

2023年领导评价工作报告(实用9篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

领导评价工作报告篇一

1、政治立场坚定，坚决拥护中国共产党的领导，坚信只有中国共产党才能救中国。坚持改革开放和社会主义道路不动摇，坚持用邓小平理论、三个代表和科学发展观理论武装自己的头脑。坚信在中国共产党的正确领导下，我们中华民族伟大复兴的中国梦一定会实现。切实做好了党的群众路线教育活动。坚持真学、真查、真改，力求实效。针对自己找、上级点、群众提汇总出来的50个问题，不等不拖、立行立改，目前已陆续整改完毕。认真学习党的和xx届四中全会精神，坚决拥护党的依法治国和科学发展的方针和政策。自觉维护祖国统一，旗帜鲜明的反对民族分裂和非法宗教活动，在坚决打击三股势力的违法暴恐犯罪活动和去极端化工作中，态度端正、勇于揭批，敢于发声亮剑。在勇于斗争的同时注重加强民族团结，牢固树立“三个离不开”的思想不动摇，坚决贯彻执行党的依法治疆、团结稳疆、长期建疆的发展方略。

2、工作认真负责。作为一名挂职领导干部，在工作中始终将公正和效率作为工作的底线，恪守法官操守，忠于法律，平时注重法律业务知识的学习和积累，注重传帮带工作。在担任院党组成员、副院长期间，能够忠实的履行自己的岗位职责，善于发现和总结工作中出现的问题，坚持用制度管理干部，对存在的问题不遮不盖、敢于揭短，勇于革除弊病。在工作中不但能够指出问题，还能够积极提出一些解决问题的意见和建议，并及时在庭室管理中积极推广。在工作中注重大局，坚决执行法院党组的各项决议，尊重和服从领导，善于协调各部门之间的工作，善于团结同事，善于于调动分管

庭室工作人员的积极性。团结和带领审管办、审监庭、民二庭全体干警圆满完成工作任务。

3、工作踏实，爱岗敬业、甘于奉献。在工作中不骄不躁。在面临庭长退休、部分民族法官或下乡或被抽到刑庭参加严打工作的情况下，民二庭的每一名干警都担负着沉重的工作压力。作为分管领导，带领全庭干警坚持“白加黑”“5+2”的工作制度，利用节假日和下班时间，长期和同志们一起加班加点工作。全年审结案件达到90%以上，归档案件达到97%，没有一件超审限和错案发生，没有一件案件引发涉法上访。并和全庭干警一起成功化解了两件长期在地区和市里上访、闹访的案件。全年审判案件中当事人自动履行案件款达到多万元，取得良好的社会效果。

4、始终坚持以审判为中心，切实完成好执法办案第一要务。一是保证民事审判业务的顺利完成。民二庭20xx-20xx年共受理民事案件5075件，审结4872件，结案率90%。调解、撤诉结案974件，调撤率为52%，人民陪审员率为100%，所有案件均在审限内审结，无超审限案件。20xx年、20xx年民二庭连续被评为优秀庭室，同时由于工作业绩出色，庭里两位同志被任命为副庭长；二是提高审判质效工作。严格遵守审判规律，树立以审判质量和效率为中心的理念，解决了立案难的问题，在审管办的牵头下，制定了《发改案件审委会专题讨论点评办法》、《案件分流制度》、《审限管理办法》等制度，进一步规范了审判工作各个流程和环节。x年度案件发改率、再审率以及生效案件改判率等绩效考核指标有了显著进步；三是强化审监工作。两年来，对全院业务部门的裁判文书和庭审进行定期评查，并下发评查结果通报，将质量高的裁判文书和存在瑕疵问题的裁判文书同时公布，通过评查，有效的促进了审判业务水平的提高。20xx在“三项技能竞赛评比专项活动”中，在年底中院专项考核中取得第一名的好成绩。本人在x年度考核中均为优秀。

5、认真落实党风廉政建设责任制，加强廉政教育，提高自身拒腐防变的能力。在廉洁自律方面不但自身硬，而且十分注重对分管庭室干警的廉洁教育。做为民二庭分管领导，和庭室其他人员层层签订党风廉政建设责任书，对廉政教育逢会必讲，要求坚决杜绝六难三案现象。工作以来没有一件不廉洁的情况发生。

通过两年挂职，丰富了阅历和经验，增长了才干，各方面素质有了提高，收益颇深，但离领导和组织上的要求还有一些的差距。在下步的工作中，我一定要清醒认识到自己的长处和不足，要把挂职期间学到的好经验、好做法与今后的工作相结合，学以致用，做好本职工作。

领导评价工作报告篇二

要做到“三个一”，即环节一个不少、班子一个不漏、人员一个不差。一要充分认识好此次民-主评议的重要意义，二要处理好四个关系，即“工与学的关系；自我教育与接受群众评价的关系；肯定成绩与查找问题的关系；重点与一般的关系”。三是针对民-主评议工作提出了几点具体要求。一是党委要真组织、真落实，做到“四包一保”；二是班子成员要真查摆、真提高；三是党员干部要真参与、真维护。

1、领导班子成绩方面

(1)、领导班子整体政治素质高，在职工中树立了较好的形象。

(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过党委、董事会、股东大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

(3)、领导班子思路清晰，战略发展明确，特别是金融行业竞争如此

激烈的情况下，我们今天的不断发展壮大，跟领导班子的努力分不开。

(4)、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为信合事业发展作贡献，不计个人得失。

(5)、领导班子改革创新意识强，能正确面对金融业的环境形势、大胆探索信用社改革创新思路。大力发展支农贷款，努力寻找新的利润增长点，制定合理的年度计划目标，促进了信用社发展。

(6)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉政建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

2、主要问题。

(1)、领导应多下基层关心职工，了解基层职工的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，了解职工的想法，切实为职工办实事、办好事。对职工反映的实际问题，不应推来推去，应积极协调解决。建议多一些人性化管理，增加领导与一线职工的交流。

(2)、建议领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培训，提高高管人员和中层管理人员的意识和知识。

(3)、建议领导提拔干部要坚持“四化”标准，事前应将提拔的干部个人情况向广大员工公示，广泛征求员工意见，对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度。

(4)、建议领导层在决策上要多考虑职工的切身利益。遇事能否多站在职工的利益上考虑问题。

(5)、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

(6)、建议领导对下属应保持平易近人的态度，在工作中让员工与领导之间保持一种轻松和-谐的气氛。领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理能力所树立起来的。

领导评价工作报告篇三

任 x级干部以来，我坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，努力学习，勇于实践，较好地完成了本职岗位的各项工作任务，得到领导和同志们的肯定。

一、加强学习，政策理论水平和业务素质进一步提高

领导和基层同志请教，学习他们的好作风、好经验，不断充实完善自己，领导意识和组织协调能力进一步增强。

二、恪尽职守，勤奋工作，出色完成工作任务

在担任某人大大会代表人事任免工委副主任期间，我作为工委牵头的负责人，能克服人少事杂，工作量大等困难，提前思考，提前介入，精心组织，认真实施，保证了某人大大会工作顺利进行。一是出色完成了人大代表的换届选举工作。

三、讲团结、重配合，努力营造良好工作氛围

团结也是生产力。不论是在人大工作，还是在某单位工作，我能尊重领导，团结同志，关心同志，主动与领导和同事处理好关系，不论思想上、工作上，还是生活上有什么问题和想法，我都主动向领导汇报，争取领导的支持。到某单位工作后，我经常到基层大队、企业了解情况，经常与分管科室工作同志交心谈心，通过交流，在工作上形成共识，注重在团结中推动工作。

作为某单位一名副职，我注意把握好自己的角色，大事多向班子主要领导请示汇报，按照主要领导的意见，狠抓工作落实，具体工作及时与班子其他成员交流、沟通，争取他们的支持。其他工作涉及到分管工作的，我积极配合，做好协调服务工作，总之，与班子的成员一道，心往一处想，劲往一处使，围绕单位的中心工作努力抓好分管工作，自觉营造一个团结和谐、积极向上的良好工作氛围。

四、加强党性锻炼，注重廉洁自律

作为一名共产党员和基层干部，我始终把党性锻炼放到思想建设的第一位，按照“三个代表”重要思想和党的xx大的要求，落实“八个坚持、八个反对”，不断更新观念，强化党员意识、公仆意识、廉政意识，自觉地执行党中央和省、市、某委一系列廉政纪律，努力做到思想要求强，作风要求硬，纪律要求严，不做有损共产党员和领导干部形象的事，主动接受党员和同事的监督，努力在思想上、政治上、工作上、生活上与党中央保持一致。

领导评价工作报告篇四

2、某某同志事业心、责任感强，团结同志，有协作意识，注意与有关部门加强沟通配合。他作风民主，工作放手，为人正派、朴实，敢于直言，对自己要求严格。

4、该班子是一个精诚团结的班子，始终坚持贯彻党的民主集中制原则，实行重大事项集体讨论制度。决策民主化，班子成员经常开展谈心活动，交换意见和心得。努力做好分管的工作，牢固树立全局观念，分工不分家，精诚团结。

5、廉政高效 作风优良

7、勤于思考 开拓进取

8、该班子是一个开拓进取的班子，班子成员努力学习业务知识，不断提升业务能力和领导水平。结合工作和社会实际，审时度势，创造性地提出“六个不让”即：一是不让领导交办的事在我手中延误；二是不让经办的事在我手中积压；三是不让工作失误在我身上发生；四是不让来办事的群众在我这里受到冷落；五是不让不良习气在我身上出现；六是不让oo形象在我这里受损。并以此作为班子成员和全体同志立身立行的标准，在全局力倡导，取得了明显实效。

9、履行职能 业绩突出

10、该班子是一个业绩突出的班子。200*年以来该班子团结带领全局人员认真履行风建设都取得了可喜成绩。特别是oooo都走在了全市前列，超额完成了市局下达的各项任务指标，为县域经济发展作出了突出的贡献。

领导评价工作报告篇五

1、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉政建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

2、领导班子成员政治素质普遍较高，工作潜力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己廉洁奉公。

3、能够着眼长远，以战略思维和发展眼光分析客观事物，科学决定形势，把握时代要求，总揽发展全局。用心扩大经济总量，努力提升发展质量水平；既抓好当前发展，又加强环境保护，注重资源节俭；能够坚持以经济建设为中心，努力加快经济社会协调发展，真正把各方面的用心性和创造性凝聚到推动集约发展，创新发展，协调发展，可持续发展，和谐发展上来。

4、该同志注重学习，政治素质较高，大局观念强，自觉维护班子团结，工作思路方法清晰得当，廉洁自律，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

5、谦恭地敬重领导，不如顺从领导的意志和命令。对高明的者而言，服从是金，语言是银。这是由领导与下属的特殊关系决定的。

6、该同志虽然年过半百，对于自然科学和社会科学有着浓厚的兴趣，学而不厌。经常利用各种机会和渠道学习政治理论科学文化和生活技能，从而使自我的主观思想与客观的社会现实相适应，努力实现与时俱进。

7、领导班子思路清晰，发展方向明确，个性是在奶牛业发展方向定调上，坚持走规模化，标准化，集约化道路不动摇。

8、能够干打基础，利长远的事，努力创造出经得起实践检验，群众检验，历史检验的新业绩。

9、领导班子是一个团结务实充满凝聚力和战斗力的领导集，坚持立党为公，执政为民，团结带领全局干部职工开拓进去，不断创新。

10、该同志注重政治理论学习，服从组织安排，加强与基层单位的联系，用心参与xx安全专项整治的有关工作，廉洁自律，较好地完成了局党组交办的各项工作任务。

领导评价工作报告篇六

一、精心组织，周密安排，细化措施，狠抓落实。领导重视，广泛发动

x年我院专门成立了创诚信服务医院活动领导小组，由党委书记、院长负总责，其他领导和有关职能科室负责人具体抓，

使创诚信服务的各项具体工作落到实处，活动初始，我们首先统一院级领导班子思想，摆正创诚信服务活动“务虚”与抓业务建设“务实”的辩证关系，在此基础上，通过院周会及举办“弘扬高尚医德”的党课，统一中层干部和党员的认识，召开职工大会，宣传贯彻活动内容。市卫生系统在我院召开公民道德建设现场会，给我院职工很大的鼓舞，使全院职工形成共识，积极投入。

二、创“诚信医院”活动自查整改主要内容

1、 诚信诊疗：尊重病人知情和隐私权，实事求是，能用普通检查明确诊断的，不用特殊检查，杜绝不必要的重复检查；坚持合理检查，因病施治、提高医疗质量。

2、 诚信用药：因病诊药，不开大方，能用国产药品的不用进口药；坚决杜绝假劣药品和过期失效药品。

3、 诚信收费：常用药品、治疗项目收费价格实行公示，设置电子触摸屏供患者查询；向门诊和住院病人提供详细费用清单；严格执行国家核定的价格标准，不得擅自提高收费标准；严禁擅自设立收费项目，杜绝乱收费。

4、 诚信服务：关爱、尊重病人，热情服务，倡导以人为本的人情化服务，对病人一视同仁；推行首诊负责，不推诿病人。

5、 廉洁行医：严格执行《医疗机构工作人员收受“红包”、“回扣”责任追究暂行规定》，医务人员不得以任何借口索要、收受患者或家属的“红包”、“礼品”；严格执行医疗设备、卫生材料、药品招标采购规定，禁止私拿、贪占“回扣”；杜绝任何形式的开单费、促销费、宣传费等，不得接受医药代表的请吃、接待、旅游等。

三、 建立和完善创“诚信医院”制度、措施，强化、落实。

开展创“诚信医院”活动以来，我院主要建立和完善了以下制度、措施：

- 1、设立院长接待日制度。每周一上午为院长接待日，由院级领导在门诊部接待群众，听取社会群众对医院的反映，帮助患者解决实际困难。
- 2、增设挂号收费窗口。随着就诊人数的增多，我院在门诊、急诊等处增加了多处收费点，努力减少患者就诊排队现象。
- 3、调整充实门诊、急诊、专病专科门诊力量，完善导医台服务，健全急救绿色通道。
- 4、在门诊开通大型电子滚动屏，24小时不间断公布医疗收费标准；门诊实行收费公示制；病区实行“费用一日一清单”、“出院病人总费用清单制”，努力做到明白收费，诚信收费。

领导评价工作报告篇七

1、政治立场坚定，坚决拥护中国共产党的领导，坚信只有中国共产党才能救中国。坚持改革开放和社会主义道路不动摇，坚持用邓小平理论、三个代表和科学发展观理论武装自己的头脑。坚信在中国共产党的正确领导下，我们中华民族伟大复兴的中国梦一定会实现。切实做好了党的群众路线教育活动。坚持真学、真查、真改，力求实效。针对自己找、上级点、群众提汇总出来的50个问题，不等不拖、立行立改，目前已陆续整改完毕。认真学习党的和xx届四中全会精神，坚决拥护党的依法治国和科学发展的方针和政策。自觉维护祖国统一，旗帜鲜明的反对民族分裂和非法宗教活动，在坚决打击三股势力的违法暴恐犯罪活动和去极端化工作中，态度端正、勇于揭批，敢于发声亮剑。在勇于斗争的同时注重加强民族团结，牢固树立“三个离不开”的思想不动摇，坚决贯彻执行党的依法治疆、团结稳疆、长期建疆的发展方略。

2、工作认真负责。作为一名挂职领导干部，在工作中始终将公正和效率作为工作的底线，恪守法官操守，忠于法律，平时注重法律业务知识的学习和积累，注重传帮带工作。在担任院党组成员、副院长期间，能够忠实的履行自己的岗位职责，善于发现和总结工作中出现的问题，坚持用制度管理干部，对存在的问题不遮不盖、敢于揭短，勇于革除弊病。在工作中不但能够指出问题，还能够积极提出一些解决问题的意见和建议，并及时在庭室管理中积极推广。在工作中注重大局，坚决执行法院党组的各项决议，尊重和服从领导，善于协调各部门之间的工作，善于团结同事，善于调动分管庭室工作人员的积极性。团结和带领审管办、审监庭、民二庭全体干警圆满完成工作任务。

3、工作踏实，爱岗敬业、甘于奉献。在工作中不骄不躁。在面临庭长退休、部分民族法官或下乡或被抽到刑庭参加严打工作的情况下，民二庭的每一名干警都担负着沉重的工作压力。作为分管领导，带领全庭干警坚持“白加黑”“5+2”的工作制度，利用节假日和下班时间，长期和同志们一起加班加点工作。全年审结案件达到90%以上，归档案件达到97%，没有一件超审限和错案发生，没有一件案件引发涉法上访。并和全庭干警一起成功化解了两件长期在地区和市里上访、闹访的案件。全年审判案件中当事人自动履行案件款达到多万元，取得良好的社会效果。

4、始终坚持以审判为中心，切实完成好执法办案第一要务。一是保证民事审判业务的顺利完成。民二庭20xx□20xx年共受理民事案件5075件，审结4872件，结案率90%。调解、撤诉结案974件，调撤率为52%，人民陪审员率为100%，所有案件均在审限内审结，无超审限案件□20xx年、20xx年民二庭连续被评为优秀庭室，同时由于工作业绩出色，庭里两位同志被任命为副庭长；二是提高审判质效工作。严格遵守审判规律，树立以审判质量和效率为中心的理念，解决了立案难的问题，在审管办的牵头下，制定了《发改案件审委会专题讨论点评办法》、《案件分流制度》、《审限管理办法》等制度，进

进一步规范了审判工作各个流程和环节。x年度案件发改率、再审率以及生效案件改判率等绩效考核指标有了显著进步；三是强化审监工作。两年来，对全院业务部门的裁判文书和庭审进行定期评查，并下发评查结果通报，将质量高的裁判文书和存在瑕疵问题的裁判文书同时公布，通过评查，有效的促进了审判业务水平的提高。20xx在“三项技能竞赛评比专项活动”中，在年底中院专项考核中取得第一名的好成绩。本人在x年度考核中均为优秀。

5、认真落实党风廉政建设责任制，加强廉政教育，提高自身拒腐防变的能力。在廉洁自律方面不但自身硬，而且十分注重对分管庭室干警的廉洁教育。做为民二庭分管领导，和庭室其他人员层层签订党风廉政建设责任书，对廉政教育逢会必讲，要求坚决杜绝六难三案现象。工作以来没有一件不廉洁的情况发生。

通过两年挂职，丰富了阅历和经验，增长了才干，各方面素质有了提高，收益颇深，但离领导和组织上的要求还有一些的差距。在下步的工作中，我一定要清醒认识到自己的长处和不足，要把挂职期间学到的好经验、好做法与今后的工作相结合，学以致用，做好本职工作。

领导评价工作报告篇八

一、精心组织，周密安排，细化措施，狠抓落实。领导重视，广泛发动

x年我院专门成立了创诚信服务医院活动领导小组，由党委书记、院长负总责，其他领导和有关职能科室负责人具体抓，使创诚信服务的各项具体工作落到实处，活动初始，我们首先统一院级领导班子思想，摆正创诚信服务活动“务虚”与抓业务建设“务实”的辩证关系，在此基础上，通过院周会及举办“弘扬高尚医德”的党课，统一中层干部和党员的认识，召开职工大会，宣传贯彻活动内容。市卫生系统在我院

召开公民道德建设现场会，给我院职工很大的鼓舞，使全院职工形成共识，积极投入。

二、创“诚信医院”活动自查整改主要内容

- 1、 诚信诊疗：尊重病人知情和隐私权，实事求是，能用普通检查明确诊断的，不用特殊检查，杜绝不必要的重复检查；坚持合理检查，因病施治、提高医疗质量。
- 2、 诚信用药：因病诊药，不开大方，能用国产药品的不用进口药；坚决杜绝假劣药品和过期失效药品。
- 3、 诚信收费：常用药品、治疗项目收费价格实行公示，设置电子触摸屏供患者查询；向门诊和住院病人提供详细费用清单；严格执行国家核定的价格标准，不得擅自提高收费标准；严禁擅自设立收费项目，杜绝乱收费。
- 4、 诚信服务：关爱、尊重病人，热情服务，倡导以人为本的人情化服务，对病人一视同仁；推行首诊负责，不推诿病人。
- 5、 廉洁行医：严格执行《医疗机构工作人员收受“红包”、“回扣”责任追究暂行规定》，医务人员不得以任何借口索要、收受患者或家属的“红包”、“礼品”；严格执行医疗设备、卫生材料、药品招标采购规定，禁止私拿、贪占“回扣”；杜绝任何形式的开单费、促销费、宣传费等，不得接受医药代表的请吃、接待、旅游等。

三、 建立和完善创“诚信医院”制度、措施，强化、落实。

- 1、 设立院长接待日制度。每周一上午为院长接待日，由院级领导在门诊部接待群众，听取社会群众对医院的反映，帮助患者解决实际困难。
- 2、 增设挂号收费窗口。随着就诊人数的增多，我院在门诊、

急诊等处增加了多处收费点，努力减少患者就诊排队现象。

3、调整充实门诊、急诊、专病专科门诊力量，完善导医台服务，健全急救绿色通道。

4、在门诊开通大型电子滚动屏，24小时不间断公布医疗收费标准；门诊实行收费公示制；病区实行“费用一日一清单”、“出院病人总费用清单制”，努力做到明白收费，诚信收费。

领导评价工作报告篇九

XXXX公司新一届领导班子组建于20xx年6月，现由3人组成，即：总经理1名、党委书记1名、副总经理3名。2011年公司领导班子在市局的正确领导下，认真学习贯彻党的十七大精神，深入贯彻落实科学发展观，始终坚持团结奋进、务实进取的团队精神，立足企业实际，带领干部职工狠抓各项工作的落实，保证了企业持续、平稳，健康发展和职工队伍的稳定。

本届领导班子始终把思想建设放在首位，坚持党的各项方针政策，时刻与市局保持一致，工作中着眼全局，关注企业的可持续发展。经营活动中，首先考虑是否维护企业和职工利益，想方设法保障职工权益，在企业十分困难的情况下，积极调动职工积极性，着力培育职工对企业的归属感，不搞形象工程，力求干一件事，成一件事，在职工中具有较高的威信。

工作中，领导班子能够坚持民主集中制，党政主要领导相互支持、配合默契，注重听取班子成员的意见，不搞一言堂，不搞特权，不谋私利。班子成员间坦诚相待，工作中相互配合，不局限各自分工，能够做到相互“补位”。

领导班子能够把学习做为加强自身建设的重要方法，不但积极参加市局党委举办的政治理论培训、而且以非常认真的态度对待每一次中心组学习，能够按照创建学习型党组织的要求，积极开展学习读书活动，虚心听取职工意见和建议，不

断改进经营工作。

公司领导班子成员不断提升总揽全局的能力，能够站在发展xxxx行业的高度科学谋划企业的发展思路。

与xx集团的合作经营经过近一年的探索已初步形成规模，并开始投入试生产经营。对社会流动人员的收编管理是xxxx公司占领行业阵地的一项长期工作任务，总公司设专门机构开展工作，今年继续完善管理方式，为企业转制后全面铺开再生资源网络建设奠定基础。

公司领导密切关注国有企业改制相关政策的出台与实施，与市政府相关部门沟通及时，充分利用优惠政策为企业和职工争取资金。依法实施基层企业破产，减少资产损失300万元，千方百计捍卫企业和职工利益。就两家基层企业动迁与xxxx区政府多次协商，最终达成了比较合理的补偿方案。并且由于前期准备工作充分，在约定时间内，总公司组织完成了企业院内2家钢材市场65户钢材经营户的搬迁工作，共搬走钢材5000余吨，设备百余台，顺利完成与xxxx区动迁办的交接。

下半年，总公司利用动迁补偿款开始陆续偿还部分职工债务□xxxx公司近20年特困，近2千名职工基本人人都有企业应偿还的欠款，为使有限的资金分配最大限度地趋于合理，总公司多次召开专门会议研究偿还方案，认真审核、规范操作，截止12月末共偿还职工债务1600多万元，同时为退休职工办理了多年未解决的医疗保险，从根本上解决了退休职工的后顾之忧，使全公司退休职工医保覆盖面达到100%。

偿债工作虽然得到职工们的高度认可，但是职工要求还款的心情过于迫切，使得总公司接访压力猛增。今年以来，初步统计，总公司接待上访人数达1,000多人次，其中集体上访10批次300多人。为更好地做好解释工作，领导班子成员人人懂政策，人人接上访，没有拖诿扯皮现象，保证了职工的稳定

企业的和谐。

总公司领导班子严格执行中纪委《关于国有企业领导干部廉洁自律“七个不准”的规定》，自觉接受群众监督。领导班子重大问题集体决策，各项制度民主透明，选人用人程序规范，职工信息反馈渠道畅通，严格执行廉洁自律各项规定，正确对待权力，认真履行好职责，做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”。

理论学习不够深入，政治理论水平有待提高。