

# 最新国企外企工作报告 国企外企年终总结 (汇总8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 国企外企工作报告篇一

忙碌的xx年即将过去，回想xx年，虽没有轰轰烈烈的战果，因为这是我初次到外资企业工作，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢公司领导能给我这个成长的平台，令我在工作中可以不断的学习、不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。

期间使我学习、感触到了很多不同于当地房地产企业的一些做法，领导也给予了我很多的支持与关爱，在此我向公司李总及其他各位同事表示衷心的感谢，正是有了大家的协助才能使我在工作中能够更加的努力向上，也因为有大家的配合，才能使我在到公司后的工作进展更上一个台阶。

我是xx年5月29日来到我们这个集体的，我主管的部门是行政部，平时绝大部分精力用在了公司前期一些综合性事务工作上。我深知：行政部是公司总经理直接领导下的综合服务性部门，是承上启下、沟通内外、协调左右、上传下达的枢纽，工作也千头万绪，它包括文书处理、档案管理、文件批转、人事管理、车辆管理、采购管理、会议安排等事项。

行政部工作因为多、杂且都很零散，做一件事情时往往又被其它事情分成几段才能完成，即便如此，我还是在做每件事情之前都告诉自己，无论大事小事都一定要努力，要用心，

因为对公司来讲事事无小事。由于平时工作繁杂琐碎，有时有些人会不理解你的做法，说你那么认真干么时，我还是希望能及时努力的做好份内的工作，争取不影响公司的工作进展。

行政部一开始只有我一人，后来李总考虑到行政部人太少，而平时工作琐碎、事情又多的现实，在工作上我们分工不分家，当然也偶尔争吵，但也是因为工作的关系，更多的是相互鼓励，相互学习，相互支持。半年多下来，我们从每件小事上做起，默默的行使着职能，发挥着作用，尽我所能，为公司的正常工作提供着保障和支持，较好地履行了作为行政部的一些基本职能，各项工作有了一定的进展，初步完成了综合行政部工作。这为xx年的工作奠定了基础，创造了良好的条件。

## 1、认真做好综合办公室的文件档案、整理工作

据不完全统计□xx年6月至12月，按照公司要求参与、修改、拟定的综合性文件、报告、表格、制度共计182份；整理外部收文21份。

档案管理：建立了公司有关合同文本存档手续，并认真做好相关文件的借阅、转移记录手续，同时同步建立了电子档案，做到了每个合同文本均有电子档案的目标。

## 2、配合公司领导参与公司一些制度的制订、修改和完善

另外其他的制度还有7个，包括《办公行为准则》、《员工奖惩制度》、《材料设备采购管理制度》、《销售管理制度》、《工程管理制度》、《工程招投标管理办法》、《印章使用管理规定》、《预算及成本管理制度》等制度。

根据上面的有关制度，配合总部及其他部门陆续制订了一些日常使用表格。

### 3、员工管理

员工档案：制订了员工登记表，丰富了员工的个人资料，不断完善了员工档案的管理工作。

## 国企外企工作报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

各位代表、同志们：如今，我代表中国xx公司纪律检查委员会，向xx公司第xx次党员代表大会作纪委工作报告，请予审议。

xx年成立以来，公司纪委坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、\*\*\*历次\*\*\*精神和\*\*\*重要讲话、重要指示批示精神，全面落实集团纪委、公司党委党风廉政建设和反腐败工作部署，切实增添“四个意识”、坚决“四个自信”、做到“两个维护”，认真履行监督执纪问责职责，着力发挥监督保障执行、促进完善进展作用，持之以恒正风肃纪，坚决不移惩治腐败，不断稳固公司风清气正的良好政治生态，党风廉政建设呈现出稳中有进的良好态势，有力促进了公司质量效益进展。

（一）政治监督不断强化，风清气正气氛成型。公司纪委严格履行帮助党委推动全面从严治党、加强党风廉政建设和反腐败工作责任，不断加强政治监督质效。督促各级党组织及党员干部学懂弄通\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻落实\*\*\*重要指示批示精神，做到了党\*\*\*决策部署到哪里，政治监督就跟进到哪里。持续跟进“不忘初心、牢记使命”、党史学习教育等党内集中学习教育的监督检查，确保党\*\*\*和上级党组织各项要求落实落地。加大对“油公司”模式改革、弘扬严实作风及疫情防控监督力度，确保公司重点工作支配执行到位。主动协作集团党委巡察，对xx家被检单位资料的完好性、精确性准时检查，对整改状况全程监督。指导基层

支部层层签订党风廉政建设责任书，严格执行党风廉政建设年度报告制度，对新提任干部开展“六个一”廉洁从业教育，有力促进公司上下形成风清气正的政治生态。

〔二〕驰而不息正风肃纪，监督执纪顽强有力。坚持把落实\*\*\*八项规定精神，纠治“四风”作为长期的、系统的任务来抓。对党员干部婚丧喜庆、经商办企业等状况的监督做到全覆盖、零容忍，将防范“四风”的制度笼子越扎越紧。围绕公司党委部署和公司重点工 当前隐藏内容免费查看作做深做实日常监督，注重发挥业务部门监管职能，通过前后线视频联动、书面函询、一对一谈心谈话、状况报告等方式开展了疫情防控、后勤管理、提质增效、土地复垦等专项监督检查集xx次，觉察问题xx项，准时整改xx项，限期整改xx项。五年来共下达《纪律检查建议书》xx份，提出工作建议xx项，推动企业规范化管理水平不断提高。xx年以来，共查办各类问题线索xx件，经核查虽未觉察违纪违规问题，但从合规管理和对干部负责的角度，明确提出了处理意见并催促整改。重点对公司“xx”爆燃事故、审减工程结算款不准时、后勤管理、车辆修理各环节不到位等苗头性问题提出处理意见，催促推动职能部门落实监管责任，以强监催促强监管，推动“惩治极少数”向“管住大多数”拓展。落实“三个区分开来”，精确运用“四种形态”，累计开展谈话函询xx次，集体谈话xx次，通报批判xx次，给予组织处理xx人，岗位调整xx人，真正促进惩办极少数、教育大多数渐成常态，准时做到早提示、早教育，到达问责一个、震慑一批、教育一片的效果。

〔三〕深化开展廉洁教育，勤政廉洁化风成俗。深入开展纪委委员为基层单位培训、授课活动xx次，组织公司上下传达学习上级通报案例xx次，点名道姓曝光xx查处的典型案例xx余件，组织开展刘永贵受贿案、谭巍贪污案专题警示教育，组织观看xxxxxxx案件警示教育片，组织党员干部参观xx市反腐倡廉警示教育基地，用身边事教育身边人，强化教育效果和震慑作用。持续开展“送廉洁下基层”主题系列活动，

累计下发廉洁教育书籍和警示光盘xx份，组织学习警示教育专题片xx场次，参会人员达xx人次，撰写心得体会xx份。参与xx公司《关于“黄赌毒”问题在xx企业的现状和治理》课题商量工作，开展“黄赌毒”及酒驾醉驾专项警示教育活动，强化了自我从严、全面从严的思想自觉。加强“xx”公众号推送，开展“知纪守纪、崇廉倡廉”廉洁文化作品活动，营造了崇廉尚廉的浓厚氛围。

（四）自身建设做实做细，规范纪律管在日常。制定了《疫情防控违纪违规行为追责问责暂行规定》《关于弘扬严实作风落实状况追责问责实施方法》等xx项制度，扎紧制度笼子，让权力不脱轨、不越界。审核修订xx个机关部门的《监管责任清单》，厘清监管责任，强调管理职能，提升业务部门规避风险的能力。组织公司纪检干部开展业务培训，抓好《关于推动党支部纪律检查委员发挥作用的实施方法》在基层党组织的贯彻落实，聚焦监督执纪主责主业，精确把握政治方向。选派xx名专职纪检干部参与集团公司党委巡察及执纪审查实践锻炼，通过进组培训，实践锻炼的方式增添自检能力。深入开展严实作风教育，促进纪检干部注重自身素养建设、加强理论学问学习，以自我革新带动自我完善，到达自我提高，实现自身跨越，进一步树立忠诚洁净担当的良好形象。

党的\*\*\*x中x会全面总结党的百年历史阅历，着眼第二个百年，对全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争提出新的更高要求。这就要求我们要深刻领会\*\*\*提出的新思想新论断新要求，坚决不移、一以贯之地贯彻落实全面从严治党战略方针，增添斗争意志和本事，一体推动不敢腐、不能腐、不想腐，坚决把反腐败斗争进行到底，在确保基层党组织政治引领力、党员战斗力上发挥更加突出的监督保障执行作用。xx党委在“新起点上，将弘扬严实作风作为做好”的有力抓手和根本保障，这就要求我们在监催促进引领上发挥更加突出的作用。公司党委立足“十四五”及今后一个时期的长远进展，提出了坚持党的领导，加强党的建设，以高质量党建引领高质量

进展的中心任务，这就要求我们进一步统一思想、快速行动，进一步提升案件查办质量和执纪安全，进一步抓好政治监督、提高监督效能，搞好各项监督工作，为公司高质量进展提供铁的纪律保障。

在充分确定成果的同时，也要清醒的看到差距、缺乏和问题，主要有：一是一体化推动“三不”机制存在不均衡问题。没有充分完善制度，还存在空白缺位的现象，各项监督方式统筹连接的不够，群众监督、言论监督的作用没有有效发挥。二是监督责任落实的还不够均衡。专职纪检干部人员新，业务能力和工作阅历缺乏，部分兼职纪检干部对责任任务了解不多，不知道作为纪检委员应当履行的岗位职责和工作要求，履责不到位。三是个别部门监管责任落实不到位。重点领域、重点环节缺少阶段性的监督检查，导致近年来在党委巡察、专项审计、内部检查等过程中，觉察了一些问题，个别人员也由于各种缘由受到了相应的组织处理。这些都说明，公司违纪、违规问题的苗头仍不行忽视，形势不容乐观。我们要以实事求是的看法和敢于斗争的精神，在今后的工作中不断加以解决。

今后一个时期，公司党风廉政建设和反腐败工作要坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和\*\*\*历次\*\*\*精神，以及\*\*\*纪委\*\*\*历次\*\*\*精神，全面落实集团纪委、公司党委党风廉政建设和反腐败工作部署，坚决捍卫“两个确立”、增添“四个意识”、坚决“四个自信”、做到“两个维护”，紧紧围绕“高质量进展”工作主线，一体推动不敢腐、不能腐、不想腐有效机制，针对点多线长、人员分散的实际状况，织密监督网络，延长监督触角，不断加强执纪问责力度。坚持纪严于法、纪在法前，贯彻惩前毖后、治病救人方针，不仅要监督“八小时内”，也要监督“八小时外”，不仅要监督xx政策部署执行状况，也要监督地方政府政策要求落实状况，使党员干部习惯在受监督和约束的环境中工作生活，持续提升队伍政治素养，为公司高质量进展和“十四五”目标圆满实现提供顽强纪律保障。重点

抓好以下六方面工作：（一）强化政治监督，推动重大决策部署落到实处。以捍卫“两个确立”、做到“两个维护”为重点，强化政治监督上下联动作用，确保上级重大决策部署落实到位、一贯到底，确保政令畅通、令行禁止。坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和对xxxx重要讲话和指示批示精神为重点，结合多地办公实际，通过视频联动的形式开展“三会一课”、主题党日、沟通研讨等学习，统一思想、指导实践，主动稳妥推动各项工作。通过走访沟通、交叉联动监督、下沉指导等方式防止各单位对上级政策的宣贯、部署“层层递减”“变相打折”。通过出台制度规范、述职述廉、约谈提示等方式，进一步压实主体责任，规范“一把手”权力制约，增添“一把手”自觉接受监督、自我进行监督的意识。围绕执行xx公司、公司重点决策部署开展政治监督，把政治监督同党史学习教育实践活动、新时代岗检等工作有机结合，加强统筹协调，推动监督落地，确保各项政策落实落细。

（二）强化监督体系，切实把严的主基调牢固树立下去。坚持严字当头、全面从严、一严到底。进一步完善党风廉政建设责任体系，认真落实党委主体责任、书记第一责任人责任和纪委监督责任，发挥基层纪检委员“前哨”作用，将压力层层传导。在监督的重点内容上寻求转变，突出监督的再监督有效工作机制，对再监督的重点内容重新进行定义，加强对职能部门履行职责特别是业务监管职责的监督上，总结以往共同开展监督、发挥各自职能作用的阅历做法，提升觉察问题的能力和监督管理的能力。探究网格化管理的监督模式，形成党委负总责、班子成员一岗双责、机关职能部门层层负责的监督网络，搭载“纪检监督、群众监督、言论监督”相结合的监督方式，多渠道、全方位、多领域收集问题线索，编织无死角监督网络。通过纪委定期函询抽查、畅通乙方队伍问题反映渠道、建立纪检委员岗位职责卡等方式，确保监督网络全覆盖、不断线。对党委巡察反馈、专项审计、新时代岗检、法律纠纷等过程中觉察的问题分析梳理，通过谈话函询、监督提示等方式倒逼监督责任落实，对有可能存在的

违规违纪问题坚决查处，绝不姑息。

〔三〕强化重点加强监督，确保监督职责一以贯之。督促基层党组织深入分析研判巡察反馈问题，将党委巡察作为抬高站位、提升标准的重要手段，将问题整改落实作为改进作风、推开工作、加快进展的强效行动，督促相关单位和部门建章立制、堵塞漏洞、防控风险。从各级领导班子贯彻落实状况、基层员工执行状况入手，认真查摆，深入剖析，既要対好的做法好的典型推广运用，也要对慢作为不作为的问题分析整治，保持“行百里者半九十”的清醒，打牢严实作风工作基础，长期坚持下去。加强与地方纪委监委的协调协作，加强联动，建立健全信息共享、线索移交等工作机制，拓宽渠道深挖案源，对权力集中、资金密集、资源丰富的重要岗位和关键环节主动嵌入，分析核查，对存在问题的单位及个人坚持“一案双查”，严峻追责问责，推动监督具体化常态化，切实提高监督的实际成效。

〔四〕强化正风肃纪，不断推动作风建设向严向实。持之以恒落实\*\*\*八项规定精神，坚决防止形式主义、官僚主义滋生扩大，坚决防止享乐主义、奢靡之风反弹回潮，重点整治队伍中的“懒、散、虚、庸、腐”等问题。对因形式主义、官僚主义产生恶劣影响和重大损失的问题立案调查，既追究当事人的责任，也追究党组织履行主体责任方面的责任。做好重要时间节点的廉洁提示，对歪风陋习露头就打、反复敲打，进一步稳固违规操办婚丧喜庆、违规吃喝、奢侈浪费等问题整治成果。加强对党员干部八小时以外社交圈、生活圈、休闲圈的“明察暗访”，发挥单位第一责任人、分管领导和群众的监督职责，通过廉洁家访、征求意见书、座谈会等形式了解把握党员干部廉洁自律、社会交往、家庭生活等状况，督促党员干部保持良好的形象作风。同时做好党员领导干部的爱护和关爱，爱护干部干事创业的主动性，旗帜鲜亮地为敢于担当的干部担当，为敢于负责的干部负责，对诬告陷害行为严惩不贷。主动探究不敢腐、不能腐、不想腐一体推动的有效载体、具体方法，不断取得更多制度性成果和更大治



理成效。

#### 〔五〕强化廉洁教育，持续营造新风正气的良好气氛。

持续开展党纪条规和警示教育活动，宣贯党\*\*\*及上级党组织关于全面从严治党的工作部署和最新要求，展示公司在党风廉政建设和反腐败工作上取得的成果成果，营造风清气正的良好气氛。将廉洁教育和廉洁提示作为基层党员大会、干部大会、生产安\*\*\*的重要内容，确保警钟常鸣。持续开展“面对面”廉洁教育下基层活动、参观警示教育基地、融合微信转发案例分析等方式开展教育活动，让廉洁教育日常化、常态化、生活化。邀请党员干部家属为党员干部写廉洁寄语，开展“家风故事”评选，定期为党员干部发放口袋书、党建廉政教育书刊，利用电子屏、网页、新媒体等方式进行宣扬展播，让党员干部在家庭的感召下、组织的关心下自觉增添廉洁意识。擅长运用案例剖析、警示教育片等内容，推动警示教育从“大水漫灌”走向“精准滴灌”，让党员干部自觉树立高压警线，切实营造崇廉尚廉、新风正气的良好气氛。

#### 〔六〕强化能力素养，进一步提高执纪监督问责能力。

常态化抓好纪检系统理想信念和党纪党规常常性教育，坚持打铁必需自身硬的原那么，从贯彻落实\*\*\*精神、上级部署要求等方面找准定位、开展工作，加强政治领悟力、政治推断力和政治执行力。注重把理论学习与实际工作结合起来，主动推举纪检干部参与xx党委巡察、执纪办案等工作，通过以巡代训、以案代训，拓宽思路眼界，提升业务水平。加大严管严治、自我净化力度，严格把握纪检干部政治属性，突破“面子关”“老好人关”，杜绝跑风漏气、政治不纯、品德不端的恶劣行为，扎紧织密制度笼子，坚决防止“灯下黑”。坚持把队伍建强、让干部过硬，带头做到“三老四严、四个一样”，切实增添履职能力、强化纪法意识，努力打造忠诚洁净担当的过硬队伍，不断推动纪检工作高质量进展。

同志们，“当好标杆旗帜、建设百年xx[]是\*\*\*\*\*对我们的政治嘱托，更是我们义不容辞的责任担当。我们要认真贯彻落实集团党委、纪委的新部署新要求，在上级纪委和公司党委的顽强领导下，落实政治责任，强化执纪问责，以更加严实的作风，更加昂扬的斗志，更加优异的成果迈进新征程、建功新时代！

## 国企外企工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

各位领导：

根据会议安排，现将公司国企改革发展工作情况及下一步工作思路汇报如下。不妥之处，敬请指正。

按照×委决策部署，我公司围绕规范法人治理结构和授权董事会管理、国有资本投资公司、企业三项制度改革、市场化选聘管理者、重大信息公开披露×项改革任务。经过一年多来的扎实推进，由我公司承担的上述改革试点工作已基本完成。

### 一、成立改革领导小组，全力协调推进改革各项工作

为稳步推进公司各项改革工作，成立了以公司主要负责人任组长，各分管领导、各部室负责人及业务骨干任组员的深化国企改革领导小组，总体部署和落实公司各项改革工作。领导小组下设五个工作组，按照公司改革内容进行分类、分工合作，分别从公司“×+×”总体改革方案设计；党建、监事会、纪检、大监督体系建设；金融业务板块、投资业务板块和实体企业板块中各子公司的各项改革工作等方面总体推进各项改革任务，明确内容和时间进度，做到责任到人，用改革的动力调动全员的积极性，让全员参与到企业改革工作中来。

## 二、改革试点工作推进情况

### （一）规范法人治理结构和授权董事会管理工作

1. 深化国有企业党建。一是确立党组织法定地位，将党的建设纳入公司章程。完善党组织设置方式，所属单位党组织与经营班子全部实现双向进入、交叉任职。制定实施《×党委会议事规则》，明确党委会作为“三重一大”事项的前置决策程序，保证了党组织在公司治理结构中的工作空间和话语权，着力发挥国有企业党组织把方向、管大局、促落实的作用。二是全面加强“三基”建设。完善组织体系建设，强化督察落实，所属各单位均实现党组织机构和党务人员配备的两个×%。结合落实“党组织建设年”活动各项要求，开展基层党支部规范化建设，党的活动阵地建设实现“全覆盖”。扎实开展“堡垒指数”“先锋指数”考评等自选动作，试点推动“学习型组织”创建和“安全文化管理”建设，充分发挥基层党建引领作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

2. 完善公司法人治理结构。以健全完善董事会为核心，进一步完善法人治理结构。一是健全董事会组织机构，设置董事会秘书及董事会办公室，依据公司运营实际，完善×委员会、×委员会、×委员会、×委员会、×委员会×个专业委员会设置。通过修订董事会议事规则，健全组织机构确保公司董事会运行、决策规范，公司重大事项严格落实票决制，促使各项工作有法可依、有章可循、有据可查。二是按照《公司法》《公司章程》要求，完善由出资人、党委、董事会、监事会、经理层、工会及职工代表大会等机构组成的治理结构。通过修订公司章程及议事制度，明确各治理结构的权力边界，落实各治理结构的职责。制定印发《关于推进×企业改革试点工作实施意见》，指导所属企业按照改革要求，健全完善法人治理结构。

### （二）国有资本投资公司改革工作

2. 推进三大业务板块建设。×类板块。一是继续做好公司现有的银行、信托、基金、股权交易、担保等金融机构的股权管理和金融业务。二是通过并购重组、划拨、新设等方式，增加保险、证券、资产管理、融资租赁等金融工具，努力构建全牌照的金融产业格局，全力服务于公司发展和省级战略需要。×类板块。一是国资授权的×、×、×等实体企业，公司按照国资授权范围，通过委派董事、监事等方式，参与企业管理，履行股东职责。二是公司自有资金投资的×、×等实体企业，采取有进有退的方式，对行业前景较好的，增加资本投入，做大做强。对不符合公司发展规划、前景不佳的实体企业予以逐步退出。×类板块。一是开展以×政府主导的，由公司承担的重大项目和行业整合。二是培育和引导全域旅游、现代物流、大数据等新兴产业发展。

3. 实施子公司授权管理和体制改革。公司逐步以“管资产”向“管资本”转变，健全和规范各子公司法人治理结构，在所屬子×和×试点实施董事会充分授权管理，推动子公司成为依法自主经营、自负盈亏、自我发展的独立市场主体。

### （三）企业三项制度改革工作

1. 深化分配改革，明确分配导向。为形成科学合理的分配决定机制，在×家所属单位中选取业务属性、所处行业、地区环境相似程度较高的省属国有企业或相关公司，开展薪酬外部对标工作。

2. 深化人事改革，规范用工行为。按照公司管控与所属单位自主选人相结合的管理方式，分类细化公司本部及所属单位人员招录条件、进入标准和退出机制，修订完善员工职级调整、休假管理、人事档案、劳动合同等×项用工管理制度。

### （四）市场化选聘管理者工作

一是在全公司范围内组织开展了对×、×岗位人选招聘工作。

二是在全国范围内组织开展了对×、×副总经理人选招聘工作。截止目前，通过外部推荐及市场化选聘，共引进、聘用×名学历高、业务强、综合素质好的员工进入公司服务，提高了选人用人工作的透明度和满意度。

### （五）重大信息披露改革工作

按照改革要求，修订完善《×市场信息披露管理制度》，严格及时对财务信息、企业信用跟踪评级、债券本息兑付公告、国有产权交易、增资扩股及对公司产生重大影响的事项予以真实、准确、完整地披露，切实保护了公司、投资者及其他利益相关者的合法权益。×年完成信息披露×次。

## 三、问题及建议

一是受外部金融监管政策和并表企业经营困难局面影响，公司投融资等重点工作开展艰难，可持续发展能力受限。建议省国资委进一步关注和支持公司在金控集团、资产管理公司组建和×上市等方面的工作，在政策优惠、金融资源整合、牌照申领等方面予以帮助，推动我公司产业结构调整和业务转型升级。二是为加快推进我公司董事会授权改革工作，建议×国资委在合理范围内，充分授权公司持有、运营国有资本，开展增量投资，公司依法对授权范围内企业履行出资人职责并对国有资本保值增值负责。

;

## 国企外企工作报告篇四

外企进行年终工作总结的目的在于使员工们不断总结完善，创新思路，大大的提高工作效率。以下是为大家精心整理的外企年终工作总结模板，欢迎大家阅读。

外企年终工作总结模板一

## 一、加强思想政治学习，不断提高自身素养

认真学习科学发展观，把学习作为工作和生活中的一项重要内容，夯实理论基础，不断汲取新的知识，更新理念，提高自己的政治水平，坚持科学发展观，以适应社会发展和社会经济发展的客观要求。

## 二、恪尽职守，认真完成本职工作

在工作中，严格遵守班组里的各项规章制度，爱岗敬业、扎实工作、热情服务、勤学苦干，充分发挥一不怕苦、二不怕累、确保成功的战斗精神，任劳任怨，不畏困难。在本职岗位上发挥出应有的作用。

## 三、努力学习，不断提升业务水平

我深知在社会发展如此之快的今天不断学习提高是多么的重要，只有能认真学习才能更好的完成自己的工作任务，更好的为人民服务。为了不断提高自身技能，我从不放过每一个学习的机会，在工作中虚心求教，不断总结完善，创新思路，科学统筹，大大的提高了工作效率。利用业余时间参加高等教育自学考试，并于今年x月份拿下本科毕业证。为自己更好的完成本职工作打下了坚实的基础。

## 四、树立工作目标，创品牌服务形象

心系客户，想之所想，急之所急，客户满意、业务发展始终作为我的工作目标，尽自己所能为客户排忧解难，主动热情，迅速办理，及时回复，用诚心、细心、耐心、精心，为客户提供优质热忱的服务。

作为一名入党积极分子，发展对象的我要时刻谨记党的教诲，时刻以党员的行为准则来约束自己，要不断的鞭策自己，不断地完善自己，在班组中起先锋模范带头作用。积极向党组

织靠拢，争取早日成为党组织中的一员。

## 国企外企工作报告篇五

2019年度股东会提出了2019年及今后一个时期的宏伟战略发展奋斗目标和主要工作任务，下面是整理的关于2019年国企监事会工作报告，欢迎阅读参考！

一、召开了二届理事会第一次全体会议，学习了商会章程关于监事会职能的规定，全体监事进一步明确了自己的职责，表示要认真履行职责，做好监事会的工作，不辜负全体会员的重托和信任。

二、讨论了监事会的议事规则，严格依照章程办事。做到既要履行好监督的职能，保证商会各项工作依法照章进行(www.)保证会员大会的决议贯彻落实，又要促进商会工作的健康发展。

三、努力维护商会领导班子的团结，维护会员的合法权益。在出现意见分歧的时候，积极做好沟通协调工作。

四、对商会的日常财务开支实行监督，近一年来，未发现违反财务纪律和商会财务制度的问题。

五、参与筹备商会成立十周年庆典，保证庆典活动的顺利进行。

各位会员，一年来监事会虽然做了一些工作，但离会员的要求还很远，特别是在联系会员，反映会员的要求上，还做得不够。我们一定要在今后工作中采取积极措施，大力加强这方面的工作，把监事会的工作做得更好。

一年来，公司监事会以2019年度股东会精神为指导，紧紧围

绕生产经营、改革发展的稳定大局，全面贯彻落实公司三届三次董事会、三届二次股东会所确定的各项工作部署和工作奋斗目标，在事关公司重大决策、原则、立场上，监事会始终能够正确认识和分析公司面临的新形势、新任务、新要求，站在全力维护公司改革与发展全局利益的高度，站在维护全体股东和广大员工合法权益的立场上，以召开监事会工作会议，深入部室、车间、班组、生产一线调查了解等多种形式，征集股东和员工的合理化建议和意见，以高度负责的主人翁责任感和严谨细致的工作作风，向公司董事会及时反馈收集的各类信息及情况，并对董事会工作提出诚恳的批评意见和合理化建议。

监事会成员在参加董事会召开的会议，及其他会议时，对事关公司改革发展、转变经营方式等各项重大决策，旗帜鲜明、立场坚定，予以全力支持，全力维护公司来之不易的大好形势，积极主动谏言献策，及时提出意见和建议，为提升董事会重大决策方面的民主化、科学化、规范化水平，做出了积极的努力。监事会认真履行工作职责，依照法律和工作程序对生产经营等各项工作进行监督，为公司重大决策和奋斗目标的顺利实施以及贯彻落实提供了有力的保障。监事会成员团结一致，密切协同配合，经常保持信息沟通，做到收集反馈意见渠道畅通。同时，进一步强化了责任意识、大局意识，在各自不同的生产岗位上，带头争当执行公司各项规章制度的模范，全身心投入到大干生产任务的高潮中，以身作则，率先垂范，以不断争创新的生产、工作成绩的实际行动，有力促进了监事会各项工作的顺利进行。

2019年度股东会召开以来，监事会成员在忠实履行工作职责的同时，不断强化自身素质锻炼和提高，以高度的责任感和使命感，把切实维护股东和员工的合法权益作为监事会的工作重点认真做好。监事会监事长通过列席董事会会议，积极主动谏言献策，千方百计为顺利推动生产经营等各项工作不断取得新成绩保驾护航。监事会始终坚持正确行使监督权力，将监督工作有机融入生产经营等各项工作中，严格按照工作



职责和程序，认真办理、协调解决股东提案，有力促进了公司各项工作不断迈出新步伐。

监事会认为：一年来，公司董事会解放思想、创新思路，发扬民主，集思广益，做出了一系列重大决策和各项奋斗目标是完全正确的，2019年是公司发展史上不平凡的一年，在董事长带领下，董事会一班人坚持原则，秉公办事，采取重大事项民主讨论，广泛征求意见，使得2019年公司全年工作没有因为重大决策失误，给公司及股东，员工带来不应有的损失，董事长更是谨慎行事，勤勉做人，为公司全体员工做出了好榜样。董事会逐步完善、建立健全的工作制度和措施，是完全符合生产经营等各项工作实际的。在董事会的强力领导下，全体股东和广大员工共同辛勤劳动、团结拼搏，取得了生产经营、改革与发展的应有业绩，全体倍感欣慰。监事会在以后的工作中将不遗余力、全力以赴、全方位支持董事会的工作。监事会按照工作职能，积极参与对公司财务运营工作的监督审查。监事会认为：公司财务工作严格依法办事、制度健全、数据准确、程序规范，客观、公正、真实的反映了公司的财务状况和生产经营实绩。监事会认为：在董事会的正确领导下，各位董事、经理层组成人员能够以公司大局利益为重，恪尽职守、认真负责，使公司生产经营工作取得了一定成绩，两个文明建设工作有了新的进步，为公司2019年经济工作实现新的更大发展提供了有利的发展空间。

一年来，公司监事会严格履行《公司法》赋予的权利和义务，做到切实维护股东权益，全力推动公司改革与发展不断向前迈进，忠实履行工作职责，做了一些有益的工作，但距公司确定的各项奋斗目标和工作要求、全体股东和广大员工的期望还有很大差距，思想上对监事会工作重视程度不够，履职尽责方面做的很不到位，工作经历，经验都有待提高。我们将在今后的工作中，认真贯彻落实好董事会的各项工作部署，不断加强监事会的自身建设和监事会成员综合素质的提高，解放思想、创新工作思路、转变工作作风，加大监督检查工作力度，认真负责，扎实有效的做好监事会的各项工作，为

实现公司经济新的更大发展作出应有的贡献;为公司顺利转型及三步走战略的实现保驾护航。

1. 紧紧围绕公司2019年度股东会确定的各项工作奋斗目标和各项工作任务，围绕中心，服务大局，解放思想，坚定信心，积极主动、认真负责做好各项工作。要不断提高工作质量，积极发挥主观能动性，主动谏言献策，为顺利实现公司2019年转型升级和各项奋斗目标，努力营造奋发有为、开拓创新的浓厚发展氛围。

2. 严格依照《公司法》和《公司章程》依法照章办事。为进一步规范公司的各项规章制度，提出意见和建议，要通过列席董事会会议，定期召开监事会会议等有效途径，就全体股东、广大员工普遍关心的热点、难点问题，进行认真的调查研究，及时向董事会提出意见和合理化建议。对公司的重大决策、生产经营管理、财务管理等方面的工作，充分发挥好监事会的监督、保证职能和作用，促进公司决策程序的科学化、民主化、规范化，推动公司经济平稳较快发展。

3. 积极主动协助、配合董事会做好股东提案、督办工作，切实维护好全体股东和广大员工的合法权益。

4. 坚持定期检查财务工作，认真听取生产经营，企业管理等各项工作的汇报，及时提出整改意见和合理化建议，推动各项工作健康、有序、高效的运行。

5. 大力加强监事会的思想、组织、作风建设，努力提高监事会的履职能力、监督、议政工作水平，促进监事会工作创新能力的提高，增强监督检查的效果，认真履行好监事会的工作职能，为促进生产经营、加快改革与发展步伐起到保驾护航作用。监事会诚恳希望全体股东、广大员工对监事会的工作提出宝贵意见。

各位股东、列席代表，2019年度股东会提出了2019年及今后

一个时期的宏伟战略发展奋斗目标和主要工作任务。让我们在公司党委、董事会的坚强领导下，以党的xx大及xx届三中全会精神为强劲动力，认真贯彻本次股东会议宗旨，统一思想、提振信心、凝心聚力、团结拼搏，以高度的主人翁责任感和紧迫感，全身心投入到公司转型升级及各项工作任务中，为全力实现2019年的各项奋斗目标，胜利实现全面建设新历史重任而努力奋斗。

## 国企外企工作报告篇六

20\_年上半年，东宁县支行纪检监察工作，在市中心支行纪委的领导下，深入贯彻总、分行和牡中支工作会议精神，坚持围绕中心、贴近业务，规范管理，强化执行，不断拓展从源头上防治腐败工作领域深入推进惩治和预防腐败体系建设，为构建和谐央行提供了有力保障。

### 一、强化部署多措并举，贯彻落实纪检监察会议精神

执行力建设摆在突出位置，全面提高反腐倡廉制度化水平；四是强化监督制约机制建设，进一步规范权力运行。认真贯彻民主集中制。严格执行“三重一大”集体决策制度和主要负责人“三不直接分管”规定，建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的运行机制；五是强化案件查防力，切实维护辖区安全稳定。继续巩固和扩大制度落实年、案件治理专项活动和“五项”排查工作成果，切实抓好各项整改措施的落实；六是强化纪检监察队伍建设，全面提升反腐倡廉工作水平大力推进纪检监察干部队伍建设，明确职责、理顺关系，确保党风廉政建设和反腐败工作的各项要求落到实处。

作出了重要讲话，进一步强化干部职工的廉政意识，做到警钟长鸣，不断提高干部职工的防腐拒变能力。三是结合迎接党的“十八大”召开，组织职工通过内网、宣传板等形式，组织干部职工对进行了学习，并要求干部职工积极撰写学习

心得，着力营造良好的廉政氛围。

### 三、强化了监督机制的建设

20\_年上半年，东宁支行纪检监察工作在监督方面突出重点，围绕党政“一把手”及班子成员，关注管钱、管物、管人的重点部门，在环节上，强化对行使权力的全方位，全过程监督，建立健全决策权，执行权、监督权，既相互制约又相互协调的权力结构，促使领导干部依法用权，有限有权、公正用权。在领域上，重视加强对选人用人，工程建设，物资采购等容易发生问题部位的监督。在此基础上，延伸监督的触角，在加强对领导干部的监督上，我们把生活作风和生活情趣作为一个重要方面，做到既管业务工作，又管思想和生活交往，既抓“八小时以内”，又抓“八小时以外”把监督的触角延伸到领导干部的生活圈，社交圈娱乐圈，做到领导干部活动延伸到哪里，监督就跟踪到哪里。

## 国企外企工作报告篇七

某名牌高校大四学生jack遇到了一个难题，他曾到过几家不同的单位实习，有外企、国企也有民企。现在手上拿着两家不同类型的offer□不知该如何取舍。

前不久，2010届大学毕业生最佳雇主调查结果出炉，调查显示，大学生们钟情的雇主仍以外企/合资企业、政府机构/科研事业单位为主，两者各占28%，其次为国有企业，占27%，而愿意去民营和个体企业的仅为14%。专家指出，不同性质的企业在企业文化和用人标准上有着较大的差异。对于应届毕业生来说，求职前须充分了解不同类型企业及其特点，结合自己的职业取向、商业价值及职业机会三大系统来锁定最佳的职业定位。

国企