

最新两新组织党建工作报告(通用10篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

两新组织党建工作报告篇一

在现在岗位的工作经历让我能直观的体会到基层党建工作的重要,基层党建工作渗透在街道工作的方方面面,宣传工作、组织工作、工、青、妇等工作都是党建工作的题中之义,对于包罗万象却同样重要的各项工作而言,给党建组织员的工作提出了更为严格的要求,但是工作任务的艰巨并没有让我退缩,相反激发了我更大的工作热情,将压力转化为动力,从熟悉工作流程开始接触党建工作的方方面面,遇到不明白的地方虚心向同事请教,要时刻谨记党建工作是一切工作的准心绳,坚持党带动其他工作的工作原则。

一、下面我主要从几个方面来阐述以下对街道党建工作的认识和体会:

(一)对街道党组织工作职责的浅显认识

发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用;(5)按照干部管理权限,做好干部的教育、培养、选拔、考核和监督工作;(6)领导街道社区的思想政治工作和精神文明建设。每项工作的内容都围绕着如何发挥基层党组织的核心和领导作用展开,就拿党组织自身建设举例子,今年工作一个重点就是党员创先争优活动的开展,顾名思义便是将党员的模范作用提升到党建工作的重中之重来抓,党员的先锋表率性是我党永葆先进的决定因素,其与党风廉政建设是一脉相承,

不能分割的，因此，创先争优活动也贯穿到其他各方面的工作中，如妇联的创先争优活动开展便是将党建与妇联工作最好的结合体现。

（二）街道社区党建工作是企业事业单位进行正常的生产经营和工作的需要，是人民群众提高生活水平和生活质量的需要，也是党自身建设的需要。

步。相应的，社区在社会管理这一点上便发挥着不能替代的积极作用，党在基层体现着号召力、凝聚力和战斗力，落脚点便是在街道社区的党组织建设中，这个基础是坚决不能动摇和松懈的。

（三）城市社区是社情民意的集中反映地，街道和社区处于维护社会稳定的“第一道防线”，随着各项改革的推进，社会各阶层的利益格局不断调整，分配方式多样化，人们的思想观念、生活方式等都发生了巨大的变化，再加上一些地区经济发展不平衡，产业布局和结构调整存在种种问题，这些都带来大量的复杂人民内部矛盾，及时、有效、正确地解决这些矛盾，使各项改革措施不至于引起大的社会震荡，这是正确处理改革、发展、稳定关系的重大问题。解决这个问题，首先要靠党和政府的政策引导，也要靠基层组织包括街道社区党组织扎扎实实的工作。现阶段基层和基础工作还比较薄弱，宣传工作、组织工作、群众工作、思想政治工作还不适应新的形势要求。思想阵地决不能出现真空，正确的、健康的东西不去占领，错误的、不健康的甚至反动的东西必然去占领。要改变这一状况，必须全面加强包括街道社区在内的党的基层组织建设，发挥党员的先锋模范作用，把那些有影响社会稳定的问题解决在基层，解决在萌芽状态。

一、认真学习党的各项理论方针政策，时时关注党的最新理论成果总结，将街道社区的实践工作与党的理论联系在一起，不断地为街道党组织建设增强理论指导性。

二、坚持从自身做起，将党建工作看似“虚无”的东西做成实实在在为群众办实事的工作，积极投身于这一具有重要意义的工作中，用饱满的工作热情和态度面对各种困难和挑战。

三、运用多种手段解决工作中遇到的各种实际问题，街道是直接面对基层群众的政府职能部门，需要灵活应对可能出现的各种情况，例如开展“结对共建”活动，组织社区内的党组织与居民区党支部广泛开展“结对共建”活动，加强社区党组织同居民区党支部的联系，帮助居民区党支部规范工作，积极主动为居民办实事，做好事，将为民办实事落到居民最亟待解决的身边小事中，让他们实实在在感受到党和政府的发挥的作用。

2011年11月30日

两新组织党建工作报告篇二

汇报材料

一、“两新”组织党建工作的基本状况：

**街道辖区内共有非公有制经济组织数907，其中非公有制企业15家，个体工商户892户，新社会组织数3家（均为民办非企业）。非公有制经济组织中共有党员8名，占从业人员总数的0.38%，其中非公企业职工4名，个体工商户4名，党组织关系在社区党支部的有1人，无具备建立党组织条件的“两新”组织。各社区党支部均建立了党建工作指导委员会，负责党建工作的党务工作者为党建工作指导员，共计12人。

二、推进辖区“两新”组织党建工作的做法：

分子、发展党员，并及时填写《非公企党建指导工作记录情况表》。

三是指导帮教到位，全面提升“两新”组织党建工作水平。由于每个非公企业对建立党支部的认识不同，态度差异也很大，特别是有些企业的负责人对组建党组织缺乏正确的认识，存在很多顾虑和抵触情绪，街道党工委坚持“不干涉企业的内部事务，不干涉企业的正常经营活动，不涉及企业的商业机密”的原则，主动联系非公企业，帮助和指导开展党建工作。街道积极为非公企业开展全方位、全天候的服务和支持，及时发现和解决企业工作中存在的问题，通过举办人才交流会，为辖区非公企业经济推荐、介绍、招聘工作人员，协调区委、司法、税务等部门解决厂方用地、法律援助、纳税等问题。

四是发挥作用到位，切实增强非公企业的社会责任感。街道党工委通过每年召开非公企业老总座谈会、党建联席会，邀请“两新”组织党员参加支部活动等，不断加强对非公企业党建工作的督促检查力度，充分发挥党员的先锋模范作用。针对非公企业党员数量少、人员分散，工作性质各不相同，不好集中、不好统一的特点，社区党建联系员将保持党员先进性教育和学习实践科学发展观活动材料送到企业，帮助党员学习。辖区非公企业始终把诚实守信，依法经营，服务社会作为企业发展的经营理念，社会责任感不断增强。辖区非公企业组织积极吸纳下岗职工、失业人员、残疾人就业，帮助近30名就业困难人员重新走上工作岗位。近年来[a力扣件厂等企业积极帮助弱势群体，资助5名贫困学生完成学业。在四川汶川地震、青海玉树地震等事件发生后，辖区非公企业党组织主动与街道党工委联系，向灾区伸出援助之手，捐款捐物近2万元支援灾区人民重建家园，并购买防暑品、食品慰问武警官兵和公安干警。

三、存在的问题：

（一）思想认识不到位。一是非公有制企业主大多持无所谓或排斥的态度。相当一部分“两新”组织的业主认为自己只要守法经营、照章纳税即可，担心组建党组织以后，会议多、

活动多、开销多、赞助多，影响企业正常的生产经营。二是非公有制企业的党员存在矛盾心理。有些党员组织纪律观念淡薄，认为自己工作变动频繁，哪家企业经济效益好就到哪家企业去工作，流动性大，经常要接转组织关系太麻烦，因而对在私营企业成立党组织不热心、不关心甚至不支持。

（二）管理手段不到位。非公企业中流动党员存在“五难”，即去向难掌握、日常难管理、教育难开展、活动难组织、作用难发挥的问题。街道辖区内非公企业中20人以上规模企业有5家，剩下的都是一些只有十几名员工乃至一两名员工的餐饮、贸易等服务性质的小企业、个体户，无行业管理协会、无行政隶属关系、无主管部门，不仅员工流动性强，自身生命力也不强，在这样的非公有制经济组织开展党组织建设工作更加困难。

（三）党组织活动缺乏新意。由于大部分非公有制企业规模小、党员人数少，以及其经济性质的原因，社区党支部组织的党员活动只能是学学文件读读报，组织的实践活动往往因为企业生产经营活动而不能正常开展。

四、建议与意见

（一）加强教育引导转变观念。进一步加强对党务工作者、“两新”组织企业主和党员的宣传教育，使他们充分认识到，“两新”组织是在党的富民政策下产生的，其成长壮大，同样离不开党的领导和党的组织建设作保障，使他们牢固树立抓好“两新”组织的党建工作可以促进区域经济发展、促进企业发展、促进个人成长的新观念，彻底抛弃抓不抓一个样，参与不参与一个样，任其自由发展的错误认识，切实增强责任心和紧迫感。

（二）加强党员的发展管理和学习指导。采取“组织找、企业招、群团推”的办法，不断壮大非公有制企业党员队伍，要注重党员发展，通过入党积极分子培养，促大队伍力量，

把一些中坚力量吸纳到队伍中。加强对“老板党员”的引导，让其处理好双重身份的关系，通过培养使之成为“书记老板”。重视发展符合党员条件的非公有制企业业主入党，使之成为“党员老板”。加强流动党员管理，让手持流动党员证的党员成为企业中党建的有效力量。要鼓励党员参与社会组织负责人选举，发挥党员在社会不同层面的影响力。结合企业文化开展党务工作，将党的主张和基本理论融入企业文化理念中，开展形式多样的文体活动，增强党员的荣誉感，以企业的中心工作为轴，开展技术创新和劳动竞赛活动，教育引导职工敬业爱岗，做好本职工作，支持企业搞好生产经营，提高经济效益，促进企业健康发展。

（三）建立扶持党组织发展机制和长效机制。上级党组织部门应出台措施扶持企业党组织建设，在经济上给予适当的经费补贴，政策上给予一定的倾斜，把当前的一些好的工作方法以制度的形式固定下来，持之以恒，推动工作，实现长效。建立“两新”组织党建访问制度，加强与“两新”企业业主的沟通，提升企业的党建意愿和动力，坚持开展党员责任区活动，把党建工作与企业经营紧密结合起来。通过定期走访、座谈，把企业生产经营中的难点、职工群众关注的热点和企业发展中的焦点问题作为今后“两新”组织党建工作的重点，实现党组织建设工作与企业经济工作同步推进，互相促进。

**街道党工委

二〇一〇年五月十八日

两新组织党建工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、“四道加法”推进两新党建信息平台建设工作

一是“线上核+线下查”摸底数。比对网上入库资料，实地调

研摸底。

二是“清单制+责任制”明任务。制定任务清单，出台管理考核办法。

三是“集中学+上门教”重培训。组织集中学习，“一对一”“上门式”精准指导。

四是“全覆盖+随机抽”强实效。全覆盖跟踪，发现问题当场反馈。

一是管理体制“网格化”，实现全覆盖。构建纵向管理、横向管理体系。

二是党建工作“品牌化”，发挥示范作用。高标准打造党建工作品牌。

三是联系指导“常态化”，推动健康发展。领导干部定点联系，成立党建工作指导站。

三、抓实党建引领民营企业健康发展

二是基础为重，建强党建队伍。深入实施党员骨干队伍“双向培养”计划。

三是服务为要，健全发展机制。开展政企对接、法企对接、银企对接、校企对接、村企对接、社企对接等“六大对接”行动。

四、“三无工作法”夯实园区党建基础

一是“零缝隙”构建管理体系。制定责任、任务、问题“三张清单”。

二是“零盲区”织密组织网络。招商引资筹备建、企业落地

同步建、投入生产规范建。

三是“零距离”优化服务平台。构建园区党建“10分钟组织生活圈”。

五、实施党建引领企业发展三大战役持续强化核心“三力”

一是打好基层党建引领战，提升组织“创造力”。深化“两新联百村党建助振兴”活动。

二是打响全域覆盖攻坚战，提升党员“凝聚力”。创新党建指导员选派渠道，。

三是打赢党企连线阵地战，提升队伍“执行力”。实施区非公经济和社会组织联席会议制度。

六、发挥党建引领作用，实现党企双赢

一是党建带企建，构筑联动格局。将党建工作与企业建设发展工作同步规划、同步推进。

二是创新活动形式，丰富活动载体。实行党员积分模式，成立“党员突击队”。

三是增强服务意识，爱心奉献社会。设立“帮扶困难员工通道”、“扶贫助学基金”。

七、“五化”推进“两新”组织党建提质扩面

一是强化基础平台。

二是深化培训提能。

三是实化工作推进。制定日常管理和分类考核办法。

四是亮化示范引领。坚持示范带动、整体提升，着力打造党建示范点。

五是硬化考核问效。推动两新党建与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。

一是选派“指导员”蹲点。

二是推行“积分制”管理。

三是开展“联百村”行动。参与产业、教育、文化、生态、志愿扶贫行动。

九、“三抓三促”提升“两新”党组织活力

一是抓制度促同步，实现“同步建”。建立“两新”组织党建工作“登记申报、年检年报”制度。

二是抓组织促覆盖，实现“指导建”。建立“两新”组织党建工作联系点制度。

三是抓支部促发挥，实现“服务建”。推行非公企业和社会组织先锋党员活动日制度。

十、“五项措施”提升两新组织党建质量

一是制发“参考书”，明确党建方法路径。制定了党支部建设标准。

二是筑牢“桥头堡”，夯实党建工作基础。“两个覆盖”集中攻坚行动。

三是选派“智多星”，注入党建强劲动力。坚持业务指导和党建指导紧密结合。

四是架起“连心桥”，拓展党建发展空间。实施项目合作“产业兴村”、销售联盟“商贸活村”、岗位带动“就业富村”、教育培训“人才强村”、志愿服务“关爱暖村”五大计划。

五是充实“钱袋子”，强化党建经费保障。

十一、激活“神经末梢”凝聚发展合力

一是激活“神经末梢”，促进两个覆盖提质增效。与项目部同步组建、党支部书记与项目经理同步配备、党建工作与项目建设同步推进。

二是做实“党建大考”，压紧工地党建责任链条。明晰党建工作权责、落实党建工作述职评议考核制度、用好党建考评结果。

三是激发“内生动力”，点燃职工干事创业热情。关爱员工、搭建载体平台、一线考察干部，激发工地干部职工干事创业的“内生动力”。

十二、“三个发力”抓非公党建促民营经济发展

一是在扩大覆盖上持续发力。市级领导深入企业调研，开发区、园区领导分片包保。

二是在人才储备上重点发力。开展“筑梦未来”党群知识竞赛，分级分批组织赴井冈山等地开展域外培训。

三是在典型带动上精准发力。落实激励非公有制企业和社会组织党建工作办法。

十三、落实“三项服务”抓非公党建促民营经济发展

一是创业孵化服务。创建以市级党建指导服务中心为核心，

其他分中心为补充的党员双创基地。

二是扶持成长服务。深入开展“十百千万”包保工程暨涉企服务问题专项整治，通过各类服务团为企业送法、解读各类政策，到企业“上门问诊”。

三是宣传推介服务。

十四、“四力”激活非公党建

一是在阵地建设上整合发力。建设党建指导服务中心、党建活动服务中心和“两新”组织党组织孵化基地。

二是在扩大覆盖上持续发力。抓好非公企业党组织组建和覆盖工作。

三是在人才储备上重点发力。进一步完善党务工作人才库。

四是在典型带动上精准发力。

十五、“红色联盟”推动非公党建扩容升级

一是组织联建，企业成红色阵营“堡垒”。开展党员“亮身份、亮承诺”和“党组织找党员、党员找党组织”的“双亮双找”活动。

二是活动联办，支部成凝聚力量“磁石”。开展“诚信模范”联评联选等活动。

三是服务联送，党员成公益事业“先锋”。成立党员志愿服务队。

十六、推动党的组织体系有机嵌入企业组织结构

一是领导决策层面实行“双向进入”。党组织领导班子成员

与民营企业领导决策监督层人员“双向进入、交叉任职”。

二是经营管理层面实行“双向互动”。建立邀请企业管理层人员参加或列席党组织活动制度。

三是执行落实层面实行“双向培养”。注重把党员培养成生产经营技术骨干，把生产经营技术骨干培养成党员。

十七、党建引领助推企业履行社会责任

一是做维护职工合法权益的主心骨。依法依规为职工群众争取合法权益和应得利益。

二是做提供优质产品服务的把关者。组织劳动竞赛、技能比武、技术攻关等活动。

三是做投身公益慈善事业的先行者。投身公益慈善事业，服务脱贫攻坚、乡村振兴等工作。

十八、彰显党建创新“媒”力

一是新媒体推动学习教育创新。开展网络直播，成为党建工作的重要宣传窗口和参与平台。

二、新媒体推动组织管理创新。实现线上打卡管理，推进线上党务工作，开展线上组织生活。

三、新媒体实现组织服务创新。打造集党建宣传服务为一体的自助式和一站式员工群众服务平台。

十九、“红色力量”激发发展活力

一是机制给力，压实党建责任。成立两新组织党工委，园区和乡镇也成立了相应工作机构。

二是创新动力，补齐工作短板。新成立的两新组织同步跟进，组建联合党组织。

三是激发活力，发挥实质作用。围绕两新组织助力脱贫、推动发展主题，以“党旗领航”主题活动为载体。

二十、加强产业园区基层党组织建设

一是推进“两个覆盖”。集中推进园区非公企业党的组织和工作覆盖。

二是建强“三支队伍”。加强园区企业党组织书记、党当前隐藏内容免费查看建工作指导员和党员队伍建设。

三是拓宽“四条渠道”。引领改革发展、引导创先争优、参与脱贫攻坚、助力乡村振兴。

四是构建“五联双化”。组织联设、队伍联建、活动联办、阵地联用、事务联商，构建党建工作区域化、党群工作一体化格局。

二十一、“党建+”，企业发展的助推器

一是“党建+技术中心”。企业党组织班子与技术中心科技带头人交叉任职。

二是“党建+金融服务”。设立企业应急保障专项资金

三是“党建+个性帮扶”。组建非公企业导师服务团，依托片区工作站，成立了日常服务、党建服务、专业服务等党员服务队。

二十二、“红色火车头”牵引“发展动车”

一是“专业化”管理，发展更具竞争力。“一对一”选派驻

企、联企党建指导员。

二是“区域化”经营，传统产业发新芽。建立区域党建模式，主动与市场对接，助推传统产业快跑。

三是“项目化”服务，拓宽发展新途径。通过资产盘活、资源开发、服务创收、土地流转、物业开发等方式，帮助经济薄弱村不断提高经营性收入。

二十三、让商业商务区党建工作“活起来”

二是夯实党建基础，提升党建水平。加大党建工作覆盖力度，开展组织找党员活动，教育引导党员“亮身份、转关系、作贡献”。

三是丰富党建载体，助推党建活力。组织开展“寻找商圈最美营业员”“党员示范岗”“诚信商铺”评选活动。

二十四、“三驾马车”助推组织生活常态化

一是“学”与“思”按图索骥。制定学习路线图，分期开展学思践悟。

二是“议”与“改”靶向定位。以“议一件发展大事、提一条意见建议、改一个存在问题”为主题开展深议实改。

三是“做”与“晒”谋求实效。以“做一件实事、晒一项实绩”为手段，发挥党员的先锋模范作用。

二十五、“五统筹”促进园区非公企业党建“提质增效”

一是突出工作统筹，健全领导机制。实行年度专项述职制度，建立园区党建工作联系点制度。

二是突出组织统筹，提高两个覆盖。实行党建工作指导员全

覆盖派驻，持续实施党员源头拓展工程。

三是突出人员统筹，建强骨干力量。注重从生产、经营、管理骨干中推荐书记人选，选优配强党组织书记。

四是突出资源统筹，强化平台建设。以党建强、发展强为中心，精心打造园区非公企业党建示范带。

五是突出活动统筹，确保作用发挥。推行企业党群一体化工作机制。

二十六、以“五抓”提升非公企业和社会组织党建工作水平

一是抓组建，夯实党建基础。建立非公企业党建数据库和社会组织党建工作台账。

二是抓机制，强化制度保障。制定党建指导员考核管理办法、园区非公企业党建工作意见等。

三是抓载体，促进作用发挥。开展“强组织、展风采、促发展”活动。

四是抓创新，树立党建品牌。加强对非公党建“一企一策”、社会组织党建“一社一策”的指导服务力度。

五是抓典型，强化示范引领。开展“评星晋级、争创双强”活动，以“双强六好”为标准，开展非公企业和社会组织党建工作示范点创建活动。

二十七、“四化四有”推进非公企业和社会组织“两个覆盖”

一是量化党建台帐，做到“心中有数”。

二是细化集中组建，做到“手中有招”。

三是优化组织设置，做到“眼里有活”。采取区域联建、挂靠组建、同业共建、龙头带建等方式合理组建联合党组织。

四是强化考核惩处，做到“头顶有戒”。

二十八、加大投入强力推进以阵地建设突破推动非公党建发展

一是强化“三级联动”，实现党建阵地全覆盖

二是突出“五大平台”，科学合理设置阵地功能。党务干部培训平台，党组织孵化平台，创新创业平台，职工群众活动平台，行政服务综合平台。

三是建立“三项机制”，确保党建阵地有效运行。建立人才保障机制、经费保障机制、运行管理机制。

二十九、抓好非公企业党建促发展

一是两引导，强化非公党建认识。从教育引导、服务引导入手。

二是三优化，夯实非公党建基础。从优化工作机制、优化党组织设置、优化党务工作队伍入手。

三是四引领，提升非公党建水平。以党建引领发展方向、引领人才培养、引领精细管理、引领文化建设，服务企业发展，实现党建与企业发展互动双赢。

三十、突出典型示范，抓好两新组织党员队伍建设

一是“三项联系”拓展源头。建立“党委委员联系中高层管理人员、支部委员联系一线技术经营骨干、群团班子成员联系群团优秀分子”的“传帮带”培养机制。

二是“三个优先”提高影响。推行“重要岗位，优先考虑党员；重大决策，优先征求党员意见；重大攻关项目，优先由党员承担”的“三优先”管理办法。

三是“四大活动”培育典型。开展“一区两岗”、“爱岗敬业、我最精彩”、“我为企业献一策”、“我的梦、青春梦”四大活动。

两新组织党建工作报告篇四

一、基本情况

支部，共有党员xx名。其中预备党员xx名，占党员总数的4.34%；女党员xx名，占党员总数的47.82%；少数民族党员9名，占党员总数的39.13%；35岁及以下的党员18名，占党员总数的78.26%。共有入党积极分子(包括发展对象)1人。

二、主要工作

(一)以“两学一做”为重点，推进学习型支部建设

1. 深入开展“两学一做”。每月组织支部所属党员集中学习，把“两学一做”作为开展的教育实践活动的重要内容。

2. 深入学习贯彻党的xx届六中全会精神。不断深化《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》的学习与理解。全面准确地把握党的重大战略思想、重大方针政策和重大工作部署。

(二)以学习教育活动为重点，深化服务型支部建设

1. 20xx年以来□x党支部紧紧围绕中心工作，打造群众满意的服务型、责任型、廉洁型机关。将各项要求和责任落实到日常工作中，高标准、严要求。

2. 不断加强支部各项业务的学习和研究，特别是加强了后勤服务工作。切实改进工作作风，真抓实干，办实事，求实效。把每项工作落实到位，不断提升支部作风建设和服务的整体水平。

3. 丰富学习内容和学习方式。充分利用党支部学习日，采取自学、专题辅导、讨论交流等多种形式，丰富教育活动形式，并通过举办报告会、上党课、观看宣传片等方式，不断丰富教育内容，增强教育的针对性和实效性。除此之外，结合支部各业务口实际，有针对性地开展业务学习，不断提高人员素质。

(三) 以制度规范为抓手，加强支部组织建设

1. 认真贯彻好《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》。严格组织生活，认真落实“三会一课”、民主评议党员、民主生活会等制度，用制度管人、管事。实行党支部书记“第一责任人”制度，认真履行“一岗双责”。

2. 加强党员队伍建设。继续执行党员公开承诺、群众评议和领导点评活动，对群众不满意、领导点评存在的问题要切实抓好整改。对党员的培养吸纳，严格按程序和要求把好入口关。20xx年组织开展115人次的谈心谈话记录。

(四) 以作风效能为核心，加强机关廉政建设

1. 扎实开展机关效能建设，强化日常工作管理。认真落实中央关于改进工作作风、努力打造党性坚强、作风过硬的机关队伍。

2. 加强廉政建设，确保队伍清正廉洁。不断加强自身建设。认真开展群众路线教育实践活动，坚决破除“四风”之弊。各党员对照“四风”问题，深入查摆作风方面突出问题，开展批评和自我批评，写出对照检查材料。

(五) 立足支部本职工作，认真完成各项任务

支部在认真完成本职工作任务的同时，积极响应并参与电站党委开展的各项活动，在服务中心工作大局中，积极发挥党员的先锋模范作用。

1. 支部积极组织党员参加20xx年“两学一做”知识竞赛，并在竞赛中荣获团体一等奖。
2. 支部所属两名党员被授予[]20xx年度“集团公司青年(岗位)技术能手”称号。
3. 多名党员同志积极参与公司政研论文评选，并有5名党员同志荣获公司优秀政研成果奖。
4. 1名党员在公司商标设计大赛中，荣获设计创意优秀作品奖。
5. 20xx年，党员干部选拔任用听取支部书记意见3人次。

三、20xx年工作打算

20xx年是基层党组织建设年，支部将结合支部建设年活动，以创建“优质、高效、服务型机关”为目标。在上级党组织的领导和指导下，发扬成绩，改进不足。始终把服务生产大局作为支部工作的出发点和落脚点。继续服务中心，创新工作思路。

1. 每月召开一次支部生活会，组织开展党员民主评议，并利用支部生活会召开之际，组织开展主题党课学习，每期指定一名党员作为党课主讲人。
2. 每季度对要求入党的积极分子进行考察，写出考察意见，年底上报上级党委。

3. 全年组织1-2次全体党员和积极分子参加的活动(爬山、参观学习、比赛或支援贫困地区等)。
4. 每月按时收取党费，并上缴电站党委。
5. 积极参加上级党委组织的各项活动。
6. 组织支部所属党员开展党员攻关项目。
7. 定期组织开展党员谈心谈话，并按照规定做好谈心、谈话记录。

两新组织党建工作报告篇五

街道按照省、市提出的“建组织、扩覆盖”要求，及时调整党建工作思路，不断加大“两新”组织党建工作力度，以扩大党组织覆盖面、增强党组织吸引力为着力点，积极探索“两新”组织党组织发挥作用有效途径。目前，在上级党建系统备案的新经济组织有74家，新社会组织有3家。74家新经济组织按照地域、产业、主要负责人交往程度等成立了17联合党支部；3家新社会组织成立了1个联合党支部。各联合支部已分别选举了党支部班子，确定了党支部办公场所，部分党支部配备了版面和硬件设施。

一、存在的问题

1、“两新”组织主要负责人对党建工作认识程度不一。有的企业符合条件，但负责人不想成立支部；有的企业党员数量达到3人以上，也积极申请成立党支部，但成立支部的意向很明显，就是争取发展党员的权利。有的企业积极成立支部，但对开展党建活动不支持、不配合。有的企业负责人认为抓党务影响抓业务，经营目标和党建目标拉不上钩，造成两新

党组织缺钱、缺人、缺阵地，没有应有的政治地位和物质保障。

破产，导致党组织存在“朝建夕撤”的风险。有的“两新”组织经营效益较差，很难把党的建设摆上位置，加之党员数量少，稍有流动就出现企业两新组织无党员，有党员无组织现象。党员在两新组织中的频繁流动，使已组建起来的党支部也经常面临解体的危险，难以维持长久。

3、联合后的“两新”组织出现一些新问题。主要表现在：一是党员会议难以召集。特别是企业负责人不是党员的，若党员请假参加支部组织的“三会一课”及其他活动，企业负责人可能不支持。二是党建经费不好出。是由支部办公所在的企业出，还是所辖的全部企业分摊？由于各企业经营状况、负责人思想觉悟、政治面貌有差距，决定了在实际工作执行中不可能一致。三是党支部成员之间关系需协调。合并后的联合党支部由多个企业组成，通过正式选举出支部班子来之后，想进班子但落选的党员情绪如何安抚？特别有些企业负责人要面子，如果没进入支部班子，很可能不配合党支部各项工作开展。四是企业负责人觉悟需进一步提升。特别负责人不是党员的，要尽快统一思想，提升觉悟。

4、“两新”组织内部党员管理需进一步规范。两新组织中党员数量少、流动性强。有的是党员，但组织关系不在工作单位；有的党员为了减少麻烦，不承认自己的党员身份，成了“隐身”党员。

鸢飞服装公司，原来属城北党委的一个支部；西关铸造厂、华品塑胶属西关党委的一个支部。成立联合党支部后，这些企业既要受原来村党委（或党总支）管辖，又要受现在联合支部的管辖。

6、管理模式老化，工作开展受限。目前，部分“两新”组织的党组织在党员管理、党建工作开展上仍然沿用“读书、看

报、念文件”，内容枯燥，缺乏生动活泼的载体活动，活动效果不好。

7、“两新”组织内部党员发展工作较为敏感。近年来，上级对从“两新”组织内部曲线入党现象进行了严格审查与把关。我街道也严守“两新”组织内部发展党员的“红线”，做到不符合条件的、曲线入党的一个都不发展。因为一直坚持这个标准，前几年有不在企业上班想通过企业入党的苗头，现在都知道行不通了。目前，街道每年从两新组织内部发展10名左右的党员，都是企业内部资历老、能力强、有模范带头作用的。

二、下步打算

1、加强领导，健全工作制度。建立科级干部包靠制度，每个科级干部定点联系一个“两新”组织，定期深入“两新”组织指导，包党组织组建，包党建活动开展，包党组织作用发挥。建立部门联动机制。定期组织经贸、工商、税务、劳保、工会等部门共同参与的“两新”组织党建工作联席会议制度。各部门相互配合，通力协作，形成齐抓共管的合力。

2、分类管理，规范组织运转。对已建立党组织的“两新”组织实行“定期走访”。及时掌握“两新”组织生产经营状况尤其是党员人数变化、党组织自身建设情况。对已不具备独立建立党组织条件的“两新”组织，及时调整党组织设置形式。对为了争取贷款或上级扶持的假组织、皮包公司等，及时上报上级组织部门。

3、多措并举，狠抓党支部班子建设。加强对两新组织内部党员队伍及党务工作者的教育培训，培养一批政治素质较强，热爱党务工作，有事业心和责任感，有一定的思想政治工作能力党务干部。采取自我推荐、内部选举、机关下派、公开招聘等途径，充实“两新”组织党组织班子队伍。

4、与时俱进，改进工作方式方法。围绕加强“两新”组织能力建设，创新活动载体，注重从职工中去获取各种信息资源，准确把握员工思想脉搏，不断研究新形势下“两新”组织党组织宣传群众、教育群众、组织群众、凝聚群众的新方法。

5、制定方案，规范多头管理企业。下步，街道将积极征求企业建议和村居意见，视情况将村级党委（或党总支）管辖下的企业予以剥离，单独归企业联合党支部管理。街道成立“两新”组织联合党支部，由街道分管工业的领导干部兼任党总支书记，规范各项工作开展。

营的年轻优秀青年中确定党员发展对象，进行重点培养。党员发展时，重点审查其与企业签订的劳动合同、工资证明，并通过明察暗访，确定其身份，防止曲线入党现象发生，确保新党员质量。

两新组织党建工作报告篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2020年，县委“两新”工委在部领导的正确领导下，在组织科同志的大力帮助下，在“两新”组织的积极配合和大力支持下，我们以“创先争优”活动为主线，积极搭建平台、开展活动，“两新”党建工作不断加强，非公党建不断深化。

中共红安县委新经济组织和新社会组织工作委员会（以下简称县委“两新”工委）下设1个党工委（红安县经济开发区党工委）、6个行业党委（红安县个体私营企业协会党委、红安县社会组织综合党委、红安县物业服务行业党委、红安县民办教育行业党委、红安县民办医疗卫生机构行业党委、红安县律师行业党委），目前，“两新”工委辖属党组织共181个，其中党委6个，党总支3个，党支部178个，党员1330名。

二、

新冠疫情爆发后，在县委“两新”工委的组织和号召下，全县“两新”党员纷纷沉入疫情防控第一线，共计324名党员捐款462065元；

红安经济开发区的湖北红源钢构公司的5名党员和18名逆向而行驰援武汉“雷神山”“火神山”建设；

湖北高翔节能科技有限责任公司就地就近组织党员职工，将2车200立方米的严棉板送至武汉火神山医院；

为疫情防控贡献了“两新”力量。

（一）成立行业党委，按照上级要求，根据我县“两新”组织实际情况，成立个体私营企业协会党委、红安县社会组织综合党委、红安县物业服务行业党委、红安县民办教育行业党委、红安县民办医疗卫生机构行业党委、红安县律师行业党委等六个行业党组织，理顺行业系统抓“两新”组织党建工作体制机制，通过组建行业党委，压实业务主管单位抓“两新”党建责任，构建统一归口、条块结合、责任明晰、有机衔接的“两新”组织党建工作格局，以高质量的行业党建引领“两新”组织党建工作全面提升。（二）规范管理党员信息，及时更新“两新”党组织树，规范支部的党员管理程序，及时在全国党员信息网录入新发展党员信息，并做好党员关系转接工作。（三）全力开展摸排，每季度开展一次大规模全覆盖的“两新”组织摸排，建立信息全面系统的“两新”组织台账，并针对摸排过程中发现的组织覆盖不到位的情况及时整改。2020年新成立了18个党支部，撤销2个党支部，将党员人数不足或无党员的18个非公企业纳入红安高新技术产业园孵化器党支部进行管理。（四）梳理台账，提醒按期换届。在全县范围内开展“两新”支部自查，对全县基层党组织换届情况进行全面梳理，建立相关台账，并指导相关支部做好按期换届工作；

（五）创建“红园云”智慧党建app，协调县联通公司和开发区管委会，研发使用“红园云”app智慧党建工作平台，规范管理园区党员，创建线上党员教育平台。

（一）规范足时开展“两新”基层党组织入党积极分子培训，

择优发展“两新”组织党员76名。(二)招聘专职党建指导员。经济开发区非公企业占我县非公企业绝大多数，针对开发区党建任务繁重，党务力量稍显薄弱这一现象，协调县人社局、开发区党工委招聘4名专职党建指导员，充实园区党建力量，提升了园区党建水平。

完善党建工作经费保障机制，统计全年“两新”组织党费缴纳情况，全额返还党费，并拨付18万的党建经费支持园区党建工作，同时明确经费的使用范围、拨付程序，确保党建经费用到“两新”党建工作的刀刃上。

三、2021年工作计划

一是进一步健全县委“两新”工委的机构设置和人员编制。按照省市组织部门要求，要进一步健全“两新”工委领导体制和工作机制，配齐机构人员和规范工作机制，按照“1+8”非公企业和社会组织党建工作机制，落实“两新”建立直接联系点制度。

二是进一步完善“两新”党组织+若干行业综合党委联系会议机制。联合民政局社会组织、财政局会计师行业、税务局税务师行业、卫生健康局民营医院、教育局民办学校、县司法局律师行业、市场监督管理局全力完成“非公经济和社会组织工委+若干行业综合党委”工作模式的组建，落实“三同步”“两个覆盖”工作要求（即：社会组织登记时，同步采集从业人员信息；年检时，同步检查党建工作；评估时，同步将党建工作纳入重要指标。党建工作覆盖、党组织覆盖）。积极发挥党组织的方法和途径，增强“两新”党组织的凝聚力、战斗力和影响力，促进“两新”组织党组织健康发展。

三是开展“两新”党组织大摸排和支部换届工作。结合巡视整改要求，对全县“两新”基层党组织换届情况进行了进行

全面排查，并建立相关台账，对任期将满的基层党组织3月月前下发提醒函，并指导做好按期换届工作，同时把基层党组织按期换届情况纳入党建年度考核的重要内容。

四是进一步扩大组织覆盖，借建党100周年契机，在“两新”组织中大力发展党员，尤其注意培养符合条件的出资人和一线职工、技术骨干、经管人员入党。

五是认真落实省市“两新”党建新要求，推动红安“两新”党建工作再上新台阶。提前研究谋划全市“两新”组织党建工作三年行动计划，持续巩固园区非公“红火行动”党建品牌，用好用活园区专职党建指导员，放大示范点效应，推动红安“两新”党建工作再创新辉煌。

;

两新组织党建工作报告篇七

通过自治区层层选拔和考核，我有幸于2010年9月来到柳南区鹅山街道担任党建组织员的工作，到现在已有2个多月的时间，这段时间的工作经历让我能直观的体会到基层党建工作的重要性，基层党建工作渗透在街道工作的方方面面，宣传工作、组织工作、工、青、妇等工作都是党建工作的题中之义，对于包罗万象却同样重要的各项工作而言，给党建组织员的工作提出了更为严格的要求，但是工作任务的艰巨并没有让我退缩，相反激发了我更大的工作热情，将压力转化为动力，从熟悉工作流程开始接触党建工作的方方面面，遇到不明白的地方虚心向同事请教，要时刻谨记党建工作是一切工作的准心绳，坚持党带动其他工作的工作原则。

一、下面我主要从几个方面来阐述以下对街道党建工作的认识和体会：

（一）对街道党组织工作职责的浅显认识

组织、经济组织和群众自治组织依照法律和各自的章程充分行使职权，协调好各方面的关系；（4）加强党组织的自身建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用；（5）按照干部管理权限，做好干部的教育、培养、选拔、考核和监督工作；（6）领导街道社区的思想政治工作和精神文明建设。每项工作的内容都围绕着如何发挥基层党组织的核心和领导作用展开，就拿党组织自身建设举例子，今年工作一个重点就是党员创先争优活动的开展，顾名思义便是将党员的模范作用提升到党建工作的重中之重来抓，党员的先锋表率性是我党永葆先进的决定因素，其与党风廉政建设是一脉相承，不能分割的，因此，创先争优活动也贯穿到其他各方面的工作中，如妇联的创先争优活动开展便是将党建与妇联工作最好的结合体现。

（二）街道社区党建工作是企事业单位进行正常的生产经营和工作的需要，是人民群众提高生活水平和生活质量的需要，也是党自身建设的需要。

散，很多方面都无法触及，只能有人的户籍坐在地居委会弥补这一空缺。而我党的发展离不开的两个方面便是经济发展和社会进步。相应的，社区在社会管理这一点上便发挥着不能替代的积极作用，党在基层体现着号召力、凝聚力和战斗力，落脚点便是在街道社区的党组织建设中，这个基础是坚决不能动摇和松懈的。

（三）城市社区是社情民意的集中反映地，街道和社区处于维护社会稳定的“第一道防线”，随着各项改革的推进，社会各阶层的利益格局不断调整，分配方式多样化，人们的思想观念、生活方式等都发生了巨大的变化，再加上一些地区经济发展不平衡，产业布局和结构调整存在种种问题，这些都带来大量的复杂人民内部矛盾，及时、有效、正确地解决这些矛盾，使各项改革措施不至于引起大的社会震荡，这是正确处理改革、发展、稳定关系的重大问题。解决这个问题，首先要靠党和政府的政策引导，也要靠基层组织包括街道社

区党组织扎扎实实的工作。现阶段基层和基础工作还比较薄弱，宣传工作、组织工作、群众工作、思想政治工作还不适应新的形势要求。思想阵地决不能出现真空，正确的、健康的东西不去占领，错误的、不健康的甚至反动的东西必然去占领。要改变这一状况，必须全面加强包括街道社区在内的党的基层组织建设，发挥党员的先锋模范作用，把那些有影响社会稳定的问题解决在基层，解决在萌芽状态。

一、认真学习党的各项理论方针政策，时时关注党的最新理论成果总结，将街道社区的实践工作与党的理论联系在一起，不断地为街道党组织建设增强理论指导性。

二、坚持从自身做起，将党建工作看似“虚无”的东西做成实实在在为群众办实事的工作，积极投身于这一具有重要意义的工作中，用饱满的工作热情和态度面对各种困难和挑战。

三、运用多种手段解决工作中遇到的各种实际问题，街道是直接面对基层群众的政府职能部门，需要灵活应对可能出现的各种情况，例如开展“结对共建”活动，组织社区内的党组织与居民区党支部广泛开展“结对共建”活动，加强社区党组织同居民区党支部的联系，帮助居民区党支部规范工作，积极主动为居民办实事，做好事，鹅山街道今年年初提出的十大工程便是这一例子的最好体现，将为民办实事落到居民最亟待解决的身边小事中，让他们实实在在感受到党和政府的发挥的作用。

两新组织党建工作报告篇八

——科宝党支部争创区级“两新”组织党建示范单位总结汇报材料

科宝党支部书记 袁家伦

各位领导、各位专家：

大家好！首先，我代表科宝电缆党支部全体党员对你们的到来表示热烈的欢迎！

2011年，我们迎来了中国共产党90岁生日。在新的起点上，我支部认真贯彻落实党的十七届五中全会精神和市委、区委相关精神，结合我公司实际，我们坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以庆祝建党90周年为契机，以贯彻实施新《条例》为动力，大力推动了党建工作创新，加强了我公司党的思想建设、组织建设、作风建设、文化建设和廉政建设，围绕企业，服务大局，按照“抓好党建促发展”的要求，着力提高了党建工作水平，努力开创了党建工作新局面，为公司的发展提供了强大的思想政治和组织保障。

1、坚持领导班子中心组学习制度，发挥引导作用，提高学习质量，全年共集中进行了5次学习，通过理论联系实际的学习，撰写学习心得体会，增强了组织的凝聚力，提高了党员政策理论水平。

2、去年，支部及时传达了重庆市委、市政府《关于加快涪陵区经济和社会发展的决定》文件精神及涪陵区“十二五”规划和上级党组织的工作要求，并组织党员认真学习了中国特色社会主义理论和实践科学发展观，使全体党员自觉树立起了正确的世界观、人生观和价值观，具备了坚定的理想信念；认真组织党员学习了各种知识和电线电缆业务知识，成为学以致用、用有所成的表率。

3、支部鼓励支持党员和员工参加各种形式的成人教育、函授教育、职业培训，去年，公司共有40余名党员和员工积极报名参加学习。

4、积极组织党员参加“四信四热爱”主题教育，进一步坚定了党员干部的理想信念。通过参加“四信四热爱”（信仰、信念、信心、信任，热爱党、热爱祖国、热爱社会主义、热

爱人民)主题教育,让广大党员干部坚定对马克思主义的信仰、坚定对社会主义的信念、增强对改革开放和现代建设的信心、增强对党和政府的信任。

1、通过组织党员、入党积极分子观看党史专题电教片、回顾党史光辉、党风党纪教育等各具特色的主题学习活动,增强了全体党员自觉履行义务的党员意识和全心全意为人民服务的宗旨意识。

2、组织党员、入党积极分子认真学习党史知识,让党员干部更加了解党的历史,增强对党的认识,了解创先争优的意义、主题、目标、内容和要求,增强了党员投身创先争优活动的自觉性。

3、通过举办老党员重温入党誓词和新党员入党宣誓活动、观看党史电影《建党伟业》等形式,以昂扬向上的精神风貌向党献礼。

4、围绕以“创先争优葆先进,增强本领促发展”的主题,推进创先争优活动的深入开展,尤其是将活动与党建90周年主题系列活动相结合的情况下,进一步加大了宣传教育力度。其次,通过创建学习型党支部活动,在重点坚持“三会一课”制度的基础上,加强了党员的党性修养;第三,通过开展“一对一”谈心交流活动,解决了党员和干部员工关心的深层次热点、难点问题,推动我公司生产经营实现了新的跨越。

1、按照创先争优的要求,党支部在2011年初对创建涪陵区“两新”党组织示范单位具体目标和措施,提出了承诺内容;各党员结合岗位特点和本人实际,提出了承诺内容。在过去的一年里,大力倡导岗位奉献精神,各党员刻苦钻研业务,勇于破解技术难题,争做本职工作行家里手,不断提高了工作质量、工作效率和岗位技能水平。

2、把创先争优活动落实到了各项业务工作中,去年主要在以

下几个方面开展工作：一是在原有示范岗的基础上进一步扩大了范围，在有党员的部门设定了示范岗，并实行党员公开亮明身份，主动接受群众监督。二是召开了“创先争优”阶段工作汇报会，推进“创先争优”活动深入开展，交流做法。三是将创先争优与公司经营和管理相结合，2011年通过党组织带领下，为公司争取了“重庆名牌产品”、“高新技术产品”、“科技创新型企业”、“重庆市认定企业技术中心”、“信息化建设示范企业”、“规范化管理企业”、“重庆市著名商标”等荣誉称号。

四、把关爱员工作为创先争优的重要落脚点，促进了员工与企业和谐发展

1、在充分发挥党支部的思想政治工作优势上，去年，通过经常性的形势任务教育、企业文化理念宣贯，支部有针对性地做好员工的思想疏导工作，统一了思想认识，统一了核心价值观。

2、畅通密切联系员工的渠道，认真倾听员工呼声，及时反映员工意愿，为全体员工办实事、办好事、解难事。去年共为员工办了20余件实事、好事。

3、提升了干部员工对电线电缆事业的认同感、成就感、幸福感，开展了10余次形式多样的文体活动、健康讲座、员工家属联谊活动等形式，为员工愉快地工作营造了一个健康和谐的氛围。

五、党风廉政建设方面

党员干部的日常监督。通过党员大会、专题党课和警示教育等形式，定期开展了内容丰富的廉政文化教育，提高了广大党员干部反腐倡廉的自觉性和坚定性，努力营造“人人思廉、人人倡廉、人人促廉”的良好氛围，使廉政文化深入人心。

继续抓好了党支部工作规范化、制度化建设。充分发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。严格落实民主生活会制度，结合主题，联系实际，认真开展批评和自我批评。要坚持民主集中制原则，不断深化党内、党外民主建设，增强党员干部的凝聚力和战斗力。积极做好了发展党员工作，去年支部发展了1名新党员，培育了3名入党积极分子，壮大了党员后备队伍。

虽然我们做了一些工作，但是离上级党组织的要求还有很大差距，我们将在2012年的党建工作中完善工作机制、创新工作方法，努力开创基层党组织建设工作新局面！

谢谢大家！

两新组织党建工作报告篇九

本公司党支部现有正式党员17人，其中7人是已退休的管理人员、工人。有正在培养考察中的入党积极分子5人。

现状与问题：

党员与要求参党的多是管理人员，一线工人占的比例较少。由于所有制的不同，私营企业党组织的工作成效及作用在很大程度上要取决于企业经营者（老板）对党、工、团、妇组织的支持与热心程度，经营者支持和热心程度高，党建和其他政治工作就相对容易开展，反之则困难重重。比如党、工、团、妇组织的活动经费，开展活动或召集会议、学习要占用工作时间等，如得不到经营者支持就较难开展工作。私营企业主如自身是党员的，相对情况会好很多，企业主不是党员的，难度就相对大些。

如何在私营企业中实现党的领导，是困扰党组织的一个大问题，应当如何体现党的领导，目前还未能得出一个切实的答案。

由原国企转制为私营企业，党员会有一些失落感，在原国企时，党员或群众有困难或权益受损，找党支部、工会一般都能及时得到解决，因为党组织具有绝对的领导权和决定权，在私营企业中就只能通过老板说服、协商的办法来处理，说服、协商不了就只能不了了之，造成群众认为找党支部、工会作用不大的错觉，问题大了就容易造成企业的不稳定因素，使创建和谐企业的工作受阻。

老板对国家政策、法律法规的理解水平也左右着党组织、工会工作的顺利开展，老板的理解水平不高，党组织进行协调的难度就很大，弄不好就形成与老板的矛盾，更加大了开展工作的难度。

我们的做法与经验：

党支部通过细致的思想工作，充分发挥党员的先锋模范作用，在生产、管理工作中出色完成各项任务，并发动一线职工努力工作，争创良好效益，让经营者感受到党组织在企业生产中的积极作用，创造出一个让老板放心，从而乐于支持党组织工作的氛围。

党支部以积极的态度，加强与经营者在生产经营、安全、法律法规、劳动权益等各方面的沟通，为企业出主意想办法，以积极态度协调企业解决各方面的难题，让经营者进一步感受到党组织在组织职工发挥潜能方面所起的作用。

党支部书记努力提高自身的政策、法制水平和理论联系实际的水平，善于总结经验，提高自身的组织能力、领导艺术与沟通技能。

建议与对策：

努力探索“两新”组织党建工作的好路子、好办法，研究确定党组织在民营企业中的地位、作用，上级党委给予更多的

指导性意见，及时发现“两新”组织党建工作的好典型，树立一些好样板，让大家借鉴参考。

借鉴外地利用党校培训民营企业经营者的一些好做法，培训提高其认识党的领导、党的路线、方针政策、国家法制、企业经营管理等各方面的水平，鼓励其以积极态度支持所在企业党的建设和工会工作，构建和谐企业。

两新组织党建工作报告篇十

乾县针对“两新”党建存在的组织设置不及时、工作责任不明确、监督管理不到位等问题，采取四项措施，扩大组织覆盖，规范工作运作，激发工作活力。

一是“联审共管”促规范管理。由“两新”组织注册登记机关和上级主管部门党委共同负责经营组织和党组织的摸底登记、审批组建、管理考核。注册登记机关在审批“两新”组织经营手续及办理年检手续时，告知并督促在规定时间内将党组织组建情况及党建工作开展情况报送上级主管部门党委，得到上级主管部门党委反馈的确认意见后，方可办理相关手续。注册登记机关和上级主管部门党委定期相互通报党建工作开展情况和生产经营运行情况，协商解决存在问题，对“两新”组织党建工作和发展业绩同步考核，对党建工作不达标的不评为优秀企业和文明单位。

二是“结对共建”促责任落实。组织开展机关党组织和非公企业党组织结对共建活动，从乡镇和县级部门挑选政治素质高、业务能力强、熟悉党务工作的机关党员兼任“两新”组织党建指导员，负责协调组建党组织，规范党建活动，帮助解决党组织活动的时间、场地、经费等问题；抓好党员队伍建设，发展新党员，培养入党积极分子和党务工作者，确保100人以上的“两新”组织，每年发展2名新党员，培养3-4名入党积极分子；指导“两新”组织思想政治工作和精神文明建设。做好协调服务工作，为“两新”组织的经营决策当好参谋助

手，帮助解决生产经营中的困难，协调员工与业主关系，维护员工合法权益。

三是党建工作联席会促工作合力。设立由组织部、文明办、统战部、工商联、民政局等17个单位参与的“两新”组织党建工作联席会议，明确了成员单位具体职责。联席会议负责贯彻落实中央、省、市和县委对“两新”组织党建工作精神和指示，指导全县“两新”组织党建工作，协调解决需要多部门共同参与完成的问题，每季度召开一次会议，听取成员单位工作汇报，提出意见建议，开展专题调研，解决存在问题。

四是党建示范点促整体提升。在全县确定一批有影响力、示范带动性强的“两新”党组织作为重点创建对象，按照领导班子好、党员队伍好、工作机制好、发展业绩好、活动开展好、社会反映好的“六好”标准和23条创建要求，加强分类指导，开展相关培训，解决具体问题，探索工作规律，推广先进经验，培育党建工作规范、党员作用发挥好、示范作用强的“两新”组织党建示范点，提升“两新”组织党建整体水平。

近日，市委组织部召开全市“两新”组织党建工作座谈会暨述职汇报会，传达省社会组织党的建设工作会议精神，听取市非公有制经济组织、市社会组织、市律师协会、市注册会计师协会4个党委书记述职报告。市委常委、组织部部长冯玲出席会议。

过去一年，我市扎实推进“基层组织建设”攻坚年活动，把抓好“两新”组织党建工作纳入年度区县镇街道党组织书记抓基层党建责任清单，党建工作责任得到有效落实、党组织覆盖有效提升、基层社会组织管理有效加强，“两新”组织党建整体水平不断提升□xx年，各级财政投入1300万元作为“两新”组织党建工作专项经费，为“两新”组织党建工作提供了有力保障。目前，全市非公有制企业党组织覆盖率

已达到%，全市社会组织党组织覆盖率达到%。“两新”组织党组织为汕头加快振兴发展、社会和谐稳定作出了积极贡献。

冯玲充分肯定了我市“两新”组织党建工作取得的成效。她强调，要认真学习领会中央文件和省委的工作要求，围绕市委大抓基层的部署，持续推进“两新”组织党建“双提升行动”，抓好党组织覆盖和党的工作覆盖；要进一步创新方法方式，优化组织设置、探索和完善“行业协会加会员企业”的党建模式，做到应建尽建。对新注册登记的非公有制企业和社会组织，要同步开展党的工作，推进党组织组建工作。着力提升党组织引领能力，推动“两新”组织党组织的政治核心作用和政治引领作用得到更有效的发挥，确保在新的一年里党员干部队伍建设有新加强、党的组织覆盖率有新提高、党的工作实现全覆盖。

为深入学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神，进一步加强镇、街道两新组织党建工作，切实改进镇、街道两新工委(两新党建办)建设，越城区突出八项重点内容，积极推进镇、街道两新组织党建工作标准化、规范化和科学化，引领两新组织在基层治理现代化建设中发挥积极作用。

一是扩大“两个覆盖”。加强对辖区两新组织的动态摸排，及时掌握生产经营情况和党建情况，对有3名以上党员、符合党组织组建条件的要单独建立党组织。建立两新组织党组织预警反馈机制，实施后进支部整顿转化机制。

二是做好党员发展、教育、管理与服务工作。严格把关，注重质量，加大在生产一线职工、专业技术骨干及经营管理人员中发展党员的工作力度，重视在农民工中发展党员，注意培养发展符合条件的出资人、合伙人入党。进一步落实“三会一课”、双述双评、谈心交心、主题党日等制度，加强党员日常教育管理。

三是强化党务工作者队伍建设。配齐配强两新组织党务工作

者，每季度召开一次镇、街道两新组织党务工作者座谈会，研究部署重点工作推进，协调解决党建工作中遇到的困难问题。切实加强党务工作者培训和日常工作考核，年度开展述职评优。

四是团结凝聚出资人和新生代企业家。完善出资人教育培训机制，加强对新生代企业家的教育培训，建立党员出资人特别是新生代企业家重点联系制度。

五是推进党群带建工作。推行党群一体化工作机制，在工作、经费、活动上实现资源共享。扎实推进服务型党组织建设，大力推进区域性、枢纽型“红立方”党群服务中心建设。

六是培育先进典型。以党组织标准化建设、评星晋级和“双强争先”为抓手，扎实开展党建示范点建设工作，在两新组织中培育和表彰优秀党务工作者、优秀共产党员。

七是夯实工作基础。落实党建工作责任制，制定两新党建工作年度计划、工作总结。每年1月份向镇街党(工)委作专题汇报，每季度召开一次工作例会。平时做好党建资料的收集、汇总工作。

八是注重探索创新。探索开展开放式党组织活动，深化青春党建和创意党组织生活，在两新组织中有效开展“民情通”、青年菁英培育计划等创新性工作，每年在两新组织中探索开展1个党建创新项目。