

最新景观项目汇报 事前项目绩效评估工作报告(大全6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

景观项目汇报 事前项目绩效评估工作报告篇一

包括预算部门职能、事业发展规划、预决算情况、项目立项依据等（项目单位基本情况）。

绩效目标指向明确，符合各发展规划，与相应的财政支出范围、方向、效果紧密相关。从数量、质量、成本和时效等方面进行细化，尽可能定量表述。目标合理可行，制定经调查研究科学论证，符合实际。

（一）项目资金使用及管理情况

1、项目资金安排落实、总投入等情况分析：资金筹措到位情况；

3、项目资金管理情况（包括管理制度、办法的制订及执行情况）分析：资金拨付程序、使用程序合规性。

（二）项目组织实施情况

2、项目管理情况（包括项目管理制度建设、日常检查监督管理等情况）分析：项目单位资金使用合规性及财政预算部门监督管理情况等等。

（二）项目绩效目标未完成原因分析。包括资金未到位情况、

绩效目标未完成情况等原因。

（三）其他。

包括评价基础数据收集、资料来源和依据等佐证材料情况，项目现场勘验检查核实等情况。

景观项目汇报 事前项目绩效评估工作报告篇二

（一）项目概况。

根据人事部门去年招聘每人费用九千元计算，今年预计招聘61人，预算安排40万元用于招聘，据实结算，并抵扣非税收入部分。

（二）项目绩效目标。

在经费预算内，尽量将人员招满。

（三）主要包括项目绩效总目标和阶段性目标，预期主要的经济、政治和社会效益。

截至1月份，招聘工作已完成，共招录46人。

（四）项目实施情况分析，主要包括项目资金到位、资金使用、资金管理、项目组织和项目管理情况分析。

年初预算40万，预算调整1.3万，资金全部到位。现招聘工作已完成，在走付款流程。

（一）绩效评价目的。

构建符合岳塘区的优质高效医疗卫生服务体系，为经济社会发展提供全方位的健康保障。

（二）绩效评价工作过程。

根据《事业单位人事管理条例》（国务院令652号）、《湖南省事业单位公开招聘人员办法》（湘人社发〔20xx〕1号）等有关规定以及《促进人才向基层流动实施方案》（湘办〔20xx〕85号）《关于印发进一步加强基层医疗卫生服务能力建设的若干政策措施的通知》（湘卫发〔20xx〕3号）和《关于加快推进全市公共卫生防治体系补短板工作的实施意见》（潭办发〔20xx〕4号）等文件精神，制定湘潭市岳塘区公开招聘医疗卫生事业单位专业技术人员实施方案，委托第三方公司开展招聘工作。

加快推进全市公共卫生防治体系补短板工作，稳定基层人才队伍。

无

无

无

景观项目汇报 事前项目绩效评估工作报告篇三

1、加强组织领导。县政府成立了“广昌县重大产业项目绿色通道工作领导小组”，由县长任组长，分管副县长任组长，县政府办、发改委、工业园区管委会、监察、经贸、行政服务中心、国土资源、财政、建设、环保、科技、人防、安监、质监、工商、消防等单位负责人为成员。领导小组下设办公室，办公室设在县发改委，全面负责“绿色通道”的组织、协调等工作，强化了对绿色通道工作的领导。

2、制定实施意见。参照省、市有关重大产业项目绿色通道方案，由发改委牵头，县经贸委、工业园区、行政服务中心协同，研究制定了《广昌县重大产业项目绿色通道实施方案》，

以县政府办的名义下发至各乡镇党委、政府、工业园区管委会、县政府各部门，明确了绿色通道的指导思想、工作目标、服务范围、服务内容，提出了工作要求、保障措施，统一了操作模式。

3、细化工作内容。根据全县机关效能年活动要求，结合我县实际，明确了从项目前期准备、落户、建设和竣工等全过程工作内容。对已开工项目，突出抓好时序安排、责任分工和协调调度三个关键环节，确保项目正常建设。对目前尚未开工项目，县重大产业项目绿色通道工作领导小组按照各单位职责分工，通过责任到人和服务承诺制度，及时逐一解决项目运行中存在的问题，促使项目早日开工。

1、完善工作机制。县各有关职能部门进一步提高了对建立重大产业项目绿色通道工作的重要认识，并结合本部门实际，建立健全了工作机制，扭转了工作作风，提高了工作效能。一是实行同级联审、会审制。对同时涉及到环境保护、土地使用、资源利用、安全生产、城市规划等多部门的项目实行同级会审，对重大项目实行同级联审。县发改委负责牵头办理新建投资项目审批、核准或备案事项。县经贸委牵头办理技术改造项目备案事项，县外经办负责牵头办理外商投资项目合同章程、批准证书审批事项，县工商局负责牵头办理企业工商登记审批事项，其他各部门按职能负责办理有关事项。需要召开联审会议的，由县行政服务中心与牵头部门召开联办协调会议，必要时请项目业主参加。不需要召开联办协调会议的，牵头部门在受理后即时向各会办部门同时转送相关申报材料，会办部门在规定时间内出具审批意见。二是建立绿色通道“专窗”。在县行政服务中心设立重大产业项目绿色通道服务专窗，各相关审批部门落实专人常驻“专窗”，负责协同项目业主办理相关事项。

2、落实专人负责。对相关职能部门，我们要求实行专人负责制。落实专人对绿色通道运行进行全过程跟踪服务，并负责与上级部门沟通联系，帮助解决项目在审批、建设等过程中

遇到的各种问题，确保项目顺利实施。

3、加强协调配合。在绿色通道运行时，县各有关职能部门按照职责要求积极加强沟通、协调、配合，确保绿色通道真正畅通无阻。

县监察局对全县重大产业项目绿色通道服务工作实行监督实施和考核，建立了定期监督检查与不定期监督检查相结合的工作措施，加大了对项目各运行流程的监督检查。实行审批的项目，对其可研报告、建设条件、初步设计、竣工验收等重点工作、重点领域进行监督，实行核准、备案的项目，对其申请报告、备案、相关建设条件、竣工验收等进行重点监督，看是否按规定期限办理、按绿色通道流程办理。真正做到了绿色通道不走过场。截止到目前，我县共进入绿色通道项目8个，其中审批项目2个，企业备案项目6个，通过实施项目绿色通道，平均每个项目审批时限均缩短了50%以上。比如，我县新引进的江西鸿基五金实业有限公司，项目于20xx年7月份引进，自进入绿色通道以来，县发改委、国土局、建设局、园区管委会等职能部门均落实了专人跟踪服务，特别在项目审批时实行联审联批，由原来需要一个星期才能办进的手续2天时间就完办理好了，得到了客商的充分肯定，也大大地提高了我县投资环境。

景观项目汇报 事前项目绩效评估工作报告篇四

实施民生工程，是省委、省政府立足科学发展、建设美好安徽作出的战略决策，已经实施七年。如何全面贯彻党的十八大精神，适应新形势、新要求，不断提升工作水平，是摆在我们面前的重大课题。

我省民生工程从开始实施，从最初的12项逐步增加到33项，到财政累计投入1887亿元，受益人口逐步覆盖到6000多万人，解决了一大批人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，学有所教基本实现，病有所医制度体系、机构设施基本构筑，

老有所养实现制度全覆盖，住有所居保障力度逐步加大，劳有所得注入新的活力，困有所济逐步覆盖到各类困难群体，农村生产生活环境不断得到改善，得到了中央领导的充分肯定和社会各界的广泛好评。

我省在全国率先实施民生工程，探索了一条以项目化手段发展社会事业、用工程化措施解决民生问题的路子，打造了一块推动科学发展、促进社会和谐的亮点品牌。一是推进了基本公共服务均等化，推动了民生事业发展。坚持将民生项目和资金向“三农”领域、困难地区和弱势群体倾斜，其中涉农项目投入约占八成。带动财政民生支出大幅增长，全省民生支出3161.2亿元，增长21.2%，占财政支出的80%，有力促进了教育、医疗、卫生等民生事业发展。二是增加了城乡居民收入，促进了公共财政职能发挥。民生工程资金的投入，一方面减少了群众用于改善生产生活条件、医疗、上学、抗灾等方面的支出，另一方面增加了群众的转移性收入，同时还扩大了社会投资。据统计，以来全省城乡居民收入中转移性收入的年均增幅分别达到17%和26%，是四项收入中最高的，超过城乡居民收入年均增幅5和10.9个百分点。三是促进了社会和谐，密切了党群干群关系。社情民意调查结果显示，全省群众对民生工程综合满意度每年都在80%以上，有七成项目群众满意度达到85%以上。通过实施民生工程，维护了大局稳定，促进了社会和谐，全省信访总量比下降了18.5%，进一步密切了党群、干群关系。四是建立了“指标量化、项目管理、考核严格”的工作机制，形成了齐抓共管的良好局面。每年每一项民生工程都有明确的实施目标和政策规定，有清晰的责任主体和实施程序，有严格的监督办法和评价机制，项目化、工程化特色明显，构建了目标能量化、实施有抓手、结果可考核的工作平台，逐步形成了“党委政府负责、财政牵头抓总、部门合力推进、社会广泛参与”的工作机制。正如省委书记张宝顺所说：“民生工程牵头工作放在财政部门，等于是抓住了牛鼻子”。

党的十八大对改善民生提出了新要求。一是强调加强社会建

设必须以保障和改善民生为重点，在“五有”上持续取得新进展，努力让人民过上更好生活。二是提出到实现城乡居民人均收入比翻一番的目标，从改善民生到收入倍增，标志着民生工作重心已经从“保障”上升到“改善”阶段。三是提出全面提高人民生活水平目标，使基本公共服务均等化总体实现，社会保障全民覆盖，政策制度更加完善规范。

兄弟省市民生事业发展呈现新态势。陕西省实施了八大民生工程，提出五年实现上学就医不再难、养老就业有保障、贫困家庭有住房、家家用上干净水、社区服务广覆盖、油路信息通到村的目标。海南省实施了民生工程五年规划，五年内在七大民生工程实施27个重点项目。江苏省实施了民生幸福工程，将“民生幸福”具体化为六大体系建设。辽宁省实施了十五件惠民举措。

人民群众对改善民生有了新期待。期待不断提高社会保障和社会救助标准，希望政府加大促进就业和鼓励创业政策支持力度，对精神文化的需求越来越多，对环境改善的要求越来越高，对食品药品安全、公共安全等问题越来越敏感。

民生工程实施进入了新阶段。一是持久化。随着公共财政、民生财政逐步确立，民生工程需要持续长久地坚持下去。二是制度化。必须在民生工程项目选择、规划建设、运行维护各环节建立内容协调、程序严密、配套完备、有效管用的制度体系。三是民主化。广大人民群众迫切希望提高“话语权”和“自主权”，参与项目决策，实施民主管理，发挥监督作用。四是科学化。坚持按规律办事，按科学操作，不断提高民生工程绩效。

新时期、新阶段，民生工程必须以党的十八大精神和科学发展观为指导，全面落实国家公共服务“十二五”规划，围绕“五有”目标，坚持“积极而为、量力而行，统筹城乡、强化基层，整合资源、健全机制，建管并重、合力推进”的基本原则，努力在民主管理、服务均等、绩效提升、管养机

制、社会参与五个方面寻求突破。

一是更加注重民生工程民主决策、民主管理、民主监督。坚持用民主的办法推进民生工程，不断提高民生工程的民主化水平。在项目决策、实施、验收评价和工程设施管理运行等各个阶段，都应充分发挥群众的“主人翁”作用，扩大民主参与，实现民主管理，接受民主监督。

二是更加注重推进基本公共服务均等化。加速推进公共服务向农村延伸，向皖北、大别山、贫困县等困难地区延伸，向困难弱势群体延伸，努力实现基本公共服务的城乡均等、区域均等和不同群体均等，使不同地区群众特别是困难弱势群体更多地、更公平地享受改革发展成果。

三是更加注重提高民生工程绩效。建立民生工程绩效评估体系，科学衡量民生改善状况和公共服务实现目标，在分配任务时同步设计评价指标，在实施过程中进行绩效监控，做到绩效评价与目标任务同部署、同考核。积极引入第三方评估机制，提高绩效评价公正性、科学性。

四是更加注重管养长效机制建设。树立民生工程建管并重的理念，建好管用好用每一个项目。加强建后管养长效机制建设，落实管养责任，完善制度措施，加大资金投入，总结推广经验，确保民生工程持久发挥惠民功效。

五是更加注重调动全社会力量参与。科学界定政府、社会各类组织、企业和个人应当承担的责任，划定有效边界，细化权责分工。充分调动社会各方面参与民生工程建设的积极性。对非基本公共服务领域的民生工程项目，也可以通过公办民营、民办公助、以奖代补、花钱买服务等方式解决。

省委书记张宝顺强调：“保障和改善民生是建设美好安徽的大事要事，要抢抓机遇、乘势而上，扎扎实实推进民生建设，尽最大努力让人民群众生活得更加幸福、更有尊严”。

(一)优化民生工程项目。贯彻党的十八大关于保障和改善民生的最新部署，结合国家基本公共服务体系“十二五”规划、我省美好乡村建设规划，以及医疗卫生、文化体制、社会保障等重点改革，调整完善民生工程“十二五”规划，优化充实重点项目库。

(二)健全资金保障机制。增强优先保民生理念，调整和优化财政支出结构，探索建立民生工程预算制度，将每年新增财力的主要部分用于改善民生。完善省级均衡性转移支付政策，建立县级基本财力保障机制，增强基层实施民生工程项目的的能力。拓宽民生工程筹资渠道，鼓励引导社会投入，加快形成政府主导、多方参与的多元筹资机制。

(三)加快推进体制机制创新。创新资源整合机制，鼓励各地大力整合事关民生的资源、资金、政策、项目。创新政策融合机制，打破社会保障制度“碎片化”格局，逐步消除制度间条块分割、部门主导互不衔接的分散状况。创新社会参与机制，积极推进民办公助、公办民营、以奖代补等形式，引导社会资本进入公共服务领域，兴办教育、医疗等民生服务事业。创新建后管养机制，按照财权事权相统一，谁受益谁负担的原则，花钱买服务，花钱建机制，充分调动受益群众自我管理、自我服务的积极性。

(四)健全完善工作制度。健全完善民意征集制度。完善民生工程项目公开征集办法，探索建立项目公开征集制度化、规范化、长效化。健全完善项目公开制度。广泛运用民生工程形象化标识，在新建工程项目上设置标牌。健全完善补助类项目管理制度。确保基础数据核清、发放对象搞准、各项程序走实。健全完善工程类项目分类实施制度。对于限额以下的小型项目，在确保质量的前提下，可以简化实施手续，提高工作效率。

(五)建立健全上下联动合力推进的工作格局。将民生工程完成情况与实施绩效纳入政府目标考核指标体系和效能建设考

核体系。强化市县政府和省直部门责任，推进工作重心下移和工作落实。制订责任追究办法，形成严格抓落实的工作导向。

景观项目汇报 事前项目绩效评估工作报告篇五

1、办园条件：312分，

（三）保育设施（78分）；每个活动室都配备了各种生活设施，每人配备了固定的毛巾、水杯。并配备了消毒柜。每班有饮水保温桶，有足量且温度适宜的开水，每日更换新开水。

（四）教职工基本素质（50分）每班配有两名保教人员，我园全体教职工热爱幼教事业，有责任感，爱护幼儿，学历合格，基本功扎实。都认真学习、贯彻《幼儿园教育指导纲要》、《幼儿园工作规程》等教育法规条例，努力提高办园条件，提升保教质量。

2、组织管理：149分，

（一）园长素质（26分）。园长身体健康，热爱幼教事业，熟悉幼教业务，有进取心和管理能力。

（二）办园指导思想(30分)。园领导和教职工有正确的儿童观、教育观，有正确的办园方向。全园工作认真贯彻《规程》、《纲要》等上级文件。

（三）目标管理（22分）幼儿园的发展规划、各阶段的工作计划科学、合理。定期进行工作总结。各类档案资料齐全，有人管理，并能充分发挥作用。

（四）制度管理（18分）各项制度能严格执行，全园工作和谐、规范、工作效率高。

（五）财务管理（12分）遵守财经纪律，执行本县(市、区)规定的收费标准，实行收支两条线管理。合理使用经费，没有乱收费现象。

（六）安全管理（30分）幼儿园环境、设施均有安全性，定期检查、维修、消毒，有记录，大门安全防护措施到位，专人负责，有来人登记制度。日常安全工作管理严格，无安全责任事故发生。

（七）管理成效（11分）社会公众评价高，家长满意。

3、保育与教学（274分）；

（一）保育（118分）；认真执行《托儿所、幼儿园卫生保健制度》和《托儿所、幼儿园卫生保健管理办法》，坚持入园和临时离园体检制度，预防接种卡建档率100%，幼儿每半年测身高、视力、体重一次，活动室、寝室、厕所等处及时打扫，消毒、通风，保持空气清新，幼儿玩具分类摆放，干净、整齐，每周消毒一次。

（二）教育教学（156分）；幼儿园设有大中小班，班额按规程规定人数。以游戏为基本活动，游戏形式多样，内容丰富。幼儿一日生活安排科学、合理、有序，尽量减少幼儿无谓等待时间，每班有数量不少于3种以上的活动区，便于幼儿观察和动手操作，教师能以关怀、接纳、尊重的态度与幼儿交往，耐心倾听，鼓励他们大胆探索与表达。善于发现幼儿感兴趣的事物中所隐含的教育价值，积极引导。能充分利用农村的自然环境和教育资源，开展生动的学习活动。教师每节集体教育活动有教案，有课后评析，有幼小衔接工作计划和具体活动。教师之间能定期开展互相听课评课活动。与小学建有联系制度。

4、家园共育（90分）；

（一）家园联系（60分）；坚持幼儿入园前家长教育会制度。每班都建有家园共育墙报。教师定期或随机与家长沟通，定期开展家长开放日活动并能随时跟家长交流。

（二）服务家长（30分）能运用多种形式对家长进行科学育儿知识的培训和指导。能根据家长需要延长服务时间。

自评情况：按照《河北省农村幼儿园分类评定标准》我园进行了自评，结果是825分符合农村一类幼儿园标准。

我园在上级领导的关心和支持下，经过不懈努力，通过自评打分符合农村一类园标准。我们还将继续努力，加大对园内的管理与规划，争取达到示范园的标准。

景观项目汇报 事前项目绩效评估工作报告篇六

（一）立项单位情况

1. 党员教育、管理、服务和发展；
2. 机关党组织建设；
3. 党费收缴、使用和管理；
4. 党内民主和监督；
5. 党风廉政建设等方面。

（二）项目基本情况

聘用2名工作人员辅助本单位工作有效运转，该项目预算主要用于支付聘用人员工资、社保、公积金等支出。

（一）资金申报及批复、到位及使用情况

该项目于20xx年申报□20xx年批复。聘用人员工资福利支出项目预算为10.5万元，项目资金到位率为100%。按照专款专用的原则，在本单位严格监督下，该项目资金全部用于支付2名聘用人员工资、社保、公积金等费用，项目资金使用率为100%。

（二）项目财务管理情况

本单位财务管理制度健全，严格按照合同约定，通过银行系统转账的方式，每月按时发放，不克扣、拖欠聘用人员工资，未存在挪用或超标准开支情况。

（三）项目组织实施情况

经过全面深入了解本单位工作需求情况，根据实际工作需要配备聘用人员。一是设岗原则按照科学合理、精干效能的原则，按照因事设岗、竞聘上岗的思路，建立岗位公开招聘、签订聘用合同、定期考核和解聘辞聘等制度的岗位管理机制，引入竞争激励机制，逐步建立起新型的用人管理制度。二是定岗定员在前期开展岗位分类调研、初步掌握现有工作资源概况的基础上，结合当前工作需要和赋予将来发展以一定的前瞻性，按需设岗，因事定岗，以岗定人。具体岗位，按照科学合理、精简效能的原则设置，分为办公室办事员和工勤人员岗位。三是定期组织业务学习，确保聘用人员尽快熟悉业务，提升聘用人员工作业务能力。参照公务员管理相关制度规范聘用人员日常管理。

该预算项目资金全部用于支付中心聘用人员工资、社保、公积金等，有效地维持本单位工作正常运转，实现既定目标、完成预算支出。

综合评价等级为优。本次自评得分98.5分。

一是领导高度重视，立项前多次组织调查研究，经慎重考虑

后形成结论，确保该项目的科学性、严谨性；二是实施过程周密细致，项目启动前认真学习相关规定，严格落实财务管理制度，保证经费使用合法合规、公开透明。