

2023年鲁滨逊漂流记读书笔记摘抄好词 好句(优秀9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

校长述职述责述廉报告篇一

办公室工作线多面广，工作量大。既要参与政务，又要协助党务；既要内部协调，又要对外联络；既要做好日常工作，又要应付突发事件。在过去一年中，办公室围绕本局的中心工作和工作目标，在局领导的关心支持下，在各科室的协作配合下，积极发挥综合协调、后勤保障、对外宣传等职能作用，高标准、高规格地完成了各项任务，为外经贸局总体工作的跨越发展发挥了应有的作用。根据组织部门开展公述民评活动的要求，以及局党组的决定，现将我这一年多的主要工作报告如下，请予评议。

一、思想意识上：立足服务，强化意识

1、强化规范意识。把各项工作、各个环节，用科学、合理的机制和制度加以规范，并以制度保证全体工作人员都能严格、自觉地按照规范开展工作。办公室是机关公务和社会活动的枢纽，事务繁杂，联系广泛，矛盾集中，常常会遇到一些急需解决但又十分棘手的问题，所以有必要建立一套规章制度，使工作的各个环节都置于有效的控制之下。为此，我们出台并完善了接待用餐、车辆管理、礼品领取、信息考核等一系列制度，通过各项规章制度的制定，不断强化每个工作人员的规范意识，使每位同志工作有序、行为规范。

2、强化责任意识。我要求每位同志都必须以高度负责的精神

对待每一项工作。高标准、严要求、创造性地处理好每一件事情。办公室是总揽全局、协调各方的综合办事机构，有着十分特殊的地位和作用。我们深深地意识到：每位同志都担负着自己的职责和责任；工作中任何一个环节出现失误，都可能给办公室乃至外经贸局的工作造成被动。通过强化责任意识，我们能明确自己担负的职责，自觉地按照职责履行职能。

3、强化形象意识，我们要用一流的工作态度和工作作风、塑造办公室的形象，维护领导权威，赢得群众信赖。办公室是对外联络和宣传的窗口，每位干部的形象如何，直接关系到外经贸局在外界心目中的形象。通过这种形象的塑造，在办公室内部形成了一种人人都互相学习、关心，形成了一种健康向上、宽松和谐的工作环境。

二、业务工作上：抓住重点、以人为本

1、保障重大活动顺利进行。20__年，我局重大活动较多。有全区开放型经济工作会议、“·北京行”商务环境说明暨旅游推介会、海内外高层次人才融合创新()论坛等一系列活动，办公室积极配合有关科室，参与会务工作，制定活动方案，起草讲话材料，安排会务用餐，保障了活动的顺利举办。

2、提高办文质量。办公室认真做好局党组、局办公室会议记录，及时整理会议内容，及时办理公文传递，到×月上旬，上传下达各类文件×多件，并积极做好督办、催办工作。

3、加强人事管理。今年我局进临时聘用人员×人，辞退临时聘用人员×人。办公室积极做好人员招聘、劳动合同的签订、解除和养老保险办理等人事服务工作。同时，积极做好机关事业单位机构改革和部分人员正常晋升工资档次的工作，进一步调动了机关干部的工作积极性和主动性。

三、后勤保障上：协调发展，统筹推进，

1、加强综合协调工作。根据局机关各阶段的中心工作，加强内部综合协调，传达贯彻领导决策，保障机关政令畅通、运作顺畅。同时，根据局党组、党总支和纪检领导小组的部署，积极配合参与有关党建、纪检工作。

2、保障机关顺利运作。加强车辆调度，保障招商引资客人及各类活动的用车需要；做好报刊杂志的征订、发放工作；加强机关安全管理，消除安全隐患。同时努力丰富机关干部生活，组织参加了区级机关趣味运动会、组织了“七一”党员活动、四川成都商务考察等，丰富局工作人员的业余生活，提高了机关凝聚力。

四、工作纪律上：勤政廉洁、克己奉公。

1、自觉做到廉洁自律。在日常工作中能自觉执行党的纪律和政策规定，严格遵守公务活动中的“四条禁令”，自觉抵制各种不正之风，做到生活上廉洁俭朴，工作上秉公办事，严格约束自觉，无“吃拿卡要”到企业报销发票等现象，同时积极参加机关廉政建设。

2、努力提高工作效率。办公室是局机关形象的反映，我在做到以身作则，树立自身良好形象的同时，要求办公室同志在办公期时，不准上网聊天、玩游戏、炒股等，不准大声喧哗。在接待上门办事的企业人员时，应举止文明、待人热情、讲究礼貌，不允许和来访人发生争执或争吵。

3、争取处理好集体与个人利益之间的关系。服从大局，团结同志，做到襟怀坦白，大事讲原则，小事讲风格，想别人所想，急别人所急。认真为企业办实事，力求形式和内容统一，计划与效果统一，真正树立起一名党员干部的良好形象。

以上述职报告，如有不当，请批评指正。

校长述职述责述廉报告篇二

大家下午好!

骄阳如火，夏风如歌。在这美丽、火热的校园里，伴随着嘹亮的歌声、铿锵的口号、矫健的步伐、整齐的队列、饱满的热情、庄重的气氛，同学们进入天河实验学校生活的第一堂课圆满结束了。在此，我代表校委会向几天来付出辛勤劳动的教官们表示由衷的敬意，道一声：“教官同志，辛苦了!”向参与本次军训的老师们表示衷心的感谢，感谢你们尽心竭力，任劳任怨!向参加本次军训的全体同学表示真诚的祝贺，祝贺你们在天河实验学校生活的第一堂课取得了成功!

对于一直生活在父母羽翼下的同学们来说，军训无疑是一种挑战——一种坚强意志的挑战。短短七天的军训，同学们要与原本不认识的同学相互认识，并且要做到互帮互助，团结一致，要从原本懒懒散散的暑期生活中脱离出来，参加严格训练，接受阳光的洗礼，面对种种的考验。

站军姿，练就了你们作为炎黄子孙不屈的脊梁，也练就了你们作为龙之传人无穷的毅力;练转身，培养了你们活跃敏捷的思维，更培养了你们集体主义的精神。“不积跬步，无以至千里;不积细流，无以成江海。”没有每个人的努力，就不可能有一个完整的、高质量的方队。训练的每一个动作，都让同学们深深地体会到了团结的力量、合作的力量，以及集体精神的重要。烈日下，酷暑中，同学们一路高歌，一路欢笑，一路激情，一路奋进，共同走过了一段不凡的人生历程，用汗水和热血演奏了一首青春燃烧的行进曲。通过军训，同学们至少不再是娇声娇气的小孩子，不再是抹泪好哭的小姑娘。我相信，同学们今后无论走在哪个岗位上，军训将使同学们受益终身。

同学们，军训只是你们在天河学校生活的第一课，今后的日子里你们的学习生活将会更加丰富多彩。美丽的天河学校将

会成为你们实现人生理想的摇篮;追求卓越的天河学校老师,将以孜孜不倦、努力进取的精神为你们搭建奔向九天揽月的天梯。相信同学们会把军训中焕发出来的好精神、好作风转化为优良的学风,在今后三年的学习生活中,刻苦钻研,努力拼搏,学好知识,把自己培养成为一名思想成熟、品德优良、知识丰富、作风过硬的高素质人才。将来走向工作岗位后,为培养自己的母校增光,为个人的生命历程添彩!

最后,衷心的祝愿与会的各位领导、各位来宾、各位教官和老师身体健康,工作顺利,合家幸福,万事如意!

祝愿同学们身体健康,生活愉快,学习更优秀!

祝愿天河实验学校的明天更加美好!

谢谢!

校长述职述责述廉报告篇三

大家好!

近年来,我们**村党支部紧紧围绕镇党委政府提出的“五年翻三番、建设新安宜”目标要求和新时期宝应精神,坚持把做好党建工作作为推动村级经济社会发展的重要途径,把开展创先争优活动与强村富民相结合,与推动村级各项工作相结合,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,认真履行党建职责,圆满完成了基层党建的各项任务。

一、工作基本情况。

1、不断拓展组织阵地服务功能。按照“五室两超市一广场”要求,村投入了一定资金对村部进行改造,建成集民主议事、便民服务、教育培训、文化娱乐等于一体的村综合服务中心。开辟“一站式”服务室,实现新农合、新农保、计划生育等

集中办公，为村民提供便捷服务。建成远程教育终端站点，明确大学生村官为站点管理员，并根据村域内企业需求，积极进行职工培训服务，为企业发展壮大提供了劳动条件。

2、不断提升党员干部能力素质。通过多种途径加大党员干部尤其是村“两委”班子成员教育培训力度，充分利用村学校、远程教育终端站点等，普遍开展“党员干部学习双带”活动，引导党员干部带头学习理论知识、科学文化知识，提高自身文化素质，并带动周围群众主动学习。同时，利用召开村“两委”会议，组织村“两委”班子成员集中学习上级文件精神，并就某一话题展开讨论。

3、不断创新党建工作活动载体。结合创先争优，开展丰富多彩的党建活动。在党员干部中广泛开展“重温入党誓词、端正人生目标”、“公开承诺、服务村民”、“争、比、学、赶、超”等活动，在各党支部开展“树典型、学典型、赶典型、超典型”活动，营造学习先进、赶超发展的浓烈氛围。充分发挥**村临城、临路的区域优势，大力发展临城服务业，实施党员带头“百千万”致富行动。

依据紧邻城区，矛盾纠纷多的特点，开展“平安”创建活动，引导党员带头参与社会管理创新。围绕促进经济发展，增加集体经济收入，开展“促发展，我为村集体经济增收献策”活动，在党支部、党员干部中展开大讨论，引导广大党员干部为村集体经济发展献计献策。实施“关注民生实事”工程。每年根据发展实际和村民需求，编排十大为民实事，明确责任人、办结时间，并将完成情况作为年终考核重要依据。

4、不断强化党建工作制度建设。实行村级事务“四议两公开”，正常开展“三会一课”，定期召开党内民主生活会，建立健全民主评议党员各项制度。建立无职党员、老党员“设岗定责”制度。对部分老党员、无职党员设岗定位，组织建立义务巡逻队、安全巡视队、安全生产监督队，排查村域内影响社会稳定的因素，做到时时有人、事事有人、点

点到位。建立流动党员联系制度，与流动党员加强沟通，要求每半年回支部过一次民主生活。建立村两委班子成员勤廉档案，实行勤廉指数动态管理，不断强化清廉为政意识。同时，加大年轻党员发展力度，为保证组织活力备足活水源头。

二、存在问题。

一是党员干部年龄结构老化。由于受经济发展的制约，现在的年轻人大多都在外地打工，导致年轻党员发展的少，现在村里的大多数为四十岁左右的党员。这些党员年龄偏大，他们虽有丰富的实践经验，但在新事物接受、学习提升、创新创业等方面不及年轻人，无法最大限度地带给村党组织创新活力。

二是流动党员管理难度大。路，人口流动性较大。绝大部分党员或是在工厂上班，或是在外地打工，平时活动很难参加。同时，随着越来越多的企业下岗职工、退伍军人、大中专院校学生等群体党员关系的转入，党员流动性越来越大，时常出现党员空挂现象，教育管理难度不断加大。

三、下一步工作计划。

20xx年，**村党总支将紧紧围绕镇党委政府年初制定的工作目标，着重做好以下几件事情：一是扎实开展党员公开承诺活动，通过村公开栏公示支部承诺、党员承诺，深入推进创先争优活动。二是加大党员尤其是村“两委”班子培训力度，通过远程教育、民主生活会等方式，定期组织开展理论学习、业务技能培训。并根据实际，组织村干部走进名企、名校观摩学习，提升能力素质。三是在深化拓展村综合服务中心已有功能基础上，拟建新综合服务中心，建立“一站式”服务大厅，强化组织阵地建设。四是以开展党员志愿者活动为主线，继续推行无职党员、老党员“设岗定责”，建立党员志愿者服务队。

同时，组织党员志愿者收集民情民意，继续编排年度十件实事。五是坚持“三会一课”，继续推行村级重大事务“四议两公开”、招投标等制度，完善民主评议党员、“双述双评”等制度，不断健全党内民主。六是以创建市级清廉村为契机，深入抓好党风廉政建设，继续实行村干部勤廉指数动态管理，建立起一支受群众拥护的党员干部队伍。

校长述职述责述廉报告篇四

一、强化工作责任落实，健全规章制度，形成工作合力

一年来，我认真落实县委决议决定和会议精神，在具体抓党建工作中，我作为“第一责任人”，年初就召开班子会议深入分析研讨，将基层党建作为工作重点，列入重要议事日程，把党建工作列入对村考核的重要内容。一是完善党建工作例会制度，每季度召开一次，探索党建工作新思路，新举措，讨论解决党建工作方面的重大问题。二是建立党建工作党员干部驻村制度，要求党建驻村干部帮助各村理清工作思路，制定党建工作计划，协调解决具体困难和问题。三是下派党建指导员。乡党委对各支部下派一名党员领导干部作为党建指导员，指导各支部，健全规范党组织生活。四是建立分级负责的责任体系。乡党委与各村(支部)签订组织工作目标责任书，对驻村领导和党建指导员也明确工作职责，形成上下联动，层层抓落实的良好格局。乡党委在党建工作方面保障了人财物的到位。

二、强化基层组织建设，筑牢战斗堡垒，夯实执政基础

(一)加强乡党委班子建设，充分发挥党委班子的领导核心作用

一年来，我以“创建学习型党组织”为载体，完善领导干部学习机制，深入开展了“一人学一技”活动，努力提高班子成员的政治思想素质；建立健全党委班子的各项规章制度，严

格执行民主集中制，坚持民主议事，突出了党委班子的集体领导地位。

(二)加强村级党组织领导班子建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用

一年来，我始终把基层党组织建设作为一项基础工作来抓，切实发挥基层党组织的战斗堡垒作用。年内新组建金桂电站等非公企业党组织两个，全面完成了村支两委换届选举任务，配优配强了村级组织领导班子，按上级规定落实了村级管理经费，落实村党支部书记“一定三有”政策，认真组织开展“一体双联”、建设扶贫和村级组织场建设工作，努力健全充满活力的村级工作运行机制，推进村级工作的制度化、规范化和科学化，实行村两委会、村民会议、村民代表大会等机构“民主议事”，党务村务公开监督小组、民主理财小组、村民理事会等机构“跟踪督查”，村级班子绩效考核“述职评议”机制。保障了农民群众行使民主决策、民主管理和民主监督的权利。

(三)创新工作方法，基层党建工作的有效开展

一是实行学教互动。一年来，我要求各村的驻村干部和村干部“学教互动”，村干部有经验，有办法，驻村干部有知识、有思路，他们优势互补，形成了机关干部和村干部“学教互动”的良好格局，增强了村级班子的工作合力。二是实行资源共享。我统筹人才配置，积极发挥年轻干部、选调生和大学生村官的作用。现有2名选调生1名大学生村官都担任了村主任助理，年轻干部和大学生村官能利用自身文化素质好、理论水平高的优势，坚持把“解决农民的实际问题”作为学习的着力点和落脚点，通过自身学习不断提升为民办事的能力。三是实施互动考核。以“三级联创”为总抓手，形成党委书记亲自抓，党委成员和党建指导员合力抓，村支部书记亲自抓的党建工作机制。健全了乡村互动的基层党建工作考核评价体系，把乡村互帮互助机制建设工作纳入党建目标考

核的重要内容，年底互动考核，形成了齐抓共管、互动互促的工作格局。

三、强化党员队伍建设，培植党员先锋，扩大党内民主

(一)加强干部队伍建设，转变干部作风

一年来，我乡实行“两片两线”管理模式，把各项工作分解到片，落实到岗，明确到人。实行量化考核，考核结果与干部年终待遇直接挂钩，以此激励干部开拓创新、务实工作。坚持和完善民主集中制原则，建立健全党风廉政建设和工作制度，做到了用制度管事管人。强化干部上班签到制，出差、请假事前登记制，和月底公示制。规定全乡干部职工月出勤22天、住宿18晚以上。由于制度完善，责任明确，机关干部作风明显好转，机关效能进一步提高，营造了干事创业的良好氛围。

坚持党员发展标准，严把党员入口关。确保发展党员工作的规范性、合理性、严肃性、民主性。年内培训入党积极分子91名，确定党员发展对象15名，新发展党员15名，其中妇女党员2名，35岁以下年轻党员3名。

建立健全“服务、帮扶、管理、教育”四位一体的党员服务管理机制。一是健全党员管理机制。建立了党员信息库、流动党员联络站，对党员进行动态信息化管理；二是健全党员帮扶机制，在春节、“七·一”对困难党员开展慰问活动。发挥党员先锋模范作用，建立了党员与困难群众“一帮一”帮扶体系；三是完善党务公开制度，推行“四议两公开”工作法，着力规范村级民主管理工作。四是建立党员教育机制。通过远教平台、学习培训等方式，强化党员政治理论和专业技能学习。建立远教指导员制度，远教平台红星视频点击率全年居全县第一名，培植了长铺等远教示范点3个。

(三)、强化村干部教育培训，规范村干部管理

今年七月，村支两委换届结束后，我组织开展了村支两委干部任前教育培训，乡里制订出台了《xx乡村干部管理办法》，规范了村干部的日常行为准则，坚持用制度管人，强化了村干部的规范化管理。

(四)、加强党风廉政建设

年初，乡党委与各村委、乡属各部门分别签订了党风廉政建设责任书，把落实党风廉政建设作为村级文明绩效考核一项重要内容。加大了农村党风廉政建设工作力度，完善村务公开机制，结合村支两委换届，认真开展了村级届期财务清理审计工作，强化村级财务管理。进一步强化了厉行节约工作力度，实行村级零接待制度，乡机关和各部门严禁在外开餐，食堂开餐酒水自带，规范小车管理，严禁公车私用，实行财务月底会审制，切实降低行政成本，全面建设节约型机关。

四、明确目标任务，狠抓主题活动，工作有效开展

(一)深入开展“创先争优”和“两转一建”活动

继续开展“笑脸迎、即时办、回头访”为民服务创先争优活动，一是开展公开承诺活动，确保承诺内容符合实际，切实可行。乡党委的公开承诺得到了县里的充分肯定，并在县“创先争优”活动简报上予以推介。二是切实抓好领导点评和群众评议工作。乡党委明确了乡党政领导“创先争优”活动联系单位，指导各支部按要求开展了领导点评和评议工作。三是开展了“个十百”创先争优先进示范点创建活动。培植了腊元、石井、中星三个“项目建设和产业发展”示范点，抓好了示范点的辐射带动作用，带动全乡种植烤烟1500余亩，收烟5200担、创税40余万元。

把“两转”主题活动与群众工作站建设结合起来，抽调27名，和县直机关单位派驻的7名，在全乡17个行政村设立了群众工作站。帮助所驻村解决实际问题。腊元村积极带动群众种植

烤烟500亩，茶花村落实双季稻种植面积500亩。通过干部下基层调查研究，为群众解决生产生活中遇到的热点难点问题，干部的宗旨意识进一步增强，融洽了党群干群关系，树立了干部的良好形象。

(二)、完成乡村两级换届任务，配强乡村班子

3月28日我乡召开了中共xx乡第十二次代表大会，选举产生了新一届党委班子。4月15日召开了xx乡第xx届人民代表大会第五次会议，补选产生了乡长、人大主席、副乡长、人大副主席各1名。4月中旬以来，我们精心组织并完成了全乡村支两委换届选举工作，把一批政治素质好、廉洁奉公、能带领群众致富奔小康的优秀党员群众选进村支两委班子，配强了村级班子。

(三)党建促经建，全乡经济实现较快发展

今年，我乡以“党的建设促进经济建设”为指引，大力发展特色产业。立足“烤烟兴乡”战略，健全土地流转机制，全乡种植烤烟1700亩，收购烟叶近6000担，产值500万元，打造了腊元交烟1800担和石井交烟1000担的两个现代烟草农业示范村。全乡经济发展来势喜人。

五、强化考核评价，严格督促检查，适时总结表彰

我们把党建工作纳入全乡文明考核的重要内容，与村干部待遇、干部评先评优有机结合起来，开展了党建工作检查评比活动，评选出蒋连格同志为县“十佳共产党员”、石井村为县“先进党支部”，蒋重先为县“优秀共产党员”。乡党委在“七一”期间对7个先进党支部，29名优秀共产党员也分别进行了表彰。

六、存在的问题和今后的工作

回顾今年以来的工作，我乡党建工作取得了一定的成绩，但也仍有许多不足之处，一是农村党建存在薄弱环节，部分村党支部在全面建设小康社会中的战斗力没有充分发挥，村与村发展不平衡；二是党员干部教育培训有待加强，要更加注重培养适应新形势发展的高素质村干部；三是村级组织活动场所的建设步伐要加快、管理和使用需进一步规范；四是个别农村党支部在开展创先争优公开承诺中承诺内容不很具体，显得有些空泛；五是党员管理工作还有待进一步加强。

在今后的党建工作中，我将继续完善自己，充分履行好乡党委书记的职责，围绕“五好”目标，团结党委班子成员，改进方法，落实党建工作责任制，积极探索党员服务群众长效工作机制，切实增强党的基层组织服务社会主义新农村建设的能力，为构建和谐作出自己应有的贡献！

述职完毕，谢谢大家。

校长述职述责述廉报告篇五

一年来，在各位领导的正确领导以及指导下，紧紧围绕我公司全年各项工作重心，牢固树立科学发展观和服务意识，坚持廉洁从审。在公司上下团结一致共同努力下，圆满完成了今年各企事业单位委托的各项审计工作任务。光阴荏苒，回顾走过的20xx年，在担任审计评估助理的诸多工作中，感受感慨颇多。

一、加强理论学习，不断提高自身素质

为了进一步提高政治敏锐力、政治鉴别力和政策水平，增强贯彻落实党的方针、政策的自觉性、坚定性，一年来，认真学习贯彻“三个代表”重要思想、党的xx大和xx届三中、四中、五中、六中全会及党的xx大会议精神，认真学习领会市委扩大会议精神以及市委、市政府年初确定的各项重点工作。通过学习，增强了用科学的理论武装自己的头脑，用邓小平

理论指导审计工作实践的水平;进一步坚定社会主义、共产主义信念,时刻牢记“八荣八耻”,坚持一切从人民利益出发,坚决贯彻、模范践行“三个代表”重要思想的要求,自觉抑制不正之风和腐败现象的侵袭,正确行使手中的权力。

同时,还注重审计业务理论学习,除参加了协会组织的审计业务网络课程培训班的学习外,还比较系统的自学了计算机excel审计系统、财政税收改革相关知识、以及最新审计准则等内容。通过学习,理论素养得到了进一步的提升,理想信念更加坚定,审计工作思路更加开阔。

二、注重党性锻炼与修养、依法审计、求真务实

自觉遵守“审计人员工作纪律”,以此来规范自己的行为;不断加强党性修养,牢记“两个务必”,自觉地与上级领导保持高度一致,不说不该说的话,不做不该做的事。在处事为人上,坚持诚实做人,踏实做事。始终以强烈的事业心和责任感做好审计工作;在工作关系处理上,比较注意把握自己的角色定位,自觉地维护大局,维护团结。

在审计工作中,能够认真贯彻执行《审计法》赋予的审计权限以及注册会计师执业准则的要求,坚持“依法审计、服务大局、围绕中心、突出重点”工作方针,始终能够做到:科学审计、文明审计、廉洁审计、客观公正,对上级领导交代的工作能够尽职尽责。

三、一年来主要工作简要回顾

1、参与实施多项年报审计工作

20xx年1月起我所陆续接受重庆科技城有限责任公司、重庆瑞昌房地产有限公司、重庆聚信房地产有限公司、永联起重机、重庆泽瑞房地产开发有限公司、重庆市泰永电气工程有限公司、奉节县明泰船务运输有限公司等公司财务报表审计包

括20xx年12月31日的资产负债表□20xx年度的利润及利润分配表、现金流量表以及财务报表附注。通过同事间团队协作配合并在规定时间内提前顺利的完成了以上公司年报审计工作。

2、参与对“重庆加州物业服务有限公司行业某项目评比”涉及审计工作 20xx年5月我所接受重庆加州物业服务有限公司委托，参与重庆加州物业服务有限公司截止20xx年12月31日财务报表审计工作并对固定资产进行了盘点。在审计过程中积极配合领导安排按时完成了对重庆加州物业服务有限公司20xx年和20xx年财务报表审计工作，协同重庆加州物业服务有限公司财务工作人员对固定资产进行了盘点，在初次独立实施接触合并财务报表审计工作以及复杂、难度大、时间急迫的情况下，加班加点顺利的完成了对重庆加州物业服务有限公司下属子公司财务报表合并工作，按时出具了审计报告。

3、参与实施多项经济责任、财务收支以及贷款专项审计工作

20xx年3月陆续参与多项经济责任、财务收支以及贷款专项审计工作，主要包括：秀山华信国有资产经营公司、重庆福合汽车零部件有限公司、秀山红星中药材开发有限公司、重庆迈创企业管理有限公司、重庆强特包装制品有限公司、重庆科益特种电机电器开发有限公司、重庆安讯机电有限公司等公司审计工作。在项目组成员的共同努力下按时优质的顺利完成了以上公司的专项审计工作。

4、参与万盛、南川等地台网分离后续审计评估工作

20xx年9月，我作为审计小组成员，协助审计小组顺利完成了审计协调、审计取证的各项工 作，并出具审计报告□20xx年完成了上年后续审计评估工作。

5、参与多起微型企业验资工作

3月初陆续开始参与多起微型企业验资事项工作，完成了银行询证、资料收集、报告出具以及底稿归档等一系列工作。

四、今后努力的方向

一年来，虽然做了一些工作，取得了一些成绩，但和上级领导的要求还有很大的差距，主要表现是满足于完成上级布置的任务和常规事务工作，大胆开展工作的力度还不够。回首20xx[]满是经历，满是收获，展望20xx[]满是憧憬，满是期待，新的一年，我将以饱满的热情投入到审计评估工作当中，谨遵我所宗旨，力求在审计工作上和自身提高上更上一层楼。回顾一年来的工作，我感到困难比预想多，对上述问题和差距，本人将在今后的工作中认真对待，认真解决。

各位领导，我将以本次述职述廉作为一个重要契机，认真做好总结，遵照公司的布置和要求，规划今年工作思路，力争在来年的述职报告中再谱新篇章。同时，加强学习，进一步提高审计技术方法和手段的自主创新能力，不断提高审计工作的技术含量和技术水平，尤其是提高宏观层面分析问题、解决问题的能力，不断提高审计质量，在上级的正确领导下，开创重庆会计师事务所有限责任公司更加辉煌灿烂的明天。

(以上报告，如有不当之处，敬请批评指正!)

校长述职述责述廉报告篇六

您好!

一、确立了大成教育办学思想和学校发展目标

通过对二中历史的探索挖掘，树立了大成教育理念。大成教育就是人人成功的教育，就是“五大四成”的教育，就是将

东西方文明共同吸收的教育。通过两年时间的努力，学校完成了以中国传统文化和社会主义核心价值观相结合的有特色的校园主体文化建设。

提炼出了学校的“一训三风”，建成了一条由33块展板组成的从南大门贯穿北大门的德育长廊，在北大门口立“知道”石。建起了道德讲堂，并在道德讲堂旁边立“心正安宁”石。把军训和传统文化讲座有机结合，校领导带头开传统文化讲座，军训做到让学生白天育身晚上育心。先后请到了马来西亚张xx老师、慈善家王xx老师、xx大学副校长王博士等名人来校讲课。坚持评选感动二中校园人物，在师生中产生了积极的影响。根据学校实际和发展需要，学校提出了三年发展目标和中长期规划，并启动了学校晋升一级学校的工程。

二、狠抓两支队伍建设

教师是学校的第一资源，领导是学校的核心资源。一个学校的办学质量如何，取决于这两支队伍的质量。所以，两支队伍建设始终是学校一项长期的工作。

为了促进领导干部队伍素质的提高，学校组织领导干部以及骨干教师到昆明参加传统文化学习，让大家懂得了传统文化的重要性，逐步找到中华文化的自信。行政领导班子多次召开民主生活会，开展批评和自我批评，促进了班子的团结。认真组织班子成员参加党的群众路线教育实践活动，带头执行“八项规定”和“六条禁令”，提高了干部队伍的思想觉悟。领导干部带头值班，带头捡地上的垃圾，带头入住学校，带头吃苦带头奉献，做到不吸烟不赌博，形成了遇到困难就上，遇到好处就让的好风气，班子在群众中有很高威信。

为促进教师队伍的专业水平，学校狠抓教育科研，狠抓教学常规的落实。学校组织教师编写规范的导学案，规范教师命题的技术指标，组织教师参加高三云南省统测考试，组织教师开展“同堂异构”教学观摩活动，坚持开展全员岗位练兵

活动，开展课改实验班课题研究，组织教师撰写优秀论文并编辑成书，严格考风考纪，这些活动极大地提高了教师的专业水平，让教师树立了正确的人才观、教育观、质量关。

为开阔教师的视野，先后派出教师到北京、沈阳、广州、成都参加学术研宄活动，派出教师到xx中学、七中、一中□xx中学、师大等学校学习考察，通过学习不断提高了二中的教育教学工作水平。两年来，骨干教师得到迅速成长，新增校级以上骨干教师学科带头人20余人。

在提高两支队伍建设的同吋，我不敢忘自身建设。校长首先是教师，然后才是校长。所以，校长姓教，校长姓校。教师就不能脱离课堂，校长就必须守在学校。

本学年由于二中物理教师缺乏，我主动担任了高一(7)班的物理教学，并主动担任新教师施xx老师的副班主任，主动担任学校新课改课题组组长。2个月来，认真上课、备课、守自习，成绩没有拖年级后腿。今年9月份□xx市委组织部批准的xx县人才扶持项目“xx县物理名师工作室”交由我主持。

三、加快基础设施建设改善办学条件。

基础设施是硬件，是办学的基本保障。二中的底子太薄，校舍破旧，跟不上时代需要，如果不加快建设步伐，就会严重影响学校的发展。

两年来，学校在县委政府的支持帮助下，完成了实验楼、办公楼、北大门建设，通过师生和家长捐资捐树，完成了北大门周边绿化工程，学校在资金紧张的情况下依然拿出钱完成了两栋老教学楼的内外装修和周边场地硬化，将原来的办公楼改造成图书馆，将原来的礼堂改造成音体馆，重新设置了音乐美术教室，重新规范设置理、化、生、通用技术实验室，灵活调整了4位实验室教师工作安排。请友邻单位帮忙修补整平了中大路，拆除了破旧危房。添置了20多台电脑，建成了

电子阅览室，充实了直播课堂，为三个年级直播班录播做好了物质准备。购置了音响设备，改善了大课间、全校师生大会、教职工大会、学校广播站的工作条件。为进一步改善办学条件，学校现在正在动工新建学生食堂和学生宿舍。

四、加强课程建设和质量管理

学校怎样培养人，培养怎样的人，取决于学校的课程体系。有什么样的课程，就培养什么样的学生。要开展素质教育，要开展大成教育，就要按照大成教育“一体两翼”的结构开设课程。

宜良二中从20xx年开始了车模、船模、航模的科技活动，恢复中断了30年的科技体育，并组织学生参加昆明市科技创新比赛取得优异成绩，每年获奖学生超过百余人次。

学校教师开设了从手工制作到地方文化欣赏的选修教材，已经可以开课和即将开课的选修课有11门。教务处编写下发了《大成课改手册》作为课改的指导文件，从今年9月份开始，高一、二年级的师生使用上了我们教师自己编印精美的《导学案》。

学校开展了首届科技体育节，开展了文化艺术节，举办了合唱比赛，演讲比赛，才艺大赛，大课间比赛，新年晚会等文艺体育活动，恢复了停办多年的校报《梦圆》。通过班级文化建设，教室内的文化氛围浓了，干净整洁了。学校健美操队连续多年在xx市摘金夺银，今年我校田径队员在省级运动会上夺得了一块金牌，二中第一次被xx省体育局评为“体育俱乐部单位”，获得了资金的支持。

为保证高、中考出好成绩，学校每年九月开始新一轮高考、中考备考，将中、高考考核办法提前出台，明确方向目标，全体行政领导和年级主任，分到各班各科去指导，实现全程备考和全员备考。为调动教职工工作的积极性，学校经过反

复听取教职工意见，出台了《二中职称晋升考核推荐办法》，全校教职工一把尺子衡量，不分初中还是高中，消除了初高中的隔阂。为了规范教师的教学行为，出台了《二中教学事故认定处理办法》，通过教职工反复讨论修改，使方案深入人心，起到了警示和引领作用。为了提高工作的执行力，学校实行了年级部门月量化考核奖励制度、行政会议记要制度、周工作检查通报制度。将所有领导岗位职责上墙，既便于记忆又便于监督。加强年级部门的领导力量，推进扁平化管理制度降低管理中心，走精细化管理的道路。明确了课堂教学“三讲三不讲”，“四导四要素”的教学原则，让教师明确课改方向，并能进行简便操作。20xx年高考，二中一本人数第一次突破80大关，达到了82人，首次超过了兄弟学校。20xx年高考各项指标，均名列全县第一名，包揽了文理科状元，600分人数遥遥领先。过去两年的中考成绩，一年更比一年好，真正实现了办人民满意的教育的目标。

五、树立安全是第一质量的思想。

我们的教育是“三生教育”，生命不保谈何教育？学校始终把安全列为学校的头等大事来抓。

学校大门出入口设置减速带，校内设置限速标志。为避免食堂拥挤，建起了排队护栏，采用各年级错时吃饭。为避免楼道拥挤，学校采取各年级大课间内容交错进行，将课间跑步、大三弦和八段锦交替进行。实行值班领导入住学校，校园场所领导承包，年级教师值班领导带班等制度。

将d级危房中的师生逐步搬到安全的校舍中，逐步拆除d级危房。在北大门开放之后，东门实行限时开放管理，减少安全隐患。实行了高中住校男生和初中住校女生离校方圆3公里内不住校的规定，减少住校生减小大宿舍学生密度。强化对手机和吸烟的管理，严肃查处违纪学生，消除安全隐患。排查搜集校内居住人员信息，投资万余元给门卫保安配备器械设施，加强门卫管理力量。

六、充分发挥党总支工会团委的职能

经过半年的努力，在教育局党委、行政领导下，学校圆满完成党的群众路线教育实践活动各环节的工作，取得良好成效。学校始终把教职工利益，把学校的发展放在首位。严格执行“八项规定”“六项禁令”，厉行节约，公务接待在校内食堂，完成了领导办公室整改和教师师德师风整改。

及时下拨党员活动经费和离退休党支部、老协活动经费，建立了退休教师座谈会制度。坚持召开教职工代表大会，审议学校的达标晋级等大政方针，坚持了一年一度的教职工排球赛，坚持春节老教师慰问制度。退还了十几年前几十户教师的二十多万元的借款。

配齐了团委干部，完成了一年一度的学生会干部选举，给团委学生会配备了办公地点和器材，把学校的大型活动逐步交由学生会来唱主角，锻炼学生干部的才干。

七、存在问题

学校的三年目标已经过去两年，按计划今年就要实现一级学校的晋升，尽管等级晋升已经完成了县、市两级的评审，资料准备齐全，展室建设到位，但由于受到生均占地面积不足等客观条件的限制，没能如期完成。

由于要抢抓机遇促发展，也由于二中安全形势严峻，学校工作节奏过快，会议多责任大，给教职工造成了巨大的工作压力。同时也由于我个人的修养较差，有时粗暴的对待教职工，伤害了不少教职工的感情。在此，给大家道一声抱歉！说声对不起，请大家多包涵多原谅！

各位同仁，尽管二中前进道路上目前还面临许多的困难，但有上级党委政府的坚强领导，有全校教职工的团结奋斗，有社会各界的关心支持，不管困难有多大，我相信我们二中一

定能够克服困难勇往直前！

衷心祝愿二中明天会更美好！

校长述职述责述廉报告篇七

我是仓库管理员的张立凡，于20xx年12月10日入社，截止今天，将近一年。作为一名仓库管理担当，我的主要工作职责是：担当发行请购单工作、安全库存量、风险库存量的设定；担当月度库存盘点统计；担当公司废旧物资的处理工作。

经过近一年的工作锻炼，我已经在乐星空调系统(山东)有限公司中找到了自己的定位方向和生活目标，在公司领导和同事的关心帮助下迅速成长，同时也激发我以新的姿态，去迎接新生活！

(一)面对现实，接受挑战

为了迎合公司的快速发展，便捷、高效地管理□20xx年7月公司准备实施的新的erp系统。系统是空白的，需要添加大量的基础信息，我们资材部管理科要负责的是提供准确的资材数量，所以6月份的月末盘点的准确性至关重要。

万事开头难，盘点前，我们部长、科长开小会议指导与安排，经过周全的考虑，6月份的盘点比以往提前3天盘点，由我负责做盘点表格。做盘点表是小事，但考虑到这次盘点的重要性，我更加认真仔细的筛选、划分不同类资材，确保盘点的便利性。在盘点过程中，我积极协助各担当，且不放过任何一个死角，保证了数据的准确性。经过盘点、找差异、再确认，最终这次盘点的准确性达到了98%以上，结果得到了公司领导的认可。

(二)理清头绪，细化管理

实施新系统后，在我们部门经理的指示下，仓库进行了区位管理。

区位管理的目的是：更好的有序管理仓库近3000种资材；方便仓库配送员及时准确的为生产配料以及便于供货商送货时规范放置。

区位管理，看起来简单，做起来就难了。首先要把仓库大体分区，画出仓库管理规划图。接下来就是持久战，坚持每天确认资材的规范摆放，及时记录在哪一个分区哪一个货架第几层，而且对所有资材进行统一规范标识。一个月的努力没有浪费，我们的配料效率更高，我们的管理更加系统。

(三) 勤奋工作，规范流程

公司废旧物资的处理，又是一件表面看起来很容易的事，不就是把东西卖了吗？实际上废旧物资的处理和财务密切相关，废旧物资也是有帐的，而且要把这个帐分清楚，所以平时处理时，不能有半点马虎，每一次认真记录，最后统一整理，确保帐与物两清。

处理废旧物资的流程既要规范又要明确。资材部负责确定销售订价、称重收款结算业务，仓库保管、门卫保安协助称重。以此规范流程，确保每次废品处理的公正性。

自担当公司废旧物资处理工作起，累计处理废旧物资128万元，且每次帐物处理一致，没有任何差错。

(四) 坚持学习，与公司共成长

在平时的工作中，领导和同事提醒我保持学习，说公司在快速发展的同时，个人会有更大的舞台，与公司一起成长！工作之余，我学习英语、管理、电脑等知识，在工作中充实和完善自己。

回首过去的一年仓库管理工作，我成熟许多，也成长许多。在以后的工作中我会致力与仓库管理的规范化、合理化，缩短库存品周转期，提高库存利用率。我也深知一个团队的重要性，只有与销售、财务密切配合才能更好的发挥仓库配送中心的职能。我也进一步领悟了“信赖、热情、挑战”这一核心价值，公司做“永远与顾客同行的企业”，我自己也要做永远与公司成长的个人！

校长述职述责述廉报告篇八

大家好！

我今天之所以来参加这次竞聘活动，原因有这么三点：首先是源于我对教育事业的热爱；其次是我不甘平庸、不甘寂寞，勇于挑战自我的性格；第三点是参加工作15年来，我一边上课，一边参与学校管理，从最初的团委书记、政教主任到现在的副校长，积累了一定的管理经验，所以有信心参加这次竞聘活动。

市xx中学处在人口相对稠密、人杰地灵的xx镇。xx镇的基础教育很好，离市区比较远，加上附近的茶店乡，五龙镇，南村的部分村落，人口超过20万，所以说xx中学有存在的理由和发展的基础。现在存在的客观情况是我市的其他普通高中都集中到了市区，学生、家长的择校观念有所改变，学生纷纷到市区求学，还有些成绩好的学生流失到外地市，这导致xx中学学生的生源减少、质量下降，老师的教学热情受到打击，前景担忧。

假如我是xx中学校长，我要牢牢记住两个词、四个字：“管理”，“质量”。做到以人为本，让每一位教师和学生都得到充分和谐的发展，让他们的个性特长都得到最大限度的发挥。

管理和质量是两个相辅相成的命题。管理好了，教育质量就

上去了，不能想象一个管理混乱的学校会有好的教学质量；相反，教育质量抓上去了，管理就变得相对容易了。当然，归根到底还是要抓管理，做到管理科学化、数字化、精细化和人性化。

管理包括教师管理、学生管理以及常规管理三个方面。假如我是xx中学校长，我首先注重的是对教师的管理，我要尊重和信任教师，尊重教师的人格、尊重教师的工作、尊重教师的合理需要，想方设法去满足教师的合理需要，做到关心每一个人、关注每一个人的价值和奉献。我要学会“开发教师”，提升教师的价值；将“学习、激励”纳入学校管理，加大师资建设力度，引领教师走专业化道路。促进教师的自我发展，提高教师队伍的整体素养，使他们充分体验到教育的乐趣，体验到生命的乐趣，找到教育工作者应有的自信和尊严。俗话说：没有规矩，不成方圆，维持一个学校的正常运转必然要靠制度来约束。对于教师的备、教、批、辅以及授奖、职称晋升等方面，要让数字说话，平时教师的考勤、业绩等要量化考核，事实面前，公平公开公正。

对于学生管理，真正做到以人为本，树立学生是主体，教育是服务的理念。学生是我们的服务对象，我们要用心去经营这一神圣的事业。让每一位学生都能获得成功的感受，享受到学习的快乐。对于学生管理，依然要采用量化考核的办法，从学生上操、卫生、学习、自习、纪律等方面每天由学生会、团委干部给每班得分，班里成立考核小组给每个学生得分。每周一公布，在周一升旗仪式给优秀班级颁发班级百分考核流动红旗；周一班会上，班主任老师对每位同学总结表彰。

对于学校日常管理，作为学校的一把手，要以身作则，要求老师做到的，自己首先做到。俗话说，好校长就是一所好学校。在任何时候都要有勇气对全体教师说：向我看齐！在教学上，要沉下心来，深入课堂、深入到教师学生中间，认真听课、评课；并且积极上课，讲公开课、示范课。

假如我是xx中学校长，我要注重校园文化建设和精神文明建设。学生可以考不上大学，但是他不能只有青春没有热血，只知索取不知感恩。同时我要积极走出去，主动与当地政府、上级主管部门多沟通协调，争取支持。

假如我是xx中学校长，我要充分发挥领导班子、教代会、工会的作用，努力为全体师生营造出和谐、宽松、有序、竞争的氛围，以情感人，以理服人，团结带领xx中学师生走向一片崭新的天地！

机遇只垂青于那些有准备头脑的人，我把参加这次竞聘活动也当成一次锻炼的机会。如果我这次竞聘上，我将锐意进取，积极改革，全面抓管理，抓高效课堂建设，抓学生考大学工作，力争在三年内让xx中学成为我市南部地区有影响力的教育圣地。如果我没有竞聘上，我还会一如既往地从事我喜欢的职业教育工作。在全社会都来重视职业教育，在我市职业教育面临转型，即将步入快车道快速发展的关键时期，我将殚尽竭虑，为我市的职业教育奉献出全部的光和热。

非常感谢大家耐心听我的演讲，谢谢！

面试自我介绍的12条注意事项

求职者做面试自我介绍时，如果能够做到以下12点要求，那么，获得面试机会的几率就大，下面我们来了解一下。

- 1、整个答题过程请用普通话，俗语要中等偏慢，流利清晰。
- 2、开始时，考官通常会对你进入面试表示祝贺时，考生要以“谢谢”回答考官。
- 4、每题的思考时间不要过长，1-2分钟为宜。可以打草稿，写出自己的思路要点。如果实在不知从何答起，可以用诸如“关于”之类的一句话缩短思考间隙，同时可以不留痕迹

的思考答案;也可以重复该题目,这既给自己赢得了思考时间,也表示了对答题的重视。

5、尽量用“第一、第二、第三”等句式,进行要点式答题,以显示自己的思路清晰有条理,也便于考官明明白白地去听你的回答。

6、没听清题或自己一下子不知道怎么回答,可以请考官再读一遍题目,但不要超过两遍。如果遇到实在不会回答时,不要浪费时间,坦率地承认即可,争取把下一题答好。

7、答题保持适度的音量,既要让考官能听得到、听得清楚,又不能过于洪亮。考前注意保养好嗓子。如果感冒,要向考官说明,提示考官予以理解。

8、合理分配每一题的答题时间,不可太短,但也不要超时。答题超时后,请立刻收尾结束。

9、考试期间始终保持高度精神集中,无论遇到什么情况,都要冷静,避免情绪化,更不可与考官争论。不要有疲惫的表现,也不要坐立不安。

10、适当的时候应利用一些肢体语言(点头,手势等)来弥补自己语言表达上的不足。遇到演讲题时,在征得考官同意后可以起立作答。答题中可以有停顿,但要注意控制。杜绝“啊”、“嗯”、“这个”、“那个”等词语的出现。

11、面试时间在上时,作答应尽量详细;若面试时间在下午,则应简洁答题,最好有创新亮点。

12、当全部问题回答完毕时,考官一般会询问有没有什么需要补充的。此时不要多讲,以“没有需要补充的内容,谢谢各位老师”为结语为宜。

校长述职述责述廉报告篇九

大家好！

今天，是新学期的第一天，首先我祝愿同学们每天都能快快乐乐。过去的一学年，我们全体师生迎难而上，与时俱进，开拓创新，各方各面的工作稳步前进，教育教学方面取得了优异成绩。

新的学期迎着凉爽的秋风向我们已经走来，我们将面临新的机遇和挑战。我相信，我们的老师、同学是好样的，我们的学校也同样是优秀的。新的学期我们将从强管理、重服务、抓落实，高扬创新精神，坚持以人为本，外塑形象，内强素质，关注师生的互动发展，使每一位同学都拥有快乐，学会创造，学会做人；让每一位老师都爱岗敬业、爱校如家、团结和谐。

首先，要学会做人。

同学们要学会关心他人，互助友爱，文明礼貌，争做一个德才兼备、品学兼优的好学生。

第二，同学们要学会学习。

在同学们的学习过程中，应该培养勤奋刻苦的学习精神，还应掌握好的学习方法，以求得事半功倍的学习效果。

第三，要拥有强健的体魄和良好的心理素质。

掌握基本的生活技能，培养健康的审美情趣，发展特长，为将来的发展打下良好的基础。学习成绩达到“更高、更好、更上一层楼”。

第四，要团结友爱，遵纪守法。

同学们要为加强校风和班风建设作出贡献，要增强集体意识，培养团队精神，文明礼貌，团结互助，争做学校的好学生。

第五，要讲卫生、讲文明。

爱我校园从我做起，营造好我们整洁、舒适、美丽的校园。开展好“五个一”活动。人人学会写一手好字；能写一篇好文章；有一项兴趣特长；读一本好书，学校图书室将全天为同学们开放，欢迎同学们积极借阅；每天做一件好事。

同学们，你们是二十一世纪的主人，是未来祖国建设的生力军，是中华民族的希望！过去，我们学校为各中学输送了一大批优秀的生源，赢得了有关中学和广大学生和学生家长的信任和支持。今后，我们将继续发扬学校的优良传统，不断提高教育教学水平。学校会尽力为同学们创造良好的学习条件，同学们要加倍努力。你们的父母在关注着你们；我们的每一位教师都在祝福你们。今天我们要将新学期视为一个新的起点，以全新的精神面貌投入学习和生活之中。遵守学校规章制度，尊敬老师，刻苦学习，热爱劳动，关心他人，善于合作，以优异的成绩向你们的父母汇报。

老师们、同学们，收获的季节不在自然界，她蕴藏在我们每一位永新人的心中。让我们在前进的道路上策马扬鞭，与时俱进，开拓创新，以饱满的热情迎接新的挑战，寻求新的发展，为永新的未来而奋斗！让鲜花和掌声永远与一小相伴，让我们共同的家园——永新小学永远温馨。

最后，祝我们的全体老师在新的学年中身体健康、工作愉快、家庭幸福！祝同学们快乐成长，学习进步！谢谢大家。

校长述职述责述廉报告篇十

大家好！

我叫xxx□来自莲南小学。非常荣幸参加今天的竞聘演讲，并期望能在教改的大潮中实现自己的人生价值。

我生在教育之家我出生在东江边上的一个小镇，父亲是一位深受学生爱戴、教龄长达35年的中学教师；母亲是一位受人尊敬、能干的妇女干部，后来也在学校工作。我的一位姐姐是教师，我的嫂子是教师，我的弟媳是教师，我的爱人和我都是教师，一句话：我的家是教师之家，我以教师之家为荣！我在教育中长大我能当教师，除了家庭的影响外，我的启蒙老师对我的影响特别深刻。由于当时小镇上没有学前教育，我在写小写“3”的时候写成了像在飞的小鸟。是老师手把手地教我学会的，就像我妈妈那样，我不由自主地叫了一声：妈妈。从此，在我心中播下了当教师的种子。

18年前，我从东莞师范学校踏上了深圳这片热土，走上了神圣的讲坛。从此，教育成了我生命中的一部分。在这宝贵的18年中，我上过语文、数学、美术、体育、劳动、思品、信息技术等科目，当过多年的班主任、年级组长、教导处副主任、教导主任、教科室主任等职，参与组织过区一级、市一级和省一级三种等级学校的创建工作。多次被评为区先进教师、区优秀班主任、区教育系统优秀共产党员。近年来，在省、市级报刊发表的文章达16篇□xxxx年被评为区语文学科中青年骨干教师。主持莲南小学教导处工作以来，贯彻落实校领导正确的办学思想，扎扎实实落实素质教育，莲南小学的教育教学水平不断提高。我深深地体会到：能在高水平、严要求的校长领导下做事创业，是非常幸运的，虽然工作累点苦点，但能学到小学、中学、大学难以学到的教育教学管理经验。

我要在罗湖教育中实现自己的人生价值。有以上的人生经历，为我今后的教育教学管理工作打下了坚实的基础。我有百倍的信心当好校长的助手，协助他办好学校，让学校上档次，上水平，为罗湖教育强区增光添彩。当前，教育战线正迎来了改革的春天，各项改革措施逐步推出，素质教育实施正方

兴未艾。面向全体，全面发展，培养学生的创新精神和实践能力。“面向全体”就是坚持促进每一个学生的发展，教师帮助每一个学生得到发展，因材施教，注意培养学生的个性特长。“全面发展”就是德、智、体、美、劳全面发展，提高他们的综合素质。

如果有幸当上副校长，我将协助校长做好分管的工作，并实行“一个转变，三个改革”。一个转变就是转变我们的人才观：我们小学的任务是把儿童培养成具备初级生存能力的少年，为初中输送德、智、体、美、劳综合素质合格并有特长的生源。

一改教学法。我崇拜的教育家有很多：卡耐基、杜威、孔子、陶行知、支玉恒等，然而我最崇拜的是现代教育家魏书生。他成了我学习的偶像，从他那里我学到了不少为人处世的道理，学到了不少教育教学的经验。我特别佩服他的教法，他身为中学校长，不但当班主任，还担任语文课，还要经常在外作报告。按道理，他所任教的班级一定是差班，不说差班也一定是后进班。但事实胜于雄辩，他所带的班级不但不是后进班，而是先进班，学生语文科成绩名列前茅。我左思右想，他与我们传统的教育方法不同，他充分发挥了学生的主动性，大大地挖掘了学生的潜在能力，使学生在发现中学习，在创造中进步。他把学生分成语音组、词语组、语句组、段落组、写作组等。学生在自学过程中，有哪一方面的问题，就去找那个小组的成员解决。学生如此学习，他当然可以自由了。我也在小学生中发挥他们的主动性，取得了很好的教学效果。我针对小学三年级的学生怕写作文、日记的问题，要求学生亲自种豆子，把劳动的经过和豆子发芽的情况如实地记录下来。一个学期下来，学生不但喜欢写作，还写得好。到了六年级，不少学生在报刊上发表文章。我以此为素材写的论文获得了中央教科所学法指导论文二等奖。

二改教材。新一轮的课程教改革早就定好了调子：国家实行国家、地方和学校课程体系；实行一纲多本；打破出版、发

行的大一统局面。这是我国教育改革的深入。我们作为基层的教育工作者，对这一改革从内心感到高兴。一是我们有选用教材的权利；二是我们可以编写校本教材；三是实行综合课程后，我们的课本种类可以大大地减少，学生的书包将会真正地减轻，才能把素质教育深入地开展下去，教师才能抽出一点时间去进修，以适应时代的要求。目前，莲南小学围绕科普兴校这一特色，正在进行“三模”科普活动课程的研究和开发。我们有信心、有决心、有能力把教材开发出来。届时，我们还要申请鉴定和专利。

三改评价标准。评价标准是方向标，具有强大的导向作用。一是上级政府部门对一所学校的评价；二是学校本身对教师工作的评价；三是对学生的评价。我认为，要评价一所小学办得怎么样，广东省督导评价体系是比较科学的、系统的。在评估标准里面，包括了学校办学条件和管理两大类，一共有39条指标，每一指标有相应的分值，总分值500分。对学校的每一环节，每一个角落都纳入评估体系。我将协助校长按督导评估的标准建设和管理好莲南小学，力争早日实现五年规划的目标——把莲南办成省一级学校。学校对教师工作的评价，一直是校长们头痛的问题，因为教师的工作是良心工作，难以衡量。我认为可以制定相应的量化评比标准，实行量化考核，过程和结果相结合，定性和定量相结合。以“三个有利于”和“三公”为原则：有利于学校整体工作；有利于教师积极性的调动；有利于学生综合素质的提高。做到公平、公正、公开。作为学校领导绝对不能以班级平均分或合格率作为教师工作评价的唯一标准。要是这样，接到后进班的教师再认真、再负责，第一学年可能什么也评不上。教师工作的评价考核，在莲南小学做得很好，从来没有教师因年度考核、评先、评优闹意见，真正考出业绩、评出先进、鼓足了干劲。学生综合素质的评价相当重要。评价学综合生素质的标准就是你认为需要培养的目的。我们小学的培养目的是要把我们的学生培养成德、智、体、美、劳全面发展，有理想、有道德、有文化、有纪律，有个性有特长的初级人才。考核学生要以综合考核为主，兼顾特殊，要不然就会扼杀学生的

创造能力，特长生受打击。当今世界级的钢琴王子——李运迪，他要是在普通的小学、中学学习，就可能没有今天。像韩寒这样的特长生，一定要他在数理化方面齐头并进，他可能就是一个很普通的学生。我举的两个例子，不是说明我们培养的学生不要全面发展，而是想说明我们要让某一部分学生的某一方面优先发展，使我们的小学教育在普及的基础上实行优者更优，充分挖掘学生的潜在能力，真正培养他们的创造精神和实践能力。其次，树立终生教育的观念，活到老学到老，更新知识，优化知识结构，特别是我们中青年一代，处在改革的潮头，国家已加入wto[]祖国申奥的成功，都向教育提出了更高的要求。我们应该勇敢地迎上去，使自己与时俱进，不断努力进取，将来成为深圳、全国的名师，同时愿自己的桃李芬芳。我能在教育改革的大潮中奉献青春热血，实现人生最大的价值，是我最大的幸福！

最后，我想说，不管能否当上副校长，但就我的人生旅程来说：我的过去属于罗湖教育，现在属于罗湖教育，将来仍然属于罗湖教育。

谢谢！