

2023年大学个人思想总结(模板10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

运输公司工作汇报篇一

尊敬的各位领导：

大家下午好！

我公司成立于1975年8月，是一个有着30多年运输管理经验的道路运输企业，现经营范围包括普通货运、危险品运输（2类1项, 2类3项、3类、4类3项、6类1项、8类）、集装箱运输、大型物件运输、班车客运、公交客运、客运站场等。公司现有从业人员720人，其中管理人员35人，取得专业技术职称8人（注册安全工程师1人）。截止目前，公司拥有运输车辆425部，其中危化品运输车辆222部、普货车辆81部、客运车辆122部。这几年在上级管理部门的关怀指导下，公司的安全生产管理能力得到了较大提升，安全生产管理水平在我市一直名列前茅，2013年率先通过了《道路危险货物运输企业安全生产标准化建设》的达标验收，多次受到市县级管理部门的表彰。

一位。公司成立了安委会和专职安全生产管理机构，对公司安全生产工作统一协调指挥，全员签订了安全生产责任书，实行了“一岗双责”和“安全生产一票否决”制度，将安全生产指标细化并层层分解到各个安全生产岗位，做到了职责明确、责任明确，形成安全生产高压态势，确保第一时间将上级安全生产指示精神传达到生产第一线并抓好落实。

我公司建立健全了安全生产管理制度，其中危化品运输管理制度31项，客运安全生产管理制度35项，实现了从人管人向制度管人的转变。今年，交通运输部开展危险货物道路运输企业四个标准建设[jt/t911][jt/t912][jt/t913][jt/t914]活动，我们根据交通运输部和市局的统一部署，对公司安全生产责任制、管理制度、应急预案进行了重新修订，档案管理进行了重新规范，再次对管理系统进行了优化和完善，更进一步做到了责任明确、制度完善、预案合理、档案规范。

落实了整改，消除了安全隐患。同时，我们还要求驾驶员认真落实车辆“三检”制度，加强车辆“出车前、行车中、收车后”的自检，发现问题及时解决，坚决杜绝带病车上路行驶。客运方面还加强了“三品”检查力度，安排专人值班，有效避免了违禁物品进站上车，保障了广大乘客的乘车安全。

为吸取“3.1”事故经验教训，根据国务院统一部署，我公司在用液体危险货物运输罐车全部安装了紧急切断装置，提高了安全生产保障能力。我们还加强了车辆技术状况管理，危化品运输车辆必须达到一级车标准，对安全技术条件达不到要求的运输车辆一律不得上路运营。运输车辆还要随车配备灭火器、防静电工作服、防腐手套、三脚架、三角木等防患设施设备，并确保性能良好。

产法律法规、公司管理制度、上级文件精神，典型事故案例分析等方面对驾驶员、押运员等开展经常性的警示教育活动。

根据gps监控平台信息，对超速、疲劳驾驶报警车辆驾驶员及时提醒，责令其规范驾驶。同时，对违规驾驶员加大了处罚力度，今年共处罚违章驾驶员223人次，使违章率由去年的85%下降到现在的20%左右，大大降低了安全风险。近几年，我公司没有发生较大以上安全生产责任事故，安全生产态势平稳。

我们虽然取得了一定的成绩，但也存在着这样那样的不足，

在今后的工作中，我们将继续根据上级有关安全生产的总体部署和要求，认真研究，狠抓落实，为确保我县安全生产形势稳定继续努力。

我的汇报完了，谢谢大家！

运输公司工作汇报篇二

一、掌握工作方向，工作能力及业务水平不断增强。

作为一名代储监管员，做好本职工作和协助科长做好工作义不容辞。代储管理工作事务繁锁，但为了加强监管力度提升服务水平，我严格要求自己，向领导请教、向同行学习，对有关代储管理的文件都要求自己在最短的时间内详尽地熟知，对所经手转发的每份文件内容都要求自己一清二楚。大胆开展对辖区代储库的数量、质量、粮食轮换和资金进行监管。明确了工作的程序、方向，工作能力也相应地提高了，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练地完成本职工作。

二、不辱使命，严格按照检查内容和要求完成了江西分公司分配的“秋季粮油普查”工作。

按照江西分公司的统一部署，我参加了江西分公司组织的“秋季粮油普查”工作，历时二十三天。工作期间严格按分公司的检查内容和要求，做到有点必到、有粮必查、查必彻底，揭露问题，及时反馈，提出整改意见，不辱使命地完成了此项工作任务。

三、开拓创新，节省费用，保证政令畅通。

做好各类文件的上报与下发、如实地反馈代储管理情况，是代储监管的日常工作。为了使各类文件能准时传输，在代储

库没有与我库内网联接的特定情况，我从工作时效上出发，采用了网络qq传输，这样不但时效快，零费用，也减轻了工作量。一年来，我没有经过传真机传输过一份文件，所有的工作都通过网络进行，及时、准确地把上级文件、本库发文和各储粮库点的有关文件、报表互传。

四、加强沟通，强化监管意识，促进代储工作能效。

我库监管的国家政策性粮食分布区域大，点多量少，加上各储粮库点仓储设施较为陈旧，以及管理人员素质参差不齐，这就给监管工作带来了一定的工作强度。为确保国家政策性粮食储存安全、管理规范，我在每次的代储工作中，做到每点必到、每仓必进，有问题必处理，有情况必反馈，并加强与当地主管粮食部门进行沟通，以取得配合，强化监管意识，促进代储工作能效，提升国家政策性粮食的管理水平。

五、精心策划，防患未然，资金监管落到实处。

在国家启动最低保护价粮食时，为了保护农民利益，确保资金安全，我着手制定了《资金申请表》，其涵盖了进度、已下拨资金、待下拨资金、此次申请拨付资金等内容。每次收储库点要求资金下拨时，我都根据上报的《资金申请表》核实进度后签字，交科长审核，报主任签字后，最后发生资金运行，缺一不可。由于监管到位，资金拨付及时，没有发生过给农户“打白条”现象，确保了国家政策的执行。

六、严格遵照计量工作职责，确保数量真实和业务流程化作业率100%。

数量真实是“两个确保”的基础，保证数据真实、准确，是一个计量员的工作职责。在这一年中，我经手的每一数据都是真实的，确保了数量真实。我所操作的每一笔数据都是按照业务信息系统工作流程进行的，确保了业务流程化作业率100%。

七、热爱本职工作，正确认真的对待每一项工作。虚心求教，尽快适应新的工作环境，确保了工作的正常运转。

从十一月份起，代储管理工作由业务科划归仓储科管理，这就要求我在最短的时间内适应本库仓储管理工作。十二月份由于库里业务工作量较大，又临时对我的工作进行了调整。一是主要负责从事代储工作，二是兼管一个仓库，三是值班期间代过磅。这样一来就等于担任了三个岗位的职责，但我热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，我虚心求教仓储管理人员，尽快使自己适应新的工作环境，确保了工作的正常运转。

热爱工作犹如热爱生活，中储粮事业是我的追求。我热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作的就加班加点，保证工作能按时完成，长年累计放弃了近20多个的休息日。为了使工作做得更好，我会在开展工作之前会做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面。

但本人在也存在以下几点不足：一是性子直，快言快语之人，在任何情况下，会毫不隐瞒地表白自己的观点，这点一定要注意；二是个性要强，做事要求完美，在工作上要求上进，不会低调做人，这是一定要收敛的；三是与同事之间交流和沟通的少，不太喜欢参与大众活动，是个喜欢独自清静的人，不会积极主动地与人沟通，是一个能合群又是不合群的人，这方面要努力改进。

过去的已过去，我决不会陶醉于已取得的成绩，因为我知道作为一个中储粮员工只有不断提升工作水平和业务能力，才能适应工作的需要。在新的一年里，我将认真学习各项规章制度，努力使自己的思想觉悟和工作效率全面进入一个新水

平，我会做出自己的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好！

运输公司工作汇报篇三

一、加强领导，周密组织，认真学习贯彻年审法则

二、加大政策宣传力度，营造依法年审的良好氛围

近年来，由于水运市场不景气，运输企业经营效益差，企业经营管理不到位，导致年审工作未能引起运输(服务)企业和船舶经营业户的重视，有部分企业、船舶单位迟迟不肯年审，对我们既定的年审工作造成一定的影响，特别是吴川市辖区各船队，这些船队的船舶数量多、吨位小，船舶又分布较散，难于管理。针对这类问题，我们会同吴川市交通局派员下到各船队组织各船队领导召开年审工作会议，反复宣传省厅的政策文件精神，使水路运输(服务)企业和船舶单位充分认识到此项工作的重要性，提高按规定年审的自觉性，通过法律教育大部分企业单位都能按时，按要求参加年审。

三、严格按政策年审，确定行业管理权威

这次年审的目标，在于通过年审巩固历年来的航运市场整顿成果，进一步规范水路运输市场秩序，及时纠正，查处违法违规行。对在规定的期限内无故不参加年审或拒不接受年审的水路运输(服务)企业和船舶单位，依照相关水运法规，发出书面通知，限期办理，在限期内仍未按规定年审的，按规定给予相应处罚直至取消经营资格。如湛江市国航船务有限公司、湛江市东泰货运代理有限公司、麻章区明顺船务有限公司等，在我们多次反复催促的情况下，仍未按规定填报运输统计报表、办理年审及缴纳运输管理费，据此，我们将会同工商部门对其进行查处，依法责令停业整顿，整顿效果仍达不到要求的，将取消其经营资格。

四、存在问题

(一)部分企业船舶的管理、联系及配备的管理人员不到位，机构设置欠妥，对年审工作不重视，容易造成船舶不按时年审现象。

(二)绝大部分未年审的船舶都是长期定点经营某一地区偏远航线，由于周边地区水运执法部门的监管不到位，监管不力，致使未能及时返港年审。

(三)服务企业规模小，同时缺乏专业性强的专业管理技术人才，从业人员素质比较低。

(四)水路运输服务业市场秩序较为混乱，违规经营时有发生，无证无照的服务企业仍然存在。

(五)水路运输服务企业逃缴规费、逃避年审违章经营的侥幸心理一直存在。

五、今后工作的意见

(一)继续加强对未年审企业及船舶的监管，加大对企业资质的工作，限期完成年审，促进企业内部管理规范化，提高企业对年审工作的重视，确保年审工作的顺利进行。

(二)加强海事、船检、工商等部门协调合作，加强对水运服务业及营运船舶的检查，杜绝船舶无证和证照过期的经营行为，促使船舶经营者自觉守法持证经营。

(三)严把市场准入关，坚持“布局合理，竞争有序”的原则，对不达到经营资质要求的企业一律不准进入市场经营。

(四)严格按照年审规定，对达不到要求的服务企业，年审一律不予通过，籍此次年审机会，取缔一批违规经营企业，净

化水运服务市场环境。

(五)加大日常对服务行业进行监管力度，对企业经营行为实行动态跟踪管理，发现问题，即时整改，把违法违规消灭在萌芽状态。

运输公司工作汇报篇四

为认真贯彻落实市、区安全生产培训工作要求，进一步加强安全生产教育培训工作，增强安全管理人员的整体业务素质，提高从业人员安全生产法制意识、责任意识和防范意识，为预防和减少各类生产安全事故，促进安全生产形势的稳定，特制定安全生产培训计划。

全面落实以人为本的科学发展观，坚持安全发展、和谐发展，切实贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针。20xx年培训的总体目标是：通过培训，力争实现两个“明显提高”，即安全生产管理水平明显提高；干部职工的安全生产知识和自我防护能力明显提高。

今年培训内容主要包括三个方面：

第一个方面是安全生产法律法规的基本知识，主要有《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国消防法》、《危险化学品安全管理条例》、《中华人民共和国交通安全法》、《中华人民共和国工会法》、《安全生产违法行为行政处罚办法》等法律法规。

第二个方面是统一编写的《职工安全生产知识》，重点掌握安全生产基本常识、安全生产的操作规程、从业人员的权利和义务、事故案例分析、工作环境及危险因素分析、危险源和隐患辨识、个人防险避灾、自救方法、事故现场紧急疏散和应急处理、防护设施和个人防护用品的使用及维修、职业

病防治等。

第三个方面是船员必须掌握的安全生产知识和技能。

1-3月对所有船员进行安全知识轮训，具体工作由各船长组织实施。

4-6月对船长、轮机长人员进行培训，具体工作由公司船务科、机务科组织实施。

1、提高认识，精心组织。对教育培训工作要提起高度重视，要通过培训解决安全认识不到位，安全管理不科学，安全规章不落实等突出问题，从思想上构筑起安全生产的防线。

2、明确重点，严格监管。要紧紧围绕安全生产攻坚年的具体要求，根据各船舶的具体情况，切实抓好安全隐患的排查和治理，从源头上有效防范，确保安全生产工作上新台阶。

3、科学规划，狠抓落实。各船舶要根据公司的安排部署，确定专人负责，集中组织，统筹安排，确保培训工作的全面落实，为20xx年开创交通工作新局面奠定扎实基础。

运输公司工作汇报篇五

坚持“以人为本、群防群治、预防为主、安全发展”为总体要求，深入扎实开展“安全生产月”等活动为宣传载体，以加强组织建设、加强教育培训、重视隐患排查治理、现场管理，加大安全投入等主要措施，以有效防范和杜绝事故为工作目标，切实把各项责任落实到位，做好安全生产各项工作，保证公司工作持续稳定开展。

二、工作目标

1、坚决遏制较大交通事故、杜绝死亡事故、杜绝车辆自燃事

故、杜绝机械事故的发生。

2、道路交通安全行车事故不超过22万公里/次，承担同责以上交通责任亡人事故不超过2200万公里/次。确保公司无“三超一疲劳”、酒驾、毒驾等交通违法行为发生。

3、从业人员持证上岗达100%。

4、安全隐患整改率100%。

5□gps综合在线率不低于92%，安全设备设施配备率100%。

三、具体措施

1、加强组织建设

以“主体责任明确、岗位职责明晰、制度健全规范、措施有效落实”为标准，建立健全各级组织，分级落实安全责任，与驾、乘人员签订安全责任书。每半年对各单位(部门)负责人是否履行其职责与义务进行考核，确保安全责任得到有效落实。

2、加强安全教育培训

1)岗前安全教育培训。根据上级文件要求，加强内部协调，做好新进职工的岗前“三级”教育培训(主要内容：工作环境常见的安全隐患、所从事的工作可能遭受的职业伤害、安全职责及操作技能、自救互救急救的方法、个人防护用品的使用和维护、公司的规章制度等)。

2)日常教育和培训。各单位(部门)每月至少对职工进行安全教育一次，安全教育培训时间不少于2学时;做好各部门、各生产经营单位安全知识学习工作。

3、加强安全会议及节假日值班制度

1)安全例会。按照安全生产例会制度，认真落实安全例会制度。

2)节前会议。根据国家节日安排通知，开展好节前会议，学习贯彻落实上级文件。

3)加强节假日值班制度，汇报节日期间的工作动态和安全稳定工作。

4、加强安全隐患排查