

最新生产车间周工作总结汇报(大全5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

生产车间周工作总结汇报篇一

20xx年我站在县安监局的正确领导下，在镇委、镇*的指导及安监站的帮助下，坚持科学发展观，用以人为本施政理念统领全局，全面实施《安全生产法》，认真落实中央和省市县领导今年以来一系列关于安全生产工作的指示精神，着力宣传贯彻《安全生产条例》、《生产安全事故报告和调查处理条例》等法律法规，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，以健全和完善安全生产监督机制为核心，以创建安全乡镇为目标，不断推进安全生产基础达标工作，建立健全安全生产长效监管机制，开创了我镇安全生产工作的新局面，基本实现了全镇年初制定的安全生产控制目标，为全镇社会、经济全面发展，构建和谐社会起到了保驾护航的作用。

（一）落实主体责任，强化监督机制

抓好安全生产工作，事关经济建设和改革、稳定的大局，更是科学发展，构建和谐社会的首要目标。对此，镇党委*领导高度重视安全生产工作，充分认识安全生产工作责任重大，以高度的政治责任感，管好、抓好安全生产工作。

今年以来，我们严格按照《xx县安全生产行政责任制规定》，与全镇9个行政村及1个居委会签订了20xx年度安全生产责任状，同时，制订了全年安全生产工作计划和安全事故控制目标，并严格按计划分步实施各项工作，做到工作有计划、有布置、有落实、有总结，会议有记录，台帐齐全，安全生产

检查活动做到经常化、制度化，真正做到安全责任层层分解，安全职责人人明确，从而实现了我镇安全生产长效监管机制，确保了安全生产工作的顺利进行。

（二）狠抓安全宣传教育培训，努力提高全民安全意识

贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针其落脚点，就是在抓好安全生产宣传教育培训工作上。为了切实提高全民安全意识，提高全社会安全生产管理水*，真正把“我不伤害自己、我不伤害他人、我不被他人伤害”的“三不伤害”原则变为每个公民的自觉行动。

今年以来，我们按照上级机关统一部署和年初安全生产工作目标，相继开展了安全周、安全月以及烟花爆竹、危险化学品、非煤矿山等专项整治宣传活动，在宣传活动中，利用黑板报、拉横幅、贴标语等多种宣传形式，大力营造安全生产氛围。

今年以来，我所利用安全生产会议对全镇各村、居委会分管安全的负责人、安全员，组织他们认真学习《安全生产法》、《安全生产事故报告和调查处理条例》等法律法规，努力提高他们的安全防范意识和管理水*，使广大安全管理人员进一步掌握了安全生产管理知识，提高了安全生产管理水*。

通过全面的宣传教育培训活动，使全镇广大人民群众的安全生产意识提高，安全生产第一的思想更加深入人心。

（三）明确安全生产责任制，强化事故隐患整治。

根据《安全生产法》规定，坚持“谁主管、谁负责”的原则，我所按全年安全生产工作计划和管理目标，将指标分解到各村、居委会，并按时签订责任书，落实好安全生产职责。安全生产小组领导相关责任人与小组成员、与各村安全的责任人、各村安全的责任人与农户、个人分别签订安全生产责任

书，明确各自职责，层层分解安全生产责任。今年以来，我所按照上级部门统一部署及年初工作目标，有计划、有部署地开展了多项安全生产监管活动。

1、在对烟花爆竹和农药经营户监管上，我所认真贯彻执行国家、省、县有关烟花爆竹安全管理的法律法规、政策要求，积极配合县安委会、安监局专项治理行动计划，认真做好安全教育，使我镇烟花爆竹市场监管走上了规范化、法制化轨道。

2、在今年开展的“安全生产月”活动中，我所认真部署，积极工作，并结合本镇实际情况，因地制宜，研究制订了《XX镇20xx年“安全生产月”活动实施方案》，并成立了安全生产领导小组，及时召开“安全生产月”动员大会。

生产车间周工作总结汇报篇二

一、 思想政治表现， 品德修养及职业道德方面

一年来本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作按时完成，车间生产年终工作总结。

二、 日常工作方面

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况，车间生产统计个人年终总结范文。近一年来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。

除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益。

三、加强自身学习、提高业务水平

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的時候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化!从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章!

四、存在的不足

一年来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题和不足：1、许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高;2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位;3、自己的理论水平有待进一步提高。

经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，当20__年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大!

还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思

想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

20__年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，把新一年的工作做好，为公司的发展尽一份力。

生产车间周工作总结汇报篇三

“三基”工作是企业管理的基础和落脚点，也是一项企业精细化管理，贵在持之以恒。在夯实“三基”方面，我们以“三基”标准管理专业技术人员，一是加强制度建设，严格落实安全生产岗位责任制。狠抓职工的安全意识、安全生产技能、自我保护能力的培养，使每个职工上岗前都清楚本岗位的安全职责。二是严格落实直接作业环节的安全监督管理。加强对直接作业环节安全监督管理，严格作业票的审批程序和安全防范措施的落实，规范了作业过程，纠正了以往作业中存在的种种习惯性违章行为，从各班抽调骨干力量，专职进行现场作业监护。对检修现场的安全、环保措施的落实进行监督。三是加强现场管理。始终重视装置现场规格化管理，要求设备技术人员和值班人员必须每天进行检查，对当班存在的问题及时通报，及时整改，不留死角，现场卫生规格化有了较大的改观。四是严格执行装置现场巡回检查制度。车间每周对各班巡检写实执行情况统计并通报，每月集中考核兑现一次。及时发现多处安全隐患，并得到及时处理，为装置的安稳运行打下了良好基础。

围绕“管理型、创新型、技能型、效益型、和谐型”这“五型”班组创建内容，我们车间坚持以“五型”管理班组和技能操作人员，使班组面貌焕然一新。

1、加强了班组安全学习管理，在保障安全学习时间基础上，还要求车间领导与管理人员必须参加班组学习，并且要求班组安全学习要有实质内容，每月学习要有对近期车间、班组安全生产上不足之处进行总结和讨论内容，每人必须发言，要求人人参与，调动了大家积极参与安全管理的热情。2、加强了班组细节管理，认真组织职工续签安全承诺书和填写个人“心型卡”，以“八比八看争红旗（比安全生产、看事故预防；比环境保护、看排污控制；比职业健康、看作业环境；比隐患治理、看本质安全；比公共安全、看安全稳定；比承包商监管、看安全业绩；比“我要安全、看活动实效；比基础工作、看登榜摘星）为平台，努力营造“后进赶先进，先进再提高”的氛围，促进车间、班组hse管理水平持续提高。3、严格落实直接作业环节的安全监督管理。车间加强对直接作业环节安全监督管理，严格作业票的审批程序和安全防范措施的落实，规范了作业过程，纠正了以往作业中存在的种种习惯性违章行为，在开具作业票的同时，要求作业人员认真填写安全5分钟卡，填写安全“七想七不干”卡，想清楚作业环节的危险因素，制定相应的消减风险措施，想清楚作业环节的危险因素，制定相应的消减风险措施和应急措施，还从各班抽调骨干力量，专职进行现场作业监护。对检修现场的安全、环保措施的落实进行监督。作业现场安全防范措施落实到位，作业过程规范，未发生任何安全事故。4、扎实开展“比学赶帮超”活动，车间内部继续设立《分子筛车间比学赶帮超争先台》，全年评选优秀员工12人次，优秀党员8人次，班组“比学赶帮超”工作在“五型”班组创建中得到了较好体现。

打造一支纪律严明、作风过硬、能征善战的职工队伍，是确保车间各项工作开展的基本保证，也是车间生产任务完成的人力资源保障。春节期间开展了对39名协解职工送温暖活动和对车间困难职工救济活动，做到了“六必访”，收到了好的效果。组织开展劳动竞赛立功活动，有八名同志荣立三等功。组织全体青工开展义务劳动。并表彰优秀青年。车间党支部组织车间党员、积极分子、青年骨干与组织部开展了党员

“义务奉献日”活动。所有这些企业文化活动的开展，达到了凝聚人心、激发斗志的目的，增强了职工的荣誉感、归属感和使命感。

2015年我们将扬长避短，发扬成绩，克服缺点，继续落实“三基”和“五型”工作，落实安全生产“一岗一责制”和季节性安全生产措施，认真开展消防、气防和应急预案演练竞赛活动，严格落实直接作业环节的安全监督管理，强化安全教育培训，提高全员安全素质，使我们车间各项工作步入一个新的发展阶段，取得新的管理业绩。

生产车间周工作总结汇报篇四

我们对塔吊、钢筋机械等设备使用情况除了进行定期检查外还实行日检制度，塔吊司机利用每天上下班时对塔吊标准节的紧固螺栓进行目检、抽检，一旦有松动即刻紧固到位，开机时检查各限位，钢丝绳等进行试验检查，一旦有异常立刻汇报并进行检修，（均有书面记录）日常安全巡检中，还着重检查了塔吊基础螺栓有无松动、基础内有无积水、小车钢丝绳以及各种吊具、索具的检查，特别是吊索具一旦磨损超出标准立刻进行更换，绝不马虎了事。

现场电工除了定期做好漏保的检查、各种设备的接地电阻外，思想汇报专题还重点安排其对施工现场的临时用电情况进行日常检查，现场有的工人有的图省事，或怕麻烦，有些插线板没有接好插头，直接拿小木棍捣在插座里，或者绕在别的插头上公用一个插头进行用电；甚至有个别电缆线本身就不符合要求；这都给安全用电现场带来很大的触电隐患，为此项目部安排了电工除了加强管理外，还责令班组把每根电线都配备了合格的插头，更换不合格的电缆线，再有此现象将对班组实施经济处罚手段，为了配合施工进度，在楼层安装临时开关电箱等，有效的杜绝了现场用电私拉乱接违规用电的现象。

2、转角处型钢应和相临型钢焊接，使之成为一整体，增加其受力强度，在下周将安排人员进行焊接。

3、外架上被木工架子工等班组堆放材料有些凌乱，已给班组下了整改通知，责令其在限期内整改完毕，确保外架的使用安全。20、21#楼南沿落地脚手架个别立杆间距偏大，已经安排架子工在多加立杆，确保外架的安全使用。

现在因木工支模，混凝土强度不够模板没拆，因此有些防护没有跟上进度，有些做好临时防护又被施工人员拆除，因此给安全生产带来了很大的隐患，在以后的工作中将加大日常巡查力度，只要好做防护立即就做，不好做的创造条件来做，尽量的消除隐患；上几天因为三标一进行回填土，导致路面尘土太大，车辆一走尘土飞扬，给周围环境照成污染，项目部已经派人把路面进行清扫，很好的控制了扬尘。

1、对于脚手架上的几点，下周一定安排人员落实整改到位；积极协助技术人员进行脚手架搭设方案专家论证工作，已经搭设好的脚手架报监理验收；卸料平台按照专项方案进行修整，完毕报监理验收后在投入使用。

2、进一步加强施工机械、临时用电的管理，特别目前对塔吊的管理不能松懈，做好塔吊附墙装置的准备工作，为塔吊拉附墙做好准备工作。现在塔吊高度基本差不多，与其他标段做好群吊防撞措施的安全保障工作。

3、加强施工现场的日常安全巡查，禁止违章操作，发现安全隐患，就要及时整改到位杜绝安全事故的发生。

4、下周土回填后，进行现场材料的整理工作，改变现场材料乱堆乱放，做到整齐有序，创造一个文明施工现场，及时清扫路面，控制扬尘；力争做文明现场，标化工地；绿色施工。

生产车间周工作总结汇报篇五

1、甲磺酸帕珠沙星注射液整体收率较14年有一定提升，主要由于灯检合格品率上升%。

2□10ml:收率下降的主药原因是因为150101批灌封超时限，药液颜色超标，导致当批收率仅为79%，如抛开该批次，一季度该规格平均收率为%。

3、在口服液瓶盖由铝塑组合盖改为全铝盖后，设备扎盖情况有较大改善，同时加上对设备装量控制部件的维修，整体装量的均一性有所提升，故口服液收率有较大提升。

预计下个季度开始，生产成本会有所降低。此外，针剂更换规格件后对设备试运行调试不够，大部分人员经验不足，导致短时间内无法保证设备达到最佳状态，往往需要生产两个批次进行磨合，对此车间在清场安排上也增加规格件更换后对设备的调试时间，将清场时间由半天调整至1天。

xx年我们着重抓好基础管理工作，强调生产现场的井然有序，强调生产过程的熟练和快捷。并以此养成良好的习惯，逐步让习惯成为自然。我们在生产过程中层层把关，加强各工艺控制点的自检和互检，加强管理人员的巡查和检查力度，把质量隐患的萌芽杜绝在每一个工序。

安全生产管理应当常抓不懈，本季度未发生安全生产事故，但工作中仍有较多违规操作现象，因此在xx年的基础管理工作中，我们把安全生产工作当成基础工作来抓，安全警钟时时敲。

xx年一季度我车间辞职人员多达5人，员工流动快，加大了车间的管理难度，不利于产品的质量控制，不利于生产技术熟练积累，进而影响生产效能。特别对于以流水线生产为特点的我车间来说，影响更大。针对这一难题，我车间突击加强

新进员工进行岗位培训，在公司管理文件、岗位操作规程、员工应知应会上进行针对性的培训。培训和考核收到了显著的效果，员工综合素质和专业技能的提高效果显著。使其尽早胜任岗位，填补人员流失后的空缺。

我车间今年继续秉承从降低成本中求效益这一理念，做好员工的成本意识，告诉她们，成本就在我们手中。在日常生产过程中，注意每一度电、每一滴水、每一吨汽的使用。此外对于低耗，建账管理，控制低耗成本。

纵观xx年一季度的工作，我们车间在车间管理和工作上仍存在许多不足：

（1）在基础管理工作的开展上，虽然取得了进步，但管理的空间和力度还做得不够到位，在与员工的思想沟通频次和沟通技巧上还有待于加强和提高。

（2）在团队建设和和谐生产上，我们的团队协作能力、工作责任心以及团队共同进步方面均有待于提高。

（3）对生产异常情况分析不够充分和彻底，导致一些工艺问题持续出现未得到持续改进。

“降本增效”贯串于我们生产经营的全过程中，生产活动中的降本增效能给公司带来可观的经济效益。

1、继续优化生产工艺，解决生产过程中的常见问题，进一步稳定、提高产品收得率，争取全年的整体收率比一季度再提升2%。

2、加强设备维护和保养，减少设备维修成本和降低设备故障率，确保设备的正常运行，减少机物料消耗费用。

3、做好每个季度的费用预算，加强考核机制，严格把控水电

汽的使用，做到合理使用。

4、继续通过“一人多岗”的方式控制用工成本，做到合理有效地人员配置调度。

5、加强与质量管理部、物资供应部的沟通协调，积极主动地应对原辅包材所出现的问题，减少因这一方面出现的不必要成本浪费。

结合新版gmp的有关要求，积极参加公司组织的各项培训活动，继续加强车间人员的药学基础知识、卫生和微生物学基础知识培训，加强岗位基础知识培训，提高人员的基本素质。根据生产的需要，继续进行“一人多岗、一岗多人”的培训，关键岗位进行多人的轮岗培训，做好岗位人才的培训和储备。

关键岗位的人员储备实行一人多岗、岗位轮训的方法，除在岗人员外，每个岗位（工序或机台）人员储备不少于1人；以上是车间xx年的工作目标和计划，我们将以此作为我们车间努力的目标与方向，通过我们的勤奋工作和沟通协作，提高我们车间团队的工作能力和工作质量，力争把车间的工作做得更好，为我们奥邦药业的发展作出我们应有的贡献。