

2023年工作报告问题及措施 环保问题整改措施(汇总5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的格式和要求是什么样的呢?下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

工作报告问题及措施篇一

环评验收整改方案

2016年5月24日,由市、县环保局的领导和专家组对我矿环境保护设施及其进行情况进行全面验收,按照验收组的具体意见,我们对公司环保工作存在的问题和不足,我们公司领导对验收组提出的意见非常重视,立即制定整改方案,组织人员专项整改,并落实整改情况。

一、采用双碱法工艺进行脱硫;

根据环评专家组的意见,在原来单一用烧碱的基础上,改为“双碱法”除尘脱硫,采用湿式脱硫法,脱硫剂为石灰,同时提高了脱硫效率,做到达标排放,现已整改完毕,达到脱硫效果。

二、锅炉房缺少锅炉操作规程和运行记录台账;

根据现场设备设施运行和值班人员情况,编制锅炉操作规程,值班人员认真如实填写交接班记录和设备运行记录,现已整改完毕。

三、锅炉房烟囱除尘排放口和脱硫药剂没有标识牌;

根据现场设施情况在烟囱除尘排放口和使用脱硫药剂放置标识牌；现已整改完毕。

四、锅炉房煤炭脱硫渣单独堆放；

根据环评专家组的意见，我们公司在锅炉房附近硬化一块地方，单独堆放脱硫渣，现已整改完毕。

根据环评专家组的意见，我公司积极完善设施管理制度，制定管理组织机构和岗位职责，使每台设备责任到人。

通过市、县环保局的领导和专家组对我公司环保工作提出以上问题，现已全部整改完毕，为我们公司环保工作不足提供了重要指导。

山西长治羊头领红旗煤业有限公司 2016年5月26日

工作报告问题及措施篇二

以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，对照《党章》及《新时期共产党员先进性标准》，按照与时俱进的要求，对照自身党性分析材料，按照边整边改逐步完善提高的整改要求，针对个人存在的问题和不足，不断修正错误，纠正缺点，学习先进，取长补短，真正达到提高觉悟，增强党性，履行职责，以身作则，创新发展的目的，争做新时期共产党员的先进模范。

二、整改重点

(一)学习不够深入，政策理论水平不高。理论学习系统性不强，深度广度把握不够。坚持学习还不够自觉。在学习时间上随意性大，计划性不强。政策理论水平不够高，运用理论去指导实际工作不够。

(二)思想不够解放，创新意识不强。用创造性的思维方式去做创造性的工作不够。在平时工作中，执行多，创新少，习惯于按部就班，不能大胆创新，勇于开拓。

(三)缺乏与干部职工的交流与沟通。密切联系干部、职工做的不足，平时对干部职工平时要求的多，对他们的工作、学习、生活关心的少，不能经常性的开展谈心活动，倾听他们的意见、建议少。

(四)党风廉政建设方面对自己要求的标准不高。自觉接受党风廉政教育的意识不强，对有关廉洁自律规定的学习不够，有些时候执行有关规定不够严格。如对于来客招待有时执行的不严格。

(五)调查研究做的不够。深入开展调查研究时间较少，也不系统，对保护区一些情况还是不能做到了如指掌，协助主要领导决策分析还欠缺第一手资料，参谋助手作用发挥的不够好。

(六)领导艺术和领导水平有待于进一步提高。工作方法有时不够恰当，不够策略，有时不够讲究方法。在抓工作上抓的过细，不利调动其他同志的工作积极性和提高效率。

三、整改的目标及措施

(一) 针对学习不够深入，政策理论水平不高的问题。

1、整改目标：认真按学习计划进行学习，学习要有明显成效，学习中做到自觉、科学、全面、系统，使自身政治理论水平和业务水平有新的提高，。

2、整改措施：

(1)认真遵守我场制定的各项学习制度，严格学习考勤和学习

纪律，充分发挥党员领导干部的模范带头作用。

(2)制定年度学习计划，合理安排学习内容。首先，要更加自觉刻苦学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，其次要根据工作需要和自己实际，加强自然保护区、林业等业务知识的学习，不断丰富自己的知识，开拓自己的视野，扩展知识面。

(3)积极参加各种培训和集中学习，坚持自学与集中学习相结合，特别是坚持自学，进一步增加学习的主动性和实效性。做到每年写读书笔记1万字以上，心得体会3篇以上。

(4)在工作中要安排充足的时间坚持理论学习，坚持在学中干、在干中学，做到学习与工作“两不误”、“两促进”、“双丰收”。

3、整改时限：从现在起制定学习计划，学习计划于5月底前完成，并认真加以落实。计划明年底完成在参加的学习；计划用2年的时间完成会计本科专业自学考试剩余的*门课程。

(二)关于思想不够解放，创新意识不强的问题。

1、整改目标：思想进一步解放，在工作中能够克服条条框框的束缚，创新意识明显增强，能用全新的思维方式，与时俱进地开展工作。

2、整改措施：

(1)树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力。要进一步更新观念，与时俱进，开拓创新，工作中勤于思考，多发现问题，多想办法，多出路子。

(2)利用一切机会(如到中国林科院学习等机会)，积极走出去，不断开阔视野，创新发展思路。

(3)在工作中要充分发挥主观能动性，创新思维方式，改进工作方法，提高工作效率。

(4)在思维方式上突破原有的经验主义束缚，想问题办事情立足实际，大胆探索我场快速发展的方式方法，如在新时期如何开创办公室工作新局面，促进我场更快更好地发展。

3、整改时限：从现在开始，加强学习，按照我场的总体安排，利用机会到林科院等科研院所及湿地类型保护区学习充电，创新思路，开创性地开展工作。

(三)关于缺乏于干部职工交流与沟通的问题。

1、整改目标：采取多种形式加强与干部职工的交流，认真听取他们的意见和建议，达到促进个人素质提高、改进工作的目的。

2、整改措施：

(1) 建立并坚持定期与干部职工谈心制度。每半年至少与群众谈心一次，关心职工群众工作生活，倾听他们的意见、建议和批评，对群众的批评虚心接受，及时纠正和整改。

(2)加强班子成员间沟通和谈心工作，交流思想，开展好批评与自我批评，相互支持，多做补台工作。

3、整改时限：力争在先进性教育活动结束前，与干部职工谈心1次，以后每半年与干部职工及班子成员至少开展1次普遍谈心，并将谈心交心活动长期坚持下去。

(四)关于党风廉政建设方面对自己要求的标准不高的问题。

1、整改目标：党风廉政意识明显增强，能够自觉执行党风廉政有关规定。

2、整改措施：

(1) 加强对党风廉政建设有关规定的学习，进一步提高廉政意识。

(2) 加强党性修养，在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。要严格遵守党纪党规，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。增强拒腐防变的责任感和紧迫感。

(3) 严格执行党风廉政“四大纪律、八项要求”等有关规定，落实好党风廉政责任制。在工作、生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为。

(4) 自觉接受组织和职工群众的监督。

(五) 关于调查研究做的不够的问题。

1、整改目标：调查研究工作不断深入，力争解决实际问题，促进各项工作再上新水平。

2、整改措施：

(1) 加强政治理论和业务知识学习，不断提高政治理论和业务水平。

(2) 认真执行调查研究工作制度，结合工作实际，合理安排时间，多深入基层，选准影响保护区发展的题目，加强调查研究。做到每年写出1-2篇高质量的调研文章。

(3) 在深入调查、掌握第一手资料的基础上，注重在“研究”上多做文章，实现调查与研究的统一，在解决实际问题上狠下工夫。

(六)关于领导艺术和领导水平有待于进一步提高的问题。

1、整改目标：领导艺术和领导水平要有明显提高。

2、整改措施：

(1)加强对领导科学知识的学习，注重理论与实践相结合，不断提高领导水平和领导艺术。

(2)改进工作方法，提高领导水平。要注意工作方法，充分调动全体干部职工的工作积极性和创造性。

3、整改时限□20xx年年底，学习1-2部关于提高领导艺术和领导水平的著作，并将其作为一项基础性工作，边学边改，稳步提高。

工作报告问题及措施篇三

紧紧围绕中心工作，坚持依规治党与依法治安相结合，以管好党组领导班子和党员队伍为重点，充分发挥党员干部的主体作用，扩大群众参与面，切实做到对党员干部严格要求、严格教育、严格管理、严格监督，全面改进作风、严明党的纪律、严肃党内政治生活，不断巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，推动全面从严治党要求具体化、制度化、常态化，着力营造干部清正、政府清廉、政治清明的从政环境，为推动黄冈经济社会跨越发展贡献力量。

二、方法步骤

(一)宣传发动阶段(20xx年2月--20xx年3月)

1、深入学习，提高认识。成立市安监局从严治党工作领导小组，并组建工作专班。认真组织机关党员干部开展党的xx大、xx届三中、四中全会，中纪委xx届三次、四次全会精神，

系列重要讲话精神等内容的学习，明确要求，统一思想，提高认识，切实增强从严治党的思想和行动自觉。

2、深入调研，查找问题。党组各成员要带头深入调研、广泛座谈，听取群众意见，通过上级点、自己找、群众提等方式认真查找在机关政治生活、作风建设、执行纪律等方面存在的突出问题，至少要查找出3个以上的突出问题，建立台账，明确整改责任人和责任专班，做到边学边查边改。

3、制定方案，动员部署。要结合安全监管实际，针对查找出来的问题，制定切实可行的实施方案，明确工作目标、要求、具体举措和整改时限，接受群众监督，实施方案报市委推进全面从严治党工作领导小组办公室审核后，在市委推进全面从严治党工作督导组的指导下进行动员和部署。

4、公开承诺，狠抓落实。对查找出的突出问题，明确整改意见，并向群众和社会作出公开承诺。承诺的内容要具体，整改落实情况要接受党员群众的监督和评议。同时及时向市委推进全面从严治党工作领导小组办公室报送工作中的好经验和好做法。

(二) 全面推进阶段(20xx年4月-20xx年10月)

1、扎实开展理想信念教育。要强化党性教育，通过开展上党课、学党章、知党情，不断增强党员干部的党员意识和党性观念，对党绝对忠诚，在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。要深入开展“三严三实”专题教育活动，巩固拓展党的群众路线教育实践活动成果，引导党员干部严格自律。要经常性的开展法治教育，引导党员干部运用法治思维和法治方式开展工作。要加强革命传统教育，引导党员干部继承党的优良传统，弘扬黄冈革命老区精神。

2、从严落实管党治党责任。明确党组织主要负责人和班子成员管党治党职责，党组书记要认真履行管党治党第一责任，

坚持“书记抓、抓书记”；班子成员对分管领域管党治党负有领导责任，做到“具体抓、抓具体”，制定出台黄冈市安监局从严管党治党责任清单。

3、从严加强和改进党的作风。持之以恒落实中央“八项规定”、省委“六条意见”和市委“八简两风”要求，认真落实安监系统“十五不准”规定，推进作风建设常态化。注重厉行节约，严格“三公”经费管理，加大对党员干部违规违纪等问题的处理力度。切实提高机关党员干部服务群众意识，不断深化“三联三民”、“三带三全”活动，党组各成员要带头深入基层和企业，开展蹲点调研，深入了解服务对象所思、所盼、所难，并形成有针对性的帮扶措施。要广泛开展党员示范岗活动，号召机关全体党员干部立足岗位做好服务，以优质、高效的工作赢得服务对象的好评，确保服务群众“零障碍”。

4、从严选拔管理监督干部。始终坚持“两用两反对”用人导向，认真落实好干部标准，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，发挥党组织在干部选拔任用工作中的领导和把关作用。不折不扣落实从严管理干部规定，健全完善干部作风、廉洁问题提醒、函询和诫勉制度。认真执行领导干部重大事项报告制度，建立完善抽查核实联系工作机制。严格落实党政“一把手”不直接分管干部人事、财务、工程项目、物资采购、行政审批制度。建立经常性谈心谈话机制，通过个别座谈、集体座谈、随机交流等形式组织机关党员干部与干部群众开展交心谈心活动。

5、从严遵守政治纪律和政治规矩。始终把严守政治纪律、严明政治规矩放到更重要的位置来抓，坚决维护中央权威，确保政令畅通。组织开展安监系统“严纪律，守规矩”专题学习活动，有计划地开展集中学习、自学、专题讨论等活动，把纪律和规矩内化于心、外化于行，作为推进依法治安的强大精神动力。要充分发挥纪检监察机关执纪、问责、把关作用，运用督办约谈、问责追究、执纪查处、通报曝光等办法，

加强对执行政治纪律和政治规矩情况的监督。对违反“四个服从”原则、“五个必须”要求和“十个严禁”规定的，按照干部管理权限给予组织处理，构成违纪的依照有关规定给予纪律处分，涉嫌犯罪的移送司法机关处理。

6、从严夯实党的组织基础。切实抓好基层党建“3536”工作实施，巩固和提升基层党组织“五个基本”建设，发挥基层党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用、党员干部在推进改革发展稳定中的中流砥柱作用。不断加强学习型党组织建设，充分利用党员活动日、“三会一课”、中心组学习等时间开展学习，积极引导党员干部学政策、学理论、学业务，提升思想水平和工作能力，并保障学习教育常态化。切实加强机关党员队伍建设，严把党员入口，始终把政治标准放在首位，提高党员发展质量，不断增强党组织战斗力。积极开展党建活动创新，把党员活动与时代特点、与国情市情、与机关文化建设、与部门行业特点、与党庆国庆等相结合，精心选择主题，不断创新载体，通过重温入党誓词、知识竞赛、专题研讨、文体比赛等活动丰富党员生活，增强党组织的凝聚力和号召力。

7、从严落实制度治党。以钉钉子精神，狠抓机关各项规章制度落实执行。进一步完善党组议事决策规则、重大事项民主决策制度等，推动议事决策的科学化、民主化、规范化，不断增强领导班子领导科学发展的能力和水平。运行机关日常管理制度、党组中心组学习制度、党员学习教育制度、民主生活会制度、党员组织生活会制度、谈心谈话制度、领导联系基层工作制度、接待群众来信来访制度等，以制度规定来严格规范和约束干部职工的言行，强化制度规定执行力。

8、从严问责追究。认真落实从严治党要求，做到从严落实、从严监督、从严问责，坚决执行“十个一律”。对在从严治党工作中出现的领导不重视、人员不到位、措施不得力的责任人进行严格追责问责；对违纪违规的党员干部从严从快查处并进行通报曝光，始终保持正风肃纪的高压态势，以从严治

党的实际效果取信于民。

(三) 总结提高阶段(20xx年11月-20xx年12月底)

- 1、完善机制。对开展从严治党工作中行之有效的做法用制度固定下来，并积极总结、完善、提升，形成独特的从严治党的常态化机制。
- 2、及时总结。对开展从严治党工作要进行系统梳理，认真总结经验，集中展示成果，查找不足，研究制定改进措施。
- 3、开展回头看。对照从严治党的要求，逐项对开展的工作进行“回头看”，及时发现问题，查找差距。对“回头看”查摆出来的问题，纳入班子整改落实的重要内容，提出具体的整改措施，确保整治效果。

三、组织领导

(一) 强化组织领导。局机关成立从严治党工作领导小组及其办公室，具体负责综合协调和监督检查，负责抓好从严治党各项工作的落实。

(二) 加强检查督办。局从严治党工作领导小组要全面加强机关各科室、局属二级单位开展从严治党工作的指导和督办，及时传达要求、沟通信息，发现问题、督促解决，对检查督办情况及时进行通报。

(三) 抓好统筹兼顾。在全面推进从严治党工作的同时，处理好中心工作与安全监管工作的关系，把从严治党工作与具体的业务工作结合起来，做到两手抓、两促进，以从严治党的实际成效促进黄冈经济社会科学发展、安全发展。

工作报告问题及措施篇四

财务部作为公司的一个独立部门，在公司高层的领导下，财务各成员基本保持着平稳有序的工作态势。为实现公司的整体发展目标，财务部一直在改进自身的工作方法，提高核算的准确性，增强报表的时效性，并通过集团开展的纪律作风整顿教育活动为契机来为公司高层的决策提供有用的资料。

公司的业务量在不断的扩张，特别是在全球金融危机的背景下依然保持营业额的持续增长，业务发展为企业的提升注入新鲜的血液，也对公司当前的管理水平提出了更高的要求。只有人去适应企业的发展，没有企业去适应人的要求，如何适应市场变化，提高公司的管理水平？成为现阶段公司发展的主要任务之一。财务部在执行集团公司的管理制度的同时，尽管取得了一些成效，但依然存在一些管理缺陷及沟通不畅的问题，针对当前情况，财务部必须加强对下属和同事间的教育及宣导，通过思想及行为上的整改，不改的改进工作方法和思路，增强工作责任感，以适应企业发展的要求。

根据具体情况，现将这些问题列示如下：

财务部与其他部门在沟通总体上是和谐的，一直以来均奉行“工作为主”，“对事不对人”的沟通原则，有问题便直接提出，以力求问题的解决。在与其他部门沟通时，不排除在个别问题上，因为工作的难以开展而较为情绪化，出现沟通的言辞不当，根本原因也是没有主动与同事协商，心得体会范文寻求解决问题的办法。从观念上讲，不能站在更高的角度去看待问题，缺乏对公司整体利益的考虑，不利于公司行政命令的下达与执行。这样的思想观念存在许多的不足：一方面影响公司的团结，对公司营造积极向上的工作气氛产生了负面影响，对企业文化的培养起到消极的作用；另一方面让同事关系紧张化，不利于工作上的配合，增加了沟通方面的成本，沟通成本是隐性的，很难去计量，但却能最终导致职工数量的增加和工作质量的下降。沟通问题整顿不仅仅

存在于财务部，其他部门的也应该重视起来，做到有则改之，无则嘉勉，在观念上杜绝“本位主义”思想的漫延，为营造积极乐观向上的企业文化，为提升个人的素养而进行自我反省。

此外，财务部所涉及到的xxxx部门有国税地税，工商，统计等多个部门，相比较而言，这方面的工作相对比较平衡，没有出现大的问题，对xxxx部门的沟通也略有不足之处，今后还有待加强。因为与xxxx部门的良性互动，在实际工作中，可以减少较多的阻力与麻烦，碰到问题也会主动知会并得到帮助。

第三，对财务“卡货”不利方面的弥补措施：我们现在所实行的财务“卡货”规定，这个规定对部分恶意拖欠货款的客户，产生了一定的压力，形成了制约因素，也回收了一些欠款时间较长的货款，但是对于付款信用良好的客户，弊端也很明显，“卡货”给客户留下不好的印象，财务灵活控制又没有标准，操作难度较大。由于财务的“卡货”，部分业务员的依赖财务“卡货”收款的心态明显，对于这个问题需要两个部门主动提高催款意识。

由于生产规范的扩张，费用开支也随着增加，正常合理的费用开支，是保障公司正常动作的物质基础，收入与成本的同时增加，同时也符合收入与成本的配比原则。从现在的情况来看，一定程度上存在费用开支的浪费现象，比如由于没有“货比三家”，导致采购单价过高，采购的耗材由于没有专业人员的验收可能质量不达标，今后在物耗采购方面，仓库不仅要加强数量验收，技术部还要加强品质的验收检查。生产研发过程中要加强机器设备的保养，养成良好的作业习惯，工具配件的不合理使用可能导致损坏及修理，从而提高维护和运营成本。随着业务量的增加，交际应酬费用有较大幅度的增加，公司规定在非特殊情况下，客户在食堂用餐的规定没有得到很好的实行。

采购向供应商所采购的物料数量，均经过财务审核并下达到pm及采购部，对于部分制造过程中的超标准损耗和仓库丢失，现在均以联络单的形式对部门进行了扣款，明确了相关责任人，并列入到绩效考核当中。采购控制的另一个问题是在保证品质的前提下，在原料价格下跌价的情况下的持续降价，在绩效考核当中，财务对采购的降价考核占权重的20%，每个月采购均有部分的降价方案到达财务。但从总体的价格趋势分析，采购的降价相对于成品销售的降价幅度相对较小，天线的销售单价降低了30%以上，而原材料的采购单价的下降幅度却没有达到这个标准，一定程度上提高了公司材料成本的在销售单价中的比重，增加了运营的成本，降低了公司整体的利润水平。

一般情况下的工厂运作，仓库物料均归pmc的调度[]pmc计划调度与仓库收发保管相接合，两个部门的联系也最为紧密，两者之间的密切合作可以极大的降低呆坏料成本。由于仓库出现无账务管控状态，较为严重的影响了工厂的生产，同时也不符合企业的规范动作，对大客户的导入产生了较大的制约，公司决定暂划归财务监管，仓库账目数据已基本建立起来，仓库的“账，物，卡”体系也相应的建立起来，尽管账目的准确性还有待进一步提高，但只要今后加强对仓库的管理及人员的培训，还是可以达到大客户的核查要求。仓库的归属如不在pmc部之下，仓库的数据共享就需要相互知会，一旦发生沟通不及时的问题，便可能出现多下采购订单和超产的情况，为呆坏料的产生留下了一定的隐患。从11月17日仓库呆滞成品分析来看，一部分成品的性质是：“订单已结，超产成品，备品留用”，小额度100pcs的超产属于正常，如果大到1000—pcs[]那么就有可能存在数据没有共享，没有了解实际库存便直接下达采购订单的问题，造成了公司资源的浪费，现在仓库重新划归pmc管辖，超产问题相信可以从根本上加以改观，否则便是计划的不准确。在仓库划归pmc部以后，数据的处理与检查是仓库的弱项，财务还是会一如既往的. 监控仓库账务数据的准确性。

绩效考核是公司的基本管理制度之一，也是激励在职员工发挥积极性，主动性，创造性的管理机制，对挖掘人力资源潜力，充分利用现有人力物力条件起到了一定的作用。但是在运行的过程中，也出现一些问题，有些地方只有罚款，没有奖励，没有主动去发现工作的好现象，好例子，作为一个典型的范例加以宣导，最终增强公司的正义感。

以上内容是财务部对公司近期内部工作的一些见意，其中涉及的内容有应收账款，费用开支，材料采购，绩效考核，其中不免有详之处，由于所了解的情况有限，不正确的地方，欢迎批评指正。

工作报告问题及措施篇五

领导班子为接受组织和党员群众的评判和监督，确保达到修正错误，纠正问题缺点，提高觉悟，增强党性，创新发展的目的，制定个人整改措施。下面就由本站小编为大家推荐班子问题整改措施的范文，欢迎阅读。

一、班子作风基本情况

牢记职责使命。认真学习贯彻党的和一系列重要讲话精神，在思想上政治上与党中央保持高度一致，不折不扣地贯彻落实市委市政府决策部署，确保政令畅通严格遵守党章，带头改进工作作风，遵守领导干部廉洁从政各项规定。

认真贯彻执行民-主集中制。凡是重要工作、重大活动、大额经费开支、干部选拔任用、重要岗位调整等，坚持集体研究决定;积极探索干部成长机制，规范了干部交流、挂职、轮岗、竞争上岗等，为干部成长创造条件;狠抓廉政责任和风险防控，对一系列历史遗留问题积极研究解决，并首次探索建立了事业单位内部巡视工作制度。

切实转变工作作风。以党组扩大会、主任办公会、中心组理论学习、全会大会等多种方式开展学习教育。多次召开党组扩大会，从改进调查研究、减少文件简报、切实改进会风等十一个方面入手，全面落实中央文件精神 and 市委要求。活动期间，调研次数增长了 %，文件简报减少了 %，会议一般控制在1小时之内，会前酝酿、沟通、会务准备的时间增加，会议质量明显提高。外事出访针对性更强，出外考察活动严格控制标准和活动内容。在20xx年举办的 等重大活动中，注意把坚持群众路线、调查研究、调动更广泛社会力量、勤俭办会、服务企业急需、领导靠前指挥等一系列体现群众路线的思想集中体现到活动各个环节。

认真执行中央八项规定。对照中央八项规定，在组织重大活动和集中学习等工作中，在会场设置、住宿、伙食等方面突出勤俭节约、简洁朴素。认真落实中央关于刹风肃纪有关规定和“十五条”意见，没有用公款送节礼，没有用公款大吃大喝，没有用公款安排与公务无关的宴请，没有接受公款吃请，没有用公款安排旅游、健身、高消费娱乐活动和接受这类活动邀请，没有以各种名义突击花钱和滥发津贴、补贴、奖金、实物的行为。办公用房等方面没有违反规定。今年1-10月，“三公”经费同比下降 40%，公务接待费由 万元下降到 万元。

二、班子“四风”方面存在的主要问题

(一)形式主义方面

1、缺乏实效性。在落实 战略方面，提出的一些思路 and 办法，抓得不够实，推动 调结构、转方式的决心 and 力度不够大，，习惯于以前怎么做现在就怎么做，创新阵地没有完全培育起来。推动工作标准一般化，有的多年不变样；，对 追踪分析不够，对新项目的发现筛选不够，各方面资源还没有更好地利用起来，距离中央的要求还有差距。

2、党的创新理论学习不够。忙于日常工作，忽视理论学习。中心组理论学习安排次数较少，结合思想碰撞深入探讨工作不够。有的加强理论学习的主动性不强，对党的思想政治工作的优良传统和有效方法的认知水平不高，对加强党的执政能力对领导干部素养的时代需求的认知水平不高，对如何围绕中心扮演部门角色的认知水平不高。

3、理论与实践结合不强。结合实际对 格局的形成机制思考不够，对发挥 作用研究不够，有的破题未解题。深入群众、到基层调研少，对分管领域工作底数不清，情况不明。

4、存在“重面子、轻里子”的问题。在寻求重大工作效果上，重视 ，忽视 ； ； 。背此包袱后，服务打基储立长远的工作没有提到第一日程，注重领导肯定，忽视基层热盼，考虑基层实际需求不够，为基层提供 服务的有效性、针对性提高不明显。

5、对外交流实效性有待加强。充分利用对外交流资源不够，与合作单位日常互动频率较低，主动争取 不够。在参加 活动中，提前准备有时不够充分，效果不够明显。

6、服务不到位、质量不高。对已建 的，服务项目较少，内容不多；主动为 发展服务意识不强， 等方面，现有的服务项目单一，整体性、系统性有待加强。

(二)官僚主义方面

1、密切联系群众不够广泛。缺乏领导干部密切联系群众的机制，大的计划出台之前注意征求各部门负责人的意见，广开大门直接听取群众的意见不够，致使部分干部群众对工作不了解，计划执行过程中也出现一些问题。与干部群众谈心交朋友广泛性不够，基层联系点制度坚持得不好，有的不主动同基层和普通群众打交道，让干部群众有距离感。

2、对干部群众关心不够。偏重于工作上压担子，一定程度上忽视了干部群众思想、工作、生活的实际困难，没接地气，对群众生活状况了解不具体，缺乏感同身受，在人文关怀、思想引导、心理疏导等方面做得不深入。对群众反映的问题，有的解决的不及时不彻底；对暂时解决不了的问题，做说明解释工作不够。

3、不敢进行严格管理。有的干部为自己想的多，设计多；有的上班时间打游戏炒股看电影；有的无故旷工，晚来早走；有的喜欢会上不说会下说；有的到岗不出活。对以上不良思想和行为倾向，有的领导视而不见，有的不善引导指正，有的不敢批评改正，有的批评方法不对。对个别违反纪律的干部，没有大胆管理，政策执行的力度不够，从严治政的狠劲不足。

4、担当意识存在差距。班子批评与自我批评氛围不够，严肃认真、生动活泼的党内组织生活不够。有的过分强调职责界限，遇到问题怕担责任，不敢承担；有的不愿承担新的任务，主动承担责任不够；有的主动作为意识不强，存在推诿扯皮的现象。

5、主动走出去不够、走访调研服务对象不够。针对重点问题开展调研不够，调研成果及应用体现不明显。与 等面对面交流不够频繁，第一手资料掌握不尽丰富。习惯于 签了，但检查督促机制不完善，有些内容只停留在文件上，没有得到真正落实，看似战果较多，一些工作实际上是纸上谈兵。

(三) 享乐主义方面

1、创新进取意识不浓。满足于 的成绩，习惯按老套路办事，精神状态有所懈怠；责任心、事业心、真抓实干精神不足，对拓展新业务缺少激-情；对结构性改革的认识深度有欠缺，工作上有些等待观望，对创新性工作需要着重解决的政策问题、资金问题、程序问题，存在畏难情绪，主动出击采取措施不多。

2、吃苦精神削弱。对创造一流工作需要的各种构成要素，特别是吃苦精神认识不到位，有时贪图安逸、不思进取，对基础工作相对薄弱的局面，埋怨多、无奈多，不愿花时间、花力气扭转，怕“费力不讨好”“、“投入大回报少”。方面成本控制不严，勤俭办一切事业的精神有所弱化。有时降低工作标准，不愿加班加点，存在偷懒的思想。

3、有时办事拖拉。因为主动学习研究有关政策不够，研究解决复杂矛盾问题的功力不够，遇到难题时，思维存在局限性，经常束手无策，解决问题的周期较长；主动加强与政府间的横向沟通不够，与政府有关部门合作紧密度不够，许多工作计划不能较好落实。

4、，对客观环境的变化不适应，有的有吃大锅饭、搭便车的思想，精神懈怠，工作图省力，生活求安逸，“庸、懒、散”的现象比较突出。领导班子在改变这种状态上研究有效的办法不够。

(四)奢靡之风方面

1、有一些宴请超过接待标准，会场选址放在高档场所；在迎来送往上，存在讲排尝提高接待标准的情况。

2、在组织活动中，存在印制发放会议资料等印刷品过多的问题，造成一些不必要的浪费。

3、存在一定的公车私用问题，存在公务活动中赠送礼品的问题。

三、原因剖析

一是宗旨意识不够强，对贯彻群众路线的思想理解不深刻、不彻底，助长了形式主义。面对干部职工切身利益变化大，历史遗留问题多，干部队伍年龄偏大，工作任务越来越重的

情况，对防微杜渐及早解决问题的思想认识不敏感，未能充分认识“四风”潜移默化的政治危害，反“四风”的行为未能与时俱进，突出表现在思想政治工作出现一定的“短板”。班子成员希望把事业做大做强，但有急于求成的思想倾向，没能坚持正确的政绩观和发展理念，没有充分调动最广大干部群众的智慧和积极性，集思广益，从长远发展角度系统梳理影响制约事业发展的体制机制问题，在群众不理解、执行不到位时，很容易纵容形式主义、官僚主义的滋生和蔓延。

二是对“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题，理论上清楚，实践上模糊，官本位思想驻守，助长了官僚主义。班子成员有时习惯上级说、自己干的简单执行套路，未能将贯彻党的群众路线基本要求融入到组织赋予的领导职责当中，与群众坐在一条板凳上进行充分沟通交流的思想行为缺位或不到位，为崇高理想奋斗、发扬先进模范作用的劲头有所松懈。正值重要发展期，机遇与挑战并存，但面对现实存在的一些体制机制束缚，有时存在“守”的思想，敢于负责、敢于担当、敢于碰硬的精神少了，有的存在“人到码头车到站”的思想。对改革创新，有的顾虑重重，怕出问题，不愿承担因开拓创新带来的新风险。对一些困难工作，有的怕担责任，不敢作主，简单交由集体研究和上级决定；在解决复杂问题时，有的对自身能力自信心不足，既不注意在平时抓紧做好“补短板”工作，也不注意与干部群众共同探讨，遇事踌躇不前，有时也催生了错误的无为思想和好人主义。

三是精气神不足，领导水平提高不明显，助长了享乐主义。领导班子虽然重视马克思主义世界观、人生观、价值观的自我改造，但受一些消极社会思潮影响，带头主动作为的执政紧迫感不强，牺牲奉献精神不足。攻坚克难的领导气势不够，满足于一般水平上完成任务，为享乐主义提供了土壤。高标准、严要求、带好头、求实效的务实精神少了，班子成员讲常规工作多，结合政治理论学习进行深入的思想交流不够；疏于理论结合实践的思考，会上讲一般性的建议多，提出更加深入、更具建设性和操作性的工作意见少；虽然出现了一些不

讲面子、不怕得罪人的好苗头，但也存在接受批评的心理承受力不强的问题，有的存在私心问题，严格管理下属不够，有时放任下属庸、懒、散。

四是党性修养主观修炼不足，存在修养滴漏，为奢靡之风提供了机会。“四风”问题，根本在党性修养。总体看，领导班子在贯彻执行中央有关规定上态度是坚定的，对自身要求是严格的，在大是大非面前头脑清醒，立场坚定。但也不容否认，当前意识形态领域情况复杂，斗争尖锐，处于改革开放的前沿阵地，无所事事随波逐流会辜负组织重托，而有所作为又会面临思想污染、经济污染的风险。在两难境地下，班子对坚决抵制奢靡之风的勇气不足。对既要推进工作、又要勤俭节约的思考深度不够，有时不能有效引导干部群众正确看待现实、正确对待工作、正确对待待遇，自身存在的理论修养、道德修养欠缺，一定程度上反映出远离奢靡之风的思想基础不牢。

四、整改基本思路与措施

这次教育实践活动，是领导班子加强作风建设的重要契机。下一步及今后相当一段时间的整改思路是：坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻党的和一系列重要讲话精神，坚定理想信念，强化群众观点，深入基层、深察民情、破解难题、加快发展，抓住建章立制这个牛鼻子，用制度引导思想转变，用制度规范领导行为，用制度提高工作效率，切实巩固教育实践活动成果，全面提高领导班子思想、组织、作风建设，让群众看到教育实践活动带来的明显变化，看到事业发展的强大后劲。

1、加强领导班子思想组织建设。领导班子的思想建设，要突出学习、调查、研究并重。理论中心组学习次数要有明显增长，学习重点要更加突出，必须大幅增加基本政治理论学习内容，大幅增加面对面理论探讨的内容，加快增加班子成员的理论优势。深入基层调研次数要保持高位运行，结果要有

质量监督，切实解决调研说得多、落实不到位及敷衍塞责的问题。要侧重对重点问题的宏观研究。在已有48项制度基础上，注重研究更富活力和实效的实施意见，切实解决制度建设的整体性，以及一些制度落实不到位的问题。同时也要重点的体制机制，切实解决系统建设问题。领导班子的组织建设，要以创建严肃认真、生动活泼的党内健康组织生活为基本思想，建立领导班子成员互相提醒制度，工作进展情况定期通报制度，建立并完善优势互补解决难题的机制，切实解决畏难情绪、懈怠思想，通过成员的合力来提高班子的战斗力。

2、完善并坚持密切联系群众的工作制度。紧紧围绕中心工作和难点问题，把调动干部职工的积极性放在突出位置，把理解群众、支持群众、与群众共谋事、办成事的思想、程序融入到整个制度体系当中，加快形成群众积极参与的重大稳定机制。研究制定《关于进一步密切联系群众的意见》，做好总体谋划。进一步总结教育实践活动的好做法、好经验，将广泛开展谈心谈话活动列入日常工作。建立局长信箱，落实联系点制度，丰富班子成员与普通干部职工的交流沟通平台。发挥机关党委、工会作用，采取座谈会、发放调查问卷等形式，及时了解基层干部群众所思所想，将关心干部群众生活和工作的具体途径、内容和职责具体化，使领导班子密切联系群众的成效让群众看得见、摸得着，从根本上解决与干部群众距离感的问题。

3、全面提高(业务)。调整工作思路，更加注重充分发挥市场主体的作用，整合各类资源，特别是方面的资源，选强选优，共同撑起事业发展大任，切实解决实效性的问题。加快落实基础数据库建设，特别是数据库，加强系统联络，不断扩大，创建并多元合作平台，丰富政策含金量、科学管理的含金量。抓紧制定。研究提出的具体意见，研究的办法，严把质量关，切实解决“里子不强”问题。

4、强化为基层的务实服务。定期走访，互通信息，全会共

享，任务共担。加强与 的联络， 。定期 会议，系统推进等服务，大幅提高 的工作数量和质量。其中，对影响 长远发展，也利于经济社会发展大局的工作，要加快推进。今后，参加 ，均要提前准备，回来后要有书面报告，在内网上公布，确保务实 。

5、严格机关内部管理。做好制度建设的“立、改、废”，在前期制度建设“两上两下”征求意见、任务分解、落实责任的基础上，年底前再完成 项新制度创建工作。对于具有明显市场化特点的三个下属事业单位，研究制定全面的事业单位管理规定，彻底扭转对事业单位粗放管理的历史。进一步完善机关干部考核奖励办法、明确岗位职责管理办法，鼓励先进，鞭挞落后，切实解决个别干部出工不出力、出工不出活的问题。健全完善惩治和预防腐-败体系，认真落实党风廉政建设责任制，确保队伍安全。抽出专门力量，加强对已有制度执行的全面监督检查力度，切实解决机关内部管理不严的问题。

6、坚决做好厉行节约。在申请经费预算时，在今年经费削减的基础上，其他工作按照“原有工作经费适当精简”的原则把握，鼓励资金向新增重点工作倾斜，倒逼日常工作精细化。强化预算管理，严格执行财经纪律，规范大额专项资金的使用，研究制定进一步压缩“三公”经费的具体措施。继续完善财务管理办法、内部审计办法和内部巡视制度，严控财务风险。合理精简压缩会议、简报，集中精力抓好基础业务。

以上整改措施，班子成员要带头全面落实。涉及制度建设的，年底前需基本完成；涉及长远发展和日常管理的，要制定落实计划，到明年年中第二批单位教育实践活动结束时，要取得初步成效。

一、存在问题

1、下基层少，对乡镇办公室人员了解少，业务指导不够；2、

对办公室系统特别是乡镇办公室人员培训不够;3、加大下发文件的审核力度，文件传送要快捷，如果不是十分紧急，不要让专人去领;4、对乡镇党政办公室系统建设关心不够;5、建议开展一些办公室系统的联谊活动;6、督促本办人员改善服务态度，提高办事效率;7、会议通知应提前，避免边远乡镇被动;8、到基层督查应更注重实效;9、加强学习，提高自身素质;10、在资金上给予支持;11、创新意识有待加强;12、加强各单位办公室人员的学习培训和交流联谊;13、多与其它单位领导联系、指导工作;14、精减会议和文件;15、提高办文质量和效率;16、对“三农”调研不够深入;17、规范办公室人员行为，提高办事效率;18、关心保密工作不够，与保密办人员沟通较少;19、“两办”行文规范不一致，单位有时无所适从。

二、存在问题的原因

1、专业业务知识掌握得不深不全，工作业务能力有待进一步加强。在钻研业务上还缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心忍劲，缺乏把钻研业务当作一种责任、一种境界的自觉行动。有一种满足于现有水平的思想，对在市委办工作需要的是业务精、知识全面、政策性水平高、理论水平强等认识不足，重视不够，导致发文办事办会质量不高，甚至有时出现差错的现象。

2、工作主动性不足，超前服务意识不强。就是责任心、责任意识不够强。办工作繁杂，有时产生松口气、想歇歇的念头，致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。因而，在实际工作中出现意想不到的事情时缺乏应对措施，导致工作被动，领导、基层和群众不满意。

3、与同志、基层之间的相互交流、沟通不够。主要是在工作上有时候与同志之间、基层之间相互通气不够，相互不甚了解各自所做工作的具体情况，或者是了解不多。这样一来，

就使得同志之间产生了误解，尤其是在涉及到为基层工作的一些事情，由于沟通不足，给基层的办事人员带来一些不便。主要原因就是遇事欠考虑，有时做事方式方法不够灵活，平时了解关心基层做的不够。

4、深入基层了解情况少，服务基层，指导基层不够。主要是在日常工作中，对基层单位过问很少，关心少。原因是心系群众、心系基层，服务群众、服务基层的思想意识较弱，为基层服务的水平有待提高。

5、党性观念不够强。主要原因是缺少严格的党内生活锻炼，没有经常清理自己的思想，反思自己的行为，没有自觉主动地征求群众的意见，接受群众的监督。因而在严格执行党的纪律方面标准不高，要求不严，再加上受社会大气候的影响，有时在要求基层办文办事和督查上严格做得不够，认为是人之常情，碍于情面，这些都反映出加强党性锻炼、改造主观世界的自觉性不强。

三、整改措施

1、进一步加强政治思想观念，增强服务意识。加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造世界观、人生观，自觉加强党性修养，保持共产党人的先进性和纯洁性，认清职责，立足本职，刻苦学习，善于学习，永不懈怠，永不自满，扎扎实实做好“三为服务”工作。

2、加强学习，提高工作能力和综合素质。今后，要加强业务学习，制定切实可行的学习计划和制度，学习有利于提高的业务知识水平，自觉、刻苦地钻研业务，不断提高办文办会质量，提高各自的综合素质，增强做好工作的本领。

3、坚持解放思想，胸怀全局，实事求是，与时俱进，坚持创新，锐意进取。就是要通过实践，从大局出发，结合实际，

实现学习方式创新、工作理念创新、工作手段创新、工作机制创新，最终实现工作成效的不断提高。在今后的工作中一是要深入基层调研，为领导决策提供更好的服务；二是要加强与基层的沟通，坚持每年至少对基层办公室业务人员进行培训一次以上；三是要及时把办文办会的要求传达给基层；四是在工作中要善于发现新问题，积极探索新情况，不断总结新经验，解决在工作上存在的一些问题。

4、强化责任意识，树立正确的宗旨观念。一是加强责任，强化职能。办工作是一项事无巨细，任何一个工作环节都不能稍有松懈，全是大事的工作。因此，一定要加强工作责任心。二是立足本职，要有“小岗位，大贡献”的意识。三是树立基层意识，要有在基层锻炼，服务基层的意识，树立为人民服务的宗旨意识。

5、加强党性，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策。加强党性锻炼，经常反思自己的思想和行为，理清思路，自觉接受基层、群众的意见，同时，在工作中做到既要做到坚持原则，又要创造性地开展工作，确保党的路线、方针、政策落实到位。

一、指导思想

以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，对照《党章》及《新时期共产党员先进性标准》，按照与时俱进的要求，对照自身党性分析材料，按照边整边改逐步完善提高的整改要求，针对个人存在的问题和不足，不断修正错误，纠正缺点，学习先进，取长补短，真正达到提高觉悟，增强党性，履行职责，以身作则，创新发展的目的，争做新时期共产党员的先进模范。

二、整改重点

(一)学习不够深入，政策理论水平不高。理论学习系统性不

强，深度广度把握不够。坚持学习还不够自觉。在学习时间上随意性大，计划性不强。政策理论水平不够高，运用理论去指导实际工作不够。

(二)思想不够解放，创新意识不强。用创造性的思维方式去做创造性的工作不够。在平时工作中，执行多，创新少，习惯于按部就班，不能大胆创新，勇于开拓。

(三)缺乏与干部职工的交流与沟通。密切联系干部、职工做的不足，平时对干部职工平时要求的多，对他们的工作、学习、生活关心的少，不能经常性的开展谈心活动，倾听他们的意见、建议少。

(四)党风廉政建设方面对自己要求的标准不高。自觉接受党风廉政教育的意识不强，对有关廉洁自律规定的学习不够，有些时候执行有关规定不够严格。如对于来客招待有时执行的不严格。

(五)调查研究做的不够。深入开展调查研究时间较少，也不系统，对保护区一些情况还是不能做到了如指掌，协助主要领导决策分析还欠缺第一手资料，参谋助手作用发挥的不够好。

(六)领导艺术和领导水平有待于进一步提高。工作方法有时不够恰当，不够策略，有时不够讲究方法。在抓工作上抓的过细，不利调动其他同志的工作积极性和提高效率。

三、整改的目标及措施

(一) 针对学习不够深入，政策理论水平不高的问题。

1、整改目标：认真按学习计划进行学习，学习要有明显成效，学习中做到自觉、科学、全面、系统，使自身政治理论水平和业务水平有新的提高，。

2、整改措施：

(1)认真遵守我场制定的各项学习制度，严格学习考勤和学习纪律，充分发挥党员领导干部的模范带头作用。

(2)制定年度学习计划，合理安排学习内容。首先，要更加自觉刻苦学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，其次要根据工作需要和自己实际，加强自然保护区、林业等业务知识的学习，不断丰富自己的知识，开拓自己的视野，扩展知识面。

(3)积极参加各种培训和集中学习，坚持自学与集中学习相结合，特别是坚持自学，进一步增加学习的主动性和实效性。做到每年写读书笔记1万字以上，心得体会3篇以上。

(4)在工作中要安排充足的时间坚持理论学习，坚持在学中干、在干中学，做到学习与工作“两不误”、“两促进”、“双丰收”。

3、整改时限：从现在起制定学习计划，学习计划于5月底前完成，并认真加以落实。计划明年底完成在参加的学习；计划用2年的时间完成会计本科专业自学考试剩余的*门课程。

(二)关于思想不够解放，创新意识不强的问题。

1、整改目标：思想进一步解放，在工作中能够克服条条框框的束缚，创新意识明显增强，能用全新的思维方式，与时俱进地开展好工作。

2、整改措施：

(1) 树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力。要进一步更新观念，与时俱进，开拓创新，工作中勤于思考，多发现问题，多想办法，多出路子。

(2) 利用一切机会(如到中国林科院学习等机会)，积极走出去，不断开阔视野，创新发展思路。

(3) 在工作中要充分发挥主观能动性，创新思维方式，改进工作方法，提高工作效率。

(4) 在思维方式上突破原有的经验主义束缚，想问题办事情立足实际，大胆探索我场快速发展的方式方法，如在新时期如何开创办公室工作新局面，促进我场更快更好地发展。

3、整改时限：从现在开始，加强学习，按照我场的总体安排，利用机会到林科院等科研院所及湿地类型保护区学习充电，创新思路，开创性地开展工作。

(三) 关于缺乏于干部职工交流与沟通的问题。

1、整改目标：采取多种形式加强与干部职工的交流，认真听取他们的意见和建议，达到促进个人素质提高、改进工作的目的。

2、整改措施：

(1) 建立并坚持定期与干部职工谈心制度。每半年至少与群众谈心一次，关心职工群众工作生活，倾听他们的意见、建议和批评，对群众的批评虚心接受，及时纠正和整改。

(2) 加强班子成员间沟通和谈心工作，交流思想，开展好批评与自我批评，相互支持，多做补台工作。

3、整改时限：力争在先进性教育活动结束前，与干部职工谈心1次，以后每半年与干部职工及班子成员至少开展1次普遍谈心，并将谈心交心活动长期坚持下去。

(四) 关于党风廉政建设方面对自己要求的标准不高的问题。

1、整改目标：党风廉政意识明显增强，能够自觉执行党风廉政有关规定。

2、整改措施：

(1)加强对党风廉政建设有关规定的学习，进一步提高廉政意识。

(2)加强党性修养，在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。要严格遵守党纪党规，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。增强拒腐防变的责任感和紧迫感。

(3)严格执行党风廉政“四大纪律、八项要求”等有关规定，落实好党风廉政责任制。在工作、生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为。

(4)自觉接受组织和职工群众的监督。

(五)关于调查研究做的不够的问题。

1、整改目标：调查研究工作不断深入，力争解决实际问题，促进各项工作再上新台阶。

2、整改措施：

(1)加强政治理论和业务知识学习，不断提高政治理论和业务水平。

(2)认真执行调查研究工作制度，结合工作实际，合理安排时间，多深入基层，选准影响保护区发展的题目，加强调查研究。做到每年写出1-2篇高质量的调研文章。

(3)在深入调查、掌握第一手资料的基础上，注重在“研究”

上多做文章，实现调查与研究的统一，在解决实际问题上狠下工夫。

(六)关于领导艺术和领导水平有待于进一步提高的问题。

1、整改目标：领导艺术和领导水平要有明显提高。

2、整改措施：

(1)加强对领导科学知识的学习，注重理论与实践相结合，不断提高领导水平和领导艺术。

(2)改进工作方法，提高领导水平。要注意工作方法，充分调动全体干部职工的工作积极性和创造性。

3、整改时限□20xx年年底，学习1-2部关于提高领导艺术和领导水平的著作，并将其作为一项基础性工作，边学边改，稳步提高。