

最新转型升级心得体会总结(优秀7篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

转型升级心得体会总结篇一

近两年来，桂阳县委、县政府坚持把推进工业转型升级发展作为实现经济社会转型升级的重要抓手，坚持产业主导、全面发展战略，大力实施工业转型升级“四年行动计划”，突出做好新兴产业培育、传统产业改造提升和“创新驱动”三大文章，促使工业经济在转型升级中快速发展。20xx年全县完成规模工业增加值184.7亿元，工业增加值占生产总值的比重达49.2%，工业经济对gdp的贡献率为53.8%，今年1-5月份，全县规模工业增加值累计完成42.3亿元，同比增长6.5%。

一、推进工业转型升级主要做法和成效

(一)坚持以项目建设为引擎，培育新兴产业促转型

坚持以项目建设为引擎，大力实施产业项目攻坚年活动，全力以赴培育新动能，着力引进战略投资者，加快了新型工业的步伐。20xx年实施重点工业项目22个，完成工业固定资产投资88.9亿元，其中，工业技术改造投资42.7亿元。20xx年启动投资20xx万元以上的重点工业项目18个，其中，新建项目11个，续建项目7个，项目总投资概算93.43亿元，年度计划投资26.62亿元，截止5月已完成投资25.04亿元，同比增长46.4%。特别是以风电为主的新能源产业蓬勃发展，全县已建成风电场4个(鲁荷金、水源、来溪、天塘山风电场)装机容量17.6万千瓦，完成总投资22亿元，截止今年5月底，累计发

电量10亿度，实现销售收入6亿元，上交税收3000余万元，其中1-5月份共发电1.3亿度，总装机容量及潜力都已走在全省各县市(区)的前列。风电产业已逐步成为促动我县经济社会协调和可持续发展的新动能。此外以利诺生物药业、丹桂园药业等企业为龙头的生物医药产业，以新八达玻璃、帝京环保、晟安建材、石墨提纯深加工等项目为重点的新材料产业，以广成电子、瑞新科技、展昇电子有限公司等为代表的电子信息产业等新兴产业快速发展，新兴产业比重逐步提高。

(二) 坚持以自身优势为依托，提升传统产业促转型

一是做大做强有色金属产业。紧紧抓住有色金属冶炼加工项目区挂牌省有色金属重点产业园的重大机遇，大力实施有色金属科技产业园区“5152”工程，加快引进央企、省企等战略投资者，加强与中南大学等科研院校的产学研合作，推动有色金属产业由原矿销售、初级冶炼向精深加工、成品制造延伸转变，向高新化、高端化提升发展，启动了一批带动能力强、科技含量高、环境污染小的重大有色金属产业项目。重点推进国电金缘、广州南沙科技及黄沙坪矿、宝山矿等县内央企向有色科技产业园布局精深加工项目，延伸产业链条。全县有色金属产业链条不断拉长。产品单一的状况已得到改变，矿产品加工企业由单一向多元发展，由粗级加工向精深加工延伸，有色金属冶炼加工企业由过去主营一至二个品种增加到现在的10个品种以上。二是做强做优农产品加工业。以芙蓉食品药品产业园被列为“国家农业产业化示范基地”为契机，引进农产品加工战略投资者，培育农产品加工国家级、省级龙头企业，大力推进中药材、大米、油茶、辣椒、生姜、茶叶等农产品精深加工，打造全国一流的农产品加工基地。重点推进了湖南利诺药业、景湘源食品等项目建设。三是做精做优陶瓷产业。加强规划和政策引导，做大做强陶瓷产业。在舂陵江镇规划设立了陶瓷产业工业小区，按照“稳定粗陶、开拓精陶、错位发展、健全体系”的思路，制定了陶瓷产业发展战略，促进陶瓷产业向智能化、自动化、低碳化发展。重点推进宏飞陶业、柏贵陶业、天顺祥陶业转型升

级。

(三) 坚持以工业园区为平台，创新驱动促转型

一是大力实施“园区兴工”战略，创新园区运作机制，做优做强发展平台。重点推进以园区本部承接产业区、食品药品加工区和有色科技园为重点的“一园二区”建设，持续加强基础配套和功能完善，园区承载能力明显增强，成功创建为全省唯一的“国家级循环化改造试点示范园区”。大力实施“1555”工作计划，建设标准厂房31万平方米，引进入驻创新创业项目10个，县工业园创业孵化基地成为首批省级示范基地。目前，园区总面积达到30.44平方公里，建设标准厂房171万平方米，初步形成以有色金属加工、轻工电子、食品医药、能源化工、新型建材为主的五大产业集群，共聚集规模以上企业71家，其中产值过亿元企业63家。20xx年实现园区规模工业增加值140亿元，占全县规模工业的76.9%。二是认真贯彻落实县政府专利资助和专利奖励政策，不断促进全县专利申请数量和质量提升。20xx年发放专利申请资助资金20万元和奖金21万元。全县完成专利申请276件，其中发明专利申请25件，专利授权215件。专利实施60多项，实现专利产品产值15亿多元。截至20xx年5月底，完成专利申请145件，专利授权60件。三是引导企业加强知识产权保护体系建设，提高知识产权创造、运用、保护和管理水平。继郴州辣味食品研发中心在我县成立之后，20xx年“郴州市苦参系列开发技术研究中心”和“郴州市生物工程技术研究中心”均在我县利诺公司挂牌成立。近两年来，公司以其自主知识产权为依托，成功种植名贵中药材三万多亩，发展林农种植户2300多户，为我县产业结构调整开辟了新的途径。

(四) 坚持以招商引资为突破，引进企业促转型

紧紧围绕县委“一三五”发展战略，多措并举，精准发力，招商引资工作呈现出“机制新氛围浓、领导推势头好、项目大后劲足”的良好态势。出台了《桂阳县招商引资四年行动

计划》，创新招商引资考核方式，极大地调动和催生了各方面的积极性。大力开展“十佳招商引资功臣和“十佳招商引资服务标兵”评选活动，激发全民参与招商的活力。20xx年全县完成工业招商引资总额30.5亿元。今年以来，全县共实施内联引资项目23个，先后引进了楚荣家具、龙晨科技、翔龙通航、东莞(桂阳)产业园、华南有色金属循环型产业示范基地等一批重大项目，意向投资136亿元。今年1-5月，完成13.8亿元。

(五) 坚持以企业帮扶为载体，优化环境促转型

一是深化商事登记制度改革，激发市场创新创业活力。20xx年我县率先在全市推行了“三证合一”改革，有效压缩和减轻了企业投资的申办时间和资金成本，实现了市场主体和监管部门“双减负”。办照时限由5个工作日缩短至3个工作日。二是推进行政审批制度改革，创优政务发展环境。率先在全市出台了政府权力清单和责任清单，对2554项权力事项向社会公布，全县行政审批效率提升35%以上。进一步健全政务服务工业园分中心工作职能，大力推行2号公章制度，有效增强了园区服务功能和承载能力，促进了园区经济的快速发展。三是精准施策抓企业帮扶，认真落实各项惠企政策。今年，我县认真贯彻落实郴办字[20xx]4号文件精神，制定工业企业帮扶工作方案，对43家企业实行“点对点、一对一”帮扶，重点抓好生产要素协调、产品销售和项目建设服务，提高审批效率、服务效能，落实好各项惠企政策。为缓解融资困难，今年我县设立了“助保贷”风险补偿金，与长沙银行桂阳支行签订了战略合作协议，签订银企合作协议授信3亿元，专门用于支持中小企业发展。积极帮助利诺制药、山瑞机械等企业申请专项资金；为缓解用工难问题，举办大型招聘会，帮助50余家企业招工20xx余人；为减轻企业负担，持续推进“清费减负”，将29项行政事业性收费纳入财政预算管理，减免小微企业收费22项，经营服务性收费一律按现行标准的70%收取，近两年来，累计为企业减负5070万元，落实国家政策发

放创业担保贷款3736万元，发放创业扶持、社保、见习等各项补贴共772万元。

二、存在的主要问题

(一)结构性改革依然艰巨。今年结构性改革的五大任务之一是去产能。“去产能”主要是处置“僵尸企业”，而煤炭行业首当其冲。20xx年桂阳规模以上在统煤炭企业16家，政府对不符合结构调整方向的企业采取资产重组、产权转让、关闭破产等方式予以“出清”，清理处置“僵尸煤炭企业”7家。20xx年只剩下9家。但这9家煤炭企业20xx年生产仍然不景气，产量和产值非常小，同比增速下降，严重影响桂阳工业生产增速。

(二)新增动力不足。企业数量相对减少，且规模偏小，对工业经济增长拉动作用减弱。截止到20xx年5月份，我县入统的规模工业企业118家，比20xx年的134家还少16家。20xx年桂阳新增的规模以上工业企业仅8家。今年1-5月，我县还没有新增规模以上工业企业。

(三)制约瓶颈仍较突出。一方面，市场需求总体疲软，特别是有色产品价格仍在低位，成本持续高位运行，企业开工不足。出口型企业订单减少，如园区最大的制鞋企业兴昇鞋业，因缺少订单已停工。另一方面，企业融资难、融资贵等问题仍未缓解，由于市场行情不景气，贷款审批更加严格。此外，一些劳动密集型企业存在结构性用工短缺。

三、下一段工作打算

(一)加强招商引资和项目建设。认真贯彻产业主导、全面发展战略，坚持把招商引资作为推进工业转型发展的重要举措，大力实施招商引资四年行动计划，重奖招商引资功臣，吸引更多的企业家来桂投资兴业。重点围绕发展有色金属、轻工制造、新材料和电子信息四大产业及其产业配套链招商，力

争全县完成工业招商引资总额33.7亿元。

(二)加强园区平台建设。坚持把园区作为非公经济发展的主战场，突出打造“一极一园”。“一极”就是要抢抓有色金属科技产业园被列为全省有色金属重点产业园机遇，加强功能配套，着力引进一批战略投资者，全力打造经济新增长极。“一园”就是要加快推进创新创业园建设，大力实施“1555”工作计划，确保年内完成标准厂房建设30万平方米、引进创新创业企业30家以上，其中投资过亿元企业10家以上，争取省“135”工程专项奖金6000万元以上。

(三)加强工业经济供给侧结构性改革。围绕推进产业转型升级，大力推进技术创新，加大研发投入，积极引导企业加快产品升级换代。重点围绕做大做强有色金属产业，加强与战略投资者合作，大力推动传统资源型产业转型升级，通过实施产业纵向贯通、横向联合、供应链联接、产前产后平台打造、建立产业联盟，延长产业链，提高附加值，提升发展层次，创造新的产业竞争优势。

(四)加强中小企业融资服务体系建设。加大金融扶持力度，协调银行金融部门畅通融资渠道，扩大贷款范围，提升融资规模，量身定做金融产品，在融资规模、服务收费等方面为中小微企业生存发展提供更多支持。加强对中小企业信用担保机构的整顿监管，推动银行在同一标准上与民营担保公司开展银保合作，拓宽中小企业的融资渠道。

(五)切实优化经济发展环境。用好用活优惠政策，最大限度地创造宽松、开放的政策环境。重点在行政审批、创业扶持、市场准入、技术创新、出口创汇等方面加大扶持。切实推进政府职能转变，构建公开透明的“阳光型政府”和为民亲商的“服务型政府”，真正做到“一站式”服务。

转型升级心得体会总结篇二

0xx年11月16日到20日，在重庆科技师范学院进行升本转型专题学习。短短一周的讲座，让我受益颇多。在理论上，有了很大的进步，在工作实践中，也受到不小的启发。主要收获有以下几点。

从理论上来说，首先是对新建本科院校有了更深刻的认识。从概念和文件法规上有了明确的认识了新建本科院校的含义，起源，特点和现状等。同时了解了新建本科在新时期面临的发展挑战和机遇等。其次是明确了新建高校的建设原则。在以就业为导向的高校发展中，必须加强学科专业群建设和课程体系建设。再次，对高校教师的现状有了明晰的认知。在教育就是服务的今天，高校教师必须顺应社会的发展，甘愿作为一名教育服务者，以优良的服务回报社会完成自己的社会使命。最后一点是学到了产研结合必须面向地方，服务地方。作为一个普通高校教师，同时也是科研工作者，必须站在地方发展的角度，发现问题，解决问题，急地方之所急，想地方之所想，切实为地方发展做出贡献才能成为务实的科研工作者。

标又是人才培养方案的核心，而人才培养目标必须有合理的课程体系作为支撑。对于我个人参与的新升本的小学教育专业人才培养方案的设置来说，课程设置尤为关键。在这次培训中，使我有更多的思考，对小学教育专业课程体系的设置有了更多系统化的认识和通盘建设，彼此相顾的思考。第二，教学中要培养应用型人才，创新人才和复合型人才。作为一个教师教育类的专业课教师，我个人平时只关注自己的专业课程的建设以及课程对学生的价值，顶多放在课程体系中思考自己教授课程的价值。从来没有站在育人这个顶层教育目标上来看待学生的全面发展，让学生成为创新型人才。通过这次学习，我会在教学中，更加注重学生学习能力和创造能力的培养，尤其是相近学科学习的迁移能力，培养终身学习，富有创造力的学生。第三，加强对现代教育技术的运

用。主要表现在：1. 现代信息技术发展在课堂教学中的运用。包括ppt的制作，获取资料的途径，无线平台技术下现代技术平台下如何进行现代化共享的课堂技术。2. 如何制作微课。存在即为合理，抛开讨论微课的利弊，作为一种新型的教学资源，目前备受学生的喜爱，我们作为高职教师应该有能力去将自己的专业课程转化成更短、更适合学生学习能力的学习方式，同时也适合现在教育技术背景的要求。3. 进行翻转课堂的教学。4. 针对自己的专业提出高等职业教育中具体职业教育面临的问题，通过调查和分析，提出解决问题的方案。

作为专职教师，我往往关注自己专业领域中的学术问题，很少关注自己的专业教育教学问题。通过这次学习，我将改变以往过于重视学术研究，而轻教学问题研究的习惯。

总之，通过这次新建本科转型学习，使我从理论观和实践两个层次上对应用型本科教育都有了更深刻的认识。

转型升级心得体会总结篇三

建设幸福广东不是一句口号，它是可测量可考核的。建设幸福广东，必须加快推进经济、空间结构、政府、社会、公民等五方面的转型。

建设幸福广东不是一句口号，它是可测量可考核的，是要为人民群众谋求看得见、摸得着、感受得到的幸福。

幸福是什么，一百个人可能有一百种看法，在制定一套可测量可考核的指标体系时，要做到三个结合：一是将主观幸福感受与客观指标结合起来。要以客观指标为主，也要高度重视主观幸福感指标，特别要关注个别群体的不幸福感源自何处，有针对性地加以解决。二是将经济指标和人文指标结合起来。三是将历史与现实、时间与空间等因素综合起来考虑，特别要注意到不同地区的工业化发展阶段不一样，不能一刀

切。

加快转型升级是建设幸福广东的手段，要建设幸福广东，必须加快推进经济、空间结构、政府、社会、公民等五方面的转型，改变过去片面追求gdp□以物为本的旧观念。一是加快推进经济转型特别是产业转型；二是加快推进空间结构调整，主要是促进城乡协调发展和区域协调发展；三是加快推进政府转型，进一步理顺政府与企业、政府与群众、政府与社会等几方面的关系；四是加快推进社会转型，加快社会管理体制改革；五是加快公民转型，大力提高公民整体素质，提高公民对公共事务的参与和监督。

幸福广东要重视人本和均衡发展

本质：要在物质日益丰富的基础上解决人的全面发展的问题

？‘加快转型升级，建设幸福广东’这一战略的提出意义非常重大，可以说，这是广东在新的历史时期顺应人民群众的新期待，推动人的全面发展的重大战略举措。？中国人民大学教授任剑涛对建设幸福广东的决策给予高度评价。

正确理解幸福广东本质

对于建设幸福广东这个命题，可以从三个端口来理解：从经济基础的端口来看，就是要推动经济加快转型升级的步伐；从上层建筑的端口来看，就是要引入人民群众的主观幸福感受来对各地党委、政府的工作作出评价；从发展模式的端口来看，就是要在改革开放30多年的基础上、物质日益丰富的条件下，让发展的目标回归到人本身，解决人的全面发展问题。

人的全面发展？，就成为了新时代的主旋律。建设幸福广东正是在这样的时代背景下应运而生的。

在推进幸福广东建设的进程中，特别要注意处理好三对矛盾。

一是要处理好低级满足与高级烦恼之间的矛盾。在一个相对封闭的社会或欠发达地区里，人们的需求层次可能偏低，当地党委和政府应当优先满足其基础性的需求，在此基础上尽量推动人民群众需求层次的提升；而在那些相对开放及发达的地区，人们的基础层次已得到较充分的满足，更高的需求层次已开发出来，这些地区的群众在一定阶段会产生比欠发达地区更多的“高级烦恼”，当地党委和政府就要花更大的气力去帮助群众解决这些“高级烦恼”。而就总体而言，建设幸福广东要立足于需求层次发展的高级阶段来进行谋划。

二是要处理好痛苦感觉与幸福指数之间的矛盾。由于不同区域之间人们的需求层次不一样，将导致具体个人的痛苦感觉和总体幸福指数产生不一致的情况。比如，有机构最近发布的关于幸福广东的主观感受的调查结果表示：发达地区群众的痛苦感觉要比欠发达地区高，让一部分人为此感到困惑。其实，从哲学的角度看，这一点也不奇怪：一个人开始对人生的种种痛苦变得敏锐，进而产生种种思考，本身就是其在精神层次上实现了更高发展的体现。这种层面的高级烦恼，恰恰是经济社会进步的结果与反证。对此，任剑涛指出，调查机构在对幸福感指数进行评估时，必须考虑到地区的差别；在制定幸福广东考核指标体系时，要充分考虑如何处理好这种矛盾。

三是要处理好个人欲望与社会引导之间的关系。中国有“不患寡而患不均”和“不患贫而患不安”的传统，对此，要一分为二地看：一方面，各级党委、政府要充分认识到维护社会的公正与公平、维护社会的安宁，是新时期人民群众的强烈期盼，必须高度重视并逐步予以解决；另一方面，对于个人的欲望，既要看到充分尊重并有序地满足个人的欲望是一个国家和社会进步的动力，也要看到相对于个人欲望而言，社会资源总是相对匮乏的，要引导民众理性看待社会公平问题。

要重视用好三大抓手：一是要均衡发展，重视人本。特别是注重处理好经济内外协调发展问题，物的发展与人的发展之

间的均衡问题，人的欲望与社会公平的平衡问题。二是要凸显公正，直面矛盾。要大胆运用法律监督、网络问政、媒体监督等多元手段去解决日益多元化的各种社会矛盾，平稳度过矛盾凸显期。三是要主客结合，渐进发展。在构建幸福广东考核指标体系时，要注重主观评价指标与客观评价指标的有机结合，并在建设幸福广东的实践中不断地总结经验，逐步调整和完善考核指标体系，更好地引导幸福广东建设。

提升民众幸福感应成为政策目标

幸福广东指标体系的七大要素

借鉴美国著名的调查机构盖洛普曾提出的幸福五大指标(繁荣程度、就业稳定、人际和谐、居民健康、社区建设)的模式，朱文晖建议幸福广东指标体系可由七大要素构成。

动工资增长不低于劳动生产率增长，等等。以基尼系数为衡量标准，逐步缩小贫富分化程度。

第二个要素是建立以宽敞、舒适、便宜为标准的住房供应体系。在现阶段，关键是要完善公租房制度，创新经济适用房制度。

第三个要素是良好的生态和城市环境。要将绿色gdp相关指标纳入城市管理体系。将食品安全、环境指标等纳入民生范畴，提高群众衣、食、行的供给标准和便利程度。

第四个要素是完善的公共服务。要注重建设民生型、服务型政府，提高医疗、教育、社会保障等公共服务保障水平。

第五个要素是营造健康向上的城市文化。

第六个要素是构建顺畅的民意诉求渠道。

第七个要素是营造平安的治安环境，为民众提供一个更加开放、更加富有机遇的发展环境。

转型升级心得体会总结篇四

认识创新思维，首先我们要了解什么是创新。创新这个词是我们国家乃至当今世界出现频率最高的几个词汇之一，同时，“创新”又是一个非常古老的词汇，在英文中，创新(innovation)来源于拉丁语“innovation”的拉丁词根“nova”表示“新的”的意思，加上前缀“in”导致动词化，具有更新的含义，意味着对原来已有的东西加以更新和创造。

创新思维能力是创新能力的核心，俗话说“思路决定出路”，没有创新的思维，便想不出创新的方法，没有创新的方法，就不能有创新的活动，也就没有创新的成果。创新思维是相对于传统思想而言的，没有受到现成思路的约束，寻求对问题全新的独特的解决方法的思维过程，创新思维的过程是开发大脑的一种发散思维的过程。创新思维是指在探索未知时，积极地以独特新颖的方式和多向的角度，促使思维转化去寻获成果的一种思维。就本质而言，创新思维就是综合运用形象思维和抽象思维并在过程或成果上突破常规有所创新的思维。创新思维的精髓是非逻辑思维。创新思维是需要经过有意识地培养和专门训练并能在培养和训练中优化的思维。创新思维是创造力的灵魂和核心。

近几年来，我国的高等教育事业得到了长足的发展，从数量上讲，各校的招生规模都在不断扩大，但是同时也出现了高校毕业生就业困难的问题，难道社会对大学生的需求已经饱和了吗？造成这种现象，其中的缘由固然是复杂的，从表面上看，这主要是因为大学所培养的人才不能很好地适应社会的变迁和满足社会长远的需要，造成人才的相对过剩和就业困难。但是如果我们深究其根，从大学教育的角度分析，不难得出，这主要是由于过弱的文化陶冶、过窄的专业教育、过重的功利导向和过强的共性制约所造成的，而创新意识和

创新能力培养的缺乏恰恰是它的突出表现。随着社会知识化进程的加快，职业变更频繁，单纯满足于学校的书本知识所培养出来的大学生已很难适应社会的。变革。因此，人才质量的高低在很大程度上取决于其创新意识和创新能力的高低，而这正是我们高等教育的薄弱环节。我们常讲的“授人以鱼，不如授人以渔”，对于大学生来说，创新思维是最基本的创新能力，只有具备创新思维，才能运用它去解决创新性的问题。3大学生的创新思维能力培养的内涵思维力是创新型人才的智力结构的核心部分，它在创新活动中占据重要地位，起着主导作用和决定作用。而高职高专院校学生又具有创新的潜质，因此，有志于创新的创造者都应该自觉地、努力地培养自己的思维能力。

3.1 掌握科学的思维方法从思维学观点来看，思维的主要形式有：概念、判断和推理；思维的主要方法有：分析与综合、比较与归类、抽象与概括、归纳与演绎、系统化与具体化。这些都是人们进行有效思维所必须依据的方法，掌握创新思维，对培养创新型人才的思维能力有极大的推动作用。此外，人们还应该科学地研究思维过程，这有三种途径可循：一是可以通过学习科学史，来研究他们的思维过程，从中吸取营养，掌握思维学；二是可以通过观察周围人们的工作来研究他们的思维过程，探索他们是怎样提出问题、分析问题并解决问题，进而转化为指导自己思维的原则；三是可以通过回忆以往的思维过程，寻找成功的经验与失败的教训，作为今后思维的借鉴。

3.2 培养独立思维的习惯创新是从产生问题开始的，思维也是从产生问题开始的。对于创新型人才来说，应该养成独立思考、积极思考的习惯，这才有助于人们发现问题、提出问题，走上创新之路。爱因斯坦曾说：“发展独立思考和独立判断的一般能力，应当始终放在首位，而不应当把获得专业知识放在首位，如果一个人掌握了他的学科的基础理论，并学会了独立地思考和工作，他必定会找到他自己的道路，而且比起那种主要以获得细节知识为培养内容的人来，他一定

会更好地适应进步和变化”。

3.3 积累深入思维的经验知识与能力是相互促进、共同提高的。丰富的经验、广博的知识可以推动思维能力的发展。实际上，在思维的过程中，人们提出问题与分析问题，提出假设与验证假设都与其知识和经验的积累息息相关。丰富的知识和经验可以帮助医生有效地诊断病情；可以帮助工人有效地运用技能；可以帮助教师有效地教书育人。在思维实践中，通过深入思考、积累经验，就可以为以后的思维打下基础。

3.4 建立合理思维的结构思维能力的结构体系中，包含着分析能力、综合能力、比较能力、抽象能力、概括能力，这五种能力互相联系、互相制约，经过整合完成思维过程。创新型人才要培养突出的思维能力，就必须是这五种能力有机协调、均衡发展，使之成为合理的思维结构。

3.5 发展全面思维的品质思维的基本品质是由思维广度、思维深度、思维的灵活性和思维独立性所组成。这四种品质在思维能力中都占据一定地位、都具有一定作用，对创新型人才而言，最具重要性的是思维的全面性，即要在前面四种基本品质的基础上，发展创新型人才的全面思维品质，这样才能在创新过程中，全面观察问题、分析问题、解决问题。4培养大学生创新能力的有效途径从一般意义上来审视，学校培养的创新人才是指具有创新意识、创新思维、创新能力和创新人格的人才。创新人才不仅是全面发展的人才，还是充分发展的人才，更是在此基础上不断对社会物质文明和精神文明做出较大的贡献的人才。因此，必须从高校的实际出发，采取切实可行的措施，实施创新思维的培育，有力、有效地推动创新人才的培养。

4.1 强化创新意识的教育创新意识就是根据客观需要而产生的强烈的不安于现状，执意于创新创造要求的动力。有了意识才能启动创新思维，才能抓住创新机会，才能获得创新成果。对于大学生首先必须强化创新动力观教育；其次，强化

创新主体观教育，冲破求稳循规的思想羁绊，培养学生敢于创新

4.2 增强创新思维的训练思维具有时空的超越特性，这种超越性正是所有创意的来源。我们对大学生创新思维的激发和启发，必须从发散思维和聚合思维的结合中，训练学生的抽象思维；必须从形象联想和表象想象的结合中，训练学生形象思维；必须从直觉顿悟和灵感激发的结合中，训练学生的灵感思维。

4.3 注重创新能力的培养创新能力应该体现在吸取知识的能力上，不仅看他学习过多少知识，还要看他在多大程度上将人类文化的精神内化为自身的素养，成为他自身不可分割的一部分；这种创新能力还应体现在对周围事物的理解能力、应变能力和对未来知识的驾驭能力上。

4.4 着力创新人格的塑造所谓创新人格就是创新人才的情感、意志、理想和信仰等综合内化而形成的全面发展现代人格或者叫创业者人格。在创新人格的培养和塑造过程中，我们既要引导学生在自学进取中培养自信，还要引导学生在战胜挫折中培养意志和在对待利益关系调整中树立正确的人生态度。

对大学生来说，最重要的素质是创造性地应对多元的、不断变化着的环境的能力。社会的发展，人才的成长，客观现实要求学校必须创新人才培养模式，开设创新思维课程，采用科学有效的教育方法和手段，去最大限度地开启挖掘大学生的创新思想、创新能力、创新人格和创新精神，以实现培养和造就人才的目的。

转型升级心得体会总结篇五

摘要：在社会不断的进步和发展中，离不开我们各行各业劳动者的辛勤劳动。劳动者的工作中，有时会发生一些危险事故，这种情况下，我们的工伤保险就为工伤职工提供了保障，

保护了职工的利益。我们的政府部门和用人单位也对工伤保险的重要性有了越来越深刻的认识。但是由于我国工伤保险起步较晚，发展还不够成熟，使得现阶段的工伤保险管理中，还存在一些问题。这就需要我们对工伤保险管理的创新和改革投入更多的精力进行研究，促进工伤保险管理能够更加全面的发展，从而有力的保护人民群众的生活，维护社会健康稳定的发展。

关键词：工伤保险；管理；创新思维

我国的《工伤保险条例》已经广泛的在社会中实施，并且取得了很好的成效。我们的广大参保职工的切身利益得到了保障的同时，也促进了社会更好的发展。我们在看到成绩的同时，也要了解现阶段工伤保险管理中的不足之处，并进行积极的改进和创新探索，以便工伤保险能够更好的服务于人民。

为更好的进行工伤保险管理，我们的政府部门要建立相应的工伤保险管理体系，完善工伤保险管理的设施和平台建设，使我们的各级工伤保险管理单位在进行工伤保险管理时都能够有法可依。

（一）建立工伤保险管理平台

我国的工伤保险主管部门是人力资源和社会保障部及其下属的各地方分支机构。为了更好的进行工伤保险的管理，我们的管理部门要建立起一个综合性的社会保险信息系统平台。通过社会保险信息平台的运行和管理，我们可以将大量的工伤保险信息进行录入与保存。通过信息平台的建设，我们各级管理部门能够及时了解工伤保险的参保情况、工伤认定情况、工伤赔偿情况等，可以促进政府主管部门更好的进行工伤保险的管理工作。通过工伤保险信息管理平台，也极大的方便了用人单位和工伤职工申报工伤处理信息。由于原始的工伤保险信息都是由纸质材料进行记载的，这种纸质材料容易在传递和保存中出现遗失、损毁等，从而不利于工伤保险

的管理工作。通过工伤保险管理平台，所有想信息都在信息化媒介中存储和传递，也有效的避免了工伤保险信息资料的丢失、损毁等情况，从而提高了工伤保险管理的效率和效果。

（二）完善工伤保险管理的流程和制度

原来的工伤保险办理流程非常的复杂，很多单位和职工需要等待很久才能够拿到工伤认定，这也给职工的医治以及个人权益的维护带来了一定的困难。往往受伤职工拿到工伤认定时，其就医过程已经结束，这使得工伤保险没有发挥其保障职工就医利益的作用。这就需要我们工伤保险管理部门将群众的利益放在首位，出台详细的工作流程及规则，对工伤认定审批时间进行规定，提高日常管理工作的效率，缩短审批时间，方便群众办理工伤保险理赔事宜。

在工伤保险管理中，工伤定点医院的管理也是其中的一个重要方面。提高工伤定点医院的水平，规范定点医院的收费，加大定点医院的技术投入等，都能够在保护工伤职工切身利益中起到积极的作用。

（一）严格选择定点医院

为了保证工伤定点医院能够更好的为参保职工服务，我们就需要对定点医院进行严格的筛选。我们首先要注重相关医院的资质和医疗水平，对医院和医生的综合素质进行深入的考察，从中选出最佳的医院。我们在选择定点医院时，不但要考虑医院的整体医疗水平，还要考虑医院的医疗特点，选择一些有专业特长的医院，例如，烧伤医院、骨伤医院、心脏病医院等，使我们的工伤定点医院能够全面的满足职工的就医需求。

（二）严格监督定点医院的服务过程

为了避免工伤定点医院乱收费等现象，我们的管理部门要在

平时的管理中进行严格的监督和控制。我们要严格审查工伤定点医院收费标准、患者检查的项目和流程，对于那些不必要的检查项目及用药，要明确的禁止。为了避免一些定点医院以公谋私等，我们还要重点监督定点医院在对患者进行收费的过程中，有没有多收费和重复收费的情况，以此来保证工伤保险资金能够有效合理的被使用。

我们的工伤保险管理是一种事后的补救和服务，为了能够从根本上保障广大职工的切身利益，我们的用人单位要在日常工作中，加强对职工人身安全和健康的保护。我们的相关管理部门也要不断的进行安全检查等，以此来督促用人单位对职工的保护工作。首先，我们的用人单位要对一些危险岗位的操作人员进行有效的安全培训，使职工能够具备相应的操作技能和安全风险防范意识。用人单位还要给职工配备安全防护用具，例如，安全帽、手套、胶鞋、工作服、口罩等，使职工在工作过程中能够得到保护。其次，对于一些容易发生职业病危害的行业，用人单位要定期为职工进行体检，发现职工出现职业病现象，要及时汇报给管理部门，并将患病职工及时送去就医。我们的监督部门也要进行严格的检查，避免发生隐瞒不报的情况。第三，用人单位要根据国家《安全生产法》、《社会保障法》等，建立健全企业内部的安全生产条例，并对相关的安全生产法律法规和条例进行宣传，印制安全手册，并进行有效的安全事件演习等，减少工伤事故的发生，促进了单位对职工的保护。

结语

随着我国社会经济的发展和生活水平的提高，我们对于工伤保险管理的要求也必然提高。工伤保险管理是一个长期的，不间断的管理过程，为了提高我国的工伤保险管理水平，我们要不断完善工伤保险的管理体系，建立信息化管理平台，制定工伤保险管理制度，使工伤保险管理在法律上和制度上得到保障。我们还要在工伤保险定点医院的选择上进行严格筛选，选取那些资质优秀，医疗技术水平高的医院，使工伤

保险的实施能够得到技术保障，以便更好地服务于广大参保职工。我们的用人单位也要在日常生产中对单位职工给予全面的保护，避免工伤事故的发生给职工造成的伤害。我们要建立事前预防，事中快速处理，事后积极治疗的全方位工伤保障体系，以便更好的促进社会的健康稳定发展。

参考文献：

转型升级心得体会总结篇六

产业结构调整是我市落实科学发展观、转变经济发展方式的核心任务。

其中，加工贸易的转型升级又是产业结构调整工作的重中之重。我市作为广东省建设“全国加工贸易转型升级示范区”试点城市，肩负着为全省乃至全国探索转型经验的重要使命。近年来，在国家、省市系列政策支持下，在金融危机倒逼机制作用下，我市广大加工贸易企业结合自身实际，努力增强核心竞争力，实现了技改、研发以及供应链拓展等方面的可喜突破，在全省率先实现来料加工企业不停产转型。

自以来，我市已有 1600 多家不具备法人资格的来料加工企业转为法人企业，约占总数的三成。OEM(原始设计制造商)生产制造产品出口占全市加工贸易出口超过 60%，有 988 家加工贸易企业拥有自主品牌，内销总额增长了 34.4%。同时涌现出生益科技、多宝针织、品质电子等一批傲立潮头的标杆企业，这些企业向世人交出的闪亮成绩，让我们看到了东莞加工贸易整体突围的光明前景，更让我们提振了产业结构调整升级的必胜信心。当前，风暴已颓然止步，胜利亦初现端倪，但使命却依然紧迫艰巨，在转型升级路上已领先一步的我市，绝不能来得半丝懈怠，而必须乘势而上，以更高的视野、更大的气魄，更有效的手段，加快推进加工贸易转型升级，使企业绿树长青；加快推进产业结构调整，使我市实现更高水平、更为持久的领跑与崛起。

一、主要经验 后危机时代，经历了三十多年风调雨顺的东莞加工贸易企业，遭遇了前所未有的“成长烦恼”，资源吃紧、人民币升值、海外市场萎缩、贸易保护主义抬头，这些集中爆发的压力交织在一起，加速倒逼企业通过转型升级来消化成本，对比那些沿袭旧路勉强度日的企业，以生益科技、品质电子等为代表的一批加工贸易企业超前谋划，主动出击，借助研发、管理、创意等现代发展要素重新开拓疆土，免费分享创新从价值链低端逐步游向了价值链高端，为全市加工贸易企业的转型发展提供了可参的典型范本。

(一)转型，要靠超前理念激活潜能。

思路决定出路。一场金融海啸，使东莞加工贸易企业唯利短视的传统理念遭受了颠覆性的冲击，越来越多的企业意识到了传统模式的山穷水尽，而进入到转型升级的行列中来，如果说倒逼转型只是企业在金融风暴下无奈的应景之举，那么依靠创新驱动向产业链高端攀升已成为当下加工贸易企业的一种自觉共识。

至今，我市已有 1400 多家不具备法人资格的来料加工企业转为法人企业，新增加工贸易高新技术企业 184 家，出口 300 强企业基本上实现了“设计+生产”的运作模式，odm 生产制造产品出口占全市加工贸易出口超过 60%。

行动与数据有力地证明了东莞加工贸易企业的思维转变，而让我们更感欣喜的是，不少加工贸易企业的发展理念已比较超前，这其中不仅有泛蓝科技等新兴明星企业，更有东聚电子等老牌知名企业，这些富有远见的加工贸易企业，在危机到来甚至更早的时候就跳出单纯依赖代工赚取薄利的陈旧套路，他们前瞻性地关注和策划未来，重新定位发展方向和核心优势，通过开发新技术、新产品，深度挖掘和创造新的市场需求，不断强化产品的差异化和市场的定价权，进而找到了适合自身的突破路径，使企业以崭新的形象实现了行业晋位，更成为了新时期东莞经济发展的中坚力量。

(二) 转型，要靠先进工艺掌握主动。

技术改造是加工贸易企业走出困境的一条必由之路，尤其对传统产业来说，实施生产工艺的更新换代，大幅提高生产效率，无异于给老迈的行业肌体注射一针强心剂。我市企业更新改造投资首次突破 200 亿元，工业更新改造投资首次突破 100 亿元，分别同比增长 2.5 倍和 1.5 倍，总额和增速在珠三角各市都排名前列，技术改造已成为我市传统企业寻求突破的法宝利器。位于常平镇的东莞多宝针织服装有限公司就是一间从中初尝了甜头的企业，该企业产品主要销往美国市场，在美国占有较高的市场份额。在技术更新方面多宝针织有着自己独到眼光和心得，从起，他们便陆续引进德国全自动电脑针织机 1400 余台，使企业设备处于全球领先水平，目前该企业已全面实现电脑全自动化生产，一名工人可同时操作 8 台织机，单位产量是之前手织机的 15 倍。同时，该企业还投入 200 多万元免费分享创新对生产流程、工艺分析等领域进行系统完善，大大降低了单位生产能耗，也降低了企业生产成本，目前该企业的制造工艺水平保持世界同行业前列。正是由于多宝针织决策早，转型快，在传统行业发展疲软，不少企业主动压缩生产规模，谨慎接单的大背景下，该企业在国外市场上仍敢于拿较多的订单，保持了良好的发展势头。

(三) 转型，要靠强势研发抢占高点。

加工贸易企业转变的核心就是要掌握关键技术领域的知识产权。

经历金融危机后，企业和政府都意识到，我市产业环节中技术创新的先天“贫血”已严重限制了加工贸易的转型步伐，要摆脱外界“制造车间”的刻板印象，必须恶补研发环节长期存在的空白。在政府 10 亿元转型资金的刺激鼓励下，，代表着东莞创新能力的专利申请量和授权量一举跃升至全省第二，超过了之前的总和，新增外资企业研发中心近 200

家，企业创新热情一浪高过一浪，并已经有部分企业开始突出重围。

位于我市松山湖科技产业园的广东生益科技股份有限公司无疑是其中的佼佼者，回首生益科技的发展历程，无不烙下“技术新则企业兴”的痕迹。该企业早在上世纪就成立了由公司骨干技术人员和管理人员组成的技术委员会，每五年制定一次“技术发展纲要”，明确未来的研发方向和着力点，即便是在企业最困难的时候，生益科技也义无反顾地将6%以上的利润投入到研发创新中，而在产品环保化、短小化、高性能化等关键技术研发方面每年投入不少于1亿元，目前企业98%的产品为自主研发产品。

而正是基于如此执著的努力，生益科技在金融危机后表现出愈发强劲的市场竞争力，企业实现利润3.86亿元，比增长了256%，一跃成为全国最大、全球第三的覆铜板生产商。更为超前的是，在不断进行自主创新的同时，该企业还卓有远见地制定了知识产权战略，为公司的安全经营、自由发展和国际竞争提供保障，最具代表意义的是去年该企业打赢了广东第一宗在美国维权的知识产权大案，迫使世界覆铜板行业第一巨头美国埃索拉公司向国际贸易委员会主动撤诉。目前，生益科技已提交国外专利申请10件，中国专利申请90多件，其中发明专利申请超过了60%，近三年专利产品销售收入累计超过45亿元。

(四) 转型，要靠创意产品撬动市场。

国内外先进企业的实践表明，新创意会衍生出无穷的新产品、新市场和创造免费分享创新财富的新机会，所以创意是工业化时代推动企业发展的重要原动力。危机后的东莞，不少有眼光的加工型企业已经开始试水创意经济，他们把创意、时尚等现代元素与传统产业优势融合在一起，找到了以创意驱动产品提升的新路径，也使企业发展获得了新动力。

落户石龙的泛蓝科技有限公司就是凭借创意产品异军突起的一个典型。泛蓝科技成立之初仅为一间家具代工企业，同质化恶性竞争等传统弊病一度让企业步履维艰。在困难面前，企业敏锐地发现跨行业的产业整合也能成为一种产品创新，并大胆地认定电子与家具的创意组合可以创造出一个新的产业。几年来，他们坚持以此为方向，不断探索具有时尚潮流气息的新产品，在全国率先提出了智慧电子家具的概念，首创了沙发音响产品，继而又马不停蹄地开发出音响椅、游戏椅、健康休闲椅等系列电子家具，极大丰富了产品的文化附加价值，产品远销北美、欧洲、东南亚、中东等多个国家和地区。与此同时，泛蓝科技顺势而为，在拥有拳头产品的前提下不断加大开拓自有品牌力度，自有品牌“aiv”销售网点遍布国内外，形成了强大的销售网络。通过创意拉动产品升级，泛蓝科技已成功转型为一家拥有自主品牌、自有技术的电子家具制造商。目前在国际电子家具市场，泛蓝科技以超过60%的市场份额排在第一位，综合竞争力远超其他对手。

(五) 转型，要靠人本管理凝聚士气。

后危机时代，企业经营者们越发感到原有的管理模式已不能适应新生代工人日益提高的尊严诉求，建立以人为本的企业管理模式，同样成为新时期加工贸易企业升级的迫切需要。在转变管理模式上，东莞长安品质电子制造厂做出了很好的示范。投产八年来，品质电子厂坚持突出“关爱员工”这一主题，推行人性化管理，将“爱心”融于企业的经营理念：他们着力为员工提供舒适的生活环境，媲美花园的厂区由多名员工分8组合作设计，从构思到摆设完全由员工自己完成，四栋宿舍大楼艺术化地将楼身涂成红、蓝、紫、绿四种颜色，分别以“软红香土、筲路蓝缕、紫气东来、绿野仙踪”冠名，平添一份文化韵味；他们着力为员工提供富足的精神生活，开展了丰富的文体活动，营造出健康向上的企业文化氛围；他们着力为员工搭建进步平台，由专人帮员工设计规划职业生涯，鼓励组织员工参加各种技能大赛。更

为突出的是该企业不仅从大处着眼营造家的氛围，更从细微的生活小事着眼关爱员工，比如该企业有这样一个规定，员工家属来探亲，只 免费 分享 创新要能证明家属关系，就可以在厂里免费吃住一个星期。这种人性化管理就像春雨 润物一样，让员工感觉到了浓浓情意，找到了一种主人翁的尊严，更使整个企业 的生产效率、工作主动性与团队精神得到了显著提升，有效促进了企业发展。随着经济回暖，在加工贸易企业普遍又面临“招工难”尴尬的时候，品质电子厂却 从没为找不到员工或员工不稳定而发愁，企业正是凭着这种先进的管理、优秀的 员工以及持续不断的技术改良，发展成为世界顶级的引线框供应商，并先后荣获 “东莞市青年文明社区” 、 “东莞市文化建设先进企业” 等荣誉称号。

(六) 转型，要靠延展链条拓宽空间。

长期以来，我市加工贸易企业被视为制造环节的代表，始终贴上了“低端”、“低附加值”等标签。然而经历金融危机洗礼后，不少企业已悄然从单一制造稳步向市场环节进军，东莞加工贸易的“微笑曲线”正向更宽广的领域展开。一方面，国内市场正成为企业转型释放产能的战略要地。不少企业在外需短期难以大幅反弹的情况下，采取内外销市场并举的全新策略，如东莞东聚电子电讯制品有限公司是我市一家大型加工贸易企业，头顶“世界第一碎纸机制造商”等系列光环，其产品远销欧美各地。然而，在金融危机影响下，企业欧美订单严重萎缩，曾一度下降 20%左右。

在困境面前，东聚电子及时把眼光转向了国内市场，在“外资企业产品内销”，“广货北上”等政府帮扶措施推动下，企业主动寻求与联想、海尔等国内知名企业合作，产品内销获得了质的飞跃，今年上半年，内销总额比去年同期增长 170%。另一方面，料件国产化也成为企业升级的一个可施之策。

转型升级心得体会总结篇七

12月24日，学校召开了转型发展学习大会，集中学习了转型发展有关精神。在本次转型发展学习会议中，王斌董事长、祥校长、胡志新、朱盛萍、胡孝根、徐九南老师分别就转型发展发表了讲话。下面我分四个部分对本次转型发展学习活动进行叙述自己的心得体会。

首先，朱盛萍、胡孝根、徐九南老师分别对会计学院、人文学院、机械与车辆工程学院转型以来所做出的业绩进行了总结。

定位“三高”指紧盯产业发展制高点，应用技术型人才定位高，社会服务水平高。实施“三项”指全方位改革人才培养模式、全方位加强师资队伍建设、全方位创建教学科研平台。改革“三类”指深化特色实验班的引领式改革、深化创新创业项目的融入式改革、深化师生考核评价的导向式改革。并在实施和改革的内容中详细列举了会计学院转型以来所做出的业绩。。

(一)提高思想认识、坚定综合改革转型发展的信心，

(二)坚持以学科建设为引领、促进专业建设的特色发展，

(三)通过产教融合校企合作构建课程体系，

(四)搭建校企合作的平台，

(五)建设工程实训中心，

(六)建立校企课程联盟、共同进行课程开发，

(七)加强双师双能型教师队伍建设开展针对性教育。

在产教融合、校企合作和实训中心建设方面详细列举了该院的定位汽车产业、引进江铃汽车传动系统、建设3d打印实验室等内容。

其次，胡志新老师就南昌工学院参与的教育部第四期地方高校转型发展研讨班(重庆)有关情况汇报。此次研讨班教育部学校规划建设发展中心主任陈锋、孙诚、中国教育科学研究院高等教育研究中心研究员孙诚及中山大学原校长黄达人等人组成。通过该研讨班的学习，认识到技术进步和经济转型决定了国家推进地方高校转型的必然性和重要性，国家正在推进高校分类管理和应用型高校评估体系建设工作，认清了国家关于转型发展的整体趋势。

最后，王斌董事长、_祥校长分别就此次研讨会进行了总结。

工学院应该做到以下几点：

(一)在国家的“十三五”规划中，可以看出国家对于转型的重视。因此我校教职工要进一步加强紧迫感、提高认识，转型要真正沉下去，转型过程中要保持定力、戒骄戒躁。

(二)教师队伍是转型发展的重要部分。因此我把教师队伍转型单独提出来，作为学校谋划转型的关键和突破口。

- 1、构建多元化、个性化的教师学习培训体系，引导教师转型，
- 2、加强应用型教师的引进和人才梯队的建设
- 3、制定对兼职教师的比例和管理办法，使兼职教师的聘任具有制度保障
- 4、建立促进教师队伍合理流动的科学考核评价与竞争淘汰机制。

_祥校长指出我校转型发展过程要从制度、教师队伍、校企互惠共生、市场对接机制、学科发展机制、当地文化六各方面进行重点建设。但我校师资、设备底子薄、部分教职工思想比较保守，如何在这种基础上应对新形势、新技术的转型挑战，实现弯道超车是我们学校全体教职工必须面对的问题。希望全校教职工认真学习国家七号文件的十四项主要内容，在国家的大方针政策引领下、将我校打造成全国知名转型试点高校。

通过本次学习，我深刻认识到了转型的紧迫性，艰巨性。在以后的工作中定要戒骄戒躁、在国家的大方针政策下，为我校的转型发展做出最大的努力。