

青协换届工作报告 镇党委换届工作报告(通用6篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

青协换届工作报告 镇党委换届工作报告篇一

政府工作报告，作为中国政治方针和政策的精华，涉及政治，经济，生活各个层面，镇党委换届工作报告怎么写呢？下面是小编为大家收集整理的镇党委换届工作报告，欢迎大家阅读。

一、重视自身建设，发挥整体作用，提高执政能力水平

1、按照“五好”乡镇党委的要求，切实加强镇党委、政府班子的自身建设。

强化学习制度，坚持镇党委理论学习中心组的的活动。认真学习邓小平理论，“三个代表”重要思想和党的xx大以来各项文献，特别是关于执政党建设的一系列文章。使班子集体全面理解，深刻领会“三个代表”重要思想和邓小平理论的精髓，牢记党的宗旨，不失时机地把握发展机遇，提高执政为民重要性认识。坚持科学发展观和以人为本的执政理念，镇党委、政府作出的各项工作部署切合本镇的实际，体现全镇人民的广泛要求，符合人民的共同愿望。从*镇的实际出发，实施强工兴镇的发展战略，把发展工业经济，开展招商引资，作为经济工作的重点工作来抓。主动配合金西开发，促进北区块的开发建设，使一批外来重点企业落户*镇，提高*镇的经济总量，增加*人民的经济收入。

2、明确职责分工，注重整体功能的发挥。

镇班子成员团结统一，相互信任，相互尊重，在大事面前讲原则，在小事面前讲风格，经常开展批评和自我批评。每年过好一次民主生活会，分析各自存在的不足，明确努力方向。每名班子成员对所分管的各线工作都能忠于职守，不相互扯皮，做到勤通气，提高执政水平。按照民主集中制的要求，做到民主决策、民主管理和民主监督。

3、积极开展“三个代表”重要思想学习教育活动和以“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。

认真开展“开发金西转变思想观念”大讨论活动和“创新创业，追赶发展”大讨论活动。找出班子自身存在的不足，明确整改措施，狠抓落实，促进*镇社会经济的发展。

二、五年来取得的主要工作成效

1、大力开展招商引资工作，增加投入。

五年来共引进区外规模企业5家，工业固定资产投资达2.3亿元。培育出年销售超亿元企业一家。规模企业7家□20xx年度，全镇工业销售总产值达44800万元，比20xx年翻一番，社会出口交货值18047万元，工业税收1330万元。

2、全力以赴投入金西大开发。

完成北区块土地征用工作，抓好黑白矿山机械厂、金鼎织带有限公司、恒鑫泰有限公司、丁丁实业有限公司造纸厂等重点企业的入园开工建设。为企业技术改造扩建新建搞好跟踪服务，土地征用到那里，政策处理服务到那里，全力营造良好投资环境，确保企业入园无障碍施工。

20xx年度，全镇实现来料加工费收入达1000万元。开展农村劳动力培训7期776人次，新增农村劳动力转移338人，企业增加就业岗位147个，获得aa区农村劳动力培训转移工作先进集

体。

(二) 坚持以农稳镇战略，促进农业产业化建设

1、狠抓农业产业结构调整工作，提高农业经济收入水平。

全镇有粮食规模种植户85家，其中一家获得省级先进，禽畜规模养殖户34家，农副产品返销专业户4家，农业企业2家。

2、增加农业基础投入，抓好科技推广工作。

五年来平整土地五期，共11000亩，农田水利基础投入近1000万元。培育科技示范村一个，经常开展农业科技培训，扩大科技普及面。引进粮棉优质品种，扩大良种覆盖面。

3、做好农业防灾减灾和禽、畜疫病防治工作。

(三) 坚持统筹发展战略，促进城乡一体化建设

1、狠抓村庄环境整治工作，改善村民居住环境，提高生活质量。

大坟头、青阳洪、坝头、五四、下潘等六个村完成村庄整治任务，受益人口达5500多人，占全镇人口的三分之一。20xx年度，城乡一体化工作被评为区级先进。

2、抓好农村饮用水改造工作。

后彰陈、西上陈、章家等村相继完成了自来水管网的改造，为提高饮用水安全保障水平创造了条件。

3、抓好康庄建设工作。

20xx—20xx两年全镇共投入资金750余万，争取到上级补

助386.4万元，其余镇、村两级自筹，完成了21个村乡道村道等级公路硬化20公里，全面实现了“康庄工程”村村通、完成了“双百”任务□20xx年度被评为康庄工程建设区级先进单位。

4、狠抓教育卫生事业。

农村合作医疗覆盖率达92%，公共卫生规范化建设通过了区级验收。重视九年义务教育工作。五年来筹措资金500多万元，新建了镇中心小学都尽可能考虑周全些，让员工在新环境下能够更快地适应并安心工作，有效地稳定了职工队伍。在公司计划与微纤维公司合作的筹备阶段，我们也积极做好各方面的支持，关注双方合作的实施进程，同时为确立新公司的发展方向营造共商共赢的良好气氛。中外合资公司成立以来，更是积极配合整合后公司新的运作要求，做好新架构的搭建、人员的调配和补充，以及各项制度、措施的推进和落实，使企业与员工在稳定中得到发展。

3、坚持固本强基，抓好党组织的建设和党员的管理教育，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

一是重视党的班子建设，从班子抓起，发挥党委成员的表率作用。每年我们根据上级党委的要求，制定切实可行的纪律教育月的学习计划，还把重点放在党委班子的廉政建设学习教育上。从20xx年至今，党委每年都进行班子成员集中学习党的纪律制度和有关文件，加深理解党的廉政建设和教育的目的，通过定期召开民主生活会，开展批评和自我批评，对照标准查找问题，带头落实整改措施，在班子里形成相互间的提醒、督促，从而达到共同进步的良好氛围，在党员群众中起到表率作用。

二是完善党的基层组织建设。公司现有11个党支部，2个党总支，党员118人。切实抓好支部的建立和健全管理()，一直是党委的主要工作，基层党支部的建立是以公司行政架构为基

础，再结合党员的分布情况，成立相应的党支部；支部班子成员健全，分工合理。如因工作调动造成空缺，党委及时进行补选支部书记和委员，确保支部组织建设健全。

三是与时俱进，不断改善党建的工作制度。公司党委在20xx年至20xx年开展的保持共产党员先进性教育活动中，认真组织在册党员参加系列的学习和教育，对一些已离场但组织关系仍未转出的党员，党委想法设法通过短信和电话联系他们，送给他们学习书籍，布置每一阶段的学习要求，经过三个阶段的学习、对照标准、分析原因、查找不足、制定了相关的整改措施，形成了保持共产党员先进性的成果——建立了党员学习的长效机制。随着新的公司的运作要求，党委对支部建设等各项管理模式提出了新设想，在保持原有的党委年度工作计划外，把月度书记例会改为季度书记例会制度，还拓宽党员自学的形式，通过建立和利用网络学习平台维系广大党员，健全党员的网上学习和组织生活制度。

四是重视新党员的发展工作。重视和坚持年度发展新党员的计划是企业党组织固本强基的根本。从20xx年至今，各党支部注重在生产一线和管理技术人员中积极培养引导上进心强，工作表现突出，综合素质好的优秀员工加入党组织，从教育培养——提出申请——积极分子的确立——吸收发展的跟进，支部书记和培养人都做了大量的工作，每一个环节都严格按照党章要求去落实，始终遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的发展原则，严格把关，保证素质，几年来一共吸收了74名新党员，壮大了党员队伍。

五是对党员不断的加强组织观念的教育，让党员自觉的及时的交纳党费，几年来党委严格按照上级要求收缴党员党费，并按规定全额上缴到上级党组织。在二xx年“5.12”四川汶川大地震的赈灾捐款活动中，广大党员弘扬一方有难八方支援、为灾区献爱心的精神，积极踊跃参加社会上各种捐款，全司139名党员还主动交纳了一次“特殊党费”，共22xx5元，

其中三名党员还自觉缴纳了1000元，受到了上级党组织的好评。

六是以党员活动为抓手，公司党委为了充分发挥党员在企业生产经营中的先锋模范作用，坚持在党员中开展创先争优活动和先进性教育活动，激励和鼓舞全体党员积极为企业发展贡献力量。比如，坚持在党员中开展的创先争优活动，每年评选表彰先进党支部、优秀党员和优秀党务工作者，七年来，受表彰的支部有19个/次，优秀党员有186人/次，优秀党务工作者有22人/次。今年还将评选活动的主题与上级党组织部署开展的活动紧密结合起来，使评比有新意，表彰有效果。党委还以党员的活动推动员工的活动，从20xx年开始，由工会牵头在全公司范围内开展了优秀团队、优秀员工、优秀管理者的评选活动，一批批工作表现突出的先进典型得到了彰显，从而带动了广大员工共同为企业发展目标努力奋进。20xx年，在总结开展活动的基础上，又结合企业经营活动的中心主题，开展最佳员工的评选活动，掀起了比学赶帮超的热潮。今年公司党委还根据生产过程的质量攻关活动的目标，在党员中开展了“我为南方发展献计策”金点子征集活动。使党员的活动与企业的生产经营工作有机结合在一起，此项活动仍在开展中。

4、坚持以人为本，重视培养和发展人才，抓好培训工作。

(1)一直以来，把人才视为企业发展的第一财富，坚持以人为本，是公司党委服务于企业经营生产的成功经验。

自20xx年至今，公司党委十分注重从招聘到培养再到选拔这样一个人才成长的过程。每年制定人才需求计划，关注大专院校和人才交流市场的人才动向，通过各种招聘形式为企业输送了各类人才，特别是大中专毕业生，他们经过在实践中运用所学习的理论知识，以勤于思考，勇于实践的精神，创造性地提出新的工艺技术，增强了专业水平、综合素质并丰富实践经验，不少大中专生都被选拔和培养到公司的技术研

发、营销管理和中高层管理等岗位上，为企业不断发展提供有力的人才保障。

(2) 结合实际开展各项培训工作。

20xx年，公司与东华大学联合开办了四年制染整函授大专班，开创了产学研的培训新路子，有35名学员取得了毕业证。20xx年职工业余培训学校也加大力度开展有创新经营、安全管理、法律知识、5s活动等不同专题的培训，培训对象从班组长、印染高级工、营销人员到中层管理人员，有针对性地拓宽受教育的范围。今年微纤维公司对南方公司的培训工作提出了新的要求，成立了专门的培训中心。今年以来，培训工作更是内容丰富，形式多样，有新员工入职培训、红十字会安全救助员培训、英语口语班培训、生产管理团队户外拓展培训、质量管理培训和仓库、采购管理培训、《业务纪律守则》学习培训和经理及管理人員的安全教育培训等等，培训工作在企业的生产经营中日渐凸显它的教育功能和实效性。明年将继续扩大培训的范围，增加新的培训内容，使员工能够在企业工作中得到不断的知识更新和学习提升的机会，以更好地获得企业和个人的利益最大化，更好的促进企业可持续的发展。

5、积极做好员工的思想政治工作和激励工作，确保员工队伍的稳定。

20xx年至20xx年企业实行了转制和准备新厂搬迁，在公司进入历史性的机制改革大转身的关键时期，党委始终坚持团结稳定鼓劲，正面宣传为主，指导宣传组把握时机，及时传播党的方针政策，传达企业改革发展的思路，重视改革热点问题的引导，真正发挥了党政喉舌的作用。一是积极做好耐心细致的思想政治工作，创建新平台，有针对性地成立专门工作小组，解决员工队伍中出现的不稳定因素，努力将矛盾化解在萌芽状态中。二是坚持发挥工会的桥梁和纽带作用，在制定公司转制方案和职工安置方案时，党委依靠工会的职能

作用，广泛听取职工的意见，召开多场的职工代表小组会议讨论、详尽解释政策条款，力求让员工思想上的理解化为行动上的支持。

20xx年至20xx年，公司完成了两片厂区整体搬迁，完成了地域的整合，又面临着人员和设备的整合。党委根据公司新的管理架构的思路，分析员工队伍可能出现的方方面面的问题，分别采取面对面谈话的形式，用动之以情、晓之以理的方法解释调整工作的必要性，及时做好人员调整和岗位变动中管理层人员的思想政治工作，同时针对一度出现的华南厂管理人员、生产骨干队伍波动的情况，马上采取了多种补救措施，发动各个支部书记分头做好员工的思想教育工作，有效地稳定大局，留住了部分生产技术骨干，确保了生产经营的正常进行。

6、充分发挥工会、女工等群众组织的积极作用。

坚持正确的方针原则，立足全局，密切党群关系，调动一切积极因素，充分发挥工会、女工等群众组织的积极作用，团结和教育广大员工坚定信心，共谋发展，是党委一直以来的工作作风。

(1) 坚持发挥职代会的作用，发挥工会的参政议政职能。

公司党委善于依靠工会参与公司的重大决策，充分履行员工的政治权利。在重要的决定和实施方案出台前，坚持厂务公开的原则，必须经过职工代表大会讨论通过，如果职代会讨论不通过的，反馈董事会再重新作出决定。在企业转制、搬迁、工资改革、食堂承包等重大决定推出前，工会积极做好企业和员工的桥梁，协调和解决劳资纠纷，化解矛盾，配合党委努力完成公司的经济发展目标，得到上级主管部门和员工的好评，成为佛山市“创建工会工作示范单位”。党委十分支持工会独立开展工作，比如工会根据公司的发展需要，积极组织员工开展劳动竞赛，特别是女职工巾帼建功活动和

职工经济技术创新工程，以一化三技为载体，充分调动员工的积极性和创造力，多年来坚持开展活动，不但为企业练就了生产技术行家里手，还有效地促进了企业的经济发展，为稳定大局做出了积极的贡献。

(2) 发挥宣传舆论作用，做好宣传工作。

党委一直以来坚持指导工会的宣传工作，充分发挥宣传教育的积极作用。每月工会的宣传提纲必经过党委审阅，把准宣传的主题和方向。在党委的关心支持下，工会的宣传队伍不断充实和壮大，成为企业发展不可缺少的生力军。

(3) 支持打造企业送温暖工程。

公司党委始终如一地关心党员群众的工作和生活，支持和帮助工会打造企业的送温暖工程。首先争取公司行政支持，拨出专款让工会为困难员工提供援助和定期慰问，同时党委成员还亲力亲为，与工会人员一道前往患病党员群众的床前慰问，走访家庭成员嘘寒问暖，及时送去组织的温暖，充分体现了党群工作相互支持，密切联系，形成合力，共谋发展的优良工作作风。

同志们，第x届党委任以来，在党组织的工作上取得了一定的成绩，这离不开上级党组织的关心、支持和具体指导；离不开各党总支、党支部、专兼职党务工作者的无私奉献；离不开南方公司全体党员的辛勤工作和共同努力。在此我谨代表公司党委向所有关心和支持南方公司党建工作的领导和同志们致以崇高的敬意和诚挚的感谢！在此，希望全体党员一如既往，热爱我们的组织，热爱微纤-南方，树立正确的科学发展观，振作精神，坚定信心，坚持学习与创新，战胜当前的各种困难，努力、认真负责地工作，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，为完成公司的各项生产经营目标而作出我们的贡献！

一、重视自身建设，发挥整体作用，提高执政能力水平

1、按照“五好”乡镇党委的要求，切实加强镇党委、政府班子的自身建设。

强化学习制度，坚持镇党委理论学习中心组的活动。认真学习邓小平理论，“三个代表”重要思想和党的xx大以来各项文献，特别是关于执政党建设的一系列文章。使班子集体全面理解，深刻领会“三个代表”重要思想和邓小平理论的精髓，牢记党的宗旨，不失时机地把握发展机遇，提高执政为民重要性认识。坚持科学发展观和以人为本的执政理念，镇党委、政府作出的各项工作部署切合本镇的实际，体现全镇人民的广泛要求，符合人民的共同愿望。从××××镇的实际出发，实施强工兴镇的发展战略，把发展工业经济，开展招商引资，作为经济工作的重点工作来抓。主动配合金西开发，促进北区块的开发建设，使一批外来重点企业落户××××镇，提高××××镇的经济总量，增加××××人民的经济收入。

2、明确职责分工，注重整体功能的发挥。

镇班子成员团结统一，相互信任，相互尊重，在大事面前讲原则，在小事面前讲风格，经常开展批评和自我批评。每年过好一次民主生活会，分析各自存在的不足，明确努力方向。每名班子成员对所分管的各线工作都能忠于职守，不相互扯皮，做到勤通气，提高执政水平。按照民主集中制的要求，做到民主决策、民主管理和民主监督。

3、积极开展“三个代表”重要思想学习教育活动和以“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。

认真开展“开发金西转变思想观念”大讨论活动和“创新创业，追赶发展”大讨论活动。找出班子自身存在的不足，明确整改措施，狠抓落实，促进××××镇社会经济的发展。

二、五年来取得的主要工作成效

1、大力开展招商引资工作,增加投入。五年来共引进区外规模企业5家,工业固定资产投资达2.3亿元。培育出年销售超亿元企业一家。规模企业7家□xx年度,全镇工业销售总产值达44800万元,比20xx年翻一番,社会出口交货值18047万元,工业税收1330万元。

2、全力以赴投入金西大开发。完成北区块土地征用工作,抓好黑白矿山机械厂、金鼎织带有限公司、恒鑫泰有限公司、丁丁实业有限公司造纸厂等重点企业的入园开工建设。为企业技术改造扩建新建搞好跟踪服务,土地征用到那里,政策处理服务到那里,全力营造良好投资环境,确保企业入园无障碍施工。

3、重视抓好来料加工和劳动力培训转移工作□xx年度,全镇实现来料加工费收入达1000万元。开展农村劳动力培训7期776人次,新增农村劳动力转移338人,企业增加就业岗位147个,获得婺城区农村劳动力培训转移工作先进集体。

(二)坚持以农稳镇战略,促进农业产业化建设

1、狠抓农业产业结构调整工作,提高农业经济收入水平。全镇有粮食规模种植户85家,其中一家获得省级先进,禽畜规模养殖户34家,农副产品返销专业户4家,农业企业2家。

2、增加农业基础投入,抓好科技推广工作。五年来平整土地五期,共11000亩,农田水利基础投入近1000万元。培育科技示范村一个,经常开展农业科技培训,扩大科技普及面。引进粮棉优质品种,扩大良种覆盖面。

3、做好农业防灾减灾和禽、畜疫病防治工作。

(三)坚持统筹发展战略,促进城乡一体化建设

1、狠抓村庄环境整治工作，改善村民居住环境，提高生活质量。大坟头、青阳洪、坝头、××××、五四、下潘等六个村完成村庄整治任务，受益人口达5500多人，占全镇人口的三分之一□xx年度，城乡一体化工作被评为区级先进。

2、抓好农村饮用水改造工作。后彰陈、西上陈、章家等村相继完成了自来水管网的改造，为提高饮用水安全保障水平创造了条件。

3、抓好康庄建设工作。、两年全镇共投入资金750余万，争取到上级补助386.4万元，其余镇、村两级自筹，完成了21个村乡道村道等级公路硬化20公里，全面实现了“康庄工程”村村通、完成了“双百”任务□xx年度被评为康庄工程建设区级先进单位。

4、狠抓教育卫生事业。农村合作医疗覆盖率达92，公共卫生规范化建设通过了区级验收。重视九年义务教育工作。五年来筹措资金500多万元，新建了镇中心小学和五联、湖前小学校舍，改造和扩建××××初中的校舍和教学设备。通过了省级教育强镇的评定考核验收。

5、搞好新五保、社会救助、民政优抚和殡葬改革工作□xx年度共发放社会定补24万元，社会救济款1.2万元，最低生活保障款23.2万元，402人得到救助，邵家村失地农民生活保障付诸实施，下潘村率先建起骨灰墙，促进殡葬改革节约土地，受到市、区政府的表彰。

7、搞好集镇规划和生态村镇建设。完成了第一轮集镇规划并付诸实施，为第二轮集镇修编打下了基础，集镇功能得到发挥。搞好生态镇规划，坝头生态村通过了区级验收。

(四) 坚持平安创建战略，促进和谐社会构建。

1、加强社会治安综合治理，努力创建平安乡镇。

一是修订完善社会治安综合治理目标管理责任制,与全镇24个行政村1个居委会和各企事业单位签订责任书。

二是加强镇社会治安综合治理工作中心建设,发挥协调处置作用。

三是强化社会治安综合治理网络建设。加强村企业单位的治调队伍建设和综治室规范化建设,组建了××××镇治安巡逻队和义务消防队。

四是坚持每季开展矛盾纠纷排查调处工作。及时调处群众的信访,化解各类矛盾纠纷,把问题解决在萌芽状态,解决在基层。

五是坚持不懈地开展反邪教警示教育和禁毒工作;

六是强化对归正人员的帮扶工作,预防重新犯罪。五年来刑事发案率逐年减少。连续三年被区政府评为社会治安综合治理工作先进集体,获得“平安乡镇”称号。

2、坚持依法行政。完成开展xx普法教育工作任务,提高广大党员干部的知法、依法、守法意识□xx年度按照上级要求,完成了对违法建房农户的依法处理工作。

3、抓好人口与计划生育工作。认真贯彻《人口与计划生育法》,切实加强人口与计划生育工作的依法管理。将人口计生工作列入目标管理,实行责任制考核,开展计划生育知识和政策的宣传,加强村级计生服务队伍的建设。一举摘掉后进帽子□xx年度全镇计划生育率达到98.2,取得了较好的成绩。

4、重视劳动生产安全监管工作。建立安全生产目标管理责任制,签订责任书,坚持每季开展一次安全生产大检查。编制了各类突发性事件的应急处置预案,开展安全生产宣传教育工作,增强人们的安全防范意识□xx年度被评为x城区安全生

产工作先进集体。

(五) 坚持固本强基战略，促进民主政治建设。

1、重视党建和企业党工团共建工作。注重党员发展，5年来共培养发展党员84名，提高党员队伍整体素质。加强企业工会建设□xx年度金华市越尔工艺品有限公司工会被评为市级先进企业工会，镇工会被评为省级先进乡镇工会。

2、按照“三有”目标,搞好村级班子建设,提高村级党组织领导农村工作的水平□xx年度顺利完成24个村级党支部的换届工作。按照《村民委员会组织法》的要求,通过民主选举程序,对24个行政村村民委员进行换届。建立村级民主监督委员会和镇村级会计代理中心,深化村务、党务、财务公开监督工作,推进农村民主政治建设。

3、加强党员干部队伍思想作风建设。在全镇党员中,认真开展“三个代表”重要思想学习教育活动和保持共产党员先进性教育活动。推行农村工作指导员制度和党政班子成员联村、联企业、联项目制度,密切党群干群关系,提高执政水平和能力。

4、关心和支持人大、政协、统一战线、工会、共青团、妇代会、民兵、老年人和关工委的工作。

三、重视党风廉政建设

全面落实党风廉政建设责任制,班子成员职责分工明确。支持镇纪委抓好党风廉政建设和纪律检查反腐败工作。严格执行党风廉政方面的各项规定,实行重大事项和个人收入报告制度。每年召开民主生活会,开展批评和自我批评,党政主要领导记好廉政笔记。五年来班子成员和机关党员干部未发生违纪案件。

一、20xx--20xx年的工作回顾

公司第一次党代会于20xx年2月召开，至今已有四年多的时间。四年多以来，我们在上级党组织的领导下，不断深化企业内部制度改革，顺利实现了“企业变性质，员工变身份，经营变机制，法人代表产生变方式”的改革目标，初步形成了一个适应社会主义市场经济要求、具有现代企业制度的企业。在这场脱胎换骨的历史变革中，公司各级党组织以党的xx大、xx大精神为指针，积极实践邓小平理论和“三个代表”重要思想，紧紧围绕企业改革发展目标和安全生产中心，不断加强和改善党的建设，发挥党的政治优势，为企业的改革、发展、稳定提供了有力的思想、政治、组织保证，铸就了李子垭发展史上新的辉煌。

(一)、改革改造同步推进 企业焕发新的活力

员工转变思想观念□20xx年是公司重组的第一年，也是“十三五规划的第一年。面对百废待兴、员工思想活跃的局势，我们紧紧抓住转变观念、稳定队伍这一根本性问题，充分利用一切宣传舆论工具，加强员工形势、任务教育，坚持正面引导，着力解决新的运作机制过程中反映出来的突出问题，建立完善公司各项管理规章制度，规范公司运作程序，积极探索与实践法人治理结构和新、老三会之间的关系及其协调运作机制，实现了工厂制向公司制的转变和职工身份的置换，为企业健康发展奠定了思想建设和制度建设的基础。

科技兴企成效显著。我们紧紧抓住发展的良好机遇，唱响“勒紧腰带抓发展，二次创业塑辉煌”的主旋律，狠抓生产、安全的投入补欠和传统产业提升改造，重组的第一年，我们就投入资金20xx多万元，引进大功率综采设备和掘进机械化作业，大力推广应用锚杆支护、光面爆破等新技术、新工艺，狠抓瓦斯集中治理，突破了制约安全生产的“瓶颈”，先后获得集团公司、省级科技成果奖16项，顺层深孔预裂爆

破等科技攻关项目取得明显进展，采煤二队大功率综采创复杂条件下薄煤层开采西南地区最高纪录，通过了中国煤炭工业科技成果鉴定。

“希望工程”破冰前进。公司从企业长远生存与发展的高度出发，积极抓好南二井“希望工程”的建设，历经可研、立项、评价、审批、筹备、开工等诸多环节，克服了远离本部、条件艰苦、村民干扰等困难，主要依靠自己的力量，现已完成投资7000多万元，预计今年底，+515风井、+660运输大巷与+281主平硐贯通，形成回风系统，为首采面的准备及明年11月正式投产创造条件。

安全生产跃上新台阶。在“一切为安全开道”的理念支配下，累计投入近7000万元，完善安全监测系统、改造矿井生产系统和通风系统，全面恢复安全质量标准化建设，狠抓文明生产、安全生产，安全生产状况逐步好转，重大事故得到有效遏制，从20xx年“8.30”到今天，安全生产周期已达1127天，科技进步为安全生产提速加力，为产能的有效释放铺路开道□20xx年到20xx年8月止，累计生产原煤327.7万吨，年产量从20xx年的46万吨，以20%以上的递增幅度，迅速提升到20xx年的88万吨，几乎翻了一番，掘进总进尺也逐年提高，实现了安全创水平，单产、单进上新台阶的目标，提前完成了20xx年职代会提出的五年发展规划：即20xx年—20xx年矿井生产原煤达到50万吨—55万吨，产值达到5500万元—6050万元□20xx年，公司获得西南地区唯一一家全国煤炭工业最高荣誉—“双十佳煤矿”。

(二)、完善加强党的建设 服务安全生产中心

各级班子适应新形势的要求。为了使公司各级班子尽快适应新时期企业改革发展的需要，我们在坚持中心组学习、“三会一课”、领导干部调查研究等基本制度，着力提高各级班子领导能力的同时，建立健全了党委参与重大问题决策、集

体决策、民主决策制度和矿务公开、民主管理制度，特别是涉及公司改革发展、人事任用、工资分配、大宗物资采购、工程发包、废旧物资处理等，严格按照规范程序“阳光运作”，不断提高管理工作的“透明度”，使公司在民主、法制的轨道上健康运行。

继承与创新并举，加强党建工作。在不断总结完善的基础上，我们坚持以“创先争优”、“双先双模”、“安全先锋工程”“党员示范岗”、“党员双无”等竞赛活动为载体，紧密围绕企业中心任务，不断改善和加强党的建设；坚持正面引导和警示教育相结合，广泛开展党员及党员干部世界观、人生观、价值观、权力观、利益观等教育活动，签订党风廉政责任状，引导党员及党员干部常修从政之德、常怀律己之心、常思贪欲之害、常弃非分之想，筑牢反腐倡廉思想防线。几年来，公司各级班子成员和中层管理干部，没有一人因违规违纪受到党纪政纪处分，形成了廉洁勤政、团结协作、战斗力强的领导班子和管理团队；各级党组织坚持思想领先，努力探索，大胆实践，做到一个支部一个堡垒，一名党员一面旗帜，带领广大员工艰苦奋斗，始终保持昂扬的斗志。在先后遭遇大断层、大水患的困扰面前，更是充分展示出党组织和共产党员率先垂范、同甘共苦的精神风貌。四年多来，先后有12个支部获得先进党支部、70名党员获得优秀共产党员的荣誉，公司党委也被广安市委评为先进基层党组织。

党员队伍不断壮大。按照党员发展方针和“双向培养”的原则，认真做好入党积极分子的培养考察，严格标准，成熟一个发展一个，及时把思想素质好、工作作风实，积极上进的生产和管理骨干、有志青年吸收到党组织中来。几年中，我们共发展新党员38名，党员总数由重组时的121名增加到现在的162名，公司党员队伍不断发展壮大，为公司的健康发展提供了新鲜血液。

实施人才兴企战略。坚持“不为所有，只为所用”的原则，大胆引进人才和启用人才。我们通过各种有效途经，在坚持

常年职工教育培训，提高职工队伍整体素质的同时，将岗位成才与定向培养相结合，先后选送了57名生产业务骨干参加了重庆工程技术学院、西安科技大学等高等院校接受学历教育，提升他们的文化理论素养；先后引进各种专业技术人才19人，大中专毕业生35人，目前有的已成为生产、管理工作的骨干；提拔了3名员工到公司班子、32名普通员工到中层管理岗位。实施人才兴企战略，为一批热爱煤矿工作、学有专长的有志青年，提供了展示自我才华、实现远大抱负的广阔舞台。

(三)、建立长效机制 巩固先进性教育成果

在20xx年为期半年的保持共产党员先进性教育活动中，我们严格按照上级党组织的统一部署，周密筹划，精心组织实施，广大党员坚持对照“标准”找差距、对照员工愿望找问题、对照先进典型找不足，强化服务意识，进一步加强了党员意识和党员先进性作用的发挥，做到了先进性教育与安全生产“两不误、两促进”。广大共产党员在各自不同的工作岗位上，带头遵纪守法，带头吃苦耐劳，带头攻坚克难，为公司连续两年百万吨死亡率为0，安全生产创历史纪录作出了不可磨灭的贡献。为巩固先进性教育成果，落实稳定工作责任制，及时消除不稳定因素，努力营造企业发展的良好内外环境，党委建立了党员领导干部联系点制度、机关部门联系点制度、党政信息反馈制度和党员教育管理长效机制，细化党员目标责任区、“一帮一”等活动的考核落实，搭建起党政联系职工群众、为基层排忧解难的桥梁。

(四)、大力建设企业文化 构筑和谐发展基础

针对新时期员工价值观念多元化、意识形态复杂化等特点，我们按照《公司企业文化建设规划》，积极推进以安全文化为重要内容的企业文化建设，在不断强化广能集团意识的前提下，通过对李子垭历史的总结提炼，形成了具有李子垭特色的价值理念体系，并且日益深入人心；安全文化建设与矿井

安全质量标准化建设同步考核，同步发展，提升了矿井文明生产程度和安全生产系数；大力推行6s管理规范、案例教育、手指口述、每周一题、知识竞赛和文化、体育等群众性、互动式教育活动，把企业文化建设从强制性的理念灌输，向自觉性的行为养成、提高职工队伍内在素质的纵深发展，不断强化广大职工的安全意识、质量意识、责任意识；提出并积极实践本质安全型矿井和现代文明煤矿建设工程，在抓好矿井安全设施设备投入、改造的同时，按照“总体规划、分步实施”的原则，启动了矿区环境改造工程，并已初见成效，随着工程的进展，不久的将来，矿容矿貌将发生根本的变化。

回顾四年多来的工作，我们的体会是：

只有解放思想、更新观念、与时俱进，各项工作才会有新局面；只有把领导班子建设好，企业发展才会有希望；只有坚持以人为本，调动一切积极因素，改革发展才会有动力；只有围绕中心、紧扣主题，党建工作才会充满生机与活力。

二、今后五年的工作任务

党的“十三五”规划为我们勾画了宏伟蓝图，主席在庆祝建党成立xx周年暨先进性教育活动总结大会上的讲话，为新时期加强党的建设指明了方向。今后五年，是我们融入xx集团，全面实施“十三五”规划，深化改革、实施精细化管理、提升管理水平、创建和谐矿区、实现全面发展的五年，我们要认清形势任务，珍惜发展机遇，主动应对挑战。

认清形势抓住机遇。煤炭是我国的主要能源。《国务院关于促进煤炭工业健康发展的若干意见》，从落实科学发展观、构建和谐社会的高度，针对影响煤炭工业发展的深层次矛盾和问题，提出了今后一个时期煤炭工业发展方向，为煤炭工业发展创造了一个良好的外部环境。随着国民经济持续、健康发展，煤炭在我国能源中举足轻重的地位在较长时间内还无可替代，国家整治小煤窑，提高办矿门槛，煤炭市场的相

对平稳，给我们的发展提供了难得的机遇。

“十三五”时期，是我省电力空前发展时期，预计到20xx年，年电煤需求将达4000万吨以上；全省用煤需求将达11000万吨左右，四川煤炭市场的供求矛盾在短期内难以缓解。特别是随着华蓥山电厂2×30万千瓦机组扩建、广安电厂三期2×60万千瓦机组新建投产后，广能集团两个主要目标市场的电煤需求量将达1000万吨以上，在区域经济上为我们提供了生存和发展的空间。

20xx年以来，企业运行机制发生了深刻变化，经济运行质量提高，科技创新能力增强，采掘机械化程度提高，比较优势明显。与此同时，经过几年的磨合和磨炼，广大职工的思想观念发生了深刻变化，企业凝聚力增强，队伍稳定有战斗力，为可持续发展积蓄了较为雄厚的物质力量和精神力量。

随着国家行业政策调整的效果逐步明显，我国经济增长已处于回落周期；通过近几年的煤炭产业提升、改造、扩张、新建，煤炭产量增长过快，产量结构不合理，目前煤炭已呈现出产能过剩、需求趋缓的势头。

煤炭行业历史积累问题较多，解决难度较大，一些深层次的矛盾和问题至今仍未根本解决，行业管理亟待加强，电煤价格虽已放开，但煤炭价格与价值背离的问题并未得到根本解决。

国家加大了对煤炭行业的监管力度：规定提取安全费用，提高安全事故赔偿标准，资源实行有偿使用，资源税征收标准日益提高，资源环境约束加剧，信贷增长明显放缓，土地政策继续偏紧，资源补偿费不断走高，投资超常增长，增大了煤炭生产的成本，整合小矿政策不到位，周边小矿侵蚀资源严重等。

经济增长方式粗放，“十三五”期间主要依赖于量价增长的

外延式经济增长方式将不再占据主导地位，煤炭价格增长将受供求关系影响，煤炭总量提升将面临客观地质条件变化制约；管理还比较粗放，职工队伍整体素质不高，离现代企业制度的要求差距还相当大，体制性机制性障碍没有根除，人才和资金短缺的矛盾还很突出，都会不同程度制约企业改革发展。

机遇是我们发展的希望所在，挑战给我们带来奋进的动力。

只要我们始终坚持党在企业的政治核心地位，坚持“全心全意依靠工人阶级”的方针，坚持全面、协调的科学发展观，坚持法制、文明的安全发展观，我们就能团结和带领广大职工，与时俱进，不断地战胜自我，超越自我，再创新的辉煌。

公司“十三五”规划指出：在稳定现有产能的同时，加快接续矿井建设，从20xx年起煤炭生产总量达到并稳定在120万吨；机械化水平进一步提高，企业核心竞争力进一步增强，安全生产环境进一步净化和强化；职工生活服务设施形成体系，矿容矿貌有实质性的大改观，职工安居乐业，矿区和谐稳定，努力建成本质安全型矿井和现代文明煤矿。为此，提出今后五年党建工作的总体思路。

党建工作的指导思想：以“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的xx届五中、六中全会精神，坚持科学发展观和安全发展观，切实加强党建和思想政治工作，充分发挥党组织政治核心作用和党员先锋模范作用，不断开创党建工作新局面，为创建本质安全型矿井和现代文明煤矿，构建和谐文明的新矿山而努力奋斗。

党建工作的目标：围绕中心，突出重点，从严治党，服务大局；积极探索党建思想政治工作、企业文化建设新途径，建立一套科学、民主、规范、严谨的管理运行机制，建设一批政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的领导班子，建设一支对党忠诚、率先垂范、乐于奉献的党员队伍，

建设一支遵纪守法、爱岗敬业、技能精湛的职工队伍。

党建工作的八项任务：

(一)、加强党的建设，坚持党的政治核心地位。

“十三五”规划为企业的发展描绘了美好的前景，川煤集团管理的新体制、新机制，给企业管理提出了更高的要求，同时也给企业党建工作提出了新的课题。我们要不断加强和改善党的建设，充分发挥企业党组织的政治核心作用，以与时俱进的精神，从容应对挑战，把各级党组织建设成为“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，不断发现新情况，研究新问题，解决新问题，坚持民主集中制原则，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的方针，健全议事和沟通制度，完善党组织参与重大问题决策的程序和工作机制。各级党组织要认真履职，积极参与重大问题决策，充分发挥好统一思想、把握方向、调查研究、搞好监督、保证落实的作用，把政治优势转化为市场竞争优势，进一步提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为公司实现战略目标提供强有力的思想政治保证和组织保证。

(二)、着力班子建设，打造优秀管理团队。

面对新的形势和任务，各级领导班子和管理者要加强政治理论学习，积极开展创建“四好”领导班子活动，增强责任意识、大局意识、效益效率意识、忧患意识、创新意识和服务意识，着力提高战略决策、经营管理、市场竞争、企业创新、应对复杂局面的能力和水平；教育和引导各级领导干部牢固树立科学的发展观和正确的政绩观，坚持“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”，全面推行干部任期制及交流、回避、辞职制度；坚持德才兼备原则，建立干部考察、考核量化体系，创新干部选拔任用机制，加强后备干部教育培养，建立能上能下、充满活力的用人机制；提倡待遇留人、事业留人、感情留人，完善技术进步人才激励政策，重奖有突出贡献的人才，

为各类人才施展才华搭建舞台。

(三)、抓好党员经常性教育，保持党的先进性。

按照中共中央《关于加强党员经常性教育的通知》要求，坚持党要管党、从严治党的方针，紧紧围绕提高党的执政能力、保持党的先进性这一主题，建立党员教育管理长效机制，坚持正面教育、自我教育为主，增强教育的吸引力、感召力，坚持面向全体党员，分类实施，增强教育的针对性；坚持教育与管理、监督、服务相结合，增强教育的实效性；坚持开门搞教育，虚心向群众学习，接受群众监督；坚持常抓不懈、不断创新，努力实现党员教育工作的制度化、规范化，以提高党员思想政治素质，牢记党的宗旨，严守党的纪律，清正廉洁、拒腐防变，保持共产党人的政治本色；增强党员工作能力，提高用马克思主义的立场、观点、方法分析问题和解决问题的能力；提高组织群众、宣传群众和服务群众的能力，提高做好本职工作和带领职工搞好安全生产的能力，充分发挥党员在生产、工作、学习中的先锋模范作用，努力成为自觉学习的模范，贯彻执行党的路线、方针、政策的模范，勇于创新、创造一流业绩的模范，联系和服务群众的模范，践行社会主义荣辱观、发扬社会主义新风尚的模范。

“举旗帜、抓班子、带队伍、促发展”，是企业党组织的基本任务。各级党组织要切实抓好党的建设与抓好安全生产结合起来，深入开展党内创先争优、五好党支部、安全先锋工程、党员“双无”党员示范岗、党员“一帮一”、“一带三”、123工程等竞赛活动，不断增强广大党员的使命感和荣誉感，把各级党组织建成富有凝聚力、号召力、战斗力的坚强堡垒。认真抓好组织发展工作，按照双向培养的原则，发展党员要向生产一线、普通职工倾斜，加强入党积极分子的培养、教育、考察，严格党员标准，严格发展程序，保证党员质量。进一步加强党对群团工作的领导和指导，促进群团组织更好地发挥桥梁和纽带作用。

(五)加强党风廉政建设，保持党的纯洁性。

党风廉政建设，要以党员干部不愿腐败、不能腐败、不敢腐败为目标，建立有效的教育、制度、监督并重的惩治和预防体系，要培育廉洁从业理念、淡泊名利、忠实履职的自律理念，阳光操作的他律理念、严明纪律、刚性约束的律他理念等廉洁文化体系，增强渗透力，提高执行力，使广大党员干部自觉、真诚接受监督；通过学习培训、示范、警示、谈心谈话等方式进行系统教育，教育全体党员严于律己，筑牢预防腐败的思想道德防线。

认真落实领导干部述廉、职代会评廉、干部管理部门考廉、民主生活会讲廉制度。拓展群众和舆论监督渠道，加强纪检监察、审计等职能监督，加大效能监察和专项治理力度，提高监察效率，形成强有力的、全方位、全过程的监督制约体系。针对重点领域、薄弱环节、案件易发领域和制度执行等开展效能监察，特别是要加强领导干部行权用权行为的监督，增强发现、预防和纠正问题的能力，严格落实党风廉政建设责任制，形成全方位、多层次党风廉政建设的局面。

(六)、大兴人才战略 依靠人才强企。

企业要生存、要发展，离不开一大批思想素质好、对企业忠心耿耿、对工作兢兢业业、年富力强的人才的支撑。我们要坚持品德、知识、能力和业绩的“四位一体”，不拘一格发现人才、培养人才，为企业跨越式发展储备中坚力量，加强后备干部队伍建设，保证人才队伍合理的梯次结构、后劲充足。一方面，要不断加强员工业务、技能培训，完善员工考核制度和激励机制，开展员工“学一技、练绝活”活动，鼓励岗位成才，让那些有一技之长、有绝活的员工有地位、有名誉、高收入；另一方面，要以海纳百川的胸怀，结合逐步完善的优惠政策，积极吸纳学有专长、热爱矿山工作的大中专毕业生和有矿山工作实践经验的社会人员，以“待遇留人、环境留人、情感留人、事业留人”的良好氛围，为人才的健

康成长提供阳光和土壤。

(七)深入建设企业文化，促进企业全面发展。

公司企业文化建设工作，经过几年的努力，已经有了一个良好的开端，但要升华发展、形成特色，还有大量艰苦的工作。要在进一步加强企业表层文化建设的同时，抓好以制度建设为主的中层文化和理想、信念、价值观念即核心文化的建设，要以“6s”规范为基础，本着“管理科学、制度完善、考核具体、奖惩严格”的原则要求，进一步健全完善岗位责任制和考核办法，使各个工作岗位都达到“管理求细有标准、管理求严有考核、管理求实有奖惩”的目标要求。要把企业文化教育作为干部教育、新工人教育的重要内容，使之入耳、入脑、入心，规范职工的行为，发掘职工内在潜力。要突出岗位创建，坚持和深化“手指口述”、标准作业、文明生产，提高员工安全操作技能，规范员工操作行为，积极发挥主观能动性，实现思维模式、行为方式和工作方式的转变，构建起精细化管理的基础平台。要把提升文化建设水平作为催发动力、激发活力、提升核心竞争力的重要任务来抓，按照公司企业文化建设的总体规划和创建目标要求，认真抓好落实，自觉把企业文化作为管理文化，将各种先进理念融入到安全生产、经营管理的全过程，促进企业的全面发展。

(八)、依托科技，精细管理，转变经济增长方式。

依靠科技进步解放生产力，精细管理出效益，已被实践所证实是通往成功的必由之路。未来五年，公司将坚持科技兴企、科技兴安、依法治企，公司单纯靠量的增加来增加效益，已没有多大空间，只能靠调整产品结构、提高产品质量、提高劳动效率、节支降耗，内涵发展，经济增长才有希望。洗选系统技改、瓦斯抽采发电、急倾斜综采攻关、下分层无人工作面的开采等重大攻关项目，要在三年内完成，南二井要在既定的时间投入生产，这些都是我们面临的大事、难事，也是对我们的考验和检验。因此，要进一步完善技术创新体制，

鼓励各类技术人员充分发挥聪明才智，大展才华，积极研究和推广应用新技术、新工艺，为进一步提高矿井科技含量，增强企业竞争实力多做贡献。

要始终不渝地贯彻党的“安全第一、预防为主”方针，从讲政治、促发展、保稳定的战略高度出发，紧紧围绕人、物、系统、管理四大要素，坚持安全理念的“软渗透”与公司各项指标的“硬考核”相结合，着力构建安全生产长效管理机制，努力创建本质安全型企业。重点要切实落实各级安全生产责任制和部门业务保安责任制，纪委、监察部门要从追究失职、渎职着手，加大干部安全工作履职的效能监察。按照本质安全的要求抓好安全质量标准化建设，促进安全管理工作提档升级，推动企业安全发展。

要保持和发扬艰苦奋斗、勤俭办企业的优良传统，坚决反对并采取强有力的措施，制止大手大脚、跑冒漏滴、铺张浪费。要全面加强材料成本核算，增强材料管理的计划性，严格目标成本管理，杜绝盲目投入，修旧利废和材料回收复用工作要建立长效的管理、考核、奖惩机制，形成“节约光荣有奖、浪费可耻受罚”的良好局面。

我们正处在举国思跨越、万众谋发展的伟大而深刻的变革时代，做大做强企业，建设新矿山，塑造新形象，推进企业文明和谐、持续健康发展，是我们肩负的神圣使命，也是新时期李子垭人共同的意愿和追求。新一届党委将一如既往，带领广大党员，团结全体职工，高举改革和发展的旗帜，抓住有利机遇，勇敢迎接挑战，以坚定不移的信念、百折不挠的精神，为建设和谐文明的新矿山而努力奋斗！

青协换届工作报告 镇党委换届工作报告篇二

生过任何人身伤害和设备损坏事故。为公司、工程处、队里安全生产目标的实现做出了应有的贡献！

2、工作方面：

我们队是曾经拿到省电力公司和省三公司授予“工人先锋号”的先进班组，在这些光荣的荣誉面前，我们没有骄傲、没有停止进步，而是以“工人先锋号”的荣誉为动力，在年一年里，我们相继顺利地完成了中标项目的3机停机小修、7机停机小修、8机的停机小修以及全厂责任范围内的正常检修维护工作，在3机停机小修期间，我们责任范围内的4机、6机几乎同时停机进行检修，我们在人员少、任务重的超大压力下，通过精心组织、克服困难、团结一致，做到了忙而不乱、有条不紊，在完成好招标范围3机小修的同时，圆满完成了4、6机的停机检修任务，得到了业主和领导们的充分肯定和认可。十月份的1机a级大修，虽然我们没能如愿中标，但是我们没有气馁，在完成好我们正常检修维护任务的同时，加班加点甚至通宵达旦的工作，保质保量的完成了水源地1取水升压泵大修、42开式泵大修及其他外委单位遗留的8机氢冷器泄漏、1机氢冷器泄漏等抢修任务，为公司运行机组的安全运行以及8机组、1机组按期顺利并网做出了积极地贡献！

3、理论学习方面：

4、其他方面：

4.1认真落实公司、工程处、队里的各项管理制度，坚持“以人为本”的管理理念，通过和职工谈心、沟通，了解职工的思想动态、生活状况，及时解决职工思想方面、生活方面的疑惑和困难，大大的提高了职工同志们的团队和大局意识。

4.3在几年的工作过程中，得到了公司、工程处各位领导的大力帮助和支持，并在年月日省公司工会举办的“情系三晋绽放活力”职工文体活动节上，取得了班组长论坛三等奖的好成绩。通过参加活动，在增强了一些个人信心的同时也感觉到了个人与同行业优秀班组长们之间的差距，只有不断努力学习，提高自身的管理水平，才能够带领我们这个团队走向

更加美好的未来!

5、存在的不足:

5.1自己管理水平和一个优秀的班组管理者的水平还有很大差距，工作上往往凭经验主观臆断，没有大胆的创新意识。需要付出更多的努力和学习来提升自己，才能更好的搞好我们的队伍建设。

青协换届工作报告 镇党委换届工作报告篇三

中国共产党某区第二次代表大会在市委的高度重视、亲切关怀和市委组织部的精心指导下，经过大家的共同努力，圆满完成了大会预定的各项任务，今天就要胜利闭幕了。这次大会高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻党的十六大、十六届三中、四中、五中全会精神，充分发扬民主，严格照章办事，是一次总结过去、规划未来的大会，是一次既往开来、与时俱进的大会。市委常委、组织部部长陈平同志亲临大会，并对我区今后的工作提出了新的更高的要求。这次大会对于动员全区广大党员干部和各族人民群众，努力实现今后五年的宏伟目标，必将产生积极而深远的影响。

大会经过认真审议，通过了中共贺州市八步区一届委员会工作报告。代表们一致认为，报告实事求是，主题鲜明，方向明确，重点突出，催人奋进，符合“三个代表”重要思想的要求，符合党的十六大、十六届五中全会精神，充分体现了时代发展的主旋律和全区人民的愿望。大会还审议通过了中共贺州市八步区纪律检查委员会工作报告，认为区纪委的报告对过去四年的工作总结是实事求是的，所提出的今后工作任务和要求是积极可行的。这次大会按照党章和有关规定，经过充分酝酿和民主选举，产生了中共贺州市八步区第二届委员会和中共贺州市八步区纪律检查委员会，以及我区参加贺州市第二次党代会的代表。在此，我代表新一届区委向全

体代表给予我们的信任和支持表示衷心的感谢！由于工作需要，一届区委组成人员中的一些同志不再担任二届区委的领导职务，这些同志，过去为八步区的改革发展和稳定尽心尽力，尽职尽责，付出了辛勤的劳动，作出了积极的贡献，让我们用热烈的掌声向他们表示衷心的感谢！同时，希望新当选的区委班子、区纪委班子不辱使命，不负重托，切实担当起党和人民交付的历史重任。各位代表、同志们，蓝图已经绘就，目标已经明确。如何把大会的精神真正落到实处？在新的起点上求得新的更大发展靠什么？归纳起来，就是靠团结！靠创新！靠实干！

我们必须继续高举团结的旗帜。“党的团结就是党的生命”。讲党性就要讲团结，讲政治就要讲团结，讲大局就要讲团结。团结就是力量，团结出战斗力，出凝聚力，出新的生产力。设区以来，八步区改革发展取得的每一个进步，无不是上下一心、和衷共济、团结奋斗的结果。在新的发展阶段，我们面临着更加严峻的挑战，肩负着更加光荣的使命，更需要我们紧紧依靠全区各级领导班子的团结，依靠全区党员干部的团结，依靠全区各族人民的团结，创造团结和谐的生动局面，增强加快发展的能动力。我们要珍惜全区初步形成的“心齐、气顺、风正、劲足”这一来之不易的可喜局面，以新一届区委的团结带动各级领导班子和全区人民的团结，形成推进富民强区，加快发展的强大合力，去战胜一个又一个困难，破解一个又一个难题，夺取一个又一个胜利！

我们必须始终坚持创新的品格。“创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力，也是一个政党永葆生机的源泉。”八步作为贺州市的政治、经济和文化中心，肩负着光荣的使命，承担着繁重的任务。我们正从事着前无古人的全新事业，既没有现成的道路可走，也没有成功的模式可鉴。唯有创新，才有出路；唯有创新，才能发展。我们要按照中央、自治区、市委的决策和部署，坚持开拓创新的精神，不断创新我们的思维，创新我们的机制，创新我们的方法，走出一条符合自身实际，具有八步特色的发展之路。我

们要围绕党代会确定的目标任务，坚持与时俱进的品格，解放思想，更新观念，努力在实践中不断探索，在探索中实现创新，在创新中加快发展！

我们必须大力倡导实干的作风。“空谈误国，实干兴邦。”实干，是我们党的优良作风，共产党人靠实干立身，靠实干兴业，靠实干强威。八步区作为经济欠发达地区，要在西部大开发、建立泛珠三角经济圈、承接东部产业转移和构建中国—东盟自由贸易区中加快发展，完成这次党代会确立的目标任务，更需要各级党组织团结带领全区广大党员和人民群众振奋精神，艰苦奋斗，真抓实干。只有实干，才能把党的路线方针政策落到实处；只有实干，才能真正赢得人民群众的拥护和支持。实干，就是要说实话，不说假话，不说空话。实干，就是要办实事，不搞花架子，不做表面文章。实干，就是要求实效，不脱离群众，不脱离实际。要真心实意为群众谋利益，特别要关心困难群众的生活，以实实在在的举措，谋实实在在的发展，求实实在在的效果！

趋之”这句话与大家共勉。

各位代表，同志们！全面实现中国共产党贺州市八步区第二次代表大会确定的目标和任务，是全区人民的共同心愿，也是我们义不容辞的历史责任。让我们更加紧密团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，认真贯彻落实科学发展观，解放思想，开拓奋进，抢抓机遇，扎实工作，为全面实现八步发展新跨越而努力奋斗！

青协换届工作报告 镇党委换届工作报告篇四

今天召开全县国税工作会议，主要任务是传达贯彻省、市国税工作会议精神，总结回顾2019年及工作，谋划“十三五”工作，安排部署2019年各项工作任务。按照会议安排，我代表县局党组讲三点意见。

2019年是收官之年。我们按照“六瞄准六着力”的工作目标，积极适应税收新常态，着力提升主观努力水平，圆满完成了全年主要目标任务。

一是税收收入再创新高。全年累计组织税收收入8100万元，超市局年初计划1600万元，同比增收1999万元，增长32.7%；完成县本级公共财政收入2019万元，超县委政府下达计划477万元，同比增收597万元，增长42.13%，市县两级的收入创历史新高。

二是税收法治不断规范。加强法治建设，对内学法，对外普法，保持了县政府法治建设先进单位称号。全面落实税收优惠政策，办理减免税502.15万元。汇算清缴274户企业，汇算面100%，补税36.72万元。推进增值税发票系统升级，共推行205户，其中卡改盘86户。强化稽查案件查办，查补税款入库105.6万元。加大农产品收购发票控管力度，制定并落实了《农产品收购发票管理指引》，一定程度上遏制了虚开虚抵行为。税收执法准确率达99.94%，除1月份外，其余月份均达到100%。

三是征管服务稳中有进。征管质量综合指数长期高位运行，全年有5个月全市第一，7个月全市第二。风险管理持续加强，税务登记信息完整率、财务报表采集率等风控指数超过上级要求值，任务应对率、查补入库率等多项指标在全市排名靠前。扎实开展金税三期数据清理、全员培训等各项工作，确保了金税三期优化版顺利上线运行。全面实施零散税收委托代征管理，零散税收入库1422万元，同比增加992万元，占全部收入的比重达到17.5%。加强欠税管理，督促纳税人缴纳欠税88.9万元，年度无新增欠税发生。积极主动与工商、质监、地税联系，推进“三证合一、一照一码”工作的开展。认真落实《纳服规范》《征管规范》《合作规范》，搞好对接，做好宣传，简化资料，优化流程。拓展竹园、青溪、木鱼三个服务网点，充实前台人员，实行办税业务延伸。在城区和竹园设立自助办税服务区，配置自助办税设备9台，全年自助

办理业务纳税人191户，办理业务871户次，认证专票3071份，发放发票430份，从一定程度上减轻了纳税人排队等候的负担。推进“三大服务品牌”建设，编发《向纳税人报告》专刊6期，发放纳税服务手册近千份，举办纳税人学堂实体培训6期，网络宣传辅导45次，培训纳税人1040人次。开展多方位、多层次的税收宣传活动，为纳税人提供政策业务支持，全年共发放税收宣传资料8700余份，解答涉税问题750余人次。开展“走税户、访税情、促和谐”活动，集中走访纳税人2轮，召开纳税人座谈会1次。加强国地税合作，探索国、地税联合征管服务新模式，全年共联合办理税务登记2734户，联合举办纳税人学堂培训3期，联合开展税收宣传6次，联合开展纳税信用评价1次，征收地方附加税180余万元。在纳税人满意度调查中，我局获得全省第7、全市第2的好成绩。

四是干部队伍活力激发。狠抓党建工作。按照“六抓六着力”要求，重点抓了学习教育、制度完善、作用发挥等工作，县局机关党委被县委评为“先进基层党组织”，一大批干部被市县两级表彰为优秀共产党员和优秀党务工作者。狠抓干部培养。建立了后备人才库，新提拔使用4名年轻干部，新发展党员1名。狠抓学习培训。抓好网络学习、“党员e家”、会计专业水平达标升级等能力素质教育；全年选送13人到省内外培训；培训和自学成果显著，全年新取得会计从业资格证书13人、初级职称4人，新取得经济类其他中级职称2人，新入围全省国税系统递进式培训人才库人才2名，在“赛比争”活动中，获得全市系统四个系列竞赛的2个第一名、2个第二名，有6名干部获市级表彰，2名干部参加省局决赛，获“省级岗位能手”称号，县局被省总工会表彰为“工人先锋号”。狠抓载体建设。开展了大量工会小组、兴趣小组等活动，开展了困难职工排查帮扶活动；配合市局成功举办了全市系统羽毛球运动会，获得“最佳组织单位”奖。狠抓人事改革。稳步推进第二步规范津补贴工作、工资调整和养老保险改革、职务与职级并行工作，切实维护和实现了干部职工的切身利益。狠抓环境建设。挤出20.5万元对县局机关大楼屋顶、进门台阶及院坝进行维修，美化了工作环境；认真落实县委政府

工作要求，积极开展特困村帮扶、计生三结合、白龙湖网箱拆除，全年投入帮扶资金 万元，国税生态环境进一步优化。狠抓绩效管理。成功启动个人绩效，形成了围绕绩效指标开展工作，积极争创先进单位的格局，县局获得全市系统2019年度绩效管理先进单位，被县委县政府评为年度综合工作目标考核一等奖。

五是党风廉政建设深入推进。认真落实“两个责任”，制发《2019年县局党风廉政建设和反工作任务分工表》，抓好任务分解，切实种好了“责任田”。强化内控机制建设，巩固党风廉政建设责任体系。加强税收执法监督，抓好执法监察子系统运行工作，及时核查疑点信息，核查率达100%。加强对选人用人的监督，重点对选拔酝酿、方案制定、推荐考察等环节进行监督。开展“讲规矩，守纪律”主题教育活动，开展班子成员与党员公开承诺活动和廉政知识测试，积极探索廉政风险防控的文化路径，依托“三个讲堂”，开展廉政宣讲、党课教育、学习辅导、典型案例教育和职务预防犯罪教育。坚持每季度把党风廉政建设与税收业务工作一起分析研究。常抓作风效能建设，县局获评“广元市首届机关行政效能群众最满意单位”。

时期，是全县国税事业快速发展的五年。我们克服收入压力大、改革任务重、队伍矛盾多、作风要求严等困难挑战，团结奋斗，砥砺前行，推动了全县国税事业取得新成效、迈上新台阶。

一是组织收入不断站上新高点。期间，全县系统累计组织税收收入2.7亿元，比“十三五”增长2.25倍，年税收总额从3322万元到8100万元。税种结构进一步优化，所得税收入比重达到14.2%，较“十三五”末提高16.4个百分点。重点税源加快成长。年纳税100万元以上的企业19户，较“十三五”末增加7户。

二是征管服务不断开创新局面。认真落实各项改革任务，确

保了“营改增”、“三证合一”、“四个规范”、增值税发票系统升级版、金税三期优化版等各项工作的顺利实施和推进。积极支持西部大开发、小微企业发展、创新创业等税收优惠政策兑现，办理了大量的减免退税。强化风险管理和税源专业化管理，累计查补入库税款606万元，较“十三五”时期增加163万元。石材行业风险管理办法被省局采用推广。扎实开展“便民办税春风行动”，运用“互联网+”思维，建立自助办税服务区，增添自助办税服务设施，推广使用广元国税微平台，完善qq互动平台，公开办税服务电话，推出四项贴心服务，打造纳税人学堂、一户一册、向纳税人报告三大服务品牌，一系列便民服务措施，让纳税人真正感受到了方便、高效、快捷的服务。

三是队伍建设不断激发新能量。扎实开展了“中国梦”、群教活动、“三严三实”、“守纪律、讲规矩”等主题教育活动，干部队伍受到了教育、凝聚了共识。加强年轻干部培养，提拔使用了7名35岁以下年轻干部。搭建能力展示提升平台，通过学习培训、岗位练兵，全局共21人取得会计从业资格证，6人取得会计初级职称，3人进入省局相关专业人才库，16名同志在省局两届“赛比争”活动中获得殊荣，县局被省总工会评为工人先锋号。县局班子连续5年被市局和县委政府评为“四好”领导班子，县局每年在县委政府目标考核中获“一等奖”，有2年获得市局绩效管理先进单位，县局机关党委有4年被评为先进基层党组织，先后有23名同志被市县两级表彰为优秀共产党员和优秀党务工作者，县局保持了省级文明单位、最佳文明单位称号。全面实施绩效管理，充分利用绩效管理这根“指挥棒”，指导工作、督促工作。

四是党风廉政建设不断彰显新气象。突出“两个责任”落实，全面履行党风廉政建设责任制，推进作风效能建设常态化。深化廉政文化建设，成功建成省局级廉政文化示范单位并持续巩固创建成果。总体实现了“四个保障”“三个安全”“五个无”目标。

工作已经圆满收官。各项工作成绩的取得来之不易，这是市局和县委政府正确领导的结果，是社会各界和广大纳税人大力支持的结果，更是全局干部职工团结一心，攻坚克难，拼搏奋进的结果，凝聚了大家全部智慧和汗水。在此，我代表县局党组向大家表示衷心的感谢和崇高的敬意！

回顾工作，我们有五点成功经验：一是必须围绕中心抓发展，始终摆正组织收入工作的中心地位，并以此推动各项工作的开展。二是必须以人为本带队伍，任何时候都把实现好维护好干部职工的切身利益放在首位，做到严管善待。三是必须防控风险保安全，坚持“三早”，把问题化解在萌芽状态，把风险降低到最低水平。四是必须认认真真抓落实，不搞花架子，不做表面文章，并切实追求效率和质量。五是必须正确处理条块关系，努力构建国税良好生态环境。

在看到成绩的同时，我们要清醒地认识到，全县国税工作还存在一些亟待解决的问题。一是思想观念仍然守旧。对当前政治经济社会发展新常态、税收工作新业态认识不足，还没有完全养成与之相适应的新习惯，在税收执法、遵章守纪等方面的风险防范意识不够，创新发展还有较大提升空间。二是收入总量仍然不大。全县经济总量相对较大，但纳税人少，可征税源少的矛盾突出，税收低增长将持续，国税总收入滑到全市倒数第一的趋势加大。三是征管基础仍然薄弱。征管服务体系与纳税人的需求和改革创新的要求尚有较大差距。四是工作能力仍然不强。带队伍，增活力，防风险，抓落实的办法措施还不多，团队在全市系统核心竞争力还较弱等等。面对这些问题，我们要高度重视，采取有力措施，切实加以解决。

青协换届工作报告 镇党委换届工作报告篇五

现在，我代表中国共产党观台镇纪律检查委员会，将镇九次党代会以来，纪委的工作情况和今后五年的工作建议，向十次党代会报告如下，请予审议。

一、五年来的主要工作

(一)加强领导，高度重视，惩防体系建设扎实推进 五年来，我们始终坚持“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众支持和参与”的工作思路，认真学习宣传了中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划》。

在认真学习深入调研的基础上，我们制定了《权力运行廉情监控制度》、《农村干部“四双”工作制度》、《重要事项全程监控制度》等一系列规章制度，从制度上堵塞滋生腐败的漏洞，惩防体系逐步健全。

(二)创新形式，务求实效，廉政教育深入开展

我镇始终把反腐倡廉教育作为党风廉政建设的基础性工作，积极协助党委重点开展学习贯彻《党章》、《纪律处分条例》、《廉政准则》等专题教育。坚持每周五下午学习，认真学习党风廉政建设方面的法律、法规、规章制度，使关口前移，防患未然。

(三)关注民生，履行职能，坚决纠正损害群众利益的不正之风

深入开展机关干部纪律作风整顿，督促各部门公开办事程序，严格查处干部作风飘浮、办事推诿、效率低下等问题。对重点项目建设和专项资金发放等工作，严格监督检查，保证资金利用和发放到位，使国家和群众利益不受侵犯。

(四)坚持原则，严肃党纪，加强违纪案件查处力度。镇纪委强化办案手段，提高办案效率，坚持有案必查原则，对党员干部存在的违纪问题，一经发现及时处理。五年来，共立案查处党员干部违纪案件15人(次)，协助县纪委查处党员干部

违纪案件6人(次)，处理群众信访举报案件50余件。

(五)严格规范，不断创新，打造村级监督管理机制。一是健全监督约束制度。我们建立健全了民主理财、述职述廉、村财乡管等制度，努力用制度来制约村干部的权力。二是健全村务公开和党务公开制度。14个村全部建好了高标准村务公开栏，对村级重大事项及时公开，主动接受群众监督。

(六)民主评议基层站所，优化发展环境

镇纪委始终把维护群众利益，确保政令畅通，作为工作重点和着力点，通过每年一次的民主评议基层站所，公开征求党员干部和群众的意见建议，督促各站所依法行政，为群众办实事，办好事，群众满意度越来越高。

同志们：

二、今后五年的工作建议

(一)继续完善和深化惩防体系建设

围绕贯彻落实《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年总体规划》和《廉政准则》，注重发挥党委责任主体作用，建立班子成员“一岗双责”责任体系，形成反腐败的整体合力，推动党风廉政建设工作再上新台阶。

(二)深入开展廉政教育，筑牢拒腐防变思想道德防线 一是以先进典型为榜样，加强对广大党员干部的理想信念和廉洁从政教育。二是进一步推进廉政文化建设，增强广大群众参与反腐的自觉性和主动性。

(三)围绕我镇经济跨越发展，狠抓机关纪律建设

围绕镇党委政府重大决策的落实，强化监督检查，确保政令

畅通，坚决查处不作为、乱作为行为，抓好干部作风和机关效能建设，优化发展环境。

(四)坚持维护群众利益，切实纠正损害群众利益的不正之风

加大专项整治力度，深入开展民主评议基层站所活动，切实解决损害群众利益的突出问题，确保各项惠农政策落到实处。

(五)加大案件查处力度，坚决惩治腐败现象

我们将重点抓好党员干部在经济领域违纪案件查处工作，确保群众反映强烈的腐败现象得到遏制。

各位代表，同志们：今后的反腐倡廉工作任务光荣而艰巨，镇纪委将坚持“党要管党，从严治党”的方针，按照上级纪委和镇党委的要求，努力开创反腐倡廉工作新局面，为我镇经济社会又好又快发展提供有力的政治和纪律保障！

青协换届工作报告 镇党委换届工作报告篇六

事会将以学习精神为契机，持续发挥董事会决策核心地位，不断完善公司治理机制，把握建设发展大局，增强市场意识，继续发扬攻坚克难、勇担重责的精神，实行科学决策，严抓细管，努力开创公司工作新局面。

1是完成矿井建设项目全部程序的报批；

3是杜绝重伤以上人身事故、重大非人身事故及重大涉险事故，质量标准化达一级水平，实现安全年。

4是用工总量控制在规划范围之内，努力打造高素质的三支人才队伍，职工收入水平不降低。

本届董事会自xx年xx月成立以来，全体董事在公司机构设路、

完善机制、工程建设、生产经营等方面做了大量工作，为公司的健康发展作出积极贡献。根据公司章程规定，本届董事会已到期，需及时进行换届选举，产生新一届董事会，并尽快开展工作。公司已报请各股东单位做好董事候选人推荐及换届选举工作，确保董事会工作连续高效。

公司治理中的薄弱环节，落实各项整改措施，加强决策信息的收集和处理工作，优化决策方案，不断完善董事会议事规则，逐步健全科学决策机制，提高董事会的工作效率和工作质量。二是不断完善和规范公司内部控制体系建设，进一步指导管理层优化部门和岗位设路，科学划分职责和权限，努力形成“各司其职、各负其责、相互配合、相互制约、环环相扣”的内部控制组织架构。三是结合市场变化和公司发展阶段，重新审视本公司战略发展目标，不断修订战略发展步骤，保障战略规划的现实性、操作性和科学性。四是从战略的高度，审视公司在未来环境变化中人力资源的供给与状况，科学制定人力资源规则，促进人力资源的获取、利用和开发策略，确保公司的健康、可持续发展。五是进一步加强与监事会、经营管理层之间的沟通交流，并促使这种沟通交流实现制度化和经常化，以确保信息畅通，提高董事会决策的针对性和实效性，强化董事会决策的执行力。六是全体董事要进一步加强学习，提高认识，切实增强责任感和使命感，把握大势，抓住机遇，合理配路资源，及时采取应对措施，充分发挥经营决策和指导作用，进一步巩固董事会的决策核心地位，努力提升公司治理水平。

各位股东，展望xx年各项任务目标，前景催人奋进。面对新的形势和任务，我们将进一步完善决策机制，提高决策效能，按照股东方的标准与要求，创新思想观念，改进工作作风，认真贯彻落实股东大会决议，诚信、勤勉地履行职责，努力扎实工作，推动公司实现又快又好发展。

以上报告如有不妥之处，敬请指正。谢谢大家！