

最新企业党委工作报告表格做 煤炭企业党委工作报告(优质5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

企业党委工作报告表格做 煤炭企业党委工作报告篇一

(一)不断强化组织建设，切实落实党建工作责任制。

按照地煤公司党委安排，我公司不断强化组织建设，认真履行党建工作责任制，狠抓党建工作。支部书记严格履行直接责任人职责，分管领导负责抓好党建工作。在认真分析研究党建工作面临的新特点、新情况、新要求的基础上，针对性的把党建工作落实在具体的为群众服务当中。坚持开好每半年一次的领导班子民主生活会和民主评议党员工作，坚持党员领导干部参加“三会一课”，过双重组织生活，确保了班子成员牢固树立了“顾大局、守纪律、改作风”的政治意识。按照中央提出的“八项规定”，和“三严三实”的要求，切实加强党风廉政建设，严格执行各项议事规则，收到了良好的效果。

(二)规范干部人事制度

严格按照我公司制定的关于《加强干部管理和选拔任用的实施意见》、《关于选拔推荐后备领导人员的安排》狠抓干部选拔任用、管理监督，打造出一支员工认可、素质过硬的干部队伍。对于新任中层领导人员实行试用期制度，对试用期满人员进行考核、在考核。

(三) 狠抓人才队伍建设

根据《关于推荐选拔管理优秀人才的实施意见》，以人才强企为重点，加大了优秀人才、劳动模范等激励机制建设的力度。优秀人才“一带二”活动也取得了明显效果，优秀人才在各方面发挥了显著作用，彰显了优秀人才的独特作用。此项活动的开展，增强了员工的拼搏精神和团队意识，为我公司提高员工的综合素质打下坚实的基础。

二、以“创建学习型机关”为抓手，切实加强党员干部思想教育

结合党的群众路线教育实践活动深入开展，我公司以“营造学习型环境、争做学习型干部”为抓手。狠抓全体党员干部的政治、业务和道德素养教育。一是认真学习党的和xx届三中全会精神，学习系列讲话精神，坚持学习制度不放松，严格制定学习计划，二是开展“少些烟酒气、多些书卷气”讨论活动，强化责任意识。针对干部当中“应酬多、私事多、闲事多、学习时间少”的不良现象，集中两个星期时间，开展了学习教育活动收到了良好效果。三是开展主题实践活动，强化服务意识□xx年我们结合建党xx周年系列活动，紧紧围绕“走进职工家庭，感受职工生活环境、温暖职工身心”主题、积极开展“暖心工程”主题实践活动，提出了具体的服务内容。

三、以学习教育、查找问题为重点，扎实开展党的群众路线教育实践活动

今年以来依照系统党委统一安排，我们重点抓好动员部署、学习教育、听取意见、对照查改四项活动，开好座谈会，广泛听取意见，查改不足，确保活动取得实效。

做好动员积极参加系统党委教育指导组组织召开的启动部署和督导工作会，研究制定活动方案，认真召开公司支部的群

众路线教育实践活动动员大会，广泛做好动员。

突出“四学”组织支部的党员干部，认真学习研读《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》和《党的群众路线教育实践活动学习教育读本》等必学选编教材，不断提高全体干部的综合素质。学习方式灵活多样、简便易行，重点做到了“四学”。

一是集中研学。结合工作实际，合理安排学习时间，着力组织好学习教育活动，注重采取精读原文、传达文件精神、典型案例教育等方式组织学习。组织全体干部集中学习。

二是领导带学。以为民务实清廉为主题，积极开展“党员领导干部讲党课”活动，主要领导同志要带头讲党课，对党员干部进行集中教育。

三是观摩交流学。以“树立群众观点、践行群众路线”为主题，开展参观交流活动。组织党员干部观看《焦裕禄》等电影或专题片活动，学习先进典型，学习身边榜样，提高思想认识。

四是个人自学。全体党员同志始终坚持每天抽出一定的时间进行深入学习，做好学习笔记，撰写体会文章，搞好学习交流，增强学习效果。

在听取意见上突出“五问”。通过召开座谈会、发放征求意见表、谈心谈话、等方式，以中央八项规定为切入点，聚焦“四风”，听取方方面面的意见。特别注重听取基层干部群众、服务对象、退休老同志对领导班子和党员领导干部作风方面的意见建议。

在边查边改上突出“五对照”。紧密结合工作实际，对学习、听取意见过程中发现的问题，不等不拖、反思查改。在整个活动的开展中，始终坚持进行“五对照”，边学边查

边改，让群众看到变化、见到实效。

四、抓思想，强信念，大力开展创建省级精神文明单位活动

(一)、加强员工队伍建设

1、社会主义核心价值观体系建设。首先，开展中国特色社会主义理论体系宣传普及活动，其次，把社会主义核心价值观体系融入职工教育和精神文明建设过程，最后，积极探索用社会主义核心价值观体系引领企业文化的有效途径。

2、思想道德建设。一是坚持选树典型□xx煤业在发展中始终坚持、注重发掘先进典型，通过典型的示范引领，集中展示了企业在思想道德建设方面取得的丰硕成果，为形成和丰富企业核心价值观不断注入了新的内涵。二是坚持荣辱观教育□xx煤业坚持开展社会主义荣辱观教育实践活动，将社会主义核心价值观和企业核心价值观理念融入主题实践活动中，做到了年年有主题，月月有特色。三是坚持文明创建。近年来□xx煤业将文明创建融入思想道德建设之中，实行工程式设计，项目式推动，动态管理，探索出了一条集生态环境建设、思想道德建设、文化建设、群众性文明和谐创建活动为一体的新路。

3、业务素质建设。年初公司培训中心协同工会，根据生产需要制定了《□xx煤业培训计划》，从部室(队)长，班组长到安检工、瓦检工、绞车司机、爆破工、输送机司机、空压机司机、电工、风机工等特殊工种的培训都做了系统的安排。今年，培训中心协同有关部门根据生产需要培训各工种职工80多人，调动了职工学知识的积极性的同时，提高了职工的业务水平及技术创新能力。

(二)、加强企业文明建设活动

1、广泛参与□xx年广泛开展群众性精神文明建设活动，一是

注重机制抓创新，二是广泛开展文明行业创造活动；三是注重建设抓载体，四是广泛开展文明和谐项目创建活动；五是注重矿井发展抓全员参与。

2、企业文化。一是深入推行“赢在执行，贵在落实”的新理念，同时，为了向精细、精准、精确、精益、精美迈进，在此基础上，我们采用“”管理流程进行全面管理，全面提高员工的整体执行意识和企业的综合管理水平，增强凝聚力和核心竞争力。二是通过党委中心组学习扩大会、党支部学习会、橱窗牌版重点学习宣传企业文化建设推进会精神，让广大干部深刻领会企业文化建设的重要战略意义三是制定了包括“建设新，跨越谱新篇”的总体发展目标、“四高”工作思路、中远期发展目标、“”发展目标等内容的企业发展战略目标体系。

3、文体活动。公司在办公区东侧修建活动广场一处，内设篮球场、健身器材，成为职工们休闲运动的好去处，受到广大职工一致好评。同时，公司工会为员工购买一部分体育健身器材，和一些娱乐的设施比如篮球，羽毛球，大绳等，方便职工群众健身娱乐。

4、关心职工。春节前，公司慰问3户因患重病、子女多等原因造成家庭生活困难户□xx月初至初，为一线值班人员包饺子40公斤中秋节期间我公司慰问困难职工。中秋节前，为了让困难员工过好中秋节，为二名困难员工每人发放600元困难补助。根据集团公司员工到南戴河疗养指标，我公司工会已上报15人参加。

(三)、加强企业环境建设

1、安全生产。公司每月对井下组织进行一次联合安全大检查，对现场可以整改的隐患进行现场整改，现场无法当时立即处理的进行三定处理；每月对职工办公、住宿、食堂等场上地点进行一次全方位安全大检查；每年xx月份组织对场上、井下进

行不定期、不定时的防洪安全大检查。并对各项各次检查进行封闭式管理。

每年制定一次各专业应急救援预案(18种)，公司无交通、治安、医疗、食品等方面的责任事故。

每周四，公司组织进行一次安全学习，使职工确立“安全第一、预防为主”的安全理念；并在办公区域、井口、井下各主要巷道、硐室明显处悬挂安全理念标示标语。强化员工安全意识，做到我的安全我负责、他人安全我有责、单位安全我尽责。

2、公共秩序。为了规范院内秩序，在办公区东侧统一划分停车位，规范车辆停放，彻底清除之前车辆乱停乱放现象。切实落实门前“三包”责任制，各部门划分出责任区，部门负责人为本部门“三包”责任区责任人，负责卫生维护工作。门卫值班人员坚持24小时巡逻值班，坚持及时关闭大门，对进出大门的各类车辆要严加盘查，确认无误后开门放行。

3、公共卫生。院落、地面组织专人定时清扫、做到无破损、无痰迹、无烟头，办公室物品摆放整洁有序，电话、电脑、打印机等办公设备均摆放于制定位置。食堂，卫生间等公共场所能够做到经常打扫，做到无蝇虫、无尘土、无积水。

4、治安防范。由综治办牵头，对重点部位实行安全责任制，签定安全责任书，做到谁主管，谁负责。重要部位安装红外线报警器，报警器的安装必须经过专业技术人员到场安装调试，正确使用，对报警装置按规定要求经常检查保持良好工作状态，报警装置如出现问题，必须向保卫处报告，以便妥善处理。重点部位的门窗必须加固，人员离开时，关闭门窗，检查探头工作是否正常。公司各个场所按照要求全部配备了消防设施，并派专人定期检查维护，发现有泄压的灭火器由专职消防员及时更换。严格门卫值班制度和节假日领导值班制度，加强夜间值班巡逻力度。

(四) 扎实开展“六个一”创建活动

一是按照“百里煤海文明和谐项目带”示范项目创建标准及“四位一体”创建模式的要求，我公司今年上报“文化长廊”和“避难硐室”两个和谐项目。

二是不断加强“六个一”创建，各类制度完善，机构明确，在10月底向地煤公司上报1个典型项目、1个精品项目。

五、认真落实党风廉政建设责任制。

认真贯彻落实系统党委廉政工作精神，严格按照《廉政准则》和党员标准，坚持从领导干部做起，带动党员和群众共同遵守政纪党纪，一是通过对《党章》、《党内两个条例》和关于反腐倡廉的重要论述的学习，进一步夯实党风廉政建设思想基础；二是通过建章立制工作、完善有关规章制度，坚持用制度管人、管事；确保了党风廉政建设责任制的贯彻落实。

企业党委工作报告表格做 煤炭企业党委工作报告篇二

1、认清形势，明确任务，通过向职工摆形势，讲任务，提要求，把全矿干部职工思想统一到全年工作目标上来。充分利用班前会、班后会、政治学习日、每日一题等教育阵地和形式，提高广大职工的服从意识和执行力。通过发放学习材料、开展座谈讨论等形势，开阔广大职工的视野，创新广大职工的思维理念。特别是广大干部的安全管理思维理念。

2、安全思想教育。一是经常性教育。二是针对性教育，三是预见性教育。四是警示性教育。以年度安全生产月活动为契机，进一步夯实安全生产工作。

(三) 狠抓组织，严把提名关

1、认真履行在全国组织工作会议上的重要讲话和《党政领导干部选拔任用工作条例》。严格把关，不折不扣的执行提出的好干部标准，树立正确导向，坚持公道正派，把党和人民需要的好干部用上来，把干部“带病提拔率”最大限度地降下去。

2、遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，严格工作程序，落实预审制、推优制、公示制，切实保证发展党员的质量。加大对入党申请人的培养教育，加强申请人队伍建设，为党组织不断输送新鲜血液。

3、严肃组织生活纪律，认真开展民主评议党员工作，开好民主生活会。

(四)加强精神文明建设

以深入贯彻落实“巩固做牢、创新做强、提高做优、完善做实”的总体工作思路，以争创省级文明单位为目标，以“六个一”创建为抓手，逐项落实好全公司全年各项工作任务，务实取得实效。

按照“百里煤海文明和谐带”示范项目创建标准及“四位一体”创建模式的要求，认真开展20xx年和谐项目。

按照“寻找身边好人”活动要求。抓好“季评十好、年评十佳”选树工作，深入挖掘具有代表性的人物事迹。

按照公司“争创省级文明单位”活动的总要求，健全制度，完善记录，查找不足，落实整改。

加大宣传力度，使活动深入人心，以“查‘十种习气’、转干部作风、行‘六个带头’、树勤廉形象”和“纠‘四风’走群众路线”以“三严三实”为具体内容形成系列宣传媒介，并组织对教育实践活动的专题学习会议，大力营造活动氛围。

利用“三会一课”、政治学习会等形式，组织广大党员群众学习相关政策精神。以调查问卷、专题会议等形式多渠道征求党员、群众意见、建议，提高该项活动的有效性和针对性。

(六)将职工思想政治工作与矿井建设、安全生产有机结合

一是加强论理教育。思想政治工作是要解决员工的思想问题和认识问题。可以采用民主、讨论、说服教育的方法，以理服人。二是利用典型示范。要善于用先进典型来教育员工。三是对症下药。做好思想政治工作，应首先为员工思想把脉，根据不同的“病”情对“症”下药。四是针对职工各自的思想特点，建立“双融入双服务”的思想政治工作体系，了解和掌握职工思想动态，及时处理和反馈思想信息。最后，注重思想政治工作与安全生产工作相结合。试创建“党员包保”、政工人员下井跟班等举措，进一步丰富此项工作内容。

企业党委工作报告表格做 煤炭企业党委工作报告篇三

下面我将党群工作部的工作从三个方面进行汇报。

自9月份集团公司组织架构、岗位结构、人员编制调整以来，按照公司“内设机构‘三定’方案”，党群工作部目前在编人员xx名，其中：部长1名，职员xx名。作为集团公司党委直接领导下的综合办事机构，党群工作部是业务涵盖党委办公室、党委组织部、党委宣传部、纪检监察室等4个部门的综合性部门，其职能主要包含党的建设、企业文化建设和工、青、妇工作等多个方面。

贯彻落实高新区党工委及集团公司党委的部署要求，结合工作实际，党群工作部提出了“123”短期工作目标，即：补齐1个短板，打造2个亮点，实现3个规范。

（一）补齐1个短板

制度优势是党和国家的最大优势，也是实现国有企业治理体系和治理能力现代化的先行保障。对现有制度修订完善的基础上，以党章为遵循，以党中央□xx省委相关制度规定为依据，党群工作部梳理和新建相关制度及实施细则23项，条目涉及严格党的组织生活、党委议事规则、党的群众工作、企业文化建设、干部培养考察、党务公文管理等多个方面，内容渗透到公司党群工作各个环节；《工会制度汇编》包含14项工会基础管理制度，目前已印发实施。

（二）打造2个亮点

一是积极创建市级先进党支部。按照高新区党工委关于创建标准化党支部的指示要求，以□xx省国有企业党支部建设标准化手册》中27项“党支部工作规范”为建设标准，机关党支部先行一步，创新经验□xxx党支部锁定目标，迎头赶上，力争2021年两个党支部全部达到市级标准化验收标准。

二是凸显宣传思想工作新亮点。以报道重点工作落实情况为核心，以宣传公司创新改革发展为主题，以展示公司新动态、新进展、新成就、新面貌，推广新技术、新做法、新经验、新亮点为主要内容，党群工作部制定了《关于加强信息宣传工作的通知》，明确信息宣传工作要求，量化了各部室、子公司信息宣传工作年度任务考核指标。力争在2021年，把宣传工作打造成公司发展新亮点。

（三）实现3个规范

一是规范党委议事规则。以厘清权力边界，科学界定党委会与股东会、董事会、监事会和经理层的职责范围为目标，党群工作部制定了《党委会议事规则》；以明晰职权边界，减少自由裁量权为原则，建立了《党委会职责清单》；按照简便、易行、实效的原则，以权力事项、行使主体、行使要素、

运行程序、投诉举报等方面为内容，制作了《党委会运行流程图》，实现党委决策的制度化、规范化、科学化和民主化。

二是规范党的组织生活。以“xx党建”平台为有力抓手，按照季首月初上报上传的原则，在建立健全党的组织生活制度的基础上，党群工作部对今年四季度党及2021年各支部“三会一课”、主题党日、民主生活会、组织生活会等6项组织生活按季首月初编排计划，做到有目标、有要求、有计划、有措施、有检查、有通报，高标准严要求规范党的组织生活。

三是规范发展党员工作。9月份以来，党群工作部对集团公司xx名入党积极分子档案和党支部“三会一课”记录进行摸底，对程序不规范的进行整改并建立长效机制，遵循发展党员16字方针，坚持标准，规范程序，严格把关。

各位领导，党群工作部作为集团公司党建工作的参谋机构、服务机构、组织协调机构和督查落实机构，工作必须想在前、干在前，主动担当、积极作为。

2021年，是中国共产党建党100周年；是党领导全国人民完成第一个百年奋斗目标后，乘势而上进军第二个百年奋斗目标任务最艰巨、最繁重的一年，也是最具潜力和后劲的一年。从国家层面看，要实现全面建设小康社会，建成富强、民主、文明、和谐、美丽的社会主义现代化强国，国有企业作为国民经济的重要命脉和支柱，肩负着重大责任和使命。持续加强和改进集团公司党的建设工作，充分发挥党组织的政治核心和领导核心作用，是事关集团公司改革发展全局的一项紧迫的战略任务；从中央专项巡视中管国有企业发现的问题来看，国有企业必须始终扭住全面从严治党不放松，落实好党组织主体责任与监督责任，是集团公司改革发展稳定的强有力保障；从集团公司改革发展面临的形势任务看，2021年是集团公司“十四五”规划的开局之年，也是公司内设机构和人员编制调整后履行好职能、发挥好作用的关键一年。“十四五”期间要抓好“发展、服务、和谐”三件大事，实现集

集团公司高质量发展目标，首先要解决好造血能力够不够的问题、发展动力强不强的问题、服务水平高不高的问题。任务相当艰巨和繁重，发挥好党组织的战斗堡垒作用，提高党员队伍凝聚力、战斗力和引领力，是把党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为推动公司科学和谐发展优势的动力机制和实践载体。

使命在肩，党群工作部在集团公司党委的领导下，将坚持“强党建、促发展”的工作思路，紧紧围绕“高质量发展”这一中心任务，下一步着重做好五个方面的工作。

一是坚持鲜明导向，为集团公司高质量发展提供组织保证。打造高素质专业化干部队伍，加强中层干部及后备干部教育培训，建立人才考评管理机制，充分激发公司全体职工尤其是中层干部的创新创造活力和为集团公司高质量发展献智献力的热情。

二是激发组织活力，为集团公司高质量发展注入强劲动力。贯彻落实公司党组织疫情防控工作部署，巩固xx市文明城市创建成果，坚持以“四抓两整治”作为推进公司党建补短板、强弱项、抓治理的重要举措和有效抓手，把党建优势转化为助推集团公司高质量发展的磅礴力量。

三是全面从严治党，为集团公司高质量发展持续保驾护航。持续推进党风廉政建设，指导督促各支部严格执行“三会一课”、民主生活会和组织生活会等制度，用好批评和自我批评的锐利武器，增强党内政治生活的政治性、原则性、战斗性，为实现集团公司高质量发展提供坚强保障。

四是讲好五个故事，为集团公司高质量发展营造良好环境。讲好公司改革发展故事、人才培养故事、创先争优故事、示范引领故事和职工关怀故事，提升高新投资集团品牌影响力和核心竞争力，唱响主旋律、弘扬正能量、提振精气神。

五是发挥群团作用，为集团公司高质量发展凝聚强大合力。加强政治引领，工会、妇联、共青团等社团组织始终与集团公司中心工作目标同向、工作同步。围绕服务大局找准工作结合点，把广大青年职工、女职工动员组织起来，把最广泛的力量凝聚到推动集团公司高质量发展上来。

各位领导，以上是党群工作部的工作汇报，不足之处请多批评指导，谢谢。

企业党委工作报告表格做 煤炭企业党委工作报告篇四

工作报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，下面是本站小编为您带来的煤炭企业党委工作报告，欢迎阅读！

在省委、省国资委党委的领导下，我们高举“中国”旗帜，深入贯彻落实科学发展观，全面推行党委工作绩效管理评价体系，在各级班子、广大党员干部和职工群众的共同努力下，经历了南方冰雪灾害、5.12汶川大地震、奥运会、金融危机等重大事件的考验，圆满完成了既定目标，各项工作都创造了新水平，取得了新业绩，为五十华诞献上了一份厚礼。

模式，进行吸收整合、提炼提升，各具特色的子文化体系初步形成。一是加强了理念文化建设。采用宣誓、竞赛、考试等方式开展宣传和灌输，石圪节还进行“理念火炬传递”，理念更好地内化于心，外化于行，成为员工的自觉行动。二是加强了行为文化建设。以现场管理为重点，以落实责任为途径，以奖惩兑现为杠杆，落实五级巡查制度，强化了队组管理，夯实了6s管理的基础。完善6s管理与安全生产、党委工作绩效管理评价体系、内部市场化管理的整合、对接，形成了以文化管理为核心，其他管理相辅相成的“大管理”格局。五阳热电厂机炉车间党支部书记马黎光、铁运公司车务

段党支部书记于永昌还积极改进6s考评办法，增强了考核的公正性。三是加强了物质文化建设。修建井下安全文化长廊等新型文化带，推动了矿井的质量标准化建设。全面检点《形象手册》九大基本元素和十大应用项目的实施情况，各类标志、标识更加符合推行要求，体现特色。去年，王庄、石圪节、五阳、漳村、常村五个单位分别获得全国性的企业文化荣誉。

社区和安全社区建设再创佳绩。一年来，我们高起点起步、高标准突破，社区和安全社区建设再创佳绩。在社区建设方面，制定新的《五年规划》，形成了“4523”工作模式，明确了任务和方法。按照这个要求，各社区启动志愿者注册工作，开展志愿服务活动，9.2%的社区居民成为志愿者，获得“全国社区志愿者服务组织奖”，五阳矿的志愿服务项目被评为“全国优秀志愿服务项目”，王庄矿的吴琼远赴英国开展了国际志愿服务。健全档案管理，完善居民信息查询系统，开展满意度调查，掌握居民的所需所盼，与周边地方政府联络，将12700名农转非家属列入了地方医保，八项功能建设得到整体推进。职工群众积极参与社区共建，涌现出很多感人事迹，常村矿赵麦兰连续十年照顾植物人丈夫，五阳矿冯培明义务宣传消防知识，夕阳红刘巧珍编排老年平衡操，赢得了职工群众的称赞。联合长治电视台拍摄10集社区情景剧，用社区人、演身边事，反映社区建设成果，在社会和矿区引起强烈反响，去年9月，在国家民政部组织的高层论证会上，**社区建设的经验被认为是“社会主义社区建设的有益补充”。集团公司荣获“全国社区服务先进单位”、“全国和谐社区先进单位”。

在安全社区建设方面，我们认真兑现向世界卫生组织做出的承诺，着力构建领导决策、绩效评价、监测与信息采集、业务技术支持、信息反馈、项目实施、网格化巡查、突发事件应急八大系统，全面调查20xx年社区人口数量、构成情况，健全伤害预防的基础数据资料。积极开展伤害预防项目，修订安全社区考核评价标准，制定7个专业组、10个方面安全项

目的危险源辨识及风险评价表，伤害急救知识普及等五个项目引起了世界卫生组织的密切关注。去年，正式成为“亚洲安全社区网络成员”。参与国际、国内学术理论交流，安全社区建设经验在中煤政研会和全国安全社区建设工作会上受到一致好评，“伤害预防项目的四个文本管理”等五个模式在全国推广。成为中国职业安全健康协会理事单位。

一年来取得的成绩，是上级组织关心支持的结果，是集团各级班子、广大党员、干部职工共同努力的结果，凝聚着广大政工干部的心血和汗水，在此，我代表集团党委，向全体党员干部和职工群众，致以最衷心的感谢！向广大政工干部表示亲切的慰问！

一、抓组织、强堡垒，党的建设不断加强

(一)不断强化组织建设，切实落实党建工作责任制。

按照地煤公司党委安排，我公司不断强化组织建设，认真履行党建工作责任制，狠抓党建工作。支部书记严格履行直接责任人职责，分管领导负责抓好党建工作。在认真分析研究党建工作面临的新特点、新情况、新要求的基础上，针对性的把党建工作落实在具体的为群众服务当中。坚持开好每半年一次的领导班子民主生活会和民主评议党员工作，坚持党员领导干部参加“三会一课”，过双重组织生活，确保了班子成员牢固树立了“顾大局、守纪律、改作风”的政治意识。按照中央提出的“八项规定”，和“三严三实”的要求，切实加强党风廉政建设，严格执行各项议事规则，收到了良好的效果。

(二)规范干部人事制度

严格按照我公司制定的关于《加强干部管理和选拔任用的实施意见》、《关于选拔推荐后备领导人员的安排》狠抓干部选拔任用、管理监督，打造出一支员工认可、素质过硬的干

部队伍。对于新任中层领导人员实行试用期制度，对试用期满人员进行考核、在考核。

(三) 狠抓人才队伍建设

根据《关于推荐选拔管理优秀人才的实施意见》，以人才强企为重点，加大了优秀人才、劳动模范等激励机制建设的力度。优秀人才“一带二”活动也取得了明显效果，优秀人才在各方面发挥了显著作用，彰显了优秀人才的独特作用。此项活动的开展，增强了员工的拼搏精神和团队意识，为我公司提高员工的综合素质打下坚实的基础。

二、以“创建学习型机关”为抓手，切实加强党员干部思想教育

结合党的群众路线教育实践活动深入开展，我公司以“营造学习型环境、争做学习型干部”为抓手。狠抓全体党员干部的政治、业务和道德素养教育。一是认真学习党的和xx届三中全会精神，学习系列讲话精神，坚持学习制度不放松，严格制定学习计划，二是开展“少些烟酒气、多些书卷气”讨论活动，强化责任意识。针对干部当中“应酬多、私事多、闲事多、学习时间少”的不良现象，集中两个星期时间，开展了学习教育活动收到了良好效果。三是开展主题实践活动，强化服务意识□xx年我们结合建党xx周年系列活动，紧紧围绕“走进职工家庭，感受职工生活环境、温暖职工身心”主题、积极开展“暖心工程”主题实践活动，提出了具体的服务内容。

三、以学习教育、查找问题为重点，扎实开展党的群众路线教育实践活动

今年以来依照系统党委统一安排，我们重点抓好动员部署、学习教育、听取意见、对照查改四项活动，开好座谈会，广泛听取意见，查改不足，确保活动取得实效。

做好动员积极参加系统党委教育指导组组织召开的启动部署和督导工作会，研究制定活动方案，认真召开公司支部的群众路线教育实践活动动员大会，广泛做好动员。

突出“四学”组织支部的党员干部，认真学习研读《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》和《党的群众路线教育实践活动学习教育读本》等必学选编教材，不断提高全体干部的综合素质。学习方式灵活多样、简便易行，重点做到了“四学”。

一是集中研学。结合工作实际，合理安排学习时间，着力组织好学习教育活动，注重采取精读原文、传达文件精神、典型案例教育等方式组织学习。组织全体干部集中学习。

二是领导带学。以为民务实清廉为主题，积极开展“党员领导干部讲党课”活动，主要领导同志要带头讲党课，对党员干部进行集中教育。

三是观摩交流学。以“树立群众观点、践行群众路线”为主题，开展参观交流活动。组织党员干部观看《焦裕禄》等电影或专题片活动，学习先进典型，学习身边榜样，提高思想认识。

四是个人自学。全体党员同志始终坚持每天抽出一定的时间进行深入学习，做好学习笔记，撰写体会文章，搞好学习交流，增强学习效果。

在听取意见上突出“五问”。通过召开座谈会、发放征求意见表、谈心谈话、等方式，以中央八项规定为切入点，聚焦“四风”，听取方方面面的意见。特别注重听取基层干部群众、服务对象、退休老同志对领导班子和党员领导干部作风方面的意见建议。

在边查边改上突出“五对照”。紧密结合工作实际，对学习

教育、听取意见过程中发现的问题，不等不拖、反思查改。在整个活动的开展中，始终坚持进行“五对照”，边学边查边改，让群众看到变化、见到实效。

四、抓思想，强信念，大力开展创建省级精神文明单位活动

(一)、加强员工队伍建设

1、社会主义核心价值观体系建设。首先，开展中国特色社会主义理论体系宣传普及活动，其次，把社会主义核心价值观体系融入职工教育和精神文明建设过程，最后，积极探索用社会主义核心价值观体系引领企业文化的有效途径。

2、思想道德建设。一是坚持选树典型□xx煤业在发展中始终坚持、注重发掘先进典型，通过典型的示范引领，集中展示了企业在思想道德建设方面取得的丰硕成果，为形成和丰富企业核心价值观不断注入了新的内涵。二是坚持荣辱观教育□xx煤业坚持开展社会主义荣辱观教育实践活动，将社会主义核心价值观和企业核心价值观理念融入主题实践活动中，做到了年年有主题，月月有特色。三是坚持文明创建。近年来□xx煤业将文明创建融入思想道德建设之中，实行工程式设计，项目式推动，动态管理，探索出了一条集生态环境建设、思想道德建设、文化建设、群众性文明和谐创建活动为一体的新路。

3、业务素质建设。年初公司培训中心协同工会，根据生产需要制定了《□xx煤业培训计划》，从部室(队)长，班组长到安检工、瓦检工、绞车司机、爆破工、输送机司机、空压机司机、电工、风机工等特殊工种的培训都做了系统的安排。今年，培训中心协同有关部门根据生产需要培训各工种职工80多人，调动了职工学知识的积极性的同时，提高了职工的业务水平及技术创新能力。

(二)、加强企业文明建设活动

1、广泛参与□xx年广泛开展群众性精神文明建设活动，一是注重机制抓创新，二是广泛开展文明行业创造活动；三是注重建设抓载体，四是广泛开展文明和谐项目创建活动；五是注重矿井发展抓全员参与。

2、企业文化。一是深入推行“赢在执行，贵在落实”的新理念，同时，为了向精细、精准、精确、精益、精美迈进，在此基础上，我们采用“xx”管理流程进行全面管理，全面提高员工的整体执行意识和企业的综合管理水平，增强凝聚力和核心竞争力。二是通过党委中心组学习扩大会、党支部学习会、橱窗牌版重点学习宣传企业文化建设推进会精神，让广大干部深刻领会企业文化建设的重要战略意义三是制定了包括“建设新xx□跨越谱新篇”的总体发展目标、“四高”工作思路、中远期发展目标、“”发展目标等内容的企业发展战略目标体系。

3、文体活动。公司在办公区东侧修建活动广场一处，内设篮球场、健身器材，成为职工们休闲运动的好去处，受到广大职工一致好评。同时，公司工会为员工购买一部分体育健身器材，和一些娱乐的设施比如篮球，羽毛球，大绳等，方便职工群众健身娱乐。

4、关心职工。春节前，公司慰问3户因患重病、子女多等原因造成家庭生活困难户□xx月初xx至初xx□为一线值班人员包饺子40公斤中秋节期间我公司慰问困难职工。中秋节前，为了让困难员工过好中秋节，为二名困难员工每人发放600元困难补助。根据集团公司员工到南戴河疗养指标，我公司工会已上报15人参加。

(三)、加强企业环境建设

1、安全生产。公司每月对井下组织进行一次联合安全大检查，对现场可以整改的隐患进行现场整改，现场无法当时立即处理的进行三定处理；每月对职工办公、住宿、食堂等场上地点

进行一次全方位安全大检查;每年xx月份组织对场上、井下进行不定期、不定时的防洪安全大检查。并对各项各次检查进行封闭式管理。

每年制定一次各专业应急救援预案(18种),公司无交通、治安、医疗、食品等方面的责任事故。

每周四,公司组织进行一次安全学习,使职工确立“安全第一、预防为主”的安全理念;并在办公区域、井口、井下各主要巷道、硐室明显处悬挂安全理念标示标语。强化员工安全意识,做到我的安全我负责、他人安全我有责、单位安全我尽责。

2、公共秩序。为了规范院内秩序,在办公区东侧统一划分停车位,规范车辆停放,彻底清除之前车辆乱停乱放现象。切实落实门前“三包”责任制,各部门划分出责任区,部门负责人为本部门“三包”责任区责任人,负责卫生维护工作。门卫值班人员坚持24小时巡逻值班,坚持及时关闭大门,对进出大门的各类车辆要严加盘查,确认无误后开门放行。

3、公共卫生。院落、地面组织专人定时清扫、做到无破损、无痰迹、无烟头,办公室物品摆放整洁有序,电话、电脑、打印机等办公设备均摆放于制定位置。食堂,卫生间等公共场所能够做到经常打扫,做到无蝇虫、无尘土、无积水。

4、治安防范。由综治办牵头,对重点部位实行安全责任制,签定安全责任书,做到谁主管,谁负责。重要部位安装红外线报警器,报警器的安装必须经过专业技术人员到场安装调试,正确使用,对报警装置按规定要求经常检查保持良好工作状态,报警装置如出现问题,必须向保卫处报告,以便妥善处理。重点部位的门窗必须加固,人员离开时,关闭门窗,检查探头工作是否正常。公司各个场所按照要求全部配备了消防设施,并派专人定期检查维护,发现有泄压的灭火器由专职消防员及时更换。严格门卫值班制度和节假日领导值班

制度，加强夜间值班巡逻力度。

(四) 扎实开展“六个一”创建活动

一是按照“百里煤海文明和谐项目带”示范项目创建标准及“四位一体”创建模式的要求，我公司今年上报“文化长廊”和“避难硐室”两个和谐项目。

二是不断加强“六个一”创建，各类制度完善，机构明确，在10月底向地煤公司上报1个典型项目、1个精品项目。

五、认真落实党风廉政建设责任制。

认真贯彻落实系统党委廉政工作精神，严格按照《廉政准则》和党员标准，坚持从领导干部做起，带动党员和群众共同遵守政纪党纪，一是通过对《党章》、《党内两个条例》和关于反腐倡廉的重要论述的学习，进一步夯实党风廉政建设思想基础；二是通过建章立制工作、完善有关规章制度，坚持用制度管人、管事；确保了党风廉政建设责任制的贯彻落实。

1、认清形势，明确任务，通过向职工摆形势，讲任务，提要求，把全矿干部职工思想统一到全年工作目标上来。充分利用班前会、班后会、政治学习日、每日一题等教育阵地和形式，提高广大职工的服从意识和执行力。通过发放学习材料、开展座谈讨论等形势，开阔广大职工的视野，创新广大职工的思维理念。特别是广大干部的安全管理思维理念。

2、安全思想教育。一是经常性教育。二是针对性教育，三是预见性教育。四是警示性教育。以年度安全生产月活动为契机，进一步夯实安全生产工作。

(三) 狠抓组织，严把提名关

1、认真履行在全国组织工作会议上的重要讲话和《党政领导

干部选拔任用工作条例》。严格把关，不折不扣的执行提出的好干部标准，树立正确导向，坚持公道正派，把党和人民需要的好干部用上来，把干部“带病提拔率”最大限度地降下去。

2、遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，严格工作程序，落实预审制、推优制、公示制，切实保证发展党员的质量。加大对入党申请人的培养教育，加强申请人队伍建设，为党组织不断输送新鲜血液。

3、严肃组织生活纪律，认真开展民主评议党员工作，开好民主生活会。

(四)加强精神文明建设

以深入贯彻落实“巩固做牢、创新做强、提高做优、完善做实”的总体工作思路，以争创省级文明单位为目标，以“六个一”创建为抓手，逐项落实好全公司全年各项工作任务，务实取得实效。

按照“百里煤海文明和谐带”示范项目创建标准及“四位一体”创建模式的要求，认真开展20xx年和谐项目。

按照“寻找身边好人”活动要求。抓好“季评十好、年评十佳”选树工作，深入挖掘具有代表性的人物事迹。

按照公司“争创省级文明单位”活动的总要求，健全制度，完善记录，查找不足，落实整改。

加大宣传力度，使活动深入人心，以“查‘十种习气’、转干部作风、行‘六个带头’、树勤廉形象”和“纠‘四风’走群众路线”以“三严三实”为具体内容形成系列宣传媒介，并组织对教育实践活动的专题学习会议，大力营造活动氛围。利用“三会一课”、政治学习会等形式，组织广大党员群众

学习相关政策精神。以调查问卷、专题会议等形式多渠道征求党员、群众意见、建议，提高该项活动的有效性和针对性。

(六)将职工思想政治工作与矿井建设、安全生产有机结合

一是加强论理教育。思想政治工作是要解决员工的思想问题和认识问题。可以采用民主、讨论、说服教育的方法，以理服人。二是利用典型示范。要善于用先进典型来教育员工。三是对症下药。做好思想政治工作，应首先为员工思想把脉，根据不同的“病”情对“症”下药。四是针对职工各自的思想特点，建立“双融入双服务”的思想政治工作体系，了解和掌握职工思想动态，及时处理和反馈思想信息。最后，注重思想政治工作与安全生产工作相结合。试创建“党员包保”、政工人员下井跟班等举措，进一步丰富此项工作内容。

企业党委工作报告表格做 煤炭企业党委工作报告篇五

1、保证、监督党和国家方针政策在本企业的贯彻执行；

5、加强党组织自身建设，搞好党性党风教育，发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

企业党委要认真贯彻党的基本路线，围绕生产经营开展工作，为实现党的任务和企业改革发展服务。要不断改进企业党组织的工作内容和活动方式，进一步探索发挥政治核心作用的途径和方法。加强和改进思想政治工作，用建设有中国特色社会主义的共同理想凝聚群众，引导广大职工积极支持和参与改革，满腔热情地帮助他们解决实际困难。

国有企业党委书记工作职责

8、领导工会、职代会，共青团等群众组织独立开展工作，关

心群众的工作、学习、生活和思想。

在党委书记的领导下，负责企业党建工作，协助党委书记处理全局性工作和党委日常事务，负责党委的综合性与协调性工作以及书记委托的事项。

6、带头执行民主集中制，开展批评与自我批评，搞好班子团结和建设；

7、协助书记做好党、政、群团组织之间的协调工作；

具体分管部门：政工办；团委；协助董事长分管人力资源部。同时，负责对市委市政府的联系工作。