

组织部报告总结年度 组织部年度总结汇报 (优质8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

组织部报告总结年度篇一

__年，在县委的正确领导和市委组织部的指导帮助下，我们坚持_认真贯彻落实全国人才工作会议和省、市组织部长会议精神，按照“规范、创新、一流”的总体要求和工作要点，紧紧围绕全县工作大局，重落实、抓典型、创特色、树形象，不断开创组织工作新局面，为全县经济和社会各项事业的快速发展提供了坚强的组织保证。

一、以强基固本为目标，全面推进党的基层组织建设

1、强化乡镇党委的“龙头”作用，抓好后进村整顿治理。从加强乡镇党委思想作风建设入手，通过健全机制，完善措施，教育引导乡镇干部把心思集中到“想干事”上，把本领体现在“会干事”上，把目标落实到“干成事”上，以乡镇干部作风的转变，带动和促进了各项任务的落实。配合市委组织部对我县__年农村基层组织建设目标责任书和乡镇党委书记履行农村基层组织建设直接责任人职责情况进行了考核。对考核中发现的问题，进行了认真分析，提出了限期整改建议。对全县25处乡镇113个后进村的整顿治理情况进行了检查验收。对已经转化升级的87个村予以销号；对整顿效果不明显的26个村进行了建档立卡。对今年排查出的100个后进村，利用8、9两个月的时间，进行了集中整顿。

2、搞好先进性教育活动试点工作，切实加强了农村党员队伍

建设。__公司进行的历时3个月的试点工作得到省、市领导的充分肯定，先后两次在全市会议上进行了典型发言，省先进性教育活动《简报》专门刊发了我们的做法和经验。活动中，为118名党员评定了等次，先后解决热点难点问题26件，编制了《__公司党委工作制度汇编》、《党员管理手册》，建立了长效机制。同时，加强了农村党员队伍建设。对今年发展党员重点村进行了登记造册，全年新发展党员1100人。按照一、二、三类村党支部分类标准，对今年1175个行政村党支部进行合理分类、建档立卡，制作了情况一览表，实行动态管理。成功举办了两期农村支书培训班，对全县村党支部书记全部进行了培训，提高了村班子的整体素质。

3、抓好先进典型的总结培养和推广，开展“双培双带”和“签约管理”试点工作。起草了《关于加强先进村培养和管理的意见》，对先进村培养提出了“十有”、“十无”标准。在全县选出94个先进村，实行备案管理。对党建工作先进集体和先进个人，在“七一”进行了大力表彰。将县领导包乡联村、乡镇副科级以上领导干部包村情况落实到村，督促搞好调研。县委组织部7名副科级以上领导干部每人联系2个先进村，定期到所包先进村进行调研指导。在__镇、__乡进行了“双培双带”和“农村党员目标签约管理”试点。试点村中的349名党员全部与村支部签定了《党员目标签约管理责任书》，人手一册《党员目标签约管理手册》，统一制作了活动公示榜，强化了对农村党员的管理。有140名党员被培养成为致富“明星户”；80名致富能手被培养为入党积极分子。我们的做法被《__组工通讯》和《__日报》专题报道。

4、落实基础设施配套建设，促进农村党员现代远程教育工作的落实。一是成立办事机构。县委成立了农村党员干部现代远程教育领导协调小组，各乡镇也都成立了以党委书记为第一责任人，分管书记、组织委员为直接责任人的工作机构。二是抓好拟建站点基础设施配套建设。对全县各乡镇进行了详细的调查摸底，查清了行政村建点场所的基本情况，落实了基础设施配套建设。三是加强对已建站点的管理。各站点都配备了专

职管理员，举办了远教终端接收站点管理员培训班，提高了站点管理员的业务素质和管理水平。统一制作了《农村党员干部现代远程教育终端接收站点建设规章制度》标牌，下发到各个站点，明确了站点的职责目标和工作任务。四是搞好第二批站点的建设工作。县远教办人员深入到各乡镇，对688个第二批站点负责组织协调设备的安装调试，12月份即可建好并投入使用。

5、组织深入细致的调查活动，下大力抓了村“两委”换届选举工作。一是搞好调查和培训。组织5个调查组，分赴25个乡镇进行了为期一周的专题调查，分别与乡镇干部、村班子成员、党员和群众代表座谈，走访600余人次，形成了高质量的调查报告。对25个督导组成员、各乡镇政工书记、组织委员、民政助理员进行了业务培训。二是抓好宣传发动。在县电台、电视台等新闻媒体，开辟了村“两委”换届选举专题栏目，编发村“两委”换届工作简报15期，编印了《_县村“两委”换届选举工作指导手册》。三是强化工作措施。建立目标责任制，强化了乡镇党委的责任意识，严肃了换届选举工作纪律。建立了信访接待室，积极做好信访工作。目前已受理150余人次的来信、来访。实行了日报制度，狠抓工作落实。注重发现典型，以点带面，推动工作。四是加强调度和督查。召开了分片现场会和现场观摩会，进行了两次督查和一次暗访，并下发了情况通报，有力地促进了换届选举工作的顺利开展。截至12月20日，全县1175个行政村已全部完成了推选村民选举委员会任务，1149个村已将选民名单张榜公布，491个村已进行了村委会换届选举，__年12月底前全县村“两委”换届选举工作将基本结束。

二、以转变作风为重点，着力造就干事创业的干部队伍

1、抓好干部的监督管理。一是搞好干部作风集中教育整顿。在干部作风整顿活动中，对全县近1000名副科级以上干部和其他机关干部的工作作风进行了民主测评，共征求意见建议31673条，并及时进行了反馈。实行了整改措施落实承诺制度，各

单位通过会议、广播等形式做出郑重承诺。在“讲发展、讲稳定、讲廉政”集中教育活动中，与县纪委联合参加了乡镇和部分县直部门的专题民主生活会，对查摆出的2750条意见经归纳梳理出16个方面，并督促落实整改。通过两次活动，促进了全县干部作风的转变，调动了广大干部干事创业的积极性。二是加强制度建设。结合我县发生的个别干部_案件，下发了《关于加强干部监督工作的实施意见》，对领导班子和领导干部实施重点监督。起草了《关于认真贯彻落实中央关于党政领导干部辞职从事经营活动有关问题的意见的有关规定》(征求意见稿)，进一步规范我县各级领导干部辞职从事经营性活动。针对我县发生的安全事故，下发了《关于把安全生产工作纳入干部考核考察的实施办法》。三是健全干部监督管理网络。下发了《_县干部监督工作联席会议实施意见》等有关文件，完善了干部监督工作联席会议制度，落实了干部监督信息员，进一步明确了联席会议成员单位和干部监督信息员的职责任务，形成了健全完善的干部监督信息网络。下发了《关于对领导班子和领导干部实行考核考察结果反馈制度的意见》，加强考核考察结果的反馈，增强了监督管理的针对性和实效性。

2、强化干部的经常性管理。一是调整配备好领导班子。认真做好了挂职领导干部的对接和部分县直单位职位的调整工作。公开选拔了县第三中学校长，推进和深化了干部人事制度改革。加强了选调生管理，召开了全县选调生座谈会，组织选调生参加了市直机关工作人员招考。二是加强了干部的工资管理。对__年调整干部的工资进行了理顺，与县人事局共同筹备举办了全县工资微机化管理培训班，积极参与了全县清理虚报冒领工资工作。三是高标准做好了干部档案工作。下发了《关于进一步明确职责规范干部档案管理工作的意见》。积极参与了将干部职工生育情况纳入人事档案管理的专项活动，做好了迎接市计生委对我县干部职工生育情况登记表归档情况的专项检查。加大了对干部档案管理的硬件投入。率先在__市组织人事系统中更换了干部档案密集架和新式干部档案盒。集中三个多月的时间，对部管在职干部档案进行了

全面整理，进一步实现了干部档案管理工作的规范化、科学化。四是做好了老干审工作。规范了干部退休制度，按照干部离岗内部退养有关政策和惯例，为县直单位27名，乡镇22名同志办理了离岗内退的有关手续。另外，积极与县人大、县政协配合做好县“两代会”候选人的推荐、提名、酝酿、考察等工作，圆满完成了县“两代会”的选举任务。

3、严格做好经济工作实绩的考核。根据县委安排，筹备了全县__年经济工作表彰会议，共表彰“经济工作先进乡镇”6个、“经济发展先进乡镇”6个。按市经济实绩考核办法和实施细则，结合我县实际，制订下发了《__年度乡镇经济工作实绩考核奖惩办法》和《实施细则》。针对考核过程中出现的问题，先后6次召开有关部门参加的调度会，分析原因，加大考核力度。协调考核部门与乡镇之间的关系，加强对乡镇考核工作的指导。先后召开7次部门业务负责人会议，提出了加强业务指导，及时沟通信息，积极协调配合的工作思路，强化了部门对考核工作的责任意识。对25个乡镇按完成任务进度好、中、差标准分别召开乡镇分管负责人调度会、座谈会，帮助乡镇总结经验，分析问题，督促乡镇加大工作力度，确保完成经济考核目标。

三、以提升素质为核心，深入做好干部教育及人才工作

1、扎实做好干部教育工作。一是明确任务目标。制订下发了《关于深入学习“三个代表”重要思想，开展大规模培训干部工作的实施意见》和，采取理论中心组、专题讲座、研讨会、观看电教片等多种形式认真进行学习。二是立足实际搞好培训。举办了全县纪检监察干部、科技干部、妇女干部和计生干部培训班，培训420人。对全县45岁以下公务员及参照管理人员计算机应用情况进行了排查登记，实行微机化管理，并进行销号培训，三期共培训200余人。聘请山东大学法学院柳砚涛教授做了《行政许可法》专题辅班，培训副科级以上领导干部共500多人，并进行了统一考试。三是加大了村级干部中专班管理力度。结合县农广校对__级学员进行了辅导考

试，组织他们系统学习了农业、经济、管理等方面知识。四是对部门举办培训班进行了规范。制订下发了《_县部门举办干部培训班申报审批管理办法》，严格按程序对部门办班进行了审批。五是认真做好了上级调训工作。共完成省、市委组织部调训各级领导干部114人次。

2、高度重视人才工作。一是认真落实上级人才会议精神。举办了《迎接人才的春天》文艺演出和演讲活动，进一步宣传了我县人才典型和全国人才工作会议精神。集中整理编印了《拔尖人才事迹汇编》一书。在新闻媒体集中报道了我县被评为“菏泽市有突出贡献的优秀人才”的先进事迹。二是扎实开展两项活动。选派了13名科技特派员下基层推广技术，开展科技服务，帮助农民群众依靠科技致富。全县共涌现模范党员典型116人，优秀青年致富能手260人。组织县农业局、卫生局等县直部门共开展“人才建功”活动110次，参与活动的各类人才达1760人。三是制定人才发展规划。组织近300人开展了人才队伍基本情况调查统计。确定“人才强县”战略研究课题23个，组织50人的调研队伍，进行了4个月的调查研究。制定了“__”人才发展规划。全县共确定编制课题18个，通过认真调查和分析，编制了《_县“__”人才发展规划》。编制了《_县籍外地人才名录》，共收集全国各地各类人才1238人，为充分利用好这一人才资源提供了条件。

四、以公道正派为主题，切实加强了组织部门的自身建设以深化和拓展“树组工干部形象”活动为契机，以争创“转变作风狠抓落实表率机关”为目标，不断加强组织部自身建设，提高了自身素质。县委组织部被评为全省“树组工干部形象”教育活动先进单位，受到了省委组织部的通报表彰。

1、打造“学习型机关”。按照组工干部要成为复合型人才的要求，利用每周四学习日在集中学习政治理论的同时，重点学习了市场经济、外经外贸、财税等方面的知识。按照市委组织部统一部署，认真开展了“争做转变作风狠抓落实表率机关”活动，制订了《实施意见》，抓出了实际效果。利用6

月份一个月的时间，集中开展了“五个一”活动，即：读一本好书，写一篇心得文章，提一条合理化建议，做一件有意义的事，访一个贫困村。部机关积极创造条件，两次向每名同志发放了购书卡，组织搞好学习。在自然灾害发生之后，组织机关党员到___、__、___等乡镇企业、受灾群众中去调研、慰问，制定帮扶措施。部机关与革命老区“红三村”结成对子，接受“两个务必”的再教育。部机关干部通过开展调研活动，形成了48篇调研文章、265篇组工信息，被中央和省、市报刊采用76篇，其中《组工干部作风建设思考》等文章被评为全省和全市优秀论文奖。

2、注重行为规范。一是完善制度。本着坚持有效、完善不足、补充需要的原则，制订了《_县县委组织部行为、礼仪规范》、《中共_县县委组织部关于加强机关事务管理的若干规定》等，对办文办会、学习培训、基层调研、人事财务等内部管理制度进行修订完善，形成了内容完备、准确规范、操作简便、针对性强的制度体系，促进了机关管理的规范化。二是自警自励。制定了部机关人员六项承诺，即“六个不让”：不让领导布置的工作在我手里延误、不让需要处理的文件在我手里积压、不让有关组织工作信息在我手里中断、不让各种差错漏洞在我手里发生、不让外来人员在我这里受到冷漠、不让组织部形象在我这里受到影响，并制做成桌牌，摆放在每个工作人员的办公桌前，时刻加以警醒。三是加强纪律。重新学习了政治纪律、工作纪律、组织纪律等，使每位组工干部成为遵守纪律的表率。以“六比”竞赛活动为契机，人人填写了《党风廉政建设责任分解表》，使廉洁自律成为部机关干部的自觉行动，被评为全省树形象“六比”竞赛活动先进集体。四是接受监督。坚持走群众路线，采取向社会公布、召开座谈会、发放调查问卷、设立意见箱等方式，全方位、多层次地面向广大干部群众征求意见和建议，主动接受社会监督。

3、加大创新力度。一是创新工作机制。把有无创新和创新成果的多少作为考核评价干部、评先树优的重要依据，促使广

大干部牢固树立创新意识。坚持在为中心工作服务上创新，紧紧围绕为“突破_县、加快发展”提供组织保证和智力支持搞创新。二是创新落实机制。制定了《关于转变作风、真抓实干，争创一流工作业绩的意见》和《各科室__年工作任务分解责任书》，对__年工作要点进行细化分解，实行目标管理责任制，对重点工作都作出了程序性、操作性的规范和界定，真正做到付诸实践、见诸行动、取得成效。制定了“周计划、月小结”制度，每周通报一次情况，每月总结编发一期《组工情况》，公开接受监督。三是创新服务机制。明确了为基层、为群众服务的要求，围绕“进百家门、知百家情、解百家难、聚百家心、办百家事、帮百家富”的主题，建立了四项责任制，即：首问负责制、反馈处理制、责任追究制、考核奖惩制。部机关人员和全县组工干部都确立了自己的驻村联系点，定期深入村户，通过夜访恳谈制度，密切了干群关系。全县组工干部共建立联系贫困村105个，联系户136户，捐款(物)9.6万元，救助困难学生130名，帮助下岗人员543名，整顿后进村班子87个。《山东组工通讯》、《大众日报》分别以《扎扎实实蹲点真心真意办事》、《件件实事暖人心》为题报道了我县的做法。

__年，全县组织工作虽然取得了突出成绩，但与新形势下组织工作的要求相比还存在许多不足和薄弱环节。一是在基层组织建设方面，村级组织的整体水平较低，一些村村务公开和民主管理的质量还有待于进一步提高。二是在干部工作方面，对《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》等六个(5+1)法规文件学习贯彻还需要进一步加强，干部人事制度改革还需要进一步深化，后备干部乏人、年轻干部断层问题还比较严重。三是在干部教育方面，培训渠道单一，部分干部参加培训的积极性不高。在人才方面，还缺乏有效的管理手段。四是在自身建设方面，自身素质和业务水平还有待于进一步提高。下一步，我们以“三个代表”重要思想为指针，以全国和省、市组织工作会议精神为指导，按照县委对组织工作的新要求，与时俱进，开拓创新，扎实工作，争创一流，努力把我县的组织工作提高到一个新水平。

组织部报告总结年度篇二

现在我的身份不仅仅是一名大学生，我还是一名大学团委组织部的骨干成员，在我自己的工作我已经尽量做到了。

在我刚来到大学的时候，我还是一个什么都不懂的大一菜鸟，什么都只能看学长、学姐的眼色行事，在他们的帮助下，我光荣的成为一名学校团委组织部的一员干事，我有了很多的事情要做，再也不用整天没有事情做了。

自从进入团委组织部并成为其中一员以来，我从这个组织里学会了许多东西，逐步的使自己完善，特别是每次部长和副部长非常信任的把工作交给我去完成时，我更加觉得应该好好去完成！当然，并不只是因为他们对我的信任，更多的是既然进入了学生会就应该去好好的表现自己，尽量让自己的才华得到体现！说实话我们要求进入学生会都是存在很大一部分私心的，绝对不会是像有些人说的之所以要求进入学生会是为了为同学们服务！当然，我不会去否认这一点，只是我觉得在我们系学生会里好多人都不是他们所说的那样，大多数人只是为了那一点点名誉以及学校对学生干部一系列的优待罢了！其实，我也知道现在要找出大公无私的人很难，包括我自己我都不会认为可以做到。但是，我们不能只要好处不用回报吧，对于学生会的成员，我们应该在得到好处的同时适当的给予一些回报那就是大家在学生会的工作上多花一点心思，争取把我们学生会办的更好！其实这也不是什么回报学生会，我们的学生会办好了，的获益者还是我们自己！这些只不过是我个人的一些小小的看法，我希望我们学生会成员都能够紧密联合，打造出属于我们机械系自己的品牌！

上面所说不过是针对部分人而已，在我们学生会里面也有许多积极认真的成员存在，就比喻说在我们举办元旦晚会时很多人都很投入，都在争取将晚会办的有水平，而且大家也确实做到了，在全校我们系的晚会我不敢说是举办的，但决不是最差的！这对于我们这个严重缺少女生的系来说已经足

够了，这又说明了什么呢？说明我们这群爷们都是有能力将自己课余生活搞的有声有色！只要我们一起共同努力我们的系的明天一定会生机盎然。

最后我还是大胆的向学生会主席团提几点我的意见：

1、我发现好多大学生在思想上过于偏激，学生会多开展一些活动，对一些我行我素的同学多做做思想工作，把学生会的工作渗透到我们系每一个学生心中，思想通了，我们办事也会顺手的！

2、对于学生会做出的决定要落实，尽量让全系学生都了解，而不只限于学生会干部！

3、提高办事效率，就像我们系纳新一样，半年时间过去了一大半我们的新的学生会才组建起来，这不过是一个小小的例子。

当然每一件事情总有其中的不利之处，毕竟任何事物都有两面性，看待事物要用辩证唯物主义思想。虽然团委组织部中存在这样那样的问题，但那些都是小问题，不能影响到大局，在大局上各位同学还是能够把握住方向，认真努力的工作。

一年就要结束了，总结过去一年，我的工作做得还是很好的，得到了同学和学长的赞扬，可是这不会是我前进的最终点，我会继续努力的。在将要迎来的一年中，我还是会继续发扬我以前的工作积极态度，将团委组织部赋予我的工作完整的做好！

组织部报告总结年度篇三

中学时的稚气已经远离我们而去，因为我们现在已是一名名副其实的大学生；刚进大学时的陌生已经不复存在，因为我们在这里已经扎根；刚进学生会的兴奋渐渐消去，因为我们

已经习惯了这里的一切。

从上学期进学生会，到正式成为组织部的一员快一年了。刚进来时的兴奋还历历在目，因为在这里我看到的是另一个“天地”，知道学生会有不同的部门，懂得了组织部的职能；刚进组织部的兴致还记忆犹新，每次的开会，接受任务，大家在一起工作的乐趣……在这一年里，自己确实学到了不少的东西，还得感谢部长，感谢各位同仁！

本学期，我们见证了两位部长的辞职，他们的工作干得很出色，虽然我们有诸多不舍，但他们有自己的更重要的事要做，他们说这是规律。我们部开了不少会议，收团费，监督各个团支部完成他们的团组织生活，提高各团支部的生活质量，完成了校团委下达的不少任务，当然自己也保质保量的完成了部长交给的任务。

补办团员证，这是我这个学期做的第一件事，由各位同仁把各班要补办团员证的人数及其必要的东西汇集起来，然后部长交给我去校团委补办。这可能就是给我们锻炼的机会吧！确实，校团委的工作人员，我一个也不认识，敲门进去的时候有些不自然，但他们的温和让自己的胆怯与不适瞬间消失。经过往返两次终于完成了任务，虽然自己的午休时间丢失了，但自己收获的可不少。感谢部长给予的这次机会，让我结交了校团委的一些工作人员，让自己得以锻炼，让自己见识了另一片天地。

本学期最遗憾与惭愧的事情就是周三很少去值班，因为周三下午自己有课，刚好与值班时间冲突，上学期选课时没有注意。每次值班分配任务等事情还得部长另行通知，“享受”特殊待遇，真是愧对部长，辛苦同事们了。不过，自己平时办事很积极，只要是自己能做的事，我一定按时完成，绝不拖欠、推脱。既然自愿加入了学生会，就得认认真真的干事，不要一遇什么事情就想推给别人，别看他人怎么做怎么玩，只要自己问心无愧，竭尽全力。

组织部报告总结年度篇四

政治与行政学院组织部，在校院团委、学生会的领导下，积极完成各项任务，出色完成了本学期工作计划中的全部内容。

本学期组织部切实以“精品团日大赛”、“团务交流会”等工作为本学期的工作核心，以“推优、评优”、“团关系转接”、“团组织生活”、“团员统计”、“团费收缴”等一系列常规工作为基础，合理分配工作，做到工作模块责任制，从而保证了每项工作的积极、顺利开展。同时，本学期我部门进一步完善了各项规章制度、活动方案，在联系同学、服务同学的过程中取得了很大作用。

一、团委学生会换届

三月份，团委学生会试用委员第二轮面试。通过第二轮面试我们组织部正式确定了新任的6名委员，为组织部工作更好的开展注入新的动力和支撑。

二、发展新团员

三月份我们部门进行了发展新团员的工作，针对符合条件的同学进行申报审查，共有11人次作为本次工作的发展对象。该项工作按时按质完成。

三、评优

本学期的评优工作主要是根据团省委和团市委20xx-20xx年评选优秀集体和个人的通知开展。三月份进行了“湛江市优秀共青团员”的申报名单和资料收集，最终确认了政治1082班的吴泳梅为我院的“湛江市优秀共青团员”的推荐人选，吴泳梅师姐也最终获得了“湛江市优秀共青团员”的称号。四月份我部门主要针对20xx-20xx学年度获得学校优秀团干和优秀团员称号的名单进行确认并填写证书。以上两项内容均在

规定的时间内完成。

四、推优

本学期的推优工作主要在三月底和四月初进行，在团支书的以及党支部的协助下各个支部严格遵守推优程序，顺利推荐了共36人作为本次的入党积极分子。本学期在推优工作上我们部门进行了一点改进，就是让符合资格的同学进行预填电子表格，再审查无误后进行纸质版的填写。这一项措施虽然增加了一点工作量但减少了失误，是一个好的尝试，在以后的工作中我们会继续完善工作的方法，更好地提高推优的工作效率与效果。

五、团费收缴

五月份，应要求我部门对我院的支部进行了20xx年上半年地团费收缴，共收缴团费1800员整。

六、团关系转出

五月底、六月初针对毕业生的团关系转接，我部配合校团委组织部以及院团委老师对大四的三个支部进行了转接资料的整理并按时上交校团委组织部。

七、团组织生活

本学期的团组织生活在形式上做了很大的改革，把很大的权力下放到各个院的团委，这给予了各个支部很大的自由度，我院组织部经商讨决定我们部门在以后团组织生活当中只起指导性的作用，如主题的引导，真正的内容形式由各个支部自行决定安排开展，不再安排本部委员进行现场检查但每个支部开展活动结束后要上交总结和照片。这是一个新的尝试同时存在很多的不足，因此在今后我们会改善这方面工作。

八、精品团日大赛以及团务交流会

“精品团日大赛”以及“团务交流”是本学期我部门的核心工作，在四、五月份校院两级的活动过程中，我们通过组织、宣传、引导等方法，提高团员知晓率，充分调动活动参与积极性。在校级精品团日大赛中，我院代表队伍政治1102和社会1101联合支部取得了较好成绩。而在院级精品团日大赛中，我们鼓励各支部的形式、内容创新，使整次活动形成良好的氛围，支部参与率也达到了80%以上。经过近两个月的活动，最终社会1102、社会1091和政治1092分获院级的一、二、三等奖。活动后期，我们策划了团务交流会，邀请了兄弟学院的相关负责人，各班团支书，交流精品团日活动、活力在基层、挑战杯以及其他团务工作的经验。通过这一活动提供了交流的平台，增进各方了解，对工作的提升有很大的帮助。

九、其他

除了本门的常规工作外，组织部还积极协助院其他部门的活动。通过建立团员数据库、团干通讯联络簿等方式，加强内部人员的沟通联系。同时，我部门在这学期对一些规章条例、活动计划方案，进行了更新、修改，以保证日后部门的顺利运转。

最后，在成功完成这些工作的同时，我们也存在着活动内容单一、形式简单等问题，和其他兄弟学院的沟通交流太少，新进委员参加积极性较弱等缺点，我们会再接再厉，争取日后取得较大进步。

组织部报告总结年度篇五

整理学生团籍；采集团员信息；收缴团费；收发团员证；统计并整理党员党籍；民主生活会的开展及评比；业余党校培训的相关工作；党报党刊的订阅工作；“双代会”的相关工作以及校运会等校、院级活动的组织查到工作。

二、各工作具体总结

1、工作经验与思考：此类工作需要部门成员的分工合作，由于工作中需要收集大量的数据、资料信息，部门各成员需要有足够的耐心去收集信息、统计数据以及整理资料，工作中不能有丝毫马虎，不可出半点差错，整理统计工作做好后，今后的档案资料查找会减少很多麻烦。同时我们需要有清晰的工作思路，去制定有效可行的工作计划，让工作能够高效有序地进行。

清除了不少障碍，同时也为我院的党、团员提供了安全可靠的资料管理服务。

民主生活会的开展与评比：

1、工作经验：本学期一共八次民主生活会，每期的民主生活会我部门成员进行现场评定，会议前需确切知道各班的会议举行的时间地点，以便组织安排人员现场记录和评定，记录内容有：时间、地点、主持人、记录人、会议内容、参与人数等；评定方法是以班级为单位，根据内容、形式、宣传、现场组织等方面每期评选出两个典型案例。此外每个班级每期推选5篇优秀心得，最终由组织部进行汇总评比。每月全院评选两个典型案例，并附有具体的活动材料，如照片、会议记录、心得、参与人数等。

2、工作效果：我院本学期的民主生活会在内容与形式上不仅仅局限于学校所制定的内容安排，而以各班级结合自身实际，创造性地选择一些积极向上、有利于大学生形成社会主义核心价值体系的项目和活动展开会议。该工作增进了同学间的相互了解，提高相互的信任感，同时通过会议了解党、团历史，认识党的重要历史意义。这样的会议也深深反映了民主的含义，不仅要主动积极，更要团结合作。组织部的组织、评比工作保证了民主生活会的有序开展，同时促进了同学们的积极性，提高了我院的团学风采。

业余党校培训：

1、工作经验：学校举行的入党积极分子培训班，我部门主要工作是负责通知的传达、人员的组织安排、现场查到、结业考试监考及考后阅卷工作。需要注意的问题就是注意上级精神的正确传达以及对参与人员的分组安排。每组需安排一名记录员，负责培训期间的培训内容记录。

工作经验与效果：各校级、院级组织的大型活动中，组织部主要负责人员的组织安排以及现场查到工作。查到时需按各年级各班以及学生会成员等分类考勤，同时需要注意迟到、早退、缺席、请假等情况。组织部的组织安排及考勤查到工作，对同学们的出勤情况起到一定的监督促进作用，同时能使同学们参与活动的积极性有一定的提高，为学院组织的各大型活动的组织安排提供了保障。

三、工作展望

努力，积极服从学院各项工作安排，努力配合的团学、学风建设，相信在学院老师的带领下，在学生会主席团的指引下，以及在我们各部门的共同努力下，第七届团总支学生会的工作将会更加出色！

组织部报告总结年度篇六

日子如同白驹过隙，不经意间，一个月的推优工作已经接近尾声了。莫名的感觉失落，因为时间过的太快，而自己却又总觉的学到的东西还太少。

推优工作是学生组织工作中的一项重要日常工作，而深入做好“推优”工作，则是党组织赋予共青团的光荣职责，是共青团组织充分发挥党的助手和后备军的作用。所以作为组织部的一员，这就意味着我们的肩上担负着重大的使命——要给党输送新鲜血液。

所以我们必须要认真按“推优”的步骤进行，严肃认真地对待“推优”工作。对“推优”工作中出现的弄虚作假、营私舞弊等不正常现象，给予严肃处理。务求将推优工作切实开展成为严格把关，为党输送新鲜血液。

一个月的推优活动我们学到了：凡事都要认真对待，无论做什么都要细心、耐心、要有一颗持之以恒的心。没有什么必要，只需要认真的对待每件事，对每一个人负责，对自己负责。在组织部的工作必然是累的，会有辛酸的泪水，也会有成功的喜悦。但不管怎样，无论当时的工作是多么的繁杂，劳重，我们有多少怨言，我相信在回忆时，当时一切可笑的抱怨都会变成了一种动力，一股鼓励、促进自己进步的力量。通过一个月的一系列的工作，包括推优，写检查报告等活动。我收获了也学会了很多，知道了其实每一件事的背后都是要付出许多的辛劳。其所谓，有付出才会有回报。一个月的推优工作，我们成长了，学会了在考虑问题时应该更加的全面、更加的周到，尽量把活动的每一个细节都考虑到，并且做好相应的安排。点滴小事成就大事。只有把每件小事做好，你才能获取成功。但同样，团队合作也是必不可少的，团队合作意识也是至关重要的。

虽然还是有很多方面存在不足，做事不够细心，不够认真，不能把事情考虑周全，不能保证说以后一定会改正好，但可以说：我们一定会努力，尽量把每件事做到自己最满意的状态。

在接下来的工作中我们一定会倍加的努力。

组织部报告总结年度篇七

看着这刺眼的标题总不禁让人心生感慨……啊，在学生会这一个群体中不知不觉已经走过了20xx这一年，用一句话只能说是时间太瘦指缝太宽，太多时间在我们身边溜走总感觉没能更好的把握住。尽管如此，都说今年是世界末日了，但是

在这一刻不能说什么都结束了，一个阶段的介结束是意味着新一阶段的开始，我们一刻也不能驻步停留，更是要在原来打下的基础上去寻找突破追求进步。

感情是可以培养的，现在我们应该相信着一句话的。从大一开学我就选择了学生会这一个团体，开始或许只是一时的冲动或者是什么，当时可能还是没有多大的信心和目标说要能在学生会里面有什么作为的，但是这一个群体给力我信心给力我强大的力量，也给了我方向和目标，让我不由自主地爱上了这个良好的群体。付出总是有回报的，一年的工作下来不能说我们都收获了多少，但事实我们是真的得到了很好的锻炼了，尽管不能说我们不一定都能得到自己想要的但是我们都有付出过了，我们都是在一个群体里面在一个大家庭里面，让我们在茫茫人海总相遇相知相识，并且彼此都有了一定的感情，有了共同的话语，能在一起工作学习，我们就至少比别人多收获的了一种不一样的欢乐。

尊老爱幼,是中华民族的优良传统。“助人为乐情常在，雷锋精神心永存”是我们爱心同盟的宗旨，让世界充满爱是我们永恒的追求。老人，一个社会的弱势群体。在人漫长的一生中，经历了无尽的风风雨雨，尝尽了世间的酸甜苦辣。在人生最后的日子，他们所渴望的不仅仅是安逸的生活，更重要的是对他们的理解。为了给老人的生活增添一丝光彩，给老人的心灵带来一些慰藉，也为了在大学生中弘扬雷锋的无私奉献精神，引导大学生树立正确的荣辱观，以实际行动缅怀雷锋同志，弘扬雷锋精神。

这是意义尤其深刻的一次活动，从活动的策划开始我们不部员就经过了好几次商议，也做了很多准备，这是开学来我部门所承办的一次重大活动，受到院党委和团总支的直接关注，这不仅是一次简单的公益活动，更重要的是让我们去体会雷锋精神的的意义和要指，学习雷锋月并不仅仅就是那么一个月，我们可以做的也远远不止这些，主要是通过这次活动让更多的人之知道我们是有很多事情都可以做的，懂得这个社

会上需要我们做的也有很多。活动中我们做了很多有意义的事情比如：慰问老人，给老人打扫房间，帮老人清洗衣物，和老人聊天玩游戏，包饺子，和老人共进午餐，最后给老人表演节目送慰问品等等，看到老人们一张张开心的笑脸，我们确实从心里感到了欢乐和满足。

整个活动从策划安排到活动开展进行至结束都十分顺利，黄老师和张老师也莅临了现场参与其中其乐融融，主席团也到场共同参与想这样的场景是令人难忘的。

在中国共产主义青年团建团90周年之际，为了不断扩大共青团的影响力和号召力，激发广大青少年的爱国热情，责任感和光荣感，保持共青团员先进性，提高团员意识教育，我们决定举办全院共青团员重温誓词仪式。

活动流程主要经过了升旗仪式、领导致辞、集体宣誓、团员代表发言、齐唱团歌，最后领导对活动进行了深刻地总结。

一直以来团学干部都是团工作的中坚力量，对于协调发展和繁荣校园文化有着重要的作用。我院团学干部能为学院学生的工作的发展献计献策，积极投身学院活动；然而新生团学干部在组织管理能力、人际交往能力、执行能力还有方向目标等方面还有所欠缺，制约了自身能力的发挥，于是针对以上团学干部身上存在的不足，开展团学干部培训，提高团学干部的综合能力。

活动对象是我院学生会全体成员，09、10、11级各班班长、团支书，活动是有艾书记主讲，经过了一次团课考试，最后每位学员都写下了自己的学习总结。我们在活动中也学到了很多对自身游泳的东西，认识到我们作为先睡的一员也必须起到带头作用，全心全意服务于同学。

组织部报告总结年度篇八

自从进入团委组织部并成为其中一员以来，我从这个组织里学会了许多东西，逐步的使自己完善，特别是每次部长和副部长非常信任的把工作交给我去完成时，我更加觉得应该好好去完成！当然，并不只是因为他们对我的信任，更多的是既然进入了学生会就应该去好好的表现自己，尽量让自己的才华得到体现！说实话我们要求进入学生会都是存在很大一部分私心的，绝对不会是像有些人说的“之所以要求进入学生会是为了为同学们服务！”当然，我不会去否认这一点，只是我觉得在我们系学生会里好多人都不是他们所说的那样，大多数人只是为了那一点点名誉以及学校对学生干部一系列的优待罢了！其实，我也知道现在要找出大公无私的人很难，包括我自己我都不会认为可以做到。但是，我们不能只要好处不用回报吧，对于学生会的成员，我们应该在得到好处的同时适当的给予一些回报——那就是大家在学生会的工作上多花一点心思，争取把我们学生会办的更好！其实这也不是什么回报学生会，我们的学生会办好了，最大的获益者还是我们自己！这些只不过是我个人的一些小小的看法，我希望我们学生会成员都能够紧密联合，打造出属于我们机械系自己的品牌！

上面所说不不过是对部分人而已，在我们学生会里面也有许多积极认真的成员存在，就比喻说在我们举办元旦晚会时很多人都很投入，都在争取将晚会办的有水平，而且大家也确实做到了，在全校我们系的晚会我不敢说是举办的最好的，但决不是最差的！这对于我们这个严重缺少女生的系来说已经足够了，这又说明了什么呢？说明我们这群爷们都是有能力将自己课余生活搞的有声有色！只要我们一起共同努力我们的系的明天一定会生机盎然!!!

最后我还是大胆的向学生会主席团提几点我的意见：

1. 对于学生会做出的决定要落实，尽量让全系学生都了解，而不只限于学生会干部！

2. 提高办事效率，就像我们系纳新一样，半年时间过去了一大半我们的新的学生会才组建起来，这不过是一个小小的例子！

3. 我发现好多大学生在思想上过于偏激，学生会多开展一些活动，对一些我行我素的同学多做做思想工作，把学生会的工作渗透到我们系每一个学生心中，思想通了，我们办事也会顺手的！