

2023年农村新建房申请书(大全5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

工作报告简单明了 普通话考试篇一

我喜欢的节日是春节，春节俗称过年，是中国的古老节日。春节有趣的事可多了，我就给你介绍一下我们的春节吧。

快过年了，街上的人行色匆匆，大包小包地把年货往家拎。

“千门万户瞳瞳日，总把新桃换旧符。”大年三十的上午，我和爸爸一起贴对联，先把旧对联撕掉，再把新对联整整齐齐地贴在门两侧。贴完对联，又把大大的“福”字贴在门两侧。有的人家把“福”字倒过来贴，据说这样贴福气就会到来。

大年三十的晚上——除夕之夜，我们一家人一边吃着年夜饭，一边看联欢晚会，还一边熬夜，等待新年的到来。

“当！当！”新年的钟声刚刚敲响，大地立刻成了鞭炮声和烟花的世界，我也和爸爸一起下楼放烟火。瞧！楼下可真热闹呀！这边的“闪光雷”刚刚炸开，那边的“窜天猴”又鸣叫着飞上夜空。接着“金龙狂舞”。一朵烟花又炸开了，“哦！发财喽！”人们望着摇钱树欢呼雀跃了起来。

初一的一大早，我就被鞭炮声吵醒了，我穿好衣服，吃过饺子，就跟着爸爸妈妈去长辈家拜年去了。

我喜欢春节，同时也希望下次春节早点到来。

工作报告简单明了 普通话考试篇二

尊敬的领导：

您好！首先感谢王总这些日子对我的`信任和关照。

感谢****在工作中细心的指导，对于此刻我的离开我只能深深的表示歉意。非常感谢这份工作给予我的锻炼机会，但同时，现在由于我的一些个人原因的影响，无法为公司做出相应的贡献，因此请求允许离开，相信领导能给予充分的谅解。
(本文由（）大学生个人简历网提供)

对于由此造成的不便，我深感道歉。但同时希望领导能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

最后祝公司生意兴隆，发展越来越好！

此致

敬礼

工作报告简单明了 普通话考试篇三

在写述职报告的时候，我们应该认真总结出限定时期的工作特点，抓精华，找典型，以此突出自己的工作能力。以下是小编收集整理普通保安人员述职工作报告，欢迎大家前来阅读。

我叫__，原一中队副中队长，现任督察中队副中队长。__年在局领导关心和指导下，局办公室以及同志们的大力支持下，我

能认真协助中队长带领分管中队较好地完成了上级下达的各项目标任务。能够深入学习、贯彻落实分局各项指令、中队任务，严格管理自己，廉洁勤政，团结和带领中队全体发扬知难而进，攻坚啃硬的拼搏精神；坚持扎实工作，战胜困难。现就自己一年来的思想、工作、廉政情况作一汇报。请局领导及各位同事批评指正。

一、加强学习、认真协助配合好中队长的各项工作

一年来，我虽然不是一名正式的党员但我时常以党员的标准要求自己、提升我自己。不断改进学习方法，提升学习实效，夯实理论功底。通过不断的学习，自身思想政治素质得到了进一步加强，树立了正确的世界观、人生观、价值观，能够正确看待和行使手中的权力，针对执法工作点多面广，较多的涉及群众的利益，因此把为群众服务作为工作的出发点，边学习边总结边提升。

一句话就是要把对其深刻的认识与实际的工作结合起来，所以在端正认识态度的同时，不断地加强了对理论知识的学习，通过自学、参加分局组织的各种培训等多种方式不断地树立文明、公平、公正和执法为民思想，且不断地提升自身素质和道德修养。

二、注重实效、认真履行职责，全力推进工作

(一)以岗位调整工作性质转变为契机，全面提升自己，改进工作方式方法。

(二)切实抓好群众反映强烈、领导关注的热点、难点、重点开展工作。

(三)切实加强队伍建设，协助中队长搞好队伍团结稳定。

(四)认真做好领导、办公室、队友、同事后勤保障工作，切

实发挥桥与梁纽带作用。

三、着重在提升队伍素质上下功夫，做到了“五个注重”。

第一，注重队伍内部管理，按照“培训有制度、执法有机制、过程有监督、过错有追究、奖惩有措施”的管理运行目标，逐步建立提升素质的培训机制，完成任务的执法机制，保障廉洁的监督机制，维护形象的督察机制，落实责任的考核机制。

第二，注重抓日常养成，利用现有的规章制度，抓经常性的管理工作，做到抓经常、经常抓采取不定时、期抽查办法，专门督察执法队员的办案效果、文明执法、风纪仪表等，有效地促进了执法工作的法制化和规范化建设。

第三，注重业务培训。在落实《市、区执法局学习培训制度》的同时，要求每位执法人员利用业余时间进行自学，用高水平的业务知识切实保障督导工作顺利进行。通过抓培训抓学习，队伍的业务水平明显提升，逐步养成爱学、善学、会学的学风。

第四，注重思想教育，转变工作作风。针对执法工作困难多、任务重的实际，我注重打牢队员的思想基础，坚持开展世界观、人生观、价值观教育和经常性的思想工作，教育队员爱岗敬业、吃苦耐劳、乐于奉献的思想品德和政治觉悟，增强责任感、自豪感。

深入开展了执法形象教育活动，帮助队员树立文明执法观念，要求在熟悉业务的基础上，严格依法执法、文明执法，做到着装整齐、行为端正、讲究礼貌、态度和蔼、为人正直，摒弃执法中冷、横、硬的工作作风和简单地清理、驱赶、取缔的工作方法，要求执法人员提升认识、更新观念，强化文明执法，把执法工作做得深入细致，扎实有效，“润物细无声”地化解执法矛盾冲突，努力实现“三个转变”。

第五，注重队伍的思想政治建设，提升队员的政治素质、思想素质和理论水平，增强队伍的凝聚力和战斗力；充分发挥骨干分子、老队员的模范带头作用，体现组织的核心地位和战斗堡垒作用。

三、廉洁自律，筑牢思想总体防线，提升拒腐防变的能力

1. 按守则自律。上级规定不准做的我绝对不做，上级要求达到的我争取达到，不违章、不违纪、不犯法，做个称职的中队长。

2. 用制度自律。严格按本局制定的廉政措施办事。在人员岗位任务落实、奖惩、案件督办、处理重要问题上，都经中队会议讨论决定，坚持民主集中制，不搞“一言堂”，不立“小山头”，力求秉公、公平、公正办事。

3. 以“队长”自律。一队之长应该是本队同事的表率，中队管理和建设的“领头雁”。因此，我在考虑问题、处理事情当中，凡是要求同事做到的，自己首先做到。我不是以“队长”自居，寻求索取，而是以“队长”自律，讲求奉献，珍惜党和人民给予的权力。

四、存在的问题和不足

2、督导、督办工作还不够细致、认真，有时急躁方法欠妥，重实体，轻程序。

3、顾及工作多，关心同事、队伍的时候少，为同事队友、群众服务还不够。

4、各项规章制度落实不严，全队纪律作风仍需加强。

五、下一步的打算

- 1、为工作负责、为自己负责，认真完成各项工作任务及指令性工作；
- 2、加强队伍管理，提升督察队整体的素质要求；
- 3、工作中抓重点、突难点，创新工作方法，敢于碰硬；
- 4、认真学习、不断总结，制定12年详细的年、月、周、日、大活动等工作计划，有条不紊的开展工作。

尊敬的公司领导、各位同事：

您们好！

现在，我心怀激动之情向公司各领导和全体同事作工作简述。

四是坚持做好大厦治安工作。我对“大厦日常内部治安工作”与“保障大厦外围市政路良好治安秩序”采取两手抓，两手都不放松的原则，根据大厦及周边的实际情况，制定详细的方案，合理、适度地利用周围部队和当地派出所的力量，成功与省军区警卫连、沙东派出所结为军民、警民共建单位。05年全年，大厦从没有发生一起责任案件，保持0发案率，而在“保障大厦外围市政路良好治安秩序”工作中共制止违法犯罪事件十多起，捉拿歹徒数10人之多，其中受到派出所肯定的8起，受到天河分局表扬或颁发慰问金的3起，共为受害业户挽回损失共计三万多元。特别是自公司召开“把年关、保一方平安”活动以来，我部主动出击，每天大厦高峰期安排人员在外围来回巡逻，威慑、打击不法份子，期间共制止违法犯罪事件六起，捉拿歹徒6人。

五是坚持把消防安全管理工作摆首位。就如何开展消防管理工作呢？我是采取分“三步走”的方式进行：第一步是日常有计划对大厦的消防设施器材进行检查、保养，保证设备设施器材保持在备用状态，遇有紧急情况，器材随时可用；

第二步是逢年过节重大节假日（如春节、元旦、五一国际劳动节、十一国庆节）或有需要的情况下组织消防安全检查，主动找出问题，及时发现隐患，限时给以解决；第三步是定期组织消防演习，以此来检验队员消防事件的应变能力、处理能力和协调能力，预防事故的发生，大厦于去年7月份组织了一次实战消防演习，在公司领导和沙河消防中队的大力支持下，管理处主任的亲历亲为下，全体同事的配合下，演习取得圆满的成功。05年□z的消防设备设施运行良好率达100%，消防事故发生率为0。

六是坚持以大局为重，大处着眼、小处着手、分工合作、令行禁止，工作中分工不分家，体现出z“点点滴滴、不分你我，目标一致、汇流成河“良好的团队精神和和谐的工作氛围。

当然，在取得成绩的同时，队员的综合素质、业务知识、处事能力离公司的标准和要求仍有一定的差距，这都有待来年加予改进。

展望未来，我信心百倍，在06年的工作中，我将一如既往的做好上述六个坚持，带领本部门人员完成各项工作任务，做好大厦的各项事务。06年里，“治安工作0发案率、消防工作0发案率、消防设备设施运行良好率100%、车场管理达标、业户对保安工作无投诉、大厦安全管理工作100%满意率“这就是我06年工作目标和愿景。

我深信：只要围绕“诚信服务客户、专业创造价值、创新树立品牌“的服务宗旨，团结在以公司领导为核心，以管理处为中心的团队中，目标一定会实现。

最后，我套用部队军人常说的一句话来结束我的述职：语言代表不了行动，行动才是最好的语言，请各领导和同事看我的行动吧！

谢谢！

述职报告人：

一、保安负责学生出入的安全工作，加强学生进、出校安全教育，以增强学生的安全意识和安全防范本事，门使之养成良好的安全行为习惯。

二、严把入口关，严禁闲杂人员进入学校内，凡校外人员进入校门，须经接待人员同意，并认真作好外来人员的记录（何时来校、姓名、性别、年龄、寻找对象及出校时间）。

三、严把开、关校门的时间。节假日期间，任何人不经领导同意一律不得入校。

四、平时学生因病、因特殊事出校，须由班主任亲自送出校门，保安不许让学生独自出校门。

五、家长到校找教师或给学生送东西，保安不得让其入内，须和班主任联系，由班主任亲自接待，也可由保安在适当时候将东西转交给学生。

六、保安必须坚守岗位，不得擅自离岗，如因擅自离岗而发生安全事故，由保安负责。

七、对进入学校寻衅滋事者，要坚决予以阻止，并及时与学校领导、派出所联系，以确保师生安全。

八、本职责书一式两份，学校、保安各执一份，经双方签字或盖章即产生法律效力。

保安的工作，也是这个月告一段落，要结束了，回头看这月的工作，自己其实也是积极的把日常工作去做好，和同事一起配合做好小区的安保，确保小区的安全，同时自己也是有所收获，得到成长，在此也是对个人的保安工作来做好总结。

在小区的保安工作之中，自己也是积极的做好该做的工作，无论是巡查，站岗，出入登记检查等，同时自己也是感受到的确保安的工作每日比较的单调，但是在这和单调里面也是需要我们去严谨认真的去做好才行的，同时也是在这工作里头清楚，保安的工作是要对小区去负责，这个月小区也是没有发生什么大事，虽然也是有业主们有一些冲突矛盾，但是我们也是及时的去发现，并进行了制止，让小区是安全的，对于出入的人员也是做好确认，避免陌生人进入，或者可疑的人员，同时在巡查的过程之中，也是确保了消防设施是可以使用，去做好了检查，确保消防设施当有紧急情况下，是不会出问题的，这月也是天气炎热，我们也是在门卫处准备了一些凉茶，对于出入的人员予以消暑，特别是一些出入维修相关的人员更是如此，炎热的天气也是需要做好工作。

个人来说，除了工作，自己也是每天回去之后会去反思，看看一天工作里头是否有还要改进的地方，特别是看是否有遗漏没做好的，时刻的提醒自己，作为保安，只有严谨细心才能确保工作做得更好一些。这月工作不是那么多，所以我们也是参加了关于消防的培训学习，在这学习里面也是更了解了关于消防的相关知识，对于一些技巧，一些安全方面的了解更加的清楚了，多去学习，对于自己的保安工作也是可以更好的做好，虽然自己仅仅只是在小区的基础保安工作，但是我也是清楚，无论是在什么样的岗位上，学习都是非常重要，只有自己不断的成长，去进步，那么当有机会到来，自己才能去抓住，同时也是感受得到，的确收获到的，也是让自己对于以后的工作更有信心去做好。

八月的结束，也是意味着九月要带来，自己的工作也是要继续的来做，同时要不断的进步让自己把自身一些还不足的地方去提升，改进之后才能让保安工作做得更为出色，为小区的安全做好自己该尽的责任。

一、坚决服从上级领导，认真领会执行公司的经营管理策略和工作指示精神，并贯彻落实到岗位实际工作中，始终把维

护公司利益放在第一位。

二、针对公司保卫处工作的特性，时刻要求自己加强对管理区域的检查和监督，力争公司下属各个管理处的秩序维护队的服务质量进一步提高。

三、坚持“预防为主、防消结合”的消防工作方针，完善消防设施的配备并对各个小区消防安全培训、提高队员防火，防盗意识，使队员能熟练掌握消防器材及智能化系统的操作方法。确保管理区域的消防安全。

四、配合公司制定、完善部门各项规章制度、管理规定。

五、积极配合公司各部门工作，要求下属各个管理处秩序维护队员认真做好礼节礼貌和形象展示等工作。

1、遵循公司的经营理念及服务宗旨，以公司企业文化精神为中心，积极关心鼓励队员，有意识培养团队凝聚力。由小及大形成部门合力、战斗力和对公司的集体荣誉感。

2、以身作则，带头遵守公司、部门的规章制度和纪律，保持严谨自律的工作作风，给各个管理处安保板块树立良好的榜样，引导队员良性发展，营造良好的工作气氛。

3、在工作中严格管理，处理问题尽量做到“公平、公开、公正”，做到“功必奖、过必罚”树立管理威信，充分调动员工的工作积极性。

4、各类理论培训中，通过讲解、点评、交流使员工在思想认识和日常工作中皆有不同程度的感悟与提升。并时刻教育队员要有紧迫感，应具有上进心，使其明白保安工作不是高科技，没有什么深奥的学问。成为一名合格保安员关键在于人的主观能动性和责任心，是建立在对公司的忠诚度和敬业精神、对管理与服务内涵的真谛的理解及运用之上，并以此激

发大家积极进取在工作中体现自身价值，人生乐趣。

以上是我在以后工作中力争做到、做好的方面。谢谢大家！

尊敬的领导：

您好！

如下汇报。

一、努力提高自身整体素质

- 1、统一着装上岗，仪容严整，精神饱满；坚守岗位，服从指挥；文明服务，礼貌待人；认真做好记录。
- 2、熟悉本岗位任务和工作要求，严格遵守纪律，按规定交接班，不迟到早退。
- 4、负责辖区车辆的安全管理工作，指引辖区道路泊车和行车，确保行驶和停泊秩序。
- 5、掌握火警、匪警发生时的应急措施及普通救护常识。按时检查b1车库东边的消防安全隐患，并及时做好纪录。
- 6、完成领导交办的其他工作。

二、熟练的掌握各岗位的工作流程每天到岗后。

根据交接班记录检查移交物品，保持工作的环境干净整洁，东门岗早班(8:00~9:00，必须站在岗亭，检查出入人员的工作证，无证人员问清工作科室，分机号码。外来人员、访客一律走西门，施工人员办理临时证，先去119登记，然后去东门办证，当天必须退还，施工必须佩戴，丢失、逾期不还则不予退还，等。

三、在岗期间发现的不足以及改正的方向经过两个月的学习和工作,我现在已经能够独立完成领导交给我的工作任务。

我一直严格要求自己,认真及时做好领导布置的每一项任务。对于专业和非专业上不懂的问题,我还要虚心向同事学习请教,不断提高充实自己。在此,我要特别感谢各部门领导和同事对我的入职指引和帮助,感谢他们对我工作中出现失误的地方给予了及时的提醒和指正。这两个月来我学到了很多,也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作,实现自己的奋斗目标,体现自己的人生价值,和公司一起成长。在此我提出转正申请,恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作。

尊敬的各位领导,各位同仁:

大家好!回顾上半年的工作,在酒店领导的支持下及各部门的配合下,我们安保部加强安全防范管理,完善各种规章制度,严格落实消防“四个能力”提高绩效管理,为把太航西楼创办为一个人文、生态、活力的文明酒店等方面所做的一些应该做的工作,现在借此机会向领导及各位同事作以下汇报。

一、对消防组织建设的落实:

二、对酒店治安工作的落实

在去年本酒店被评为“市优,省优,”三星级酒店后,又被公安部门升为“a级”治安重点单位,更加体现了上级各有关部门对本酒店治安方面的高度重视及严格要求,也使我们深感到安全工作的“任重和道远”。

1、因为在去年本酒店曾发生过多起诈骗婚宴礼的案件,所以我们今年坚持对此工作的有效措施,采取了对每一家婚宴都

提前给予打招呼，提示警惕的方式，并配合查视巡逻，不给犯罪分子有机可乘。使今年以来酒店再没有发生过类似的事件。大大减少了客人损失及后后顾之忧。

2、今年于4月29日下午14时28分一楼餐厅和4月30日下午13时40分二楼餐厅发生两起客人背包被盗事件，对此恶劣情况引起酒店领导的主度重视。也给我们安保部及大压力。我们除配合公安机关查线索，调监控整理资料外，立即并采取了有效措施，凡在本酒店婚宴、生日宴、会议宴较集中的时间段，派专人带袖表各楼层巡逻，加强对歹徒的震慑力，威严对待。由此以来再也没有丢包事件发生。

3、前段时间由于酒店后院处于划区改造阶段，在员工上下班及外界人员出入及安全管理上难免有些混乱，也出现过一些问题，就在4月中旬后院恢复正常使用后，我们部门在重审原来的规章年度的基础上，根据领导要求和酒店的实际情况，结合绩效管理目标，对部份章法进一步整改，完善并实施，促使员工们主动配合出示出入证，配合查包，另外对后院保安执勤人员强化职责要求，对后院的垃圾堆放，及时清理及卫生保洁也作了明确规定，使后院员工通道的安全管理及环境有了根本性的改观。

1、“每晚10点起大厅“必须”保持至少两名精干保安人员流动执勤。

2、夜间执勤保安人员“必须”保持清醒负责，按时认真巡逻查楼

3、“必须”严格，认真坚持消防，治安联签制度）使酒店及大厅夜间安全工作提高了保障系数。加大了对不法份子的威慑力度。

三、加强对宣传教育及培训工作的落实：

1、“铁打的营盘流水的兵”由于酒店人员流动性较大，在对员自身素质要求，业务知识，消防知识，安全理念，绩效目标等方面的培训工作带来一定难度，我部在配合人事部做好同步工作的前题下，每月1号定为全体保安人员例会，把酒店概况，住房分布，餐厅布局，内部电话等内容编制学习资料，引导绩效理念的接受能力，树立让客人“食宿酒店，家的感受”为努力目标，明确自身保安工作就是酒店“形象大使”的重要性。利用每天早晨跑操时间，对保安人员进行体能训练，并明确当天的主要工作内容。规范了工作流程，设立工作看板，使每个当班保安对当天的车流量，婚宴，生日宴，会议等基本了解，做到人人心中有目标，个个肩上有责任。

2、自今年初至6月中旬，配合行政人事部对新员工培训达人次，进行消防考试达人次，消防专题培训，组织观看消防音像视频达人次，平常工作不定时对各部门员“四个能力”熟背要求的抽查达人次，对消防报警系统及陈总报警装置的演习达人次等从而提高了员工们消防意识，懂得了消防安全工作的重要性，学会了扑救初极火灾，正确使用灭火器及逃生，报警的基本方法。使本酒店员工对消防和治安工作的普法学习提高到一个新的水平。

今年元月三十日即腊月二十七春节将至的晚上7：30时，北三楼和四楼中间外因楼外群众燃放炮竹，烟花落在了广告牌的塑料装饰盒上引发着火，接到了报警后由保安部主管袁师傅带领纪翔等7名保安人员手提灭火器二分钟立即赶赴现场，迅速将火扑灭，避免一场灾难。就在6月30日晚9时许北楼6229房间因一电器插盒陈旧电线脱皮而超负荷起热自然引起着火。曾经在安保部受过消防训练的值班服务员赵仁俊，闻讯第一时间到达现场，依熟练的协作操起灭火器扑救了这场初起火灾，减少了大的损失。由此更加证实了学习消防安全“四个能力”的重要性，和必须性。

工作报告简单明了 普通话考试篇四

很久以前就看过上海三菱电梯的广告，现在回想起来那句经典的广告词仿佛还回荡在耳边，“上上下下的享受，上海三菱电梯。”不过当时的我怎么也不会想到，我会来到上海三菱电梯公司广西分公司实习。

当知道我的实习请求被允许的时候，我真是说不出的高兴，这样的实习机会对于即将毕业的我来说是相当珍贵的，同时我也非常担忧的，一个人来到一个陌生的城市，陌生的环境，之前没有任何公司工作经验的我能不能适应三菱公司的工作要求呢？不求有功，但求无过。我怀着这样的心情开始了我在三菱公司的实习生活。

第一天开始实习，怯生生的走进三菱公司的我立即就被三菱公司整洁的环境，宽敞明亮的办公室，工作人员整齐划一的工作服所震撼。上班时间刚开始，大家就忙了起来。公司到处可以听到工作人员3，5个聚在一起讨论工作上的事情，电话声此起彼伏。不愧是中日合资的大公司啊，我心里不禁这样感叹道。

实习的第一个星期，是我实习的初始阶段，也是我学习得最多的阶段。在销售部各位经理和前台小韦姐的帮助下，我学会了传真机，打印机，复印机，碎纸机等各种办公器材的使用；还学会了如何整理公司的回访单、保修单，将它们分门别类的放入档案夹中；还有就是在销售部经理小曾的教导下学会了最基本的询价，将有意与公司建立关系的客户资料输入公司网络备案，并按照客户、代理商传真过来的电梯要求输入电脑，进行询价，制作询价单，提交询价员。通过制作询价单，使我对影响电梯价格的电梯型号、轿厢材料、门厅规格、提升高度等有了初步的了解，从中受益匪浅。在这个星期中，我还负责公司职员的午餐订餐工作，整理办公桌，将打印过的纸进行分类回收利用，公司电话的接转，事情繁琐而有意义，让我感觉过了很有意义的一个星期。

实习的第二个星期，除了继续上个星期学到的工作外，电梯的报价也成为我新的实习工作，将询价员发回的价格提升5%传真给客户、代理商。因为涉及价钱的关系每次我都再三检查，并请销售经理帮我检查完才安心的传真出去。这个星期还开始学习打公司的文件和信函，让我意识到自己的打字速度有待提高，今后要多练习盲打。闲下来的时候还会跑到琅东站寄快件，将档案盒的手写标签替换成打印版，用洗甲水将粘在玻璃上的透明胶印迹清除，这些都是从公司同事那里学来的，在三菱实习的每一天都很快乐。

实习的第三个星期，正好遇上公司有几个投标项目，我也有幸能加入标书制作的工作中。校对标书，打印标书——每次都有好几十页，查找资质文件，打孔，装订，然后拿给领导签字盖章，最后封标，一做起来就是1个多小时，有时忘记了吃饭，下班时间过了也还在继续，当我和大家制作完一份标书的时候真的很有成就感。这工作虽然复杂，却让我学到的很多东西，也锻炼了我的耐心和毅力。在制作标书的过程中，我感觉能和大家一起专注的做一件事真的很好。我想无论今后我将从事什么职业，我会记着这种感觉，将它带到我今后的工作中去。

在三菱电梯公司实习了三个星期，对公司我也有一些自己的想法，有些小问题我觉得应该注意一下。首先，公司的办公系统网络速度太慢，每次询价的时候，刷新网页都要好几十秒，实在是让人等得心急，应该像总公司反映一下，优化公司办公系统网络，提高办公效率。其次，公司的办公文件模版存储在电脑中太过随意，每次需要用时就整个电脑一个一个硬盘，一个一个文件夹去找，这样既影响效率，也不利于资源的共享。应该把文件分门别类，按首字母或按类型存放在不同的文件夹，方便查找。再次，像订书机，解钉机之类的小东西，应该人手一个，或存放在统一的方便使用的地方，不应使用完后随意乱放，以免真正需要用的时候找得辛苦。当然，以上仅仅代表我个人的想法，如有冒犯之处实属无心，请多包涵。

最后，我要感谢上海三菱电梯公司广西分公司给我这样的机会，让我在此而实习，同时也为给公司带来的诸多不便，深感不安。我还要感谢上海三菱电梯公司广西分公司的各位领导和同事在实习期间对我的照顾，教会了我很多课堂上学不到的东西，包容我的无知，特别是这次实习期间大家都亲切的叫我表妹，让我感觉到家的温暖。我在上海三菱电梯公司广西分公司实习的每一天都是那么的充实，那么的快乐，让我觉得能到三菱电梯广西分公司来实习时多么幸运的事。我打从心里喜爱着三菱电梯广西分公司这个大家庭。最后，我祝愿上海三菱电梯公司广西分公司业绩蒸蒸日上。

工作报告简单明了 普通话考试篇五

小班的幼儿对于语言的运用能力一般都不熟练的，幼儿的语言影响最大的阶段就是学习语言的阶段，如果在幼儿牙牙学语阶段父母没有教她们普通话，那么幼儿一般都是不会普通话的，但是普通话对于幼儿来说是一门最重要的语言，幼儿一定要学会普通话，本堂课程就是为了让幼儿能够学好普通话，大胆的运用普通话，而设立的一门课程。

1、认识到说好普通话的重要性。

2、养成说文明话的好习惯。

一首儿歌，风儿和小鸟的录音。

活动重难点

重点：在平时与小朋友或者与老师的交流中也要学会使用普通话。

难点：让幼儿认识到说普通话、讲文明话的重要性。

普通话对于中国人来说是一门必须要学会并且熟练运用的一

门语言，普通话的学习也应该要从小开始学起，对于幼儿来说，要在小时候就养成说普通话的习惯。

一、教师谈话导入。

二、创设情境，激发幼儿的兴趣。

1、播放小鸟和风的声音的录音，请幼儿说说是什么声音。

师：小朋友们，刚刚你们听到的是什么声音呀？（小鸟和风声）。

2、再播放录音，猜猜小鸟和风儿说了些什么

师：小朋友们猜猜看，小鸟和风儿它们说了些什么呀？

师：小鸟和风儿说的话可真好听呀！那小朋友们还听过什么声音吗？（小动物的叫声，雷声，雨声，人们的说话声）。

三、学习儿歌《大家都说普通话》。

1、教师念儿歌，幼儿仔细聆听

师：刚刚这首儿歌里，你听到了什么？（鼓励幼儿举手用普通话回答问题）

2、幼儿跟着教师一起学念儿歌

儿歌：鸟有鸟的话，风有风的话。有的像唱歌，有的像吵架。说话不能猜谜语，大家都讲普通话。

小结：普通话是我们人类的语言，今天我们学习了这首儿歌后，以后小朋友们都要用普通话来交流。做一个会说普通话、讲礼貌的好孩子。我们早晨来园要用普通话跟老师说：老师早上好。回去也要用普通话跟老师说：老师再见。我们比比

哪个小朋友是个会讲普通话懂礼貌的乖宝宝。

儿歌的学习不仅让孩子们学的既快乐又充实，还给孩子提供了展示自己的小舞台。我们还充分利用家长资源，请家长在家也尽量多用普通话与幼儿交流，注意纠正幼儿易发错的字音等，使小班幼儿的普通话发音得到了锻炼和提高，并感受到了学讲普通话的快乐。

不足的地方是虽然说大多数小朋友都会使用普通话交流了，但是还是有个别的几个小朋友要在教师以及同伴的提醒下才会想起要说普通话、讲文明话。

工作报告简单明了 普通话考试篇六

校长推荐制作为当下高考的改革的一项举措，既不是世纪之创造，更不是东方之奇葩。世界诸多国家习以为常，我国也早已有之。之所以牵动亿万国人之心，引来全社会的关注，兴起各阶层的热议，真的值得反思。

关注的强度常常意味着关注者与其关系紧密和复杂，关注的量度常常显示出关注人群的普遍与广阔，关注的深度则常常标示着关注者的角色、心态与处境。校长推荐制之所以如此备受关注至少有以下原因。

1. 社会对教育的高度重视。过去，人们关注的是能不能进高校，进入即意味着工作的获得，收入的稳定，未来生活的安逸。而今，进什么样的高校决定着是否有工作，能否有好工作，能否有好的收入与生活，能否有好的社会认同与家族声誉。更何況近年来的高校如雨后春笋，名目繁多，良莠不齐。
2. 社会对公平的深度关切。教育公平也许是社会公平范畴中最基础最敏感最脆弱的一个领域。应当说多年来，国家为此作出了巨大努力，也主持和维护了教育的公平，但高等教育体制、基础教育体制、社会人事信用与运行体制的内在深层

次问题错综复杂，尽管国家也不断实施改革，但收效与期待相距偌大，而且教育又备受经济社会的诸多思潮冲击、绑架，导致问题比过去更加显现。

3. 无序竞争导致高考空前激烈。对于高考，民怨之所以众多，一个很重要的原因就是我国在宏观、中观与微观层面上对于教育的认识、决策与管理还明显地缺乏科学与理性，缺乏控制与协同、缺乏引领与激励。更多的是在教育的中观与微观上寻求改革与发展，因而尽管改革的初衷善好，但常常是入水即无力，漂流到岸边。高考的竞争激烈如此，原因众多，其中一个问题显而易见却又始终没有得到真正的重视与机制化落实。那就是对于中考高考成绩的表面认识。无论对于学生个体、学校群体乃至区域总体而言，成绩应当有一个合理的良性区间，而这一结论的得出应当基于教育的基本目标、学生的身心实际，学生学习投入的（时间、精力、体力、心力）合理当量，以及区域性的教育基础条件。由此，我们理所当然的会得出这样一个结论：一个学生、一个学校、一个地区的高考成绩应当处在一个科学合理的区间，过高或过低都是一种非常态，考分过高必有理由，如果除了办学条件优越、师资队伍精良，学生生源精选以及学校管理先进等因素还不足以解释高分的原因，则背后更多的理由往往便是对于教育规律的违背与人本精神的丧失；考分过低必有原因，这些原因往往源自社会发展与政策管理水平低下，源自办学条件、生源素质与教师队伍的不良。所有这些理由与原因都应当成为教育主管部门管理的重点与焦点。现在的情形是，似乎高考的成绩越高越好，而且这一认知不仅存在于社会民众中，也存在于教育领域内，这是最让人痛心与执腕的。也正是这一思潮导致学校无极致地发掘学生的学习潜力，无极致地动用教师力量，去追求考试成绩的极致。而事实上，这种所谓的教育精神正是对于教育宗旨的极大远离，对于教育科学的事实背离，更是对于师生生命的巨大漠视。

4. 优才奇才在教育体制面前的脆弱生态。我们目前的教育一如超大型的机械运动体，其自转速度很快，惯性很大，其独

具的虹吸效应使我们在现实面前无力理性地固守自己立场，尽管我们今天的教育运行与我们的教育目标、教育期待和教育结果严重偏离。但在现实生活中，我们更多的父母孩子都无法与当前的教育体制抗争，即便孩子真的独具天赋，但现实的教育遴选体制一是讲求所谓的全面，其实是各个考试科目的均衡，是对于孩子优长的排斥；二是强调尽可能的超越同伴，分数越高意味着越多拥有选择名校的权利，从而导致孩子即便具备个人优长，又独具学习发展与探究的兴趣，也只好在现实面前忍痛割舍，全身心投入热火朝天的学科考试成绩博弈。

5. 学校间地区间存在着偌大教育落差。只要看一看目前北京大学公布认可的有资格推荐优生的学校与校长，便可清楚了解到目前教育均衡工作的迫切与沉重。那些学校、那些校长都是名校名校长，几乎都是当地其它学校其他校长无以匹敌的no.1。是那些校长成就了那些学校，也是那些学校造就了那些校长。那些二流三流的学校有这机会吗？那些在二流三流学校工作的校长有这权利吗？答案十分简单，办学条件不是校长向改善就改善的，生源素质不是校长想优化就优化的，教师素养不是校长想提升就提升的。没有学校等着您，没有学校让着您。这就是中国教育的积极发展中的绵长忧患。

6. 社会思潮对于教育的深刻影响。当今时代，经济发展成为第一主题，然后才是稳定、发展与和谐。功利意识渗透于经济社会的每个角落，更史无前例的深刻影响着教育的全过程。有钱可以四处为家，无钱只能四处寄居；有钱可以择校，无钱只能上民工子弟学校。不管社会能力如何，不管人格素养怎样，不管学习兴趣有无，不管思想情操优劣，好的高考成绩决定一切。在这样的形势下，无论社会、父母、孩子和教师，真正成为教育主线红线的唯有考试成绩。细细的回顾多年来的高考，相信很多人的感触能在我的情怀中听得回响。

高校招生，高校管理，能倡导宽进严出吗？决策不难，或许难的是诸多利益阶层与保守人士的阻碍。

教育，有爱执着，真爱难说，一路走来，责任重荷。我们挚爱教育，我们关心教育，我们更愿用自己的心力改善教育。

只是，教育啊，想说爱您总有几丝由衷的忐忑。