2023年基层党建工作报告制度汇编 党建工作报告制度(汇总9篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

基层党建工作报告制度汇编篇一

做好新形势下的基层党建工作,必须以科学发展观为指导,创新基层党建工作的理念、机制和方法,更好地服务党和国家工作大局。本站小编为大家整理了一些党建工作报告制度，希望对你有用!

为进一步增强基层党组织的凝聚力和向心力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，县扶贫办党总支结合组织建设工作实际，特制定本制度。

(一)发展党员制度

5、召开支部大会讨论接受预备党员，经全体党员表决后，填写“支部大会决议”，签名盖章后逐级上报审批。

(二)党费收缴制度

5、按时交纳党费。对不按照规定交纳党费的党员，其所在党组织应及时对其进行批评教育，对无正当理由连续6个月不交纳党费的，按自行脱党处理。

(三)民主评议党员制度

5、对民主评议的优秀党员进行表彰，对评议不合格的党员，由支委会提出妥善处理的意见，提交支部大会进行表决。

3、经支委会讨论，依照处置不合格党员的政策界限，提出初步意见;

4、召开党员大会，讨论支委会意见，听取本人的说明和申辩，按照少数服从多数的原则进行表决，并形成决议。

(五)党内监督制度

4、党支部对本单位干部的提拔使用、奖惩应当提出意见和建议。

(六)“三会一课”制度

4、党课每季度安排一次，以邓小平理论为指导，学习“三个代表”的重要思想的论述和xx大精神，结合党员的思想实际，系统的进行党的纲领、宗旨、任务和方针政策等方面的教育。

(七)请示汇报制度

3、党支部要定期向上级党组织汇报工作，重要问题要及时请示汇报;

4、党支部还应主动向党总支和行政领导汇报工作，听取党总支的指导意见，争取行政领导的支持。

为了更好贯彻落实《中国共产党章程》、《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》以及市直机关党工委的《实施意见》。促进局机关党组织工作规范化，制度化，增强机关党组织的创造力、凝聚力、战斗力，结合局机关实际，特制定以下党建工作制度和议事规则。

一、总支部委员会会议议题

2、讨论研究局机关党建工作的重大问题和以机关总支部委员会名义上报下达的文件;研究机关年度党建工作计划和实施意见;研究年度工作总结

3、研究局机关党的建设，党风廉政建设，精神文明建设和政治思想工作中的重大事项。

4、研究机关工会，共青团，妇委会等群众团体工作的重大事项。

5、研究讨论机关入党积极分子的培养教育，新党员发展及预备党员的转正工作。

6、讨论决定对机关党员的奖惩(含对先进集体，优秀党员，党务工作者推荐，考核，表彰;对违法违纪党员的处理并上报)。

7、研究市直党工委，局党委临时交办的有关事宜。

二、总支部委员会议事规则

1、严格执行民主集中制，建立健全规范的议事决策机制，提高决策的的科学化，民主化水平。

2、总支部委会一般每季度召开一次，遇特殊情况和因工作需要可随时召开。

4、总支部委员会会议必须有半数以上委员到会才能举行，讨论决定问题时，必须充分发挥民主，执行少数服从多数原则，会议可根据工作需要吸收相关人员列席会议。

5、会议记录由组织委员负责，记录要清晰，忠于发言人的意

愿，对听不清楚或未记全的重要意见，要及时请发言人核对补充。会议记录在会后由副书记审核签注后送书记审定。

6、对会议议定的事项，各委员必须坚决执行，对归口负责上报或落实的该项要按时完成，并及时反馈(包括市直机关党工委要求上报的有关事项)。

7、与会人员要遵守会场纪律，集中精力开会，未经主持人同意不得处理与会议无关事宜，更不能中途擅自离会。

8、与会人员要自觉遵守会议保密纪律，杜绝自由主义现象发生。

三、请示报告工作制度

1、支部委员会每半年、总支部委员每年向党员大会报告工作，征求党员的意见，接受党员的评议和监督。

4、总支坚持定期向上级党组织报告工作，对政策上把握不准的党内重大问题随时请示报告，对党工委布置的工作要及时汇报完成情况。接受上级党组织的监督和指导。

5、每个党员都要按时参加党的组织活动，认真负责地向党组织汇报自己的思想和工作情况，党员外出时间较长，应以书面形式，每季度向党组织汇报思想和工作情况，归队后应当面向党组织负责人汇报，自觉接受党组织的教育和监督。平时有重大事项，要随时向党组织汇报和反映。

6、入党介绍人要定期向所在党支部汇报被介绍人的思想，工作，学习等情况，取得支部的指导和帮助。

四、党费收缴管理制度

1、党员交纳党费应做做到自觉，主动，积极，在每月的20日

前应由本人亲自交给党小组长，党小组长应及时登记，造册，做好党员党费证记录，并将收缴党费及时上交支部组织委员。支部组织委员按时上交总支组织委员。

2、党员如遇特殊情况不能按时交纳党费，可以补交，但补交党费的时间不走超过三个月。对不按时交纳党费的党员，支部要及时进行批评教育，对无正当理由连续6个月不交纳党费的党员，按自行脱党处理。

3、党员应交纳的党费比例，由各支部组织委员按照上级党组织规定的比例和按照统一的核定，党员必须足额交纳。党员增加工资收入后，由支部组织委员会核算后通知党员本人，按新工资标准领取工资的当月起，按照规定比例交纳党费。总支应在每年年终，向党员公布党费收缴情况。

4、预备党员从支部大会通过其预备党员之月开始同正式党员一样按规定交纳党费。

5、所有收缴的党费由机关总支每季度一次统一上交汇入党工委的党费账户，局机关党组织不留成党费，不得拖延上缴或借支，挪用党费。

五、党员学习培训制度

1、培训内容：系统地学习马列主义，毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习《党章》、党的基本路线、基本方针，基本政策，党的基本知识，科学文化知识，法律知识和形势任务教育等内容。

2、党员学习教育要做到“六有”：有学习计划，有相对固定的学习时间，有学习记录本，有学习考勤中，有个人笔记本，有学习心得体会。

3、每个月召开一次党员学习会，学理论，学党章，传达上级

指示精神，局领导每年要为党员上课2-3次。

5、机关总支部委员、支部委员及专职党员干部的培训教育，每2年至少轮训一次。

6、积极选送党员干部参加党校各种学习培训，定期举办党员培训班。

7、创新学习载体，丰富学习内涵，采取辅导报告，办培训，组织对党员进行学习培训。

8、组织入党积极分子参加市直机关党工委培训班学习培训

9、努力搞好党员干部职工的岗位培训和技能培训，积极创造有利条件，鼓励不脱产学习，深造学习，倡导岗位成才，自学成才。

六、党员教育管理监督制度

3、严格党员管理。每个党员都必须编入一个支部过组织生活，督促党员履行义务，并按照规定交纳党费。

4、坚持民主生活制度，支部每半年召开一次民主生活会。对照党员标准，个人检查总结自己在学习，思想，工作，作风同，廉洁自律等方面的情况。开展批评与自我批评，防止的纠正工作中的缺点和错误，克服和制止党内违法违纪现象的发生。

5、机关党总支每半年，支部每季度分析一次党员和群众的思想状况，切实改进和加强思想政治工作。

6、党员领导干部，机关党总支部委员，支部委员每半年至少与党员谈心一次;党员与党员之间，党员与群众之间每年至少开展谈心一次。

7、定期组织民主评议党员，每年年终，结合工作总结，开展一次民主评议党员活动。

8、加强党风廉政建设，严格执行党的纪律，对违法违纪党员要严格按《党章》及《党纪处分条例》等有关规定及时进行处理，坚决同腐败现象作斗争。

9、严格按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，有计划，有步骤地做好发展党员工作。加强对入党员积极分子和预备党员的教育，培养得考察，严格把好质量关。

10、定期检查党员参加组织生活的情况，特别是党员领导干部参加所在支部组织生活的情况。党员参加组织生活情况，每半年在党内通报一次;党员领导干部参加所在支部组织生活的情况，每年向上级党组织报告一次。对多次或长期无故不参加组织生活的党员和党员领导干部要进行批评教育。

11、严格按照规定接转党的组织关系。党员在调动工作办理行政关系同时，要办好转接党组织关系的手续。

12、建立党员活动室，配发党报党刊，及时下发上级文件，扩大党员的行情权，定时公开党内事务。

13、积极开展革命传统，爱国主义，思想道德等教育，每年组织1-2次市区周边爱国主义教育基地的参观学习，每年组织一次义务活动。

七、民主评议党员制度

1、每年开展一次民主评议党员活动，在年度考核，年终总结时或上级党组织同意安排的时间内进行。

2、民主评议党员按照“学习教育，自我评议，民主评议，组

织考核，表彰和处置”等五个环节进行，重点抓好党内互评，群众评议和支部考评工作。

3、对党员进行在新形势下坚持党员标准的教育，组织学习《党章》党的重要理论和领导讲话精神，提高对党的性质，理想，宗旨，纪律的认识，为自我评价和民主评议打好基础。

4、评议按支部或党小组进行。党员在学习讨论的基础上对照党员标准，总结个人在思想，工作，学习，作风，特别是学习实践中“三个代表”重要思想等方面的情况，肯定成绩，找出差距，明确努力方向。

5、每个党员都要认真参加民主评议，对照党员标准进行的处评，互评，开展批评与自我批评，党小组长要做好会议记录。评议期间非特殊情况不得请假。

6、按照党章规定的党员标准和本局的保持共产党先进性具体要求，在对党员进行坚持党员标准教育和党员做出自我评价与自我批评的基础上，党员要填写《民主评议党员登记表》，支委会在广泛听取各方面意见后，对每个党员形成评议意见通知党员本人，并向支部大会报告评议情况。

7、对评出的优秀党员进行表扬或表彰;对模范作用不突出的党员，要进行教育帮助;对不合格的党员，支委会区别不同情况，提出限期改正或者劝退，除名的意见提交支部大会表决，报党工委审批。

8、认真做好评议党员工作总结，并将评议党员情况上级组织。

市发改委党建工作总体要求是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的xx大和xx届三中全会精神，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕全市发展改革中心工作，积极作为，科学务实，深入开展和谐机关建设，进一步推进机关党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建

设，为我市经济社会平稳较快发展做出积极贡献。

一、深入开展学习实践科学发展观活动，全面提升机关党员干部政治素质

一是认真开展学习实践科学发展观活动。在全党开展深入学习实践科学发展观活动，是党的xx大做出的一项重大战略部署，也是今年我委机关党的建设的一项中心工作。要紧密结合工作实际，把活动的重点放在“实践”上，以开展学习实践活动为契机，引导广大党员干部牢固树立科学发展的理念，自觉运用科学发展观武装头脑，提高应对复杂经济形势的能力，积极有效地推动我市经济平稳较快发展。认真参加市里组织的系列活动，并结合我委工作实际，采取多种形式扎实开展学习实践活动。二是认真开展日常政治学习。充分发挥党支部集中学习、党小组学习、党员自学等多种形式的作用，保证政治学习的时间和质量，确保政治学习与业务工作同抓共促。三是积极组织支部书记和入党积极分子参加各种培训活动。力争通过培训，打牢支部书记的思想理论基础，不断提高其领导党建工作的能力素质;进一步端正入党积极分子入党动机，加深对党的认识，提高入党积极分子的政治素质，使其早日达到党组织的培养要求。

二、加强组织建设，进一步增强基层党组织的凝聚力和战斗力

围绕基层党组织建设，今年重点抓好四个方面的工作：一是抓好党员发展工作，确保党员发展质量。严格发展程序和标准，严把公示、政审、谈话等重要关口，确保党员队伍的纯洁性和先进性。二是继续开展党员目标承诺活动。在认真总结我委20xx年党员目标承诺试点工作情况的基础上，根据市委组织部、市直机关工委的安排部署，继续开展好党员目标承诺活动。以业务工作为活动的切入点和落脚点，通过目标承诺使广大党员干部自我加压，促进各项工作目标的圆满完成。三是加强党务干部队伍建设。高度重视机关党建工作，

进一步配齐、配强党务干部，加强对党务干部的教育培养，确保基层组织工作正常、有序开展。四是做好党员组织关系和党内信息数据的维护与管理工作。及时办理党员组织关系转接手续，确保党员组织关系和组织生活不出现断档，做好党内信息数据系统的维护管理，并及时报送上级党组织。

三、加强机关自身建设，为促进中心工作奠定坚实基础

坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，进一步加强机关自身建设，提升干部队伍的精神境界，形成良好的团结氛围，以和谐向上的机关风气形成强大的工作合力，为促进全委中心工作奠定坚实基础。重点抓好四个方面：一是抓好和谐机关创建活动，加大机关文化建设力度。以构建学习型、服务型、文化型、廉洁型机关为主要内容，以建设公平正义、关系融洽、政令畅通、清正廉洁、充满生机的机关为目标，大力加强思想、作风、制度、文化、廉政建设，逐步创建文明向上、充满活力的和谐机关。着力加强机关文化建设，逐步建立全方位、深层次、有内涵、有特色的威海发改委机关文化体系。二是做好各项帮扶工作，力求产生良好社会效应。加大调研力度，全面掌握所联系村、敬老院等的实际情况，积极研究发展出路，认真做好贫困户、贫困职工的帮扶工作，尽最大努力给他们提供帮助，解决生产生活上的实际困难，确保圆满完成帮扶任务。三是继续抓好争创“优秀工作成果”活动。要紧紧围绕市委、市政府重点工作目标，结合我委实际，选准优势项目进行选题立项、认真培养，确保成果的“创新性、领先性、实效性”，使工作成果水平更高、质量更好、影响更大。

四、抓好党风廉政建设，促进机关作风进一步转变

深入学习贯彻《中共中央建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划》和《山东省建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年实施办法》，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，坚决拒绝腐败现象的发生。突

出抓好“权力就是责任、权力就是义务、权力就是服务、权力就是奉献”的教育，筑牢廉洁从政的思想道德防线。突出抓好三个结合：一是把党风廉政建设与学习教育结合起来。将廉政文化建设作为提高机关干部素质、规范机关工作人员的从政行为、提高机关工作人员拒腐防变能力、促进机关各项工作协调健康发展的有力措施。二是把党风廉政建设与和谐机关创建结合起来。三是把党风廉政建设与实际工作结合起来。引导机关党员干部和工作人员在实际工作中依法行政、廉洁自律、勇于同违法行为作斗争，自觉维护机关党员队伍的良好形象。加强平安机关建设和社会治安综合治理工作，落实维护社会稳定工作责任制，认真做好预防和妥善处理群体性、突发性事件。进一步加强机关作风建设，有针对性地解决机关作风纪律方面存在的突出问题。

五、加强群团组织建设，切实发挥好桥梁纽带作用

机关工会要把维护职工的合法权益、解决职工实际困难、丰富职工业余文化生活作为今年的工作重点，组织开展系统内乒乓球比赛、征文比赛等文体活动，积极组织职工参加市直机关第九届运动会和庆祝建国六十周年红色歌曲传唱活动。团支部要把青春创业、青春绿化、青年志愿者、青年文明号、青年岗位能手争创等“青”字号工程抓好，于植树节期间开展青春绿化活动，学雷锋月期间，组织一次青年志愿者义务服务活动，结合庆祝建国60周年，开展一次主题实践教育活动。妇委会要积极探索“党建带妇建，妇建服务党建”的有效机制，不断加大妇女儿童维权的宣传力度，围绕和谐家庭建设，深入开展家庭文化建设活动，激励广大妇女创新、创造、创业精神，推动妇女工作创新开展。

基层党建工作报告制度汇编篇二

为加强党组织建设，贯彻落实党的政策方针，分发挥基层党

组织战斗堡垒作用及广大基层党员先锋模范作用，切实增强各基层党组织抓好党建工作的责任意识，通过基层组织建设，全面推进各项工作的顺利开展，定期地了解党组织的工作情况，及时掌握党组织在党建工作中存在的问题和好的思路，促进党建工作再上新台阶，现结合工作实际，特制定本制度。一、例会准备工作：由组织委员负责，确定例会议题、会议内容及相关的资料准备，各基层党组织需解决的问题和反映的情况，应事前上报。例会由党支部书记或分管组织工作的副书记参加，其他人不得代替参会。

二、例会召开时间：例会每季度召开一次，召开时间一、二、三季度为每年第一个月的第一周的周一上午，第四季度为最后一个月的末周周一上午（同时上交各单位全年党建工作总结一分）。例会地点一般设在三楼会议室，如遇特殊情况另行通知。

三、例会主要内容：学习传达中央、市、区关于党组织建设工作的会议和文件精神；听取党组织负责人关于党组织建设工作情况汇报；了解当月党组织建设工作开展情况，安排部署下一步的工作，及时研究解决基党组织建设工作中存在的问题；开展业务培训、交流学习、典型培树等。在召开例会同时，要及时传达市建设局党委有关的文件及通知精神，例会内容由党支部书记汇报本季度党建工作情况（形成全面详尽的书面材料）及存在问题，并提出下一个季度党建工作打算，同时结合各自工作实际，发表对党建工作的看法及建议，确保党建工作的针对性和实效性。例会采取座谈交流的方式进行，要实事求是，畅所欲言，以达到相互了解，相互借鉴，全面提高的目的。

核中。例会召开情况，作为党建工作积分的重要依据。月例会、季度会积分结果作为年终党建工作奖励表彰的主要依据，并且落实“一把手”负责制和党建工作末位问责制。

六、例会主要形式：采取查看资料、经验交流、实地参观、

学习等不同形式，务求实效。例会由组织委员、负责记录、整理、存档，作为基层党建工作的一项工作内容。

一、党建例会目的意义

1、搭交流平台。基层党建工作例会由县委党建工作领导小组牵头组织，由党建工作的先进党组织轮流承办，通过汇报交流、安排部署、沟通协调、专题研讨等方式，为全县基层党组织负责人搭建交流学习的平台。

2、促拓展思路。通过各先进党组织对党建工作亮点、特色及主要做法和成功经验的介绍，对党建工作的创新做法进行总结、提炼和推广，进一步拓展各基层党组织负责人创新开展各项基层党建业务工作的.思路。

3、帮解决难题。针对各党组织在基层党建工作中遇到的问题和难题，进行集中讨论，集思广益、群策群力，研究和探讨基层党建工作的新途径、新方法，着力帮助解决一批在工作中遇到或面临的实际困难。

4、助查找差距。通过研究讨论党建工作中存在的问题、特色做法、工作经验和体会，取长补短，相互提高，促使各基层党组织在相互交流学习的同时也查找到彼此差距，从而督促其不断寻求提升工作的方法和途径，促进全县基层党建工作的整体推进。

二、党建例会主要内容

1、传达、学习中央、省州党委和县委关于党建工作的方针政策和部署要求，结合实际，研究提出贯彻落实的意见和措施办法。

2、交流、通报各基层党组织党建工作有关情况，研究、解决存在的问题与困难，对全县党建工作的重大事项、中心任务、

急办工作进行安排、提出要求，对阶段性的重点工作进行部署和明确。

3、各基层党组织就全县党建工作有关议定事项的落实情况，上次例会交办工作的完成情况，本单位重点工作的进展情况、思路措施、问题建议等进行汇报交流。

4、对有关党建工作中带倾向性、前瞻性的问题，或就一个阶段的重点问题进行专题研讨，提出对策建议，或就某一长期性活动进行讨论，提出意见和建议。

5、对涉及面大的重要工作、重大活动进行沟通协调，明确责任，增进协作，形成合力，或者就基层党组织日常工作中的有关问题交换意见。

6、其他需要研究的问题。

三、党建例会方式与时间

领导讲评，座谈讨论，交流信息和工作经验做法，现场会，实地考察学习等。

2、每种类型的例会原则上每半年召开一次，也可根据工作需要随时召开，但需要相对固定。

四、党建例会组成人员

1、由县委党建工作领导小组组长担任总召集人，县委党建领导小组办公室为例会牵头单位。县委党建工作领导小组及其成员为例会成员单位，参加各种类型的党建例会。

2、参加农村（社区）党建工作例会的对象一般为乡镇党委书记、副书记、组织委员和会议涉及的相关党组织书记，必要时邀请村（社区）党组织书记。

3、参加机关企业党建工作例会的对象一般为各单位部门党组书记、机关工委委员及其下属党组织书记、县属各党委书记和各党组织关系在地方的企业党组织书记。

4、参加示范点工作例会的对象一般为与示范点相关的各组织领导和工作机构成员和涉及的示范点党组织书记。

五、党建例会办公室主要职责

党建例会办公室设在县委党建办，其主要职责是：

4、承办、督办党建例会议定的事项，处理日常事务；

5、承办党建例会交办的其他工作。

六、党建例会工作程序

3、会议发言人在召开例会前应认真调查研究，准备好高质量的文字材料或提供相关资料，讨论时可口头发言或上交文字材料。

4、例会工作会前、会中、会后涉及到的每个事项与问题都要分工到人，限定完成时间，切实以工作制度的完善推动干事创业氛围的形成，确保党建工作责任落实到位。

6、党建例会研究确定的工作意见，由例会办公室整理成会议纪要。会议纪要由党建例会总召集人签发。

为深入贯彻党的十七大精神，进一步加强党的基层组织建设，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用及广大基层党员先锋模范作用，切实增强各基层党组织抓好党建工作的责任意识，通过基层组织建设，全面推进办事处各项工作的顺利开展，经研究制定。

一、基层党建工作例会，每月5日召开分月例会和季度会（每

季度第一个月例会）。

二、基层党建工作月例会由分管书记或分管镇长主持，季度会由党委书记或分管主任主持。

三、例会参加人员：月例会镇分管书记、组织委员、组织员参加，下派书记、社区党总支、街道党（总）支部组织委员参加；季度会党委书记、分管书记、组织委员参加，各社区党总支、街道党（总）支部负责人参加。

四、例会准备工作由组织委员负责，确定例会议题、会议内容及相关的资料准备，各基层党组织需解决的问题和反映的情况，应事前上报办事处。

建设工作情况汇报；了解当月基层组织建设工作开展情况，安排部署下一步的工作，及时研究解决基层组织建设工作中存在的问题；开展业务培训、交流学习、典型培树等。

六、例会主要形式：采取查看资料、经验交流、实地参观、学习等不同形式，务求实效。

七、例会由组织员、组织委员负责记录、整理、存档，作为基层党建工作的一项工作内容。

八、例会召开情况，作为党建工作积分的重要依据。月例会、季度会积分结果作为年终党建工作奖励表彰的主要依据，并且落实“一把手”负责制和党建工作末位问责制。

九、特殊情况不能如期举行，会前通知，各基层党组织参会人员因故不能参会的，会前请假，基层组织负责人向党委书记请假，组织委员向分管书记请假，无故迟到、缺席者，追究组织负责人的责任。

十、本制度从2011年1月份开始执行。

1.基层党建工作例会制度

2.社区党建例会制度

3.完善党建例会制度

4.基层工会例会制度

5.基层武装例会制度

6.镇党建工作例会制度

7.学校党建工作例会制度

8.乡镇党建例会制度

基层党建工作报告制度汇编篇三

一、强化组织领导、坚持领导带头，教育实践活动有序展开、不断推进

在教育实践活动中，我们狠抓关键环节，确保活动取得实效，在学习教育、听取意见环节，坚持把学习教育、凝聚共识贯穿始终，深入学习中央和省委有关文件和书目，接受党性教育，集中观看专题教育片，统一了广大干部职工的思想认识。通过广泛征求意见和建议、向社会进行公开承诺，接受广大群众的监督。在查摆问题、开展批评环节方面，按照“四必谈”和七步程序广泛开展谈心活动。在局党组专题民主生活会，班子成员之间开展了严肃认真的批评与自我批评，在经民主测评中班子专题民主生活会的群众满意率达97.3%，在整改落实、建章立制环节提出20条具体整改措施。同时，精心谋划、开展了正风肃纪、体育惠民和全运争光三个专项行动，全面梳理71项规章制度，形成了一批制度成果。

二、落实精细化管理年活动，狠抓领导干部作风建设

为贯彻落实精细化管理年活动，改进领导干部作风，切实提高管理水平，我们组织讨论学习充分认识到实施精细化管理的必要性、重要性。由粗放型经营向精细化管理转变。牢固树立向管理要效益的观念，严格控制成本和费用，提高资源利用率。我们对于各项流程和服务细节进行了规范化，制定完善了一系列制度，特别是在安全生产上狠抓现场稽查和操作规程。在服务上，我们实现了产业专业化，做到又红又专，狠抓亮灯率和小街巷路灯建设，积极为群众服务。我们还结合今年质量管理体系贯标工作，实现数据化管理和信息化管理。

为切实提高管理水平，加强作风建设我们一是开展了以“增强服务意识，提高工作效率，维护工作大局，规范管理行为，严格工作纪律”为主要内容的机关整顿作风活动，切实解决了机关在作风方面存在的突出问题，营造了干事业、谋发展、思进取、争一流的良好氛围，有力地推动了各项工作的顺利开展。二是加大了考核工作力度，提高了干部职工的工作责任心。三是加强班组公司管理，完善工作日志和资料台帐，增加透明度。四是进一步规范了物资采购和财务报销制度。五是规定中心班子成员与班组日常工作挂钩，做到领导下班组，党员责任到班组，明确分工，并深入到基层一线。规定中心领导每月不少于三次跟班作业，重要施工必须领导参加，班组各类安全学习，责任领导每月必须参加，听取职工对领导作风建设的意见。以及政治学习，安全生产，优质服务，各项制度制定等方面的意见和建议。对于好的合理化建议，及时采纳和跟进，切实把党员干部作风建设落到实处，促进单位整体工作的协调发展。

三、全面落实党员教育，积极推进党建工作。

(一)为提高党员素质，加强理想信念教育，按照公司党委统一安排，我中心党支部高度重视，进行了认真研究，周密部

署，在全中心范围内认真开展了学习党章及社会主义荣辱观教育活动。学习中央历届领导人关于干部作风建设的重要讲话，和胡在中纪委七次全会上的报告。支部把学习贯彻党章及社会主义荣辱观教育活动纳入党支部今年的一项重要学习内容，传达中央和省、市委及公司党委关于学习党章的要求，阐明讲解了学习党章的重大意义及社会主义荣辱观方面的重要论述。在整个学习过程中，除全体党员参加外，还组织入党积极分子参加学习。在整个活动中，广大党员不仅能做到自己积极发挥先锋模范作用，而且带动了身边的职工群众。同时，班子成员切实做到了带头勤奋工作，带头安心本职，带头抓好学习，带头改进作风。

(二)为了使新班子建成一个高效、团结的班子，我们重点抓了四个方面工作：一抓教育，解决端正了班子成员思想认识，振作精神状态问题;二抓实事，增强了工作的责任感和敬业精神;三抓领导，使作风建设有了明显成效;四抓落实，强调了政令畅通，雷厉风行。四是及时召开了民主生活会，党员干部畅所欲言，开展批评和自我批评。

(三)我们结合学习党章和社会主义荣辱观教育活动，引导班子成员树立正确的政绩观、人生观、世界观和价值观，并认真执行上级的决议决定，贯彻民主集中制，重大问题都能做到广泛征求意见，并采取公示、情况通报会等形式沟通，使新班子成员能主动沟通，交换意见，统一思想，团结协作，形成了一个团结向上的领导集体。

(四)结合学党章和社会主义荣辱观教育活动以及领导干部作风年建设活动，为加强学习效果，我们购买了红军革命战斗历史和革命领袖传记图书发送到党员干部手中，加强他们的革命传统教育。我们还采取走出去请进来的方式，今年邀请了市委党校专家为全体职工上形势教育课，组织党员和入党积极分子到接受爱国主义和传统教育，起到了良好效果。

四、努力保持文明创建成果。

为了巩固已有的创建成果，我们也做了大量细致的工作：一是针对今年生产任务较往年轻的实际，把加强干部职工的学习做为主要的突破口，逢会必强调学习的重要性，通过讲形势，讲发展，充分激发了职工们的学习热情。二是在巩固去年文明建设成果的基础上，加强办公基地建设和办公环境改造工作，并从细节方面着手，抓站班卫生、文化氛围、饭菜质量等，使职工工作生活环境更加温馨、和谐。三是开展丰富多彩、有创新性的文化活动，激发了职工的工作热情。

五、充分发挥工青妇作用，各项工作协调发展。

中心工会围绕全段重点工作，通过召开职代会、完善厂务公开，加强了民主管理，增强了职工参政议政意识，我们召开了职工大会，在“爱心帮困基金”捐款活动中，职工全部参加，共计筹集“爱心基金”600元。为春节困难职工，抗洪救灾捐款7000余元。并利用“三八”、“五一”、“五四”等节日，组织开展了拔河，卡拉ok□篮球，羽毛球比赛。鼓励职工开展文学创作和积极开展新闻通讯写作，挂牌成立了鄂州供电公司职工摄影和羽毛球协会，女工委在“三八”妇女节前，对全体女职工进行了身体检查。

通过半年来的努力工作，我们虽然取得了一定的成绩，但与党委的要求相比还有一定的差距。但我们坚信，有公司党委的关心支持，有班子成员的共同努力，有全体职工的辛勤工作，我们将继续做好本职工作，努力使各项工作迈上一个新台阶。

基层党建工作报告制度汇编篇四

20xx年结束了，总结一下基础党建的工作，现结合自身情况，谈谈个人的宿、述职报告。本文是20xx度基层党建工作的述职报告，欢迎阅读。

刚刚过去的20xx年，是全市国税系统党员干部攻坚克难、共

创辉煌的一年。一年来，在市委、市直工委和省局党组的正确领导下，我认真履行党建第一责任人的职责，带领其他班子成员和全市国税系统广大党员干部，加强党的建设，充分发挥党员的先锋模范带头作用，不但使得党建工作卓有成效的开展，还推动了以组织收入为中心的税收工作又好又快地发展。

下面，我从四个方面进行述职，请领导和同志们评议。

一、抓党建促税收，组织收入增幅增速全省第一

多年来的工作实践，使我认识到税收工作最终要靠基层党组织去组织实施，税收收入要靠广大党员带头工作去落实，搞好业务工作必须加强基层党组织建设。

面对年初收入任务大幅提升和后金融危机带来的困难和压力，我们注重发挥基层党组织先锋模范和坚强堡垒的优势，加强税收分析预测，强化税源管理，科学分解任务，加大稽查力度，全局上下汇聚成强大的组织收入合力，千方百计确保完成全年税收任务。经过全市国税干部的艰辛努力，全年全市完成国税收入189.74亿元(不含海关代征)，比上年同期增收42.37亿元，增长28.75%，占省局分配任务的113.89%。完成政府口径税收收入171.76亿元，比上年同期增收33.29亿元，占市政府核定任务的109.75%，税收增幅增量居全省第一，圆满完成了市委、市政府和省局下达的收入任务，为“”计划收官之年交上了一份出色的答卷。

二、多措并举，开展创先争优活动富有成效

创先争优活动，是新形势下加强党的建设的重要内容，是切实推动税收工作又好又快发展的强力引擎。正是基于这样的认识，我们始终把创先争优活动作为一项政治任务来抓，制定措施，抓好落实，确保此项活动开展的有声有色又富有成效。

首先，强大的组织。专门召开动员会，成立了由一把手为组长、其他党组成员为副组长、相关科室负责人为成员的创先争优活动领导小组，领导小组下设办公室，并配备了政治素质高、工作能力强的党员干部，负责领导小组办公室工作。

其次，多样的活动。制定了□20xx年政治理论学习计划》、《学习型党织实施方案》，开展了读一本好书，写一篇心得，收看一次读书节目，参与一项主题活动，组织了机关优秀党员到革命圣地西柏坡进行了“创先争优，为党旗添光彩”主题党日教育，举办了创先争优活动专题讲座，使得全体党员干部进一步统一了思想，增强了争创意识。

第三，深入的大讨论。以“五个好”先进基层党组织、争当“五个模范”优秀共产党员为着力点，开展了“对照先进差什么、立足岗位干什么、学赶先进怎么做”大讨论活动，对自身工作进行梳理，比照先进典型，对照工作标准，发现自身问题，查找存在差距，明确努力方向，制定跟进、赶超的具体措施。

第四，丰富的载体。7月初，我们以“领导班子好、政治更坚定，党员队伍好，作风更扎实;工作机制好，制度更完善;工作业绩好，作用更明显;群众反映好，服务更到位”等六个主题，制作了创先争优活动展牌。开辟了“创先争优”专题网页，对活动的动态、经验、做法及时进行宣传。举行了“创先争优大家谈” 征文活动，共收到征文130多篇。“七一”前夕，评选出先进基层党组织1个，优秀共产党员31名，优秀党务干部4名，大大地激发了全体党员干部的工作热情。

第五，亮出党的旗帜。各支部采取多种形式，组织党员干部系统学习了xx届五中全会报告、党章和基层党组织工作条例。建立了党组织为主导、党员积极投入、吸纳群众参与、党群互动的党组织活动新方式，实行党务公开制度，让广大党员和群众及时了解党组织活动情况。开设了网上“征纳互动”板块，随时为纳税人答疑解惑。开展了佩戴党徽活动，各支

部都举行了佩戴党徽仪式,并在党旗前宣誓,重温入党誓词。

第六，全面对标，夺旗争星。制订了沧州市国税局开展“认责承诺”及“全面对标、夺旗争星”活动实施方案，基层党组织、党小组、党员分别填写承诺书及对标标书，具体查找税种管理、信息管税、纳税服务、执法责任、税务稽查、信息化建设、干部队伍建设、精神文明建设、基层规范化管理、文化建设、干部培训、党风廉政建设、行政问责、党建工作、老干部工作、政务服务水平等方面的差距和不足，并明确了整改措施。我局创先争优工作的经验做法被《河北国税》、《沧州日报》、《沧州机关建设》刊发，并在全省国税系统创先争优活动座谈会上做了典型发言。

三、双向量化，党建目标责任制落实到位

国税部门的党建工作，既要遵循党建工作的普遍规律，更要突出国税部门的行业特点。在实践中，我们找准二者的最佳结合点，探索并逐步完善责任明确、量化到人的党建目标管理责任制体系，使党建工作向规范化、制度化方面迈进。

一是党建目标，双项量化。即党建公共目标包括政治业务学习、党组织建设、机关作风建设和文明创建、遵纪守法、基础工作等9个方面的内容，党建单项目标部分包括各科室提供的考核指标125个具体项目，每项指标都明确数量要求、质量标准和评分细则，使得党务工作与税收工作的有机结合，促进了二者的互融共进。

二是领导责任，层层分解。每年年初，各级党组织按照党建目标明确分工，细化工作责任，建立了书记亲自抓、副书记具体抓、支委分工抓的责任体系，做到了一级抓一级，层层抓落实。

三是典型引路，以点带面。我们将运河、新华两个区局党总支作为党建目标责任制管理试点单位，通过组织学习、交流，

使基层党组织从他们规范化的管理制度、严谨的工作秩序、详实的档案资料、严格的考核奖惩中了解了党建目标责任的作用，推动了基层党建目标责任管理再上新台阶。

四是严格考核，激发动力。我们实行了党务、业务工作一同考核、一同奖惩的办法，将考核结果与先进评比、干部提拔“双挂钩”：即年度先进党组织、优秀党务工作者推选名单，必须从党建工作达标单位中产生;对认真履行党组织工作职责且所在单位党建工作达标的党务干部，在同等条件下优先考虑提拔使用。通过以上举措，提高了各单位认真做好党建工作的积极性和主动性，形成了人人关心、参与落实党建目标责任制的良好局面。我局被市委、市直工委、市工会评为“省级文明单位”“党建工作优秀单位”及“先进基层党组织”“全省模范职工之家”等多项荣誉称号。

四、率先垂范，廉政建设进一步深化

廉政建设是党的建设的生命线，党的威信高不高，关键是看党员的觉悟和素质，作为局长，我始终牢记“正人先正己”的格言，努力提高自身的素质和能力，不敢有丝毫懈怠。

一是加强党性修养。党性，是一个党员立足的基石，是党的性质的集中体现。作风问题说到底是党性问题，党性强，作风自然过硬。作为沧州国税的带头人，我率先垂范，做好表率，不断提升自身党性修养，提高思想政治素质，保持良好的道德风尚。

二是注重理论学习。理论学习是领导干部的立身之本，成事之基。我把学习看成是一种政治责任，一种思想境界，一种精神追求，始终将其视为大事来抓，不断提高自身的政治素质和理论素养。

三是维护班子团结。团结是事业发展的根基，我作为党组书记，深知“众人拾柴火焰高”的道理，在工作中，始终坚持

以事业为重，以团结为重，充分发扬民主。讨论问题时有主见但不主观，作决策时果断但不独断，抓工作时统揽但不包揽，充分尊重、信任各位班子成员，大胆放权，充分调动了大家的积极性、主动性。

回顾20xx年的党建工作，虽然取得了一定成绩，但仍存在一些问题和不足。比如，在履行党建第一责任人职责方面力度还不够;有的党员干部思想解放还不够，创新思路和举措还不够等。新的一年里，我局党组将在市委、市直工委和省局党组的正确领导下，充分履行管党职责，总结经验，取长补短，努力把党建工作提高到一个新水平，不断开创沧州国税事业的新局面,向建党95周年献礼。

一、以“基层组织建设年”为抓手，深入推进创先争优活动。

工作中，我们始终自觉把党建工作放到税收整体工作中去谋划、去部署，注重贴近党组中心工作，主动与机关各科室协调，争取大家参与和支持，虚心征求和采纳合理化建议，确保了党建位置在工作中得到了较好体现。

一是我们围绕基层组织建设年的工作要求，以认真贯彻落实《关于认真做好基层党组织分类定级工作的实施意见》为抓手，认真开展了全局9个党支部的分类定级工作。经各基层党支部自评和群众评议，全局9个支部均获得了“好”的级次评定;同时，开展了县局机关党委与所属单位党支部、河风桥黄畈村党支部“牵手共建”活动，充分发挥机关党组织的引领作用，形成优势互补、双向受益、共同提高的党建共创共建工作格局。

二是以抓好各党支部和党员公开承诺为抓手，持续助推创先争优活动提质增效。我们认真落实县委工作要求，将县局、分局领导班子成员年度的公开承诺书报送县局创先争优活动办公室集中存管。并通过多种形式，确保承诺、践诺活动有序开展。

三是以“评先表彰”为抓手，着力做好典型选树工作。我们在“评先评优”过程中，通过坚持自下而上，层层推荐，群众公认的原则，选树和报批了所属单位1个“五好”基层党组织、1名优秀党务工作者和27名优秀共产党员，其中机关党委被省国税局评为“全省国税系统先进基层党组织”;周俊、高览和易魁被市局评为“优秀共产党员”，受县委表彰优秀党务工作者1名。

二、持续开展学习型党组织建设，丰富党员理论素养。

20xx年，我们坚持把政治理论学习放在首位。制定了《关于加强学习型组织建设的实施方案》，系统的安排部署了各级组织的学习活动，以中心组学习引领和带动全体党员的学习。一是围绕专题深入学。我们先后开展了何平新九论、中共党史、中原经济区建设等专题深入学习，组织撰写心得体会，深入基层调研等，力求学深学透。二是坚持制度集中学。

县局机关扎实开展了二、四集中学习日活动，以“国税讲坛”为依托，先后举办了各类知识讲座20余期。各基层单位也都结合当地实际扎实有效地组织了党员干部的集中学习活动。三是落实学习展示制度。县局将党员的学习心得体会和调研文章在办公楼一楼大厅学习园地和内联网上展示交流，营造了浓厚的学习氛围。同时，拿出专项资金完善了机关图书室、阅览室，配备了必要的图书、报刊、杂志和其他学习资料20xx余册，极大地方便了党员和干部职工查阅学习。良好的学习氛围，也极大地激发了系统上下的学习热情，“比、学、赶、帮、超”的良好局面初步形成，9月份，在全省国税系统企业所得税业务竞赛中，商城入围人数全市第三，树立了良好的商城国税形象。

三、建立健全基层党建工作机制，持续夯实党建基石

20xx年，先国税部门以深化双学双提活动为契机，以创建学习型党组织为动力，有力促进了基层党组织凝聚力和战斗力

的不断增强。一是制度保障，坚持在机制上求“实”。 我们进一步建立健全和完善党建和思想政治工作各项制度，制定了“党建和思想政治工作手册”，更新了“党建专栏”网页，设立了“创先争优活动”专栏，建立了“机关党员服务中心”，为广大党员干部职工学习和办理各项党务事宜提供了一个快捷、高效的平台。二是组织建设，坚持在覆盖上求“全”。

坚持将“两基”建设作为党建工作的重点来抓，即基层党组织建设和基层党组织基础建设。按照党章规定对届满的委员会及时做好换届选举工作，认真开展党务工作业务培训，不断建立和完善党建和思想政治工作学习和活动的阵地，在全系统先后建立了远程党校学习室、5个图书室和6个活动室。三是群团工作，坚持在方法上求“活”。 按照“文化育人、党建兴局”的工作思路，依托文学、摄影、书法、文艺、体育等平台，结合各种节庆日、纪念日，开展“学雷锋”主题实践活动、“热爱党、热爱祖国、热爱税收” 主题演讲比赛和读一本好书等一系列喜闻乐见、寓教于乐的文体活动来陶冶身心，激发队伍活力。四是扶贫帮困，坚持在关怀上求“真”。20xx年该局以建立“大病救助基金”为抓手，在全市率先建立“大病救助基金”，切实关心与帮助系统上下需要帮助的党员。在自愿的前提下，集全局之力，救危难之中，享和谐之美。目前全县国税系统参加重大救助基金的有220人，其中在职人员160人，离退休人员60人，其覆盖率达到了90%。20xx年系统共受理会员申报重大疾病救助申请3份，审批发放救助基金15000元。

回顾今来年以来的党建工作，虽然取得了一些成绩，但是，也清醒地认识到，我局党建工作与上级党组织的要求、与机关党员干部的期望还有不少差距，还存在一些薄弱环节。主要表现在：抓党支部建设的力度还不够，表现在党支部组织生活会质量有时还难以保证等;分类指导、培养和宣扬先进典型不够;主动调查研究不够，及时与基层党支部沟通情况，做

工作、抓落实的力度不足;进一步深化创先争优、丰富党建工作的方式亟待丰富等。在今后的工作中，我们将进一步结合党务工作特点，更新观念，开拓思路，勇于创新，大胆实践，深化基层组织建设年活动，不断推进党建工作与商城国税工作的协调发展，为我县经济社会发展做出新的更大的贡献。

各位领导，同志们：

根据会议安排，现将我一年来履行抓基层党建工作情况汇报如下，不妥之处，敬请批评指正。

一、抓好班子建设，打造高素质干部队伍

树立起“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的理念，在加强自身政治理论学习的同时，组织制定了《党组中心组学习计划》，通过“中心组学习”来推进班子建设，解决工作中出现的矛盾和问题，增强班子的凝聚力和战斗力。

同时，采取有效措施提高干部队伍素质：一是加强政治理论学习，强化业务技能培训;二是开展“先进党支部”等评先表彰活动，激发干部职工创先争优意识;三是实施“双向选择竞争上岗”制度，充分激发和调动干部职工工作积极性;四是积极开展“读一本好书”活动，不断增强党员干部政治思想、文化素养□20xx年共举办培训班11期,培训1170人(次)，成功打造了一支“学习型、服务型、廉洁型”的税务干部队伍。

为促进我局党员干部队伍保持先进性、纯洁性，忠实履行税收工作神圣使命，制定了《党组抓基层党建工作责任制(试行)》，强化了局党组对基层党建工作的组织领导，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，其他领导配合抓，一级抓一级，层层抓落实的党建格局。结合部门实际，紧扣“围绕中心，服务大局，建设队伍”的职能任务，制定出台了30多个《“创先争优”长效制度》，在党支部如何发挥战斗堡垒作

用，党员如何在政治、学习、履职、联系群众等方面作出了具体的规定，形成求真务实、一抓到底的工作导向，推动了我局创先争优的常态化和长效化。

三、深化联线共建，探索党建新方法

为保障党建活动的开展，市局从有限的经费中投入40万元资金作为党建经费，为扎实开展党建活动提供了坚实的经费保障。

我局在党建工作中，不断探索新方法、新路子，取得较好成效。一是深化联线共建，积极开展与上级局、其他单位党组织的结对活动，增进学习与交流，拓宽思维与视野;二是开展人才强税、基层兴税、解放思想等大讨论，畅开言路，共谋发展;三是举办党务知识讲座、业务知识培训，提高政治素养与履职能力;四是扩大党建工作覆盖面，抓好非公经济党组织建设;五是扎实开展“联乡驻村”工作。抽派1名副主任科员干部常驻马场坪办事处金山南路居委会，走访群众52人次，召开调研座谈会4次，帮助谋思路、出点子4条，解决困难问题4个，办好事3件，协调解决资金3550元资助贫困大学生1人、帮助解决居委会办公打印机1台、资助水泥3吨帮助老街桥百姓修建通行过道。

四、抓好党风廉政，确保队伍纯洁

一是坚持党风廉政建设与税收中心工作的高度统一，增强党风廉政建设的自觉性;二是坚持党风廉政建设与履行职责的互融共进，把党风廉政建设作为履行职责的基本保证和重要基础;三是坚持党风廉政建设与工作实绩的关联性，规范“两权”运行。

组织制定了《廉政文化建设方案》，将廉政文化建设与党风廉政、税收征管、纳税服务等工作紧密结合起来，同抓共管，使反腐倡廉教育内容贴近生活、贴近实际，更好地满足党员

干部职工的廉政文化需要，使廉政文化建设成为国税文化建设的主旋律。

五、强化税收征管 优化纳税服务

税收征管和纳税服务是税务部门的两个核心工作。在抓好税收工作时，我主要做了以下几项工作：一是摸清税源。深入企业进行调查，准确把握税源实际情况;二是制定组织收入方案。年初就对组织收入进行了周密筹划和统筹安排;三是对重点税源、重点区域、重点行业实施专项检查和纳税评估;四是分析比对，按月对税收征管、收入进度、税源现状及下步走向进行分析、预测，时刻关注税收收入情况和税收动态。五是深入企业，实施实地调研□20xx年班子成员通过走访、调研，共撰写了5篇有指导意义的调研报告□

在优化纳税服务方面，同时打造“内、外”服务环境，实现“内、外”双提升。

对“内”，通过开展业务技能培训、党风廉政教育、纳税服务礼仪等活动，培养税务干部以健康、积极的心态为纳税人服务，把我局建设成一支“政治过硬、业务熟练、作风优良”的服务团队。

对“外”，继续拓展服务途径范围，强化对纳税人培训力度□20xx年先后组织了网上办税业务操作等培训共6期1250人次;帮助协调解决企业生产发展、企业发票用量、企业抄报税等问题共157件次;通过qq平台共解答纳税人提出的问题二百多条，发布税收法律法规20多期。

一年来，在取得一些成绩的同时，也存在一些不足和问题，主要表现在政治业务学习不够深入，理论指导实践、推动工作的自觉性、主动性有待增强等方面，我将在下步工作中制定有针对性的措施，争取把党建工作抓的更好、更实。

基层党建工作报告制度汇编篇五

围绕党建工作部署，督促指导各支部按相关要求开展学习教育，适时组织监督检查，了解掌握支部学习教育各阶段工作进展情况，及时发现好的做法和存在的不足，认真总结经验，提出工作对策和建议；及时传达上级领导部门、党委有关精神和工作安排。

1.成立党建督查组。督查组的主要职责是：配合党建工作领导小组对各支部开展党建工作情况检查，督促其贯彻落实党建工作部署，收集本单位党建工作存在的问题，提出改进意见和建议。督查组成员有权对不认真贯彻落实上级党组织工作部署、不及时执行整改意见的领导干部、党员提出批评，督促其限期整改，并向党委提出处理有关责任人的意见和建议。

2.实行责任考核和追究制度。支部贯彻落实党建工作的情况，列入领导班子、领导干部任期考核和年度考核。对党建工作不落实、不按规定时限整改、造成工作被动和不良影响的，要视情节轻重，给予党纪政纪处理。

1.党建工作检查分日常检查和定期检查。日常检查以党员自查为主，督查组随机抽查，或由督查员明查暗访。定期检查每年1次以上。

2.每次检查时，检查组要认真对照检查的内容和标准，客观公正地评价支部的党建工作情况，并认真填写检查情况登记表。

基层党建工作报告制度汇编篇六

做好基层党建述职工作，要切实提高整个队伍的思想道德素质，提高思想免疫力。下面是本站小编整理抓基层党建述职

评议制度的范文，欢迎阅读!

20xx年初以来，我行在市行党委的正确领导下，党建工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持不懈地贯彻执行党章的各项规定，增强党的观念和党员意识，把学党章与熟悉党的历史、明确党的任务与加强党员修养结合起来，主动适应股份制改革的新要求，以发展为第一要务，切实加强思想、组织、作风和制度建设，充分发挥党建工作在业务经营与发展中的保证促进作用，为全面完成全年的各项目标任务提供了重要动力和组织保障。

一、坚持做好新形势下的思想政治工作。

1、坚持政治、业务学习例会制度。政治业务学习例会制度的建立，保证了一定的学习效果。每月学习例会采取多种形式，主要以通读学习和自学中央重要文件精神、工作思想回顾和小结、批评与自我批评等形式开展。对行内好的风气及先进个人及时给予肯定和表扬，同时对不良的倾向和歪风及时予以批评和制止，同时将县行的当前任务、业务经营情况、面临的困难和问题及时向行内党员通报，培养全行员工的主人翁精神，从而在全行内部树立起了一种积极向上的良好氛围和团结合作的凝聚力，保障了全行各项工作的顺利开展。

2、宣传贯彻全行的发展目标和发展战略，培育和发展企业文化。我们通过宣传贯彻县行的发展目标和发展战略，让员工对县行的前途有一个明确和良好的预期，以振奋精神，凝聚人心。与此同时，县行党支部坚持教育与管理相结合，不断建立和完善自律与他律、激励与约束相结合的充满活力的管理机制，不仅做到人尽其才，而且做到绩效优先凭贡献决定分配，以激励先进，鞭策落后，努力形成奋发向上的氛围。

3、加强廉洁自律教育，提升县行自身形象。一是继续开展“爱岗敬业，遵纪守法”社会主义道德教育，发扬理论联系实际，密切联系群众的工作作风，着力解决思想认识上的

偏差，从源头预防犯罪和遏制腐-败的发生。二是加强理想信念和廉洁教育，引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观和利益观，筑牢思想防线。三是强化警示教育和正面教育，做到政治思想教育和法纪约束教育相结合，正面典型示范和反面典型警示相结合，廉政教育和勤政教育相结合。四是结合员工守则、员工违规处罚办法的教育活动开展，县行党支部把廉洁自律教育作为日常教育的主题，逢会必讲，遇事就说，加强全行员工特别是党员干部的政治思想教育，切实提高整个队伍的思想道德素质，提高思想免疫力。

4、开展健康向上、丰富多彩的团队活动。年初以来，县行党支部充分利用业余时间，组织员工开展多种文体活动，既保证了业务发展和经营需要，又增进了员工之间的交流，促进了团结。平时，县行还鼓励员工为贫困地区捐资捐物，其中：捐资350-xx元，捐棉被衣物30-件;与挂钩扶贫单位的群众结对帮扶;组织员工观看电影《任长霞》等;开展“五四”征文比赛;深入社区、企业、客户家中进行反假-币宣传活动，丰富了员工的业余文化生活，增强了员工的社会责任感，陶冶职工情操。通过以上活动，我们收到了良好的效果，使员工更加增强了对县行的感情和发展的信心，增强了党支部的凝聚力和战斗力，员工之间更加融洽，团结合作尉然成风。

5、为职工办好事实事，解决好职工的后顾之忧。今年来，除了做好节假日物品的发放和为全行每位员工庆祝生日发送生日蛋糕之外，还调高了全行员工的住房公积金缴纳比例，积极改善营业环境和办公条件，促进员工之间沟通和交流，形成一个其乐融融的大家庭氛围。

二、扎实开展《树党员形象，创良好业绩》的主题教育活动，以保持党员先进性，深入实践“三个代表”重要思想。

为了更好地发挥基层组织的职能作用，提高党员职工的凝聚力、向心力和战斗力，把广大党员和职工群众组织、团结起

来，充分调动他们的积极性和主动性，为全行改革发展做贡献。一是加强组织建设。结合支部党员的变动情况，对全行-党小组进行了改眩通过对党小组的人员调整和改选，进一步充实了各组的力量。二是加强干部队伍建设。县行党支部贯彻“以人为本”的战略思想，结合县行业务发展的实际，大胆实践，引入竞争机制，不断完善和推进人事制度改革，把-有能力、懂业务、会管理的同志选拔到中层干部部岗位上来，使中层干部队伍更加坚强有力，更加朝气蓬勃，增强了党组织的凝聚力和向心力和战斗力。三是加强制度建设。重点建立健全了民-主生活会制度、党支部“三会一课”制度、理论学习制度等，建立健全党员教育管理制度，重点针对工作和队伍管理中存在的突出问题和薄弱环节，完善监督制约机制，认真落实岗位责任制，积极推行激励机制，认真执行各项责任追究制度，严格考评考核，严格兑现奖惩，充分调动党员的工作积极性。进一步完善各项内控制度，全面推行行务公开，自觉接受群众监督。四是严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，坚持高质量、高标准的原则，成熟一个发展一个。从员工队伍中注意培养年青有为，综合素质较高的积极分子，加强对这些人的培养，提高入党积极分子的整体素质。上半年发展了一名党员、推荐了一名发展对象，为党员队伍输送了新鲜血液，扩大了党员队伍。

四、抓好党建工作进一步促进业务发展。

今年是我行股份制改革上市的关键年，按照总省行的日程安排，我行党支部认真把握改革的大方向，坚持在市行党委的统一领导下开展各项工作，确保业务发展不出偏差、稳步推进，以党的建设促进县行各项改革事业向纵深发展，各项工作和经营指标都取得了喜人的成绩。截至12月20日，各项存款余额为23亿元，比年初增加了-亿;各项贷款余额为18亿元，比年初增加了3亿元;实现盈余500-xx元，经营效益再创新高。

回顾上半年的党建工作，对照市行党委党建工作的要求，我

们仍感到工作中存在着一些差距：一是面对金融业的快速发展，金融业务科技含量不断提高，全行一线员工的整体素质还需要进一步提高，要以深化人力资源改革为契机，进一步加大培养和引进人才的力度;二是还要在狠抓制度落实上下功夫，要以更为科学严密的管理措施，确保各项规章制度落到实处;三是少数党员干部的争先创优意识不强，先进性教育活动中存在的某些问题尚未全部整改到位;四是少数部门网点工作进展不平衡的问题有待于下一步采取针对性措施加以解决。

展望下半年，我们将紧紧围绕市行党委的中心工作，继续带领全行员工团结一心，克难奋进，与时俱进，抢抓机遇，沉着应对挑战，创造一流业绩，为实现全年各项目标任务做出新的贡献。

一、加强理论学习，提高思想素质，坚定理想信念

活动，就是加强我们党的自身先进性建设，加强党员教育，根本目的在于提高党员素质，特别是党员的思想政治觉悟、政策理论水平、业务工作能力以及开展党的工作的能力。因此，本人积极参加党组织的各种理论学习和学校集体学习。在学习中，突出了学习的重点(重点学习了邓小平理论和“三个代表”重要思想、关于新时期保持共产党员先进性的具体要求、“中共中央关于《党纪处分》和《党内监督》”两个条例)，体现两个结合(结合学校实际，本岗位实际)，做到了三个保证(保证了学习时间，保证了学习内容，保证了学习效果)。在“学习实践科学发展观”活动中，认真学习通读了《先进性教育读本》、《科学发展观读本》，共撰写心得体会3篇和。切实开展了批评与自我批评，撰写剖析了自身存在的学习、工作、生活、作风等方面存在的问题，党员干部的廉政意识明显得到了加强。通过“学习实践科学发展观”活动和政治理论学习，不断改造和完善了自我，提高了科学判断形势的能力，特别是增强了学校管理工作的能力和解决问题的能力，特别增强了贯彻实践“三个代表”要求的自觉性和坚定性，保持了与时俱进的精神状态，有效促进了自身工

作的开展。

二、加强党风廉政建设，不断提高廉洁自律的自觉性

在“七一”重要讲话中指出:“在学习贯彻‘三个代表’重要思想过程中要紧密联系自己实际，坚定共产党人的理想信念，提高思想水平，加强道德品质修养，牢记‘两个务必’，真正做到改造世界观的同时，改造主观世界”。按胡“两个务必”和中共中央《两个条例》精神，能坚持政治理论学习，不断加强世界观的改造，加强思想道德修养，保持良好的生活作风。牢固树立起正确的权力观、地位观、利益观，坚持立党为公、执政为民，做到了权为民用、情为民系、利为民谋，能全面贯彻落实中央和省、市委关于廉洁自律的各项规定。在工作中防止和克服了形式主义、官僚主义，坚决反对各种奢侈浪费行为。在党员民主生活会上，经常检点自己的言行，做到自重、自省、自警、自励，以党和人民的事业为重，淡泊个人名利。

在学校廉政工作建设中重点抓了五个方面的工作:一是加强领导班子自身建设，大力提倡和发扬团结协作精神，要求领导班子要强化道德人格修养，做到言行一致、廉洁自律，为党员和其他教师做出表率;二是加强对党员教育、管理和监督，各支部与每一个党员鉴定了目标责任书;三是积极开展党内和领导班子民主生活会，开展批评与自我批评，正确对待人民赋予的权力;四是加大了纠风治乱力度，坚持校务、财务公开。坚决制止乱收费、乱订教辅读物的不良现象;五是通过学习实践科学发展观活动，学校党总支部制定了各项活动的长效机制。

三、发扬民主，增强班子凝聚力。

在日常工作中，注意发扬民主，抓好班子，带好队伍，把各领导班子协调组织到集中精力加强发展上来。坚持贯彻和执行民主集中制原则，按决策程序办事，不搞“一言堂”，经

常与校总支委员同志沟通思想，通报情况，集中大家的智慧来决策，重要问题先由职代会提出意见，然后提交校委会研究决定，对校委会的决议能够认真组织实施。

通过科学的制定了党总支部工作计划，切实组织和加强党员干部、全校教师的政治理论学习，建立完善了领导干部和教职工政治学习制度以及考核、考评制度。并认真组织开展了学校党员学习实践科学发展观活动，使党组织和班子建设制度化、规范化、常态化。同时，重视和加强了对工会、共青团工作的领导，并开展了扎实有效的活动。

四、主要工作情况

一年来本人在校党总支的领导下，围绕“学习实践科学发展观”活动这一主题，积极参与并认真组织了党中央布置的“学习实践科学发展观”的活动。以“教育创一流，十六中求突破”为活动载体，按照“学习调研”、“分析检查”、“整改落实”三个不同阶段的工作要求，精心组织、周密安排、带头学习、带头实践、紧密联系工作实际，通过深入学习理论，召开座谈会专题民主生活会，广泛征求各方面的意见和建议，认真分析总结我校近年来的工作，认真查找制约我校科学发展的突出问题，深入分析问题的的主客观原因，理清学校发展思路，科学规划我校发展战略，提出改进措施，形成我校学习实践科学发展观活动的分析检查报告和整改方案，并在工作中认真予以落实，形成长效机制，整个活动情况得到上级领导部门的表扬和肯定基层党建工作述职报告20xx基层党建工作述职报告20xx

在一年的工作中能积极宣传和执行党的路线方针政策，及时传达上级党委的指示、决议精神，认真调查研究，结合本校的实际，提出总支年度工作计划，认真贯彻落实，坚持民主集中制的原则，积极参加民主生活会、支部工作会和党小组会，认真上好党课，进一步规范党的组织生活，如制度、组织、管理建设上明确职责落实责任，充分发展党的先锋模范

作用。组织动员和带领全体党积极投入到“学习实践科学发展观”活动中，努力完成各项工作，保证党总支及学校的各项工作的顺利开展和工作目标的实现，能参加校务会议，参与学校重大问题的讨论，调研和决策，深入实际、调查研究，及时了解掌握各项工作的动态。抓住“热点”有的放矢地开展工作，保持学校的安定稳定。认真抓好师生的思想政治教育和日常管理工作，关心全校师生的学习和生活，经常听取他们对学校工作的意见和要求，进一步促进学校各方面工作的开展。

一年工作中，有收获，也有经验和体会。能以“办人民满意的教育，当人民满意的教师”为标准落实各项工作。爱岗敬业，全面贯彻执行党的教育方针积极推进素质育，关注新时期下的教育发展趋势，与时俱进，努力使自己适应新形势下教育发展的潮流，能自觉遵守社会公德和教师的行为规范。关心时政，学习邓小平理论和三个代表重要思想。认真落实科学发展观思想，平时严于律己，以共产党党员的标准严格要求自己。牢固树立为学生、为教师、为学校、为社会服务的思想。能顾全大局，以学校发展为重，不谋私利，团结同事，廉洁自律，克己奉公，教书育人，为人师表，和同事和睦相处，能虚心倾听教职工的意见和建议。重视自身素质和管理水平的提高，有较强的民主意识，并积极主动地开展工作。同时，工作也感觉自己的政治理论水平还有待进一步提高，业务及管理水平还要进一步的改善。这些都需要自己不断行学习，勇于探索、勤奋工作。在新的学年里我将牢记党的宗旨——全心全意为人民服务，牢记党员的先进性，用科学发展观的思想来指导自己的工作，为学校、为师生、为家长服务。努力创建和谐、平安、可持续发展的校园。

我们局以创建优秀班子为目标，一直注重党建工作，把党建工作渗透在日常工作之中，以党建促进各项工作的开展。

(二)加强“五个基本”建设，巩固党建工作基础。局党委书记与班子成员、科室负责人签订了党风廉政建设责任状，建

立了局党组织网络和党员信息库，为每个党员颁发了党员服务卡和党费证，有专门的固定党团活动室，活动室内有学习资料、有宣传栏，建立了基本队伍、基本阵地、基本活动、基本制度、基本保障五个记录簿，将“五个基本”建设贯穿党建工作始终，建立规范的档案资料，专人负责管理。定期召开民主生活会，开展民主评议党员活动。

(三)强化学习培训，提高拒腐防变能力。今年，我们结合开展八荣八耻活动、贯彻决定提高素质活动，从抓学习入手，重视教育，提高全体干部职工拒腐防变能力。一是局领导带头学。局党委中心学习组坚持带头学习。除参加党组集中学习外，还积极参加省、市组织的各类学习。二是开展集中培训。结合开展八荣八耻活动和完善体制提高素质活动，集中学习了党的理论，认真学习了两个《条例》和《实施纲要》，每位党员人手一本小册子，进行专题辅导;有计划、有安排的举办了贯彻决定培训班、全面推进依法行政培训班，全系统平均每人接受了三次以上专题培训。三是开展警示教育。我们组织全体职工看警示片两次，共六部，职工得到反面典型形象的教育。通过各种形式强化学习，干部职工遵纪守法，没有出现违法乱纪现象。

(四)党建工作取得成绩显著□xx年我局被市委评为先进党委、矿产资源管理支部被市委评为先进党支部、党组书记被委评为优秀共产党员，两名同志被市委评为优秀共产党员，两名同志被市委评为保持共产党员先进性教育活动先进个人。

xx年，我局机关党建工作虽然取得了一定的成绩，但与上级的要求还存在不少的差距。主要是工作标准还不高，工作思路、工作方法还不适应形势和任务的需要。根据这些问题，局机关党委按照局党组的要求，已经将其纳入明年工作重点，进一步将工作细化、量化，消除工作中的死角，加强党的思想、组织和作风建设，为促进我局精神文明、物质文明和政治文明建设，完成年度各项工作提供有力的思想和组织保证。

一年来，我在支行领导的指导和同志们的帮助下，能够以党员的标准严格要求自己，认真刻苦学习，勤奋踏实工作，在工作中创先争优，清政廉洁，团结同志，顾全大局，学习和工作生活上都取得新的进步。

xx年，水务局党委在县直机关党工委的领导下，以党的xx大精神及科学发展观重要思想为指导，结合水利工作实际，注重政治学习、开展党性教育，不断推进党的思想、组织、作风建设，较好地发挥了基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

为进一步加强我镇党员队伍的教育、管理和监督，保持党员队伍的先进性和纯洁性，我镇于xx年十月初开始，利用三个月时间，结合各自实际，在全镇支部开展了党员“双评”工作。

xx年7月，怀着激情与梦想，我来到了合肥46中学。陌生的环境，新鲜的感觉，挑战的工作，这一切对我而言，无疑将是一个巨大的考验。所幸，这里有着和谐的领导团体，有着融洽的同事关系，他们个个以主人翁精神投入到教育教学之中，为我的工作。

在上级党委和县委、县政府的正确领导下，我们以邓小平理论和“”重要思想为指导，深入学习贯彻党的xx届三中、四中全会精神，省委九届九次全会、县第十一次党代会和县政府第十三届人代会精神，牢固树立和落实科学发展观，坚持党要管党。

一年来，校党总支以邓小平理论为指导，努力实践“三个代表”的重要思想，认真落实局党委“三个确立，三个统一”的要求，围绕中心，狠抓质量，团结协作，开拓创新，积极探索学校党建工作的新路子，并做了一些效果明显的工作，充分发挥基层。

一、进一步夯实组织网络支部加强班子建设，进一步加强党员先进性教育。今年确定了3名入党积极分子进行重点培养教育和考察，在政治上、思想上、行动上要求她们与党中央保持一致，做到政治合格，并在工作和生活中对她们提出要起到先锋模范。

基层党建工作报告制度汇编篇七

一、履职工作状况

一是建机制，履行管党职责。认真落实“支部管党建，书记抓党建”的职责，建立了支部统一领导、书记牵头抓总、明确党建工作分工的工作机制，支部书记负总责亲自抓，并把党建工作列入日事议程□x年先后开了6次专题会议研究部署党建工作。

二是抓班子，强化自身建设。坚持把班子建设作为党建工作首要任务来抓，强化班子政治理论学习，努力提高政治思想素质，建立健全支部班子议事和各项规章制度，严格执行民主集中制，狠抓班子作风建设。在党的群众路线教育实践活动中，书记带头讲党课。

三是勇担当，工作成效好。强化担当意识和职责心，要求班子成员对职责范围内的工作敢抓敢管，定准目标，定实措施。用正确的态度去对待工作，发挥好自己的作用，力争各项工作取得好成绩。20__年农业产业结构调整，生产规划，发展以大蒜为主导产业的蔬菜生产。建立汉宜路南500亩的蔬菜园区，亩产千斤粮蔬菜收入万元钱。建立以三支渠沿线的苦瓜、丝瓜等特色蔬菜生产。建立沮河西200亩的早广交、山药、鱼胆草的生产基地。各组连片50－100亩的大蒜蔬菜生产点一处，全村大蒜种植面积3000亩，蔬菜复种面积达4500亩。争取一事一议项目硬化通弯道路800米，总投资21420元，多方筹集资金15万元，硬化二组、三组蔬菜园区道路300米。中心路道

路扩宽1100米，填土2900余方。用心争取安全饮水项目，加强协调工作力度，确保项目顺利实施，解决133户386人饮水安全问题，提高村民生活用水质量。争取破旧房改造项目，全村改造48户，改善村民居住环境。争取电力改造项目，新增变压器3台，增容2台，改变电压低给村生产生活带来不便的问题。

二、存在的主要问题及原因分析

一是村委干部工作有时不实。对分配下去的任务有时完成不尽人意，怕得罪人。村组干部职责田较多，经常只顾忙于自己的农活，有时保证不了正常的工作时间。村小组长为人民服务的意识不够强，年龄结构老化，年龄在50岁以上，文化水平低，开展工作难度较大，没有发挥村小组长的作用，新农保、新农合有些组完不成任务。

二是党组织建设的投入保障重视不够。在财力弱的状况下，把有限的资金更多地用在了发展经济、村庄建设和民生保障上，对党建工作投入较少。

三是体制机制还不完善。党建工作职责落实还不够好，没有刚性约束，远程教育和“三会一课”有时开会人员到不齐，请假、外出的多。党员、干部的宗旨意识退化，年轻党员忙于自己赚钱，年老党员倚老卖老，没有发挥好党员的作用。

上述这些问题的存在有客观原因，但更多是主观原因，尤其是我个人要承担主要职责。对“抓好党建是称职，抓不好党建是失职”的思想树立不牢，片面认为只要抓好镇下达的各项工作任务，社会稳定，党建工作是软任务，刚性要求少，这些问题待会后改善。

三、下步工作思路和主要措施

下一步，我将与支部、村委班子成员一齐抓好党建促经济，

抓好党建促发展，抓好党建促民生，努力提升党建科学化水平，力争2x年的党建工作有一个很好的大提升。

一是抓好党建保形象。克服和纠正重经济、轻党建的思想，切实担负起管党的政治职责，把党建工作同经济工作同布置、同落实。强化自身建设，以身作则，深入群众，提高领导水平，狠抓工作落实，求真务实，认真解决群众关心的热点难点问题。我本人将根据本村委的具体状况，加大对村干部的教育和管理，加大党建工作力度。

二是利用平台保运行。按照“职责到人、工作到组”的原则，支部、村委干部包组，支部、党小组长包党员的工作思路，采取一对一的管理。利用远程教育、“三会一课”等制度，对党员进行教育，定期开展党建活动，做到每个党员远程教育、开会、听党课务必无条件参加。加强学习，提高党员的政治思想修养，在群众中有较好的党员形象。在工作、生活中对老党员多关心，对年轻党员多教育，困难党员列入农村低保范围，对有发展前途的党员在项目上给予扶持，使每个党员感到党的温暖、组织上的关心。

三是壮大经济保发展。根据我村大蒜种植和牲猪养殖特点，今后，我们将花大力气用于发展大蒜种植和生猪养殖，做好宣传动员工作，调动村民的种植蔬菜的用心性。保证农民增收，扩大村群众经济收入。

四是抓好队伍保稳定。为解决有些村组干部工作作风不实的问题，今后我们村“两委”班子、村小组长开展集中学习教育活动。建立健全工作机制，对村、组干部做到职责明确，严格实行奖优罚劣，保证干部作风得到根本性转变。开展党员“传帮带”活动，个性在宗旨意识上进行教育。年内发展一名有知识、有理想的30岁以内的新党员，培养好3名入党用心分子。确保村干部、村小组长的报酬。确保我村党建、经济、社会稳定等各项工作在今后有一个新的提升。

基层党建工作报告制度汇编篇八

联系点制度

为了认真贯彻党的十七届四中、五中全会精神，进一步转变领导干部工作作风，密切党群干群关系，推动基层党建工作创新发展，制定领导班子成员基层党建工作联系点制度。

一、明确党建工作联系点

每名领导班子成员联系1-2个项目部，各项目部党支部书记为党建工作具体联系人。

二、主要任务

（一）要及时发现和掌握基层党建工作中遇到的新情况、新问题，了解广大党员群众的愿望和要求，积极探索新时期基层党建工作的特点和规律，协助项目部党支部书记抓好党建工作。

（二）根据党委提出的基层党建工作的目标任务，指导各项目部理清工作思路，明确发展规划，创新工作方式，督促各项目部落实各项重点工作，帮助解决党建工作中存在的突出问题，扎实有效地推进党的基层组织建设。

（三）指导督促各项目部党员干部加强对党的最新理论知识和方针政策的学习，不断提高思想政治素质，转变工作作风，创优发展环境，增强服务意识，提升工作能力和服务水平。

（四）积极指导和参加各项目部党支部开展的重要事务和重大活动。

（五）总结联系点加强党建工作的新经验、新做法，为工程处党委进一步加强和改进基层党组织建设工作提供决策依据。

（六）指导帮助各项目部建立完善各项工作制度，注重抓好落实，形成抓基层党建工作的长效机制。

三、工作重点

1、指导各支部选优配强领导班子。对班子不健全、涣散的村要及时把那些年富力强、政治觉悟高、头脑灵活的人选拔上来，加强基层领导班子建设。

2、深入查找影响和制约当前发展的问题，帮助理清发展思路，制定发展规划，确定工作重点，促进经济发展。

3、加强基层党组织建设，建立健全各项工作制度，做到有章理事、按章办事。增强工作透明度，着力化解内部矛盾，提升项目部班子和党员干部在群众中的形象。广泛开展各类培训，不断提高项目部班子成员的能力。

4、加强对党员干部的教育培训工作。切实提高党支部的战斗力和凝聚力，提高党员的政治素养和业务能力。

5、督促抓好社会治安综合治理工作，及时协调处置各类群体性突发事件和突发性事故。定期检查工作开展情况，督促落实各项措施，及时掌握各项工作的进展情况。

四、工作要求

（一）联系领导每月到联系点调查研究、检查指导工作一般不少于两次。通过听取汇报、召开党员和群众座谈会等方式，了解联系点工作情况和基层党组织建设情况，提出指导性意见。

（二）联系领导要把抓基层党建联系点工作开展情况作为一项重要内容纳入述职报告。

（三）各联系点党支部要建立《领导班子成员基层党建工作联系点工作记录薄》，及时、规范地记录联系领导到联系点工作的实际情况，积极主动地向联系领导定期汇报工作进展情况。

（四）领导班子成员因工作需要或工作变动，联系点可以相应调整。

基层党建工作报告制度汇编篇九

基层党建工作是党的各项工作的基础，随着改革的不断深入发展，给党的基层组织建设增加了丰富的时代内容，带来了新的要求，使党的基层组织建设和党员队伍建设既要保持党的优良传统，又要体现鲜明的时代特色。在“”上的报告指出：“创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础。党的基层组织是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒。要落实党建工作责任制，强化农村、城市社区党组织建设，加大非公有制经济组织、社会组织党建工作力度，全面推进各领域基层党建工作，扩大党组织和党的工作覆盖面，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，以党的基层组织建设带动其他各类基层组织建设。”因此，必须充分认识推动基层党建工作创新的重要性和必要性。

解放思想、更新观念，冲破各种主客观障碍，就必须从思想上、认识上找准影响基层党建工作发展的根本症结，并根据新形势、新任务的要求，着力创新思想观念。

第一，牢固树立与时俱进的观念，着力解决“一成不变”

统与开拓创新不是相互对立的，而是一脉相承，不可分割的。继承是创新的基础，创新是继承的发展。多年来，基层党建工作逐步建立和完善了一整套行之有效的工作制度，如民主生活会、党员评议、党内选举、吸收先进分子入党、密切联系群众制度、党员学习教育制度等，在实际工作中发挥了很好的作用，这些都是党的基层组织建设经验的总结和升华，这都是在继承传统的基础上发展创新的结果，必须长期坚持下去。

3

实际问题结合起来，干部职工的实际困难和问题解决好了，许多思想问题也就迎刃而解了。

思路决定出路。在新的历史条件和时代背景下，基层党建工作如何定位，从何处入手？是基层党建工作能不能发挥作用、提高水平、增强效果的根本问题。党建工作的大量的生动实践证明，只有适应新形势、新任务的要求，大胆创新工作思路，基层党建才可能大有作为。

《基层党建工作制度创新》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。