

2023年老干部工作报告会发言稿 村干部 工作报告(优秀5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

老干部工作报告会发言稿 村干部工作报告篇一

2017年村干部个人述职报告【一】

一、加强理论学习，增强思想认识

在重视政治学习的基础上，认真抓好理论学习，深刻领会党的十八大精神，树立正确的人生观、价值观，保持较强的道德水准。服从大局，团结协作，配合支持上级政府开展各项农村工作。工作上廉洁奉公，严格要求自己，确保公平、公正处理各项工作事务。注重学习农村工作所需的各项业务知识，不断拓宽自己的知识面，使自己能够较好地适应新时期农村工作的需要。

二、加强党的建设，提高队伍素质

今年以来，党支部始终坚持以重在联系实际、重在讲求质量、重在取得实效为要求，组织全体党员学理论、学党章、学形式、学模范、抓住重点环节，通过学习开展，让党员更新了观念，进一步解放了思想。

一是进一步规范了村两委班子的工作。自觉维护两委班子团结，积极主动地做好分管的工作，增强了班子的战斗力和凝聚力，与两委班子成员一起把村里的事情办好、管好。逐步完善了村各项管理制度，进一步落实了村务、财务、民

主管理、群众监督制度，按照镇党委的要求成立了村务监督委员会，增强了工作透明度，各项工作有章可循，做到职责分明，有效开展。二是进一步加强了党员干部的教育培训。

2 习党的十八大精神和党委、政府的有关精神，科学发展观和农业科技知识等。在全村的党务工作、经济发展、农村基础设施建设、计划生育、矛盾调解等各方面，党员干部都充分发挥了先锋模范作用，有力地推动了熊家湾村各项工作的顺利开展。三是抓好党员队伍建设。通过党员及村民代表的同意，规范了我村的村规民约，使村规民约更加规范合理。

三、加强经济建设，提高集体经济实力

村两委在不断加强自身思想政治建设和作风建设同时，增强大局意识、经济意识、政策观念和法律观念，转变思想方式，改进工作方法，结合本村实际情况，确立积极发展思路。抓好本村集体厂房的租赁工作，增强先富群众的示范户带头作用，为村经济发展营造良好的环境。抓好农业结构调整，村两委一班人，积极走访群众，给他们讲解有关国家补助政策，鼓励他们调整农业种植结构。

四、加强精神文明建设，提高农民精神文化生活水平

3 为全村部分道路上栽植了大量树木，改善了村容村貌。完成了镇政府下达的计划生育指标；完成了合作医疗金和养老保险金的收缴工作，参合率达100%；组建了熊家湾村女子民兵连，为全村义务打扫卫生12次。

五、加强社会治安综合治理，维护全村和谐稳定

加强社会治安综合治理工作，理顺各方面关系，创造优良的社会环境，搞好安民工程，群防群治，确保村民安居乐业，反对封建迷信活动，增强村民的法制观念，集体观念，形成党群干部之间融合、团结的局面。及时解决群众关心的热点、

难点问题，超前预测，防患于未然，确保了无信访、上访案件的发生。

六、加强作风建设，增强勤政为民意识

4 实党风廉政建设责任制，坚持按制度办事，坚持清清白白做事，堂堂正正做人，不辜负组织的培养和信任。

2017年村干部个人述职报告【二】

xx年，在市委市府的正确领导下，高举邓小平理论伟大旗帜，认真躬行 三个代表 重要思想，以加快发展为第一要务，以调优结构，农民增收为重点，围绕建设林果业、畜牧业、农产品加工业 三个大镇 目标，奋力拼搏，扎实苦干，取得了一定的成绩，现将一年来的个人思想、工作情况汇报总结于后。

一、任职以来工作情况

(一)熟悉村情、贴近农民。

5 中的 外人、小年轻人，如何成为他们信任的 知心人、信服的 村干部，就成为了大学生村干部首先要解决的问题。于是，我就从调查摸底，熟悉情况，贴近农民做起，以解决农民最现实、最直接、最迫切的利益问题入手，取得了群众的信任和依靠。

从入村第一天起，我就在村干部的的带领下，到村里的党员干部和群众家里进行走访，每到一户，都详细了解村情和他们的生产生活情况，并认真做好记录，这无形中拉近了与群众之间的距离。入村以来，不管村里的大事小情都积极参与，替五保户老人收拾屋子，与群众一起收麦子、打玉米。赢得了全村老百姓的信任，成为了他们中间具有先进性的一员，为指导xxx村的各项建设创造了基础条件。

(二) 发挥优势、全面建设。

发挥优势，强力推进 四个文明 建设。在充分了解村情、吃透政策的基础之上，我和村干部一道提出了 突出生产，统筹兼顾；规划先行、分布实施；两委主导，村民主体；群众自愿，多方筹资 的建设思路，并在规划、动员、筹资、实施等方面做了大量工作。我翻阅了大量资料，咨询了相关部门和人员，制订了《xx村文明建设规划编制》，6 涵盖了农村四个文明建设的方方面面，并在村民会议上予以通过，成为该村发展建设的核心规划。

为形成建设四个文明浓厚氛围，我不遗余力地在村干部和群众中做了大量的宣传动员，用一个月时间走遍了每个农户，提高了他们建设新农村的积极性。我充分认识到，农村建设最需要的是资金，最缺的也是资金，资金问题解决与否是规划能否顺利实施的关键。为此，我提出了引进项目解决一部分、争取上级扶持一部分、村里筹集一部分、群众凑一部分的筹资途径和渠道，一年来推动全村筹集建设资金300万元。

(三) 坚守岗位、履行职责。

7 两委 换届选举工作中负责镇换届办工作等，为全镇的部分工作走在全县前列发挥了积极作用。

另一方面是坚守工作岗位，认真履行村干部职责，完成村 两委 安排的各项工作。发挥自己文字功底的优势，在各种材料的起草、发展规划的拟定中发挥了主要作用。村里分配的动员群众、禁烧蹲点、计划生育、远程教育等工作均按时高质量完成。组织群众向地震灾区捐款万余元，本人在各种场合捐款近千元。依法组织村内选举，按要求完成村 两委 换届选举工作任务，自己在村 两委 换届选举中均高票当选。

(四) 认真工作、遵守制度。一年来，本人努力工作，严格执行大学生村干部的各项规章制度，为做好各项工作提供了有

力保证。

一是认真执行请销假制度。在今年因公负伤前，一直保持着全勤的记录，从未发生迟到、旷工和请假现象，双休日和节假日一般都在村里工作。去年腊月二十九还在村里开展新农村建设。

三是坚持工作记录。每天都要做翔实的大学生村干部工作日志，双休日和节假日也要记录。四是按时总结工作。每月、季、年都要对自己的工作进行总结，在总结的过程中既肯定了成绩，又查找了问题和不足，明确下步努力方向。在严格要求自己的同时，作为大学生村干部管理组组长，我还肩负着全镇的大学生村干部管理工作，我以模范遵守工作制度的实际行动，告诉了大家如何做一名合格的大学生村干部。

一是投身农村基础设施建设。和村干部一起到有关部门引进安全饮水、道路硬化、电网改造等项目，在项目实施过程中与干部群众同吃、同住、同劳动，为这些项目的引进和顺利实施做出了自己的贡献。在该村的各项建设中，组织了青年义务建设突击队，并亲自任队长，发扬不怕脏、不怕累、不怕苦的“三不”精神，做了大量的工作，9 仅在春节前的10天时间内，就清理垃圾2500方。

二是帮助困难群众和缺少劳力家庭开展农业生产。在“三夏”大忙、秋收种田、植树造林等工作中，积极为生活困难群众出资出劳力。村东景观路路北绿化带的一家农户植树任务较重，而家庭主要劳力受伤不能干活，我用了两天时间完成了4亩地的挖坑、栽树、涂白和浇水工作。

三是丰富群众文化生活。积极开展群众性精神文化活动，帮助村老年文艺队开展活动，带领他们到县城参加演出比赛，荣获多项奖项。村民xxx是文艺队的活跃分子，我为她编排节目提供了许多建议和素材，并给其修改剧本，大大提高了节目质量和思想内涵，其事迹多次被各种媒体报道。四是依托

远程教育促农民增收致富。

针对村里养殖业和蔬菜种植业发展相对较快的实际，积极利用农村党员远程教育平台，向广大养殖户和蔬菜种植户传授技术并经常邀请畜牧专家到村里授课，还经常为养殖户跑资金、销路。村民xxx就是通过远程教育走上养鸡致富道路的。

四是支持企业发展。去年原c造纸厂的一系列问题引起了企业经营停滞和村内的不稳定，我与村主干一道，调查情况，解决问题，起草了关于企业情况的多个材料，并公布于众，使广大村民了解了情况，维护了村内稳定，推动了村内发展。

一年来我和全村群众的努力推动了xx村的四个文明建设。20xx年农民人均纯收入达到4910元，同比增长12%。群众精神文化生活得到丰富，村风民风得到明显改善。健全完善了村级民主议事组织和制度，民主政治建设迈上新台阶。

全村硬化村内道路8条，新打机井12眼，架设高低压线路3000米，投资20万元建成了高标准的示范党员活动室，全村大街小巷全部绿化11条，廊道绿化植树6000株，围村林植树8000株，景观林植树3000株，新型农村住宅社区---xxx以及村文化大院正在紧张建设中，成为全市生态文明村先进典型。

荣获河南省先进五好农村党支部，新乡市新农村建设示范村，11县级文明村、计划生育先进村等荣誉。我本人也被连续第四次被县委表彰命名为优秀共产党员，团县委授予优秀团干部荣誉，事迹被多次报道。

二、存在不足

入村以来我在工作上虽然取得了一些的成绩，但同时也存在着一些问题。主要是基层工作开拓创新意识不强，所做的工作按上级部门安排进行的多，自身独创性工作开展的少，在自己创业和带领群众创业方面有待进一步加强，工作新局面

有待进一步打开。

三、下部努力方向

12 面的素质，加深对农村政策的理解和运用，利用自己的各方面积极因素为老百姓谋实事，成为村干部和村民眼中一名合格的村干部，才能够不辜负各级领导的嘱托和信任。

要始终把工作摆在首位，把帮助百姓致富作为头等大事，勤勤恳恳做人，踏踏实实做事，坚定信念，积极向上，开拓进取，努力去实现自己的奋斗目标。我坚信在市、县委组织部以及镇党委、政府的正确领导下，我一定会全心全意用知识、青春和热情去改变农村面貌，改善农民生活，改造农业现状，服务一方水土，造福一方百姓，用实际行动践行李源潮部长为大学生 村官 题写 艰难困苦，玉汝于成 时的殷切希望。

特别推荐

|||

老干部工作报告会发言稿 村干部工作报告篇二

1、本单位小车原则上确保正常工作用车，由一把手负责管理。严格控制私人用车和车辆外借，严禁小车出租、营业。本单位干部职工私人有特殊情况（如有危重病人等）急需用车，须经主要负责人批准后安排出车。外单位（个人）借用本单位小车，要在不影响本单位正常工作用车前提下，征得领导同意方能派车，且汽油费、修理费和过桥、站费及发生事故的一切责任费用由借用车单位（个人）自负。

2严禁婚丧喜庆使用公车，违者按县纪委、监察局有关规定处理。

1、司机遵守工作纪律，坚持上下班制度，服从管理和调度，

听从指挥，态度要好，车况优，工作勤，作风正。做到随叫随到，优质服务，整洁用车，遵守交通规则，礼貌行车，不开疲劳车、带病车，严禁酒后开车、开快车。每次出车前要认真检查车辆，确保安全行车无事故。无出车任务时，应努力钻研业务、维护保养车辆及完成办公室交办的其它工作。

2、坚持勤俭节约的原则，司机应做到勤检查，勤保养，能自己维修的尽可能自己维修。确需送修理部门维修的，由司机先做出维修预算并报告主要领导同意后，方能送修。原则上实行定点维修。今年以来农办共修车7次，维修费1.74万元。

老干部工作报告会发言稿 村干部工作报告篇三

一年来，始终坚持认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，用马列主义武装自己的头脑，不断加强自身世界观、人生观和价值观的改造，提高自身的政治理论水平和业务能力。坚持自觉参加党组理论中心组的学习。认真学习深刻领会国家、盛市人大会议精神，在实际工作中认真加以贯彻。一年来，共写心得体会、学习笔记累计10000余字。通过扎实的思想政治理论学习，为自己开展各项工作提供了强大的思想武器，在日常工作中注重运用马列主义的立尝观点和方法，分析、研究、解决工作实际问题，取得了明显的效果，自身领导能力和领导水平不断得到提高，能够牢固树立大局意识，比较客观、全面、准确地看待问题，分析和解决问题。在加强理论学习的同时，注重更新知识结构，重点加强业务和法律知识学习，在一年中，我认真系统的学习了宪法、代表法、地方组织法和各种法律。并在工作中学习，在学习中工作，精益求精，不断探索，使自己更加胜任本职工作。

第一、想事干事，注重在工作实践中不断总结提高。为了尽快适应新的岗位，用尽量短的时间实现由外行到内行的转变，坚持在干中学、学中干，努力钻研，不断提高。结合工作实践，一年来，先后探讨撰写了《论人大对司法机关的监督》等有关人大工作的研究文章、和学习心得。通过学习研究，

不仅对工作确实起到了指导和促进作用，而且也对在全委创造学习型科室、培养学习型干部队伍和提高全委的工作水平都起到了影响和带动作用。

第二、干事务事，软件硬抓，努力通过强化管理作好工作。针对内司委任务重、人手少、条件苦、待遇差的实际，作为内司委主任，既注意通过抓好经常性的思想教育来引导和培养全委同志高度的无私奉献精神，同时又注意下功夫研究管理并通过完善管理措施来不断强化全委内聚力。为此，一是注意研究管理，强化措施，使管理有章可循、有据可依。结合统计工作和机关管理实际，先后组织制定了有关工作管理、纪律管理、学习管理、等一系列便于操作落实的规章制度。二是严格执行，落实到位，坚持用规章制度约束和规范全委行为。注意把严格管理与关心爱护紧密结合，既抓大事、又办小事，既坚持制度、又入情入理，从而使遵章守纪逐渐变成大家的自觉行动。

第三、尽心谋事，倾力干事，力求在任期内多干一点实事、留下一点印象。

一是在党性修养上，坚持政治学习，注重自我改造，不仅经常教育全局同志，而且能以身作则地自觉做到政治上不说糊涂话、不做出格的事，与市xxx会保持高度一致。

二是在处世为人上，坚持做到自严、自律、自尊、自爱、慎独、慎微、慎始、慎终，自认为自己多年来的所言所行、所作所为对得起党性、对得起良心。特别是能够自觉做到无职无权时不奢望、手中有权时不张狂，既保持向上向善的良知，又坚持处事为人的理性。

十分注意发扬民主，联系群众，坚持大事商量、小事通气；遇到问题时放低姿态，主动沟通，注意通过做好思想政治工作来化解矛盾、消除误解；真心实意培养干部成长，设身处地帮助解决实际困难，尽心尽力地为大家办了一些有益的事情；坚

持言教与身教有机结合。

- 1、勇于创新，不断努力使工作更进一步。
- 2、努力学习，提高综合素质，提高领导能力。
- 3、严格要求，廉洁自律，塑造领导干部形象，当好反腐倡廉带头人。以上是我任职一年来的述职报告，不妥之处，敬请领导和同志们批评指正。

老干部工作报告会发言稿 村干部工作报告篇四

一是要正视困难，树立信心

发等等，但通过大家的共同努力，我们都一一迈过去了这些槛，公司也取得了突破性的发展，发生了质的改变。我相信，凭借岩土公司职工的拼搏精神，2015年我们同样能过得很好。

二是要敢于做事，勇于担当

曾经强调：“各级领导干部要切实转变作风，做到讲实话、干实事，敢作为、勇担当，言必信、行必果。”从目前的经济形势看，2015年是发展过程中非常困难的一年，企业化改革与转型升级迫在眉睫，事业任重道远。公司中层管理人员要勤思考，要站在公司的高度去思考，思考公司的未来如何发展，思考自己的工作如何开展，中层干部是公司管理中的重要环节，起承上启下的作用，应该要考虑怎么去管理公司，怎么去理顺关系，而不是推诿、回避，甚至说一些不负责任的话。作为领导干部，就是要事不避难，勇于担当，对公司有利的事，看准了就要大胆去做，干任何事情都没有绝对的成功，工作中的失误和挫折在所难免，出了问题并不可怕，关键在于敢于负责，从中汲取教训，下次才能做得更好，要“敢于做事、勇于担当”，做一个“想干事、能干事、干

成事”的人。岩土公司是一个大家庭，我们与公司是休戚相关、荣辱与共的关系，每一位员工不管在哪个工作岗位，都在为岩土公司的发展做贡献，我相信，每一位为岩土公司发展出过力的同志，都会被岩土公司发展的历程所刻录，你们的努力终将得到回报。

三是要狠抓管理，提升质量

2015年，岩土公司发展也暴露出了许多问题，包括管理的粗放、

安全事故频发、技术力量欠缺等，2015年要开展好精细管理、安全生产、技术比武等活动，确实提升岩土公司运行质量。

当前，我们面临的最大困难就是如何千方百计降本增效，提高公司盈利能力，以前管理粗放、各种浪费较多，我们要从精细管理上着手，把勤俭节约的思想放在第一位，充分利用有限的资源，实现项目经营利润最大化。管理制度的修编已接近尾声，并根据需要成立经营部，负责项目的经营管理，2015年要结合总局“1235”的企业化改革工作，开展好精细管理年活动，实现综合管理信息化，推动企业管理的标准化、规范化、科学化。

2015年岩土公司安全事故频发，给我们造成了巨大的经济损失，这说明企业在安全管理上还存在漏洞，细节性的措施落实不够，安全生产意识不到位。2015年要开展好安全生产年的活动，做好安全生产的宣传活动，提高职工和施工队伍的安全意识；完善安全生产的管理制度，对于安全生产意识淡薄的人员、拿生命当儿戏的队伍，加大处罚力度；主管领导要行动起来，深入一线，以硬朗薄情的作风、以敢做敢当的态度，切实改善岩土公司安全生产现状。主管领导、专职安全员、项目经理、项目部管理人员都要纳入安全生产考核，实行一票否决制，出了安全事故，工资奖金都要受影响，不能在位不管事。

司技术人员的水平，分配制度上也要逐步向技术工作倾斜，提高技术过硬的脑力工作人员的待遇。开展技术比武活动，加大奖励力度，提高技术工作人员的积极性和上进心；开展培训教育活动，促进技术工作人员的再教育和再学习，完善知识结构。希望技术人员能够平心静气，做好岩土公司技术工作，为公司发展夯实基础。

四是要强化党建，提供保障

2015年，岩土公司党支部要围绕经济建设这个中心，以十八届三中全会和四中全会精神为指导，全面加强党建、思想政治、精神文明建设、企业文化和反腐倡廉建设工作，为完成今年各项工作目标提供坚强有力的政治保证。

首先加强支部建设，发挥党员干部的带着作用。完善支部组织机构，对于表现突出的同志，要及时引导并吸收进入支部，加强现有党员的学习和教育工作，使党员能切实发挥先锋模范作用，履行自己的党员职责，做到吃苦在前、享受在后，实现自己的入党誓言。

业的凝聚力。

再次巩固教育实践活动成果，抓好党风廉政建设。要严格落落实水文局关于党风廉政建设主体责任的实施意见，支部既是领导主体、落实主体、工作主体，也是承担责任的主体，树立支部“不抓党风廉政建设就是严重失职”的观念。公司领导班子要起带头作用，切实落实中央八项规定，反对“四风”，勤俭节约干实事，做到“心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”。其它党员干部也要有自律意识，自觉遵守公司的各项规定，在利诱面前要经得住魅惑，不贪小财，不弃原则，把公司利益放在第一位。

同志们，岩土公司2015年工作大会今天到此就圆满结束，希望大家回去后在各自的工作岗位上继续发挥自己的作用，最

后以王总工作报告的题目为结语，让我们“凝心聚力、开拓创新，为完成岩土公司2015年工作目标而努力”！

尊敬的各位领导老师和与会的各位学生组织主席、负责人：

本学期在院各级领导老师和系主任与系书记的指导下，外语系团总支在团总支书记周旭老师的带领下开展了一系列丰富多彩的活动。在工作方法上，团总支学生会首次提出“家”的管理理念，不采用以往命令式的活动布置，而以部门为单位，各部门根据学期总计划主动承办并组织各项活动。在工作中，我们倡导自我总结与自我批评，从而收获并丰富各项活动经验，在今后活动中扬长避短，锻炼并提高自我综合能力；在生活中，每一位学生干部坚持融入到每个同学学习生活中去，切实为每一位同学们解决问题，关心同学，让每一位团总支成员在这个大集体中体验家的感觉，从而畅所欲言，创新发展。

在10年下半学期，我们本着“宁少而求精”的方针，严格完善并制定了系会议制度、人事制度、工作制度、赏罚制度等相关制度，在吸收10级新血液的同时也在08、09级老成员开展述职竞聘等考核活动，力求将每位成员发展成为独当一面的新时代大学生领导干部，以提高团总支学生会的综合素质。

应天职业技术学院应用外语系团总支活动汇报

“梅山敬老院”、“南京义工网”、等多个社会青年服务组织合作，开展系列丰富多彩的活动。

时光转瞬即逝，不知不觉一个学期又将过去，在这一年的工作中，我们遇到过挫折，有过彷徨有过迷茫，也有过成功有过欣喜。在我们彷徨迷茫的时候是我院系党委团委的领导老师给我们了有效建议，大力的支持，当我们做的优秀的时候，也是领导老师们给了我们鼓励的赞扬，并提醒我们不要骄傲。并且我们也必须感谢我系各级辅导员老师，在各项年级工作

活动中，他们给了我们大力的支持，给了我们很多建议和意见，让我们少走弯路并且不断地进步与发展。同时我系各级的学生干部在各项活动中积极配合，我们通力合作，及时对自身管理调整，才更便利的使各项工作有条不紊的开展，良好地完成了各项任务，并取得优异成绩。在此，我仅向各位辛勤的台前幕后工作的学生干部与同学们表示衷心的感谢。

如古语所说：金无足赤，人无完人。我们并不奢望我们的学生会能够瞬间完美。当然我们也看到自身工作中的缺点与不足。我们会更加努力，听取各方意见，虚心接受，反复求证，从而改进各项缺点与不足。我们会继续深化改革，做好年度工作计划，继续完善学生会的各项制度。包括会议制度、人事制度、工作制度、赏罚制度等相关制度，以便每一位成员在自己的岗位上各司其职。同时不断加强对委员工作能力的培养，加强各级之间在工作上的交流，加强各级对各自部门工作组织策划的参与，做好学生会工工作计划。相信在我们外语系每一个同学的努力下，会将我们的学生会建设的更加美好。

以上是我系团总支本学期的工作总结。最后，我仅代表本系学生会全体成员，祝愿大家能够接下来的工作活动中取得更优异的成绩！谢谢大家！

汇报人：姚之琪

2015年12月08日

各位同仁：上午好！

今天上午我们欢聚一堂，隆重召开公司2011年半年度工作总结大会，在此，我谨代表公司董事会向在上半年工作中付出艰辛努力、取得卓越成绩的部门、门店及个人表示衷心的感谢和崇高的敬意！同志们辛苦了！

2011年上半年是公司多事之秋，由于公司高管工作调整变动频繁，一度给公司经营带来被动，目标达成情况离年初制定的目标计划也有一点点距离，最近又由于政策性的行业大整顿也对公司盈利情况带来了较大的影响，企业旧的盈利模式遇到了瓶颈。尽管前进的路上出现了很多障碍，但我们xx人仍逆市奋进、积极拼搏、勇于竞争，在上半年取得了很大的成绩。同时很多新形势下出现的新问题新模式需要大家一起来总结来探讨，有句话说得好：大发展就会有困难，小发展要面临小困难，只有不发展才不会有困难，我们要做区域性的行业领头羊□xx人坚决拒绝没有激情没有挑战的生活，我们追求生命的精彩，要用智慧和行动克服前进路上的一切障碍，乘风破浪胜利地到达成功的彼岸，所以今天这个半年度总结会很及时很重要，是一个反思总结和谋划未来的大会，希望大家在会后全力学习和贯彻落实会议精神，带领团队全面完成年初制订的目标任务。

一、上半年小结

首先，我借此机会，就上半年工作的成绩与不足做个简单的小结。

1、刚才几位老总对公司上半年运营情况都做了详细的汇报，这里不再重复，只和大家分享几组简单的数据。

a□直营门店全年任务及达成

前年同期我们在为月销售突破**万而努力，去年同期我们的月销售才刚刚突破**万，今年比去年同期将近增长50%，比前年同期翻了一番，这就是一个很大的成绩，说明公司的经营规模在不断地扩大，大家的努力看得见成绩。

我们再来看一组数据：

b□1-6月亏损门店情况

说明公司不良门店太多，说明公司门店选址时市调不深入、评估不科学，随意性太大。除开选址的原因，也说明公司运营还缺失核心竞争力，对亏损门店重视不够、决心不够、办法不多，扭亏能力不强。很多时候我们是靠码头吃饭，只有真正做到天时地利人和，才能在做大的基础上做强，怎么样做强是我们下半年要重点解决的问题。

当然成绩是主要的，毕竟发展是个永恒的主题，所有部门和门店为推动公司的发展做出了应有的贡献，在这里要表扬月销售业绩达到10万元以上的优质门店，要表扬带领团队扭亏的一区、湘江北尚、伍家岭分店、洪西、益欣、福音、一桥、新合店的店长，上述门店已连续3个月实现盈利，更要表扬以盛x、付x、胡x、任x、张x、张x、尹x为代表的优秀门店店长，没有他们带领团队拼搏奋斗，让这些月销售20万以上的门店存在，公司发展肯定举步维艰。同时门管、人资、培训等部门也表现了良好的工作状态和职业水准，在工作中做出了成绩。从上个月开始门管部和其他部门同志与刘总一起，进行每星期3次的定期巡店，发现门店问题，倾听员工心声，制定优化方案，解决实际问题，为门店基础管理水平的提升开启了一个良好的开端，希望能继续保持；培训部的同志能远离繁华、耐住寂寞在偏远的山村克服蚊虫叮咬、缺水停电、酷暑难耐等种种困难，为企业输送了2期青苗班学员和2期精英班学员，这种艰苦奋斗、寄勤于乐的工作作风值得我们学习；人资部杨部长到任后努力学习、钻研业务，按照总办分好蛋糕的要求，加班加点、花费了无数心血，在重新制定科学的薪酬体系和建立全员绩效考核等方面取得了重大突破。

2、上半年工作的不足之处

(1) 拓展线的工作拖了公司发展后腿：

上半年发展线的任务只完成全年任务的四分之一，并且新开的几家店大部分业绩达不到评估的要求。虽然原因很多，但最重要的还是市调不深入，作风不扎实，业务不熟悉，评估

走过场，希望分管该线工作的刘志同志带头狠抓该线的作风建设和业务学习，组织精兵强将，把工作落到实处，在下半年把落后的工作赶上来。同时洽谈合同时要注意谈判技巧，签订相关合同时务必要严谨细致，实事求是，切实维护公司利益。

（2）工程后勤线的工作跟不上公司发展形势的要求：

该线的同志很有实干精神，付出了辛勤劳动做了大量工作，但结果往往不令人满意，究其原因主要是不能与时俱进，不学习新事物新技术，做事没有计划性和预见性，习惯按经验办事按喜好办事，缺乏管理能力和沟通能力，不能通盘规划该线的工作，导致头痛医头、脚痛医脚并且效率低下。比如车辆管理、空调维护、招牌更新、电子屏的制作及门店形象提质等等，没一样工作不是被推着走还走不动，从来没有主动规划按步推进的，工作总是处于被动地位。我想该线的几位同志如果在保持吃苦耐劳的工作作风同时，加强业务学习和沟通交流，仔细谋划该部的工作，加强计划性和为门店主动服务的自觉性，改善该部的工作不是一件很困难的事。

二、下半年的工作规划

门应全力为门店业绩达成做好服务和指导工作，同时就下半年的工作我补充几点意见。

1、加强基础管理 提升聚客能力

大家都知道，做零售连锁落实到门店层面讲服务和商品是两个永恒不变的主题，所以先就服务这一块讲讲我的看法，我觉得把服务做好至少要做好两个方面的工作：首先为顾客创造一个舒适温馨、值得信赖的购物环境，同时让顾客享受一个关怀体贴、物有所值的购物过程。当然服务效果跟踪和提高服务附加值也是我们追求的目标，那么要求公司的软件和硬件都要有一个较大的提升，所以下半年要把提升门店形象和员工服务品质作为一件大事来抓。

（1）、提升门店形象

门店形象属于企业形象识别系统中的视觉识别。企业可以通过门店形象vi设计实现视觉识别，对内征得员工的认同感、归属感，加强企业凝聚力；对外树立企业的整体形象，资源整合，有效地将企业的信息传达给受众，通过视觉符码，不断地强化受众的意识，从而获得认同的目的。

门店形象关系到员工和顾客对公司的整体感觉，相当于公司对内对外的一张脸。公司为此特意对门店的形象系统重新做了一次调整和优化，以后凡新店装修都必须先做施工图，从设计到用材都必须人性化及环保化，比如招牌、装修材质、货架等要耐用且环保，工程后勤部在这一块工作上要严格把关，联系洽谈固定材料供应商，签订供应合同等。在装修之初就要考虑到给门店挂横幅及吊旗的便利，以及员工的储物柜、顾客的休息区以及商品堆头的灯光配置、收银台多设电源插头等等，同时带宿舍的门店要将宿舍一起装修到位。

a□列出常用材料清单，选择质量好的供应商洽谈，保证品质。

b□修订供销合同，保证同质同价持续供应，并直接与公司结账。

c□统一门店装修标准。

d□对褪色、陈旧的招牌逐步更换。

（2）、提升服务品质

装修把关建立良好的第一印象后，要想让顾客更深层次的认同，关键在日常的基础管理。很难想象一个天上有蜘蛛网、地上有杂物、商品有灰尘、员工工装不整、商品陈列凌乱的卖场能让顾客觉得值得信赖，门店管理人员要把卫生、陈列、着装、员工的言行举止等等看起来很小的事情当作大事来抓，

要按照标准化作业流程纠正工作随意的坏习惯，培养员工的职业风范，要让顾客始终感觉到我们把顾客放在第一位，从进店的微笑、招呼以及一杯迎客茶，到消费过程的药学服务等都体现我们员工的真诚与热情，而且要让员工形成习惯，并坚持做好。由营运部门牵头，培训部负责实施培训并结合人力资源部考核，利用三个月时间将服务标准推广普及持续练习并形成习惯。管理无小事，千里之堤毁于蚁穴，基础管理抓好了，品牌形象也就上来了。

当然抓基础管理的同时更要抓我们的服务品质，我们所做的一切归根结底就是为了顾客的利益最大化，这就要求我们有扎实的专业功底，要让顾客买得放心没有商业欺诈，用得安心有质量保障，用后开心健康实惠，要知道顾客的宣传比什么广告都管用。刘总打算编一本门店专业服务教材，这是个利企利民的好项目，也是我们提升服务品质的大工程，希望这本书赶紧出来，也希望全公司形成一种浓厚的学习氛围。

2、完善商品体系 转变盈利模式

(1)、大家都知道，这一次的整顿对我们的冲击很大，我们的盈利是建立在厂商返点基础上的，这是一种畸形的走不远的盈利模式，我们要痛下决心改变它。首先我们要拓宽商品进货渠道，要走出去，要建立全国性的采购平台，下半年公司要引进资深的采购职业经理，要到全国大型的药品集散地考察学习，并与之建立广泛的合作关系。

(2)、尽快将商品梳理完善，改变不合理的商品结构，尽可能的确保每一个商品每一个价格带有品牌商品、补充商品、主导商品这样的合理商品结构，并且每一个商品都有品质保证和较高的性价比。

3、把改善员工的生活工作条件和培养员工成长和进步作为公司发展的基石

（1）、改善员工工作生活条件

要想员工对公司产生归属感、安全感，首先必须解决员工住宿问题。俗话说“兵马未动粮草先行”，只有员工没有了后顾之忧，才能全身心地投入工作，才能真心实意地热爱公司，对公司产生依赖和信任，将公司当成自己的家，同时也能缓解员工流失的压力。这项工作已经移交到人资部，希望杨部长铁面无私督促工程后勤部按公司标准在规定的时间内对宿舍进行改造完毕，人资部严格按宿舍管理制度实行有效的管理。

a□制定员工宿舍配置标准，比如电视、厨房用品等，将现有的宿舍条件改善。

b□无宿舍的门店，以片区为单位集中租房，并按宿舍标准配置，解决员工后顾之忧。

c□以后开新店必须同时将员工宿舍装修到位。

以上工作要求在2个月改造完毕。

（2）、要关注员工的成长和进步

人资部建立人才库，对每一位员工都有需求说明，知人善用，将合适的人放在合适的岗位上。同时要倾听员工的心声，反映员工的要求，工作安排时尽可能的考虑和解决员工的实际困难，使人资部成为员工的知心人，让企业成为员工的坚强后盾。

培训部分层次分阶段的组织员工学习培训，保障员工学习和受教育的权利，根据工作实际需要建立对应科目的学习、考试题库，鼓励员工参与学习和考试，对通过考试的员工每月给予一定奖励，以此来激励员工。让每一位员工成为社会的有用之才是企业的神圣使命和责任。

4、建立全员绩效考评系统

年初的工作报告我对要完善各部门的工作标准流程以及建立绩效考评系统的重要性和迫切性作了阐述，这里不再重复，董事会只有一个要求，公司下半年一定要推行全员绩效考评。现在杨部长在做方案，如果觉得内脑不够用就聘外脑，花点费用在所不惜，方案出来后从上至下要不折不扣地自觉执行它。绩效考评以结果论英雄，开始推行时可能会引起部分人的抱怨甚至误解，但不管阻力多大也要坚定不移的推行，只有这样才能逐步地提高我们的能力水平和职业修为，才能换来企业的高效运营和兴旺发达。在企业真正实现“想做事能做事的人有舞台，想做事不能做事的下台学习再来，不想做事的不能做事的自动离开”，实现个人和企业同步发展。

同志们，和平、发展、共赢是当今社会的主旋律，行业正处在一个大变革、大发展、大洗牌的非常时期，我们要抓住机遇、聚精会神、全力以赴、勇于竞争、积极探索、接受挑战，争做行业的强者。万丈高楼平地起，宏伟蓝图都是靠一个个小目标的实现描绘而成，我们公司目前已拥有一支优秀的团队，有良好的用人机制和管理体制，相信只要每个人团结一心、脚踏实地、埋头苦干，永远把顾客的利益作为我们的核心利益和前进的动力，一步一个脚印实现每一个年度目标，我们xx必将有一个更加美好的明天。

2011年7月6日

老干部工作报告会发言稿 村干部工作报告篇五

镇党委、镇政府十分重视老干部工作，把老干部工作纳入重要议事日程和目标管理范围，成立了老干部工作领导小组，由党群副书记兼任领导小组组长，亲自抓老干部工作。同时，老干部活动经费还列入财政预算。

我镇利用中秋、春节茶话会等形式召开老干部座谈会，肯定老干部所做的贡献，征求他们对我镇各项工作的意见和建议，鼓励他们充分发挥余热，为全镇工作做些力所能及的工作。

1、加强老干部的政治学习。

在镇党委的统一领导下，以老干部支部为单位，坚持离退休干部每季度一次政治学习和组织生活制度，围绕我镇各项中心工作安排老干部学习讨论。组织引导老同志深入学习中央、省市、区、镇重要会议精神，使老干部进一步了解我镇各项事业发展的情况。

镇党委将离退休干部支部纳入基层党组织建设的总体规划，健全班子，安排固定办公活动场所，活动形式开展灵活多样，做到半年有小结，全年有总结，较好地发挥了支部和党员的作用。

3、积极组织开展各项活动。

我镇采取有组织和自发相结合的方式，积极引导老干部开展各项丰富多彩的活动。“七一”组织老干部前往幸福小区参观学习，向老同志介绍幸福小区的创建情况，重阳节组织老干部到婆婆岩登山等活动。

我们严格落实离退休干部的各项生活待遇，坚持落实工资、经费标准，从不拖欠老干部的一分退休钱，我们坚持一年一次新年春节慰问制度，把礼品或礼金送到老同志手上。对长病的老同志做到及时探望，对因病去世的同志前往慰问家属并协助料理后事，在生活上帮助他们，使老同志在物质上有依靠。

镇党委、政府严格按照有关文件规定，认真做好老干部来信来访工作，倾听老同志的意见，及时解决老干部的实际困难，让他们安度轻松、愉快、幸福的晚年。