

2023年自纠自查个人报告 自查自纠工作报告 报告(实用8篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

自纠自查个人报告 自查自纠工作报告篇一

根据我行治理商业贿赂《实施方案》和《关于转发银行业开展不正当交易行为自查自纠工作有关文件的通知》（渝银监办发[20xx]135号）精神，结合下半年案件防范重点工作的要求，我部进行了认真的自查、自纠和整改工作，现将有关情况报告如下。

总行印发了《关于转发银行业开展不正当交易行为自查自纠工作有关文件的通知》（渝银监办发[20xx]135号）后，于7月份又转发了中国银监会《关于进一步加强案件风险防范工作的通知》，又于8月30日召开了案件专项治理工作会，x行长在会上传达了银监会关于案件专项治理的视频会议精神。我部为了将此项工作落到实处，迅速传达了有关文件和会议精神，从维护我行形象和保障全行安全运营的角度，进一步提高了部门员工对案件防范和治理商业贿赂工作的重要性、紧迫性的认识。通过传达和学习，我认为：加强案件防范、治理商业贿赂是党中央、国务院做出的重大决策和部署，是建立健全惩治和预防腐败体系的重要内容，也是当前我行深化改革、促进上市、确保发展的重要保障。只有把案件防范、治理商业贿赂同自己的本职工作紧密结合起来，提高合规意识，严格执行信贷管理的内控管理规定，才能有效遏制违法违规案件的发生，维护我行形象，全面提升我行内控和风险管理水平，促进我行引资上市和持续健康发展。

同时，为了明确治理商业贿赂工作的责任制，保障案件防范和治理商业贿赂工作的有序、有效，我部实行了“一把手”总负责制度，由总经理即信贷管理部的“一把手”全面负责，并落实了副总经理和总经理助理抓督促、自查和整改工作，把治理商业贿赂工作摆上了信贷管理部最重要的议事日程之一。

我部依据总行文件精神 and 部门工作实际，按照“严格政策、明确重点、标本兼治”的总体原则，对涉及授权、授信及内部控制的重点岗位进行了认真的自查自纠，为了避免走过场，我部还采取相互督促的方式进行了交叉检查，把治理商业贿赂工作寓于信贷管理的每一个环节之中。经过自查，我部在授权、授信管理方面能够严格执行有关规章制度，办理各项信贷业务符合制度规定，无利用职权进行吃、拿、卡、要等不正当交易行为发生。

- 1、按照“横向平行制衡、纵向权限制约”的原则，建立了专业分工、集体决策的审贷制度。
- 2、完善了“审贷中心”、“贷后管理中心”及“综合业务部”各岗位的工作职责，建立科学化的信贷管理体系和岗位制衡的操作流程。
- 3、建立了a□b角制度，对部门内涉及授权、授信的各个岗位均实行了a□b角制度，既有利于提高工作效率，又有利于控制操作风险。
- 4、进一步清理和完善商业银行在授信调查、审查及审批各环节的操作规范和管理制度，规范授信业务贷前、贷中、贷后的操作和管理，切实防范授信工作中的操作风险。
- 5、签定了治理商业贿赂承诺书，利用组织和群众监督，共同抵制和纠正不正当交易行为，反对不正当竞争，共创公平透明的经营管理环境。

自纠自查个人报告 自查自纠工作报告篇二

学校注重内部规章制度的制定和修订，形成了既与目前基础教育改革相衔接，又与我校内部各方面协调一致的内部管理制度体系，为依法治校奠定坚实的基础。我们根据本校实际，在广泛征求教师意见的基础，制订了《xx初中常规管理制度汇编》，先后修订3次。这是我们的“学校大法”，是落实依法治校的基本保障之一。它使学校管理有法可依，有章可循。

《学校章程》分为校级规章、部门规章、岗位规章三个大类，涵盖了人事群团、教育教学教研、计划财务基建等各项管理制度，内容合法、公正、公开，并得到切实有效的执行。在不断完善校内规章制度建设过程中，我们坚持做到“先立规章后办事”，用法律、法规和规章制度来引导和推动我校内部的改革和发展。我们本着以改革的精神和勇气制定规章制度，突出建章立制的超前性、试验性，用以规范学校的建设、改革与发展。学校相继出台的《xx初中全员聘用制试行条例》《xx初中中层以上干部聘用方案》《xx初中结构工资制实施方案》《xx初中班主任工作考核细则》《xx初中教职工岗位纪律制度》《xx初中教学质量考核制度》《xx初中财产登记制度》等一系列制度，都是本着服务学校事业跨越发展的需要制定出来的，目标性、指导性和操作性都很强。我们还强调，学校内部各方面的建章立制，必须在学校规章的总体框架下积极稳妥地进行，并保证相互间的衔接配套。目前，我们还在进一步健全完善制度建设，主要是校级管理和部门条块管理两条线上的适应新形势需要的配套制度。

学校和管理体制上首先追求组织健全、职责明确和依法发挥作用。学校在设置内部职能机构时秉持“科学、负责”的原则，合理配置其权责，保证权责统一。各职能部门及所属员工严格依照规定履行各自的职责。学校管理层将部分权力下放给年级组和教研组，扩大年级组、教研组的管理权，尤其

是年级组，全面负责该年级的教育教学情况，组长由学校中层领导直接兼任，形成管理层（各处室）、操作层（年级部）在同一层面上的平面化管理模式，思想工作与教学工作结合更紧密了。分条线开展常规管理，加强系统学习，也是学校常抓不懈的重点工作，具体有行政领导学习、教师教学学习、德育管理学习、科研学习等。这些条线的常规管理工作与年级组、教研组办公制的平面管理形成条块互补之势，大大节省了教育管理资源，有力地加强了学校管理力度。

近几年学校在各级各类竞赛中频频获奖。作为“xx市德育先进学校”“xx市综合治理先进学校”，我校校风淳朴教风严谨，师生素质普遍较高，没有严重违纪和刑事犯罪行为。教育教学有保障，社会声誉良好。

坚持做到让师生员工在提出意见和建议的同时，支持并参与依法治校工作。坚持做到充分发挥学校教代会、教导处、德育处、团组织在学校建章立制、遵章守纪工作中的积极作用。

教师队伍是一个学校核心竞争力的重要组成部分。学校从招聘到使用到继续教育，都从“以人为本”角度出发，保障教师权益不受侵害。依据《教师法》和相关政策、法规的有关内容，学校不仅坚持做到依法聘任教师，依法提供相应工作条件，保障教师教育教学活动和开展教学、科学研究、参加进修培训等权利。而且还坚持做到保障教职工工资及时足额发放。目前，学校教师学历合格率为100%，本科学历的占60%。

学校能够依法维护学生受教育权，尊重学生人格及其他人身权利和财产权利。我们将每一个学生当作平等的人来看待，作为一个鲜活的生命体来看待，尊重他们，关爱他们，帮助他们，注重学生全面。保障学生参加教育教学计划安排的各项活动，无体罚或者变相体罚及侮辱、歧视学生的现象。学校长期开展“敬业爱岗，尊师爱生”活动，从外部渲染和强化融洽的师生关系。我校的师生关系是充满平等、对话、宽

容和理解的良性关系。招生收费按照政府规定办，无乱收费现象，受到社会普遍好评。学校认真学习，贯彻落实《学生伤害事故预防及处理条例》，建立学生安全和伤害事故的应急处理方案，依法妥善处理学生伤害事故。学校积极主动创造条件让学生参与学校管理，组织学生们开展活动，如“向不良行为说不”是学生非常熟悉的一些德育活动。以上这些制度的建立与完善，这些活动的组织与开展，都凸现了学生本位观，表现了学校对学生权益的保护，促进了学生的全面发展。

一是根据上级要求，认真完成普法宣传教育的各项任务。

二是针对教育的特点，突出宣传贯彻教育法规。

三是依据学校章程，加强校本规章制度等宣传教育活动，使学校管理落到实处。在具体学习内容上，根据上级要求和工作需要，学校先后系统组织全体师生员工认真学习了《中华人民共和国教育法》、《义务教育法》、《教师法》、《德育大纲》、《未成年人保护法》、《学生伤害事故预防及处理条例》等有关法律法规。在每年的招生工作中，在中考的考风考纪上，在学校计划生育、环境保护、财经法纪等方面，我们每一位领导都能廉洁自律，依法行政。近几年，学校组织全体师生员工参加普法考试，合格率均达100%。现在，法制教育已经成为学校重要的日常工作，学校形成了学法、用法、依法办事的良好风气，学校依法管理水平逐步提高。多年来，学校未发生在校学生违法犯罪现象。

学校领导非常重视依法治校工作，健全依法治校工作领导小组，每个学年度学校都能结合本单位实际及年度依法治校工作实施意见，明确法制宣传教育工作计划。为了进一步加强法制教育，坚持依法治校，我校定期研究依法治校工作。目前，依法治校工作从学校层面到部门、年级层面，从年级到学科，都已经形成了比较健全的工作网络。学校还聘请了法制副校长和常年法律顾问，向师生和家长开展法制宣传教育，

指导学校普法工作健康有序地进行。学校坚持依法治校的同时还坚持以德治校，两者结合，相辅相成，充分发挥德育的主渠道功能，使依法治校和以德治校得到有效结合。

在“依法治校先进学校”创建活动中，我们虽然做了一些工作，取得了初步的成绩，但与上级的要求和其他先进学校相比仍有差距。我们一定要以此为契机，不断提高依法治校工作的认识和创建力度，为建设法治xx[]平安xx作出我们应有的贡献，为办好人民满意的教育[]xx人民满意的学校而不懈努力。

自纠自查个人报告 自查自纠工作报告篇三

1. 实习时间 20xx年x月xx日到20xx年x月x日

2. 实习目的：通过这次实习，使我更好的融入社会，锻炼了自己，做什么事情都要持之以恒。同时也提高自己独立分析问题，解决问题的能力，以及自己的组织能力，使自己的整体素质得到提升。

二、实习单位概况

xx县千岛湖旅行社，是由xx县总工会创办，经国家旅游局批准，具有独立法人资格的旅游经营实体，是旅行社总社在千岛湖的分支机构。目前本社已具有较全面的管理和服务体系，拥有一批经验丰富、踏实敬业、讲求效率的导游和管理人员队伍[]20xx年度被省消协评为《旅游者满意单位》，授予铜牌。

千岛湖旅行社，受县总工会委托，具体承办劳动模范、先进生产(工作)者和广大干部职工疗休养工作，承接全国各地工会、旅行社组织来千岛湖休养旅游的中转团队，也可以单独组织其他单位、旅行社、个人、家庭来千岛湖旅游、度假、观光团队的业务。

旅行社社秉承“顾客至上，质量第一，立足工会，服务社

会”的宗旨，以优质树声誉，以优质求发展，坚持从客户需要的立场出发，以多元化的旅游服务项目和特色旅游内容满足广大客户的要求。

三、主要实习内容

千岛湖，地处长江三角洲的腹地，是经济区和我国东南一流风景旅游城市“后花园”。曾相继获得“”和“”的桂冠。作为一名导游，如何在导游的过程中使客人在旅游过程中感受到愉快的气氛，如何在带领客人游览的过程中将千岛湖美丽的风景用语言淋漓尽致的语言传达给客人，如何使自己的工作被客人认同，如何很好的组织自己的团队都是很关键的问题。因此我选择去旅行社实习。通过在实际工作中接触客人，提高业务能力，积累带团经验，学习带团的技巧与语言表达的方式。

春节过后，我的实习也将开始了。终于到了实习的时候了，很早以前就从学姐那里打听到了大三的下半学期有实习任务，那时候可以说是急切地期盼着这一天的到来。因为大家再也无法忍受当前这日复一日的填鸭式的教学，尽管从学姐们那里了解到实习并非像想象中的那样是一件快乐的事情。综合自己的总体计划，我决定联系一家叫千岛湖旅行社进行实习。

四、实习成果

因为旅行社规模不大，所以在那里的职员的工作分的很清楚。主要分为外联、计调、财务、后勤四个部分。外联是整个公司最忙的单位，除了当前正在进行的业务必须上心，还要主动和曾经的有业务往来的人联系，甚至只要是认识的业内人士，就都要保持联系。这样的工作量是很大的，但是建立起这样一个发达的人际关系网，对于外联，尤其是做旅游的外联也是非常重要的。像公司这样的小型旅行社在做的旅游团往往是和大的旅行社合作的团，或者是和外地旅行社合作的小团，不仅要保证团队的质量，还要让合作的旅行社感到诚

意与信任，以便日后的继续合作。

因此外联的工作非常忙。计调的工作原则上说是为了旅游团安排相关事宜的工作，比如安排导游、住宿饭店、火车和飞机票等，但是计调在工作中经常会有一些问题出现。举个例子说，旅游团指定安排的饭店房间数目、房间类型有变更，影响到房间的价格变动，或者房间数不足。

如果直接将这样的结果告诉给发团的旅行社，很可能引起发团的旅行社的不满，甚至影响到旅行团的运作。虽然表面看来计调没什么错误，但是问题确实在这一个环节上。公司的计调通常都会通过与酒店负责人谈话来协调问题，当然这个协调是建立在技巧性的沟通上的。如果是很公式化的协调，一般是不会有什么改变的。我在公司学习的时候，就遇到了这样的问题。有业务往来的计调有时打电话就能解决的事情却是我这样完全没经验的实习生所做不到的。

这段时间的实习，我慢慢的了解和熟悉了千岛湖地陪导游的工作步骤和程序，也学到了专属于千岛湖导游的专业导游词，了解了大部分的行程路线，熟悉了岛上的具体路线，分清了岛上的奥码头位置，旅游游船的一些情况，以及千岛湖导游在带团过程中的一些细节环节，我跟团去了五龙岛，龙山岛，梅峰观岛，神龙岛等主要景点，了解岛上具体的情况，也和游客沟通，了解了来千岛湖旅游的游客的看法。

五、总结

在这次实习中我深刻的认识到了个人的提前准备、学习和处理事情的方法对于从事旅游业的专业人士，尤其是直接接触客人的一线人员的重要性。这些几乎就已经决定了一个人是否适合从事旅游业。旅游业所接触的东西广泛并且比较有弹性，因此也对旅游专业人员提出了更高的要求。我想这些都需要一步一步留心学习，不断总结。

实习是一次用自己的眼和耳去感受环境的机会，通过这段实习，我受益匪浅，我对自己的专业有了更为详尽而深刻的了解，认识到了许多在学校学不到的东西，不再局限于书本，而是有了一个比较全面的了解。从而更深的了解了了自己的不足，该往哪个方向而努力，这些都是以前所不了解的。

我想通过这次实习，我会认识到自己的更多不足，在学校的学习会更加努力，更加严于律己，努力做到理论与实践相结合，敢于实践，做合格的毕业生！这里也是我们初涉社会的开端，迈向美好而残酷的未来，我一直坚信自己的能力，即使人生路如顺德四通八达的公路，但方向只有一个，那就是前进，永不言弃，永不退缩！

自纠自查个人报告 自查自纠工作报告篇四

按照xx支队党委的统一部署，我认真的开展了此次纪律作风教育整顿活动，通过几次远程教育、大讨论及考试，我深深地感受到此次整顿非同往常。面对发生在我们消防部队的这种不堪之事，我的确太意外了，真是无法想象。我觉得在当今社会，在现代部队，竟能发生这样的事，确实值得我们去深刻的反思。我们支队开展的这次纪律作风教育整顿是非常及时非常必要的，我相信在各级领导的高度重视、周密安排下，此次整顿必将扎实有效的开展。

(1) 政治理论学习自学性不够，缺乏党性修养和政治上的坚定性、敏感性，主要表现：一是对理论学习重视的不够，抓的不紧，学的不透，存在着学习上的任务观点，往往以学习文件代替理论学习，理论学习的系统性、针对性不强。二是大局意识差、站位低，片面强调消防工作的重要性，强调客观多、强调困难多。三是对市场经济条件下出现的新情况、新问题政治鉴别力不够，解决问题的方法少。四是在执行党的路线、方针、政策上结合实际创造性的开展工作少。

(2) 执法为民、以民为本的思想有待于进一步加强和提高。

(3) 批评和自我批评开展的不够。批评别人多，自我批评少。

针对查摆出来的这些问题，我在深深自责的同时，进行了认真的反思和深刻的剖析，认识到这些问题的存在，主要是为人民服务思想树的不牢，公仆意识不强的表现，是放松世界观、人生观、价值观改造的结果。主要原因有以下几个方面。

(1) 执法为民、以民为本的思想有待于进一步加强和提高。缺乏理论联系实际的马克思主义学风，思想政治理论水平有差距，理论上的成熟是政治成熟的标志，由于自己平时对政治理论学习不深入、不刻苦、不系统，不能坚持经常性的政治理论学习，只强调工作忙，在一定程度上制约了思想理论水平的提高。

(2) 执法为民、以民为本的思想有待于进一步加强和提高。放松了对世界观、人生观、价值观的经常性改造。反思自己在纪律作风整顿活动自我剖析中存在的上述问题，主要是世界观没有改造好，是政治上不成熟的表现，通过查摆问题使自己深刻认识到树立公仆思想、做公仆是共产党人世界观、人生观、价值观的具体表现，是共产党人立身行事的基本原则。所以，我们必须在纷繁复杂的形势下，加强世界观、人生观、价值观的改造，牢固树立立警为公、执法为民的思想，才能与时俱进，适应新形势发展的需要。

(1) 注重政治素质的提高及思想修养，加强政治学习，把正确的思想作为我们行动的指南，增强全心全意为人民服务的宗旨意识。

(2) 不断加强业务理论学习，提高自身综合素质和执法水平，更好的开展和项工作。

(3) 努力改善自己的工作作风，把各项工作尽可能往前赶，不断提高自己的工作效率，多为群众办实事。

(4) 坚决执行部队的纪律及条令条例，注重日常一点一滴的养成，从行为上约束好自己，自觉维护军人的良好形象。

(5) 严格落实xx部“五条禁令”，绝不在工作时间饮酒，工作之外酗酒。

以上是我在支队纪律作风教育整顿活动开展以来的一些体会及整改决心，请领导和同志们批评指。

自纠自查个人报告 自查自纠工作报告篇五

1、人员管理：

我院药品药械工作都由专业技术人员担任，并定期进行医药法律法规及相关制度的培训，确保工作的顺利进行；每年组织直接接触药品药械的工作人员进行健康检查，并建有健康档案。

2、职责管理：

我院已建立的管理制度包括：药品药械采购验收制度；药品药械出入库制度；药品不良反应（事件）监测和报告制度；药品调配和复核制度；药品药械保管和养护制度；医护人员岗位责任制度；安全卫生管理制度等。上述各项制度完备、合理、可行，且有相应的执行记录。

3、药品药械购销管理：

我院由专业人员分任采购、质量验收等工作；能够从合法生产、经营企业购进药品及医疗器械，并与供货企业签定质量协议，具有合法票据；验收人员能够严格按照制定的出入库验收制度和操作程序验收药品药械，保存有完整的购进验收记录。

4、药局管理：

我院设有综合药局，安全卫生，标志醒目；药局划分有相应功能区域，做到药品按剂型分类摆放，整齐有序；局内设有防鼠及防蚊虫设施；药剂人员在调剂处方时能严格审核，按照调剂制度和操作规范进行调配，并按要求每日检查药品，如遇破损或过期药品报由专人统一处理，并仔细登记。

5、药库管理：

我院药库分区鲜明合理，药品存放距离适宜，能按要求分类、分剂型在常温下存放药品；管理人员能严格按照要求保管药品；药品出库时遵循“先入先出”原则，记录完整。

以上即为我院药品医疗器械质量安全工作的现有情况，在今后的工作中，我们将会进一步完善。

五、为保证在库储存药品医疗器械的质量，我们还组织专门人员做好药品医疗器械日常维护工作。

六、加强不合格药品医疗器械的管理，防止不合格药品医疗器械进入本店，本店特制订不良事件报告制度。如有药品医疗器械不良事件发生，应查清事发地点、时间、不良反应或不良事件基本情况，并做好记录，迅速上报县药品医疗器械监督管理局。

七、本店今后药品医疗器械工作的重点，切实加强本店药品医疗器械安全工作，杜绝药品医疗器械安全时间发生，保证广大患者的用药品医疗器械安全。

1、进一步加大药品医疗器械安全知识的宣传力度，落实相关制度，提高本店的药品医疗器械安全责任意识。

2、增加本店药品医疗器械安全工作日常检查、监督的频次，

及时排查药品医疗器械安全隐患，牢固树立“安全第一意识，服务顾客。

3、继续与上级部门积极配合，巩固医院药品医疗器械安全工作取得成果，共同营造药品医疗器械的良好氛围，为构建和谐社会的做出更大贡献。

自纠自查个人报告 自查自纠工作报告篇六

（一）组织内部学习讨论，主动查找问题。在11月25日，我站召开了自查自纠专题讨论会，全体干部职工就会议学习情况做了发言，对每个人思想上、工作上、以及作风等各方面存在的突出问题做了深刻剖析，并且撰写了个人自查自纠报告，在此基础上，我站拟定了整改的措施与方向，每个职工在会上为问题的整改建议献策。问题涉及规模健康养殖户的扶植与服务，良种调运，地方品种保护，杂交改良等多方面的内容，以问题带整改。

（二）深入基层养殖户，走访查找。为了查找我站日常工作中存在的突出问题，以我站进行畜牧兽医实用技术培训为契机，结合村级防疫员，走访了部分规模养殖户和养殖企业，广泛听取他们对技术站工作的意见与建议，并作出了服务承诺。

（一）服务意识不强。主要是深入畜牧生产一线不够，对广大养殖户生产中的困难了解不够，因此造成机关工作与养殖户要求的脱节。

（二）学习氛围不浓，业务素质不高。主要表现是对我区现代畜牧业发展的实际情况了解不够，对最新的畜禽品种以及国际化动态掌握的不全，因此对全区发展大型养殖场提供的技术支持比较有限。

（三）开拓创新不够，思想观念陈旧。思想跟国际化的先进

理念有不小的差距，工作就是老一套，不能根据实际形势变化要求，解放思想，创新工作思路，不能适应新时代的高标准要求。

问题的根源有：

（一）学习不够。干部职工对工作比较重视，对充电轻视。

（二）与养殖户联系不多，不能主动服务，缺乏全心全意为人民服务的严格要求。

（一）加强学习我们规定星期二下午为集中学习时间要自学各方面的知识，以保障日新月异的科技创新要求。

（二）深入基层。今后每个职工要在每月有一定的下乡时间，每个职工都要有自己的联系户，以便更好地为养殖户服务。

（三）建章立制。严格管理每个员工的服务行为。

（四）创新工作。根据区现代畜牧业的发展要求，我们将以规模健康养殖为契机，力争在职能转变上、创新工作上实现新突破。

（五）协调配合。针对问题，我站要与其他股站紧密配合，努力为我区的畜牧业改良工作作出应有的更大的贡献。

自纠自查个人报告 自查自纠工作报告篇七

20xx年，监事会在区委统战部的指导下，在全体会员的大力协助下，严格按《章程》规定，自觉执行会员大会决议，认真履行职责，积极推进各项制度建设，加强对重大事项、重大决策的监督力度，充分发挥监督作用，有效地促进了联谊会持续健康发展。

20xx年，监事会主要是开展了以下几项工作：

(一)不断完善内部制度建设。监事会积极推进内部各项管理制度的建设，制定了议事规则，有力地促进了监事会工作制度化。按照年初分线安排，每个专门委员会都安排了一名监事，具体参与委员会的各项活动，负责监督有关工作的落实情况。一年来，监事们列席了历次理事会议和会长办公会议，听取了各项重要提议和决议，了解各项重要决策的形成过程，掌握联谊会和各委员会的运作情况，认真履行了监事会的监督检查职能。

(二)积极协调内部机构关系。监事会坚持做到“分工不分家，监督不旁观，参与不干预，互补不拆台”，自觉维护理事会、秘书处、监事会之间的团结。主动支持配合理事会工作，积极参加理事会、秘书处组织的活动。通过参与活动，使监督的力度得到加强，监督范围更广泛，有力地促进了理事会工作的开展。

(三)不断规范财务管理监督。一年来，监事会着重加强对会内财务工作的监督，促进财务运作的规范化。一是积极配合理事会和秘书处落实财务收支计划，强调按时收取会费，控制开支。二是对财务工作提出意见和建议，实现财务工作规范化。20xx年，联谊会收取会费元，正副会长赞助元，总收入为xx;用于办公阵地建设、外出参观、电视宣传、日常管理、年会活动等总开支为元，结余元。经过审核，财务报告能够真实的反映情况，符合相关规定。联谊会能够按照国家有关会计及相关法规，规范财务运作，做到依法建帐、收入合法，支出合理，帐目清晰完整，会计核算和管理工作有了新的进步。

20xx年，监事会主要将从加强理论学习，提高监督管理;加强自身建设，不断完善监督机制;认真履行职责，切实保证有效监督;改进工作作风，提高监督的透明度等几个方面着手，以客观公正、求真务实的态度，积极支持配合理事会、秘书处

的工作，共同维护好会员的合法权益，注重监督与服务并重，认真履行监事会工作职能。

另外，对于联谊会今后的工作，监事会在此提出几点建议：

1、加大会费的催收力度，保障联谊会的正常运转。会费是取之于会员，用之于会员。会员也许不是独立的直接受益，但一定可以从联谊会所做的工作中受惠。在审核中发现，目前秘书处的会费收缴率为70%左右，还不太理想，应予改善。

2、充分发挥传统媒体和新媒体的作用，加大联谊会的宣传力度和会员间的合作交流。让更多的会员不论其企业大小、不论其市场地位高低，都能加强宣传，扩大影响；让全体会员通过紧密联系和交流，实现项目合作和资源共享。

3、不断提高组织管理水平，促进联谊会持续健康发展。希望联谊会在会长的带领下，在理事会和秘书处的务实工作下，按照章程及建会宗旨，能够继续积极作为，进一步增强开拓创新意识，将新的社会阶层人士联谊会这一品牌不断做大做强。

各位会员，监事会的工作离不开大家的信任和支持，离不开全体监事的勤勉与尽责，也离不开理事会的支持和秘书处的配合。我们的工作难免有不足之处，请各位会员对监事会的工作提出宝贵意见和建议。我们将继续努力，切实履行监督职能，为联谊会的规范运作和健康发展作出积极的贡献！

身体健康！工作顺利！合家欢乐！万事如意！

谢谢大家！

自纠自查个人报告 自查自纠工作报告篇八

为了更好地学习党风廉政建设，进一步提高全办党员干部对

党风廉政建设重要性的认识。依据通知要求我办党组认真制定四项措施，从源头上加强了党风廉政教育，强化了领导干部的廉政意识，使机关反腐倡廉工作进一步得到加强。

一是抓好了党风廉政宣传教育工作。紧密结合第二轮修志工作实际，不断创新我办机关党风廉政教育工作的载体。学习《党员领导干部廉洁从政手册》、党内监督“两个条例”、“八项”规定及其他有关文件，开展“庸、懒、散、慢、拖”不作为、乱作为专题教育活动，深入开展了理想信念和廉洁从政教育；职业道德和艰苦奋斗教育；党纪、政纪和法纪教育和民族宗教政策法规宣传活动。借鉴各种活动方式，开展警示学习教育。把党风廉政建设和业务政策法规，延伸到每个机关干部家庭，全方位筑牢拒腐防变的思想道德防线。为了更好地发挥正面引导的典型的示范效应，我办机关党组始终把党风廉政建设作为单位日常工作的重要部分，纳入工作目标责任管理，始终坚持周五政治学习制度雷打不动。4月份，我办把党风廉政教育作为强化机关党风廉政建设的学习教育月，围绕权力观、价值观和利益观，开展了党风廉政教育座谈会，提高了机关党员干部的法律意识，增强了党员干部党风廉政的自觉意识，保持了市志办党员干部同人民群众的密切联系。

二是建立健全了各项规章制度。20xx年，为把廉政建设责任制工作落到实处，我们在20xx年的基础上建立了公车使用登记制度、年鉴编纂包干制度、下基层调研制度等规章制度，明确领导、科室负责人具体责任及目标范围，分管党建领导对全办党风廉政建设负全面领导责任，党支部书记为第一责任人，各主管副主任对分管业务科室的党风廉政建设负有重要领导责任。并对责任考核、责任追究作了具体规定，实行责任追究制，为我办的党风廉政建设工作起到了监督和约束作用。在民主生活会上，每位党组成员都把自己坚持党性、端正党风、维护党纪特别是保持廉洁以及廉政建设责任制工作完成情况作为重要汇报内容。在召开党组民主生活会时，我们定期让中层科室负责人参加，广泛征求意见，增加工作

透明度，加强监督，保证了民主生活会的质量。凡属机关重大事项如人事任免、重大财务开支等事先经过党组集体研究再作决定。行政责任追究制的实行，进一步规范了机关全体同志的日常行为规范，在日常工作中，主动做到坚持党风廉政学习三保证制度：一是保证了学习时间。4月17日、4月28日、5月13日利用政治学习和组织生活时间共集中学习3次。办领导成员进行了广泛深入的学习；二是保证了学习内容。不仅完整地学习了指定的学习内容，而且还购买了反腐倡廉相关的学习资料，做到人手一份，在业余时间进行了系统深入的学习；三是保证了较好的学习效果。在系统学习基础上，每个同志在认识上都得到了提高，还写出了学习心得。按照党支部要求，我们还以“转作风、强责任、优服务、促规范”为专题教育活动，收到了良好效果。

三是认真落实四大纪律八项要求，加大对修志工作运行的监督力度。我办在加强党风廉政建设加大对第二轮修志工作运行的监督力度，坚持反腐败抓源头，紧贴修志工作实际，加强对修志工作的监督制约。针对修志工作从机制、制度上采取分权、量权、制权的综合措施。用分权制约来杜绝个人说了算，用“阳光作业”来防止“暗箱操作”，用正面的“规矩”和反面的“禁令”来制约行使权力过程中的随意性。同时还要认真落实依法行政责任制，按照党风廉政建设责任制的规定，各科室每季度都要对本科室党风廉政建设和反腐败工作情况进行一次自查，发现苗头性倾向性问题及时纠正，重大问题及时报告。把对责任制的检查同干部考核工作紧密结合起来，在年度考核中要实行廉政建设一票否决制，对因工作抓得不力而造成严重后果和恶劣影响的，按照“四大纪律八项要求”层层追究严肃处理领导干部的相关责任。

作为政府的职能部门，政策性强，业务要求高，在20xx年的党风廉政建设宣传教育工作中，我们始终坚持理论联系实际，认真研究部署修志工作，多次深入基层开展调查，自觉做到以身作则，廉洁从政，始终践行省、市领导干部廉洁自律的有关规定。

一是单位的各项重大事项工作。严格按照《机关干部廉洁自律八条规定》增强反腐败斗争意识，将反腐败工作变为自觉行动，融入日常生活、工作之中，时刻绷紧这根弦，防微杜渐，向社会公开服务承诺，接受群众监督。我办领导班子一贯注意工作方法，坚持民主集中制原则，尊重班子成员意见，坚持集体领导，民主决策，从不搞一言堂。规定党组成员缺席一半以上，不召开党组会，特殊情况，确需召开的，必需用电话征求缺席成员的意见，争得同意而形成的决议才能有效。尤其在涉及人事、财务、购物等敏感问题上，由分管领导和相关同志提出意见，班子召开扩大会集体研究决定。坚决实行科学决策，民主决策，民主管理。对单位人员的职务调整、岗位安排等，都是在群众推荐基础上，经过组织考察，由负责政工、人事的同志提出初步意见，经集体研究后报组织部门审批，没有违反组织程序进行。

二是建立完善办机关各项管理制度。为了保证政务公开，以制度约束每个党员干部的工作行为。我们制订了各项目标考核管理办法和机关各项制度，领导班子定期例会，各业务科室每周一向分管领导工作汇报例会等。会上大家都能客观反映工作情况及个人想法，特别是涉及到科室业务等一些敏感问题，均能充分发表个人的观点意见，供领导科学决策。