

# 最新医院工务科工作报告 医院工作报告(优质6篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 医院工务科工作报告篇一

截止20xx年12月底，全镇共有三产企业18941家，从业人数有64973人。1—12月份，全镇三产企业实现总产出490988万元，实现增加值181824万元，实现利税64486万元，分别占年计划的103.2、103.1、103.5；分别比去年同期增长29、27.8、27.3；累计完成投资工作量106856万元，占计划106.8，比去年同期增长59.9。

1、加强第三产业发展组织协调职能。为了适应我镇第三产业经济快速发展的客观需要，为全镇三产企业做好组织、协调、服务工作，今年初我局把三产职能从财务统计科脱离出来，专门成立了第三产业科，负责研究制定全镇街镇第三产业中长期发展规划和年度计划；做好三产项目组织实施和考核评比工作；负责街镇第三产业重点项目的管理和服 务，引导投资方向；定期分析街镇三产经济运行情况，为领导决策提供科学依据；研究制定扶持、引导街镇第三产业发展的政策和措施。

2、建立第三产业规模企业数据库。

为对我镇三产规模以上企业实施重点监测，定期分析经济运行情况，从3月份开始我局着手对我镇注册资金在50万元以上的三产企业进行调查汇总，截止20xx年7月，我镇共有注册资金在50万元以上的三产企业122家。我局将从20xx年起对这些

重点企业实行月报制度，按月分析运行情况，从而了解整体三产经济发展情况。

### 3、推进重点项目建设步伐。

今年，全镇第三产业项目41个，总投资59.1亿元，其中：投资在1000万元以上的项目约39个，总投资59亿元，至12月已完成投资16.46亿元。

总投资32亿元人民币的华欧国际友好城、投资4.5亿元的金宁广场以及马集振兴商业街、雨花石商贸城等项目已在建设之中，沪江商贸城、江苏宝润家俱建材商城、南京市银牛会务中心等一批重点项目业已完工并开始营业，随着这些重点项目的开工和建成将对我镇明年各项经济指标的增长奠定坚实基础。

### 4、加大对服务业的招商引资力度，构建我镇第三产业新的经济增长点。

今年以来，我镇利用网上招商、专场、外出招商等形式，加大对服务业的招商引资力度。现代物流、商贸流通、休闲旅游等已成为国内外客商投资的新热点。在中国南京重大项目洽谈会上，投资16亿元，占地400亩，注册资本5000万元的南京新民经济开发有限公司，集生产、展示、物流、加工和商务、休闲相结合的综合性都市基地，目前一期工程的四幢厂房已经封顶；在本届金洽会期间，生态旅游项目成为\*\*引资的亮点：正大集团投资2990万美圆的金银岛旅游开发项目，港商投资1200万美圆的平山翠茗湖开发、三友湖农家乐开发、玉带荣盛生态园建设等近20个项目刮起了一股“生态旋风”。商贸物流业也成为\*\*引资的热点，浙商投资7.5亿元的化工产业交易市场将依托国家级石化基地——南京化工园，建设江北规模最大的化工商贸城；天津安达集团投资5000万元的物流仓储项目，总投资3000万美圆的通江物流项目等将为\*\*江北商贸物流基地建设“添砖加瓦”。这些项目的开工建设将成

为我镇第三产业新的增长点，同时对改进我镇三产产业结构和提高整体竞争能力等方面产生积极影响。

1、企业经济规模不大，虽然我镇的经济的发展势头在加快，但与发达地镇相比，企业总量上仍存在差距，经济占经济的比例偏底，客观上影响了我镇的经济的发展。同时经济在规模和质量上同发达地镇相比也存在着差距。

2、发展观念滞后。一是认识不足，在经济的发展的过程中，重二轻三、忽视三产对工业及整个经济推动作用的观念比较普遍，没有充分认识到第三产业的发展是促进经济和社会全面发展的重要组成部分。二是引导作用不明显，我们一些街（镇）部门没有把第三产业工作摆在应有的地位，对三产工作的领导、机构网络建设重视不够，在政策扶持、规划指导上的措施不多，在增加投入、资金引导上作用不明显。三是思路不宽，没有把三产的发展与推动一、二产业相结合，没有把第三产业发展与扩大再就业、农民增收相结合。

## 医院工务科工作报告篇二

### 一、二0一0年工作回顾

二0一0年，医院在县委、县政府的正确领导下，在县卫生行政主管部门的及时指导下，在社会各界的有力支持下，在全院干部职工的共同努力下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习实践科学发展观，一手抓内部管理，一手抓新医院建设，各项工作都取得了新进展。医院住院2213人次，门诊1万人次，业务收入达到450万元。

（一）强化学习培训，推进人才建设。坚持政治学习与业务学习一起抓，采取集中学习与自学相结合，院内学习与院外培训相结合的办法，大力推进医院人才建设。坚持和完善干部理论培训，认真学习实践科学发展观，把干部职工的思想统一到科学发展上来，形成发展合力。坚持学习先进人物，

用身边的人和事教育和感召职工，在全院深入开展向全国劳模李文霞同志学习，用劳模精神激励干部职工为医院建设做贡献。结合理想信念和职业道德教育，大力开展《廉政准则》的学习，撰写了学习心得体会，查找了存在的问题，进一步坚定了全心全意为病人服务的宗旨意识。按照培养一批有影响力的学科带头人，培养一批业务骨干，培养一大批服务意识浓，专业素质高的技术队伍的总要求，健全和完善专业人才队伍建设体系。创造条件让各专业业务能手外出参加学术交流活 动；并发挥舆论的导向作用，积极宣传名医名科；选送妇科、外科、内科等专业青年医生和有关科室护士到自治区、地区医院进修培训，加快人才的培养、储备和使用工作；医务科、护理部、院感办，按照分类指导的原则，组织业务人员进行院内学习培训，进行了必要的理论和技能考核；各业务科室采取以老带新、病例讨论、相互授课等形式，加强了业务学习，提高了科室人员的业务水平。

（二）加强质量管理，提高服务水平。坚持以病人为中心的服务理念，强化督导检查，强化“三基三严”训练，落实核心医疗制度，鼓励和支持技术创新，改善服务态度，提高服务质量，保障医疗安全。医务科、护理部、院感办等业务职能科室工作前移，经常深入科室督导检查，查病历书写情况，查归科收治病人情况，查首诊负责制，三级医生查房制，三查八对等核心医疗制度落实情况，查科室质控管理情况，发现问题，及时指正，并以医疗简报、护理简报、院感简报等形式通报全院。全年印发医疗简报10期，护理简报8期，院感简报5期。在强化督查的同时，加强医务人员“三基三严”的训练。医务科组织相关科室对医务人员的应急抢救能力，医疗仪器使用熟练程度等进行了演练和考核；护理部对全院护理人员的操作水平进行了检查和测试，督促医务人员自觉加强“三基三严”训练。为提高医疗服务质量，强化了科内、院内及院外会诊。科内重症病人，科主任主持会诊工作，院内急重症病人，医务科联系相关专业人员会诊，个别疑难病例，联系上级医院专家来院会诊，提高了诊断符合率。坚持和鼓励技术创新，拓展了业务范围。医务人员的服务态度、责任

意识不断提高。全年来收到锦旗5面，拒收红包3例，病人投诉有所减少。医疗业务收入稳中有增。

（三）应对突发事件，维护人民健康。医院始终把人民群众的生命安全和身体健康放在首位，认真履行职责，做好突发事件的防治工作，维护社会稳定。完善突发公共卫生事件处置机制。根据时令变化及传染病的发病规律，及时启动手足口病防治预案，以霍乱为重点的肠道传染病防治预案，发热病人防治预案，下发文件，成立领导小组和救治工作专班，培训业务人员，全力做好传染病预防救治工作，确保各类突发性传染病得到有效控制和救治。强化突发事件医疗救治工作。对部分治疗费用不能到位的医院都全力救治，为政府排忧解难，维护社会和谐稳定。对于没有家属陪伴的病人，生活上照顾，精神上安慰，疾病上救治，做到不放弃、不抛弃。

（四）规范内部管理，转变工作作风。不断落实管理责任，规范管理程序，完善管理办法，向管理要效益，向管理要作风。加大了干部队伍管理力度，增加了全院干部的责任意识，促进了干部作风的转变。完善了医院管理办法，在强调量化考核的同时，适当调整了科室管理人员与科室职工之间的效益工资比例，鼓励科室管理人员参与量化考核；鼓励科室创收和节支，科室核算继续实行收入减支出，按一定比例提成，发放科室效益工资，充分体现了多劳多得的劳动分配原则。

（五）为争取国家项目资金的支持，医院做了大量的工作，国家项目设备陆续到位，并投入正常使用。

2010年医院工作，虽然圆满完成了全年的工作任务。但是也存在一些不容忽视的问题。一是业务收入含金量不高，医药比不合理。少数科室业务收入下降。个别科室责人甚至只注重自己的个人利益，不关心科室的发展，导致科室人心涣散，没有凝聚力，没有战斗力，没有增收能力。二是学习风气不浓，发展意识不强。三是奉献精神缺失，宗旨观念淡薄。这些问题不很好的解决，会严重制约和影响医院的发展。

## 二、二0一一年工作安排

二0一一年是“十二五”的开局之年，是医院新一轮建设发展的启动之年。十二五期间，全院干部职工要勤于学习，忠于职守，团结拚博，开拓进取。

二0一一年医院工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习实践科学发展观，以医疗卫生体制改革为契机，从学习培训着手，加快人才培养步伐；从设备更新着手，夯实医院工作基础；从内部管理着手，全面提升工作效率；从医德医风教育着手，大力改善服务态度；从而全面提升医院的整体形象和服务质量。要始终把“病人是否满意，全县人民是否满意，全院职工是否满意，各级领导是否满意”作为衡量医院工作好坏的标尺和试金石。

二0一一年医院工作的奋斗目标是：服务态度明显改善，医疗质量明显提高，职工精神面貌焕然一新，医院整体形象进一步好转，社会效益和经济效益同步增长。医疗业务收入确保600万元，业务收入构成基本合理，消耗性材料性价格有所下降，医疗收入质量明显提升。

### （一）实施人才兴院战略，推进医院持续发展。

人才是医院持续发展最根本的保证。如果医院是座大厦，人才就是支撑大厦的基石和柱梁。我们要用海纳百川的胸怀去团结不同意见，不同风格，不同个性的同志一道工作，最大限度地调动全院干部职工的积极性和创造性。要营造尊重知识，尊重人才，热爱学习，奋发有为的良好氛围。要千方百计吸引人才、留住人才，培养人才，用好人才。在建立良好的培养人才和使用人才的机制，要建立梯次结构和人才备份的人才培养概念。要通过几年的努力，为医院打造一支德才兼备的高素质干部队伍和技术服务队伍。为医院的长远发展打下坚实人才基础。

医院行政和医院党支部要不遗余力地为全院干部职工搭建施展才能的平台，充分发挥人才的专业特长，用感情留人，用待遇留人，用事业留人。不管是院级领导还是各科室主任，都要真心实意的去关心自己职工的学习、生活和疾苦。鼓励干部职工创造条件，克服困难使用新技术，开展新业务。为了减少干部职工使用新技术，开展新业务的压力，院方已经将《工作方案》中医疗事故和纠纷科室按一定比例赔偿的条款作了修改。原来不管是什么原因引起的医疗纠纷和事故科室都要承担一定比例的赔偿，现在修改为“有过失的医疗纠纷和医疗责任事故”科室要承担一定比例的经济赔偿。医院这么做就是想最大限度地为一线医务人员创造一个相对比较宽松的工作环境。

医学技术日新月异，高年资医务人员要注意知识更新，以跟上时代发展的步伐。高年资医务人员要搞好低年资医务人员的传帮带，培养接班人。全院人才培养要长计划、短安排，分管领导要对各专业人才培养做到心中有数；科室主任或负责人对科室人才培养要舍得投入，立足长远。临床业务科室主任或负责人要根据医务人员的职称和能力，多给他们临床实践的机会，并向医院报送科室人员进修培养的具体计划。医务科可根据医院业务需要，在院领导同意的前提下，直接选派有培养前途的优秀年青医生外出进修培训。医院领导要关心进修人员的生活、学习和待遇。

## （二）量体裁衣更新设备，夯实基础增强实力。

设备是医生的“武器”，是提升医疗服务质量的重要因素。从今年起医院将本着“量入而出、先急后缓、勤俭节约、讲求实用”的基本原则，加大设备投入和更新的力度。各科室都要根据自己的实际情况，制订科学可行的设备更新计划报设备科，供院方决策参考。各科室在报送设备更新计划的时候要充分考虑社会效益，经济效益，成本回收周期，政策性准入等因素。化验室、ct室、超声科等已经报送设备更新计划的，要进一步进行可行性、合理性论证，计划批准后要协助

设备科着手编制标书，提供供货参考信息。设备科要充分了解市场，阳光操作，透明操作，为科室采购性价比合理的放心设备。

### （三）全面规范内部管理，大力提升工作效益。

管理出效益。要建立健全规范的权力运行机制。首先，要明确院级领导的工作职责，界定工作权限，按照分工负责的原则，做好各自分管的工作。其次，要明确各科室各岗位的工作内容和工作责任，要立足岗位，做好本职工作。业务科室专心抓好业务工作，行管后勤科室要为临床做好服务和后勤保障工作。公务接待、出差用车等工作由办公室负责调度和安排。再次，要按照规范的程序开展工作。任何工作都有一定的程序，该请示的要请示，该汇报的要汇报，该协调的要协调，不能越权办事，不能越级表态，不准先斩后奏。

要建立健全权力运行的监督机制。医院领导班子一定会坚持集体决策，民主决策，重大事项通过职工代表大会讨论，保证决策的民主性、科学性，同时，我们会认真执行院务公开和党务公开制度，接受全院干部职工和社会监督。医院涉及到人才物的工作，总的原则是用、管分离，不能既裁判员，又当运动员。医院所有的药品、设备、物资、耗材及维修必须归口管理，集中采购。采购除遵守《招标法》和一定的采购程序外，采购型号与价格对外公布，接受职工监督。职工对药品、设备、物资、耗材及维修价格有异议者，可向院方提供新的质量可靠的合法进货渠道，院方将予以采纳，并按差价比例给予奖励。

核心医疗制度是前人经验、智慧、心血甚至生命的结晶，是医疗质量最可靠的保证。落实好核心医疗制度，重点在科室，关键在医护人员。科室主任和护士长是科室医疗质量第一责任人，负责首诊负责制、三级医师查房制、会诊制度、查对制度、讨论制定、交接班制度等核心医疗制度的落实，对落实制度不力的，要追究科室责任人责任，造成医疗纠纷赔偿

的，科室责任人要承担一定的经济责任。科室责任人要采取教育、督查、惩处等方式，督促医务人员提高对落实医疗制度的认识，增加责任感，认真落实医疗制度。分管业务和护理的领导，要带领和督促医务科、护理部、院感办等业务职能科室经常性地到临床科室检查督办，对医疗制度落实不到位的科室和个人要进行处罚，对麻木不仁、不认真整改的科室和个人加大处罚力度。业务职能科室在加大督查力度的同时，要发挥好科室质控员的作用，明确质控员的权力和责任。要结合医院实际和医疗环境，做好医患沟通工作，做好医疗安全防范工作。

为降低医疗风险，医院实行新业务开展、新技术应用报批制度。科室开展新业务、应用新技术应向医务科申报，院方批准后方可进行。对新业务开展、新技术应用带来较好社会效益和经济效益的，要给予奖励。

#### （四）切实转变医德医风，全面提升医院形象。

作风就是形象，形象就是效益。人们对医院服务的要求越来越高，维权意识越来越浓，医院要不断加强职业道德建设，落实“医院为社会服务、医生替病人着想，医疗让群众满意”的服务理念，改善服务态度，提高服务质量，努力为病人提供人性化的高质量的医疗服务。

要转变服务理念。现在医疗服务环境并不宽松，医患关系并不和谐，医闹现象时有发生。原因是多方面的，有医院补偿机制不足导致的公益性质淡薄问题，有舆论导向的引导问题，有医院自身服务不到位的问题，有医院处理医疗纠纷一味拿钱息事产生的连锁反映等等。从医务人员身上找原因，还是我们的服务观念没有彻底转变，仍然是被动服务，没有从要我服务转变到我要服务上来。病人到医院，是花钱买医疗服务，我们理应提供令病人满意的医疗服务。只要观念改变了，我们的服务才会主动，才会热情，才能设身处地为病人着想，才能忍受委屈，才能主动化解矛盾，和谐医患关系。我

们一定要抛弃病人到医院是求医生看病这样一种思想，因为医疗是一种市场，是市场病人就有选择的权力，我们就有服务的义务。

要加强医德医风建设。要坚持教育、督查、惩处相结合的医德医风建设机制，提高医德水平。要做到病人进医院有人迎，病人出院有人送，就诊期间有人关心，要尊重病人，与病人交朋友。关于医德医风教育，医院将开展主题教育，本周五我们将召开全院干部职工大会进行动员。帮助医务人员牢固树立以病人为中心的服务理念，做到看一个病人交一个朋友。关于督查，一是要发挥医院社会监督员和行风评议员的作用，听取他们的意见和建议；二是要完善社会和病人举报机制，除设立举报箱、举报电话外，还应建立举报有奖制度；三是要认真做好病人投诉接待处理工作；四是要发挥医院医德医风领导小组和工作专班的作用，不定期进行督查。关于惩处，要严格按医院规章制度对违纪人员进行处罚。要通过医德医风主题教育，使全院干部职工以崭新的精神风貌走进新医院。

#### （五）有力加强安全保卫，有效维护工作秩序。

安全和谐的工作环境是医务人员安心服务的基本前提。要多管齐下，治理医院工作环境。针对医疗纠纷处理难、医患纠纷增多现象，医院要切实加强安全保卫工作，应对突发情况。一是医院已着手招聘8名政治素质高、身体素质好的保安人员来医院工作。对保安人员要加强培训，实行半军事化管理，提高工作待遇，明确工作职责。二是全院干部职工要以院为家，爱院如家，在医院工作秩序和人身安全受到威胁的时候，鼓励干部职工挺身而出，维护医院权益和自身安全。对为维护医院工作秩序和权益作出贡献的同志，院方将根据不同情况给予奖励。在这里，我要旗帜鲜明地表扬李猛龙同志，这么多年来，医院在医闹中被人砸玻璃，泼大粪，干部职工被打，没有一个人站出来制止，李猛龙同志站出来了，并且把握分寸，处置得当。我们要大力提倡这种主人翁精神。

（六）统筹兼顾弹好钢琴，认真做好其它工作。

要做好医院整体搬迁项目建设工作。新医院建设主体工程已完工，装修工作正在紧密锣鼓进行。全院干部职工要把思想统一到县委、县政府的决策上来，把认识提高到抓住机遇，促进医院发展上来，关心、支持新医院建设项目。

要认真做好党建工作。要按上级要求开展好争先创优活动，不断加强党的思想建设、组织建设和作风建设，发挥党组织的政治核心作用，发挥党员的模范带头作用，团结和带领全院干部职工又好又快地建设和发展医院。要以党建带团建，发挥团组织作用。

要认真做好老干工作，落实老干部待遇，创造条件让老干部老有所为，老有所乐。

要认真做好计划生育工作，落实“三查”工作和两个严禁，杜绝计划外生育。

要认真做好工会工作，增强民主管理，民主监督的能力，要适时组织形式多样的文化体育活动，活跃职工文化生活。

各位代表，二0一一年是医院建设发展的爬坡之年，让我们精诚团结，克难奋进，为全面完成二0一一年的工作任务而努力奋斗。

### **医院工务科工作报告篇三**

这一年的工作让我逐渐地收获到成长，也是在工作过程中慢慢的感知到了开心与幸福的味道，对于我在如今工作上的情况，我当然是非常地庆幸自己的人生有如此的机会，所以我更是非常的珍惜在医院中的工作。

对于每天到医院的门诊的病人我都是有较好的进行安排，在

医生的要求下，为他们做更好的秩序的监督。当然还有大部分简单的诊治事项我都是可以较好的完成，以个人的努力来为医生做更多的分担，为医生减轻工作上的压力。另外自己的工作任务也都是有好好的做到位，大部分的工作都是有以书面的方式来进行记录与总结，当然也都是有及时地上交至领导，更好的评定个人的工作情况。

在这份工作中，我也是有多多地对自己的情况进行反复的思考与总结，逐渐地明白自己在工作中的问题与各项情况的分析与总结。我身为护士，确实是没有真正的将个人的护理工作都完成到，所以很多的时候都是需要更加努力的去让自己变得优秀起来，所以面对未来，我更是需要不断地去思考，以更加热情的态度来面对病人，将他们都照顾好。当然平时在工作中我总是比较的粗心，这是非常不好的一方面，尤其是在面对病人的时候，我还是会犯下错误，所幸没有大事发生，但仍旧是我必须要注意与认真的去思考的方面。然后就是自己的本职工作是一定要付出心血的完成，不管是病人有没有需要，都是需要更多的问候，给他们较多的关心与问候，这样才能够拉近病人之间的情感，为他们做更好的照顾。

面对这一份工作，我还有甚至有相当多的事情是需要去做出努力与奋斗的，所以我便是下定了决心要去做更多的努力，接下来的人生我便是会为自己简单的列个计划，希望自己能够按照自己心中的希望对自己做更多的奋斗。在我的工作上我仍旧会付出非常多的心血，以个人的努力来促成我的发展，与更好的未来，所以在人生奋斗的方向上，我便是需要更加努力地去去做更多的奋斗，相信未来的人生，我一定能够有更好的成绩出现。

在新年的工作开启之后，我便是会调整自己的状态来面对工作，努力地做好一切，争取让自己的未来有更好的奋斗的方向，我确信以后的日子我便是会让自己做更多的努力，为我个人的人生做持续不断的奋斗。

## 医院工务科工作报告篇四

在学习、工作生活中，我们都不可避免地要接触到报告，我们的思想刺破黎明，我们在写报告的时候要注意涵盖报告的基本要素。我们应当如何写报告呢？下面是小编收集整理实用医院医生工作述职报告，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

在学校和医院各级领导和同事的关心和帮忙下，本人在工作成绩、职业道德、业务水平上都取得了必须的提高。在新的机遇和挑战面前，本人有必要对自我在去年各方面的表现做个总结，取长补短，弥补不足，争取在新的周期里能有更大的提高。

一、工作成绩：我作为一名医生，为病人服务，是职责，也是义务。医院的存在，关键体此刻为病人的服务水平上，在医疗工作中，认真仔细进行影像检查和诊断；在教学工作中，认真钻研新大纲、吃透教材，积极开拓教学思路，圆满完成教研室分配的教学任务。

二、职业道德：拥护党的路线、方针、政策，努力学习和践行“社会主义核心价值观，在思想、政治及行动上与党中央高度坚持一致；敢于批评和自我批评，能积极参加政治学习，认真学习。自觉抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义等不良思想的侵袭，忠于职守，踏实工作，努力提高自我的思想素质和业务道德水平，服务态度端正，热情为伤病员服务。严于律己，廉洁奉公，实事求是，不弄虚作假，作风正派，能自觉遵纪守法，认真执行上级的指示、命令和医院的各项规章制度，服从组织，能认真履行职责和各项制度。待人真诚，尊重领导，积极配合领导及同事的工作。团结协作精神好，与周围同志关系融洽，有较好的群众基础。同时，热爱党的教育事业，自觉遵守《教师法》中的法律法规，认真执行教育方针，努力探索教育教学规律，积极参加教研活动，服从分配，认真完成各项工作，处处以身作则，为人师表，

不断提高自我的业务水平。

三、在业务水平方面：工作中，本人深切的认识到一个合格的医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，经过学习查看订阅的业务杂志及书刊，学习有关卫生知识，丰富了自我的理论知识。经过各种培训和业务专业讲座，并多次参加医院组织的，新的医疗知识和医疗技术以及相关理论，从而开阔了视野，扩大了知识面。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治，尽可能的避免了差错的发生。总之，作为一名年轻同志，时刻坚持谦虚谨慎，戒骄戒躁，精神饱满，不断学习。

我决心在以后的工作中，虚心学习，改善不足，踏实工作，再接再厉，不断提高自身素质，更加扎实地做好各项工作，加强自我的实际操作本事，提高论文质量，争取为科室、医院建设、为医院的医疗卫生事业多做贡献，并在平凡的工作岗位上尽自我最大的努力，做最好的自我，不辜负组织对我的期望。

本人自从事医疗工作以来，在医院的领导下，紧紧围绕农村卫生发展大局，认真开展各项医疗工作，全面贯彻执行各级领导安排和布置的各项任务，能够认真并负责地做好医疗工作，在工作中，深切的认识到一个合格的基层医生应具备的条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握基层卫生院的常见病、多发病。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟接待并认真负责地处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治。自参加工作十多年来，本人认认真真工作，踏踏实实做事，从未发生一齐差错事故。

现将本人任职以来的工作情景总结如下：

一、思想方面：加强政治业务学习，不断提高自身素质。

参加工作以来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，做到思想上，政治上时刻同党中央坚持高度一致。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。异常是经过参加医院组织的各项评比活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自我在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

二、工作方面：认真负责地做好医疗工作。

“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会礼貌的重要组成部分，医疗工作的提高在社会发展中具有不可替代的作用，为此，我以对患者负责的精神，积极做好各项工作。一是坚持业务学习不放松。坚持学习理论研究的新成果，不断吸取新的营养，促进自我业务水平的不断提高。二是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量。

三、学习方面

应对新知识，新技术不断的涌现，我每周花必须时间经过网络和电子书刊了解最新的医学动态，及时为自我充电。积极参加院科组织的疑难病历讨论，经常复习所学的知识，做到温故而知新，及时将所学知识应用到临床，努力使自我在科技日新月异的今日不致落伍。

回首过去的工作，总的感觉是忙与累，但我觉得很充实；尽管付出了很多，但应对患者的赞许、夸奖和认可，我觉得所有的付出都值得。

在今后的工作中，我将以锲而不舍得追求和永远向上得执着脚踏实地得去努力工作，严格要求自我，钻研业务，尽职尽责，为卫生事业贡献毕生力量！

十年来，本人坚持以以及”重要思想为指导，贯彻落实，全面贯彻执行领导安排和布置的各项工作和任务，履行了一名医师的工作职责要求。牢固树立为人民服务的思想，急患者之所急，想患者之所想。作为一名医务人员，恪守行医准则，牢记为人民服务的信念，在临床工作中热忱服务患者。忠于社会主义医疗事业，以一名合格党员的要求来严格要求自我。

遵守医院规章制度，遵守卫生局下发的各项行医规范，坚决抵制医疗行业中的不正之风，不利用职务之便谋取私利。不做损害患者利益的事情，不做损害医院的行为。对待患者一视同仁，为患者多研究，节俭医疗费用，不开大处方、不开剩余检查单，合理控制医疗费用，合理用药，让患者得到最好的服务，为患者谋福利。

十年来，本人认认真真工作，踏踏实实做事，从未发生一齐差错事故。尽最大本事完成作为一个医生的各项工作和任务。热情接待每一位前来就诊的患者，严格要求自我，不骄傲自满，团结同事，尊重领导，对年轻同志真诚地对待，相互学习，共同提高，遵守医院各项纪律，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

十年来，在各级领导的帮忙和同志们的支持下，工作虽然取得了必须成绩，但与要求相比还有差距，自我尚须进一步加强理论学习，并坚持理论联系实际并为实际服务的原则。我决定，在今后工作中，要继续努力学习，继续努力工作，努力克服理论上的不足和实际本事的不足，以期能够创造更加优异的工作成绩。

1、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，到达预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自我，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的提高，开创了工作的新局面，为医院及部门工作做出了应有的贡献。

2、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。

3、专业知识、工作本事和具体工作。能严格遵守医院的各项规章制度，刻苦严谨，视病人为上帝，始终把他们的利益放在第一位。能及时准确的完成病历、病程录的书写，对一些常见疾病能独立诊断、治疗。较好的完成了自我的本职工作。遇到问题能在查阅相关书籍仍不能解决的情景下，虚心的向上级医生请教，自觉的做到感性认识和理性认识相结合，从而提高了自我发现问题、分析问题、解决问题的本事。

4、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自我的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

总结一年的工作，尽管有了必须的提高和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改善。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为医院的发展做出更大更多的贡献。

医生的天职就是治病，这些基本工作我这么多年来一向在提高，虽然质变还是没有发生，可是相信量变积累到必须程度，我就会迎来自我的质变和升华。我在不断的提升我的思想素质和工作本事，我相信只要我做到了这一切，我就会迎来一个完美的未来！

一年来，在领导班子和院长的正确领导下，在医院各科室的支持下，在全科室人员和村妇保医生的合作下。我妇产科认真贯彻落实《妇婴保健法》深入开展母婴保健各项工作，为提高我镇出生人口素质，降低孕产妇、围产儿死亡率，减少出生缺陷及残疾做出了应有的贡献。

## 一、努力学习，提高科室整体素质，提高科室业务水平。

学习有关妇幼卫生知识，写下了大量与业务水平有关的知识，丰富理论知识，用理论知识指导业务工作，能熟练掌握妇产科的常见病、多发病及疑难病症的诊疗技术，诊治妇产科各种常见病、多发病。工作中严格执行各项工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人。独立完成五六拾例剖宫产及其他妇产科手术，使产妇及病人都能健康出院。从无差错事故的发生。

## 二、培训村妇保医生、提升整体业务水平。

针对村妇保医生知识参差不齐的现状，给他们讲解产妇、孕妇的保健知识，产后访视、母乳喂养知识等内容。使得他们业务素质得到了相应的提高。并要求月报表分村管理，按时准确上报。

## 三、医患沟通到位

科室人员相互理解、团结一致。对住院分娩的孕妇，观察产程严密，耐心做好医患沟通，让孕妇及家属了解产程过程及可能发生的情况，让其心理有数，并有一个心理准备及理解过程。对一异常情况处理及时，手术病人严格把握手术指针，对危重病人进行尽快治疗并及时会诊，手术严格无菌操作，无一例产褥感染，今年住院分娩人次达\_\_人次左右。剖宫产手术\_\_人次左右。住院分娩率达\_\_%以上。

## 四、加强孕产妇手流管理，对孕产妇实行分村管理、分工明确。

要求围产期保健卡填写及时，并能及时输入微机，有效地进行信息化管理，督促产妇定期产检，且产后\_\_天母婴能及时到院体检。提高高危孕产妇的筛查及管理，对高危孕产妇实行专案管理。提高高危孕产妇筛查能力和危重病例应急处

理、转诊能力。通过各级产科医务人员及妇幼人员的能力协作，对高危孕产妇进行跟踪管理及信息化管理。

五、对孕产期妇女进行知识宣传教育。

利用各科渠道宣传卫生保健知识。免费为孕产妇体检，并对孕产妇进行专项补助积极给予准备其应有的资料，并积极为产妇及新生儿检查、新生儿疾病筛查达90%以上。

六、科室消毒责任明确、正规、及时记录

七、对全镇育龄妇女进行普查、普治工作。

八、合理安班排班制度及首诊负责制度，杜绝了医疗事故的发生。

综上所述，本人从政治表现、任职年限、业务技术、科研能力等方面已经具备了晋升副主任医师资格，评聘后，本人将认真履行职责，努力做好各项工作，为妇幼卫生事业贡献毕生力量。

## 医院工务科工作报告篇五

随着人们自身素质提升，报告与我们的生活紧密相连，也是密不可分，报告根据用途的不同也有着不同的类型。你知道怎样写报告才能写的好吗？下面是小编为大家整理的2023实用医院护士工作述职报告，希望能对大家有所帮助。

在过去一年里，在院领导、科主任及护理部的正确领导下，我坚持“以病人为中心”的服务理念，以认真严谨的态度和主动积极的热情投身于学习和工作中。在踏实地学习与医疗护理工作中，感谢大家对我的信任。感谢院领导对我工作的支持与肯定。

现将我在20\_\_年的工作向大家做一个汇报：

## 一、思想道德方面

尊重领导，团结同事。遵纪守法，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动地学习妇产科护理专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗护理实践过程中，服从命令，听从指挥，规范操作。严格遵守医院的各项规章制度，遵守医德规范，积极参加医院和科室组织的各项活动。

## 二、专业知识、工作能力方面

1、做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。

2、认真接待每一位病人，能够做到换位思考。

3、在医疗文书的书写过程中做到认真负责，态度端正。认真学习科室文件书写要求，规范书写护理记录单，危重护理记录单等。

护理工作是一项比较繁琐，但又要求细心、耐心的工作。因此对于自己的工作要高要求、严标准，每次走进病房，我都利用有限的时间鼓励产妇，耐心的帮他们了解产程经过，建立信心。坚持每日督查护理、助产工作落实情况，为提高每位护士的理论和操作水平，每月组织两次业务学习，一次业务查房，为了了解病人对护理工作是否满意，每月组织一次公休座谈。

## 三、在学习和生活方面

我将努力的学习专业知识和技能，做到理论联系实际。除专业知识的学习外，我还要注意拓展自己的知识面，提高自身的思想文化素质。在生活上持以严谨的态度和良好的作风。在工作中，严于律己，诚实守信、乐于助人、团结互助，使

科室同志高高兴兴的来上班，开开心心的回家去。

在20\_\_年里，在这一年中我们经历了很多，有快乐、有伤悲、有遗憾等等。一年中，在我和主任共同努力及全科人员积极配合下，基本完成医院下达的任务。我们共接受入院病人\_\_人。其中平产\_\_例、手术\_\_例、妇科手术\_\_例，全年科室总收入约\_\_万元。当然今年的收入与去年相比是有所下滑的，在平时工作中也有很多不足，我们也在努力的查找不足，力争在短时间内有所改进。

今后的目标：如果我有幸在20\_\_年继续得到大家的信任，那么在今后的工作中，我将加倍努力工作，努力在科室护理队伍中：以身作则，起表率作用。

最后，我再次感谢院领导给予我工作和生活中的关心，感谢每一位和我共事的同事，感谢大家对我的信任和善待。

20\_\_年是全国卫生系统继续深化改革的一年，全科护理人员在院长重视及护理部直接领导下，本着一切以病人为中心，一切为病人的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，现将工作情况总结如下。

## 一、认真落实各项规章制度

1、严格执行规章制度是提高护理质量，是确保医疗的根本保证。

1) 护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2) 坚持了查对制度：

(1) 要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对2次，并有记

录。

(2) 护理操作时要求三查七对。

(3) 坚持填写输液瓶签，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及手外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备八种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

## 二、提高护士长管理水平

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周参加护士长例会，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

## 三、加强护理人员医德医风建设。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语。

2、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，(定期或不定期测评)满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

3、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病

人提出的要求给予最大程度的满足。

4、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

#### 四、提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

5、坚持了护理业务查房：每月进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

#### 五、加强了院内感染管理

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录。

3、一次性用品使用均能及时毁形，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。

4、病区治疗室、换药室均能坚持消毒液(1：4消毒液)拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地(1：4消毒液)出院病人床

单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。

## 六、存在问题：

- 1、个别护士素质不高，无菌观念不强。
- 2、整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。
- 3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。
- 4、病房管理尚不尽人意。

一年来护理工作由于院长的重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。

## 一、热爱儿童事业，全心全意为患儿着想

由于是儿科，液体量少而组数多，许多药计量难算；婴幼儿好动，液体渗漏多，工作量大而繁琐，往往是这边刚加药，那边又肿了，不滴了，到处都在喊你，且又是一样的着急……往往从上班忙到下班，一刻钟也没停过，甚至到下班时所有护理记录都没来得及写。久而久之，容易使护士产生厌倦、不满情绪，觉得儿科护士太累了，跑断了腿，有时还要受家属的气。如果把情绪带到工作中，就会产生消极应付的想法，觉得工作永远也没可能干完、干好，只要当班时没出问题就算了。针对这种情况，我认为护士首先必须要有热爱儿童护理事业的思想，要有坚定的敬业和献身精神，坚信自己所做的事业是人类最崇高的事业，因为儿童是祖国的花朵，祖国的未来，而热爱，关心儿童是热爱祖国的表现，要一切都以患儿为中心，处处为患儿着想。只要从内心热爱儿童护理事业，才不会因工作繁琐而厌倦；才能全心全意为患儿服务；才能有利于患儿的治疗和护理；才能促进患儿早日

康复。

## 二、理解家属，正确处理好护患关系

许多护士不愿在儿科工作的一个重要原因就是认为家属难缠，易受气，因为现在都是独生子女，是“小宝贝”、“小皇帝”，一旦生病，是爷爷、奶奶、外公、外婆、爸爸、妈妈等一大群人前呼后拥，就怕宝贝遭罪。一针没扎到血管，就骂你，认为你是在练手艺，不负责任，不当一回事，把你气得难受、憋闷，还不能发火，针对这一情况，我们首先要保持平和心态，多从患儿父母角度来看待，考虑他们，理解他们的心情，要采取宽容与忍耐的态度，毕竟“可怜天下父母心”嘛！其次，要做好解释与安慰工作，要多说“对不起”，使家属也理解儿科护士的工作，减少不必要的误会或过激行为的发生。

## 三、勤学苦练，有过硬的穿刺技术

我认为，这一点是特别重要，有了这一点，上面的第二点也就迎刃而解了。在儿科，没有过硬的穿刺技术是不行的，“一针见血”在儿科更显突出，尤为重要，因为患儿都是爸妈的心头肉，打在儿身上，痛在爸妈心上嘛！而许多护患纠纷也是因为这个原因。所以我们要勤学苦练，多总结多摸索，“熟能生巧”的道理也在这里得以体现。只要我们肯下苦工夫，多学多看多练，头皮穿刺也是容易一次成功的，而能做到“一针见血”在儿科干护理工作也容易多了，轻松多了。

## 四、努力学习，能及时、准确观察病情并发现病情变化

前面已讲了由于是儿科，许多患儿是有口难言，一切的病情都有待于护士在工作的过程中要勤于、善于观察，才能及时地掌握患儿的病情变化，作出准确判断，并及时向医生汇报，使病儿能转危为安，从而有利于治疗和护理。而要做到善于

观察，就要求护士必须有扎实的医学基本知识和技能，根据患儿的疾病有的放矢地进行观察，减少不必要的疏忽。因此护士在工作的同时必须不断认真学习和总结经验，才能更好地工作，更好地为患儿服务。综上所述，要把儿科的护理工作做好，护士必须要有热爱儿童护理事业的思想，能正确处理护患关系，有过硬的穿刺技术和善于观察病情变化的本领。只有这样，才能做好本职工作，才能成为一名合格的儿科护士。

转眼之间，来到省人民医院已有一年了。回顾这一年，在主任及护士长的辅导下，在各位老师的帮助及同事的关心下，自己各方面都有了很大的进步。在这里我感谢心内科这个集体，在学习工作中为我供应了展示自己的平台，感谢护士长及各位老师，是你们给了我信任和支持，使我有更坚定的决心信念把护理这项工作做好！

作为一名新世纪的护理职员：在工作中，我严格遵守职业道德，遵守医院及科室的各项规章制度，严格无菌观念及慎独精神，积极加入医院及科室的各项活动，团结协助，同科室各位老师一起努力完成各项工作任务，做到慎言守密，保持良好的人际关系；在学习上，我深知自己不仅要有扎实的理论知识，还要有较强的临床操作妙技，所以我要不断学习，自我充电，注重把理论和临床充分结合，以过硬的本领，熟练的操作能力赢得患者的信任和合作。

不管是基础护理，还是各项专科操作妙技，从陌生到熟悉，从熟悉到掌握，我成长的每一步都蕴含了各位老师及同事们辛勤的汗水，在我悉心努力之下各项护理工作均能独立完成，此外，护理部每月举行的新护士正规操作培训，不仅进步了我们的动手能力，还强化了我们的各项操作技能，切实保证了护理工作的安全性；在思想上，我本着“一切以病人为中心，以质量为核心，以安全为前提的服务理念，端正工作态度，勤奋工作，积极进去，想病人之所想，急病人之所急，需病人之所需，通过自己的努力，获得了家属及病员的一致好评，

这是对我工作最大的必定。

我知道，自己要做的工作还有许多，要学习的东西也有许多。我从来没有认为自己的目标已经实现，我们永远在路上，永远要前进。我以自己的工作为傲，我也会秉承一个护士该有的道德品质及素质，努力做好自己的素质工作。

以上就是我简短的个人述职报告，假如有什么宝贵意见，希望大家能够提出。

我来到\_\_工作已有x年了，在科室的密切配合和支持下，在护士长及科主任的正确领导下，我本着“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命精神，踏踏实实做好医疗护理工作，认真地完成了工作任务，积极主动认真地学习护士专业知识。

护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，我感觉通过每月对护理知识的理论和实践地巩固，受益良多。在专业知识和工作能力方面，我本着“把工作做得更好”这样一个目标，积极完成以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作，认真做好医疗文书的书写工作，认真书写护理记录，遵守规章制度，牢记三基（基础理论、基本知识和基本技能）三严（严肃的态度、严格的要求、严密的方法）。

在这些年的护理工作中，我的体会是“三分治疗，七分护理”，于是我越来越能够感觉出护理工作的重要。曾经有人说过：“拉开人生帷幕的人是护士，拉上人生帷幕的人也是护士。”是啊，在人的一生当中有谁不需要护士的细致关心和悉心照顾呢？“护理工作是一门精细的艺术”。“护士要有一颗同情的心，要有一双愿意工作的手。”护士应该是会用她们的爱心，耐心，细心和责任心解除病人的病痛，用无私的奉献支撑起无力的生命，重新扬起生的风帆，让痛苦的脸上重绽笑颜，让一个个家庭都重现欢声笑语。我会尽

自己最大地努力工作，希望见到更多的家庭欢声笑语。

当然在工作中仍有不足之处，如工作中不细心，技术有待提高，面部微笑不够，在今后的工作中一定努力提高自己的技术，提高微笑服务，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的难处，端正工作态度，我希望通过自己的努力获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导、护士长的认可。

我觉得护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪，在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业做出自己应有的贡献。

## 医院工务科工作报告篇六

某某市第一人民医院始建于1903年，前身为法国天主教川南教区第三任主教沙德勇创办的某某公信医院。20xx年7月通过国家三级甲等综合医院评审，是四川大学华西网络医院、四川大学华西临床医学院和成都中医药大学研究生实习基地，泸州医学院、川北医学院和成都医学院非直管附属医院，已发展成为川南和省内较有影响的大型城市综合医院。

### 一、医院概况：

医院现有a、b、c三个主体院区。a区占地面积27亩，b区面积21亩，c区在都长街租房营业，设骨伤和二门诊两个科室。a区现有建筑面积44912.45平方米，其中业务用房27278.46平方米，b区建筑面积24700平方米，其中业务用房20000平方米。

全院编制床位1100张，开放床位1800张，在岗职工1400人，其中高级职称人员153人，中级职称人员266人，博士和硕士135人，省、市学术技术带头人等专家近60人。

### 二、工作进展：

本届班子组建于20xx年9月，新班子组建以来，狠抓内涵建设，推进特色医疗，推行管理创新，各项工作取得了长足的进步。

## （一）业务增长

医院年业务增幅40%，年门急诊量由20xx年的45.1万

人次增加到20xx年的55.6万人次，增长23%；住院人数由28000余人次增加到39000余人次，增加39%；年手术台次达到11600多台，净增600多台。医院持续快速发展，取得了良好的社会效益。

## （二）管理创新

我院是某某市“医改”试点单位，为拓展医改亮点，医院在信息化管理、区域卫生协同发展、学科建设等各方面进行了积极探索，取得了较大进展。

1、建设数字化医院。数字化医院是现代医疗发展的新趋势。我院从20xx年起，与电子科大合作开发lis、pacs、emr和mqis等信息管理系统，并投资1000余万元，实施信息化升级改造。目前，我院拥有自主知识产权的数字化医院系统可将卫生部12个医疗核心制度的规定逐条落到实处，实现了在院病人的精细化管理和医疗质量的自动化控制，优化了就诊流程，提高了诊疗效率，可实现远程查房、远程会诊等功能，得到了卫生部信息中心高艳捷副主任、省卫生厅和某某市卫生局领导的肯定和推广。

2、探索区域协同医疗。为拓展“医改”内容，整体提高我市全域医疗卫生水平，实现医疗资源的合理配置，充分发挥高端医疗技术和智力资源服务基层的作用，我院在全市率先启动“某某市区域协同医疗服务网络”，并在卫生局指令下，以我院“数字化医院”系统为支撑，建设“某某市居民健康档案系统”，目前二系统均已基本完善。

在我院的主导下，筠连县人民医院及其它8县2区正在

建设统一的数字化软件平台，医院已向县级医疗机构捐赠价值400余万元的设备和软件，以建立完善远程查房工作模式，实现不同医疗机构医务人员之间适时视频交流与指导，这对提升全域医疗业务水平，降低医疗风险，节约病员的时间和成本，最大化利用城市中心医院高端技术资源，有十分重要的意义。

我院的区域协同模式，得到国家、省、市卫生部门的认可和支持。20xx年12月，我院谢明均院长主研的“城乡数字化协同医疗在公共卫生服务中的价值分析及应用研究”课题已被列为四川省“十二·五”重点社科课题，这也是今年我市唯一的省级社科中标项目。

目前，与我院签约的协作医疗单位已达100余家。医院还定点支援甘孜州新龙县医院和凉山州美姑县人民医院以及某某市筠连县等四家县级医院，每年为协作医院和受援医院免费培训进修人员，邀请基层医院参加大型学术讲座，对基层医生进行业务培训。2年多来，我院主办各种学术会、专家联谊会120余场，累计培训基层医务人员4千多人次，发放宣传资料10万余份。

名），市管拔尖人才12名，市学术技术带头人11名，各专业博士和硕士135名。

20xx年起，医院实施高端人才“双百计划”，选派管理干部108人和业务骨干100人分批到华中科大同济医院、协和医院进行为期三个月的脱产学习，在国内一流专家的代理下，进行全方位的学习和锻炼，回院后进行学习效果和成果转化的严格考核，全面促进了医院管理和科室业务的跨越发展。同时，医院鼓励职工继续深造和攻读学位，开办了在职研究生班、职称英语培训班、医务人员外语特长提高班，鼓励职工通过在职学习提高学历层次和职称层级，为取得硕士学位的职工

报销学习费用，完善了职工的职业生涯规划，提升了医院员工的整体素质。

—区县—乡镇（社区）“四位一体”的技术指导体系，实现了优势医疗资源与基层的直接共享，我市病员足不出户就能享受国内顶尖专家的医疗服务，减轻了他们的经济负担。通过上级帮扶和专家带教，医院整体技术水平得到显著提升，一批优势科室相继成熟，实现了心脏体外直视手术等一批有代表性的技术项目的常规化开展，800万某某及周边地区群众受益。一流医疗品牌的引入，也极大地提高了我市的城市形象和核心竞争力。

借鉴一流医院的先进经验，医院在原有基础上增加了康复医学科、icu、外联部等业务和职能科室。在保持普外科、神经内科、神经外科、泌尿外科、耳鼻咽喉科等重点学科持续进步的基础上，完善了以消化内科、心内科、胸外科、骨科、妇产科、新生儿科、风湿免疫科等为代表的优势学科建设，引进配置了128螺旋ct、眼科准分子激光、大c臂等一批高精尖医疗设备，带动了相关学科的发展，肝胆胰外科和泌尿外科成为省级重点专科，医院已成为独具特色的地级市医疗服务中心。

20xx年，应中华医学会和国家心血管病中心的邀请，我院负责人参加了中国心脏大会（chc）并应邀做了30分钟的题为《携手国内一流专家，造福西部人民群众》的演讲报告；应华中科技大学同济医学院邀请，我院参加了第5届中德医院管理论坛暨第24届德中医学学会年会。