

最新平安校园自查报告总结(优秀5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告帮助人们了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

党支部工作报告包含哪些内容 党支部工作报告篇一

几年来,业务部党支部在公司党委的正确领导下,以“十七大”精神和“三个代表”重要思想为指导,紧紧围绕全面建设小康社会的奋斗目标,自觉服从、服务于经济建设这个中心,以健康、持续、快速发展保险为各项工作的首位,积极主动、扎扎实实地做好保险公司的各项工作。围绕公司党委、总经理室的总体工作部署,以业务发展为中心,加强党员思想教育,牢固树立为服务保险、服务客户的大局意识,扎实做好保险的各项工作的。坚决贯彻落实公司党委、总经理室的各项管理规定,积极做好各项基础工作,开展好党员的教育培养、党员的发展工作。在几年的各项工作中取得了一定的成绩。现将各项工作进行报告。

一、加强队伍内部管理,为保险大局服好务。

(一)业务部党支部始终把班子建设放在首位,精诚团结,与时俱进、民主决策,不搞一言堂,充分发挥党支部的战斗堡垒作用。认真组织全体党员、民警深入学习贯彻党的十七大精神,重点开展学习了十七大报告原文、十七届四中全会文件、“三个代表”重要思想、公司的“六条禁令”,积极开展了学先进、讲奉献,号召全体党员积极投入到各项劳动竞赛活动中,在保险工作中争先创优。学习做到了时间、地点、参加人、内容四落实。通过学习,进一步增强了全体党员的大局意识、政治意识、忧患意识、服务意识,增强党员

的政治鉴别和政治敏锐性。教育广大党员在反对民族分裂和非法宗教活动中，自觉做到认识不含混、态度不暧昧、行动不动摇，立场十分坚定，旗帜十分鲜明。

（二）人保集团为了加强队伍内部管理，颁发了“六条禁令”，业务部党支部和全队党员认真组织学习了“六条禁令”，并将“五条禁令”作为电脑桌面放置在每个办公室的计算机中，要求党员对“六条禁令”熟记在心，做到入耳、入心、入脑。

（三）狠抓了党风廉政建设和反腐纠风工作，从源头上制止腐败。

按照区分公司党委和公司党委总经理室的安排，认真组织全体党员逐句逐条地学习了《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党纪律处分条例》。这两个条例是党内十分重要的法规。要切实增强接受监督的意识，主动接受党组织和党员的监督。要进一步增强广大党员的纪律观念，自觉做到遵守党的纪律不动摇，执行党的纪律不走样。按期给预备党员进行了转正，发展了预备党员。

（一）号召党员的先锋模范带头作用

支部党员大部分在一线从事业务工作，支部针对这种情况，号召支部全体党员在业务中积极发挥党员的先锋模范带头作用，为公司的业务发展积极工作、带头遵守公司的各项管理规定、做好表率作用，争当业务骨干、业务带头人，带好自己的团队和部门。为公司的业务发展做出突出的贡献。

（二）大力加强党员的教育工作

1、打铁还要自身硬，支部在几年来利用多种形式开展党员的教育工作，时刻提醒全体党员在平常的工作、生活中不要忘记自己是一名党员，不仅学习党中央新的文件精神、开展三

个代表、科学发展观、八荣八耻等思想理论的学习，还结合公司实际组织公司相关的文件精神学习。使全体党员从思想上提高了认识和觉悟，在公司的业务发展中作出了突出的贡献。

2、加强入党积极分子的培养教育，每年党支部对非党群众进行关心和帮助。在工作中遇到的问题、在生活中碰到的难题。支部都积极帮助，并对有入党要求的群众重点培养，对确定为发展对象的群众采取谈心、思想汇报、党员帮助等多种形式使入党积极分子时刻感到组织的关心和帮助，尽快走向成熟。

（三）圆满完成上级领导交办的各项任务

党支部在公司安排的各项活动中都认真组织，圆满的完成了公司党委下达的各项工作任务，不论是组织学习还是开展各类活动，支部都非常重视，在公司党委要求的时间内全面完成。

三、几年来的经验和不足

（一）、主要经验：

- 1、支部工作离不开全体党员的支持、离不开公司党委的关心更离不开广大群众。
- 2、支部的团结力、凝聚力是发挥党支部战斗堡垒作用的关键，一个团结向上的支部是公司发展的重要力量。
- 3、密切党群关系、积极发展党员队伍是支部保持旺盛的生命力的重要基础。

（二）、不足之处：

- 1、支部活动形式缺乏多样性。
- 2、支部对党员的关心还须进一步加强。

通过几年来的支部建设，党员人数有了明显增加，业务部党支部在市区的业务发展中起到了越来越重要的作用，很多部门经理、骨干都是我们支部成员，全体党员的辛勤工作，辛勤付出，铸就了人保克拉玛依分公司今天的辉煌，相信今后新的支部会继续发挥业务部党支部的优良传统、在发展中创新、在发展中壮大，取得更加优异的业绩，我公司健康持续的发展做出新的、更大的贡献。

党支部工作报告包含哪些内容 党支部工作报告篇二

一、创新思想政治工作，抓好职工素质教育

一年来，车间党支部始终以抓好以“居危思进、艰苦奋斗”“珍惜岗位、爱岗敬业”为主题，在全车间范围内，广泛开展热爱长安，厂兴我荣，厂衰我辱的形势教育。

年初，支部就召开班组长、会员组长、入党积极分子、全体党员、干部学习会，认真学习公司二届四次职代会精神，以抓班组管理为契机，抓职工思想教育，稳定职工队伍。一年来，举办班组长学习班四期，学习工厂xx年新版4re持续考核评价条例，学习工厂创“星级班组”条例，学习“执行”“没有任何借口”两本书。学习公司、工厂的长远规划。每月召开一次干部学习，一次支部大会，一次党政工联席会议和支部委员会。以抓点带面，抓主要骨干带动车间的各项管理工作全面开展。并以黑板报、宣传稿件、评选优秀员工的形式，广泛宣传公司的经营方针和身边的好人好事。一年来共出黑板报6期，宣传稿件50篇，各方面论文12篇，发送信息67条，参加各种知识竞答题n人次，外出参观培训学习达79人次。在职工有思想情绪，有问题发牢骚时，各级管理人员不回避不推诿，认真解答，该解决的解决，该处理的处理，让员工满

意而归。

从而使整个车间呈现出一种学习的新风貌，较大的提高了车间员工思想素质。在工厂的各方面考核都取得了较好的成绩，锻炼了车间的职工队伍，使之成为一支思想素质较高，团结的队伍，一支能打硬仗的队伍。

二、注重人才培养，抓干部队伍建设

一个好的团队，他必需有一个强有力的领导班子，有一个廉洁奉公的干部队伍，配套车间是一个物资管理部门，与各供货单位都有工作上的联系，为了把好廉洁这一个关口，党支部将干部廉政教育，作为日常工作常抓不懈。

首先要求做好窗口优质服务，将工厂的荣誉和自己的荣誉联系在一起，不要因为自己的一时aa给工厂造成不良影响。2、严格按程序规定办事，执行工厂“4re”考核条例，执行工厂质量程度文件要求。3、在工作上热情对待每一个供货厂家，但有问题决不放过，而且要做到请客不到，送礼不要，决不能营私舞弊不能因个人的利益而造成集体的损失。4、注重对干部队伍的素质教育，全年参加工厂培训n人次，向外输送2名干部。

一年来，通过考核考查，配套车的干部队伍没有发生一起违章违纪的人和事，在群众中有一定的威信，有一定的管理技能，是一支过得硬的，廉洁的队伍。

三、创建“星级班组”，重管理见成效

抓好班组建设，是我们现在的一项重要工作，班组这个团体就像一部庞大机器上的一颗螺丝钉，班组管理工作的好坏，会影响到整个企业的发展。

车间党支部在抓班组建设，创建“星级班组”达标活动中着

重抓了以下工作，1、广泛发动群众，认真学习工厂文件，了解工厂的形势和任务，发扬团队精神，注重工作细节，以集体荣誉为我的荣誉，做好班组各项管理工作。2、每月召开一次评议会，对各班组的工作进行评议。3、征集员工座右铭和班组理念，共收到车间员工座右铭n条，班组理念53条，被工厂评选优秀座右铭1名，车间评选优秀班组理念5名。起到人人重管理，人人参与管理的好风尚。4、指导各组做好班务公开管理工作，规定了每月必须公开的项目，优秀员工和未位员工、各级部门检查情况通报、奖金发放情况、班组费用开支情况，做到人人心里有本账，人人心里亮堂堂，减少了班组内部矛盾，增强了班组内部团结。

在工厂第二次创“星级班组”评议中，车间上报的五个班组全部达到工厂“星级班组”的标准，使车间整个管理上了一个新的台阶。

四、保质保量保安全，“合理化建议”见成效

合理化建议是一项群众性运动，他就在我们身边，正如赵厂长所说，在平时的工作中，那怕一个细小的动着，改进后对工效有所提高，对环境有所改进都是合理建议的素材，都可以将他作为合理化建议提出来。

为此，车间召开了专题会议，认真讨论了车间开展合理化建议的方法和规定，分解了指标，对提出合理化建议的同志给予一定的奖励，调动了职工的积极性。全年共提合理化建议150条。通过群众性合理化建议活动，对车间现场、安全、质量等方面进行改进。改造了值班室危房、疏通了所有库房下水道、改装盛具置场大门、改造了油库供油阀门、修建了化工用品专用库房、对变速器小车进行了改造，此项获工厂技改项目奖。同时车间也加大了检查和考核力度，共出检查通报17期，处理人员达107人次，处理金额达1840元。通过全员参与的合理化建议活动。使整个车间的现场、安全、质量等各方面的管理都较大的大的提升，全年未发生一起重大

质量事故和重大安全隐患事故。在工厂的“4re”持续评价中，各项评议都取得较好的成绩。

五、工会、团支部工作

现配套车间有正式职工79人，工会工作如何开展，如何引导79名职工在车间党政工领导班子的带领下，贯彻落实工厂xx年的指导方针，“唱响一个主旋律，深化两大教育，全面构建五大障能力”，树立“务实、创新、高效、超越”的工作作风和创业姿态。

一年来，车间工会配合党政开展“珍惜岗位，爱岗敬业”教育，开展“深化危机、深化信仰”的教育。组织开展各项劳动竞赛，通过公平竞争，公开评选，全年共评选优秀员工n名，奖励外出旅游n人次。激励了广大员工的工作热情。在生活中倡导团队精神，提倡互助友爱。为身患重病，家庭困难的职工捐款n元，为贫困山区捐衣物148件，为家庭困难的职工申请困难补助n人次补助金额达n元。积极为身体较差女职工申请疗养达n人次，积极参加工厂组织的各项群众性娱乐活动，参加人员达n人次。

在今年的工作中，车间工会在车间党支部的领导下，起到了参谋助手的作用，让职工感觉工会就是他们的家，为车间顺利完成今年的生产经营任务，起到了积极的作用。

六、存在的差距

1、织发展缓慢，由于以前培养的积极分子，大都调离本单目能够达到组织培养条件的只有一名。

2、合理化建议活动的质量还不高，目前职工提合理化建议的热情很高，需要向如何减少费用，降低成本，提高工效、改善工作环境中引导，使车间合理化建议活动既是多量的也是

高质量的。此文是有中国演讲，网三w点yanjiang点con点cn整理发布。

3、班组缺乏管理人员，现在班组管理人员除了要有责任心要干得好，还要讲得出和记得下，在小组有一定的凝聚力和号召力。

党支部工作报告包含哪些内容 党支部工作报告篇三

基层党组织在银行党的建设中占有极为重要的地位，担负着助推业务发展的使命，承担着党员教育、管理和监督的任务，履行着密切联系群众，做好员工思想工作的重要职能。为努力践行党的群众路线，今年5月以来，中国银行甘蔗支行采取多种有效措施，着力抓好基层党建工作。

一、人才辐射，强化队伍建设。

党员是党组织的细胞，把各行各业优秀人才团结凝聚在党的周围，卓有成效地发挥党员的先锋模范作用，才能保持基层党员的先进性。加强队伍建设是党建工作的根本，加强队伍建设，要把住党员入口关，按照积极慎重的发展原则，通过民主评议，从业务骨干和优秀青年团员中经民主评议确定发展对象，进行重点培养，严格考察，保证党员质量。把各岗位中的优秀人才培养成党员，把党员培养成各部门各单位的优秀人才，把党员中的优秀人才培养成各部门各单位的骨干力量，注意把有培养前途的青年优秀人才，通过一定的程序，纳入培养视野，建好后备人才库，加大教育培养力度，及时将培养成熟的优秀人才发展成党员，从而充分发挥党员人才的先锋模范作用，先进带动后进，先进影响后进，先进辐射后进。

坚持党的组织建设与人力资源管理的紧密结合。银行的发展归根结底要靠充分发挥人的能动性、积极性、创造性，而人的力量与作用的充分发挥离不开有效的组织。在领导班子建

设上，坚持民主集中制的原则，对重大问题集体研究、集体决策，定期召开务虚会讨论工作思路，组织民主生活会开展批评与自我批评；按照“政治强、业务精、作风正、结构优”的要求，广泛开展干部公开竞聘、自荐和推荐，对优秀年轻人才大胆提拔使用；全方位考察干部的德才表现，并不断加大考核结果与干部激励、调整、交流的挂钩力度。在支部建设和党员培养上，坚持支部建在支行的原则，保持了基层党组织的全覆盖，同时积极在各级业务和管理骨干特别是优秀青年人才中发展党员，并落实党要管党的原则，结合党员的思想实际，开展形式多样的党组织活动及党员教育培训，培养造就了一支素质过硬、勇于进取的党员队伍。

分类教育培训，针对各个工作岗位层次的不同，设置不同的教育培训科目，具体问题具体分析，加强集中轮训，切实提升党员素质，做到党员教育与业务培训和提高党员文化素质相结合。健全党内谈心谈话制度，建立党员思想状况分析制度，针对性地开展党员的思想政治工作；完善党员民主评议工作，严格党内组织生活，探索党内监督新途径，加强党内监督和群众监督。

二、机制创新，强化组织建设，

基层党组织要积极适应经济社会的管理体制，推动自身工作机制的创新，切实体现党的政治优势，发挥基层党组织的领导核心作用，保证经济社会组织的健康发展。股份制银行基层党组织的作用不容忽视，加强基层党组织建设，要按照“三个代表”的要求，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把党的政治核心作用落实到基层。使基层党组织在集体决策、参与决策、监督决策的过程中，加强民主管理，畅通党员群众反映意见的渠道，旗帜鲜明地发挥政治领导和监督保证作用。

首先，要不断创新活动内容和方式方法，把由注重党组织内的活动转变为与群众性活动相结合，团结带领广大员工搞改

革、谋发展。各级党组织首先从群众的实际需要出发，从衡量改革和发展“三个有利于”的标准出发，从工作、生活、思想政治上全方位、多层次做好了解人的工作，通过具体实在的小事，做好关心人的工作。同时，建立相应的工作制度以及组织保证制度，党政工团一齐抓，发动党员一齐做，抓党建、聚人心，以改革带动民心工程的建设。其次，要完善组织机制，改进考核评价制度。实现基层党建工作制度化、规范化，用制度约束人激励人。实施“公开竞聘”、“考试选拔”等新方式，选优配强基层党组织负责人；建立健全党员教育管理的长效机制，完善了党组织工作制度、党员学习培训制度、组织生活会制度等一系列党员长期受教育的管理制度，使基层党组织建设不断加强；进一步修订基层党组织的目标管理考核细则，坚持以业务经营为中心，把对党组织和党员发挥作用情况的考核，与对业务经营工作的考核结合起来，纳入银行的绩效考核评价体系。在形式上，除了按照规定标准进行考核外，还可以采取公示、座谈、民主评议、党内外群众综合打分的形式进行。

干净干事，把党的金融各项政策贯彻落实到实际工作中去。“龙头带动”关键是加强各级领导班子建设，领导班子建设是系统党建工作的重要内容，好的领导班子是带出好队伍，取得改革和发展好业绩的重要保障。要坚持“四化”标准和德才兼备的原则，把高度革命事业心和为人民服务的强烈责任感，在改革和发展中业绩突出、廉洁奉公、群众信任的干部选拔到各级领导岗位中来，去团结和带领全行员工投身于股份制现代银行改革，为建设现代化银行作出奉献！

三、推进党建，构建和谐银行

一是切实提高党员素质，保持共产党员先进性，搭建党组织和员工之间的对话交流平台，引导牢固树立科学发展、敬业爱岗、遵纪守法的理念，要以党员带动广大职工牢固树立以行为家的观念，勇于奉献，不怕吃苦，从思想观念上形成良好氛围，构建全行上下全面认同的价值体系，构建胡行和谐。

二是要积极整合人力资源，广泛开展各类知识讲座和业务培训、岗位技能竞赛、技术大比武以及评选“服务明星”和技术能手等，加强对党员和非党员人才的动态管理，注重对党员和非党员人才的潜力分析，帮助设计职业生涯。加强党务工作者队伍建设，提高党组织整合人力资源能力；三是要不断创新工作机制，进一步发挥党建示范点作用，以点带面，推动整体工作水平的提高。

二是以深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观为标准，努力加强企业文化建设。着力打造核心价值观。深入挖掘和提炼核心价值理念的内涵，使其成为全行每一名员工认同和遵守的行为准则，成为大家思想观念上的一种共识和判断事物的一个基本标准。从全行当前状况出发，就是要采取有效的、持续的措施，深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观，不断提高核心竞争力。

三是着力打造组织行为文化。目前，“诚信、规范、和谐”已初步成为全行的核心价值理念。但是，要转化为干好工作的强大精神动力，还需要做长时间努力。要对干部员工日常工作、学习、生活普遍认同的行为习惯、行为准则进行总结提炼，打造全行干部员工共同遵守的组织行为文化，增强向心力、凝聚力，树立银行良好的品牌和信誉。

求全责备，也不要过分夸大，抓住典型事例的宣传，使干部员工从生动的事例中获得感悟和启示，不断提高精神境界。

另外，要通过党政合一实现党务工作和业务工作一起抓，有效解决政治、业务“两张皮”问题，提高党政工作效率，各级党组织在制定业务发展规划和年度计划的同时，要相应制定党建工作的发展规划和年度计划，把党建工作渗透到业务工作的全过程，做到与业务工作同部署、同检查、同考核、同落实、同奖惩，达到围绕业务抓党建，抓好党建促业务的目的，助推全行各项工作呈现出稳健发展的良好态势。

20xx银行党支部工作总结范文

20xx年，桐城支行党支部立足“全国文明城市”的品牌效应，精准定位，创新形式，以服务型党组织建设引领党建工作的开展，促进了各项业务健康快速发展。

一、党支部基本情况：

截止20xx年11月末，我行党支部现有党员22人，其中：在岗党员17人，退休党员5人，设立了三个党小组。支部按照网点布局和党员情况，适时进行党员结构调整，实现了网点和机构党员全覆盖。

目前我行营业部有5名党员，广场支行有1名党员、新渡支行有1名党员，六尺巷支行有1名党员，公司部有2名党员、个贷分中心有2名党员、办公室有1名党员。在支行党支部书记宋恩利的带领下，在支部的坚强领导下，全行党员在不同的岗位上发挥了先锋模范和引导带动作用，党建工作焕发勃勃生机。

二、党建工作具体做法：

一是统一思想政治意识，激发党建工作的动力。支行党支部全面落实从严治党要求，进一步统一全行党员干部的思想，加强政治理论学习，提升政治思想素质。全体党员对于在新形势下加强党的建设，不断加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设及反腐倡廉建设，通过严的标准、严的措施、严的纪律，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有了更正确的认识。

二是加强制度建设，规范科学管理水平。按照党支部建设标准，围绕业务经营、转型发展，制定党支部建设规划和工作制度，进一步加强党员学习、组织生活、思想汇报、民主测评，提高党支部科学管理水平。加强和规范“三会一课”、

党务公开制度等组织管理制度建设，注重与实际工作的结合，创新活动方式，组织引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀。

三是健全体系，强化制度的执行力。为适应全行经营管理模式需要，按照“有利于党员教育管理，有利于促进中心工作”的原则，桐城支行党支部不断规范党组织工作制度。坚持落实“一岗双责”制，健全党员目标管理。坚持“三会一课”，民主生活会、民主评议党员工作、党费收缴等多项制度。该行多年来一直坚持党员大会每季度召开一次，支委会根据需要召开，党小组会每月召开一次，党课半年举办一次。并建立了相关的档案资料。实施“党务公开”，自觉接受全体党员的监督，做到党建与业务工作同谋划、同部署、同落实。

四是创新阵地，营造争先创优氛围。为了保证党组织发挥有效力量，桐城支行党支部积极开展“党员之家”建设，将支行“职工之家”与“党员之家”合并一起，不定期举办“支部书记上党课”、开展党员谈心活动。支部积极开展“三严三实”、“三亮三比”、“党员示范岗”、党员志愿者进社区活动、道德讲堂等系列活动，通过党员先锋模范作用，在全行营造争先创优氛围。积极开展企业文化主题活动，在“寻找身边李红英，争做最美建行人”企业文化主题活动中，该行“瑞琴热线”领头人客户经理王瑞琴在此次活动中脱颖而出，被评选为全国建行10大“最美建行人”之一。服务品牌的魅力和标杆引领，在全行营造出“风正、心齐、气顺、劲足”的工作氛围。

党建工作成为推动业务发展的有力抓手，为全行业务发展凝聚了正能量，在安徽省分行综合考评中，均位于全省县级支行十强前列。支行两次荣膺全国文明单位称号，获得总行企业文化建设先进单位等多项殊荣。

党支部工作报告包含哪些内容 党支部工作报告篇四

根据解放军现行编制，连是由若干个排，组成的军队中的其中一级组织，通常隶属于营。下面是本站小编为您带来的连队团支部工作报告，欢迎阅读！

时间如流水，转眼间一年的工作已经结束。一年来在连队团支部和班排的正确领导下，通过自己的努力认真完成了上级交给的各项任务。回想这一年的工作取得了很大的进步但也存在一些问题，为了更好的在工作中能够奋发进取，为连队建设贡献自己的一份力量。我将从以下几个方面对全年工作进行总结。

一、政治思想：积极参加政治理论学习，思想比较稳定，能够认真学习政治教育，课后注意复习并写心得体会，把课堂上的知识消化掉。始终没有降低自己的严格要求。深入学习实践科学发展观活动和改革开放史教育，使我明白作为基层战士，受团的培养在政治立场上必须坚定，始终严格要求自己，在思想上与团中央保持高度一致，积极学习贯彻落实“七一”重要讲话精神。

二、军事训练：专业理论学习中能够从基础知识学起，对需要掌握的知识能够加班加点的背记。在队列及体能训练中能够按照要求做好，能够严格要求自己。

三、作风纪律：作风纪律是一支部队战斗力强弱的直接体现。认真学习条令条例和各项规章制度，在组织的条令条例中能够充分利用时间来学好并应用到平时的生活中。注意个人养成从点点滴滴做起，集合站队迅速，歌声口号响亮对自己的小节和不良习惯都有很好的纠正。“出门看队列，进门看内务”内务卫生也是体现一个合格军人素质的重要方面。再打扫卫生方面自己也能积极参加。内务卫生严格要求，符合连队的要求。

四、完成任务：在完成任务上，能够发扬特别能吃苦，特别能耐劳的精神，公差勤务和上级交给的各项任务能够高标准地完成。

五、安全保密：安全保密工作也是我们的重要工作，虽然不是中心工作，但它影响中心工作。在今年我时刻都把安全放到第一位，尽量做到不因为自己的疏忽影响领导精力。保密就是保安全保生命，我旅是国家的拳头部队，保密工作更不能忽视，所以在保密工作上更加严格要求自己。

六、存在问题：

1、政治理论学习的不够深，只能学习一些常见知识和表面知识。各种笔记记的不是很全。

2、军事训练不能始终保持良好的作用，专业学习不够深，队列素质不强，体能训练还有待提高。

3、作风纪律有所放松，不能一如既往的保持。在细小方面重视还程度不够。

政治部：

现将我们抓基层团支部建设情况报告如下：

一、主要工作和收获

我师抓基层团支部建设的工作和收获，主要有以下五个方面。一是不断统一思想认识，比较好地理清了工作思路。师团委多次召开会、团委会、政工会，传达上级有关指示精神，统一思想认识，研究贯彻落实意见。师在一个营，各团在一个连分别抓了指导、帮助团支部建设的试点。全年师团领导机关派出工作组4批共 280余人次深入基层，把全师xx个团支部抓了一遍，年终，进行了认真的检查总结。二是扎扎实实地

搞好团对军队绝对领导的教育。

为了保证教育效果，我们认真抓了教育试点，编印下发了《团员必会加。题问答》，制定了教育计划和考核标准，开展了多种形式的教育配合活动。通过教育，广大团员的团性观念更强，政治信念更加坚定。三是从发展、保留团员入手，有效地促进了基层团组织的健全。我们突出抓了团员的计划管理工作，制定下发了《关于义务兵团员团籍管理的规定》，对全师的义务兵团员逐个登记造册，建立档案，在团员发展、保留中实行严格的计划控制和管理，从而改善了团员结构，扩大和保持了一支相对稳定的团员队伍。

全师xx个连队团支部都建立了5人以上支委会，个建制排都建立了团小组，年底老兵退伍后，所有连队团支部都拥有10名以上正式团员。四是制定规范性措施，基层团支部七项组织生活制度进一步落实。我们认真贯彻落实军区制定的《基层团支部七项组织生活制度实施细则》，在团支部书记集训中，把落实组织生活制度作为重点学习内容，一项一项地进行了演练。全师统一规范了团日活动考勤登记本、团支部会议记录本、团小组活动登记本、团课教育备课本和团日活动计划表、团课教育计划表，定期检查讲评，有效地保证了组织生活制度的落实。五是搞好经常性培训，基层团支部成员务团能力明显提高。我们在搞好团支部书记集中培训的基础上，积极探索对支委成员进行培训的新路子，各单位分别创办了业余团校、政治夜校，并通过政治机关对口培训支部委员等培训形式，大大提高了团支部的整体素质。

我们在抓团支部建设工作中还不同程度地存在着一些问题，主要表现在以下三个方面：一是有的领导和机关在对团支部指导、帮助中存有蹲不住、靠不上、抓不紧的现象。二是在落实组织生活制度的质量上还有一定差距，有些团支部只满足于形式上落实了、登记本上有了，而忽视实际效果，不能很好地运用制度来解决团支部建设中的问题。三是团支部“一班人”的整体素质不够强。虽然团支部书记的素质有

了很大的提高，但其他团支部成员做团的工作的意识还不强，履行团内分工的职责不够好，团务工作能力较低。

二、经验体会

一是必须重视抓好团支部“一班人”素质的提高。我们在实践中认识到，只有重视抓好团支部“一班人”整体素质的提高，才能防止团支部书记在工作中唱“独角戏”，或书记不在团支部工作就“停摆”的问题，以增强团支部建设的整体效能。因此，我们今年在抓好团支部书记培训的同时，采取多种形式，加强了对团支部委员的教育和培训，使团支部“一班人”的务团意识和能力都有了明显的增强和提高，有效地促进了团支部建设。

二是必须注重提高落实制度的质量。团的组织生活制度是团支部赖以发挥作用的保证，只有努力提高落实制度的质量，才能充分发挥团支部的战斗堡垒作用。我们针对以往落实制度不经常、质量不高的问题，努力从加强培训、提高团支部成员做团务工作的能力上，从计划登记规范化、正规化上，从检查讲评抓落实上下工夫，有效地提高了落实组织生活制度的质量。

三是必须注重团员先锋模范作用发挥。为了促进基层团组织的健全，我们重视了团员的发展和保留工作，形成和保持了一支相对稳定的团员队伍。我们认为，保留团员的目的是让团员在部队建设中发挥先锋模范作用。因而，我们注意不断地运用多种形式对团员进行教育、整顿和评议，帮助团员克服自身的问题，并坚持做到赏罚严明，大力宣扬团员中的先进典型。“七一”期间，师通报表彰了5名优秀团支部书记和29名优秀共青团员，对19名表现较差的团员进行了教育警戒，有效地促进了团员队伍的建设。

三、今后抓好团支部建设的打算

(一) 抓好团支部经常性建设。一是抓好团的七项组织生活制度的落实，不断提高落实制度的质量。在团日活动中抓好《基层团支部七项组织生活制度实施细则》的全面落实，并在保证制度正规化、具体化的基础上，加强对落实制度质量的研究探讨和经验总结。二是抓好《细则》的学习和落实，进一步加强团支部的思想政治领导。三是抓好团支部对团支部和军人委员会的领导，尽快改变团支部和军人委员会存在的领导不得力、制度不落实、活动不经常、作用不明显的现状，充分发挥两个群众组织在基层建设中的作用。

(二) 抓好团员的管理教育。按照《军队发展团员工作暂行规定》的要求，进一步改进和完善团员发展、教育、管理工作，确保连队团支部经常保持10名以上正式团员。注重抓好团员的思想教育，在年内对全体团员进行一次民主评议，强化团员的先锋队员意识。

(三) 抓好团支部成员的经常性培训。拟对对口培训、模拟演练、函授自学等好的做法和经验进行总结，研究探索一条符合基层实际的团支部成员经常性培训的路子，使培训工作真正走上经常性、规范性、系统化的轨道。

(四) 抓好培养推广团支部建设先进典型的工作。一是总结团团委抓好团支部建设、政治机关指导帮助团支部建设、团支部发挥主观能动性搞好自身建设的经验。二是重点抓好受军区和总政表彰的某团四连团支部、优秀团支部书记等三个先进典型的培养和宣传工作。同时，积极培养团支部副书记、委员、团小组长等多层次的典型。三是拟于明年第一季度召开加强基层团组织建设经验交流会，表彰团建先进典型，总结推广成功经验，促进我师团的建设。

尊敬的各位领导：

大家好！

农九连现有常住人口226人，在岗职工71人，另20xx年四分场开荒人员23人，团员 13人，其中一线团员 5 人，干部团员8人□ 20xx年农九连现有管理人员8人，种植棉花2465亩，种植荒地3227亩，其中20xx年新开荒1125亩。现农九连辖区住户44户其中九连32户，八连12户，农九连辖区常住人口189人(其中少数民族4人)□20xx年连队上交籽棉1130多吨。

20xx年我连支部工作情况如下：

一、加强领导班子建设，全面提升政治思想水平。

为了把九连团支部领导班子建设成为坚决贯彻执行团的路线方针政策的坚强战斗集体，以“一学二强三代四推进”为目标，坚持把抓学习作为增强班子能力，提高干部政治理论水平，促进班子成员拓展新观念、新思路的主要手段，以身作则，努力做带头勤奋学习、学以致用表率，在工作中，领导班子成员坚持学习制度，采取集中学习与自学相结合的方法进行，注重系统全面地学习了团的会议精神□xx届六中全会精神、自治区第八次团代会及师团团代会精神，兵、师、团全委扩大会议精神，努力做到用团的最新政治理论武装自己的头脑，加强连队综合业务知识和工作规范的学习，通过学习，提高了班子成员的政治思想水平，增强了班子成员的团性修养，全面提升了班子成员的履职能力。

二、加强团员思想教育，全面提升团员青年队伍综合素质。

以“三严四管五到位”为目标，坚持团员“三会一课”制度，认真抓好思想建设和作风建设，始终把加强团员青年干部学习教育作为团建工作的首要任务来抓，坚持学习教育制度，制定了学习计划，以建设学习型团组织为目标，通过集体学习、个人自学等多种形式，认真组织团员青年干部重点学习了团的路线方针政策和国家法律、法规，学习团的历史，“三史”及兵团屯垦史、团的报告等方面的知识，营造了重视学习、坚持学

习的浓厚氛围。在组织学习的过程中，领导班子成员带头树立学习榜样，带头读书学习，确保学习活动不走过场，长期有效地开展下去，每人记录学习笔记5000字以上，结合工作实际，撰写心得体会2篇以上。通过学习，使全体团员干部的思想有了明显解放，创先争优意识有了明显增强，工作能力和综合素质有了明显提高，为各项工作的顺利开展奠定了坚实的基础。

三、加强团建基础工作，凝聚工作合力。

以“三规四明五保障”为目标，加强阵地建设，坚持每月收看团员电教片，学习田百春、李兆奎等先进典型、树立了团员信心；对团员活动，在时间上、资金上给予全力支持，从而充分调动了团支部工作积极性。支部班子各成员根据各自的分工，团结协作，确保支部各项团建工作圆满完成。结合实际，对团的“三会一课”、民主生活会、规范团支部书记向团员大会报告工作制度、廉政建设、团员联系群众、民主评议团员、发展新团员公示等制度进行了完善，为团建工作的开展奠定了坚实的基础。同时，完善连队发展团员工作制度，重视和培养发展一线职工团员，积极做好“推优”工作。今年九连有两名预备团员转正，一名入团积极分子，目前农九连团支部结构逐渐趋于合理，团员队伍逐步壮大。

四、强化组织建设，进一步树立干部良好形象。

（一）开展“创先争优”活动

以“争先创优”为契机，做好各项工作。坚持“团建带团建、带工建、带妇建，群团共发展”的工作思路，以加强团的执政能力建设和先进性建设为主线，以实现创建先进基层团组织“五个好”和争当优秀共青团员“五带头”为目标，广泛发动，周密安排，把握关键，狠抓落实，积极开展了“团员承诺践诺”、“团员示范岗”、“双培双带”等主题实践活动，认真查找了自身存在的不足，明确了努力方向，扎扎实实地开展了创先争优

优活动，取得了实实在在的效果。在今年“七一”建团节表彰大会上，连队3名团员干部被评为优秀团员。

(二)开展“基层组织建设年”活动。

我们按照团团委安排部署，将“基层组织建设年活动”列入了团支部和单位重要议事日程。组织团员重温入团誓词、学习团的政策，互相交流讨论，团员之间比“岗位奉献”，开展团组织自评和团员群众评议分类定级，等多种形式，激发了团支部和团员活力，使“基层组织建设年”活动效果明显。

(三)开展为民办实事和结对帮扶活动。

1、为民办实事、好事。以“一干二做三落实”为目标，积极组织连队团员干部为职工办实事：一是在农业生产的各个阶段走进棉田，对荒地少数民族依巴旦、巴哈提、古丽仙旦、艾尼帕、艾比拜，比拉力六户职工，通过连队管理人员手把手传授种植技术，耐心的讲解棉田种植中出现的问题，通过科学的种植和管理，这六户少数民族职工的棉田产量较去年有很大的提高。二是三秋季节，在新开垦荒地宣传农场产品回收政策，组织职工拾花抓好“三白”工作，把好拾花质量关，提高了棉花等级。三是给职工高霞、哈站铸的子女解决了工作，解决了他们的后顾之忧，同时也保证了退休退地政策的顺利开展，连队与农场银行联系、担保，帮职工孙建超、黄圣江贷款30万元，发展运输业。

2、制定了帮扶资金使用细则，切实做好团内扶贫帮困机制。一是在政治生活上关心团员和职工群众，进一步完善了扶困帮贫政策，为在病榻中职工玉素浦、陈双双的送去了5800元救助金，解决他们的燃眉之急。在“十一”“中秋”双节期间，慰问了贫困团员石新建和部分贫困职工，给季节性拾花工送去了节日慰问。在“重阳节”期间，给连队的退休职工送去了慰问品，等等，通过一系列扶贫帮困活动，人心暖了，职工群众切实感受了团的关怀和温暖，对团充满了感激之情。

五、充分发挥民主监督作用，严格团纪政纪。

在政务、财务公开方面，坚持“五议两公开”制度，“三重一大”决策交由职代会和民主议事会讨论通过，组织职工代表民主测评领导干部，测评基层团组织分类定级；测评深化干部作风群众满意度，对土地承包上缴利费、作物种植计划，充分发挥了职工代表的民主权利。对职工关心的义务工、水费、电费、农资、机力费、生资费及分摊费用及时张榜公示，接受职工群众监督，对干部职工关注的热点问题，及时召开团支部、团员和职工代表会议，大大提高了管理的透明度，一年来无违法乱纪现象；团员领导干部无不廉洁反映；领导干部未发生公款吃喝和婚丧大操大办等问题发生。

六、把加强连队事业建设、基础设施建设、维稳能力建设和团支部建设结合起来，广泛开展积极向上群众喜闻乐见的活动，开展“和谐小康家庭”创建活动等等，在维护治安方面，加队综合治理的管理力度，加强了群防群治力度。在7月敏感期和团召开期间组织连队干部值班维稳，按要求每天及时上报连队治安情况。利用职工大会进行职工法制教育宣传，调委会深入连队小家进行家庭矛盾、邻里矛盾、生产纠纷的调解，防止矛盾激化，大事化小、小事化了。为确保安保工作，干部带班、职工轮流值班巡逻，进行了大排查和矛盾纠纷大调查，加强了职工巡逻队伍，加强了专职警卫，看家护院巡逻值班制度，通过开展社会治安综合治理“百日集中整治”，使农九连的各项工作在安定、团结、稳定的环境中开展。计划生育、工会工作和青年工作较往年有了很大提高。加强了扶贫帮困工作，对少数民族职工进行了扶持，取得了一定实效。

回顾一年来的工作，团支部认真履行职责，尽心尽责，取得了一些成绩，但也还存在一些不足：一是团建工作内容还不够丰富；二是学习教育方式方法比较单一，缺乏活力。

党支部工作报告包含哪些内容 党支部工作报告篇五

1、在干部队伍建设方面

社区党支部组织全体党员干部认真学习党的xx大和xx届五中全会精神，深刻领会报告的实质和内涵，并贯彻于本社区实际工作中。关注民生，想百姓之所想，做到人民的权利用于人民，服务于人民，努力建设服务型基层组织。在日常工作中凡是上级党委、政府的安排部署，都不折不扣地去完成，做到了件件事情有落实，从未造成工作拖延。在党建工作中，社区党支部与镇党签订了党建目标管理责任书，建立了干部管理长效机制，使全体党员严格按照制度来自我约束和自我教育，收到了明显的效果。在党组织成员中开展一个成员帮扶一户特困党员和一户特困群众活动。

2、组织建设和党员队伍建设方面

围绕提升党员干部素质入手，加强了党员的培训教育。一年来召开支部大会4次，支委会12次，制定了创建“五好”党组织三年规划和年度计划及责任目标措施，扎实开展“三联系”结对帮扶活动。在优化党员队伍结构方面，我们主要在党员年龄结构偏大、党员模范作用较弱的党员，通过培训教育提高思想觉悟，选拔出优秀青年和各类拔尖人才作为入党积极分子培养。一年来，共培养入党积极分子3名，发展新党员1名，同时，在对流动党员的管理方面，支部对流动到外的党员与他们保持联系，主动关心他们的学习、生活及工作情况，使他们在异地一样能接受党的教育，永葆党员先进性。

3、在“三级联创”和城乡清洁工程方面

党支部认真制定了联创规划和县城文明创建工作计划，认真梳理了各种资料，建立了档案管理制度。并加大了宣传力度，将各类宣传资料及时发放到居民户家中，增强了群众的创建意识，明确了创建的目的和意义，收到了良好的效果。同时，

积极开展各类创建活动。在党员中开展了“做表率”活动3次，主要体现在维护街道、保洁、疏通沟渠、清理垃圾等创建文明街道义务劳动，受到了群众的好评。扎实开展文明家庭创建活动。

组织全体党员干部认真学习党的路线、方针、政策，落实科学发展观的学习实践活动，继续开展保持共产党员先进性教育的学习，巩固保先教育的成果，增强广大党员干部推进城乡一体化、建设社会主义新农村、构建和谐社会的责任感和自觉性，认真组织党员学习党章，重温党章，领会党章、执行党章，履行党员义务。