

2023年村级党组织半年工作总结 乡镇妇联组织半年工作总结(实用10篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

村级党组织半年工作总结 乡镇妇联组织半年工作总结篇一

20xx年，在县妇联的关心指导下，在镇党委、政府的正确领导下，我镇妇联围绕县妇联的工作意见，围绕我镇的中心工作，结合本镇实际情况，主要做了以下几个方面的工作。

一、坚持以妇联群众的要求为服务导向，以贯彻男女平等基本国策，宣传普及新修订的《妇女权益保障法》为主线，精心制定法制宣传教育计划，同时还采取发放宣传资料，现场咨询等形式巩固学习成果，提高了广大妇女群众依法维护自身合法权益的能力。

二、深化认识，增强党群共建创先争优活动和开展“妇女之家”建设的责任感、紧迫感，“妇女之家”建设是“强基固本”的一项主要举措，是新时期对妇女工作的新要求，坚持党建带妇建，做到共建组织，共建队伍，共建阵地，把妇联基层组织建设成为工作活跃，作用明显，党政重视，妇女群众信赖的温暖之家，进一步增强党的阶级基础，扩大党的群众基础，不断巩固党的执政地位，这也是建设“健全阵地”和“温暖之家”的根本所在，是贯彻落实新时期党对妇女工作新要求的迫切要求。

三、扎实推进“双进家”活动，提升妇女参与新农村建设水平，按照县委下发“双学双比促进工作意见”，开展了“项

目进家”科技进家培训，每村培训女经济人1名，女致富带头人10名，其中对种养殖大户农民进行2期培训，实用技术共计200多人，举办家庭美德知识讲座1期，卫生保健知识讲座1期，取得良好的效果，组织广大妇女参与朝阳镇的一镇一蛋鸡和一乡一品的农业产业化生产，全年我镇蛋鸡养殖户增加几十户，规模都在5000只以上，大约有一半养殖户是以妇女为主力军的养殖户，在前泊林子村蛋鸡养殖户的带动和指导下，我镇蛋鸡产业发展蒸蒸日上，准备在前泊林子村创建养鸡巾帼科技示范基地。

四、推进妇女创业就业促进行动，服务小镇经济建设 我镇妇联依托可用资源，不断拓宽妇女就业渠道，为妇女就业创业提供资金支持，为下沟村妇女李影提供小额贷款两万元，扶持其搞大棚养殖事业，推进妇女小额担保贷款财政贴息政策落实，加强诚信教育，扩大信贷规模，发挥巾帼再就业资金作用，调动广大妇女创业积极性。

五、开展妇女宣传思想教育工作，扩大妇女工作力度，妇女事业的社会影响力，本年度确立妇女典型12名，包括致富带头人，优秀知心大嫂，孝敬公婆典型妇女维权工作典型等，为广大妇女树立典型，带动广大妇女积极投身于建设新朝阳的大中专。

师，在本村知心大嫂张景艳的劝说下，冯玉侠放弃轻生念头，本村领导给办理低保户，使其生活恢复正常，树立生活的自信心。

七、办好妇女儿童民生实事

- 1、将单亲贫困母亲登记在册
- 2、留守妇女儿童登记在册
- 3、贫困失学儿童登记在册

4、做好农村妇女“两癌”筛查

5、为两户贫困家庭发放困难补助各200元

对以上几项我镇妇联积极从政策资金，项目等给予支持和帮助，使社会弱势群体得到实惠和帮助，共享社会发展成果。

20xx年，我们将以提高农村妇女素质为关键，有针对性的开展一些培训，引导他们树立一个创业不怕起点低，从小事做起，不盲目求快的指导思想，配合有关部门广泛开展送培训，送服务活动，同时充分利用社会资源，搭建农村妇女就业信息平台，开辟农村妇女就业通道，帮助妇女实现就业和创业，认真做好弱势群体的教育，帮困和维权工作，引导她们树立文明新风，关注生存环境，提高生活质量，对单亲困难家庭女童以及困难家庭进行细致的登记，以便及时了解情况，真正能为她们做些实事。

村级党组织半年工作总结 乡镇妇联组织半年工作总结篇二

农村事务契约化管理扎实开展。

镇党委高度重视契约化管理工作，两次党委例会讨论确定了内容具体、明确的××镇契约化管理工作方案，在5月24日全镇契约化管理工作会议上以案例介绍的形式对方案进行了讲解，成立以镇党委书记、镇长任领导小组组长，党委副书记、人大主席任常务副组长，五位副职领导和安庆法庭庭长为副组长的××镇推行镇村事务契约化管理工作领导小组，下设工作办公室，主任由党委副书记、人大主席兼任，抽调组织、宣传、纪检、农牧业中心、司法、综治、农经、林业等部门23名干部全程参与镇村事务契约化管理工作，（其中：每个行政村1名包村干部，镇级事务契约化管理工作由2名干部负责，合作社事务契约化管理工作由2名干部专门负责）同时

成立了以司法所为核心的××镇镇村事务契约化管理调解中心。各村根据村情实际，制定了本村切实可行的契约化管理工作方案，成立了相应组织，为整个工作开展打好铺垫，夯实了组织基础。

镇党委政府将与各村签订党建、维稳、公益事业、土地使用等协议、合同和镇党委政府重点打造的酱坊地、碱洼子、北波罗胡同、六分地、东山湾等村的.党建、维稳、公益事业等协议统一印制了高规格文本，其他各村根据实际情况印制了规格不等的合同、协议文本，并组织签订，到目前为止，全镇已初步签定各类合同、协议近5000份，内容涉及到土地使用、计生工作、便民服务、村级活动场所建设、远教设备管理使用、廉政建设、信访、维稳、无职党员设岗定责等多个方面，随着工作的进展，将会用更多的协议、合同在基层党的建设、社会稳定、惠及民生、经济发展、合作社建设等方面发挥更大作用。

2.医生上半年工作总结

3.上半年工作总结

4.上半年安全工作总结

5.电工上半年工作总结

6.社区上半年工作总结

7.上半年部门工作总结

8.学校上半年工作总结

村级党组织半年工作总结 乡镇妇联组织半年工作总结篇三

1、抓基层党建，促执政基层夯实。一是建立健全党建目标责任制。成立了以党委书记为组长的党建目标责任制领导小组，实行党委书记负总责，分管组织委员具体抓，其他党委成员配合抓的工作机制，进一步完善党建目标责任制，明确任务，夯实基础，强化措施，不断提高基层党建工作水平。二是建立基层党建工作联系点制度。镇党委书记结对联系了两个村支部书记，其他班子成员每人也都确定一个村党支部作为联系点，将基层党建示范点创建工作纳入本单位党建工作议事日程，制定了创建方案，明确了创建任务，细化创建内容，创建工作氛围浓厚。我们在示范点开展了各具特色的示范创建活动，如在幸福村，以圩场环境卫生整治为突破口，提高村班子战斗力。在被塘村，以创建省级新农村建设示范点为契机，发展小康文明村建设。三是积极组织搞好“三万”活动。由镇党委书记牵头，全镇党员干部参与，认真开展“万名书记讲党课”、“万名书记谈心”、“万名书记点评”活动，全镇共1000余名党员参与了“万名书记讲党课”活动。

4、抓党风廉政建设，树政府良好形象。年初，我镇召开党风廉政建设和反腐败工作专题会议，安排和部署了年我镇党风廉政建设和反腐败工作的目标和任务，并将责任分解到人，认真履行“一岗双责”。把反腐倡廉工作纳入日常工作中，统一部署，统一实施，领导班子正职对本单位本部门反腐倡廉负总责，对重要工作重大问题亲自抓，其他班子成员结合各自的工作实际，作出了个人的廉洁自律承诺书，并分别担负起职责范围内的直接领导责任。在今年的镇人大代表换届选举工作中，坚持“人民选我当代表，我当代表为人民”的原则，圆满完成了全镇的人大代表换届选举工作，并且得到了市委、市人大的肯定。通过努力工作，农村基层党员干部反腐倡廉的意识明显提高，农村基层党组织战斗堡垒作用得到了加强，乡村经济和社会事务管理更加规范，农村基层干

部作风明显改变，农村社会和谐稳定得到改善。

1、抓粮食生产工作，促农民增收增效。粮食生产事关国计民生，我镇把粮食生产工作作为第一要务来抓，镇财政投入14万元，其中7万元用于购买农膜1400公斤，竹弓4万片，肥料2吨；2万元用于早稻集中育秧奖励和管理；2万元用于农机购置补贴；3万元用于被塘渠道工程建设。3月份在镇政府还举办了一次大型的早稻集中育秧技术培训活动。早稻集中育秧839亩，早稻播种面积15986亩，晚稻播种面积16314亩，粮食总产量达1.45万吨，实现了年初预定的目标。

3、抓安全生产，促人民生命财产安全。，我镇高度重视安全生产示范乡镇创建工作，安排大量人力、财力、物力，成立了创建活动领导小组，加强了对建筑施工、校车、食品药品、烟花爆竹、交通、企业生产、危险化学品药品等十大重点行业领域的巡查监管，对渡口、学校等安全领域花费资金配置了专项设施。加大宣传力度，在醒目地段花费十余万元设置了大型墙体广告、警示牌、宣传栏；挂牌成立了镇安监站，同时加强安监站基础设施建设，配备了现代化办公用品。一年来，我镇在安全生产方面取得了显赫的成绩。年12月，我镇顺利通过了市安监局的验收，被评为市安全生产示范乡镇。

5、抓好为民办实事，促民生改善。镇民政办坚持“以民为本，为民解困”的工作宗旨，充分发挥作用，为构建和谐作出了积极的贡献。一是社会救助方面，对全镇1064名低保人员的管理实行严把“三道关”，增加透明度，严格审核，实现了动态管理下的应保尽保；严格按照《农村五保供养条例》重新核定了五保供养对象，我镇现有五保户175人，其中分散供养144人，集中供养31人；根据上级出台的有关大病医疗救助政策，全年救助203人次，发放大病救助款406000元，使我镇城乡困难群众问题得到了保障，有效地缓解了城乡贫困人口“因病致贫，因病返贫”的现象。二是优抚工作方面，全面落实优待抚恤政策，确保各类优抚对象的抚恤补助优待经费及时足额发放，切实保障优抚对象生活水平与居民生活水

平同步提高。对136名58岁以上的在乡退伍军人进行了摸底、审核并上报。三是农村危房改造，扶持全镇70户无房或住危房的低保、残疾及其他贫困户兴建了住房，并使他们如期如量竣工入住。其他方面有：红卫、三星、建新、立新、五七等村的通组公路建设顺利推进；“一事一议”工程，为各村共争取资金100多万元，完成了剩余几个村的村部建设，保证了每个村都有村部办公场地；多个村里的水利设施也得到了有效改善。

三、年的工作规划

一是在综治维稳方面继续发挥优势，保持我镇社会大局和谐稳定。

二是创新工作方式方法，狠抓计划生育，争创一类乡镇。三是严抓安全生产，继续保持高压态势，确保人民生命财产安全。四是在为民办实事方面，继续加大民政帮扶力度；加大财政投入，推动小城镇建设步入正轨；加强水利设施与通村通组公路建设；争取市委、市政府支持，对镇机关办公大楼（C级危房）进行改造，让干部安心、开心、用心工作。五是继续加大农村环境卫生整治力度，确保全镇村容村貌得到进一步改善。六是继续抓好、基层组织建设、信访接待、新农村建设等工作。

村级党组织半年工作总结 乡镇妇联组织半年工作总结篇四

今年以来，永嘉县纪委监委按照上级纪委全会和县委十二届八次全会的部署，按照全面从严治党要求，聚焦主责主业，强化执纪监督问责，重拳出击惩腐败，持之以恒纠“四风”，全县反腐倡廉建设取得了新的成效。

一、上半年工作总结

(一) 以完善体制机制为切入点，促进“两个责任”落到实处

完善落实“两个责任”工作机制。进一步优化党风廉政建设责任制考核办法，立足于落实“两个责任”，根据责任报告、过程监管、检查考核、结果评定等情况进行综合动态考评。严格落实“三书两报告”制度，明确“一岗双责”要求，不断健全党风廉政建设工作机制。全县97个镇(街道)、部门单位党委(党组)履行主体责任和主要负责人履行“第一责任人”情况书面主动上报县委和县纪委。县纪委听取20个功能区、镇(街道)和部分部门单位落实主体责任情况，同时率全市之先推行党风廉政建设主体责任报告质询评议，浙江日报对此做法进行了专题报道。

继续推进纪检体制改革部署。创新开展分片派驻纪工委、监察分局工作，在保持现行体制不变的基础上，设立4个片区纪工委、监察分局，形成三级联动、上下连贯、纵横互助的工作格局。根据实际情况制定信访举报、案件线索、正风肃纪检查、干部管理、考核评价等配套管理办法，制订工作流程、规范工作程序，同时将片区纪工委和县纪委对应联系的纪检监察室实行捆绑运行，推进片区纪工委有序运行，目前已经立案3件，取得初步成效。进一步健全《永嘉县纪检监察案件线索管理暂行办法》和《永嘉县反腐败协调小组工作规则》等制度，实现重要线索“集中管理、集体排查、分级办理、分级督办”，强化案件线索管理。深化镇街纪工委“三转”，督促各镇、街道按规定配齐配强专职纪检监察干部，并严格落实专职专用要求，确保专职纪检监察干部不兼任与纪检监察工作无关的职务和分管其他业务工作，真正实现回归主业，履行主责。全县应配备镇街专职纪检监察干部72名，已经基本到位。

(二) 以强化纪律约束为主攻点，推进作风建设新常态化

一是加大正风肃纪力度。今年以来，紧紧围绕县委县政府中心工作，聚焦“四风”问题，创新督查模式，严肃问题查处，

取得了较好成效。截至5月底，全县已开展正风肃纪活动20次，曝光违反公车管理、公务接待、工作纪律等规定30起，处理责任人34人。紧盯元旦春节等重要时间节点，大张旗鼓开展6次专项检查，出动60余人次，检查100多家单位，形成风清气正的浓厚氛围，浙江新闻联播两次报道了我县节前正风肃纪专项检查情况。

二是健全作风建设长效机制。制定《永嘉县作风建设常态化监督检查办法(试行)》，明确监督内容和监督方式，要求各单位每季度书面报告作风建设开展情况，县纪委进行评估通报，督促落实作风建设主体责任。今年以来，全县各级纪检监察组织共开展检查291次，检查人员873人次，对111名违反有关规定的工作人员进行了相应处理。巩固“三公”改革成果，1—5月份，全县“三公”经费较去年同期下降33%，其中公务接待支出较去年同期下降32.2%，公车经费下降32.4%，公务外出费用下降65.8%。

三是提高服务保障水平。组织开展“破两难、纠四不”专项行动，坚持问题导向，突出问题倒查追责，通过建立专门投诉热线、问题线索报送、分级归口办理、跟踪督查落实、严肃责任追究等工作机制，全力推动县委、县政府中心工作有效落实。加强纠风治乱，进一步改进民主评议政风行风和重点中层督考工作实施方案，优化政风行风，提高部门工作效能。

(三)以推进“勤廉永嘉”为着力点，不断加强惩防体系建设

一是抓好信访举报工作。高度重视信访举报工作，完善重点信访件分片异地交叉调查和涉农涉纪信访“三色”预警惩戒管理制度，着力提高信访件办理质量，确保“件件有着落、事事有回音”。今年以来，共受理群众来信来访419件，其中，中央巡视组转交办143件，已全部报结，省委巡视组交办的13件重要信访件已办结10件。

二是加大惩治腐败力度。坚持有腐必反、有贪必肃，突出纪律审查工作，把纪律和规矩挺在前沿，严查违纪违法行为。1-5月，全县共立案108件，涉及乡科级干部4人，已处分73人，给予党纪处分67人，其中开除党籍43人，给予政纪处分11人，其中开除3人，移送司法机关5人。今年上半年查处的典型案件有卫生系统医疗器械采购窝案，涉案7人，其中副科级以上干部2人，在本县形成较大反响。认真做好案件查办“后半篇”工作，对县发改局原副局长叶某某、县财政局农经科原科长胡某某等腐败案件进行剖析，拍摄专题教育警示片，达到查处一起、教育一片的警示效果。

三是注重加强关爱教育。认真组织开展“510思廉日”系列活动，筑牢拒腐防变思想道德防线。在全县开展“510”反腐倡廉毛笔书法大赛，共征集到作品192幅，表彰先进42名，在上塘、枫林等地进行巡回展出，在媒体上进行专版展示，取得良好效果。邀请中国纪检监察学院原副院长李永忠教授做反腐倡廉专题讲座，定期选取部分典型案例开展警示教育活动。组织领导干部参加职务犯罪的庭审旁听活动，今年以来已组织5批430多人。深入实施党员干部廉政教育关爱工程，分层实施，坚持抓早抓小，做到早发现、早报告、早处置，今年以来，谈话提醒副科级以上领导干部18人。

(四) 以夯实基层基础为落脚点，强化农村基层党风廉政建设

一是大力开展农村作风巡查活动。按照“围绕重点、难易结合、注重化解、工作全覆盖”的要求，制定巡查方案，组建巡查办，建立四个巡查组，确定51个村居开展规范化、常态化的农村基层作风巡查工作，及时发现、查纠发生在群众身边的腐败问题和不正之风，切实维护农村社会和谐稳定。召开了全县农村基层作风巡查工作千人动员部署会，组织开展业务培训，有序推进巡查工作。同时，积极配合市委第六农村基层作风巡查组完成两轮巡查工作，共接待群众97批 297人次，信访件123件，对57个问题进行初步调查，其中对23个重点问题进行交办，8个一般性问题进行移交处理。

二是大力开展村级组织负责人廉政体检工作。紧紧围绕规范村干部权力运行的关键环节，全面实施“廉政体检”，着力构建职责清晰、程序规范、监督有力、预警及时、处置得当的防腐新机制。今年以来，全县各镇街开展廉政体检798个村，体检干部1688人，发现村级财务问题172个，处理24人，村务公开问题108个，处理18人。

三是大力加强村监会规范化建设。建立镇街纪委定期听取村监会履职履责情况制度和分片联系制度，指导解决村民反映强烈的突出问题。大若岩镇率全市之先探索开展村务监督质询会，浙江电视先锋频道作了专题报道。加强村监会工作考核，对923位村(居)监会主任开展20xx年度工作考核，评出优秀144人，落实报酬545万余元。

(五)以坚持严教严管为立足点，深化纪检监察干部队伍建设

以“三严三实”专题教育活动为契机，在全县纪检监察系统开展深化“树新形象、做好榜样”主题教育实践活动，进一步树立纪检监察干部严于律己、履职尽责、谦虚文明、忠诚务实的良好形象。积极开展“书香机关”创建、“周一夜学”活动，向每位干部推荐书籍，以集中学习、专题党课、交流座谈等方式相结合，学习纪检监察业务及其他相关知识。采取上挂下派、干部轮岗、组织培训等措施，进一步提高纪检监察干部的履职能力。完善内部监督管理机制，健全内控监督机制，始终做到严格要求、严格教育、严格管理、严格监督。

二、下半年工作计划

下半年，永嘉县纪委监察局将继续按照上级纪委和县委县政府的统一部署和要求，聚焦中心、突出主业，继续深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，为我县“赶超发展、激情跨越”提供坚强的纪律保障。

(一)进一步深化反腐败体制机制建设。继续推进纪律检查体制改革，认真抓好片区纪工委、监察分局运行工作，制定出台系列制度，细化工作职责，理顺县纪委、片区纪工委、镇街纪委三者关系，强化片区纪工委、监察分局规范化建设。认真落实党风廉政建设责任制，组织开展部门、镇街党委书记关于党(工)委和个人履责情况汇报，督促有关牵头单位落实工作任务，适时开展半年度责任制巡查工作。

(二)进一步推进作风建设。持之以恒纠“四风”，以党员领导干部、机关工作人员为重点对象，节假日、双休日为重点时段，大力开展正风肃纪工作，严肃查处典型案件。巩固落实三公改革措施，严格执行公务接待、公车改革制度和公费外出各项规定有关制度，逐步推进党政机关办公用房管理工作规范化、制度化。继续开展纠风治乱工作，协调开展部门政风行风评议，认真组织开展重点中层科室干部督考工作，进一步加强机关干部作风效能建设，切实解决“庸懒散慢”、“只微笑不服务”问题。大力推进“破两难、纠四不”专项整治活动，确保县委县政府中心工作落实到位。

(三)进一步健全惩防体系建设。大力开展廉政宣传教育，组织开展“勤廉为民、两美永嘉”微电影评选和展播，以及专题警示教育片拍摄活动，提高廉政教育效果。实施党员干部关爱工程，继续开展谈心提醒教育活动，做到早发现、早提醒、早打招呼，把问题解决在萌芽状态。继续抓好信访办案工作，完善分片联合办信机制，加强村级财务审计，整合资源，形成合力。强化线索管理制度，实行集体排查和月排查分析，集中力量查办一批领导干部贪腐案件和损害群众利益的典型案例。

(四)进一步深化农村基层党风廉政建设。深入开展农村基层作风巡查工作，解决农村基层问题，化解基层矛盾，查处一批侵害基层群众利益的违纪违法行为。全面推行村级组织负责人“廉政体检”工作，着力构建职责清晰、程序规范、监督有力、预警及时、处置得当的村级组织负责人防腐机制。

全面实施村监会“123”提质工程，充分发挥“三务公开”信息平台 and “三资”管理信息系统作用，加强农村集体“三资”监管。

(五)进一步加强纪检监察干部队伍建设。结合“三严三实”专题教育活动和深化“树新形象、做好榜样”主题实践活动，在纪检监察系统开展“大学习”、“大讨论”、“大调研”，不断锤炼政治品格和执纪能力，提升干部理论素养。继续通过轮岗交流、抽调办案和上挂下派等方式进行岗位练兵，不断提升干部工作能力和业务水平。强化内部监管，严格执行内部系列制度管理规定，强化纪检监察干部的日常行为规范，坚决防止“灯下黑”，用铁的纪律打造过硬的纪检监察干部队伍。

村级党组织半年工作总结 乡镇妇联组织半年工作总结篇五

1、大力推进干部人事制度改革。一是组织全体组工干部学习了《条例》和《办法》，并全面推行“两推一述”选干部。在县委指导下，部分科级导职位通过“两推一述”方式选拔，并通过出缺情况公示、公开推荐拟任职人选等方式，使广大干部积极参与，在全县范围内引起了强烈反响，形成充满生机和活力的干部任用机制、形成良好的用人导向为出发点，为竞争者创造公开、公平的竞争环境和均等的竞争机会，推进干部选拔任用工作的开放和创新，进一步落实干部群众的知情权、参与权、选择权和监督权。二是加大干部选任改革力度。出台了深化干部选任暂行办法，规定凡新提拔党政领导干部，必须经过民主推荐的方式提名确定考察对象，民主推荐主要采取“两推一述”方式进行；凡重要岗位出现空缺，原则上在全县范围内采取“两推一述”方式确定拟任职考察人选，并规定调整补充领导主要采取“两推一述”、“两推后述”、“两推直选”、“公选推荐”和“提名推荐”五种方式进行。三是畅通了干部“出口”。规定了领导干部凡工作推动不力、工作实绩差、在班子内闹不团结、不服从组织

调整安排、任职年限到期、在民主测评中“不称职”票超过30、量化考核等次被确定为“不称职”或连续两年量化考核等次被确定为“基本称职”或其他原因不宜担任领导职务的，要予以免职。

2、多形式多途径培训干部。外派15名干部到等地挂职培训干部；同时下派了13名乡镇长助理和3名局长(主任)助理，抽调了8名后备干部到县级相关部门多岗锻炼，积极探索人才教育培训新模式：一是在人才培养方向上体现针对性。通过上挂、下派、外派等形式，着力打造“有活力、有压力、有动力”党政干部队伍，培养了一大批农村实用人才和企业经营管理人才。二是在人才培训经费投入上实现立体化。采取以财政投入为引导，单位投入为重点，个人投入为补充“三位一体”的投入模式，用于人才培训、人才奖励、扶持科技项目，发挥用人单位作为人才培训主体的作用。三是强化电子政务培训，注重培训质量，严格培训要求，保证了培训工作有序推进。上半年培训各级各类干部200余人次。

3、严格干部监督管理。一是实行“一把手”问责制和领导干部“一岗双责”制，促进班子效能发挥。加强对“一把手”的选拔、管理，重点落实好领导干部抓班子、带队伍的职责。二是规范机关中层干部管理。按照《干部任用条例》和《四川省乡(镇、街道)党政领导干部选拔任用工作办法》的规定，坚持推行《科局级单位中层干部选拔任用暂行办法》，规范和严肃各单位中层干部的选、任、用、管、下各环节工作，使《条例》、《办法》在基层的贯彻落实更加具体，前移了领导干部“进口关”。三是建立干部量化考核体系。结合进一步完善了《科局级领导干部量化考核暂行办法》，探索干部考评体系的科学化和规范化。20xx年对领导干部实行了“实绩民意”的考核评价，在定性考核和定量考核相结合的基础上，确定了科级领导干部的量化考核和年度考核等次，其中确定了1名基本称职，1名不称职，1名不确定等次，5名同志暂缓确定等次，社会反响良好，促进干部增压力、强动力、添活力。四是实行领导干部试用期制度。对新提拔的科局级领导

干部实行一年的试用期，以“五建五促”的形式加强试用期干部管理。五是完善干部谈话提醒制度。根据领导干部量化考核结果和工作推进过程中发现的问题，从思想交流谈话、鼓励谈话、提醒谈话、警示谈话、任前谈话等五个层面加大干部谈话力度，半年来已对50余名科局级领导干部进行了谈话，引起了干部们的强烈震动，有力地促进了干部作风的改进。六是实行干部离任追评。领导干部进行交流调整后，考核组到其原单位进行追评，以完全背靠背的形式进行测评和考察了解，从而获得对干部客观准确的评价。

4、更新人才工作理念，着力推进“五大人才”开发工程。一是建立健全机制，促进全社会树立科学的人才观。建立了领导干部联系人才工作制度，将人才工作纳入目标责任制，更加注重对人才工作的宣传，使科学的人才观深入人心。并继续实行了县级和科级领导干部联系人才制。二是人才激励措施逐步完善。加大了对人才的奖励力度，明确了县管拔尖人才及其后备人选的选拔管理办法，明确了引进人才、引进智力、开发激活现有人才资源，推进“五大人才开发工程”的系列措施，并督促落到实处。三是多元化的人才培养格局基本形成。积极探索建立以人才需求为导向的教育培训新模式，形成计划调训、自主择训、竞争参训有机结合的协作机制。以人才能力建设为目标，丰富完善培训内容。以各种形式的专题培训班为载体，有计划、有步骤地加强执政能力建设。四是建立了在外人才库和引进人才库，为储备更多人才打下了基础。

5、坚持“三个机制”，切实做好老干部工作。县委会先后多次专题研究老干部工作，对老干部工作实行目标管理，与县级各部门签订了目标责任书，实施老干部工作督办制度和县级领导结对联系老干部制度；坚持每月县委辅导老干部学习制度，涉及县委工作、组织工作、基层党建、党风廉政建设等内容，受到老干部好评。认真落实老干部政治待遇和生活待遇。充分发挥老干部在“三个文明”建设中的积极作用，坚持开展老干部活动，举行了新春茶话会、“庆七一”座谈会、

老干部政策法规和邓小平理论知识竞赛、“十个一”活动等，各种活动开展有声有色。

二、夯实基础，抓实先教，深化建设，以永葆共产党员先进性

1、扎实开展“先教”活动。根据中央、省、市安排部署，结合“三争先”活动基础，在全县范围内分三个批次依次开展“先教活动”，并完成了第一批先教活动个部门相关工作，在活动中，坚持开门教育，坚持群众路线，创新活动载体，强化督促指导，扎实把握学习动员、分析评议、整改提高三个阶段，确保活动实效，受到了市委组织部好评，第二阶段活动筹备工作已接近尾声。

2、建立党建研究联席会议制度。结合我县改革、发展、稳定实际，建立了党建研究联席会议制度，协调了联席会议成员单位，召开了次会议，分析党建工作形势，并提出了相关课题调研、理论研讨工作，进行了一定工作交流，在党建方面为县委决策起了较好的参谋作用。

3、健全党员管理制度。积极探索了对流动党员的有效管理，并指导部分乡镇完善了有关制度，通过20xx年度党员一年一评议一登记畅通了不合格党员出口，有名党员缓期登记，名党员不予登记，同时，准备在“七一”表彰会上表彰先进党员200名。

4、强化党员发展工作。注重新形势下党员发展，全面深化“双培”活动，推进“示范行动”动态管理，全面实行发展党员公示制、无记名票决制和责任追究制，提高新发展党员质量□20xx年上半年共发展党员名。

5、开展“四化”基层组织建设。建立健全务实化、规范化、民主化制度化的村级组织管理机制，加强村干部选拔、培训、教育、考核、监督、管理、考评机制，不断加强基层组织建

设。

6、深化“三级联创”基层组织创建活动。围绕“班长抓班子、班子带队伍、队伍促发展”要求，突出“五个好”乡、村党组织创建，深入开展“三级联创”活动；继续开展了“三村建设”和农建示范村建设；扩大探索跨村联建党组织、强村并组和分产业(协会)建功能型党组织，创新党组织设置方式；探索了“让干部经常受教育、使农民长期得实惠”的有效途径，建立健全了农村基层党组织建设常抓不懈的工作机制。

7、打造“三力”农村基层干部队伍。采取分级分类培训方法，加大乡村干部教育培训力度，举办了村干部大专班，培训了名村干部；继续推行了乡、村领导干部年度述职评议制度；深化“爱民书记、爱民干部”的创评活动，并于“七一”表彰“爱民书记、爱民干部”25名。

8、突出体系建设，强化了社区党建。召开了全县社区党建工作会，督促指导建立社区党建工作议事协调机制、社区共驻共建机制、社区党建工作联席会议，推进社区组织体系建设；实施“社区示范建设工程”，建立健全社区再就业服务中心和社区党员服务站，加强社区服务网络建设，强化了社区职能。

9、突出规范，强化机关党建。制定了《科局级班子民主生活会实施办法》和《“四好”班子量化考核办法》，实行申报评选表彰和动态管理制度，完善“四好”班子创评量化考核机制；并依托“先教”活动这一新载体，提高民主生活会质量；完善机关党建工作联席会制度，规范和整合机关党建运作机制。

10、突出服务，强化党员电教。加速完善了网络站点服务，加速了农村基层党员电教网络建设，并以此为依托，拓展了先教活动宣传途径，强化了党风廉政专题片播放，同时，在周家镇和万寿镇试点了党员电教远程教育村校合作，利用学

校现有资源，为农村提供大量翔实而实用的科技知识和各类信息。

三、大力加强组织部门自身建设

1、以服务为中心，落实“四抓”机制，强化自身建设。继续在全体组工干部中开展“做务实开拓优秀党员，创公道正派形象机关”活动，强化服务中心、服务大局、服务发展的意识，落实抓学习强素质、抓作风求落实、抓观念促创新、抓制度保长效“四抓”机制。

2、强化联系乡镇工作，切实落实一帮一扶贫。加强了对乡镇、基层的联系，全面协助了所联系的工作完成，牵头召开了3次现场办公会，在龙头企业发展、基础设施建设、环境整治、水上安全、山体滑坡防治等方面作了一定工作，同时，切实落实了一帮一扶贫，确保不走过场、不做形式，制定了不脱贫不脱钩机制，确保扶贫工作落到实处。

四、下半年工作打算

1、继续推进干部人事制度改革。坚持推进“两推一述”选任干部，切实加强乡镇和科局级领导班子建设。健全群众公认的干部选任机制。健全完善科局级领导岗位出缺公示制、党政领导干部考察预告制、差额考察制、考核结果反馈制、任前公示制、任职资格考试制等，增强干部选任工作的透明度，激发群众参与干部选任工作热情。

2、完善监督措施，强化对领导干部的监督。落实干部选拔任用责任追究制，营建“导向好、风气正”的干部选任机制。继续推行干部监督联席会议制度，做好第二批干部监督员的选聘工作，做好对群众反映领导干部问题的调查核实工作，加大对领导干部8小时以外监督力度，明查暗访科局级单位执行干部监督制度情况。

- 3、加强干部培训力度。将继续举办科局级领导干部和后备干部培训班各1期，有针对性地举办各类短训班2—3期；积极推行个性化、差别化、多样化的自主培训方式，试行菜单式选学培训，整合师资，提高培训质量。
- 4、优化干部队伍结构。有计划、有步骤地加大对女干部、少数民族干部、非中共党员干部和企业干部的选拔培养力度，对符合交流条件的干部有计划地做好交流工作，增添干部队伍活力。
- 5、大力学习宣传和贯彻《条例》和《办法》。采取专题学习、中心组学习、举办培训班等形式，加强对《党政领导干部选拔任用工作条例》、《党内监督条例(试行)》和《四川省乡(镇、街道)党政领导干部选拔任用工作办法》的宣传学习，完善选贤任能的科学机制并严格遵照执行。
- 6、先教活动再上台阶。在第一批先教活动基础上，继续抓好抓实第二、第三批次先教活动，确保活动实效。
- 7、建立基层组织建设责任追究制。明确农村党建、企业党建、社区党建、机关事业单位党建的各级责任人及其职责，分级实施基层组织建设责任追究，落实好“关键在支部”的责任，切实解决党的基层组织不强不力的突出问题，强化党员先锋模范作用。
- 8、继续推进党内民主建设。继续实行党务公开，建立完善党内情况通报、情况反映和重大决策征求意见制度，探索推行乡村党组织议事恳谈制度。
- 9、深化“三带”党建助农增收工程。继续探索完善“支部协会”工作模式和运行机制，提升协会在壮大产业中的作用；继续实施“党员农贷快车”活动，强化“双向培养”工作，发挥农村党组织的助农增收作用；加强农村信息网络建设，深入推进农村党员电教科技致富工程。

10、继续强化社区建设。拟新建社区个，招聘德能突出、服务意识好的社区干部以强化社区服务。

11、继续推进党员现代远程教育村校合作试点。继续探索村校合作机制，完善相关措施，使之能更好地服务于农村富民工程。

村级党组织半年工作总结 乡镇妇联组织半年工作总结篇六

一、加强领导，夯实工作基本

年初，依照组织工作会议的请求，为了促进我乡组织工作真正做到有组织、有领导、有办法、有计划地健康有序地发展，乡党委召开了党委会议，研究和安排了今年农村基层组织建设工作，乡党委成破了农村基层组织建设工作领导小组、农村“党建创先”工作领导小组，由党委书记任组长，分管组织工作的副书记任副组长，树立了党委成员联系支部责任制，并(网提供)落实义务。同时，将组织工作责任分解到人，实行党委成员党建工作接洽点制度，明白职责与任务，并规定党委书记、分管书记、组织委员及其余党委成员每月抓组织工作的时间，从而使我乡党的基层组织建设工作造成了党委书记亲自抓、分管书记直接抓、具体抓、党委成员协同抓的良好工作格局，党委中心实践学习组由党委书记任组长，分管书记任副组长，党委成员为成员，按时学习理论常识，一直进步领导水温和执政才能。为组织工作的健康发展供给了坚强的组织保障。

二切实加强领导班子建设和党员、干部队伍建设

基层干部是党在农村各项方针、政策的履行者。今年来，乡党委以开展“党建创先”活动为契机，紧紧依靠三个阵地（乡业余党校、党员活动室、古代远程教育站），制定了党

员、干部培训制度及规划，清楚学习内容及培训对象，切实加强了基层领导班子建设和党员、干部队伍建设。

一是切实转变工作作风，增强干部工作责任心、自信心；二是把学习理论与党员、干部工作实绩结合起来，用邓小平理论武装头脑，领导工作，增强广大党员、干部的工作能力、政策水平和驾驭复杂局面的工作能力；三是把学习理论与开展各种有利活动(公文有约提供)相结合，切实加强广大党员、干部爱国主义、群体主义思想教育；四是把学习理论与树破为人民服务的思维结合起来，真正做到“干部受教育，农民得实惠”；五是学习《党政领导干部提拔任用工作条例》，大力推进干部人事制度改革，半年来，咱们乡严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》选拔了*名中层领导干部。六是切实加强后备干部队伍建设。为农村下步班子建设打下坚实基础。

半年来，按照乡党委中心组学习制度、年初的工作部署，组织乡领导班子、党员干部认真学习了党的知识、十六大、十六届三中、四中全会精力、“三个代表”的重要思惟、

《中国共-产-党农村基层组织工作条例》、《党政领导干部选拔任用工作条例》、《党内监督条例》、《党内处分条例》等知识，切实加强了乡领导班子和党员、干部队伍建设。为充足调动干部职工的积极性和主动性，进一步激活干部用人机制，推进各项工作的畸形开展，本年来，党委、政府领导班子结合本乡实际情况，制定出台了《干部职工管理制度》，并严格执行。通过学习，领导班子整体素质明显提高，驾驭工作的能力逐步增强，班子团结配合。同时，广大党员、干部切实加强了整改，改变了工作作风，学风多了，玩风少了，深刻人民多了，风格飘浮少了，增强了大众意识、服务意识和工作责任心，线切割机床。由于制度健全，履行有力，推进了各项工作的长足发展。

三、狠抓党的基层组织建设

根据核心、和地委的恳求，按照的统一部署，结合本乡实际，扎实开展了农村村级撤并村及村级换届工作，认真抓了乡村基层队伍建设。以“四在农家”运动为载体，以“党建创先”活动为契机，为创建“五个好”村党支部打下良好基础，推动我乡组织工作全面发展。

1、为了进一步加强我乡基层组织建设，推进组织工作上台阶，在本年度的村级换届选举中，乡党委、政府按照选举打算把有才干、能办事、愿办事的年轻干部选拔到村支两委中来，为城市各项工作的顺利进行奠定了基础。

2、切实增强制度建设，用制度来尺度工作举动。乡党委制定了《党组织生活会制度》、《定期议定党建跟党建联系点工作制度》、《党委议事制度》、《干部下基层进村入户工作制度》。同时，各机关单位、各村党支部结合实际均建立健全了各项规章制度，推进各项工作的发展有章可依、照章办事。

度组织工作要点》、《**乡**党建工作安排看法》、《“党建创先”实行细则》，并调解充实了相应的工作领导小组，加强对工作的领导，使我乡组织工作真正做到了有组织、有领导、有措施，工作目表明确，任务、职责详细，取得了显明的功能。今年来，主要抓了**村的制度建设和四个村经济发展工作。一是着力抓好**村**和道凶烤烟公路建设。二是重点理清经济发展思路。**村办起蔬菜基地，**村和**村建立了经果林基地，逐渐形成了一村一品、一村一业或一村多品、一村多业的发展势头，为村级经济发展始终开辟新的财源。三是配合县政府抓好**村****新村建设。四是开展党员示范岗和党员责任区活动，全乡有**名党员参加了“一帮一”活动，共帮扶清苦户**户。

4、切实加强村级党员、干部教育培训工作。采取集中培训、现代远程教育站（点）、举办庆祝活动、以会代训等形式，在全乡党员、干部中广泛开展学习党的方针政策、法律法规、农技知识、市场经济实际等常识，使党员、干部建立起“讲

学习、讲政治、讲正气”的良好风气。半年来，全乡共举行党员（入党积极分子）培训班*期，古代远程教育站学习*次，村、组干部培训*次，乡党委集中培训党员*次，参训党员**余名，参训率达**%以上。对乡直机关干部职工集中培训*次，参训率达**%。

5、当真发展了党员**评议工作。联合全乡党员集中培训，**个党支部均开展了党员**评议工作，加入评议党员**名，共评出优良党员**名，合格党员***名。“七·一”期间，乡党委表彰了*个进步党支部跟**名精良共-产-党员。

6、坚持“十六字”方针发展党员，全面推进发展党员“一示二审”制和“三项制度”，优化党员队伍建设。制订了《发展党员履行见解和盘算》，乡(<http://公文有约供应>)党委与各支部签定了《发展党员目标治理责任状》、《“党建创先”活动责任状》，半年来，全乡发展党员*名，其中生产一线*名，干部*名。

7、切实加强党费收缴工作。严厉按照党费收缴标准，认真开展党费收缴工作，通过加大宣传教育，定期检查督促，宽大党员按期缴纳党费的.自发性明显加强。

8、加强党务、政务和村务公开工作。乡党委把党员发展程序、入党踊跃分子、筹备党员的考察情形，党费收缴情况，定期向干部公开，增加了党务、政务工作的透明度，同时开设了“回音壁”和“点题公然”，得到了广大民众的一致好评。

四、存在的不足

1、干部理论学习还有必定差距。有的个别干部理论学习的自发性和踊跃性较差，理论水平和政策程度得不到提高，对党的方针、政策等不够理解等。

2、个别干部工作义务心不强，为国民服务的观点淡薄，思维

意识较差。

- 3、城市党员素质较差，党员教诲管理力度有待进一步加强。
- 4、因为农村年青同志外出务工较都多，党员发展有一定艰难。
- 5、经济不发达，文化掉队，所有村都无群体经济，农村基层组织建设难度大。

五、下步工作打算

- 1、以农村“党建创先”活动为契机，以保持党员先进性教育活动为依附,中走丝，进一步加强村引导班子建设和党员步队建设。
- 2、加大后备干军队伍培训教导工作力度。
- 3、发展村级经济，强盛村级经济积累，帮助各村找准*一*条经济发展途径。
- 4、增强组织干部自身建设，加强全心全意为公民服务意识。
- 5、加强机关、学校的党建工作，使党的先进性得到充分体现。

总之，在的领导下，在组织部的精心指导下，乡党委做了大量的工作，但离的要求还有很大差距。咱们信赖，有的支持，我们下半年一定会失职尽责干出好的成绩。

村级党组织半年工作总结 乡镇妇联组织半年工作总结篇七

今年以来，我县组织工作在县委的领导和州委组织部的指导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入

学习领会党的xx大、xx届四中、五中全会和省、州委关于组织工作的精神，全面贯彻落实科学发展观，按照年初确定的“___”工作思路，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，在村级组织规范化建设和社区党组织建设两个方面狠下功夫，突出党员先进性教育活动、乡镇综合配套改革和县乡集中换届三个工作重点，统筹推进《公务员法》的贯彻落实、干部教育培训及监督、“人才强县”战略、基层党组织建设和组织部门自身建设五项工作，圆满完成了各项工作任务，为实现全年工作目标打下了良好基础。

一、把握重点，扎实工作，深入抓好党员先进性教育活动

一是按照中央的总体部署，在村级开展了第三批党员先进性教育活动。活动中，结合全县实际，组织工作专班深入到各乡镇、村，对村级党组织和党员队伍建设状况进行调研，整建软弱涣散的村党组织 17 个；采用“三包四找”方式，为121名外出务工人员党员安了家。

二是抓好第一、二批党员先进性教育活动的“回头看”工作，实行三批整体联动，在解决群众生产、生活困难上取得了明显的实效。利用农村中小学现代远程教育阵地设备，组织收看了“全省建设社会主义新农村先进事迹报告会”；利用有线电视和电影，组织收看了政论片《永不褪色》和电影《山乡书记》，在全县党员和广大人民群众中引起积极地、强烈地反响。在第三批先进性教育活动中，共解决群众反映的热点、难点问题1269件，为群众办实事1856件。

三是深入开展理论研讨活动，把全县先进性教育活动中的好经验、好作法，通过精心提炼上升到理论高度，更好地指导[找文章到本站-一站在手，写作无忧!大=秘=书=网=站]先进性教育活动和各项工作，理论研讨中，在州以上党报党刊上发表理论文章15篇，其中《健全困难群体党员的帮扶机制》获全州新闻宣传好稿奖一等奖，《新时期组工干部的先进性如何体现》获全州先进性教育征文三等奖。

四是在建立工作长效机制上取得了实效。尤其是通过建立健全制度，把先进性教育活动用制度的形式规范下来，确保了先进性教育活动的持续性。积极配合州先进性教育活动办公室做好县“四大家”及全县整体先进性教育活动的群众满意度测评，群众满意率都在98%以上。

二、进一步加大工作力度，促进基层党组织建设整体推进

一是加强督办，打好“950工程”建设攻坚战。为确保“950工程”任务按期完成，采取实施方案早制定、工程建设早启动、建设资金早预算、督办检查早到位的四项措施，确保工程进度和工程质量。通过初步检查验收，我县148个无办公场所的村于6月上旬全部完成。同时，还科学制定了村级办公场所规范化建设方案，巩固和扩大“950工程”建设成果。

二是突破难点，党员的发展及教育管理工作有新起色。建立了规范化的村党组织发展党员工作台帐，把三年以上没有发展党员的村作为督办的重点。在农村发展党员时重点放在返乡大中专毕业生、复员退伍军人、致富能手和外出务工经商青年中。上半年，共有1964人向党组织递交了入党申请书，541人被确定为入党积极分子进行培养，287人被确定为发展对象；在新发展的党员中35岁以下的占58%，女同志占21%，高中以上文化82%，进一步改善了全县党员队伍的年龄结构和文化结构。以先进性教育为契机，认真抓好党员的年度评议和轮训工作，党员参评率达到100%，轮训率达到96.3%。继续实行党费收缴预告制度，在收缴党费中加强党员的思想教育，增强党员的党性观念；对党费的收缴、支出严格管理，确保合理合法。

三是着眼长远，科学制定基层组织建设规划。为使全县基层组织建设上一个新台阶，针对全县组织工作实际，在深入调研的基础上，修改完善了《全县基层组织建设五年规划》、制定了《村级办公活动场所规划》、《村级三年发展规划》、《社区党建工作实施细则》等，确保了组织工作既有远景规

划，又有近期目标。

四是精心谋划，开展建党85周年纪念活动和先进性教育的总结工作。开展党建工作宣传月活动，重点宣传省、州、县表彰的先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者，在县电视台开辟专栏，滚动播出先进典型宣传片，深入开展学习党章活动，掀起新一轮学习党章的热潮。开展走访慰问老党员、困难党员活动，了解、关心他们生活情况，帮助他们解决实际困难，及时送去党组织的关怀。举办“文化艺术节”系列活动，展示__党建、经济社会发展的新成果。召开表彰大会，表彰全县各乡镇、各部门涌现出来的先进典型，总结先进性教育取得的丰硕成果，推进全县党建工作健康发展。

三、服务改革，扎实搞好乡镇综合配套改革人员竞争上岗工作

一是深入调查摸底，做到心中有数。为顺利推进改革，年初对12个乡镇相关人员进行了认真清理排查，对特殊情况按照相关政策提出了初步处理意见，为改革的顺利实施奠定了良好基础。

二是周密设置方案，细化工作流程。按照相关文件精神，认真研究制定了全县乡镇综合配套改革公务员竞争上岗实施细则和乡镇直属事业单位及国土资源所、动物防疫、检疫执法人员竞争上岗实施细则，并提请县委会议讨论通过。具体操作中，将乡镇机关公务员的竞争上岗工作细化为14个工作步骤。并对每个工作环节制定了详细的工作流程，统一工作模式、内容和要求，确保了改革的顺利进行。

村级党组织半年工作总结 乡镇妇联组织半年工作总结 篇八

20xx我区继续贯彻_和十六届四中全会精神、全面建设小康社

会、推进经济结构战略性调整的关键之年。为了进一步提升全区农村基层组织工作水平，创新农村基层组织工作机制，进一步促进全区物质文明、政治文明、精神文明的协调发展。今年上半年按照省、市组织工作会议精神，组织科在集中精力配合区委组织开展全区八荣八耻教育活动的同时，围绕农村基层党组织建设这个中心工作以市委“两个文件”精神为指导，以开展“三级联创”活动为载体，以增强党组织的凝聚力和战斗力为目标，认真抓好村级规范化管理。与时俱进，开拓创新，各项工作迈上了一个新台阶，为全区农村“脱贫致富奔小康”提供了坚强有力的组织保证。

1、以“三个代表”重要思想为中心，大力开展了保持八荣八耻教育活动。全区保持八荣八耻教育活动开展以来，组织科积极配合区委，精心组织，周密安排，圆满顺利地完成了全区第一、二批和第三批试点村的先进性教育活动。在第一批先进性教育活动的三个阶段中，分别制定实施了“九个五”、“九个三”和“九个一”工程，这些工程的实施，为第一批先进性教育活动的扎实开展提供了强有力的制度保证，并为第三批先进性教育活动的顺利开展打下了良好的基础。

2、以理论学习培训为手段，提高村级领导班子和村干部的整体素质。结合今年全区以学习实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持八荣八耻教育活动，各乡镇以乡镇党校为依托，组织农村“两委”班子成员进行了集中培训。培训内容主要是：_理论、“三个代表”重要思想、党在农村的各项方针、政策、法律法规以及适用科学技术。培训工作做到了有计划、有安排、有要求、有经费、有记载。截止目前，全区农村共举办各类培训班33期，培训率达94%。通过培训，提高了农村干部的政治素质、政策水平、法制观念和引导农民发展经济的本领。在此基础上，采取思想整顿与组织整顿相结合的方法，本着“教育引导为主，组织调整为辅”的原则，下大力气整顿了一批“软、散、瘫、烂”的班子从而促进村级班子由“经验型”向“知识型”、“智能型”、“复合型”转变。

2、以经济建设为中心，正确处理党的建设与经济建设的关系。对各乡镇党委在处理党的建设与经济建设的的问题上，我们坚持“两手抓，两手都要硬”工作原则，要求各乡镇在安排布署工作时，要将党建工作与经济工作有机结合起来，全盘考虑、同步运行、统一考评、严格奖惩。继续要求各乡镇坚持党建工作例会制度，每半年全盘安排布署一次基层党建工作，每季召开一次基层党组织工作汇报会或研讨会，并根据实际情况，有针对性地对在党建工作中出现的新情况、新问题进行专门研究、安排部署，防止和克服只重视经济建设，忽视党的建设或以经济标准代替党建标准的倾向，善于围绕经济抓党建，抓好党建促经济。(幼儿园青年教师工作小结)

4、以“两个文件”为龙头，进一步提升基层组织建设整体水平。按照市委出台的《关于在全市基层党组织和党员中实施“三个代表”实践工程的意见》和《**市村级管理工作暂行规定》的两个文件要求，各乡镇党委根据各自的情况，有针对性地重点实施，并由此拓展延伸，创造特色，实现了“两个文件”的“软着陆”，全面提升基层组织建设整体水平，增强了基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。按照运行程序化、操作制度化、建设标准化、议事民主化、村务公开化、档案规范化“六化”要求，认真抓好村级管理工作。继续推行“四卡”(村务知情卡、意见征求卡、跟踪监督卡、民主评议卡)制度，真正让村民在自治中维护了自己的权利，提高了农民参与农村工作的积极性，使村级管理工作落到实处，取得实效。

今年，我们还把农村基层组织硬件建设作为一项基础性工作来抓，采取“组织部出一点，乡镇拨一点，农村挤一点”的三级投资方式，目前区乡两级累计投资9万元，进行阵地建设；全区有三分之一的村建立了高标准的党建活动阵地，其他乡镇也至少有五个村建好高标准的阵地，并实施了“百村工程”，即100多个乡镇公路沿线村、千人以上大村，按要求完成活动室的建设任务，百村阵地建设要达到了“六有”，即

有场所、有桌椅、有版面、有档案、有牌子、有专人负责。目前此项工作正在进行中。在此基础上，各乡镇切准角度，选好载体，抓住龙头，开展了有特色的活动，真正使典型成为有看头、有说头、有听头、在全区乃至全市有推广价值的、过硬的先进典型，确保市委“两个文件”落到实处，见到实效。

5、以解决有钱办事为重心，发展壮大村级经济。按照农村党支部“五个好”的目标要求，把发展壮大村级经济作为党支部的重要任务，继续提倡创办企业，带办项目，要选准项目、规模发展、狠抓技改、优质高效，瞄准发展村级经济的突破口，加速发展壮大村级经济，以奠定党支部发挥领导核心作用的物质基础，做到有钱办事，不断增强农村党支部的凝聚力、吸引力、战斗力。

6、以培养农村后备干部、发展农村党员为基石，解决农村干部后继乏人的问题。各乡镇高度重视农村后备干部队伍建设，把培养后备干部工作列入重要议事日程常抓不懈，党支部书记、村委会主任做到一职一备，建好档案。注重培养和使用相结合，采取理论培训、业务培训、实践锻炼、预备使用等多种形式，提高了他们的综合素质，使其尽快进入了角色，胜任农村基层工作。农村党支部书记年龄老化、思想僵化、能力弱化的“三化”问题，得到了进一步的解决。

7、以创_建工作为动力，积极探索农村基层组织建设常抓不懈的工作机制。深入开展“三级联创”活动，以创新活动为载体在“联”这个基础上下功夫，在“创”这个关键环节上求突破。

注重制度建设，在继续完善和落实“公推直选”、村级管理工作暂行规定等制度的基础上，试行“村级班子任期责任制”、“村干部目标责任制”，加强乡、村基层党组织自身建设，增强凝聚力和战斗力；加强农村干部队伍建设，按照农村党支部“五个好”的目标要求，以建设“三强”（政治素质

强、个人致富能力强、带领群众共同致富能力强)型村党支部书记队伍为龙头，认真抓了培养农村党员干部工作，将农村干部依法致富的典型培养成为党员干部和依法致富的带头人，然后将既能致富且是党员干部的先进分子培养成为村党支部书记，从根本上解决了村党组织后继乏人问题。

村级党组织半年工作总结 乡镇妇联组织半年工作总结篇九

撰写人：_____

日

期：_____

一、基层__建设

1、抓基层党建，促执政基层夯实。一是建立健全党建目标责任制。成立了以党委书记为组长的党建目标责任制领导小组，实行党委书记负总责，分管__委员具体抓，其他党委成员配合抓的工作机制，进一步完善党建目标责任制，明确任务，夯实基础，强化措施，不断提高基层党建工作水平。二是建立基层党建工作联系点制度。镇党委书记结对联系了两个村支部书记，其他班子成员国每人都确定一个村党支部作为联系点，将基层党建示范点创建工作纳入本单位党建工作议事日程，制定了创建方案，明确了创建任务，细化创建内容，创建工作氛围浓厚。我们在示范点开展了各具特色的示范创建活动，如在幸福村，以圩场环境卫生整治为突破口，提高村班子战斗力。在被塘村，以创建省级新农村建设示范点为契机，发展小康文明村建设。三是积极__搞好“三万”活动。由镇党委书记牵头，全镇党员干部参与，认真开展“万名书记讲党课”、“万名书记谈心”、“万名书记点评”活动，全镇共__余名党员参与了“万名书记讲党课”活动。

2、抓基层队伍建设，促干部综合素质提升。注重对党员干部的教育管理，不断加强学习和培训，提高全镇党员干部的业务素质和工作水平。安排部分农村党员干部，分两批到技师学院和市委党校进行“新观念、新政策、新技能”培训。开展乡镇干部“一人学一技”活动，镇干部在工作之余都主动向致富能手、向种养大户学习专业知识，每个镇干部都学到了两至三门专业技能知识。认真实施“一村一名大学生”计划，安排选拔了__名学员参加“一村一名大学生”学习。严把党员入口和质量关，抓好党员发展工作。严格考核程序，全年共发展党员__名，培养积极分子__名，新发展党员平均年龄在__岁以下，学历大部分都在高中以上。党员干__伍整体素质得以提高，基层__建设明显加强。经常__党员开展主题实践活动，对不能履行党员权利与义务的农村党员，开展以批评和自我批评为主的党性学习教育，取得较好效果。无连续三年以上未发展党员的村。定期收缴党费，并及时入账，做到帐目清楚，手续完备。强化大学生村官管理服务。注重对大学生村官的培养使用，关心大学生村官的工作和生活，有序推进村干部与大学生村官的传帮带服务。

4、抓党风廉政建设，树政府良好形象。年初，我镇召开党风廉政建设和反__工作专题会议，安排和部署了__年我镇党风廉政建设和反__工作的目标和任务，并将责任分解到人，认真履行“一岗双责”。把__倡廉工作纳入日常工作中，统一部署，统一实施，领导班子正职对本单位本部门__倡廉负总责，对重要工作重大问题亲自抓，其他班子成员结合各自的工作实际，作出了个人的廉洁自律承诺书，并分别担负起职责范围内的直接领导责任。在今年的镇__换届选举工作中，坚持“人民选我当代表，我当代表为人民”的原则，圆满完成了全镇的__换届选举工作，并且得到了市委、市人大的肯定。通过努力工作，农村基层党员干部__倡廉的意识明显提高，农村基层党__战斗堡垒作用得到了加强，乡村经济和社会事务管理更加规范，农村基层干部作风明显改变，农村社会和谐稳定得到改善。

二、经济社会实现又好又快发展

1、抓粮食生产工作，促农民增收增效。粮食生产事关国计民生，我镇把粮食生产工作作为第一要务来抓，镇财政投入__万元，其中__万元用于购买农膜__公斤，竹弓__万片，肥料__吨；__万元用于早稻集中育秧奖励和管理；__万元用于农机购置补贴；__万元用于被塘渠道工程建设。__月份在镇政府还举办了一次大型的早稻集中育秧技术培训活动。早稻集中育秧__亩，早稻播种面积__亩，晚稻播种面积__亩，粮食总产量达__万吨，实现了年初预定的目标。

2、抓基础设施建设，促小城镇建设稳步发展。我镇把加快农村基础设施建设、改善生态环境、完善小城镇载体功能、积蓄发展后劲作为小城镇建设主要任务，全力以赴改善城镇环境。一是坚持基础设施建设先行。镇党委、政府经过多方努力，积极争取，早枫公路提质改造工程得到省、市、市的立项批准并纳入今年的实施计划。镇财政投入大量资金，同时通过镇党委、政府的共同努力，多方筹措配套资金，自今年__月份开始施工，克服各种困难，历时三个月时间，截至__月初，完成了早枫公路提质改造工程，现已全线通车。这项工程是提升镇小城镇建设的中心工程，更是__万人民最大的民生工程。另外，镇财政又投入__万余元，对早枫公路集镇路段两边进行亮化、硬化，有效地提升了我镇集镇面貌，切实方便了群众的生产与生活。二是开展集镇环境卫生综合整治。在环卫基础设施建设方面，镇财政投入资金，购买了一辆叉车和一辆卡车，已建成的多个垃圾围池，购置了垃圾箱，其他环境卫生基础设施正在逐步完善。按照“镇容改观、秩序改善、整体改变”要求，以整治集镇的车辆乱停乱靠、广告乱牵乱挂、摊点乱摆乱放、商户店外经营等现象为重点，搞好集镇美化、亮化、秩序化，保持集镇道路畅通、环境整洁卫生，为小城镇建设营造良好环境。

3、抓安全生产，促人民生命财产安全。__，我镇高度重视安全生产示范乡镇创建工作，安排大量人力、财力、物力，成

立了创建活动领导小组，加强了对建筑施工、校车、食品药品、烟花爆竹、交通、企业生产、危险化学品药品等十大重点行业领域的巡查监管，对渡口、学校等安全领域花费资金配置了专项设施。加大宣传力度，在醒目地段花费十余万元设置了大型墙体广告、警示牌、宣传栏；挂牌成立了镇安监站，同时加强安监站基础设施建设，配备了现代化办公用品。一年来，我镇在安全生产方面取得了显赫的成绩。__年__月，我镇顺利通过了市安监局的验收，被评为__市安全生产示范乡镇。

4、抓综治__，促社会和谐平安。稳定出效益，和谐促发展，综治__工作关系到经济发展，关系到人民群众的生命财产安全。一是抓综治工作责任落实，层层签订综治工作责任状，制定信访工作责任追究暂行规定。二是加大对矛盾纠纷的排查和督办查处力度，__镇村干部深入村组，深入农户，走访了解民情，倾听民意，及时调处和化解群众之间的矛盾纠纷，坚决做到大事不出镇，小事不出村。三是扎实开展治安防范责任落实，建立打防控体系，实行镇村组三级联防体系。通过大家的共同努力，我镇综治__工作取得了很好的成绩，__年上半年民调排名全市第一，下半年排名全市第二，很好地维护了社会大局的稳定。

5、抓好为民办实事，促民生改善。镇民政办坚持“以民为本，为民解困”的工作宗旨，充分发挥作用，为构建和谐作出了积极的贡献。一是社会救助方面，对全镇__名低保人员的管理实行严把“三道关”，增加透明度，严格审核，实现了动态（范本）管理下的应保尽保；严格按照《农村五保供养条例》重新核定了五保供养对象，我镇现有五保户__人，其中分散供养__人，集中供养__人；根据上级出台的有关大病医疗救助政策，全年救助__人次，发放大病救助款__元，使我镇城乡困难群众问题得到了保障，有效地缓解了城乡贫困人口“因病致贫，因病返贫”的现象。二是优抚工作方面，全面落实优待抚恤政策，确保各类优抚对象的抚恤补助优待经费及时足额发放，切实保障优抚对象生活水平与居民生活水平

同步提高。对___名___岁以上的在乡___军人进行了摸底、审核并上报。三是农村危房改造，扶持全镇___户无房或住危房的低保、残疾及其他贫困户兴建了住房，并使他们如期如量竣工入住。其他方面有：红卫、三星、建新、立新、五七等村的通组公路建设顺利推进；“一事一议”工程，为各村共争取资金___多万元，完成了剩余几个村的村部建设，保证了每个村都有村部办公场地；多个村里的水利设施也得到了有效改善。

6、抓计划生育，促全镇工作上新台阶。落实“村为主”工作机制，加强计生队伍建设，强化孕情跟踪管理和手术落实，积极开展“关爱女孩”、婚育新风进万家活动，加大“两非”案件查处和社会抚养费征收力度，计生整体水平上了新台阶，实现了稳类进位。

三、__年的工作规划

一是在综治___方面继续发挥优势，保持我镇社会大局和谐稳定。

二是创新工作方式方法，狠抓计划生育，争创一类乡镇。三是严抓安全生产，继续保持高压态势，确保人民生命财产安全。四是在为民办实事方面，继续加大民政帮扶力度；加大财政投入，推动小城镇建设步入正轨；加强水利设施与通村通组公路建设；争取市委、市政府支持，对镇机关办公大楼（C级危房）进行改造，让干部安心、开心、用心工作。五是继续加大农村环境卫生整治力度，确保全镇村容村貌得到进一步改善。六是继续抓好教育、基层___建设、信访接待、新农村建设等工作。

范文仅供参考

感谢浏览

村级党组织半年工作总结 乡镇妇联组织半年工作总结篇十

我镇作为xx市村“两委”换届选举的试点镇，村“两委”换届选举工作到11月13日已顺利完成。工作中，我们严格按照xx市委、市政府《关于做好村“两委”换届选举工作的实施意见》和试点工作的要求以及换届选举的有关法律、法规，坚持把换届选举工作作为全镇阶段性工作的中心任务，突出重点，把握关键，积极稳妥推进，达到了预期的目的。

一、主要特点和收获

从总体上看，这次村“两委”换届选举试点工作主要呈现出五个特点：

(一)群众民主意识明显增强，选民参选率高。广大党员和选民都十分珍惜自己的民主权利，自始至终广泛关注，积极参与，表现出了极大的热情。据统计，全镇选民平均参选率达到86、7%，大部分村参选率达到90%以上。

(二)村“两委”换届统筹安排，压茬进行。在这次村“两委”换届选举中，我们按照“先村委后支部，先易后难”的次序，以稳定为前提，统筹安排，压茬进行。对个别村情复杂的，提前介入，摸准情况，因村制宜，一村一策。由于我们指导思想明确，措施得当，这次村“两委”换届选举从确定我镇为试点镇，到42个村全部产生村“两委”班子，前后历时仅33天。

(三)新一届村“两委”班子整体素质明显提高，结构更趋合理。全镇共选举产生了138名村“两委”成员，平均年龄43、8岁，其中高中以上文化程度95人。无论是年龄结构，还是学历结构都更趋合理。特别是把一大批“双高双强”型优秀人才选进了村“两委”班子，在新一届村“两委”成员中，有一技之长的达到85%以上。妇女干部的比例有所增加，

全镇共有19名妇女干部选进了村“两委”班子。

(四)村“两委”交叉任职比例高，干部职数明显减少。换届后，党支部书记、村主任“一人兼”的村达到39个，占总村数的92、9%，实现村“两委”交叉任职100%的村32个，有118名村“两委”成员实现了交叉任职，交叉任职比例达到92、2%。村两委班子3职的31个村，4职的10个村，5职的1个村，平均职数3、28职，总职数比上届减少42人，预计每年可减轻负担近20万元。

(五)选举秩序井然，班子实现了平稳过渡。选举大会秩序井然，没有出现任何扰乱选举的现象，没有发生一起因选举造成的人访、信访事件。新老班子交接顺利，实现了平稳过渡。

二、主要做法和体会

(一)不能忽视任何细节。细节决定成败，细节成就完美。工作中，我们体会到，换届选举是一项政策性、法律性、程序性极强的工作，一个很细小的环节不注意，就有可能处处有空子钻，甚至功亏一篑。在选举过程中，从推选村民选举委员会、选民登记到预选、正式选举，我们都本着“严格依法办事、处处有据可查、坚决杜绝漏洞”的原则，精心组织，周密部署，做到一个步骤不省略，一个细节不忽视。譬如讲，若候选人的排名顺序出现问题，也直接影响选举顺利进行。在选民登记中，我们对选民榜、选举公告的张贴情况，逐村进行了录像、拍照，存档备查。在准备选举时，我们制作了260个统一格式的票箱，全部红箱黄字，非常正规、非常庄重严肃。在组织选举时，我们全部采用书面入户通知，回执签名和找补义务工的办法，保证了选民的参选率。在举行选举大会时，统一用白石灰划线确定区域，以村民小组为单位集中就座，统一发票、投票、计票，做到一组一个投票箱，一组一个秘密写票处。并统一印制了领票登记表和选票，由我们的包村联络员协助大会工作人员分发选票，实行逐人领票、逐人填票、逐人投票的方法，保证了投票速度和会场秩

序。在计票工作中做到“六当场”，即当场开箱验票，当场公开唱票，当场公开计票，当场公布计票结果，当场密封选票，当场销毁多余的选票，一环扣一环，环环紧扣，不留一点漏洞。如有一个村，计票结束后，有一个选民提出某某人有一张村主任票没有统计，要求当场验票。我们的包村联络员立即组织监票人、计票人当场检查，并请该选民自己也进行了检查，结果没有找到。原来，该选民在选某某人担任村主任时，划错了格，填成了委员票。在工作中还注意做到三点：一是慎用委托票，做到不办理委托手续的不准委托投票。二是杜绝使用流动票箱，全镇42个村全部杜绝使用流动票箱，很好的防止了违规操作，不给人留下口实和无休止纠缠的理由。三是注意搞好竞职演讲。正式候选人在选举大会前，向全体选民作竞职演讲，是这次村“两委”换届选举的新要求。为搞好这项工作，我们统一编印了村“两委”候选人竞职演讲提纲，对竞职演讲的内容进行了原则性、粗线条的规定。候选人必须按照竞职演讲提纲的要求，向村民选举委员会提报自己的演讲稿，经把关审核后，才能进行竞职演讲，从而有效防止了乱承诺、乱许愿。

(二)联络员的把握上一定要有数。为了依法搞好村“两委”换届选举，我们在四个包村工作组的基础上，抽调84名机关干部担任包村联络员，具体负责所包村的换届选举工作。但从实践看，这84名包村联络员，真正能够称得上换届选举骨干的也就是20多个人。所以在使用上，我们把这20多个包村联络员骨干进行合理搭配，平均每个工作组配备5人左右，并安排1名同志专门答复选民提问和咨询。根据包村人员的配备，逐村分批压茬进行换届，一般一个工作组一天同时进行3-4个村，一个村配备5-6名包村联络员，以保证质量。在选举期间，为了保证选举过程的连续性，一鼓作气搞完选举，不少包村联络员早出晚归，经常工作到晚上八九点钟，做到选举不结束不离村，选举结果当天报镇换届选举办公室。从我镇的工作实践看，包村联络员在换届选举中，要做到四个注意：一是要注意坚持公开、公平、公正，依法指导选举。不能带任何意图，做到不背包袱，不带框子，放开选举，使党委真正

成为正义、公平、法律的化身，成为群众的代言人，而不是村干部的代言人。如果包村联络员在选举时，带着意图指导选举，非出问题不可。为此，在进行选举的前一天，我们专门召开联络员会议，明确提出，换届选举我们只看过程，不看结果，决不能以牺牲稳定为代价追求所谓的“意图”。正式选举时，选上谁算谁，但程序一定不能违法。二是要注意控制好选举大会的局面，防止意外事件的发生。一旦出现发错票、抢票等情况，要采取果断措施，宁愿终止选举，也不能给别有用心的人留下把柄。如我们有一个村，共5个村民小组，其他四个组都很好，就第五小组在发票过程中，被人多领了选票，以致200张选票发到197位选民时就没有票了。发现问题后，包村联络员采取果断措施，立即对其他四个小组的选票进行了当场密封，并重新印制不同颜色的选票，单独组织第五小组的选民，重新发票投票，最后五个组一起计票，保证了选举的顺利进行。三是要注意把握好说话的分寸。特别是在组织选举大会时，千万不能充明白乱讲话，一定要做到多余的话一句不说，防止被别有用心的人所利用，因一句话搅乱了局面。四是注意该做的工作一定要做好，不该做的一定不能做。特别是在组织选举时，有个别包村联络员为了快选完，快结束，积极帮着监票人、计票人唱票、计票、封票，这是大忌。这些具体工作，应由村民选举委员会和计票人、监票人等大会工作人员操作，千万不能越俎代庖。你这样做了，一旦有人提出，就很难说清楚，就很难站在一个“裁判”的位置指导选举。

(三)不能忽视群众的民主意识。这次村“两委”换届选举，同往届相比，群众的民主法制意识更强，关注度更高，参与更广泛。全镇共登记选民32526名，其中有28201名选民参加了选举投票，参选率达到了86、7%。这就要求我们一定要注意保护好群众的这种热情和积极性，坚持公平、公开、公正的原则，正确引导，严密组织，依法放开选举，防止被个别别有用心的人所利用，影响选举的结果和质量。实践证明，谁当村干部最合适，群众心里有杆称。在这次村“两委”换届选举中，“两推一选”产生的党支部成员，群众和党员推

荐意见不一致的只有3人，仅占2、3%。

(四)不能忽视强村、好村的换届选举，但应把工作重点放在差村。强村、好村一般村情比较好，村级班子坚强有力，因此，在换届选举时，我们一般只注重差村，好村、强村容易被忽视。但从这次换届的实践看，绝不能忽视强村、好村的选举工作。正因为是强村、好村，一旦选砸了，就会毁了这个村，可能好多年都理顺不过来。换届选举是一项群众性工作，有两三个人暗中搞动作，就有可能掀起波澜。在换届时，我们坚持不摸透情况不选，没有把握不选的原则，保证了经济强村、好村换届选举的顺利进行。如我们镇有个村，村比较大，共有3000多选民，村级班子很好，群众威信很高，又有集体企业，是公认的好村、强村。但这次换届选举过程中，有一名村委会干部通过请客吃饭拉选票，想竞选村委会主任。我们发现后，通过分析，认为如果正常选举，这个人不可能当选，但有可能会在选举时捣乱，扰乱选举。为此，我们果断决定，将这个村放到11月12日单独进行选举，全部包村联络员靠上，并出动了13名公安人员负责维持选举大会秩序，保证了选举的成功。对排查出的村情较差的村，作为换届选举的重点，一律由工作组长和副科级干部担任包村联络员组长，靠上警力，以确保选举大会的顺利进行。最多时我们一个村出动了16名公安人员负责维持会场秩序。

(五)准备工作一定要扎实充分，牢牢把握工作的主动权。凡事预则立，不预则废。做好充分的准备工作，不吃“夹生饭”，对村“两委”换届选举的成功具有至关重要的作用。工作中，一是搞好调查摸底，把握准村情民意。从今年7月份开始，我们就组织了4个调查组，进村入户开展了大规模的调查摸底工作。通过问卷调查、民主测评、召开座谈会等形式，走访了42个村3000多户，多形式、多渠道征求基层对村民直选，村“两委”交叉任职，支部书记、村主任“一人兼”等问题的意见和建议。摸清了上届村干部的基本情况，党员群众的要求愿望两个底子，详细排查出了影响换届选举的各种不利因素，掌握了第一手资料，真正做到底子清，心里明。

二是搞好宣传引导。我们坚持把宣传引导的重点放在上级关于交叉任职、“一人兼”的新要求、新精神和候选人的标准条件上，放在镇委、镇政府“大稳定小调整”的政策宣传上。这样对广大党员和选民的引导更直接，更明确，避免了“空对空”。特别是对候选人的标准条件，我们在镇《实施意见》中明确规定了村“两委”候选人应具备的六个条件和不宜被提名为候选人的十二种情况，并通过多种形式向群众宣传、解释，让群众知道该选哪些人，不该选哪些人。同时，配合换届选举，我们在全镇开展了秋季严打整治专项行动，印发了四部门通告，在正式选举时，出动宣传车和公安人员靠在重点村，形成了对破坏扰乱选举行为进行严厉打击的高压态势。特别是在预选前，我们进一步加大了对村“两委”成员候选人标准条件、“一人兼”和交叉任职的宣传，加大了对破坏选举的行为如何制裁的宣传，从而使广大选民明白了如何行使自己的民主权利和选什么样的人进村“两委”的问题，为换届选举创造了良好的舆论环境和群众导向。据不完全统计，换届选举期间，全镇共发放宣传提纲、知识问答、明白纸3万余份，张贴标语口号2800多条，真正做到了大街小巷，铺天盖地，不留死角。

三是准备好了一整套预案。针对换届选举中可能出现的问题，估计足，分析透，研究制定了详细的实施细则和操作规程，重点准备了主持词、注意事项等选举大会使用的材料和一整套预案，做到未雨绸缪。如对村情比较复杂的前辉村，一共准备了3种预案，基本上做到无论发生什么情况，包村联络员都心中有数，早有准备。为明确责任，镇换届选举办公室制定了工作进程图和进度控制表，哪天办哪些事，哪些人参加，按什么要求办，谁负责组织都一目了然。同时，建立了重大事项请示汇报制度，对苗头性、倾向性问题和拿不准的情况及时请示汇报，共同研究解决方案。

四是搞好试点工作。我们在充分考虑各方面因素的基础上，确定群众基础较好，村级班子坚强，村情好的前赶村作为全镇村“两委”换届选举的试点村，先行一步进行换届选举，并组织全体包村联络员现场观摩，感受气氛，摸取经验，保证了全镇面上工作的顺利进行。

三、做好后续工作

新一届村“两委”班子产生后，必须及时跟上措施，抓紧做好后续工作，以巩固换届选举的成果。工作中，我们本着“适合村情，实效管用”的原则，坚持与推行村务公开，党员先进性教育和加强基层党组织建设相结合，抓教育、抓制度、抓机制，进一步推进了村级组织规范化建设。

一是围绕怎样做一名合格的农村干部，搞好了教育培训。换届结束后，我们通过邀请专家举办讲座、镇委主要领导分期授课、以会代训等形式，组织新一届村“两委”干部特别是新当选的村干部进行了为期一周的集中培训。重点围绕怎样做一名合格的农村干部，有针对性的加强素质能力、工作方法等方面的教育培训，进一步增强了村“两委”干部的民主法制观念，掌握了做好新时期群众工作的基本方法，使他们想办事、能办事、办成事。

二是围绕建立行之有效的农村管理模式，加强了制度建设。我们印发了《关于进一步加强村级事务规范化管理的意见》和《饮马镇村级规范化管理工作实施细则》，在全镇全面推行了以公开承诺、践诺奖惩、民主管理和村务公开为主要内容的村级事务规范化管理制度。为规范约束村干部行为，我们制定了民主议事规则，落实了公开承诺和践诺奖惩制度。组织新一届村“两委”干部公开签订了任期目标责任状。我们把村“两委”成员在选举大会上对党员、选民所做的竞职演讲和公开承诺，整理制定成村“两委”干部任期目标责任状，做到一村一状，由镇党委、政府把关后，利用举办村干部培训班的机会，逐村公开签订。村“两委”任期目标责任状既有三年总的任期目标，又有明确的年度任期目标；既有明确量化的目标任务，又有完成任务目标的具体措施。并坚持“以绩定酬”，制定了具体的践诺奖惩制度，对任期目标完成得好、工作实绩突出的，按5%到10%的标准提高补贴和给予奖励。对因自身原因，完不成任务目标、不能兑现承诺的村干部，区别情况，分别进行教育、诫勉、处理和依法罢免。针对村

情，尊重民意，逐村制定了村民公约，进一步加强了村民的自我管理、自我约束和自我监督。

三是围绕完善党支部领导下的村民自治机制，建立配套组织。本着减少干部职数，减轻农民负担的原则，在村“两委”换届结束十天内，按照规定的程序和条件推选产生了村委会的下属委员会、村民小组长、村民代表和村务公开监督小组、村民理财小组，形成了完整的村委会组织机构体系和工作人员队伍。积极做好退出班子人员的思想工作。换届选举结束5天内，我们安排工作组逐村与退出班子人员进行了谈话，引导他们正确对待岗位变化，继续发挥积极作用。同时，与加强农村基层党组织建设相结合，积极开展党员纳新工作。重点把不是党员的村委会成员和群众推荐票高的村民，作为入党积极分子进行重点培养，既体现民意，又很好的解决了村干部后继乏人的问题。

以上是我镇在村“两委”换届选举试点工作中的一些具体做法，供领导们参考。