

2023年焦化厂工作总结 焦化厂月度工作计划(汇总7篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

焦化厂工作总结篇一

上半年公司大本计划61万吨、高限计划65万吨，预计完成万吨，比大本计划超产万吨、比高限计划超前万吨。

上半年共有2个安装面、2个回撤面，其中完成2个安装、1个回撤，上半年采面共搬家2次，其中179队1次、185队1次。

上半年综合单产预计完成万吨/个/月，综采单产预计完成万吨/个/月，普采单产预计完成万吨，回采效率预计完成吨/工。

1. 优化运输系统，实现减人减岗。全面推进皮带集中控制，优化皮带运输系统，达到减人提效。

煤矿20xx年开始实施一矿一面，由179采煤队保证全矿原煤产量。

变电所远程监控改造

4. 西三采绞车变电所远程集中监控改造

5. 西三采二路变电所远程集中监控改造

6. 自制给煤机变频器一台

xx煤矿采煤专业在1--5月公司安全生产标准化验收中挂4块金牌。

1. 受地质构造影响

2. 受矿压影响

西三采35#层右二采面回采期间上巷受矿压影响底鼓、帮壁内移严重，白班卧底、扩帮工作量大，卧底需要反复卧底，保证回采需要。

西三采35#层右二采面转采期间，受矿压影响，每循环调整架形，拉架困难，架间货增多，清理时间长，拉架慢；设备寿命变短、易损件更换频繁，生产期间机械事故增多，影响了回采推进速度。

3. 人为因素影响

采煤专业整体人员不足，从管理人员到技术人员再到一线员工，导致许多工作无法正常开展，影响施工质量及回采进度。

采面设备检修不到位，检修人员素质偏低，机电检修人员流失严重（主要因为逐年退休自然减员），检修力量薄弱，造成设备故障率高，影响原煤产量的完成。

队人员抽调去回撤原井下积压设备，减少租金，去掘进专业支援，帮助检修设备，保证外围，保接续，抽调人员去维修大巷轨道，保证运输线路。

队支援掘进战线，保证采煤接续。

3. 集中优势力量，179队一队保全矿产量，优化采面布局。

1. 上半年公司大本计划61万吨、高限计划65万吨，预计完

成67万吨，比大本计划超产6万吨、比高限计划超前2万吨。

2. 上半年共有2个安装面、2个回撤面，其中完成2个安装、1个回撤，上半年采面共搬家2次，其中179队1次、185队1次。

下半年原煤计划53万吨，全年预计完成120万吨。下半年单产预计完成万吨/个/月，综采单产预计完成万吨/个/月，回采效率预计完成吨/工。

下半年计划3安装5回撤，即安装六采34#层左八（中），六采23#层左三（外），六采22#上层右一面，回撤西三采35#层右二面，西三采35#层左一面，六采23#层右一面，六采34#层左六面，六采23#层左三（里）。

留巷计划465米

- 1、保证原煤计划完成
- 2、抓好安装、回撤工作
- 3、抓好留巷工作
- 4、抓安全生产标准化
- 5、抓好净化水使用

焦化厂工作总结篇二

xx年，我们第一油矿工会在厂矿党委的正确领导下，在厂工会的亲切关怀下，紧紧围绕经济效益这个中心，认真落实厂矿党委及厂工会交办的各项工作任务，取得了较大的进步。通过组织职工积极行使民主权利，参与企业生产经营管理；以原油生产为重点，搞好合理化建议的实施；大力开展群众文化活动，陶冶职工情操；坚持开展职工教育，努力提高全

员素质；主动维护职工利益，解除其后顾之忧等项工作的进一步落实，为保证全矿各项指标任务的顺利完成做出了应有贡献。

年初，矿召开了会员代表大会，选举产生了矿新一届工会委员会，在工会干部队伍中，新人生手的矛盾比较突出。为此，我们主要采取了以会代训的形式，对矿队工会干部进行了培训。

一是学习了全总十四大省总九大精神。“两会”召开后，矿队两级工会以报刊杂志为主要载体，组织干部进行学习，进一步掌握上级精神，增强了工作信心和紧迫感。二是学习了大庆油田有限责任公司《员工常用法律法规文件汇编》，特别是新《工会法》。使大家明确了宪法是工会的根本准则，把党对工会工作方针政策法律化，做到了坚持党对工会的领导与工会依照法律和章程独立自主地开展工作的统一；明确了工作的任务，坚持了工会任务与工会权利义务的统—，明确了工会工作的原则是在维护全国人民集体利益的同时，维护职工的合法权益；规定了工会的组织原则，为保证工会的团结统一，扩大基层的工作权利，把工会工作重点放到基层，提供了法律保证。三是学习了工会业务知识。矿工会以油公司工会下发《工会干部学习材料》为主要工具，组织工会干部进行学习，从而使其对工会组织的性质职能任务等有了准确的理解，对怎样召开好职工大会，怎样维权，自身建设怎样加强等业务知识有了相当程度的掌握，促进了工会工作的健康发展。

矿工会历来重视执行好职工代表大会制度。年初厂职工代表大会召开后，矿工会组织了认真的宣贯。特别是对于集体合同诸条款进行了认真的学习，并在工作中自觉执行。矿职代会是名副其实的职工行使民主管理权力的机构，在全矿有权有威。在今年召开的职工代表大会上，矿长工作报告及重大生产经营决策，都经过广大代表审议表决。今年矿职代会通过的《第一油矿效益奖管理考核办法》，把全矿的生产经营

目标，技术进步目标，企业管理目标，安全生产目标及改善职工生产生活环境目标等用制度的形式明确下来，为全矿各项工作的发展提供了制度保证。同时，为认真贯彻厂职工代表大会精神，矿工会在矿党委的直接支持下，结合自身实际，完善了《第一油矿矿务公开方案》，拓展了公开领域，把职工疗养误餐费管理等内容进行了公开，见到了明显效果，充分发挥了职工代表的知情监督决策作用。另外，积极开展日常民主管理活动，通过组织职工代表视察活动等，职工代表参政议政能力的提高，为领导决策提出了许多建设性的建议。

搞好原油生产，是我们石油企业的中心任务，职工群众中蕴藏着丰富的智慧和巨大的创造力，工会组织的重要职责就是要充分调动和发挥职工的积极性和创造性。年初以来，我们以形式多样的合理化建议活动为载体，坚持做到了形式与内容的良好统一，为全矿各项生产工作任务地完成出力献计。今年，我矿开展了以“双创”为主题的合理化建议活动。共征集合理化建议86条，经矿合理化建议评审小组两次评审，有16条被采纳实施。其中，赵勇辉的《关于在朝阳沟油田应用复合式井下固体防蜡阻垢技术的建议》韩晓柱的《关于应用节电新技术的建议》刘广学的《关于抽油机井口运用防倒灌工艺的建议》等均创出了良好的经济效益。为全矿产量超产，成本节余做出了重要贡献。

一年来，在维护企业整体利益的同时，我们还十分注重维护职工的切身利益。一是加强矿队环境建设。一年来，矿里加大了硬件投入的力度，为前线队点计量间配发桌椅220套；资料柜书柜40套；被褥20套；为朝一联食堂等单位配备蒸饭车电饼铛等厨房设备5套；为105队前线队点新建房屋一座；为基层队资料室配备微机12台，较大程度地改善了前后线办公生活条件。二是摸清职工思想脉搏。开展每个季度员工思想状况调查分析，进一步统一全员思想，大力解决职工群众关心的误餐费食堂公寓等方面存在的热点问题。三是维护特殊员工的特殊利益。

焦化厂工作总结篇三

为把安全工作落到实处，成立了安全领导小组和安全工作小组。全体职工协同做好我园安全工作，制定详细的安全整治措施和校园综合治理责任书。深入开展自查自纠工作，积极推进学校安全防控体系建设，坚决排除各种安全隐患。工作中突出“全员参与、预防为主”的工作方针，切实负起责任把安全工作抓实抓细。实行“层层把关，防范第一，定人定岗”的安全工作管理模式。按照“谁主管，谁负责，谁在岗，谁负责”的原则，将各项安全管理工作细化分解，具体责任到人，层层签订安全责任书，使得全园人人都有安全防范意识，人人都知晓安全防范措施。

1、手足口病防治抓细、抓实。

(1) 分析以往消毒工作中的不足，积极改进。在乡防疫站指导下，组织教师学习科学消毒相关知识，提高教师的能力。

(2) 严格晨、午检及缺课追踪。坚持早晨园门口晨检，发现异常幼儿及时到指定医院就医，将传染源挡在门外。强调对幼儿的午检，午休后为每位幼儿测量体温，查看口腔、四肢有无疱疹，第一时间联系家长。对每位缺课儿童进行追踪，掌握其缺课原因、家庭隔离情况等。

(3) 入村走访，加强防控。广大教师进村入户，了解幼儿身体状况、家庭卫生隔离等情况，指导家长做到“洗净手、喝开水、吃熟食、勤通风、晒衣被”等，加强手足口病的防治，保障幼儿的健康。

2、提高幼儿园安保水平。

(1) 将安全保卫工作作为一项重大工作任务完成，严格落实园长安全管理责任制，加强教职工安全防范意识教育，幼儿

园实行封闭式管理，健全门卫、值班、安全检查等安全管理制度，督导门卫严格查验制度。保安人员把好入园安检的第一关，对陌生人、可疑人在幼儿园外进行询问和盘查，同时严格执行入园登记制度，一旦有问题及时向办公室汇报，严防不法分子混入幼儿园内。

(2) 为提高安保水平，为幼儿园保卫室配备了木棍、防割手套、催泪瓦斯等简易有效物防器材，集中精干人员，成立幼儿园预防校园暴力工作小组并组织门卫人员、防暴队员安保技能培训，确保遇有突发情况能自我防卫并积极与坏人搏斗。

安全教育持续有效。各班学期计划中对安全教育进行统一安排，每月都有安全教育活动，还利用中小学安全教育日对全园幼儿进行安全疏散演习，逐步提高了全体教职工的安全意识和应急突发事件的能力，最大限度地确保幼儿的生命安全。

1、安全教育与主题教学相结合。为提高幼儿的防护意识和技能，我园将安全教育与主题教学相结合，渗透在孩子的一日生活之中。我们开展了丰富多样的游戏、学习、训练、实践活动。首先，在活动室周围和楼梯、过道两旁贴上安全标记图，以经常提示幼儿。如小心触电、当心危险，上下楼梯按指示箭头行走，不推挤，以免碰撞。教育幼儿不玩火，不动插座、开关等。其次，开展一系列安全主题活动，如遵守交通规则，给幼儿介绍交通规则，认识交通标记，懂得红灯停、绿灯行的常识。第三，让幼儿掌握简单的自救技能，让幼儿学习地震、水灾、火灾发生时的自救方法，学习正确拨打特殊电话号码，并积极开展各种疏散、消防、防震、传染病隔离等演练活动，从而使幼儿的安全意识有了明显的提高，心理素质、应变能力都明显加强。

2、安全演练日常化。针对幼儿年龄小、保护能力差，各班开展有针对性的安全教育，教师们以游戏的形式，模拟了防暴、地震等过程，生动地向幼儿讲授遇到坏人和危险事件的自救

方法，鼓励幼儿不惧怕，教育幼儿要灵活躲避，机智逃生。为保障安全演练的效果，开展了“幼儿园演练周”活动，利用一周的时间，统一信号，定时与随机演练结合，每日进行，对幼儿园各类安全预案进行集中演练。同时还规定每周组织幼儿防范较差的防暴、紧急疏散演练，让演练习惯化、日常化。

焦化厂工作总结篇四

一、首先注重宣传发动

根据《山东烟叶复烤有限公司诸城复烤厂20xx年冬季安全生产工作实施方案》有关要求，于12月4日召集全员就具体要求作了传达并就具体实施情况结合车间实际做了动员部署。本着“生命至上、安全发展”的活动理念，营造浓厚的安全生产活动氛围，充分提升全体员工对本次活动的认识和重视程度。

二、深入开展风险分级管控及隐患排查治理双体系工作

在前期组织车间全员根据区域、工序、设备分类、作业行为，进行风险点识别、评价，并从工艺设置、安全管理、个体防护、应急措施等制定相应的管控措施的基础上，通过印发各岗位风险点防控措施，进一步提升全员的安全意识。

三、车间开展全面的隐患排查治理

组织车间全员开展“隐患排查治理行动”，主要以安全管理、现场安全设施、保护装置和现场作业为主，结合日常巡检、检修、检查和日常生产操作，寻找发现安全隐患，能立即整改的当天整改完成。12月10日对车间及宿舍进行了隐患排查：检查发现的问题：一是车间二楼西边灭火器喷嘴破损已联系安保科更换灭火器；二是车间楼梯转口存放处零配件与梯子等工具混放，已安排人员将废的零配件运到货场存放，同时清理现场卫生；三是宿舍，共检查221室、407室、215室（女

员工) 3间, 经查, 宿舍内电源线路无私拉乱扯, 无违规使用电褥子、电气设备等现象, 但宿舍内卫生较差, 责成住宿舍的员工李丽、王泽芬, 清理并要求工段长在班前、班后会上多强调, 特别是突出对电褥子、烟蒂等安全事项的教育。

四、开展安全教育培训

1、开展以“操作规程、岗位风险点、现场处置方案、作业规范、全生产法律法规知识、安全基本常识、消防安全知识、交通安全知识”等为主的安全教育培训。2、开展反“违章指挥、违章操作、违反劳动纪律”的活动, 纠正生产作业和日常工作中出现的盲目性违章、无知性违章、习惯性违章及管理性违章, 互相监督, 互相纠正, 互相学习, 从根源上清除事故隐患。

五、加强职工紧急疏散、应急逃生能力

12月19日邀请安保科王聪科长、肖德军中队长为全体员工讲解灭火器使用方法及应急疏散注意事项, 特别强调了灭火器使用时喷嘴要对准火焰底部、站在上风处操作等容易忽视的细节, 使全体员工对灭火器的使用有了进一步的认识。会后组织车间全体员工举行现场模拟防火灾应急疏散演练, 通过演练, 不但明确了职工的应急职责, 更进一步增强了职工紧急疏散、应急逃生的能力。

六、全年安全目标、指标完成情况

通过有效防控, 重点在安全教育培训、隐患排查以及风险点识别评价环节持续发力, 安全目标: 压力容器事故0起; 电气设备事故0起; 轻伤事故0起; 交通事故责任事故0起; 火灾爆炸事故0起; 失盗被抢事故0起; 全员安全培训达到100%; 特种设备检验达到100%; 特种人员持证上岗率达到100%; 排除隐患率达到100%, 安全目标、指标均已实现。

下一步将继续以风险防控、隐患排查为切入点，重点在提高全员安全意识上下功夫，对全体员工加强安全教育及安全技能，注重“双重预防体系”的安全教育培训，形成“人人讲安全时时想安全”的良好工作氛围，全面扎实开展安全工作，做到无违章违纪现象，无隐患事故的发生，各项安全工作扎实有效，切实保障职工安全和生产安全。

焦化厂工作总结篇五

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极主动的行动起来是这几年我在心态方面最大的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了时间的滞延是对公司很大的伤害，这就需要在工作中，一定要对业务流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对工作流程不能很好的表达的原因，耽误公司的生产。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、进度意识；与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道

理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

1. 工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急；

在工作时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

2. 对流程不够熟悉；

平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时更新修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律性，比如功能修改等随时有更新的内容就可能导致其他的地方出现错误。以后个人工作中要专门留一个时间去总结和反思，这样才能实现精细化。

4. 缺乏工作经验，尤其是现场经验；

今年的现场经验有了很大的提高，对整个工段有了新的认识，但在一些细节上还缺乏认知，具体的做法还缺乏了解，需要在以后的工作中加强学习力度。

在工作总结上有了进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。在以后的工作中，此项也作为重点来提升自己。

6. 做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象；

拖沓现象是我很大的一个缺点，凡事总要拖到后面，如果工作更积极主动一些，更雷厉风行一些，会避免工作上的很多不必要的错误。其实有时候，不一定要把工作做到细才是最好的。进度、质量、成本综合考虑，抓主要矛盾，解决主要

问题，随时修正。事事做细往往会把自己拘泥于细枝末节中，学会不完美也是工作中的一个进步，也是对精细化工作的一个要求。

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成长为一名公司优秀的职业化人才。

焦化厂工作总结篇六

一年来车间严格按照调度下发的生产经营计划组织焦炉的生产。由于市场的波动给我们的焦炉管理带来一定的难度，年初结焦时间较长促使热调工加强对焦炉的维护、保养。四月份市场有好转，厂部下发了满负荷生产任务，车间为保证完成生产任务，多次找班组长进行生产讨论，尤其是在炉温控制、设备管理等方面多次进行研究，为保证炉温车间还对加热组做出严格的指标规定，保证了满负荷生产所要求。在设备方面因生产中的检修时间很短，给车辆的检修、维护带来难度，为不耽误生产，维修人员采取“早上班晚下班”的方式充分利用有限的检修时间保证设备能满足生产的要求。下半年生产任务少，车间在各岗位人员短缺的情况下合理调整岗位保证安全顺利完成生产任务。

经过车间员工共同努力使全年生产安全、顺利，共出炉1#：炉236炉、2#：炉321炉；共计炉数：557炉，并保证产品合格率达到90%以上。

元月份，为使我厂能通过环境检测验收，车间配合厂进行了专业部门的环境检测工作。接着准备安全验收工作，包括安全台帐整理、安全设施的配置，尤其是太原赛福特给我们车间提出的安全整改措施，都在规定时间内很好的完成。例如：地下室的安全改进、各管理规定的完善等，确保在今年十月份安全部门对我厂的安全验收顺利通过，同时也学到一些安全方面好的方法。

安全是企业管理的命脉，只有在保证安全的前提下才能使工作顺利进行，才能有园区的发展。我车间特别注重安全教育培训，在年初进行了全体员工安全培训、考核，考核成绩85分以上占90%；而且在每周都有一道安全题，在月底对“每周一题”进行考核；在三月份进行了岗位理论培训、考核，在七月份进行了由襄垣县安监局组织的全员安全培训，通过考核加强了员工的整体素质，为我们下年的安全工作奠定了基础。在安全教育方面车间注重日常教育，使工人在点滴中增强安全意识，做到事事讲安全、处处讲安全。在车间员工的共同努力下，保证了全车间20xx年基本无事故。

这一年在环安部、人力资源部的指导下，我车间完成了对全体职工的四次安全培训考核、一次岗位技能理论考核、一次全员安全资格证考核和个别岗位的晋级考试。按照“先培训学习，再进行考核”的程序对各班组首先进行了安全考核，目的是通过全员的安全培训考核来真正提高员工的安全意识，只有每个人的安全意识提高了安全工作才能由被动变主动。理论考核我们着重于调火、热修、机修、地下室、四大车司机这几个重要岗位，在上半年进行了岗位理论技能培训考核。这次考核中不及格率占30%，当然不及格的员工中有的是不会写字、有的是会操作写不来，我们焦化行业这种情况是常见的。我车间根据实际情况加强理论方面的培训、学习，以提高员工的文化素质。晋级考核中按照总厂要求晋级岗位在岗职工全部参与，经过严格的理论考核，我车间的成绩在全厂来说是比较理想的，尤其是，调火工及格人数比例最大，晋级考核增强了车间员工的操作积极性，促进了我车间下一步的实际操作技能考核的实施。上半年还对新招工人进行了车间安全培训和岗位操作技能培训，下半年进行了每周一题的考核和全员安全学习、考核，保证了岗位员工能够掌握操作安全规定和操作技能，同时，也培养出一批好的工人骨干，成为班组生产管理的主力军。

设备管理的好坏直接影响到车间能否完成厂部下发的生产任务。在年初由于化产车间设备问题使焦炉地下室煤气管道带

大量洗油，给车间热工管理带来难度，在厂领导的合理改进下解决了煤气带洗油问题，使我们的操作环境有了改善。车间在加强了设备的维护、润滑管理，保证每个白班都进行一次各润滑点的加油工作。在设备的更换中我车间在机动部的指导下进行了1、2托煤底板的更换、熄焦车空压机的更换、熄焦车整体更换等。日常检修、更换中，对捣固锤更换21根、弹性盘12组、捣固机减速机10台、拧丝机5台；2#拦焦车左右旋油缸修理、熄焦泵修理、装煤车小链更换、1#推焦车油站油泵2次更换、2#炉一个阀体更换、1#炉59#桥管更换等。设备工作是焦化企业的难点，我们一直在学习、在进步，例如一些可用的设备尽可能的进行修复使用，还自创一些辅助设备来提高原设备的利用率。

劳动纪律是车间开展工作的保证。全年的工作中，车间重视劳动纪律的管理，专门设置安全员和设备管理员帮助各班组加强劳动纪律管理。虽不能杜绝违章，但违章比例在缩小。目前各班组已经建立起一支固定的生产骨干队伍，岗位中新老职工互相协助、互相监督减少了生产事故。

卫生管理是我们厂里的好传统，焦炉车间虽与煤、焦打交道，条件恶劣，但我车间丝毫没有放松对环境的管理。每个星期车间都召集管理人员进行车间环境卫生检查，对好的班组进行奖励，并督促不清洁的岗位进行整改。在车间卫生责任区的清扫中，我们派专人进行清扫，例如对厂外大道由热修进行清扫，厂区内主道由调火工进行清扫，而且每天必须清扫两次。在总厂进行的卫生管理评比中受到奖励。

车间对调度部门安排的临时性任务总是不折不扣地完成，例如煤气管道的防腐、各区域栏杆的防腐、树木过冬浇水、管道冬季防冻保温、银杏树地除草、桐树的管理和一些货物的装卸等，完成任务中多次受到上级部门的好评。

计划：安全生产落实制度提高技能

- 1、把安全工作仍旧放在首位，各负责人签订安全协议，保证所属人员设备的安全。在安全的前提下促进生产，保证完成厂部下发的生产任务。
- 2、对环评、安评检查提出的建议进行合理整改。
- 3、严格落实管理制度，今年我们就把“落实”放在日常工作中，因为制定不落实等于零，下年我们依旧坚持做好这项工作，在有任务时定人定时进行落实，对于没有完成者车间将进行相应的考核。
- 4、加强员工素质以及操作技能的提高，把这些工作放在平时的管理中、教育中逐步使车间员工的整体素质有所提高。
- 5、培养优秀的操作骨干，增强各班组完成任务的能力，进一步提升管理人员的管理水平。
- 6、搞好设备管理保证正常生产，完成厂里的临时性工作。世界在进步，潞宝在发展。管理工作中的方方面面，没有最好，只有更好。我车间绝不会停于现状、安于现状，只有自己不断地努力学习，不断地亲身实践，才能够跟得上潞宝前进的步伐，在潞宝历史上的每一个今天，对我们来说都是一个崭新的开始，我车间一定以百倍的努力，千倍的热情去认真对待工作中每一件事情，配合其他车间共同把恒祥建设为焦化领域的最好单位。

焦化厂工作总结篇七

是钢铁行业淘汰落后、调整结构的重要一年，更是我公司销售收入达百亿、企业规模上档次的关键之年。上半年，我厂认真贯彻“规章制度强化落实、安全环保重心下移、生产质量均衡稳定、开源节流对标挖潜、设备技改保障可靠”的工作方针，紧紧围绕“管理创新点、效益增长点、安环侧重点□5s新看点”的工作思路，群策群力，攻坚克难，圆满完成

了生产经营各项任务。

完成万元,超计划万元。(三)主要技术指标

2□k3系数：一焦，二焦。(四)设备及能耗指标

在安全工作方面，狠抓责任落实，厂部与各车间主任、科长签订安全生产目标责任书，推行全员安全风险抵押；重视培训教育，组织了事故反思、特殊工种培训和安全环保贯标知识培训等，开展了二化产洗苯塔后煤气泄漏着火和二炼焦炉底煤气爆炸着火事故应急救援演练；做好“夏防”工作，组织煤气系统运行、避雷接地设施完好等专项检查，整改了65项隐患；落实检修安全，制订详细的施工安全措施，指定专人负责安全监护，保证了粗苯库区隐患整改、电捕焦油器大修、系统停产检修等较大检修项目的安全实施；深入开展安全环保贯标，组织双辨识再培训，积极迎接外审检查，顺利通过了“三标一体”外审，使我厂的安全生产保持了良好的态势。

在环保工作方面，一方面继续加大技改投入的力度，按照“少冒烟、不外排、无异味”的要求，积极防污治污。上半年，针对有毒有害气体直排造成的环境污染，重抓异味治理，实施了洗油再生渣烟气治理工程，解决了烟气的无组织排放问题，消除了异味，净化了空气，维护了职工身心健康；针对烟尘污染，实施了1#装煤车消烟除尘改造，工程已接近尾声，将有效解决装煤冒大烟问题；同时，在公司立项实施集气管压力自调、焦炉煤气自动放散点火、运焦泡沫除尘器给水系统改造、备煤煤场喷淋改造等四项环保工程，着力解决粉尘、烟尘等的污染防治问题，目前正在进行前期准备工作，力争下半年完工。另一方面全面加大环保检查考核力度，重抓无组织排放和因环保意识不强产生的污染，上半年两次从严从重查处了含油废物进入排水系统问题，并专门对装煤冒大烟事件作出处理通报，确保了环保设施同步率，极大的改善了我厂环保状况。

（三）生产质量均衡稳定，认真抓好质量控制点，确保各项生

-3改造，经在p

4□p5皮带测试，节电率达80%，节能效果十分显著。四是大力开展修旧利废工作，上半年共完成修旧利废项目近百项，创造经济效益万元。同时，严控材料备件消耗，实行严格的计划管理，上半年累计节约备件费万元，有效保证了我厂内部利润的全面完成。

在设备管理上，一是推行了点检定修制。选拔了一批专职点检员，出台《专职点检员任职规定》和《点检标准化作业细则》，建立点检台帐，实行计划检修，既加强设备管理力量，又促进了操检合一，为设备的有效运行奠定了基础。二是认真搞好大中修工作。上半年，完成了初冷器大修和拦焦车中修，焦熄焦车大修和拦焦车、等11项维修项目。组织了停产检修工作，完成28项检修项目，有效提高了设备的运行率。

在技改技措上，全年确立了40项技改技措项目，上半年完成22项，累计创造经济效益万元，有效地改善了环保，方便了操作，减少了消耗，为生产的顺行提供了可靠保障和坚实基础。