

稻草人设计 活动设计心得体会(通用7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

社联年度工作计划篇一

针对第四届社团联合会的工作，我想社联的工作主要从两个方面来展开，首先是对内，社联应该协调好自身内部各个部门的关系以及各社团与社联的关系，各司其职，加强凝集力；其次是对外，提升社联在社团的威望，提升在学校的影响力。

社联首先应协调好自身内部各个部门之间的关系。

二、加强社联自身队伍建设。作为社联的干部及干事，自身的各方面素质一定要良好。对待工作，必须要有高度责任心和极大热情，凡事要以社联这个大家庭为重。

对于社团联合会，我将采取以下八大举措：

一、各部门明确职责，依据制度办事，做到保质保量。

二、加强部门人员的沟通，提高创新意识。

三、各部门各司其职，提高工作效率，要有严格的时间观念，做事不拖拉。

四、举行活动领导负责制；

五、加大宣传力度，让社联时刻充满能量；

七、严格执行社联各项制度，值班、开例会不允许有喧哗的现象，各干部干事注意言行举止。

一、完善，制定并严格执行学生社团联合会的各项制度。严格值班制度；继续推进学生社团联合会工作日制度。

二、推行组织机构。加强学生社团联合会与其他组织的团结与合作，会员服务部增加受理投诉服务，及时了解社团负责人对社联的意见并进行及时的反馈，协调各方面工作。

三、加强学生社团联合会自身队伍建设，作为学生干部，必须要有高度责任心和极大的热情。在社联内部，倡导互相学习，展开批评与自我批评，逐步形成一个学习型的学生团体。

我觉得最主要的一个工作还是要建立我们自己社联的品牌，以及做好宣传这一重要的工作，以此使我们社联成为贸院具有影响力的学生团体。首先是我们的品牌建设，我觉得我们社联人自身也要有品牌文化。除此之外，各个社团应结合自身特色，积极开展一些系列贴近大学生生活的活动，吸引更多会员与非会员的参与，提高活动影响力，让协会为我们社团联合会打造品牌。

总之，新的一年，社联应充分发挥作用，加强社团间的联系，引导社团加强交流合作，相互学习，优势互补，共同提高；加大社联与社团之间、社团与社团之间强强联合，整合资源的力度，携手打造一系列高品位、高层次、高水准的精品社团活动，提升社团整体影响力，提高社团发展的整体水平。在此基础上，继续加强与各兄弟院校社联、社团的交流与合作，积极创造和提供我校社团与外校社团交流合作机会，引导和调控学生社团智慧地寻求社会资源的帮助。

社联年度工作计划篇二

针对下一学期的工作我想社联的工作主要是从两个方面来展

开，首先是对内，社联应该协调好自身内部各个部门的关系以及各社团与社联的关系；其次是对外，提升社联在社团的威望，提升在学校的影响力。

在对内方面，社联首先应协调好自身内部各个部门之间的关系。一、要完善制度并严格执行社联各项制度，特别是要严格值班和开会制度，充分发挥章程、条例和制度在社联日常工作中的作用，规范社联各内设机构的工作程序和方法，建立各部门之间相互沟通、协调和合作的畅通渠道；二、加强社联自身队伍建设。作为社联的干部及干事，自身的各方面素质一定要良好。对待工作，必须要有高度责任心和极大热情，凡事要以社联这个大家庭为重。

下面是我对社联内部各项工作的具体计划与安排：

秘书部：日常活动的登记，加强与各个组织的联系；各项通知的准确与到位；各种文件资料的有序存放；社联物品的借用保管，加强活动场地的申请及时性；各项活动的安排组织，保证各项公共活动的有序进行。

财务部：对社联及社团的财务状况定期进行查看；安排主席团一人负责处理开支，结算。

宣传部：扩大宣传部力度；增加人力投入；专人负责各项活动的宣传；提高海报制作的效率和质量；博客的管理与开发，加强与外校的沟通与联系；各项校内外信息的有效采集。

监察部：对社联干部干事以及社团负责人的合理监督；改进工作作风，提出问题，发现问题，并提出整改意见；及时了解社团负责人对社联的意见并进行及时的反馈，协调各方面工作。

外联部：在策划方面，加强创新意识，提高活动的质量；在赞助方面，积极联系各个商家，提高办事效率。

对于社联，我将采取以下十大举措：

一、加强人员沟通，提高创新意识；

二、提高工作效率，要有严格的时间观念，做事不拖拉；

三、举行活动领导负责制；

四、加大宣传力度，让社联时刻充满能量；

六、值班、开例会不允许有喧哗的现象，各干部干事注意言行举止。

七、各协会负责人给会员树立好榜样，关心会员，熟识会员；

十、会员流失性大，可适时新增会员，但需经主席团同意允许。不可擅自进行宣传组织其他未经院团委，院社联允许的各项活动，一经查实将严肃处理。

对社联的四大构想：

一、完善，制定并严格执行学生社联的各项制度。严格值班制度；继续推进学生社联工作日制度。

二、推行组织机构。加强学生社联与其他组织的团结与合作，监察部增加受理投诉服务，及时了解社团负责人对社联的意见并进行及时的反馈，协调各方面工作。

三、加强学生社联自身队伍建设，作为学生干部，必须要有高度责任心和极大的热情。在社联内部，倡导互相学习，展开批评与自我批评，逐步形成一个学习型的学生团体。

四、召开例会，严整会场纪律，各部门协会集思广益，广开言路，合理发表个人见解，尊重自己与尊重他人，深化社联“一家人”的和谐思想精神。

在对外方面，我觉得最主要的一个工作还是要建立我们自己社联的品牌，以及做好宣传这一重要的工作，以此使我们社联成为最有影响力的社联。首先是我们的品牌建设，我觉得我们社联人自身也要有品牌文化。除此之外，各个社团应结合自身特色，积极开展一些系列贴近大学生生活的活动，吸引更多会员与非会员的参与，提高活动影响力，而不是按照固定的模式开展活动。其次是宣传，每个组织都不能忽略宣传的作用。在新的一年里，我们应该加大宣传力度。使展板更加的丰富，除了标语外，可以加一些精美的图片，反映社联的时代精神，表现社联的宗旨。在图片的周围不妨加一些短小精悍的文字，一来做宣传广告，二来也可以增进老师学生对社联的了解。

在此，我恳请大二的干部都能够留下来，带领大一新生继续留在社联工作学习，把你们的人脉关系，工作经验传授给下届新人，让他们少走弯路，向学长学姐们多交流多学习，把自己的一份力奉献给光荣而繁荣的社联。社联给予你们的并不多，应为我们都是为了同一个梦而走到一起，作为学生的我们，希望在社联留下我们美好的人生回忆，在此祝福大家，感谢大家！

总之，新的一年，社联应充分发挥作用，加强社团间的横向联系，引导社团加强交流合作，相互学习，优势互补，共同提高；加大社联与社团之间、社团与社团之间强强联合，整合资源的力度，携手打造一系列高品位、高层次、高水准的精品社团活动，提升社团整体影响力，提高社团发展的整体水平。在此基础上，继续加强与各兄弟院校社联、社团的交流与合作，积极创造和提供我校社团与外校社团交流合作机会，引导和调控学生社团智慧地寻求社会资源的帮助。

社联年度工作计划篇三

新的学期已经开始，在刚刚过去的招员活动中，我们吸纳了27名新部员，为外联部注入了新鲜血液。以饱满的热情，

激昂的情调，带着我们的“诚信，激情，真诚，感恩”面对新一学年的工作。

外联部的职责，即利用社联在学校所拥有的资源，与社会商家进行洽谈，协商，换取活动所得收益，为社联基本运作提供资金，从而锻炼的沟部员的沟通协作能力。其次，积极参与社团内部活动，着重以社联社团活动为媒介，创造最大的经济价值，同时扩大社团在校的影响力。

1. 团结大多数, 紧密极少数。

3. 时刻提高积极性，增强凝聚力量

1、入岗培训。这是针对新成员而言的。通过入岗培训，新成员可以深入了解外联，对社联的发展状况、价值取向、活动流程、管理制度等都可以进行全面的了解。最本质的是熟练掌握基本的'工作素养。

2、例会交流。例会的实行是对上周部内情况的基本总结，并对下周所要做的事一个大体安排。并可以在会上让大家分享自己上周工作上的经验，这样才能保障零散知识和经验不被遗忘和流失，而这些零散的知识和经验可能是外联活动中最需要的。

3、文化积累。一个组织要想维持长久的发展，文化是避不开的话题。部内首先要有一个轻松的气氛 这样就可以聚人心，人心齐就可以干好每一件事了，多组织部内活动，这样利于部内团结。

1. 干好本职工作，建立良好的资金链保证.

2. 尽快组建完善外联制度，与社团合作保证市场公平。

3. 预计联合社联其它部门与社团在11月中旬举行“我的青

春”演讲比赛。

4. 预计在12月31号联合各部举办社联迎新年活动。

5. 预计明年4月份举办社联第一届“爱社联，社团家”征文活动。

新的学期已经开始，在刚刚过去的招员活动中，我们吸纳了14名新部员，为秘书处注入了新鲜血液。此刻，我们新老成员都正以饱满的热情对秘书处的工作有着强烈的期待，已做好了准备迎接新一轮的挑战。

社联年度工作计划篇四

过去一年里，在系老师的指导下，在全体社联人的努力下，社联已经越来越完善。这一学期，我们将继续同心同力，将社联做的更好更强。现在，我想谈一下我对社联工作的计划跟打算。

在我看来，社联的工作主要是从两个方面来展开，首先是对内，社联应该协调好自身内部的关系以及各社团与社联的关系；其次是对外，社联应该提升它在本系以及在全院的影响力。

在对内方面，社联首先应协调好自身内部的关系。

二、加强社联自身队伍建设。作为社联的成员，自身的各方面素质一定要良好。对待工作，必须要有高度责任心和极大热情，凡事要以社联这个大家庭为重。而对于各个社团的管理，社联应做到服务、引导和管理并驾。首先，是服务。社联作为各社团活动发展的共同载体，对各个社团应做到服务优质化。一方面，我认为社联可以将职能外延化，例如，应完善受理投诉服务。另一方面，各个协会应提高自身的包装意识，而社联应协助各社团开发建设品牌项目，支持并帮助

各社团开展各种思想性、学术性、创造性、趣味性、益智性、服务性的活动，更好地繁荣校园文化，丰富同学们的课余生活。

其次，是引导。社联应该引领各社团往精品社团方向发展，各不同社团之间可以以各项活动为载体，提高各协会的凝聚力。再次，是管理。社联应提高自身的执行力，完善各社团评审制度。各社团除了要严格遵守社联的各项制度以外，内部也应建立考勤制度，确保每次活动都能有序开展。

在对外方面，我觉得最主要的一个工作还是要建立我们自己社联的品牌，以及做好宣传这一重要的工作，以此使我们社联成为最有影响力的社联。首先是我们社联的品牌建设，我觉得我们社联人自身也要有品牌文化。比如，社联人应有统一的口号，统一的服装，统一的奋斗方向等。除此之外，各个社团应结合自身特色，积极开展一些系列贴近大学生生活的活动，吸引更多会员与非会员的参与，提高活动影响力，而不是按照固定的模式开展活动。其次是宣传，每个组织都不能忽略宣传的作用。在新的一学期里，我们应该加大宣传力度。同学们了解社联的主要途径就是通过社团文化节，而社团文化节一年只有一次，这样的宣传力度显然不够，那么我们就需要开辟新的宣传途径。

总之，新的一年，社联应充分发挥作用，加强社团间的横向联系，引导社团加强交流合作，相互学习，优势互补，共同提高；加大社联与社团之间、社团与社团之间强强联合，整合资源的力度，携手打造一系列高品位、高层次、高水准的精品社团活动，提升社团整体影响力，提高社团发展的整体水平。在此基础上，继续加强与各兄弟院校社联、社团的交流与合作，积极创造和提供我校社团与外校社团交流合作机会，引导和调控学生社团智慧地寻求社会资源的帮助。

XXXX年9月份

1、调整工作计划：根据上学期年度总结，适时调整工作计划，以更加高效的管理好部门。

2、完善部门制度：进一步完善开会机制、奖惩机制、值班机制等制度，使得部门管理更加规范化。

xxxx年 10月份

1、招收新成员，明确岗位职责，使得每人都能各司其职，提高工作效率，实现人力资源最大化利用。

2、培训新成员：为提高本部门成员们的工作能力，并及早了解本部门的工作，计划组织老成员们指导带领新成员。

(2) 开展新老成员工作经验交流会；

(3) 制作通联表，加强成员间的沟通联络，便于活动的举办，节目的筹集。

xxxx年11—12月份

1、强化内部管理机制：全体成员必须准时出席会议。会前请假，无故迟到多次者除名。严格遵守例会纪律，开会时态度严谨认真，做好会议记录，讨论时发言踊跃，积极主动，保证会议的严肃性和活泼性。

2、破冰游戏：作为社联的一项特色活动，我们应该总结上一次的不足，进一步提高活动的创意性与吸引力，鼓励同学们献计献策，并亲身参与到活动中来，在此基础上继续举办下去，从而使其成为社联真正的品牌活动。另外，我部要积极发现、聚集各个文娱方面的人才，例如主持、舞蹈、歌唱、小品、乐器等方面。

3、指导、协调各社团的工作：对各社团活动及时的备注、

记录在案。

4、努力打造金牌社团：对系里一些人气较旺的社团进行重点培养，根据该社团的特点，一起打造特色经典活动，并将优秀的活动推向全校，以进一步提升我系社团在全校的影响力。

XXXX年1月份

1、年度总结：对本学期的工作进行总结，扬长避短，总结心得，交流体会，为下学期的工作打下良好基础。

2、奖惩机制：对本期工作突出者进行颁奖，评出最佳创意奖、最吃苦耐劳奖等多个奖项以对大家工作的肯定，同时也颁发糊涂证、懒虫证以激励大家改正缺点不断进步。最终确保我们部每位成员都得到奖惩，帮助大家正确认识自我，不断超越自我！

回顾过去，我们心潮澎湃；展望未来，我们信心满怀。社联部将坚持创新工作，稳中求进，以一种团结求实的工作作风，奋发向上的工作精神，完善社联部的组织体系和运行机制，提高本部成员的综合素质和工作能力，努力使本学年我部的工作有特色、有影响、有效果。

社联年度工作计划篇五

（一）基础性建设

新学期开学，社团部在所有干部成员讨论，拟定了本学期社团工作制度贯彻计划，充分明确了权责的划分、经费的使用、以及日常工作中的一些注意事项。

2、社团间沟通监督

各社团招新、注册工作完成之后，要分别进行了新会员见面

会。协会负责人向新会员介绍协会的历史、宗旨、章程以及发展的方向等等，使会员更好的了解了社团，更加真切的融入社团。

3、资源共享

1、在社团机构设置时，各社团不必要部门合并，遇到各社团活动，每个社团部门负责人（1—2人）一起工作，提高在位人员的工作效率。

2、基于外联部的工作特殊性，各社团保留外联部。

3、新建设一个策划部，负责社联重要活动开展。

4、资源共享的重点在于信息共享，所以每个社团专设联络人一名（由一名副会长担任），专门负责社团信息的沟通与共享。

5、加强新会员能力拓展。

6、设立社团具体奖罚项。

（二）组织活动

本学期社团部的具体工作具体分为四大方面：

1、迎新工作

新一年的开始，我们社团部将配合团总支各部门，完成11级的迎新工作，并在工作之间实现本部门的宣传工作。

2、部门分组

宣传组：对外联系和宣传，协助协会并进行交流活动。

调研组：深入协会，监督各协会内部运作并收集资料。

秘书组：负责对内联系，和与各协会沟通，并辅助上级学院工作，整理各协会和本部门资料，负责活动的落实与运作。

策划组：策划活动，流程、安排和活动指导

3、组织学生社团联合会招干工作

新学期的招干工作依旧是立足本部委员中进行的。招干要全面展开，社团部分别从前期宣传、择优、培训、应用等阶段来进行。广泛发掘我们的干事专长，让学院充分看到我们发展的潜力。

4、组织社团招新工作

新学期的社团招新工作依旧是立足本系、面向全校新生进行的。招新要全面展开，社团部分别从前期宣传、过程跟踪、以及会员统计与专长册的订立等方面来进行。广泛发掘我们的会员专长，让学院充分看到我们发展的潜力。

（1）社团部常规活动：

“放映会”活动，策划中□b楼教室举行时间待定。

（2）社团部创新活动：

社团文化节，时间待定。

协助协会举办活动，时间待定。

其他活动，时间待定。

1、社团的注册、变更、修改

社团注册进行要严格考核，每次注册我们都要吸取经验教训，谨慎细致，避免了遗漏的现象。同时在注册的基础上，我们要监督社团从根本上完善了本协会章程和制度，为社团的进一步长足发展打下基础。为了让今后的工作能够更好更快的完成，我们将在学期开学后跟踪了解社团变更、修改发展状况，完成社团学期监督工作。

2、社团活动审批及经费报销

我们举办各种活动时应考虑到的经费问题，我们将会向学院申请一定的活动经费，其次，尽量争取发挥社联里的外联优势向外拉赞助，不仅可以锻炼我们的干事干部的口才和胆量，更有利于我们的活动办的有特色。

3、关于干事的培训和内部建设方面

具体的安排将如下：

本月开始制定例会时间，开会制度与要求，等规范各干事的规章制度。本学期还会整理各协会的资料，该去该留的会统计好并上报老师审核，得到老师审批后会按社团管理制度对各协会、社团进行相应的处理。

本学年为锻炼期，让干事清楚了解到部门内的基本运作及活动的各项程序，为未来接任奠定基础。在没有活动的时候，例会将会安排培训或思想指导，令干事更了解部门及本部门部长，令未来工作进行得更顺利。

下学期，将会着重于干事的竞选培训，还会组织干事与其它部门或其它学院的社团部合作，还会协助协会、社团举办更多活动或交流，使各协会、社团能与外界更多的交流，促使协会、社团更好的发展。更提高干事们的能力，为新一届的干部选举输送更优秀的人才。

4、收集社团评比资料工作

我们将组织干事收集我系各个社团的活动资料和工作总结，并将这些资料统计出来作为学期末的学生社团评比材料。为了更好的开展工作，我们会把干事分配到学生社团里面去。

5、其他部门内部工作

为了让干事能在部门里面更好的工作和为了减少中途退出社团部的情况出现，我们会在学期的开始制定干事管理制度和在长期做好干事的思想工作。

1、活动策划阶段

2、活动审核与分配阶段

3、活动准备与监督阶段

5、活动举办阶段

4、活动验收阶段

6、活动总结暨表彰大会

1、组织社团评比暨“精品社团”评比阶段

我们要更好的为我们学院的协会服务，制定奖励政策，在每个学期期末结束前评出优秀社团，对于活动举办的效果较好的我们将给予奖励、对于活动稀少，活动组织成绩不佳的给予批评！

2、各社团的期末总结及选举阶段

各社团在每个学期的期末结束前总结，并做好社团内部选举的准备，为了提高社团负责人的基本素质以及理论水平，社

团部应该每月开展一次负责人学习讨论会，研讨近期工作情况并组织学习，努力做到与时俱进！

3、挑选新任社团干部阶段

首先要搞好内部管理，要制定合适我们社团部的一个方针政策，充分的信任自己的干部和干事，调动部门干事的积极性，让每位干事都能够最大限度的发挥自己的才能，从前期择优、培训、应用等阶段来进行挑选新任社团部部长副部长，努力做到开拓创新！

我们社团部在上一届的带领下虽然有一定的成绩，但是难免有一定的不足，那就是我们社团部与各协会沟通和联系不够，相互合作的机会较少，慢慢的社团部的影响力就会有所下降，干事积极性也随之减少。所以在未来的活动中，除了要向新来的同学宣传我们各个协会，加强各个协会之间的凝聚力。还要让大家发挥各自的优势联合搞活动，在活动中我们可以借此来考察干事的工作能力，为下一任的社团部干部选出更优秀的人。能够增加我们影视制作系团总支在学校的影响力，还可以让各个协会能够深入到同学们心中。

1、制定好社团部的总章程并督促每个社团制定好其内部自己的规章制度。

2、做好各个社团的信息统计工作。

3、为接下即将开展的社团工作做准备：

a□制作各社团社员名单及社员出勤表格并在每次活动完后做好统计

b□了解清楚每个社团的近期活动开展计划，如有困难由社团部进行协调及帮忙解决。

- 4、加强社团活动的宣传力度，特别是对于还需招纳社员的社团来说可以和宣传部联合起来一起做好宣传方面的工作。
- 5、做好活动小结，对于每次开展的社团活动各社团都要出一份活动小结，写明此次活动参与人员、内容与收获等。然后由社团部每月做一下总结与汇报。
- 6、与同学们密切联系，了解同学们对社团部以及社团活动的建议和意见。
- 7、积极响应学校的各项号召，配合影视制作系各社团的各项活动。
- 8、进行社长换届，社长直接关系一个社团的发展和稳定，所以社长尤为重要。现在各社社长都大都临近毕业，等社团活动开展一阶段以后会选举各社社长。新社长由老社长和社员推荐，指导老师社团成员学生会和团总支投票选举产生。使社团未来能有一个更好的发展，让社团工作上一个新台阶。

由于现在社团活动还处于起步阶段，可能有许多细节问题还需注意，社团部会不断地商讨与处理各类问题，让各个社团的活动质量提高使得同学们的课余生活更加丰富多彩！

会议方面：

- 1、每两周召开一次部门例会。
 - 2、例会上进行前期工作总结和下期工作安排。
 - 3、定期召开各社团舍长或主要负责人会议，交流活动心得。
- 1、近期将张贴海报向全校师生介绍社团部的构成及建设等情况，树立社团部的对外形象，增加社团部工作的透明度和影响力，尽快开展活动。

2、每次活动利用海报、展板等方式做好前期宣传中期宣传和后期宣传工作，以吸引更多的同学。

3、向准备申请社团的同学发放社团申请表

1、全力协助团委、学生会各部门的各项工作。积极配合学校及系内开展的各项活动。

2、定期组织社团部的内部调研活动，以此来了解社团部文化建设的效果，了解成员的需求，寻找工作中的待改进之处。定期进行座谈等形式的互动活动，以加强各部门成员之间的交流，挖掘优秀社团部后备力量。

社团部的工作重心都回放在社团建设方面。社团部将会牵头建立社团，充分把同学的在社团方面的兴趣调动起来。

1、完成各社团文档的归档工作及工作计划、工作总结等。

2、建立、更新社团部各社团成员档案。

1、听从团委领导老师的统一指挥、调度及安排。

2、积极配合团委各部门的工作。我会为药学院学生会的明天贡献自己的力量。时刻与校社联保持联系，取长补短，采纳金点子、好建议，不断学习，不断反思，不断创新。

社联年度工作计划篇六

新的一学期开始了，经管系社联第三任干部也将各司其职，开始新一年的忙碌与收获。

在新学期的开始我们将着重以下两点方面：

(1)对内：协调好社团联合会内部关系。

(2) 对外：提升我们经管系社联在学院乃至萧山高教园区的影响力。

下面是对各项工作的具体计划与安排：

(1) 主持全面工作，明确各部门、协会的职责和任务分工。

(2) 传达上头指示，布置各部门协会的工作，及时向有关领导、老师汇报社联的工作。

(3) 负责检查、督促社联各部门、协会工作计划的实施和工作总结。

(4) 制定社联工作计划，进行学期工作总结。

(5) 协调与各部门、协会(社团)的关系和工作。

(1) 负责日常工作。要坚持以展开日常工作为主，如会议记录、负责签到、日常的开工假等。

(2) 各项通知的准确与到位。

(3) 各文件资料的有序存放。

(4) 负责办公室管理，档案收藏与内部财务管理。

(5) 负责编写经管系社联每月工作简报及年度大事记。

(1) 对干部干事的合理监督。

(2) 改进工作作风，各部门的反馈意见。

(3) 提出，发现问题，并提出整改意见，协调各方面工作。

(4) 配合其他部门的工作。统一整体，内部和谐才能将工作完

成到最好。任何其他部门需要配合的工作，我们将义不容辞，认真准确地完成。

(5) 加强部门内部人员团结和提高个人素质，不断在工作中锻炼成长。

(6) 完成下半学期的任务。

(1) 负责对社团管理部门的联络工作。

(2) 组织策划活动的开展。

(3) 针对活动资金等问题与赞助商联系。

(4) 专人负责各项活动的宣传，海报的制作。

(4) 海报的制作。

(5) 日常活动的登记。

(6) 保证各项公共活动的有序进行。

(1) 负责协会活动经费及实物财产的保管。

(2) 负责对每个协会的财务核实、登记。

(3) 负责每个学期的财务预算、财务核实、结算。

(1) 接受各社团会员的维权举报，并根据举报，查明事实，依据相关制度和规定进行处理。

(2) 切实维护各社团会员的合法权益，明确会员的维权意识。

(3) 跟进协会活动，发现协会问题，定时查看会员意见箱，及时回复、解决会员问题。

(4) 积极开展各协会会员交流会，促进各协会与社联之间的沟通。

(5) 提供必要的维权信息，通过各种形式展开维权活动，努力提高广大社团会员行使权利与履行义务的意识。

(6) 负责社团会员证得管理工作，整理各个协会会员资料，并有效管理。