，转变作风，务实创新，较好地开展了各项工作，实现了“三个文明”建设协调发展的奋斗目标。

(一) 发展为先，经济发展态势良好

主要经济指标全面实现□xx年，全镇实现工农业总产值2.98亿元，比xx年的2.45亿元增长21.6%；实现农村经济总收入2.21亿元，比xx年的1.9亿元增长16.3%；实现全口径财政收入716万元，比xx年同口径增长15.5%；农民人平纯收入3152元，比年的2781元增长13.3%。今年上半年，镇域经济继续快速增长，工农业总产值、全口径财政收入、农民人平纯收入分别比去年同期增17.4%、23.8%、12.9%。

优势产业不断壮大。巩固了“百里荒”高山无公害反季节蔬菜、“棠垭”优质大米两大品牌，加大了桑蚕、柑桔、生猪三大优势产业的培植和调整力度，四年来共新发展柑桔5000

亩、专业桑园1810亩;xx年生猪出栏达55019头。以柑桔、桑蚕、生猪为支柱的产业结构格局初步形成。

各项农村政策全面落实。全面完成农村税费改革，直接为农民减轻税费负担200多万元，农民人平减负50元;实施了生态家园建设项目，1210户享受了“一池三改”补助;圆满完成了乡镇综合配套改革工作，农村公益事业服务管理机制初步建立;依法完善农村土地二轮延包工作全面结束;整村推进、扶贫搬迁等扶贫工作成效显著;大力实施“阳光工程”和“雨露计划”，转移农村剩余劳动力6000余人。

新农村建设开局良好。按照新农村建设要求，结合实际情况，组织开展了新农村建设调研及学习培训;制定镇村两级新农村规划17个，明确了新农村建设的指导思想、总体要求及目标措施;指导普溪河、百里荒村进行了新农村试点，对新农村建设进行了大量有益探索，全镇新农村建设工作全面展开。

(二)项目为重，财政收入稳步增长

招商引资工作有新进步。四年来，共引进投资过百万元的项目7个，其中投资500万元以上的项目一个，即宜昌山里来食品有限责任公司已建成投产;计划投资5000万元的中孚磷矿选矿项目已完成环评、土地测量、可行性研究等工作;利用页岩资源招商取得突破性进展，计划投资xx万元的页岩深加工项目已进入可行性研究阶段。

民营经济规模不断发展壮大。通过出台优惠办法，优化经营环境，促进了民营经济快速发展。截止xx年底，全镇民营企业达到15家，注册资本达到1200万元，民营经济实现营业收入2.88亿元，上交税金450万元，税收过十万元的民营企业达5家，过百万元的民营企业1家。

财源建设切实得到加强。通过强化财税增收责任、优化纳税环境、落实农业“三项政策”、确保应收尽收，实现了财政

收入的较快增长。通过调整支出结构，强化预算约束，实施财政监督，确保了财政资金安全，提高了财政资金使用效益，实现了“保工资，保运转，保稳定，促发展”的目标。

(三) 建设为基，各项条件不断改善

四年来，我们共争取项目资金近4000万元用于基础设施建设，农民的生产生活条件得到进一步改善。

农田水利设施建设步伐加快。以水保、农业综合开发、末级渠系等为重点，加大了基础设施建设力度。筹资680万元完成了普溪河农业综合开发项目和南垭中低产田改造项目；筹资348万元实施了“长治”五期工程；筹资100万元维修了棠垭总干渠，在全镇新修末级渠25000米；争取了国家投资400多万元的百里荒土地整治项目和1000多万元的棠垭灌区水利设施维修及改造项目。

交通建设实现跨跃式发展。本届共投入670万元，完成了“普百”旅游公路硬化18.35公里，村级公路硬化34.25公里，村级主干道维修77.6公里，消灭了不通公路的村，实现了全镇组组通公路，公路总里程达到426公里。

通讯网络进一步健全。集镇有线电视节目达32套；有百里荒等9个村建起了调频广播室；架通了中洲山等4个偏远村的电话，实现了电话“村村通”；建成了普溪河等7个电话村，全镇电话总装机达到4148部；增建基站7个，全镇移动电话覆盖面达90%以上。

集镇面貌进一步改善。对集镇功能进行了重新规划，拆除了主街道两旁低矮、陈旧的建筑物，在此基础上建起了高档商住楼；完成了下水道、人行道新建任务；建起了集镇备用水库；争取资金对镇政府机关环境进行了改造；加强了集镇环境卫生整治，启动了集镇美化工程，集镇面貌大为改观。

(四) 统筹为要，社会事业协调发展

镇委把发展社会主义民主政治，扩大基层民主，倡导精神文明当作头等大事来抓，坚持“两手抓、两手硬”，确保了各项事业的全面进步。

民主法制建设进一步加强。一方面，以创建平安乡镇为突破口，进一步加强了社会治安综合治理工作力度。探索建立了镇、村、组、户四级治安防控网络，加大了矛盾纠纷的排查调处力度；扎实开展了“四五”普法工作；加大了对刑事案件的查处和邪教组织的排查打击力度，实现了社会环境平安和谐。另一方面，广泛开展政务公开、财务公开、村务公开活动，推进了依法行政；高度重视人大、政协工作，充分发挥人大代表的参政议政、依法监督以及政协委员的民主监督作用，民主决策、科学决策的氛围得到增强。

精神文明建设深入扎实。认真落实了《公民道德建设实施纲要》，加强了对群众的思想政治宣传和教育工作，着力提高了全镇文明程度。建立健全了学校、家庭、社会“三位一体”的思想教育网络，未成年人的思想道德教育得到巩固。大力弘扬民族精神，深入开展了以“八荣八耻”等为主题的教育活动。以争创文明乡镇、文明村、文明单位为目标，开展了一系列文明创建活动，涌现出一批先进典型。

各项社会事业全面进步。中小学入学率和巩固率均达到100%，实现了“零辍学乡镇”创建目标，顺利通过“普九”、“两基”验收。筹资新建了卫生院门诊综合楼，开展了甲级卫生室创建活动，镇村两级医疗卫生条件进一步改善。积极引导发展民间艺术团队，广泛开展群众性文体活动和农村节日教育活动，充实了群众精神文化生活。加大了安全生产监管力度，有效遏止了重大安全生产事故的发生。认真落实计划生育、国土资源和环境保护等各项国策，人口素质不断提高，生态环境更加和谐。国防动员和民兵预备役工作得到进一步加强。工会、妇女儿童、青少年、档案、统计、红十字会、

方志、邮政等社会事业有新进步。

乡镇换届以来党委工作报告 党委换届工作报告篇五

党委应该把开好党代会作为党委换届工作的重要环节，精心策划、统筹安排，确保换届工作顺利进行。下面是小编为大家收集整理的3篇20xx年乡镇党委换届方案，欢迎大家阅读。

根据中央、省、市乡镇领导班子换届工作会议精神 and 有关要求，今年8-11月，全县33个乡镇党委、政府、人大领导班子将相继进行换届。为认真搞好乡镇领导班子换届工作，按照《中共六盘水市委组织部关于认真做好乡镇领导班子换届工作的意见》(市组通[20xx]号)以及有关要求，结合我县实际，制定本方案。

一、指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想□xx大和xx届五中全会精神为指导，全面贯彻落实科学发展观和干部队伍“四化”方针和德才兼备原则，把坚持党的领导、充分发扬民主和严格依法办事有机地结合起来，以提高素质、优化结构、改进作风、增强活力为重点，进一步扩大民主、完善考核、推进交流、加强监督，真正把认真贯彻执行党的路线方针政策、开拓进取、实绩突出、清正廉洁、群众拥护的干部选拔进乡镇领导班子，努力把乡镇领导班子建设成为坚决贯彻党的基本理论、基本路线和基本纲领，忠实实践“三个代表”重要思想的团结坚强的领导集体，为全面完成“”规划目标要求提供坚强的组织保证。

二、目标要求

1、严格按照规定配备领导职数。严格按照核定的职数配备领导干部。适当扩大党政领导交叉任职比例，人大主席、副乡镇

长中的中共党员，符合党章有关规定要求的，一般应提名为乡镇党委委员人选；乡镇站所负责人，符合条件的，可以按程序提名为党委委员人选。乡镇纪委班子成员实行兼职，乡镇纪委委员由乡镇党委按程序向县委推荐。

20xx年8月31日止，男年满48周岁以上的，女年满45周岁以上的，原则上不再推荐提拔为乡镇领导班子组成人员人选；乡镇领导班子中，30岁以下的年轻干部至少要有1名，党政领导班子中至少要配备1名女干部；全县要有一部分30岁左右的年轻干部担任乡镇党政领导班子正职。应按照规定选配少数民族领导干部，少数民族乡乡长人选应是乡的主体民族。

3、积极推进干部交流。要推进直属机关与乡镇、乡镇与乡镇之间的干部交流。干部交流的重点是党政主要领导、关键岗位的干部、有培养前途的优秀年轻干部以及其他因工作需要交流的干部。同一职位任职满8年的乡镇领导干部必须交流。乡镇党政正职一般不得在本人成长的乡镇任职，除特殊情况外，乡镇党政正职一般不同时易地交流。为了保持领导班子的稳定性和工作的连续性，交流的干部要能干满一届。经考察符合提名条件的现任乡镇党政正职，原则上继续提名。

4、进一步扩大民主。把扩大民主，特别是扩大党内民主贯穿于换届的全过程，抓住提名、考察和选举等关键环节，推进人事制度改革。扩大党代表、人大代表选举的民主，适当扩大差额选举，党代表、人大代表的产生，要听取纪检、监察等部门的意见。有条件的地方可对党代表、人大代表进行公示。

三、乡镇领导班子职数设置

乡镇统一设领导职数9名，其中：党委书记1名、人大主席1名，乡镇长1名，党委副书记2名(其中1名同时担任乡长或镇长，1名同时担任纪委书记)，副乡镇长4名，政法委书记、人民武装部部长1名。

各乡镇统一设党委委员11名，纪委委员5名。经选举为乡镇党委委员、纪委委员的干部，原级别待遇不变。

四、时间安排及方法步骤

乡镇党委班子换届在8月31日前结束，乡镇人大、政府班子换届在11月底结束，分四个阶段实施。

第一阶段：筹备阶段(20xx年3月 日—6月 日)

1、深入调研。结合县管干部年度考核工作，成立考核调研组，分赴33个乡镇，通过召开座谈会、个别谈话、民主测评等方式，广泛征求意见建议，对乡镇领导班子运行情况、班子结构、人员状况、存在问题等情况进行深入调研。在深入调研的基础上，精心制定乡镇领导班子换届的工作方案和换届考察工作方案，对换届工作的日程作出安排，报县委审批后组织实施。

2、成立领导机构。一是成立水城县乡镇领导班子换届工作领导小组。领导小组由县委书记任组长，县人大主任，县委副书记，县委、组织部部长，县委、纪委书记任副组长，其他有关部门主要负责人为成员，领导小组办公室设在县委组织部。二是成立水城县乡镇领导班子换届工作指导组。乡镇领导班子换届工作指导组由县级党员领导干部任组长，2名县直机关副科级以上干部为成员。三是建立县级党员领导干部联系乡镇领导班子换届工作制度，1名县级党员领导干部联系1个乡镇换届工作。乡镇也要成立相应领导机构。

3、召开换届工作会议。在市委组织部下发有关乡镇领导班子换届工作的指导性意见后，按照安排，于20xx年 月 日，组织召开由乡镇党委书记、乡镇长、分管组织副书记及乡镇领导班子换届领导小组成员参加的乡镇领导班子换届工作会议，学习贯彻中央、省委、市委关于乡镇领导班子换届工作会议精神，安排部署全县乡镇领导班子换届工作。

4、成立县委考察组□20xx年3月中旬，从纪委、组织部、政法委、人事劳动和社会保障局、人武部等单位抽调人员组建11个考核组，对全县33个乡镇党委、人大、政府领导班子进行换届考核，提出班子组成建议方案。科学合理地安排乡镇领导班子组成人员，进一步优化班子结构。同时做好因精减职数而不再提名的干部的分流安路工作预案。

5、严肃换届工作纪律。由县纪委牵头下发关于严肃换届期间工作纪律的通知，保持正常工作秩序，严禁利用换届机会吃请、送礼，突击调整干部，严格遵守组织人事、财经纪律，做到工作不断、秩序不乱。

6、组织部按照省市的有关要求，制定乡镇党代表分配方案，提出全县党代表比例结构和具体的代表分配名额，指导各乡镇按要求选出县、乡党代表。县人大负责县乡人代会的相关准备。

7、成立换届工作督导组。组建乡镇领导班子换届工作巡回检查组，定期对换届工作进行监督检查。由县纪委牵头制定严肃乡镇领导班子换届工作纪律的要求，同时，与党员干部签订严守换届纪律廉政承诺书，并将“五个严禁”、“十七个不准”和“五个一律”要求印制成册，发到各乡镇和县级党员干部。

8、做好宣传工作。由宣传部门牵头，在县电视台开设《乡镇领导班子换届工作》专题栏目，及时播报换届信息。组织部将换届有关知识印制成手册，发放各乡镇和县级党员干部。有关部门配合，积极宣传好乡镇领导班子换届工作的有关政策，把干部群众思想统一到县委对乡镇领导班子换届的安排部署上来，为换届工作营造良好氛围。

9、做好乡镇党委班子换届工作业务培训。由组织部召开乡镇党委班子换届工作培训会，加强对乡镇党代会筹备工作的指导。

10、指导乡镇党委做好筹备阶段工作，主要抓好九个方面的工作。一是召开党委会，专题研究召开党员代表大会的时间、议程、代表分配方案、代表选举产生办法，作出召开党代表大会的决议；二是向县委呈报召开党员代表大会的请示；三是做好党员代表的选举和审批；四是起草完成党委和纪委的工作报告；五是向县委呈报乡镇党委、纪委候选人预备人选；六是制订选举办法；七是提出大会主席团组成名单；八是编制代表花名册；九是发出代表参加代表大会的通知。同时，根据县人大的安排，乡镇党委还要做好选举乡镇人大代表的准备工作。

第二阶段：乡镇党委换届选举实施阶段(8月1日—31日)

2、区分工作情况，将33个乡镇分为三个批次召开党代会，进行换届选举，便于县委把握工作大局，积累经验，促进行选举的顺利完成。第一批次为选举工作中党委书记把大局能力强，能顺利实行组织意图的乡镇；第二批为较为能顺利实行组织意图的乡镇；第三批为选举中可能出现其他情况的乡镇。

3、各指导组到各乡镇进行换届工作指导，对乡镇党委换届选举情况进行及时跟踪了解，及时向县委汇报工作情况。

4、乡镇领导班子换届工作巡回检查组对各乡镇换届工作进行监督检查，认真受理群众对违反换届选举工作的举报，对选举中搞非组织活动的行为进行查处。

5、乡镇党委认真组织召开好党员代表大会，向县委上报选举结果。

6、对各乡镇上报的选举结果给予批复，将全县乡镇党委换届选举情况报市委组织部。

7、统筹安排乡镇人大、政府换届工作，组织开展乡镇人大、政府领导班子换届工作业务培训。

第三阶段：乡镇人大、政府换届选举实施阶段(11月1日—11月31日)

1、乡镇党委组织选举出乡镇人大代表。

3、区分工作情况，将33个乡镇分为三个批次召开人代会，进行换届选举，便于县委把握工作大局，积累经验，促进行选举的顺利完成。第一批次为选举工作中党委书记把大局能力强，能顺利实行组织意图的乡镇；第二批为较为能顺利实行组织意图的乡镇；第三批为选举中可能出现其他情况的乡镇。

4、各指导组到各乡镇进行换届工作指导。指导组对乡镇人大、政府换届选举情况进行及时跟踪了解，及时向县委汇报工作情况。

5、乡镇领导班子换届工作巡回检查组对各乡镇人大、政府换届工作进行监督检查，认真受理群众对违反换届选举工作的举报，对选举中搞非组织活动的行为进行查处。

6、乡镇党委依法组织召开好乡镇人民代表大会，按程序完成各项议程，并向县委、县人大报送乡镇人大、政府换届选举结果。

7、对乡镇报告的选举结果进行批复，向市委组织部报告乡镇人大主席团和乡镇人民政府换届选举情况。

第四阶段：对乡镇领导班子换届工作进行总结(时间由县委组织部根据工作进展情况具体把握)

由组织部门负责做好落选干部的政治思想工作，对乡镇换届工作进行认真总结。

五、切实加强对换届工作的领导

这次乡镇领导班子换届，时间紧、任务重、要求高，各乡镇党委要高度重视，党委主要领导同志要切实负起责任，按照县委的要求做好换届的有关工作；要统一思想，齐心协力，确保在整个换届过程中思想不散、秩序不乱、工作不断，确保换届工作取得圆满成功。第一，精心组织，超前准备。各乡镇要按照中央和省、市、县委的部署，抓紧制定工作方案，成立换届工作领导小组，加强对换届工作的领导。人事安排方案经县委批准后，乡镇党委领导班子成员和党员领导干部要同心同德、步调一致地做好工作。对反映人选的有关问题，纪检(监察)、组织部门要及时调查核实，情况不实的要予以澄清，确有问题、不适宜继续作为人选的，及时报县委批准予以调整，坚决防止干部“带病上岗”和“带病提拔”。要实事求是地做好换届人事安排说明，认真负责地解答代表提出的问题，让代表充分了解提名人选的情况，使他们更好地支持和理解县委的主张，确保县委人事安排格局的实现。要组织好大会选举，妥善解决选举中遇到的问题。

第二，做好深入细致的思想政治工作。这次乡镇换届，乡镇领导班子职位设路发生变化，干部调整、安排的量比较大。要教育党员干部坚持党的宗旨，增强党的观念，强化党员意识，遵守党的纪律，讲政治、讲大局、讲党性，正确行使民主权利，充分发挥先锋模范作用。要教育引导干部和人大代表自觉遵守有关法律规定，自觉坚持社会主义荣辱观，牢固树立正确的权力观、利益观、地位观，从大局出发，积极支持乡镇领导班子配备改革，正确对待组织，正确对待个人进退留转，正确对待选举结果。对因政策调整涉及工作变动的干部，组织部要把思想政治工作做细、做深、做实。要关心和爱护干部，帮助他们解决工作和生活中遇到的实际困难，保护和调动干部的积极性。

第三，采取有力措施，妥善安排好因职位设置变化而不再提名的乡镇领导成员。这次乡镇领导班子换届，因职位设路发生变化，有相当一批乡镇领导干部将不再提名为下一届乡镇领导班子成员。通过多种渠道和途径，探索采取多种办法，

积极稳妥地安排好这批同志的工作，最大限度地发挥好他们的专长，引导和鼓励他们为党的基层组织建设、为建设社会主义新农村再作贡献、再立新功。

第四，严肃组织人事工作纪律。县纪检监察机关、组织部门要按照《关于在地方党委换届工作中进一步严肃组织人事纪律的通知》和省委、市委、县委要求，密切配合，加强对乡镇领导班子换届工作全过程的监督，严格执行和维护党纪政纪法纪，坚决防止用人上的不正之风和违纪违法行为。要加强宣传，教育和引导干部自觉遵守换届人事工作纪律。换届期间，巡回检查组要负责对换届纪律情况进行督促检查，对违反组织人事纪律，特别是跑官要官、买官卖官以及在推荐和选举中搞拉票、贿选等非组织活动的，发现一起，坚决查处一起，典型案例要在全县予以通报，努力营造风清气正的换届环境。换届中，拒不服从组织安排决定的，依照法律及有关规定，就地免职，并作为一般工作人员安排到组织决定的乡镇工作。拒不到岗的，视为自动离岗，并按公务员法的有关规定进行处理。换届工作的情况，要及时向县委汇报，重大问题要及时请示报告。

一、指导思想

深入学习贯彻落实党的精神，围绕食品城“提档升级”和“经济总量倍增”两大任务，坚持加强党的领导、充分发扬民主、依法按章办事有机统一，完善选举制度，扩大党内民主，按照“公开、公平、公正”原则，在集中广大党员群众意志和智慧的基础上，把政治上靠得住、工作上有本事、群众中有威信的优秀党员选拔到基层党组织领导岗位上来，努力打造“善操作、会落实、能创新、敢担当”的党员干部队伍，为加快“领先、争先、全国一流”的省级现代服务业集聚区和先导示范区创建步伐提供坚强的政治、思想和组织保证。

二、原则标准

党管干部原则;扩大基层党内民主原则;德才兼备、群众公认原则;公开平等、竞争择优原则;精干高效、结构合理原则;严格程序、规范操作原则;因地制宜、注重实效原则。

三、方法步骤

此次基层党组织换届选举工作分三个阶段进行，具体为：

(一)准备发动阶段

1、组织分析。食品城党工委对基层党组织现任领导班子进行组织分析，要选任群众拥护、能力突出的优秀党员进入领导班子。

2、宣传动员。召开换届选举工作动员大会，明确换届选举工作的方法、步骤。同时，采取公告、通知、公开信等方式，进行广泛宣传发动，引导党员群众积极参与。

3、调研指导。食品城党工委领导班子成员分头深入基层，搞好调查摸底，掌握思想动态，指导基层开展党组织换届选举筹备工作。

(二)组织实施阶段

1、公开报名。向党员群众公布基层党组织领导班子成员任职条件(包括年龄、文化程度、政治素质、组织能力、管理水平等)和职数。采取个人自荐、党员群众联名推荐和组织推荐等方式组织公开报名。积极引导和鼓励所有符合条件的“双强”党员、妇女党员报名参选。

2、参选资格审查。食品城党工委对报名人员进行资格审查，并征求被推荐人意见，对审查合格、本人同意的报名人员名单进行公布，同时对不符合条件或本人不同意的，作出说明。

3、党员投推荐票。食品城党工委派员主持召开党员民主推荐会，介绍资格审查合格的报名人员基本情况及简历，由到会党员投票推荐新一届基层党组织领导班子成员候选人初步人选。根据基层实际情况，以得票多少为依据，按照比应选人数多1至4名来确定候选人初步人选，并进行公示。

4、群众投信任票。食品城党工委派员主持召开由群众代表参加的民主评议会，介绍候选人初步人选基本情况及简历，由到会群众代表进行信任投票，并将投票结果进行公布。票数较低的人选不能列为组织考察对象。

选人初步人选进行严格考察，全面考察其德、能、勤、绩、廉，注重考察工作实绩和群众公认度。召开党委会，按照多于应选人数1至2名的差额人数票决确定党组织书记、副书记及其他委员候选人预备人选，并进行公布。

6、党员大会直选。食品城党工委派员主持召开党员大会，按照《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的规定，结合本实施方案进行选举。

7、备案审批。选出的基层党组织委员会委员，报食品城党工委备案；基层党组织书记、副书记报食品城党工委批准，并报区委组织部备案。

(三) 总结培训阶段

1、进行任职谈话。食品城党工委对新一届基层党组织领导班子成员进行一次任职谈话，明确分工和岗位职责，并提出相关工作要求。

2、理清工作思路。新一届党组织领导班子结合自身实际，及时制订任期工作目标和年度工作目标，修订完善党内民主、组织活动等相关制度，向本单位党员群众作出公开施政承诺。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照党的xx大和xx届四中、五中全会精神，遵循党章和党内规定，紧紧围绕推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织为主题，以优化乡镇领导班子结构、增强整体功能、激发工作活力为重点，坚持干部队伍“四化”方针，发扬民主、推进改革、严肃纪律，大力选拔政治坚定、实绩突出、作风过硬、群众信任的优秀干部，努力把乡镇党委领导班子建设成为坚定贯彻党的理论和路线方针政策、善于领导科学发展的坚强领导集体，为实现我县“”规划目标任务，推进衡山经济社会又好又快发展提供坚强的思想、政治和组织保证。

二、目标任务

这次乡镇党委换届主要要实现四项目标任务：

(一)选好领导班子。以选好配强乡镇党委书记为重点，坚

持创建“五个好”乡镇党委的要求，着力选好配强乡镇党委领导班子，加强乡镇党委班子建设，增强班子整体功能，进一步提高党委班子引领科学发展的能力和水平。

(二)建强基层组织。坚持发扬民主，尊重党员主体地位，落实党员知情权、参与权、选择权、监督权，充分调动广大党员参与党内事务的积极性和创造性。结合换届工作，开展基层党组织定等分类工作和整顿转化工作，切实推进基层党组织“创先争优”。

(三)激发队伍活力。要把那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过、能带领群众共同致富的优秀干部选进乡镇党委班子，形成“有为有位”的良好氛围，

健全完善激励机制，激发广大党员干部干事创业的热情，不断增强乡镇党员干部生机活力。

(四)推动科学发展。广泛凝聚党员群众的智慧和力量，认真谋划乡镇未来发展蓝图，充分调动广大党员干部和群众的积极性、主动性、创造性，形成推动科学发展的强大合力，实现乡镇又好又快发展。

三、基本要求

建设，有务实管用的举措，出实招、办实事、求实效，让代表记得住、群众听得懂、干部好操作、工作能落实。要使起草和审议报告的过程，成为一个学习中央和省、市、县委精神、研究本乡镇特点、明确科学发展思路的过程，成为一个解放思想、形成共识、凝聚力量的过程，把干部、党员、群众的心思和精力引导到抓住机遇、加快发展、干事创业上来，推动乡镇又好又快发展。

(二)选好配强党委领导班子。搞好党委换届选举工作，关键是要选好配强党委领导班子。这次换届，要认真贯彻落实中央及省、市、县委的有关要求，积极探索乡镇党委新的领导机制和工作机制，在精简领导班子职数、适当扩大领导班子成员交叉任职等方面取得实质性进展，切实发挥党委集体领导作用，加强党委对经济社会重大事务的领导和协调，不断提高乡镇党委的执政能力和领导水平。

(1)合理设路职数。根据省、市委关于乡镇党委换届的有

关文件、会议精神，乡镇党委委员名额，一、二类乡镇为7名，三类乡镇为5名。其中乡镇党委书记1名，副书记1-2名，党委委员3-5名(省委最新精神，一、二类乡镇可以在规定的7名职数范围内设专职副书记1名)。乡镇人大、政府、政协明年将进行换届选举，这次乡镇党委换届，一并考虑人大、政府领导班子人事安排，在法律和有关规定允许范围内，乡镇领导

班子成员实行交叉任职。

委领导班子至少配备1名30岁以下的年轻干部和1名女干部。全县至少分别选拔1名30岁以下的优秀年轻干部担任乡镇党委书记和乡镇长，分别选拔1名优秀女干部担任乡镇党委书记和乡镇长。要进一步优化知识结构，乡镇领导班子成员中，不仅要有熟悉农业，又要有懂工业、城镇建设及精神文明建设等不同专业知识背景的干部，新提拔任职的一般应具有大专以上文化程度。要通过科学搭配，使班子分工合理、专业配套、优势互补，整体功能进一步增强。

(3)明确选人标准。坚持干部队伍“四化”方针，坚持德才兼备、以德为先、注重实绩、群众公认的原则选人。乡镇党委书记人选一般应具有乡镇工作经历，优先从具有乡镇领导干部任职经历的人员中选拔。乡镇党委班子成员人选，必须具备《中国共产党章程》、《干部选拔任用工作条例》规定的基本条件。

(4)加大干部交流力度。推进上下交流。把县直机关优秀年轻干部选派到乡镇去，把基层成长起来的干部选拔到机关来，形成年轻干部到基层去、优秀干部从基层来的用人导向。实行横向交流。对于在同一个乡镇同一职务满20xx年的，要调整或交流。党政正职一般不同时交流。

格执行《关于乡镇干部进村入户、联系群众的十条规定》。提拔使用乡镇干部，组织考察、满意度测评，要以联系村(社区)为主。没有到联系村(社区)考察、测评的，不得上会；在联系村(社区)考察、测评，满意度达不到80%的，不得提拔；在联系村(社区)处理问题未落实、群众意见大的，不得调动。

四、组织选举

(一)组织好代表选举

(1)代表名额及比例：各乡镇要根据党员数量和组织机构设置情况以及工作需要确定好代表名额，代表名额在100-200人之间，每个乡镇代表基数为100名，每增加100名党员增加3名代表。要注意代表的先进性和广泛性，尽量减少与人大代表、政协委员的交叉。代表条件要突出熟悉农村基层情况、具有较强议事能力和联系群众能力、带头创先争优等方面的要求。注重改善代表结构，适当提高村、社区和企事业单位党员代表的比例。代表中，乡镇、村干部一般占60%左右，专业技术人员20%左右，先进模范人物一般20%左右，妇女代表20%左右，年龄在45岁以下的代表一般不少于50%。

政法、计生、安监等部门的意见，并按照差额比例向乡镇党委呈报代表候选人预备人选名单;c.乡镇党委审查和批复各选举单位报送的代表候选人预备人选名单，代表候选人预备人选应在选举单位进行公示，对不符合规定程序和不符合条件的提出调整意见;d.选举单位召开党员大会，对候选人预备人选进行充分酝酿，根据多数人的意见确定正式代表候选人名单，进行选举，选出的代表报乡镇党委审批。

(3)代表资格审查：乡镇党委要成立代表资格审查小组，负责代表资格审查工作，代表资格审查小组一般由党委书记、副书记、纪委书记和组织委员，以及其他熟悉党务工作的同志组成。对代表进行审查，主要看三个方面：代表是否符合条件，是否具有先进性和广泛的代表性；代表酝酿提名和选举产生是否符合程序；报送的材料是否齐全。

(二)组织好大会

开好党员代表大会，搞好选举，是圆满完成乡镇党委换届选举任务的关键环节。各乡镇党委要充分发扬民主，严格依法办事，精心组织，细致安排，圆满地完成任务。

(1)改进党委、纪委工作报告审议方式。采取提前印发工作报告、组织代表开展实地调查等方式，让代表全面掌握情况，

充分酝酿讨论，发表意见建议。

(2)制定好《选举办法》。《选举办法》要切合实际，简便易行，便于操作，有利于选举工作的顺利进行，有利于实现人事安排意图。

题的决策作用。对会议期间可能发生的问题，要超前分析，制定解决预案，及早化解矛盾。

(4)扩大选举环节的民主。要适当提高委员候选人的差额比例，乡镇党委委员和纪委委员均实行差额选举，差额比例不低于应选人数的20%。要改进候选人介绍方式，充实介绍内容，可采取组织候选人和选举人见面、书面述职、回答提问等方式，增进选举人对候选人的了解，积极创造有利于选举人充分表达意愿的环境和条件，切实保障选举人的民主权利。

五、严肃换届纪律

要认真贯彻落实把严肃乡镇党委换届选举工作纪律、匡正换届选举工作作风作为一项重要任务来抓，严明纪律、警示在前，全程监督、综合治理，惩防并举、严格问责，以最坚决的态度和最有力的措施惩治违反换届工作纪律的行为，以严明的纪律保证换届工作顺利进行。

一要严守政治纪律。要坚决维护组织人事的严肃性和权威性。对在民主推荐和选举中拉票贿选的，一律取消其考察人或候选人资格；对跑官要官的，一律不得提拔重用，并记录在案；对干扰换届和选拔任用干部中跑风漏气的，一律严肃查处，是组织人事干部的还要调离组织人事部门。要教育和引导广大党员干部特别是各级领导干部严守换届工作纪律，坚决抵制不正之风。

二要严守调配纪律。被调整的干部要从党的事业出发，打消各方面的顾虑，正确对待个人的进退流转和得失，自觉服从

组织的安排，坚决制止那些寻找各种借口四处游说求情、拒不服从调配的行为。对执意强调个人困难、不听从组织安排、违反人事纪律的干部，就地免职。

三要严守工作纪律。党员干部要以大局为重，以工作为重，以对党和人民的事业高度负责的精神，坚守岗位，履行职责，勤奋工作，正确处理换届选举与当前工作的关系，不等待观望、消极怠工，切实维护正常的工作秩序，做到换届选举间思想不散、秩序不乱、工作不断，以党委换届保证和促进各项工作，以工作实绩体现换届的成效。

六、组织领导

一要切实加强领导。为切实加强对乡镇党委换届工作的领导和指导工作，县委决定成立以县委书记李辉同志任组长，县委副书记邹致和，县委、组织部长谢虹，县委、纪委书记盛小平，县委、县委办主任王新国，县政府副县长阳建中为副组长，县纪委、县委办、县委组织部、县委宣传部、县人大内务司法委、县农办、县民政局、县司法局、县财政局、县妇联、县信访局、县公安局主要负责人为成员的领导小组，领导小组下设办公室，办公室设县委组织部。各乡镇党委要高度重视换届选举工作，切实加强领导，落实工作责任。乡镇党委要成立换届选举筹备工作领导小组，乡镇党委书记要切实履行直接责任人职责，切实抓好本乡镇换届选举工作。各有关部门要通力合作，密切配合，形成合力。

员熟悉政策、业务。要全面分析研究换届工作面临的新情况、新问题，掌握基层动态，及时消除不稳定因素，并认真组织好大会选举。要统筹安排部署年初乡镇各项工作，全力以赴抓好落实，努力做到换届和其他各项工作两不误、两促进。

三要加强思想教育。各乡镇党委要教育和引导党员干部讲政治、讲党性、顾大局、守纪律，严格遵守换届工作纪律，正确对待个人进退留转，正确对待选举结果，自觉服从组织安

排。要根据干部的具体情况有针对性地做好思想政治工作。对继续提名的，要早打招呼，使他们集中精力抓工作；对新提名的，要教育他们谦虚谨慎，戒骄戒躁，加强自身学习修养，树立好的作风和形象，并不断发扬光大；对不再提名的，要教育他们顾全大局，尽职尽责地站好最后一班岗。坚持正确的舆论导向，加强正面宣传，为乡镇党委换届创造良好的氛围。

四要搞好宣传发动。各乡镇要结合创先争优活动，利用各种宣传工具，采取各种有效形式，组织广大党员、干部、群众认真学习党的xx大和xx届五中全会精神，学习《党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》和《党政领导干部选拔任用工作条例》，教育党员干部正确认识换届选举的重要意义，明确有关规定、要求和做法，积极参与换届选举工作，正确行使党员权利。