

最新小学思品你真棒的教学反思 小学思品教学反思(优秀5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

国企工作报告励志诗句篇一

二是注重考核奖惩。在具体操作中，我们注重细化考核，奖惩兑现，抓好“两个责任”的落实。年初，修订下发“两个责任”目标责任制体系和实施细则，划分党委主体责任、纪委监督责任和日常工作考核，并对支部、部门和中层以上领导干部落实“一岗双责”的责任进行了明确，做到了分级负责、下考一级、责任到人。我们还按照定性考评、定量考核相结合的原则，季度抽查，半年检查，年终考核兑现。对各支部进行考核评比，对中层干部个人，支部考核分数占**%，个人责任落实占**%，合计考核分数，与廉政抵押金挂钩。

三是落实“一岗双责”。根据人员变动情况及时调整党风廉政建设领导小组，划分了班子成员业务分工、明确了包片支部和党风廉政建设责任范围。督促每位班子成员和支部委员每月学习党风廉政建设方面的内容，每季撰写心得体会文章，每年在责任区内至少讲一次廉政党课，听一次廉政汇报，对包片部门人员廉政提醒监督，坚持落实廉政谈话制度，通过每月初人员出差回来和下基层调研的时机，与市场部、销售部人员进行廉政谈心谈话全年共谈**次，引导驻外人员严格执行八项规定，严格控制费用，严格执行公务用车规定，自觉接受监督；纪委书记对新任领导干部进行任前廉政谈话**人次；在每月的营销例会上警示提醒；对科级干部个人有关事项报告情况监督；对领导干部是否按规定办理婚丧喜庆事宜监督等。

以《建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017年工作规划》为依据，对近几年出台修订的惩治和预防腐败体系的相关制度进行再梳理，再修订，理顺程序，规范运作，有效实施对产品销售领域权力运行的制约和监督。

一是落实制度强化制约权力运行。凡属企业重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作事项必须由领导班子集体做出决定。全年研究“三重一大”事项**项。推进“三基建设”标准化规范化，年初基层党支部全部进行了换届。修订完善了干部选拔任用管理办法，按程序建立了**科级干部后备管理人员库。选拔任用了*名科级干部，其中涉及到了党委工作部部长和纪委副书记，我们能够按照上级“两为主”的要求，对于纪委副书记的人选以上级纪委和组织部门的意见为主，提前上报集团公司纪委和组织部审批，接到批复后，履行相关考察、任命程序。

二是规范流程重点领域风险防控。通过制度约束、规范流程，加强日常营销过程各个环节的严格审查把关，严格落实监管流程，并注重合同履行过程，包括产品发运、货款回收、结算、纠纷处理等环节的管理和监督。在价格管理方面，成立了价格管理委员会，收集信息，及时研究，适时调整，并形成决议后上报集团公司价格委员会。同时，我们还与用户双方共同签署了廉洁承诺书，明确了合同履行过程中的廉洁自律要求。重点做好“三公”经费监督，尤其对各部门费用包干情况进行监督，月通报，季考核，奖罚兑现。

**廉洁教育具有自身特色，形成了较为独特的廉洁文化格局。主要内容是：“四个一”日常警示教育常态化。即：每日“一发布”，每月“一提醒”，每季“一讲堂”，半年“一预警”，通过微信、警示教育、廉政讲堂、预警信息以及制作ppt□沙画、廉洁视频等教育方式，增强党员干部的纪律意识和廉洁意识。在抓好日常学习的基础上，我们还重点开展了六项主题教育活动。

一是“温”誓词，忆初心，理想信念永牢记。通过重温入党誓词，使全体党员受到了一次心灵的洗礼，始终牢记入党誓词，不忘初心，坚定理想信念。

二是“观”基地，驻廉堤，警钟长鸣细思量。组织科级以上干部和重点岗位人员赴晋中参观预防职务犯罪廉政教育基地，接受警示教育。并撰写了心得体会，进行了党章党规党纪答卷。

三是“听”忏悔，报预警，廉洁自律守底线。分公司通过组织党员干部观看专题片、警示录等，聆听有关严重违纪违法干部的忏悔录，以案说纪、以案明纪。

四是“征”廉文，扬正气，学思践悟守清廉。分公司纪委开展了“学思践悟守清廉明责尽职做表率”演讲征文活动，共征集了演讲稿40余篇，评出了优秀组织奖1名，个人一等奖1名，二等奖3名，三等奖6名，优秀奖若干，进行了表彰奖励。

五是“讲”廉事，树典型，明职尽责作表率。在广泛征集演讲稿的基础上，选拔优秀选手开展了以“身边人影响身边人，我夸我的身边人”为主题的演讲活动。我公司2人参加了集团公司举办的主题演讲比赛，1人获奖。

六是“诵”家风，传警句，修身齐家好传统。分公司纪委开展了“诵”家风活动。参加人员每人写一句话讲述自己家优良传统和家风家规，由纪委收集后以抽签形式再由他人代以朗读，使每个家庭的优秀清廉家风在分享中得以传颂和传承。同时，还通过组织“拥军拥属兴运销、家风家训扬正气”主题朗诵比赛，将“勤俭承家风，清廉为镜鉴”家风家训教育活动嵌入纪念建军90周年和青年文化节，通过更多的运销人参与、传承，使“传承优秀家风，激发一生正能量”正气种子在**党员领导干部、青年人才中生根发芽。

一年来，虽然努力工作，取得了可喜的成绩，但工作中仍然

存在许多不足，对**领域监督还有不到位的地方。今后我们要在抓好党风廉政建设，进行营销领域风险防控方面进一步加大力度，特别是在目前**省国企改革、转型、发展进入了新阶段，集团公司面临新的机遇和挑战的关键时期，我们纪检监察系统更应该忠诚履职、勇于担当，贯彻落实党的十九大战略部署，不忘初心，牢记使命，加大监督执纪问责工作力度，营造风清气正、团结和谐、干事创业、开拓进取的良好生态和环境，谋求企业更高、更远的发展前景和未来！

国企工作报告励志诗句篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

各位代表、同志们：如今，我代表中国xx公司纪律检查委员会，向xx公司第xx次党员代表大会作纪委工作报告，请予审议。

xx年成立以来，公司纪委坚持以***新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、***历次***精神和***重要讲话、重要指示批示精神，全面落实集团纪委、公司党委党风廉政建设和反腐败工作部署，切实增添“四个意识”、坚决“四个自信”、做到“两个维护”，认真履行监督执纪问责职责，着力发挥监督保障执行、促进完善进展作用，持之以恒正风肃纪，坚决不移惩治腐败，不断稳固公司风清气正的良好政治生态，党风廉政建设呈现出稳中有进的良好态势，有力促进了公司质量效益进展。

〔一〕政治监督不断强化，风清气正气氛成型。公司纪委严格履行帮助党委推动全面从严治党、加强党风廉政建设工作责任，不断加强政治监督质效。督促各级党组织及党员干部学懂弄通***新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻落实***重要指示批示精神，做到了党***决策部署到哪里，政治监督就跟进到哪里。持续跟进“不忘初心、牢记使命”、党史学习教育等党内集中学习教育的监督检查，确保党***和

上级党组织各项要求落实落地。加大对“油公司”模式改革、弘扬严实作风及疫情防控监督力度，确保公司重点工作支配执行到位。主动协作集团党委巡察，对xx家被检单位资料的完好性、精确性准时检查，对整改状况全程监督。指导基层支部层层签订党风廉政建设责任书，严格执行党风廉政建设年度报告制度，对新提任干部开展“六个一”廉洁从业教育，有力促进公司上下形成风清气正的政治生态。

〔二〕驰而不息正风肃纪，监督执纪顽强有力。坚持把落实***八项规定精神，纠治“四风”作为长期的、系统的任务来抓。对党员干部婚丧喜庆、经商办企业等状况的监督做到全覆盖、零容忍，将防范“四风”的制度笼子越扎越紧。围绕公司党委部署和公司重点工 当前隐藏内容免费查看作做深做实日常监督，注重发挥业务部门监管职能，通过前后线视频联动、书面函询、一对一谈心谈话、状况报告等方式开展了疫情防控、后勤管理、提质增效、土地复垦等专项监督检查集xx次，觉察问题xx项，准时整改xx项，限期整改xx项。五年来共下达《纪律检查建议书》xx份，提出工作建议xx项，推动企业规范化管理水平不断提高。xx年以来，共查办各类问题线索xx件，经核查虽未觉察违纪违规问题，但从合规管理和对干部负责的角度，明确提出了处理意见并催促整改。重点对公司“xx”爆燃事故、审减工程结算款不按时、后勤管理、车辆修理各环节不到位等苗头性问题提出处理意见，催促推动职能部门落实监管责任，以强监催促强监管，推动“惩治极少数”向“管住大多数”拓展。落实“三个区分开来”，精确运用“四种形态”，累计开展谈话函询xx次，集体谈话xx次，通报批判xx次，给予组织处理xx人，岗位调整xx人，真正促进惩办极少数、教育大多数渐成常态，准时做到早提示、早教育，到达问责一个、震慑一批、教育一片的效果。

〔三〕深化开展廉洁教育，勤政廉洁化风成俗。深入开展纪委委员为基层单位培训、授课活动xx次，组织公司上下传达学习上级通报案例xx次，点名道姓曝光xx查处的典型案例xx

余件，组织开展刘永贵受贿案、谭巍贪污案专题警示教育，组织观看XXXXXXXX案件警示教育片，组织党员干部参观XX市反腐倡廉警示教育基地，用身边事教育身边人，强化教育效果和震慑作用。持续开展“送廉洁下基层”主题系列活动，累计下发廉洁教育书籍和警示光盘XX份，组织学习警示教育专题片XX场次，参会人员达XX人次，撰写心得体会XX份。参与XX公司《关于“黄赌毒”问题在XX企业的现状和治理》课题商量工作，开展“黄赌毒”及酒驾醉驾专项警示教育活动，强化了自我从严、全面从严治党的思想自觉。加强“XX”公众号推送，开展“知纪守纪、崇廉倡廉”廉洁文化作品活动，营造了崇廉尚廉的深厚气氛。

〔四〕自身建设做实做细，规范纪律管在日常。制定了《疫情防控违纪违规行为追责问责暂行规定》《关于弘扬严实作风落实状况追责问责实施方法》等XX项制度，扎紧制度笼子，让权力不脱轨、不越界。审核修订XX个机关部门的《监管责任清单》，厘清监管责任，强调管理职能，提升业务部门规避风险的能力。组织公司纪检干部开展业务培训，抓好《关于推动党支部纪律检查委员发挥作用的实施方法》在基层党组织的贯彻落实，聚焦监督执纪主责主业，精确把握政治方向。选派XX名专职纪检干部参与集团公司党委巡察及执纪审查实践锻炼，通过进组培训，实践锻炼的方式增添自检能力。深入开展严实作风教育，促进纪检干部注重自身素养建设、加强理论学问学习，以自我革新带动自我完善，到达自我提高，实现自身跨越，进一步树立忠诚洁净担当的良好形象。

党的***X中X会全面总结党的百年历史阅历，着眼第二个百年，对全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争提出新的更高要求。这就要求我们要深刻领会***提出的新思想新论断新要求，坚决不移、一以贯之地贯彻落实全面从严治党战略方针，增添斗争意志和本事，一体推动不敢腐、不能腐、不想腐，坚决把反腐败斗争进行到底，在确保基层党组织政治引领力、党员战斗力上发挥更加突出的监督保障执行作用〔XX党委在”

新起点上，将弘扬严实作风作为做好”的有力抓手和根本保障，这就要求我们在监催促进引领上发挥更加突出的作用。公司党委立足“十四五”及今后一个时期的长远进展，提出了坚持党的领导，加强党的建设，以高质量党建引领高质量进展的中心任务，这就要求我们进一步统一思想、快速行动，进一步提升案件查办质量和执纪安全，进一步抓好政治监督、提高监督效能，搞好各项监督工作，为公司高质量进展提供铁的纪律保障。

在充分确定成果的同时，也要清醒的看到差距、缺乏和问题，主要有：一是一体化推动“三不”机制存在不均衡问题。没有充分完善制度，还存在空白缺位的现象，各项监督方式统筹连接的不够，群众监督、言论监督的作用没有有效发挥。二是监督责任落实的还不够均衡。专职纪检干部人员新，业务能力和工作阅历缺乏，部分兼职纪检干部对责任任务了解不多，不知道作为纪检委员应当履行的岗位职责和工作要求，履责不到位。三是个别部门监管责任落实不到位。重点领域、重点环节缺少阶段性的监督检查，导致近年来在党委巡察、专项审计、内部检查等过程中，觉察了一些问题，个别人员也由于各种缘由受到了相应的组织处理。这些都说明，公司违纪、违规问题的苗头仍不行忽视，形势不容乐观。我们要以实事求是的看法和敢于斗争的精神，在今后的工作中不断加以解决。

今后一个时期，公司党风廉政建设和反腐败工作要坚持以***新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和***历次***精神，以及***纪委***历次***精神，全面落实集团纪委、公司党委党风廉政建设和反腐败工作部署，坚决捍卫“两个确立”、增添“四个意识”、坚决“四个自信”、做到“两个维护”，紧紧围绕“高质量进展”工作主线，一体推动不敢腐、不能腐、不想腐有效机制，针对点多线长、人员分散的实际状况，织密监督网络，延长监督触角，不断加强执纪问责力度。坚持纪严于法、纪在法前，贯彻惩前毖后、治病救人方针，不仅要监督“八小时内”，也要监督

“八小时外”，不仅要监督xx政策部署执行状况，也要监督地方政府政策要求落实状况，使党员干部习惯在受监督和约束的环境中工作生活，持续提升队伍政治素养，为公司高质量进展和“十四五”目标圆满实现提供顽强纪律保障。重点抓好以下六方面工作：（一）强化政治监督，推动重大决策部署落到实处。以捍卫“两个确立”、做到“两个维护”为重点，强化政治监督上下联动作用，确保上级重大决策部署落实到位、一贯到底，确保政令畅通、令行禁止。坚持以***新时代中国特色社会主义思想和对xxxx重要讲话和指示批示精神为重点，结合多地办公实际，通过视频联动的形式开展“三会一课”、主题党日、沟通研讨等学习，统一思想、指导实践，主动稳妥推动各项工作。通过走访沟通、交叉联动监督、下沉指导等方式防止各单位对上级政策的宣贯、部署“层层递减”“变相打折”。通过出台制度规范、述职述廉、约谈提示等方式，进一步压实主体责任，规范“一把手”权力制约，增添“一把手”自觉接受监督、自我进行监督的意识。围绕执行xx公司、公司重点决策部署开展政治监督，把政治监督同党史学习教育实践活动、新时代岗检等工作有机结合，加强统筹协调，推动监督落地，确保各项政策落实落细。

（二）强化监督体系，切实把严的主基调牢固树立下去。坚持严字当头、全面从严、一严到底。进一步完善党风廉政建设责任体系，认真落实党委主体责任、书记第一责任人责任和纪委监督责任，发挥基层纪检委员“前哨”作用，将压力层层传导。在监督的重点内容上寻求转变，突出监督的再监督有效工作机制，对再监督的重点内容重新进行定义，加强对职能部门履行职责特别是业务监管职责的监督上，总结以往共同开展监督、发挥各自职能作用的阅历做法，提升觉察问题的能力和监督管理的能力。探究网格化管理的监督模式，形成党委负总责、班子成员一岗双责、机关职能部门层层负责的监督网络，搭载“纪检监督、群众监督、言论监督”相结合的监督方式，多渠道、全方位、多领域收集问题线索，

编织无死角监督网络。通过纪委定期函询抽查、畅通乙方队伍问题反映渠道、建立纪检委员岗位职责卡等方式，确保监督网络全覆盖、不断线。对党委巡察反馈、专项审计、新时代岗检、法律纠纷等过程中觉察的问题分析梳理，通过谈话函询、监督提示等方式倒逼监督责任落实，对有可能存在的违规违纪问题坚决查处，绝不姑息。

〔三〕强化重点加强监督，确保监督职责一以贯之。催促基层党组织深入分析研判巡察反馈问题，将党委巡察作为抬高站位、提升标准的重要手段，将问题整改落实作为改进作风、推开工作、加快进展的强效行动，催促相关单位和部门建章立制、堵塞漏洞、防控风险。从各级领导班子贯彻落实状况、基层员工执行状况入手，认真查摆，深入剖析，既要対好的做法好的典型推广运用，也要对慢作为不作为的问题分析整治，保持“行百里者半九十”的清醒，打牢严实作风工作基础，长期坚持下去。加强与地方纪委监委的协调协作，加强联动，建立健全信息共享、线索移交等工作机制，拓宽渠道深挖案源，对权力集中、资金密集、资源丰富的重要岗位和关键环节主动嵌入，分析核查，对存在问题的单位及个人坚持“一案双查”，严峻追责问责，推动监督具体化常态化，切实提高监督的实际成效。

〔四〕强化正风肃纪，不断推动作风建设向严向实。持之以恒落实***八项规定精神，坚决防止形式主义、官僚主义滋生扩大，坚决防止享乐主义、奢靡之风反弹回潮，重点整治队伍中的“懒、散、虚、庸、腐”等问题。对因形式主义、官僚主义产生恶劣影响和重大损失的问题立案调查，既追究当事人的责任，也追究党组织履行主体责任方面的责任。做好重要时间节点的廉洁提示，对歪风陋习露头就打、反复敲打，进一步稳固违规操办婚丧喜庆、违规吃喝、奢侈浪费等问题整治成果。加强对党员干部八小时以外社交圈、生活圈、休闲圈的“明察暗访”，发挥单位第一责任人、分管领导和群众的监督职责，通过廉洁家访、征求意见书、座谈会等形式了解把握党员干部廉洁自律、社会交往、家庭生活等状况，

催促党员干部保持良好的形象作风。同时做好党员领导干部的爱护和关爱，爱护干部干事创业的主动性，旗帜鲜亮地为敢于担当的干部担当，为敢于负责的干部负责，对诬告陷害行为严惩不贷。主动探究不敢腐、不能腐、不想腐一体推动的有效载体、具体方法，不断取得更多制度性成果和更大治理成效。

〔五〕强化廉洁教育，持续营造新风正气的良好气氛。

持续开展党纪条规和警示教育活动，宣贯党***及上级党组织关于全面从严治党的工作部署和最新要求，展示公司在党风廉政建设和反腐败工作上取得的成果成果，营造风清气正的良好气氛。将廉洁教育和廉洁提示作为基层党员大会、干部大会、生产安***的重要内容，确保警钟常鸣。持续开展“面对面”廉洁教育下基层活动、参观警示教育基地、融合微信转发案例分析等方式开展教育活动，让廉洁教育日常化、常态化、生活化。邀请党员干部家属为党员干部写廉洁寄语，开展“家风故事”评选，定期为党员干部发放口袋书、党建廉政教育书刊，利用电子屏、网页、新媒体等方式进行宣扬展播，让党员干部在家庭的感召下、组织的关心下自觉增添廉洁意识。擅长运用案例剖析、警示教育片等内容，推动警示教育从“大水漫灌”走向“精准滴灌”，让党员干部自觉树立高压警线，切实营造崇廉尚廉、新风正气的良好气氛。

〔六〕强化能力素养，进一步提高执纪监督问责能力。

常态化抓好纪检系统理想信念和党纪党规常常性教育，坚持打铁必需自身硬的原那么，从贯彻落实***精神、上级部署要求等方面找准定位、开展工作，加强政治领悟力、政治推断力和政治执行力。注重把理论学习与实际工作结合起来，主动推举纪检干部参与xx党委巡察、执纪办案等工作，通过以巡代训、以案代训，拓宽思路眼界，提升业务水平。加大严管严治、自我净化力度，严格把握纪检干部政治属性，突破“面子关”“老好人关”，杜绝跑风漏气、政治不纯、品

德不端的恶劣行为，扎紧织密制度笼子，坚决防止“灯下黑”。坚持把队伍建强、让干部过硬，带头做到“三老四严、四个一样”，切实增添履职能力、强化纪法意识，努力打造忠诚洁净担当的过硬队伍，不断推动纪检工作高质量进展。

同志们，“当好标杆旗帜、建设百年xx[]是*****对我们的政治嘱托，更是我们义不容辞的责任担当。我们要认真贯彻落实集团党委、纪委的新部署新要求，在上级纪委和公司党委的顽强领导下，落实政治责任，强化执纪问责，以更加严实的作风，更加昂扬的斗志，更加优异的成果迈进新征程、建功新时代！

国企工作报告励志诗句篇三

由于业务内容较为繁杂，为既保证工作效果、又实现忙而有序地工作状态，对常规工作的业务运行模式进行了规范。

二是严肃工作纪律、严守审批程序，严格遵守文书业务以及保密人员工作纪律，工作中做到不跑风、不漏气，不该说的话不说，不该做的事情不做，做到对单位负责、对领导负责、对工作负责、对自己负责；由于目前中心没有各部门的业务专用章，中心行政用章使用率非常高，为避免出现公章误用现象，建立了公章使用档案，严格公章管理，对于各部门常规报表经中心领导审批见签字后用印，除此以外的其他情况在见到签字后与签字领导沟通确认，予以用印；不轻易开具介绍信，开具介绍信时，必须部门领导或具体执行人员阐明具体原因，根据业务内容实际予以办理，并对介绍信的存根予以留存；树立节约意识，机关库管工作做到按流程操作、按规定办事，领取物品时在一次性领取量上加以控制，做到少量领取，认真登记，对于需报销办理的出入库手续，坚决执行出入库经手人、主管领导签字制度，层层负责、层层把关。

三是抢先抓早完成常规资料的编制、编报，基于20xx年的工作实践，按照原石化总厂、现石化公司可预测工作内容，按照

“紧急性工作优先、预定性工作抢先、临时性工作争先”的原则，制定自己工作计划，依据年、季、月、周的执行节奏以及随机任务要求，逐项完成了基层建设、企业管理、610、信访管理、综合治理、计划生育、爱卫等426份基础资料的编制和规范；编写上交了一年一度的《餐饮服务中心年鉴》；第三次修订完善了《餐饮服务中心管理制度汇编》，包括5个模块、62个岗位、75项内容、1431条款，对新增岗位相关制度进行填充，已下发到各基层单位。

努力做到干一样、通一样、精一样，为业务平台的整体提升提供必要条件，根据公司职能部门出台的执行业务新标准，在工作中，努力突出行业特点，不折不扣的贯彻落实。

一是爱国卫生管理□20xx年年是大庆市争创国家卫生文明城市的关键年，基于石化企业现场管理已经具备良好基础的实际，本次主要突出20xx年—20xx年年空白资料的补建与规范；作为特殊卫生管理行业，公司多次强调餐饮中心是被查单位中的首选，在工作进行中也确实遇到了很多问题，其一同一项工作指导部门多，包括市旅游局、龙凤区卫生防疫站以及公司爱卫办等；其二布置工作不同步，即便是同一项工作不同部门提出的执行标准也不同；其三落实单位不合程序，我们谨遵各项工作由中心贯彻到各基层，层层落实，而作为市和区的职能部门按照中心成立前的工作惯例一步落到基层，使整体工作被动且杂乱无序；其四包括公司爱卫办在内的管理部门均在边执行边探索中不断提升工作标准，对已建资料体系不断地推翻更新，工作量非常加大，各宾馆酒店工作也很茫然，基于这种情况，我们与公司爱卫办沟通，建立统一的资料样本下发到基层单位，各单位再根据本单位实际可用的用，不可用的简单修改，使繁杂的工作落实到基层相对简约化很多，切实起到了落实工作“指导基层、服务基层、方便基层”的核心理念，经过近三个月的努力，现中心爱卫资料管理模板非常清晰，这项工作也多次得到公司爱卫办的表扬与肯定，中心部分资料也作为公司共抽取的七家代表被报送到龙凤区职能部门存档待查。

一是参加了原总厂经理办举办的一对一秘书轮训班。对“公文行文标准规范”，“公文写作流程规范”，“秘书工作实务规范操作流程”，“秘书文字处理工作须知”，“日常学习积累法”，个人、集体事迹材料以及工作总结经验介绍等文本形式有了进一步的了解和掌握；在理论学习的基础上，加强实践能力学习，培训期间，主动参与到大庆石化绿化会议的筹备工作，对于会议的组织、安排、资料准备等细节执行标准有了一定的认知和了解，为日后工作积累了较为直观的感知性经验。

二是认真学习“_”内容，“_”是我国近期工作的行动纲领，精髓内容也势必成为石化公司和餐饮中心工作中应该掌握的必要内容，对这一部分内容自己也合理安排时间进行学习，并下载相关资料，随时学读备用。

国企工作报告励志诗句篇四

固并深化了自身的理论修养。同时，我积极参加上级机关、部门组织的各项活动，先后获得了市司法局组织开展的“_”征文比赛二等奖，县组织的“做科学发展观的忠实执行者”主题征文活动三等奖，县微型党课比赛三等奖等荣誉，并有幸成为县普法讲师团、县微型党课宣讲团成员，这些机会进一步丰富并拓宽了我政治理论知识。

如果说政治理论学习是钢，那么专业技能是铁。因此，我步入工作岗位后，不断加强自身的专业知识和业务技能的学习与提高。在工作之余，经常会有针对性地学习、查阅有关法律知识，使理论知识与工作实际相对接。平时碰到问题、出现难题时，虚心向领导、同事请教，努力使自己在尽短的时间内熟悉工作。在日积月累中，我很快掌握了司法行政专业技能和基层业务知识，熟练通晓了司法行政的各项工作内容。到宣教科工作之后，我更加注重法律知识和工作技能的学习。购买了许多法律书籍为自己充电。在领导和同事的关心下，我在材料的整理、文章的撰写、活动的组织等方面有了很大

的提高。

二、在本职工作的践行上，把握好力度和高度

安排，有时候加班加点，确保“两手抓”、“两手硬”。在协调群众之间的关系中，始终本着服务的理念开展工作。在调解咨询过程中，我深深体会到，国家公务员办事并非都是，更多的时候应该是一种服务。我深深体会到，本着服务的态度去办事，得到的是群众的信任与爱戴，工作的成就感油然而生。

宣教工作是我的发展，也是我逐渐成熟的印记。普法教育工作也让我受益匪浅。各种材料的撰写，提高了我的写作能力；经常性地给不同对象上法制课，练就了我的思维与胆量；许多大型会议的筹备与召开、各类活动的组织与开展，加强了 my 的协调组织能力。在这期间，我参与组织了领导干部法律知识任职资格考试，中层干部学法用法考试，县委理论中心组学法，迎国庆大型法制文艺晚会，“法律六进、共促发展”，“送法下乡”，法制宣传服务重点工程、“12·4”全国法制宣传日等活动。

不稳定的人员，主动上门走访，使他们在思想上进行矫治的同时，在生活上给予温暖，并能真正回归社会。

三、在廉洁自律的操守上，把握好大度与适度

自律是干部必须具备的最基本的素质，廉洁是干部必须操守的基本要求。唯有廉洁自律，才能坚定理想信念，筑牢拒腐城池，固守干部风范。作为年轻的干部，更是要深刻认识到廉洁自律的重要性。在思想上，守得住社会主义坚定信念这一根本，经得起金钱与权利的诱惑，保持好知足常乐的平和心态。在工作上，严格要求自己，从不计个人得失，始终把服务放在首位，真正做党和人民信得过的好干部。在生活上，不断加强自我约束，从细处着手，自我警省，自我敲打，自

我鞭策，坚持用公平之心做公平之事，真正做到以心养身。

四、存在的问题和不足之处

回顾近年来的工作，我取得了较大的进步，但同时也认识到自身的不足之处。一是虽然有一定的基层工作经验，但是处理一些基层的重大疑难问题经验不足，欠缺独挡一面的能力；二是自身的写作能力虽然有一定的提高，但是理论功底还需进一步加强，理论与实践的结合力不够；三是还需要进一步加强基层工作的新闻宣传力度，尽可能增加高质量的工作信息。

国企工作报告励志诗句篇五

按照会议安排，下面我就**年国有企业党建工作情况及下一步安排作一简要汇报，请评议指正。

一、上半年工作总结

今年以来，国企党工委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党委关于组织工作的部署要求，按照“整体推进、重点培育、全面提升”的工作思路，以巩固提升“1116”党建工作体系为抓手，即围绕一个工作核心，健全一套制度、建设一个体系，通过“固本强企、机制治企、品质提升、能力提升、清廉国企、铸魂聚力”六项行动的落实，以实施“四强四优”、“联创联建”党建创建活动为载体，形成总揽全局、协调企业整体工作的领导体系，全面夯实国有企业党建工作。

（一）坚持党对国有企业的政治领导，充分发挥国有企业党组织的政治核心作用。

一是严格落实《中国_国有企业基层组织工作条例(试行)》，所出资企业符合要求的均已建立党组织，确保党统领国企、国资改革和企业高质量发展全过程；并按照“双向进入、交

叉任职”的领导体制，要求党组织书记、董事长“一肩挑”，符合条件的党组织班子成员均通过法定程序进入董事会、监事会。

二是厘清不同决策主体的权责边界，规范党组织、董事

2 会、监事会、经理层运行，全面提高企业管理水平和决策效率。现各党属国有企业及其重要子企业均已研究制定了本企业党组织前置研究事项清单，并严格执行相关程序审议“三重一大”事项。

三是坚定不移推动党的领导融入公司治理向基层延伸，自上而下落实“党建进章程”。目前，***家党属国有企业及下设子公司已全部将党的组织内容写入公司章程。党工委已将此项工作纳入经营业绩考核，有效推进党的领导与公司治理有机统一，充分发挥党工委把方向、管大局、保落实的领导作用。

3 企改革中出实招、见实效，整体从制度设计上将党的领导嵌入于公司治理全过程，保证党组织“把方向、管大局、保落实”作用发挥，实现党对国有企业的政治领导、思想领导、组织领导的有机统一。同时，根据*****党属国有企业改革三年行动方案工作台账，草拟了《党属国有企业全面从严治党主体责任清单（试行）》、《*****党国有企业“三重一大”决策程序的有关规定（试行）》、《党国企党工委全面落实意识形态工作责任制的实施办法（试行）》，持续跟进国有企业改革工作。

（三）大力加强党组织建设，全面夯实国有企业三年改革的工作基础。根据已经制定下发的《_*****党国有企业工作委员会关于进一步加强党属国有企业党建工作的通知》，一是根据市级下发四强四优“评定细则”，通过在服务一线设立党员先锋岗、志愿服务队等方式、深入推进创先争优活动，并将此项工作纳入考核，积极将国企党组织打造成政治引领

力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强的四强党组织；党员中树立政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优的四优党员。今年 4 月份，**集团被评为全市四强党支部，**公司热源厂脱硫脱硝技术人员被评为四优党员。

二是严肃党内政治生活，最大程度地将广大党员干部的积极性、主动性和创造性充分激发出来，增强党员干部创业的活力。通过“三会一课”落实党员对党内事务的知情权、参与权、选举权、监督权，充分发挥党员在党内生活中的主体作用，积极稳妥提高党内活动的实际意义。

4 高度重视发展党员工作的重要性，严格按照各级党组织发展党员的具体要求，特别是从产业工人、高学历、高技能人才中有计划地吸收优秀分子加入党组织。现党属国有企业共有党员 478 人，今年共发展党员 31 人，其中产业工人占 ，高技能人才、高学历人才占 。

（四）始终坚持创新驱动，聚焦党建引领国有企业业务发展。一是重点解决党建工作与业务工作“两张皮”的问题。创新提出国有企业“联创联建”活动，即通过业务相近的国有企业签订“共建协议书”，以共建单位“三会一课”、主题党日等活动，加强党员思想政治教育；并通过党组织“联”，实现“带”业务、“创”先进的目标，提升国企经济效益，打造党建与业务“同频共振”的党建模式，为扎实推进企业合作项目建设打下坚实基础。其中，***集团带动共建单位在***地种植睡莲，使东、西红海子水质得到很大提升，进一步加快推进了水体治理工作。

二是根据今年党史学习教育，制定下发《_*****党国有企业委员会关于印发党史学习教育的工作方案的通知》，紧紧围绕“我为群众办实事”活动，在***公司打造“铸红心建园林”党建品牌阵地建设项目，全面深化国有企业品牌创建工作。截止目前，国有企业均建立“我为群众办实事”项目清单，共解决烦心事揪心事 149 件。

国企工作报告励志诗句篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

三年来,我公司工会紧紧围绕中心任务,全面落实上级公司工会工作思路,牢牢巩固“两学一做”学习成果,坚持明方向、提素质、强组织、鼓干劲,发挥新优势,有情操作,积极作为,有效维护和谐劳动关系,切实以实际行动助推企业经济工作再上新台阶。下面将三年来的工作回顾如下。

一、不断改进工作方法,加快民主管理建设进程。

几年来,我公司工会工作在党组织领导、行政负责、群众参与、监督的大方向下稳步提升。每年都按质按量完成当前隐藏内容免费查看上级公司下达的各项任务指标。随着上级公司对工会工作人员培训力度的加大,工会工作人员在知识的学习与积累方面也在不断加强,工作水平得到提升,工作方法上也得到了有效改进。民主管理工作在形式上,由单一的职工大会,逐渐增加了座谈会,职工献计献策、不计名提意见等形式;在工作细节上,也考虑得越来越周密,诸如在先进工作者、优秀青年等评选活动,领导绩效考核的测评开展等各种活动中,为了消除职工表达意愿的多种顾虑,由原来的鼓掌通过,举手表决等方式一律改为不记名投票的方式,尽可能使职工充分享受知情权、表达权、参与权和监督权。此外,大力推行企务公开,将公司的生产经营、职工利益情况等都通过职工会员大会、橱窗展示等形式向大家公开。

二、关爱职工、增强职工工作的幸福感和愉悦感。

在上级公司工会的指导和带动下,我们利用工会工作优势不断引导职工用实际行动时时强化“爱岗敬业,优秀高效”的企业精神,并且使其成为职工奋斗的价值取向的思想主流意识,使职工思想和行动尽快统一到公司的发展要求上来,形成对外重合同、守信用、讲原则对内团结友爱,忠于职守

的企业文化氛围。另一方面，在企业经济不断发展的同时，我们更关注职工的精神需求，不断丰富活动载体，使大家在紧张的劳动之余身心得到放松，以更饱满的精神状态投入到下一步的工作中去。比如，我们工会积极推动运动健身理念，为职工打造了乒乓球室、健身器材室及羽毛球场地，并适时组织职工春季、秋季趣味运动会，尤其是今年又专门成立了羽毛球活动小组，在外面给职工租赁了专业场地，将体育健身活动推向高潮。这些集体活动虽然只是企业文化中一个方面，但在我公司起到了较好的活跃气氛、促进沟通联系和凝聚人心的作用，使大家工作的幸福感和工作的愉悦感不断提升，职工爱企如爱家，对促进公司整体工作的进一步开展起到了积极的推动作用。

三、发挥工会作用，使工会成为职工们真正的“娘家”

第x届工会小组成员三年来积极投身到基层一线，听取职工们现实需求，制定了相关制度，并积极实施。如1、这几年，有老职工去世，公司工会组织相关人员参加吊念大会，并送去花圈以表哀思。2、在职工生病住院期间，公司领导组织看望，嘘寒问暖，送去问候。3、20xx年工会给职工生日祝福补贴从以前的x元增加到x元，以表祝福。4、在三伏天来临之际，公司工会还实行了“夏季送凉爽”行动，保证了公司每一位职工在炎炎夏日都能感觉到公司领导的关怀。5、在保证公司职工工作顺心之余，还为职工家庭和谐努力着，如这几年在春节来临之际给每位职工发放电影券等。

四、完善制度建设，保障职工的合法权益。

我们第x届工会小组，在上任后，初步完善了各种工会制度，如：工会章程、工会提案制度、职工大会流程、换届选举流程、工会会费及工会经费使用规定等，并做到每年根据国家法律规定及公司实际情况进行修订，有效的保证了职工合法权益。

五、加大培训力度，进一步提升职工队伍整体素质。

根据公司业务发展的需要，这几年来，工会工作者们紧紧围绕《工会工作知识80问》《工会工作手册》等学习资料，进行了认真的学习和讨论和考核，使工会理论知识更加扎实，工会工作更加的完善。例如：精心策划了研究适合公司发展的培训学习活动，重点就每年的形势任务需要，积极配合人事部门成功举办了五四主题茶话会“舒展青春该有的模样”、“三八妇女节”、“讲文明树新风爱环境踏青”、“传承五四精神爬长城”、“消防安全培训”等各种活动，使大家在思想认识和工作能力在实践中得到了提升。这些对于正常业务工作开展和安全生产都有着实际促进和推动作用。

六、加强工会组织建设，促进工会工作上水平。

工会由于人手少，任务重，从工会主席及到委员都同时分担着人事、财务、办公室、业务等工作。虽然精力有限，但工会工作刻不容缓，依然要不折不扣的干好。一直以来，我们工会工作人员也深感自身存在着诸多欠缺，大家凭着自强不息、勤奋好学的作风，由浅入深，在干中学，在学中干，工作方式不断创新，工作热情日益高涨，顺利完成了各项工作。上级公司举办的各种培训，我们都积极派人参加。回来之后，大家还要一起学习，分享课件，互相讨论，使理论知识密切联系当前实际，积极配合党建完成公司交办的各项业务工作。

总之，第x届工会委员会成员在构建和谐企业，促进经济发展方面投入了相当多的精力，但不足之处仍然很多。比如在工作中缺乏创新精神和创新招法；自动获取知识和经验的能力也十分有限；活动开展操作起来也欠缺招式。以后，我们还需要在上级工会及党组织的指导下继续努力工作，为公司发展做出更大的贡献。我们相信，只要我们紧扣市公司工会的安排部署，结合公司实际，着力维护职工群众的利益，依法建会，有情操作，工会工作一定会做出更大的成绩。

我的汇报完毕，谢谢大家。

国企工作报告励志诗句篇七

2019年度股东会提出了2019年及今后一个时期的宏伟战略发展奋斗目标和主要工作任务，下面是整理的关于2019年国企监事会工作报告，欢迎阅读参考！

一、召开了二届理事会第一次全体会议，学习了商会章程关于监事会职能的规定，全体监事进一步明确了自己的职责，表示要认真履行职责，做好监事会的工作，不辜负全体会员的重托和信任。

二、讨论了监事会的议事规则，严格依照章程办事。做到既要履行好监督的职能，保证商会各项工作依法照章进行(www.)保证会员大会的决议贯彻落实，又要促进商会工作的健康发展。

三、努力维护商会领导班子的团结，维护会员的合法权益。在出现意见分歧的时候，积极做好沟通协调工作。

四、对商会的日常财务开支实行监督，近一年来，未发现违反财务纪律和商会财务制度的问题。

五、参与筹备商会成立十周年庆典，保证庆典活动的顺利进行。

各位会员，一年来监事会虽然做了一些工作，但离会员的要求还很远，特别是在联系会员，反映会员的要求上，还做得不够。我们一定要在今后工作中采取积极措施，大力加强这方面的工作，把监事会的工作做得更好。

一年来，公司监事会以2019年度股东会精神为指导，紧紧围

绕生产经营、改革发展的稳定大局，全面贯彻落实公司三届三次董事会、三届二次股东会所确定的各项工作部署和工作奋斗目标，在事关公司重大决策、原则、立场上，监事会始终能够正确认识和分析公司面临的新形势、新任务、新要求，站在全力维护公司改革与发展全局利益的高度，站在维护全体股东和广大员工合法权益的立场上，以召开监事会工作会议，深入部室、车间、班组、生产一线调查了解等多种形式，征集股东和员工的合理化建议和意见，以高度负责的主人翁责任感和严谨细致的工作作风，向公司董事会及时反馈收集的各类信息及情况，并对董事会工作提出诚恳的批评意见和合理化建议。

监事会成员在参加董事会召开的会议，及其他会议时，对事关公司改革发展、转变经营方式等各项重大决策，旗帜鲜明、立场坚定，予以全力支持，全力维护公司来之不易的大好形势，积极主动谏言献策，及时提出意见和建议，为提升董事会重大决策方面的民主化、科学化、规范化水平，做出了积极的努力。监事会认真履行工作职责，依照法律和工作程序对生产经营等各项工作进行监督，为公司重大决策和奋斗目标的顺利实施以及贯彻落实提供了有力的保障。监事会成员团结一致，密切协同配合，经常保持信息沟通，做到收集反馈意见渠道畅通。同时，进一步强化了责任意识、大局意识，在各自不同的生产岗位上，带头争当执行公司各项规章制度的模范，全身心投入到大干生产任务的高潮中，以身作则，率先垂范，以不断争创新的生产、工作成绩的实际行动，有力促进了监事会各项工作的顺利进行。

2019年度股东会召开以来，监事会成员在忠实履行工作职责的同时，不断强化自身素质锻炼和提高，以高度的责任感和使命感，把切实维护股东和员工的合法权益作为监事会的工作重点认真做好。监事会监事长通过列席董事会会议，积极主动谏言献策，千方百计为顺利推动生产经营等各项工作不断取得新成绩保驾护航。监事会始终坚持正确行使监督权力，将监督工作有机融入生产经营等各项工作中，严格按照工作

职责和程序，认真办理、协调解决股东提案，有力促进了公司各项工作不断迈出新步伐。

监事会认为：一年来，公司董事会解放思想、创新思路，发扬民主，集思广益，做出了一系列重大决策和各项奋斗目标是完全正确的，2019年是公司发展史上不平凡的一年，在董事长带领下，董事会一班人坚持原则，秉公办事，采取重大事项民主讨论，广泛征求意见，使得2019年公司全年工作没有因为重大决策失误，给公司及股东，员工带来不应有的损失，董事长更是谨慎行事，勤勉做人，为公司全体员工做出了好榜样。董事会逐步完善、建立健全的工作制度和措施，是完全符合生产经营等各项工作实际的。在董事会的强力领导下，全体股东和广大员工共同辛勤劳动、团结拼搏，取得了生产经营、改革与发展的应有业绩，全体倍感欣慰。监事会在以后的工作中将不遗余力、全力以赴、全方位支持董事会的工作。监事会按照工作职能，积极参与对公司财务运营工作的监督审查。监事会认为：公司财务工作严格依法办事、制度健全、数据准确、程序规范，客观、公正、真实的反映了公司的财务状况和生产经营实绩。监事会认为：在董事会的正确领导下，各位董事、经理层组成人员能够以公司大局利益为重，恪尽职守、认真负责，使公司生产经营工作取得了一定成绩，两个文明建设工作有了新的进步，为公司2019年经济工作实现新的更大发展提供了有利的发展空间。

一年来，公司监事会严格履行《公司法》赋予的权利和义务，做到切实维护股东权益，全力推动公司改革与发展不断向前迈进，忠实履行工作职责，做了一些有益的工作，但距公司确定的各项奋斗目标和工作要求、全体股东和广大员工的期望还有很大差距，思想上对监事会工作重视程度不够，履职尽责方面做的很不到位，工作经历，经验都有待提高。我们将在今后的工作中，认真贯彻落实好董事会的各项工作部署，不断加强监事会的自身建设和监事会成员综合素质的提高，解放思想、创新工作思路、转变工作作风，加大监督检查工作力度，认真负责，扎实有效的做好监事会的各项工作，为

实现公司经济新的更大发展作出应有的贡献;为公司顺利转型及三步走战略的实现保驾护航。

1. 紧紧围绕公司2019年度股东会确定的各项工作奋斗目标和各项工作任务，围绕中心，服务大局，解放思想，坚定信心，积极主动、认真负责做好各项工作。要不断提高工作质量，积极发挥主观能动性，主动谏言献策，为顺利实现公司2019年转型升级和各项奋斗目标，努力营造奋发有为、开拓创新的浓厚发展氛围。

2. 严格依照《公司法》和《公司章程》依法照章办事。为进一步规范公司的各项规章制度，提出意见和建议，要通过列席董事会会议，定期召开监事会会议等有效途径，就全体股东、广大员工普遍关心的热点、难点问题，进行认真的调查研究，及时向董事会提出意见和合理化建议。对公司的重大决策、生产经营管理、财务管理等方面的工作，充分发挥好监事会的监督、保证职能和作用，促进公司决策程序的科学化、民主化、规范化，推动公司经济平稳较快发展。

3. 积极主动协助、配合董事会做好股东提案、督办工作，切实维护好全体股东和广大员工的合法权益。

4. 坚持定期检查财务工作，认真听取生产经营，企业管理等各项工作的汇报，及时提出整改意见和合理化建议，推动各项工作健康、有序、高效的运行。

5. 大力加强监事会的思想、组织、作风建设，努力提高监事会的履职能力、监督、议政工作水平，促进监事会工作创新能力的提高，增强监督检查的效果，认真履行好监事会的工作职能，为促进生产经营、加快改革与发展步伐起到保驾护航作用。监事会诚恳希望全体股东、广大员工对监事会的工作提出宝贵意见。

各位股东、列席代表，2019年度股东会提出了2019年及今后

一个时期的宏伟战略发展奋斗目标和主要工作任务。让我们在公司党委、董事会的坚强领导下，以党的xx大及xx届三中全会精神为强劲动力，认真贯彻本次股东会议宗旨，统一思想、提振信心、凝心聚力、团结拼搏，以高度的主人翁责任感和紧迫感，全身心投入到公司转型升级及各项工作任务中，为全力实现2019年的各项奋斗目标，胜利实现全面建设新历史重任而努力奋斗。

国企工作报告励志诗句篇八

各位股东代表，大家好！

今日□xx公司在那里召开股东大会，借此机会，我首先向在过去一年里为朗青公司的发展和壮大做出巨大贡献的各位股东和股东代表表示衷心的感谢！下头，我受董事会的委托，并代表董事会，向诸位作20xx年度工作报告，请予以审议！

20xx年对于朗青而言是机遇与挑战并存的一年，更是公司收获的一年。本年度，公司在设计院的正确领导和支持下，紧紧围绕发展经济这一目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，各方面的工作都取得了必须的成绩。在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“创新从心开始”的经营理念，同心同德、真抓实干，切实完成了设计院下达的生产指标。下头对公司本年度的各项工作予以汇报。

20xx年，公司继续围绕“争创勘察设计精品”的经营目标，坚持“创造从心开始”的经营理念，继续深入贯彻落实科学发展观，把发展经济作为公司发展的第一要务。一年来，公司在工程设计与施工、多媒体制作与演示、网络监控及软件开发等方面均取得了必须的成绩，主要项目有：天水过境段两阶段施工图设计、三抚线三屯营至唐秦界段改建工程(第一合同段)两阶段施工图设计、曲麻莱至不冻泉三级公路安全设

施设计、甘肃省水运局信息化系统工可报告及设计[]s207线靖远至会宁县际扶贫公路一阶段施工图设计、全省高速公路计重收费改造施工图设计、内蒙古省道313线兰家梁至嘎鲁图机电设计、中川、天水路、瓜州收费站情报板施工等，公司全年共完成生产任务30多项，其中经过设计院承揽的生产任务近20项，独立承揽生产任务15项。（详细情景见附表）

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是靠正确的领导和政策，二是靠广大员工的支持和严格的管理。2014年，公司结合经营管理实际，对管理制度进行了第四次修订，并制订《兰州朗青交通科技有限公司管理制度汇编》，资料涉及人事、财务、薪金、奖惩、采购、报销、质量追究、内部控制等21项，基本到达了按制度和规定办事的管理理念，公司管理逐步进入了科学管理的轨道，管理水平不断提高，同时也有效促进了劳动生产率和工作效率的提高。

由于公司20xx年的工作重心会偏向于机电施工，所以，我们会在设备采购管理、施工控制、招投标管理及资产、资质、资金（“三资”）管理上狠下功夫，不断完善相关制度，由以往的“人治”逐渐步入依制度办事、依法律办事的轨道，使公司能更好更快地发展。

一向以来，公司始终给予员工培训工作极大的重视。采取公司外派深造、个人主动学习、聘请专家授课等多种形式进行培训，同时保证每月至少两次的学习时间；在学习资料上，不仅仅注重在思想政治方面的学习，同时对于专业知识方面的学习也相当重视。资料主要包括：现代企业管理知识、专业基础知识、各门类的技术培训等，对于成绩突出者给予必须的奖励，并由公司报销相应费用。

经过学习培训，有效地提高了广大员工学习的进取性，使员工的整体素质得到了全面的提升。2014年，公司先后组织培训员工10余人次。其中，12月23日媒体部赴北京进行为期六天的公路虚拟现实软件培训影响深远，为康临路制作虚拟现

实作了充分的准备，更为重要的是为公司以后公路交通虚拟现实打下了坚实的基础。此外，公司还组织设计施工人员10余人进行了甘肃省建筑行业安全培训、罗杰康交换机技术培训等。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。xx年，在设计院的正确领导下，公司全员紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创优秀部室等活动，工会利用双休日、节假日开展形式多样的文娱活动，诸如：组建朗青自行车队、举办朗青篮球联谊赛、部门之间联谊等等。经过这些员工喜闻乐见的活动形式，极大地增强了企业的凝聚力，同时也极大地鼓舞和调动了员工工作的进取性、主动性和创造性，在公司构成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

xx年新春团拜会，公司组织了近十人的筹备队伍，利用下班休息时间及周末认真排练，经过时近两个月的紧张准备，最终，由我们朗青公司选送的两个节目均获得了优异的成绩，音乐剧《灰姑娘》获得了二等奖，相声《新潮相声》获得了三等奖。在活动中凝聚人心，在人心凝聚的氛围里发展事业，正是每一位朗青员工的辛勤努力才促成了朗青的不断发展。

国家的富强靠的是综合国力，企业的发展靠的则是综合实力。对于朗青而言，仅凭设计、施工很难取得更大的提高，有鉴于此，公司领导在xx年时刻注重提升公司的综合实力，无论是各种资质的申办，抑或大型会议的承办都是我们的工作重点。

国企工作报告励志诗句篇九

一、主要工作 （一）筑牢责任担当，切实履行管党职责。

求，公司制定了《*实施方案》《*工作推进方案》等方案*个，结合实际编制了《*工作推进一览表》《学习教育清单》细化

工作事项 30 余个，具体措施近百个，明确了学习教育的目标程序。四是切实落实“一岗双责”推进全面从严治党落到实处。公司把党风廉政建设与业务工作同步研究、同步布置、同步落实，班子成员加强了对分管单位、分管部门党风廉政建设的监督管理，召开两次党风廉政建设会议，研究《2022 年度党风廉政建设目标责任书》《履行全面从严治党主体责任清单》等文件。领导干部利用各类学习，组织观看廉政教育警示片*次，受教育人数*人次。开展廉政谈话*场次*余人次。公司持之以恒改进工作作风。紧盯清明、“五一”、端午等重要时间节点，开展廉洁教育*场次，受教育*人次。通过多种措施，领导干部高效落实了“一岗双责”责任。

（二）加强星级考评，正确引领企业发展方向。

（三）以强基提质为根本，夯实组织工作基础。

备党员*人。三是强化党费管理。公司党委规范党费管理和使用，党员自觉按月足额缴纳党费，上半年收缴党费*元，慰问生活困难党员、先进模范等*人次，并发放了慰问金。

（四）规范人才建设制度，加强干部队伍建设。

一是健全完善人才薪酬工作制度。根据*人才队伍建设相关精神，结合实际，完善制定了《公司薪酬管理制度》《公司机关绩效考核管理办法》《领导干部能上能下实施办法》等制度办法近*个，并召开职工大会进行审议通过，为规范优化人才队伍提供了制度保障。二是不断加强干部队伍建设。组织开展党建组织工作业务培训学习*场次，参加学习人员*余人次。严格执行干部选任制度，通过明确任职条件、民主推荐、确定考察对象等规范流程进行选拔。完善干部考核机制，充分掌握干部德能勤绩廉情况，真正把好干部育出来、选上来、用起来。上半年公司内部选拔考察干部*人，其中外部选拔*人，配合上级组织部门考察干部*人次。

（五）坚持党管宣传，严格落实意识形态工作责任制。

一是将宣传与意识形态工作纳入年终考核，细化完善意识形态工作措施*余项，确保各项工作措施得到落实。结合*对宣传思想工作的要求部署，下发了《关于规范新闻稿件刊稿要求及下达 2022 年新闻宣传报道目标任务通知》，进一步规范稿件质量和宣传工作重点。二是配齐配全学习资料。

结合*要求，为全体党员配发了《*》《*》等资料*余册，印发了《*知识应知应会口袋书》*余册，打下了坚实的理论基础。三是通过多种方式强化学习效果。根据安排组织专题读书班学习，开展了*知识*个专题学习，学习内容近 1 千余篇次。各党支部充分利用“学习强国”“*党员教育”等平台学习*故事等内容*余篇次。四是创新宣传载体，营造浓厚氛围。结合宣传主题，各党支部制作宣传展板，横幅标语等*余个，张贴保障农民工工资发放等资料*余份。公司积极做好新闻宣传工作，公司编制《*简报》*期，对外宣传刊稿*余篇。进一步营造学习教育的浓厚氛围。为使*深入职工群众，公司宣讲团下基层宣讲*场次，听课职工*余人次，上专题党课*场次。五是积极发挥党建带群团组织的引领作用。公司以红色精神为引领、以凝聚职工力量为目标，组织文化活动*余场次，参加职工*余人次，通过开展*知识竞赛、演讲诗歌朗诵比赛等凝聚了广大职工群众奋进新征程的精神力量。

二、存在问题和下一步打算

（一）存在问题。一是党组织建设工作制度执行的还不够深入，工作措施还不够细化。二是党组织的示范引领作用发挥的还不够明显，党员的先锋模范作用发挥还不够突出。三是结合实际高质量统筹抓好党建工作，创_建工作的思路还不够广。

（二）下一步打算。一是持续抓好党建思想教育工作。不断强化全体党员的理论水平。围绕*学习要求，教育和带领全体党员立足岗位结合实际扎实学习。二是继续加强党支部标准化建设。围绕*党建示范阵地建设要求，健全规范党支部示范

阵地建设、党员文明示范区建设。三是不断突显党支部模范引领作用。通过“党员示范岗”“党员示范班组”“党员先锋号”等载体平台，激发一线党员爱岗敬业、无私奉献的热情，更好的发挥党支部的引领作用。四是利用好各类宣传平台，丰富创新宣传形式和载体，根据宣传工作的安排部署，持续运用好各类宣传资源，加大宣传力度，营造浓厚的企业文化氛围。

机关党支部 2022 年上半年机关党建工作总结

第 2 篇

在区直机关工委的坚强领导下，机关党支部深学笃用_新时代中国特色社会主义思想，全面学习贯彻党的十九大精神，牢牢把握新时代党的建设总要求，紧扣_对提出的“两点”定位、“两地”“两高”目标和“四个扎实”要求，深入落实市委五届四次全会和区委十四届三次全会精神，突出党建带队伍、党建促业务、党建强素质，不断强化“三型”党组织建设，持续激发党员干部学习工作新动力，为加快建设国家临空经济示范区献计出力。

一、注重政治建设，强化思想引导。

核心、捍卫核心的政治、思想和行动自觉，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以_同志为核心的_保持高度一致。二是突出廉洁教育。深入推进党风廉政教育，通过学党章党规党纪、警示教育、观看专题片等方式，筑牢党员干部廉洁自律“思想防线”，让党员自觉接受监督，习惯在约束下工作生活。三是突出党建品牌创建。持续深化“政研课堂”，创造性地采取“一讲二评三总结”方式，开展轮流讲课 2 次，推荐好书 100 余册、微信推送资料 700 余份，打造成党员学习交流及提升素质的平台，10 名党员获评优秀_员。

二、注重从严从实，严肃党内政治生活。

层党组织。认真落实党内激励、关怀及党员干部联系困难群众结对帮扶制度，确定每周星期二为“扶贫日”，积极开展“五个一”活动，定期走访慰问老党员、困难群众，让其感受到党的关怀和温暖。三是着力做好整改落实。坚持对标对标，查找支部班子和成员存在的问题 14 个。建立问题整改落实清单，明确整改科室、整改责任人、整改时限、整改措施等内容，扎实抓好整改，确保问题整改到位、落实到位，真正改出成效。

三、注重履职尽责，增强工作成效。

国企工作报告励志诗句篇十

一、突出思想政治引领，增强工会组织政治性 1. 加强工会组织建设。2022 年□xxx 公司各级工会组织围绕党总支中心工作，积极适应新形势，面对新挑战，在”党建带工建、工建促党建”工作中，不断加强自身建设，发挥了工会组织的积极作用□xx 月 xx 日，召开了 xxx 公司一届三次职工（工会会员）代表大会□xx 名代表听取和审议了《工作报告》《工会工作报告》《财务工作报告》，签订《集体合同》《女职工专项集体合同》。

2. 不断强化理论武装。公司各级工会积极组织职工群众学习党的十九大精神。从强化学习、廉洁自律、做好服务入手，狠抓工作作风建设，努力把基层工会干部锤炼成听党话、跟党走、职工信赖的娘家人。为进一步强化工会工作人员政治意识、创新意识、群众意识、服务意识，组织学习了《中国工会章程》《工会法》《女职工劳动保护规定》《妇女权益保障法》《民法典》等法律法规，提高了干部的综合素质。公司工会以建设学习型工会为主要目标，确立”学习与工作相结合”的理念，共组织开展各类集中学习共 xx 次，参培职

工 xxx 人次，在广大职工群众中掀起学法用法的高潮，让职工学法、知法、懂法，进一步增强了广大职工的主人翁意识和法律意识、维权意识。

3. 全力打造思想阵地。公司所属各单位融合建强新时代文明实践站，2022 年在区域环境改善、关爱重症群众、关心儿童成长、宣传反诈反诈知识、组织文化与体育活动等领域开展服务，开展环境保护志愿服务 xx 次；为重症群众捐款 xx 次，共计捐款 xxx 元；为儿童捐书捐物 xx 次，捐书 xx 本，捐物 xx 份；宣传反诈反诈 xx 次；组织文化、体育活动 xx 次，打通宣传群众、教育群众、关心群众、服务群众”最后一公里”。

二、围绕中心工作大局，构建企业职工和谐关系 1. 民主管理工作逐步规范□xxx 公司工会严格执行《工会章程》，切实履行维护职能，组织召开一届三次职工代表大会、工会会员大会，对 xx 个先进集体□xx 名先进个人进行通报表彰。职代会召开前，开展了职工提案征集活动，共征集各种提案 xx 项，并及时进行了解决解答。发挥民主管理、民主监督作用，在推进公司国资国企改革中切实彰显了职工合法权益，签订了《集体合同》 《女职工专项集体合同》。

2. 企务公开工作高效落实。根据企业企务公开制度，2022 年各级工会对职工关爱帮扶标准、福利费用发放等 xx 余项职工关心的工作通过职代会□oa 办公平台、公示栏、即时通等形式公示、公开。进一步落实了职工群众参与民主管理的参与权、知情权和监督权，发挥了职工的监督作用。

地人社局对接政策、争取补贴，现已申报补贴 xx 万元，已拨付 xx 万元，计划申报补贴 xx 万元，惠及职工 xx 人。各级工会以根治欠薪工作为抓手，畅通信访渠道，调节劳动争议，进行了工资发放排查工作，大力构建和谐稳定的劳动关系。

4. 铸牢中华民族共同体意识。广泛深入宣传党的民族政策和法律法规，讲好民族团结故事，做好民族政策宣传工作□xx 户汉族职工与 xxxxxx 等民族同胞组成民族团结家庭互帮互助、互学互爱，使”三个离不开”“五个认同”在各族干部职工群众心中深深扎根，扎实铸牢中华民族共同体意识。

三、丰富关爱文化活动，凝聚职工智慧力量 1. 积极做好生活困难职工慰问。为了解决职工生活困难问题，为职工安心工作解除后顾之忧。各级工会不定期对生活困难、患重病、残疾的职工家属积极开展走访慰问，坚持切实维护职工的合法权益和社会稳定，做好维权帮扶工作。上半年帮扶救助困难职工群众 xx 人次，通过节日慰问、生活救助、医疗救助、募捐、献血等形式，发放帮扶救助资金和物品折合近 xx 万元。”春节”“端午”传统佳节期间，各级领导干部分别对生产一线工作职工□xxxx 进行了慰问。

2. 及时为一线职工送去温暖。在持续高温的天气下，各级工会为职工提供免费的绿豆汤，发放矿泉水、冰糖、绿豆、菊花等防暑降温物资□xx 公司工会为职工发放降温防暑抗损伤的小药箱。在五一劳动节、端午节期间□xx 工会□xx 工会为职工提供免费餐，不限量供应油香、手抓肉、粉汤、酸奶、水果、饮料、粽子等食品。

3. 大力组织丰富多彩文体活动。2022 年以来，公司各级工会积极利用有效方式途径，组织开展了”xxxx”等主题活动 xx 余场次，参加职工超 xxx 人次。通过形式多样的文娱活动，展现了职工良好的精神风貌，大力凝聚职工智慧力量服务生产经营工作。

四、工作中存在的问题 1. 面对企业经济发展新要求，职工素质技能、适应新形势的能力还需提升。

2. 面对职工群众的新期盼，各公司工会服务企业、服务职工

的举措还需进一步创新。

3. 对先进模范、优秀典型的选树工作力度还需加强，先进典型的学习宣传氛围不浓厚。

五、下半年工作打算 1. 围绕企业中心大局，发挥桥梁纽带作用，引领职工技能兴企、。

创新创效。不断做优建功立业职能，完善职工素质技能培训设施设备，开辟职工技能培训、技术创新功能区域。大力开展各类劳动技能竞赛活动，搞好技术练兵、技能比武。继续开展各类丰富多彩的培训活动，组织老同志、老专家向青年职工传技术、传品质、传精神，不断提升广大职工的综合素质和业务技术水平，进一步助力职工发挥工人阶级主力军作用。

和维稳”双促进”。不断开展安全生产、劳动保护法规的宣传教育，提高广大职工的安全意识和防护技能；做好常态化疫情防控，配全配齐防控物资，保障职工身心健康。开展好困难职工、困难退役军人等帮扶活动，为困难职工提供政策咨询、登记建档、动态管理等便捷服务。发挥好女职工委员会的作用，维护好女职工的合法权益。

3. 以中心工作为核心，以创建求实效，抓好企业文化和文明。