

# 最新车位合同书上没写金额正常吗(精选6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 工会工作报告标题 工会经费工作报告篇一

根据四川省总工会财务部《关于开展工会经费收缴“一改三策”工作进展情况调研的通知》(川工财字〔2017〕18号)要求，市总财务部在全市开展了20xx年工会经费收缴“一改三策”工作进展情况调研工作，现将相关情况报告于后。

我市自20xx年开始实行托税务代收、财政统一划拨和收取建会筹备金三项政策，一举改变了工会“全年收经费，收经费”的局面，推动了经费收缴工作从体制、机制、制度到方式、方法的变化，促进了工会经费收缴长效机制的构建，形成了工会经费收缴的新格局。

一是各级工会组织经费收入持续稳定增长。实行托税务代收，增强企事业单位拨缴工会经费的法律意识。据统计，自实行“一改三策”后，我市市县两级工会的经费年增长率超过15%。极大地增强了工会的经费收入，工会的实力持续稳定的增长，为职工维权、困难职工扶以及整个工运事业的发展提供了坚强的物质保证。

二是扩了工会经费收缴面。在实行“一改三策”前，由于收取工会经费方式方法单一，市县工会仅能收取国有中型企业经费，对于中小企业、民营企业拒缴、欠缴经费缺乏必要的手段和措施，工会经费收缴面不足10%，实行“一改三策”后，借助税务部门点多面广、征管制度完备、征管措施得力、信

息网络健全的优势，工会经费收缴面幅提高。

1、税务代征经费收缴足额率偏低。通过调研发现我市工会经费收缴足额率普遍偏低。市本级工会经费收缴足额率为70.61%，广安区经费收缴足额率16.96%，岳池县经费收缴足额率16.25%，武胜县经费收缴足额率19.1%，邻水县经费收缴足额率12.18%，华蓥市经费收缴足额率24.8%，应收尽收工会经费做得不够好。

2、财政统一划拨经费足额率低。市本级48.97%、广安区29.80%、岳池县18.52%、武胜县27.96%、邻水县25.06%、华蓥市33.%。

1、由于我市企业少，绝大多数舒模以下的小微企业，税务代收点多面广，地域分散，收缴金额小，收缴面高，致使收缴足额率低。

2、企业依法缴纳工会经费的意识淡薄，特别是一些帆企业、中省驻市单位和工会组织不在当地产业工会，依法缴纳工会经费的意识淡薄，经费收缴难度。

3、由于我市属经济欠发达地区，财力十分紧张，要靠财政转移支付才能维持正常运转，因而财政统一划拨经费足额率低。

1、加大对《工会法》及《四川省〈工会法〉实施办法》的宣传力度，以增强企事业单位依法缴纳工会经费的自觉性，同时建议人要加强企事业单位《工会法》实施情况的监督检查。

2、建议将财政代扣工会经费足额率纳入年度党政府绩效考核。

3、建议各级地税部门将税务代征工作纳入专项考核。

## 工会工作报告标题 工会经费工作报告篇二

### 一、积极开展各种活动，不断创建和谐医院。

给当地老百姓办了实事。8月份，院工会组织医院职工向云南鲁甸地震灾区捐款15496元，为灾区人民捐献了一份爱心。从今年6月份开始，我院医务人员深入各乡镇开展白内障筛查，以及以“送健康”为主题的义诊活动多达30多次，深入践行了党的群众路线，把温暖送到了老百姓家门口，树立了医院良好形象，增加了医院的知名度和美誉度。

2、大力开展多种文体活动，丰富职工精神生活。为了不断丰富职工的业余文化生活，院工会组织开展了各种各样的文体活动。在“5.12”国际护士节期间，医院以党的群众路线教育实践活动为契机，院工会组织全院职工开展专业技能比赛、体育趣味比赛、演讲比赛等一系列活动，支出费用25430元，不断地丰富了职工精神文化，弘扬南丁了格尔精神。在“七一”建党节期间，县总工会组织开展了“忠诚跟党走 敬业做奉献”演讲比赛，医院组织职工参加并荣获第二名，同时还参加了由县委组织的“党的群众路线知识竞赛”活动。9月底，在建国65周年来临之际，普安县举行了“颂祖国.赞家乡.唱普安”为主题的合唱比赛，在全体参赛队员的共同努力下，我院代表队以绝对优势荣获了第二名。12月底，在县纪委组织的“廉政杯”篮球比赛中，医院代表队荣获组织奖。通过积极地组织和参与各种活动，增强了职工的凝聚力和向心力，为职工营造了一个团结、友爱、和谐的医院环境。

### 二、关爱职工牢记心间，群众路线永在路上。

1、送温暖工程一如既往。在院党委的领导和支持下，院工会着力构建帮困救助体系，做好对职工的送温暖工作，搞好“五必访”，为员工办实事、做好事，把员工的冷暖时刻放在心上。职工生病住院、职工及家属去逝等，院党政领导都会主动关心，主动探视慰问，多年来一直坚持不懈。整个xx

年度，以院工会为依托的慰问活动多达10多人次，慰问金额达13000多元，在慰问过程中医院领导都会亲自赶到现场，使职工感受到了家一般的温暖。

2、千方百计为职工谋福利。随着医院的不断改革发展，在各方面都取得了进步，在医院发展进步的同时，院工会充分发挥维护职工利益的职能，想方设法为职工谋取福利。xx年1月份，院工会支出了220300元用于xx年度职工春节慰问，给职工带去了应有的关怀。10月份，医院耗资200多万元新建了职工食堂和多功能会议室，职工食堂以成本价向医院全体职工和患者供应餐饮，同时，凡属本院职工，每月每人可获得200元餐饮费补助，解决了职工和患者最迫切需要解决的问题，职工食堂每月亏损10万元左右，只能靠院工会补差投入，再次给广大职工和患者带来了新的实惠，这与联系服务职工和党的群众路线教育实践活动不谋而合，工会职能得到了很好体现。

### 三、加强民主监督管理，扎实推进院务公开工作。

1、积极参与医院民主监督管理。全心全意依靠职工参与管理医院一直是我院办院方针，落实依靠职工搞好医疗服务，提高医疗水平一直是我院办院指导思想。xx年1月15日，医院工会组织召开了第七届二次职工代表大会，与会代表认真听取审议工会工作报告、财务工作报告等，讨论医院改革发展的重大措施和规划，为医院的改革、发展、稳定建言献策，提出了许多宝贵意见和建议，反映了我院职工积极参加医院民主监督和民主管理的愿望。

2、定期开展满意度调查。为不断提升医院管理水平和业务发展，充分体现职工参与建设管理职能，医院每年都定期开展满意度调查，内容涉及职工对医院领导班子、医院管理、行风建设、院务公开等各方面进行评议，并鼓励职工提出意见和建议。xx年度共发放了调查表1500多份，获得了行政后勤管理、医疗服务、院务公开等方面的建设性意见和建议80多条，

极大发挥了职工的集体智慧，为医院的管理和发展作出了应有贡献。

3、院务公开工作成绩显著□xx年医院院务公开工作从群众反映强烈的热点、难点问题入手，积极探索改进公开模式，破解公开难题，有力地推进了院务公开工作的深入开展，促进了医院的和谐发展。工作中不断地健全完善领导机构，明确职责落实分工，确保了院务公开工作有组织、有计划、有步骤地开展。依法在医院的门诊大厅或正门入口处等显著位置，设置公示栏、电子荧屏、广告牌匾等宣传设备，及时公开医院的各种重大决策、医疗收费、专科服务、人事任免、评先评优、国家政策法规等信息，自觉接受群众监督，并健全咨询平台，畅通公开渠道，保证医院重大决策和职工最关心、患者最想了解的信息得到了及时有效公开。

四、加强教育培训，大力开展职工素质提升工程。

1、不断加强理论知识培养学习。不断用先进的理论武装头脑，增强职工思想素质□xx年，院工会以“干部夜校 每周一讲”、“道德讲堂”等学习形式为依托，组织干部、职工学习了中央、地方的各种重大会议精神，学习次数达16次之多，内容主要有党的精神、中央至地方的各项规定、系列讲话精神、《论群众路线重要论述选编》等，使广大职工群众深刻领会了中央及地方精神，始终把思想统一在党中央、上级党委及医院党委周围。

根据医院实际需要，还组织职工认真学习法律知识及相关业务知识。通过扎实的理论学习，不断地充实了职工、干部理论知识文化水平，为以后的工作开展提供了有力的思想武器。

2、不断树立正确的世界观和人生观。在医院党委和上级工会的领导下，对全院职工进行爱岗敬业教育、道德教育和医德医风教育，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观。适时开展形式多样的教育活动，增强了职工的使命感、责任

感。

## 五、工作中存在的不足之处

一年来的工会工作虽然取得了一定的成绩，但我们也清醒地认识到，这离广大患者和职工的要求还有很大差距，仍有许多不足之处。一是职工业余精神文化生活较为匮乏，“职工之家”的建立有待继续加强完善；二是教育培训工作还需加大力度，不断提高职工综合素质；三是在制度建设、医院文化、品牌宣传、机构建立等方面还需加大投入力度。

## 六、下一步的工作计划

在接下来的一年里，院工会将从如下几方面加强工会工作。一是加大投入力度，参与拟建新的综合大楼，不断改善老百姓就医环境和职工办公生活环境；二是大力维护职工合法权益，充分发挥职工民主管理、民主监督权力；三是组织开展好各种文体活动，不断丰富职工体育文化精神生活，增强职工凝集力；四是积极响应上级单位号召，组织开展社会救助、义诊等社会活动，为社会作出应有贡献；五是积极配合发挥红十字会的作用，为重大灾难及突发事件搞好救援工作，继续抓好慈善救助工作。

回顾过去一年的工会工作，会有许多不尽人意的地方，我们将认真总结，迎接新的一年新的挑战。总之，工会工作离不开党委的领导，离不开广大工会干部的热情奉献，更离不开全体职工的积极参与和支持。在此，我代表院工会向医院领导、向全体工会干部和全体职工表示衷心的感谢！接下来我们将进一步履职尽责，坚持以人为本，以新的思路、新的作风去迎接新的挑战，努力开创工会工作新局面。

## 工会工作报告标题 工会经费工作报告篇三

1、党支部召开支委、行政会议，传达市教育工会会议精神，

并向全体教职工宣传，在此基础上，筹备小组在广大会员的支持下，在上级工会组织的关怀下，积极认真开展这次大会的筹备工作。

2、核定会员总人数82人，其中有6人外校借用，筹备组讨论审查后，将76名会员名单进行彰榜公布。

3、工会委员会提出新一届工会委员候选人建议名单报学校党支部和市教育工会审查同意，确定工会委员候选人为z□z□z□z(女)□z□z六位同志，经审委员为z□z二位同志。根据《工会基层组织选举工作暂行条例》第十条规定，学校党组织与市教育工会协商提出主席候选人建议名单为丁龙才，副主席为章宝国。

4、工会小组设为四个，即中心校语文组、中心校数学组、中心校英语体艺组、曹堡小学工会小组。

5、这次大会的主要文件有《教代会筹备工作报告》、《工会工作报告》、《工会经费审查报告》这些报告由大会筹备小组审定后，将提交大会审议通过。

6、关于大会的议程：会议时间为半天，主要议程是听取并审议《工会工作报告》等文件。选举产生白米中心小学第五届工会委员会。

各位代表，白米中心小学工会换届选举的.筹备工作已经基本结束，由于这次大会的时间紧、任务重，加之条件水平有限，筹备工作难免有不周到之处，敬请各位教师提出意见和批评，望全体教师团结一致，共同努力。圆满完成这次选举预定的各项任务。

## 工会工作报告标题 工会经费工作报告篇四

各位代表：

我代表市人民政府,向大会报告工作,请予审议,并请各位政协委员提出意见。

## 一、2022年工作回顾

刚刚过去的2022年,面对错综复杂的国内外形势和艰巨繁重的改革发展稳定任务,我们在xxx□xxx的坚强领导下,全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神,深入学习贯彻习\*\*\*\*xxx系列重要讲话精神,认真执行市委各项重大决策部署,紧紧围绕“科学发展、富民兴渝”总任务,大力实施五大功能区域发展战略,全面深化改革开放,着力稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险,在新常态中奋发有为,在转型发展中提质增效,全市呈现出经济稳中向好、民生不断改善、社会和谐稳定的良好局面。

一年来,我们所做的工作及成效主要有:

(一)五大功能区域发展取得积极进展。坚持把五大功能区域发展战略作为全市“五位一体”现代化建设的布局、载体和平台,相继出台产业布局、财政扶持、生态环保、考核评价等分类扶持、差别约束的配套措施,促进了资源要素优化配置和高效利用。都市功能核心区高端要素加快集聚,服务业增加值占比提高到78%;都市功能拓展区先进制造业提速发展,片区开发有序推进,规模以上工业总产值、进出口总额占全市比重分别达到和;城市发展新区加速扩容,重大基础设施规划启动实施,范文内容地图工业投资占全市比重达到;渝东北和渝东南特色发展、绿色发展步伐加快,生态涵养和保护得到加强,特色产业和生态旅游亮点纷呈。随着五大功能区域发展战略深入实施,全市可持续发展机制初步形成,区县和市场主体活力得到激发,各功能区域呈现出相互支撑、优势互补、协调联动的新局面。

(二)产业升级步伐加快。突出高端化、配套化、集聚化,推动产业集群发展,形成了先进制造业与现代服务业双轮驱动格局。



全市工业总产值突破2万亿元,增长14%。“6+1”产业集群持续发展,汽车和电子信息两大支柱全面发力。长安福特三工厂、上汽通用五菱等项目投产,全市汽车产量达到263万辆,自主品牌占比和单车均价明显上升。各类智能终端产量达到2亿台件,sk海力士芯片封装、奥特斯集成电路基板、巨腾机壳等关键零部件项目投产,本地配套率进一步提高。对装备、材料、轻纺等处于不景气周期的行业,实施“一企一策”分类指导,推动兼并重组,促进产品升级,努力降本增效,奋力开拓市场,扭转了低迷态势,产值增幅均超过10%。紧跟全球科技革命和产业发展趋势,个人简历锁定并布局了集成电路、液晶面板、页岩气等十大战略性新兴产业,实施了一批有长远战略意义的大项目。发挥工业园区支撑作用,产业集中度提高到76%。持续推进工业研发千亿投入计划,实施7个重大科技专项和42个科技支撑示范工程。中科院重庆研究院竣工运行。

服务业提档升级步伐加快。谋划实施了跨境电子商务、保税商品展示交易、保税贸易、大数据云计算、跨境结算等五大新型服务贸易,服务贸易额增长25%,实现824亿美元离岸金融结算,完成1602亿元跨境人民币结算,电子商务交易额达到4500亿元。各类金融机构加速集聚,资产规模超过万亿元。银行业金融机构快速增长,开业分行和法人机构达到95家,不良贷款率控制在的低位。中央商务区加快形成,都市区“1+16”核心商圈和专业市场体系逐步完善,双福国际农贸城开业,百亿级商圈和市场分别增至10个和15个。会展规模刷新纪录。餐饮住宿业扭转了下滑态势。依托铁路、公路和水运,现代物流基地、区域性物流节点和城市配送体系加快形成。加大跨区域旅游协作力度,推进度假区建设,新增4a级景区14处,旅游总收入和入境游人次分别增长、。

(三)重点领域改革取得新突破。坚持问题导向,有序推进133项改革任务,聚焦突破25项重点改革,为经济社会发展注入了新活力。推进政府职能转变和机构改革,取消、下放和调整行政审批事项526项。落实西部大开发和结构性减税政策,心得

体会取消和免征一批行政事业性收费,为企业减税让利379亿元。实施新一轮区县机构改革。两江新区试点大部制改革。璧山、铜梁完成撤县设区。推进工商登记制度改革,完善小微企业扶持机制,新办企业增长,市场主体达到172万户,非公有制经济占比达到。改革产业扶持资金使用方式,创设6支产业引导股权投资基金。推进投融资改革,启动了1300亿元基础设施ppp项目。完善政府性债务管控机制,削减债务1016亿元,做到了风险可控。发展混合所有制经济,国资项目面向社会增资扩股和转让股权1130亿元,5家企业成功上市,22家企业在新三板挂牌。金融租赁、消费金融、第三方支付等12家新型金融机构获准设立,信用保证保险等10家机构取得突破性进展。要素市场年交易量突破9000亿元。全年新增社会融资5500亿元。深化统筹城乡综合配套改革,启动农村集体资产量化确权改革试点,累计交易地票万亩、交易额306亿元,农村产权抵押贷款达到685亿元,新增农民工转户万人。稳步推进社保、医疗、教育、文化等社会民生领域改革,基本公共服务均等化程度不断提升。

(四)内陆开放高地建设纵深推进。积极融入国家“一带一路”战略和长江经济带重大部署,构建大通道、大通关、大平台开放体系,形成了寸滩水港、江北国际机场、团结村铁路中心站三个交通枢纽、三个一类口岸、三个保税监管区。渝新欧国际铁路联运大通道成为中欧贸易陆上货运主通道,在组织返程货源、开通国际邮运、开放铁路口岸、获批汽车整车进口口岸、设立铁路保税物流中心(b型)、班列提速降费等方面取得新突破。两路寸滩保税港区获准开展贸易多元化试点,设立进境水果和肉类指定口岸。加工贸易、一般贸易、服务贸易协同发展,外向型产业集群加速形成。全方位、多渠道、宽领域招商引资,实际利用外资稳定在106亿美元。两江新区功能开发全面展开,先进制造业和现代服务业加速集聚,辐射带动作用明显增强。经\*\*\*\*、高新区基础开发和招商引资同步推进,产业集中度和产出率又有新提升。渝港、渝澳、渝台交流合作得到加强,与兄弟省区市经贸合作不断深化。

(五)城市枢纽功能和建设管理水平持续提升。推进新型城

以上是《2022年重庆政府工作报告全文,重庆政府工作报告精神要点解读和中英文翻译(一)》的酷猫写作范文详细内容,涉及到增长、发展、改革、产业、达到、推进、全市、实施等范文相关内容,看完如果觉得有用请记得☞ctrl+d☞收藏。

## 工会工作报告标题 工会经费工作报告篇五

近年来,在县总工会的领导下,我认真履行组织员职责,脚踏实地,不辞劳苦,任劳任怨,深入基层抓好工会组建和发展会员工作,较好地贯彻落实了全总“组织起来,切实维权”的方针,为全镇经济的发展和社稷稳定发挥了应有的作用,作为一名组织员,我也接受了新的考验,尽到了一名工会工作者的责任。

工作中我利用自己几年来积累的工作经验,发挥组织协调能力,人际亲和力和创新精神作到有心、有数、有法、有效,认真履行职责,充分发挥了工会组织专干的作用。

1、以人为本,做好工会组建的宣传员。针对有的企业负责人对建会有抵触情绪,职工入会积极性不高,我从抓工会组建的宣传、发动入手。多次与县总领导和镇工会主席在一起交谈。更为清楚、明白了在企业建会的重要意义,积极向企业负责人传达县委、县工会关于非公有制企业建会的文件精神,并按照县工会要求进行了部署安排,时时注意宣传政策,经常深入企业了解老板、职工的建会想法,征求他们的意见,经常与职工谈心交心,掌握思想动态,做好思想政治工作。我充分利用乡镇工会组织员的身份,积极与辖内的私企负责人接触,为他们宣传《工会法》,通过与他们交流,及时掌握了他们对建会的想法,因势利导积极开展工作,促进了工会基层组织建设工作的顺利开展,取得了新建工会13家的好成绩。

2、结合实际，做好工会组建的指导员，结合实际情况，认真指导，严格程序，确保组建工会工作落到实处。指导各企业严格按程序召开会员职工大会成立工会，选准选好工会主席，为了提高新建企业工会工作的整体水平，注重抓好基础性工作。我统一为他们制定了规章制度，如《城五街工会联合会工作职责》、《工作任务》等，制定出符合工会工作的规章制度，做到了“挂三牌、建三档，四有、四上墙”。指导各企业工会开展工作，发挥作用。在指导组建工会和开展活动的过程中，自己和企业负责人、职工也交下了朋友，有的负责人还想聘用我做企业行政管理人员，被我婉言谢绝。

自我被聘为工会组织专干后，给自己确定的工作目标是：一手抓组建，一手抓工会作用的发挥，以质的提高来带动量的增加。组织员的工作不单是把工会建立起来吸纳会员就万事大吉了，更重要的是指导基层工会不断完善、提高，要使工会组织发挥起作用才是关键。首先指导基层工会建立职工代表大会，厂务公开民主管理制度，这项工作在非公有制企业是个非常敏感的问题，老板听了不恬逸。在和一个负责人谈工会工作时，他直言不讳地说：“我为什么不愿建立工会，其中就有这个原因，成立工会麻烦事太多，什么事情都要召开职代会，那我什么也别干了”。我从企业管理的角度给他讲职代会的作用，如何把老板的意图变成职工的行动，我给他讲了最简单的例子，对企业规章制度和违纪职工处理办法经过职工代表大会讨论通过，职工都明白了有关规定和要求，讨论通过后就是自我认定了，认真执行既合情又合理，还能免除一些劳动仲裁的麻烦。这个老板说：“你这个专家一点拨就透，你早给点拨一下我早就通了”。通过这件小事我感到组织员的工作大有作为，我们应做的工作很多。一个企业要想做大做强，就得建立民主管理的长效机制，充分发挥职工的聪明才智，往往一些私企老板他们不明白民主管理是干什么的，这就需要我们去做宣传，不要光讲大理论，要从私企的现实出发作到以理服人。让企业主认识到民主管理对职工和企业是个双赢的关系。

根据上级工会的要求，镇工会成立了平等协商领导小组，推选我任工资平等协商指导员，在县工会和镇工会的多次具体帮助下，通过平等协商，在高砂陶瓷有限公司、丸京干果有限公司、宏达面粉机械厂等企业签订了集体合同和工资专项协议，劳动安全卫生专项合同、女职工权益保护专项协议等。通过协议的签订，职工的合法权益得到了保障。例如宏达面粉机械厂原来工资发放的时间定于每月10日前，但往往不能及时发放，有时能晚10余天，职工有意见，签订了工资专项协议后，保证了每月10日前把工资足额发放到职工手中。还有一些职工提出的计件工资定额偏低的问题也得以解决，提高了定额价位，使职工的工资比去年增长了10%。为落实劳动安全卫生专项合同，企业按时为职工发放了安全帽、工作服、手套、胶鞋、防尘口罩、香皂、洗衣粉等劳保用品，还积极采纳了职工的合理化建议，投入1000多元将喷漆工用的防尘口罩由原来海绵作的更换为高质量活性炭的。

在抓集体合同的同时，我又结合厂工会注意检查劳动合同档案，在丸京公司发现2名职工还没有签订劳动合同，一询问才知道是由于这两名职工对签订劳动合同的意见认识不清，片面认为劳动合同是对他们的一种束缚。我给他们讲了签订劳动合同的意义，并就劳动合同的主要条款进行了说明，使他们明白了劳动合同的意义，都非常愉快的和企业签订了劳动合同，从而使企业劳动合同签订率达到了100%。

根据省、市《关于加强非公有制经济组织“党建带动工建、工建服务党建”工作的实施意见》及省、市有关会议精神，镇党委积极支持镇工会和组织员开展工作，由我协助组织委员在具备建立党组织条件的企业中建立党支部，依托工会组织宣传党的政策，贯彻党的意图，扩大党的影响力，实现党的工作的全覆盖。

为了把工会工作和党建工作有机地结合起来，我不但是一名组织员，而且兼任了坚恒家居有限公司党支部的支部书记，实行一岗双责。通过此办法，在赞皇镇区域内企业中产生和

委派了17名优秀党员在企业支部中任职，共建立了高砂陶瓷、四建公司、宏达机械厂、忠信铁业、丸京干果公司、第一纺织厂等7家已建立工会的企业建立了党支部，使党组织和工会组织在企业中发挥了较大的作用，得到了企业家的认可。

作为一名组织专干，我要时刻牢记工会工作者的使命，心系职工冷暖，协调工企关系，把全部精力奉献给工会事业。我所做的这些工作，距离工会组织的要求还有很大差距，我一定虚心学习，不断提高，以实际行动做好工会工作。

## 工会工作报告标题 工会经费工作报告篇六

各项任务

各位代表、同志们：

现在我代表准东露天煤矿工会向大会作工会发言。回顾二〇一一年工会工，2011年准东露天煤矿工会在公司工会和公司党委的领导下，在行政的大力支持，紧紧围绕公司的中心工作，团结带领广大员工，在民主管理、开展劳动保护、班组建设、双增双节、创建和谐矿区等方面做了大量工作，有力的推动了企业可持续发展。

### 一、不断完善职工代表大会制度

职工代表大会制度是推进民主管理和民主监督的基本形式。为进一步推进民主管理工作，着力办好矿区公开栏。公司的每一项重大决策，大额资金的使用，干部任免，每月经营指标安全状况都要向矿区全体员工在矿区公开栏内及时公开，让员工对公司每季度的生产经营指标情况有一个总体的了解，从而进一步调动了员工安全生产的积极性。

### 二、大力开展“安康杯”竞赛和“安全生产月”活动

职工最大切身利益是生命安全和身体健康，维护和保障职工在生产过程中的生命安全和身体健康是工会的重要职责。为了全面落实神华集团和神新公司关于深入开展“安康杯”竞赛活动的通知精神，我们广泛开展了“加强班组安全建设、强化一线教育管理”为主题的“安康杯”竞赛活动。自活动开展以来，各级领导以身作则，广大职工积极参与，努力消除事故隐患，杜绝“三违”，减少伤亡事故，全面强化了公司的安全生产工作，为企业的发展和稳定起到了积极的推动作用。

1、为推动公司“安康杯”竞赛活动扎实有效的开展，我们从“安康杯”竞赛活动的组织领导、竞赛的内容到具体要求和考核标准等都做了详细的安排。成立了以矿长组长，副矿长任副组长，工会、团委、安检部、机电设备部、生产技术部、工程管理部，公务队，采掘队，筛分厂等部门的主要领导为成员的“安康杯”竞赛活动领导小组。

## 2、大力开展“安全生产月”活动

为了增强职工的安全意识，使广大职工感受到安全工作的重要性和严肃性。我们在“安全生产月”活动期间，组织开展了多种形式的、群众喜闻乐见的安全教育宣传活动。

一是矿里购置了大量的安全生产宣传挂图和安全生产张贴画，以及安全宣传彩旗，张贴和悬挂在各科区的会议室和走廊，营造出了“安全生产月”的活动氛围，使“安全生产月”活动深入人心。

二是举办了“安康杯”职工长跑比赛，篮球比赛、羽毛球比赛，乒乓球比赛。

三是举办了“安全文化”宣传资料征集活动。

四是在“安全生产月”活动期间，我们组织家属为员工缝扣

子、补衣服,送绿豆汤,我们一边缝一边问他们家庭情况、工作情况、叮嘱他们注意安全,却让员工兄弟们倍感亲切。

五是举办“安康杯”安全知识竞赛活动。

通过开展“安全生产月”活动,让广大员工的安全意识得到进一步提高,安全责任进一步得到明确,增强了干部和员工做好安全工作的责任感和使命感。

### 3、加强工会劳动保护监督检查,为安全生产做贡献

今年我们还将组织两次群检员和青岗员安全互检活动。查出的隐患逐项落实到隐患单位进行限期整改。我们建立健全了群众安全监督员管理机制,在实际操作过程中,我们将按照群监员当班汇报的质量、查隐患的情况,实行了考核制。逐步形成了群防群治,防治结合的全员、全过程抓安全的格局。

总之,通过“安康杯”竞赛工作,不断增强广大员工的安全意识,推动企业安全管理水平的提高和创新,而且确保了安全生产和质量标准化工作的顺利开展。

### 三、加强班组建设工作

班组工作是企业管理的一项重要基础工作,又是实现安全生产、文明生产的前提。为了加强班组建设,提高班组工作水平,强化安全基础管理,严格质量控制,提升员工素质,推动班组建设,组织动员全体员工结合本单位的实际,学习推广班组管理建设制度。

加强了班组建设考核工作,每月按各科区上报的《班组建设考核排名表》,从第一名中考核验收出一到两个先进班组,从最末名中考核验收出一到两个不合格班组。凡被评为先进班组给予奖励,同时班长被命名为优秀班长,被评为不合格班组给予罚款。



组建设使班组里的每一个成员做到了遵章守法，上标准岗，干标准活，从而保证了矿区安全生产和质量标准化不断迈上新的台阶。

#### 四、加强经济技术创新，大力开展双增双节“三个一”活动和技术比武活动

开展“双增双节”活动离不开广大员工的积极参与，员工作为企业的主人，积极投身到“双增双节”活动中来，充分发挥员工的聪明才智，立足岗位，从点滴做起。有了全员的广泛参与，“双增双节”活动才能开展的扎实有效，最终实现增收节支、降本增效的目标。

#### 五、全力做好女工工作

我矿现有女职工78人，她们分布在不同的岗位上。为团结和带领女职工积极投入到矿里的安全生产中来，更好地发挥她们的半边天作用，我们建立了女职工档案，对掌握和了解女职工情况提供了信息资料。积极开展家属协管工作，发挥家属吹枕边风作用，教育“三违”职工。

在6月份安全月活动中，我们将组织家属为职工缝衣服、钉扣子、还为职工送水送茶等。

#### 六、丰富职工业余文化生活，为职工营造良好的学习氛围

为了丰富职工的业余文化生活，两节期间，我们组织了投篮球、猜谜语、飞镖、夹弹珠等娱乐活动。

#### 七、关心职工生活，努力为职工排忧解难。

都会伸出援助之手，组织职工捐款，想方设法帮助他们渡过难关。元旦、春节期间，为困难职工发放慰问金。把对职工的爱心、关心及时地传递给他们，使他们在最困难的时候能

够感受到工会大家庭的温暖。

八、加强工会自身组织建设，提高工会干部的工作能力。加强工会自身组织建设，是工会的一项日常工作，它关系到工会组织的战斗力，凝聚力的充分发挥。今年在加强工会组织自身建设方面重点将做好以下工作：一是根据矿里安全生产发展的实际，不断完善工会内部的考核标准，使工会工作不断走向制度化、规范化、科学化、并不断与时俱进，二是加强工会干部和工会积极分子的学习，特别是坚持好每月一次的工会例会，必须让工会干部更好地围绕公司的中心任务开展工作。同时还要组织工会干部和工会积极分子去外地学习好的经验，开阔他们的视野。三是全力做好本安体系建设考核标准中所规定的属于工会所作的各项工作。四是加强管理，合理使用工会经费，把有限的经费用在刀刃上。为全面完成2012年的各项任务，奠定坚实的基础。

2012年是充满机遇与挑战的一年，我们的使命崇高，责任重大，任务艰巨，前景喜人！让我们在矿里领导班子的带领下，团结和动员广大职工，鼓足信心，同心同德，奋力拼搏，为实现公司既定的发展目标而努力奋斗！