

基层工会工作汇报 基层工会换届工作报告 (优质8篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

基层工会工作汇报 基层工会换届工作报告篇一

一、向本级党组织和上级工会上报请示

《请示》应当在召开工会代表大会前两个月向级党组织和上级工会呈报，先请示本级党组织，同意后再请示上级工会。

《请示》的内容应包括本届工会委员会上次召开代表大会的时间，表明已满几年；本次代表大会拟定召开的时间、代表人数、代表产生办法；工会委员会和经费审查委员会委员名额、委员产生的办法；主席、副主席、经、副主任名额与产生办法等。

关于召开××工会第×次代表大会的请示（样本）

××工会：

××工会第×次代表大会是

****年**月**日召开××工会第×次代表大会。本次代表大会拟定参会代表××名，按照比例，向下而上民主推荐产生。××工会第×届工会委员会实行直接差额选举的办法进行选举，即提名×名，差额×名，差额比例为5%。××工会第×届委员会、经费审查委员会委员候选人，由××工会委员会向本级党组织提出建议名单，经党组织审核同意后，提交代

表大会通过后进行选举。

××工会第×届委员会拟设主席1人、副主席×人；拟设经审主任1人。以上人员均在新产生的第×届工会委员会和经费审查委员会第一次全体会议上民主选举产生。（也可写明经本级党组织研究同意，拟定工会主席为×××、副主席为×××、经审主任为×××，简历附后等内容）。

以上报告妥否，请批示！

×××工会

（加盖工会公章）

年 月 日

二、上报《选举结果的报告》

关于××单位工会第×次代表大会（会员大会）

选举结果的报告（样本）

××工会：

我单位与

****年**月**日召开了工会第×次代表大会（会员大会），
其有

名代表参加会议。大会民主选举产生了由×××等×名同志组成的工会第×届委员会和由×××等×名同志组成的工会第×届经费审查委员会（名单附后）。

随之召开的××单位工会第×届委员会第一次全体会议上，
民主选举×××同志为工会主席，×××同志、×××同志

为工会副主席。经费审查委员会第一次全体会议上，民主选举×××同志为经审主任。

特此报告，请审批。

××工会

（加盖工会公章）

年 月 日

基层工会工作汇报 基层工会换届工作报告篇二

一、围绕发展目标，投身经济建设，为实现“翻番、小康”目标作贡献。

1、以争创活动为抓手，夯实素质提升平台。镇工会以提高职工职业技能和职业素质，培养知识型、创造型劳动者为重点，深入开展“两争一树”活动。活动开展过程中，各企业工会通过举办学习论坛、知识讲座等活动满足职工读书求知、增长才干的需求。全镇评选出2名知识型职工和1家先进单位，要求企业职工向先进典型学习，企业工会要鼓励职工精通本职，学二会三，鼓励职工学习岗位技能，发展兴趣爱好。争创活动的开展使多数职工的学习能力、知识素质和文明程度有了大的提高，从而造就了高素质的职工队伍。

2、以学习宣传为指导，夯实思想解放平台。镇工会积极教育和引导职工学习党的十七届五中全会精神和市委工会工作会议精神，大力宣传江苏省“一办法五条例”，工作计划

《2011基层工会工作计划》。组织基层工会干部参加市总组织的培训班，培训工会干部53人次；5月份各基层工会组织广大职工学习“十二五”规划知识，全镇有1400多名职工参加了省总组织的“十一五”规划知识竞赛活动；6月份镇工会与镇妇联、培训班，培训职工及职工代表710人次。各基层工会

通过组织职工学习培训、办好工会园地、开展知识竞赛等多种形式的活动，用中央、省委、市委的精神，统一广大职工的思想，使富民创业和全面小康的宏伟目标深入人心。

镇工会在建会企业中深入开展“争当文明职工”活动，评选出5名镇文明职工，进行表彰奖励。我镇xx公司的xx同志及xx厂的xx同志被市总表彰为文明职工。活动的开展进一步焕发起职工爱岗敬业、无私奉献、勤勉实干、忘我劳动的精神，形成推动职工思想进步的强大动力，从而使广大职工增强了责任和奉献意识，把发展目标转化为自觉行动。

3、以竞赛活动为载体，夯实岗位建功平台。镇工会先后开展了“重点工程劳动竞赛”、“技术创新立功竞赛”等活动。全镇600多名职工参加了“重点工程劳动竞赛”活动。在全市职工合理化建议、技术创新竞赛月中，各企业认真组织职工围绕企业发展的重点、难点，广泛提建议、搞创新，共征集合理化建议12项。

二、突出维护职能，强化机制建设，努力形成维权新格局。

1、大力推进非公企业职工代会制度。由于经济的发展，我镇私营企业队伍迅速壮大。针对这种情况，镇工会坚持因地制宜、因企制宜，指导企业从实际出发，通过单个企业或村等不同形式建立职代会制度。重点落实了职工对企业规章制度、社会保险金交纳、劳动安全卫生保护、集体合同、劳动合同的签订、修订、续订、履行等涉及职工利益重要事项的知情权、协商权、监督权。

2、全面推进集体合同制度。市场经济条件下，企业劳动关系发生深刻变化，调节劳动关系的任务日益繁重，建立平等协商、集体合同制度是工会贯彻执行“一办法五条例”的主要抓手。镇工会积极推动企业把建立平等协商机制与签订集体合同相协调，把维护职工的合法权益与推动企业依法经营相结合。上半年，镇工会指导6家新建企业工会签订

好集体合同，同，集体合同签订率达90%，职工覆盖率达95%。在签订好集体合同的基础上，镇工会积极推动企业工会女职工委员会参与企业平等协商，并通过签订女职工权益保护专项协议，落实女职工的合法权益和特殊保护，目前已有30家企业签订了此项协议。

基层工会工作汇报 基层工会换届工作报告篇三

一年来，工会在公司的领导下，在上级工会的指导下，经过各分工会全体会员的积极努力下，较好的完成了下列各项工作任务。

一、全面加强员工专业培训，提高员工素质

加强对员工的职业技术培训，开展各项学习活动，不断提高员工队伍的整体素质。根据我公司具体情况，为了适应电力行业新技术的发展提高电力员工的工作能力，按照上级部门要求，为了加强进网作业工作的管理，规范电网作业许可行为，保障供用电安全，____电力集团从8月14日开始对从事电气安装，试验，检修，运行等作业的人员进行为期一周的岗位培训，并邀请省电力管理部门的优秀老师进行授课。最后，我们利用8月20日至21日两天的时间对员工进行了考试，及格率为100%，员工们都通过考试并取得了《电工进网作业许可证》。这次培训做到求真务实，理论和实践相结合。既有老师生动的授课指导，又有精彩的现场演示。员工们全部通过考试，切实达到了实质性的收获。

同时，为了加强学习，我们还到黑山电业局进行学习参观，取长补短，互通有无，不断提高员工的安全生产意识。为了让员工及时了解掌握国际国内基本行业最新信息及动态，工会按时订阅刊物，如：锦州日报，辽宁电力报，中国电力报等。通过这些刊物不断加强员工的文化知识教育，形成了良好的企业文化氛围。

二、加强工会自身建设，不断提高工作水平

建立健全工会各级组织是做好工会各项工作的保证，认真做好新会员的接收工作，不断扩大会员队伍，加强工会的财务管理，收好，管好，用好工会经费。我们力求把有限的资金用在刀刃上，全年主要开支是：员工培训，组织劳动，参观学习，文化活动，员工福利，工会办公费用等。真正做到工会经费为生产服务，为广大会员服务，绝不乱花一分钱。

三、以人为本，关心职工生活，收集职工意见，真正做到人民的工会为人民

1) 协助行政部办好员工福利，定时发放澡票，洗衣票。督促基层单位办好食堂。今年各单位食堂都有很大程度改进，各单位员工都在员工食堂就餐，所吃的肉菜类都是绿色无污染食品，员工非常满意。

2) 为维护员工利益和股东权益为重点，落实各项福利待遇，公司出资53万元统一换发四季制式工作服。

3) 出资100万元购买两台通勤大客车，为员工创造了舒适，优越的工作条件和环境。至此，公司员工衣、食、住、行、用等，在现有条件下能够满足需要的各个方面，都得到了极大的改善，达到了前所未有的水平。

四、存在的问题

1) 要加强分工会干部政治，业务学习，尽快提高工作能力。

2) 要加强工会的职能，积极开展各项劳动竞赛。

3) 要及时收集员工意见，以确保员工的合法权益。

上诉问题在20__年要努力克服，积极工作全面完成各项工作

任务。

基层工会工作汇报 基层工会换届工作报告篇四

根据公司和处下发的体系文件，规范段工会各项工作，落实工会职责。在日常工会工作中注重引导鼓励员工自主创新工作和活动形式，及时下工区与员工交流谈心，多种形式调查研究员工思想动态。定期做好会员登记造册，对全段会员信息进行收集、整理和上报。段党群工作办公室按照要求指导基层工会组织开展工作，在尽可能减轻工区员工负担的基础上保证工会工作的顺利开展。

一是统筹年度工作任务安排。结合上级工会工作要求，围绕生产经营和队伍建设，在员工队伍建设，劳动竞赛活动，维权职能，员工之家建设，帮困帮难，员工培训，企业文化建设，工会财务管理等方面对工会工作进行了部署；二是加强员工队伍教育。20xx年以来，段工会坚持把形势任务教育贯穿生产经营全过程，激励干部员工始终保持良好的精神状态。利用多种形式和渠道宣传公司企业文化，根据公司总体部署，制定工区文化建设推进计划。三是各工区结合自身实际开展“三工”建设，结合“凝心聚力、比学赶超、争当先锋”对手赛活动的开展，各工区比精检细修，赛设备质量，比安全畅通，赛工区形象，比党群工作，赛和谐发展，激发了工作热情，提升了工区建设水平。

一是开展“安全生产大检查活动”宣传发动工作，并选出优秀的演讲者和演讲稿组建了一支“草根”宣讲团在全段范围内开展巡回演讲；二是在全段选出工区文化建设示范点，以点带面，以局部带整体，逐步提升各工区建家水平；三是绘制安全漫画宣传墙，寓教于乐，通俗易懂，生动形象，让员工通过快乐学习达到警示教育的目的；四是组织宣传发动，每个工区、变电所利用板报宣传栏制作了安全生产月活动宣传板报；五是组织开展安全知识竞赛活动。

我段始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，全面贯彻“安全是天，安全是命，安全是一切”的运管安全理念，以群众安全生产监督员活动为载体，大力加强群众安全工作，充分发挥广大群安员监督检查职能，切实维护员工合法权益，在段生产工作中做出了积极贡献。段工会于今年下半年协同段人劳科、技术科、安全科、机械科对群安员进行了相关专业理论知识的培训，使各群安员巩固了工会知识、安全生产知识和综合管理知识。段工会实时对全段群众安全生产监督员进行监督检查，坚持每周收集汇总群安员周问题报表，监督一线群安工作，每月下发群安员兼职津贴，至今共兑现群众安全生产监督员兼职津贴2.475万元；调动群安员充分发挥“多一双眼睛盯现场”的作用。

今年以来，段工会严格按照上级工会工作部署，全面加强员工之家建设，做到组织机构健全，建会率100%，员工入会率100%，会费收缴率100%，段现有15个工会分会，工会职能作用发挥较好，工作明确，职责到位。一是为各工区、变电所配备了小型健身器材，引导员工德智体美劳全面发展。二是坚持每月批复工会活动经费用于一线员工开展小活动，满足员工的精神文化需要。三是全段范围内开展建家活动评比工作，涌现出一批安全生产好，环境卫生达标，员工整体素质好的优秀班组，年初段工会表彰了在创建员工之家活动中表现突出的“先进职工小家”和“优秀工会积极分子”，鼓励先进的同时动员广大员工学先进，争当先进，共同为创建一流维管段而努力。

1. 开展“凝心聚力、比学赶超、争当先锋”对手赛活动□xxx专门成立了领导小组，设立了办事机构，编制下发了活动实施细则并明确了考核评比标准，结对比赛，使对手赛活动有序开展。

2. 开展庆“三八”活动。段工会在三八妇女节期间组织段女员工进行郊游，充分体现了工会组织关爱女工，服务员工的优良传统。

3. 配合全员安全教育培训组织开展了“安全生产我负责”主题演讲比赛，宣传安全，选拔人才。

4. 做好节假日的活动安排，在元旦、中秋、国庆等节假日下发专项活动经费，合理安排在岗员工欢庆佳节。

5. 持续开展“冬送温暖，夏送清凉，一年四季送关爱”活动。利用元旦、中秋、十一等国家法定节假日，做好基层的送清凉及送温暖活动，认真落实“三不让”和困难员工帮扶救助长效机制，开展有特色的送温暖活动，努力把工会组织建设成最可信任的“员工之家”，使工会成为员工最可信赖的“娘家人”。

20xx年工会工作设想：

一是以“员工之家”和“三工建设”为标准，加强班组建设。重点是抓好员工生活环境的改善和员工整体素质的提升；坚持工会民主管理，正确行使工会权利，履行工会义务。

二是继续加强员工思想教育工作，多与员工面对面交流，能够及时发现问题解决问题。

三是充分发挥工会组织自身优势，有针对性地开展特色活动。紧紧围绕生产中心工作，配合党政组织做好员工工作、做好调解工作、搞好小家建设，加强班组建设，保持员工队伍的稳定，同时要因地制宜地开展好小型多样的员工文娱、文体活动，丰富员工的业余生活，并通过不同形式、渠道听取员工的建议和需求，起到党群工作中的桥梁作用。

四是科室人员定期下工区，对各工会分会的每月活动情况进行调研，对工会经费的使用情况、资产管理、台账填写情况进行检查指导；对群众安全生产监督员的工作进行监督、检查、考核。

五是继续开展爱企立功劳动竞赛活动。针对生产技术难题、阶段性生产任务等，段工会将继续组织开展劳动竞赛活动，大力开展技术创新和合理化建议活动，组织引导技术人员进行技术创新，把安全、质量、效益等融入竞赛考核体系，扩大劳动竞赛的活动的的影响。

六是多组织开展文体活动，充分利用节假日，开展员工喜闻乐见的文体活动，丰富员工生活、贴近员工生活，将活动有效地和段中心工作相结合，充分挖掘员工积极性，做到党纪工团齐发力，注重实效。

xxx工会将在段党委和上级工会的领导下，在段行政支持下，团结带领全体员工为实现xxx又好又快发展做出更大的贡献！

基层工会工作汇报 基层工会换届工作报告篇五

1、建立和完善职代会制度。一是坚持职代会制度，按时做好换届选举工作，提高职代会运行质量。认真做好代表选举和议题收集工作，按时组织召开会议，审议全年工作部署。重视议题的办理落实，做到件件有落实，事事有回音。二是坚持组织审议涉及职工切身利益的相关方案、办法，切实保障职工的参与权利，维护职工的切身利益。三是坚持职代会民主评议干部，发挥职工代表的民主监督作用。

2. 深化厂务公开活动。坚持组织召开一年一次的厂情发布会，及时向职工通报企业的相关情况。开辟和完善厂务、队务、班务公开栏，定期公布职工关注的焦点、热点问题。定期开展厂务公开工作落实情况检查活动。组织学习先进单位厂务公开管理办法，不断深化民主监督工作。

众有渠道反映问题。加强作风建设，实行职工诉求按时办结制a度，提高办事效率。各单位、各项目部要不断拓宽职工民主管理途径，拓展厂务公开内容、形式、广度、深度，增强职工民主参与企业管理的意识，促进企业管理水平提升。

（四）推进企业文化建设，切实增强队伍凝聚力丰富职工精神文化生活、激发劳动热情，增强队伍凝聚力，扎实开展阵地建设、文体文化及评比选树活动，努力推进企业文化建设。

1. 加强阵地建设。一是加强活动场所建设。抓好职工俱乐部、活动场所、流动书箱、职工书屋等职工活动阵地建设，落实专项资金，有计划地对各单位活动场地进行修缮。二是抓好必备设施及用品的配置。有计划为基层施工作业队配置笔记本电脑、无线上网卡，分期分批开展“送书”活动，拟首先向获得公司及以上红旗队称号的施工作业队开展送书、送音响、电子书籍等活动。三是办好宣传板报、宣传专栏，以确保宣传活动的开展。

表川庆公司参加四川省全民健身相关活动的准备，全力争创好成绩。

3. 抓好评比选树工作。及时评比选树生产建设、改革发展中涌现出来的先进典型，以“工人先锋号”、先进企业、金银牌队、劳动模范等评比工作为载体，严格评比标准，抓好评比选树及表彰奖励工作。加强与宣传部门的协调配合，做好先进典型的宣传报道，弘扬先进、树立正气，用先进典型激励队伍。加强对先进的管理，关心爱护劳模，拟在3-5月分期分批组织劳模、技术骨干、基层领导外出疗养休息。及时做好困难劳模的帮扶工作。各单位、项目部要结合实际认真开展文体活动，丰富职工文化生活。加强文化建设，严格先进选树，培养本单位的先进典型，切实发挥好先进典型的示范、引领作用。

（五）加强自身建设，不断提升服务能力围绕提高工会系统的服务能力，扎实抓好组织建设、作风建设、能力建设、基础建设。

1. 加强组织、制度建设。进一步完善充实各单位工会机构、人员，坚持新建项目部的工会机构与党组织、行政机构同步

建立，进一步规范各工程队（车间）职代小组。抓好会员的发展，健全基层工会工作制度，加强与中介公司的联系，探索多元化用工人员的管理方式。

2. 加强思想及业务建设。组织工会系统人员，加强对全总十五大精神和各项形势目标任务的学习和贯彻，统一工会队伍思想。开展业务培训，举办1-2期工会业务人员培训班，积极选派人员参加对外交流和业务培训。加强作风建设，重点围绕规范工作流程、改进服务态度、提高办事效率抓好内部建设。建立健全调研工作机制，坚持深入基层开展调查研究，掌握基层情况，及时反映和解决职工群众提出的问题。

依靠各级干部职工，以卓有成效的工作，努力推进公司又好又快发展！

谢谢大家。

基层工会工作汇报 基层工会换届工作报告篇六

我是一名基层工会的工作人员，在基层工作的这段时间学到了很多，也对基层工会的工作有了些许了解。现就我工会工作心得做以下总结。

工会作为企业职工群众组织，是企业党委联系职工群众的桥梁和纽带，是职工群众利益的代表和维护者，作为基层工会的一员应努力在上级工会的领导下，在构建和谐企业中，切实履行工会的各项职能，为企业的改革发展、团结稳定作出积极贡献，发挥应有的作用。首先，职工的素质工程的实施，则旨在推动工人阶级知识化进程，工会要努力督促和协助企业各方面力量，创造更多更好的条件，组织职工开展读书学技术等活动，帮助职工提高科学文化和操作技能，增强广大职工在新形势下的技术知识竞争能力。

其次，要加大对困难职工的帮扶力度。帮助困难职工的工作，

是构建和谐企业的重要内容之一，工会的帮扶工作有两方面的内容，一是监督和落实好针对困难职工群体的各项基本保障政策，让困难职工了解掌握并充分享受到这些政策。广泛开展对困难职工的就业救助、就学救助、医疗救助，推动送温暖工程的经常化、制度化，为职工排忧解难。

再次，认真搞好安全生产的监督检查。搞好企业安全生产的监督检查，是构建和谐企业的一项非常重要的工作，也是值得工会特别关注的工作重点。在这些工作中，工会组织要监督行政落实安全生产措施、改善职工作业条件，组织开展行之有效的各种群众性的安全生产活动，保证职工的身体康、平安，从而保持社区稳定，促进企业和谐。

努力提升工作能力，维护职工合法权益；在新的历史形势下，企业工会组织要维护职工合法权益，努力提升自身的工作能力是十分重要的。

1. 提升维权工作的能力。代表和维护职工合法权益是工会的基本职责。当前，特别是要提升工会在企业改革发展、参与帮扶过程中，维护职工合法权益的能力，提升工会运用法律政策武器，维护职工权益的能力，切实保障职工的经济、政治和文化权益。上级工会要支持基层工会干部大胆维权、依，努力替他们说活，为他们撑腰，提升工会组织整体维权工作水平。

2. 提升为职工办实事的能力。职工有困难才找工会，工会最大的责任就是帮职工解决问题。不仅要解决一些有困难职工的问题，还要有针对性地开展一些事务性的具体工作。如割胶生产期间，到一线为职工排忧解难，开展困难职工爱心互助。

基层工会工作汇报 基层工会换届工作报告篇七

几年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

（一）、发挥工会组织优势，团结激励广大员工为实现企业发展建功立业。

我公司的两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。我公司两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了岗位练兵等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。几年来平均每年提出有关改进和完善企业生产技术与管理方面的具有进步性、可行性和效益性的合理化建议10件，采用8件，节约价值达50000元；技术革新项目3项，创造价值100000元；推广先进操作法2次，创造价值达 30000元。

2、认真开展宣传教育培训工作。我公司的两级工会深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。积极建立了农民工网校，在教育培训中，两级工会配合有关科室，累计一多人参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，并取得了相应的资格证书。通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔青年标兵相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成以点带线，以线带面的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进

步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，工会围绕生产经营这一中心，始终做到三个坚持和四个做好，即坚持把竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。几年来，协调行政一直开展独具特色的创业绩、做贡献竞赛、安全生产文明施工流动红旗竞赛、建工质量杯竞赛等活动，有力地促进了生产经营任务的全面完成。

（二）、积极参与企业管理，维护员工的民主权利和企业的稳定繁荣。

我公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持企务公开制度。工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及《建工之声》报宣传栏等多种形式进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策时参考。对员工群众不理解的事项及时给予解释，监督和督促公司有关决定的贯彻落实。随着企务公开内容的进行，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，促进了生产经营的顺利进行。

（三）、关心员工生活，维护员工权益，努力为员工办实事，办好事。

我公司的两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

1、加强安全监督和劳动保护工作，维护员工合法权益。几年来，公司两级工会紧密结合公司安全生产工作，定期或不定期地参与对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，并将查出的问题及时反馈给公司有关部门及有关人员。坚持协助公司进行季查月查，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题及时提出整改意见。公司工会还与安全部门通力合作，书写标语，大张旗鼓地开展多形式的安全宣传活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展送温暖工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以温暖、关心、帮扶为内容，把公司生老病死婚葬嫁娶和出现紧急困难、特重大病困难的职工作为对象，有重点地开展的工作。建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。几年来，工会探望生病住院员工27人次，送慰问品价值达1560余元。春节时向离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，办理困难补助30余人次。在去年金秋助学活动中，工会积极向上级工会反映公司困难职工子女考学情况，为四名大学生申请到助学金9000元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组

织女工学习法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委委员会监督有关部门严格按公司有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。公司工会还积极配合办事处计生办组织开展女工生殖健康检查和孕情检查工作。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，工会组织开展羽毛球、乒乓球、象棋、书画等多种文化体育活动。多次参加建设局比赛，取得较好的成绩。公司有优厚的书画根基，有优良的艺术传统，几年来参加市、省及全国的比赛、展览近20次，书画诗词作品也多次在《一晚报》、《一都市报》、《百泉诗词》、《新诗大观》相关栏目刊登，《建工之声》报出版了23期，通讯报道、事实政治、文化教育等各类文章340多篇。通过一系列活动的开展，丰富了员工业余文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力，树立了公司好形象。

（四）、以创建职工之家为重点，努力加强工会自身建设。

公司工会始终把加强自身建设放在首位：一是以开展保持共产党员先进性教育学习和学习大为契机，认真加强工会干部的培训与教育。两级工会在党组织的领导下，以开展保持共产党员先进性教育活动以及学习，努力解决工会干部在思想、组织、作风方面存在的问题，坚定了理想信念，增强了党性观念，树立了群众观念，激发了新形势下做好工会工作的自觉性和责任感，提高了工会干部的业务素质和工作能力。几年来，工会干部积极参加各类培训学习；二是以职工之家建设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建设奠定了基础。

几年来，经过大家的不懈努力，公司工会工作取得了一定进

步。涌现出市级劳模1名、集团公司劳动模范33名、先进单位14个、先进工作（生产）者200余名、青年标兵18名、工会积极分子 200余名。同时公司工会在--、--、--、--年度连续4次被省建设农林水工会评为先进集体。

关于当前和今后的工作

根据新的形势和任务，结合公司实际，今后工会工作的指导思想是：高举邓小平理论和----重要思想伟大旗帜，以科学发展观为指导，坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的方针，坚持工会工作融入公司生产经营中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，切实增强工会的参与能力、维权能力、帮扶能力、凝聚能力和创新能力，努力开创工会工作新局面，为实现建工集团宏伟的发展目标而努力奋斗。

按照这一指导思想，今后重点要抓好以下工作：

（一）、健全维权机制，创建和谐公司，维护员工的合法权益。

1、要继续抓好职代会和企务公开工作的巩固、深化、完善和提高。凡是公司重大决策和涉及员工切身利益的重要事项，必须依法提交职代会审议。工会要坚持从源头上参与，广泛听取广大员工的意见和建议，熟练掌握劳动法规政策，积极参与企业有关政策的制订，认真落实国家各项劳动法律法规及政策，在维权过程中充分体现员工的知情权、参与权和监督权等政治权益，保证公司决策程序和决策内容的合法、合理、合规。

2、要以建立稳定协调的劳动关系为着力点，加大劳动合同法的宣传。建立健全劳动争议调解机制和集体合同、工资福利、集体协商机制，帮助职工与企业签订劳动合同，完善劳动关

系，加强信息工作，及时预防发现和处理矛盾。在推动改革、促进发展、积极参与、大力帮扶的过程中，着重加大劳动关系协调力度，使维权工作的声音更响一些、力度更大一些、措施更得力一些，真正在维护企业大局和长远利益的同时维护好员工群众的具体利益，进一步实现好、维护好、发展好员工群众的切身利益，保护好、发挥好员工群众的积极性。要协助党政妥善处理员工问题，做好化解矛盾、理顺情绪、释疑解惑的工作，教育和引导广大员工坚定信心、顾全大局，正确处理个人利益与企业利益、当前利益与长远利益、局部利益和全局利益的关系，热爱企业，投身改革，为企业改革创新与发展创造和谐的环境。

3、要进一步加强劳动安全卫生监督检查，从强化领导意识入手，从关键岗位抓起，督促和协调企业加大对安全生产的投入，制定和落实好安全生产责任制，加强员工安全教育培训，提高员工安全技术素质和自我保护能力。

4、要继续紧密结合争创职工之家活动，加大职工小家硬件投入，建好图书室、娱乐室和体育活动场所，完善工地文化娱乐设施，坚持经常开展文体比赛、知识竞赛等群众性精神文明建设活动，不断丰富员工的业余文化生活。

（二）、弘扬劳模精神，加强员工教育培训，为公司全面发展建功立业。

两级工会要大力开展争先创优、选树典型活动，大力营造比、学、赶、帮、超的制度和舆论环境，弘扬倡导的爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献的劳模精神，激励广大员工立足本职，学赶先进，争创一流，为公司多做贡献；要继续以经济技术创新为载体，积极开展技术创新、管理创新、制度创新及合理化建议等活动，团结和动员广大员工为加强企业管理、提高工程质量、降低工程成本、提高经济效益贡献力量和智慧；要积极配合公司行政，大力开展岗位技能培训，使岗位操作人员达到设备结构，一

清二楚；生产流程，心中有数；日常生产，标准操作；处理事故，快准稳细；数字管理，得心应手的五项全能标准。

（三）、进一步完善帮扶体系，实施送温暖工程，积极解决困难员工的生活问题。

工会干部要深怀爱民之心，恪守为民之责，善谋为民之策，多办利民之事，经常深入基层、深入群众，倾听困难员工的愿望和呼声，了解他们的疾苦和困难，及时给予他们关心和照顾，多雪中送炭，多解燃眉之急，尽最大努力为群众办实事、解难事、做好事，使他们切实感受到工会大家庭的温暖；要坚持和完善走访、慰问制度，及时做好对困难员工及家庭的帮助；要进一步完善特困员工档案，全面准确地掌握特困员工家庭的情况，做好动态管理，准确掌握特、重困员工的真实情况；要积极筹措资金，分别情况、公平公正地合理使用资金，真正把温暖送到最需要帮助的员工家里。

（四）、扩大工作覆盖面，增强员工凝聚力，切实提高工会的工作能力和水平。

1、切实把会员组织起来，全面提高工会组织的吸引力凝聚力。农民工已成为公司生产的重要组成部分，发挥着越来越重要的作用，保障他们的权益、关心他们的生活，就是关爱员工队伍。工会要贯彻 组织起来，切实维权的八字方针，探索切实可行的教育、管理方法，凝聚人心，形成合力，使农民工队伍全面融入到我公司生产中去。各分会要向农民工开放员工小家的文化娱乐设施，组织农民工参加安全教育、技术培训和文化娱乐等活动，创造农民工与公司和谐稳定双赢的合作关系。

2、持续加强职工之家建设，全面提高工会活力。职工之家建设是工会工作的一项重要内容，也是工会组织落实任务的重要支撑点。工会要积极适应企业经营形势、管理体制、组织结构、员工和会员队伍结构、员工和会员需求层次等的新变

化、新要求，努力探索民主管理、民主参与、民主监督的新途径、新方法，建立健全维权工作的新机制、新措施，构建和谐劳动关系的新载体、新渠道。

3、加强工会干部队伍建设，全面提高各级工会的五种本领。今年4月份我公司工会委员会进行换届，产生了年纪轻、政治硬、素质高、业务好的富有能力的新一届工会领导班子。我们认为干好新形势下的工会工作，关键是要建设一支政治过硬、维护大局，熟悉经济、了解政策，关爱员工、敢于维权的工会干部队伍，重点要提高工会服务大局、推动发展的本领，团结员工、维护稳定的本领，依法维权、依法治会的本领，协调各方、解决难题的本领，把握形势、开拓创新的本领。

一要加强工会干部思想建设，强化干部的政治意识、大局意识、群众意识、服务意识和创新意识，加深对员工和工会的感情，激发热爱本职、关心群众、迎难而上、大胆工作的积极性，继续以奋发有为的精神状态，抓基层、办实事、促发展。

二要创建知识型企业，争当知识型员工。深入开展业务知识培训。要在学习工会业务的同时，重点加强劳动、安全、基本保险法律法规和企业管理知识的专项培训，努力培养复合型、知识型工会干部，提高工会干部参与和监督企业管理、安全生产管理、安全事故处理、劳动关系管理、劳动争议协调与处理、依法维护员工合法权益的能力和水平。

三要抓住加强工会组织的政策环境，为工会干部创造较好的工作条件。基层工会干部任务重、难度大，工作累，今后一定要想方设法解决工作、学习、生活中的困难，创造良好的工作环境。

我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，进一步解放思想，拼搏创新，团结和

依靠广大员工群众，把工会工作提高到新的水平。

基层工会工作汇报 基层工会换届工作报告篇八

按照基层工会建设“十有”标准，今年，在社区重新调整了工会委员会、女职工委员会，新增工会会员1名。建立了工会经费专帐，通过与社区行政的积极沟通与协调，今年，社区行政为工会共划拨工会活动经费2万元。先后到辖区内的国际大酒店、九洲共和大酒店、预制厂、消毒公司等企业，督促企业工会的组建工作，向企业负责人宣传《工会法》有关知识，让他们了解企业组建工会的必要性和重要作用，通过上门宣传，所有企业负责人都认识到工会组织并不是企业的额外负担，而是增强企业员工凝聚力，促进企业发展的一个很好的纽带，都表示同意组建企业工会组织，到目前为止，国际大酒店已成功组建了工会组织。进一步加大对职工活动室、图书室的建设，共投资0.8万元，对工会活动室进行了维修改造，添置了部分活动器材，为创县级模范职工之家打下了基础。

一是进一步完善各种会议制度，畅通民主管理渠道，保障职工的民主权利；二是年初工会组织召开了职工大会，与社区行政签订了集体合同，就职工的基本权利、劳动待遇和违约责任以合同的形式明确下来；三是搞好居务公开，做到财务收支、日常工作坚持每月一公开，重大事项随时公开，增强了社区事务的透明度；四是加大维权宣传力度，设立了固定工会宣传橱窗，宣传《工会法》有关的维权知识、劳动保障等，提高了职工的自我维权意识；五是抓职工劳动保障工作，今年，按要求完成了职工养老保险、医疗保险和失业保险，解决了职工的后顾之忧，让职工工作更安心、更舒心。六是抓企业生产监管工作，到社区集体企业监督检查职工安全生产、防护措施落实情况，保护职工的身心健康。

今年以来，配合社区各项中心工作，主要做了以下同几个方面的工作：一是针对社区工作任务重、头绪多、工作难度大的

特点，为稳定职工情绪，进一步激发工作积极性，社区工会提出了“奉献在宝塔”的口号，开展了系列主题活动，社区工作人员人人写出了自己内心的感想和下一步的工作打算，增强了职工的“主人翁”意识；二是在配合镇政府在征地拆迁、补偿过程中，针对少数农户不理解、不支持的情况，工会出面帮助做群众的思想工作，对老百姓和风细雨，耐心说服教育，不但化解了矛盾，还让老百姓感受到社区的温暖和关怀；三是工会举办了各种培训班，组织职工学习法律、法规，学习上级文件、政策，学习信息技术、农村实用技术，提高了职工的综合素质。

1、今年以来社区工会组织积极参加县总工会组织开展的全面健身日活动，社区太极拳队获全县第二名。“五一”节工会牵头组织了一场别开生面的象棋比赛；国庆节期间，社区工会组织了饶有兴趣的登山比赛运动，极大丰富了群众业余文化生活。老年节，组织职工和社区的部分老年人及单位退休人员到红色圣地——韶山、花明楼参观学习，极大丰富了老年人的视野，社区同时对老年人进行健康体检，对60岁以上的老年人进行了建档登记，社区服务中心为残疾人提供健康理疗服务，并在社区举办了“快乐人生，健康心理”中老年健康保健知识讲座。