

2023年竞聘主管工作报告 部门主管竞聘书 (大全8篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

竞聘主管工作报告 部门主管竞聘书篇一

今天本站小编为大家整理了部门主管竞聘书，如果想了解更多内容，敬请关注本站！

各位领导、各位评委、同志们： 大家好！

首先，感谢物业分公司物管中心和同志们给予我这次展示自我的机会和舞台。我叫李林， x 年出生， x 年毕业于，专业 $20xx$ 年10月通过网上招聘进入工作，今天竞聘的岗位是物业分公司物管中心工程部主管。我今天演讲的主要内容分二个部分：一是我竞聘工程部主管的优势；二是谈谈做好工程部经理的工作思路。回顾本人近年来的工作情况，可以总结为三个方面。

第一、 尽职尽责为物业分公司物管中心前期介入配合销售阶段鞠躬尽瘁。

$20xx$ 年物业分公司物管中心组建初期百业待兴，在分公司支持帮助和李艳杰总经理的带领下，从实际出发，组建了一个精简、高效的物业工程维修队伍，在这一时期，由物业工程部李有经理亲临现场领导布置工作，在名都公共配套设施设备安装过程中存在的安装不恰当、不适宜的缺陷现场协调施工部部门提出整改建议，有效控制了日后设备设施运行使用

中的问题发生，虽然我和我们的同志当时有不理解的想法、通过实际验证是这项工作是非常有效、也是非常及时的，在未来的工作中我会学习前任工程部经理的管理经验取长补短。

第二、 尽心尽力为物业分公司物管中心的发展做出了应有的贡献。一如既往地尊重、支持各位领导的工作，维护领导的威信，愿当配角、甘作绿叶。辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，做到：到位而不越位，补台而不拆台。在保证自己所管辖的工程部工作符合公司要求，并且不断走向规范、走向成熟，贡献了自己的光和热。

一、是我有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。在物业初创时期，我事必躬亲，我对名都现有的公共环境了如指掌现到每个部件，工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，充分体现出“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的爱岗敬业的良好品质□20xx年我又参加了物业管理师的考试现在我已通过两科，准备在20xx年力争考过。

二、是我学以致用、从实践中来到实践中去的务实精神。我想，虽然我不是最专业，但我虚心向专业人学习，这对一个技术管理工作来说，非常重要。

四、是我有勇于实践、敢于挑战的求是精神。经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力，能说，能写，能干事，干成事。工作二十年来我思想活跃，爱好广泛，勇于实践、接受新事物快；同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、工作干劲足。

三、是我有严于律己、恪尽职守、诚信为本的优良品质。既要维护领导的权威，又要和工人师傅打成一片，正因为具有良好的人格魅力和做人宗旨，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，得到了领导和同事的认同。

四、我认为自己具备担任工程部主管的素质和才能。那么如何做好一个合格又称职的工程部主管呢，我认为首先应该认清角色、摆正位置、行权而不越权，到位而不越位，认真履行好本职工作，具体概括为“一个原则”、“二个中心”、“三个转变”、“四个做到”。

“一个原则”就是上为领导分忧，下为住户服务。“二个中心”就是围绕服务与管理两个中心，突出服务意识，以服务促管理，以管理带服务，提高自身和部门的业务素质，搞好队伍思想政治工作建设。“三个转变”就是实现由管理型工作向服务型工作的转变，由事务型工作向精品型工作的转变，由管家型思维向主人翁精神的转变。“四个做到”就是：第一、全面提高自己的综合素质，努力做到政治上成熟、业务上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、工作上突破、业绩上突出，不负众望，不辱使命，做到“以为争位，以位促为”。第二、锐意进取、增强改革创新意识，做到守法不旧、创新不变，与时俱进，全面推动工程部各项工作上台阶上水平。第三、妥善处理三个关系，做到对上级要尊重，充分发挥自己的参谋助手作用；对下级要多关心、多帮助，充分调动他们的积极性、主动性、创造性；对同级要多沟通、多交流，相互配合、紧密合作；第四、廉洁做事、树立形象，做到有权不滥用、有名不自争、有功不自居、有责不自推，以自己良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人、增强本部门的凝聚力、战斗力。

尊敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，上固可喜、下也无悔，一如既往；进也可贺、退也不馁，一片丹心。我没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，更没有显赫的学历，优势也不足挂齿。我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，抑或喜欢我、支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们。

最后我要说，在我多年的工作经历中，属于我的舞台不多，今天借此机会，表达一下我的心愿，感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任。

谢谢大家！

竞聘人：

日期：

尊敬的各位领导及家人们：

大家早上好！

我是人力综合部的，来自，于20xx年4月10日进入公司，在这不算长也不算短的两年时间里，公司在不断迅速发展，我也在不断与时俱进，为推动公司良性发展作出自己竭尽全力的贡献，也感谢公司张董、罗总给予我这广大的平台，让我有体现自身价值的机会，同时也感谢公司各位同事对我工作的支持与配合，也感谢各位领导对我无私教诲与帮助，让我在工作中查漏补缺，不断的提升自己，是你们成就了我，所以我也要成就我的同事，用我富有激情的心态和一颗感恩的心去感染我的同仁们共同成长，与公司共同进步。

今天我是来竞聘人力综合部主管一职，这个岗位我觉得她是把自己提升到一个新台阶，当然，也会是一次新的挑战 and 不一样的收获，所以我做好了准备，我也愿意接收一次新的挑战，因为我时刻准备着，只要用心的人没有进不了的步，退不了的场，对于为什么要来竞争该岗位？我觉得有三点：一、勇于挑战、任劳任怨，不怕吃苦有一颗诚挚热情善良的心，二、性格中和，有良好的职业道德和职业操守，处事稳重、细致，坚持原则性问题，遇事不推诿、擅于沟通与协调，并具有良好的团队合作意识及组织协调能力；三、有一定的文字

写作基础及较强的思维敏锐力，勇于完成上级领导交办的各项事务。

如果我竞聘上人力综合部主管一职，首要任务就是在一个星期之内让本部门的新同事尽快的融入到工作中来，更好的去完成上级领导交办的各项事务，做到本部门工作有序开展，其次，加强本部门人员综合素质，充分发挥好人力综合部工作职能，做好每天工作衔接，避免各项工作职能交叉，保证各项工作运作有序，为各部门、门店提供良好的服务保障打好坚实的后盾，再次是做好工作当中的每一个细节，务求实效，人力综合部工作最终体现在落实上，对领导交办的工作，将不折不扣地抓好落实，充分发挥好人力综合部的督促作用，抓好对重要工作的跟踪督办，及时反馈各项重点工作的进展情况，对公司各个阶段的中心工作，我们会早安排，早部署，勤检查，重落实，充分调动各方面的工作积极性，为公司全面完成上级下达的各项工作任务做出自己积极应有的贡献。

如果我没有竞聘上人力综合部主管一职，我也会端正态度，摆正位置，更加努力地做好自己本职工作，在宁总和夏经理的带领下，与人力综合部的全体成员一起为美好明天而努力工作，一心一意地支持人力综合部主管的工作，把自己工作的体会和方法毫无保留的教给她们，使他们尽快地进入角色！

谢谢大家的欣赏！

最后，想与大家分享一句话“今天很残酷、明天更残酷、后天很美好，大多数人都死在了明天晚上，看不到后天的太阳！”确实今天是残酷的，明天会比今天更加残酷，而后天不一定会美好，但是很多人都会在明天晚上的时候倒下，如果你不倒下的话在后天的早上你会发现你会变得不一样，你会变得坚强，变得有毅力，变得更加执着，当人被世界改造时，是一种滋润的、舒展的、找到自我的状态，同时又在凭着自己的力量改变世界。

竞聘人：

日期：

尊敬的各位领导：

下午好！

我叫悠然，大专学历，现任物业公司综合部文员，主要负责工作督查、文字整理、档案管理和内外协调工作。

之所以参加物管部主管岗位的竞聘，我认为自己有以下几方面优势：

一、有较强适应能力。我先后从事过柜组实物、经警、电梯维修、给排水维修、中央空调系统操作等销售、安全和后勤技术工作，有着丰富的工作经验，能较快适应新的工作环境。通过自身努力，先后4次获得先进个人、优秀员工的荣誉。

二、学习提高能力。无论在哪一岗位，我能干一行爱一行，利用工作机会，边干边学，不断加强专业知识学习和工作经验的积累，力求做到业务专精。同时，我还利用业余时间考证考级，分别于20xx年和20xx年取得物业管理师和二级建造师执业资格证书，目前工程管理专业本科在读。

三、组织协调能力。通过在物业综合部文员岗位的历练，积累了一定的组织协调和工作管理经验，思考问题的深度和广度得以延伸和拓展，工作计划性、执行力、团队意识、补位意识明显增强。

如果我竞聘成功，我将在物管部领导的指导下围绕三个阶段开展工作：

一、稳定阶段：

- 1、尽快了解物管部运营情况，掌握财务收支数据，明确增收节支目标。
- 2、熟悉所有公共设备设施运转情况，检查维保记录，确保设备设施的安全高效运作。
- 3、带领物管部轮岗新进员工共同学习物管部各类工作流程和物业服务相关知识，以在确保平稳交接的基础上尽快上手各自职责分工。
- 4、群策群力共同梳理当前存在和急需处理的问题、事项，按照轻重缓急，拿出措施和办法，明确到人，定时完成。

二、推进阶段：

- 1、进一步完善员工每日工作流程和目标责任书内容，力求结合实际工作情况，以量化考核指标为基础，以账单管理模式为依据，真正做到程式化管理。
- 2、充分调动外包安保、保洁人员，发挥群防群治作用，重点加强防火防盗、装饰装修、公共区域节水节电、公共设备设施巡查等工作。
- 3、多留意主动来访和陌生人员，及时收集寻租信息，发挥物业接待、推介优势，尽最大努力为业主租房出力。
- 4、继续做好物业管理费收缴工作。分类空置房、闲置房和已出租房业主信息，制定相应收缴计划。

三、提高阶段：

- 1、按季度做好业主满意度调查工作，及时听取业主的意见和建议，并分析总结服务方面不足之处，及时改进，逐步提高并保持满意度达到90%。

2、做好物业增值服务工作。例如：户内保洁、餐饮买送、报刊订阅、代办代缴等。

以上是我对物管部的工作思路，不论此次竞聘结果如何，我都将一如既往的做好本职工作，不断学习积累，迎接新的挑战。

谢谢各位领导！

竞聘人：

竞聘主管工作报告 部门主管竞聘书篇二

竞聘报告

尊敬的各位领导：大家好！

非常感谢公司领导给我这次参与xx分公司总经理助理竞选的机会。首先请允许我做自我介绍：我叫xxx，28周岁，现于客户支撑中心担任客户服务工程师一职，xx年8月进入xx电信分公司，报道后即应省公司文件要求至xx县分公司进行为期10个月的见习交流，期满后回市公司担任客户服务工程师岗位至今。

机房内所有的标签，推进了xxx县分公司机房标准化的建设。08年完成了xxx分公司dslan设备的上行改造工作。09年参加省公司组织的信息化销售工程师高级培训，系统地学习了项目投标应对技巧、标书制作技巧、ict售前方案体系以及环保易通、数字城管等各项信息化应用，并将所学知识运用于同年xxx师院信息化建设项目投标方案技术方案的制作中，为我司拿下该项目贡献了一份微薄之力。近几年参与的重大项目主要有：全省消防改造项目、全国平安mplsvpn网络升级改造项目、xxx市警务易通平台建设项目等，通过参与这些项

目熟悉了网络工程的建设流程以及主流设备数据的制作。近两年还独立完成了xx保险公司及xx局三级网络升级改造等项目技术方案的制作及实施。

年协助xx局紧急处理局域网故障，为恢复海事局局域网正常运行提供了有效支撑，得到用户的好评并向分公司发送感谢信肯定了我的工作。2016年应xxx支队的邀请，为全区xx通信技术人员开展计算机基础知识及网络安全的培训，培训以交流实践的方式开展，获得学员的一致好评。刚过去的2016年，在大力配合市xx公司及市xx行做机房整治与搬迁工作中，均获得用户的感谢信予以表扬。同时，本人在落实客户差异化服务、贴心关怀等工作也得到了省公司的肯定，连续3年获得省公司“彩虹杯”优秀客户工程师的荣誉称号。

今天来参加xx市总经理助理岗位的竞聘，我认为个人具有以下竞争优势：

率，用户关心的是信号不要断，上网不要掉线？我们的指标只是统计性，我们应该面向多样化的用户需求和客户感知。”这就要求我们多接触、了解客户。而我在这5年多的客户工程师工作经历中，逐渐学会了如何倾听客户需求、实现与客户的有效沟通，多次获得的感谢信也说明了用户对我所提供服务的认可。所以相对于其他竞争者而言，我更能从用户感知的角度合理协助总经理制定、落实各项运维指标，从而提升公司的竞争力。

及坚持不懈的自学，使得本人在交换、路由、安全、排错等方面的技能上升到一个新的高度。另外，在支撑各项行业应用如警务易通、司法易通等工作方面也进一步提升锻炼了我行业信息化方案的解决能力。

4、做事情认真负责。在“海西天翼杯竞赛”中我组织过两次的政企客户带宽型的比赛，在拟出实践比赛的题目后，自己多次模拟参赛者进行操作以发现比赛题目及实际操作中可能

存在的问题，此外还邀请同事来模拟比赛的全过程，并记录下比赛各个环节所用的时间及细节问题，以保证正式比赛开始时，能有预见性的处理各类突发事件，保证比赛的顺利完成。

5、年龄优势：我现在28周岁，精力充沛，具有较高的办事效率，能全身心的投入工作，并在接受新事物，适应新环境等方面具有不可比拟的优势，同时能以探索创新的思维去解决工作中司空见惯的问题，从而提高工作效率。

正所谓万物负阴而抱阳，年轻既是我的优势也是我的不足，年轻也就意味着我缺少更多的工作经验，而需要更多的岗位历练，这也是我参加今天这场竞聘的原因之一。

竞聘主管工作报告 部门主管竞聘书篇三

您好，感谢贵公司能给我这个机会，参加这次公开公平的竞聘，我以忠于，爱于，聚于拼搏，创新的精神。吃苦耐劳，因文化深深感动与我，特来参加竞聘品管一职。下面是我的竞聘材料，共三部分。

一、个人简历

我叫，出生于1989年，于20xx年毕业于xx职业技术学院生物工程系，于20xx年10月进入，在无菌工序至今，在本工序工作态度认真，积极工作，在班组积极互帮互助，对工作认真负责。在校期间熟练掌握生物化学、微生物学、细胞生物学、酶工程与发酵工艺，食品检测等重要专业课的理论原理，懂得其基本实验动手操作与应用能力。并取得高级食品检验工的相应证书。

二、竞聘优势

我具有敢做敢为的责任心，吃苦耐劳的工作精神，遇事不慌

能用冷静的头脑来处理问题，判辩是非，公私分明，决不假公缉私。同时有一定管理经验，作为一名公司的质检员，在对待产品质量一定要严格把好关，因为一个好的商品只要产品质量过关，让消费者信任、依赖。必须要我们每位员工的共同努力来完成。更需要质检员严格把关。

三、工作思路

如果我应聘上品管员，首先从腌制开始严格控制产品质量，腌制就是生产产品的生命。工艺执行就是产品的命脉，狠抓工艺执行、确保工艺执行彻底，保证产品内在的杂质控制。其次抓灌肠工序产品计量、头发杂质控制。每天要不定时抽查产品计量，是否与工艺要求一至，认真仔细检查毛发，杂质是否控制到位，先进先出的原则，压票是否清晰明确。杀菌工序的时间链，烟熏色泽。每天要不定时排查杀菌工序的蒸煮、烟熏、烘干时间是否严格按照工艺执行。尤其烘干不彻底会造成产品出水现象。无菌的包装质量、剪接的先进先出。无菌每班都要在当班前包片冰做试验看产品是否有漏气进水的现象。无菌工序人员比较多达到70人那么头发的控制会带来一写难度，但我会严格排查每个职员身上是否有落发。看是否控制到为控制是否彻底。剪接工序的剪接质量漏肉、肠衣/线绳是否控制到位。会跟踪落实排查。微生物的控制从人员消毒来抓，头发互检人员消毒为理念。每位员工都要认真积极的落实好，拉伸膜机手要定量控制机器的温度，减少跑膜或次品率。贴标工序是最后一道工序，也是走向市场最后的一道大门，贴标工序因注意产品装箱质量，多支少支现象，尽量减少市场反馈，能熟悉操作动态称的操作性能。当班要严格抽查包装质量，动态称要以专人负责，对打出来的产品要进行检查，流水线上的产品落地后要及时消毒，加强贴标工序员工的责任性，减少质量问题。

以上是我的竞聘材料，希望领导能给予我这次发挥自我的机会，如果我能干上品管员，我以忠于，爱于，聚于拼搏，创新的精神来严格要求自己，扎实做好本职工作，保证产品质

量。

竞聘主管工作报告 部门主管竞聘书篇四

你们好！

我叫xxx□现年xx岁，19xx年x月参加xx工作，在xxx营业所先后从事会计员和会计主管工作□20xx年x月至今在xx办担任xx□工作中，我爱岗敬业，遵纪守法，勤勤恳恳，任劳任怨，加班加点，无私奉献，尊重领导，团结同志，大胆进取，敢于负责，充分发挥了xx的模范带头作用，为xx办事处存款超亿元和被xxx评为”良好网点“做出了自己应有的贡献。近几年来，先后多次被上级行评为xx□xx□xxxx和xxx□

一是具有较为扎实的专业知识。参加xx工作x年来，我一方面虚心向老同志请教会出基本知识和业务技能，一方面自学了xx业务书籍，逐步熟悉和把握了xx会出基本知识、内部业务和内控治理要领，提高了自己的政治素质和业务水平，拥有了为客户提供优质高效快捷服务的本领和技能。二是有较为丰富的实践经验□xx年的营业网点前台工作经历，使我熟练掌握各项柜面业务操作流程和计算机前台操作技术及各项业务治理规定与操作规程，把握xx经营治理、财务会计等基本理论。三是有较强的工作能力。我在日常生活和工作中注重不断地加强个人修养，踏实干事，老实待人。经过多年学习和锻炼，自己的业务能力、工作作风、组织协调能力、判定分析能力、具体处理会计工作中实际能力都有了显著提高。四是具有较强的业务技能。五是具有勇挑重担的勇气和能力。

假若我能够竞聘上岗，我的目标是：争取内部工作质量进入xx前x名。一是努力学习各种新知识，适应形势发展的需要，全面提高自身素质。二是履行职责，不断强化决策治理，规范操作，防范操作风险，确保会计业务的正常开展。三是拓展服务理念，打造优质服务品牌。全面实施服务环境规范、

服务形象规范、柜台服务规范、会计流程规范和检查督促规范，从客户的利益出发，永远把客户的利益和需求放在首位。四是坚持内抓治理、外抓营销并重，促进内控和业务共同发展。

谢谢大家！

竞聘主管工作报告 部门主管竞聘书篇五

各位领导、各位同事，大家好！

很高兴宾馆领导再一次给了我与在座的诸位同场竞技交流、公平竞争的机会。两年前，我和在座的诸位一样，曾站在同一个地方，参加过部门副经理以上职务的竞聘演讲。回首两年来工作的成败得失，有过成功的鲜花，更有过失败的教训。两年来，我实践着自己曾经许下的竞聘诺言，努力工作，勤奋学习，刻苦经营，丝毫不敢放松自己，丝毫不敢辜负宾馆领导和同志们寄予我的重望。两年来，我也有幸地得到了领导和同事们的关怀和帮助，借此机会，向关心、支持和帮助我的各位领导和同事们表示衷心地感谢。今天，我将再一次以平常人的心态，参与这两年一度的岗位竞聘。我非常珍惜这次展示自己、锻炼自己的难得机会，再次参加餐饮部副经理一职的竞聘，勇敢地接受大家的评判。

一是熟练运用计算机和网络的能力是我的一个优势，它将有利于将来餐厅信息化管理的建设和发展。

三是有较强的工作能力。我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养和业务能力，以“认认真真履行职责，扎扎实实搞好工作”为信条，言行与宾馆保持高度一致，踏实肯干，诚实待人。经过多年学习和锻炼，自己的工作能力和组织协调能力、判断分析能力、处理应变能力都有了很大提高。我认为我完全能够胜任副经理工作。

四是有强烈的事业心和高度的责任感、有吃苦耐劳的精神和开拓进取的意识。我能以大局为重、宽宏大量，从不斤斤计较个人利益。能尊敬领导、团结同事。我也深知在知识更新飞速的年代要不断的学习、装备自己，努力在各方面充实自己。

五是有较好的年龄优势。我正值而立之年，身体健康，精力充沛，敬业精神强，适应能力强，能够适应高强度、大负荷的工作量，能把全部精力投入到自己的工作当中去。

六是我具备一名副经理所应具备的基本素质，能够严格要求自己，恪尽职守，廉洁奉公。

七是我崇尚现代管理理念。坚持以人为本，重视企业文化。勤于思考，热衷实践。能够充分发挥主观能动性，开拓创新，注重实效。

八是我注重团队意识。能够团结同志，与人共事。比较理解人，关爱人，包容人。善于协调关系，增强凝聚力，形成整体合力。

如果我担任餐饮部副经理，我会认真做好以下几个方面的工作，真正当好经理的助手。

第一，摆正位置，当好助手。我会尊重餐厅经理的领导，不越权，不越位；积极思考，建言献策；当好参谋副职的主要职责，对餐厅里的全面工作，要尽其所有，收集各种信息供经理参考，向经理提供各种建议和主张，帮助经理顺利作出经营决策、工作计划。

第二，作为副手，一切都要以经理的工作思路和目标为中心做好自己的工作。要有统筹兼顾的思想，当好餐厅的协调人，使做出的决策能符合大多数人的意愿。只有团结，工作才能形成合力。平时工作难免有产生误解、矛盾和磕磕拌拌

的事，所以要协助经理拓宽和疏通民意，使餐厅充满凝聚力。

第三，积极推进餐厅各项工作的分级量化管理，使管理工作迈向科学化、规范化、制度化，最终达到降低成本、节约费用、防损降亏的经营目的。

第四，与时俱进，开拓创新。一个民族没有创新，她就不能进步；一个单位没有创新，她就不能前进；一个餐厅没有创新，她就不能立足。我将努力协助经理推进餐厅菜肴、管理、培训等各项工作的创新，务求使餐厅工作在新的一年里跃上新台阶。

无论这次竞聘成功与否，对我都是一次锻炼和考验。我将一如既往地踏实工作，服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作。职位本身对我来说并不重要，重要的是，能在其职位上实现自己的价值，更好地为宾馆的全面发展尽自己的一份力量。最后我要感谢领导对我的鼓励和鞭策，同时也感谢在座各位对我的理解和支持。谢谢大家！

竞聘主管工作报告 部门主管竞聘书篇六

文章导读：建立科学的客户登记制度，在纷繁复杂的客户群中找准目标，辨别出谁是大客户、谁是重要客户、谁是潜在大客户，要摸清大客户所处的单位、行业、规模等情况，建立完善的大客户基础资料，针对不同的特点，提供以点带面的特色服务，稳定的同时发展新的客户。

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！今天，我能够走上这神圣的讲台，参与营业中心主任的竞聘，我感到非常幸运。首先我非常感谢领导和组织的信任，为我提供了这样一次充分展示自我，锻炼自我的机会！此次竞聘是对我的一次锻炼，也是我走向成熟的一个里程碑。

我将珍惜此次机会，并以此为契机，让大家对我有一个全面的了解。我叫xx今年xx岁，大专学历。我于xx年毕业于xx学校20xx年参加工作，在xx营业厅做营业员至20xx年，20xx年通过公开竞聘的方式成为xx厅主任至今。工作中的我，总是兢兢业业、勤勤恳恳认真完成领导安排的每项工作，并努力做到最好。我所在的营业厅在20xx年被评为服务满意100先进营业厅20xx年营业厅为评为省一星级营业厅，我个人被评为本市唯一的一个星级营业员20xx年我营业厅的两名参加星级考试的营业厅都评上了一星级。

第一，我深深地热爱移动事业。

爱因斯坦在谈到工作时说过“热爱是最好的老师。”从进入中国移动的那一天起，我就被那不断追求卓越的昂扬奋进的企业文化所感染。我深深地热爱着这片成就自己事业的沃土，愿意为企业的发展勤奋工作、竭尽全力。我想，不论在什么岗位上工作，对企业的这份浓烈的至爱都将是我不遗余力做好工作的最强大的动力。

第二，我具有丰富的工作经验和较强的管理能力。

我到移动公司工作已经有x年的时间了x年里我既有一线营业员的经历，

又有厅主任基层管理经验。不同的工作经历，不仅提高了我的工作能力，而且丰富了我的工作经验。当然，基层厅主任的工作经历，使我的组织协调和管理能力有了显著的提高，对管理有了更加全面的认识和理解，并具备了独挡一面的能力。我想，这些经历使我在做营业中心主任的工作时能够得心应手，快速进入工作角色。

第三，我具有严谨踏实的工作作风。

自参加工作以来，我一直坚持“今天能做的事绝不拖到明天，

现在能办的事绝不等到来””。历来就是，一定要把自己现有的才能发挥出来，能使的劲使够，把工作做好再向领导交差。因此，从工作作风上来讲，如果我作为营业中心主任，我将无愧于组织、领导和同事们的信任。

第一，提高服务意识，提升服务水平。

服务是一个企业的形象，只有良好的服务才能换得良好的发展。服务本身蕴涵着价值，蕴藏着无限的商机和潜在的客户资源。为此，我们要树立全新的服务理念，一切服务紧紧围绕客户需求开展，并致力于提供超越客户期望的服务。一切服务先于需求而动，以满意服务赢得客户，实现公司效益的最大化。

第二，创新工作方法，加强内部管理。

我要制定出“天天有学习、月月有竞赛、月末有评比、季度有分析、半年有总结、年年有佳绩”的激励机制。比如将区域内部将重点客户与营业全面结合进行指标，服务，业务的竞赛。通过实施行之有效的激励机制不但可以充分调动员工的主观能动性和创造性而且也可以增强区域小组及营业厅的凝聚力和向心力，最终营造业务指标最大化，服务质量一流化。

第三，做好信息收集、分析处理和信息化推广工作。

针对目前市场竞争情况，我将结合全区的实际情况，制定计划，制定一套适合消费者的价格优惠、组合套餐、产品改进等建议方案。同时，制定科学的计划，在全区范围内推广信息化工作，使我公司尽快实现信息化。

第四，科学规划，完善大客户的客户记录。

建立科学的客户登记制度，在纷繁复杂的客户群中找准目标，

辨别出谁是大

客户、谁是客户、谁是潜在客户，要摸清大客户所处的单位、行业、规模等情况，建立完善的大客户基础资料，针对不同的特点，提供以点带面的特色服务，稳定的同时发展新的客户。

第五，加强管理，提高前台营业员营销能力。

我将一方面采取与营业员进行沟通让他们知道客户对公司的重要性，提高营业员的品牌意识；一方面进行营销知识的培训，不是流传着这样一个故事吗？有两个卖鸡蛋的，一个只因说；你要几个鸡蛋，另一个说；要鸡蛋吗？结果前一个生意兴隆，另一个面临倒闭。通过培训及参观学习及业务指标的考核力度，让营业员在营销方面有所提高，达到新业务的第一推荐率。

尊敬的各位领导、各位评委，几分钟的竞岗演讲，浓缩了人生一个短暂的片断，标注了人生一个新的起点。在此，我郑重承诺，爱岗敬业，无私奉献，用奋发的激情擂响奋进的战鼓，用沸腾的热血冲击时代的脉搏，用赤诚的胸怀书写中国移动发展的新篇章。请大家信任我、支持我、考验我！

我的演讲完毕，谢谢大家！

竞聘主管工作报告 部门主管竞聘书篇七

大家好！本人xxx现任职于xxx管理岗位，技术职称xx工程师，拟聘岗位xxx业务主管岗位。

本人从xxxx年参加工作至今，先后从事工程，并在总承包工作中较好地履行了计划工程师、质量工程师、施工开车经理等工作职能，为公司总承包工作的发展贡献了自己的一份力量。

在项目投标报价阶段，我能够积极配合市场开发部和项目经理的工作，认真的编制与施工、开车有关的投标文件，主动地提出与施工有关的建设性意见，合理的提出风险因素分析，工作及时、准确、到位，多次获得市场开发部领导和项目经理的好评。

1、 质量控制方面

在质量控制方面，我能够严格按照公司质量体系文件的要求，从施工人员资质入手，严把原材料质量关，制定质量控制点，严格工序控制，资料准确、及时，杜绝了不合格的人员进场，有效地控制了施工质量。在自己参加的总承包工作中未发生一起重大质量事故，为公司赢得了声誉，保证了施工的顺利进行。

2、 进度控制方面

在进度控制方面，我能够严格地按照项目部的进度要求控制施工进度，根据现场实际情况随时调整进度计划，协调与采购部门的工作，并对施工单位的人员、材料情况实施即时控制，针对进度具体情况提出有效措施，使施工进度始终处于受控状态，配合项目组圆满地完成了既定的施工进度。

3、 费用控制方面

在费用控制方面，我能够按照项目组的要求严格的控制设计变更和工程签证，及时做出风险预测和分析，配合费用控制人员，合理地安排工序，签证准确，杜绝不合理的费用发生，有效地协助项目指挥和项目经理控制了工程费用。

4、 安全控制方面

在安全控制方面，我能够协助或兼任安全经理管理安全事宜，主动进行安全巡检，对施工人员进行安全教育，在自己所从

事的总承包工作中未发生一起安全事故，为工程的顺利进行创造了良好的条件。

5、 业务学习方面

在从事总承包管理工作过程中，我利用工余时间努力地学习总承包业务知识，同时将所学的知识运用到总承包的工作中，实现了理论与实践的'结合，在一定程度上提高了管理水平，为今后自己所继续从事的工作奠定了良好的基础。

在过去的工作中，尽管自己觉得工作做得比较理想，但是与公司的要求还有一定的差距。为此，在今后的的工作中我会更加严格地要求自己，加强学习，加强锻炼，对比先进，查找差距，克服不足，进一步提高自身的素质和业务水平，为我公司的工程总承包工作做出更大的贡献！

同时，我认为自己有能力胜任总承包部业务主管这个岗位，并在这个岗位能为公司发挥更大的作用，希望大家支持我！

谢谢大家！

竞聘主管工作报告 部门主管竞聘书篇八

大家好！

在市场竞争日益激烈的新形势下，我们*****商场适时调整经营方针，在内部进行人员调整，这是商场管理层的英明决策和对新形势的正确把握。作为***商场的一名员工，我深感振奋，也很受鼓舞，没有理由不积极响应，也没有理由不主动参与！下面，我将我竞聘的条件、优势和态度向大家作一汇报。

我叫*****，生于*****年，现在*****工作。我于19xx年参加工作，从事商业工作长达25年之久。在长期的商业经营过

程中，我做过营业员、业务员，也做过柜组长和部门经理，逐步积累了丰富的实践经验。

19xx年，我去深圳在“*****集团”*****分公司先后担任童装、童车业务主管，负责与友谊城百货、茂业百货、岁宝百货、铜锣区广场等大型百货公司业务以及专柜形象维护、专柜小姐培训管理等工作，同时负责与沃尔玛、家乐福、华润万家等大型超市业务的联系、促销人员管理及代理商市场维护。这些经历使我的商业阅历更为丰富，并接触和掌握了许多超前的超市管理知识。

去年，为照顾家庭，我招聘到*****商场从事*****工作。一年多来，我虚心向老同志请教，在工作中学习、在学习中锻炼，300多个日日夜夜的耳濡目染，我对*****独特的经营理念有了直接的认识和更为深刻的了解。

一是在特色管理上，要注重商品专营的特色、引导时尚的特色、购物环境的特色、商品陈列的特色等，通过众多的单体特色，打造出独具个性的营销特色。

二是在职工管理上，重点做到人性化，通过各种途径，不断向他们灌输先进的经营理念，提高业务素质、规范服务行为，通过他们的一言一行，向顾客展现出广隆的美好形象，进而集聚人气，形成别具一格的核心竞争力。

三是在顾客管理上，本人将进一步强化“顾客就是衣食父母”的理念，并将之贯穿于工作的全过程，真心实意为顾客提供热情、到位的服务。通过对商品分类与摆布等情况的了如指掌，主动为顾客做好店内引导、商品说明等工作，同时要努力营造良好的购物环境，全面提升服务层次和服务质量，以满足顾客不同层次的需要。

四是在商品管理上，要尽可能丰富商品，品种，要把缺货作为营业的最大敌人，视商品质量为商场的生命，进一步完善

《缺货登记制度》，在缺货醒目处设立“缺货告示”，告此商品的下次到货时间，以方便客户到时购买。

五是在商品损耗管理上，要进一步强化手段。往往一个商品的损耗，至少需要5-6个商品的销售毛利才可弥补，因此我将把商品损耗管理作为门店节流、创利的重要环节来抓，从根本上提高商场的管理水平。 尊敬的各位领导、各位同仁！

新的岗位上勤勤恳恳工作，认认真真做事，清清白白做人，不辜负领导和同志们的希望和重托，将自己的每一份光和热都融化到****的事业中去，脚踏实地地干出一番事业。最后，我希望，能用你们的信任和我的努力作支撑，共铸*****商场明天的辉煌！