

最新领导调研报告汇报会发言 领导调研 群团汇报材料(汇总5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。写报告的时候需要注意什么呢?有哪些格式需要注意呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

领导调研报告汇报会发言 领导调研群团汇报材料篇 一

(一) 查阅资料:重点就“三会一课”、“三务公开”、学习贯彻十九大及xxxxxx系列讲话精神、党建促脱贫攻坚(“六个一”人员帮扶)、农民夜校、制度上墙、民主生活会、组织生活会、2018年党建工作计划等情况作了仔细检查。对检查过程中发现资料不完善的,及时要求进行整改。

(二) 户主大会:村委会及时组织召开户主代表大会,会上,村党支部书记、村主任分别就换届以来党务、村务开展情况作了述职;村“两委”班子成员分别就履职情况进行汇报,同时组织党员干部群众认真填写村“两委”班子运行情况问卷调查表。

(三) 个别谈话:通过与村两委班子谈、与党员群众代表谈的形式对村两委运行、后备干部培养、班子结构及运行存在问题作了详细了解。

二、总体评价

(一) 班子结构

(二) 运行机制

村“两委”班子运行平稳健康，能够贯彻民主集中制，重大事项均由集体研究、讨论决定，班子成员分工明确，在相互配合上能够形成互补，能够完成各项工作任务，干群关系较为和谐。

（三）工作成效

坚持和完善党的领导，坚定维护xxx权威和集中统一领导，充分发挥村“两委”干部的模范带头作用，加强学习贯彻十九大会议精神□xxx新时代中国特色社会主义思想等，严格做到思想上、工作上始终保持与xxx高度一致。

（四）廉洁自律

在工作中，村“两委”班子努力做到为事勤勉，为政清廉，坚持勤俭节约，反对铺张浪费；坚持自重、自省、自警、自励，筑牢拒腐防变的思想道德防线；落实党风廉政建设责任制，做一名堂堂正正、清清白白的领导干部。村两委班子成员维护团结，团结协作，凝心聚力，发挥先锋模范作用，履职尽责，积极主动开展工作，落实工作，敢于担当作为，发挥民主集中制，重大事项实行四议两公开工作法，实行民主决策，民主公开，民主评议，做到党务、村务、财务公开透明。

（五）群众评价

村“两委”在工作中始终坚持贯彻群众路线，充分发扬民主，听取群众意见，向群众承诺，让群众知情，接受群众监督。一是牢记宗旨，肩负责任。配合乡党委，以精准扶贫工作为基础，搞好本村群众工作，热情接待来访群众，及时解决群众反映的热点、难点问题，及时排查和化解各类群众之间的矛盾，将矛盾消化在基层。二是完善工作机制，进一步完善健全促进村科学发展的体制机制、规章制度，确保工作运行顺畅有序。引导广大党员立足岗位争优秀，基层党组织

的凝聚力、战斗力和号召力不断增强，使党支部真正成为坚强的战斗堡垒和联系广大党员群众的桥梁纽带。三是坚持民主治村，健全村务公开和民主议事制度，充分发挥农民在新农村建设中的主体作用。

三、存在的主要问题

理论知识学习抓得不紧，造成理论素养普遍偏低，工作创新意识不强，惯于因循守旧，按部就班，主动发现群众反映困难问题不及时，自我要求不严，组织纪律观念有待加强。

四、下一步优化调整措施

加强思想政治建设，加强学习，学习贯彻党的十九大精神□xxx新时代中国特色社会主义思想和xxxxxx一系列重要讲话，要解放思想，实事求是，开动脑筋，要有创新观念，用新的知识新的思想武装自己，密切联系村民，了解村民的所思所想，积极主动地为民办好事、办实事，时刻维护人民的利益，严格要求自己，加深廉洁自律意识，做人民满意的干部。

领导调研报告汇报会发言 领导调研群团汇报材料篇二

廉洁风险防控是国有企业一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的重要举措和有力保障□xxxx 公司作为国有大型钢铁联合企业，分析其构建模块化廉洁风险防控体系，借鉴国际贯标体系的方法，构建以模块化运行为特征的廉洁风险防控体系，作出了有益探索和实践。

加强国有企业党风廉政建设和反腐败工作是xxx新时代中国特色社会主义思想的题中之义，是推动国有企业健康发展的重要手段。国有企业的有关业务领域和部门权力集中、资金密集、资源富集、资产聚集，廉洁风险纷繁复杂，腐败行为易

发多发。因此，以规范权力运行为重点，构建权责清晰、风险明确、措施有力、预警及时的廉洁风险防控体系，对于国有企业一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，保证企业持续健康发展和员工廉洁从业，具有十分重要的现实意义和实践价值。

党的十八大以来，xxxx钢铁股份有限公司（以下简称“xx公司”）以落实党风廉政建设责任制为主要抓手，借鉴国际贯标体系的方法，构建以模块化运行为特征的廉洁风险防控体系，廉洁风险防控与经营管理一体推进，不断提高了企业预防腐败能力，提升了企业管理水平，取得了一些可借鉴经验和做法。

一、目前存在的主要问题 党的十八大以来，国有企业大力推进廉洁风险防控，经过多年的探索和实践，虽然基本摸清了各业务领域廉洁风险的底数，但是在廉洁风险的辨识分析、预警应对上还存在不规范、不深入的问题，还普遍缺乏体系性、系统性。

（一）风险识别不深入

一是主体不对，找不到。有关单位和领导认为廉洁风险识别是纪检监察部门的工作，因此对廉洁风险不重视、敷衍了事、超脱在外，导致找不到风险。二是消极应付，找不深。对风险点识别不全面，甚至认为廉洁风险识别就是针对本人，找不深风险。三是坐地自划，找不准。未结合实际，单纯靠拍脑袋，风险识别脱离实际，找不准风险。

（二）风险动态识别缺方法

一是未定期开展动态识别，未检验风险是否发生漂移，未审视是否出现新的风险点、风险点是否减少、风险等级是否降低。二是对新问题关注思考不足，没有结合新形势、新要求对廉洁风险动态更新和管理，导致风险点遗漏。三是对所需

方法、工具缺乏相应了解，未有效应用辨识方法，多凭主观经验，而较少运用科学工具查找风险。

（三）防控措施不系统

一是仅有原则，缺少针对性。防控措施多为“加强管理”、“严格管理”、“认真做好”等原则性要求，对原因剖析不深刻，具体措施较少，针对性不强。二是仅关注区域，缺乏系统防控。各人自扫门前雪，各管一块，交叉地带谁也不碰。措施只顾眼前、不顾长远，无全面统筹，而是“一事一防”。三是仅关注风险，缺乏与管理衔接。廉洁风险防控与生产经营没有很好融合，存在“两张皮”现象，有效措施没有固化到制度、流程和操作规程之中。

（四）风险识别成果应用不理想

有的单位形成了较为完整的廉洁风险防控措施之后，却不知道怎么去用，仅供检查时翻阅。有的单位认为识别风险、制定防控措施之后任务就完成了，没有去落实、执行。

二、问题产生的原因分析

一是思想认识不到位。对廉洁风险防控的基本理念认知不够，只是为了完成下达的任务而被动开展工作。二是责任落实不到位。对廉洁风险防控的体系性认知不够，落实“一岗双责”有差距。业务工作的部署、推进、检查、考核中，没有按照“谁分管谁负责”要求同步落实廉洁风险防控。三是制度设计及执行不到位。廉洁风险防控系统与制度体系融合不够，没有把廉洁风险防控有效融入业务管理。例如，“三重一大”议事规则不健全、缺乏可操作性，决策规则和程序不明确，廉洁风险防控要求纳入其中，制度执行“刚性”不足、“弹性”有余，廉洁风险较大。四是监督管理不到位。对业务管理和风险防控的监督不够，工作精力集中在业务指标管控、流程设计、流程管理等方面，对合规履职、风险防控的

监督较少。

三、构建模块化廉洁风险防控体系的探索 上述问题的产生，归根结底是由于廉洁风险防控缺乏体系化设计和体系化运行机制。xx 公司以模块化方式构建了“ir9424”廉洁风险防控体系框架（ir 即 integrity risk 廉洁风险），包括风险识别、风险预警、风险应对和风险处置四个模块。

（一）“4+5”建立风险识别机制

借鉴并运用安全管理体的 lec（格雷厄姆）半定量评价法，对照“4 个维度”，分 5 步识别廉洁风险。

1. 对照“4 个维度” 对照权利行使风险、制度机制风险、思想道德风险和外部环境风险 4 个维度，全方位准确识别廉洁风险。权利行使风险是指岗位人员不正确行使权力或不作为，构成失职渎职、以权谋私，致使国有资产流失等严重后果的廉洁风险。制度机制风险是指由于缺乏工作制度的明确覆盖，工作程序的明确规定，工作时限、标准、质量的明确约定，在企业经营管理中个人自由裁量空间较大，缺乏有效制衡和监督制约，可能造成行为权力失控、职责行为失范，构成滥用职权、以权谋私，造成国有资产流失等严重后果的廉洁风险。思想道德风险是指因私欲私利等自身思想道德偏误或因亲情请托等情节，可能造成领导人员或重要岗位人员行为规范或职业操守发生偏移、经营管理行为失控，或授意他人违反职业操守、岗位职责，导致经营管理行为结果不公正不公平，形成利益受损或不当得利，造成国有资产流失等严重后果的廉洁风险。外部环境风险是指本企业之外的一些人员可能对领导人员或重要岗位人员进行利益诱惑或施加其他非正常影响，导致当事人行为失范，构成失职渎职、权钱交易，造成国有资产流失等严重后果的廉洁风险。

2. 开展“5 步识别” （1）识别重点领域及核心流程。廉洁风险识别应全覆盖本单位所有业务领域，重点聚焦采购、销

售、工程、协力、费用、资源处置、技术质量、资金、资产、物流和人事薪酬等业务领域。在找准重点业务领域的基础上，进一步梳理核心流程。比如，采购领域重点应关注采购策划、物料试用、计划、询价招标、业务量分配、合同签订和付款、供应商等核心业务流程；工程领域要重点关注技术改造、维修、安措、专项维修等项目的立项、设计、招投标、合同、施工、决算验收等核心业务流程。

(2) 识别关键环节。关键环节是指存在人为干预的、容易谋取不正当利益的业务环节。一个核心流程中必定有一个或以上的关键环节，如业务筹划准备流程的申报、推荐、考察、可研、寻源、比价、试用、谈判等，业务审核确认流程的汇总、核查、报批、决定、签约、计量、质检、验收、仓储等，业务结算流程的核对单据、提交、收付等。

(3) 描述廉洁风险行为。针对关键环节中可能存在的廉洁风险点进行简要描述，一个关键环节必定有一个或以上的廉洁风险点。廉洁风险点描述应符合“廉洁”特性，至少包含“个人主观倾向性”、“客观上的不廉洁行为”和“行为目的（结果）”三个要素。

(4) 评定廉洁风险等级。对于确定的廉洁风险点，在分析现行控制措施有效性的基础上，根据 lec 评价法评定廉洁风险等级。风险等级由高到低分别为ⅰ级风险（红色），隐蔽性强，波及范围广，防控难度大，可能出现和滋生违法犯罪行为，并且极可能受到法律追究的；ⅱ级风险（黄色），不利于企业生产经营及发展，对企业造成一定不良影响，可能出现和滋生违规违纪行为的；ⅲ级风险（绿色），造成的影响较小，并局限于一定范围内的，或者风险发生可能出现和造成轻微违规违纪行为。

(5) 确定敏感岗位及人员。汇总分析每个廉洁风险点所涉及的岗位，将直接处理业务的人员所在岗位定为敏感岗位，并据此确定敏感岗位人员。岗位及人员敏感度界定与廉洁风险

等级保持一致。敏感岗位及人员的定级原则分别为ⅰ级风险岗位及人员（红色）、ⅱ级风险岗位及人员（黄色）、ⅲ级风险岗位及人员（绿色）。

廉洁风险识别后应形成廉洁风险防控指引，以业务流程对应的管理制度为依据，将廉洁风险点在制度流程图中予以标示，从而推进廉洁风险可视化。

（二）“4 4 个环节” 建立事前风险预警机制

探索风险的预警监测，应综合日常业务异常数据、监督检查发现问题和问题线索反映等，从 4 个环节确保闭环监控风险。

1. 尝试设立廉洁风险预警信号（指标）

应聚焦核心流程运行，制定风险预警指标，指标异常及时发出预警信号。针对廉洁风险点，对照“4 个维度”，分别制定若干预警指标，录入廉洁风险防控指引，并根据实际情况进行动态调整完善。指标内容可以参考内控、全面风险管理、运营管理（贯标）、巡视巡察、信访件核查、专项检查和纪检监督日常检查等发现问题。指标描述根据实际情况，可以定量也可以定性，或是两者相结合方式。

2. 尝试开展日常信息采集 预警信号的采集分动态和静态两种方式。动态信号的来源主要有两个方面：一是管理问题反馈，主要包括内控、全面风险管理、运营管理和日常业务检查等发现问题；二是纪检监督问题反馈，主要包括巡视巡察审计移交问题、信访件核查、专项检查和日常监督检查等发现问题。静态信号的来源主要是，定期组织开展廉洁风险防控再梳理、再审视、再确认，对照预警指标，组织开展一次全面的预警信号采集工作，发现的问题经集体研判确定后及时逐级上报。

3. 动态监测分析预警信号

判定结果为需要发信号预警的，立即启动信号预警程序。判定结果为不需要发信号预警的，一要查明原因，二要及时消除隐患，三要做好适时监控。

4. 及时发出预警提示 对动态信号的预警制作廉洁风险信号预警报告单，“一事一单”，及时逐级报告分管领导核发，并送纪检监督组织备案。对静态信号的预警定期集体研判，之后制作问题预警报告，“一事一表”；经专题分析会研究确定后，报纪检监督组织。

（三）“2 2 种机制” 建立事中应对风险机制

将防控措施纳入业务管理的制度流程，完善两种工作机制，与业务管理同步控制风险。

1. 完善权力运行制约机制 通过完善制度堵塞漏洞、运用信息化推进权力“阳光”运行、针对预警及时纠偏、岗位定期交流等措施消除风险、降低风险、转移风险，或者如果风险可接受、风险自留。

（1）思想道德风险应对措施。积极构建“不想腐”思想防线，按照廉洁风险防控指引和既有的廉洁教育举措，有针对性制定符合本单位廉洁风险实际的思想道德风险应对措施。

（2）权利行使、制度机制和外部风险应对措施。积极构建“不能腐”行动防线，按照廉洁风险防控指引和既有的监督管理举措，有针对性的制定符合本单位廉洁风险实际的应对措施。具体应从三个方面入手。一是加强制度机制建设和流程再造，把权力制衡、过程监控原则和廉洁从业规定嵌入经营管理的各个环节，消除监管灰色地带。二是推进权力公开透明运行，重要业务和管理事项要加大信息公开力度，深化“阳光”建设。三是强化监督制约，充分发挥监督合力。

2. 完善监督评估机制 发挥巡察监督、专项监督、信访监督、

审计监督、财务监督、法务监督等“大监督”作用，监督权力规范“阳光”运行。建立防控评审标准，定期开展自评和复评。

(1) 自评机制。建立健全定期自查机制，依据自查自评结果，评估廉洁风险点的当前防控状态，根据实际动态调整风险级别，持续完善应对措施。

(2) 公司评估机制。建立健全年度评估机制，在自评基础上，进行廉洁风险防控状态的综合评估，确定本单位廉洁风险防控工作质量等级：完全达标〔a档）、基本达标〔b档）、不达标〔c档）。

（四）“4 4 项措施” 建立事后处置风险机制

坚持“谁主管谁负责”原则，对于防控不力的问题及时采取4项措施予以处置处理。

1. 披露通报措施 针对发现问题的性质、情形、危害程度等在一定范围予以披露通报。披露形式可以采取会议、日常公文、党政公文等，应根据问题性质正确选择披露范围和形式。

2. 评价考核措施 对于比较轻微的问题应采取考核的处置方式。考核分为对组织和对个人两类。对组织的考核主要包括经济责任制、组织绩效、集体评先等；对个人的考核主要包括个人绩效、个人薪酬和个人评先等。

3. 举一反三措施 针对突出问题和典型案件应及时举一反三，预警应对。

4. 问责追究措施 根据问题的性质和责任大小正确选择问责处理方式。对于性质严重的问题应于问责处理决定生效一周内，分层分类组织召开专题会议进行深刻反思。

结语

廉洁风险防控工作是一项长期性、系统性工程，是一项动态管理、常抓常管的常态化工作，要持续推进、坚持不懈。不断探索廉洁风险防控的体系、方法和途径，立足于预防，防范于未然，为国有企业一体推进不敢腐、不能腐、不想腐提供重要保障。

领导调研报告汇报会发言 领导调研群团汇报材料篇三

一、主要工作成绩

性和及时性。《政风行风热线》节目加强节目的预告，前期的记者调查工作，也切实为老百姓解决问题。《政风行风热线》户外直播中，一位听众反映的房产证房号出现讹误已拖了一年多的事，在节目的帮助下半天得以解决；软件园仇明杏的宅基地问题很长时间得卜到解决，在记者的追踪调查和跟踪报道后，软件园相关负责亲临现场解决问题，听众给我们送来锦旗，更我们欣慰的是这位听众能叫得出我们所有主持人和记者的名字。

“启航计划”中看成长。广播的发展关键在人才，广播部闲现有30周岁以下的青年同志8人。为促进青年同志成长成才，适应广播发展的需要，今年我们启动了“青年成长启航计划”。“启航计划”包括三个方面：一是每个年青同志都要有一个至2015年的学习与成长规划，其中包括阶段性目标和具体措施，年青同志间相互监督，相互促进；二是除部门每周二的广播例会外，青年同志周四晚召开2小时的青年成长学习会，青年同志结合工作中遇到的困惑，自行选题自行组织轮流讲课，并欢迎其他同志参加；三是青年同志中开展“每日一学”活动，每天每位年青同志要将自己的学习内容或学习心得发至公共邮箱，与同仁交流。透过“启航计划”，我们看到年青同志快速成长，成为部门工作中的重要力量。这

种成长也体现广播部其他同志身上，今年年初，部门与所有同志均签定了责任状（红皮书），每个人都清楚今年要完成的工作目标，尽管完成情况有差距，但每位同志的职业化程度都在不断提高。

二、存在问题和不足

创收形势不容乐观。主要有三个方面的原因：一是经济增速放缓，整体市场疲软，一些签约客户中止合同，客户到期不再续约；二是创收动力不足，从部门来说如果今年完成了180万，明年再给我加任务，而根据我实有人员核算奖金福利，从而降低提成比例，部门层面动力不足，从创收个体来讲提成比例偏低，创收积极性不足，南通电台创收达到20%，最高达30%；三是营销乏力，客户对单纯的广告投放不感兴趣，如果做活动意味着我们要投入更多的营销力量，目前广播节目的主持人基本上每人每天都是2个小时的节目，节目与创收无法兼顾；1至8月份实际完成创收91万元，占全年目标的。还有剩下的4个月我们要完成90万才能完成任务，不管怎么说，我们确保完成任务。

节目内涵亟待提升。当前节目形式很热闹，如何增强节目的可听性，特别怎样建立一套节目的科学评价体系来促进节目内涵提升。目前基本节目大多是我们主任听评，听评也是凭感觉，将来时不是将受众满意度、收听率、广告吸附结合起来，特别是在节目策划的持续创新上要建立一套机制，比如能不能聘请一些听评员，定期对我们的节目进行评价。希望总编室能给予一些指导，并带领我们外出参观学习。

品牌推广不够系统。为推广如皋汽车广播的品牌，城区所有大屏（含现代广告公司）均同步播出“如皋汽车广播”20秒宣传片，在磨头收费站处有20米的户外广告牌以及中山西路、城西大道两侧路牌均有宣传。但是我们的推广东一榔头西一棒，缺乏系统性，缺乏在线和离线的结合，有时这些推广是需要费用的，能不能在做年度计划时，我们就将计划报给集

团来进行审批。

员工培训缺乏体系。目前，我们对员工的培训仅限于部门会议和自学，今后能不能制定系统的培训计划。一是请进来，要邀请上级台的同仁来介绍他们的工作心得，二是走出去，每年是不是能安排一个名额送主持人去北广参加短训学习，是不是能安排两个名额去南通台对应的节目中跟班学习，这样可能提高更快。

广播新闻面临困惑。集团内部的新闻宣传平台是应该竞争还是共享？信息来源渠道不够畅通，影响了新闻采访工作的顺利开展，希望在集团领导的关心下，早日建立信息畅通平台，实现资源共享，当然我们也不怕竞争；我们经常遇到一种现象，我们去采访一个对象，往往电视去、报纸去、广播再去，能不能在线索上也有共享的机制；广播新闻是要以快捷致胜还是继续按照传统的路子做广播新闻？广播记者到底怎样做新闻？出行难困扰我们，办公室很积极地配合我们安排车，但是安排不上的现象也屡屡发生，新闻不会等我们记者去再发生。

三、下一步工作打算

对2013年的工作，我们有这样一些想法：

节目上着力节目内涵的提升，重点打造两大品牌节目《与你同行》、《政风行风热线》，人力上倾斜，考核上倾斜，以节目组织的形式进行考核，除新闻节目外，其他直播节目进一步加大与市场结合的力度。在节目评价上要探索更科学的办法。

活动上打造具有广播特色的品牌活动，考虑专人负责活动策划和执行，或成立活动小组，承担活动创收任务，拓展创收新渠道，进一步探索车友会、旅行等活动项目的创收途径，

力争在12月底编制完2013年计划开展的大的品牌活动计划。

品牌打造上要形成在线和线下的互动。完善和加强与新媒体的融合。

四、需要领导协调的事情

1. 采访用车问题。
2. 活动宣传资源和政策的问题。
3. 学习培训的问题。
4. 如皋港信号覆盖的问题。
5. 人才引进的问题。

领导调研报告汇报会发言 领导调研群团汇报材料篇四

工作汇报

采桑湖镇委员会

采桑湖镇人民政府

(2014年3月14日)

尊敬的赵书记、各位领导：

阳春三月，春雨绵绵。今天，我们采桑湖镇很荣幸地迎来了区委赵书记率四大家领导一行来我镇调研指导工作。首先，我代表采桑湖镇党委、政府向各位领导的光临表示热烈欢迎，对赵书记及各位领导对我镇的亲切关怀及大力支持表示衷心

的感谢。下面，我从区委办交办的三个方面的工作向各位领导汇报，敬请批评指正。

一、落实区委经济、党务工作会议情况

2月25日，区委经济工作会议后，镇党委政府高度重视，丝毫不敢懈怠，3月1日，组织召开全体机关党员干部会议，认真学习和传达了会议精神，特别是赵书记讲话指示精神，并结合我镇镇域经济发展如何纳入区委“推进跨湖发展，加快四区建设”的大局中加以谋划进行了研讨，制定了本镇2014年经济工作总体思路和具体措施，认真筹划了本镇经济工作会议的召开。

3月5日，我镇召开了2014年经济工作会议，将区委经济工作会议精神和我镇2014年经济工作思路和具体措施传达到村、到组、到农户。

3月份以来，我们在区委调强班子后，对班子成员重新进行了分工，对不在状态的机关工作人员进行了谈心谈话。对镇机关干部及村级班子进行了个别调整。在区委党务工作会议上被区委授予了“最佳状态班子”荣誉后，大家信心百倍、劲头十足，全镇上下一致表示，力争2014年进入“四区”综合考评先进单位行列。另外，我们组织全体机关工作人员认真学习了市委书记易炼红“三更”讲话精神和区委书记赵岳平在区委中心组学习第一次集中（扩大）学习会上的讲话精神，要求广大干部在围绕镇域经济发展上做到更高标准，在自身管理上更加严格，在人民群众中更具公信力，做到周六保证不休息、周日休息不保证；少看纵比增了多少、多看横比进了几位；只为成功找办法，不为失败找理由。

我们班子研究定于3月19日召开镇二届人大四次会议，在充分发挥镇人大代表履职行权的基础上，按照区委要求，搞好干部调整后的选举工作，确保在区委、政府的领导下全镇上下政通人和、心齐气顺、谋事创业。两次会议及领导讲话精神

落实情况，我们已形成文字材料，按照上级要求汇报到区委、政府两办。

二、一季度具体工作情况

(一)、农业农村。1、农业生产。大田翻耕、开沟沥水和棉花苗床准备工作正在进行；配合工商等执法部门清理整顿了农资市场，严格杜绝假劣农资；编发了2期农情简报，积极为农民当前生产提供技术指导和服务。1-3月份，共组织全镇集中培训4次，受训2014多人次，以村为主培训6次，受训120人次。2、结构调整。以大桥村高效农业为样板，采取土地流转，合作种植礼品西瓜近1000亩。3、订单农业。以君山玉米业为龙头，组建惠农粮食经营合作社，引导农民与龙头企业签订湘早籼稻700多亩，黄花粘（一种优质中稻新品种）合同5000多亩，岳优9113，3000多亩。4、水利建设。完成电排维修4处、处险整险工程4处，清理疏浚沟渠2万米；积极筹备防汛，制定了2014年渡汛方案。

领导调研报告汇报会发言 领导调研群团汇报材料篇五

征地拆迁工作调研报告

扎佐镇副镇长张玉才 金阳至扎佐城市一级主干道工程项目的开工建设，各种征地拆迁矛盾同时也逐渐增多，如果处理不好，将会延缓项目的顺利推进。因此，正确处理征地拆迁过程中的各种利益关系，化解因征地拆迁引发的人民内部矛盾，促进和谐社会的构建，是一个重大而严峻的课题。本人在扎佐镇从事征地拆迁和基础设施建设工作，现就当前征地拆迁现实情况调查研究和分析，有如下拙见，以供参考。

一、基本情况

修文县位于贵州省中部，隶属贵阳市，地处东

经106° 22' —106° 53' ，北纬26° 45' —27° 12' 。北与息烽县接壤，东及东北与开阳县相连，南与白云区毗邻，西南与清镇市隔猫跳河相望，西及西北与黔西县、金沙县以乌江为界。南北长48.5km□东西长51.8km□国土面积1075.7km□

业产品有原煤、铁矿、生铁、水泥、铝矾土、中成药、皮鞋、饮料酒等。全县农业总产值4.681亿元，粮食总产量9.2807万吨，农民人均纯收入2968元。

修文山川秀丽，绿树成荫，人杰地灵，旅游资源富集，有六广河峡谷、大石回水石林，桃源河漂流等自然风光，有扎佐高尔夫度假中心和王阳明先生悟道圣地阳明洞等。

修文是贵州省中部的交通枢纽。距贵阳市中心38km□距贵阳机场仅有30分钟车程。县内交通十分发达，川黔电气化铁路、210国道和贵（阳）遵（义）渝（重庆）、贵（阳）毕（节）两条高等级公路穿县境而过，连接川、渝、湘、桂、云南省、市、自治区，物流运输极为顺畅。通信事业蓬勃发展，目前已建成功能齐全、技术先进的现代通信网络。完善的乡村公路和通信网络，为城乡物质贸易，促进农业生产和农村经济快速发展提供了方便。较好的区位和交通便利的优势，使修文成为一片亟待开发的热土。

二、存在的问题及原因

近些年的征地拆迁工作虽然完成了任务，也取得非常好的成绩和社会效果，但不是说无可挑剔、尽善尽美，也还存在一些不容忽视的问题，这也是其他地方存在的共性问题。

行违法建设（搭建）和抢栽抢种。比如，三元村征地红线范围内个别人员无视法律法规，为多得到补偿款而违法抢栽抢种。

（二）征地拆迁政策宣传不够深入。绝大多数征地拆迁工作

人员对相关政策非常熟悉，但不少村干部由于自身素质的关系，对征地拆迁相关政策了解得不够全面、深入，更无法对群众彻底解释清楚，出现过个别干部因政策解释有误而导致群众工作难做的情况。

（三）补偿政策不具备操作性。早期征地和现阶段征地实施时，上级相关部门出台的政策不统一，也未征求基层意见，致使出台的文件补偿标准各自为阵，而上级文件却对此没有明确规定和分类，只是一个笼统的、较低的补偿价格规定，类似这种情况在征地工作中时有发生，使从事征地拆迁的各级干部十分被动，人为造成群众矛盾。

（四）各部门协同作战不够。征地拆迁公告发布后，土地补偿、安置补偿、所得安置地、社会保障等农民该享受的待遇不能同步进行。比如，农民房屋已被拆迁，但安置地还没有着落，甚至没有规划地块或选好安置区域。特别是尤为群众关心的社会保障问题，甚至出现过农民被征地后几年才得到证的情况，导致群众怨声载道。

（五）个别干部和领导不敢接触矛盾。征地拆迁工作涉及群众切身利益，政策宣传到位后，难免会有个别群众不理解、甚至产生抵触情绪，这就需要征地拆迁整个工作机构和全体成员到位，各司其职，密切配合，从各个层面开展工作。然而在关键时刻，仍有个别干部和领导瞻前顾后，不敢深入一线接触矛盾、化解矛盾，不敢勇于承担责任，不敢接受挑战。

（六）村、组集体资产难分配。按照现在村级集体征地补偿费分配方式，是大多数群众的意见为主，可那些新结婚迁入人口和土地承包后出生的人口大多是有户无地，虽然这类人所占比例较低，但分配方案往往对其有失公平，导致这部分人情绪较大而直接影响征地拆迁工作。

三、建议及措施

（一）严防违法建设，提前消除隐患。在控制非法搭建、统一拆除违法建筑和控制抢栽抢种方面，我们要吸取以往的经验：一要建立民情信息库。以户为基本单位，对即将要征地拆迁地区和每家每户的房屋及其它附属设施拍照建档，全面掌握城乡建设现状，为鉴别、处置违法建设提供有力依据。二要建立健全违法建设防控机制。采取聘请违法建设监督员，严格执行巡查制度，发布禁违通告，公布举报电话，兑现举报奖励等措施，充分调动人民群众参与防控违法建设和抢栽抢种的积极性，可建立“日巡查、日报告”等制度，做到早发现、早处置。三要建立果断处置违法搭建和抢栽制度。做到“两个一律”，即在开发征地时对违法搭建一律予以清理，一律不予补偿，从而打消少数群众的利益幻想，给遵纪守法群众以公平。

（二）健全组织机构，深入宣传政策。高度重视重点项目，把涉及这些项目的征地拆迁工作作为加快经济社会发展的中心工作，坚持不懈、一抓到底。一要健全组织机构。建立主管领导统一领导协调各相关部门及镇街的工作机构，下设政策宣传、征地拆迁、信访维稳、社会保障等若干职能组，形成即分工明确、职能清晰，又统一协调、相互配合的良好工作格局。二要深入宣传政策，敢于直面矛盾。在宣传发动、政策解释，安置补偿、信访稳定、统一拆迁等各个环节要充分发挥党员领导干部的表率作用，坚持直接面对群众、直接接触矛盾，通过召开座谈会、现场会等形式，零距离发现问题、零距离研究问题、零距离解决问题，这样才能争取最多数群众的理解、支持与配合，促进各项工作的正常开展。尤其对相关政策的宣传上，一定要一贯到底，绝不能藏着掖着，将全部给群众的优惠政策从一开始就交待清楚，不能像“挤牙膏”一样，挤点出来一点，这是极不利于工作和造成不必要群众矛盾的最重要根源。还应注意：在大规模统一拆除过程中，要在充分分析情况的基础上，形成预案、细致分工，领导要靠前指挥、果断决策，及时有效处置突发事件，避免矛盾激化，才能确保整个征地拆迁工作有序推进。

会代训、专题讲座、实例模拟演练等形式，让这些干部都成为“内行”甚至“专家”。二要提高村干部能力。当前部分村干部文化水平偏低，年龄偏大，加强村干部的学习培训力度，特别在对村干部的培训中要开设提高征地拆迁工作水平和解决群众矛盾能力的课程和内容。三要严格执行政策。在全面掌握征地政策的基础上，各级干部要严把政策关口、严守纪律要求、严格规范程序，按照“公开、公平、公正”的总体原则，认真开展政策解释、青苗清点、房屋丈量、资料公示、资金发放、信访处理等各项工作，真正做到“一碗水端平”，有力保障村组集体和群众利益，确保整个征地拆迁工作平稳推进。四要建立责任追究机制。建立权力和责任统一，谁承办的工作谁承担责任机制；对于那些在工作中徇私舞弊、弄虚作假、随意开口，不按统一政策办事的工作人员一查到底，谁的责任追究谁，绝不姑息迁就。

（四）坚持以人为本，力促和谐开发。征地拆迁工作涉及被征范围家家户户的切身利益，在不违背中央、省、市相关政策的前提下审视周边市县，坚持以人为本，实时修订征地拆迁政策，要在坚持依法的基础上，将工作置于阳光下，最大限度地求得群众的支持，最大限度地保障群众利益，力促和谐开发。

做到“三个”时间统一。征地拆迁张榜时间、榜的落款时间和榜的生效时间要明确、统一，这样就可以避免个别群众钻空子、找麻烦。三是建立联动机制。征地拆迁一开始各个部门就应各司其职，按要求推进，充分准备好资金、安置地、房以及社会保障的办理等，可以大大减少群众抵抗情绪。

（六）提供政策保障，大胆开展工作。征地拆迁工作任务重、压力大、加之近来舆论对征地拆迁工作的负面报道等因素，导致个别领导和党员干部瞻前顾后、畏首畏脚，怕影响自己的饭碗和前程，不敢大胆开展工作。对此，一要在建立群众情绪疏导机制之上坚持法治。对那些已经按政策补偿，还无理取闹的群众除加强情绪上的疏导之外，对涉及违法的应依

法予以严肃处理，各级各部门决不能以“和谐”、“人本”而不敢法治，需知和谐和以人为本也应是法律的框架之内才能得以实现的。二要建立组织关爱机制。对冲锋在前，大胆工作的领导和干部，即使他们方法有些不妥，只要没造成严重后果，组织要出面予以保护和关爱。三要建立征地拆迁一线工作人员的奖励机制。对长期工作在一线的同志，在评先、评优、提拔方面要照顾、要优先考虑。

综上所述，由于征地拆迁，大量沉积多年的矛盾就会显露出来，我们要以理智的态度，善于洞察发现问题、研究解决问题的新办法，分清通过工作能够支持配合与个别“钉子户”的界线，侧重点要放在关爱弱势群体上，充分体现党和国家的帮扶政策，把人性化服务贯穿征地拆迁工作的全过程，只有维护社会稳定才能为城市的快速化发展奠定基础。