

最新领导评价工作报告精辟 对领导评价 对领导的评价(通用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

领导评价工作报告精辟 对领导评价对领导的评价篇 一

员工对领导的评价是一门职场技术课，觉得自己的领导是一个什么样的领导，评价的时候是有技巧的。本文是本站小编为大家整理的对领导评价范文，仅供参考。

领导班子是一个团结奋进、无私奉献、敬业工作、敢打硬仗，能打胜仗的领导集体。

一、领导班子整体政治素质高，班子成员带头学习马列主义、毛泽东思想等理论，尤其是党的群众路线教育实践活动中以身作则，坚持身先士卒、率先垂范，在广大干部职工中树立了良好的形象。

二、领导班子团队合作精神强，班子成员分工明确，相互沟通协调到位，团结意识强。始终按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，不断健全和完善班子内部的工作分工、议事、决策规则和程序，为各项工作的顺利进行打下了坚实的基础。在重大问题决策问题上，严格执行集体讨论制度，充分体现集体力量，班子没有杂音，团结统一。

三、领导班子发展思路清晰，战略规划明确，对促进广平开发区的腾飞崛起计划详细具体，措施得力。敬业心、责任心

强，周六、日等休息日加班成为常态，不计个人得失，尽心尽职为广平经济发展作贡献。

四、领导班子改革创新意识强，面对复杂多变的环境形势、大胆探索改革创新思路。全力支持开发区各企业的发展壮大，积极为企业协调解决遇到的债务纠纷、劳资矛盾等各类问题，是开发区内企业的好保姆、好管家、好后盾。

五、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求自己，自觉贯彻党风廉政建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

建议：一是加强党的组织建设，完善党工委组织建设，从一线职工中发展党员，全面对入党积极分子进行考察，不断发展壮大开发区党员队伍。二是加强对干部职工的培训管理。坚持“请进来、走出去”的理念，定期邀请专家到开发区讲课培训或组织人员到先进开发区学习先进经营、管理模式，真正将开发区打造成为经济发展的强大引擎，助力腾飞、崛起，再创广平新辉煌。三是加强同各职能部门的沟通协调，促进开发区工作效率大提升，简化项目审批手续，压缩项目审批时限，将打造成投资创业的首选之地。

xx同志任xx区xx主任以来，能够始终同xx省和xx市的各项方针政策和决定保持高度一致，能够严格按照党章的标准要求自己，政治上成熟，党性原则、大局观念强，在重大原则问题上旗帜鲜明，立场坚定，注意从政治上、全局上思考和把握问题，善于抓大事、谋长远；工作作风正派、硬朗，始终坚持以民为本，自觉把勤政为民作为一切工作的出发点和落脚点，组织协调和驾驭全局能力强，决策果断，推动工作力度大；思维敏捷，思路清晰，有开拓创新精神，坚持党的民主集中制原则，能够听取不同意见，善于团结同志一道工作，事业心、责任感强，敢抓敢管、敢于负责，作风深入扎实，重视调查研究，关心群众生活，公道正派，敢于坚持原则，清正廉洁、严格自律，在干部群众中威信高。

1、领导班子成绩方面

(1)、领导班子整体政治素质高，在职工中树立了较好的形象。

(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过党委、董事会、股东大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

(3)、领导班子思路清晰，战略发展明确，特别是金融行业竞争如此激烈的情况下，我们今天的不断发展壮大，跟领导班子的努力分不开。

(4)、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为信合事业发展作贡献，不计个人得失。

(5)、领导班子改革创新意识强，能正确面对金融业的环境形势、大胆探索信用社改革创新思路。大力发展支农贷款，努力寻找新的利润增长点，制定合理的年度计划目标，促进了信用社发展。

(6)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉政建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

2、主要问题。

(1)、领导应多下基层关心职工，了解基层职工的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，了解职工的想法，切实为职工办实事、办好事。对职工反映的实际问题，不应推来推去，应积极协调解决。建议多一些人性化管理，增加领导与一线职工的交流。

(2)、建议领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强

对管理人才、专业人才的培训，提高高管人员和中层管理人员的意识和知识。

(3)、建议领导提拔干部要坚持“四化”标准，事前应将提拔的干部个人情况向广大员工公示，广泛征求员工意见，对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度。

(4)、建议领导层在决策上要多考虑职工的切身利益。遇事能否多站在职工的利益上考虑问题。

(5)、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

(6)、建议领导对下属应保持平易近人的态度，在工作中让员工与领导之间保持一种轻松和谐的气氛。领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理能力所树立起来的。

(二)、对领导班子成员的意见及建议

1、总体评价。领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。

2、存在不足及建议。

(1)、个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，要具体落实到实处，多维护职工的利益。

(2)、个别领导架子大，与职工沟通少，不了解职工，职工对领导不认识。

(3)、个别领导包括一些中层干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

(4)、年轻领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能

武断，有些工作要遵照相关的法律、法规手续办事。

(5)、建议领导要克服职位变了对职工的态度也变了的作风，要做到为职工群众热心服务的观念不能变，对待职工的态度要满腔热情，不要横眉冷对、盛气凌人。不要认为职工待遇提高了不好管理，希望转变观念。

(三)、对党员队伍的意见和建议

存在不足及建议：

(1)、加强党的组织建设，要注意从战斗在信合第一线的职工中发展党员，而且要注意发展党员的质量，做到成熟一个发展一个，以避免盲目发展而降低党员的标准。要严格党的纪律，对违规违纪人员决不姑息。

(2)、对各总支、支部一些好的做法和先进经验了解不充分，对基层经验和做法宣传力度不够。

(3)、对入党积极分子进行考察应全面，不要只考察他们的政治思想素质，还要考察他们的道德素质与工作表现。

(4)、对党员教育应形式多样化，让更多的党员走出去学习，请专家来讲课，接受教育提高党员的思想素质，真正发挥共产党员的先锋模范作用。

(四)、对经营发展状况的意见和建议

(1)、应加强各部门之间的协调沟通，提高各部门的工作质量。领导层要针对基层信用社工作中的薄弱环节，加强管理和引导。

(2)、领导层对职工教育及管理应重视，特别是中层干部的现场管理十分重要，要培训他们，让他们学会管理。

(3)、在职称岗位设置上，能否不限制聘用名额，经考核合格成熟一个就聘用一个，这样可以调动广大信合员工的敬业精神和积极性。

(4)、在管理上应多从人性化方面考虑。希望上级领导安排各项工作指标和计划要合理化，多考虑一下基层社的实际情况。

(5)、应加强对基层管理干部的监管力度，应要求财务费用等每月上墙公开，特别是基层管理干部如主任、会计、农贷人员的加班费和误餐费等，应加强群众监督，提高透明度。应要求财务帐目透明化，预防领导犯错误。

(6)、工会是职工之家，不应只收费，要为职工说话办实事，应常常下去慰问职工，为职工解决一些实际困难，让职工在信用社工作有大家庭的感觉。建议开展职工生日送蛋糕活动，可以体现领导层对职工的关心。

领导评价工作报告精辟 对领导评价对领导的评价篇二

1□xx同志视野开阔，精心谋事。能够加强学习，掌握领导科学发展的过硬本领，提高驾驭市场经济的潜力水平，努力做到决策有新思维，工作有新思路，破解难题有新举措。

2、领导班子思路清晰，发展方向明确，个性是在奶牛业发展方向定调上，坚持走规模化，标准化，集约化道路不动摇。

3、自觉维护班子威信，服从组织安排，有较强的事业心和责任感，农村工作经验较丰富，分工负责行政执法工作敢抓敢管，大胆负责，不怕得罪人，能团结同志一道工作，廉洁自律意识较强。期望在今后的工作中发挥自我农村经验丰富这一优势，多为党政领导出谋献策。

4、领导班子成员政治素质普遍较高，工作潜力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己廉洁奉公。

5□xx同志在xx工作的年时间，是xx经济社会发展最好最快的时期，也是老百姓得实惠最多的时期□xx同志为xx经济社会发展付出的艰辛努力，做出的重要贡献，全省广大干部群众是永远不会忘记的。

6、任职以来，能自觉实践三个代表重要思想，开拓创新，真抓实干，很好地履行了工作职责，是一名政治坚定作风务实政绩突出群众拥护的领导干部。

7□xx同志是从基层一步一步成长起来的，政治上强，立场坚定，能够坚持以**思想，郑南巡理论指导工作，讲党性，顾大局，重品行，事事处处严格要求自我，在思想上和行动上始终做到同党中央持续高度一致，为广大干部作出了表率。同时，具有较强的亲和力和感召力，在干部群众中有较高的威信，与广大干部和各族群众结下了深厚的友谊，给我们留下了深刻而难忘的印象。

8、个人素质较高，思想上进，服从组织安排。组织协调和工作潜力较强，头脑灵活，办事公道，勤奋务实，吃苦耐劳，能认真把握正确的舆论导向，新闻上稿有突破。用心抓好分管工作，招商引资成效显著。品行端正，作风正派，待人诚实，乐于助人，廉洁自律意识较强。不足：由于分管招商引资，下农村一线工作少些。

9、党性原则强，自觉维护团结，顾全大局，不计较个人得失，光明磊落，作风正派。他勤于学习，重视调查研究，工作深入细致，善于总结经验。他始终把党和人民的利益放在首位，遵循全心全意为人民服务的宗旨，兢兢业业为党和人民的事业工作。他作风民主，善于倾听不一样意见，集思广益，注意调动和发挥各方面的用心性。他为人宽厚，平易近人，关

心同志，爱护干部。他谦虚谨慎，严于律己，宽以待人，生活俭朴，对家属和身边工作人员严格要求，始终持续了...员的政治本色。

10、同志注重政治理论学习，大局观念强，自觉维护班子团结，勤政廉政，较好地完成了各项工作任务，其分管的**管理政策法规***等工作都取得了可喜的成绩。

领导评价工作报告精辟 对领导评价对领导的评价篇三

财务部是公司的关键部门，对内财务管理水平的要求应不断提升，对外要应对税务、审计及财政等机关的各项检查、掌握税收政策及合理应用，部门领导自我评价。回顾即将过去的这一年，在公司领导及部门经理的正确领导下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署。在核算、管理方面做了应尽的责任。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将工作做如下简要回顾和总结。

一、费用成本方面的管理

1. 规范了库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。建立了材料领用制度，改变了原来不论是否需要、不论那个部门使用、也不论购进的数量多少，都在购进之日起一次摊销到某一个部门来核算的模糊成本。
2. 在原来的基础上细划了成本费用的管理，加强了运输费用的项目管理，分门别类的计算每辆车实际消耗的费用项目，真实反映每一辆车当期的运输成本。为运输车辆的绩效管理提供参考依据。

二、 会计基础工作

(1) 认真执行《会计法》，进一步对财务人员加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。对所有成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转体现部门效益。

(2) 国家财政部门对柯莱公司的财务等级评定还是第一次，自我评价《部门领导自我评价》。我们在无任何前期准备的前提下，突然接受检查，但长宁区财政局还是对柯莱公司财务基础管理工作给予了肯定。给柯莱公司的财务等级分数也是评定组有史以来，评给最高分的一家公司。

(3) 按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。在集团公司的年中审计、年终预审及财政税务的检查中，积极配合相关人员工作。

三、 财务核算与管理工作

(1) 按公司要求对分公司以及营业点的收入、成本进行监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意见，与各分公司、营业点的核算部门建立了良好的合作关系。

(2) 正确计算营业税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门使用新的税收申报软件，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

(3) 在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

(4) 作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我们决心再接再厉，更上一层楼。要以“细”为起点，做到细致入微，对每一岗位、部门的每一项具体的业务，都建立起一套相应的成本归集。并将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。

领导评价工作报告精辟 对领导评价对领导的评价篇四

xx-x同志身上有着蓬勃的朝气和昂扬的锐气，具备较高的政治素养，积极追求进步。她积极参加了我镇开展的保持共产党员先进性教育活动，能够积极参加机关党支部组织的每次集中学习，同时，充分利用业余时间进行认真自学。在学习期间，完成学习篇目32篇，并结合自身实际和基层实际认真撰写心得体会和发言提纲。在讨论的过程中，能够踊跃发言，观点独特新颖，为我镇的经济和社会各项事业的发展提供了具有参考价值的理论观点。

xx-x同志具有较高的文化素质，知识面较宽。面对新的工作岗位、新的知识领域、新的工作环境，紧密结合工作实际，着力提高自身本领。在挂职锻炼期间，该同志工作积极主动，服务意识较强。作风扎实，不漂浮，具有勇于创新、敢于负责的精神，能以求真务实的态度，脚踏实地地做好镇领导交办的各项工作，较出色地完成一些任务。

作为一名清华大学的硕士研究生，她积极要求深入基层，深入一线，认真开展调查研究，虚心向行家里手求教，诚恳征

求镇领导和干部群众意见，尽可能多地了解和掌握基层工作的`第一手资料。在此基础上撰转自：写了通讯《用专业知识服务地方政府》，完成了题为《浅析理顺县乡关系》的调研报告。

该同志经常深入社区，与干部、居民群众一道，开展社区卫生治理、社会治安、扶贫帮困、以及村级农田水利建设等工作，深受广大干部、居民群众的好评。

同时结合自己专业特长，认真备课，为我镇干部讲授了一堂题为《互联网和电子政务》的计算机课；帮助我镇开通了xx-x镇党建网，为传播先进文化，加强党员电化教育工作提供了新的平台。还充分利用各种场合和时间，以极大的热情给我镇干部讲解有关计算机知识，交流思想心得。

该同志坚持从大处着眼，小处着手。积极参与镇党政办公室的日常工作，在工作中，及时认真帮助解决办公室工作人员遇到的一些疑难问题，从而使办公室人员在写作、计算机能力等方面得到了进一步提高。该同志在办文、办事、办会流程以及各个环节的工作也进一步得到加强。

xx-x同志的一言一行、待人接物都体现了清华大学学生的良好风貌和较高素质。在我镇挂职期间，严格遵守工作纪律，按时上下班，有事请假。该同志为人谦虚和善，尊敬领导、团结同志、彬彬有礼，注重搞好同事的关系，从不向镇党委、政府提条件，严格遵守挂职干部的行为规范。

xx-x同志在工作和生活中能够严格要求自己，摆正位置，放平心态，谦虚谨慎，注意形象，工作踏实，任劳任怨，她富有朝气，充满活力，头脑中框子少，接受新事物快，工作热情高，工作中勇于开拓和创新，得到了我镇领导和全体同志们的认同和好评。

领导评价工作报告精辟 对领导评价对领导的评价篇五

公司现任领导班子，是一个具有理想信念和高度事业心的班子，是一个具有强烈的工作责任心和勤奋干事的班子，是一个具有较强工作能力和较高决策水平的班子，是一个团结和谐、勤政廉洁、有凝聚力、战斗力的班子，带领全公司成员形成了上下团结一致、共谋发展的好气氛。

韩总作为公司主管领导，思想觉悟高，知识面宽广，善于把握大局，驾驭全局，一丝不苟地贯彻总公司的决策部署，平时，对待公司下属员工平易近人，不摆架子，经常关心体贴手下员工。

谢经理思想水平高，业务素质强，经常下基层，了解基层工作，关心基层员工，帮助他们解决实际困难，对职工反应的问题不推来推去，积极协调解决。

扎西经理工作细致严谨，认真负责，工作经验丰富，理论水平高，掌握企业发展和市场经济规律，工作思路清晰有序，决策科学正确，处理问题迅速果断。

拉巴经理工作思路开阔，任劳任怨，经常深入基层调查研究，坚持实事求是，真抓实干，勇于创新，工作有魄力，事业心和责任感强。

结合集团公司领导干部会议精神，加强“三基”工作，形成推进西藏销售公司科学发展思路方面的意见和建议。

基层建设、基础工作、基本素质是“三基”工作新的内涵，我们要以加强基层建设和基础工作为重点，强化创新，注重执行。加强“三基”工作，推进西藏销售公司科学发展，首先，要加强基层建设，即以基层党建、班子建设为主要内容的基层组织和队伍建设，牢固树立着眼基层、服务基层、建

设基层、发展基层的意识，转变思想观念，改进工作作风，把工作的着力点放在基层，各项政策措施的制定与执行要符合基层实际，各项工作安排要切实方便基层，不断提高为基层服务的水平。

其次，要加强基础工作建设，即以质量、计量、标准化、制度、流程为主要内容的基础性管理，以规范化、标准化为目标，针对基层党支部建设、库站建设、班组建设存在的一些薄弱环节和难点问题，有计划地逐步加以解决，确保“三基”工作扎实开展，促进公司科学发展。

再次，要加强基本素质建设，即以政治素养和业务技能为主要内容的员工素质与能力建设，坚持以人为本，着力提高员工基本素质，全体员工必须统一思想，提高认识，全面理解和正确领会“三基”工作的新内涵，把“三基”工作的新内涵，把“三基”工作作为企业永恒的主题。全面提升基层建设、基础管理水平和员工基本素质，为推动公司科学发展奠定坚实基础。