

# 思想报告学生会工作总结 学生会思想报告 (通用5篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 安全生产工作报告篇一

20xx年上半年公司未发生人身轻伤及以上事故；未发生误操作事故；未发生本公司有责任的交通事故；未发生火灾事故；未发生对公司造成影响的安全事件；未发生突发事件、安全事件迟报、漏报、瞒报。安全生产形势良好。

1、落实安全生产责任制，组织公司全体人员签订《安全生产责任状》，把安全责任落实到每个职工，人人都要为安全负责，进一步提高和增强了全员安全责任意识。

2、每月参加集团及城东xx安全生产工作例会，并及时传达集团及长电安全会议内容，贯彻集团安全生产工作会议精神。公司每月召开安全生产工作例会，对每月的安全工作进行总结，促进安全工作发展。

3、每月开展安全隐患排查，重点对仓库防火防水、办公室宿舍用电安全、车间设备、人员安全等现场作业环境检查，防止人身伤亡事故、人员责任设备事故和误操作事故，全面落实了安全目标责任，加强了人员安全意识教育，发现隐患及时通知整改。xxx年上半年查出安全隐患75项，其中重要的有12项，一般的63项，已全部整改完毕。

4、制定安全教育培训计划，对新进71位员工进行三级安全教育培训，多次对全部员工进行安全生产教育、交通安全培训，

并且组织观看安全教育影片，提高员工的安全意识和自我保护能力，防范不安全事件发生。

5、根据公司要求，做好各节假日安全工作，切实抓好节前安全检查工作，节假日安排专人值班，确保节假日安全生产稳定。

6、组织开展xx20xx上半年消防应急疏散演练以及参加城东长电组织的集体宿舍应急疏散演练，通过这些演练活动，进一步增强了全体干部、职工的防火意识和自防自救能力，提高员工的应急逃生能力，对今后高效、有序开展应急工作奠定了坚实的基础。

7、开展消防器材专项检查，检查公司了所有的灭火器是否存在问题，所有的消火栓是否可以正常使用，还学习了消防泵房的操作系统，通过这些检查，确保各项消防器材合格和有效。

8、强化外包工程管理，切实履行外包方安全管理职责，加强对承包单位的安全管理和监督，保证安全规章制度和安全措施落实到位，加强监护人的教育培训和现场监护，确保不发生人身伤害事件。截止至目前，基建施工改建未出现安全事件或安全事故，安全情况良好。

9、开展安全月活动，紧密结合夏季“四防”等工作，通过集中学习安全事故警示教育片，开展安全知识竞赛、横幅板报宣传等活动，普及安全知识，弘扬安全文化，营造“强化红线意识，促进安全生产”的舆论氛围，为安全度夏做好准备，为完成全年安全生产任务奠定基础。

1、安全制度执行不严、监督和责任制落实不到位等问题依然存在，规范化管理上还有大量工作要做。

2、部分职工的安全意识还不够强，特别是交通安全和宿舍安

全，需要各部门主管和值班长在安全教育培训和责任制落实等方面加强安全教育和引导。

3、安全工作很多细节问题没有考虑到，需要对安全工作更深入进行，确保公司安全生产。

20xx年上半年的安全生产工作已经结束，同时也为今后的安全生产工作打下了良好的基础，在今后的的工作中，我们将从细节入手，认真履行职责，加大措施，强化管理，把安全生产真正落实到实际工作中去，为圆满完成全年的各项工作而不懈努力。

## 安全生产工作报告篇二

矿领导班子主动树立前瞻意识，各项工作做到早计划，早安排，有督促，有落实。年初，党政班子同各级管理人员认真分析矿井内外部环境和影响矿井安全生产的各种因素，理清发展思路，达成共识，在总结表彰上年度工作的同时，将今年的各项工作做了安排部署，制定了切实可行的工作计划，召开不同层次的工作会议，层层分解指标，与基层单位签订了承包经营责任书，将工作任务落实到每名职工，使全矿上下对工作任务进一步明确，做到了心中有数，行动一致。在阶段性工作中坚持调查研究，超前预测，在改扩建工程施工当中，前三个月地面工程与生产平行交叉进行，避免了生产经营受到影响，810月停产搞井下工程，在入冬前施工全面结束，矿井生产能力大幅度提高，抓住销售旺季的有利时机，开足马力，稳产超产，使矿井的损失降到了最低程度，保持了产销两旺的良好态势，全年产销率为96.6%。在改变采煤方法申请立项的同时，一采区西翼和三采区巷道即提前按倾斜分层进行布置，以保证20xx年度矿井正常的采掘接续，为矿井稳产奠定了基础。

要求各生产单位必须合理组织生产，正规循环作业，坚持杜绝工人盲目蛮干，干部违章指挥。狠抓矿井质量标准化建设，

开展三个会战和两项竞赛，严格执行一通三防管理制度，实现了矿井无瓦斯超限，无通风事故，无顶板事故，无重大机电运输事故，设备三率均达到控制指标。落实管理人员下井工作制度和矿总值班制度，加强调度指挥和矿井监测，顺利完成了1203、1104工作面搬面任务，实现了正常接续。

先后开展了安康杯安全竞赛、质量标准化，安全创水平、安全生产月和秋冬百日安全活动，以活动为载体，以狠反三违为手段，认真落实安全生产责任制，健全安全管理制度，落实安全技措，及时查处现场的安全隐患，着重加强盲巷、采空区封闭及煤巷高冒区的管理，对三违罚款从重从严，不搞平均主义，今年共查处三违人员 126人次，罚款11570元，矿内下岗培训8人次，辞退2人，三违现象得到了有效遏制，安全状况有了明显好转。

今年以来，逐步建立和完善了以二级单位为主体的模拟市场运行体系，进一步促进责、权、利相统一，在制定岗位规范的同时，提出了工作任务、工作标准和经济技术指标三定方案，将核算延伸到了区队。制定了《物资采购供应管理办法》、《经营管理岗位责任制》、《物资回收利用奖罚办法》等一系列制度并付诸实施，大力提倡修旧利废、节支降耗，对各单位的材料消耗实行节奖超罚，使材料消耗与各班组及个人相挂钩，有效地控制了成本费用。经统计，若不考虑增资因素的影响，今年的经营成本指标为38元 / 吨，控制在计划范围以内。

煤场的营销窗口代表矿井的整体形象。今年以来，抓了煤场的工业卫生整治，坚持每班洒水除尘、清理场地，设立了开水供应站和司机休息室，提高服务质量，为客户提供了便利，加强库存管理，坚持票据三对口，帐物相符，计量准确，防止装运过程中的各种不正当手段，杜绝了产品流失，年底库存平衡，未发生亏库亏吨，产品管理效果好。

工资和劳动定额管理进一步规范，推行了岗位绩效工资制度，

加强总额控制下的计件工资管理，实行二级单位工资总额包干制度，按生产任务当月考核，与产量、质量、块炭率、库存盈亏指标相挂钩，活化了分配机制，同时对部分生产一线的劳动定额作了修订，统一了全矿工作量标准，提高了工作效率，使工资管理不断适应矿井生产经营的需要。

在进一步提高会计电算化水平的同时，加强会计基础管理，努力提努力提高核算质量，保证了会计信息的完整、准确、真实、合法。坚持量入为出，合理安排资金流向，加强资金管理，集中保证了正常生产和技改资金。在企业改组期间，组织了三次大规模的资产评估和审计，保证了企业改组顺利进行。

根据工作需要，配备了精干得力人员，增加了保卫工作力量，加强防灭火器材和警服警具的装备，加大治安处罚力度，突出抓了防盗、防灭火两个重点，加强门卫管理和巡逻检查，保持了矿区内的正常秩序，为安全生产提供了保证。

- 1、设备管理薄弱，影响生产的因素较多。
- 2、基础管理还不够科学规范，有的制度还要进一步做过细的工作，才能得到落实。
- 3、安全形势不容乐观，虽未发生重大事故，碰手碰脚现象依然很多，职工的自主保安意识不强，安全教育的形式和内容都不够丰富多样。
- 4、成本管理压力增大，增资因素难以消化。
- 5、企业改革方面政策宣传和观念转变跟不上去。
- 6、企业形象建设任重而道远，尚未形成具有本矿特色的企业文化，职工队伍凝聚力不强。

这些问题，我们将在今后的工作中认真研究对策，加以改进和提高。

## 安全生产工作报告篇三

### 一、领导重视，认真落实

都导会议上，\_\_\_\_总经理详细部署检查工作，要求把安全大检查工作提高到讲政治的高度。在检查中要指导各单位从根本上提高企业安全技术管理水平，采取有效措施，排查整治安全生产隐患，防止生产安全事故发生。相关部门要认真排查整治，特别是公共安全隐患，要落实责任人员、整治经费、限期整治完毕。

接到通知后，\_\_公司制定了《\_\_\_\_保险股份有限公司\_\_\_\_公司20\_\_年安全生产大检查工作方案》，迅速部署落实有关工作，组织公司各部门传达了上级的文件精神；强调要从讲政治的高度，充分认识此次安全生产大检查工作的重要性，确保安全生产大检查落到实处。健全了安全生产大检查领导小组，由总经理室领导按照制定的工作方案推进各项检查工作逐步进行。

为杜绝安全生产中的各种隐患，\_\_公司完善了以总经理为第一责任人，各部门具体责任人的责任制度，并把安全监督履职情况纳入绩效考核的重要内容之一，促使各部门负责安全生产的相关人员，深入到安全监督工作一线的每个环节查找安全隐患，及时分析处理各类故障，把安全生产存在的隐患消灭于萌芽状态。

### 四、下一步工作计划

(一)继续协调各部门把安全生产做到常态化。

(二)以此次安全生产大检查为动力，加大对各部门的监管力

度，定期派员去各网点，对从业人员进行安全生产现场培训，尽力提高从业人员安全意识，增强其安全生产自我保护意识。

(三) 以此次安全生产大检查为契机，对中支各部门进行安全生产法律法规和知识的全面培训，提高安全生产意识，完善各类规章管理制度，严格管理，有效预防和降低生产安全事故发生率。

(四) 做好安全生产基础设施建设，按要求加大投入安全设施建设资金，向安全生产科学化管理发展。

## 安全生产工作报告篇四

今年，我局安全生产工作以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以维护广大人民群众根本利益为目的，以服务大局、维护社会政治稳定为首位，按照县委、县政府安全生产目标管理责任制的要求，结合水利行业实际，扎实做好水利安全生产。一年来，未发生重特大安全事故，安全生产责任制得到较好落实。

为扎实抓好水利安全生产工作，局领导每季度都召开一次安全生产工作会，传达了市、县安全生产工作精神，研究部署安全生产工作，把安全生产工作列入全年重要议事日程。成立了水利局安全生产工作领导小组，由主要领导任组长，分管领导任副组长，相关科室负责人为成员，落实了党政一把手、法人为安全生产第一责任人，建立健全了党政一把手亲自抓，分管领导具体抓，其他领导配合抓的工作机制，从组织上确保了安全生产责任制的落实。按照政府要求，我们把安全生产作为一项重要工作来抓，做到业务工作和安全生产工作同研究、同部署、同检查、同落实，把安全生产工作列入各科室年终绩效考评一票否决，对思想不重视、责任不明确、措施不到位、工作不落实，导致发生重特大安全事故的，追究有关人员的责任。同时保障经费到位，我局采取实报实销制，对安全生产工作给予全力支持，并提供工作必需

的交通通讯和有关设施，确保了安全生产工作的顺利开展。

为了促进水法规宣传教育活动的深入开展，以增强全社会的法律意识，使广大群众学法、知法、守法、用法得到进一步的提高，为营造全社会开展建设“平安利津”的浓厚氛围，利用3月份第十八届“世界水日”、第二十三届“中国水周”和12月4日“法制宣传日”，在全县水利系统开展水法宣传活动，并在采取电视、广播、图片展览、发放宣传资料等形式广泛深入宣传新《水法》、《防洪法》、《水土保持法》等水法律法规，发放宣传材料20xx余份，张贴宣传标语、横幅12余幅，设立咨询站1处，增强了全县人民的水法制意识，起到了很好的宣传效果。同时开展了防灾减灾、安全生产教育，提高了水利安全生产意识。

成立了由局长任组长的安全生产月活动领导小组，并由专人负责，认真制定安全生产月活动方案和具体的计划，有步骤地开展各项活动。及时召开相关股室、单位以及乡镇（街道）水利站负责人会议，全面安排部署开展“安全生产月”活动，将工作方案落实到基层和相关责任单位，要求按照各自的职责分工，切实负起责任，抓好工作落实。

认真贯彻落实党和国家安全生产方针政策、法律法规，建立、健全和落实安全生产责任制，从水利行业的实际出发，与各责任股室、单位层层签订安全生产责任书。制订和实施安全生产措施。成立防汛抢险应急分队，加强安全生产应急救援体系建设。认真开展安全生产示范岗活动，大力宣传“安全发展”科学理念，倡导和树立安全生产意识，形成“人人懂安全、人人抓安全、人人要安全、人人保安全”的局面。同时加强局机关和宿舍楼的安全保卫工作，节假日制定严格的值班制度，有领导带班，确保局内部安全防范各项措施的落实，做到管好自家的人，看好自家的门。

一是制定实施方案，明确安全隐患排查治理的工作目标、职责分工、实施步骤和具体措施，全面排查治理防汛、供水、



施工等方面的安全隐患和薄弱环节，有效防范和遏制重大特大事故的发生。

二是超前谋划，防患于未然。

为彻底消除安全隐患，保障人民生命财产安全，我们对存在安全隐患的水利基础设施进行了修复，并新建了一批水利工程，为保障水利安全打下了坚实的基础。分别投资95.7万元和50万元实施了永新河节制闸（附桥）工程和太平河明谢路桥改造工程，保障了群众安全顺利出行；投资2375万元实施草桥沟东干流综合治理工程，治理长度26公里，提高了行洪能力，减少了农田涝害威胁；投资777万元实施蒋河水库、城南水库除险加固工程，消除了安全隐患。

三是加强宣传教育，“安全生产月”、召开防汛和安全管理会议，增强风险防范意识。

四是组织汛前安全大检查。

汛前组织人员对全县7条河道和5处拦河闸进行了徒步排查清障，及时整改，按照“谁设障，谁清障”的原则，对排水河道进行疏浚治理，形成了农沟通斗沟，斗沟通支沟，干、支沟通排河的排水网络，整改率达到100%，消除了安全隐患，做到了认识、责任、措施、工作四到位。

五是加强值班和巡查。

新购置了雨水情遥测系统，在全县建立了1个中心站和12个监测点，对全县范围内水位、雨量、墒情进行实时监控，工作人员实行24小时值班，对收集的数据信息，及时分析上报，保证了雨情信息的通畅，确保安全度汛。

六是全面落实整改措施。我局根据排查情况，及时下达整改通知书，责令限期整改。

## 六、突出重点抓好安全生产百日集中活动

一是落实责任领导“一岗双责”责任制，明确领导小组的领导作用、督察作用、指导作用，加强对安全生产百日集中行动的组织领导。结合我局制定的《水利局安全生产百日集中行动实施方案》，各股室认真研究，全面部署，通力协作，密切配合，坚持集中行动与业务工作“两手抓、两手硬”，确保了百日集中行动的顺利开展。

二是集中力量开展自查自纠行动，确保了排查中，违反安全规章的地方一个不放过，存在安全隐患的地方一个不遗漏，对查处的问题进行登记分析，制定措施，分解落实，立即整改。加大对防汛预案、除险措施、防汛料物、防汛队伍等的检查力度，坚决消除一切防汛隐患，认真抓好通讯设施、遥测、监测、预警等防汛信息系统的维护和管理，确保水情、雨情、工情及时传递。加强水质监测，加大水源管护力度。建立完善水质监测体系、制定水资源管护制度，加强对水资源的保护。通过先进的水质监测设备，定期对供水的水质进行采样化验，确保供水水质安全达标。加快推进信息化控制管理系统的建设进程，实现对农村的供水管线进行远程监控，保障通畅安全供水。加强对施工人员的安全教育和培训，保证施工人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。加大对生产基础设施和施工机械设备的检查力度，对存在安全隐患的设施和设备进行检修，并对部分损坏严重的设备进行了更换，确保了施工安全。经过全面细致的检查，我局在水行政执法方面查出了河道工程安全的问题一项，并由局检查小组对负责整改单位下达了整改通知书，整改单位收到通知术后，立即开展了巡查重点河、渠道段的隐患查处和治理工作，历时10天完成了整改，彻底消除了安全隐患。

要性，要求各部门全体水利战线员工要牢固树立“以人为本，安全第一”的思想观念，认清安全生产形势的严峻性，增强责任感和使命感，正确处理好安全与生产、安全与发展、安

全与效益的关系，认真落实安全生产责任制。根据政府下达的安全生产工作责任书，结合水利系统实际，采取了“六个”结合，即安全生工作与责任书相结合，与责任人的任期目标相结合，与各项规章制度相结合，与安全生产责任制暂行规定相结合，与有关安全生产法规学习相结合，与奖惩办法相结合，做好应对突发事件和安全事故的应急救援准备工作，进一步把安全生产工作做深、做细、做扎实，提高了全系统干部职工的安全意识和安全素质，增强了安全生产责任感和使命感，为确保安全生产打下了良好的基础。一年来，我们在水利系统安全生产方面做了大量的工作，也取得了一定的成绩，这些成绩的取得，是领导高度重视，全县水利系统广大干部职工精诚团结共同努力的结果。下一步，我局将在县政府和县安委会的领导下，认真履行职能，继续抓好安全生产工作，促使各股室单位落实安全措施，消除事故隐患，为实现我县经济社会平稳快速发展做出积极的贡献。

## 安全生产工作报告篇五

2021年，按照公司有关安全文件指示、安全标准化建设要求、集团和甲方检查整改方案以及xx市安监局和xx县安监局的安全领导下，我们认真贯彻落实上级一系列安全指示精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，紧扣今年“强化安全基础推动安全发展”为主题，牢固树立“以人为本、生命至上”理念，在分公司矿山全体员工的共同努力下，促进了安全形势的持续稳定发展，2021年实现了伤亡事故为“零”的可喜成绩。

我矿山积极参加了今年六月份以“强化安全基础推动安全发展”为主题的安全生产月活动、“打非治违”、“查隐患、抓整改、防事故”等安全生产活动。

为很好的贯彻执行集团公司的文件指示精神，每次专项活动我分公司矿山均编制了专项活动方案，成立了专门的领导机构并在领导机构的带领下积极组织、全面部署、认真落实、

注重实效。同时日常的安全工作与各类的专项活动紧密结合，以日常的安全工作作为专项活动的基础，以专项活动提升日常的安全工作的质量，确保2021年度安全工作的持续稳定。

### 1、建立健全了安全管理机构

今年我分公司矿山成立的第一件事就是组建安全管理机构，矿长、安委会主任、安委会副主任、安委会成员均已到位。成立了安全部，设置了两名专职安全员。安全管理人员均持证上岗，持证率达到100%。

### 2、加强制度建设，落实各级安全生产责任

今年5月初，由安全部起草编制了《xx分公司矿山各工种岗位责任制》、建立健全《安全管理制度》，从分公司经理、各部门、各车间和班组层层签订《安全生产责任状》促使安全工作认识到位、领导到位、人员到位、责任到位。制定并落实领导带班带班上岗制度、安全检查制度、安全教育培训制度、隐患排查治理制度，有效地实现了安全工作的落实。

### 3、注重安全教育，加强基础培训

根据实际情况，我分公司矿山自成立之初便组织从业人员进行培训教育，要求矿山特种作业人员必须持证上岗、持证率要达到100%。我矿制定了每日搬迁安全会议制度，作业前前全员安全培训、考核。今年已累计培训、考核从业人员62人/次；组织安全技术学习24人/次。提高了矿山管理人员的业务水平、技术，强化了全体员工安全隐患识别能力和事故防范能力。使我矿山职工从思想上认识到安全生产重要性和必要性，将安全认识转变为自觉行为融汇到日常工作中来。在6月份安全活动月期间，我矿山组织了应急救援演练，有效地提高了从业人员在事故状态下的自救和应变能力。

### 4、狠抓“三违”，严控现场

我矿根据公司“打非治违”的通知精神，制定了详细的安全检查机制，制定了每月两次（1日和16日）安全大检查制度。加大日常安全检查和重点部位检查力度，积极开展各类安全隐患专项整治工作。

根据露天矿山的实际情况，有针对性的对存在重大危险源的部位进行了专项检查，对全矿所有各类安全隐患进行了认真细致的排查，对有安全隐患的地点进行不定期检查、监控、排除。

1) 对露天矿山容易发生的运矿道路安全事故，查处矿车超速5次，超车8次，超载12次，同时我矿山比邻鑫淼采石场，其运矿车随意在我矿山道路行驶，对我矿山公路运输造成极大威胁，对此，我矿采取措施，封住入口，拒其入内行驶。有针对性的召开露天矿运输道路安全专题会议3次。

2) 自“20xx安全年”专项行动开展以来，既打防结合又教育引导，这次行动共查处“三违”人员5人，共下达整改通知43份，查出各类隐患56处，目前均已督促全部整改。

3) 认真安全隐患排查建档登记治理，强化对各类安全生产事故隐患的排查和整改，彻底消除事故隐患，有效防止和减少各类事故发生。

## 5、深入开展《露天矿山安全质量标准化二级》活动

按照公司标准化要求以及安监部门关于矿山而标准化建设标准，我矿山始终把安全和质量放在首位，把自己的每项工作与《矿山安全质量标准化标准二级》紧密结合起来，上标准岗，干标准活，提高达标水平。

1、通过开展公司要求的安全活动以及当地安全部门的防震知识，进一步加强了我矿山所有工作人员的安全意识。

2、对存在安全隐患的当场予以排除，不能立即解除隐患的立即着手整改。对隐患一抓到底，不排除、不松劲。

3、端正了员工的工作态度，对待安全就是“真抓实干”、“高压严打”“零容忍”，下达生产任务时同时也下达安全措施，进一步确保了员工的生命、财产安全，确保了我矿山2021年全矿“零”事故的安全形势。

1、员工素质偏低，应加强培训、教育。特别是采矿车间人员调动频繁，入矿教育和人身工伤保险未及时跟进。

2、从业人员因单纯追求生产进度和经济利益，虽能意识到安全生产的重要性，但在工作过程中易忽视安全。

虽然这次行动取得了一定成效，仍与公司的要求还存在一定的差距，仍存在一些安全隐患、安全生产形势不容乐观。

1、虽然2021年我矿安全工作实现了“零”事故，但安全这根弦将继续绷紧，思想上保持高度警惕，工作上警钟长鸣。

2、对发现的隐患进行整改，确保在隐患排除，推动我矿山安全生产工作持续稳定的达到良好状态。

3、生产是动态的，安全也是动态的。坚持把检查重点放在安全隐患治理、整改落实检查上。同时，对安全隐患整改情况进行定期回检，重点复查，跟踪问责，切实做到安全隐患不彻底消除决不放过。

4、继续执行领导带班制度，加强现场监察。

5、继续坚持执行早会、每十天的安全教育会等制度，加强安全教育，从思想上提高安全意识，达到“人人安全”的安全理念。

6、统筹推进，做好专项行动与日常安全生产相结合。即做好各类专项行动的组织、动员、安排、布置等工作，又要把专项行动有机的融入到日常安全生产之中去。以日常安全生产工作提供专项行动坚实基础，以专项行动促进日常安全生产工作质量的提高。

7、2022年安全工作依然坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针。对“三违”依旧采取“高压严打”“零容忍”态势，巩固成绩；提高全员安全意识，做安全事，干放心活；加大安全奖惩力度，争取实现2022年“零”伤亡事故的安全目标。

## 安全生产工作报告篇六

为认真贯彻落实市县“脚步丈量”安全生产相关要求，统筹推进全镇安全生产工作，坚持同安排、同部署、同落实、同推进。进一步明确了各村（社区）、非煤矿山企业安全生产主体责任，镇工作专班分三组进行，对辖区内所有废弃和使用的非煤矿山开展“地毯式”排查，用脚步丈量辖区每一座非煤矿山，对存在安全隐患问题不整改的行为“零容忍”，进一步强化“红线意识”和“底线思维”，增强“以人为本、安全发展”的理念，坚决遏制各类生产安全事故发生，推动全镇非煤矿山安全稳定。

检查主要内容：

二是对历史遗留多年的停产矿洞，有主的立即通知业主迅速进行封堵，无业主的废弃矿洞由属地所辖村（居）委会负责安排专人进行封堵，并进行跟踪督促督办，直至隐患整改到位为止。本次检查非煤矿山矿洞120个，发现隐患32个，已经整改18个，正在整改的14个。

下一步，我镇将继续坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，督导各村（社区）、企业进一步增强安全生

产“一岗双责”意识，建立健全“脚步丈量”风险管控和隐患排查整治长效机制，狠抓事故隐患治理和专项整治工作，组织开展常态化专项治理工作“回头看”，切实提高安全生产管理水平，有效防范和遏制重特大事故的发生，促进镇域安全生产形势稳定发展。