

# 最新街道共青团工作报告总结 街道防疫 工作报告(优秀6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

## 街道共青团工作报告总结 街道防疫工作报告篇一

为了及时有效遏制传染病的发生和蔓延,保障师生的身体健康和生命安全,根据《xxx传染病防治法》和《学校和托幼机构传染病疫情报告工作规范》的要求,特制定我校传染病疫情报告制度。

### 一、学校疫情报告人的设置:

学校校长为我校疫情报告管理第一责任人,班主任老师为责任报告人,学校其他教职员工、学生发现传染病疫情均有义务向疫情报告人提供情况。

### 二、疫情报告人职责:

- 2、定期对全校学生的出勤、健康情况进行巡查;
- 3、负责指导全校学生的晨检工作。

### 三、疫情报告内容及时限:

- 1、在同一班级,1天内有3例或者连续3天内有多个学生(5例以上)患病,并有相似症状(如发热、皮疹、腹泻、呕吐等)或者有共同用餐、饮水史时,学校疫情报告人应当在24小时内

报出相关信息。

2、当学校发现传染病或疑似传染病病人时，学校疫情报告人应当立即报出相关信息。

3、个别学生出现不明原因的高热、呼吸急促或剧烈呕吐、腹泻等症状时，学校疫情报告人应当在24小时内报出相关信息。

4、建立突发事件应急报告制度。学校教职工如发现有传染病疫情和其他突发公共事件的应在第一时间向学校报告，学校疫情报告人应当在2小时内向上级有关部门报告。

有下列情形之一的，应当按照规定的程序和时限报告：

(一)发生或者可能发生传染病暴发、流行的；

(二)发生或者发现不明原因的群体性疾病的；

(三)发生或者可能发生重大食物中毒和重大职业中毒事件的。

5、任何单位和个人对突发事件，不得隐瞒、缓报、谎报或者授意他人隐瞒、缓报、谎报。

#### 四、报告方式

当出现符合本制度规定的报告情况时，学校疫情报告人应当以最方便的通讯方式向中心学校疫情报告人报告。

#### 五、学校疫情监测报告制度：

学校建立学生晨检、因病缺勤病因追查与登记制度。学校的老师发现学生有传染病早期症状、疑似传染病病人以及因病缺勤等情况时，应及时报告给学校疫情报告人。学校疫情报告人应及时进行排查，并记录排查情况。

1、晨检、午检、晚检应由班主任或班级卫生委员对早晨到校的每个学生进行观察、询问，了解学生出勤、健康状况，并将检查结果记录在检查记录上。如发现学生有传染病早期症状(如发热、皮疹、腹泻、呕吐等)以及疑似传染病病人时，应当及时告知学校疫情报告人，学校疫情报告人要进行进一步排查，以确保做到对传染病病人的早发现、早报告、早隔离、早预防。

2、班主任及科任老师应当密切关注本班学生的出勤情况，对于因病缺勤的学生，应当及时与家长联系了解学生的患病情况和可能的病因，如有怀疑，要及时报告给学校疫情报告人。学校疫情报告人接到报告后应及时追查学生的患病情况和可能的病因，以做到对传染病病人的早发现。

## **街道共青团工作报告总结 街道防疫工作报告篇二**

20\_\_年，全面贯彻落实党的十九大精神和全国、全省高校思想政治工作会议精神，紧紧围绕“立德树人”根本任务，以迎接教育部本科教学工作审核评估为统领，紧紧围绕学校学院工作重心，在校团委和学院党政的正确领导下，积极开展各项工作并加强团组织建设，取得了较好的成绩。

### **一、双强化思想政治引领和理想信念教育**

1. 抓实抓好了爱国主义教育。利用“五四”“十一”和“中国共产党建党97周年”重大纪念日，开展了一系列纪念和庆祝活动。

2. 开展了形式多样的学习宣传贯彻党的十九大精神、团的十八大精神的主题教育活动，如举行了团十八大精神学习报告会、学生骨干学习党的十九大精神培训班、团十八大精神知识竞赛等。

3. 持续深入开展了培育和践行社会主义核心价值观活动。全

年度开展了以“创文明学院、文明班级、文明寝室，做文明学生”为主题的“三创一做”活动，涌现出了一批先进集体和先进个人。20\_\_年，学院6个“文明班级”、16个“文明大学生”、8个“文明寝室”受到学校表彰。

4. 纵深推进了“红色文化育人”工程。学院打破原有的自然班级、年级的局限新成立了第三届红色班级“公略班”，围绕学校“十个一”工作体系和“四融入”工作路径，继续深化了“红色基因代代传”主题教育活动，举办了“回望峥嵘读初心——诵读红色家书·讲述英烈故事·牢记时代使命”诵读比赛等丰富多彩的红色文化育人活动。

5. 注重加强了日常思想教育。开学前后开展了全院团员青年思想政治状况调查活动，注重培养学生的爱国爱校教育及感恩教育等。继续推进“主题团日活动课程化”活动，在全院范围深入开展了“三早一晚”（即：早起床、早读书、早锻炼、晚自习）为主要内容的主题教育活动。

6. 开展了以“传播正能量、弘扬主旋律”为主题的网络教育活动，切实加强网络思想政治引领。继续建设好学院微信公众号，形成集聚式、扁平化的网络思想政治教育工作平台。拓展信息采集渠道和合作共享途径，实时把握学生动态。

1. 持续开展了“走下网络、走出宿舍、走向操场”主题活动。积极参与学校组织的红色定向越野校运会、“百炼之星”寻访等活动；举办了面向班级的户外趣味运动会，组建了排球兴趣小组、羽毛球兴趣小组、篮球兴趣小组等体育爱好者俱乐部，扎实推进群众性体育活动的普及。20\_\_年，学院在第48届校运会中荣获学生甲组、丙组团体总分第七名，羽毛球女子团体第一名、男子第三名，女子篮球第四名、排球第四名，乒乓球第八名，定向越野第四名的好成绩，并获得“体育道德风尚奖”。

2. 全面深化了大学生素质教育。推动了“一院一品”创建工

程，《基于“1+5”专业素质拓展平台建设的英语专业第二课堂模式探究》获批学校第二批“一院一品”学生工作特色项目、《“阳光女生”成长记——女大学生素质教育提升工程》作为首批心理健康教育特色项目予以立项，举办了第17届外语文化艺术节，开办好了“心源溪成长讲坛”和“读书报告会”，打造“书香校园”。

3. 大力推进了大学生创新创业工作。继续实施了大学生创业引领计划，充实了大学生创业导师团，拓展了校外大学生创业实践基地，积极组织学生参加了校内外的大学生创新创业竞赛、大学生创业训练和创业实践活动。20\_\_年，学院年度引领大学生创业人数达14人、新增校外创业实践示范基地1个、建立孵化创业项目4个、举办创业系列报告3场、完成创业系列活动4场、新增1项20\_\_年校级大学生创新创业训练计划项目、《“爱晨曦”留守儿童英语乐园》项目荣获20\_\_年“创青春”大学生创业大赛三等奖。

4. 积极开展社会实践活动。依托“绿丝带”青年志愿者服务队及学生党员志愿服务队，圆满完成了校庆志愿服务，积极参与了赣州市全国卫生城市创建志愿服务，做好了20\_\_环鄱阳湖国际自行车大赛赣州上犹站的志愿工作；开展了赴荷包塘小区、水韵花都小区“天浴·成长”书社志愿服务、关爱留守儿童、孤寡老人等活动。

5. 深入开展了大学生实践育人工作。以“文化、科技、卫生”三下乡和志愿者服务活动为形式，外国语学院“绿丝带”志愿者精准帮扶教育关爱服务团赴兴国县龙口镇睦埠村、樟下村开展了留守儿童关爱、精准扶贫等社会实践。

6. 做好团建进公寓工作。以寝室为单位建立团小组，坚持每周卫生评比、查房、查违章电器，全年进行了20\_\_-20\_\_学年度星级寝室评比；举办了寝室趣味运动会、寝室美化大赛等，加强了寝室文化建设。

7. 组织形式多样校园文体活动。开展了“三七”女生节活动、新生才艺大赛、心理情景剧比赛等活动，积极参与学校举办的各大活动。在20\_\_年“明湖杯”辩论赛中获亚军、20\_\_年谷雨诗会比赛中获二等奖和最佳人气奖，等等。

1. 切实维护学生权益。发挥团学组织优势，帮扶好各类困难学生群体。发挥学生会组织在校园治理中的重要作用，强化制度化集中反映学生意愿和代表学生利益的职能，及时收集、听取涉及广大同学切身利益和普遍诉求的问题，及时跟进推动问题解决。年内，先后召开了学生代表座谈会、党员代表座谈会6次。

2. 加强学生自治组织建设。进一步创新学生会、研究生会组织机构设置和工作体系，新组建了议事会，提升学生自我教育管理水平，加强了对学生会及学生干部的日常教育管理。学院团委在配备专职团委副书记的基础上从学生中选任了1名兼职副书记。

3. 深化实施“青年马克思主义者培养工程”。举办了2期大学生骨干学习培训班，先后邀请学校党政领导、专家学者开展党的十九大精神宣讲、新媒体时代青年学生干部应如何做等专题辅导报告，不断提升学生干部能力。完善学生骨干遴选培养和考核跟踪机制，推进学生骨干培养和学生工作的有机结合。

4. 夯实基层组织基础。努力构建党领导下的“一心双环”团学组织格局，改革健全基层组织制度，启动《赣南师范大学外国语学院共青团“第二课堂成绩单”实施方案》，推动学院共青团工作规范化、课程化、制度化。实施团支部“活力提升”工程，巩固班级团支部建设，促进班团一体化发展。落实“三会两制一课”作为严肃团内政治生活的基础性工作。严格执行团支部书记述职测评制度。召开了20\_\_年上半年团支部书记述职大会。

5. 加强团员先进性建设。做好了推优入党工作，选树团员及青年典型，开展“校园最美人物”等评选活动。推进“智慧团建”工作，实现基础团务、团员管理和团的信息化统计网络化。

1. 充实了网络文明志愿者、网络宣传员队伍，组织学生关注校团委微博微信等新媒体平台，传递网络正能量。

2. 积极拓建网络思想政治教育平台。进一步建设学院微信网络新媒体工作平台，组建力量办好“青年之声”。20\_\_年，学院微信平台共发布各类信息227篇。

3. 建立了学院共青团直接联系青年制度。

4. 构建了“一网一栏一平台一阵地”的共青团工作宣传格局。一年来，学院在校内外媒体发表新闻稿61篇(不含赣南师大报)，其中省级媒体江西教育网1篇，《赣南日报》、《赣州晚报》、赣州文明网、客家新闻网等市级媒体10篇、校级媒体50篇。

## 街道共青团工作报告总结 街道防疫工作报告篇三

### 一、加强组织领导，精心安排部署

全县廉政风险防控工作会议召开后，\_\_乡党委、政府及时学习传达和贯彻落实会议精神，深刻领会了开展廉政风险防控工作的必要性和重要性，统一了干部职工的思想认识。一是及时成立领导机构。为确保廉政风险防控工作有序推进，成立了由\_\_乡党委书记李友好任第一组长、乡长许月任组长，班子成员任副组长，乡纪委成员和相关二级机构负责同志为成员的廉政风险防控工作指导协调小组，小组下设办公室，乡纪委书记章正武兼任办公室主任。二是结合实际制定方案。根据《关于开展枞阳县廉政风险防控工作的实施方案》，结合\_\_乡工作实际，乡党委、政府制定了《关于开展\_\_乡廉政

风险防控工作的实施方案》，明确了\_\_乡廉政风险防控工作指导思想、目标要求、工作步骤及工作要求。三是召开会议安排部署。6月30日上午，组织机关全体干部职工、各村、各单位召开了廉政风险防控工作动员大会，对廉政风险防控工作进行了专题安排部署，并下发了《关于开展\_\_乡廉政风险防控工作实施方案》，为整个工作有序开展提供了保障。

## 二、强化学习培训，提高思想认识

第二阶段工作开展情况：

7月10日上午，\_\_乡党委召开廉政风险防控清权确权工作培训会，乡党政班子成员、机关各部门负责人参加了会议。乡纪委副书记吴刚首先对清权确权的相关业务知识、怎么区分外部职权目录和内部职权目录以及如何绘制流程图相关业务知识进行讲解。然后，乡纪委书记章正武做了强调。

目前正在进行清权确权阶段，各部门各单位正在依据法律法规及“三定”方案，紧密结合自身工作实际，摸清权力底数及行使权力的依据、程序和时限，该保留、调整、废止的，逐项落实。按照职权法定，权责一致的要求，对涉及本部门的职权进行分项梳理。经过全面的梳理确权按照职权类别、实施主体、法律依据、职权名称等编制职权目录。

## 街道共青团工作报告总结 街道防疫工作报告篇四

通过明确制度的提出，完善制度的制定，强化制度的审查，着力解决人事管理、财务管理、用车管理、资产管理等内部管理制度方面的问题。一是围绕发展中的重点、难点问题制定和完善制度。如修订了《\_\_街道采购管理办法》。二是围绕群众反映强烈的问题制定和完善制度，如制定了《\_\_公务用车问题专项治理工作方案》。三是围绕政府自身运行的问题制定和完善制度，如《\_\_区\_\_街道办事处临时聘用人员劳动管理规章制度》、《\_\_区\_\_街道办事处工作人员请休假规定



（修订）》。

对于重大决策，必须由街道法律顾问或者律所顾问团队、上级法制部门进行合法性审查。同时，街道进一步加强对主要领导干部决策权力的监督。规定凡1万元以上的经费议题都要在财务科开具财务意见书，并上党工委会议集体研究讨论，使每一笔经费支出都经得住推敲，每一笔开支都公开透明。我们还将领导每周的公务活动安排都细致绘制成表格，定时张贴于公告栏，做到领导公务公开，便于接受各方监督。

今年3月底，成立了\_\_街道决策议事咨询机构“民意民智协调委员会”，打通了街道与辖区各界的沟通一条新渠道，让这一平台成为街道体察民情、了解民意、汇聚民智的联络平台和居民群众监督政府工作的重要平台，成为街道打造阳光街道、法治街道的重要助力。5月18日、8月6日，11月11日\_\_街道民意民智协调委员会第一次、第二次和第三次全体大会召开，两次大会分别审议了街道20xx年第一季度、第二季度、第三季度工作完成情况、财务开支情况等关系街道发展的重要工作。委员们打分评议了街道工作，还对街道的工作提出了意见和建议。会后，街道把群众需求、真实民意充分纳入到街道发展规划中，积极与市、区各职能部门、人大代表工作衔接，实现群众需求与街道发展的有效对接。

为更好的提升依法行政水平，我街道与三所律师事务所签订购买服务合同，作为我街道及社区常年的法律顾问团队，负责为我街道社区提供专业的法律、法规、政策咨询服务，审查起草法律文书参与法律宣传等。如在目前开展的\_\_口岸水客、拉客整治行动中，街道法律顾问全程参与和答疑，取得了媒体以及群众的理解。社区律师参与了渔邨社区居委会选举纠纷、\_\_社区电梯“咬”断女童手指事件、\_\_艺都租赁纠纷、中国国际旅行社与其职工的房屋所有权纠纷等典型案件，均得到圆满化解。20xx年度，街道及社区共调处各类纠纷2816宗，其中婚姻家庭122宗和邻里纠纷52宗、合同纠纷403宗、赔偿纠纷1982宗，全年调解成功2333宗，成功率83%，行政诉

讼与行政复议案件为零。

律咨询177次，开展法制宣传活动37次，参与调解各类纠纷27起，开展法律培训活动23次，参与街道集体性案件调解7起。

街道在执法当中配备使用执法记录仪和车载执法记录终端，建立执法全过程记录制度；建立健全行政裁量权基准制度，细化、量化行政裁量标准，规范裁量范围、种类、幅度。加强行政执法信息化建设和信息共享，提高执法效率和规范化水平。对于立案案件，在立案同时将案件相关情况录入执法监察系统，将整个案件的处理流程记录在执法监察系统中，同时将在规定时效内结案纳入考核。案件结案后及时整理归档，分类管理。

建立行政执法案卷评查制度，并定期开展案卷评查工作。街道综合执法队及安监科分别在区城市管理执法局及安监局的指导下，各自建立相关的执法案卷评查制度。街道综合执法队定期接受区城市管理执法局的案卷测评检查，对测评中的问题予以及时整改。

严格按照规定要求报送各类依法行政的情况报告，对行政中遇到的疑难问题，及时向区法制办反映，确保区政府能够第一时间掌握街道依法行政实际情况。

依照十八届四中全会关于全面推进依法治国的战略要求，结合街道实际，积极探索拟定《全面深化法治\_\_的指导意见》，推行法治思维模式，让“法治思维”渗透到基层工作中去，倡导擅用法治手段，依法依规处理问题，全面打造法治化街道治理体系。今年来，\_\_街道党工委多次组织法治\_\_建设部成员科室和辖区律所召开推进法治街道建设工作会议。围绕工作会议提出的推进基层治理法治化精神，立足于社区、街道和基层组织开展调研工作，寻找群众需求导向，构建街道公职人员法治思维模式，在此基础上为街道科学建章立制，依法行政，规范执法夯实法治基础。

\_\_街道还特别邀请中南财经政法大学戚建刚教授、徐汉明教授莅临我街道指导法治工作并开展关于“推进社会治理法治若干问题”研究会议。为我街道全面深化法治\_\_建设做好指导性工作，起草相关实施指导意见。

在工作中，继续深入开展街道机关领导干部及工作人员法制教育活动。一是开展机关领导干部的法制学习活动。年初制定领导干部法制学习计划，本年度至今已经组织了5次领导干部法制学习活动，街道处级领导及各科室负责人均参与学习。二是开展街道工作人员的学法用法活动。制定街道在编工作人员年度学法计划，上、下半年各组织一次法制学习活动，严格学习考勤，确保在编在岗的工作人员全部参加学法讲座。

街道成立了“六五”普法工作领导小组，街道一把手兼任组长，分管领导为副组长，各相关部门主要负责人为成员，职责明确，普法组织网络健全。把普法工作纳入办事处年度工作计划，落实普法专项经费。全年召开了两次普法工作会议，研究部署街道普法工作。做到年初有年度的普法实施计划，年底有总结。

街道开展普法宣传教育活动，均及时撰写活动信息报区普法办，并登载于\_\_电子政务网或\_\_司法行政网。年度工作计划，总结及日常普法数据报送，做到按时，准确。规范普法工作档案，安排专人按规定内容、顺序及时归档，用专用文件盒装放，标签统一规范。

包括“12.4”国家日暨法治宣传日、人民调解宣传月、3.8妇女权益保障法律宣传、3.15消费者权益保障法宣传、6.26禁毒法律知识宣传、综治宣传、社区矫正宣传等活动等。以及若干普法活动，如“三法巡宣活动”、“学法大家议”、“法律大讲堂”、“送法进学校、进商家”等，将枯燥的法律条文形象化、让居民群众更易理解和接受[]20xx年，司法所共举办各类法律宣传活动、普法教育讲座33场次、派发各种法制宣传资料6300余份，受教育人数达万余人。

物业小区宣传栏。社区法制宣传栏有专人负责，宣传阵地可谓遍布辖区的各个角落。我们充分发挥宣传阵地的作用，确保每季度刊出不少于一期的法制宣传内容，并拍照存档，使广大辖区居民在休闲娱乐时受到了潜移默化的法制教育，充分发挥了宣传栏的阵地作用。

## 街道共青团工作报告总结 街道防疫工作报告篇五

20xx年工作收官□20xx年展望规划!今天站在这里做以下工作述职总结，请领导评判指导!

一、认真抓好工会工作，贴近实际办实事。一是教育职工学法用法，不违法，依法维护职工的合法权益，争做合格公民，工会会员55人，无一例违法违纪行为和现象发生，更没有受到处分的人事。二是引导职工学习政策理论，钻研民政业务，倡导职工，敬岗爱业，努力奉献，全心全意为民政对象服务，争做合格公仆。三是按照新工会法的有关规定及时收缴工会会员会费，并建立了工会专用账户，专人管理，实行规范化的管理、支解、使用，无账外账，无违纪支解经费。四是积极开展有益活动，增强职工的凝力。工会总是利用三八、五四、八一、十一等节日，开展联欢活动，充实文化娱乐生活，引导职工积极向上;开创送温暖工程，提高职工的向心力，每当职工及其家人生老病死时，工会组织及时探视慰问。每逢元旦、春节，不但对离退休同志和家属进行慰问，而且时适召开了全局职工家属座谈会，向他们汇报全年工作情况，感谢他们对民政工作的支持理解。并加强了对机关食堂的管理。局里总是以工会的形式，把领导的关心、组织的温暖，把同事之间情谊送到需要关心和照顾职工家庭。通过工会组织这个纽带作用，增强了职工们的凝聚力和向心力，让大家紧紧地团结在局党组的周围，开拓进取，努力拼搏。二、注重政策理论学习，积极参加市、县各级组织的学习活动。坚信马列主义、毛泽东思想，坚信党的领导，坚信社会主义，拥护党的现行政策，立场坚定，旗帜鲜明，时刻能与党中央保持高度一致。时刻用国家的法律法规规范自己的言行，不做出

格事，办事客观公正廉洁，工作踏实，认真负责，团结同志，联系群众，为人正直，言行端正，能堂堂正正做人。

三、切实做好组织、政工、人事工作，以人为本，积极维护职工的合法权益。组织人事工作政策性强，业务繁杂，既有在职职工和退休职工人事工作的管理，还有军队离退休干部和转业士官工资的管理，晋职晋级、转正定级、调进调出、离岗、退休、套改衔接，虽职工不多，事还是不少，本着对工作负责、对同志负责的精神，能够细心的去处理每个问题，认真的去完成每项工作。一是认真贯彻执行中央、省、市、县关于人事工作的文件、政策及会议精神，积极参加人事部门召开的会议、举办的学习班，并做好有关人事政策法规方面的宣传解释工作，做到年初有工作计划，年终有工作总结。二是严格遵守组织人事工作的纪律和制度。对局里程内部机构人员的调整、中层干部的配备、后备干部的培养提拔、上级对局班子的考察等工作，能够坚持提交党组研究决定，先请示后办理，不循私、不舞弊，不许愿，不泄密，守口如瓶，执行纪律不走样，无任何违反人事政策和人事纪律的行为和现象发生。三是能及时向组织部、人事局、编办、政法委申报人事工作计划、报送人事工作材料、呈报人事工作各类统计和报表。

据不完全统计，今年向组织部、人事局、编委、政法委报送材料报表共35份，报送到组织部、人事局的干部职工个人进档材料78人次。根据编委的具体要求和安排及时对本局二级机构，组织了年审，进行了注册登记和法人变更登记手续。及时与编委、人事部门核对了人员编制工资台帐。特别是按时完成了年终的编统、干统、人统和工资福利统计工作。同时还为干部职工补办理了教育培训证、工人专业技术等级证共10余人次证。所有上报的统计表数据准确可靠，材料客观真实。四是按时为干部、工人进行了级别工资和职务工资的晋升，见习生的转正定级、调进调出干部、工人的工资套级和衔接。今年，干部正常晋级35人次，职务工资晋升64人次，见习生转正定级1人次，调进包括退伍接收安置共2人次，还

及时为1人办理了调动手续，为3人办理提前退休手续。五是认真地组织了本局干部工人参加人事、组织部门举办的各类学历教育和专业技术人员等级证培训，按时完成了送培计划。据不完全统计，送党校学习的1人次，送人事局专业技术等级证培训的3人，今年取得大专学历教育的3人。局本级自组自训6人次。六是局里成立了工作责任目标考核领导小组，制定了干部考核管理实施办法，认真地对全局干部、工人的工作进行了平时的工作考核和年度考核。能认真配合局里搞好年终考核评奖工作，并及时上报考核结果。七是积极做好人事制度改革宣传和组织工作，提出合理化的建议，当好党组的参谋。今年经县政府批准新设立了婚登处，按照上级“凡进必考”的原则，制定了竞聘上岗实施方案，在县人事局的具体指导下，圆满地完成竞聘工作。

20xx年，新的开始，新的起点，新的希望，我们将会更加健全完善工会的工作职责和功能，做好20xx年的一切工作，打好我校发展的后勤基础，为20xx年的新发展，新跨越贡献自己的力量！

## 街道共青团工作报告总结 街道防疫工作报告篇六

妇代会妇联系统里最基层的工作机构，下面是本站小编为您带来的街道妇代会工作报告，欢迎阅读！

### 一、夯实妇联基层基础，凝聚人心

以党建为龙头，找准妇建工作着力点，夯实基层基础，努力增强基层妇联组织的活力和影响力。

(一)通过思想建设进一步凝聚共识。结合创先争优和“三思三创”主题教育，积极在社区、两新组织妇女组织中开展“我们的价值观”大讨论活动。面向辖区妇女征集“我们的价值观”表述语56条，积极借助社区、两新组织“道德讲

堂”，组织妇女领会社会主义核心价值观体系，引导妇女树立正确积极的价值观，设立妇联与妇女互动沟通交流平台，让妇女畅所欲言，凝聚共识。

(二)通过组织建设进一步扩大覆盖。积极推进两新组织妇女组织建设，编写《东郊两新组织妇建工作手册》，深入企业、合作社开展宣传发动、联系组建工作。通过单建、区域联建、行业统筹、专业市场联建等方式，截止10月底，共建两新组织妇代会15家。街道社会事务科科长、用工俱乐部负责人陆晓玲被区聘为区两新组织妇女组织建设指导员，进一步推进了两新组织妇女组织建设。

(三)通过队伍建设进一步加强培养。注重社区妇联干部的学习和锻炼，经常召集碰头会，通过以会代训的方式组织开展业务学习。组织妇联干部参加“红袖书香——我最喜爱的一本书”征文比赛，有11名妇女干部获奖，参加《读一本好书，做一个快乐女人》等各类讲座和短期培训，不断提高个人素养。

(四)通过阵地建设进一步夯实基础。街道妇联积极推进两新组织妇女之家建设，争取企业负责人把妇女工作与党建、工会组织的其他职责进行有机的融合，依托党员服务中心等阵地，成立妇女之家。申报斐戈集团为20xx年区级妇女之家示范点创建单位。

## 二、积极创建文明家庭，促进和谐

从“五大和谐细胞”工程中的和谐文明家庭创建入手，深化妇女精神文明建设和各类特色家庭创建活动，以家庭和谐，带动社区和谐，促进社会和谐。

(一)以“和谐东郊”、“和谐拆迁”为核心，广泛联系家庭，了解民情民意。针对街道拆迁任务重的实际，街道妇联和广大女干部积极参加街道重大项目集中攻坚“句号行动”，深

入走访了家庭、居民，通过走访、座谈等形式，引导广大妇女姐妹们以良好心态，面对拆迁，教育广大妇女姐妹在维护自身利益的同时，在家庭中发扬友爱、互助的传统美德。

(二)以“母亲素养工程”为载体，全面提升母亲素质。根据年初母亲素养工程实施计划的安排，用讲座、课堂、网络、交流、现身教育等多种方法，联动社区妇女组织开设20多堂课程，让广大妇女尤其是外来母亲因地制宜选择性地接受教育，同时尽量培养各位母亲的学习兴趣，让她们多途径接受教育。并积极鼓励母亲参加市、区组织的各类母亲素养工程讲座，让多位母亲接受了最前沿的教育理念。

(三)以特色家庭评选，激励家庭争先争优。开展“绿色家庭”推行活动，推选出具有良好的公共环境道德，较强的绿色消费意识家庭生活方式，科学、文明、健康、环保、绿色、低碳的1户家庭成为市级绿色家庭，10户家庭评为区级绿色家庭。推进家庭文明工程，做好文明家庭申报，在社区初评基础上，10户家庭被评为区级文明家庭。

### 三、大力开展文化活动，提升素质

精心设计活动载体，在“三八”、“五一五”期间开展系列宣传教育服务活动，开展先进女性评选，在提升女性素质、促进女性互助等方面取得了一定的成效。

(一)三八庆祝节目推陈出新。围绕提升女性素养，深化五大东郊建设主题，开展三八妇女节系列庆祝活动。组织辖区女性开展庆“三八”联谊会，150多名女性欢聚于新舟宾馆，通过歌舞等展示了共同为“五大东郊”榜样行动而努力的良好风貌。开设女性财富讲堂，指导女性合理管理好自己日益增长的财富。社区、两新组织还组织了广大妇女外出旅游、老游戏趣味运动会、女性心理健康促进交流等各具特色的“三八”活动。



(二)五一五活动积极热烈。五一五国际家庭日以“爱生活、爱家庭”为主题展开。通过选拔人员成立朗诵队，并精心排练，参加区庆“五一五”国际家庭日诗歌朗诵活动，获得圆满成功。仇毕社区妇代会组织联欢会，参加群众踊跃。宁丰社区的“清洁家园”大行动，吸引广大群众自觉加入到这一义务劳动行列。

(三)先进女性典型示范引领导。配合区妇联开展第八届“美丽妈妈”——“最爱读书女性”评选活动，社区两位酷爱读书，并倾力于子女教育母亲，被推选为xx区“美丽妈妈”。美丽妈妈，激励了辖区广大妇女树立终身学习的意识和培养良好的阅读习惯，为在全社会营造深厚的阅读氛围起到了积极的促进作用。推选市首届十届优秀创业女性1名，母亲素养工程优秀学员3名，在妇联组织和广大妇女中树立了榜样和标杆。

#### 四、扎实推进实事工程，助推发展

切实发挥妇联组织在关爱妇女儿童方面的特殊作用，办实事、做好事，切实解放妇女的实际问题，关注儿童的健康成长。

(一)就业创业计划春风送暖。帮助妇女创业创新始终是妇联工作的一项重要内容，街道妇联开展以“女性、创业、发展”为主题的“女性创业创新行动”，组织引领广大妇女在积极投身创业创新中实现进步与发展。街道妇联依托原有的女性创业基地，为女大学生提供培训服务项目。仇毕、宁丰社区妇联为了缓解‘就业难’和企业“招工难”的双重问题，配合社区劳动保障工作人员根据辖区内外来务工人员多、春节后大量外来人员返城务工的状况，积极与辖区企业和个体工商户进行对接，充分挖掘就业岗位、收集就业信息。招聘会根据居民需求提供保安、保洁员、环卫工、安装工、缝纫工、饭店服务员、厨师等几十个工种的岗位。

(二)巾帼建功激励岗位奉献。开展争创巾帼文明岗活动，激励

广大妇女立足本职、提高素质、争先创优、建功立业，投身社会主义现代化建设。街道共有市级文明岗2家，其中1家接受了市级检查。健全巾帼志愿者队伍，开展文明宣传、网吧巡逻、扶贫帮困等巾帼志愿服务活动。

(三)弱势帮扶雪中送炭。今年3月，发动全体机关女部和辖区居民开展了“康乃馨救助金”募集活动，为患性妇科肿瘤疾病的妇女提供求助，共募得款项1300余元。动员巾帼志(民主评议党员工作报告)愿者和广大妇联与周围的空巢巢老人开展结对服务。

(四)关注儿童爱心护航。社区妇女组织开展六一走访辖区幼儿园，小学，与外来民工子弟联欢活动。组织开展儿童创意作品网络大赛、宝宝爬行活动，在暑期协同街道社区教育部门，带动未成年人到奇e国开展职业体验。净化儿童成长环境卫生，协同街道关工委，组织社区义务网络监督员开展经常性巡视活动。

各们领导：

大家好!欢迎来到延安北路街道办事处。首先，我代表街道党工委、办事处对州、市妇联领导一行表示热烈的欢迎!下面就延北街道妇联工作的一些做法向各位领导做以简要汇报。

近两年来，延北街道妇联在市委、市人民政府正确领导下，在州、市妇联的关心指导下，紧紧围绕党委、政府保增长、保民生、保稳定工作大局，结合辖区特点，找准工作切入点，不断创新工作思路，拓宽服务渠道。大力实施“巾帼创业工程”把帮助、扶持辖区妇女就业、创业作为工作重点，努力唱响“想创业、敢创业、创大业”的口号。以“培训提高促就业、拓宽渠道促就业、爱心扶持促就业、项目带动促就业”为举措，以“万名妇女闯市场”为载体，积极打造“妇”字号精品，创建“妇”字号示范基地，扶持壮大妇女创业实体。建立“巾帼再就业基地”，努力搭建妇女创业

就业平台，引导各族各界妇女岗位成才、岗位建功和岗位奉献。

## 一、基本情况

4人、“巾帼再就业培训基地”4个，新培育“巾帼示范基地”2个(即：“爱之星”母婴护理中心、东方酒店)，组建“巾帼志愿者队伍”26支。辖区有区、州、市“巾帼文明岗”单位21个，妇儿维权中心1个，维权服务站10个□20xx年获得“无毒街道”和自治区级“平安街道”荣誉称号。

## 二、主要做法

### (一)打牢基础，健全组织体系。

加强三级网络建设是延北街道妇女工作的基础，也是街道党工委积极探索联系妇女、服务妇女的新型纽带。近两年，街道党工委不断健全妇女三级组织体系，完善街道妇联纵向、横向组织建设。关注并努力推动辖区党政机关、科教文卫等单位建立妇女组织，探索在非公企业和“两新”(新经济和新社会)组织中灵活建立妇女组织，扶植建立各种妇女工作联席会、联谊会、交流参观等活动，努力构建以街道妇联组织为核心，以其他妇女组织为延伸，广泛团结凝聚各界妇女及充满生机与活力的妇女组织体系。延北街道辖区有机关、部队、科教文卫事业单位120个，商业网点3000户，大型商场7家，通讯企业3家，星级宾管3家。通过两年努力，现已建立妇委会组织单位有123个，其中，建立非公企业妇委会组织12个。街道妇联、社区、辖区单位妇委会通过组织互通信息，互为支持，发挥了积极的桥梁作用。

### (二)党建带妇建，增强街道妇联统筹力。

大学生，从中选配4名女干部担任社区妇代会专干，提高了妇联组织干部队伍素质。三是不断延伸妇联工作触角，拓宽妇

联工作领域，通过党建联系会、人大代表联系会等将妇女组织延伸至经济领域，组织开展丰富多彩的社会实践活动，实现了“组织、工作、服务”三覆盖。

### (三) 培育典型，示范引导，引领妇女就业创业。

延北街道具有商业网点多、单位多、人口密度大的特点，街道妇联把帮助、扶持辖区妇女就业创业做为工作重点。一是在全街道积极培育选树“妇”字号示范基地和优秀代表人物，以先进典型引领和激发广大妇女敢创业、创大业。20xx年起，街道党工委选树了一批“妇”字号示范基地，如：昌吉商场、飞马财富、东方汇嘉百货部、万家隆源超市被选树为“街道巾帼再就业示范基地”。兴昌园技能培训学校被选树为“街道巾帼技能培训基地”，育才幼儿园被选树为“街道巾帼创业示范基地”，东方酒店、“爱之心”母婴护理中心是今年新培育的“妇”字号再就业示范点和“妇”字号技能培训示范点。创业优秀女性魏春茹从弱女到园长，十余年艰苦创业，从500元起家到现在已拥有3000平方米四层教学楼、400多名幼儿，安路39名女幼儿教师，成为昌吉市最大的一家私立幼儿园，被评为昌吉市一级二类幼儿园；志愿者乔荣利用自己在文艺方面的特长，为街道社区组织各类大型文体活动，成为辖区“巾帼志愿者”的典型代表人物，每年受到党工委的表彰；林元、一名下岗女职工，在求职的路上艰辛拼打十余年，功夫不负有心人，终于走向一条阳光大道，她开创了“爱之星”母婴护理中心，面向社会广泛招收人员培训月嫂、育婴员、养老员护理员、营养配菜师、保健刮痧师等400多人(次)，为解决40—50人员就业做出了突出贡献，开创了昌吉市母婴护理事业的新篇章。又如：陈巨英、张大伟、毋桂芳等都是我辖区涌现出的优秀女性代表，街道党工委、妇联通过各种渠道大力宣传她们，树立典型，感召各族各界妇女。

### (四) 优化服务，在服务中开创工作新局面。

服务妇女，代表和维护妇女合法权益、促进男女平等是妇联

组织的基本职能，也是我们的立身之本。随着城乡一体化进程步伐的急剧加快，延北辖区外来流动人口数量增加，流动性大，女性求职难、就业难问题突出，如何服务好、组织好、发动好多元结构下的妇女人群是摆在我们面前的新课题。街道妇联把服务关口前移，在各社区妇代会实行了全程代办制服务，充分利用劳动保障工作站，长期设立咨询服务点、信息发布栏，及时提供种类就业信息，建立健全了街道、社区、单位三级联席机制。建立辖区单位、企业、小区物业登记台帐，努力开发机关、事业单位、企业、小区物业后勤保障、卫生服务等岗位。率先在各大商场、较大规模企业健全妇委组织，联系开发就业岗位，见隙插岗，积极建立再就业援助制度。以搞好技能培训为突破口，按照“干什么、学什么”的原则，实施“一户一人一技”技能培训工程，重点加大对“零就业”家庭的培训、扶持力度。全年举办多次“春风送岗位”专场招聘会，组织协调用工岗位1650个，女性达到了83%以上。街道妇联紧紧依托天勤、天源、兴昌园、八方、爵士、爱心苑等职业技能培训学校和职业介绍所，主动上门联系。组织辖区无业妇女和进城务工妇女参加多层次、多门类的技能培训，先后培训美容美发、浴足按摩、美甲、茶艺、手工刺绣、编制、烹饪、家政保洁、计算机、电工、育婴、护理、保健刮痧等20多项内容、570多人次。通过组织培训，联系岗位使辖区各类失业女性拓宽了就业门路，提高了创业水平□20xx年解决下岗再就业人员696人□20xx年解决下岗再就业人员815人。

#### (五)努力维护妇女合法权益，保障妇女大胆创业。

联广泛开展“平安家庭”创建活动。按照“防拐卖、防盗窃、防抢劫、防隐患”和“无毒品、无赌博、无暴力、无犯罪”的“四防”、“四无”创建目标，成立了以党工委书记为组长，街道、社区、单位主要领导为成员的“创建”领导小组，层层签订责任书，与10个社区、辖区120个单位签订了“创建平安家庭、共建美好家园”维护社会稳定责任书，明确了任务和职责，形成了纵向到底，横向到边，层层抓、层层落实的

创建工作局面。相继出台了《延北街道打造平安街道、构建和谐社区实施方案》、《目标责任书》和《考核评分细则》等，做到“季度一检查，半年一考核，年终一总结”。二是不断强化法制宣传工作，建立健全维权工作机制。将维权工作与两纲、两法的宣传实施有机结合起来，制订了《延北街道妇联“妇女儿童权益维护行动”方案》，较好地维护了妇女儿童合法权益。依托街道妇联维权服务中心，认真为妇女群众免费提供法律咨询和法律帮助。信访工作做到了件件有登记，处理有结果。在办理信访案件时，认真做好妇女的教育疏导工作，鼓励她们要善于拿起法律武器维护自己的合法权益。对矛盾突出的问题，及时与有关部门协调，争取支持和配合解决。通过妇女维权站这个窗口，及时化解了大量的家庭和社会矛盾，切实维护妇女的合法权益，也有效地维护了家庭和社会的稳定。三是结合“错时服务”机制的落实，在居民群众中开展“社区校外课堂”、预约服务等便民利民服务，共开展活动4次，参与人数达210人。

## 一、着力夯实基础，推进妇联组织自身建设。

1、换届选举夯实组织基础。街道妇联于20xx年8月24日召开了xx社区(街道)第一次妇女代表大会，选举产生了街道妇联第一届执行委员会委员11名，主席与副主席各1名。在居(村)妇代会换届选举中，街道妇联积极宣传、引导、发动、组织妇女群众参加选举，保证居(村)委会班子中全部有妇女干部，产生新一届妇代会主任17人，委员63人，妇代会主任进入居(村)“两委”班子的比例实现100%。并组织新上任的妇代主任参加区妇联的培训活动。

2、队伍建设提升工作能力。充分发挥“妇女之家”在宣传教育、维权服务、开展活动等方面的功能，完善“妇女之家”台账管理、运行机制，提高“妇女之家”综合利用效率。评选区级“妇女之家”示范点1户，街道级示范点5户，并加强示范点之间学习与交流，以点带面，打造“精品之家”。指导“妇女之家”培育自身工作品牌，打造“一村(居)一品”，让

“妇女之家”成为保护妇女的娘家、关爱妇女的港湾、学习提升的驿站。继续开展“妇女之家”培训班，通过开放式、参与式的培训方式加强妇女干部能力建设，为“妇女之家”建设提供优秀的人力保障。

## 二、切实履行职能，维护妇女儿童合法权益。

1、加大普法宣传，提高法律意识。充分利用“三八”维权月、普法宣传月、防艾宣传日等活动，通过印发宣传资料、制作宣传版面、举办专题培训，引领妇女学法、守法、知法、懂法，不断提升妇女自我维权能力。在禁毒宣传月开展“禁毒教育进火车站”、“禁毒书角进社区”、“禁毒联谊进家庭”的三个一活动。

2、深化品牌建设，争创实效。发挥“老舅妈”贴近、服务、引导群众的作用，努力实现“调解矛盾、调顺民心、调稳社会”的目标，本年度共接待咨询20起，申请调解4起。除此之外还定期召开老舅妈交流会和案例研讨会4次。在“飞来凤”工作站为外来媳妇举办专题维权讲座、提供法律援助、开展外来孩子、残疾儿童与本地少年儿童手拉手活动外，还会同街道有关部门联合开展就业招聘活动，坚持把帮助外来女性就业放到重要的议事日程上来。做好“白玉兰社工服务站”工作项目，从修复家庭功能、解决生活困难、重建社会关系、提高生活质量等方面入手，最大限度地减少妇女群众中的不和谐因素。指导“白玉兰开心家园”心理咨询室建设，制定标准，完善台帐，开展示范点创建，提升服务效能。

## 三、倾情传递关爱，关注妇女儿童迫切需求。

1、关爱女性，关爱健康。在街道妇联以及各居(村)委的共同努力下，社区3243名退休和困难妇女参加了20xx年xx社区免费妇科体检。并根据《xx区妇科重症关爱项目实施方案》，积极排摸、申报7位患有四类重症的困难妇女。同时街道妇联安排女职工在国际妇幼保健院进行了为期两天的妇科检查工作。

2、姐妹情深，温暖之家。组织基层妇代干部于春节、三八节走进妇女家庭，详细了解困难妇女家庭的基本情况、具体困难、需求和想法，通过区妇联以及街道积极争取资源，将3.59万元慰问金分别送到社区受助对象的手中。20xx年年初还为她们送去了社区姐妹志愿者用5天编织出的30条白玉兰爱心围脖，让她们感受姐妹们的关爱与社会的温暖。根据区妇联“母亲邮包”捐赠活动要求，街道组织村(居)、机关的妇女姐妹为内蒙古赤峰市红山区、松山区的贫困母亲寄去了“贴心包”44个，将浓浓爱心传递给需要帮助的贫困母亲。

3、自强儿童，快乐成长。为进一步做好自强儿童的关爱工作，街道妇联于8月组织20名自强儿童开展了科普之我陶、厨艺之我学、低碳之我见3个系列活动。在六一儿童节，街道妇联主席与社区妇联主任走进社区22名阳光儿童的家中，为她们送去节日慰问金与学习用品。并开展“有爱携手，花开”爱心妈妈结对活动，为小朋友送去了由街道妇联统一购买的巧克力与整理箱，不仅培养他们养成良好的自理整理能力，也传递了一份诚挚且甜美的爱心。

4、巾帼建功，服务民生。在三八维权月依托劳动保障服务中心，针对女大学生缺乏专业职业技能、职场实践较少的特点，开展了“解疑答惑面对面”——女大学生就业小班化职业指导培训，共30人参与其中。在3·5学雷锋日开展了“学雷锋精神，展巾帼风采”的便民服务活动。主要包括老舅妈矛盾调解、妇女健康咨询等，吸引了近50余名社区居民参加。并积极拓展“巾帼文明岗”创建活动，其中xx街道社区事务受理中心窗口服务班组、上海顺航家政服务中心成功创建为20xx年上海市巾帼文明岗。同时通过组织开展巾帼文明岗负责人培训、巾帼建功窗口单位接待、职场礼仪专题讲座、巾帼建功大展示等活动引导在岗女职工提高技术水平，增强岗位竞争能力，有力地推动了本行业的发展。

四、全面提升素质，引导妇女参与文明建设。



1、加强文化服务，繁荣家庭文化。街道妇联以家庭教育宣传周为载体，发动各居、村委的妇女干部、家庭志愿者开展“邻里情暖一家亲”活动，为社区家庭提供丰盛的家庭教育文化大餐。主要包括三个板块，一是由邻里文化展示、饮食文化交流以及爱心妈妈慈善捐助活动组成的“邻里共乐一家亲，文明和谐在”的文化之家活动；二是由垃圾分类推广活动和巧手香囊展示组成的“生态文化齐构筑，文明和谐在”的生态之家活动；三是由“巢暖引得凤飞来——外来媳妇家庭教育分享会”组成的“家庭教育共分享，文明和谐在”的健康之家活动。还在居、村妇代会开展了学习型家庭、五好文明家庭的评选、表彰、宣传活动，在社区中评选出市级学习型、五好文明家庭各1户，街道级学习型家庭10户、五好文明家庭10户，以榜样的力量扩大家庭文明建设成果。并立足家庭助廉，征集了7幅处级领导干部家庭廉政文化创意作品，开展了5位处级领导干部家属结对帮困献爱心活动。

2、立足家庭教育，提升市民素养。依托社区三尺讲堂讲师团，通过社区带文化民人、中心户、家庭的“三联一带”模式，以“按需施教的方式不断优化社区教育，鼓励社区家庭参与家庭教育、保健养生、低碳节能、手工制作四大类为主的“社区三尺讲堂”活动50场，2698人次参与其中。已开展活动包括有绿色账户换购、香囊制作义卖活动、老少同乐科普教育等。选题贴近生活实际，关注热点难点问题，内容雅俗共赏，健康文明。其中2位讲师分别被评为“十佳明星讲师”、“优秀讲师”的称号。同时街道妇联也及时为社区家庭送上实用性、需求性强的学习讲座，陆续开展了三堂以“感悟智慧，扮靓人生”、“温馨五月花，感恩母亲节”以及“魅力女性，幸福知多少”为主题的女性魅力课堂，让社区妇女学习丝巾系法、插花艺术以及心理知识，以文化纽带激发广大家庭的参与热情，更好地共享文化发展成果。为推动家庭教育进社区，还开展了“鲁冰花”成长助教项目，逐步建立家庭教育指导工作站、试点居委家庭教育指导工作室，重点完成试点居委家庭教育讲师、志愿者的培训，并定期召开经验交流活动。

3、引领家庭节能，共享绿色生活。为响应并落实“百万家庭低碳行，垃圾分类要先行”的实项目，街道妇联在航华一村七居委、航华一村五居委开展了生活垃圾分类工作的推广活动，发放指导手册1500份，选派了一支具有丰富基层培训经验的授课老师团开展讲座10次；建立了一支以试点小区楼组长为主的垃圾分类志愿者50人，深入家庭进行低碳环保知识宣传和指导。